

# ОГНИ КОММУНИЗМА

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области

№ 152 (6370)

Пятница, 22 сентября 1967 года.

Год издания 50-й | Цена 2 коп.

## Семинар партактива

По решению бюро горкома КПСС во Дворце культуры завода имени Дзержинского проведен семинар с руководителями, начальниками отделов кадров, секретарями партийных организаций и председателями местных комитетов промышленных предприятий и организаций по вопросу соблюдения правил законности при приеме на работу и увольнении.

С докладом по этому вопросу выступил народный судья тов. Ерофеев. Он рассказал об основных положениях при оформлении на работу и увольнении и назвал примеры, когда по незнанию или халатности при оформлении документов на предприятиях допускались нарушения закона.

На семинаре выступили начальник отдела кадров комбината химического волокна тов. Телевань, юрист-консульт завода имени Дзержинского тов. Безженев, заместитель председателя горисполкома тов. Будякин, прокурор тов. Селиванов.

## В Центральном Комитете КПСС

### Об улучшении работы по рассмотрению писем и организации приема трудящихся

Центральный Комитет КПСС принял постановление «Об улучшении работы по рассмотрению писем и организации приема трудящихся». В постановлении отмечается, что советские люди в своих письмах, адресованных в партийные, советские, профсоюзные и хозяйственные органы, поднимают вопросы, имеющие важное политическое и народно-хозяйственное значение. вносят предложения об улучшении работы промышленных предприятий, транспорта, сельского хозяйства, учреждений культуры и искусства, торговли, общественного питания, коммунально-бытового обслуживания населения. В заявлениях и жалобах указывается также на недостатки в работе партийных, советских, хозяйственных и общественных организаций, приводятся факты неравного отношения к общественной собственности, нарушения законов и прав советских граждан.

Письма трудящихся являются одной из важных форм укрепления и расширения связи партии с народом, участия населения в управлении государственными делами, средством выражения общественного мнения, источником информации о жизни страны. Исходя из этого, партия неуклонно проводит курс на строгое соблюдение ленинских принципов в работе с письмами трудящихся. За последние годы партийные, советские, профсоюзные, хозяйственные и другие организации проделали определенную положительную работу по рассмотрению писем, жалоб и заявлений. Большинство их рассматривается внимательно и своевременно, улучшен личный прием граждан.

Вместе с тем ЦК КПСС считает, что состояние работы с письмами трудящихся еще не отвечает требованиям, выдвинутым XXIII съездом партии по развитию инициативы и творческой активности народных масс, усилению внимания к повседневным нуждам и запросам населения. Многие партийные, советские, профсоюзные и хозяйственные органы не анализируют сущность и характер писем, не принимают действенных мер по устранению причин и условий, вызывающих жалобы населения, слабо заботятся о своевременном рассмотрении ценных предложений.

Невнимательное отношение к просьбам и жалобам вызывает неудовлетворенность авторов писем и вынуждает их обращаться в центральные партийные и государственные органы по тем вопросам, которые могут и должны решаться на местах.

В рассмотрении предложений, заявлений и жалоб не всегда принимаются непосредственное участие руководители предприятий, учреждений и ведомств; в некоторых организациях отсутствует повседневный контроль за соблюдением сроков и правильностью разрешения вопросов, поставленных в письмах. Многие заявители в течение длительного времени ждут ответа и лишь после неоднократных напоминаний получают формальные отписки. Имеют место случаи, когда жалобы пересылаются на рассмотрение тем должностным лицам, на действия которых жалуются заявители. К проверке жалоб и контролю за их рассмотрением недостаточно привлекаются депутаты местных Советов, партийный,

советский и профсоюзный актив. В деятельности отдельных министерств, ведомств, органов народного контроля и прокуратуры работа с письмами трудящихся не заняла надлежащего места.

Не во всех учреждениях и организациях соблюдается определенный порядок приема посетителей, не установлены дни и часы приема, не организован прием в нерабочее время. Трудящиеся зачастую принимаются работниками, не обладающими необходимыми правами для решения вопросов. Посетителям нередко даются обещания, которые не выполняются.

Указанные недостатки во многом объясняются отсутствием должного партийного контроля за разрешением предложений, заявлений и жалоб в советских, профсоюзных и хозяйственных органах. Многие партийные комитеты редко заслушивают отчеты и сообщения по этому вопросу, не всегда строго требуют от руководителей предприятий, учреждений и организаций неуклонного выполнения указаний партии о внимательном и объективном рассмотрении писем трудящихся.

ЦК компартий союзных республик, краевым, областным, городским и районным комитетам партии, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам краевых, областных, городских и районных Советов депутатов трудящихся, министерствам и ведомствам, профсоюзным и комсомольским органам предложено улучшить эту работу, обеспечить неукоснительное соблюдение ленинских принципов в рассмотрении писем, заявлений и жалоб трудящихся. Необходимо рассматривать работу с письмами как один из важнейших участков своей деятельности.

В работе по рассмотрению заявлений и жалоб трудящихся должны принимать участие руководители предприятий, учреждений, организаций, их заместители и другие руководящие работники, правомочные принимать решения по затронутым в письмах вопросам.

Центральные комитеты компартий союзных республик, краевые, областные, городские и районные комитеты партии обязаны осуществлять постоянный контроль за своевременным и внимательным рассмотрением писем в партийных, советских, профсоюзных и хозяйственных организациях; повысить требовательность к руководителям предприятий, учреждений и организаций за состояние этой работы, строго наказывать лиц, виновных в неправильном отношении к письмам трудящихся.

Партийным, советским, профсоюзным и хозяйственным органам рекомендовано регулярно обсуждать вопросы работы с письмами и приема трудящихся на заседаниях партийных комитетов, исполкомов, комитетов и советов профсоюзов, сессиях Советов депутатов трудящихся, коллегиях министерств и ведомств и принимать оперативные меры по устранению недостатков в этом деле. Привлекать к всесторонней проверке и рассмотрению писем трудящихся членов и кандидатов в члены ЦК компартий союзных республик, крайко-

мов, обкомов, горкомов и райкомов партии, депутатов местных Советов, членов ревизионных комиссий партийных, профсоюзных и других общественных организаций, комитетов народного контроля, советский и профсоюзный актив.

Все государственные и общественные органы обязаны систематически проверять соблюдение надлежащего порядка рассмотрения писем, заявлений и жалоб в подведомственных им предприятиях, учреждениях и организациях, исполкомы местных Советов, руководители предприятий, учреждений и организаций должны периодически отчитываться о состоянии работы по рассмотрению предложений, заявлений и жалоб на сессиях Советов депутатов трудящихся, заседаниях исполкомов, на собраниях трудящихся. Следует практиковать направление работников на места для проверки и принятия мер по жалобам и заявлениям граждан. Полнее использовать высказываемые в письмах, на личном приеме, в печати, а также в книгах жалоб критические замечания и предложения трудящихся для улучшения работы партийных, советских, профсоюзных и хозяйственных организаций. Обращать особое внимание на рассмотрение повторных заявлений и жалоб, тщательно выяснять причины их поступления.

Письма трудящихся должны рассматриваться, как правило, в срок не свыше одного месяца со дня их поступления в организацию, учреждение, которым надлежит вынести окончательное решение по вопросам, поставленным в письмах. В тех случаях, когда рассмотрение предложения, просьбы или жалобы требует более длительного времени, автор письма должен быть об этом своевременно извещен.

На предприятиях, в учреждениях и организациях должны строго соблюдаться установленные дни и часы приема населения.

Соответствующим организациям поручено принять меры по усилению контроля за соблюдением действующего законодательства о труде, ликвидации причин и условий, порождающих жалобы трудящихся по трудовым и другим вопросам; разработать и осуществить мероприятия, обеспечивающие усиление правовой пропаганды, широкое разъяснение среди населения советских законов.

Редакционные коллегии центральных и местных газет и журналов обязаны систематически публиковать письма читателей, решения по жалобам и сигналам, имеющим важное общественно-политическое значение, с указанием конкретных результатов проверки и рассмотрения поставленных в них вопросов, освещать положительный опыт работы с письмами, улучшить рассмотрение заявлений в редакциях. Вместе с тем необходимо разоблачать и подвергать критике лиц, допускающих в письмах клеветнические измышления.

Партийным, советским и профсоюзным органам, руководителям предприятий, учреждений и организаций поручено своевременно принимать меры по выступлениям печати и сообщать об этом в редакции газет и журналов.

## ЭСТАФЕТА ПРИНЯТА

Юбилею революции — пода-  
рок молодых — таков девиз эстафеты трудовых дел молодых строителей Всесоюзных ударных комсомольских строек. По решению ЦК ВЛКСМ эстафета идет по стране, по местам трудовой, революционной славы советского народа.

Ее цель — воспитание молодежи на лучших традициях советского народа, пропаганда героических свершений посланцев Ленинского комсомола. Старт походу дан 22 апреля — день рождения В. И. Ленина, а финиш состоится 29 октября, в день рождения комсомола.

Движение идет по нескольким маршрутам: четыре из них пролегают по стройкам энергетики. Те, кто пройдет по маршрутам № 1 и № 2 будут финишировать на строительстве Красноярской ГЭС, по марш-

рутам № 3 и № 4 — на строительстве Саратовской ГЭС.

С рапортом о своих делах в юбилейном году к нам приедут представители Молдавской ГРЭС, Ново-Воронежской ГРЭС, Чиркейской ГЭС, Нурекской ГЭС, Литовской ГРЭС, Эстонской ГРЭС, Конаковской ГРЭС, Нижнекамской ГЭС, Токтогульской ГЭС, Волжского автомобильного завода.

Лучшим трудовым коллективам будут торжественно вручены учрежденные ЦК ВЛКСМ юбилейные Красные знамена.

17 сентября к нам, молодым строителям Саратовской ГЭС, факал эстафеты приедут молодые строители Токтогульской ГЭС.

Период с 17 сентября по 29

октября, во время нахождения факал эстафеты на нашей стройке, станет для нас временем трудового накала, завершением выполнения обязательств юбилейного года.

Комитетом ВЛКСМ разработаны мероприятия месячника прохождения эстафеты. Эти мероприятия включают в себя комплекс производственной деятельности, закладку сквера имени 50-летия Советской власти, спортивные мероприятия.

Для молодых строителей, как и для всего коллектива, этот месяц станет самым напряженным.

В мероприятиях по обеспечению затопления котлована ГЭС 10 октября и перекрытию реки Волги 1—3 ноября кон-

кретно поставлены задачи перед каждым подразделением, участком, бригадой. Эти мероприятия — программа производственной деятельности для комсомольцев стройки. Необходимо уложить 36 тысяч кубометров бетона, смонтировать 4 тысячи крупнообъемного железобетона, 260 тонн закладных частей для затворов, отсыпать 45 тысяч кубометров.

Задача нелегкая, но по плечу молодым. Уже сегодня многие молодежные коллективы каждый день рапортуют о трудовом достижении. В числе первых комсомольско-молодежная бригада Виктора Кожанина из СУ-9, экипажи автомобилей Владимира Загоскина, Николая Скибы, Анатолия Заступова и другие. Время на-

хождение эстафеты на стройке небольшое, задачи же молодых строителей — большие. Успех их решений будет зависеть от того, насколько творчески и оперативно мы сможем расставить и использовать свою молодую силу и энергию.

Кроме работ по укладке бетона, армоконструкций, необходимо провести массовые вооруженные по сбору металлолома и очистке гидросооружения от мусора, принять участие в посадке деревьев в новых жилищных массивах.

И нет сомнения, что молодые строители Всесоюзной комсомольской не только справятся с этим заданием, но перевыполнят его, взяв новые рубежи.

А. САМСОНЕНКО,  
секретарь  
комитета комсомола  
Саратовгэсстрой.



## А. Суглобов на трудовой вахте

Не один год прошел с тех пор, как Алексей Суглобов со своей семьей приехал в село Малую Быковку. Построили новый дом, обставили современной мебелью. Жена каждое лето работает на овощеводческой плантации, зимой — сакманщицей.

Алексей — чабан. Вместе с Василием Лохоновым ухаживали за 650 овцематками. Труды не пропали даром. По плану с каждой овцы надо настричь 2 килограмма 500 граммов. Зачетный же вес шерсти с каждой овцы — три с половиной килограмма.

— Алексей — хороший чабан, однако вот уже второй год на летнее время мы переводим



его на работу заведующего током, — говорит секретарь партийной организации колхоза «Коммунар» А. П. Чиричкин.

Почему же все-таки комсомолец просит заниматься током, когда у него уже есть работа?

— Когда он здесь, то можно быть уверенным, что вся работа пойдет организованно, слаженно, — отвечают мне.

Большая ответственность за

хлеб у Алексея перед государством. Надо было принять зерно от комбайнов, произвести очистку, отправить государству, часть в склады на семена, на фураж, на оплату колхозникам.

Документация по приему и отправке зерна у заведующего током всегда в полном порядке. Колхозники, работающие здесь, очень довольны организацией труда.

Алексей Суглобов готовится к вступлению в кандидаты в члены КПСС. Коммунисты рекомендуют его как лучшего работника, активного комсомольца.

И. БОРОДИЧ.



Наташа Прохорова, Людмила Рыбина и Рая Дыбина сейчас, наверное, сидят на лекции в Саратовском политехническом институте. А здесь, в Балакове, их вспоминают строители добрым словом. Хорошо поработали студенты в дни летних каникул на седьмой Волжской. Фото Ю. ВАРАКИНА.

## Точность, скорость, качество

В честь 50-летия Великого Октября городской комитет комсомола провел конкурс-соревнование на лучшего молодого рабочего по профессии токаря и фрезеровщика.

Конкурс-соревнование проводился с целью выяснения и распространения опыта лучших молодых рабочих, повышения профессионального мастерства молодежи и массового привлечения ее к участию в соревновании. Тринадцать молодых рабочих комбината химического волокна, Саратовгэстроя, завода имени Дзержинского отставали право «Лучшего по профессии».

9 часов утра. В инструментальном цехе собрались участники соревнования и комиссия из кадровых рабочих, технологов, представителей администрации, партийного и комсомольского актива. До начала соревнования-конкурса комиссия знакомит участников с порядком проведения этого мероприятия, определяет согласно жеребьевке рабочее место каждого участника, выдает единое задание, которое следует выполнить на данном станке.

Волнуясь, комсомольцы изучают чертежи данной детали. В рабочей обстановке изготовление ее, может быть, было бы обычным делом, но когда за тобой следят комиссия, когда стрелка секундомера отсчитывает доли секунды — не совсем привычно для каждого участника.

И вот субботнюю тишину цеха нарушает гул станков. В процессе соревнования работоспособность оборудования обеспечивается дежурным слесарем. Если что-либо выходит из строя по вине рабочего, то комиссия решает о дальнейшем его участии в соревновании. Участники соревнования имеют право изменять технологию обработки деталей с целью

улучшения качества работы и технологии изготовления.

Закончился первый этап соревнования. Волнуется Саша Титученко — токарь завода запасных частей и деталей КХВ, что-то придирчиво осматривает комиссия его деталь. Так и есть: на несколько микрон ошибся в расчетах. Больше очков набрал Анатолий Пантелев — токарь завода имени Дзержинского.

Рядом подводится итог у фрезеровщиков. Как ни обидно, но пока что Борис Ефремов — фрезеровщик завода имени Дзержинского по количеству набранных очков только на третьем месте.

Но еще не все потеряно. Впереди второй этап соревнования — теоретический экзамен.

Принципиально спрашивает комиссия (председатель В. В. Кафидов — начальник инструментального цеха завода). Отвечает фрезеровщик завода запасных частей Геннадий Гунзин. Молодец Геннадий! Он занимает первое место и становится лучшим фрезеровщиком города среди молодежи. Звание «Лучший токарь» города завоевал Анатолий Пантелев с завода имени Дзержинского.

При подведении итогов конкурса соревнования критерием рабочей доблести считалось не только проявление профессионального мастерства, но и участие в общественной работе, стремление к знаниям.

За призовые места участники соревнования награждены грамотами горкома ВЛКСМ и ценными подарками.

Хотелось бы, чтобы комсомольские организации промышленных предприятий нашего города проводили такие конкурсы почаще, а общественные организации и администрация помогали им в этом.

В. ВЕЛЬДЯЕВ.

## Проверяем выполнение юбилейных обязательств

## Успехи и промахи судоремонтников

С саратовской системой бездефектного изготовления продукции балаковские судоремонтники основательно познакомилась в 1964 году. Решено было внедрить ее на судоремонте и на изготовлении продукции машиностроения. Начало положил технический отдел (главный технолог тов. Секирин). За полтора года были скорректированы и разработаны новые технологические процессы на сложные детали машиностроения, изготовлена недостающая оснастка, отработана техническая документация. Не забыли и про использование оборудования. Были составлены графики периодической проверки его.

Эта подготовительная работа инженеров создавала хорошие предпосылки к сокращению брака. И он резко стал падать. Если в 1965 году средний процент брака при изготовлении цилиндрических крышек 16 наименований составлял 32,6 процента, то в 1966 году он не поднялся выше 25,5 процента. За истекшее время 1967 года потери от брака исчисляются в 19 процентов. Это далеко от идеального положения. Но все же престиж судоремонтников, поставляющих свою продукцию другим организациям, поднялся. Вот что пишут работники трестов «Двигательремонтаж» и «Татнефтегаз»: «Цилиндры, поршни, крышки к двигателю 8ГК, изготовленные Балаковским заводом, показывают хорошие эксплуатационные качества и позволяют увеличить межремонтные пробеги агрегатов».

Заметных успехов добился коллектив завода на судоремонте. В этом году насосы главных двигателей стали изготавливаться с капроновыми клапанами вместо бронзовых. Надежность клапанов повысилась в 5—6 раз. Снизилась и стоимость. Если бронзовый клапан стоил рубль 50 копеек, то капроновый — только 35 копеек. В год 3,5 тонны сэкономили бронзы. Намечается еще ряд деталей перевести с бронзы на капрон.

За последние два года в судоремонте стали применять безмасляные краски взамен цинковых белил для окраски помещений и наружных площадей судов. Качество, надежность и стойкость безмасляных красок выше. Выигрывают они и в эстетическом отношении.

И все-таки 19 процентов потерь от брака — это много. Все это говорит, что система сама по себе, даже хорошо начатая в начале внедрения, не может сразу закончить с огромными потерями от брака. Нужна систематическая, кропотливая работа на каждом участке. Сейчас в литейном, механическом, корпусном и электротехническом цехах еще низок процент сдачи продукции с первого предъявления. Толь-

ко в деревообделочном цехе он достиг 75 процентов.

Брак по литью в общей сумме потерь составляет подавляющую часть. Здесь очень много ручных работ, плохая организация труда, тяжелые условия для рабочих. Конечно, литейное производство — сложное и трудное дело. Но смогли же соседи судоремонтников — машиностроители завода имени Дзержинского — резко сократить процент ручного труда, облегчить труд людей. Брак в этом цехе сократился.

Видно, руководству судоремонтного завода пора серьезнее заняться литейным цехом. Пона мы видим налицо улучшение положения с качеством продукции. Но как идет это улучшение? Явно замедленными темпами.

Навстречу 50-летию юбилею судоремонтники идут с неплохими производственными показателями. План восьми месяцев выполнен на 105 процентов. Есть все возможности сдержать слово, данное в обязательствах в честь 50-летнего юбилея Советского государства, досрочно. И успехи коллектива были бы еще больше, если бы о качестве выпускаемой продукции судоремонтники не забывали ни на минуту.

А. ЛУШНИКОВ.

## НА 150 ПРОЦЕНТОВ

Большие успехи у членов комплексной бригады Саратовгэстроя, возглавляемой Владимиром Васильевичем Карнаковым. С честью выполняют они социалистические обязательства, принятые в юбилейном году.

С опережением графика ведет дружный коллектив установку и разварку оголовков бычков верхнего бьефа. На каждую оголовку уходят сутки. 150 процентов плана! А. ВИТАЛЬЕВ.

## В средней школе № 11

Наступил новый 1967—68 учебный год. Во всех школах потекла обычная трудовая жизнь.

Я в средней школе № 11. С интересом оглядываю стены здания. На мой вопрос: «Кто производил текущий ремонт школы?» — директор В. П. Савельев сообщает, что это дело рук старшекласников при активной помощи их родителей. Похвально!

Заглядываю в химический кабинет. Там, на передней стене, электрифицированная таблица И. Менделеева. Это тоже труд учащихся. В физическом кабинете еще новинка: стоит нажать на кнопку пульта управления, как оконные шторы механически начинают задвигаться. Очень эффектно! Как известно, при демонстрации некоторых опытов нужна темнота, значит, учащиеся потрудились не зря.

В биологическом кабинете

на деревянных подставках много искусно сделанных чучел птиц и зверей. Эти муляжи — работа юнатов, продланная под руководством биолога Н. И. Поповой. При школе красиво оформленный зал библиотеки.

В летние каникулы дети хорошо отдохнули: кто в деревне, кто в лагерях. Издавна ведется дружба ребят этой школы со школой села Кормежки. Этим летом 150 учеников побывали в спортивно-трудовом лагере колхоза «Победа». Там они помогали колхозникам в уборке урожая и на сенокосе, чередуя работу с отдыхом. Ученики 5—6 классов в летний период работали на своем пришкольном участке: окапывали и поливали деревья и кустарники, выращивали овощи на опытных грядках, высадили большое количество цветов.

15 учащихся провели экскурсию в город Киев. Оттуда они привезли массу фотоснимков и открыток с историческими местами города и поделились своими впечатлениями с товарищами.

К началу учебного года школа пополнилась учебно-наглядными пособиями по всем предметам. Количество учащихся значительно увеличилось. По решению горисполкома улица Сергея Лазо поселка Сазанлея является подшефной школы. На ней ученики проводят озеленение, следят за чистотой, знакомятся с участниками гражданской и Великой Отечественной войн.

В октябре месяце для жителей этой улицы силами участников художественной самодеятельности будет дан концерт.

В учебно-воспитательном плане школы намечена работа различных предметных кружков: литературного, исторического, физического и других. В план входит и работа клубов: «Глобус», «Ровесник», «Прометей», «Боевой и трудовой славы», «Дружбы народов», «Юных атлетов». Есть где развернуться творческой мысли учащихся. Большинство преподавателей, которые работают с ними, имеют высшее образование и многолетний стаж работы. Они стремятся привить детям лучшие черты советского гражданина, чтобы каждый из них был достоин своей прекрасной Родины.

В прошлом учебном году средняя успеваемость по школе составила 96,8 процента, большая часть учеников учи-

лась на 4 и 5. Из 55 выпускников 10 классов — 17 человек приняты на дневное отделение вузов.

В нынешнем учебном году учителя полны решимости добиться высокой успеваемости учащихся.

В честь празднования 50-летия Советской власти коллектив школы наметил ряд мероприятий. Решено провести соревнование между классами по сбору металлолома и макулатуры, подготовить с учащимися младших классов утренник «Красная звездочка». Силами кружка художественной самодеятельности будет дан концерт с обширной программой. Между учащимися старших классов пройдет конкурс на лучшее сочинение на тему «Рост Балакова за 50 лет». Идет подготовка к праздничной демонстрации на площади города.

П. БОРОДИНА.



# ПОДГОТОВКА К ЗИМОВКЕ СКОТА — НЕОТЛОЖНОЕ ДЕЛО

## С ОГОНЬКОМ

ведут заготовку кормов механизаторы колхоза имени Карла Маркса. Хорошую кукурузу убирают они. 170—180 центнеров с гектара — таков урожай «королевы полей».

Убрал 600 гектаров, труженики сельхозартели уже заложили на силос более 10 тысяч тонн зеленой массы.

Называя эти цифры, хочется сказать о тех, кто их делает. Это машинист силосоуборочного комбайна Г. В. Жидяев, который скошил кукурузу со 136 гектаров и заложил 1745 тонн сочного корма, трактористы Н. А. Лускань и В. И. Соснин.

Под стать им трудятся и шоферы П. И. Ревизцев, В. В. Красовский, Г. Пряхин и другие. По 450—500 центнеров кукурузы доставляют они ежедневно к месту закладки силосной массы.

**Н. ЛИПАТОВ,**  
секретарь партийной организации.

Много заботы проявляют труженики села для того, чтобы как можно лучше подготовиться к зиме. Заготавливают корма, ремонтируют животноводческие помещения.

К сожалению, так не везде. Удивительно спокойно смотрят на календарь руководители колхоза «Россия», хотя для этого нет никаких оснований. Приближаются холода, но, подходя к животноводческому городку, вы не услышите бойкого перестука молотков, звука пилы, звонких ударов топора. Лишь у домика животноводов одиноко суетится пожилой человек. Это Иван Тимофеевич Рыжков.

Из разговора с ним я узнал, что он колхозный чабан.

## НЕ ДОПУСКАТЬ ШТУРМОВЩИНЫ

— В конце лета меня обычно из пастухов переводят в плотники. Вот потихоньку ремонт веду, — рассказывает Иван Тимофеевич. — И всегда один? — Один.

Иван Тимофеевич застенчиво улыбается и беспомощно разводит руками. Этот жест лаконично говорит: плотников нет в колхозе.

Даже беглый осмотр помещений приводит к выводу: не справиться одному человеку с такой массой дел. Крыши требуют ремонта, в некоторых помещениях не-

обходимо перестилать полы, застеклить окна.

— Когда же вплотную думать приступить к ремонту? — с этим вопросом я обратился к бригадиру первой бригады А. Н. Горбунову.

— Плотников у нас нет, да и с лесом загвоздка. Не дают его нам, — объясняет Анатолий Николаевич. — Как с полевыми делами управимся — приступим к штурму. Не в первый раз штурмуем.

Этим словом бригадир хочет сказать, что начнется ремонт...

Ничего утешительного не

сказал и председатель колхоза В. В. Линьков. Те же жалобы на управление сельского хозяйства и МСО, не обеспечивающие его стройматериалами, и та же тайная надежда на «штурм».

Слов нет, хорошо отремонтировать помещения нельзя, если не хватает строительных материалов. И все же тот факт, что штурмовщина стала здесь обычной в подготовке животноводческих ферм к зиме, должен настоятельно правление сельхозартели. Соответствующие выводы для себя обязаны сделать и организации, обеспечивающие колхозы строительными материалами. Времени не ждет.

**В. ХАЙДУКОВ**

## Медлят с ремонтом

Легкими заморозками уже дает о себе знать зима. Мало осталось времени до стойлового содержания скота. Но по-прежнему, видимо, думают руководители колхоза имени Фурманова. Здесь до сих пор нет настоящей заботы о создании теплой зимовки скота. Животноводческие помещения до последнего времени не ремонтировались. Медленно идет их подготовка и теперь.

Ремонтная бригада малочисленна и непостоянна. Никого из плотников на старых объектах мы не нашли.

А дел в хозяйстве очень много. Коровники, воловники представляют неприглядную картину. Не приведены в порядок

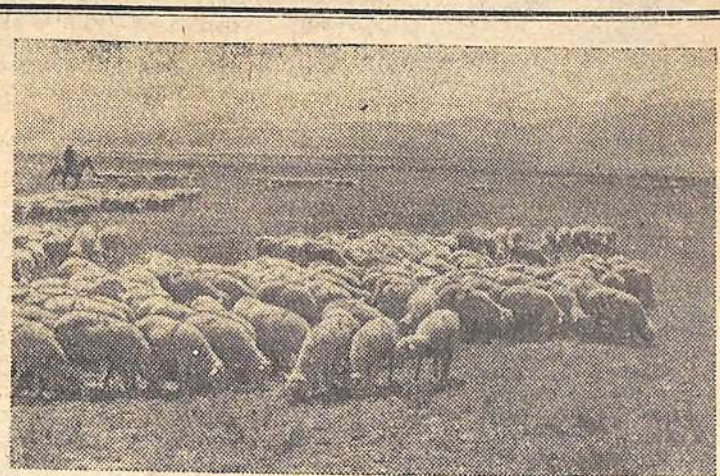
тамбуры, кое-где требуется замена дверей, не отремонтированы кормушки, полы, не застеклены окна. Прямо у входа в некоторых помещениях лежат кучи навоза. Территория животноводческого городка захламлена.

Сдерживает ремонт отсутствие леса, стекла. Этих материалов хозяйство нигде не может найти.

Все это вызывает законную грезю. Руководителям хозяйства, партбюро необходимо принять срочные меры, чтобы выправить положение.

В приобретении строительных материалов должно помочь колхозу и районное управление сельского хозяйства.

**В. БУТЫЛЕВ.**



Киргизская ССР. Свыше шестисот пятидесяти ярок зимнего приплода закреплено за старшим чабаном колхоза «Заветы Ленина» Кантского района Шамилем Хочиевым.

На снимке: отара ярок на пастбище.

Фото А. КЛЕЙМЕНОВА.

Фотохроника ТАСС.

## Учите дошкольника трудиться

Воспитание советских ребят невозможно представить себе без привития трудовых навыков. Поэтому с малых лет ребенка необходимо приучать к самообслуживанию: убирать свои игрушки, помогать родным в домашней работе.

Дошкольники легко и охотно подражают труду родителей, окружающих людей и, как правило, с удовольствием выполняют поручения взрослых.

Вначале им просто интересно бывает самостоятельно надеть чулки, зашнуровать ботинки, лепить вместе с мамой пирожки, подавать папе гвозди, когда он что-нибудь мастерит, со взрослыми очищать дорожки от снега. Если в семье систематически привлекать ребят к труду, одобрять небольшие достижения, у них возникает желание помочь взрослым. Так складываются трудовые навыки и привычки, появляется трудолюбие. Своевременное трудовое воспитание необходимо и для подготовки ребенка к школе, где содержание обучения и жизнь детей тесно связаны с трудом.

В детском саду уделяется большое внимание трудовому воспитанию. Большинство родителей также стремятся привлекать детей к посильному труду. Такая согласованность в воспитании дает хорошие результаты. Однако есть еще мамы и папы, бабушки и дедушки, которые не понимают, как важен посильный труд для правильного развития ребенка, как необходимо для воспитания самостоятельности, трудолюбия и уважения к труду других, для подготовки детей к школе.

Трудовые навыки в детском саду начинаем прививать

в младшей группе с культурно-гигиенических приемов: мыть руки перед едой, есть правой рукой, снимать и одевать одежду и обувь, расстегивать пуговицы, аккуратно складывать и вешать снятую одежду, убирать аккуратно игрушки.

В 5—6 лет требования повышаются. Дети дежурят в столовой, в уголке природы, в игровой, умывальной комнатах, вышивают, лепят, делают различные игрушки.

Подобная работа должна выполняться и дома. С 5 лет у детей непременно должны быть несложные трудовые обязанности, которые бы они выполняли независимо от их желания. Например, держать в порядке свои книжки, игрушки, застилать кровать, подметать пол, поливать комнатные растения.

Важно, чтобы ребенок обязательно закончил начатое дело и выполнил его аккуратно.

Как же руководить трудом детей? Прежде всего родители должны быть для ребенка примером. Быть требовательными к себе, к своим поступкам. Нельзя допускать, чтобы ребенок просто целый день находился на побегушках. У малыша должно быть дело, за которое он ощущал бы

### На темы воспитания

ответственность и которое было ему хоть немного интересно. Покажите и расскажите, как надо застилать кровать, накрывать на стол, помыть грязную обувь и проследить за исполнением. Но нельзя постоянно стоять у него над душой и командовать: делай так, а потом так! Здесь надо проявлять большое терпение, доброжелательность, веру в то, что ребенок всему постепенно

научится. Благоприятно действует на детей поощрение, привлечение к совместной работе.

— Посмотри-ка, бабушка, — говорит отец или мать, — как красиво Ира накрыла стол. За таким столом приятно покушать. — Ребенок-дошкольник, наблюдая труд окружающих его людей, начинает и сам испытывать желание сделать что-нибудь полезное, красивое. Важно поощрять такое желание ребенка. Но часто встречается скептическое отношение взрослых: «Мала еще, только грязь разведешь, да еще посуду побьешь». — заявляет мама огорченной дочке, когда она хочет помочь ей помыть посуду, вытереть пыль.

Неправильно делают те родители, которые используют трудовые поручения, как наказание. «Ты плохо себя вел, дрался с Геной и за это ты не пойдешь гулять, а будешь помогать мне убирать комнату», — говорит мать шестилетнему сыну.

Таким поступком родители могут воспитать у детей отрицательное отношение к трудовым обязанностям.

Некоторые родители дают ребенку слишком много односторонних поручений, не требующих от него самостоятельности. Важно, чтобы трудовое поручение носило творческий характер.

Например, чем сказать: «Вот тебе, Нина, тряпка, вытри полочки», лучше сказать: «Возьми тряпку и вытри пыль» — и ребенок должен проявить инициативу, чтобы обнаружить пыль, прежде чем вытереть.

В порученном деле ре-

бенку должна быть предоставлена некоторая самостоятельность. Зимой сын по предложению отца посадил несколько луковиц в горшочек с землей, регулярно поливал, пока не появились зеленые перышки. В одно из воскресений эти перышки были срезаны, и вся семья за обедом с удовольствием пробовала свежий лук, выращенный им.

Очень важно воспитывать у детей не только старшего, но и младшего возраста интерес к результатам работы, находить удовольствие в завершении начатого дела. Ведь ребенок может увлечься только процессом работы: вот он долго складывает кубики, но так и не сложил их аккуратно, стирает кукольное белье, играет с мыльной водой, но не стремится выстирать белье чисто. Не надо торопить ребенка, но сделать так, чтобы работа была завершена, нужно обязательно. Взрослые могут помочь им в этом. Игра и труд тесно связаны. Можно использовать игру для привития у детей любви к труду. Мальчик положил в машину камешки и везет их, воображая себя шофером. Привозит груз, сгружает. Мать замечает: «Сынок, ты привез мусор. Его надо выбросить». Сын возражает, тогда мать предлагает убрать мусор вместе. Сын охотно соглашается.

«Ребенок — будущий член трудового коллектива, и его роль в обществе зависит от того, насколько он в состоянии будет принимать участие в общем труде, насколько он к нему подготовлен», — писал Макаренко.

**А. ЛИТВИНЕНКО,**  
воспитатель детского комбината № 28.



У самых маленьких.



Очередной 50-ый тираж по выигрышным вкладам состоится 10 октября в нашем городе. Каждый может свободно присутствовать на тираже.

Тот, кто является вкладчиком сберегательных касс, вероятно, уже знает, что выигрышные вклады выгодны для хранения денег. На каждую тысячу счетов в тираже разыгрывается 25 выигрышей, причем каждый из них определяется в зависимости от средней суммы

## Приглашаем на тираж

вклада, хранящегося на выигрышном счете вкладчика за истекшее полугодие. Один выигрыш из 25 устанавливается в размере 200 процентов, два выигрыша по 100 процентов, два выигрыша по 50 процентов и 20 выигрышей по 25 процентов средней суммы вклада.

Таким образом, вкладчик может выиграть от одной

четверти суммы вклада до двух вкладов. Участвовать в ближайшем тираже можно, внося вклад в любое время, однако при этом средняя сумма вклада, а следовательно и сумма возможного выигрыша, будет соответственно меньше.

Возможность выигрыша весьма значительна, поскольку в каждом тираже выиг-

рыш падает на один из 40 счетов. В апреле этого года сберегательные кассы выплатили трудящимся нашего города и района выигрышей 23988 рублей.

Приглашаем участвовать в тираже выигрышей по выигрышным вкладам, посетить 10 октября в 2 часа дня клуб гидростроителей, где состоится тираж.

Л. СТЕБЛЯКОВА,  
инспектор  
центральной сберкасы.

Колонка подписчика

## У химиков

На комбинате химического волокна подписку на периодические издания в основном организует созданный по инициативе парткома центральный совет по пропаганде печати. Члены совета, бывая в цехах, рассуждают химикам о значении советской печати, дают подробную аннотацию о тех или иных изданиях, знакомят с условиями подписки на них.

Особенно активно ведут подписку коммунисты завода запчастей и деталей, где общественным распространителем член КПСС Е. Г. Челыдинова. Здесь по заводу-управлению почти все ИТР и служащие охвачены подпиской на газеты и журналы. Также организованно идет подписка в цехах этого завода. Многие товарищи подписываются на 5—8 изданий. К числу таких подписчиков, например, относятся: В. Шаров, В. Тулузак, В. Терентьев и другие.

Неплохой опыт по распространению печати у работников цеха ширпотреб В. С. Селезневой. К 15 сентября она охватила подпиской на газеты и журналы почти весь коллектив, причем здесь многие работники подписались на журналы «Партийная жизнь», «Агитатор».

А вот товарищам из сервокислотного производства и Дворца культуры химиков, где секретарями парторганизаций тт. Тихонов и Соловьев, не мешало бы поучиться у своих коллег из завода запасных частей и деталей и цеха ширпотреб.

М. ПАТРИКЕЕВ.

Люби природу, умножай ее богатства

## Жизнь требует этого

Тысячи балаковцев и гостей побывали на выставке цветов, которую провело во Дворце культуры завода имени Дзержинского городское общество охраны природы. Десятки восторженных отзывов оставили ее посетители об экспонатах, представленных цветоводами.

«Выставка очень прекрасна. Так много цветов, как будто попала в другой мир», — пишет студентка Саратовского госуниверситета Соркина.

А вот что написали в книге отзывов и предложений студенты энергетического факультета Саратовского политехнического института, проходившие практику на строительстве гидростанции:

«Сегодня 13-е число и нас тоже 13. Тринадцать душ, полных огня, задора и красоты. И вот, после шумного города и пыли, мы увидели то, отчего застыли с раскрытыми ртами: это просто чудо. Мы очень благодарны организаторам выставки и тем, кто вложил такой огромный труд для выращивания чудесных цветов».

Но в этом году на выставке были не только цветы. Президиум общества охраны природы пригласил принять в ней участие любителя певчих птиц Николая Ивановича Доронина. Подолгу и не раз слушали посетители изумительные мелодии птичьего хора. В сочетании с обилием цветов пение канареек создавало неповторимую картину богатства и красоты природы.

«Выражаю признательность птицеводу тов. Доронину за его кропотливую работу в гибридизации канареек».

«Благодарю Доронина Николая Ивановича за боль-

Эти прекрасные цветы экспонировались на выставке. Их вырастили жители поселка завода имени Дзержинского.

Фото М. БАБЕНКО.

шую работу в выведении птиц. Желаю успеха».

«Особенно хочется отметить певчих птичек-канареек. Это полезное занятие и для детей».

Так же тепло написаны все отзывы о стенде певчих птиц и их хозяине. За многие годы плодотворной работы Николай Иванович добился большого успеха, поэтому восторженные похвалы о его трудах являются вполне заслуженными. Заслужили их и цветоводы, но сейчас речь о другом: во многих записях балаковцы предлагают организовать круглогодичное выращивание и продажу населению цветов.

Предложение очень нужное. Ежедневно в городе происходит много событий: свадьбы, рождения, именины, встречи, семейные вечера — и везде нужен неременный спутник этих торжеств — букет цветов. Но где их взять? Этот вопрос каждый раз возникает в сотнях семей, у сотен молодых и пожилых людей, детей. Возникает, а дальше не продвигается. Между тем, для строительства в Балакове цветочной оранжереи и выращивания в ней цветов в зимних условиях есть деньги, проекты, материалы, но начавшееся было сооружение ее, совершенно непонятно по каким мотивам, Саратовгэстростом приостановлено.

Жизнь, растущие запросы балаковцев настоятельно требуют, чтобы строительство оранжереи немедленно возобновилось, а цветоводство в Балакове было поставлено на высокий уровень, чтобы в любое время года можно было купить в магазине хороший букет или цветок в банке. Это не роскошь, а крайне необходимая потребность. В таком магазине должны быть также в продаже цветочные семена, удобрения, инструмент, инструкции по посадке и уходу за цветами для любителей.

Организация цветоводства в таком масштабе потребует

того, чтобы оно находилось в надежных и крепких руках. Поэтому одновременно с форсированием строительства оранжереи следует подумать и о том, кто будет вести цветоводство.

И еще очень важное предложение записали балаковцы в книгу отзывов: приглашать на выставки живой природы любителей аквариумов, развивать этот полезный и очень интересный вид занятия. А для этого в магазине «Природа» необходимо организовать продажу аквариумов, рыб, корм для них и все необходимое.

Все поднятые в записях предложения требуют безотлагательного выполнения.

Н. ПАВЛОВ.

## ПОЧТА НА КОЛЕСАХ

Первая партия специализированных фургонов для передвижных почтовых отделений изготовлена на Горьковском заводе специализированных автомашин.

«Почта на колесах» будет принимать письма, телеграммы, посылки, денежные переводы, подписку на газеты и журналы.

(Корр. ТАСС).

## У СЕЛЬСКОЙ ДЕТВОРЫ

18 ребятшек ушли в первый класс из детского сада села Натальино. Сорок их друзей вместе со своими воспитателями торжественно отпраздновали эту дату.

В подготовительную группу пришли дети из средней школы. Вот уже более полмесяца у них проходят интересные занятия.

Сегодня воспитательница М. В. Гришина предложила ребятам дидактическую игру «Угадай, что изменилось на столе?». Здесь яркие флажки, кубики, книги. Все эти предметы переставляются, заменяются. Им пора знать, в какой стране они живут, в какой области, районе, селе. Предметом бесед с детьми стали и времена года. Чем отличается осень от лета? Пошли на прогулку на берег речки Березовки, заметили, что трава стала изменять свой цвет, исчезают цветы.

— Убрали хлеб и сразу начали пахать — значит осень пришла, — говорит Витя Ситников.

А как получается Колобок? И опять все начинается с осени.

— Посеяли пшеницу, вырастили, смолотили и испекли Колобок, — рассказывают ребята.

Хорошо здесь ребятам. Большие светлые комнаты, в них чисто. Здесь есть все необходимое, чтобы им хорошо жилось.

Замечательно работают повара М. И. Авдеева и М. И. Уланова. Приготовленную ими пищу дети кушают с большим аппетитом. Сегодня она у них самая разнообразная: щи с мясом, оладьи с медом, молочная каша с маслом и сахаром, котлеты, компот.

Много дел у заведующей детским садом А. И. Спиркиной. Необходимо подготовить помещение к зиме, заготовить топливо.

И. АЛЕКСАНДРОВА.

По следам наших выступлений

## ВРЕМЯ РАБОТЫ СМЕНЕНО

В нашей газете 12 сентября было напечатано письмо читательницы т. Вдовиной «А нельзя ли иначе?». Автор считает, что регламент работы магазина по продаже и обмену газовых баллонов был неподходящим.

Как ответил нам директор горторга С. Ф. Китаев, с 18

сентября время работы магазина пересмотрено. В обычные дни он будет работать с 10 до 18 часов с перерывом на обед с 14 до 15 часов, в субботний день с 10 до 16 часов. Выходной день — воскресенье.

Зам. редактора Н. А. НАУМОВ.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

12-00 — Теленовости. 12-15 — Летопись полувека. «Год 1937». 13-15 — Дни РСФСР в Москве. 18-15 — Для школьников. Телевизионное агентство «Пионерия». 18-35 — Дни РСФСР в Москве. «Дорога легла за экватор». 19-00 — Теленовости. 19-35 — Героический путь борьбы и созидания. Тезисы ЦК КПСС. 21-00 — Эстафета новостей. 22-10 — Концерт Уральского хора.

ЖКК Саратовгэстроя приглашает на работу ездочных с оплатой 74 рубля, конюхов с оплатой 76 руб. слесарей с оплатой 85 рублей. Обращаться по адресу: Красноармейская, 32, отдел кадров ЖКК. 4-4.

Аптека № 81 принимает ПЛОДЫ ШИПОВНИКА по цене 70 копеек за 1 килограмм или отоваривает ватой. 3-3.

Балаковскому химико-технологическому техникуму срочно

ТРЕБУЕТСЯ на работу гардеробщика. 2-1.

Балаковский плодопитомник

ПРИГЛАШАЕТ на работу тракториста. Оплата сдельная. Предоставляется жилплощадь. Справиться по адресу: Первомайская, 24. 2-2.

