

ОГНИ КОММУНИЗМА

Орган Балаковских партийного комитета
производственного колхозно-совхозного
управления, горкома КПСС, районного
и городского Советов депутатов
трудящихся Саратовской области

№ 6 (351)

Год издания 2-й

Вторник, 12 января 1965 года.

Выходит 4 раза в неделю
Цена 2 коп.

Великая сила соревнования

(„Правда“ за 4 января 1965 года)

Новый год вступил в свои права. Из всех республик, краев и областей в редакцию «Правды» поступают сообщения о первых днях борьбы за выполнение народнохозяйственного плана 1965 года, завершающего года семилетки.

Большим мобилиующим и организующим средством успешного осуществления наших планов является социалистическое соревнование, участие в нем миллионов рабочих, колхозников, специалистов. Еще в 1918 году, сразу же после победы Советской власти, В. И. Ленин в своей работе «Как организовать соревнование?» подчеркнул его значение как действенного метода коммунистического строительства.

История советского общества служит ярким подтверждением ленинской прозорливости. Можно с уверенностью сказать, что всеми своими успехами в области хозяйственного строительства мы во многом обязаны соревнованию. Оно стало подлинно всенародным. Родник народных талантов, о котором вдохновенно писал Владимир Ильич, с каждым годом становится все более широким и могучим!

В канун нового года вся страна узнала о замечательной инициативе двадцати московских и восемнадцати ленинградских объединений, заводов и фабрик, которые взяли социалистическое обязательство: в творческом содружестве с учеными достигнуть в течение трех-четырех лет уровня лучших мировых стандартов по важнейшим видам изготавливаемой ими продукции. Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР одобрили этот ценный почин и выразили уверенность в широкой поддержке и всемерном распространении его на всех предприятиях.

Инициатива москвичей и ленинградцев имеет большое, принципиальное значение. Они предлагают работу предприятий, итоги социалистического соревнования оценивать не только по выполнению производственных планов и графиков, но и по результатам борьбы за повышение технического уровня, качества, надежности и увеличение сроков службы выпускаемых изделий. Центральные Комитеты компартий и Советы Министров союзных республик, крайкомы, обкомы, советы народного хозяйства, партийные, советские, профсоюзные и комсомольские организации призваны поддерживать эту инициативу, добиться, чтобы борьба за дальнейший технический прогресс стала повседневным делом каждого рабо-

чего, мастера, ученого, инженера, техника, технолога, конструктора, экономиста. Это — не кратковременная кампания, а основа дальнейшего подъема производительности общественного труда, от которой в конечном счете зависит победа коммунизма.

Развертывая соревнование, надо шире использовать опыт, накопленный лучшими коллективами, неустанно соблюдать ленинские принципы организации соревнования — гласность, сравнимость результатов, помощь отстающим со стороны передовиков.

Далеко находятся друг от друга и различны по своей продукции и условиям работы вагоноремонтный завод имени Октябьской революции в Баку и Днепродзержинский коксохимический завод, одними из первых в стране завоевавшие звание коллективов коммунистического труда. Но что характерно для обоих предприятий — боевой, наступательный дух соревнования, коллективизм, которыми пронизана вся их деятельность. Четкий, выверенный, как часовой механизм, ритм производства. Непрестанные поиски новых путей и резервов для увеличения продукции и улучшения ее качества, для технического прогресса — поиски, в которых участвуют все — от директора и главного инженера до учеников и практикантов. Высокая, сознательная дисциплина, которая поддерживается не окриком, не приказом, а прежде всего силой общественного мнения, нетерпимого к малейшим проявлениям расхлябанности, малейшим нарушениям установленного порядка, работа руководителей предприятия об улучшении условий труда и быта рабочих и служащих, умелое использование материальных стимулов наряду с моральными — все это обеспечивает хорошую работу предприятий, выдвинуло их в передовые.

В организации соревнования, в частности в движении за коммунистическое отношение к труду, имеются и серьезные недостатки. Бывают случаи, когда высокое звание присваивают без достаточных оснований — легко и бездумно. Особенно часты эти случаи в сфере обслуживания. В последнее время появилось немало магазинов, парикмахерских, ателье, которые с легкой руки хозяйственных, профсоюзных и партийных руководителей были объявлены коллективами коммунистического труда.

Спора нет, соревнованием должны быть охвачены все труженники, в том числе и в сфере бытового обслуживания. Борьба за отличное обслуживание — дело всей нашей общественности. Но и оценка результатов этого соревнования должна быть взыскательной и строгой. В ней должны участвовать прежде всего те, кто обслуживают эти предприятия и учреждения.

В. И. Ленин решительно предостерегал от попыток легко относиться к званию коммунистического. «...Столь почетное название надо завоевать долгим и упорным трудом»... — подчеркнул Владимир Ильич. Характерно, что в лучших, передовых коллективах нет парадности, шумихи, зазнайства, хвастовства. И это просто объясняется. Подобные явления чужды самой природе коммунистического отношения к труду.

Социалистическое соревнование — живое, творческое дело. Оно не терпит формализма, казенщины. Им нужно повседневно руководить, вовлекая в его ряды всех трудящихся. К сожалению, бывает и так: пошумят вокруг какого-нибудь коллектива, присвоят ему почетное звание, а потом забудут о нем. Недавно газета «Молот» (Ростов-на-Дону) справедливо критиковала руководителей завода крупнопанельных деталей и домостроительного комбината именно за такое формальное руководство соревнованием, в особенности в ремонтно-механическом цехе, получившем недавно звание коллектива коммунистического труда.

Соревнование — подлинно массовая, всенародная школа ком-

К новым достижениям в новом году

На цеховых собраниях работников корда № 1 подведены итоги минувшего года и приняты социалистические обязательства на новый, 1965 год.

Освоена плановая мощность. В сравнении с 1963 годом выпуск продукции удвоился. Успехи радуют и зовут к новым достижениям.

Коллектив решил досрочно — 29 декабря выполнить государственный план выпуска виско-

ного шелка и кордной ткани, дать ее сверх плана не менее 250 тысяч квадратных метров. К концу года выпускать половину корда 17-марки, 45 процентов — 15-й и 5 процентов — 23-ей марки.

За счет экономии, бережливости сырья и материалов снизить отходы на 1 процент, уменьшить затраты на каждый рубль товарной продукции на 2 копейки, правильно используя станки и машины, повышая уровень организации труда, сэкономить за год сверх плана 420 тысяч рублей.

Особое внимание в обязательствах уделено повышению качества.

Почин москвичей и ленинградцев о развертывании соревнования за достижение в течение трех-четырех лет уровня лучших мировых стандартов по важнейшим видам изготавливаемой продукции также находит горячую поддержку химиков.



— Добротность корда зависит не только от качества пряжи, но и от каждого из нас, от работы наших машин, — говорит помощник мастера ткацкого цеха корда № 1 К. А. Боровков. Он тщательно осматривает станки, содержит их в порядке и тем самым помогает ткачам добиваться отличных успехов.

Фото М. Бабенко.

(«Правда»).

Балаковское должно быть отличным

Начало сделано

Комбинат промышленных предприятий составляет свою

продукцию на строительные объекты комбината искусственного волокна, гидроэлектростанции, жилья, культурно-бытовых учреждений Балакова и других городов. Продолжительное время себестоимость многих изделий была выше плановой. Достаточно сказать, что кубометр железобетона на втором заводе в 1963 году, например, стоил на 1 рубль 41 копейку дороже плановой, а всего здесь были перерасходованы десятки тысяч рублей. Причин такого тревожного положения много. Одна из них очень серьезная — низкий уровень экономической работы на комбинате.

Бюро горкома КПСС в сентябре прошлого года совершенно правильно указало нам на это упущение и обязало улучшить экономическую работу. Постановление бюро горкома обсуждено в парткоме, на собраниях первичных организаций. На заводах после этого созданы группы, а на комбинате действует совет экономического анализа. Лучше других

работает группа на первом заводе, которую до последнего времени возглавляла начальник планового отдела Т. А. Милованова. Свою деятельность эта группа начала с подготовки практических рекомендаций по внедрению инициативы 15 московских предприятий об обеспечении безубыточного производства каждого вида продукции.

На этом заводе непродуманно использовался на перевозках грузов автомобильный транспорт и бульдозерный парк. Нередко было так. В автомашине везут 2—3 центнера груза, а в путевых листах указывались тонны, сделан один рейс — записывают два. Также самое и с перемещением бульдозерами нерудных материалов: в отчетах указывалось больше, чем сделано. Заводская группа экономического анализа изучила причины, которые способствовали припискам и тоже выработала рекомендации, как их избежать.

Позаботилась группа и о рациональном использовании подъем-

ных кранов, повышении качества изделий, правильном расходовании фонда заработной платы.

Важные вопросы, способствующие снижению себестоимости изделий, выдвигает и группа экономического анализа второго завода.

В цехах и на участках предприятий комбината обновлена наглядная агитация. Она стала более конкретной и действенной. На плакатах и транспарантах рабочим разъясняется, какую выгоду дает точное соблюдение технологии изготовления, например, железобетонных изделий, своевременное выключение электродвигателей агрегатов, когда не требуется расход энергии и т. д. Люди стараются теперь экономить везде и во всем. Лучшее стали освещать вопросы экономики и стальные газеты, больше уделяется этому внимания в радиопередачах.

Полезную работу провела комиссия партийного контроля за качеством выпускаемой продукции во главе с коммунистом (Окончание на 2 стр.).

Больше тканей добротных, красивых

В текстильной промышленности с 4 января вводится новый стандарт. Он предусматривает значительное обновление ассортимента тканей.

По новому стандарту предусматривается улучшенная отделка тканей. Они станут более прочными, нарядными.

Впервые к текстильщикам предъявлено требование — выпускать ткани, которые после нескольких стирок дают не более пяти процентов усадки. Легкие хлопчатобумажные материалы могут садиться не более чем на 3,5 процентов.

С января нынешнего года в действие вводится 18 новых стандартов на товары народного потребления.

(ТАСС)

С первых дней года работать по-ударному

Качество повышается

Из-за остановки завода серной кислоты в конце прошлого года выпуск корда резко сократился, многие станки были остановлены. Это отразилось на работе в начале нового года. Три дня мы не могли подойти к выработке, достигнутой ранее. Три дня упорно занимались заправкой станков, вводом их в строй действующих.

И вот — успех. С четвертого января изю дня в день коллектив ткацкого цеха перевыполняет задание на 11—16 процентов. Это значит, что в ближайшие дни мы полностью наверстаем упущенное.

Недавно у нас прошло открытое партийное собрание. В нем участвовало много беспартийных товарищей. Обсуждался почин москвичей и ленинградцев о достижении за три—четыре года уровня лучших мировых стандартов по важнейшим видам изготавляемой предприятиями продукции.

Насколько дружно ткачи поддержали этот почин, судите из такого примера: у нас в плане еще есть выпуск ткани 13-й марки, но мы выпускаем только более прочную. 13 и даже 14 крепости у нас уже не стало.

Идет корд не ниже 15-й марки.

Некоторые могут сказать, что в этом заслуга не ткачей. Какую имеют пряжу, такая марка и пойдет.

Но это не совсем так. От усилий ткачей зависит многое. Нам поступают нередко смешанные по крепости партии. Если их так пустить в ткачество, получатся низкие марки корда. Мы при заправке станков не допускаем неравноты — отсюда только высокие марки.

Борьба за высокое каче-

ство у нас на первом плане. Взять, к примеру, комплекты помастеров Константина Боровкова, Виктора Бусыгина, Юрия Задворнова, которым недавно присвоено звание коллективов коммунистического труда. Вы не встретите у них заправленные крестом нити, намотку рулонов с провисанием и другие недостатки, являющиеся причиной брака и снижения марки корда.

Н. ЖУКОВ,
начальник ткацкого цеха корда № 1.

На точке замерзания

Вступая в последний год семилетки, коллектив горпромкомбината ставил перед собой цель с первых же дней его взять высокие темпы; используя все внутренние резервы, поднять производительность труда, повысить качество. А инициатива ленинградцев и москвичей о том, чтобы советские изделия были лучшими, долговечными еще больше укрепила наше желание работать лучше.

И посмотрите теперь, как

люди взялись за дело. Нет ни одной бригады и даже отдельного человека, которого бы могли упрекнуть в плохой работе. Бригада В. И. Калямина уже создала такой задел шкафов для раздевального помещения (заказ большой химии), что перевыполнение месячного плана обеспечено. Такое же положение в бригаде И. В. Одерова, занимающейся выпуском столов; у столяров братьев Симаных, делающих тумбочки под телевизоры; у обойщиц Е. Н. Матюхиной, А. М. Вьюшковой, К. П. Порошиной на выпуске диванов и матрацев.

Отлично трудится народ, добросовестно. Но мы, как и в прошлом году, работаем бригадным методом, а намечали организовать поток. При нем у каждого работника — специализация труда. Отсюда — повышение качества, увеличение количества. Но не может столярный цех организовать поток, не имеет к этому условий.

В прошлом году мы добились разрешения сделать пристрой к цеху, дать простор для механизации работ. Получили ссуду, оформили всю документацию, заключили договор с подрядчиком — ремонтно-строительной конторой городского коммунального отдела. Начальник ее М. Н. Чашин вначале проявил понимание наших задач. И мы все бы-

ли уверены, что к началу нового года столярный цех расширится.

Объем строительных работ небольшой: сложить одну стену — это какие-то десятки кубометров кладки и сделать перекрытие. Все необходимые материалы есть, а строителей не видно. За 5 месяцев коммунальщики выполнили всего 10 процентов кладки.

Своей медлительностью Чашин наносит столярному цеху огромный урон. Нормальные условия труда нарушены. В связи с возведением пристроя у цеха отнята промышленная вентиляция. Рабочие задыхаются от пыли. Страдают покраска и лакировка мебели — без вентиляции мы не можем создать необходимых воздушных режимов. В соответствии с планом мы увеличили выпуск продукции, а размещать ее негде. Под открытым небом она портится.

Н. АВЕРИН,
работник
горпромкомбината.

Качество, надежность, долговечность

ДНЕПРОПЕТРОВСК. Инициатива москвичей и ленинградцев, начавших поход за повышение технического уровня, качества, надежности и долговечности выпускаемой продукции, находит широкую поддержку у коллектива Днепропетровского завода сельско-

му прошлого года без единой рекламации.

Аппаратчик, партгрупорг кислородного производства А. Я. Кузнецов, агитатор инженер Ю. Н. Коризский и начальник производства С. Е. Сабко возглавили коллектив на внедрение новой технологии выработки кислорода, организовали техническую учебу кадров. Производство выработало в минувшем году почти 54 тысячи кубометров кислорода сверх плана.

Таких примеров можно привести множество. Все они свидетельствуют о том, что коммунисты правильно поняли свою задачу в деле мобилизации коллектива на снижение себестоимости продукции и рентабельную работу предприятий комбината. Но то, что осуществлено, — это только начало. Впереди много неотложных работ, и партийная организация будет дальше продолжать начатое дело, чтобы наша продукция была высококачественная и дешевая.

Н. ХМЕЛЕВСКИХ,
секретарь парткома комбината
промышленных предприятий.



Волгоградская область. Заведующую клубом Краснозорского хутора колхоза «Панфиловский» (Новоаннинский район) Марию Филипповну Каракуз (на снимке) часто можно встретить у механизаторов или на ферме у животноводов. Она приносит свежие журналы и газеты, помогает выпускать стенные газеты. Колхозники любят слушать интересные беседы Марии Филипповны о делах в стране и за рубежом.

Для юных книголюбов

В центральном книжном магазине города организован большой отдел детской художественной литературы. Сейчас здесь насчитывается несколько десятков тысяч книг. Ежедневно в отделе бывает более 200 юных покупателей.

Здесь оформлена выставка новинок, рекомендательный список, иллюстрированные плакаты, рассказывающие о лучших произведениях советской и иностранной литературы для детей.

Недавно в отделе организован открытый доступ юных читателей к книгам.



Коллектив каменно-щебеночного цеха № 2 Березовского завода по добыче и переработке нерудных строительных материалов комбината промышленных предприятий план выпуска товарной продукции для строительства ГЭС и комбината искусственного волокна в минувшем году значительно перевыполнил. Большая заслуга в этом принадлежит бригаде слесарей, которые добивались бесперебойной работы механизмов.

На снимке: передовые слесари-ремонтники цеха № 2 слева направо Г. А. Веселов, В. М. Черный, С. И. Музыкин, В. А. Шокин и С. И. Клебанов.

Начало сделано

(Окончание. Начало на 1 стр.)

В. П. Мизуновым. На заводе сборного железобетона № 2 бесхозяйственно относились к расходованию металла. Очень часто обрезки длиной в 70—80 сантиметров как отходы отправлялись в металлический лом, нарушался технологический процесс изготовления утепленных плит и по этой причине много пенобетона пропадало даром, на полигонах допускались большие потери бетона.

Комиссия сделала правильные выводы и предложения. Они обсуждены в коллективах. Люди после этого стали более внимательно следить за соблюдением технологической дисциплины, использовать в дело каждую мелочь.

Инженерно-технические работники повысили требовательность к себе и подчиненным.

Больше творческой инициативы в деле улучшения производства, экономии и снижения себестоимости продукции стали проявлять наши рационализаторы. Электросварщик механической

мастерской второго завода Р. Г. Остапчук усовершенствовал держак, добавив к нему медные наконечники. Первые испытания его дали весьма положительные результаты — электроды теперь используются почти полностью, тогда как прежде значительная часть их не сгорала и выбрасывалась. После этого сделали три таких держака, раздали на заводе и теперь по этому образцу усовершенствовали свою работу все электросварщики. Не трудно представить, какую экономию получают предприятия за счет полного использования электродов. Активно участвуют в рационализации производства электросварщик завода по добыче и переработке нерудных материалов тов. О कोरोков, главный инженер завода строительных материалов тов. Бохлов, директор завода железобетонных изделий тов. Шиндерман, а всего на комбинате свыше 100 рационализаторов. В прошлом году от их предложений получено 85 тысяч рублей экономии — на 13 тысяч больше, чем планировалось.

Заметно улучшили свою работу в коллективах первичные организации, направляя ее на повышение авангардной роли коммунистов на производстве, рост производительности труда и снижение себестоимости изделий. Из 50 коммунистов завода строительных материалов более 30 работают непосредственно в производстве. Все они являются передовиками и ударниками коммунистического труда. Боевыми организаторами хороших дел в механической мастерской зарекомендовали себя электросварщик, партгрупорг И. К. Постнов и бульдозерист ударник коммунистического труда, член парткома комбината Д. П. Горяинов. Их личный пример, постоянное общение с народом, душевные беседы о повышении качества продукции и производительности труда сплачивают коллектив на быстрейшее выполнение производственных заданий и удешевление выполняемых работ. Коллектив мастерской досрочно на целый месяц выполнил програм-

хозяйственных машин. Сейчас на заводе в серийном производстве находятся новые комбайны «КС-3» и «КСТ-2» для поточной уборки сахарной свеклы. Эти машины значительно лучше ряда иностранных образцов. Гарантийный срок их службы увеличен до восемнадцати месяцев вместо одного года. Заводом разработаны мероприятия, осуществление которых позволит в ближайшие два-три года поставлять сельскому хозяйству страны самые лучшие в мире свекловичные комбайны.

Новые модели одежды и обуви

РИГА, 7. С конвейеров трикогажной фабрики «Мара» сходят новые изделия — модные, элегантные, недорогие хлопчатобумажные женские костюмы, полушерстяные джемперы и жилеты для мужчин, красочные детские костюмчики. В магазины поступили и первые партии чистошерстяных женских кофточек, жакетов, костюмов. Они пользуются большим спросом. Более тысячи новых моделей швейных изделий будут выпускать в этом году предприятия Латвии. Из 300 выпускаемых моделей обуви свыше 200 — новые. Значительно обновится и ассортимент тканей.

Коллективы предприятий легкой промышленности республики в эти дни принимают обязательство поднять качество продукции до уровня лучших зарубежных образцов за два—три года.

Заочная экономическая
школа „Огней коммунизма“

Учись считать, анализировать

Лекция пятая

ОПЛАТА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ КОЛИЧЕСТВА И КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

В. В. ШИШКИН,
председатель колхоза „Победа“

Ходят животноводы на ферму. Ухаживают за скотом, получают продукцию. Как стимулировать их труд? Как добиться, чтобы у них всегда было стремление получать как можно больше продукции, повышать ее качество, перевыполнять планы. Одновременно с постоянным повышением требовательности к людям необходимо повышать материальную заинтересованность, совершенствовать систему оплаты труда, ставить ее в зависимость от количества и качества получаемой продукции.

Несколько ранее за каждый центер полученной продукции мы начисляли определенное количество трудодней. При перевыполнении плана, например, надо было за каждый килограмм сверхплановый килограмм начислялось еще по 3 копейки. При этом не учитывалось, насколько выполнен план — на 105, 110 или, например, на 120 процентов. Начислялись все те же 3 копейки.

Обдумав все это, посоветовавшись с людьми, мы решили применить новую систему оплаты. Так как основное мерило труда в колхозе — трудодень, то оплата выражается в трудоднях. Если прежде за каждый центер полученного молока начислялось 1,7 трудодня, то по новой системе в зимний период начисляется:

при выполнен. плана до 100 проц. —	3,6 трудодня
— “ — 110 — “ —	4 — “ —
— “ — 120 — “ —	4,2 — “ —
— “ — 130 — “ —	4,4 — “ —
— “ — 140 — “ —	4,6 — “ —
— “ — 150 — “ —	4,8 — “ —
— “ — 160 — “ —	5 трудодней.

Летом будем начислять в таком размере: при выполнении месячного плана до 110 процентов — 1,9 трудодня, 120—2,1 трудодня за центнер молока, до 130 — 2,3, 140—2,5, 150—2,7, до 160 процентов — 3 трудодня.

Как это будет выглядеть на практике? Разберем пример. В один из летних месяцев доярка надоила от своей группы коров 4000 килограммов молока при плане 3000. Таким образом, план выполнен на 133 процента. Значит за каждый центер ей положено начислить по 2,5 трудодня, или в общей

сложности 100 трудодней. Это на 32 трудодня больше, чем по старой системе оплаты. Вот и все. Не надо начислять еще по 3 копейки за каждый килограмм молока.

А не будет ли доярка в проигрыше? Нет. По старой системе она получила бы 30 рублей дополнительно, а по новой — 32 трудодня. А трудодень — это и деньги (не менее 1 рубля на каждый, а в истекшем году — полтора) и хлеб и овощи и другие продукты. Зато каждая доярка стремится получить больше молока. Она знает, что за более высокий процент выполнения плана начисление будет производиться по более высоким расценкам. Вот он прямой стимул к увеличению производства молока, к достижению высоких показателей.

Какая польза колхозу будет от применения новой системы оплаты? Каждая доярка будет стремиться выполнить и перевыполнить план надою. И если в целом по колхозу будет выполнен план надою молока от каждой коровы только на 100 процентов — 1780 килограммов, а коров у нас 650, то хозяйство произведет 11570 центнеров молока. Много это или мало? Для сравне-

ния приведу цифры: в 1961 году было надоено 6716 центнеров, в 1962 году — 7797, в 1963 — 9900 центнеров молока.

Скотники также во многом способствуют увеличению производства молока. По новой системе предусматривается начислять им за каждый процент перевыполнения плана надою по 1 трудодню. Заработает, скажем, 100 трудодней, начисляется 110 (если план перевыполнен на 10 процентов). Например, четыре скотника обслуживают группу коров. За месяц от этой группы получено 723 центнера моло-

ка при плане 658. План перевыполнен на 10 процентов. По старой системе каждому начислось бы 126 трудодней, по новой — 138,6 трудодня.

И еще. Одни доярки стараются, чтобы молоко было как можно чище, другие — не очень. Как поощрить стремление получать продукцию выше качеством? Мы решили начислять доярке, сдающей молоко, которое отвечает требованиям стандарта, 1,5 трудодня за каждую корову, за нестандартное молоко — 1,1 трудодня.

На совещаниях животноводов мы часто призываем всемерно сохранять молодняк. Но одних призывов мало. Надо заинтересовать материально. Раньше в этом деле было немало путаницы. Сейчас у нас принято начислять телятнице при 100-процентной сохранности молодняка в средней упитанности 2,4 трудодня за каждого теленка, при 98-процентной сохранности — 2,2 трудодня. Если же молодняк ниже средней упитанности, то начисляется 1,8 трудодня за каждого теленка.

А как лучше заинтересовать работников овцеферм в получении и сохранении молодняка? Не секрет, что результат у нас далеко не блестящий. От ста маток получаем не более 50 ягнят! Причем большой отход наблюдается в самые первые часы жизни ягнят. Объягнилась, например, ночью овцематка, как бывает часто, а дежурный недосмотрел, не отделил ее в клетку. Ягненка тут же затоптали. А чабан спокоен: ему идут 0,10 трудодня за каждое животное, за уход. Правда, при отбивке молодняка тоже начислялось, но это через четыре месяца. Тогда если и схватится овцевод, что мало молодняка, то уже поздно.

Теперь мы начисляем за каждого ягненка, переданного с овцематкой сакманнице в осенне-зимний период, по 0,2 трудодня, в весенний — 0,1 трудодня. Теперь овцеводы лучше следят за суягными мат-

ками, своевременно выделяют их из общей отары. Каждую ночь на овцеферме дежурят люди.

После, когда ягнята приняты от сакманницы, чабан также заинтересован в сохранении их. При 100-процентной сохранности ягнят в возрасте от 1 до 4 месяцев ему начисляется 20 процентов трудодней от основной оплаты. При 98—99-процентной сохранности за каждого ягненка, сохраненного свыше 97 процентов, начисляется 5 трудодней, за остальных дополнительная оплата не выдается.

Применяем мы и денежную дополнительную оплату. Например, бригаде, которая к установленному сроку отремонтирует технику с высоким качеством, выдаются в виде премии 200 рублей на культурно-бытовые нужды. Основная же оплата за ремонт начисляется в трудоднях. Раньше мы за каждую отремонтированную машину выдавали деньги. Тогда во второй половине года механизаторы сетовали, что вот в первой половине мало заработали трудодней. Теперь разговора не будет.

Механизаторам, занятым на подвозе кормов, начисляем трудодни, кроме того, за каждый омет, доставленный к ферме свыше пяти за смену, выдаем 1 рубль.

Вот поэтому трактористы подвозят к ферме до 15 ометов за смену. Бригаде, которая к 15 января закончит подвоз кормов, вручим красный вымпел и выдадим премию в размере 200 рублей на культурно-бытовые нужды.

Принятая система оплаты труда будет, конечно, совершенствоваться, уточнятся отдельные детали. Но всегда она будет разрабатываться в зависимости от количества произведенной продукции, качества ее, объема затраченного труда.

Совершенствуя систему оплаты, правление колхоза, партийная организация будут усиливать разъяснительную работу с людьми, направлять их творческую активность на выполнение установленных планов, на увеличение производства сельхозпродуктов.

Людей, которые умеют быстро откликаться на решения правления, идут в авангарде колхозного производства, у нас много. Например, доярки Анна Акимовна Варгина, Екатерина Петровна Корниенко, птичницы Анна Васильевна Дубнова, Александра Яковлевна Ерышова, скотник Анатолий Мукналиев, механизаторы Григорий Кулагин, Анатолий и Вячеслав Кузнецовы и другие. Опираясь на их опыт, мы сможем успешно вести весь коллектив к новым достижениям.



Хорошее настроение у супругов Кузнецовых. Анатолий — тракторист колхоза „Победа“, Клавдия — доярка фермы. Оба они замечательные производственники: Анатолий заработал в минувшем году 1364 трудодня, а его жена надоила от каждой коровы по 1998 килограммов молока.

Богат и полновесен в колхозе трудодень. Супруги Кузнецовы заработали свыше 1300 рублей деньгами и 240 пудов хлеба.

На снимке: Анатолий и Клавдия Кузнецовы.

Подари людям улыбку

Когда на линии Галя...

Снежная слякоть, ветер. Небо низкое, мрачное. На сельской автобусной остановке в ожидании машины Балаково—Ивановка мохнат озябшие пассажиры.

— Теперь он не здесь останавливается, а на базаре,— прокричал сквозь ветер проходивший мимо седобородый дед.

Люди заволновались, озлобились. Но в это время показался так хорошо знакомый голубой автобус. Из-за полукруглой передней дверцы улыбалась черноглазая, похожая на гречанку, девушка-кондуктор:

— Хорошо, что мы сюда

захали. Там, у базара, говорю шоферу: а вдруг на старой остановке люди ждут?

Дверцы автобуса гостеприимно распахнулись, и пассажирам показалось, что с улыбкой девушки непогожий зимний день сменился весной.

— Так всегда бывает, когда на линии Галя,— говорят люди о кондукторе Галине Бочкаревой.

„Кто сегодня торгует?“

— Вы не знаете, скоро ли выйдет из отпуска Апполинария Павловна?

В дни предновогодней торговли этот вопрос часто можно было слышать среди строителей, живущих в Ива-

новке. С тех пор, как продавец обслуживающего их магазина Стрекнева ушла в отпуск, многие покупатели неохотно посещали его. И не только потому, что там без опытного работника часто образовывались очереди. Людям не хватало доброй улыбки Апполинарии Павловны, ее приветливых распросов о здоровье домашних, учебе детей, ежедневных сообщений о товарах, которые должны поступить.

Часто бывает так: приходит сюда человек хмурый, расстроенный какой-нибудь домашней неприятностью. А побудет в магазине, поговорит по душам с продавцом, услышит от нее доброе слово и, смотряшь, возвращается домой с таким настроением, как будто побывал в хорошем доме отдыха. И работать хочется лучше, и о семье больше беспокоиться.

Исцеляющая души

...Поликлиника жилгородка. На втором этаже уже с 8 часов утра сидят, ожидая

прихода врача, несколько больных. Вот пожилой человек с восточными глазами. Они почти безжизненны, безразлично смотрят на окружающее. По временам он тяжело вздыхает. Чувствуется, что его гложет какая-то неотвязная, тоскливая дума, а, может, чувство стыда, раскаяние.

По-прежнему выглядит сосед. Несмотря на явные признаки неврастении, он оживлен, держится уверенно, бодро:

— Я уже вторую неделю хожу сюда на процедуру по предписанию товарища Дмитриевой и знаете, как будто свет заново увидел. Куда спокойнее стал себя чувствовать. Главное, душа как будто на место стала. Умеет исцелять сердца человеческие молодой доктор.

— Впрочем,— добавил он,— вы сами убедитесь скоро в правдивости моих слов. Да вот и она...

В это время к кабинету быстро и легко подходила златоволосая стройная девушка Зоркими, чуть улыбающимися и как будто подбадривающими глазами

окинула ожидающих людей, задержав взгляд на безразличном ко всему гражданине.

А вскоре этот больной сидел перед доктором и подробно, как самому лучшему другу, рассказывал, как началась его беда и как он потерял веру в то, что выйдет победителем в борьбе с нею.

— В единоборстве это трудно сделать,— говорила Лариса Михайловна.— Давайте бороться с вашим горем вместе. Обязательно победим, только надо поверить в это.

Беседа продолжалась долго. Врач не жалела времени, хотя оно и было у нее очень ограничено.

Когда человек с восточными глазами выходил из кабинета, ожидающие в приемной не узнали его. Он оказался совсем еще не старым и смотрел на окружающий мир с надеждой и верой.

— Еще одна исцеленная душа,— взволнованно заметил кто-то из сидящих.

В. СПИРИНА.

Зазвучат песни химиков

На комбинате искусственно-волокна трудится в основном молодежь. А где юность, там песни, молодой задор. Комитет ВЛКСМ и завком профсоюза решили провести смотр художественной самодеятельности между производствами комбината. Цель его—дальнейшее развитие цеховой и общекомбинатской самодеятельности, рост рядов ее участников, повышение исполнительского мастерства.

В смотре будут принимать участие хоровые, вокальные, танцевальные и драматические коллективы, исполнители на различных музыкальных инструментах. Определяющими факторами при подведении итогов смотра является: массовость, тематика концертных программ, отражающих жизнь и деятельность комбината и построенная на местном материале, уровень исполнительского мастерства участников.

Для подведения итогов смотра утверждено жюри в составе семи человек.

Коллективы производств, занявшие первые три места, будут награждены ценными призами и почетными грамотами.

В первой половине марта будет проходить первый тур смотра. Сейчас на всех производствах химкомбината идет деятельная подготовка к этому большому мероприятию.

Любят свою стенную газету учащиеся школы рабочей молодежи № 3. В ней отражается вся жизнь школы. Интересной ее сделало их активное и постоянное участие в газете.

На снимке: преподаватель физики Ирина Михайловна Королева и ученица II класса Надежда Савицкая за выпуском очередного номера.

Фото М. Бабенко.

„Председатель“ выходит на экраны

(Фильмы в январе)

В начале года балаковцы познакомятся с новым двухсерийным художественным фильмом «Председатель». Поставленный А. Салтыковым по сценарию Ю. Нагибина, он взволнованно и правдиво рассказывает о трудных судьбах людей, борьбе за победу нового, передового, глубоко раскрывает жизнь тружеников колхозного села. Картина выпущена киностудией «Мосфильм». В фильме снимались многие известные актеры страны. В главной роли Михаил Ульянов.

Середина января будет насыщена приключенческими фильмами. В центре картины «Государственный преступник» (производство «Ленфильм») — мужественные и настоящие люди. Это рассказ о благородном и сложном труде советских чекистов, занятых розыском и разоблачением военных преступников. В съемках заняты артисты А. Демьяненко, С. Лукьянов, П. Кадочников, О. Жаков.

В остросюжетной форме фильм «Морской кот» рассказывает о самоотверженной работе сотрудников органов госбезопасности Румынии.

«Морской кот» — руководитель шпионского центра. Он действует искусно и уверенно, добывая планы богатых урановых копий. Однажды, когда за ним уже была установлена слежка, «Морской кот», ничего не подозревая, передает пакет другому шпиону.

После проявления специальной пленки удалось установить личность преступника.

Этой же теме посвящена болгарская картина «Приключение в полночь», снятая по мотивам одноименной повести Андрея Гуляшки.

Несомненно обратят на себя внимание кинокомедия «Рогатый бастион», созданная кинематографистами Белоруссии, а также фильм «Злые остаются живыми».

В настоящее время для школьников в кинотеатрах горо-

да проходит кинофестиваль «Люби свою Родину». Ребята с интересом знакомятся с шедеврами советского киноискусства — фильмами «Бессмертный гарнизон», «Баллада о солдате», «Александр Пархоменко», «Валерий Чкалов» и другие. Организуя детские сеансы, администрация кинотеатров составляет сборные программы из мультипликационных и короткометражных художественных фильмов, рассчитанных на детского зри-

теля. При этом особое внимание уделяется тому, чтобы в приложениях к полнометражным фильмам и в сборных программах демонстрировались научно-познавательные киножурналы.

Для взрослого зрителя в январе будут демонстрироваться хроникально-документальные фильмы «Суровая память», «Большая олимпиада», а также «Балет на льду», «Песня о России», «Песня над Вислой» и «Академия искусств».

Ю. КЛАВДИН.

Для вас, кинолюбители

В редакцию обратилась группа кинозрителей с просьбой рассказать об измененных цен на билеты в кино.

Вот, что сообщила заведующая городским отделом культуры А. П. Дьяконова:

— С 1 января этого года установлена единая цена на днев-

ные сеансы (кроме праздничных и выходных дней) — 25 копеек.

На вечерние сеансы, а также в праздничные и выходные дни цены — 30, 40, 50 копеек.

Редактор Б. Т. ТКАЧЕНКО.

Вниманию граждан Балакова!

С декабря на всех строительных объектах города производятся взрывные земляные работы. Просим обращать внимание на сигналы и надписи. Значение сигналов перед взрывами следующее:

Первый — предупредительный подается продолжительным сигналом ручной sireны, милицейскими свистками, красными флажками за 15 минут до взрыва. Все лица, не связанные со взрывными работами, уходят в укрытия за пределы опасной зоны в радиусе 200 метров от места взрыва.

Второй — боевой подается двумя продолжительными сигналами за 5 минут до взрыва теми же средствами и взрывом небольшого заряда, после него производится взрыв.

Третий отбой три коротких сигнала. До сигнала «отбой» выходить из укрытия запрещается.

5—5

Балаковский полигон по производству металлоконструкций треста «Гидромонтаж» с 1 января 1965 года ликвидируется

Претензии принимаются до 15 января 1965 года.

2—1

Степанова Валентина Павловна, прож. г. Балаково, ул. Фрунзе, 17, возбуждает дело о разводе со Степановым Петром Сергеевичем,

Кокорин Анатолий Логинович, прож. г. Балаково, ул. Балаковская 5, возбуждает дело о разводе с Кокориной Ниной Ивановной, прож. Кемеровская обл. г. Калтан, проспект Мира, 42, кв. 10. Дело подлежит рассмотрению в Балаковском горнарсуде.

прож. г. Пугачев, ул. Вокзальная, 103. Дело подлежит рассмотрению в Балаковском горнарсуде.



Читатели советуют, предлагают

В пору стричься „под горшок“

Давнюю историю имеет село Матвеевка, что раскинулось в 20 километрах от Балакова, в устье реки Малый Иргиз. У жителей были обычай: Марфутки растили до пояса русские косы, а Тараски стриглись «под горшки».

Шли годы. Изменилось село. Минули в прошлое и привычные прически. В центре села в современном стиле из железобетонных блоков строится восьмилетняя школа. Да и девочки с мальчишками стали совсем не те. Вместо длинных кос девочки хотят иметь короткую стрижку, а мальчишкам больше нравится «полубокс». Другие не прочь иметь прическу легендарного героя гражданской войны Котовского.

Однако не каждому суждено иметь хорошую прическу. Не

всякий школьник может поехать в Балаково, чтобы удовлетворить свое желание. Часто отцу или матери приходится брать ножницы и исполнять роль парикмахера. И долго потом сверстники мальчишки «любуются» неудачным «искусством» его родителей.

А ведь не трудно организовать в Матвеевке парикмахерскую, если не стационарную, так выездную — обязательно. Глядишь, вместе с парикмахером приехал бы и мастер пошивочного дела. Нашлись бы заказчики и сапожному мастеру.

Вот тогда наши дети будут ходить в школу гладко причесанными, в хорошо сшитых формах.

С. БРЕЙТОВСКИЙ.