

ОГНИ КОММУНИЗМА

ОРГАН БАЛАКОВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в январе 1918 года

№ 51 (11047)

Пятница, 30 марта 1990 года

Цена 3 коп.

Профессия — рабочий



Ни одно, даже самое совершенное оборудование не может быть настолько совершенным, чтобы человек, работающий на нем, сказал: «Да, здесь больше ничего не придумаешь». Чаще бывает наоборот. Но для этого надо быть грамотным специалистом.

Токарь завода «Полимерзапчасть» С. В. Данилин относится именно к числу таких пытливых людей, для которых усовершенствование технологии изготовления деталей или приспособлений к ним — обычное дело.

Накопленный опыт и знания позволяют Сергею Васильевичу творчески подходить к работе, что сказывается на ее результатах. Ежемесячно С. В. Данилин перевыполняет производственное задание.

На снимке: С. В. Данилин.

Фото С. КАРЕДИНА.

В БЮРО ГОРКОМА КПСС

О праздновании 120-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина

Приближается 120-я годовщина со дня рождения В. И. Ленина — великого мыслителя и революционера, основателя Коммунистической партии и Советского государства.

На нынешнем переломном этапе отечественной и мировой истории партия вновь и вновь обращается к его идеям, мыслям, взглядам.

В канун XXVIII съезда КПСС ленинский юбилей должен стимулировать качественное обновление партии, подлинную перестройку деятельности всех ее звеньев.

Бюро горкома КПСС поручило идеологическому отделу ГК КПСС, партийным комитетам и партбюро, партийным организациям развить соответствующую политическую и организаторскую работу в органической связи с подготовкой к XXVIII съезду КПСС, с обсуждением проекта политической платформы партии.

В идеологической, массовой-политической работе среди трудящихся, особенно молодежи, поставить во главу угла разъяснение идей гуманный, демократический

социализма и задач перестройки.

Партийным комитетам, первичным партийным, профсоюзным, комсомольским организациям провести в трудовых коллективах, учебных заведениях, по месту жительства населения торжественные собрания, доклады, лекции, линейки, пионерские сборы, тематические вечера. В библиотеках, дворцах культуры, кинотеатрах города оформлять выставки, стенды, фотомонтажи, посвященные жизни и деятельности В. И. Ленина, его роли в создании Коммунистической партии.

Кабинету политпросвещения горкома КПСС, кафедре марксизма - ленинизма филиала Саратовского политехнического института, филиалу университета марксизма-ленинизма обкома КПСС провести в апреле 1990 года научно-практическую конференцию «Ленинское теоретическое наследие и современность».

Одобрить инициативу коллективов смены «А» цеха двойного суперфосфата производственного объединения

«Минудобрения», Балаковского монтажного управления специализированного треста № 7, троллейбусного управления, городского комбината питания о проведении в городе 21 апреля 1990 г. коммунистического субботника, посвященного 120-летию со дня рождения В. И. Ленина.

Для подготовки и проведения коммунистического субботника создать городской штаб.

Парткомам, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, хозяйственным руководителям провести необходимую организаторскую и массово-политическую работу по широкому распространению инициативы коллективов города.

Редакция городской и многотиражных газет «Огни коммунизма», «Балаковский химик», «Слава труду», «Строитель коммунизма», «Прогресс», «Энергия», городского радиовещания организовать выпуск тематических и праздничных номеров газет, радиопередач, посвященных 120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина,

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

Решается на месте

Существуют проблемы, решение которых позволило бы иметь больше мясных и колбасных изделий не только на предприятиях общепита, в заказах, как сейчас, но и на прилавках магазинов. И речь идет отнюдь не о глобальных общесоюзных проблемах, а о местных. О них мы и беседуем с директором мясокомбината Ф. П. БОНДАРЕМ.

— Филипп Пантелеевич, население города растет, а мощности вашего предприятия не увеличиваются. Правильно ли это!

— Нет, конечно. По документам проектная или первоначальная мощность комбината составляла 10 тонн. Столько мяса мог он принять и переработать за одну смену. Колбасный цех был рассчитан на выпуск 1 тонны изделий в смену. Потом был пристроен птицевод на пять тысяч голов. Понятно, что одной тонной колбасных изделий 200-тысячный город не накормишь. 600—700 тонн этой продукции ежегодно мы получаем с других мясокомбинатов. Не спасает положение и то обстоятельство, что наш комбинат работает с двойной нагрузкой. Вывод ясен — нужно увеличивать мощности. На мой взгляд, выгоднее было бы построить новый мясокомбинат, оснащенный современной технологией и оборудованием.

Но, к сожалению, этот вариант пока для города неприемлем. И мы пошли по пути расширения имеющихся мощностей.

— Скоро в городе начнется строительство нового колбасного цеха. На какой стадии решение этого вопроса находится сейчас!

— С проектно-сметной документацией вопрос решен. С подрядчиком тоже. Строить цех будет управление «Саратовгэсстрой». В ближайшее время будет полностью выдана документация. Сейчас мы с подрядчиком согласовываем титульные списки. Открытым остается пока вопрос финансирования. Областной агросоюз должен выделить на строительство цеха 1 миллион рублей на 1991 год. Как только вопрос с финансированием решится, начнем строить.

— Какова планируемая мощность будущего цеха!

— Цех ориентирован на выпуск двух тонн изделий в смену, причем половину из них составят полукопченые колбасы. Должен отметить, что новый цех значительно больше, чем старый, следовательно, он будет превосходить его и по мощности.

— Означает ли это, что когда цех вступит в строй и начнет выдавать продукцию, балаковцы смогут купить колбасу в магазине!

— Безусловно, колбасных изделий будет продаваться больше, но до полного удовлетворения спроса населения в этом виде продукции еще, по-моему, далеко. Однако прогнозы давать опасаться, это не моя компетенция.

— Филипп Пантелеевич, а какова перспектива расширения ассортимента мясных изделий! Задавались ли вы целью наладить переработку, скажем, свиинны, котрой, кажется, удалось, наконец, насытить рынок!

— Разумеется, это стоящее дело, мы уже начали им заниматься и будем продолжать. Столкнулись, правда, с целым рядом проблем. Ну, во-первых, необходимо расширить убойный цех, ввести там еще одну линию, которая сможет перерабатывать в смену от 500 до тысячи голов свиней на копчености. Во-вторых, надо наладить тесный контакт со специализированными хозяйствами, занимающимися откормом свиней, которые будут готовить скот на беконную продукцию определенных весовых категорий. Словом, это целая проблема, но ее можно и нужно решить в местных условиях, чем мы сейчас и занимаемся.

— Филипп Пантелеевич, в городе распространяются слухи, что продукция Балаковского мясокомбината

уходит «на сторону». Что вы можете сказать по этому поводу!

— Скажу одно — вся продукция остается в городе. Мясные изделия не только не вывозятся за его пределы, а напротив, ввозятся, как уже было сказано. Это при том, что производство продукции у нас постоянно увеличивается. Сейчас мы перерабатываем в год 9—10 тысяч тонн мяса, из них три тысячи тонн — на колбасу. И все же городу не хватает 3—4 тысяч тонн мяса ежегодно, оно завозится к нам через торгующие организации из других регионов. Все эти годы мы не стояли на месте. Построен новый холодильник на 400 тонн мясных изделий, восстановлен старый, который долгое время находился в нерабочем состоянии. Как уже было сказано, к имеющимся мощностям добавился цех переработки птицы. Своей первоочередной задачей мы считаем также расширение цеха фасовки мяса, который сейчас работает с очень большой перегрузкой. Ну, и конечно, не снимаем с себя ответственности за создание нашим работникам таких условий труда и быта, чтобы ни один человек не уходил из коллектива в поисках лучшего места.

Беседу вела Н. НИКОЛАЕВА.

КАК НАС ОБСЛУЖИВАЮТ

ЗДРАВСТВУЙ, ВЕСНА — КРАСНА!

В минувшую субботу балаковцев к себе в гости позвала весенняя ярмарка «Здравствуй, весна-красна!» Шумно и многолюдно было на ней. Ведь ярмарка — это так или иначе всегда праздник. И не только потому, что представляется возможность порадовать себя, своих близких какой-то покупкой, но ярмарка это еще и место общения.

Большой интерес у участников ярмарки вызвали выступления участников художественной самодеятельности, демонстрация моделей одежды.

Работали торговые ряды; между ними сновали веселые коробейники, предлагая покупателям свой товар.

Ответственно отнеслись к подготовке ярмарки представители торговли города. Около 76 тысяч рублей составила выручка от продажи товаров в УРСе АЭС. Тот, кто при-

шел на ярмарку, мог полакомиться кондитерскими изделиями, вкусными бутербродами, шашлыками, выпить ароматного кофе, чая. Покупателям предлагались свежие огурцы, конфеты, шоколад, широкий ассортимент хозяйственных товаров, трикотажных, швейных изделий и т. д.

Порадовали балаковцев и работники горторга: к ярмарке они готовились тщательно. Красочно оформлены были торговые ряды, достаточно широкий ассортимент предлагаемых товаров — швейные, трикотажные изделия, парфюмерия.

Разнообразнее отличались кондитерские изделия. Многим удалось приобрести популярный индийский чай, его горторг реализовал 2 тонны.

Разнообразить ассортимент товаров представителям горторга помогли предприятия местной

промышленности — хлебозавод, молокозавод, пивкомбинат, широко представившие на ярмарку собственную продукцию.

Покупатели толпились и около прилавков, где шла торговля товарами производственного объединения «Химволокно» — пластмассовыми тазиками, ведрами, пользующимися у горожан большим спросом.

В небольшом количестве представили на ярмарку товары народного потребления работники ПО «Волгодизельмаш». А вот другие предприятия в ярмарке не приняли участия.

Кондитеры, кулинары городского комбината питания снова представили на ярмарку в широком ассортименте продукцию собственного производства — пироги, торты, пирожные, шашлыки и т. д. Выручка от ярмарки здесь составила 8 тысяч рублей.

Г. БЕЛЯЕВА.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ

Школы вместо энергоблоков

На состоявшемся в конце февраля собрании представителей трудовых коллективов управления «Саратовгазстрой» были обсуждены итоги работы коллектива в минувшем году, определены задачи на текущий — завершающий год пятилетки. В докладе, с которым выступил главный инженер Саратовгазстроя А. И. Савкин, отмечалось, что проблема финансового оздоровления экономики была одной из главных при работе над планом текущего года. Существенно сокращаются централизованные капитальные вложения на промышленное строительство. Учитывая складывающееся положение с финансовыми и материальными ресурсами, правительство пошло на консервацию ряда крупных строек, ограничение возможного планомерного наращивания строительных заделов для ввода новых мощностей. Происходит социальная переориентация плана.

Этот процесс можно наблюдать, например, на комбинате специальных строительных конструкций. В связи с консервацией строительства пятого и шестого энергоблоков коллектив предприятия, которое специализируется на выпуске конструкций для АЭС, оказался в затруднительном положении. Всех волновала одна проблема — как будут использоваться мощности, и что в связи с этим ожидает коллектив, накопивший изрядный опыт, воспитавший в среде настоящих мастеров. Перспектива остаться без работы никого, естественно, не устраивала. Поэтому часть работников покинула коллектив. Выход, однако, нашлся. Комбинат получил заказ на изготовление металличе-

ской опалубки для школ и детских дошкольных учреждений, сооружаемых Саратовгазстроем в Ленинкане.

Заказ поступил в середине сентября прошлого года, — рассказывает начальник цеха блок-проходок КССК А. А. Ямщиков. — Необходимо было срочно перестраивать весь производственный процесс, полностью менять технологию, обновлять оснастку. Это оказалось не так-то просто, от блок-проходок, стеновых металлических ячеек, армоблоков переходить к выпуску совершенно новых конструкций — опалубки, премообразователей для окон, дверей, арок. Но надо отдать должное коллективу, которым было поручено это ответственное задание. Они быстро перестроились, вошли в привычный ритм, и дело пошло.

Александр Алексеевич, прежде чем стать начальником цеха, 22 года отработал бригадиром и производством знает, как никто другой. Учился по вечерам без отрыва от производства и в 45 лет получил диплом инженера. Какие привилегии имеет?

— Зарплату поменьше, да ответственности побольше — вот и все мои привилегии, — шутит он. — Но инженеры с практическим опытом работы нужны производству — потому и пошел сюда — четыре года назад это был один из самых «горячих» участков.

Коллектив, который возглавляет А. А. Ямщиков, на хорошем счету. С января 1988 года коллектив цеха блок-проходок работает на единый наряд. Это благоприятно сказалось на повышении производительности труда. А произошло это

оттого, что люди почувствовали прямую зависимость своего заработка от трудового вклада — коэффициент трудового участия действовал неформально. Уменьшилось число нарушений трудовой дисциплины, люди стали работать на совесть. В итоге даже в минувшем году — самом тяжелом для коллектива в смысле загруженности — план по выработке на каждого работника был выполнен, хотя по остальным показателям допущено отставание.

— Это случилось потому, что план был рассчитан на 58 человек, — объяснил Александр Алексеевич, — а фактически в цехе работали 44—46 человек. Все они трудились отлично. Взять хотя бы бригаду В. П. Горемыкина, которая первой взялась выполнять сложные металлоконструкции для школ в Армении. Коллектив не только вовремя сдавал изготовленную продукцию, но и обеспечивал, задел, и конструкции отличались высоким качеством. Так же работали и другие бригады — Ю. В. Лободина, выполнявшая опалубочные щиты, А. В. Самсонкина.

Ответственный заказ для Армении коллектив цеха, по сути дела, уже выполнил. А что ожидает его в ближайшем будущем? Создало ли предприятие себе рекламу, которая позволила бы ему найти новых заказчиков?

— Да, лучшей рекламой оказалась наша продукция в Ленинкане, — отвечая на этот вопрос, завершает нашу беседу А. А. Ямщиков. — Туда стянуты силы строителей со всего Союза. Наша продукция заинтересовала домостроителей Грузии, Тюмени, Владивостока, которые предложили нам сотрудничество. Так что, думаю, без работы не останемся.

Н. НАУМОВА.

ЧИТАЯ ПОЧТУ

Сезонные проблемы

В марте в редакцию поступило много писем, авторы которых, не скупясь на добрые слова, рассказывали о людях разных профессий, об их ответственном отношении к делу. В этих письмах преобладали женские имена, и это понятно: в марте мы поздравляли милых женщин с праздником весны. Многие из этих писем нашли отражение на страницах газеты.

Но поздравления, рассказы о женщине — труженице продолжали поступать и после 8 марта — и в каждом письме теплые слова. «Какой прекрасный человек В. Г. Сушко, врач поликлиники № 3, — читаем мы в письме Т. С. Судаковой. — Она внимательно и чутко относится к больному человеку, умеет вселить в него надежду и веру в выздоровление».

Автор другого письма — ветеран труда Е. А. Шашкова. Она тоже с признательностью говорит о медработниках В. В. Веденева, Т. М. Васильевой и других.

А вот изолировщик ТЭЦ-4 В. С. Томленов в письме в редакцию рассказывает о коллективе столовой № 11, обслуживающей рабочих предприятия. «Каждый член этого коллектива, который возглавляет М. Д. Балашова, с большой доброжелательностью относится к посетителям, каждый отличается мастерством в приготовлении тех или иных блюд, каждый старается сделать все для того, чтобы час обеда проходил в теплой атмосфере», вот такую

высокую оценку работе повара столовой дает автор письма. Пенсионерка Ф. Н. Мухортова слова признательности адресует продавцам магазина № 64, особенно члену бригады, возглавляемой Г. И. Лаптевой.

На дворе весна. Дыхание ее ощущается в лирическом настроении писем и тревожной озабоченности других. Весна пришла и принесла с собой новые заботы. В первую очередь они сегодня связаны с благоустройством города.

«Благоустройство — забота общая» — эта тема так или иначе прослеживается в редакционной почте. Достаточно остановиться на письме В. Ф. Осипова, в котором содержится целый ряд вопросов, обращенных к руководителям различных служб и ведомств города. Естественно, на вопросы должны быть и ответы, их ждет не только автор письма, но и другие балаковцы.

Что же интересует тов. Осипова? Многого. В частности, он спрашивает: когда в нашем городе будут регулярно убирать, приводить в порядок автобусные павильоны, когда на улицах повсеместно будут установлены урны для мусора, как эффективно работники санэпидстанции ведут контроль за состоянием мест для сбора пищевых отходов и т. д.

С наступлением тепла балаковцев волнуют и другие вопросы. Например, когда начнет функционировать спортивный комплекс по улице Чапаева? Его открытия с

нетерпением ждет и молодежь, и люди более зрелого возраста.

В прошлом году на страницах газеты не раз шел разговор о мини-рынках. И он получил определенный резонанс: было принято решение об их строительстве, определены места, и лица, ответственные за претворение этого решения в жизнь. Но, увы, дальше этого дело не пошло. А какие прогнозы на этот год? Появятся ли у нас мини-рынки? Такие вопросы задают читатели газеты. Думается, что четкое разъяснение этому дадут руководители, ответственные за строительство мини-рынков.

Читателей, естественно, интересует и другой вопрос, связанный с установлением должного порядка на больших городских базарах. В частности, этот вопрос волнует С. Федорову. А. Н. Верещагина в письме в редакцию спрашивает: «Будет ли открыты в нашем городе настоящие пивбары? Или по-прежнему придется довольствоваться грязными забегаловками?»

Словом, с приходом весны, наступлением лета во весь рост вновь встают сезонные проблемы — и новые, и старые. И все они требуют решения. Без промедления.

Г. БУРТОВАЯ, зав. отделом писем.

КАК ЖИВЕШЬ, ВЕТЕРАН?

Солдатская вдова

Что-то с нами происходит. Все спешим куда-то, не замечая порой, что рядом с нами кому-то очень плохо, кто-то нуждается в помощи или хотя бы просто в добром слове. Но нам все некогда, не успеваем в себе разобраться, не только о других подумать.

Живет на улице Сельтебенской на самом краю города в доме-развалюхе одинокая старая женщина, вдова фронтовика, погребенного в Великую Отечественную войну, Авдеева Александра Александровна, попросту баба Шура. Ей уже 80 лет. Здоровье, конечно, неважное — астма, слабое зрение, гипертония, да и силы уже оставляют. Тяжело ей управляться по дому, а удобства у нее никаких: печь надо топить дровами, за водой ходить к колонке. А куда ей ходить, с ее-то одышкой? Вот и приходится

ей собирать дождевую воду, чтобы хоть как-то белье постирать.

Если бы не работница горсобеса, которая приносит продукты и иногда ходит за водой, то было бы бабе Шуре жить совсем невмочь. Еще есть один добрый человек — патронажная сестра из комитета Красного Креста Зоя Николаевна Робенко, которая тоже помогает бабе Шуре как может.

Всю жизнь проработала баба Шура. Во время войны была птичницей на инкубаторе, который был при заводе им. Дзержинского. А когда пришло время, ее все оставили. Неужели за свою трудовую жизнь не заслужила она хотя бы нормальных жилищных условий? Правда, ей однажды предложили квартиру на улице Московской, но тоже без каких-либо удобств, она от-

казалась — «зачем менять шило на мыло? Прошлой осенью и комиссия к вдове приходила из горисполкома и санэпидстанции. Но ничего в ее жизни так и не изменилось».

Я уже и не жду ничего, — говорит баба Шура, — никому мы, одинокие, не нужны.

Почему же мы, такие гуманные на словах, совсем забыли этих людей, обреченных, может быть, больше всех? Их ведь, солдатских вдов, осталось очень немного. На их долю выпали голодная юность, война, разруха. И не было в их жизни счастья, разве что совсем чуть-чуть, а была только работа и вера в лучшее будущее. Когда же оно придет для них, это будущее?

М. АНОШИНА.



Более трех десятков лет трудится на заводе № 1 комбината промышленных предприятий В. С. Корякин. Долгое время он возглавлял бригаду формовщиков, которая считалась на предприятии одной из лучших и по производственным показателям, и по трудовой дисциплине. Здоровье не позволило Владимиру Сергеевичу оставаться на посту бригадира — он перешел работать слесарем.

На снимке: В. С. Корякин (справа) с молодым формовщиком А. Злобиным. Фото М. БАБЕНКО.

Из списка вычеркнули

Прочитал я в нашей газете статью о хорошем отношении к ветерану войны Крушинкову со стороны коллектива, в котором он трудится, и защемило у меня сердце. А меня мой родной коллектив деревообделочного завода из своих списков вычеркнул. Через месяц после того, как я вышел на пенсию, обратился в профком по поводу путевок в санаторий, потому что чувствовал себя очень плохо. Но мне тогда ответили:

— Ты ушел на пенсию, и никаких путевок для тебя нет.

Застряла у меня обида в груди, хуже осколка болит.

И все 15 пенсионных лет еешношу. За что ко мне такое отношение? Я прожил жизнь честно, всю войну прошел от Сталинграда до Берлина. Ранен был не раз. Сейчас вспоминаю то время и даже удивляюсь, что провоевал с первых дней до последних и остался в живых, ни одно ранение не оказалось смертельным. А мои хорошие боевые товарищи погибли от первой пули или осколка. А какие были славные, молодые ребята, часто я вспоминаю и считаю себя перед ними в долгу.

Потому, наверное, и жил так: старался работать хорошо, раз уж судьба распор-

дилась мне сохранить жизнь. В своем коллективе всегда был на хорошем счету. В партии я с 1943 года, и сейчас меня приглашают на отчетно-выборные партийные собрания. Но как «свадебного генерала», потому что никому я там не нужен. На все другие мероприятия, куда приглашают ветеранов, меня не зовут. Даже стыдно перед товарищами, будто я самозванец. Единственное место, где я как ветеран войны услышал доброе слово, это военкомат. Там люди очень приветливые, и у них отношение к нам хорошее.

Г. СКОПЕНКО

Можем помочь

Я хочу рассказать о нашем обществе инвалидов, которое недавно создано и уже работает.

Мы пока решаем организационные вопросы, у нас есть интересные предложения, но чтобы их осуществить, нужна помощь общественных организаций и предприятий

города. К нам обращаются люди с разными идеями, которые мы пытаемся осуществлять. Например, нам предлагают производить мелкий ремонт обуви, пошив небольших изделий, ремонт мотоциклов для инвалидов.

В нашем городе проживает около 3,5 тысячи инва-

лидов, пенсии у них, как правило, очень небольшие, и прожить на них нелегко. Если у инвалидов есть предложения или желание поработать, обращайтесь в наше общество по адресу: ул. Механизаторов, дом 8а, во вторник и пятницам с 9.00 до 11.00.

Л. КАЗАНОВА.

ПО СЛЕДАМ ОДНОЙ АНОНИМКИ

ПРЕМИЯ

Как известно, после соответствующего постановления правительства анонимные письма разбирательству не подлежат. Этим бы подчеркивается важность активной позиции граждан, обязательность их принципиальных действий не «из-за угла», а открыто.

Письмо, которое пришло в «ОК» с завода «Полимерзапчасть», никак нельзя было назвать анонимным. Да, там не было конкретной фамилии писавшего его, но говоривалось, что оригинал письма с подписями 64 работников одиннадцати отделов завода из числа ИТР находится в отделе труда и зарплаты. Значит, с ним можно ознакомиться и встретиться с автором.

В письме описывалась ситуация, возникшая на заводе. На заседании СТК «Полимерзапчасть» было принято решение лишить квартальной премии на 30 процентов за экологические нарушения, а плохую работу с кадрами за неказание помощи цехам в выполнении плана директора завода А. Н. Самышкина. Директор с постановлением согласился, более того — отказался получить премию совсем, считая, что проблемы действительно в работе завода существуют и что он за это должен отвечать. В это же время был издан приказ, согласно которому инженерно-техническим работникам завода также в выплате премии за четвертый квартал было отказано. Основание — невыполнение поставок.

У ИТР завода возник естественный вопрос: почему? Ведь за четвертый квартал по итогам работы Полимерзапчасть заняла классное место в городском соревновании, что подтверждалось отчетностью. Значит, отчетность была неверна? Или существовали какие-то нюансы, которые директору давали моральное право приказ издать?

Сам Анатолий Никифорович отвечает на этот вопрос просто:

— Я считаю, что премия — категория нравственная. Да, согласно отчетности план поставок мы выполнили, но какой ценой? Та продукция, которую выпустили в четвертом квартале, до сих пор вспоминается нашими заказчиками. Пачка телеграмм и масса телефонных звонков сообщают о некачественном выполнении заказов. Конечно, до штрафов дело не доходит, мы посылаем людей, разбираемся на месте, уточняем и исправляем. Но разве можно при этом говорить, что заводские службы работают настолько хорошо, что им надо выплачивать премию?

Возразить трудно, хотя, конечно, одним приказом ничего не решишь, тем более что, согласно имеющемуся на заводе премиальному положению, все пункты его выполнены, ИТР право на квартальную премию имеют, и, очевидно, все-таки ее получают.

Согласно этому же положению премирование работников каждого отдела имеет

конкретную зависимость от итогов их деятельности. Судя по имеющимся на заводе проблемам организации труда, неритмичности работы и снабжения материалами, система депремирования виновных в этом должна действовать. Тем более что существует разработанная письменная форма подачи претензий. «Бегунок» передается в цеха и службы, где можно вписывать все причины, по которым допущены срывы в работе с указанием конкретных виновных. Имеющаяся на заводе балансовая комиссия по итогам претензий должна вносить коррективы в предполагаемый процент выплаты премии согласно поступившим претензиям.

Однако, и это действительно кажется странным, за весь четвертый квартал случаев депремирования ответственных работников отделов и служб завода не отмечено. Это говорит о том, что премиальное положение не до конца продумано, что отношение к подаче претензий у работников завода формальное. Недочеты исправляются «по вызову», что служит основой неритмичной работы завода, но абсолютно не меняет процента выплаты премий виновным в этом.

Почему об этом не аставал вопрос раньше? Почему почти два года не работала балансовая комиссия, в состав которой должны входить специалисты завода из числа руководителей? Наверное, потому, что не было прецедента с лишениями их премии. Работа, пусть и лихорадочная, шла, премия выплачивалась. Теперь же, когда угроза невыплаты четко зарекомендована по пунктам и позициям премии стала реальностью, ИТР завода забеспокоились, вспомнили о том, что на заводе для решения таких конфликтных ситуаций давным-давно создана балансовая комиссия. И что решать этот вопрос — ей.

Как решится вопрос, не приходится сомневаться. Пункты все выполнены, комиссия в абсолютном своем большинстве состоит из числа несогласных с решением директора, и их понять можно. Огульно наказывать всех, конечно, не выход. Но каким же тогда должно быть решение, чтобы работа инженерно-технических работников завода не раздражала администрацию и не была обузой для рабочих?

Может быть, сами ИТР такое решение подсказут, тем более что письмо, которое пришло в редакцию «ОК», написано от их лица? К сожалению, авторов письма найти так и не удалось. Во всех отделах, куда я обращался, о ситуации знают, о письме — нет. При этом преобладает мнение, что ситуация урегулируется. Достаточно «навалиться».

Но навалиться можно по-разному, и на разное: на директора, на СТК, на рабочих, на работу. Последнее — предпочтительнее.

...А письмо все — таки оказалось анонимным.

А. НАУМОВ.



Еще тянет с Волги холодом, но весеннее солнце пригревает все сильнее. Спорится работа на ремонте плавсредств, приписанных к участку «Волголеслав». В прошлые годы флот ремонтировался на Саратовской базе — долго, не всегда качественно и накладно для коллектива сплава. Сегодня практически готовы к работе на реке катера, плавкраны и агрегат для подъема топлива. Ремонт сплавки провели качественно, с опережением графика. В этом немалая заслуга экипажей, заинтересованных в успешной подготовке флота к сезону.

На снимке: передовики ремонта и подготовки плавсредств к навигации капитан-механик катера «Тайфун» С. Татарников и рулевой-моторист Г. Бугаев.

Фото М. БАБЕНКО.

ПЕРЕСТРОЙКА В ВЫСШЕЙ ШКОЛЕ

Сделать правильный выбор

Какие проблемы стоят перед коллективом Балаковского филиала Саратовского политехнического института — об этом наш корреспондент беседует с его директором профессором А. Т. ДВОРЯКИНЫМ.

— Анатолий Тихонович, в чем состоит сегодняшний этап реформы высшей школы, и как это отражается на жизни филиала вашего института?

— Высшая школа не избежала тех негативных процессов, которые наблюдаются в жизни нашего общества. Уровень подготовки специалистов с высшим образованием не удовлетворяет социальные запросы общества. Та обстановка, которая складывается в экономике, в обществе, неотвратимо ставит задачу пересмотра всей формы обучения в вузах. Сегодня специалист должен быть компетентен не только в своей области, но и уметь прогнозировать развитие народного хозяйства, науки и техники. Важно не только выполнять задачу сегодняшнего дня, но и уметь смотреть в будущее. Все это и легло в основу пересмотра учебного процесса в нашем институте.

— В недалеком прошлом учебные планы создавались в кабинетах союзных министерств. При этом практически не учитывались ни мнения преподавателей, ни тем более мнения студентов. Как обстоит процесс формирования учебных планов сейчас, и какие в него внесены коррективы?

— Сегодня формирование учебного плана идет с учетом мнения студентов. Фактически студенты сами выбирают дисциплины, которые они хотели бы изучать. Второе, что характерно для нынешнего дня, — это увеличение доли гуманитарных наук в общем объеме учебного процесса. В советских вузах гуманитарных наук изучается в два-три раза меньше, чем в соответствующих вузах западных стран. Третье немаловажное изменение — это увеличение отводимого времени на самообразование студентов. Нам нужен специалист, уме-

ющий активно, самостоятельно работать. Так что на сегодняшний день студент — это самая главная фигура в институте.

— Повышение роли студентов в жизни института имеет, несомненно, положительную сторону. Но активность студентов, согласитесь, во многом зависит от того, насколько правильный они сделали выбор, придя в институт. Что можно посоветовать молодым людям, решающим сейчас извечный вопрос: кем быть?

— Я за высшее образование. Процессы, происходящие в нашем обществе, и развитие нашей промышленности настойчиво требуют повышения уровня знаний людей, их квалификации. Сегодня одного среднего образования мало. Но необходимо, чтобы молодой человек приходил в институт осознанно. К сожалению, сегодня по опросам, проведенным среди студентов, около 60 процентов из них не смогли уверенно доказать правильность своего выбора. Очень печально, но это так. Поэтому я считаю, что абитуриент должен знать как можно больше о своей будущей специальности.

— Но как узнать? Дни открытых дверей, справочники для поступающих в вузы — это очень мало.

— Я считаю, что должна быть создана система непрерывного образования. Работники институтов должны сами идти в школы и обеспечить там чтение нескольких дисциплин. Так, в школах № 23 и № 25 занятия по физике и математике ведут наши преподаватели. А лабораторные работы школьников проходят в кабинетах лабораториях нашего института. Но пока мы работаем только с учениками десятых классов. А надо начинать значительно раньше, уже с седьмого или восьмого класса. Но и этого мало. Во время поездки в Швецию я узнал, что шведским школьникам предоставлено на выбор обучение по двадцати четырем специальностям, в то время как в наших школах такой выбор не превышает десяти.

— И все-таки, Анатолий

Тихонович, мы с вами говорим об уровне знаний. А какие личностные качества вы хотели бы видеть в ваших абитуриентах?

— Больше всего ценю желание и стремление учиться.

— Проблема выбора учебного заведения не ограничивается лишь уровнем знаний и стремлением абитуриента. Большое значение имеет и само учебное заведение, его уровень. Например, в европейских языках существует понятие «альма матер». В нем прежде всего заключается гордость за традиции, историю учебного заведения, в котором обучался. Плохо, что в нашей жизни такого понятия не существует...

— Действительно, понятие «родного гнезда» существовало раньше, а сейчас практически ушло из нашей жизни. Мы — студенты, окончившие вузы 15—20 лет назад — встречаемся намного чаще, чем теперешние выпускники. Несомненно, возродить чувство гордости за свой вуз — серьезная задача для преподавателей, комсомольского актива. Мы будем настойчиво решать ее.

— Среди абитуриентов бытует мнение, что чем престижнее вуз, тем лучше распределение после его окончания. Как происходит распределение в вашем вузе?

— У нас существует система распределения выпускников по договорам с предприятиями. Кроме этого, мы распределяем выпускников и по государственному плану, по предпринятиям страны. Но в будущем студент, который учился лучше, занимался общественной работой, будет получать распределение на лучшие предприятия, с большим окладом и т. д. Я думаю, что студенты, которые поступят к нам в этом году, распределяться уже будут именно так.

— Многие абитуриенты волнуют предполагаемые изменения в правилах приема в вузы.

— Новых правил приема в вузы еще нет, но ожидается, что будут практически сокращены льготы для поступающих. Поэтому основное для абитуриента — это желание учиться и, как результат этого, — хорошие

РЕЗОНАНС

«Зависит от каждого»

«ОК» № 27 от 16.02.90 г. В корреспонденции, опубликованной под таким заголовком, наша читательница А. Ларникова спрашивала: «Почему в кафе «Огонек» в нагрузку к каждой бутылке пива отпускают бифштексы?»

Отвечая на публикацию, директор городского комбината питания Л. А. Шеронова сообщила:

— В соответствии с распоряжением горисполкома от 20.01.89 г. пиво в кафе «Огонек» объединении № 3 отпускается к столу вместе с горячими и холодными закусками (в широком ассортименте), бутербродами.

Руководством треста приняты меры к упорядочению торговли пивом: вывешено объявление о порядке реализации пива, с каждым материально-ответственным лицом проведена разъяснительная беседа по улучшению культуры обслуживания. Работа кафе «Огонек» взята под контроль.

знания. Кроме этого, мы будем производить отбор среди выпускников школ, в которых сейчас мы работаем, и, возможно, что для них выпускные экзамены в школе будут засчитываться как вступительные экзамены в наш институт.

— Как известно, у студентов существует много бытовых, материальных и другого рода проблем. Как эти проблемы решаются у вас?

— К счастью, мы избавлены от многих проблем. Мы можем обеспечить общежитием всех нуждающихся студентов. Мы можем обеспечить жильем все студенческие семьи. В нашем санатории — профилактории могут получить лечение не только все студенты, но и весь преподавательский состав. У нас существует спортивный комплекс с бассейном. В этом году мы планируем закончить строительство студенческого блока обслуживания с химической, прачечной и другими видами услуг. Мы планируем решить вопрос о выплате нашим студентам, находящимся в декретном отпуске, не только пособия, но и стипендии и надеемся, что это произойдет скоро.

— Насколько можно догадываться, и в вашем вузе существуют проблемы в научной — исследовательской работе? Каковы они?

— Институт — это не только обучение студентов. Нельзя допускать отрыв учебного процесса от научной деятельности. У нас существуют студенческие научное общество, научные кружки. Правда, в последнее время несколько снизилась активность студентов, уменьшился объем заказов от предприятий. Тем не менее студенты у нас участвуют и в разработке хозяйственных, и в научных олимпиадах. Некоторые наши студенты имеют авторские свидетельства и даже научные публикации. Большинство же студентов пока не принимает участия в научно-исследовательской работе. Поэтому мы и увеличили на 30—40 процентов время на самостоятельную работу студентов.

Беседу вел П. ШУБИН.

Вам—благодарность

На страницах газеты не раз публиковались письма, авторы которых сердечно благодарили за добросовестное отношение к делу, доброту к людям врачей, учителей, работников торговли и т. д. Вот и я пишу, чтобы сказать добрые слова в адрес работниц первого почтового отделения — они с уважением относятся к посетите-

лям, из отделения уходят всегда с хорошим настроением.

Почтальоны обслуживают нас безупречно — в любую погоду корреспонденция доходит своевременно. Особую благодарность я выражаю М. М. Урусовой, Н. Н. Полубояровой.

И. САДИКОВ, ветеран войны и труда.

Объявления. Реклама. Справки

В апреле в 18 часов компьютерный зал Дворца культуры химиков проводит день открытых дверей

ВОЗМОЖНОСТИ КОМПЬЮТЕРНОЙ ТЕХНИКИ

Приглашаем познакомиться с компьютерами.

К СВЕДЕНИЮ ЖИТЕЛЕЙ И ГОСТЕЙ БАЛАКОВА

С 31 марта 1990 г. открывается движение по межобластному маршруту № 775 Балаково — Жигулевск (через Вольск, Павловку, Николаевку, Новоспасское, Сызрань).

Время отправления из Балакова — 7.00 час.
Время отправления из Жигулевска — 8.00 час.
Стоимость проезда 6 руб. 75 коп.

Поздравляем!

Поздравляем дорогого мужа, отца, дедушку **МАТВИЕНКО Германа Иосифовича** с 65-летием.

Желаем крепкого здоровья, всего самого хорошего.
Жена, дочь, сыновья, внуки.

Поздравляем с 60-летним юбилеем дорогого мужа, папу, дедулю **РОГОЖИНА Алексея Николаевича**.

Желаем крепкого здоровья и долгих лет жизни.
Жена, дети, внук.

ПРОДАЕТСЯ лодка «Прогресс-2М» с мотором «Вихрь-30р-электрон». Обращаться по телефону 2-95-58 после 19 часов.

Утерянный штамп Балаковского монтажного управления треста «Волгоэнерго-монтаж» считать недействительным.

УТЕРЯНЫ ключи на связке (3 ключа и ключи от автомобиля). Прошу вернуть за вознаграждение по телефону 4-62-06 после 18 часов.

ПРЕДЛАГАЕТ КООПЕРАТИВ «УЗОР»

Если вы хотите украсить свою кухню или ванную комнату — купите панно на керамической плитке. Краски панно не стираются и не тускнеют. В продаже имеются панно для кухни — цветы, самовары, натюрморты; панно для ванн — дельфины, цыплята, затонувший фрегат.

Их вы можете приобрести по адресу: салон полуфабрикатов в Доме быта по улице Ленина, комплексный приемный пункт в 8 микрорайоне по ул. 30 лет Победы, комплексный приемный пункт в 7 микрорайоне по ул. Трнавской.

Керамическое панно — это красиво, современно и гигиенично.

ПАССАЖИРСКОЕ ВАГОННОЕ ДЕПО СТ. САРАТОВ-1

объявляет набор девушек и женщин на курсы по подготовке проводников пассажирских вагонов для обслуживания поездов формирования ст. Саратов-1. На конкурсной основе комплектуются группы из девушек и женщин 18—30 лет для работы на фирменных поездах №№ 9/10, 13/14, сообщением «Саратов — Москва».

Проводники пассажирских вагонов обеспечиваются форменным обмундированием. Средний месячный заработок 250—300 руб., а у проводников, работающих на коллективном подряде, до 400 руб., выплачивается надбавка за выслугу лет.

На предприятии имеется оздоровительный комплекс с саунами и бассейнами, туристическая база на р. Волге, ведется жилищное строительство.

Работники депо обеспечиваются больничным и поликлиническим обслуживанием, льготными путевками в здравницы ВЦСПС и МПС.

На курсы зачисляются лица не моложе 18 лет. Срок обучения 2 месяца. На период обучения предоставляется общежитие.

Заявления принимаются в отделе кадров вагонного депо ст. Саратов-1. Справки по телефонам: 99-23-14, 99-23-21, 99-37-30.

ВОЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ СГУКК

организует для граждан и организаций города и района подготовку водителей транспортных средств категории «В, С» при средней школе № 3 г. Балакова по адресу: ул. Волжская, 39.

Обращаться к преподавателю после 18 часов.

ПРИЕМНЫЕ ПУНКТЫ ГОРОДСКОГО ТОРГА

принимают в неограниченном количестве стекловосуду:

- водочную емкостью 0,5 л
- евро 0,5 л
- масляную 0,5 л
- винную 0,7 л.

Банки всех емкостей.

Адреса приемных пунктов:

- № 1 ул. Комсомольская,
- № 2 ул. Вольская,
- № 3 ул. Коммунистическая,
- № 4 ул. Рабочая,
- № 5 ул. Волжская,
- № 6 ул. Степная,
- № 7 проспект Героев,
- № 8 ул. Шевченко,
- № 9 ул. Вокзальная,
- № 10 ул. Шевченко.

Приемные пункты №№ 1, 8, расположенные по ул. Комсомольской и Шевченко, работают с 8.00 до 20.00 без выходных дней.

По всем возникшим вопросам, связанным со сдачей стекловосуды, просим обращаться по телефонам:

- 4-06-70 — торговый отдел
- 4-06-16 — отдел организации торговли.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ХИМИКОВ

производит прокат, обмен видеокассет и записи видеофильмов ежедневно с 11 до 19 часов, в субботу — с 10 до 14 час.

Наш фильмофонд располагает лучшими образцами отечественной и зарубежной видеопродукции.

Приглашают на работу

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ

(ул. Комсомольская, 35, кв. 1, тел. 4-05-42) приглашает на работу в СХ РСУ «РТИремстрой» ПО «Балаковорезинотехника»

- штукатуров - маляров (200—250 руб.)
- машинистов бульдозера (240—250 руб.)
- машинистов башенного крана (215 руб.)
- плотников (200—250 руб.)
- каменщиков (200—250 руб.)

НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КООПЕРАТИВ «РЕЗИНОТЕХНИКА»

приглашает на постоянную работу лиц пенсионного возраста, имеющих практические навыки по выращиванию цветов.

Оплата по согласованию сторон.
Адрес кооператива: станция осветления воды 2-го подъема ПО «Балаковорезинотехника», тел. 9-70-82. Проезд троллейбусами №№ 1, 2, 6, автобусом № 2 до остановки «ТЭЦ».

ЗАВОД ИМЕНИ ДЗЕРЖИНСКОГО

приглашает на постоянную работу: токарей, токарей - расточников, машинистов мостовых кранов, слесарей - электриков, инженеров-технологов, энергетика, инженеров - электроников, слесарей - ремонтников, сверловщиков, фрезеровщиков, мастеров.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие. За справками обращаться в отдел кадров завода, телефоны: 92-4-35, 92-5-65, или в центр по трудоустройству.

КОМПЛЕКСНАЯ ИЗЫСКАТЕЛЬСКАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ № 3

приглашает на постоянную работу водителей на грузовые и легковые автомобили, плотников, электрика, рабочего геодезии.

К СВЕДЕНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА!

В ателье «Салон обновления одежды», расположенном по адресу ул. Шевченко, 110, можно оформить заказ на ремонт и изготовление изделий из натурального меха, принесенного заказчиком. Сроки изготовления на пошив шуб — 15—20 дней, на ремонт 2—3 дня.

Приглашаем вас в наше ателье.

БАЛАКОВСКОЕ ПО «МИНУДОБРЕНИЯ»

приглашает на работу поваров и мойщиц посуды для отдела рабочего снабжения.

В РЕСТОРАН «БАЛАКОВО»

приглашаются на работу: официанты, кондитеры 4 разряда. Справки по телефону 3-16-16.



В нашей общественной приемной

- В апреле прием посетителей будет вести:
- 2 — Ю. П. Макаров, начальник ГАИ.
 - 4 — А. А. Киреев, председатель городского комитета по физкультуре и спорту.
 - 5 — В. П. Полетаев, зав. отделом по учету и распределению жилья горисполкома.
 - 6 — Б. И. Косолапов, начальник РУСа.
 - 7 — М. Г. Репина, юрист, ветеран труда.
 - 9 — В. А. Маленков, председатель городского комитета по охране природы.
 - 10 — В. Т. Кутырланова, главный инженер производственного объединения бытового обслуживания населения.
 - 11 — Т. Ф. Тополева, зам. директора горторга.
 - 12 — В. И. Метлов, главный инженер многоотраслевого производственного объединения городского жилищно-коммунального хозяйства.
 - 13 — Л. В. Мизунова, старший экономист горфинотдела.
 - 3, 14 — П. М. Голубев, рабкор.
 - 16 — В. М. Куксов, главный врач СЭС.
 - 17 — Е. Н. Аброськин, зам. прокурора.

- 18 — Н. А. Шконда, директор филиала музея им. Радищева.
 - 19 — М. И. Шишканов, начальник инспекции по делам несовершеннолетних ГОВД.
 - 20 — Л. С. Трефилова, начальник планового отдела управления «Водоканал».
 - 21 — Т. Д. Юрина, педагог.
 - 23 — О. В. Жебрикунова, зав. отделом культуры горисполкома.
 - 24 — А. А. Кириллин, начальник ОБХСС.
 - 25 — В. В. Панфилова, зав. методкабинетом горно.
 - 26 — Л. П. Пазина, рабкор.
 - 27 — А. П. Страхов, зам. директора многоотраслевого объединения городского жилищно-коммунального хозяйства.
 - 28 — В. Б. Урушанов, рабкор.
 - 30 — Г. Ю. Симонов, зам. директора пассажирского автопредприятия по эксплуатации.
- Прием ведется ежедневно, кроме воскресенья. В будние дни — с 17 до 19 часов, в субботу — с 9 до 11 часов. Телефон: 4-98-00.

- 30, 31 марта, 1 апреля
- МИР. Красный зал (тел. 3-03-00)
 - Дежа Вю (две серии) — в 10, 13, 16, 18.30, 21.
 - Зеленый зал
 - Бейбарс (две серии) — в 12, 16.30, 19, 21.15. 31 марта — Финист — Ясный Сокол — в 10. До первой крови — в 14.30. 1 апреля — Кинопанорама Смех и горе у Бела моря — в 10, 14.30.
 - Синий зал
 - Человек с бульвара Капуцинов — в 11, 14, 16, 18, 20. 1 апреля — Ночной сеанс Холодный ангел — в 22.
 - РОССИЯ (тел. 2-00-00)
 - Эгрета из слововой кости — в 9. Полет навигатора — в 11, 13, 17, 19, 21. 30, 31 марта — Кинопанорама Дом на Кэрролл-стрит — в 15, 19. 1 апреля — Операция «Ы» и другие приключения Шурика — в 13.
 - Видеозал — в 19.15, 21.15.
 - КОСМОС (тел. 4-00-00)
 - Стекланный лабиринт — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.
 - 30 марта — Кинопанорама Смех и горе у Бела моря — в 15. 31 марта — Кувырок через голову — в 9.
 - 1 апреля — Мультлото — в 9.
 - XX ЛЕТ ВЛКСМ. Большой зал (тел. 4-02-00)
 - Белая кость — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.
 - Малый зал
 - Мария, Мирандела в Транзистории — в 10. Джентльмены удачи — в 12. Граф Монте-Кристо (две серии) — в 14, 17, 20. 31 марта — Кинопанорама Смех и горе у Бела моря — в 10.
 - Видеозал «Волга» (Дом быта) — в 17.30, 19.30, 21.30.

Редактор

Е. Е. Шутов

НАШ АДРЕС

413800 г. Балаково Саратовской обл. ул. Гагарина, 42 а

Телефоны:

жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел строительства — 4-65-57, отдел писем — 4-63-04, отдел информации и социальных проблем — 4-64-75, фотокорреспондент — 4-67-95, отдел объявлений — 4-62-79, общественная приемная — 4-64-57.

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной

Тираж 44120

Заказ 1307

Газета выходит по понедельникам, средам, пятницам и субботам

Газета набрана фотонабором и отпечатана офсетным способом в типографии № 1 Саратовского объединения «Полиграфист» г. Саратов, ул. Вишневая, 10.