

ОГНИ КОММУНИЗМА

Орган Балаковских партийного комитета
производственного колхозно-совхозного
управления, горкома КПСС, районного
и городского Советов депутатов
трудящихся Саратовской области

№ 183 (320) | Год издания 2-й | Вторник, 17 ноября 1964 года | Выходит 4 раза в неделю
Цена 2 коп.

Руководство бригадами — В руки общественности

Бригадир производственной бригады... Кому на селе не известна эта беспокойная должность?! Не даром здесь часто говорят, что теперь проще подобрать в колхоз председателя, нежели найти хорошего бригадира. И это не далеко от истины. Ведь производственная бригада теперь по наличию средств производства не уступает, а зачастую превосходит целый колхоз, а то и два, какие были до объединения. А если иметь в виду, что во многих современных колхозах три-четыре, а нередко и пять таких крупных бригад, то становится понятным вся трудность осуществления оперативного руководства правления колхоза основными производственными единицами. Потому и вся тяжесть управления сложным, многоотраслевым сельскохозяйственным производством ложится на плечи бригадира.

В нашем управлении много хороших бригадиров — настоящих организаторов сельскохозяйственного производства. Это Павел Епифанович Федоров из колхоза имени Кирова, Семен Яковлевич Кулезнев, Иван Николаевич Шишканов из колхоза «Знамя коммунизма» и десятки других. И все же, несмотря на многолетний опыт и завидные организаторские способности, ни один из них не в состоянии избавиться от кажущейся ежедневной суеты и промахов в работе. В этом — одна из трудностей дальнейшего улучшения работы колхозов, поднятия отстающих до уровня передовых.

Как же правильно организовать руководство бригадой? Какие же силы нужно привлечь, чтобы эта основная производственная единица в колхозе работала так же ритмично, целенаправленно, как, скажем, любой цех крупного завода?

Ответы на эти вопросы найдены в третьей бригаде колхоза «Родина». Бригадир Ивана Никифоровича Глыдова никак не упрекнешь в нехватке организаторских способностей. На этом деле он, как говорится, зубы съел. Десять лет руководит бригадой. И все же три года назад здесь отказались от старого метода руководства и создали совет бригады. На смену бригадиру-командиру пришла самостоятельная организация тружеников, ум и опыт целого коллектива, возглавляемого тем же бригадиром, с той лишь разницей, что теперь он стал организатором производства.

Нет необходимости здесь говорить о работе этого совета бригады. Об этом можно прочитать на третьей странице нашей сегодняшней газеты. Не излишне только подметить, что основным секретом плодотворной работы этого совета является тщательный подбор членов совета по деловым и политическим качествам и повседневному руководству его рабо-

той со стороны перзичной парторганизации.

И во многих других колхозах успешно работают бригадные советы. Например, в некоторых бригадах колхоза имени Ленина. А вот бригадир колхоза «Победа» тов. Галкин да и парторганизация решили наспех одолеть это новое и нужное дело. И вот результат: совет бригады развалился, не успев как следует оформиться. Дела же в бригаде оставляют желать много лучшего: затянули уборку урожая, подготовку к зимовке скота. Даже людьми фермы укомплектованы не полностью. Галкин мечется, а один поправить положение не в силах.

Кое-где советы бригад продолжают недооценивать и осуществляют руководство производством только в административном порядке — через бригадиров, специалистов сельского хозяйства. Как ни странно, такую позицию продолжают ошибочно занимать правления и парторганизации колхозов имени Карла Маркса, имени Кирова и другие.

Пора понять, что в колхозах, где больше двух бригад, создание их советов просто необходимо. А активно действующим надо переходить, как говорят, в следующий класс.

Бригадные советы, как самостоятельные организации колхозников, могут и должны решать не только и не столько текущие задачи. В ряде мест остаются нерешенными такие проблемы, как переход на сплошные сортовые посевы, внедрение правильных севооборотов, племенная работа на фермах, организация нормированного кормления животных, внедрение хозяйственного расчета и другие. Тщательно обсудить эти вопросы, подготовить обоснованные рекомендации, помочь превратить их в жизнь — благородная задача этих коллективных советчиков и организаторов.



Татарская АССР. Муллаура Ишмухаметова (на снимке) в колхозе «Коммунизмга» Сабинского производственного управления называют отличным строителем. Он овладел несколькими профессиями — камень, дерево и бетон послушны его рукам. Самое ответственное и трудное дело поручают М. Ишмухаметову.

В БЮРО ЦК КПСС ПО РСФСР И СОВЕТЕ МИНИСТРОВ РСФСР

Бюро ЦК КПСС по РСФСР и Совет Министров РСФСР рассмотрели вопрос об устранении необоснованных ограничений в личном подсобном хозяйстве колхозников, рабочих и других граждан республики.

В принятом по этому вопросу постановлении колхозам рекомендуется пересмотреть дополнения и изменения Устава сельскохозяйственной артели в отношении норм содержания скота и размеров приусадебных земельных участков в личном пользовании колхозников, где за последние годы они были необоснованно ограничены, и установить их, исходя из норм содержания скота и размеров приусадебных земельных участков, действовавших до введения ограничений, прекратить в дальнейшем безосновательное уменьшение размеров приусадебных участков.

Рабочим, служащим, специалистам и другим гражданам — не членам колхозов, проживающим в сельской местности, предусматривается устанавливать приусадебное землепользование в ранее действовавших размерах.

За одиночными престарелыми и нетрудоспособными колхозниками колхозов, преобразованных в совхозы и другие государственные сельскохозяйственные предприятия, сохраняется приусадебный земельный участок, которым они пользовались в колхозе.

Партийным, советским и сельскохозяйственным органам, руководителям совхозов, колхозов, предприятий, организаций и учреждений предложено оказывать добросовестно работающим колхозникам, рабочим и служащим помощь в обработке приусадебных участков и огородов, в обзаведении скотом, предоставлении пастбищ, заготовке кормов.

В постановлении Бюро ЦК КПСС по РСФСР и Совета Министров РСФСР обращается внимание местных партийных, советских и сельскохозяйственных органов на то, чтобы при решении этих вопросов не ослаблять борьбы с тунеядством.

В Президиуме Верховного Совета РСФСР

Президиум Верховного Совета РСФСР 13 ноября 1964 года принял Указ о нормах содержания скота в личной собственности граждан, не являющихся членами колхозов.

Ранее принятые Указы о запрещении содержания скота в личной собственности граждан, проживающих в городах и рабочих поселках, об ограничении норм содержания скота в личной собственности граждан, не являющихся членами колхозов, и о денежном налоге с граждан — владельцев скота, признаны утратившими силу.

Весне навстречу

Всесторонне

В колхозе имени Карла Маркса к новой весне заготовлены кондиционные семена: 3,5 тысячи центнеров ячменя, 6 тысяч центнеров пшеницы, 120 центнеров проса и другие. С целью сортообновления завезено 100 центнеров ячменя «субмедикум - 199» первой репродукции. С участка, где будет выращиваться этот ячмень, все зерно пойдет на семена.

К будущей весне у нас полностью подготовлена зябь на 7200 гектарах. Для повышения урожая внесем навоз на 656 гектаров из расчета 20 тонн на каждый, применим минеральные удобрения. Из передовых приемов поставим на вооружение узкорядный и перекрестный сев, прикатывание.

Г. ЛИПАТОВА,
агроном.

От успеха к успеху.

Знатком сельскохозяйственной техники, умелым наставником механизаторов зарекомендовал себя помощник бригадира второй бригады колхоза имени Куйбышева Николай Иванович Куприянцев. Всегда вовремя проверяет он бригадную технику, требует от механизаторов аккуратного проведения техходов. В случае необходимости сам, засучив рукава, берется за дело, налаживая машины.

В результате правильного использования тех-

ники коллектив бригады первым в колхозе закончил подъем зяби. Теперь механизаторы подвозят корма, готовят тракторы и прицепной инвентарь к новому штурму.

В числе лучших в бригаде считаются механизаторы Николай Живаев, Александр Фартуков и другие. Опираясь на таких, помощник бригадира успешно ведет коллектив от одной трудовой победы к другой.

В. ЦАРЕВ,
агроном.

ДОЛГ ПРОФСОЮЗНОЙ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Промышленный облсовпроф одобрил инициативу рабочих корреспондентов завода имени Урицкого

с хозяйственными органами широко обсудить письмо рабкоров завода имени Урицкого, опубликованное в газете «Коммунист» 11 ноября с. г., на собраниях рабочих и служащих по цехам, участкам, отделам, предприятиям и стройкам, повсеместно развернуть массовое соревнование за выявление и использование резервов роста производства на каждом рабочем месте и на этой основе добиваться, чтобы каждая рабочая минута шла в дело, каждый труженик свято выполнял свой долг на

производстве, чтобы все обязательства были выполнены. Профсоюзные организации области совместно с хозяйственными руководителями должны разработать дополнительные мероприятия, обеспечивающие ликвидацию потерь от бесхозяйственности и непроизводительных затрат, экономии материалов, электроэнергии, топлива, инструмента и других материальных ценностей. Необходимо оказать в этом конкретную помощь участникам соревнования для ус-

пешного выполнения взятых ими обязательств.

Областным, фабрично-заводским, построеным и местным комитетам профсоюзов, областными советами НТО и ВОИР предложено организовать широкий обмен опытом по выявлению и лучшему использованию резервов роста производительности труда на каждом рабочем месте, борьбы за высокое качество продукции и рентабельную работу между коллективами предприятий,строек, цехов, участков, первичных организаций ВОИР, НТО и рабочих-новаторов производства.

Подводили итоги соревнования. Учитывали все: выработку, качество работ и дисциплину рабочих. Строго отбирали лучших. Как сквозное частое сито, пропускали каждую бригаду. Члены строительного четвертого стройуправления по достоинству оценивали труд каждого коллектива и желали отобрать настоящих мастеров производства, которые могли бы быть примером для других.

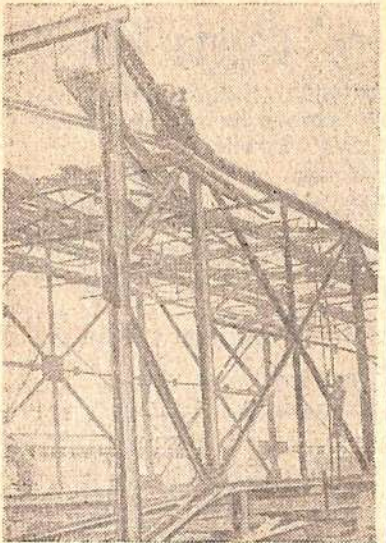
Когда была названа бригада штукатуров Павла Ивановича Шапошникова, члены стройкома заявили:

— По всем статьям подходит бригада. Ее коллектив достоин первого места. И каждый припомнил вехи из жизни этой бригады.

Павел Иванович несколько лет руководит бригадой штукатуров. Возглавляемый им коллектив произвел штукатурку комнат во многих жилых домах, детских садах и медицинских учреждениях. Каждый квадратный метр штукатурки выполнен с отличной оценкой, с наименьшими затратами времени и большой экономией материалов.

Пришло в бригаду пополнение.

«Теперь дело пойдет», — подумал бригадир. Расставил



Штатное производство... К строительству этого предприятия приковано сейчас все внимание. Ведь оно накануне завершения.

В этот период особенно чувствуется трудовое напряжение. Многие бригады добиваются выработки до полутора норм. К числу этих коллективов можно отнести и бригаду Соколова из участка «Гидромонтаж», которая занята монтажом вентиляционной трубы. Она ежедневно выполняет задание на 150—160 процентов.

Ключ к успеху

Коллектив участка «Промвентиляция» монтирует установки, позволяющие создавать в цехах большой химии чистый, здоровый воздух. Большие задачи возложены на специалистов этого подразделения. Но дружный коллектив участка не страшит это. Слаженность в работе, хорошее знание дела каждым специалистом помогает участку из месяца в месяц переуполнять задания.

В канун 47-й годовщины Великого Октября участок выполнил годовое задание, смонтировав различные вентиляционные системы на сотни тысяч рублей.

В этом замечательном успехе вложен труд многих бригад. И особое место принадлежит бригаде слесарей, которую возглавляет Александр Вовк.

Твои товарищи

БРИГАДИР ШТУКАТУРОВ

он отделочников. Каждому норму дал. Себе участок выделил. Один — другой ловкий наброс раствора, один-другой умелый взмах штукатурным инструментом — и ровная, блестящая поверхность получилась у Павла Ивановича.

— Вот как хорошо получается у нашего бригадира, — дошел до слуха Павла Ивановича разговор двух девушек, стоящих рядом.

«Хорошо!» — подумал про себя Шапошников.

— Все так должны делать, — ответил бригадир и решил просмотреть работу каждого штукатура.

Проверяя, указывал на ошибки, помогал их исправить.

— Нужно учить, — твердо решил Павел Иванович. — И немедленно.

А через несколько минут бригада была в сборе. Он рассказал рабочим о допущенных

ошибках. Тут же наметили план учебы.

Медленно, с большим трудом пришлось переучивать рабочих, добиваясь от них качественного выполнения заданий. Приходилось учить каждого индивидуально. Нередко оставался вечерами, чтобы быстрее научить рабочих делать хорошо.

Потом борьба шла за выполнение норм выработки.

На участке все больше и больше стала внедряться механизация. Штукатурные агрегаты вытесняли ручной труд. Всталась задача научиться управлять механизмами. Снова учеба по вечерам.

Сейчас многое позади. Бригада работает без брака. Выработка на рабочего доведена до 126 процентов. А какая борьба идет за экономию материалов! Внедренный в бригаде хозяйственный расчет раскрыл перед коллективом преимуще-

ства этого метода работы. Каждый болеет душой теперь не только за высокую производительность труда, хорошее качество, но и стремится везде сэкономить.

Кончилась смена. Но Павел Иванович не спешит домой. Ему нужно принять работу, оценить качество выполнения ее, наметить план действий на другой день. Он идет от одного штукатура к другому. Оценивает труд каждого.

— Хороша работа, — радуется вслух Павел Иванович.

— Это ваша заслуга, — отвечают ему рабочие. — Вы научили.

На душе Павла Ивановича становится как-то теплее от того, что рабочие ценят труд своего вожака. И с этим хорошим настроением Павел Иванович идет в прорабку, чтобы спланировать работу бригады на следующие дни.

Н. БАШАРИН.

ЗА КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА

Цех или толкучка?

Корд № 1 набирает темпы. План выпуска продукции нашему цеху последовательно увеличивается. К чести коллектива скажу: мы хорошо справляемся с возрастающим объемом работ. Непрерывно улучшается и качество корда. Если после капитального ремонта производства шли 13 и 14 марки, то с начала октября мы стали давать уже только 14-ю, а с середины месяца 15-ю марку.

И еще один замечательный результат: в цехе усилилось внимание вопросам экономии. Все расходуется по подсчету, даже вода, не говоря о деталях. И всякая сдача взята на учет. Теперь ткачам далеко не безразлично, много ли у них отходов. Каждый старается свести их до

минимума, экономить во всем. Все это дает снижение себестоимости продукции, и коллектив усиливает соревнование за безубыточную работу.

Хозяйский, расчетливый подход к делу научил ткачей быть требовательными к себе и к другим. Они все настойчивее выступают против помех в работе.

Все недовольны создавшейся в цехе толкучкой. Раньше у нас рулоны готовой продукции с упаковочного стола вывозились на склад. Теперь заведен новый порядок: рулоны складываются в цехе. Каждая марка (а их три) отдельно. Сдать на склад можем лишь партию в 80 тысяч метров. Функции отдела сбыта взвалены на нас: не только комплектуем партию, но и адресуем отправку их на заводы. Цех загроможден, а на складе нередко хоть в футбол играй — простор.

До завала цеха готовой продукцией транспортировщики спрашивались с возмущением на них объемом работ. Снять рулон со станка, завести новый валик, подвести рулон на упаковку, с нее — на склад готовой продукции — вот их обязанности. Теперь им еще приходится заниматься дополнительной перевозкой рулонов из цеха на склад. Эта работа занимает много времени. Обслуживать станочников транспортировщики не успевают. Приходится ткачам самим снимать рулоны, ставить рабочие валики.

В среднем у каждой ткачихи

на вспомогательные работы в смену теряется по 15—20 минут. Это — недодача десятков метров ткани.

Скомплектованные партии рулонов выбираются очень вяло. На складе один крановщик, так что кран в ночную смену не используется. Вагоны постоянно доставляют недостаточно. Вывозка каждой партии растягивается на несколько дней. Для вновь комплектуемых партий приходится отводить другие места в цехе. Из-за этого теснота усиливается. Электрокарам негде проходить, они задевают за рулоны, мажут, рвут, портят их. Цеху, да и всему комбинату это наносит огромный ущерб.

Готовая продукция должна находиться на складе, а не у нас. Просим дирекцию комбината избавиться нас от загромождений, от искусственно созданной дополнительной работы по перевалке рулонов с места на место и от всех, связанных с этим убытков.

И вообще пора изменить отношение к цеху, дать нам возможность работать культурно, соблюдать порядок. Нам не понятно, почему в цех забрасывают все, чему по безхозяйственности не находят сразу нужное место. Битые катушки и катушки с остатками шелка по приказу начальника производства Г. А. Максимовой сваливают у нас в цехе. Почему бы не отправлять битые сразу на ремонт, а с шелком оставлять у того коллектива, который накопил эти остатки?!

За добросовестный труд

Вместе со старым заводским поколением над совершенствованием дизелей, увеличением их выпуска рука об руку трудится молодежь. Имена передовых молодых машиностроителей навечно занесены в Книгу почета заводской комсомольской организации.

Листая ее страницы, видишь фотографии крановщицы и технолога, слесаря и токаря, которыми Книга почета пополняется в знаменательные даты. В этом году в дни, когда комсомольца отменила свой день рождения, в нее вписаны имена десяти передовых рабочих завода имени Дзержинского. Тут слесарь ремонтного цеха Валерий Китов, крановщица Эмма Каногина и другие.

Заводской молодежи есть с кого брать пример, на кого равняться.

А. ИВАНОВ.

Ремонтно-механическая мастерская размещена в прядильном цехе, а раздельное помещение для работающих в ней за чем-то отведено у нас. Ремонтники своим его не считают (хотя и запирают сами), никогда не производят в нем уборку. И какого только мусора там нет! Спичечные коробки, окурки, бутылки... Обидно видеть такое запустение в отнятом у нас помещении. Нам самим коммат не хватает, а здесь такие недобросовестные «квартиранты».

На корде № 2 есть специально оборудованное отделение переработки отходов. И однако отходы перерабатывают у нас в комнате, предназначенной для утка. Зачем это делается? Дирекции пора решить вопрос о централизации переработки. А от начальники производства мы ждем заботы о правильном использовании помещений. В нашем цехе для всех находят место, только мы сами никак не можем подобрать комнаты для занятий с людьми — все занято.

Где провести агитатору беседу? Где собраться слушателям курсов помощника мастера? Мы обучаем 7 групп школьников. Где, как их размещать? И, наконец, в каждой смене работают курсы техникума. Вся эта работа с людьми крайне необходима, тем более, что народ тянется к знаниям, хочет учиться, перенимать опыт, расти.

Период становления давно миновал. Пора освободить цех от всяких приложений, связывающих нас по рукам и ногам, мешающих движению вперед.

Н. ЖУКОВ,
начальник ткацкого цеха.

„Очередь не дошла“

В литейном цехе завода имени Дзержинского за последние годы проделана большая работа по улучшению условий труда. Механизированы приготовление и подача земли, установлены формовочные машины, хорошее крановое хозяйство, в общем заметно поднялась производственная культура.

Лишь одно рабочее место ухудшено — кочегарка прогретой камеры сушки стержней. В 1961 году ее перенесли на новое место. С первых дней новое помещение оказалось более загазованным, чем старое. Следовало установить вытяжной зонтик над печью и сделать в крыше фонари открытыми. Но так как ничего этого нет и вентиляция вообще отсутствует, концентрация газов чрезвычайно высокая. В помещении невозможно быть, а нужно че-

рез каждые 15 минут подбрасывать в печь уголь, чтобы температура была 300 — 320 градусов.

Взглянуть на термометр, проверить температуру кочегару некогда, едва набросает уголь в печь, спешит покинуть помещение, отдышаться.

Ушел кочегар в отпуск. Я временно встал на его место и понял все трудности работы Н. И. Жукова. Пошел к инженеру по технике безопасности А. Г. Капанову, просил прийти в кочегарку, хотя бы в двух-трех постоять. Этого будет достаточно, чтобы убедиться, что нет здесь нужных условий для труда. Александр Григорьевич не пришел.

С такой же просьбой я обратился к председателю заводского комитета профсоюза П. В. Мельнику. И он не пришел.

Иду в партком к В. И. Разуваеву. Выслушал меня Валентин Ильич и говорит:

— Вы же видите, в цехе большая проведена работа. До кочегарки очередь не дошла...

Меня такой ответ не удовлетворил, и я стал доказывать, что, где многое сделано, там вовсе не требуется больше трех лет держать на очереди установку вентиляции.

А Разуваев говорит: — Работал же человек все это время?

Что на это скажешь? Наши прадеды сохой пахали, не взялись ли и нам?

Попросил я Валентина Ильича зайти в кочегарку, но в он не пришел. Тоже, видимо, очередь не дошла.

И. ТИМУЦА,
стерженщик литейного цеха
завода имени Дзержинского.

Совет бригады

Советский народ строит коммунизм. Шаг за шагом претворяется в жизнь триединая задача, поставленная XXII съездом КПСС перед партией и народом: создается материально-техническая база коммунизма, совершенствуются производственные отношения, воспитывается новый человек. Слово зеленые ростки из благодатной весенней почвы, появляются и пробиваются в жизнь новые формы управления и организации производства, невиданные ранее методы общественного воздействия на человека. За последнее время в городе и селе все чаще и чаще стали зарождаться всевозможные новые общественные организации трудящихся, охватывающие всю нашу жизнь от производства до распределения и потребления. И ничего, что некоторые из них быстро изживают себя и заменяются более новыми и совершенными. Зато другие, глубоко пуская корни, растут, развиваются, дают замечательные плоды.

Несколько лет тому назад в Острой Луке было две сельхозартели. Теперь здесь одна из бригад крупного колхоза «Родина». А дел не убавилось. Надо правильно использовать семь тысяч гектаров сельскохозяйственных угодий. Требуется внимания и заботы тысяча голов отгульного молодняка. Ежегодно пополняется тракторный парк, который теперь насчитывает 12 единиц. А главное люди. Только трудоспособных в селе более двухсот человек. А жилье, школа, библиотека, хозяйственные постройки... Да мало ли общественного добра в селе?!

— Не управиться бригадир со всем этим добром, — зло пророчили малюверы. — Два председателя с правлениями да с бригадами хозяйничали и то не всегда гладко было. Все прахом пойдут.

— Где там одному Никифору одолеть! — неожиданно для скептиков подтвердила основная масса колхозников. — Мы ему всем миром помогать будем.

Так взяла верх идея колхозной парторганизации о создании в Острой Луке совета бригады.

Подбирали в совет лучших. Не из тех, кто много и складно говорить умеет, а кто к мозолям да к поту хлеборобскому привык.

Лес рук поднялся, когда кто-то назвал имя Ивана Федоровича Ливочкина, а вслед и Анатолия Тимофеевича Хохлова. Обоим теперь по семь десятков лет, а не в каждом деле от молодых отстают. Не только беречь — слушать научились как хлеб расстет. И остальных подбирали по косточкам. Что касается бригадира, то Ивану Никифоровичу Глыдову безропотно доверили руководить советом. Этому он заслужил справедливостью своей, жадностью до работы, тем, что десять из 58 лет жизни отдал руководству бригадой.

Начали с укрепления трудовой дисциплины. Нечего греха таить — передокнами иного лодыря раньше кланялся не только бригадир, но и сам председатель. Теперь таких не стало. А когда захочет кто-нибудь из женщин спрятаться за широкую спину мужа — нет больше стыда, чем держать ответ перед советом.

Так случилось этим летом с Марией Колыбасовой и Марией Федосовой. И надо же было им мириться с прочерками в ведомостях вместо трудодней. Пришлось предстать перед советом бригады. Не стоит гадать, каким был разговор, а только исправно они стали теперь выходить на работу и уже близки к выполнению установленного минимума трудодней.

Невмоготу стало и тем, кто больше работал языком, чем головой и руками. Заведующий фермой Семен Устинович Поляков так и не нашел своего места на ферме, хотя ему долго доверяли руководить этим важным участком работы. Советовали, учили, помогали. Не получилось. Пришлось ходоатайствовать перед правлением колхоза о замене. Подобрали заботливого и умелого организатора — коммуниста Павла Андреевича

Лаврентьева. Помогли поначалу. И пошло дело. Ферму стало просто не узнать.

А как быть с тем, кто нанес ущерб колхозу? Вот, скажем, Владимир Хрычкин захотел помыть трактор в озере и опрокинул его, поломал, конечно. Это в самую горячую пору. Пришлось парню за свой счет восстанавливать машину и временно ее оставить. Так решил совет. Когда же на другой, менее ответственной работе показал себя внимательным и заботливым хозяином, снова получил свою машину. И работает теперь лучше прежнего. И обижаться за наказание не накого — сам виноват.

Заседания совета остро-луцкой бригады проводятся не по заранее разработанному графику, а когда в этом появляется необходимость. Как-то в разгар уборки урожая обнаружилось, что комбайнеры начали укладывать копны не прямолинейными рядами, а вразброс, где попало. Это грозило увеличением расходов на заготовку кормов и затяжкой вспашки зяби. Пришлось созывать экстренное заседание совета и доказывать виновникам последствия их непродуманных действий. Вовремя поправились. После соломки без особого труда удалось убрать, а поля распахать под будущий урожай.

По инициативе совета бригады внедрен групповой метод работы тракторов и комбайнов. Ликвидирована обезличка в использовании техники. Теперь на весь год за каждым механизатором закрепляется трактор с набором инвентаря, что удлиняет срок службы техники. На производственных участках бригады успешно внедряется хозяйственный расчет, что уже в этом году сулит выгоду колхозу и членам бригады.

Все 15 членов совета

являются активными организаторами сельскохозяйственного производства и подают во всем пример. Это лучшие трактористы Егоров, Кашенцев, Пигарев, доярка Байкова, скотник-пастух Поляков, заведующий фермой Лаврентьев и другие.

К началу этого года в бригаде были подготовлены все предпосылки для начала содержания скота организованным коллективом коммунистического труда. В феврале первичная парторганизация и совет бригады выступили с этим предложением перед колхозниками. И не ошиблись. Решение было принято на собрании, на котором и разработали условия. Главное в них — работать и жить по-коммунистически.

Прошло не так уж много времени, а достигнуты первые результаты. Восемь колхозников бригады уже удостоены звания ударника коммунистического труда. Это комбайнеры Г. С. Колыбасов, И. Р. Климов, В. И. Каеров; машинист лафетной жатки П. А. Пигарев, доярки Е. А. Маркова и М. П. Байкова, скотник-пастух Г. И. Лысов и шофер Г. Т. Глухов.

Заметен и рост производства. Урожайность зерновых составила 14 центнеров с гектара против 12,4 центнера по плану. Валовой сбор зерна достиг 43 тысяч центнеров, из которых 36 тысяч центнеров продано государству. Успешно выполняется план производства и продажи государству продуктов животноводства.

Глубокие корни, которые пустила самостоятельная организация по управлению делами и жизнью остро-луцкой бригады, питают замечательные плоды. Опыт работы совета бригады результаты ее лишней раз показывают великую силу коллективного руководства, пробуждающую к жизни творческую инициативу масс.

Б. ДРОНИН

В БОРЬБЕ ЗА ПРОДУКТИВНОСТЬ

Животноводы колхоза имени Фрунзе упорно борются за организованное проведение стойлового содержания скота. К зимовке подготовились хорошо. Появились новые животноводческие помещения, отремонтированы старые. Особо позаботились о кормах. Силоса, например, заготовлено 22 тысячи тонн, или в полтора раза больше прошлогоднего. Запасены сено, солома, концентраты и другие корма.

С первого дня стойлового содержания кормление скота организовано по научно обоснованным рационам. С переводом скота на правильные рационы повысилась и продуктивность. Хороших результатов добились доярки кандидат в члены партии Лидия Станченкова, Сара Корчакина и другие. Они близки к выполнению годовых планов по надоям молока.

Колхоз завершает выполнение плана продажи продукции животноводства государству. Но резервы повышения продуктивности не исчерпаны. Первоочередное дело — наладить приготовление кормов к скармливанию. Над ним нам предстоит много потрудиться.

Интенсификация животноводства — важное звено в укреплении колхозной экономики. Своим упорным трудом животноводы сумеют резко поднять производство продукции, укрепить экономику хозяйства.

М. ВАСИЛЬЕВ,
секретарь парторганизации.

Заметки
с комментариями

Целинная победа

Семнадцать центнеров с каждого из семисот гектаров дала нынче в Сорочинском совхозе Урицкого управления полба-двухзернянка — ценная крупная культура. Полученное зерно решено использовать на семена в будущем году. Культура новосел займет в районе 8—10 тысяч гектаров. Всего в целинных хозяйствах области полба нынче занимала около 4 тысяч гектаров.

Заместитель директора Кустанайской областной сельскохозяйственной опытной станции А. В. Артюшенко в беседе с корреспондентом ТАСС пояснил:

— Полба когда-то была почетной продовольственной культурой в Европе и ряде стран Азии. В древнем Риме полководцам, выигравшим сражение, преподносили из нее венки в знак особого уважения. Позднее, вытесненная непленчатыми пшеницами, она почти исчезла. Но как крупную и фуражную культуру ее бы надо распространять.

Полба-двухзернянка имеет высокие крупяные качества, засухоустойчива, в 2 раза богаче белками, чем мягкая пшеница, в 4 раза — чем ячмень. Она наиболее скороспелая из зерновых, созревает на 20 дней раньше, чем районированные среднеспелые сорта пшеницы, и на 5—6 дней быстрее ячменя.

г. Кустанай (корр. ТАСС)

Вот они, передовые люди из колхоза имени Кирова (слева направо): комбайнер Владимир Кошкин, подобранный валки в нынешнюю жатку с площади 446 гектаров и намолотивший 7100 центнеров зерна, Павел Епифанович Федоров — бригадир-стопудовик, комбайнер Иван Андреевич Сурин, кукурузовод Петр Елшин и колхозник Василий Кузин. Собравшись вместе, они строят планы на будущее.

А поговорить им есть о чем. Прослушав все выступления на митинге, посвященном сдаче областью 200 миллионов пудов зерна, они перебирают свои резервы роста производства продукции. Бригадир второй бригады П. Е. Федоров обеспечил 100-пудовый урожай с гектара. А теперь думает как его повысить. Все для этого есть. Глубокая зябь, первоклассная техника, замечательные люди. Осталось хорошо подготовиться к весне, взять на вооружение передовые приемы.

А какие мысли у комбайнеров Кошкина и Сурина? Они говорят кратко:

— Что посеют, все сожнем. Сколько хлеба вырастет, столько и уберем.

А кукурузовод Петр Елшин думает о своем. В этом году он с Юрием Шилковым получил по 300 центнеров зеленой массы с гектара. Себестоимость ее снизилась вдвое. В будущем он хочет достигнуть еще лучшего результата. С этой целью применит удобрения, постарается полнее использовать технику.



Повышать качество обучения и воспитания детей

К итогам первой четверти



Саломея Нерис (Бачинская-Бучене), выдающаяся литовская советская поэтесса.

Сегодня исполняется 60 лет со дня рождения (1904—1945 гг.).

Позади первая учебная четверть. Ее итоги свидетельствуют о том, что успеваемость, качество знаний и навыков учащихся продолжают улучшаться в некоторых школах. Хорошие результаты добились учительские коллективы Духовницкой, Липовской, Плехановской средних, Сухо-Отрогской, Озерской, Горьковской, Кормежской, Злобинской, Левенской восьмилетних школ. Полная успеваемость в Криволучье - Сурской начальной школе.

Но не радуют итоги ни родителей, ни общественность таких школ, как Ново-Полеводинская, Лылковская восьмилетние, Павловская, Макарьевская начальные. В них показатели очень низкие, даже ниже, чем в прошлом году.

Инспекторские проверки вскрыли очень много недостатков в некоторых других школах района. Например, в Больше-Кушумской восьмилетней нет ни спортивной, ни географической площадок, не организовано горячее питание для учащихся, нет буфета, хотя школа новая, комната имеется. Утренняя гимнастика до начала уроков не проводится, тем самым не выполняется приказ министерства просвещения по этому вопросу. В мастерской мало инструментов, имеющиеся станки бездействуют из-за отсутствия подводы трехфазного тока. Нет в мастерской ни плакатов, ни правил по технике безопасности и производственной санитарии. Результаты знаний

учащихся по технике безопасности в классных журналах не оформляются, нет спецодежды и защитных средств.

В школе слабо поставлена внеклассная работа с детьми. Не проводятся читательские конференции, диспуты, олимпиады, викторины, различные конкурсы. Не выпускаются стенные газеты, фотомонтажи, отсутствуют стенды с перспективами развития нашей страны и с итогами производственной деятельности колхоза «Заря». Нет даже морального кодекса строителя коммунизма, слабо внедряется он среди учащихся. В школе нет ни историко-географического, ни краеведческого кружков, хотя по этому вопросу было немало указаний.

Слабо поставлена работа с пионерами. Нет пионерского уголка, где бы была сосредоточена вся пионерская атрибутика, не развернуто соревнование за звание лучшего отряда «Спутника семилетки».

Не на должном уровне находится работа с родителями, не организовано совместное издание стенных газет школы и колхоза, не практикуются родительские собрания отдельно с родителями-отцами и родителями-матерями, не проводятся отчеты родителей о воспитании своих детей на партийных, профсоюзных собра-

ниях. Слабо поставлена методическая работа с учителями, не налажено взаимное посещение уроков, нет методического уголка. В школе не выполняется минимум лабораторных и практических работ по физике, химии, биологии из-за отсутствия приборов и химических реактивов. Все это сказывается на учебно-воспитательном процессе.

Подобные недостатки имеются в Богородской, Никольской восьмилетних школах. Изучаемый материал на уроках слабо используется в воспитательных целях, тем самым не выполняются указания июньского Пленума ЦК КПСС о слиянии обучения и воспитания в единый поток.

Директор Больше-Кушумской восьмилетней школы А. И. Меркулова мало уделяет внимания ветеранскому обучению работающей молодежи. Из 17 учащихся занятия посещают всего лишь три-четыре человека. Это несколько не волнует ни Меркулова, ни парторганизацию колхоза «Заря».

Задача каждого учителя во второй учебной четверти изо дня в день повышать качество обучения и воспитания учащихся. Обучение должно развивать мышление, а воспитание формировать характер каждого ученика. Больше внимания надо обратить на постановку нравственного, физического, эстетического и трудового воспитания учащихся.

И. ОСИПОВ,
инспектор района.

Навстречу Всероссийскому смотру художественной самодеятельности

Артисты - производственники

Все, кто смотрел концерт художественной самодеятельности поселка Грачи в праздничные дни, остались очень довольны. Чувствует-

ся большой напряженный труд коллектива.

Вот на сцене хор. Тридцать его участников в одинаковых костюмах слаженно, с большим подъемом исполняют «Марш коммунистических бригад», «Мы будем жить при коммунизме».

Танцевальная группа мастерски исполнила «Молдавский танец». Запомнилась зрителю и одноактная пьеса «Полет в космос» в исполнении М. П. Кашниной и Н. И. Яшина, и многие другие номера программы. А она, надо сказать, богата по жанрам и содержанию. Три концерта дал коллектив художественной самодеятельности в празднич-

ные дни, и каждый раз с обновленной программой. Участники их — все производственники, руководители кружков учителя М. А. Плешкова, О. М. Обельчикова и А. В. Агарева. Душой самодеятельности является Б. Л. Садчиков, начальник электроцеха. Под аккомпанемент его баяна задорнее поется и плясается.

А. КРЮКОВА.

Новоселье

Праздник Великого Октября был вдвойне радостным для слесарей - трубопроводчиков нефтеперекачивающей станции Н. В. Ковтун и В. В. Амфибова, а также для автомеханика Ю. С. Комкова и А. И. Орла. Они накануне Октября справили новоселье в новых квартирах. Нужно сказать, что администрация станции постоянно заботится о быте рабочих.

Реплика ПОД МАЛЬЧИКА

Так просят иные девушки парикмахера и остаются довольны короткой шевелюрой. Ничего не поделаешь, мода. Другие стараются подражать мальчишкам в одежде, щеголяя по проспектам и садам в узких брюках. И здесь нечего сказать: о вкусах, говорят, не спорят.

А вот работница пятого участка второго строительного управления М. Зайцева захотела и в самом деле перевоплотиться в мальчика, правда, в стихах. «Моя мечта» — под таким заголовком поставила она свою подпись в многотиражке «Строитель коммунизма»:

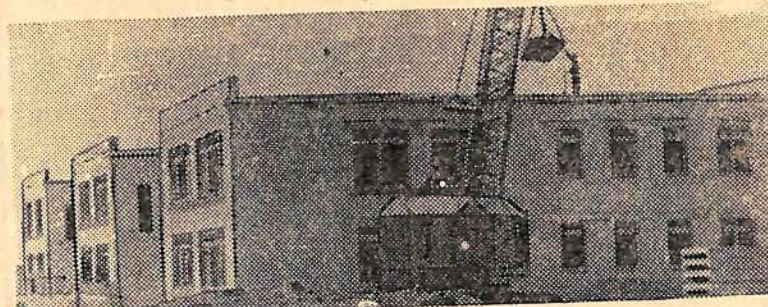
Еще мальчишкой сероглазым Я улетаю к тебе мечтой, Во всем очарован сказок Царевной видеть молодой... Хорошо, не правда ли? Вот только «Мечта» эта чужая. Убедиться в этом может каждый, кто прочтет сборник стихов саратовского поэта Виктора Тимохина «Половодье». Кроме этого М. Зайцева привнесла и «Песню о Волге» этого поэта, напечатан в той же газете над своей фамилией. Работнице же химкомбината

М. Бахваловой по вкусу проза. Она поставила свое имя под такими словами:

«Моросит сегодня с самого утра. И вчера моросило. Может быть и завтра будет дождь. И еще несколько дней. Потому что уже осень. А осенью в нашем городе много дождей...» и т.

М. БАХВАЛОВА.

И эта списала. Списала с сентябрьского номера журнала «Смена». Речь идет о «Нашем квартале». Настоящий автор его И. Богусловский. А это хорошо. Ой как дурно! Все равно, что воровство. Так можно и чужое платье прихватить. Или в ведомости о зарплате расписаться за кого-нибудь. Уважаемые М. Зайцева и М. Бахвалова! Мы не стали бы выносить ваш неблаговидный поступок на суд общественности, но жаль ваших же рук и ног. Так ведь можно переписать и нести в редакцию все труды Виктора Тимохина за тридцать лет его творческой деятельности и скопировать страницы всех номеров журнала «Смена», который выходит с 1924 года. А это вам явно не под силу. Жизни не хватит.



В благоустройстве города большое место занимает строительство детских учреждений. Наш внештатный фотокорреспондент В. Трипольский запечатлел строительство детского комбината в 4-м микрорайоне. Сейчас в нем ведутся отделочные работы. Это седьмое по счету здание детсада-яслей такого типа, светлое, просторное.

Из почты дня

Все бы так...

Мне, как шоферу, от всей души хочется поблагодарить пассажиров, которые выходят из автобуса и входят в него на остановке «Стройдетали». Взаимная вежливость, забота о товарищах и никакой толкотни. На «Стройдетали» всегда пра-

вильно производится посадка на автобусы, что гарантирует безопасность движения.

К сожалению, не во всех остановках города такая дисциплина. Часто пассажиры нарушают правила посадки, отсюда перебранки с кондуктором. Если бы везде было так, как на «Стройдетали»...

Я. ДОЛГОВ,
шофер Балаковского городского автохозяйства.

С концертом на село

На днях коллектив участников художественной самодеятельности Духовницкого Дома культуры выезжал в село Теликовку. Здесь в просторном сельском клубе был дан эстрадный концерт.

А. КАЗАКОВА.

Рассвет и сумерки по заказу

Автоматический регулятор освещения на птицеферме — так назвал новый прибор его автор, аспирант Волгоградского сельскохозяйственного института В. А. Колесников. Назначение автомата — следить по заранее заданной

программе за световым режимом в помещении. Он имитирует рассвет и сумерки, регулирует продолжительность светового дня. Все это создает благоприятные условия для увеличения яйценоскости кур зимой.

Устроен новый прибор довольно просто. У него программное устройство с часовым механизмом включения и выключения автомата, блок питания, фотореле и источник света.

(ТАСС)

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

17 ноября: 18-30 — Фильм для детей. 18-40 — Комплексная технология производства. «От склада до станка». 18-55 — Короткометражный фильм. 19-25 — Международный день студентов. 20-05 — Киножурнал. 20-15 — События последних дней. 20-30 — Телевизионные вести. 20-45 — Художественный фильм «Грешный ангел».

18 ноября: 10-30 — Киножурнал и художественный фильм «Грешный ангел». 18-30 — Мы любим рисовать. 19-05 — Фильм для детей. 19-35 — Молодость в пути. Передача для сельской молодежи. 19-55 — Великие музыканты прошлого. А. Рубинштейн. 20-35 — Киножурнал. 20-45 — День артиллерии. 21-25 — Телевизионные вести. 21-40 — Художественный фильм «Белая пряжка».

19 ноября: День профилактики.

Редактор Б. Т. ТКАЧЕНКО.

Комбинату бытового обслуживания срочно требуются водитель мотороллера и заведующий складом.

Земсков Павел Петрович, прож. с. Алексеевка, Балаковского района, возбуждает дело о разводе с Луниной Тamarой Григорьевной, прож. с. Казенная Маянга, Балаковского района. Дело подлежит рассмотрению в Балаковском горнарсуде.

Рабочие и служащие, желающие купить картофель, могут подать заявку в торговый отдел ОРСа Саратовгэсстроя. Доставка картофеля будет производиться транспортом ОРСа на дом.

Бубнов Юрий Васильевич, прож. г. Балаково, ул. Логиновская, 20, возбуждает дело о разводе с Бубновой Лидией Николаевной, прож. г. Балаково, ул. Коммунистическая, 65. Дело подлежит рассмотрению в Балаковском горнарсуде.