

Честь и слава труженикам сельского хозяйства, успешно выполнившим планы и социалистические обязательства по производству и продаже государству продуктов земледелия и животноводства!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

(Из Призывов ЦК КПСС к 47-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

ОГНИ КОММУНИЗМА

Орган Балаговских партийного комитета производственного колхозно-совхозного управления, горкома КПСС, районного и городского Советов депутатов трудящихся Саратовской области

№ 176 (313) Год издания 2-й | Вторник, 3 ноября 1964 года | Выходит 4 раза в неделю | Цена 2 коп.

В парткоме производственного колхозно-совхозного управления

Об итогах социалистического соревнования колхозов, совхозов, отделений, бригад и ферм по производству и продаже государству продуктов сельского хозяйства в 1964 г.

Рассмотрены итоги предоктябрьского социалистического соревнования колхозов, совхозов, бригад, отделений и ферм по производству и продаже государству продуктов сельского хозяйства в 1964 году. Бюро сельского производственного парткома и исполком районного Совета депутатов трудящихся присудили переходящее Красное знамя парткома и исполкома районного Совета депутатов трудящихся с вручением Почетной грамоты и занесением на Доску почета колхозу «ЗАРЯ» (председатель тов. Абрамов И. М., секретарь парторганизации тов. Дмитриев Г. Г.), выполнившему план продажи хлеба государству на 238,9 процента и занявшему первое место в социалистическом соревновании колхозов и совхозов управления.

Решено занести на Доску почета с вручением Почетных грамот колхоз ИМЕНИ ЧАПАЕВА (председатель тов. Нахимов П. П., секретарь парторганизации тов. Семькин В. И.), выполнивший государственный план продажи хлеба государству на 177,4 процента, и совхоз «ДУХОВНИЦКИЙ» (директор тов. Залетов В. Г., секретарь парторганизации тов. Елисеев Н. Ф.), выполнивший план на 154 процента.

Почетными грамотами за перевыполнение плана продажи хлеба государству награждены колхозы имени Дзержинского, имени Карла Маркса, имени

Кирова, имени Куйбышева, «Новый быт», «Знамя коммунизма», «Родина» и имени Калининна.

Переходящие вымпелы парткома с вручением Почетных грамот и занесением на Доску почета присуждены коллективу комплексной бригады № 1 колхоза имени Чапаева (бригадир тов. Петров Н. И.), добившейся урожайности зерновых культур по 16 центнеров зерна с каждого из 2637 гектаров и занявшей первое место в социалистическом соревновании коллективных бригад управления, и коллективу молочотоварной фермы № 2 колхоза имени Кирова (зав. фермой тов. Ворфоломеев А. В.), получившему на одну фуражную корову за девять месяцев по 1813 килограммов молока и занявшему первое место в социалистическом соревновании молочнотоварных ферм управления.

В коллективе коммунистического труда птицефермы колхоза «Победа» (старшая птичница тов. Дубнова А. В.), получившем за девять месяцев на курицу-несушку по 120 штук яиц и выполнившим годовой план сдачи яиц на 110 процентов, оставлен ранее врученный переходящий вымпел. Ферма опять занесена на Доску почета.

Отмечена хорошая работа по производству и сдаче мяса государству колхозов имени Дзержинского, имени Чернышевского, имени Чкалова, «Рассвет», «Родина» и «Заря»; по производству и сдаче яиц — имени Свердлова, имени Кирова, «Победа», «Знамя коммунизма», «Рассвет», имени Чапаева; по производству и сдаче шерсти — имени Дзержинского, «Коммунар» и «40 лет Октября».



Промышленность России выполнила десятимесячный план!

В социалистическом соревновании в честь 47-й годовщины Великой Октябрьской коллективы промышленных предприятий Российской Федерации досрочно, 27 октября, выполнили план десяти месяцев по валовой продукции и многим важнейшим изделиям. Успешно выполнены также задания повышения производительности труда и снижения себестоимости продукции.

Рекорд за рекордом

В первых числах октября наше строительное управление одержало блестящую трудовую победу: уложило в фундаментную плиту ГЭС 200-тысячный кубометр бетона. Эта победа нелегко пришлось коллективу. Чтобы добиться рекордной цифры укладки бетона в гидросоружение, пришлось много потрудиться над разработкой методов укладки бетонной массы, продумать организацию труда в бригадах, шире развернуть соревнование за перевыполнение норм выработки. На участках, в бригадах были проведены собрания, на которых перед каждым коллективом ставились конкретные задачи, определялся фронт работы с учетом наличия механизмов. Эти и другие проведенные меры позволили достичь успеха и рапортовать об укладке 200000 кубометров бетона в этом году.

Соревнование, начатое за успешное выполнение плана по укладке бетона, получило еще больший размах в предоктябрьские дни. Каждая бригада считала своим долгом подготовить Великому Октябрю достойную встречу. Нормы укладки бетона в смену 200—250 кубометров, которые раньше считались

замечательным успехом, благодаря продуманной организации труда, трудолюбивым рабочим стали значительно перевыполняться. Начало этому положила бригада Евгения Борисова из пятого участка. В этом коллективе в каждую смену на уплотнение бетона выделялось по 14—16 опытных специалистов вместо 10—11, как было раньше. Благодаря этому доставленный машиной бетон тут же уплотнялся, а равномерная расстановка вибраторчиков под каждым приемным бункером позволяла непрерывно опорожнять машины. 350—450 кубометров в смену стала принимать бригада Евгения Борисова. А смена Ивана Мельникова из той же бригады опрокинула и этот рекорд. Она в смену укладывала до 662 кубометров.

Но на этом не остановились. Все новое, все передовое стремились применить бригады при укладке бетона. Искались и внедрялись методы лучшей обрабатываемости массы, сокращались их простои под выгрузкой. Усовершенствовались подъезды. А в связи с этим пересматривались и отдельные элементы организации труда. Вибраторчики и другие специалисты по укладке бетона во всем стали добиваться четкости. И вот результат. Бригада Николая Корнилова из первого участка уложила в смену 900 кубометров бетона. Блок левобережного примыкания к монтажной площадке ГЭС, в который принято 4,5 тысячи кубометров бетона, закончен раньше срока.

В. ЧЕТВЕРГОВ,
председатель
постройкома СУ-1.

Итоги подведены. Тамаре Илюшиной они принесли большую радость: ей присвоено звание лучшей крутильщицы прядильного цеха. С таким званием приятно встретить Октябрь — праздник вдвойне.

Фото В. Трипольского.

Сердечные поздравления алжирскому народу

Товарищи Л. И. Брежнев, А. И. Микоян, А. Н. Косыгин направили Президенту Алжирской Народной Демократической Республики, генеральному секретарю партии Фронта национального освобождения Алжира Ахмеду Бен Белле телеграмму, в которой от имени Центрального Комитета КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Советского правительства и советского народа передают сердечные поздравления по случаю национального дня — Праздника Революции.

В телеграмме отмечается, что советские люди глубоко удовлетворены неуклонным расширением всеобщего дружественного сотрудничества между нашими странами.

Первая у химиков

Во Дворце культуры завода имени Дзержинского рационализаторы комбината искусственного волокна провели свою первую конференцию, подвели итоги творчества за 9 месяцев 1964 года.

Докладчик — главный инженер комбината Ю. Ф. Денисов отметил достигнутые в деятельности рационализаторов результаты. Годовой план по рационализации выполнен на 188 процентов, снижения себестоимости от внедрения предложений — на 112 процентов. С начала года внедрено в производство 310 рационализаторских предложений, или 80 процентов к принятым. От них комбинат получил 339 тысяч рублей экономии.

Число рационализаторов превышает четыре сотни. Хорошей постановкой рационализаторской работы отличается кислотная станция второго корда (начальник цеха С. В. Глухов, уполномоченный по рационализации

механик В. Г. Усанов). Коллектив значительно перевыполнил план годовой экономии от рационализации. Коэффициент внедрения поданных предложений составил 90 процентов.

На комбинате есть активные рационализаторы, среди них заместитель начальника электроцеха В. А. Козлов, внедривший 5 рационализаторских предложений с экономическим эффектом в 20 тысяч рублей; слесарь ремонтно-механического цеха Н. С. Полохин, слесарь кислотной станции корда № 2 А. П. Захаров, газоэлектросварщик прядильного цеха № 1 П. К. Пухтин, наладчик РМЦ А. И. Сергеев и многие другие.

Вместе с тем в рационализаторской работе есть недостатки. О них говорил докладчик и участники конференции.

Некоторые начальники цехов, не желая похвастаться с

Конференция рационализаторов

рационализаторскими предложениями, необоснованно отклоняют их. Так, несколько предложений тов. Трилы по реконструкции амортизаторов на керам-барках были приняты к внедрению лишь после вмешательства главного инженера и БРИЗа.

Рационализаторы Полохин (РМЦ) и Бородин (КИП) критиковали бюро рационализации и изобретательства, главного инженера, конструкторов и экономистов за волокиту с оформлением, внедрением предложений и выдачей поощрений рационализаторам. Предложение должно пройти 7 кабинетов, и в каждом оно лежит не менее двух недель. Надо изменить практику внедрения.

Многие высказали пожелания проводить рационализаторскую работу по плану, коллективно. Был случай, когда человеку в одиночку трудно решить какую-либо проблему. Надо создавать

коллективные бригады рационализаторов.

Конференция поставила задачу — до конца года ликвидировать отмеченные недостатки в рационализаторской работе и отметить, что комбинат имеет все возможности выйти в ближайшее время в число передовых предприятий области в деле рационализации и изобретательства.

На конференции лучшие рационализаторы были награждены Почетными грамотами и премированы ценными подарками. Многим из них приказом директора комбината объявлена благодарность.

За хорошие показатели в рационализаторской работе награжден Почетной грамотой коллектив кислотной станции корда № 2.

На конференции была организована выставка-конкурс стендов рационализатора. Лучшим признан стенд отдела главного механика.

Н. НАУМОВ.

Партийная жизнь

Среднее звено

Партком и правление нашего колхоза уделяют большое внимание подбору и воспитанию среднего звена руководящих кадров. Во главе бригад и животноводческих ферм мы стараемся ставить опытных товарищей, хорошо знающих ту отрасль хозяйства, которая им доверяется. Бригадир П. Н. Глыдов и П. С. Скворцов некоторое время назад работали председателями колхозов, отлично изучили сельскохозяйственное производство, организацию труда, знают подход к людям, умеют найти ключ к сердцу каждого человека.

Острулюнская комплесная бригада, возглавляемая тов. Глыдовым, благодаря повышению культуры земледелия, производительному использованию техники и на этой основе сокращению сроков полевых работ в текущем году с площади свыше трех тысяч гектаров получила в среднем по 14 центнеров, а с 800 гектаров по 100 с лишним пудов зерна с гектара. Эта бригада первой в колхозе завершила уборку урожая, вспашку явби под яровые культуры будущего года и хорошо под-

готовилась к зимнему содержанию скота.

Поучительна история первой бригады. В результате допущенных в свое время ошибок в подборе ее руководителей за два года сменилось три бригадира. Она, естественно, стала отставать. Партком и правление, детально изучив причины отставания, решили направить бригадиром агронома И. Г. Степанова. Энергично взялся он за дело. Трудовая дисциплина заметно стала укрепляться, экономна повышаться. Бригада успешнее теперь справляется с полевыми работами. Улучшилось и состояние животноводства.

Помощником бригадира и учетником садово-огородной бригады в этом году назначена агроном Анастасия Федосова. Она трудится с душой и большой ответственностью.

Заведующим свиноводческой фермой выдвинут ударник коммунистического труда, член КПСС В. Н. Мельников. Не узнать теперь эту ферму. Падеж свиней выполнен и создан хороший задел на будущий год. Смело выдвигаются на руко-

водящую работу и женщины. Молочнотоварной фермой № 2 заведует А. А. Колесникова. Второй год она занимает первенство среди ферм колхоза по производству и продаже молока государству. Эта скромная и неутомимая женщина проявляет много инициативы, умело сочетает высокую требовательность с заботой о людях. К зиме ферма готова. У нас есть все основания ставить в ближайшее время вопрос о присвоении ферме звания коллектива коммунистического труда.

Помогать руководящим кадрам среднего звена расти, воспитывать их в духе высокой требовательности за порученное дело и добиваться с каждым днем новых успехов — первейшая забота партийной организации. В прошлом учебном году в сети политического просвещения у нас действовал экономический семинар. В нем занимался весь руководящий состав. Полученные знания слушатели стараются применять в своей практической деятельности. Успешно, например, завершается в колхозе концентрация скота. Хорошие результаты имеют укрпленные механизированные звенья по возделыванию пропашных культур. Смелее внедряется искусственное осеменение животных, приготовление кормов с химическими добавками и другие прогрессивные приемы ведения хозяйства. Все фермы механизированы. В селе Дубовое проложен водопровод для снабжения водой населения и животноводческих ферм. Все это дало возможность колхозу улучшить экономические показатели: государству продан свыше полмиллиона пудов хлеба, 2600 центнеров мяса и значительно больше прошлогоднего молока.

Сейчас все руководящие кадры изучают проблемы коммунистического строительства в нашей стране и развития мировой социалистической системы. Отдельные товарищи повышают общеобразовательный уровень. Учетчик тракторного парка Виталий Мызнов заочно окончил десять классов и курсы бухгалтеров при производственном управлении, готовит поступить в сельскохозяйственный институт.

Многие товарищи активно участвуют в общественной жизни. Учетчики И. Г. Анохин и В. С. Мызнов являются агитаторами. Пять человек из среднего звена руководящих кадров — депутаты сельского Совета, бригадир И. Г. Степанов выступает с лекциями на сельскохозяйственные темы.

Следует, однако, признать, что мы имеем и существенные пробелы в работе со средним звеном кадров. У нас, например, нет достаточного резерва для выдвижения на руководящие посты. Низок еще общеобразовательный уровень некоторых бригадиров и заведующих фермами. Производственное управление редко приглашает эти кадры в переловые хозяйства для изучения, обобщения и внедрения в производство опыта.

В. ЗОТОВ,
секретарь парткома колхоза «Родина».



Ярославль. Пять лет назад на базе Ново-Ярославского нефтеперерабатывающего завода было создано профессионально-техническое училище № 8. Сейчас оно начало подготовку специалистов не только для этого предприятия. На снимке: учащиеся Элла Догацаева (справа) и Галина Куликова на занятии.

К зиме готовы

На пороге зима. Ее приближения не боятся в управлении дорожных и сантехнических районов. Здесь хорошо подготовились к встрече морозов. Взять, например, базу УДСР. Окна помеченной остеклены, звенья укомплектованы специальными штанишками. Подогнаны дверные полотна. Рабочие говорят:

— Пусть идет зима. Она нам не страшна.

И каждый раз, когда рабочие заходят в теплое, уютное помещение, они от всего сердца благодарят столера-стекольщика Павла Дружинина. Это он произвел ремонт рам, дверей, остеклил окна. Дружинин с любовью отнесся к порученному делу. Он уделял много внимания раскрою стекол. Каждый рез был у него точным. Ни боя, ни больших отходов у Павла не получалось.

Тщательно выполнил Павел вместе с напарником Александром Макаровым плотничьи и столярные работы. Здесь они также добились не только выполнения задания, но и экономного расходования материалов. Каждая рама, дверь тщательно осматривались, ремонтировались. И только те, которые нельзя исправить, заменялись. Редко использовали дефицитный строе-

вой материал. На все шли отходы производства.

Подготовилась база к работе зимой хорошо. Отремонтированы комнаты обогрева, оборудованы красивые уголки.

Зима не застанет нас врасплох. Мы к ней готовы. А это один из резервов повышения производительности труда.

И. ИЛЬИНОВ,
рабочий управления дорожных и сантехнических работ.

Волокита

Не раз на планерках у начальника шестого строительного управления А. К. Юштуля ставился вопрос о планировке площадки для строящейся наклонной галереи очередной секции большого бетонного завода. Было написано, что эту работу сделает шестое строуправление. Намечались сроки выполнения.

Прошел сентябрь, октябрь, начался ноябрь. Но что же изменилось за это время? Ничего. Почему это случилось?

Ответ на этот вопрос дает осмолтр строительной площадки, где должна сооружаться наклонная галерея. По трассе, где должна монтироваться галерея, прохлдит паропровод. Здесь уложены трубы. Дело за закрытием траншеи. Но эту работу строительное управление № 6 не смогло выполнить по причине отсутствия плит перекрытия. Плиты заказаны заводу строительных материалов комбината промышленных предприятий более месяца назад. Но отгрузку их завод-изготовитель долгое время не делал. И только двадцать седьмого октября пришла первая машина с плитами.

Второй причиной, тормозящей работу участка специализированного монтажа, явилось низкое качество поставленных ему металлоконструкций. Полгон гидромонтажа небрежно отнесся к исполнению заказа коллектива специализированного монтажа. Конструкции изготовлены с большими отклонениями от проекта. В результате монтажникам пришлось доводить их до нужных кондиций. Время на эти операции идет много, а дела движутся медленно.

Часто бывает и так. Подготовит конструкцию к монтажу, исправит брак, сделают подготовку, нужно начинать бы их собирать, но нельзя: нет для крепления гаек и болтов. Поставку их задерживает ГК МТС. Ни просьбы, ни требования не помогают. Заместитель начальника СМУ Ленинер и начальник ГК МТС Петров только обещают, но материалов не отпускают.

Вот эти неполадки тормозят сооружение третьей секции наклонной галереи, острая нужда в которой скоро будет опущена.

М. МАРИЕВ,
главный бухгалтер комбината искусственного волокна.



Немеровская область. Строители Западно-Сибирского металлургического завода соревнуются за досрочную встречу Великого Октября.

Впереди всех идет бригада монтажников, руководимая Александром Ляпустиным. Сейчас этот коллектив сооружает каркас главного корпуса второй очереди паровоздухонагревательной станции. За достигнутые успехи в социалистическом соревновании бригаде А. Ляпустина недавно вручено переходящее Красное знамя треста «Сибстанконструкция». Две, три нормы в смену — таков ежедневный показатель работы бригады!

На снимке: лучшие монтажники из бригады А. Ляпустина комсомолец Борис Каменский и Михаил Соколов.

За экономию и бережливость

Комбинат искусственного волокна растёт и ширится. Постоянно подготавливаются к сдаче какие-либо новые объекты. Оборудование для новостроек хранится на специальной базе. Но как оно там хранится? Складские помещения для этого не приспособлены, и большинство ценностей содержится под открытым небом.

У начальника отдела оборудования А. Н. Кунавина значительный штат инженеров. Но он не пыгается с их помощью разобратся, где что находится. При монтаже постоянно чего-нибудь не хватает. Порядка на базе нет и не будет, пока Кунавин не наладит действенный контроль за содержанием и хранением техники.

Но не только он один должен заботиться об этом. Часто сохранность оборудования зависит от людей, формально не имеющих к базе никакого отношения. В данном случае я говорю о руководителе участка капитального строительства Г. П. Кутрыше.

БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТЬ ОСТАЕТСЯ БЕЗНАКАЗАННОЙ

Вот факты. В 1963 году руководство комбинатом поручило ему отделить временным забором корд № 1 от строительных объектов. Кутрышев выставил забор, протяженностью более двух километров, оградил все, кроме складов, в которых хранятся материальные ценности на миллионы рублей. Меньше чем через год надобность в деревянном заборе отпала. При сносе его следовало использовать для ограждения складов. Но Кутрышев этого не сделал.

Стоимость этого не существующего теперь сооружения в балансе капитального строительства отнесена на удорожание возводимых участков объектов и числится в основных фондах комбината. Числится то, чего нет! И вот теперь надо придумать, как списать забор с баланса — по ветхости или по халатности?

В прошлом году на кислотной станции корда № 1 заменили свинцовые трубы на стальные гумированные. Протяженность труб свыше 6 километров. По

расчету вес свинца-отхода должен составить 700 тонн. Мы обязаны это количество свинца отправить поставщикам взамен на поступающие нам трубы другого сплава. Увы! Свинца не оказалось.

При демонтаже труб не было хозяйского подхода к делу, из-за чего ценный металл оказался перемешанным с железом и разбросан по всей территории. Собрать его, оприходовать и отправить по назначению некому.

Бывший начальник участка капитального строительства Г. П. Кутрышев ныне заместитель директора по капитальному строительству. Никакой ответственности за бесхозяйственность он не несет и по-прежнему не проявляет заботы о сборе свинца.

Когда и кто объявит бой всей этой бесхозяйственности? К сожалению, само руководство комбината нередко дает повод к расхождению.

Вот как поступает главный инженер Ю. Ф. Денисов. При выходе из строя на сервокислотном заводе насоса по его указанию

вынесли мотор с насосом, ибо отдельно насосов не оказалось. Насос установили, а мотор за ненадобностью забросили в угол. Для порядка в документах пишут «установлен». А что будем делать, когда на другом производстве понадобится полный комплект — мотор с насосом? Опять что-либо с легкой руки главного инженера разукомплектуем. Так уже и поступал, замечал Денисова во время его отъезда, В. К. Цветков. 10 августа по его распоряжению разукомплектовано 10 вентиляторов, из которых 7 предназначено для второй очереди сероуглеродного завода, три — для штальной печи производства. Чем и как они будут восполняться впоследствии? Опять за счет чего-нибудь?

Начальник отдела оборудования А. Н. Кунавин против таких действий более высокого начальства не протестует — не желает портить отношения.

М. МАРИЕВ,
главный бухгалтер комбината искусственного волокна.