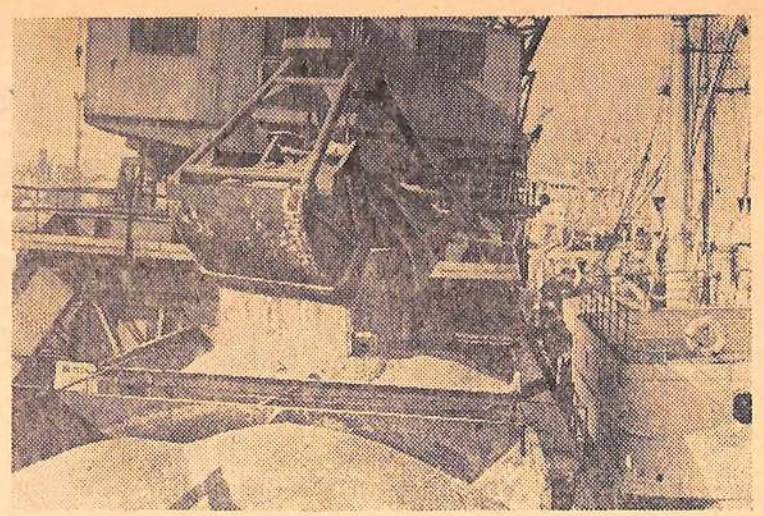


ОГНИ КОММУНИЗМА

Орган Балаковских партийного комитета производственного колхозно-совхозного управления, горкома КПСС, районного и городского Советов депутатов трудящихся Саратовской области



№ 68 (205) | Год издания 1-й | Вторник, 28 апреля 1964 года | Выходит 4 раза в неделю | Цена 2 коп.

Интенсификация — главное направление

Коммунистическая партия проявляет неустанный заботу о всемерном подъеме сельского хозяйства, об укреплении экономики колхозов и совхозов, росте благосостояния народа. Миллионы советских людей с энтузиазмом ведут борьбу за практическое осуществление решений декабрьского и февральского Пленумов ЦК, за успешное претворение в жизнь Программы партии, принятой XXII съездом КПСС.

Вчера в «Правде» была опубликована записка товарища Н. С. Хрущева в Президиум ЦК КПСС «О некоторых вопросах, связанных с осуществлением курса партии на интенсификацию сельского хозяйства». В этом документе поставлены коренные вопросы улучшения системы обучения кадров, организации производства животноводческих продуктов на промышленной основе, совершенствования работы колхозно-совхозных управлений.

Центральный Комитет партии одобрил записку товарища Н. С. Хрущева и отметил, что выполнение изложенных в ней задач имеет важнейшее значение для интенсификации сельского хозяйства и достижения уровня производства продуктов, намеченного XXII съездом партии. Центральный Комитет КПСС обязал партийные, советские и сельскохозяйственные органы на основе записки Н. С. Хрущева организовать глубокое изучение возможностей каждого хозяйства, каждого производственного управления и осуществить наиболее выгодную специализацию в земледелии и животноводстве, в короткие сроки решить задачу резкого увеличения производства продуктов с наименьшими затратами труда и средств.

Теперь, когда партия поставила задачу вести сельское хозяйство интенсивно, значительно повышаются требования к руководителям и специалистам колхозов, совхозов, производственных управлений. Они должны обладать глубокими знаниями, быть хорошими организаторами, правильно применять технику, минеральные удобрения и все другие средства в интересах увеличения производства продукции.

Практика показывает, что главная причина отставания того или иного хозяйства — низкий уровень руководства. За последнее время государство выделило огромные средства и материальные ресурсы для оказания помощи экономически слабым хозяйствам. Они дадут необходимый эффект лишь в том случае, если партийные организации возьмут под свой повседневный контроль работу каждого отстающего хо-

Тамара Гордеева — крутильщица на корде № 2, но знает и прядильное дело. При необходимости помогает подругам вести заправку прядильной машины. За таким занятием ее и заснял фотокорреспондент И. Сидоренко.

зяйства, укрепят их опытными организаторами, квалифицированными агрономами, зоотехниками, бригадирами, механизаторами, умело наладят обучение кадров.

Особенно большую работу предстоит провести колхозам и совхозам в развитии общественного животноводства. Передовые хозяйства умело используют имеющиеся возможности и добиваются больших успехов. Но есть немало колхозов и совхозов, где животноводство ведется на низком уровне, организовано нерационально. Нередко скот лишнее время содержится на откорме, что удорожает продукцию, увеличивает расходы.

Интересы дальнейшего подема животноводства решительно требуют взять твердый курс на его специализацию и концентрацию. «Всю нашу работу в перестройке животноводства, — указывает товарищ Н. С. Хрущев, — надо начинать со специализации. Без этого колхозы и совхозы будут топтаться на месте, не смогут развивать животноводство на современном уровне».

Задача состоит в том, чтобы организовать промышленное производство яиц и мяса птицы, получать свинину в крупных специализированных совхозах и на фабриках по промышленному откорму животных, позаботиться о дальнейшем развитии специализированных молочных совхозов.

Современные фермы должны стать своего рода промышленными предприятиями по производству яиц, мяса птицы, свинины, бекона, говядины, молока. Необходимо с учетом развития экономики различных районов страны и роста потребления так разместить птицефабрики, молочные совхозы и фабрики по откорму свиней, чтобы они были приближены к индустриальным центрам и крупным городам.

Животноводство — сложная и наиболее трудная отрасль сельского хозяйства. Интенсификация ее открывает новые возможности для дальнейшего роста производства. Этого можно достигнуть лишь при условии создания прочной кормовой базы.

Сельские труженики, руко-

водители парткомов и производственных управлений должны приложить максимум усилий, чтобы добиться роста валовых сборов зерна, как основы сельского хозяйства. Будет больше зерна — будет создана хорошая база для развития животноводства, увеличения производства мяса, молока и других продуктов. Надо проявлять большую заботу и о производстве силоса для молочного стада, всемерно повышать его качество, не допускать потерь при закладке и хранении. Наряду с этим следует предъявить высокие требования к комбикормовой промышленности, которая должна увеличить выпуск полноценных кормов для каждого вида скота и птицы.

Переход на интенсивное ведение сельского хозяйства предъявляет высокие требования к работникам производственных управлений и парткомов. Надо разнообразить формы организационной работы, добиваться, чтобы она была более действенной, нельзя допускать шаблона в ведении земледелия и животноводства.

Ответственные задачи возложены сейчас на инспекторов-организаторов управлений. Надо, чтобы каждый инспектор-организатор в совершенстве знал дело, мог на практике учить людей всему новому, передовому. Такого человека всегда ждут в колхозе как самого желанного работника.

В деревню с каждым годом увеличивается приток молодых специалистов, окончивших высшие сельскохозяйственные учебные заведения. Только в 1963 году их выпущено свыше 30 тысяч человек. Однако существующая система обучения сельскохозяйственных кадров передовым методам производства нуждается в совершенствовании. Теперь, когда буквально в каждой отрасли сельского хозяйства появились новые методы работы, прогрессивная технология возделывания различных культур, надо, чтобы будущие специалисты взяли все это на вооружение, глубоко изучили опыт маяков. Созданные учебники на основе опыта новаторов, популярных, глубоких по содержа-

нию кинофильмов, помогающих лучше овладеть этим опытом, сыграет важную роль в обучении кадров интенсивному ведению сельскохозяйственного производства.

Одно из решающих условий успешного развития сельского хозяйства — улучшение организации и оплаты труда. В передовых хозяйствах широко применяется аккордно-премиальная и дополнительная оплата, что способствует повышению трудовой активности людей. Следует обстоятельно изучить лучший опыт применения материальных стимулов, найти такую систему оплаты труда, которая способствовала бы росту производства продукции, снижению ее себестоимости.

В эти дни колхозники и рабочие совхозов несут предпраздничную вахту на полях и фермах. Накануне Первого мая с особой силой звучат слова Призывов ЦК КПСС: — Труженики сельского хозяйства! Боритесь за интенсификацию сельскохозяйственного производства, за прирост продукции с каждого гектара при неуклонном снижении ее себестоимости!

(Передовая «Правды» за 25 апреля 1964 года)

Ленинград. Коллектив морского торгового порта обязался досрочно выполнить план шестого года семилетки. Это обязательство выполняется успешно. Задание первого квартала по грузообороту завершено досрочно. Десятки тысяч тонн грузов будут переработаны дополнительно к плану.

На снимке: механизированная разгрузка кубинского сахара-сырца с борта теплохода «Архангельск» в вагоны с помощью перегрузочных машин. Фото И. Баранова.

Фотохроника ТАСС.

По примеру новатора
НАЛЬЧИК. После длительного ненастья в Кабардино-Балкарии значительно потеплело. Механизаторы колхозов коммунистического труда имени Ленина и «Красная нива» Урванского и Терского производственных управлений первыми приступили к севу кукурузы. В этом году посева богатой культуры займут более ста тысяч гектаров, на половине этой площади кукуруза будет выращиваться на сухое зерно.

У С Л О В И Я социалистического соревнования и меры поощрения хлеборобов колхозов и совхозов на весеннем севе 1964 года

Сельский областной совет профсоюзов, областное управление производства и заготовок сельскохозяйственных продуктов, обком профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок рассмотрели вопрос об организации социалистического соревнования на весеннем севе текущего года и приняли условия соревнования, а также определили меры поощрения механизаторов совхозов и колхозов.

Красным флажком будет отмечен коллектив агрегата, который перевыполнит сменное задание при соблюдении агротехнических требований и хорошем качестве работы.

Красный вымпел будет присужден бригаде, добившейся за день лучших показателей на весенне-полевых работах по совхозу, колхозу, при условии выполнения установленного дневного задания с хорошим качеством работы.

Переходящее красное знамя хозяйства и Почетные грамоты будут вручены членам бригады, закончившей сев ранних зерновых культур в лучшие сроки с соблюдением всех необходимых агротехнических требований и высокого качества работ, при обеспечении наивысшей выработки на посевной агрегат.

Переходящий красный вымпел областного совета профсоюзов и премии (теле-

визор, библиотека и спортивный инвентарь) будут вручены пяти особо отличившимся на весеннем севе коллективам бригад.

Туристические путевки получат бригады, трактористы-машинисты и сельщики, которые высокопроизводительно использовали технику, систематически перевыполняли нормы выработки с отличным качеством работ на севе.

Вручение красных флажков проводится по решению профгруппы бригады.

Красный вымпел совхоза, колхоза, Почетные грамоты присуждаются по решению профсоюзных комитетов хозяйства совместно с дирекциями совхозов и управлений колхозов.

Присуждение переходящих красных вымпелов областного совета профсоюзов, премирование бригад культурным инвентарем и туристическими путевками производятся по решению президиума областного совета профсоюза по представлению обкома профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок.

Итоги соревнования подводятся после появления всходов на полях. Материалы на победителей соревнования представляются в областной комитет профсоюза профкомами управлений совместно с производственными управлениями.



Флаг навигации поднят КРЕПНЕТ, МУЖАЕТ В ТРУДЕ ЧЕЛОВЕК

Особый почерк

Известно, что большая часть команды на судах ежегодно меняется. Плавают практиканты технических училищ. Не часто бывает, чтобы они вторично попали в тот же затон и тем более на то же самое судно. И молодые специалисты — дипломники на месте долго не держатся: учатся, продвигаются по службе вперед. Понятно, что в таких условиях — при сменности состава — правильно поставленная воспитательная работа играет исключительную роль.

У каждого командира свой подход к людям. Но больше всего мне нравится в этом отношении «почерк» капитана теплохода «Коломна» Ю. Г. Карасева.

Он находит время не только на то, чтобы побывать с командой, поговорить с людьми, но и поработать вместе со всеми. Судит о человеке по делам. Для этого нужно самому видеть, каков каждый на судне и на суше, в коллективе и при выполнении своих обязанностей.

Он и руководитель, и товарищ. Он участник комсомольских собраний и культпоходов.

Дав кому-либо увольнительную на берег, не ляжет спать, не дожидаясь возвращения на судно. Встретит, узнает, где был, что делал, как провел время.

Ему люди сами охотно рассказывают и о себе, и о семье, тем более, что он зимой не прерывает связь с членами команды.

Карасев — ударник коммунистического труда. Ему молодежь старается подражать во всем: перенимает у него беспокойство о своем судне, бесприкословную исполнительность, продуманный подход к делу, четкость в работе, аккуратность, внешнюю подтянутость и внутреннюю собранность. За всю навигацию на «Коломне» не было ни одного неблагоприятного случая. А стремлением к успехам в соревновании горели все.

«Соперники» «Коломны» — экипаж теплохода «Кемерово».

На этом судне их командир — Карасев — вырос из третьего помощника штурмана в капитан. Детально знает судно и любит его не меньше, чем свое. А капитан теплохода «Кемерово» Я. В. Муллин, напротив, воспитанник «Коломны», прошел те же ступени, что и Карасев. Ему тоже дороги оба судна. И он тоже ударник коммунистического труда.

Команды ревниво следят за успехами друг друга. Умудряются держать связь, когда находятся на разных концах Волги и даже бывая на других реках: где через диспетчера, где телеграфно, разными путями.

В этой навигации на обоих судах в командах оказалось немало от прошлогоднего состава. Это радует коллективы. Они вновь включились в соревнование и пожелали друг другу больших успехов.

Пожелаем и мы им того же.
А. ЕМЕЛЬЯНОВ,
председатель завкома профсоюза судоремонтного завода.

Главное — сплотить коллектив

В прошлую навигацию я был назначен на теплоход «Иошкар-Ола» вторым помощником механика и третьим штурманом. Коммунисты команды избрали меня секретарем партгруппы. Рядовой состав судна состоял из выпускников Саратовского технического училища, выпускников и практикантов Балаковского училища № 6. Многие из них представляли работу на водном транспорте как увлекательную прогулку по рекам.

При выходе в рейс стало ясно, что с коллективом придется много поработать, сплотить его, выработать единство стремлений и укрепить трудовую дисциплину. Она была слабая, особенно среди учащихся-балаковцев. Чтобы направить молодых людей на правильный путь, недостаточно было одних бесед с каждым в отдельности, разъяснений их обязанностей, разговоров о значении трудовой дисциплины. Надо было знать характер каждого, и мы изучали людей, узнавали склонности, сильные и слабые стороны, в общем находили подход к каждому.

Были первое время случаи, что во время стоянок в портах наши молодые речники задерживались на берегу, опаздывали на вахту или, еще хуже, приходили в нетрезвом состоянии. За такими происшествиями следовал серьезный разговор. Кончался он тем, что провинившийся давал слово больше этого не повторять. Но находились такие, что слово не выдерживали. Это были ЧП. Сразу же созывалось комсомольское или профсоюзное собрание, выпускались свежие номера стенной печати.

Большое внимание воспитанию молодежи уделял пропагандист — капитан Дубинкин. Он проводил занятия по политучебе и самой постановкой их дисциплинировал людей: занятия проходили регулярно в назначенные дни — не реже трех раз в месяц.

Так удалось сплотить коллектив. У каждого нашлось много интересных вопросов по технике, по судоводению, люди стали честно относиться к труду, поэтому не было случаев отказа механизмов в работе. Молодежь даже пристрастилась к

машинам, тщательно ухаживала за ними, что дало нам возможность не ремонтировать их зимой.

В навигацию 1964 года я назначен на теплоход «Кашира» первым помощником механика и третьим штурманом. Здесь вновь избран секретарем парт-

группы. Надеюсь, что вместе с пропагандистом В. А. Марковым (он же капитан) при поддержке комсомольской и профсоюзной организаций мы вновь сможем сплотить коллектив.

А. ПЕТРЯШИН,
секретарь партгруппы теплохода «Кашира».

Капитан - механик

В 1960 году, когда у нас на заводе еще только вводилось совмещение профессий, всего две команды начали работать по новому: «Новгород» и наша «Иошкар-Ола». На всех судах оставались коллективы по 22 человека, а у нас 13. Такой резкий переход казался очень трудным, просто невозможно справиться. Однако навигация прошла успешно. И в следующем году уже на группе судов прошло совмеще-

ние профессий. Две навигации я проплавал как механик — второй штурман, следующие две уже был первым штурманом. Работал напряженно не только потому, что имел две должности, но и потому, что хотелось досконально, не хуже капитана изучить лодию, знать на Волге все перекаты, пункты, города.

И вот зимой я сдал экзамен на капитана. Можно было, а некоторые даже считают,

что следовало взять команду на другом судне. На «Иошкар-Оле» не установлена комплексная автоматика, не механизировано закрытие люков, двигатели 4-ДР менее совершенствованные против 18-Д. Опытные кадры получили повышение, переведены на другие суда. Все это усложняет плавание.

Но я не пожелал брать другого теплохода. Всем известна поговорка «В своем до-

ме стены помогают». На «Иошкар-Оле» мне знакомо решительно все. Я знаю особенности, капризы — каждого механизма. А для первой навигации в должности капитана-механика это очень важно. Коллектив подобрался тоже хороший.

Несмотря на большое волнение, вызванное совмещением должности, я уверен, что навигация пройдет успешно.

В. ХАЗОВ,
капитан-механик.



Как лучше обработать деталь? Этот вопрос всегда волнует технолога механического цеха судоремонтного завода Н. В. Захарова. Решения он находит очень удачные. И объясняется это просто: помогает большой производственный опыт.

Два месяца назад он был фрезеровщиком, передовым станочником. Работал и учился. Сначала в вечерней школе рабочей молодежи, потом в институте. Так вырос до технолога. На эту должность его выдвинули в разгар подготовки флота к навигации. Большой вклад внес технолог в успешный ремонт теплоходов. Его удачные решения по наилучшей технологии обработки деталей помогли коллективу цеха успешно справиться со всеми заказами с судов.

В Захарове замечательно сочетаются черты руководителя и товарища. Он еще не отвык от

станка. И часто, когда надо помочь разобраться в чертеже, не ограничивается одним рассказом, покажет практически.

На снимке: Н. В. Захаров выбирает наилучший способ обработки деталей.

Фото В. Трипольского.

Для пассажиров

Мы, работники пристани «Духовницк», с большим нетерпением ожидаем первого пароходного гудка. Готовясь к навигации, поработали на совесть. Пассажирский навальон отремонтирован, покрашен. К нам приходит новый дебаркадер, более удобный для пассажиров.

Как и в прошлые годы, движение пароходов от Куйбышева до Саратова остается прежним. Будут ходить пассажирские пароходы «Аркадий Гайдар», «Янка Купала», «Александр Полежаев» и «Борис Горбатов». Сохранятся и другая линия: Саратов — Хвалынский, рейсы по которой будут совершать пароходы «Первое мая» и «А. С. Пушкин». Ежедневно между Хвалынской и Духовницкой будут курсировать катера «Москвич». Катера же свяжут Духовницкое и Балаково.

Нынешняя навигация характерна тем, что в определенных ее периоды пассажиры могут пользоваться льготными услугами водного транспорта. С начала навигации до 1 июня и с 10 сентября цены на билеты 1 и 2 класса снижаются на 20 процентов.

Н. ВЕРШИНН,
начальник пристани «Духовницк».

Коллектив

теплохода «Тамбов» в прошлую навигацию был чуть ли не полностью обновлен. Причем рядовой состав комплектовался из учащихся профессионально-технического училища первого и второго года обучения. У ребят ни жизненного, ни трудового опыта нет. Даже техникума по своей специальности юности не имели. Командный состав тоже обновился, так что народ у нас подобрался разный по возрасту, образованию, разным во всем.

И однако мы выполнили навигационный план на 111,2 процента, получили сверхплановой прибыли 3200 рублей, не имели не только каких-нибудь нарушений, но даже замечаний. Напротив, все комиссии, посещавшие теплоход, в вахтенном журнале отмечали хорошее состояние механизмов и надстроек.

Каким образом коллективу удалось добиться таких успехов?

ПУТЬ К УСПЕХАМ

В нашей новой команде оказалось 2 коммуниста и 8 комсомольцев. Это — большая сила. Начали организаторскую работу мы, коммунисты, механик Г. Н. Сергеев и я, а комсомольцы поддерживали. Оформили профсоюзную и комсомольскую организации, провели собрания. Перед выходом в плавание обсудили стоящие перед коллективом задачи в свете решений XXII съезда КПСС и приняли обязательства. Был в них один необычный пункт. Коллектив отмечал, что не мы, а наши предшественники заслужили звание экипажа коммунистического труда, и потому решил вновь заслужить его, а прежде каждому добиться звания ударника.

Скажу мимоходом: в течение лета действительно все стали ударниками, а недавно — перед самым открытием этой навигации нам вручили красную книгу, на которой написано:

«Команде теплохода «Тамбов» присвоено звание экипажа коммунистического труда».

В ходе плавания все до одного учились и отдавали учебе все свободное время. Порой казалось, что механик Сергеев не выдержит: занимался со всеми вместе, да плюс с каждым врозь. Но он выдержал. Да и весь комсостав помог ему — перешел на двухсменную вахту, чтобы быстрее обогатить людей практическими навыками по эксплуатации механизмов и питательных систем. Так мы добивались полного освоения экипажем техники, умения безошибочно найти все непосредственно на месте и по схемам. Схемы маслопроводов и водяного охлаждения повесили в машинном отделении.

В течение месяца люди освоились, стали обходиться без механика при наблюдении за режимами и параметрами работы механизмов.

Трудовой накал с первых дней навигации сплотил, сдружил коллектив, выработал привычку действовать сообща. Мы в отпуске такие же дружные, как в труде. У нас работал фотокружок, проводились шахматные и шашечные турниры, организовывались культпоходы, коллективные просмотры фильмов по телевизору. С книгой дружили все. И даже летом продолжали образование. Четверо учатся в техникуме, трое в вечерней школе и теперь перешли в 11 класс.

Все, что было хорошего в нашей жизни и работе, мы повторим вновь.

В прошлом году мы впервыеполнили пятилетнее задание на 66 процентов. В этом году берем обязательство начать работать в счет последнего года семилетки с тем, чтобы за 7 лет выполнить план восьми навигаций.

Г. ПИСАРЕВ,
капитан теплохода «Тамбов».

План—закон!

Все резервы на увеличение производства и сдачи государству продуктов животноводства

Полугодовой—досрочно

При подведении итогов социалисти-

ческого соревнования колхозов и совхозов по производству и продаже продуктов животноводства в первом квартале партком отметил х о р о ш у ю работу наших животноводов. Они перевыполнили план первого квартала по продаже мяса и молока. Еще напряженнее предстоит нам поработать во втором квартале. Я только назову две цифры, чтобы понять это. Если в первые три месяца мы продали государству 800 центнеров

молока, то во втором квартале нам необходимо будет сдать 2000 центнеров. Взвесив свои возможности, доярки ферм решили выполнить полугодовой план к 15 июля. Резерв досрочного выполнения задания указывают наши маяки Т. Н. Чеботарева, Е. Т. Иванова, А. Т. Емельянова, Н. Н. Тагунова и другие. Эти доярки уже надоили по 550—600 килограммов молока от каждой фуражной коровы.

Эти передовики получают ежедневно от закрепленных за ними коров по 8—10 килограммов молока, тогда как в среднем по колхозу надой на корову не превышает 5—6 килограммов.

Расчеты наши таковы. Если сейчас мы ежедневно надаиваем по колхозу 1,5—1,7 тонны молока, то уже в мае эти цифры увеличатся вдвое, а в июле, когда будут хорошие пастбища — втрое. Это значит, что мы к июню сдачу молока государству увеличим с 12 центнеров до 30—35 центнеров.

В настоящее время животноводы готовятся организованно закончить зимовку скота. За счет экономного расходования кормов, хорошего ухода за скотом, применения нови-

нок химии — искусственно-го молока и мочевины — продуктивность животных не снижается.

Работники ферм готовят скот к переходу на пастбищное содержание. Скомплектованы гурты, подобраны кадры. Мы понимаем, что от того, как проведем этот ответственный период, зависит дальнейшая продуктивность животных.

С выходом на пастбища организуется круглосуточная пастба дойного стада. Есть у нас возможность

досрочно выполнить полугодовой план и по продаже мяса. Нам в первом полугодии необходимо сдать его 500 центнеров. Половина сдана в первом квартале. К сдаче в настоящее время готовятся 100 бычков. Каждый из них будет весом не менее 270 килограммов. Кроме того сдадим свинины около 60 центнеров. Таким образом, в первом полугодии мы сдадим мяса на 80 центнеров больше плана. Таков наш подарок Родине.

В. БЕЛОВ,
председатель колхоза
«Заветы Ильича».

ПОСТОЯННАЯ ПРОПИСКА

Замечательная новинка — искусственное молоко — уже во многих хозяйствах нашла прописку. Недавно начали его приготовление на фермах колхоза имени Чкалова. Ежедневно этого ценного заменителя молока производится по 2,5 центнера. Его скармливают телятам до годичного возраста. Результаты замечательные. Антонина Сергеевна Чурбанова, например, ухаживая за телятами, родившимися в декабре, и выпавшая им искусственное молоко, добилась высоких привесов. Животные уже весят более одного центнера каждое. От применения искусственного молока расход натурального в колхозе сократился на 100 литров ежедневно.

На трудовой вахте

Животноводы колхоза имени Кирова стремятся всемерно увеличивать производство продукции, досрочно выполнить полугодовой план продажи государству мяса, молока, яиц.

Доярки ведут борьбу за доведение ежесуточных надоев до 10 килограммов от коровы.

Скомплектован нагульный гурт из молодняка крупного рогатого скота численностью в 700 голов. Он является важным резервом увеличения производства мяса. Создаются также благоприятные условия для птицеводства. План первого квартала по продаже яиц мы перевыполнили. К этому же направлены усилия птицеводов и во втором квартале.

А. ЯКОВЛЕВ,
зоотехник колхоза имени Кирова.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Четыре года трудится на молочной ферме колхоза имени Свердлова доярка Таисия Николаевна Садова. В прошлом году от каждой из 18 закрепленных коров она надоила по 1598 килограммов молока. В текущем году взяла обязательство надоить по 2000 килограммов. Свое обязательство Таисия Николаевна выполняет с честью.

В первом квартале она надоила от каждой коровы по 411 килограммов молока. Это на 111 килограммов больше, чем к этому периоду прошлого года.

Чтобы получить высокие надои, помимо обильного кормления и хорошего содержания, Таисия Николаевна добивается ежегодного и своевременного расплода всех животных, не допускает яловости и переулов коров. Животные ее группы каждый год дают крепких, здоровых телят.

Ранние отелы и своевременное осеменение позволяют от некоторых коров ежегодно получать по два отела. В прошлом году, например, таких животных было пять.

Начиная со второй половины стельности, коровы требуют особого ухода. В этот период Таисия Николаевна их обильно кормит. Учитывая, что корма расходуются не только на поддержание жизни и образование молока, но и на развитие плода.

Заботу о высоком удое она начинает задолго до их отела. Среди доярок фермы распространена пословица «Высокий удой закладывается в «сухостой». Большое внимание уделяет она запуску коров и подготовке их к отелу. Время за-

ЗА ВЫСОКИЕ НАДОИ

пуска для каждой коровы устанавливается отдельно. Более упитанных коров обычно прекращает доить за полтора месяца до отела. Менее упитанных запускает за два месяца. При запуске исключают из рациона сочные и концентрированные корма. С двухкратного доения переходит на однократное.

После того, как корова запущена, снова скармливают ей сочные, концентрированные и минеральные корма по норме для стельной коровы. Делается это для поддержания нормальной жизни животного, лучшего развития плода и успешного раздоя после отела. Ведь в период лактации у высокопродуктивных коров наблюдается так называемое «сдавание с тела», они худеют. Вот почему доярка Садова принимает все меры, чтобы за сухостойный период довести животных до средней упитанности.

Отелы коров на ферме проводятся в специально оборудованном родильном помещении и телята выращиваются 10 дней под коровой-матерью подсосно-молочным методом. По истечении этого срока коровы возвращаются в группу, закрепленную за дояркой, и начинается их раздой.

Среднесуточный рацион дойной коровы состоит из 20 килограммов кукурузного силоса, 10 килограммов соломы и 2 килограммов концентратов. При этом солома обливается горячей водой с содержанием одного процентного состава поваренной соли и сдабривается концентратами. Кроме соли, в качестве минеральной подкормки добавляется мел.

В целях увеличения в су-

точном рационе белковой недостаточности применяет скармливание карбамида с кукурузным силосом. Дояркой на ферме механизировано. Таисия Николаевна хорошо разбирается в работе сложного механизма, не допускает его поломки и простоев. Машинное доение позволило увеличить производительность труда, значительно улучшить качество продукции.

Уже сейчас от отдельных коров доярка получает до 17 килограммов молока в сутки. Цель Таисии Николаевны — досрочно выполнить полугодовое обязательство.

С. ПЕРОВ.

Министерство сельского хозяйства СССР рекомендует

Силос в рационе овец

Прочная кормовая база — главное условие дальнейшего развития овцеводства и увеличения производства высококачественной шерсти и баранины. Вопросы полноценного кормления овец обсуждены Министерством сельского хозяйства СССР и ведущими в этой области институтами. Итогом обсуждения явились рекомендации, разработанные для колхозов и совхозов.

Результаты научных исследований и передовая практика показали, что в рационах овец, сбалансированных в соответствии с нормами кормления, силос может составлять 50—60 процентов от общего питания. Лучший силос получается при

Как-то, обратившись к зоотехнику В. А. Локаленкову, он сказал:

— Меня не забыли зачислить на лето в пастухи?

Получив удовлетворяющий его ответ, Спиркин успокоился. Теперь он снова будет гулять со стадом по степному простору.

— Раздолье-то какое, благодать! — говорит пастух, представляя себе, как он поведет дело летом.

А почерк его известен всем. Сначала пасет на возвышенных местах. Когда трава там выгорит, спускается в низины. Пастбища делит на отдельные участки и пасет на них поочередно. Так лучше сохраняется травяной покров, без лишнего перегона лучше наедаются коровы, повышается надой. Пасет утром пораньше, прохладным летним вечером, а в жаркий полдень держит стадо у водопоя. Все это и способствует повышению надоев молока. К росту продуктивности коров больше всего стремится пастух Спиркин. По этому поводу он говорит так:

— Раньше в сказках реки молочные были, мы должны сказку сделать былью.

И спокойно продолжает свою работу неутомимый труженик.



Сколько ему благодарностей высказывалось, теплых слов о нем говорилось — не счесть. Не так давно Спиркину вручена Почетная грамота и ценный подарок. Ответом на нее является еще более напряженная работа. Труд для него — главная потребность.

На снимке: В. И. Спиркин.

Фото И. Сидоренко.

На пастбища!

Это слово все чаще можно слышать среди животноводов колхоза «Знамя коммунизма». Свежий воздух, простор, солнечное облучение — все это союзники животноводов.

Сейчас в колхозе скомплектованы гурты телок возрастом два с половиной года в 220 голов, телок — полуторниц — 214, бычков старше полутора лет на нагул и откорм — 173, бычков до 1,5 года — 200, телок до 1 года — 169, бычков до 1 года — 170 голов, четыре дойных стада.

В хозяйствах с высокой распаханностью земель кормить овец силосом можно и летом. А там, где имеются естественные кормовые угодья или саянные пастбища, надо максимально использовать их для выпаса овец.

В рекомендациях министерства даются примерные рационы для самых различных пород овец, исходя из зон их разведения. Рекомендации по силосному типу кормления овец выпущены в свет издательством «Колос» тиражом 25 тысяч экземпляров. Практические советы помогут животноводам лучше вести овцеводство.

г. Москва

(ТАСС).

За педагогическое мастерство

В методическом кабинете школы № 38 оформлен стенд, на котором отражаются самые последние достижения в работе преподавателей школы.

Под двумя рубриками — «Из опыта воспитательной работы» и «За педагогическое мастерство» — помещаются интересные материалы, иллюстрированные фотоснимками и постановочно обновляемые. Выбор этих рубрик не случаен: ведь эти два вопроса — основные в работе каждой школы.

Возросшее мастерство учителя, постоянное стремление к нему мы отмечаем в статьях учителей П. Н. Федоровой «О выразительности чтения», В. Т. Наумовой «Урок русского языка в 5 «в» классе», Т. А. Трегубовой «На уроке обществоведения», А. П. Красновой «Урок подготовки к сочинению по картине в 4 «в» классе» с прилагаемым текстом сочинения ученицы Канобеевской. Здесь же помещен анализ урока немецкого языка Е. А. Кожениковой в 9 «в» классе, сделанный преподавателями В. Ф. Афонинной и А. И. Попковой.

Знакомство с содержанием анализа этого урока показывает, что разговорная речь все чаще звучит на уроках, привитие навыков ее прочно входит в методику преподавания иностранных языков.

Очень важно, что это был не урок немецкого языка, а урок на немецком языке. Этот урок-беседа был проведен после урока, посвященного учащимся с жизнью немецкого художника Генриха Циле, с репродукциями его картин. Учащиеся отвечали на вопросы, предложенные учителем, о жизни и творчестве русских и советских художников. Например: какие вы знаете картины Васнецова, Репина? Что известно вам о творчестве Васнецова? — и другие.

Затем следовали диалоги (на немецком языке, конечно) учащихся по картине Васнецова «Аленушка» и Решетникова «Опять двойка». Эти диалоги обнаружили не только неплохое знание языка, но и познания в области искусства.

Все учащиеся, а особенно Синопальников, Епишкина и Парфенов, с живым интересом вели беседу, раскрывая

содержание картин, их колорит и мастерство художника.

Правда, вопросы и учителя, и учащихся были несколько упрощены и однообразны по форме. Но похвально стремление: на уроке иностранного языка — ни одного слова по-русски.

Поэтому интересный рассказ учителя о небольшом эпизоде из жизни художника Циле, писавшего портрет Тамирлана, был понят всеми.

Итог урока — закрепление в письменных упражнениях новых грамматических форм.

Урок немецкого языка — лишь один из примеров того, как возросло педагогическое мастерство многих учителей школы № 38.

Настоящие пионеры

На днях я возвращался с работы, о чем-то задумался. И вдруг увидел перед собой трех мальчиков.

Один из них сказал:

— Дядя, мы нашли часы. Возьмите их, передайте в милицию. Наверное, хозяин уже беспокоится, ищет. И мальчик протянул мне мужские часы «Спутник». Как я узнал — это был ученик 3 «а» класса школы № 10 Костя Калинин со своими друзьями.

Его учительница Мария Матвеевна Гусарова рассказала, что Костя хороший товарищ и ученик: троек в его тетрадах и дневнике нет.

— Это вежливый и отзывчивый мальчик. 22 апреля, в день рождения В. И. Ленина, на сборе дружины его в числе других лучших октябрят приняли в пионеры. Да, он достоин быть им, как и его товарищи.

М. ИЛЬКОВИЧ,
автотранспортный инспектор Балаковского ГАИ.

Книжная полка

Многие из вас, ребята, любят читать исторические книги, особенно из истории нашей Родины. Писатель С. Злобин написал книгу «СТЕПАН РАЗИН» в 2-х частях, которая поступила в нашу библиотеку. Тяжело жилось простому народу в царской России. Притесняли его бояре, дворяне, воеводы. Ненавидел их народ — но ничего не мог поделать — не было у него государственного деятеля, который бы объединил их силы на борьбу. Но вот появился удалой казак Степан Тимофеевич Разин. Собрал он войско народное и повел его биться за

Для вас, ребята!

правду и свободу. О смелых походах Степана Разина, о храбрости его казаков, о горячих схватках с врагами и рассказывает книга.

С. А. Андреева - Кривича в книге «ТАРХАНСКАЯ ПОРА» знакомит читателей с одним из памятных лермонтовских мест. В Тарханах — теперь это село Лермонтово — прошла почти половина короткой жизни поэта. Здесь поконится его прах. Создан музей его имени. В нем все связано с памятью о М. Ю. Лермонтове: его личные вещи, обстановка. Читая книгу, вы мысленно побываете в тех местах, где большую часть своей жизни провел поэт.

Писатель Н. Н. Плавильщиков написал книгу «ГРЕБЕНЬ БУЙВОЛА». Из нее вы узнаете историю дикого kota Хауса, пойманного в Азербайджане, про рыба гнезда и многое другое. «Гребень буйвола» — это рассказ о том, почему буйволы не отгоняют назойливых волоклоев, хотя эти птицы и причиняют им боль.

Книга писателя А. И. Пантелева «ЛЕНЬКА ПАНТЕЛЕЕВ» рассказывает о мальчике Ленке, которому не было еще и 10 лет,

когда произошла Октябрьская революция. Потом началась война. В эти трудные годы мальчик отбился от семьи, беспризорничал, голодал. Скитаясь по всей стране, он встречался с разными людьми. Встреча с героем революции Кривцовым, с комсомольцами изменила жизнь Ленки. Ему доверили ответственное дело, и с этой поры бывший беспризорник стал чувствовать себя настоящим человеком.

А. СОЛОДОВА,
библиотекарь.

Телевидение

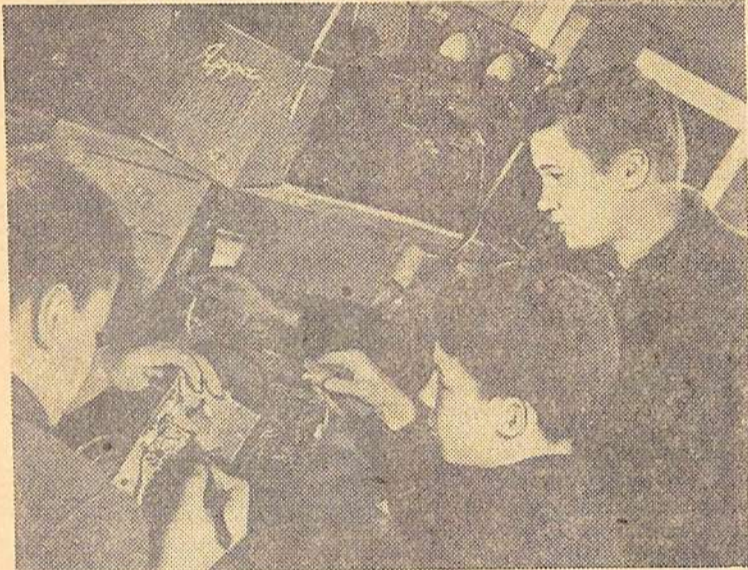
28 апреля: 18.30 Мультипликационный фильм для детей. 18.50 На предмайской трудовой вахте. Рапортуют стекловары. 19.15 События последних дней. 19.30 Научно-популярные фильмы. 20.00 В помощь сельской художественной самодеятельности. Наша консультация. 20.30 Телевизионные вести. 20.45 Фильм — спектакль «Враги». Первая серия.

Редактор
Б. Т. ТКАЧЕНКО.

ОРСа Саратовгэстроя на постоянную работу
ТРЕБУЮТСЯ:
экспедиторы, продавцы, ученики продавцов, буфетчицы, лоточницы.
За справками обращаться в контору ОРСа, улица Академика Жука, дом 12.

П. ПУГАЧЕВ,
помощник прокурора
города Балакова.

Мордовин Александр Андреевич, прож. кв. Балаково, ул. Щорса, 57, к. 7, возбуждает дело о разводе с Мордовиной Аллой Георгиевной, прож. г. Ош, Киргизской ССР, ул. Свердлова, 512. Дело подлежит рассмотрению в Балаковском горнарсуде.



Юные техники Рязанского Дворца пионеров имени В. И. Ленина начали подготовку ко Дню радио. Своими силами они монтируют аппаратуру для радиификации школ, готовят новинки на предстоящую городскую выставку работ радиолюбителей. На снимке (слева направо): учащиеся Сама Копиенко, Евгений Луковников и Валерий Новичков собирают усилитель и приемник для радиификации школы.

На сцене — просвещенцы

Во Дворце культуры завода имени Дзержинского состоялся концерт художественной самодеятельности работников просвещения. Интересной и обширной была его программа. Хор учителей исполнил песни: «Ты — Россия моя», «Есть такая партия».

Далее вниманию зрителей были предложены песни советских и зарубажных композиторов, русские народные песни, пляски, акробатический этюд, декламации отрывков из произведений В. В. Маяковского и А. Т. Твардовского, отрывок из пьесы А. Н. Островского «Свои люди — сочтемся» и т. д.

Концерт прошел интересен и заслужил большое одобрение аудитории.
М. ПОТАПОВА.

Из зала суда

ЛЮБИТЕЛИ ЛЕГКОГО ЗАРАБОТКА

На территории автотранспортных контор 2 и 3 Саратовгэстроя частенько появлялся бригадир управления механизации строительных работ А. П. Суетин, чтобы заполучить автомашину для развоза перевозок грузов. На такие перевозки не делались официальные заявки. Он вербовал шоферов — любителей легкого заработка. Нацелив трудовую дисциплину, они поэтому не ехали на перевозку грунта от экскаватора или на другую работу, где были бы заняты весь полный рабочий день, а охотно «нанимались» к Суетину,

зная, что хорошо «подзаработают».

Пользуясь ротозейством и доверчивостью прорабов, которые перепроверяли штампы другим лицам, Суетин наштамповал себе достаточное количество транспортных накладных. Подписывал он их не своей обычной подписью, а делал росчерк. Шофер, сделавший один — два рейса, получал от Суетина в качестве вознаграждения чистый бланк транспортной накладной. Сколько в ней заполнить рейсов — зависело от фантазии шоферов. И они не скупчились, указывая в них от 15

до 30 рейсов в день.

Установлено, что Суетин таким образом выдал шоферам 102 фиктивных транспортных накладных, которые они заполнили по своему усмотрению. Таким образом, управление механизации строительных работ был нанесен ущерб в сумме 4131 рубль 83 копейки. Так шоферы АТК-2 П. Е. Сотсков присвоил по 18 накладным 75 рублей 29 копеек, К. П. Пантелеев по 11 накладным — 44 рубля 46 копеек, Н. В. Туников по 9 накладным — 39 рублей 25 копеек.

За злоупотребление

служебным положением Суетин был привлечен к уголовной ответственности. За присвоение денежных средств были также привлечены к уголовной ответственности шоферы Сотсков, Пантелеев, Туников.

Все четверо подсудимых приговорены к исправительным работам. Кроме этого, с шоферов взыскали деньги, которые они незаконно получали по фиктивным транспортным накладным, с Суетина — 1000 рублей.