

ОГНИ КОММУНИЗМА

ГАЗЕТА БАЛАКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КПСС САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в январе 1918 года

№ 194 (11190)

ПЯТНИЦА, 7 декабря 1990 года

Цена 3 коп.

Ювелирных дел мастер



Ну, скажите, какая женщина не любит украшения? Практически у каждой найдется колечко, серьги или брошь. И сколько огорчений бывает, когда в ювелирных украшениях появляется изъян, когда дорогое изделие ломается.

Но не огорчайтесь, дорогие женщины. Умелые руки ювелира завода «Рембыттехника» В. В. Тарасенко устранят дефект в точно установленные сроки и с высоким качеством.

В нашем городе несколько ювелиров, но особым уважением у заказчиков пользуется Владимир Владимирович — за доброжелательность к людям и, конечно, за свое мастерство. Клиентов у него всегда хватает.

Мастерству ювелира Владимир Владимирович обучил и своего сына Сергея, тот сегодня успешно трудится, продолжая дело отца.

На снимке: В. В. Тарасенко.

Фото М. БАБЕНКО.

ИНТЕРВЬЮ ПО ВАШЕЙ ПРОСЬБЕ

С надеждой на будущее

Наш корреспондент беседует с начальником РСУ-6 А. А. АГУРЕВЫМ.

— Мы стараемся найти контакт с заказчиками, удовлетворить (по возможности) их запросы. А это на сегодняшний день сделать совсем не просто — поставка строительных материалов резко сократилась. Да и то, что получаем, прямо скажем, плохого качества. И нам всячески приходится изворачиваться для того, чтобы наш заказчик не был очень разочарован. Но, увы, не всегда это достигается.

— И все-таки план 10 месяцев коллективом выполнен!

— Да. План выполнения бытовых услуг по заказам населения по общему показателю составил 101,6 процента в целом по управлению. Если же говорить конкретно по участкам, то наибольших успехов добился коллектив участка № 3 — здесь план выполнен на 103,6 процента.

Этот коллектив удерживает лидерство и в выполнении плана по платным услугам и заказам горожан. А вот на участке № 2 дела обстоят значительно хуже.

— Почему?

— В частности, из-за недопоставок Саратовским заводом силикатного кирпича. За год по фондам нам должны поставить 302 тысячи кирпича, а получили всего 146 тысяч — менее 50 процен-

тов. Это резко отразилось на выполнении планового задания, а следовательно, и на зарплате рабочих, их трудовой дисциплине. Начался отток кадров, увольнения. Мы потеряли немало хороших специалистов.

— Но с заказчиками рассчитались!

— Нет кирпича, следовательно, задерживается и выполнение заказов — строительство дачных домиков, гаражей, всевозможных пристроек, и т. д.

— И сколько заказов горожан не выполнено!

— Достаточно сказать, что коллектив участка № 2 план по платным услугам населению выполнил на 40 процентов. Плохо обстоит дело с поставкой материалов и на участках №№ 1, 3. Например, на участке № 1 не хватает высококачественных обоев, краски, линолеума, облицовочной плитки. Поступления есть, но в мизерном количестве. И низкого качества. Например, поступающие пиломатериалы — это, в основном, осина и береза. Сделать из них хорошие рамы практически нельзя.

— А какова перспектива на новый год? Мы же вступаем в рыночные отношения.

— Пока строить какие-то определенные планы

еще рановато, практически нет ни фондов, ни договоров на поставку нужных материалов. Правда, фонды на шифер, цемент мы на предстоящий год получили. В связи с этим появилась надежда, что удастся заключить договоры на поставку и других строительных материалов. В расчете на это и строим свою работу на предстоящий год.

— Когда рассчитаетесь с теми, кому остались долги?

— Выполнение этих заказов перенесено на 1991 год. Тем более что рыночные отношения диктуют и новый подход к делу: не оправдаешь доверие людей — прогоришь.

— Коллектив РСУ-6 морально готов к переходу на рыночные отношения!

— Этот вопрос стоял в повестке собрания трудового коллектива. Все единодушно проголосовали за переход к рынку.

В этих условиях и зарплата, и общее благосостояние будут всецело зависеть от собственной предприимчивости. Люди способные, творческие у нас есть. А раз так, то есть и определенная уверенность в том, что с поставленной задачей коллектив справится.

Беседу вел Г. БУРТОВАЯ.

ПОЧТА ДНЯ

Холод не страшен

Еще весной начал готовиться коллектив цеха КИПиА объединения «Балаковорезинотехника» к зиме, которая по всем прогнозам обещает быть суровой. Во всем корпусе, который занимает цех, установили новые стеклоблоки, на первом этаже заменили трубы отопления,

утеплили входную дверь. Проведено отопление в вентиляционной камере, переоборудованной под компьютерную комнату. Интересно, что коллектив выполнил все работы своими силами. Естественно, что пока не готово полностью к зиме — это кровля. Ее ремонтом за-

нималась специальная бригада, но из-за плохого снабжения стройматериалами РТИремстроем, кровля оказалась пока отремонтирована на 40 процентов. И тем не менее коллектив надеется, что зимой в цехе будет тепло.

Т. РЕМАРЕНКО.

Как доехать домой?

Пишу не только от своего имени. Все жители района возле старой «пожарки», думаю, солидарны со мной. Мы уже убедились, что район наш находится в городе на положении пасынка, если речь вести о пассажирском транспорте.

Вы даже не представляете, как трудно добираться с работы домой! Тем более — если по пути заби-

раешь в садике маленьких детей. Выходить приходится на остановке «Октябрь». Дальше путь лежит через новостройку. Кроме того, что опасно, еще просто страшно.

В этом году в начале лета нас обрадовали тем, что пустили автобус № 15. Однако радость оказалась преждевременной. Маршрут получился нерентабельным,

и его закрыли. Мне кажется, если бы чуть-чуть изменить маршрут, пустить не сразу к ГЭС, а по улице Ленина, мимо обелиска и по улицам 60 лет СССР, братьев Захаровых, пассажиропоток резко увеличился бы.

В любом случае надо что-то делать.

Р. БЕЛОВА.

Ищем работу

Известно, что любое мероприятие стоит денег, даже если его организует и проводит пионерская дружина. А где пионерам взять деньги? Для этого городской пионерский штаб занялся не совсем обычным де-

лом — организует пионерский заем.

Нет, это вовсе не значит, что пионеры пойдут с протянутой рукой просить себе денег, решено эти деньги зарабатывать. Оргкомитет занимается сейчас как раз тем,

что ищет такие организации, которые могут дать детям работу. На просьбу пионеров уже откликнулось городское отделение Всесоюзного общества Красного Креста.

Т. БОРИСОВА.

Обновки к зиме

Фирма «Суби», изделия которой уже хорошо известны балаковцам, приступила к пошиву изделий из натурального меха. Идет освоение первых моделей, которые в скором времени появятся на торговых прилавках. Часть из них будет

предназначена для продажи работникам объединения «Минудобрения», другую часть предполагается реализовывать через городскую торговую сеть. В ассортименте будут представлены меховые пальто и полупальто для женщин и муж-

чин. Первая партия продукции фирмы «Суби» будет реализовываться по договорным ценам, однако для работников объединения будет сделана скидка.

В. ПЕТРОВ.

Хоть потоп?

Ответственности не несем — такой ответ был дан работниками инспекции Госстраха на мой вопрос, кто отвечает за затопление подвалов и погребов жителей пос. Сазанлей. А когда узнали, что я пришел не за оплатой за нанесенный ущерб, а чтобы в дальнейшем что-то делалось для предотвращения этого бедствия, то все сослалось на службу горисполкома: мол, обращайтесь туда.

Я в октябре в газету «Огни коммунизма» писал о том, что мы дважды платим одну и ту же сумму по обязательному и добровольному страхованию

строений, которая, кстати, почти каждый год все увеличивается, а выплата за нанесенный ущерб производятся только по добровольному страхованию. На обратной стороне того и другого страхового свидетельства перечисляются причины, по которым выплачивается ущерб страхователю, куда входят: паводки, выход подпочвенных вод, необычные для данной местности продолжительные дожди, снеголады.

А ведь все эти причины затопления имели место в пос. Сазанлей, где ни разу не чистилась и не ремонтировалась ливневая канализация. От нее во многих

местах остались только следы, многие жители превратили данные каналы в огороды для посадки картофеля. Воде стоит с ранней весны до глубокой осени, никуда не стекая, отсюда и повышение уровня грунтовых вод, затопление погребов и подвалов.

И последнее. Я хочу агитировать за то, чтобы жители пос. Сазанлей не платили взносы по обязательному страхованию. Для работников Госстраха главное выплата страхового свидетельства и тут же получить наличными, а в остальном — хоть потоп.

В. ОНИКО.

Немного «ловкости» — и деньги в кармане

Сначала немного расчета: кассета МК-90 стоит в магазине 9 рублей, со сделанной на ней записью — 22 рубля. За 8 часов работы можно записать 5 кассет — и тогда прибавочная стоимость составит 65 рублей. Неплохо, правда! И не надо молодым, здоровым парням работать на заводе. Зачем! Немного ловкости, наглости,

предприимчивости — и заработывай в месяц по 1000—1200 рублей. Причем, так сказать, на законных основаниях.

Нарушение есть, но не у тех, кто записывает и продает кассеты. Нарушают закон те, кто помогает этим ребятам их «достать». А страдают от такой «помощи» те, кто имел неосторож-

ность купить магнитофон. Я не возражаю против того, чтобы записями и продажей кассет занимались молодые, здоровые ребята, но при условии, чтобы кассеты продавались в магазинах. А не там, где было и нет.

Ж. ЧЕРТОВ, читатель газеты.

Дядя нас рассудит

На мясокомбинате, как мы уже сообщали, коллектив убойного цеха в октябре выдвинул ряд требований к руководству комбината по улучшению условий труда. В случае их невыполнения рабочие оставляли за собой право на забастовку. Ставился вопрос и о недоверии директору мясокомбината Ф. П. Бондарю и главному инженеру С. К. Шигелю.

В роли «третьей стороны» между трудовым коллективом цеха и администрацией комбината выступил председатель городского Совета народных депутатов Ю. М. Бугроф. Требования рабочих были запроколированы, горсовет взял под контроль их выполнение, через месяц решено было встретиться в прежнем составе.

Пересказывать, как прошло очередное собрание, очевидно, нет смысла. Проблемы те же, что-то сделано, что-то делается, что-то когда-нибудь будет сделано. Иными словами. Выступавший на собрании главный инженер комбината подробно перечислил все трудности, которые приходится испытывать ему лично при решении вопросов технического порядка. Как-то даже жаловался он на эти трудности: «Нет в штате жестянщиков, оборудование распыляется, необходимо строить бойлерные». Сообщил, что в настоящее время начинают составляться договоры с организациями на обслуживание и ремонт. Создалось впечатление, что С. К. Шигель только что пришел рабо-

тать на предприятие. Хотя это далеко не так.

Еще неожиданнее прозвучало высказывание директора комбината, что «некоторая создавшаяся острота в положении дел даже пошла на пользу, в том плане, что имеющимися проблемами мы занялись вплотную».

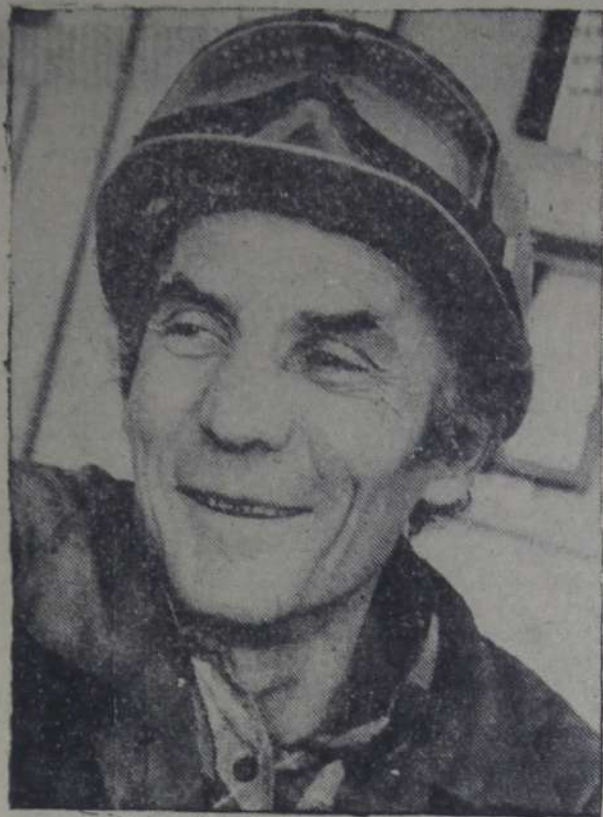
Получается как в пословице: пока гром не грянет, мужик не перекрестится.

— Не понимаю, — сказал присутствовавший на собрании зам. председателя горисполкома И. П. Кравцов, — разве это те проблемы, которые должны решать мы? Помочь — да. Но заниматься ими со всей ответственностью и регулярностью — обязанность главных специалистов комбината. Что вам мешает принять на работу тех же жестянщиков, из-за отсутствия которых, как вы говорите, невозможно наладить вентиляцию в цехе?

Начальник убойного цеха Козлова подтвердила, что проблемами занимались инженерно-технические службы плохо. В ее эмоциональном выступлении был призыв: «Давайте работать, силы есть!»

И силы есть, и возможности. Ни для кого не секрет, что выпускается комбинатом продукция такого рода, что организации, из числа тех, кто может помочь предприятию в создавшейся обстановке, охотно пойдут на сотрудничество. Тем более что горсовет дал разрешение оформлять договоры частично, используя городские фонды.

А. НАУМОВ.



Бригада слесарей В. И. Червко занимается ремонтом технологического оборудования отделения упарки производства фосфорной кислоты объединения «Минудобрения».

Задача не из легких, производство относится к непрерывным, так что пауз на ремонт не положено. Любая задержка может сильно повлиять на результаты работы цеха. Поэтому для того, чтобы отремонтировать вышедшее из строя оборудование, необходимо знать в совершенстве всю технологию производства, узловые точки потока.

Для Валерия Ивановича «белых пятен» в этой сфере давно нет. Поэтому и работает цех стабильно.

На снимке: В. И. Червко.

Фото С. КАРЕДИНА.

ПРОБЛЕМЫ СЛУЖБЫ БЫТА

Два варианта

Услугами фабрики химчистки и крашения одежды пользуются многие жители города и района. Освежить шубу или пальто, сделать замену подклада — к этим операциям прибегают часто, отлично понимая, что таким образом можно продлить жизнь вещи. Тем более что при нынешнем дефиците эта мера еще и вынужденная. Как сейчас говорят: «Грянет рынок — будет еще труднее что-то приобрести».

Вот этот-то планируемый переход к рынку заставляет и нас, работников фабрики, по-новому посмотреть на те условия, в которых работаем. Просуществовав 26 лет, мы оказались у разбитого корыта. За все это время ни у местных властей, ни у вышестоящей организации из Саратова — ПО «Заря» — не нашлось средств для реконструкции или хотя бы капитального ремонта основного цеха фабрики. Вроде бы никого в городе не забыли. Для фабрики пошива обуви построили новое здание, для телеателье — новый цех «Балатон», швейники получили прекрасный Дом быта. Только химчистка ютится в старом и абсолютно непригодном для размещения новых технологий помещении.

С возникновением дефицита мощных средств число наших клиентов резко возросло. И в новом году нам необходимо будет содержать и нашу приемную сеть, и передаваемые ПО БОНом комплексные приемные пункты. Изыскивать средства на их ремонт и реконструкцию. В условиях предполагаемого повышения цен на растворители, химикаты, красители, моющие средства, подкладочную ткань это будет сделать крайне сложно.

Как-то выручало нас объединение «Балаковорезинотехника». На его территории находится наша прачечная, услугами которой пользовались многие организа-

ции города: горбольница, поликлиники, парикмахерские хозяйства, гостиницы, профилактории. Даже во времена полного дефицита мощных средств цех выполнял договорные условия на стирку, был рентабельным.

С 1991 года повышаются цены на электроэнергию и арендную плату. В этих условиях прачечный цех не сможет существовать. Предварительные расчеты показали, что заработанных денег хватит только на покрытие затрат. На выплату штатным сотрудникам денег не останется. Можно бы увеличить объем выполняемых услуг, но этого не позволит мощность имеющегося оборудования. Получается, что важные для жизни города организации рискуют остаться без услуг, потому что без заработной платы никто, конечно, работать не будет, и придется прачечный цех на Балаковорезинотехнике закрывать.

Выход из создавшейся ситуации найти можно. Есть несколько вариантов, и первый из них — как-то убедить руководство Балаковорезинотехники, чтобы для поддержания работающего цеха прачечной разрешили им пользоваться энергоресурсами по льготным тарифам, сдать здание цеха в безвозмездную аренду. То есть взять часть расходов на себя.

Второй вариант — вынести прачечную в промзону, для чего построить новое здание рядом с фабрикой химчистки и крашения одежды. Это предложение больше относится к городским властям.

Больше вариантов нет. А учитывая то, что до нового года остался месяц, можно говорить, что многие жители города рискуют остаться без чистого белья. По-моему, есть над чем задуматься.

В. ИРИСОВ,
директор фабрики химчистки и крашения одежды.

Школьное питание: перемены к худшему

Катастрофическое положение, которое сложилось в стране с продуктами питания, не могло не коснуться и детских учреждений. Собственно, и раньше не раз приходилось газете обращаться к этой теме. Но если раньше недоработки в работе школьных столовых зависели исключительно от работников кухни, то теперь эти недостатки связаны еще и со снабжением продуктами школьных столовых и буфетов. Постоянная депутатская комиссия по народному образованию провела большую работу, изучив деятельность комбината питания, систему снабжения школ полуфабрикатами и затем рассмотрела итоги своих проверок на очередном заседании.

Что же увидели депутаты во время посещения филиалов комбината питания? Не хватает многих продуктов, но наряду с этим почти повсеместно не работают посудомоечные отделения, не хватает посуды, в неудовлетворительном состоянии холодильники, нет условий для приготовления овощных полуфабрикатов. Депутаты отметили, что нет соков, сухофруктов, рыбы, редко заводится творог, десятидневное меню не выдерживается. Почти во всех школах детей кормят свиной или свиными сардельками, причем сардельки и колбаса очень низкого качества. Как стало ясно из выступления приглашенных на заседание комиссии технологов комбината питания, мясокомбинат на рекламации не реагирует, продолжает поставлять всю продукцию из свиной.

Что в этих условиях можно предпринять? Депутаты намерены через горисполком перераспределить продукты таким образом, чтобы школьные столовые снабжать в соответствии с детским ассортиментом. Даже если предлагать соки по договорным ценам, их придется покупать, потому что детей нельзя оставлять без витаминов. Так же как и без рыбы, творога. Возможно, что с морской рыбой будут перебои, но ведь есть еще рыба речная, прудовая, и уж школы обеспечить рыбными продуктами в городе, со всех сторон окруженном водой, кажется, ничего не стоит.

Зарядка для медиков

27 ноября в Балаковском медицинском училище состоялся традиционный конкурс по производственной гимнастике.

Трудно пришлось судьям соревнований. Из 9 команд необходимо было выбрать 3 лучших, отвечающих основным категориям оценки: форма, синхронность, составление комплекса, работа инструктора.

Форма была единой — белые халаты. Но и здесь нашлось место для фантазии девушек. Каждая команда старалась внести свой неповторимый элемент.

Строгая элегантная форма, синхронное исполнение упражнений — все это было присуще зубоорачебной группе № 635. Но вот комплекс упражнений был недо-

статочен. Комбинат общественного питания не способен справиться со всеми нагрузками. Скажем, филиал № 2 обслуживает 17 столовых плюс все школы с первого по десятый микрорайоны. Естественно, он с работой не справляется. Не хватает кадров высококвалифицированных поваров, кухонных рабочих. Комбинат питания вышел на депутатскую комиссию и исполком с просьбой о дотации в 0,2 миллиона рублей, для увеличения штата в школьных столовых. Технологи комбината говорили о трудных экономических условиях, в которых приходится работать. Но когда врач санэпидстанции С. А. Куксова предложила подумать о перепрофилировании некоторых нерентабельных столовых в цехи для переработки овощей и подготовки полуфабрикатов, то ей ответили, что это невозможно, работать некому.

— А почему бы вам не отдать одну из столовых под базовый распределитель для школ? — спросила Светлана Алексеевна.

— У нас нет лишних столовых.

Одним словом, положение с питанием школьников не улучшается, в масштабах города отсутствует общая организация, и каждый год осенью проверяющие слышат одно и то же. Взять хотя бы кольцевой завод молока. Сколько о нем говорили в прошлом году! Но как завозили с молокозавода в ресторан «Волга» и затем во флягах по школам, так и остается. И поступает молоко в школу только в 3 часа ночи, когда уже и малышей там давно нет.

Итак, неблагоприятное положение с горячим питанием школьников надо срочно менять. Это стало ясно еще при подведении итогов проверки. Комиссия по народному образованию продолжает свою работу, на следующее заседание предполагается пригласить руководителей комбината питания, мясокомбината, молокозавода, исполкома и разрабатывать конкретные меры по улучшению положения в школьных столовых, организации труда кухонных рабочих и снабжения школ продуктами детского ассортимента. Поэтому и мы не ставим точку, а вернемся к этой теме в ближайшем будущем.

И. СТЕПАНОВА.

ИДЕМ К РЫНКУ

Преимущества очевидны

Наша страна вступает в совершенно новый для нас мир рыночных отношений. Они охватят не только материальное производство, но и сферу услуг, включая и общественное питание. Как и все новое, переход к рынку вызывает определенную тревогу, беспокойство. Хотя преимущества рыночных отношений очевидны. В процессе становления рыночной экономики нам предстоит перейти от планового-распределительных отношений к спросу и предложениям, заменить фиксированные цены гибкой системой цен рыночного равновесия между предложением и спросом.

Обращусь к практике функционирования комбината питания, куда входят 100 предприятий. Из них 70 процентов обслуживают горожан по месту работы и учебы, выполняют преимущественно социальные функции. Деятельность остальных 30 процентов предприятий (ресторанов, кафе и другой открытой сети) в условиях рынка направлена на выполнение коммерческой сферы деятельности общества.

В переходном периоде к рыночным отношениям, в условиях дефицита продовольственных и иных ресурсов, социальная роль и значение сферы общественного питания усложняются. И это понятно — через общественное питание оказывается социальная поддержка лю-

дям в продовольственном обеспечении.

Уже сегодня, учитывая положение покупателей, в пяти кулинарных магазинах комбината питания, расположенных на улицах Волжской, Ленина, Пролетарской, набережной Леонова, в первом микрорайоне, организованы отделы продажи полуфабрикатов и кулинарных изделий из свинины, поступающей из подсобного хозяйства комбината. Ассортимент предлагаемой продукции достаточно широк: плов, грудинка, рагу, шинцель, гуляш, скелоп, фарш, шпик соленный, шпик «венгерский» и другие изделия.

Вся эта продукция изготавливается из мяса, полученного в подсобном хозяйстве сверх плана и отпущенного в магазины «Кулинария» по договорным ценам. А за 11 месяцев текущего года сверх плана получено 16 тонн свинины.

Пользуются ли спросом изделия из свинины? Пользуются. Особенно те, что предлагаются покупателям в магазинах «Кулинария» №№ 11, 2.

Мы приглашаем жителей города посетить кулинарные магазины и купить мясные полуфабрикаты. Тем самым домохозяйки сэкономят время на приготовление обеда или ужина.

Д. ТИМОХИНА,
зам. директора комбината питания.

