

# ОГНИ КОММУНИЗМА

Орган Балаковских партийного комитета  
производственного колхозно-совхозного  
управления, горкома КПСС, районного  
и городского Советов депутатов  
трудящихся Саратовской области

№ 11 (356) | Год издания 2-й | Четверг, 21 января 1965 года | Выходит 4 раза в неделю  
Цена 2 коп

## Боевая задача коммунистов химии

Истекший год для работников химической промышленности Балакова был характерен некоторым улучшением хозяйственной деятельности предприятий. Все производства комбината искусственного волокна выполнили задание по выпуску валовой продукции. Этому в значительной степени способствовало повышение уровня организационно-партийной и политической работы в коллективе. Партком и первичные организации стремятся прививать коммунистам чувство ответственности за порученное дело. Они являются подлинными проводниками всего нового и передового, непримиримо относятся к недостаткам, ведут с ними решительную борьбу.

По инициативе коммунистов на комбинате проводятся дни инженерно-технических работников. На них специалисты глубоко анализируют свои плюсы и минусы, решают актуальные проблемы совершенствования технологии. С каждым днем все более широкий размах принимает патриотическое движение «один плюс три». Парторганизация изыскивает новые формы воспитательной работы. Содержательнее стала наглядная агитация.

Говоря об итогах минувшего года, нельзя забывать и о крупных недостатках. Комбинат неудовлетворительно осваивает производственные мощности, велики потери рабочего времени, сырья, электроэнергии, себестоимость продукции выше плановой. Это результат недоработки партийной организации. Сошлемся на такой пример. В прядильном цехе первого корда начали массовой поход за экономию везде и во всем. Он позволил сократить непродуцированные отходы в четыре раза. Почин прядильщиков заслуживает пристального внимания и распространения во всех цехах. Между тем, партком и первичные организации не позаботились об этом, опыт прядильщиков внедряется крайне неудовлетворительно.

На втором корде медленно ос-

ваиваются мощности оборудования, низкая культура производства, трудовая и технологическая дисциплина, много брака. Производство ощущает большой недостаток квалифицированных кадров, однако, оправдавшее себя движение «один плюс три» распространяется здесь слабо. Партийная организация корда и ее секретарь А. И. Грехов робко решают эти вопросы улучшения деятельности производства.

Сейчас прядильщики первого корда выступили с новой замечательной инициативой. Коллектив цеха обязался досрочно, к 29 декабря, выполнить годовую программу по выпуску шелка, обеспечить рентабельную работу, от повышения качества продукции сэкономить не менее 42 тысяч рублей, в четвертом квартале текущего года освоить проектную мощность технологического оборудования. Прядильщики обратились к своим коллегам второго корда с призывом последовать их примеру. Эта инициатива находит горячую поддержку и в других цехах.

Первейшая обязанность первичных парторганизаций, всех коммунистов заключается в том, чтобы поддержать начинание прядильщиков и продвигать его в каждую смену, бригаду и комплект. Агитаторы, стенная печать, наглядная агитация должны рассказать рабочим о благородном деле, которое начали прядильщики первого корда, помогать химикам изыскивать и приводить в действие неиспользованные резервы наращивания мощностей и повышения качества продукции, вести непримиримую борьбу с простоями оборудования, браком, прогулами и нарушениями технологической дисциплины. Сейчас все надо подчинить главной задаче — с первых дней нового года обеспечить ритмичную работу всех производств комбината, наращивание мощностей и безусловное выполнение заданий в номенклатуре каждой сменой, цехом и комбинатом.

### УКАЗ

ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР  
О награждении тов. Пономарева Б. Н.  
орденом Ленина

За заслуги перед Коммунистической партией и Советским государством и в связи с шестидесятилетием со дня рождения наградить секретаря ЦК КПСС тов. Пономарева Бориса Николаевича орденом Ленина.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР  
А. МИКОЯН  
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР  
М. ГЕОРГАДЗЕ

Москва, Кремль. 16 января 1965 г.

Березовский завод по добыче и переработке нерудных материалов является основным поставщиком строительных материалов для сооружения объектов большой химии и ГЭС. Щебень и крошка, идущие в качестве компонентов для изготовления бетона, — вот та продукция, которую поставляет

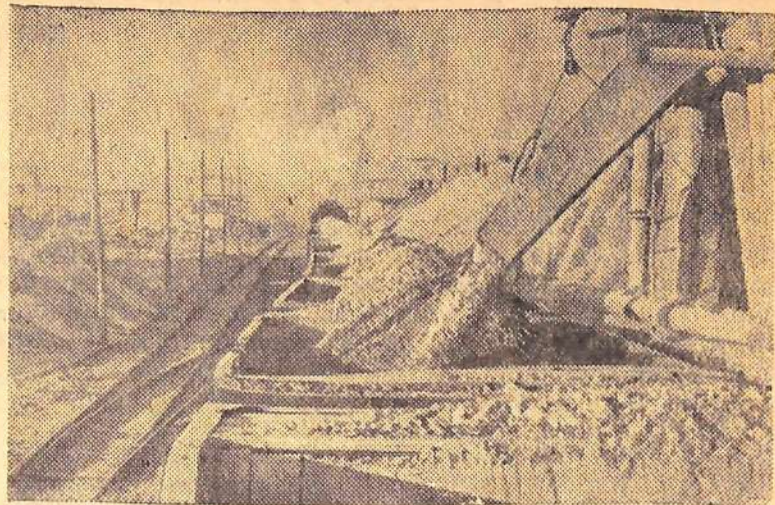
коллектив Березовского завода. Замечательно потрудились в прошлом году коллектив Березовского завода. Сверх задания он выдал строителям химии и ГЭС 163642 кубометра щебня и крошки.

Хороший разбег взят коллективом и в этом году. Каждый день он перевыполняет

план выработки щебня и крошки. День и ночь грузят на заводе в железнодорожные составы готовую продукцию и отправляют ее потребителям.

На снимке: погрузка нерудных материалов для строителей ГЭС и химии.

Фото М. Бабенко.



## 14 марта — выборы в местные Советы

### Учет избирателей

Более 240 учителей, врачей, служащих других учреждений ведут учет жителей Балакова для составления списков избирателей. Бурное развитие химической промышленности и строительства вызвало резкий рост населения города за последние два года, прошедших после предыдущих выборов.

По предварительным данным, число округов по выборам в городской Совет против 1963 года увеличится на 35 и по выборам в областной Совет — на два.

### В состав городской

На заседании партийного комитета комбината промышленных предприятий «Главэнергостройпрома» рассмотрен вопрос о выдвижении кандидата в состав городской избирательной комиссии по выборам в городской Совет депутатов трудящихся.

Поступает предложение выдвинуть машиниста сварочного агрегата завода железобетонных изделий № 2, члена КПСС Николая Георгиевича Толмачева. Он передовой производитель, систематически перевыполняет задания, активно участвует в общественной жизни предприятия.

Выступавшие на заседании парткома тепло характеризова-

ли тов. Толмачева и заявили, что он будет достойным членом городской комиссии и с честью оправдает оказанное ему доверие.

Рабочие, служащие и инженерно-технические работники четвертого и пятого участков второго стройуправления Саратовгэсстроя выдвинули в состав городской комиссии лучшего маляра Михаила Ивановича Красовского.

Трудолюбивый, отлично знающий свое дело, Михаил Иванович постоянно делится с молодежью опытом, учит начинающих маляров выполнять задания быстро и хорошо. Являясь общественным инспектором, он ведет большую работу по охране труда и соблюдению правил техники безопасности.

От городской коммунистической организации в состав комиссии выдвинута секретарь горкома КПСС Валентина Сергеевна Белова.

Комитет ВЛКСМ комбината искусственного волокна выдвинул в городскую комиссию передовую прядильщицу кордного производства № 1, комсомолку Галину Степановну Ишекову, первичная организация ДОСААФ инструментального цеха машиностроительного завода имени Дзержинского — фрезеровщика Виктора Петровича Соловухова. На собрании рабочих и служащих горэлектросети выдвинута кандидатура ее директора Николая Ивановича Дружкова.

— □ —

## В ДЕСЯТИДВОРКИ И ОБЩЕЖИТИЯ

Партийная организация комбината промышленных предприятий направила в десятидворки и общежития свыше 30 агитаторов для разъяснения Положения о выборах в местные Советы, проведения бесед об успехах хозяйственного и культурного строительства, достигнутых за последние два года после предыдущих выборов, агитации за кандидатов в депутаты областного и городского Советов.

Заведующими агитпунктами избирательных участков выдвинуты начальник участка завода строительных материалов В. И. Жуков и диспетчер завода железобетонных изделий Н. В. Калущков.

Большая группа работников комбината занята учетом населения для составления списков избирателей.

С. АЛЕКСЕЕВ.



Хорошо закончили минувший год доярки колхоза «Победа» А. А. Варгина и Е. П. Корниенко, получившие от каждой закрепленной за ними коровы по 2200 килограммов молока. Правильное приготовление разнообразных кормов, знание особенностей животных, богатый опыт — вот что помогло им достичь успеха.

Сейчас на ферме идет массовый отел. У доярок прибавилось много забот: надо принять и сохранить молодняк, вовремя накормить телят, сменить у них подстилку. Передовые доярки встали на трудовую вахту в честь предстоящих выборов в местные Советы и обязались работать в эти дни так,

## К намеченному рубежу

Закончен монтаж арматуры и армокаркасов в блоке правого упора ГЭС. Смонтировано 280 тонн металла. Работу вела лучшая бригада монтажников первого стройуправления, руководимая Николаем Деркачом.

К концу подходят и опалубочные работы. На днях в тело блока будет уложено две тысячи шестьсот кубометров бетона.

чтобы продуктивность коров повышалась и отел их прошел организованно. На досуге подруги собираются дома и за чашкой чая делятся своими думами о будущем, читают в газетах о делах труженников страны, о переменах, которые свершились от выборов до выборов.

На снимке: А. А. Варгина (слева) и Е. П. Корниенко за чаем.

Фото М. Бабенко.

# ЗАКАЗ ГОСУДАРСТВА

Колхоз «Авангард» разработал производственно-финансовый план на 1965 год. Основа колхозного плана — заказ государства на продукцию. Артель использует все резервы для выполнения договоров контрактиции, расширения общественного хозяйства и гарантированной оплаты труда колхозников. Каждая цифра плана подкрепляется конкретными мероприятиями. Освоенные севообороты, фабрики удобрений во всех бригадах, проверенная жизненная структура посевов, высокое качество всех работ — основные рычаги получения высоких урожаев.

**ВСЯ ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ЖИЗНЬ** нашей страны направляется единым государственным планом. В плановых цифрах учтена и производственная деятельность колхозов, являющихся неотъемлемой частью всего народного хозяйства страны. Мы в своем колхозе смотрим на дело так: чем успешнее артель выполняет государственные плановые задания по продаже продукции государству, тем весомее ее вклад в общее дело строительства коммунизма, и наоборот — невыполнение плана создает трудности в развитии народного хозяйства.

Вот почему наши колхозники считают своим первейшим делом выполнение плана заготовок всех видов продукции, предусмотренных заданием государства. В этом мы видим прямое участие артели в создании материально-технической базы коммунизма.

В сельском хозяйстве год на год не приходится. Бывает, что одна культура уродилась лучше, другая хуже. Тогда недостачу перекрываем другими видами продукции. Словом, в долгу колхоз не остается. Вот данные о выполнении нашим колхозом планов продажи основных видов продукции государству за период 1962—1964 гг. (в центнерах):

Виды продукции	План	Выполнение
Льняное волокно	3.560	4.757
Льносемя	740	505
Картофель	10.950	14.485
Зерно	4.680	7.968
Мясо		

(в живом весе)	2.936	3.046
Молоко	13.980	15.806

Эти данные показывают, что колхоз с огромным уважением относится к государственным планам и активно участвует в претворении их в жизнь. «Строгое соблюдение колхозами и колхозниками своих договорных обязательств перед государством — непреложный принцип их участия в развитии всего народного хозяйства», — так записано в Программе КПСС, принятой XXII съездом партии. Этот принцип стал для нас нерушимым законом. Чтобы строго соблюдать его, надо умело вести внутрихозяйственное планирование. О том, как мы ведем его, мне и хочется рассказать поподробнее.

## ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА

**КОЛХОЗ «Авангард»** Городецкого района расположен в северо-западной части Горьковской области, недалеко от промышленных городов. Это и определяет его место в народном хозяйстве страны. Наше производство должно давать товарную продукцию: лен, картофель и овощи, а животноводство — молоко и мясо. Земли в хозяйстве немного — 2.551 гектар. У нас 2.054 гектара пашни и 39 гектаров сенокосов (это на 38 деревьев). Естественных пастбищ 366 гектаров. Несмотря на скудность естественных кормовых угодий, у нас большое поголовье крупного рогатого скота, в том числе коров. Мы больше соседей производим молока, мяса и другой продукции, но это не ослабляет наших резервов производства.

Еще в декабре правление артели вместе со специалистами и активом колхоза постарались глубоко разобраться в итогах 1964 года. Тогда же приступили к разработке проекта производственно-финансового плана на 1965 год. Сейчас этот проект изучается, уточняется и скоро будет представлен на утверждение общему собранию членов артели — хозяев колхоза. После утверждения план станет основным документом, направляющим нашу производственную деятельность.

Производственно-финансовые планы колхозов можно смело называть орудием сочетания централизованного руководства всем народным хозяйством страны с колхозной демократией. В основе плана лежит плановое задание по продаже товарной продукции, но оно, это задание, получает творческое развитие в колхозном плане, здесь под него подводится прочный фундамент в виде целого ряда конкретных мероприятий.

План продажи нашим колхозом государству льна, мяса, молока, картофеля в этом году выше прошлогоднего, и это увеличение вполне закономерно: народное хозяйство движется вперед, потребности растут, следовательно, и колхоз должен производить больше товарной продукции. Но количество продукции, подлежащей продаже государству, ни в коем случае нельзя смешивать с объемом производства. Нужно всегда помнить о различии этих понятий.

Чтобы правильно определить объем производства данного вида продукции, мы стараемся тщательно учесть все потребности в нем: сколько надо продать государству, в соответствии с договором контрактиции, сколько оставить на корм скоту, сколько оставить на семена, какие создать страховые запасы. При определении объема производства особо учитываем, сколько надо выделить данной продукции в фонд оплаты труда колхозников.

Покажем это на конкретных примерах. По плановому заданию наш колхоз должен продать в текущем году государственным заготовителем 4.400 центнеров картофеля — по 22 центнера с каждого гектара посева этой культуры. Такого количества картофеля с гектара посева не планирует продать ни одно хозяйство района. Но плановая товарная продукция — только часть общей потребности. Колхоз каждый год оставляет на семена по пяти тонн клубней на каждый гектар будущих посевов: 4 тонны — норма высева и 1 тонна — страховой запас. Кроме того, мы регулярно выдаем картофель колхозникам в порядке оплаты их труда, а также оставляем значительное его количество на корм скоту, особенно на откорм свиней. Подсчитав все эти потребности, мы установили, что нам надо произвести в 1965 году 42 тысячи центнеров картофеля — по 210 центнеров с гектара посевов. Такой объем производства картофеля и отражен в производственно-финансовом плане колхоза на 1965 год.

Так же у нас разработаны планы производства остальных видов полеводческой продукции. Запланировано произвести в этом году 14.163 центнера зерна при плане продажи его 2 тысячи центнеров. Льноволокна произведем 1.320 центнеров и все это количество продадим государству — по 4,9 центнера с гектара. Льносемян продадим государству 250 центнеров — по 93 килограмма с гектара.

## РЕАЛЬНЫЕ РАСЧЕТЫ

**ВСЕ ЭТИ** основные показатели подкреплены в плане реальными расчетами и конкретными мероприятиями.

**Посевные площади.** Тут особых изменений у нас не произойдет. В колхозе введены и освоены семипольные севообороты, сложилась довольно эффективная структура посевных площадей, и нет нужды подвергать ее ломке. Нам пришлось лишь увеличить на 26 процентов озимый клин за счет сокращения посевов овса, вики и многолетних трав. В результате структура посевов выглядит так: зерновые и бобовые занимают 37 процентов пашни, в том числе 23,5 процента отведено под озимые, 13,5 процента площади занято льном, около 10 — картофелем, 37 процентов — кормовыми культурами и 2 процента пашни отводим под чистые пары.

В чем основное достоинство нашей структуры посевов? В том, что в любой год, при любых погодных условиях хозяйства будет с урожаем. Мы называем свою структуру посевов «подстраховывающей». В наших условиях озимые обеспечивают достаточный урожай в любой год. Озимая рожь хорошо переносит поздний сев, а это очень важно в хозяйстве, где мало чистых паров. Бывает, что весной гибнет часть площадей озимой пшеницы, но мы это стараемся предотвратить раньше, прямо по наступу, обильной подкормкой. Если же год выдался неудачным для озимых, их всегда можно перепаровать и по хорошо удобренным почвам посеять яровые.

Яровые в свою очередь подразделяем на две категории. Первая — лен, ячмень, овес, вико-овсяные смеси, горох. Эти культуры лучше всего используют осадки первой половины лета. А на случай, если в это время дождей не будет, нас выручают картофель, кукуруза, просо, подсолнечник на силос.

**Урожайность.** Это наиболее тонкая часть плана. В некоторых хозяйствах бывает так: чтобы как-то сбалансировать план, бездумно завышают план урожайности: мол, что там случится от одной цифирьки. Это в корне неправильно. Разрабатывая каждую цифру плана, мы ни на минуту не забываем, что делаем государственное дело, требующее большой ответственности. И потому все планируемые показатели у нас осмыслены и глубоко обоснованы. Возьмем, к примеру, урожайность льна и картофеля. В прошлом году колхоз вырастил на каждом гектаре по 27 тонн клубней картофеля, а вот лен не удался, засуха по-

губила его. Что же, так и оставлять эти показатели в плане? Но ведь год на год не приходится, нельзя планировать хозяйство по итогам одного из них. Чтобы плановые показатели были реальными, мы в основу их берем данные трех последних лет и увеличиваем их с учетом возросших возможностей: более благоприятное размещение культур, рост уровня агротехники, большее количество удобрений, лучшие организация и оплата труда и т. д.

Практически урожайность планируем так. В прошлом году мы собрали в среднем 14 центнеров зерновых с гектара, а за три года средняя урожайность составила 16 центнеров. В 1965 году планируем получить по 18,4 центнера зерна с гектара. Лен, как уже сказано, не удался в прошлом году, итог трех последних лет — 7,3 центнера волокна с гектара, а планируем 7,5 центнера. Кукуруза на силос: 1964 год — 405 центнеров с гектара, за три года — 250, план 1965 года — 300 центнеров.

Все эти показатели обоснованы конкретными мероприятиями. Во-первых, лучшим размещением культур в полях севооборотов по предшественникам. В прошлом году высевали лен в основном по озимым и картофелю, теперь же он пойдет по клеверам второго года пользования. Картофель размещаем на землях, вышедших из-под льна, хорошо удобренных туками. 480 гектаров озимых посеяны главным образом по таким предшественникам, как горох, вика, кукуруза и подсолнечник.

Надежная опора плана урожайности — семенные фонды колхоза. Мы с большим вниманием относимся к ним. Озимая рожь в колхозе представлена семенами урожайного в наших местах сорта «вятка-2», озимая пшеница — «горьковчанка» и пшенично-пырейными гибридами «186» и «599». Уже много лет радуется урожаем гибриды кукурузы «буковинский-3».

Несколько хуже получилось у нас в этом году с семенами льна. Потребность в них — 480 центнеров, а осталось в хозяйстве с прошлого года только 210. Пришлось закупать. Но и закупать можно по-разному. Некоторые берут, что называется,кота в мешке, а мы выбрали семена в хозяйствах, где урожай этой культуры в прошлом году был высокий. Выбрать-то выбрали, но не возили их к себе до тех пор, пока контрольно-семенная лаборатория анализом опытных партий не подтвердила их высоких кондиционных качеств.

Для посевов картофеля запасены клубни из расчета обеспечить плотные посадки — не менее 45—50 тысяч кустов на гектар. Чтобы на деле добиться именно такой плотности посадки, мы в прошлом году применили следующую меру: ключи от картофеля хранили вручили членам ревизионной комиссии и строго наказали — следите, чтобы на каждый гектар было высажено по 4 тонны картофеля. Такой же строгий контроль вели специалисты, бригадиры, общественные контролеры. Соблюдение нормы высева мы считаем едва ли не решающим фактором высокого урожая картофеля на наших полях.

Остается добавить, что все семена в колхозе очищены, отсортированы, обладают хорошими посевными качествами.

**Удобрения.** Почвы у нас дерновоподзолистые, с повышенной кислотностью, в потому рост

их плодородия целиком зависит от количества удобрений и правильного их применения. Наши агрономы и бригадиры имеют на руках почвенные карты и всю работу с удобрениями строят по этим картам с учетом особенностей возделываемых культур.

Особой заботы требуют участки, где размещаются посевы льна. Каждый гектар этой культуры получит нынче не менее тонны древесной золы. Ее колхоз завозит в основном с Балахнинского бумажного комбината. Но есть и свои источники — усадьбы колхозников. Каждый двор имеет план заготовки золы и птичьего помета. За центнер золы, просеянной, готовой к внесению в почву, колхозник получает 2 рубля и за центнер птичьего помета — полтора рубля.

Кроме того, на каждый гектар льна внесем весной по два центнера суперфосфата, по три центнера азотистых и по 60 килограммов действующего вещества калийных удобрений.

Для картофельных плантаций бригады готовят торфо-минеральные компосты. На каждые 10 тонн торфа дается четыре центнера аммиачной воды, три центнера поташа и два центнера суперфосфата (в случае его нехватки — три центнера фосфоритной муки). Такой компост используем при посадке, причем делаем так, чтобы клубни ложилась на торфяную подушку. При появлении всходов специалисты определяют, в чем нуждаются растения, и устанавливают дозы и виды подкормки при рыхлении и окучивании.

Всего же колхозные поля в этом году получают 19 тысяч тонн торфа и навоза — около десяти тонн органики на гектар пашни и 25.600 центнеров туков — по 10 центнеров на гектар пашни.

Как и чем это обеспечивает? Сухую торфяную крошку покупаем на Чистовском торфопредприятии. На всех фермах крупного рогатого скота создали простейшие фабрики удобрений. Устраиваются они так. Дно котлована засыпают торфяной крошкой и затем сюда свозят навоз, жижу. При перевозке на поля эту массу пересыпают фосфоритной мукой, добавляют аммиачную воду. В колхозе уже заготовлено около десяти тысяч тонн навоза. Часть его запахана с осени на участках, где будет посеяна кукуруза, остальное забуртовано возле полей.

В колхозных хранилищах заготовлено к весне 120 тонн азотных туков, 300 тонн аммиачной воды, 200 тонн фосфоритной муки, столько же суперфосфата и сто тонн калийных удобрений.

## БОЛЬШЕ МЯСА И МОЛОКА

**ТАКОВЫ ОСНОВНЫЕ ЧЕРТЫ** производственного плана колхоза по разделу растениеводства. Перейдем теперь к животноводству. Планы продажи продуктов животноводства также выше прошлогодних, и колхоз обеспечивает их безусловное выполнение. Молока будет продано 5.500 центнеров. Из этого количества вывезем в первом квартале 700, а во втором — 2.000, в третьем — 1.800 и в четвертом — 1.000 центнеров.

Для выполнения этого плана колхоз имеет все необходимое. Молочное стадо хорошо подобрано, в нем сейчас 330 коров швицкой и красногорбатовской пород. Ежегодно проводим замену старых коров молодыми. У нас далеко не случайно

# ОСНОВА КОЛХОЗНОГО ПЛАНА

содержатся две породы, это тоже своего рода «подстраховка». В прошлом году средний надой на корову красногорбатской породы составил 2,053 килограмма молока, а свицкой — 2,930. Казалось бы, полный резон «сократить красногорбатскую» и сделать основой ставку на свицкую породу. Но мы не идем на это по ряду причин. Первая и самая важная — в случае, если создадутся трудности с кормами, красногорбатовки содержат будет гораздо легче. Они очень нетребовательны и в то же время довольно продуктивны, их молоко имеет свыше 4 процентов жира.

Словом, мы уверены, что плановый надой на корову — 2,350 килограммов — будет получен.

Я говорил о ежегодной выбраковке малопродуктивных коров. К этому важному мероприятию следует относиться весьма осторожно, с большой ответственностью. В прошлом году было отобрано для выбраковки несколько коров, их взяла на свое попечение молодая доярка Фанна Зуева. И получилось так, что «выбраванные» коровы дали самый высокий надой по колхозу: 3,282 килограмма на животное.

Государственный план предусматривает продажу 1,100 центнеров мяса в живом весе, а производство его составит 1,320 центнеров, более половины этого количества будет свинины. В откормочниках подготовим к сдаче 485 восьмидесяти килограммовых свинок в возрасте 8—9 месяцев. Надо бы, конечно, сократить сроки откорма, но пока колхоз не готов к этому, не создана еще достаточно полноценная кормовая база по белку и другим элементам питания.

Будут сформированы два пагульных гурта, в которые войдут 306 голов молодняка крупного рогатого скота. На продажу пойдут также выбракованные коровы. Остальное мясо получим за счет баранины.

Эти планы опираются на хорошо рассчитанную кормовую базу. Основу ее в нашем колхозе составляют кукурузный и подсолнечный силос, картофель, грубые корма и зернофураж. Запасов, оставленных из урожая прошлого года, вполне достаточно, чтобы обеспечить полноценные рационы вплоть до пастбищного периода.

Коровы получают в сутки 25 килограммов силоса, 6 килограммов соломы и, кроме того, на каждый надоечный литр молока 300 граммов концентратов и по килограмму картофеля. Рацион свиньи на откорме: 4 килограмма картофеля, полтора килограмма концентратов и один килограмм льняной мякоти.

Наша колхозники научились выращивать кукурузу, полюбили ее. Так, урожай кукурузы в прошлом году составил 405 центнеров с гектара. И дело не только в высокой урожайности, но и в дешевизне: кормовая единица кукурузного силоса обощлась в три раза дешевле чем картофеля. Мы и дальше будем совершенствовать способы выращивания кукурузы, картофеля и других культур.

Картофельный корм хорош, но дорог. Поэтому колхоз закладывает строительство крахмального завода. Основная продукция его пойдет на продажу, а мезга — дешевый и питательный корм — на фермы. С той же целью удешевления кормов и повышения питательности концентратов на колхоз-

ной мельнице создан и уже выдает продукцию комбикормовый цех.

Наш план обеспечения головок кормами предусматривает и еще один громадный резерв — многолетние травы. Занимая ими 500 гектаров, мы получали небольшое количество сена и, естественно, несли убытки. Теперь же разработана такая система удобрений, которая позволит получать с гектара не менее 40 центнеров клеверного сена. Тогда мы исключим из рациона солому.

## ОПОРА — МАТЕРИАЛЬНЫЙ СТИМУЛ

**В** ОТ НАШИ ПЛАНЫ на 1965 год, последний год семилетки. И выполнять их будут все 760 трудоспособных членов артели. Чтобы каждый из них работал активно, производительно, необходимо материально заинтересовать людей в росте производства сельскохозяйственной продукции. С этой целью колхоз несколько лет назад перешел на гарантированную оплату труда. В основе этой системы лежат денежные расценки за выполнение норм выработки. По первому разряду дневная норма выработки оценивается в 90 копеек, а по пятому разряду — 1 рубль 80 копеек. У механизаторов расценки выше. Труд животноводов оплачивается с центнера привеса и с литра надоечного молока.

Планом на 1965 год на производство запланированной продукции предусмотрено израсходовать 210 тысяч человеко-дней. Средняя оплата человеко-дня составит деньгами 2 рубля, а вместе с натурой — 3 рубля.

Из каких источников образуется фонд оплаты труда колхозников? В Государственном банке колхоз имеет особый счет, на который в установленных размерах отчисляются средства от всех денежных поступлений. Деньги с этого счета идут исключительно на оплату труда колхозников. На основную оплату колхоз израсходует 420 тысяч рублей и на дополнительную — 45 тысяч. В сумме это составит более 50 процентов всех денежных поступлений артели за год.

Кроме того, при выполнении плана производства будет выделена продукция в натуре из расчета на каждый заработанный рубль: зерна, сена и соломы — по 1 килограмму, картофеля — по 3 килограмма.

Каждый месяц первого полугодия колхозники получают половину заработанных денег, затем по мере реализации продукции выдана аванса достигает 85 процентов, и окончательный расчет производится в конце года. Натура на заработанный рубль выдается по мере уборки урожая и продажи товарной продукции.

Опыт нескольких лет убедительно показал, что такая система оплаты мобилизует колхозников на высокопроизводительный труд.

Хорошо оплачивая труд членов артели, колхоз продолжает расширять общественные фонды. В неделимый фонд, включая амортизацию, будет отчислено 136,138 рублей, на культурно-бытовые нужды колхоза — 15 тысяч и во всеобщий фонд пенсионного обеспечения колхозников — 36 тысяч рублей.

Создаются в должных размерах и оборотные фонды хозяйства — фуражный, семенной и другие.

Правление колхоза считает себя ответственным за выполнение всех разделов плана, в том числе и пунктов, касающихся оплаты труда. Нельзя пускать это важное дело на самотек. Если на каком-то производственном участке образуется прорыв, мы искиваем другие источники поступлений. Так, в прошлом году недостаток поступлений денег в связи с неурожаем льна колхоз в

значительной мере покрыл за счет дополнительной продажи государству более трех тысяч центнеров картофеля, за счет расширения работы подсобных предприятий, и потому труд колхозников в 1964 году был оплачен в размерах, предусмотренных планом. Члены нашей артели уверены, что оплата их труда всегда будет не ниже запланированной.

Сверхплановый картофель колхоз продал по той же цене, что и плановый. Но отвечает ли интересам государства и колхоза существование единой цены на ту продукцию, которая сдается в счет плана, и на ту, что сверх плана? Думаю, что нет. Если бы в современных условиях за продукцию, продаваемую сверх плана, колхозу платили больше, он еще активнее старался бы поднять товарность каждой отрасли своего хозяйства.

## ПРОВЕРКА ВЫПОЛНЕНИЯ

**Н** ЕКОТОРЫЕ считают, что планирование в колхозе идет 2—3 недели. Это не так, оно продолжается весь год. Составление плана — это только начало плановой работы. После его разработки начинается самое главное — претворение плана в жизнь. А это требует повседневного контроля. И такой контроль в нашем колхозе осуществляется регулярно.

Возьмем производство молока. На фермах ежемесячно составляются посуточные графики надоев молока для каждой группы коров и сводный график по ферме. С помощью таких графиков осуществляется учет выполнения плана производства молока не только по количеству, но и по качеству.

На ферме и в правлении колхоза каждый день отмечается: сколько молока должна была надеть доярка, сколько она надояла, какое его количество вывезено на молокозавод и какова жирность.

Если обнаруживается расхождение между плановым и фактическим надоем или в показателях жирности молока, то такой случай рассматривается как чрезвычайное происшествие. Специалисты незамедлительно выявляют причины, обращая в первую очередь внимание на кормовые рационы, на содержание в них белка. Если рацион был полноценным, а фактический удой не соответствует ему, доярка держит ответ перед своими товарищами, а заведующий фермой — перед правлением. Если же снижение произошло из-за бедности рациона, то принимаются меры к его обогащению. Доярки заинтересованы в таком контроле, так как оплата их труда целиком зависит от количества надоечного молока и от процента жира в нем.

Другой пример. Есть план среднесуточных привесов свиней на откорме. Ему соответствуют и применяемые рационы. А чтобы проконтролировать эффективность рационов, на ферме проводят ежемесячные взвешивания свиней. Обнаружилась недостаточная оплата корма — немедленно выясняются причины. И здесь свинья заинтересована в контроле.

Опыт показывает, что в борьбе за выполнение производственного плана большое значение имеет контроль за расходованием кормов. У нас в колхозе введен такой порядок. Заведующему фермой сдается по акту траншея с силосом. В акте указано, сколько здесь корма и на какое время он рассчитан. Доярки берут силос заранее вывешенными корзинами, поэтому у нас не бывает случаев недокорма животных или перерасхода силоса. Концентраты и картофель заведующий фермой получает два раза в месяц. За каждый килограмм полученного корма, содержащего определенное количество белка, заведующий молочной фермой отчитывается литрами молока, а заведующий свинофермой — килограммами привеса.

Сложное дело — проверка выполнения плана в полеводстве. Но и тут найдены и применяются действенные меры контроля. Бригады ежемесячно представляют правлению колхоза сведения о ходе вывозки навоза и расходования фосфоритной муки для компостирования. А когда подойдет весна, вывозка органических удобрений будет передана в руки специальной механизированной бригады, оснащенной тракторами, автомашинами, бульдозером и двумя экскаваторами.

Контроль за выполнением плана колхоза должен вестись по всем линиям. Возьмем финансовое хозяйство. Здесь необходимо следить не только за целесообразным расходованием средств, но и за своевременным их поступлением. В прошлом году, чтобы перекрыть недостаток денег по льну, мы увеличили продажу картофеля. Дополнительный доход получили и от подсобных предприятий. Их у нас много: колхоз производит клей и гончарные изделия, рейки, драпку. Маслобойка и мельница тоже приносят в артельную кассу немалые суммы.

Разговор о дополнительных источниках доходов зашел у нас еще летом, когда ясно стало, что лен не даст урожая. И это помогло своевременно изыскать резервы.

В проверке выполнения плана, как и в разработке его, особенно большую роль играет главный бухгалтер Е. Н. Белова, экономист А. И. Филатов, главный агроном В. М. Сиваков, главный зоотехник О. В. Шаронова. Всех их можно назвать настоящими мастерами планового ведения крупного хозяйства.

## ГЛАВНОЕ — БЕЗ ШАБЛОНА

**Н** АШ РАССКАЗ о плане никак не может послужить шаблоном для планирования в любом колхозе и совхозе. Каждое хозяйство — это свои условия, свои возможности, и их нельзя обходить, игнорировать в процессе планирования.

Однако в любом случае остаются обязательными основные факторы планирования колхозного производства.

Первое — основополагающая я, стержневая роль государственного плана заготовок продуктов.

Второе — вновь подчеркиваем — нельзя смешивать план прода-

жи продукции государству с объемом производства этой продукции. Объем производства в любом случае должен превышать объем продажи продуктов, только при таком условии создаются предпосылки для расширенного воспроизводства и роста благосостояния колхозников.

Третье — производственно-финансовый план должен обязательно опираться на материальную заинтересованность колхозников: только в этом случае трудовая активность каждого полевода и животновода, механизатора и строителя сделает план реальным. Значит, необходимо обеспечить гарантированный фонд оплаты труда колхозников.

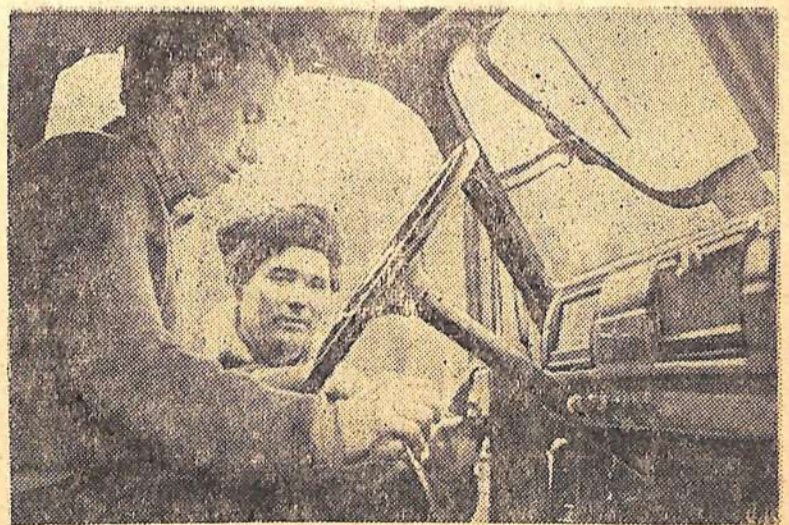
Четвертое — план станет реальностью лишь при условии повседневного, тщательного и строгого контроля за ходом его выполнения на всех участках производства.

И, наконец, требуется постоянный контроль за финансовым состоянием хозяйства. Вполне возможны случаи, что одна из отраслей в силу каких-либо причин «не сработает» — это надо вовремя предусмотреть и немедленно изыскать источники покрытия непредвиденных убытков.

\*\*\*

Коммунистическая партия и Советское правительство неоднократно указывали на то, чтобы не на словах, а на деле предоставить колхозам больше прав в организации и планировании колхозного производства. Планирование нельзя смешивать с командованием, с администрированием. Это, с одной стороны. А с другой, — осуществляя свое право составлять планы, колхоз не должен забывать о том, что он — часть народного хозяйства и обязан строго выполнять плановое задание по продаже товарной продукции. Поэтому при разработке плана в колхозе необходимо вдумчиво сочетать принцип централизованного планового руководства народным хозяйством с принципом всемерного развертывания колхозной демократии.

**И. РАЗУМОВСКИЙ,**  
Герой Социалистического Труда,  
председатель колхоза  
«Авангард».  
Городецкий район,  
Горьковская область.  
(Газета «Сельская жизнь» за  
16 января).



Московская область. В этой школе все стремятся делать сами, здесь любят и умеют трудиться. Настоящее механизированное сельскохозяйственное предприятие создано при Барвихинской средней школе. Руками учащихся построены бензохранилище, теплица, автотракторный парк, оборудованы слесарная и столярная мастерские. Ребята настойчиво овладевают различными специальностями: учатся управлять машинами, обрабатывать землю по всем правилам агротехники. Летом учащиеся работали на полях соседних колхозов и совхозов, вырастили богатый

урожай картофеля, кукурузы, овощей. На заработанные деньги они приобрели запасные части для тракторов и машин, оборудование для школы, спортивный инвентарь.

Уже сейчас в школе развернулась подготовка к весенне-полевым работам.

На снимке: Одиннадцатиклассник Юра Пылаев учится езде на автомашине. Руководит занятиями шоферинструктор А. Ф. Аверкин. Фото Г. Никитина.

Прошедший год показал, что трудящиеся города и деревни добились замечательных трудовых успехов. Партия и правительство ставят теперь новые задачи: наряду с высокими показателями добиваться качества выпускаемой продукции, чтобы наши товары были выше по качеству мировых стандартов. Этот почин московских рабочих прокатился по всей стране.

Ставятся огромные задачи и в области воспитания нового человека. Здесь у нас еще не все обстоит благополучно. Школа дает очень много образованных, культурных людей, но изредка встречаются и «уроды» общества. Еще часто можно встретить в клубе подвыпившего парня с папироской в зубах, есть любители подрастать, грызут семечки в общественных местах, сквернословят и т. д. Иногда можно слышать со стороны вопрос: «В какой школе тебя учили?» Или: «Кто у вас классный руководитель?» А чаще всего говорят: «Разве этому вас учат в школе?». И действительно, разве этому учат в школе 8—10 лет? Нет. Начиная с первого класса и кончая одиннадцатым, учителя воспитывают все хорошее. Но откуда же выходят эти «уроды».

Оглянитесь кругом и внимательно разберитесь в окружающей среде. Проанализируйте поведение взрослого человека. Что дает каждый взрослый положительного и что отрицательного в воспитании детей? Мы иногда не замечаем что говорим и делаем, не видим, что вокруг нас дети. И они своими пытливymi глазами схватывают все у взрослых. Всем давно известно, что дети очень восприимчивы как к хорошему, так и к дурному. Если взрослые курят, ругаются, водку часто выпивают — и они быстро этому научатся. Они ведь тоже хотят быть взрослыми. Большим недостатком в воспитании детей является то, что родители иногда скандалят между собой. У нас была такой случай. В седьмом классе учителя заметили, что ученица Г. стала очень замкнутой, плохо учиться, проявлять нервозность. Стали выяснять причины. Оказалось, отец часто скандалил с матерью, выгоняет детей на улицу. А однажды в порыве гнева сказал, что и дочь не его. Это поразило Г., и она стала уходить из дома. В школе просидит 6 уроков, а в голове у нее ничего не откладывается. Она теперь заявляет: «Скорее бы окончить 8 классов и уйти из дому».

Или вот еще пример. Мы в школе боремся с курением. Из всех мужчин — учителей курит только один (3 не курят). Это ставим мы в пример. Но все-таки отдельные учащиеся курят. Почему? Да потому, что они видят курящих везде. Воздействие среды оказывает большее влияние. Это уже доказано. Всем нам — учителям, и родителям нужно по-серьезнее задумываться над своими поступками, воспитывать детей на положительных примерах.

Приведу несколько фактов, когда школа оказывается бессильна со своими воспитательными методами перед личным примером отдельных взрослых. Ученик 8 класса Коля Горшков учиться ленился, нарушал дисциплину, грубил учителям. Какие только меры не принимали — не действуют. Старались затянуть в хоровой, струнный, драматический кружки. Не выходит. А вот в кинобудке и клубе был умницей. Он топил печь в будке, подметал полы, перематывал пленку — вообще делал все, что скажет киномеханик. Он оказался для Коли примером. Его привлекла профессия. Благодаря киномеханику он окончил успешно 8 класс и сейчас учится в школе механизаторов.

Или вот еще. Около школы строили клуб. Много здесь плотников работало. Учащиеся видели, какие загадочные узоры получались у столяров, как интересно прибивать дражку, какая интересная работа штукатур и маляра. Они в душе завидовали им. И вот однажды один рабочий дал молоток, ввозди ученику и сказал: «На, работай, а я отдохну». Это увидели многие учащиеся. И теперь они не хотели работать в своей мастерской. Они целыми классами, мальчики и девочки, сбивали клетку и прибыва-

ли их на стенку клуба. После работы они видели результаты труда. Их рабочие благодарили. Вот это действительное воспитание. Может быть эта работа сделает многих столярами, малярами и плотниками.

Хочется привести еще один пример. Долгое время мы боролись за чистоту и порядок в клубе во время детских сеансов. Много было хлопот, но результатов не было. И вот заведующая клубом М. П. Левина пришла в школу и сказала ребятам: «Давайте создадим детский театр». Это заинтересовало их. Теперь в клубе работают сами дети. Есть у них свой кассир, директор, контролер и два дежурных. Полюбилась эта работа ребятам. В клубе тишина и порядок.

В связи с этим мне хочется высказать некоторые мнения по вопросу воспитателя в школе. Те методы воспитания, которыми мы пользовались долгое время, до некоторой степени устарели. Проводятся одиночные классные часы с длинными нотациями или скучная работа в кружках, обычных хоровых и драматических. Значит здесь нужно подумать коллективам учителей, как изменить работу кружков. Больше нужно создавать кружки технические или кружки, в которых бы учащийся получил пользу в будущем: кружок механизатора, юного тракториста, юного автомобилиста, фотолюбительский, юного киномеханика.

Большую роль в воспитании детей должны сыграть введенные уроки «О нашей жизни». Часто уроки эти путают со старыми классными часами. Знакомить детей с жизнью нашей страны, области, района, совхоза, колхоза это очень важно. Ведь зачастую эти уроки проходят в классе, хорошо что, если есть наглядный материал. Ученик прослушает

учителя и все. А ведь задача состоит в том, чтобы он сам убедился, допустим, в результатах труда рабочих, колхозников, чтобы он почувствовал, как добиваются хороших результатов. Очень хорошо делают классные руководители, когда в школу приглашают новаторов производства, лучших доярок, телятниц, птичниц и т. д. Но еще лучше, когда учащиеся сами побудут на производстве: в мастерской, на ферме, на плантации, посмотрят работу доильных установок, станков, тракторов, да еще когда им самим дадут поработать. Вот такое воспитание даст добрый результат.

Большой опорой в области воспитания должны быть партийные, комсомольские и профсоюзные организации. Нельзя оставлять без внимания ни одного случая нарушения. Нечего греха таить, ведь они как раз и мало занимаются этим важным делом. Родители и не родители, руководители и рабочие, колхозники и интеллигенция — все давайте думать об одном, что нас окружают дети, они смотрят на нас и стараются во всем подражать. Будем для них образцом!

**А. ЧИГАДАЕВ,**  
завуч Озерской  
восьмилетней школы.



У самого крутояра Черемникого озера приотилось рыбацкое зимовье. Живут и трудятся здесь двое — Матрена Спиридоновна Здорова и Иван Фомич Ануфриев, рыбаки из колхоза имени Чапаева Духовницкого района.

Коллектив, что и говорить, велик, а дела у него большие. В минувшем году они добыли 86 центнеров рыбы, или почти подтора годового плана. Лов не прекращается ни зимой, ни летом. Вот и сейчас Иван Фомич проверяет жаки. Улов, кажется, удачный.

## ДЛЯ ВСЕХ — ЗАНЯТИЕ ПО ДУШЕ

Клуб юных туристов Дома пионеров Саратовгэстроя работает уже второй год. При нем создано много секций: туристическая, стрелковая, медицинская, шахматная, краеведческая и многие другие.

Ребята охотно посещают их. Здесь каждый находит занятие по душе. Многим девочкам нравится заниматься в медицинской секции. Врач Нина Ивановна Хлебникова охотно делится своими знаниями с ними. Кружковцы уже многому научились по оказанию первой медицинской помощи. Свои знания они применяли в туристических походах. «Мы

будем медработниками», — говорят девочки. И это вполне возможно.

Интересно и в стрелковой секции. Сейчас ребята готовятся к соревнованиям. Они вырабатывают в себе терпение, дальность, твердость.

Кружковцами сделано немало макетов, оформлено альбомов и стендов. Один из них называется «Саратовская ГЭС». Здесь собраны фотографии с начала ее основания и до настоящего времени.

**НИНА БОГДАНОВА,**  
наш юнкор.

## ШАХМАТЫ

Болезнь шахмат были неожиданно удивлены тем, что последние туры вырвался вперед пугачевский шахматист Б. М. Руденко. У него 5,5 очка. На одно очко меньше имеет балашовец А. В. Скородумов. А. И. Чачин (Балаково) и А. М. Андреев (Балашов) выиграли по

четыре партии, по одной у них отложено. Три с половиной очка у энгельсца В. Г. Коптева, по три имеют Г. И. Барышников (Вольск) и А. Г. Пауль (Энгельс). У замыкающего Б. Т. Журавлева (Ртищево) всего половина очка.

**Е. ДЕШЕВ.**

# Пожалеешь пьяницу — пострадает трезвый

## Прочти эту книгу

Прочитав книгу «Юг в огне» Д. Петрова (Бирюк), пожилые вспомнят боевые революционные 1918—1919 годы, а молодежь узнает, как их отцы и братья сражались за свободу и счастье, которым мы теперь пользуемся.

Автор правдиво описал события гражданской войны, точно вывел преданных революции казаков, как Прохора Ермакова и ему подобных. Замечательно показаны действия наших полководцев С. М. Буденного, К. Е. Ворошилова и других по разгрому внутренней и внешней контрреволюции. Замечательно описана встреча Буденного и Ворошилова с В. И. Лениным.

Одним словом, это полезная книга. Она не только знакомит с историей гражданской войны, но и воодушевляет на быстрейшее строительство коммунистического общества, заставляет быть бдительным.

Советую каждому прочесть ее.

**И. ПАНТЕЛЕЕВ,**  
пенсионер.

Бывает живет человек. Все идет хорошо, и вдруг трудность или какое несчастье. Один находит в себе мужество не пасть духом, усилием воли возвращается к жизни, работе. Другой ослабнет, растеряется и начнет опускаться все ниже и ниже. Здесь-то и должен поддержать его коллектив. А если окружающие отнесутся холодно, равнодушно к рядом идущему? Тогда...

Тогда случится то, что произошло с Марией Марковой, Григорием Никифоровым, Иваном Марковым, Владимиром Кожевниковым, которых называют пьяницами. Но было время, когда эти люди, трезвые и веселые, работали и жили нормально.

Где тот первый порог, о котором они споткнулись в жизни? Мария Маркова, рабочая хлебоземельного пункта, в 27 лет пережив семейную драму, зашла. Григорий Никифоров, слесарь-сантехник СУ-6, давно истязает семью дебошами. Недавно пять месяцев нигде не работал. За это время вынес из дому почти все на базар, даже детское пальто. А жена защищает его... Ивану Маркову 36 лет, нигде не работает. До этого был трактористом, буровым рабочим, лесорубом, плотником. В 25 лет впервые потянулся к «зеленому змию» в лесном хозяйстве (недаром говорят, что там «на каждом дереве бутылка висит»). В межколхозное Марков с головой окунулся в «питательную среду».

Кто не поднял их, а может быть

толкнул дальше? Мария Маркова ведь лечилась от алкоголя. Но нашлись «друзья», которые ее, больную, снова толкнули в грязь, а сами остались в стороне. Это кондуктор автобуса Ранса Ануфриева, плотник хлебоземельного пункта Пантелей Близняков.

Дорого обошлась Марии Андреевне Никифоровой ее «жалость» к пьянице-мужу. Теперь она, может быть, и раскаивается, что вовремя не пресекала проделки расхитившегося главы семейства.

А Ивана Маркова можно было еще спасти (на завод имени Дзержинского он пришел пьяницей со стажем, потому-то и уволили его за прогул). А когда он в 1962 году работал в СУ-6, у него все ладилось: трудился с интересом, повышал квалификацию, получал благодарности, наконец женился. Когда дома пошли неполадки, тут бы вмешаться руководителям СУ-6, помочь молодым супругам разобраться в самих себе. Но этого не произошло. Так пал еще один человек.

Почему в свое время не помогли этим людям?

Потому, что заметили их только тогда, когда они стали алкоголиками.

Предостережь! Остановись! Не допусти! — это пока еще не прижилось в некоторых коллективах. Профилактика действует только в медицине, а в СУ-6, межколхозное, автохозяйствах, горторге, где изобилуют пьяницы, не

только нет «профилактики», но отсутствует и «лечение». Как и межколхозстрой, горторг широко открывает объятия тем, от кого отказались даже в ремонторе. Так, переключившись из нее в горторг каменщик А. Нотин. А его жена, официантка 4-ой столовой, вместо того, чтобы разоблачать пьяницу, во время обеда создает им удобства для пьянки. В благодарности за это они оставляют ей «на чай» по дюжине пустых бутылок. Если официантка Нотина руководствуется личными коммерческими соображениями, то заведующий этой же столовой А. Ф. Бнатов ради выручки готов заставить буфетчик пивных ларьков торговать до 7 часов вечера вместо пяти. Директор же горторга М. С. Берман вместо того, чтобы пресечь разгул пьянства в общественных местах своей резиденции, издает запоздавшие приказы об увольнении пьяниц (так «невинно» пострадал заведующий первой столовой И. Голоухов, беспорядно пивший в течение трех месяцев).

Туго приходится работникам медицинского вытрезвителя, так как в ряде предприятий глубоко не анализируют факты алкоголизма, не ведут с ним решительную борьбу, бездействует и административная комиссия исполкома горсовета. В течение трех месяцев она ни разу не обсуждала и не наказывала нарушителей общественного порядка.

Вот почему так вольготно жи-

вется пьяницам в Балакове.

Но если вовремя не удержали человека от водки, и она отравила его организм, то не ложной жалостью и уговорами надо воздействовать на больного, а принудительным лечением. Распоясавшихся же хулиганов — немедленно обезвреживать. Ибо пожалеешь одного пьяницу — пострадает десять трезвых.

В борьбе с пьянством многое зависит от тех коллективов, где находятся любители спиртного. Здоровый, сплоченный коллектив в силах воздействовать на алкоголика и предупредить падение тех, кто слаб волей. Тем более, что все коллективы получают в этом поддержку от государства. Уже издан Указ Президиума Верховного Совета РСФСР о направлении алкоголиков в лечебно-трудовые профилактории по ходатайству общественных организаций.

А у нас в городе пока не слышно о таких действенных мерах. Надо не разводить беспомощно руками, как это делает заместитель директора хлебоземельного пункта С. Е. Бурмистров, не пригревать пьяниц, как В. А. Артюшкин и М. С. Берман, а создавать алкоголикам нетерпимые условия.

**В. МАСЛОВ,**  
начальник медвытрезвителя.  
**Н. БЫСТРАЯ,**  
наш корр.

Редактор **Б. Т. ТКАЧЕНКО.**