

**90-дневная
ударная
предпусковая
вахта**

Равняясь на передовиков социалистического соревнования, ознаменуем День энергетика новыми трудовыми свершениями на пусковых объектах!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Строитель коммунизма

Орган партийного комитета, объединенного стройкома профсоюза, комитета ВЛКСМ и управления ордена Ленина Саратовгэсстрой

№ 98 (1553) ♦ Суббота, 14 декабря 1974 года ♦ Цена 1 коп.

Навстречу 30-летию великой Победы

Рапортуют общестроители и нулевники: годовая программа выполнена досрочно!

Начальнику Саратовгэсстрой **А. МАКСАНОВУ**
Председателю объединенного стройкома **В. КОПЕНКИНУ**

Секретарю парткома **Е. БАЖЕНОВУ**
Секретарю комитета ВЛКСМ **А. ВОЛКОВУ**

С чувством глубокого удовлетворения рапортует о досрочном выполнении 10 декабря государственного плана строительно-монтажных работ коллективом управления общестроительных работ на 102,6 процента и коллективом управления нулевых работ на 100,7 процента. Свою трудовую победу наши строители посвящают Дню энергетика. В честь знаменательной даты — 30-летия Победы над фашистской Германией рабо-

чие, специалисты и служащие обоих управлений взяли дополнительные обязательства — до конца года выполнить строительно-монтажных работ не менее чем на 900 тысяч рублей.

Н. СТЯПЧЕВ,
начальник Жилстроя.
В. ПОНОМАРЕВ,
секретарь парткома.
И. БЕЛЯКИН,
председатель стройкома.
А. БАЛДЕСКО,
секретарь комитета ВЛКСМ.

ПЯТИЛЕТНИЙ — С ПРЕВЫШЕНИЕМ

Участвуя во всенародном соревновании, коллектив кислородного цеха завода № 1 КПП первого декабря перевыполнил пятилетний план выпуска продукции на 186,2 тысячи кубометров.

Большой вклад в выполнение пятилетней программы внесли аппаратчики А. Деревняк и А. Кузнецов, машинист Г. Жидова, наладчик механического оборудования Н. Давыдов, напильник В. Назарова и другие.

Наш коллектив коммунисти-

ческого труда преисполнен стремления достойно встретить День энергетика, 30-летие Победы над фашистской Германией и выпустить в честь этих знаменательных дат дополнительно до конца года еще 40 тысяч кубометров кислорода.

С. СОБКО,
начальник цеха.
В. ПЕРКИН,
партгрупорг.
М. ТАРАСОВ,
председатель цехового комитета профсоюза.

Рабочий почерк посланцев участка Спецгидроэнергомонтаж

Тракт подачи колчедана из железнодорожных вагонов в печь обжиг — сложнейшее инженерное сооружение второго производства серной кислоты. Геометрическими перпендикулярами, диагоналями на многие сотни метров, от объекта к объекту, через пересыльные узлы соединяется он воздушными оболочными галереями. На этой неделе наши спецгидроэнергомонтажники поставили на опоры поледний габаритный блок из трех секций, соединенных воедино. Этим более чем 45-метровым укрупненным блоком пещное отделение второго сернокислотного комплекса связано с колчеданным хозяйством, готовность объектов которого решает судьбу всего пускового комплекса.

Бригады нашего участка обеспечивают ввод в действие не только тракта подачи сырья в печь обжиг. Известный ударными делами коллектив Н. Н. Лихотворика за короткое время пребывания на Всесоюзной ударной комсомольской перешел уже на третье рабочее место. Но, как

говорится, не место красит человека. То, что Николай Николаевич с напарниками не задерживается на объектах, объясняется не малыми физическими объемами поручаемых работ, а полнотой — двукратным сокращением сроков выполнения заданий.

Бригада с опережением графика смонтировала эстакаду горячего водоснабжения между вагонопрокидывателем и пересыльным узлом.

Но еще более высокими темпами монтажники устанавливали вентиляторы, регистры и трубопроводы на двух градирнях вододоборной системы химического завода. Хорошо сознавая важность этих объектов для всего пускового комплекса, члены бригады не считались со временем. Выполнять задание на двести процентов — стало повседневной нормой коллектива.

Сейчас Н. Н. Лихотворик руководит монтажом оборудования на третьей градирне. Как всегда, бригада работает сновисто.
О. ВИШНЯКОВ,
прораб участка.

Сверх плана освоим еще 600 тысяч рублей

Коллектив УМСР 7 декабря досрочно выполнил государственный план строительно-монтажных работ в объеме 9530 тысяч рублей.

Ранее принятые дополнительные социалистические обязательства по выполнению программы определяющего года девятой пятилетки выполнены на три дня раньше срока.

Обсудив свои возможности, коллектив УМСР обязался освоить в счет завершающего года девятой пятилетки еще не менее 600 тысяч рублей.

В. КИСТЕНЕВ,
начальник УМСР.
Т. ПОНОМАРЕВ,
секретарь парткома.
Г. ЛУЗИН,
председатель стройкома.
Г. ЯШИН,
секретарь комитета ВЛКСМ УМСР.

Инициатива коммунистов СУ-6

Рабочие и специалисты четвертого участка СУ-6 первыми приняли среди подразделений Химстроя обязательство по встречному плану. К первому ноября дружный коллектив реализовал его с превышением. Вместо 450 тысяч рублей, как предусматривалось по встречному плану, на строительстве завода КПД за десять месяцев было освоено 468 тысяч рублей.

Застрельщиками социалистического соревнования выступили бригады, руководимые коммунистами А. Кирюхиным и И. Турукиным. Месячные нормы выработки они выполняют на 150 процентов.

Учитывая напряженную обстановку на строительстве завода КПД, коммунисты СУ-6 предложили объявить на его пусковом комплексе 20-дневную ударную вахту.

Партком Химстроя одобрил эту инициативу и рекомендовал всем партийным организациям специализированного управления и субподрядных подразделений поддержать почин коммунистов СУ-6.

Партком, стройком и комитет комсомола Химстроя составили мероприятия по улучшению массово-политической и воспитательной работы среди строителей и монтажников завода КПД.

Администрация и партийное бюро СУ-6 дополнительно направили на стройплощадку инженерно-технических работников из аппарата управления для оказания непосредственной помощи бригадам.

Вопрос о развертывании 20-дневной ударной вахты на сооружении завода КПД обсуждался на открытом партийном собрании в СУ-6.

В. КУРБАТОВ,
секретарь парткома Химстроя.

На месяц раньше

Коллектив Балаковского монтажного управления специализированного треста № 7 Минмонтажспецстроя досрочно, первого декабря, выполнил годовой план строительно-монтажных работ по Саратовгэсстрою, освоив 3763 тысячи рублей.

До конца определяющего года пятилетки наш коллектив решил дополнительно выполнить строительно-монтажных работ на 600 тысяч рублей.

В. ТРОФИМОВ,
начальник управления.
Г. НЕШАШЕВ,
секретарь парткома.
Р. ГАЛКИН,
председатель стройкома.



Мастерство плюс ответственность

Еще недавно рабочая обстановка в высотном корпусе станции нейтрализации напоминала кузнечно-прессовый цех. А сегодня на всех этажах здания уже не раздаются гулкие удары и звон металла, убранны электросварочные аппараты. Непривычную тишину нарушает лишь однотонный гул двух калориферных установок на нижней отметке. Монтажные трассы теплоизоляционных проводов уже в нескольких метрах от станции. Однако отделочники их не ждут. Последние с помощью калориферных «печек» наводят внутри помещения образцовый порядок.

В сооружении корпуса, монтаже технологического оборудования, установке электрошитов, приборов и автоматики участвовали многие бригады различных участков. Как правило, сюда направлялись опытные, передовые коллективы.

Здание из сборных железобетонных конструкций смонтировала лучшая бригада СУ-3 Пром-

строя Н. Водолазского. Электромоторы, многочисленные габаритные емкости и вакуумные фильтры установил коллектив И. Родинова из Балаковского специализированного управления. Приборы, автоматика, электрошиты управлений технологическим процессом — дело рук членов бригад Г. Бочкарева и А. Погорелова с участков Центромонтажавтоматика и Волгоэлектромонтаж. И хотя они еще полностью не сдали корпус станции, ее оборудование для эксплуатации, но представитель дирекции химического завода механик Н. Покшин доволен. Еще бы! По готовности к вводу в строй действующих, станция нейтрализации в более лучшем положении по сравнению с некоторыми другими объектами производства двойного суперфосфата.

На снимке: корпус станции нейтрализации.

Текст и фото И. Сидоренко, члена рабкорвского поста.

ЗАБОТА ОБ ЭСТЕТИКЕ И СОХРАННОСТИ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

При въезде на строительную площадку Всесоюзной ударной комсомольской вдоль автотрассы возвышаются дамба. То обвалованы шламоуловители промышленных стоков химического завода. Рождающийся гигант по выпуску ценнейших минеральных удобрений будет отличаться высокой культурой производства, наличием специальных сооружений для сохранения окружающей среды. Подтверждением тому может служить пример замкнутого водооборота промышленных стоков, которые после необходимой очистки от примесей в искусственных «прудах» вновь будут использоваться в технологических процессах получения продукции.

По соседству с секциями первой очереди производства серной кислоты поднялись дамба еще четырех шламоуловителей с полимерасфальтовым покрытием, общая площадь которых составляет двести тысяч квадратных метров. Перед пуском второго сернокислотного комплекса шламоуловители также проходят испытание. Сейчас они заполняются водой. Первые результаты показывают, что бригады Г. Данильчук и А. Кокуркиной с третьего и четвертого участков, выполняя по полторы нормы, настойчиво борелись за высокое качество.

Вклад труженников УДСР в создание новых мощностей «завода плодородия» в определяющем году пятилетки исчисляется не одними шламоуловителями. За 11 месяцев наши участки на строительной площадке БХЗ освоили четыре с половиной миллиона рублей. Только на втором сернокислотном комплексе силами УДСР забетонировано 20 ты-

сяч квадратных метров дорог и площадок и девять тысяч квадратных метров — на производствах фосфорной кислоты и двойного суперфосфата. Для обеспечения пуска новых мощностей потребовалось проложить 32 километра инженерных коммуникаций. На прокладке их особенно отличались бригады сантехников С. Третьяка, А. Трофимова.

На ряде объектов мы работаем в тесном контакте с механизаторами, в том числе на шламоуловителях и на площадке склада фосфогипса. Как уже сообщалось в «Строителе коммунизма», механизаторы досрочно завершили свою программу 1974 года на сооружении химического завода. Они раньше срока подготовили площадку под асфальтобетонное покрытие склада фосфогипса: первой пусковой линии производства двойного суперфосфата. Благодаря этой предпосылке ударному труду наших бригад асфальтобетонное покрытие на 50 тысячах квадратных метров выполнено на полмесяца раньше пускового графика.

И еще один большой трудовой подарок сделали дорожники-сантехники на финише 90-дневной ударной вахты. Сдана под пуско-наладку насосная станция № 3 — закончены общестроительные работы на четвертой насосной станции.

Пуск второго сернокислотного комплекса не за горами, и коллектив нашего управления преисполнен решимости еще более умножить свой трудовой вклад за эти немногие оставшиеся дни

В. МАКСИМОВ,
прораб третьего участка УДСР, член рабкорвского поста.

Подбору, расстановке и воспитанию кадров — неослабное внимание

13039 рабочих, 1645 инженерно-технических работников, 1590 служащих объединяет ныне в своих рядах орден Ленина Саратовгэстроя. А всего с монтажными организациями и отделом рабочего снабжения коллектив стройки превышает 20 тысяч человек. Целая армия высококвалифицированных специалистов, с которой связано преобразование обширного района Среднего Поволжья. Эти цифры и факты приводились в докладе заместителя начальника стройки **И. Атемасова** на собрании партийно-хозяйственного актива, обсудившего вопрос «О состоянии работы по подбору, расстановке и воспитанию кадров в подразделениях Саратовгэстроя в свете решений XXIV съезда КПСС».

На собрании отмечалось, что партийные, профсоюзные, комсомольские организации и хозяйственные руководители Саратовгэстроя в соответствии с решениями XXIV съезда партии, постановлением ЦК КПСС «О работе Министерства энергетики и электрификации СССР с руководящими кадрами», решением коллегии Министерства по данному вопросу проделали определенную работу по подбору, расстановке и воспитанию рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

С 1971 года количество дипломированных специалистов в подразделениях возросло с 57 до 70,3 процента, а инженерно-технических работников-практиков уменьшилось на 13,3 процента.

Проведена аттестация инженерно-технических работников, которая способствовала их дальнейшей активизации в производственной и общественной жизни. В институтах и техникумах без отрыва от производства обучается 217 человек, из них 57—практиков.

Больше стало уделяться внимания созданию резерва специалистов для выдвижения на руководящие должности и работе с ними. С 1971 по 1974 годы прошли курсы повышения квалификации в Москве, Ленинграде и других городах 193 руководящих и инженерно-технических работников. За четыре последние года выдвинуто на более ответственную работу 422 специалиста. В числе выдвинутых из резерва **А. Савкин**—главный инженер Жилстроя, **Е. Курляндский**—начальник Промстроя, **Т. Соколова**—главный бухгалтер КПП, **Г. Мерман**—главный инженер Химстроя, **В. Серенко**—главный инженер СУ-5 и другие. Большинство из них достойно оправдывают оказанное им доверие.

Улучшен подбор и расстановка партийных, профсоюзных и комсомольских кадров подразделений. На прошедших отчетно-выборных собраниях секретарями партийных и комсомольских организаций, председателями профсоюзных комитетов избраны наиболее подготовленные работники.

За последние годы несколько уменьшилась текучесть кадров. По централизованному источникам за 1971—1974 годы в подразделениях было направлено 5703 человека.

Согласно перспективному плану на девятую пятилетку у нас должно быть обучено вновь 10 тысяч человек и повышены квалификации 12 тысяч рабочих. За три года и девять месяцев фактически вновь обучено 7714 человек и повысили квалификацию 11203 рабочих.

В докладе и прениях с удовлетворением констатировалось, что большая организаторская и политическая деятельность партийных организаций, самоотверженный труд строителей и монтажников позволяют Саратовгэстрою справляться с поставленными перед ним задачами. Но они год от года усложняются, планы возрастают, увеличивается число пусковых объектов, подлежащих вводу в действие. В этих условиях значение тщательного подбора, расстановки и воспитания руководящих, инженерно-технических и рабочих кадров умножается.

Все ли здесь отвечает требо-

ваниям XXIV съезда КПСС, постановлений партии и правительства? Ответы на этот стержневой вопрос в докладе и выступлениях давались с принципиальных позиций. Обобщая то поджительное, что накоплено на стройке в работе с кадрами, ораторы больше останавливались на неотложных проблемах.

Несмотря на рекомендации партийного комитета и руководства строительства о запрещении приема практиков на инженерно-технические должности, в нынешнем году в Промстрое их принято восемь, в Жилстрое—семь, Химстрое—пять, а всего по Саратовгэстрою—61 человек.

Некоторые партийные и хозяйственные руководители утверждают состав резерва без достаточного изучения деловых качеств кандидатур, рекомендованных на выдвижение. Не случайно около 60 процентов работников, назначенных на руководящие и инженерно-технические должности, выдвигаются не из резерва.

Все еще высока текучесть кадров рабочих, что отрицательно влияет на производительность труда и качество. В текущем году, например, со стройки уволилось 3196 человек, в том числе по неуважительным причинам 1593. Возросла текучесть кадров в ремонтно-электромеханическом заводе, Промстрое, ДОЗе, КПП, энергорайоне, УДСР. В Химстрое она составляет 16,4 процента, в УПТК—18,6, в СУ-5—24 процента.

Недостаточно уделяется внима-

нию на которых должны обучаться 69 бригадиров, фактически же их посещает только 36. Совершенно не ходят на занятия бригадиры Химстроя. Эти факты свидетельствуют о том, что хозяйственным руководителям и партийным организациям следует обратить самое серьезное внимание на подбор, подготовку и воспитание бригадиров.

Всеми формами политической и экономической учебы на стройке охвачено девять тысяч рабочих, специалистов и служащих. Руководит учебой более 370 пропагандистов.

Регулярно выступают с докладами на политические и производственные темы начальники подразделений **А. Фомин**, **П. Вазеев**, **И. Мочинский**, главные инженеры **А. Савкин**, **Д. Сергеев**, **В. Кудрявцев**, секретари парткомов и партийных организаций **П. Бирченко**, **А. Протасов**, **В. Пономарев**, **В. Рязанцев** и др.

Вместе с тем в организации политических выступлений руководящих работников, как и в постановке всей воспитательной работы в коллективе строительства, имеется еще немало недостатков. Многие руководители не выступают с докладами, от случая к случаю проводят беседы с рабочими, не знают подчас дороги в общежития, пассивно относятся к воспитательной работе.

Красной нитью через доклад и выступления проходила мысль о том, что командир производства, начиная с бригадира и кончая начальником строительства, не только мастер, уменец, организатор. Он одновременно и воспитатель везде и во всем.

Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ **Л.И. Брежнев** на XV съезде советских профсоюзов подчеркивал: «...Все должны быть уверены, что хороший труд и достойное поведение в коллективе всегда получают признание и благодарность товарищей по работе. И точно так же каждый должен знать, что прогульщикам и лодырям, летунам

на которых должны обучаться 69 бригадиров, фактически же их посещает только 36. Совершенно не ходят на занятия бригадиры Химстроя. Эти факты свидетельствуют о том, что хозяйственным руководителям и партийным организациям следует обратить самое серьезное внимание на подбор, подготовку и воспитание бригадиров.

Всеми формами политической и экономической учебы на стройке охвачено девять тысяч рабочих, специалистов и служащих. Руководит учебой более 370 пропагандистов.

Регулярно выступают с докладами на политические и производственные темы начальники подразделений **А. Фомин**, **П. Вазеев**, **И. Мочинский**, главные инженеры **А. Савкин**, **Д. Сергеев**, **В. Кудрявцев**, секретари парткомов и партийных организаций **П. Бирченко**, **А. Протасов**, **В. Пономарев**, **В. Рязанцев** и др.

Вместе с тем в организации политических выступлений руководящих работников, как и в постановке всей воспитательной работы в коллективе строительства, имеется еще немало недостатков. Многие руководители не выступают с докладами, от случая к случаю проводят беседы с рабочими, не знают подчас дороги в общежития, пассивно относятся к воспитательной работе.

Центральный Комитет партии неоднократно указывал, что руководитель любого участка работы должен быть прежде всего воспитателем. Безусловного вы-

полнения этого требования мы настойчиво должны добиваться во всех подразделениях стройки.

Бригадир Герой Социалистического Труда **Н. Деркач** подчеркнул, что текучесть кадров в СУ-1 еще очень высокая. За последние десять месяцев принято на работу 105, а уволено 97 человек. Среди причин, мешающих закреплению кадров, он назвал специфические условия работы на открытых площадках, трудности с квартирами и детскими учреждениями, отдаленность химического завода от города. Неоднократно поднимался вопрос об улучшении доставки рабочих. Тем не менее, бывают случаи, когда на линию вместо шести автобусов приходят четыре, и порою в них невозможно влезть.

Не решается вопрос с бытовыми помещениями. Бригада из 16 человек ютится в половине бытовки, где не всегда есть возможность не только отдохнуть, но даже нормально разместиться. Я считаю, заявил **Н. Деркач**, что эти причины оказывают влияние, когда от нас уходит люди. Тем более, есть возможность найти работу ближе к городу, в благоприятных условиях.

О причинах текучести среди инженерно-технических работников говорил секретарь парткома КПП **П. Бирченко**. В прошлом году с комбината промышленных предприятий уволилось 70 специалистов и за минувшие десять месяцев—36, в основном, сменные механики, мастера и энергетики цехов. По мнению оратора, роль мастера принята не только производственными условиями, но и зарплатой.

Заместитель секретаря комитета ВЛКСМ **П. Коренцов** остановился на задачах развития наставничества на стройке и улучшения работы совета молодых специалистов. Новый состав комитета комсомола поставил перед собой цель добиться, чтобы каждый молодой строитель начинал свою трудовую жизнь не сам по себе, а опираясь на поддержку старших, опытных товарищей-наставников.

Коренной перелом предстоит сделать с вовлечением молодежи в рационализаторскую работу и изобретательство. В целом по Саратовгэстрою только 26 процентов молодых специалистов и пять процентов рабочих участвуют в рационализаторст-

С собрания партийно-хозяйственного актива

ния повышению общеобразовательного уровня рабочей молодежи. В вечерних школах обучается только 221 человек из 1457, не имеющих среднего образования.

Большой разговор шел о состоянии трудовой и производственной дисциплины и мерах по ее укреплению. В чем причина такой озабоченности? Прежде всего в значительных потерях материального и морального плана. На собрании упоминалось, что только за девять месяцев текущего года в результате прогулов на стройке потеряно 6083 человеко-дня.

В борьбе с текучестью кадров, нарушителями трудовой дисциплины слабо используются рабочие собрания, общественные отделы кадров и товарищеские суды.

Не изжиты элементы формализма в организации социалистического соревнования, недостаточно уделяется внимания созданию надлежащих культурно-бытовых и жилищных условий рабочим, специалистам и служащим стройки, механизации трудоемких процессов.

В Жилстрое, СУ-2, СУ-6, Балаковском специализированном монтажном управлении плохо организована политическая учеба комсомольцев, экономический всеобуч.

В СУ-9, СУ-3, участках Монтажлемаш, Продмонтаж, Центромонтажавтоматика регулярно проводятся дни деловых встреч. В УДСР, УМСР, управлении сантехнических работ Жилстроя, УЖДТ политинформаторы и агитаторы выступают с беседами от случая к случаю.

Партийные, профсоюзные и хозяйственные руководители Промстроя, Химстроя, Балаковского специализированного монтажного управления и некоторых других организаций редко бывают в общежитиях, не проводят там воспитательной работы.

Недостатки в подборе, расстановке и воспитании кадров служат одной из причин неудовлетворительной хозяйственной деятельности ряда подразделений. Например, Химстрой, Промстрой, УДСР, УЖДТ не выполнили десятимесячный план строительно-монтажных работ. В Химстрое, Жилстрое, СУ-5 допущено удорожание.

Серьезный ущерб здоровью моральному климату на стройке

и бракоделам не будет никакой поправки и снисхождения и ничто не укроет их от гнева товарищей».

На дисциплину и отношение к труду прямо влияют уровень организации производства, условия для работы и роста профессионального мастерства, квалификации, внимание руководителей к нуждам и запросам рабочих. Надо смелее внедрять в подразделениях наставничество—метод шефства передовых производственников над молодежью.

В интересах укрепления дисциплины труда, развития социалистического соревнования партийным организациям необходимо строже высказываться с руководителей, которые плохо заботятся о людях и повышении культуры труда, допускают нарушения трудового законодательства.

Внимание к людям должно проявляться не только на производстве, но и там, где живут строители, в частности, к молодежи в общежитиях. Если бы каждый руководитель хотя бы раз в месяц посетил общежития, где живут его рабочие, побеседовал с ними, поделился жизненным опытом, дал дельный совет—то исчезли бы из комнат карты и бутылки.

На собрании обстоятельно были обсуждены проблемы укрепления кадров бригадиров, улучшения политического и экономического образования. От каждого из 426 бригадиров во многом зависит не только успешное решение производственных задач, но и воспитание рабочего коллектива. Всем известны имена прославленных ветеранов стройки **Н. Деркача**, **Н. Фролова**, **П. Куцаева**, **П. Власова**, **В. Черкасова**, **А. Кокуркиной**, **П. Денисова**, **Г. Баландца**, **Л. Стычковой**, **И. Жданюка**, **А. Абазина** и многих других.

Вместе с тем анализ показывает, что состав бригадиров по образованию очень различный. Высшее образование имеют только два человека, среднее техническое—21, среднее—88, неполное среднее и низшее—315 человек. Между тем участвует только 15 человек: в институте—три, в техникуме—четыре, в школах рабочей молодежи—восемь человек. Зато только в нынешнем году в медвытрезвителье побывало 11 бригадиров.

При учебном пункте организованы шестимесячные курсы,

полнения этого требования мы настойчиво должны добиваться во всех подразделениях стройки.

Бригадир Герой Социалистического Труда **Н. Деркач** подчеркнул, что текучесть кадров в СУ-1 еще очень высокая. За последние десять месяцев принято на работу 105, а уволено 97 человек. Среди причин, мешающих закреплению кадров, он назвал специфические условия работы на открытых площадках, трудности с квартирами и детскими учреждениями, отдаленность химического завода от города. Неоднократно поднимался вопрос об улучшении доставки рабочих. Тем не менее, бывают случаи, когда на линию вместо шести автобусов приходят четыре, и порою в них невозможно влезть.

Не решается вопрос с бытовыми помещениями. Бригада из 16 человек ютится в половине бытовки, где не всегда есть возможность не только отдохнуть, но даже нормально разместиться. Я считаю, заявил **Н. Деркач**, что эти причины оказывают влияние, когда от нас уходит люди. Тем более, есть возможность найти работу ближе к городу, в благоприятных условиях.

О причинах текучести среди инженерно-технических работников говорил секретарь парткома КПП **П. Бирченко**. В прошлом году с комбината промышленных предприятий уволилось 70 специалистов и за минувшие десять месяцев—36, в основном, сменные механики, мастера и энергетики цехов. По мнению оратора, роль мастера принята не только производственными условиями, но и зарплатой.

Заместитель секретаря комитета ВЛКСМ **П. Коренцов** остановился на задачах развития наставничества на стройке и улучшения работы совета молодых специалистов. Новый состав комитета комсомола поставил перед собой цель добиться, чтобы каждый молодой строитель начинал свою трудовую жизнь не сам по себе, а опираясь на поддержку старших, опытных товарищей-наставников.

Коренной перелом предстоит сделать с вовлечением молодежи в рационализаторскую работу и изобретательство. В целом по Саратовгэстрою только 26 процентов молодых специалистов и пять процентов рабочих участвуют в рационализаторст-

Секретарь парткома Саратовгэстроя **Е. Баженов** информировал актив о решениях собрания областного актива, которое обсудило вопрос «О задачах областной партийной организации в свете постановления ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии».

Здесь вновь было подчеркнуто, что сердцевинной всей идеологической работы является формирование у широчайших масс трудящихся коммунистического мировоззрения, воспитания их на идеях марксизма-ленинизма. Активное участие в этом очень важном процессе призваны сыграть руководящие и инженерно-технические работники. В целях улучшения подбора, расстановки и воспитания этой категории кадров партком утвердил их номенклатуру, которая позволит перекрыть путь для приема лиц, не имеющих соответствующего образования.

В прениях также выступили начальник авторайона **Л. Исанин**, заместитель начальника УМСР **М. Дворянкин**, председатель цехового комитета профсоюза участка Спецгидроэнерго-монтаж **Д. Субботкин**, секретарь парткома Жилстроя **В. Пономарев** и другие.

В работе собрания приняли участие второй секретарь горкома КПСС **Н. Гаврилов**, заместитель председателя горисполкома **П. Поддевальный** и другие.

В принятом решении партийным организациям рекомендовано обсудить постановление собрания актива на открытых партийных собраниях в декабре.

Собрание актива одобрило инициативу коллектива Жилстроя о развертывании социалистического соревнования в честь приближающегося 30-летия Победы над фашистской Германией.

В. КОПЕНКИН, член парткома Саратовгэстроя, председатель объединенного постройкома.

Редактор
Ю. И. ЗУБОВ

Адрес редакции: 413800, г. Балаково, Саратовской области, ул. имени Академика Жук, Жилстрой, телефон АТС, 40-43. Адрес полиграфического объединения «Авангард»; площадь им. Свердлова, 69, телефоны: 40-51, 48-07. Заказ № 308.