

ОГНИ КОММУНИЗМА

Орган Балаковских партийного комитета
производственного колхозно-совхозного
управления, горкома КПСС, районного
и городского Советов депутатов
трудящихся Саратовской области.

№ 42 (179) | Год издания 1-й | Суббота, 14 марта 1964 года | Выходит 4 раза в неделю
Цена 2 коп

В ОПЛАТЕ ТРУДА не должно быть уравниловки

Размышления рабочего на экономические темы

В бригадах Г. В. Лукьянова и А. И. Паршина равное количество слесарей. Первая в феврале обслужила техническим уходом 331 автомобиль, вторая — 289. Ясно: бригада Лукьянова трудилась прилежнее. Как это отразилось на заработной плате? Оказывается никак.

Бригаду поощрили только морально: ей присудили первое место в социалистическом соревновании по профилакторию АТК-1. Моральный стимул, конечно, важен. Таким стимулом, — как подчеркнул Н. С. Хрущев на совещании в ЦК КПСС 28 февраля по вопросу реализации решений февральского Пленума, — является сам идеал коммунистического общества. Но для создания этого общества, для более быстрого движения вперед мы должны использовать и великую силу материального стимула, обеспечить более высокую оплату труда тем, кто производительнее работает.

Почему в авторайоне не придерживаются этого принципа? Ведь здесь существует так называемая премиально-прогрессивная система оплаты труда. Следовательно, есть возможность материально поощрять передовиков. Но, к сожалению, есть и другое — нежелание начальника отдела организации труда и зарплаты Н. И. Стажарова положить голову над целесообразным распределением премиального фонда. Он распределяет его механически — всем без исключения. Вот и получили поровну бригады, работающие по-разному.

Тут бы вмешаться постройному. Это тем более необходимо было сделать, что на профсоюзной конференции при перевыборах состава стройкома деле-

гаты очень много высказывали недовольства по поводу уравниловки при распределении премий. Критические замечания рабочих следовало принять как наказ в работе. Но председатель стройкома Н. Ф. Вахромеев совсем не учел их и ничего не предпринял для того, чтобы премиальная система оправдывала главное свое назначение — заинтересовывать каждого в результатах своей работы, в результатах работы всего коллектива.

Эту ошибку нужно исправить, сделать так, чтобы поощрительная премия распределялась справедливо — по заслугам в труде и применительно к разным подразделениям авторемонтных мастерских. Если руководителям самим трудно разрешить этот сложный вопрос — нужно обратиться к рабочим. Они, наверное, выскажут немало хороших предложений.

На мой взгляд следует установить такой порядок: бригаде, обслужившей за месяц наибольшее количество автомобилей, начислять премиальных на пять процентов больше, скажем, не 20, как всем, а 25. У кого выход меньше — премия меньше.

Следует подумать и об оценке качества работы. В настоящее время за качество профилактического ухода отвечает не тот, кто его производит, а механик на воротах, выпускающий автомобиль в рейс. Он зачастую даже не знает, из чьих рук вышла машина. И для глубокой проверки не имеет времени.

А почему бы не ввести такое правило: бригадир

слесарей, выполнивших тех-
уход, станет оставлять в
кабине автомобиля гаран-
тийный талон за своей
подписью. Ведь работают
же люди на других пред-
приятиях с личным клей-
мом!

Надо подумать и о та-
ких категориях работников,
как термисты или как ме-
ханики. Порой они бывают
перегружены, а иногда,
подобно шоферу такси,
дежурят у паяльной лам-
пы в ожидании клиента.
Как им начислять пре-
мии?

Целесообразнее всего в
основу оценки их работы
взять сдачу деталей из ре-
монта по первому пред-
ъявлению. Не потребовалась
переделка, сокращено вре-
мя прохождения детали
или узла автомобиля через
ремонт — премии достоин.

А пока (чего греха
танять!) у нас еще нередки
случаи многократных пере-
делок.

Пора восстановить спра-
ведливость и из заработан-
ной коллективом премии
большую долю давать тем,
кто работает лучше.

И. ЧУРИКОВ,
термист АТК-1
Саратовгэсстрой.



Москва. «Работают дружно, безотказно, не считаясь с трудностями. Молодцы!» — говорят о комсомольско молодежной бригаде слесарей сборщиков Вячеслава Кузина котельно-механического цеха Центрального ремонтно-механического завода «Мосэнерго». Это самая молодая на заводе бригада. Никому из членов бригады нет еще и 18 лет. В бригаде все учатся. Бригадир на 3-м курсе индустриального техникума, остальные — в школе рабочей молодежи. Бригада, организованная несколько месяцев назад, отлично справляется с процессом сборки редукторов. На снимке (слева направо): Сергей Морозов, Виктор Кондрашов, Юрий Полухов, Юрий Зернов и Вячеслав Кузин.
Фото В. Мусалыяна. Фотохроника ТАСС

Первомаю — достойную встречу

ЗАДАЧА ПО ПЛЕЧУ

С большим
вниманием о-

По почину ста

тех, которые
имеют склоны.

накомилась мы с обращен-
ем 100 бригадиров ко всем
хлеборобам области, решив-
ших бороться за 100—130
пудов зерна с гектара.

В прошлом году, несмотря
на неблагоприятные клима-
тические условия, мы соб-
рали почти по 10 центнеров
зерна с гектара. В шестом
году семилетки решили по-
лучить по 100 пудов с гек-
тара на всей площади.

Готовиться к получению
большого хлеба начали еще
с осени. Поднята глубокая
зябь под весь яровой клин.
Не сидел без дела механиз-
аторы и зимой. Они
использовали каждый пого-
жий день для задержания
снега на полях.

Впервые в бригаде исполь-
зуется такой важный ре-
зерв увеличения производ-
ства зерна, как применение
химии. Под кукурузу на
зерно на площади 100 гектар-
ов вывезен навоз-сыпец из
расчета 25 тонн на гектар.
Заготовлено 30 тонн мине-
ральных удобрений. Ими мы
весной с самолета подкорм-
им озимые культуры на
площади 250 гектаров.

Сейчас механизаторы го-
товятся к задержанию та-
лых вод. Изготовлены спе-
циальные угольники, кото-
рыми будет проводится об-
валование полей, особенно

К первому этапу борьбы
за хлеб мы в основном под-
готовлены. Составлен рабо-
чий план весенне-полевых
работ. В нем предусмотрено
сев ранних зерновых про-
вести за 4 рабочих дня.
Особое внимание уделено
передовым приемам агро-
техники. 600 гектаров зер-
новых культур посеям пере-
крестным и узкорядным спо-
собами с увеличенным нор-
м высевом. Только за счет это-
го сможем дополнительно
получить 900—1000 центне-
ров зерна. Как обязатель-
ный агроприем применим
прикатывание посевов. Это
тоже даст некоторую при-
бавку в урожае.

Тщательно проведем пред-
посевную обработку семен-
ной материи. Для про-
травливания оборудуем зер-
нопогрузчики. Обязательно
будем практиковать воз-
душно-тепловой обогрев се-
мян.

А пока хлеборобы приоб-
ретают теоретические зна-
ния. Они занимаются в
кружках по изучению агро-
техники и агрохимии.

Пройдет немного времени,
и они начнут борьбу за 100-
пудовый урожай. Эта зада-
ча нам по плечу.

С. ЗАХАРОВ,
бригадир колхоза
имени Чкалова.

Дадим государству 205 тысяч яиц

Мне надолго запомнится выс-
тупление на съезде ударников
коммунистического труда знат-
ной птичницы управления Анны
Васильевны Дубновой.

Она с трибуны заверила участ-
ников съезда, что ферма, кото-
рой она руководит, в этом году
продаст государству 210 тысяч
яиц вместо 170 по плану. Тогда
я твердо решила не отступать
от знатной птичницы. Правда,
тяжело тягаться с человеком,
проработавшим не один десяток
лет в птицеводстве.

Трудная задача поставлена
перед птичницами фермы, кото-
рой я руковожу. От 2700 кур-не-
сушек в этом году запланирова-
но продать государству 205 ты-
сяч яиц. В первом квартале
должны были сдать их 50 тысяч
штук. Мы досрочно справились
с заданием. Сейчас ежедневно
собираем по 800—900 яиц.

Нам часто задают такой воп-
рос, как достигается такой успех?
Главное в нашей работе — пра-
вильная организация ухода и
кормление птицы. Мы разработа-
ли твердый распорядок дня, и
никаких отступлений от него не
бывает.

Рабочий день начинается с
7 часов утра: в корытца налива-

ем воды, готовим птице меша-
нку. В нее добавляем биомини. В
12 часов снова кормим. На этот
раз зерновыми отходами. В 4 ча-
са последнее кормление. В ра-
цион входит кукурузное зерно,
иногда жмых.

Кто работает птичницами, тот
знает, что курица очень быстро
выдается и скоро вновь готова
есть. Поэтому корма мы даем
с таким расчетом, чтобы его всегда
хватало до следующего кормле-
ния.

На птицеферме никогда не пе-
реходит минеральная подкорм-
ка: мел, ракушка, песок. Иногда
в рацион включается некондици-
онное мясо. Это положительно
сказывается на яйценоскости
кур.

С целью сохранения птицы от
авитаминоза в рацион кормле-
ния включается проращенный
ячмень. Как его готовим? Во
фляги засыпаем ячмень, залива-
ем его теплой водой. Так он сто-
ит в течение суток. После этого
воду сливаем и даем зерну про-
рости.

Мы стараемся для птицы под-
держивать постоянный световой
день. В зимнее время его удли-
няем до 12 часов за счет элект-
рического света.

Опыт работы убеждает, что в
уходе и кормлении нет мелочей.
Взять, например, на первый
взгляд незначительный факт —
количество гнезд на курицу-не-
сушку и их оборудование. По-
пробуй сделать гнездо на свету —
курица не сядет в него. Поэтому
их располагаем по глухой стене,
где несушка ничего не беспокоит.
Количество их 10—12 на 100
несушек.

Птицу содержим только на
глубокой подстилке.

Еще хочу остановиться на од-
ном из условий хорошего успеха.
Это слаженная работа птичниц.
Вот мы работаем втроем. Рядом
со мной трудятся И. Ф. Архи-
повская и М. Я. Барсукова. Обе
они имеют немалый опыт работы
в птицеводстве. Трудятся они
дружно. Взаимовыручка стала у
нас хорошей традицией.

Немного времени остается до
конца первого квартала. Взяв
свои возможности, мы решили
на заготовительный пункт в счет
второго квартала отправить еще
15—18 тысяч яиц.

Е. КОХЛОВА,
птичница колхоза имени
Свердлова.

Ответственная задача профсоюзов

Президиум ВЦПС принял решение, в котором определены за-
дачи профсоюзных организаций в связи с постановлением Совет-
ского правительства «О повышении материальной заинтересо-
ванности пенсионеров в работе на производстве».
Решение обязывает республиканские, краевые, областные Совет-
ские комитеты, а также фабричные, заводские, местные коми-
теты профсоюзов разъяснить трудящимся и пенсионерам это
постановление Советского правительства. Профсоюзные органи-
зации должны содействовать привлечению трудоспособных граж-
дан, получающих пенсию по старости, к работе на предпри-
ятиях и в учреждениях, где имеется к этому производственная
необходимость.

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ГЭС

Промышленная база—ударный фронт

Несколько месяцев назад наш участок был переведен на строительную площадку ГЭС и получил задание по сооружению промышленной базы. Она крайне необходима для успешного возведения гидроузла, так как она включает в себя вспомогательные цехи, расширение существующих полигонов с тем, чтобы увеличить их мощь.

Коллектив участка ясно представил ту огромную роль, которая возлагается на нас, строителей. Не теряя ни минуты, мы взялись за выполнение земляных работ, параллельно сосредотачивали на участке сборный железобетон, металлоконструкции.

Бригады монтажников Владимира Тимошенко и комплексная Александра Павловича Кирихина сумели правильно распре-

делить силы. Все это позволило нам добиться значительного успеха. На многих объектах базы, подлежащих вводу в эксплуатацию в середине этого года, сейчас уже полностью выполнены работы по нулевому циклу и начат монтаж сборного железобетона и металлоконструкций.

Особенно хороших показателей в выполнении плана добились мы в феврале. Участок выполнил работ на сумму 18 тысяч рублей, хотя имел всего 25 рабочих. Плановая выработка на одного человека значительно перевыполнена. Коллектив участка сумел снизить расходы по фонду заработной платы на 7 процентов; в то же время дневной заработок каждого рабочего увеличился на один рубль.

Большие задачи стоят перед участком и в мар-

те. Нам нужно предоставить широкий фронт работ монтажникам на возведении цехов промышленной базы: цеха очистки роторного железа, где агрегаты ГЭС перед монтажом будут проходить предварительную сборку и проверку, электромеханической мастерской, котельной, кузницы и других важных вспомогательных баз.

Опыт прошлых месяцев широко распространяется среди коллектива участка. Достижения лучших специалистов широко пропагандируются среди строителей и монтажников.

Ю. МОЙСЕЕНКО,
начальник первого
участка стройуправления
№ 6.



Ни днем, ни ночью не прекращается гул механизмов в котловане ГЭС. Мощные экскаваторы, самосвалы и бульдозеры непрерывно работают на выемке грунта и его перемещении. Гигантские краны перебрасывают строительные материалы, помогая создателям гидроузла вести монтаж многоэтажных конструкций в фундаментную плиту будущей ГЭС.

Всюду кипит работа. Коллективы строителей и монтажников сооружают уникальный гидроузел, ведут битву за досрочное выполнение плана шестого года семилетки. Они делают все, чтобы в этом году уложить в тело гидроэлектростанции сотни тысяч кубометров бетона и арматуры.

Эта борьба все шире и шире разворачивается среди гидростроителей. В число соревнующихся становятся все новые и новые коллективы. Здесь и строители, и монтажники, и те, кто укладывает бетон, и те, кто готовит арматуру. Все они думают об одном: сегодняшний успех передовиков завтра должен стать достоянием коллективов.

На снимке: общий вид строительства ГЭС.

Фото М. Бабенко.

В стороне от жизни

Письмо
в редакцию

нов слабо руководит лекционной пропагандой.

В селе имеется хороший клуб и библиотека. В клубе преобладают танцы, а заведующая библиотекой К. Г. Базарова сводит свою работу лишь к выдаче книг. Беседы, громкие читки газет, читательские конференции не проводятся.

Стенная газета выпускается редко. Секретарь парторганизации знает об этом, но мерк оживлению деятельности очагов культуры и стенгазеты не принимает. При парторганизации создана группа содействия партийно-государственному контролю из 16 человек. Работой группы никто не руководит, хотя дел для нее очень много. Следовало бы наладить учет кормов на фермах и строительных материалов.

Ревизионная комиссия колхоза редко проводит ревизии.

Секретарь парторганизации В. П. Обрубов редко и с опозданием поднимает та-

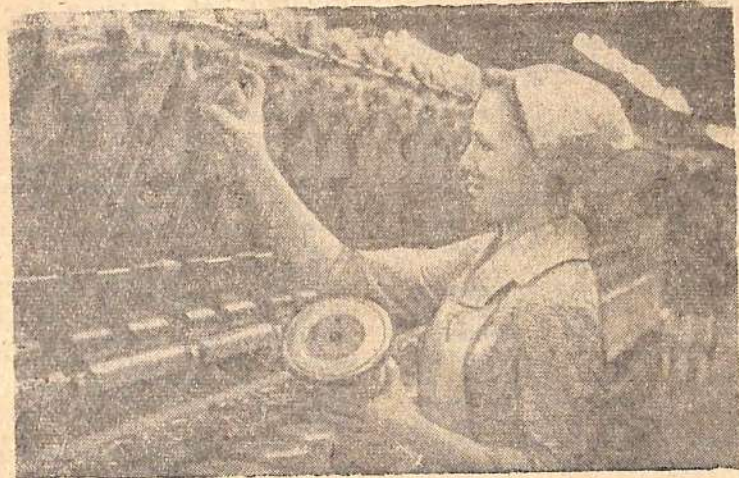
кие вопросы, как ремонт тракторов и инвентаря к весеннему севу, подготовка к уборке и заготовка сельхозпродуктов, обеспечение животноводства кормами, ход зимовки скота, успеваемости учащихся.

Не лучше обстоит дело с политическим просвещением. Слушатели не знают, кто утвержден пропагандистом кружка. Не проводится и агрохимическая учеба колхозников. Непонятно, чего ждет агроном тов. Гвоздева.

Мало оказывает секретарь парторганизации помощи новому председателю колхоза А. У. Полякову и членам правления. Колхозники решили своими силами восстановить птицеферму. Для пополнения поголовья фермы они сдали по 5—10 кур, а коммунист бухгалтер Седин, имея в личном пользовании 90 кур, не дал ни одной. Остались в стороне и его помощники Ширшова и Коровникова.

До каких пор это будет продолжаться?

К. НИКОЛАЕВ.



Каждая с'емщица готовится стать крутильщицей. А Зинаида Петровна Белотелова не только сама готовилась, но как старшая с'емщица и другим помогала. И вот ее перевели в крутильщицы. Белотелова довольна. С первых же дней дела у нее пошли хорошо.

А крутильщицы по привычке обращаются к ней за помощью и советом. Зинаида Петровна никогда не отвечает отказом, что нужно—покажет, расскажет или сделает сама.

На снимке: крутильщица корда № 1 З. П. Белотелова помогает с'емщицам вести заправку машин.

Фото В. Попова.

Приписка—враг автомобилистов

В январе работниками областного управления производилась проверка грузовых перевозок транспортом Балаковского автохозяйства. Проверке подверглись завод имени Дзержинского, ремстройучасток и гортопсбыт. Все три организации допускали приписки невыполненных объемов работ.

В целях наведения порядка в использовании автопарка в автохозяйстве проведено совещание с представителями организаций города, пользующимися услугами грузового транспорта.

Обсуждались такие вопросы: борьба с приписками, порядок оформления документов, взаимные расчеты, рентабельное использование транспорта.

—Вопрос о приписках на повестку дня поставлен не случайно, — сказал в своем докладе начальник автохозяйства И. Г. Кувшинов. — По заводу имени Дзержинского за январь выявлено приписок по грузоперевозкам на 352 тонны. За счет этого излишне выплачено зарплате шоферам свыше 60 рублей, списано 767 литров горючего. Подобная картина и в

двух других проверенных организациях.

Причины приписок — в нерентабельном использовании грузовых автомобилей, в больших простоях, в нарушениях порядка расчетов. Все хозяйства — государственные, кооперативные, общественные организации и учреждения обязаны при перевозке грузов выписывать четыре экземпляра товарно-транспортных накладных. Один предназначается организации, отпустившей груз для списывания его, второй экземпляр служит основанием для оприходования полученных ценностей грузополучателем, третий предназначается для расчетов за перевозки (прилагается к счету), четвертый служит основанием для учета транспортной работы и прилагается к путевому листу.

Однако начальник транспортного отдела завода имени Дзержинского А. Н. Трягин, директор гортопсбыта А. В. Лабзин, начальник ремстройучастка горто М. И. Чашин не пользуются накладными для списывания и оприходования грузов. Вот этим и создана лазейка для при-

писок невыполненного объема работ. Таким путем идет скрытие нерентабельного использования автомобильного парка. Все организации обязаны соблюдать порядок выписывания накладных.

По вопросу о порядке расчетов за услуги транспорта выступила кредитный инспектор отделения госбанка Н. П. Мурзина. Она указала на допускающиеся со стороны ремконторы, стройуправления № 1 и других организаций нарушения правил расчета с автохозяйством. Сдача денег ведется через инкассо вместо лимитированных чековых книжек. В соответствии с решением Саратовского (промышленного) облсовета отделение Госбанка расчеты за услуги транспорта обязаны и будут принимать только лимитированными чеками.

На совещании были намечены пути устранения имеющихся в работе грузового автотранспорта недостатков.

П. КИТАЙГОРОДСКИЙ,
старший экономист
городского автохозяйства.

Хороший столяр,
активный общественник

Любого человека в горпромкомбинате спросите о Степане Павловиче Евстигнееве — все о нем знают и расскажут много хорошего. Он отличный столяр. Любый заказ выполнит в срок. Даже если продукция новая, никогда раньше не выпускалась комбинатом, — он быстро освоит ее и сделает как нужно. За десять лет работы в столярном цехе Евстигнеев выпустил много добротной мебели.

Трудолюбие, старательность принесли передовому столяру всеобщий почет и уважение. Коллектив неоднократно избирал его в состав местного комитета профсоюза. Во время

выборов народных судов его выдвинули в народные заседатели. Избиратели единодушно отдали за него свой голос.

В нарсуде Евстигнеева тоже заметили — избрали в состав актива заседателей.

Степан Павлович честный, энергичный, неутомимый в работе. Мы дали ему еще одно общественное поручение — избрали председателем товарищеского суда.

Всюду Евстигнеев успевает все делает старательно, с совестью, справедливо.

А. МАЛЫШЕВ,
секретарь парторганизации
горпромкомбината.