

ОГНИ КОММУНИЗМА

ОРГАН БАЛАКОВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в январе 1918 года

№ 26 (11022)

Среда, 14 февраля 1990 года

Цена 3 коп.

4 МАРТА — ВЫБОРЫ В СОВЕТЫ

ПРЕДСТАВЛЯЕМ
КАНДИДАТА

Женщина с характером

Тринадцать лет работает клерком на фабрике по ремонту и пошиву обуви Л. Г. Кожуховская. Должность на первый взгляд легкая: принимай и выдавай сырье да товар. На самом деле работа очень хлопотливая и ответственная. И от того, как ты знаешь хозяйство, ведешь отчетную документацию, во многом зависит сохранность продукции. Поэтому надо быть одновременно и начальником, и сторожем, и бухгалтером. Кожуховская умеет «совмещать» эти профессии. За время ее работы на фабрике не было ни разу недостачи и перерасхода.

Людмиле Григорьевне неоднократно предлагали работу и посOLIDнее, но даже начальником цеха стать она не захотела. Не боясь, что не «потянет» на этом посту, тому было причиной. Навыки у нее есть: окончила Кимрский обувной техникум и не один год работала по специальности. Просто не лежит у нее душа командовать.

Но вступить за своего товарища, помочь ему Кожуховская никогда не откажется. Как члену профкома фабрики ей приходится решать и вопросы, связанные с улучшением жизни и быта коллектива. Каждый недостаток, каждый изъян становятся

предметом серьезного разговора. Совсем свежий пример: работницам перестали выдавать мыло, затянулась на неопределенный срок выдача новой спецодежды — и то, и другое просто необходимо. Людмила Григорьевна не могла быть безучастной. И ей удалось добиться выполнения законных требований. Так ею была одержана еще одна, пусть небольшая, победа. Кожуховская считает, что вот из таких маленьких побед и складывается наше благосостояние.

Я беседовал со многими ее товарищами по работе, и, рассказывая о Людмиле Григорьевне, они были единодушны во мнении: она не из робкого десятка, умеет постоять не только за себя.

— Ее отличают ответственность и принципиальность, — говорили мне. — Может аргументированно добиваться решения вопроса в любых обстоятельствах, не боясь за последствия своих слов.

— Она — беспокойная, ей до всего есть дело, — считает директор фабрики Г. Е. Шмелева. — И нам, руководству, она не дает спокойно жить. Я думаю, если твой подчиненный добивается ответа на справедливый вопрос, обижаться на него ни в коем случае не стоит. Наоборот,

нужно учитывать промахи в своей работе и делать все для того, чтобы они впредь не повторялись.

Коллектив фабрики небольшой — немногим более двухсот человек. И главное для него, как и для других профильных предприятий, — честь марки. Но одно дело сказать эти правдивые и красивые слова, другое — претворить их в жизнь. А поддерживать марку не так-то легко.

— Зачастую сырье поступает к нам некачественное, а бывает, вообще непригодное для работы, — рассказывает Людмила Григорьевна. — И когда его принимаю на хранение, просто не могу представить, как из него можно сделать что-то. А на нас все давят: давай план. План любой ценой? Считаю это в корне неправильным. Сначала надо дать качество, а потом уж спрашивать. Знаете, как бывает стыдно, когда об изделиях твоей фабрики клиенты отзываются критически.

Конечно, кому такое приятно. Но ведь Кожуховской вроде что стыдиться, не она делает некачественную продукцию. А все-таки думать у нее болит. И она думает, как исправить положение. Совместно с руководством уже удалось кое-что сделать.

И, наверное, все эти качества и были решающими, когда на собрании коллектива по выдвижению кандидатов в депутаты горсовета предложили кандидатуру и Кожуховской. Большинство проголосовало за нее.

Как кандидата-рабочего ее прежде всего волнует положение на своем предприятии. Но это не значит, что если станет депутатом, она будет заниматься только этим. Оздоровление экологической обстановки, улучшение положения в сфере обслуживания, коммунальных организаций — это лишь некоторые из пунктов ее предвыборной программы.

— Я баллотируюсь по округу № 28, — рассказывает Людмила Григорьевна. — В двух домах из четырех «моих» в основном проживают люди преклонного возраста, инвалиды. И, посещая их, видела, что некоторые, прожив долгую жизнь, сейчас оставлены один на один со своими невзгодами, болью. И в первую очередь депутат обязан помогать таким людям. И вообще, работа депутата должна быть тесно связана со своими избирателями, нужно как можно чаще проводить с ними встречи. Они, избиратели, наши судьи.

Е. АФАНАСЬЕВ.

Бригадир



По-разному можно производить ремонт электрооборудования: просто устранить неполадки или сделать так, чтобы вопросов больше не возникало. В бригаде комсомольца А. А. Вязовченко упор делают именно на качество ремонта.

— Зачем сто раз делать одну и ту же работу, если можно один раз, но хорошо? — говорит бригадир. С ним согласны и все члены бригады.

В небольшой степени эта позиция способствовала тому, что в настоящее время бригада электриков производства минеральных удобрений считается одной из лучших в объединении «Минудобрения».

На снимке: А. А. Вязовченко.

Фото С. КАРЕДИНА.

СЛОВО — ДОВЕРЕННОМУ ЛИЦУ

Мы ему верим

В центральных газетах пишут, что в нынешних выборах участвует очень мало молодых людей. Это кандидатами. А ведь еще не все пройдут — значит в Советах их будет еще меньше. Вот поэтому решили рассказать о своем кандидате Юрии Карпове, с которым вместе работаем, которого сами выдвигали и за которого собираемся агитировать избирателей округа № 143.

Начнем с того, что мысль выдвинуть своего кандидата нам подали комсомольцы — секретарь комитета ВЛКСМ Жилстрой Андрей Беляков и секретарь комитета ВЛКСМ Саратовгэсстрой Вячеслав Воротягин. Они же и предложили подумать именно над кандидатурой нашего бригадира. Мы в своем кругу обсудили это предложение и согласились. Юрия мы знаем давно, он шесть лет работает в нашем коллективе. Приехал в Балаково из Саратова, где работал на авиационном заводе. Но женился, нужно как-то обустроиться, а на заводе жилье долго ждать. Вот и переехал к нам. Да он нам и не чужой — сам из Новонико-

лаевки, жена тоже из Балаковского района. Пошел в бетонщики, чтобы квартиру скорее получить. Но так сработался с коллективом, так дело свое полюбил, что о другом и не помышляет. Работа у него ладилась, он очень трудолюбивый и ответственный, рядом с ним даже отпетый лодырь подтягивается. Именно за эти качества и выбрали мы его бригадиром в 1986 году.

И не жалеем. Он хоть и молодой, есть у нас товарищи гораздо старше его, но слово Юры для нас — закон. Нагрузки у него возросли, ведь он трудится наравне с нами, а кроме этого решает и организационные вопросы, а порой и воспитывает нас. Очень хлопотливая эта должность — бригадир. Но у него, мы думаем, потому получается, что очень его уважают в коллективе не только за работу, но и за знания, широту кругозора.

Начались в стране такие интересные сложные события, в газетах много самой разной информации, порой трудно разобраться. Мы делимся друг с другом прочитанным, обсуждаем по-

следние известия. Юра никогда не молчит, обязательно вступает в разговор, спорит, доказывает.

Свою позицию Юра проявляет и на собраниях, никогда не отомолчится, выступит открыто, даже если знает, что это вызовет недовольство руководства.

Мы рассказываем о Юре как о рабочем, и кто-то может резонно сказать: мол, работает он хорошо, да ведь для депутата этого недостаточно. Верно, депутату нужно очень многое, чтобы полноценно работать, — это и знания, и желание, и горячее сердце. Но мы потому Юру и поддерживаем, что он всем этим обладает. Он глубоко уважает людей, всегда стремится им помочь, делает все основательно и не будет бездумно голосовать за такое решение, которое считает неправильным. Мы предупреждали его, выдвигая, что ему придется много работать, потому что прошли те времена, когда можно было почетным гостем отсидеть на сессии, а избирателей своих и в лицо не знать. Он согласился, что нынешнее депутатство

— дело непростое, ответственное. Но он к нему готов.

Проблемы, которые он видит в городе, видимо, общие для всех кандидатов. Это и жилье, и занятость подростков, и экология. Но важно не просто назвать наши «болевые точки», а предложить решения, может быть, уже что-то сделать для того, чтобы снять проблему. В пересказе платформ нашего кандидата этого не увидишь и не узнаешь. Поэтому мы очень рассчитываем, что избиратели придут на встречу с Юрой и из откровенного диалога сами все узнают. Встречу такую будем на днях организовывать. Видимо, на этой же встрече избиратели познакомятся и с другими кандидатами по округу — Н. В. Антоновым и Н. И. Костюхиным. Это тоже рабочие-строители, достойные во всех отношениях люди. И у наших избирателей будет очень нелегкий выбор. Но мы все-таки призываем их проголосовать за нашего кандидата, самого молодого из трех, ему только 27 лет, Он полон энергии, сил и желания изменить нашу жизнь к лучшему. Мы его знаем и верим,

В. ШМЕЛЕВ,
А. ЗОЛОТУХИН,
бетонщики, доверенные лица кандидатов.

Имеются нарушения

Ежегодно, по состоянию дел на 1 января, все предприятия и организации города проводят перепись неустановленного оборудования и имеющихся материальных ресурсов.

Согласно существующему плану проверок, горрайотдел статистики совместно с комитетом народного контроля, промстройбанком, горфинотделом в январе провел проверку достоверности отчетных данных объединения «Балаковорезинотехника» и управления производственно-технической комплектации треста «Балакововодстрой».

В результате проверки установлено, что в объединении «Балаковорезинотехника» нарушены условия хранения импортного оборудования. Оборудование хранится на открытой площадке, бессистемно.

Неправильно включено в перепись оборудования на сумму 2,1 млн. рублей, которое согласно

имеющимся инструкциям переписи не подлежит. В управлении производственно-технической комплектации треста «Балакововодстрой» проводившаяся повторная проверка установила недостоверность отчетных данных. Не включено в перепись оборудование на 16,5 тыс. рублей.

Кроме этого, имеются нарекания к его хранению. Оборудование находится на открытой площадке, часто — в разбитой таре. Отсутствуют бирки с указанием номера.

Результаты проверок на обоих объектах оформлены соответствующими актами, с которыми ознакомлены руководители треста «Балакововодстрой» и объединения «Балаковорезинотехника».

Материалы проверок на очередном заседании рассмотрит городской комитет народного контроля.

Л. ШАНИНА,
начальник горрайотдела статистики.

Тема: ПРАВОВАЯ ОСНОВА ПЕРЕСТРОЙКИ

Осуществляя правовую реформу

Опыт перестройки, обновления общества поставил в повестку дня осуществление мер по дальнейшей демократизации жизни страны. Речь идет о создании правового государства, осуществлении правовой реформы. Автору этих строк уже приходилось говорить со страниц газеты о необходимости выделения следственного аппарата, о будущей судебной реформе, о принятии Закона о милиции, а также о других правовых вопросах.

Следует отметить, что в последнее время в этом плане сделано многое. Принят ряд важнейших законов, в частности, Закон СССР «О Совете Министров СССР», «О статусе судей в СССР», «О порядке обжалования в суд неправомερных действий органов государственного управления и должностных лиц, ущемляющих права граждан».

Кроме того, с 1 декабря 1989 года вступили в действие Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о государстве.

На некоторых из перечисленных правовых актах хотелось бы остановиться более подробно.

Длительное время в печати, а также среди юристов дискутировался вопрос об участии адвокатов на более ранней стадии предварительного следствия. По этому вопросу высказывались различные мнения, хотя, в конечном счете, все было единодушно в том, что право на защиту обвиняемого должно быть существенно расширено. Этот вопрос нашел свое разрешение в приня-

тых Основах о судостроительстве, где в статье 14 указано, что подозреваемый, обвиняемый и подсудимый имеют право на защиту. Это право им обеспечивается путем участия защитника с момента задержания, ареста или предъявления обвинения.

Кроме того, в Основах указано, что в порядке, установленном законодательством союзных республик по делам о преступлениях, за совершение которых предусмотрена смертная казнь либо лишение свободы на срок свыше десяти лет, вопрос о виновности подсудимого может решаться судом присяжных (расширенной коллегией народных заседателей).

В Основах законодательства СССР и союзных республик о судостроительстве внесены также изменения, касающиеся участия прокурора при рассмотрении дел в судах.

Однако наряду с положительными моментами хотелось бы сказать, что до настоящего времени Уголовно-

процессуальный кодекс РСФСР, Закон о прокуратуре СССР не приведены в соответствие с Основами о судостроительстве, что влечет за собой определенные разночтения Закона.

В декабре прошлого года был принят также Закон СССР «Об ответственности за неуважение к суду». Хотелось бы сказать о целесообразности и своевременности этого правового акта. К сожалению, нередки случаи, когда лица, проявляя незаконное послушание и легкомыслие, вызванные в суд, не являясь, тем самым затягивая рассмотрение дела по существу и нарушая установленные законом сроки рассмотрения уголовных и гражданских дел.

В статье 5 упомянутого Закона сказано, что неуважение к суду, выразившееся в злостном уклонении от явки в суд свидетеля, потерпевшего, истца, ответчика либо в неподчинении указанных лиц и иных граждан распоряжениям председательствующего или в нарушении порядка во время су-

дебного заседания, а равно совершение действий, свидетельствующих о пренебрежении к суду или к установленным в суде правилам, влекут наложение взыскания в виде административного ареста на срок до 15 суток или штрафа в размере до 100 рублей. Приходится только сожалеть о том, что этот закон в нашем горном суде уже реализуется.

Вмешательство в разрешении судебных дел, угроза по отношению к судье или народному заседателю влекут за собой меры уголовного воздействия.

В связи с принятием этих Законов назрела необходимость в принятии нового Уголовного кодекса РСФСР и Уголовно-процессуального кодекса РСФСР. Однако вопрос этот пока не решен.

Многие годы на всех уровнях говорилось и писалось о том, чтобы дать органам следствия большую независимость, создать единый следственный аппарат в стране. На этот счет высказывалось много мнений и, казалось, препятствий к этому нет. Вместе с тем, как говорится, «воз и ныне там».

Анализ судебной практики горного суда показывает, что значительное число преступлений и правонарушений совершается в отношении работников милиции. В связи с этим, думается, назрела необходимость в принятии Закона о милиции, надежно защищающего жизнь, здоровье, честь и достоинство работников милиции. **Т. ИВАНОВА, старший помощник прокурора города, юрист 1 класса.**

В сфере бытового обслуживания населения М. К. Чулкова работает более двадцати лет. Мария Карловна не один год возглавляла группу народного контроля в коллективе Дома быта, где является бригадиром закройщиков верхней одежды. Не так давно коммуниста М. К. Чулкову избрали членом головной группы народного контроля фабрики по ремонту и пошиву одежды.

Наш корреспондент запечатлел народного контролера М. К. Чулкову (слева) в тот момент, когда она с мастером участка полуфабрикатов О. Б. Колушевой проверяла качество готовой продукции.

Фото С. КАРЕДИНА.

Плюс профилактика

Процесс обновления, развернувшийся в нашей стране, всколыхнул все слои общества, затронул все сферы нашей жизни.

Перестройка коснулась и правоохранительных органов, смысл которой заключается в откровенной правде о работе этих органов.

Необходимо постоянно информировать граждан о своей работе, разъяснять им существующее законодательство. Такая информация важна не сама по себе: она играет определенную роль и в профилактике преступности.

Учитывая сложную ситуацию в городе и в стране в целом по состоянию преступности, суд считает правовую пропаганду и расширение гласности в своей деятельности важными методами в работе по предупреждению правонарушений, в связи с чем уделяет им большое внимание.

Народные судьи всегда желанные гости на предприятиях, в трудовых коллективах, школах и училищах. В 1989 году народными судьями горного суда прочитано 170 лекций и бесед по самым различным вопросам, имеющим отношение к нашей работе.

Большой популярностью и интересом пользуется лекция народного судьи В. Тулузаковой, которая уделяет сил и время, ведет активную работу, направленную на разъяснение уголовного законодательства и на профилактику преступности

среди несовершеннолетних.

Много и интересно выступают в коллективе председатель суда Н. Н. Сенякин, народный судья Н. А. Ерофеев.

Работниками суда используется и такой способ правовой пропаганды, как выступление в печати. И здесь также проявили себя Н. Н. Сенякин, М. В. Тулузакова.

Помимо правовой пропаганды используются и другие формы профилактики преступности. Это рассмотрение дел в выездных заседаниях суда (за 1989 г. рассмотрено 49 уголовных дел в выездных процессах), вынесение частных определений, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих совершению преступлений (за 1989 г. было вынесено 83 частных определения по уголовным делам).

В суде хорошо налажена и проводится аналитическая работа. Анализируя состояние преступности в организациях и учреждениях, суд вносит в эти организации представления, информирует ГК КПСС о неблагоприятной обстановке в трудовых коллективах.

Вся деятельность суда и других правоохранительных органов направлена на укрепление социалистической законности и правопорядка, на утверждение одного из главных его принципов — неотвратимости наказания.

В. НОВИКОВА, секретарь парторганизации, народный судья.

Выступают с докладами

- Л. Н. Алексеева, секретарь горисполкома — в коллективе городской электросети.
- В. И. Ведяшкин, председатель парткомиссии при горкоме КПСС — в коллективе ПО «Минудобрения».
- С. Б. Викулов, первый секретарь горкома комсомола — в коллективе комбината строительных спецконструкций.
- Г. М. Горемыкина, зам. председателя горисполкома — в коллективе управления «Жилстрой».
- В. В. Громов, зав. социально-экономическим отделом ГК КПСС — в коллективе завода «Полимерзапчасть».
- А. Т. Дворянкин, директор филиала политехнического института — в коллективе Межрайгаза.
- А. В. Журавлев, зам. зав. организационным отделом ГК КПСС — в коллективе автотранспортного предприятия № 5.
- И. П. Кравцов, первый заместитель председателя горисполкома — в коллективе ремстройуправления.
- А. В. Козырев, зав. идеологическим отделом ГК КПСС — в коллективе завода им. Дзержинского.
- В. А. Кузнецова, зам. зав. идеологическим отделом ГК КПСС — в коллективе мясокомбината.
- В. Н. Никулкин, военком города — в коллективе завода самоходных землеройных машин.
- И. М. Огородников, второй секретарь горкома КПСС — в коллективе Саратовгэсстроя.
- А. Г. Семенов, зам. председателя горисполкома — в коллективе теплоэлектроцентрали № 4.
- П. Н. Стрелков, начальник городского отдела внутренних дел — в коллективе СПТУб.
- Д. А. Самохин, главный врач города и района — в коллективе поликлиники № 2.
- Г. П. Солунов, председатель городского комитета народного контроля — в коллективе УРСа атомной электростанции.
- С. М. Суворин, зам. председателя горисполкома — в коллективе железнодорожной станции.
- Н. В. Тескин, зав. организационным отделом ГК КПСС — в коллективе ПО «Химволокно».
- М. К. Тополева, зав. общим отделом ГК КПСС — в коллективе производственного объединения бытового обслуживания населения.
- Е. Е. Шутов, редактор газеты «Огни коммунизма» — в коллективе судоремонтного завода.
- Л. К. Юрьев, первый секретарь горкома КПСС — в коллективе ПО «Балаковорезинотехника».



ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

Право всех и каждого

В редакцию газеты обращаются читатели с просьбой разъяснить отдельные положения Законов РСФСР «О выборах народных депутатов РСФСР» и «О выборах народных депутатов местных Советов народных депутатов РСФСР». Ниже публикуем поступившие вопросы и ответы на них.

Существует ли какой-либо ценз для участия в выборах?

Какие-либо прямые или косвенные ограничения избирательных прав граждан РСФСР в зависимости от происхождения, социального или имущественного положения, расовой и национальной принадлежности, пола, образования, языка, отношения к религии, времени проживания

в данной местности, рода и характера занятий запрещаются.

Как обеспечивается гласность при подготовке и проведении выборов народных депутатов?

Подготовка и проведение выборов народных депутатов РСФСР и народных депутатов местных Советов осуществляется избирательными комиссиями, трудовыми коллективами и общественными организациями открыто и гласно. Избирательные комиссии информируют граждан о своей работе, об образовании избирательных округов, составе, месте нахождения и времени работы избирательных комиссий и списках избирателей.

Есть ли у избирателей право отменить свое реше-

ние о выдвижении кандидата?

Да, такое право предоставлено коллективам, общественным организациям, коллективам средних специальных и высших учебных заведений, собраниям избирателей по месту жительства, военнослужащим воинских частей, выдвинувших кандидатов.

В любое время до выборов они могут отменить свое решение.

Когда и как может снят свою кандидатуру кандидат в депутаты?

Кандидат в депутаты в любое время до выборов может снять свою кандидатуру, обратившись с заявлением об этом в избирательную комиссию, зарегистрировавшую его кандидатом в депутаты.

Как по Закону должны выглядеть избирательные бюллетени?

В бюллетень включаются в алфавитном порядке все зарегистрированные кандидаты с указанием фамилии, имени, отчества, занимаемой должности (занятия), места работы и жительства каждого кандидата в депутаты.

В какое время должно проводиться голосование?

При выборах народных депутатов РСФСР и народных депутатов местных Советов голосование проводится в день выборов с 7 до 20 часов по местному времени. О времени и месте голосования участковая избирательная комиссия оповещает избирателей не позднее чем за 10 дней до выборов.

Пример коммуниста



Коммунист Георгий Николаевич Иванов трудится на судоремонтном заводе в литейном цехе формовщиком. За пятнадцать лет достиг совершенства в своем деле. Именно за это мастерство, а еще за то, что любит свою работу Георгий Николаевич, и уважают его товарищи. В цехе отмечают, что трудится он со вкусом, получая от сделанного большого удовлетворения. И охотно помогает тем, у кого не получается.

Георгий Николаевич — не говорун, слова лишнего не скажет. Но человек основательный: взялся — сделал. На снимке: Г. Н. Иванов. Фото С. КАРЕДИНА.

ШКОЛА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Вопрос пока открытый

Управление «Саратовгэсстрой» считается одним из лучших предприятий в объединении «Союзатомэнергострой». В общем картина работы довольно благополучная. Осваивается хозрасчет, идет поиск новых форм хозяйствования. Именно с позиции благополучия, мне кажется, было бы необходимо посмотреть на хозрасчетную деятельность отдельных структурных подразделений управления.

Одно из них — автотранспортное производственное объединение Саратовгэсстроя. В конце 1987 года наш коллектив был переведен на работу в условиях коллективного подряда. Среди водителей персонала, слесарей сразу же пошли разговоры об отсутствии принципов стимулирования работников за экономию материалов (резины, топлива, масел, запчастей и т. д.) и электроэнергии. Казалось бы, что инженерный аппарат должен быстро отреагировать и исправить положение дел. Однако это оказалось невозможным.

Автотранспортное объединение — структурная единица Саратовгэсстроя, а фонд заработной платы в этой организации дается на строительномонтажные работы. Так что все выплаты за экономию включаются в план по заработной плате АТП не может, так как это сразу вызовет удорожание строительства — монтажных работ по статье «прочие подразделения» Саратовгэсстроя. Вот и получается, что старый вчерашний хозяйственный механизм мешает жить сегодня.

В конце 1987 года автотранспортному предприятию не разрешено было воспользоваться сэкономленными 200 тысячами рублями. Мы

не смогли ни оплатить людям сверхурочные часы, ни поощрить экономию.

Тем не менее, взятое направление на самостоятельность коллектива поддерживало. 1988 год начался с подписания договора коллективного подряда нашего подразделения с управлением «Саратовгэсстрой». В конце первого квартала в процессе работы возникли финансовые затруднения. Банк, руководствуясь временными указаниями о контроле за расходованием фонда заработной платы в строительстве, производил выплату средств на заработную плату по коэффициенту 0,8, мотивируя это тем, что Саратовгэсстрой не предоставил банку план по труду автотранспортного предприятия с нормативом заработной платы.

Экономический ущерб, нанесенный предприятию, составил 100 тыс. рублей. Психологический — не поддается подсчету. У работников АТП появилось неверие в возможность создания равноправного партнерства в системе Саратовгэсстроя, что имело негативные последствия, выразившиеся в нежелании работать производительно.

Вынужденное подходить к заключению договоров более тщательно, АТП стало этим беспокоить руководство Саратовгэсстроя. Единного для структурных подразделений положения о хозяйственном расчете, имеющего юридическую силу, и в котором заинтересованы все предприятия, мы так и не дождалась. А нежелание людей работать в условиях хозрасчета прямо связано с невозможностью работать на действительно договорных условиях.

Выход на самостоятельность, а под ней подразумевается, кроме самофинансирования, самопланирование и полная ответственность, — вопрос сложный и выходит на проблемы снабжения. Многие неизвестно, но переход на экономические методы просто необходим. Это касается и АТПО, и всех подразделений Саратовгэсстроя.

На самом деле, сегодня, заработав самостоятельно деньги «на стороне», АТПО получит транспорта и запчастей столько, сколько запланировано Саратовгэсстрою строительномонтажных работ. И миллионы прибыли будут использованы на цели, определенные не автотранспортным, а Саратовгэсстрою.

Конечно, нет необходимости отвергать возможности аппарата Саратовгэсстроя, но если на миллионы прибыли по хозрасчетному договору будет приобретаться подвижной состав сверх планов под строительномонтажные работы, то прибыль будет расти. А пока наращивать ее невыгодно по некоторым причинам. Во-первых, ресурсов больше не дадут; во-вторых, быть спонсором при нерешенных собственных проблемах социальбыта нет желания.

Да, те формы, которые не представляют опасности для административной системы управления производством, мы освоили. Это — рабочая эстафета, бригадный подряд, коллективный подряд, хозрасчет по первой модели. Это мы уже можем, это мы уже делали. Освоим и «внутренний арендный подряд». Но все это недостаточно эффективные методы хозяйствования. Перейдем ли мы на новые методы, которые невозможны без полной самостоятельности? Вопрос пока остается открытым.

В. ШИПАЕВ, начальник отдела труда и заработной платы АТПО Саратовгэсстроя.

РЕЗОНАНС

Вы нас уважаете?

«Прочитали материал «Смейтесь на здоровье» и не можем не откликнуться. О своем здоровье мы задумываемся, смеемся уже который год. Сначала смеялись поменьше, а сейчас...»

Дом, в котором мы проживаем, построен более тридцати лет назад. За это время он ни разу не ремонтировался и сегодня находится в таком состоянии, что страшно не только входить в него, но и смотреть снаружи.

В прошлом году проводили капитальный ремонт близлежащих домов, а нашего — забыли. Мы обратились к начальнику ЖКК Саратовгэсстроя тов. Горохову с просьбой подновить хотя бы фасад нашего дома. «Рассмотрим», — ответил он. Рассматривали три месяца. Тогда мы обратились за помощью к секретарю парткома управления тов. Бочкареву. Ответ нас удивил: «Ремонт начнется в конце будущего года». Но пообещал, что самое аварийное в нашем доме жилконтора устраним.

А аварийного у нас много. Например, в некоторых квартирах того и гляди потолок обвалится. Ждали мы коммунальщика, но они не пришли. Не будем перечислять даты и лица, к кому мы потом обращались, — все безрезультатно.

А в последнее время жить стало еще хуже — начали лопаться водопроводные трубы. Под новый год прохудилась она в квартире № 2. Вот уже месяц вода течет ручьем, а начальник ЖКК, кроме пустых обещаний, ничего не дает. Просим помочь нам.

Жильцы дома № 6а по проезду Строителей. Комментарий корреспондента.

Письму я уже не удивился. В последнее время количество жалоб на работу ЖКК Саратовгэсстроя резко возросло. Что тому причиной: или все работники вдруг разом разучились добросовестно работать, или начальник ЖКК тов. Горохов выпустил бразды правления из своих рук — не знаю. Думаю, компетентнее других ответит на этот вопрос руководство управления. Мы же попытаемся выяснить, кто виноват в данном случае.

Первым делом я побывал на «месте происшествия». Шестой «а» обнаружить не составило труда — в окружении белоснежных двухэтажек он резко выделялся. Мраком и запущенностью встретили подъезды. Квартиросъемщики приняли гостеприимно. Хозяйка второй квартиры, например, провела в комнату, показала текущую трубу, тазик, стоящий под ней.

Заполняется он каждые десять минут, — горько вздыхает она. В квартире проживает четыре человека, дежурирует круглосуточно, по очереди. Замучились выливать воду в раковину.

В другой комнате серый потолок поддерживает деревянная опора...

— Не страшно? — спрашиваю у жильцов.

— Да уже привыкли...

Подобная картина в еще одной квартире. В шестой квартире проживает ветеран Саратовгэсстроя, инвалид. Беда у него несколько другая. Длительное время он не может дозваться слесарей, чтобы заменили унитаз, который, кстати, приобрели ему стоило трудов.

— Начальник жилконторы обещал помочь, — говорит

жилец. — И ремонт обещал...

А когда сдержит свое слово Г. Е. Горохов?

— Знаю беды квартиросъемщиков, — говорит он. — Обращаем на них внимание. Как? Ну хотя бы тем, что всегда принимаем их к сведению... Совместно с парткомом управления провели проверку этого сигнала, факты имеют место. Решено, что капитальный ремонт дома начнется весной, с окончанием отопительного сезона. Будем обновлять фасад, кровлю, частично менять трубы водоснабжения и отопления. Сейчас разрабатывается сметная документация. Что же касается волокиты в устранении течи, то тут мы, конечно, повинны...

Кто же именно виноват, тов. Горохов сам точно сказать не мог. Вызывает начальника первого жилучастка Л. Е. Жиганову, та — мастера В. Н. Пустозвонова, и не в силах втроем ответить, собираются позвать слесарей-бездельников...

Происходящее мне невольно напомнило сюжет из сказки про репку: дедка за бабу, бабка за внучку, внучка за Жучку... Чему уж тут удивляться, что квартиросъемщики встречают в жилучастках равнодушие, невнимание, а подчас и отпор со стороны тех, кто по долгу службы обязан оказывать помощь. Мы лишаемся еще одной надежды, что наши отчаяние, беды примут не только к сведению, но быстро на них отреагируют. Кое-кто нас, видимо, просто не уважает.

И это уже не смешно...

Е. АФАНАСЬЕВ.

Давайте вместе

Прочитала статью в нашей газете от 29 января «Практика для выпускников». Думала, что только передо мной стоит проблема устройства учеников на производственную практику, а оказывается, что это повсеместно. И возникла эта проблема в связи с переходом на хозрасчет и самофинансирование предприятий. Многие руководители мыслят сегодняшним днем — нет на подготовку кадров денег. А завтра что будет? Хороший хозяин о смене должен думать заранее. Тем более, что даже при полном хозрасчете должна быть статья расходов на переподготовку кадров, из которой и нужно оплачивать производственные практики. Но пока этого нет, и мы, преподаватели, вынуждены всеми правдами и неправдами пристраивать своих питомцев

работать даром.

Я работаю в средней школе № 2, обучаю девочек 9—11 классов профессии секретаря-машинистки. С 1 июня по 2—4 июля девушки обязаны пройти производственную практику на предприятиях или в организациях города. Учащиеся трудоустроиваются по договору, потому что им к этому времени присваивается квалификация машинистки III категории.

Летом прошлого года, правда, с большим трудом, удалось их трудоустроить, всего 20 человек. Мы благодарны нашим шефам — объединению «Минудобрения» — они приняли 10 человек на практику, несколько лет подряд нам не отказывают в этом и Балаковское ПАТП. Оплата труда производится за отработанное время из расчета дол-

жностного оклада машинистки и составляет 35—40 рублей в месяц.

В этом году к 1 июня мне предстоит трудоустроить на производственную практику 75 учащихся.

Я предлагаю решить проблему трудоустройства девушек для прохождения практики машинистками следующим образом. Июнь — прекрасное время для отпусков, можно предоставить женщинам-машинисткам, работающим на предприятиях, в это время отпуск, а учащиеся 10 классов школы № 2 заменят их на это время. Обращаюсь к руководителям предприятий, организаций нашего города: давайте вместе искать выход из создавшегося положения.

Л. КУРБАТОВА, преподаватель машинистки и делопроизводства школы № 2.

Расскажите о новаторах

Меня волнует положение наших детей в школе. Не раз уже писали о том, что растет число неуспевающих по основным предметам, растет преступность среди несовершеннолетних. Ни одно родительское собрание не обходится без печальных фактов и цифр на эту тему. Почему?

Я думаю, что виноваты мы, взрослые, родители и учителя. Есть такие семьи, с которыми трудно найти контакт учителю, но есть и школьники сложные, бунтующие, остро воспринимаящие неправду и фальшь. Далеко не каждый учитель болеет душой за своих уче-

ников, пытается им помочь, понять их. Если ученик стал плохо учиться, то борьба с этим явлением идет очень простая — вызывают родителей и ставят в известность. Дома разражается скандал, после которого ребенок замыкается и самостоятельно ищет выход из создавшегося положения. Находит друзей, которые его понимают, и отдалается от взрослых, может быть, навсегда.

Как помочь ребенку, вселить в него уверенность? Деликатный подход находит далеко не каждый учитель. Новую программу обучения начинают применять на прак-

тике, но старыми методами. Есть в нашем городе настоящие учителя-новаторы. Так надо дать им возможность поделиться своим опытом, рассказать о них не только как о предметниках, но и как о классных руководителях. Хорошо бы поощрять таких педагогов за внеклассную работу. Во многих школах страны практикуют выборы классного руководителя самими учениками, есть такой опыт и у нас, почему бы о нем не рассказать. Уверена: ти в выборе не ошибу. Поэтому предлагаю бо пропагандировать пере опыт учителей. РОМ

К нам приехали музыканты



Именные артисты, известные мастера музыки — частые гости школы искусств. Вот и сегодня здесь очередной концерт.

Сосредоточенные лица, восторженные глаза ребят. А иначе и быть не должно, по-другому не могут юные музыканты воспринимать выступление трио баянистов. Тут что ни фамилия — то имя в музыкальном искусстве. «Победитель конкурса на Кубок наций, лауреат международных конкурсов в США и на Кубе...» — объявляет ведущий концерта. Выступают (слева направо) заслуженный артист БАССР В. В. Грачев, артист Н. А. Кислицын и заслуженный артист БАССР В. В. Фильчев.

Искренний отклик на виртуозную технику исполнения — долго не смолкающие аплодисменты ребят.

Фото С. КАРЕДИНА.



КАК НАС ОБСЛУЖИВАЮТ

Процент под доброе имя

Мало-помалу начинают в нашу речь такие слова, как «фирма», «деловой человек», с оттенком уважения. А ведь вспомните: совсем недавно эти слова были чуть ли не ругательными, а уж если хвалили чью-то фирму, то только иностранную. Но, слава богу, времена меняются, и вот уже деловитость (настоящая, а не показная) стала преимуществом, которое влечет за собой как уважение окружающих, так и достаток. Все новые предприятия, организации начинают в нынешних условиях понимать, что доброе имя, основанное на хорошей работе, — это уже капитал, с которого можно получать проценты. Но, увы, далеко не все.

Возможно, читатели помнят, что у нас недавно в газете были опубликованы две жалобы на работу завода по ремонту радиотелеаппаратуры. С большим трудом «пристраивали» на ремонт горожане свои телевизоры, стоящие на абонементном обслуживании. А где льготы при ремонте? Казалось бы, после такого разговора дела должны улучшиться, настоящая фирма боится жалоб и тут же старается пересмотреть работу, выяснить, что не получается. Но не тут-то было. Снова идет поток писем на эту тему.

Вот пишет ветеран войны А. И. Киселев. Он заключил договор с заводом на абонементное обслуживание своего телевизора и выплачивал ежемесячно по 4 руб-

ля. В договоре, как понял А. И. Киселев, сказано, что если в течение года ремонт не производился, то абонент освобождается от оплаты на следующий год. В прошлом году у него ремонта не было, и он обратился на завод с вопросом об освобождении от платы. Но ему сказали, что в таком случае расторжен договор. «Что мне делать?» — спрашивает ветеран. — Пишут о милосердии и льготах ветеранам, а на деле все это фикция, со мной даже никто и говорить не желает».

При проверке письма оказалось, что договоры переписывались заново, и теперь владелец сам должен пригласить мастера на профилактический ремонт в удобное для него время. Если же владелец этого не сделал, значит, договор выполняется. Ну, а если был проведен осмотр, но некачественно, или хуже того — вызов был, а мастер не пришел, — вот тогда-то и должны клиенты освобождаться от платы. Почему же А. И. Киселеву работники завода в доступной форме не объяснили суть изменений, внесенных в договор?

Еще письмо, и тоже с жалобой. На этот раз пишут супруги, инвалиды войны Кузнецовы. Им еще в январе 1989 г. было дано направление на замену кинескопа. Но услуга сделана таким образом, что надо самим звонить на завод и узнавать, есть ли кинескопы. Сейчас трудно установить, как часто

звонили супруги по телефону 4-78-15, который им порекомендовали, только ответ был всегда один — кинескопов нет. Кстати, мне тоже так же ответили. Но директор завода В. П. Стрекнев заявил, что в течение прошлого года кинескопы были неоднократно, можно было заменить. После безнадёжных попыток Кузнецовым дали другой телефон: 4-71-50, где никто не берет трубку (тоже проверено). И только однажды кто-то взял и, оказавшись добрым человеком, пишет ветераны, поставил их на очередь под № 123 на кинескоп. И теперь не знают старички, радоваться им или печалиться с одной стороны, вроде стоят на очереди, а с другой — может быть, очередь идет медленно, так еще лет 5 ждать?

Что тут поделаешь: нет кинескопов, не завезли их в город. Привычно. Как и то, что нас, клиентов, могут не заметить, оскорбить, сделать не то и не так. И вот супруги, обратите внимание, рады, что нашелся для них «добрый человек», который поставил их на очередь. Интересно то, что работники завода, судя по жалобам, как письменным, так и устным, совершенно не дорожат своим именем, своей фирмой, не понимая пока, что теряют при этом. А между тем появляются все новые кооперативы по ремонту телеаппаратуры, и рано или поздно окажется завод в положении, когда не за ним, а он за клиентом будет

бегать.

Недавно мне случайно довелось наблюдать работу двух мастеров. Правда, не по телевизору, а по сборке и реконструкции мебели из бюро добрых услуг. Это А. Ефимов и С. Трофимов, люди, которые делали свое дело быстро, с душой, радостно. Их репутация в городе высока, соседи, увидев, как они кому-то обтянули диван, тотчас же решают подновить и свои кресла. Я спросила у них, нравятся ли им работа.

— Да, интересно. Порой такая мебель попадаетеся — кажется, ничего с ней не сделаешь, а потом разберем, соберем — и она как новая. Люди довольны. Нас многие знают, и работу нашу знают, про нас никто худого слова не скажет, мы — фирма! — отвечали они.

Вот как можно относиться к своему делу, вот как понимать свою значимость для людей. Не в том, что тебя ждут часами, разговаривают просительным тоном, ловят твой взгляд, а ты: хочешь — ответишь, хочешь — трубку вовсе не возьмешь. Можно, оказывается, просто радоваться тому, что доставляешь радость другим. Но, видимо, не каждому дано эту высшую радость понять. Если наши читатели, прочитав и раз, и два о том, что завод по ремонту радиотелеаппаратуры работает из рук вон плохо, что заключать договоры с ним на абонементное обслуживание невыгодно, а даже накладно, число тех, кто такие договоры заключает, может сократиться настолько, что придется-таки подумать о престиже своей фирмы?

И. ДМИТРИЕВА.

ДОКУМЕНТАЛЬНЫЙ ЭКРАН

Нескучное кино

Время уходит — и не вернуть, не остановить. И только документальное кино способно запечатлеть его.

Сегодня, когда так высок интерес читателя, зрителя к публицистике, документальное кино имеет право на существование на равных с игровым, не являясь пресловутым придатком «удлиненкам». Сегодня, когда открылась возможность честно заглянуть в историю, зрители могут познакомиться с уникальным материалом, увидеть на экране реальный мир.

В кинотеатре «Космос» два раза в месяц будут проходить вечера кинопублицистики. Зрители смогут познакомиться с легендарными и трагическими судьбами Яна Берзина и маршала Блюхера, узнать правду об Анне Ахматовой, Александре Галиче, Владимире Высоцком, о реальной правде нашей

современной жизни, освобожденной от красивой лжи.

16 февраля приглашаем зрителей на вечер, посвященный драматургу, поэту, автору и исполнителю песен А. Галичу, чья жизнь трагически оборвалась на чужбине.

23 февраля — в день рождения Советской Армии и Военно-Морского Флота — зрители увидят фильм «Маршал Блюхер. Портрет на фоне эпохи». Кадры хроники 30-х годов рассказывают о ситуации, сложившейся в стране и в армии, о зарождении культа личности Сталина.

В марте пройдут вечера А. Ахматовой и В. Высоцкого. Заинтересованных зрителей и поклонников творчества поэтов приглашаем принять участие в подготовке и проведении вечеров.

А. ИЛЮШИНА,
методист кинотеатра «Космос».

О НАБОЛЕВШЕМ

Кто остановит хулигана?

Пишу в отчаянии — хулиганствующие подростки снова разбили стекло в окне. Судя по возрасту, это школьники, хотя среди них есть двухметровые верзилы. Звенят стекла не только в окнах моего дома, но и в других домах по улицам Волжской,

Коммунальной — до детского сада № 40. Подобное дальше терпеть нельзя. Чему учат ребят в школе? Почему бездействуют комсомольская, пионерская организации? Люди хотят жить спокойно, а покоя у них нет.

ГОРБАТОВ.

В час обеда

Приятно зайти в обеденный зал столовой № 6 торгового объединения № 7 УРСА АЭС, что находится на территории завода № 2 Саратовгэзстроя. Здесь светло, по-домашнему уютно. И в этом немалая заслуга В. М. Поляковой. Она пенсионерка, но продолжает трудиться, да так, что являет собой пример для молодежи — в обеденном зале завидная чистота, здесь приятно пообедать.

Оглядываясь, вижу на стене стенд «Советуем приго-

товить». А что предлагают обедающим? Подхожу к раздаточной. Два комплекса блюд: один за пятьдесят копеек, другой за семьдесят. Можно полакомиться и свежими, румяными булочками, которые мастерски печет Людмила Волохова. Булочки продают в буфете, который находится рядом с обеденным залом. Сюда рабочие второй смены завода приходят на ужин. И остаются довольны: им предлагают горячие котлеты, колбасу, бифштексы, чай, ком-

пот, кофе. Меню разнообразное. Повара М. И. Останкина, Л. В. Складар, Н. В. Решетова готовят и национальные блюда, которые пришлись по душе рабочим.

Буфетчицы Г. Л. Потеряева, К. Г. Юленкова работают быстро, четко, всегда с доброй улыбкой, шуткой обслуживают они своих многочисленных посетителей. Рабочие тепло отзываются о буфетчицах. Один из тех, с кем мне пришлось беседовать, высказал свое мнение о Г. Потеряевой, коротко, но весьма выразительно: «Галя! Она у нас молодец!»

Руководит дружным коллективом зав. производст-

вом Т. М. Костина. 33 года назад она стала работать ученицей повара, потом поваром — бригадиром, а в 1988 году ее назначили заведующей.

Подтверждением хорошей работы коллектива столовой являются и записи, которые оставили посетители в Книге предложений: «Просим администрацию УРСА отметить за добросовестный труд зав. производством Т. М. Костину, кондитера Л. А. Волохову», «Спасибо поварам М. И. Останкиной, Л. В. Складар, Н. В. Решетовой», «Спасибо, девочки, за хорошее обслуживание, вежливое обращение».

П. ГОЛУБЕВ.

ГАИ информирует

В январе в городе было 10 дорожно-транспортных происшествий, один человек погиб, 17 получили ранения. По вине пешеходов было 5 происшествий, в четырех случаях пешеходы находились в состоянии алкогольного опьянения.

Госавтоинспекцией за январь выявлено 1553 случая

нарушения правил дорожного движения, 48 водителей задержаны за управление в нетрезвом состоянии транспортным средством, 211 пешеходов привлечены к административной ответственности за нарушение дорожных правил.

П. СИЛЬЯНОВ,
госавтоинспектор ГОВД.

Выражаем сердечную благодарность коллективу ЖКО «Балаковорезинотехника», учителям школы № 22, жильцам дома, близким за оказанную помощь в организации похорон любимого мужа и дедушки Курыгина Аркадия Ивановича.

Жена, внуки.

Зам. редактора
Ю. М. КОВАЛЕНКО

НАШ
АДРЕС

413800 г. Балаково
Саратовской обл.
ул. Гагарина, 42 а

Телефоны:

жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-65-57, отдел писем — 4-63-04, отдел информации и социальных проблем — 4-64-75, фотокорреспондент — 4-67-95, отдел объявлений — 4-62-79, общественная приемная — 4-64-57.

Тираж 43680

Заказ 673

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной

4-06-87, отдел строительства — 4-06-87, отдел информации и социальных проблем — 4-62-79, общественная приемная — 4-64-57.

Газета выходит по понедельникам, средам, пятницам и субботам
Газета набрана фотонабором и отпечатана офсетным способом в типографии № 1 Саратовского объединения «Полграфист»
г. Саратов, ул. Вишневая 10