

ОГНИ КОММУНИЗМА

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области

№ 24 (6034)

Пятница, 11 февраля 1966 года. Год издания 37-й

Цена 2 коп.

Правления колхозов отчитываются

Сейчас по всему району проходят отчетные и отчетно-выборные колхозные собрания. Правления колхозов отчитываются перед высшим органом руководства артельным хозяйством о делах за год. Радуют итоги труда колхозников. Ведь даже в труднейшем по климатическим условиям году виден поступательный рост производства.

Почти в каждом хозяйстве в какой-то мере улучшились экономические показатели. Много сделано по снижению себестоимости животноводческой продукции. В ряде колхозов значительно улучшена экономическая работа, внедряется хозяйственный расчет на производственных участках.

И все-таки при обсуждении отчетных докладов наибольшее внимание сосредоточено на нерешенных вопросах, на проблемах дальнейшего роста колхозного производства.

Собрания прошли уже в одиннадцати хозяйствах. Можно с удовлетворением отметить возросший уровень сознательности колхозников, их умение видеть назревшие вопросы жизни колхоза, резервы производства.

Бригадир комплексной бригады № 2 колхоза имени Свердлова Г. В. Чибиток на конкретных примерах показал, как важен сейчас переход на хозяйственный расчет. И колхозники согласились с ним. В решении собрания рекомендовано правлению принять конкретные меры по внедрению хозрасчета.

На собрании в колхозе имени Ленина тоже поднимался вопрос о внутрихозяйственном расчете, но согласованного решения так и не было принято.

Серьезное беспокойство проявляют хлеборобы о судьбе урожая 1966 года. Здесь предстоит сделать еще очень много. Сейчас многие хозяйства еще не достаточно проводят зимние агротехнические мероприятия. Нужно использовать любую возможность, чтобы задерживать снег на полях, выполнить планы вывоза местных удобрений.

В выступлениях колхозников много внимания уделяется ходу

зимовки скота. Правления колхозов обязаны выполнить требования общих собраний, направленные на улучшение племенной работы, рациональное использование кормов, ликвидацию падежа скота.

На укрепление экономического положения колхозов большое влияние оказывает правильное использование техники, рациональное расходование горючих и смазочных материалов, запасных частей. Эти вопросы в центре внимания на собраниях. Колхозники предлагают навести порядок в расходовании горючего и запасных частей, ввести лимитные книжки, материально заинтересовать механизаторов в экономии средств на ремонте.

Вопросы колхозной демократии нашли широкое отражение в выступлениях колхозников. Особо выделялись проблемы, связанные с активизацией деятельности советов бригад. Это очень важное звено в усилении экономической и воспитательной работы в хозяйствах.

Много нареканий на собраниях было в адрес руководителей объединения «Сельхозтехника» и межколхозной строительной организации. Трудящиеся сельского хозяйства считают, что улучшение деятельности этих организаций положительно скажется на работе колхозников.

Правление колхозов, партийные организации должны глу-

боко проанализировать выступления колхозников, разработать конкретные мероприятия по претворению в жизнь решений общих собраний и предложенный колхозников.

Все больше и больше ощущается теперь влияние решений мартовского Пленума ЦК КПСС на развитие колхозов. Собрания колхозников по итогам работы за год показывают как благотворно сказываются они во всех отраслях сельскохозяйственного производства.



Вымпел и Государственный герб Советского Союза (лицевая сторона), доставленные на Луну советской космической станцией «Луна-9».

Фотохроника ТАСС.

ПРИЯТНОЕ ИЗВЕСТИЕ

В пачке очередной корреспонденции, поступившей на завод, была телеграмма, которая принесла приятное известие. Эту телеграмму подписали министр тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения тов. Жигалин и председатель ЦК профсоюза тов. Сафонов.

Они тепло поздравили коллектив балаковского машиностроительного завода имени Ф. Э. Дзержинского с заслуженной победой в последнем году семилетки. По итогам социалистического соревнования заводов министерства в четвертом квартале 1965 года наш коллектив занял третье место с присуждением денежной премии.

Поздравляя балаковских дизелестроителей с этой победой, тов. Жигалин и тов. Сафонов пожелали им новых успехов в работе. И коллектив делом отвечает на такое признание. Задание января завод выполнил на пять дней раньше срока. План февраля выполняется также успешно. Рабочие всех цехов, отделов с честью несут трудовую вахту по достойной встрече XXIII съезда нашей Коммунистической партии. Этому форуму готовят новые трудовые подарки.

Н. СЕСКУТОВ,

старший инженер бюро технической информации завода имени Дзержинского.

Заслуженная награда

Недавно состоялось собрание коллектива магазина книготорга № 3, на котором от имени обкома профсоюза культуры В. И. Калинина—председателя городского комитета—вручила магазину переходящее Красное знамя, присужденное за первенство в социалистическом соревновании за четвертый квартал минувшего года.

Принимая знамя, заведующая магазином К. А. Камцева от имени коллектива заявила, что она и впредь не снизит темпы торговли с тем, чтобы переходящее Красное знамя прочно обосновалось в коллективе. Только за четвертый квартал минувшего года, сказала она, было продано книг на 20 тысяч рублей, в

том числе на 1265 рублей общественными распространителями. Кроме того, за тот же период на 13,5 тысячи рублей продано школьных и письменных принадлежностей.

Знамя вручено. Пожелаем коллективу магазина новых успехов.

М. БАБЕНКО,

Программа исследования Луны с помощью автоматической станции «Луна-9» успешно завершена

5 февраля с 19 часов до 20 часов 41 минуты московского времени с автоматической станцией «Луна-9» был проведен сеанс радиосвязи, которым была завершена намеченная программа исследования Луны с помощью автоматической станции «Луна-9».

Телевизионные изображения, переданные со станции «Луна-9», являются уникальными и, по предварительному заключению ученых, представляют исключительную научную ценность для определения структуры и особенностей поверхности Луны.

Со станцией «Луна-9» проведен еще один сеанс радиосвязи

Как уже сообщалось в печати, программа исследования Луны с помощью автоматической станции «Луна-9» успешно завершена.

Вместе с тем, учитывая, что бортовые источники тока имели еще некоторый запас электроэнергии, превышающий расчетное значение, со станцией «Луна-9» был проведен дополнительный двухчасовой сеанс радиосвязи, который начался в 23 часа 37 минут московского времени 6 февраля.

Во время сеанса связи с борта станции были приняты телеметрическая информация, характеризующая работу систем, температурный режим станции и повторные телевизионные изоб-

ражения некоторых участков лунной панорамы.

В этот сеанс был израсходован практически весь запас электроэнергии бортовых источников тока, поэтому дальнейшая радиосвязь с автоматической станцией «Луна-9» прекращается.

Всего со станцией «Луна-9» было проведено 7 сеансов радиосвязи общей продолжительностью 8 часов 5 минут.

Полученные уникальные телевизионные изображения поверхности Луны и научная информация будут изучаться и исследоваться.

Результаты исследований будут опубликованы в печати.

ДЛЯ САРАТОВСКОЙ ГЭС

Ответственная задача выпала на долю коллектива механического участка 19-го цеха Ленинградского Металлического завода имени XXII съезда КПСС. Станочникам поручено изготовление направляющих аппаратов турбин для Саратовской ГЭС. Сейчас все усилия каждого члена коллектива направлены на выполнение этого почетного заказа.

Значительно усилился трудовой накал в дни предсъездовской вахты. В начале января был запущен в производство третий направляющий аппарат. Десятки комплектов сложных и трудоемких деталей одновременно начали обрабатываться на многочисленных станках. Тут особенно важно выдержать намеченные графики, соблюсти все технологические процессы, не сбиться с ритма. Любой случай брака, переделки может сильно затормозить дело.

Наиболее ответственная работа—изготовление лопаток и рычагов направляющего аппарата—была поручена таким опытным производственникам, как токари В. Лисцын, Г. Гусев, М. Сол-

датенков, карусельщик А. Федоров, шлифовщик Л. Лапшев, В. Кочетков, сверловщик В. Гаврилов. Они успешно справились с трудной задачей. Нужные детали изготовлены в срок.

Не отстали от передовиков и многие другие рабочие участка—токари И. Романов, Ю. Храмов, И. Белозеров, сверловщик А. Грибашев, фрезеровщик В. Федоров, В. Черничков. Да разве всех перечислишь! Нет в коллективе человека, который бы не внес свой достойный вклад в общее дело.

Сейчас работа над изготовлением комплекта деталей для третьего направляющего аппарата Саратовской ГЭС подходит к концу. Над последними операциями трудятся фрезеровщики Л. Мазин и А. Степанов. Но впереди у ленинградских металлистов еще немало дел. Здесь, на берегах Невы, рождаются агрегаты, которые под стать могучей силе Волги.

А. ВАСИЛЬЕВ.

г. Ленинград.

(«Коммунист»)

Научную организацию труда — на предприятия!



Много славных юношей и девушек прислал комсомол на строительство Саратовской ГЭС и комплексов большой химии в Балаково.

Лена Лешчева тоже приехала сюда по комсомольской путевке. Первое время работала штукатуром на строительстве штапельного производства. А затем задумала управлять краном, поступила на курсы крановщиков. И мечта сбылась. Она сейчас сама самостоятельно управляет мостовым краном на технологической линии по изготовлению крупногабаритных блоков для гидроузла.

На снимке: Лена Лешчева в кабине мостового крана.

Человек доброго сердца

Замолчала пилорама, но рабочие не расходятся. Каждый усаживается поближе к слесарю-электрику А. И. Скорину, который решил и на этот раз познакомить людей с новостями из газет и журналов. Так начинается обеденный перерыв в столярной мастерской межколхозстройа. Люди к этому привыкли и, честное слово, как-то и работает лучше после таких бесед.

А работы сейчас в мастерской много. Блоки, которые она изготавливает, пользуются спросом в селах района. Бригада рабочих взялась выполнить заказ в 1400 блоков, необходимых для животноводческих помещений, ко дню открытия XXIII съезда КПСС. Но приступив к работе и еще раз подчитав свои возможности, она решила управиться с заказом к 7 марта, то есть еще на 22 дня раньше. Так это и будет.

Бригадой руководит энергичный, исключительной выдержки человек Михаил Федорович Шуста. Его портрет постоянно красуется на Доске почета. Он хороший организатор, и поэтому продукция из столярной мастерской идет высокого качества, растет производительность труда. Ф. М. Шуста четко расставил силы бригады и, что пожалуй самое главное, сумел зажечь огонек ответственности за работу у каждого человека.

Особенно много внимания уделяет Федор Михайлович молодым рабочим. Он помогает им добиваться выполнения норм, не жалеет сил и энергии, чтобы исправить сбившегося с пути, поставить его на верный путь. Помнится такой случай. Как-то мастер Н. П. Вотрагов подошел к нему с незнакомым человеком.

— Ну как, примешь в свою бригаду этого парня,

Михайлович? — спросил мастер. — Прямо скажу, надзор нужен за ним, уж очень у него трудовая книжка неприглядная.

Поверил Федор Михайлович человеку, принял его. Да не сдержался тот, нашлись «дружки», соблазнили, напился изрядно с полочки. Чернее тучи намурился бригадир, хлопнул по плечу отрезвевшего новичка, которому было стыдно смотреть в глаза товарищам, сказал:

— Будет одно из двух. Или ты сам человеком станешь, или я из тебя человека сделаю.

И что же, добился Федор Михайлович своего. Долго, упорно верил, хмурился, улыбался, ругал и все-таки добился. Спасибо говорит сейчас человек.

Ни в одном деле, даже небольшом, не любит бригадир неурядиц. По-хозяйски обращается с инструментом сам и товарищей учит тому же.

Если коллектив возглавляет руководитель, который интересуется настроением и думами подчиненных, умеет по душам поговорить с ними, увлечь их на хорошее дело — успех наверняка обеспечен.

Об одном таком руководителе мне и хочется рассказать. Это Вин Леонид Абрамович, начальник АТК-3 Саратовгэсстройа. С ним я познакомился в красном уголке общежития № 18 гидростроителей в канун Нового года. Л. А. Вин проводил беседу по итогам года. Речь шла о материалах последних пленумов ЦК КПСС. Он рассказывал, что теперь еще больше расширяются демократические принципы управления, создаются предпосылки для еще большего участия масс в управлении производством и воздействия их на результаты экономической работы. Леонид Абрамович рассказал об итогах выполнения семилетнего плана в целом по стране, Ярко, доходчиво показал итоги работы промышленных предприятий нашего города. А итоги поистине грандиозны: на бывшем пустыре начал свою жизнь крупнейший в Союзе и Европе комбинат искусственного волокна, вступило в решающую фазу строительство ГЭС, неузнаваемо вырос город и преобразилось его лицо.

Программа нашей партии ставит задачу создания материально-технической базы коммунизма. Решение этой задачи неразрывно связано с ростом уровня техники. Повышение уровня технической оснащенности вызывает необходимость в особой четкости и слаженности всех звеньев производства, начиная с рабочего места. Это обстоятельство выдвигает на первый план вопросы, связанные с организацией труда, которым до последнего времени уделялось мало внимания.

На заводе имени Дзержинского, как и на других машиностроительных предприятиях, пророст производительности труда осуществляется в основном за счет совершенствования техники, увеличения мощностей. Развитие организации труда шло в более за-

медленных темпах, что привело к образованию разрыва между высоким уровнем техники и технологическим и отставшим от них уровнем организации труда. Это обстоятельство потребовало изменения отношений к вопросам организации труда.

На нашем заводе, как и на других предприятиях, существовал массовый метод совершенствования организации труда через комплексные планы на рабочих местах. Практика показала, что этот метод уже устарел и не соответствует уровню поставленных временем задач.

Все возрастающие задачи производства потребовали иного подхода, другой системы в решении вопросов организации труда. Такой системой явилась научная организация труда, которая включает в себя все основные направления организации производственного процесса: планирование и обслуживание рабочего места, условия труда, оборудование и технологические процессы, используемые на рабочем месте, приемы труда и система оплаты, развитие творческих способностей рабочих.

Ознакомившись с опытом внедрения научной организации труда на Уральском заводе химического машиностроения, экономический совет нашего завода на своем заседании 16 июня 1965 года решил провести смотр-анализ состояния организации труда и в первую очередь в литейном цехе, где условия труда намного тяжелее, чем в механических цехах.

Для проведения анализа в це-

ВСЕГДА ТАК

Староста 20-й группы городского профтехучилища химиков № 43 Нина Назарова закрыла конспект.

— Все. Можно идти славать, — сказала она, — а как вы, девушки?

В сто тридцать второй комнате общежития вместе с Назаровой живут Валентина Киселева, Татьяна Грунина, Алла Федорова, Ольга Ковалева, Татьяна Шапошникова.

— Закругляем, — ответила Грунина. Девушки еще раз вместе разобрали наиболее трудные вопросы технологии искусственного волокна. А утром начались экзамены по этому предмету.

Все девчата показали хорошие знания. Они уверенно рассказывали о прядильном цехе комбината, формовании волокна, скантогенерировании.

А. ДРОЗДОВ.

Рассказываем о командирах производства

Руководитель-воспитатель

На ярких примерах, знакомых слушателям, Вин раскрывал суть происходящих событий, показав, какое место занимает их коллектив и каждый участник. Речь его была доказательна, насыщена фактами и сильна внутренней убежденностью, которая легко передавалась слушателям.

Я заметил, что о чем бы он ни говорил: о хозяйственных итогах, о строительстве стадиона и Дворца культуры, новых школ и зданий института, всегда проводил основную мысль — это не предел, впереди более сложная и интересная работа.

С юношеским задором он вместе со слушателями старался взглянуть в будущее нашего города. Пуск гидростанции, строительство новых заводов, преобразование лица и жизни нашего города. Из провинциального городишка Балаково вырастет в город современный. Историческим оптимизмом, уверенностью в будущем, глубоким идейным содержанием была насыщена эта беседа.

Чувствовалось, что она вливает новые силы в слушателей, вызывает у них чувства творческой энергии и инициативы.

Незаметно летело время. Простота, задушевность и доходчивость делали беседу теплой и непринужденной. Я обратил внимание, что в беседе участвовали все. Вин часто обращался к собеседникам по именам, вовлекая их в общий разговор, побуждая их высказать свои суждения по тому или иному вопросу. Что-то подкупающее было в этом смуглом, худощавом человеке. Мне невольно захотелось посмотреть как он работает с людьми не только в красном уголке подшефного общежития, но и у себя в коллективе.

У автомобилистов я уже был на следующий день. Первым, с кем довелось беседовать, был секретарь парторганизации Н. В. Кузнецов. С ним мы долго говорили о той роли, которую играет парторганизация на производстве, и о месте в ней коммуниста Л. А. Вина.

Главная мысль, которую высказал Николай Васильевич, это та, что Вин как руководитель коммунист в своей работе опирается на партийную организацию. Много интересных мыслей было высказано в беседах с председателем завкома Н. Ф. Костиным, заведующим агитколлективом К. Пестуном, инженерно-техническими работниками, слесарями, водителями автомобилей.

И первое, что бросается в глаза, это большая кропотливая и систематическая воспитательная работа в коллективе.

Хорошо налажена политико-воспитательная и культурно-массовая работа среди водителей. У них есть свой красный уголок (один из лучших в городе), который работает строго по плану. В нем не реже 2-3 раз в месяц читаются лекции. Часто с лекциями выступает Л. А. Вин.

О хорошей шефской работе этого коллектива говорили на партийной конференции гидростроителей. Вин и другие руководители АТК-3 — частые гости в подшеф-

хе была создана комиссия под председательством заместителя начальника цеха Е. А. Бутенкова. В комиссию вошли старшие мастера А. Р. Фомин, М. П. Толстов, старший технолог В. П. Петровичев, заместитель механика Ю. М. Горелов. В ходе анализа комиссия наметила 25 рабочих мест, где разработаны и внедрены планы НОТ. Они охватили следующие участки литейного цеха: плавильное отделение, замлеприготовительный, стержневой, формовочный и термобрубойный участки.

К разработке и внедрению планов НОТ привлекаются не только инженерно-технические работники завода, но и рабочие тех мест, где внедряется научная организация труда: стерженщицы А. И. Потапова, В. А. Меркулова, заливщик А. И. Киселев, формовщики тт. Востриков, Коледенков, Митюкова и другие.

Внедрение планов НОТ на 25 рабочих местах в 1965 году дало заводу экономии в сумме 129,6 тысячи рублей. Охват такой организацией всех рабочих мест даст возможность увеличить выпуск литья в полтора раза. Кроме того, с внедрением этих планов в литейном цехе улучшены санитарно-гигиенические условия труда и повысился уровень механизации трудоемких процессов.

В 1966 году на заводе продолжается работа по внедрению научной организации труда. Намечено десять крупных мероприятий, которые охватывают 36 рабочих мест литейного цеха. Эти мероприятия направлены в основном на механизацию ручного труда, автоматизацию технологических операций, улучшение условий труда, повышение культуры производства.

Внедрение планов НОТ в 1966 году позволит высвободить труд 10 рабочих, снизить трудоемкость деталей, изготавливаемых в литейном цехе, в среднем на 15 процентов и в то же время позволит улучшить качество продукции, повысить культуру производства. З. КУЛИКОВА, начальник отдела труда и зарплаты завода.

Решения мартовского Пленума ЦК КПСС—в жизнь!

Изо дня в день увеличивать продажу мяса, молока и яиц

Кто сегодня впереди

Сдача и продажа государству животноводческой продукции хозяйствами района за январь (в процентах к квартальному плану)

Хозяйства	мясо	молоко	яйца
«Знамя коммунизма»	169	60	29
Имени Ленина	125	37	12
«Заветы Ильича»	100	60	—
«Зорькинский»	91	66	—
Имени XVI партсъезда	83	80	—
«40 лет Октября»	79	71	—
Имени Фурманова	76	34	—
Имени Куйбышева	64	78	43
«Россия»	55	69	20
Имени Чернышевского	48	51	—
Имени Дзержинского	47	66	43
«Победа»	39	33	29
Имени Кирова	36	75	—
«Заря»	36	54	—
Имени Свердлова	35	53	44
«Новый быт»	31	21	—
Имени XXI партсъезда	25	36	—
Имени Фрунзе	18	36	6
Имени Чкалова	17	45	—
Имени Карла Маркса	2	43	—
«Коммунар»	1	51	—
«Березовский»	—	—	—
Итого по району	54	50	26

Животноводы многих хозяйств нашего района хорошо потрудились в первом месяце текущего года по производству, продаже и сдаче государству продукции. На два месяца раньше срока выполнили квартальные задания по сдаче мяса колхозы «Знамя коммунизма» (председатель тов. БЕЛОВ, секретарь парткома тов. ЗОТОВ, зоотехник тт. МОРДОВИНА и ЗОЛИНА), имени Ленина (председатель тов. ШЕЛЕХОВ, секретарь парткома тов. ГУСЕВ, зоотехник тов. БОНДАРЕНКО), «Заветы Ильича» (председатель тов. РЯБКИН, секретарь парторганизации тов. ТАГУНОВ, зоотехник тов. ЧЕР-

НОТАЛОВА). Заметных успехов в январе достигли также совхоз «Зорькинский» (директор тов. РОГОВ, секретарь парткома тов. КУЗНЕЦОВ, зоотехник тов. ЗИНИН), колхоза имени XVI партсъезда (председатель тов. ВЕЛЬМИСОВ, секретарь парторганизации тов. ШЕПЕТКОВ, зоотехник тов. НАУМОВ), «40 лет Октября» (председатель тов. ЯКОВЛЕВ, секретарь парторганизации тов. ОГУРЦОВ, зоотехник тов. МАНУСОВ) и ряд других. Примечательно еще и то, что названные хозяйства интенсивно ведут производство молочной продукции. Колхоз имени XVI партсъезда, например, квартальное задание по продаже ее за один месяц выполнил на 80, «40 лет Октября»—на 71, совхоз «Зорькинский»—на 66, колхоз «Знамя коммунизма»—на 60 процентов.

Высокие темпы, обеспечивающие успешное выполнение квартального задания, взяли колхозы имени Куйбышева (председатель тов. ШИПОВСКИЙ, секретарь парторганизации тов. КЛЮКИН, зоотехник тов. МИЛОСЕРДОВА), имени Дзержинского (пред-

седатель тов. ХИРОВ, секретарь парторганизации тов. ТИТОВ, зоотехник тов. ОДИНОКОВ), «Россия» (председатель тов. ЛИНЬКОВ, секретарь парторганизации тов. ПАВЛОВ, зоотехник тов. КРЫЛОВ). Заслуживает пристального внимания в деятельности животноводов этих трех хозяйств и широкого распространения то, что они равномерно производят и сдают на заготовительные пункты в настоящее время все виды продуктов: мясо, молоко, яйца. Также поступают и животноводы колхозов имени Свердлова, «Победа».

Как работники ферм передовых хозяйств добиваются таких показателей? Они организовали правильное приговление и скармливание фуража животным. Солома, например, обязательно измельчается, а на некоторых фермах, кроме того, запаривается и сдабривается размолотым зерном, отрубями, жмыхом. Высокопродуктивным коровам норма кормов и особенно концентратов увеличивается, причем с учетом каждого прибавленного литра молока.

По-хозяйски в названных колхозах организовали откорм мясного скота, содержание птицы. Поэтому и результаты хорошие. Именно так должны поступать все животноводы района. К сожалению, руководители, зооветспециалисты, работники ферм отдельных хозяйств недостаточно проявляют инициативы и заботы в организации подготовки кормов, дают их в сухом и неизмельченном виде. Это отрицательно сказывается на продуктивности животноводства и сдаче продукции государству. Неудовлетворительно, в частности, выполняются план-заказы колхозы «Коммунар», имени Карла Маркса, имени Чкалова, имени Фрунзе, а совхоз «Березовский» до 1 февраля вообще ничего не сдавал. Особенно плохо в районе идет заготовка яиц.

Сейчас самым боевым участком в деревне является ферма. Сюда должно быть направлено внимание руководителей колхозов и совхозов, партийных организаций, зооветспециалистов. Они обязаны возглавить развернувшееся среди работников ферм соревнование за достойную встречу XXIII съезда КПСС, помочь им успешно выполнить обязательства по производству и сдаче государству мяса, молока, яиц, изучать, обобщать и широко распространять опыт передовиков. А их у нас в районе очень много. Среди доярок, например, самой высокой продуктивности в январе (в килограммах на одну закрепленную корову) добились:

- ПЛЕХАНОВА Е. К. из колхоза «Знамя коммунизма»—300,
- ПИПЕРДИНА Р. Г. из колхоза имени Куйбышева—261,
- ЕЛШИНА В. из колхоза имени Кирова—238,
- НИКОЛАЕВА Г. из колхоза имени Куйбышева—209,
- СЕВОСТЬЯНОВА Т. Г. из колхоза имени XVI партсъезда—208,
- ЗВЕРЕВА К. из совхоза «Зорькинский»—207,
- ЖУК Р. Н. из колхоза «Заря»—198,
- ЛИВАТОРОВА Т. из колхоза имени Кирова—194,
- СИДОРОВА А. Н. из колхоза имени Чкалова—192,
- МИХАИЛИНА Т. из колхоза «Россия»—183,
- КУЛАГИНА М. А. из колхоза имени Свердлова—169,
- ПОГОДИНА А. В. из колхоза имени XXI партсъезда—166,
- КАДЫКОВА Л. из колхоза имени Кирова—160,
- МЕРКУЛОВА З. Т. из колхоза «Коммунар»—155,
- ФЕОКТИСТОВА Н. А. из колхоза имени Фрунзе—137,



Три года назад из далекой Чувашии в Заволжскую степь приехала девушка Тамара Раскольниковна. Колхоз «40 лет Октября» стал ей второй родиной. Тамара начала работать дояркой. Прошедший год для нее был показательным. От каждой фуражной коровы она получила 2130 килограммов молока. В этом году Тамара также взяла высокое обязательство и успешно его выполняет. На снимке: Т. Раскольниковна. Фото М. Бабенко.

Надои растут

Стоят горячие дни зимовки. Много забот у никольских животноводов. И хотя прошедший год не принес им желаемых результатов, сейчас колхозники полны решимости резко усилить продажу государству мяса, молока, яиц. Особое внимание в настоящее время животноводы уделяют приготовлению кормов. Солома измельчается сжатым комбайном, запаривается, сдабривается мочевиной и концентратами. С каждым днем повышаются надои. Соревнуясь в честь предстоящего XXIII съез-

да партии, животноводы дали слово к 1 марта выполнить план первого квартала и продать государству 700 центнеров молока. Идет сдача и мяса. На заготовительные пункты его поступило 120 центнеров. За январь и первые дни февраля продано государству 47 тысяч яиц. Птичники дали слово ко дню открытия съезда увеличить эту цифру до 80 тысяч.

М. ОДИНОКОВ, зоотехник колхоза имени Дзержинского.

ном общежитии. Знают запросы и нужды жильцов (более половины жильцов этого общежития—работники АТК-3).

Невзрачную картину представляло общежитие, когда пришли туда шефы в первый раз. Многого нужно было сделать. Нужны были средства. И их нашли. Были организованы несколько воскресников. На заработанные деньги приобрели для красного уголка в общежитии телевизор «Верховина», два шахматных столика, несколько партий домино, цветы, картины русских художников, к ним сделали красивые рамки и сейчас почти в каждой комнате красивая картина или эстамп.

Анализируя эти успехи воспитательной работы, невольно ищешь первоисточник. Она заключена в индивидуальном подходе к людям. Изучать работников своего коллектива Леонид Абрамович начинает, как правило, уже с приема на работу. Он подолгу беседует со вновь вступившими в ряд коллектив. Л. А. Вина интересуется не только профессиональные качества и бытовые условия принимаемого на работу, но и его участие в общественных делах. С первой беседы Вина стремится понять стремления работника с тем, чтобы полнее использовать опыт и навыки и способствовать раз-

витию его положительных начал. Поэтому не случайно в коллективе автомобилистов можно найти людей, владеющих другими, нужными для предприятия специальностями.

Задумали построить мочную—нашли свои камни. Решили благоустроить нехи—есть свои шуткатуры и маляры. Проводится смотр художественной самодеятельности—есть и «артисты». Не администратор—в худшем смысле этого слова—руководитель Вина, а старший товарищ, обладающий заслуженным авторитетом, друг и наставник рабочего, особенно молодого. Сколько рабочих называют имя Вина с чувством сердечной признательности и благодарности за то, что в трудную минуту их жизни он помог одним теплым словом и участием, другим—добрым советом, третьим—резким, но справедливым замечанием.

С 1961 года работает в АТК-3 Сафронов А. М. Систематически пьянствовал, дебоширил в семье. Плохо работал. Встал вопрос о его освобождении. Неоднократно встречаясь с ним Л. А. Вина. Много времени ушло на беседы «по душам». Применялись меры административного воздействия. Дело его рассматривал товарищеский суд. И в последней такой

беседе Сафронов заверил, что по-настоящему осознал и осудил свое поведение.

Прошло более двух лет. Сафронов стал неузнаваемым. Не имеет ни одного замечания, налазил семейную жизнь, стал передовиком производства, принимает активное участие в работе совета инспекторов ГАИ.

Сафронов—не единственный пример. Много нареканий было в адрес моториста Фадеева, формирщика Чапанова, шоферов Балахнина, Копенна. Пьянки, прогулы, разлад в семьях. Но кропотливая работа Вина, всего коллектива помогла им увидеть себя как бы со стороны, понять всю низость и мерзость своего поведения и сделать правильные выводы.

Вся воспитательная работа, которую организует и ведет коммунист Вина, направлена не только на формирование и развитие норм коммунистической морали, но и воспитание сознательного, культурного, дисциплинированного работника. Воспитательная работа направлена и на развитие творческой активности у членов коллектива.

Большую роль в воспитательной работе играет социалистичес-

кое соревнование. В АТК-3 соревнованию уделяют большое значение, создают определенные материальные и моральные стимулы. Есть Доска почета (куда заносятся передовики производства и хорошие общественники), есть доска передовиков. В цехах оформлена хорошая наглядная агитация. Широко развернуто движение за коммунистическое отношение к труду.

Высокое звание присвоено пяти бригадам, 12 экипажам, 35 ударникам. 65 человек получили значок «Ударник коммунистического труда». Такая воспитательная работа сказалась и на хозяйственных результатах.

АТК-3 прочно удерживает одно из первых мест в районе. Годовой план выполнен на 151 процент, получено прибыли 289 тысяч рублей.

Эти цифры говорят сами за себя. Там, где воспитательная работа является неотъемлемой частью работы руководителя, там коллектив добивается успеха. Трудно, анализируя деятельность Вина, найти грань между руководителем и воспитателем. Грани такой нет. Есть единство этих качеств.

Ю. КЕДРОВ, член идеологической комиссии горкома КПСС.

