

ОГНИ КОММУНИЗМА

ОРГАН БАЛАКОВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в январе 1918 года

№ 18 (11014)

Среда, 31 января 1990 года

Цена 3 коп.

4 МАРТА — ВЫБОРЫ В СОВЕТЫ

Три вопроса кандидатам

Герману Галяеву 25 лет. После окончания школы призван в армию. Окончил филиал Саратовского политехнического института. С августа прошлого года работает мастером в ПО «Минудобрения». Общественник, секретарь комсомольской организации цеха.

Иван Андреевич Решетнев родился в 1920 году. Кадровый военный. Тридцатилетнее пребывание в армии закончил в звании майора. С 1969 года по 1985 работал на ГЭС имени Ленинского комсомола, совмещая должность инженера с общественной нагрузкой, был секретарем партбюро. В настоящее время на заслуженном отдыхе, но общественной работы не чурается: член городского совета ветеранов войны и труда, лектор общества «Знание»... Галяев и Решетнев выдвинуты кандидатами в на-

родные депутаты горсовета по избирательному округу № 29. Это единственный округ, где кандидаты находятся в таких разных возрастных категориях. Разные у них и поколения, и судьбы, и мировоззрение.

Сейчас они соперники, двое претендуют на один депутатский мандат. Кто победит — решать избирателям.

Наш корреспондент Е. АФАНАСЬЕВ встретился с кандидатами и попросил их ответить на три вопроса:

1. Ваша предвыборная платформа!
2. Как Вы относитесь к вопросу социальной справедливости!
3. Если Вы победите на выборах, с чего начнете свою депутатскую деятельность!

Г. В. Галяев

1. Главным в деятельности депутата считаю внимание к людям. На этом я и строю свою платформу. Каждый человек, независимо от положения, имеет право на собственное мнение. И хотя сейчас у нас демократия и гласность, но до идеала все же еще далеко. Буду добиваться защиты прав своих избирателей, внимания к ним, а если того будет требовать ситуация, гуманности и милосердия.

Как и всякого горожанина, меня волнуют и природные катаклизмы, экологическая обстановка. Необходимо ужесточить контроль за выбросами предприятиями вредных веществ в атмосферу. Не только на предприятиях «вредителя» накладывать штрафные санкции, но и наказывать рублем самого руководителя. Думаю, подобная мера в конце концов заставит кого-то задуматься. В решении этого вопроса должны сказать свое веское слово Советы. Считаю, они должны взять всю власть в свои руки.

Как молодого человека, меня волнуют и молодежные проблемы, в частности, рост подростковой преступности. Во многом этому способствует незанятость подростков.

В целом работу по организации досуга в городе даже неудовлетворительно назвать трудно. Куда сегодня может пойти молодежь? В большинстве случаев на дискотеки и «видики», где кроме секса и насилия редко, что увидишь. И воспитывая ее на агрессивности и ненависти, мы еще удивляемся, дескать, вот молодежь пошла...

Коротко скажу и вот о чем. Сейчас ведется полемика насчет того, надо или нет привлекать школьников, студентов на село. Точка зрения на это такова: нужно регулировать отвлечение учащихся на различные производственные и сельскохозяйственные работы путем соглашения между ученическим советом и администрацией учебных заведений, все должно происходить на принципах добровольности.

2. Я против всякого рода спецфондов и спецпайков. Это возвышает одного и унижает достоинство другого. Спрашивается, почему, например, Иванов имеет право есть то, что Петров видит лишь во сне? Восстановление равноправия — первоочередная задача народного депутата.

3. За депутатский мандат я борюсь впервые, и если я получу его, первое, что

сделаю — это буду ближе знакомиться со своими избирателями. Их проблемы должны быть нашими проблемами, и решать их надо как свои. Только тогда можно чего-то добиться.

И. А. Решетнев

1. Основные пункты моей предвыборной платформы таковы. Прежде всего — это быть внимательным к нуждам и запросам своих избирателей. Депутату не к лицу давать обещаний, зная, что их не выполнишь. А если что обещаешь, добиваться решения, чего бы тебе это ни стоило. Не уходить от острых проблем. А их у нас немало. Одна из главных — дефицит милосердия. Многие из нас, наверное, уже забыли, когда в последний раз делали доброе дело.

Не может не настораживать и безответственное отношение к окружающей среде, как в целом по стране, так и в нашем городе. Присутствие на балаковской земле АЭС вызывает беспокойство у населения. Вопрос о целесообразности ее дальнейшего расширения необходимо вынести на всенародное обсуждение. Чтобы прийти к единому знаменателю, нужна не только правдивая информация о поло-

жении дел, но и веские доводы «за». И ратуящим за это надо уметь еще выслушивать своих оппонентов, высказывающих противоположные мнения.

Еще одна наша беда — бюрократизм. Порой ты наткнешься на глухую стену равнодушия. И надо очень долго биться, чтобы что-то решить. Подобное положение сложилось в сфере обслуживания, в коммунальной службе. Советы в лице горисполкома должны не только быть властью, но и быть ближе к людям, держать с ними связь.

2. Вопрос о социальной справедливости давно назрел. Но дело все в том, чтобы решить его, нужно в первую очередь создать необходимые предпосылки. При нашем массовом дефиците это сделать сложно. Но не надо говорить «нет», если ты не пытаешься решить. Нужны контролируемые органы за распределением всех благ.

3. Если мне избиратели окажут честь и выберут своим депутатом, постараюсь не подвести. У меня есть одно небольшое преимущество: я являюсь кандидатом того округа, в котором проживаю. Проблемы многих людей мне знакомы,



На заводе имени Дзержинского немало классных слесарей. Но среди них имеет свой особый «почерк» Валерий Иванович Заборин. Он занимается ремонтом электрооборудования. Его рабочая особенность в том, что любой ремонт он выполняет с фантазией, вносит часто рационализаторские предложения, повышающие надежность работы станков, их производительность.

На снимке: В. И. Заборин.

Фото С. КАРЕДИНА.

ЗАМЕТКИ ПО ПОВОДУ

Приходите завтра

Начали выдавать талоны на стиральный порошок и туалетное мыло, и люди потянулись в домоуправления, а затем в магазины, чтобы поскорей их отоварить. Телефон в редакции звонит не смолкая, читатели спрашивают: до какого числа можно отоварить январские талоны, где купить мыло, хватит ли его на всех. Зайдите в любое домоуправление, там тоже толкаются жильцы с этими и другими проблемами. Где-то работники жилищного отдела быстро, очередь тает на глазах. А где-то...

Вечером в редакцию заходят рассерженные жильцы, которые безуспешно пытаются (и не первый раз) получить талоны в домоуправлении № 2 жилищно-коммунального треста. А в конторе уже в 16.45 гаснет свет, и все расходится по домам. Не успели вы получить талон — приходите завтра. Но только до 17.00.

В чем же дело? Ведь раньше в этом домоуправлении можно было получить талоны до 19.00, что всех устраивало. Но, оказывается, уборщица лестничной клетки, специально посаженная в конторе для выдачи талонов, уволилась, поэтому некому стало этим заниматься. И без всякого предупреждения стали выдавать талоны до конца рабочего дня — то есть до 17.00. Нам на днях

оставили гневное письмо Е. К. Кошхова, Л. В. Ракова, Л. П. Шилова, которые не первый раз пытались достучаться до домоуправления, поскольку работают в первую смену и раньше никак прийти не могут. Наш корреспондент обратился в домоуправление с вопросом, будет ли наведен порядок с выдачей талонов, тем более, что выдают их на этот раз на три месяца, значит, в работе того, кто этим занимается, предстоит большой перерыв.

— А где я людей возьму? — ответили в домоуправлении. — Никто не соглашается на дополнительную работу. Пусть горисполком нам штатами помогает, раз они все это затеяли.

— А почему бы вам не сдвинуть расписание на час одному из работников, чтобы он выдавал талоны до 18.00?

Ответ был все тот же: никто не соглашается.

Мы не знаем, как собирается решать эти проблемы начальник производственно-жилищного треста И. И. Жуков, который все же обещал организовать оперативную службу по выдаче талонов прямо на этой неделе. Но как бы там ни было, людям надо выдать все, что положено и в срок, чтобы не создавать нервозности вокруг дефицита.

И. ДМИТРИЕВА.

Левину — верим

Хорошо знаком с проблемами рабочих, значит, их интересы будет представлять достойно. Из таких соображений исходили труженики цеха № 23, выдвигая В. П. Левина кандидатом в депутаты городского Совета.

Доверие в трудовом коллективе заслужить непросто, но Владимиру Петровичу это удалось. Он пришел в наше объединение, когда за его плечами уже был солидный опыт работы на одном из химических комбинатов Сибири. Начиная электромонтером, параллельно учился на вечернем отделении химико-технологического техникума. Несмотря на большую занятость, не чурался общественной работы, брался за нее с желанием. Активность, ответственность Владимира Петровича была

замечена, коммунисты 23 цеха приняли его в свой ряды.

После получения диплома выполнял обязанности старшего инженера, затем возглавлял коллектив электротехнической лаборатории. Сейчас работает здесь же бригадиром электромонтеров. В нашем коллективе Владимир Петрович известен как знающий, опытный специалист. Он постоянно совершенствует свои технические знания, следит за новинками литературы. Все эти качества мы учитывали, когда решили выдвинуть его кандидатом в депутаты городского Совета.

В. П. Левин всегда в курсе всех проблем своего коллектива. Если нужна его помощь — всегда откликнется: новичку и подскажет, и в деле подсобит. Уважа-

ют Владимира Петровича в коллективе за его доброту и отзывчивость, а еще — за принципиальность, за то, что умеет отстаивать в споре свою позицию. Без лишней эмоций, спокойно, аргументированно.

Не случайно он неоднократно возглавлял цеховой комитет. И сейчас товарищи вновь избрали его в цехком, где он отвечает за соблюдение техники безопасности.

Главный принцип, которому намерен следовать В. П. Левин в случае избрания его депутатом, отстаивание интересов трудящихся. Одним из основных пунктов предвыборной платформы кандидата в депутаты является передача всей полноты власти на местах местным Советам народных депутатов. Только при таком условии, по

мнению Владимира Петровича, можно ожидать реальных перемен в жизни города.

Немалое внимание в своей будущей деятельности В. П. Левин собирается уделять улучшению экологической обстановки в нашем городе.

Расширение подсобных хозяйств предприятий, считает кандидат, один из путей решения продовольственной проблемы. В предвыборной платформе В. П. Левина эта мысль также отражена.

Мы уверены, что В. П. Левин сможет достойно представить интересы своих избирателей в городском Совете народных депутатов.

Г. ЕРЕМЕЕВ,
зам. начальника
цеха № 23.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ КАНДИДАТА

На все хватит души

Встреча планировалась как рабочая, перед началом агитационной кампании. Кандидат в депутаты областного Совета заместитель председателя областного совета женщин, секретарь облсовпрофа В. М. Боброва приехала в Балаково на несколько часов. Не было в этой встрече никакой торжественности или официальности, скорее преобладает домашняя обстановка. Женщины, члены президиума городского женсовета, вели разговор об условиях труда на производствах города. Валентина Михайловна, оказывается, прекрасно была осведомлена о том, что делается на наших крупных химических предприятиях для охраны труда женщин, расспрашивала присутствующих с интересом.

— Надо нам освобождать женщин от тяжелого труда, пусть больше детьми занимаются, — высказывались члены президиума.

— Надо, — согласилась гостья, — но только подходить к этому вопросу нельзя с наскока. Захотят ли наши женщины все поголовно сидеть дома? И обойдемся ли мы без них в производстве? Ведь в области 78 процентов работающих женщин заняты в сфере материального производства, у нас в городе эта цифра пониже — 67. Представьте — они все оставят работу. Кто их заменит? Да и социальную активность женщин нельзя сбрасывать со счетов. Надо найти ту форму деятельности для женщин, которая позволит стать ей независимой, но при этом работать она должна только, сколько сможет.

Вот так, поджидая остальных, говорили с кандидатом, не заметив, что встреча уже началась, уже обсуждаются проблемы региона, платформа кандидата, его позиция по тем или иным вопросам. Валентина Михайловна — человек внешне кажущийся неприступным, в общении оказалась очень простой, не «начальницей», а обыкновенной женщиной, много пережившей, и оттого, наверное, близко воспринимающей чужие беды и проблемы.

Начали разговор с охраны труда, а потом спохватились — ведь мы ничего о ней не знаем. Биография, такая, какую пишут в агитационных листовках, мало что говорит, в ней нет жизни, нет человека, а есть только даты. Поэтому Валентина Михайловна начала рассказывать о себе без этих официальных отчетов, а по-человечески обыденно, как рассказывают друзья, которых давно не видел. И жизнь ее, вынутая из этих временных рамок, оказалась насыщенной событиями, заботами, проблемами, большой работой. Ей не удалось закончить

тот институт, какой хотела, потому что умер отец, и не было денег, чтобы содержать семье студентку. Поэтому продолжила учебу заочно в другом вузе. Работала в сельских школах, а что такое нынешнее село, мы все знаем: ни дорог, ни снабжения. Что же говорить о селах конца 50-х? Но Валентина Михайловна, тогда совсем молодая и очень активная, организовала хор, выступала с ним на смотрах. Ее заметили, взяли в райком комсомола. Была она и секретарем большой комсомольской организации.

Несколько раз жизнь ее делала крутые повороты. То за мужем пришлось ехать в Вологду и там начинать все сначала: скитаться по углам, искать работу, заводит друзей. Потом после неожиданной смерти мужа возвращаться домой и снова начинать сначала. Только немного жизнь наладилась, послали ее в Татищевский райком возглавлять отдел агитации и пропаганды. А когда там пожила, квартиру получила, семью перевезла, переехали во вновь организованный Ровенский район председателем райисполкома. И здесь вместе со строителями превращала захудалое село в райцентр. Не было в Ровно ни дорог, ни водопровода, ни многоэтажных домов. Приходилось постигать многое, изучать основы строительства, а порой, как с улыбкой вспоминает Валентина Михайловна, и мирить супругов. Всего хватало.

Потом снова ее жизнь повернулась неожиданно: вызвали в Саратов, стала работать в обкоме партии, жить в общежитии, опять все сначала. Занималась вопросами культуры, окончила исторический факультет университета, Академию общественных наук. А теперь вот, в качестве секретаря облсовпрофа, занимается вопросами охраны труда в промышленности. Больше всего ее волнует работа женщин в тяжелых условиях, она ищет возможности высвободить их, вывести с вредных производств.

Как-то была у нее встреча с женщинами, работающими на ремонте дорог. Поделилась своими планами — добиться запрета работать женщинам в этих условиях. И вдруг услышала в ответ:

— Нет, Михайловна, нам этого не надо, мы не согласны. Где мы еще такую работу найдем с семье классами образования, подумай сама! Да, трудно, но мне вот 45 лет, скоро на пенсию, куда я пойду? А здесь я 350 получаю.

Действительно, они не уйдут, насильно счастливым никого не сделаешь. Значит, надо сокращать женский труд дифференцированно. Волнуют Валентину Ми-

хайловну и проблемы подростков, брошенных детей. По долгу службы она многое для них делает, но мандат областного депутата мог бы ей (и нам, как ее избирателям) очень помочь. По характеру Валентина Михайловна, как рассказали те балаковцы, кто уже сталкивался по работе с ней, женщина напористая, смелая, принципиальная, вопросы ставит, что называется, ребром, на них отпиской не отвечаешь. Да вот пример. Как снабжаются наши аптеки лекарствами, не надо никому объяснять. Ну, а про одноразовые шприцы и говорить нечего — их просто нет. Вместе с Валентиной Михайловной работники облсовпрофа провели проверку и обнаружили: нет порядка ни в поступлении, ни в распределении лекарств. Были направлены необходимые документы в Министерство здравоохранения, в результате было выделено нам (имеется в виду области) одноразовых шприцев и систем на 7 миллионов рублей.

— Надо смотреть реально, что мы в области можем сделать, — говорила Валентина Михайловна, — сможем ли своими силами выпускать одноразовые шприцы? Предварительные расчеты показывают, что можем. Будем искать возможности, изготовителя, средства, чтобы себя обеспечивать.

С большим интересом расспрашивала кандидат о проблемах своего округа, тем более, что они сопрягаются с ее повседневными заботами — это перегруженность школ, нехватка библиотек, большое количество малообеспеченных пенсионеров. Как их решать? Если говорить о пенсионерах, то в области уже кое-что делается для того, чтобы повысить пенсию до 50 рублей тем, у кого она ниже (деньги выделяют профсоюзы), в Саратове уже открыты три бесплатные столовые для тех, у кого маленькая пенсия. Содержат их предприятия и профсоюзы. Надо сделать что-то подобное и у нас, ведь из 35700 пенсионеров — балаковцев 1236 получают минимальную пенсию и едва сводят концы с концами. В этом Валентина Михайловна нам может помочь.

Да и не только в этом. Ее энергии, души хватит на многое, она часто бывает в городе по делам службы, а сейчас, во время предвыборной борьбы, будет проводить регулярные встречи, на которых с ней можно познакомиться поближе. У нее в округе сильный конкурент — наш, балаковский, так что избирателям предстоит нелегкий выбор.

И. ДМИТРИЕВА.

Требование времени

Выборы в местные Советы станут показателем политической ситуации, позиций и авторитета в глазах населения органов управления, партийных комитетов, их умения вести работу в соответствии с требованиями и духом перестройки. Чтобы укрепить позиции и авторитет партийных организаций, важно на качественно новой основе осуществлять интеграцию интересов всех слоев общества. Потому так необходимо своевременно выявлять и

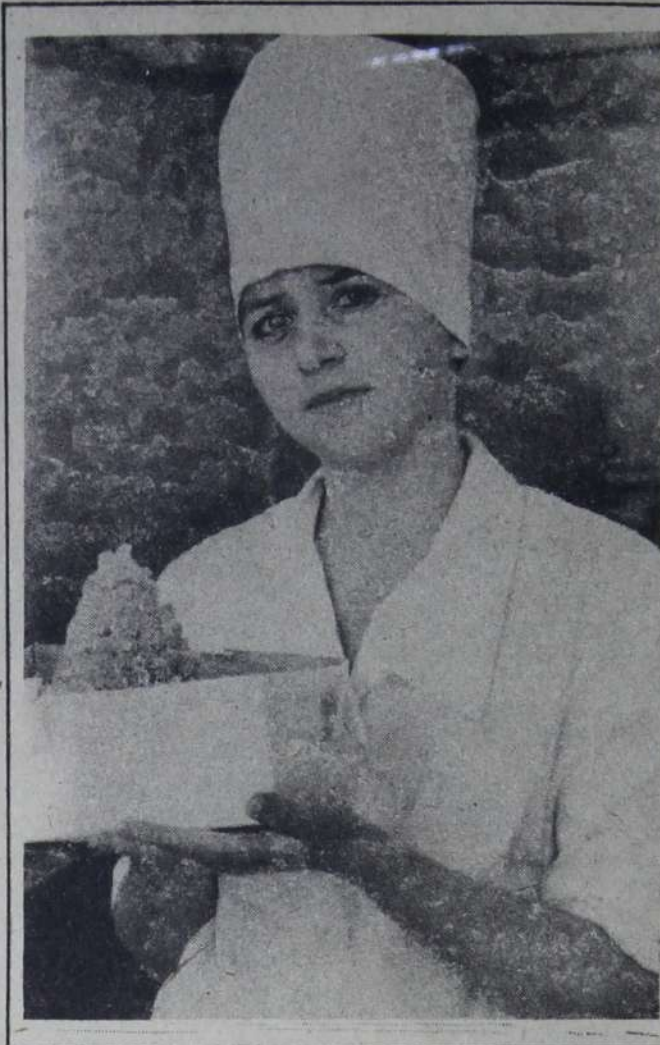
анализировать реальное состояние общественно-политического сознания, ориентации и потребности граждан.

Об этом шла речь на очередном заседании рабочей группы по проведению выборов, на котором председательствовал второй секретарь горкома КПСС И. М. Огородников. О работе городского клуба избирателей сообщила сопредседатель его совета Т. П. Сизова.

На заседании было отмечено, что вопросы пропагандистской, массово-

политической работы, содержание, формы, методы и подходы в работе с людьми могут определяться лишь в тесной связи с целями и задачами всей избирательной кампании. Задача состоит в том, чтобы вырабатывать у избирателей соответствующие навыки политической культуры, повышать уровень политической культуры и общественного мнения.

Д. ЦИМБАЛ.



Комсомолка Ольга Варгина — мастер по приготовлению кулинарных изделий. Она работает в коллективе ресторана «Волга» четыре года, с тех пор, как окончила СПТУ-63. За это время набралась опыта, стала профессионалом.

Ольга принимает активное участие в общественной жизни. Она сейчас агитатор на избирательном участке, готовит встречи с кандидатами в депутаты.

На снимке: Ольга Варгина.
Фото С. КАРЕДИНА.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Выбираем троллейбус?

Город наш строится. Увеличивается число автобусных и троллейбусных маршрутов, их протяженность. А что в перспективе?

О планах завтрашнего дня нашему корреспонденту рассказывает начальник троллейбусного управления А. И. АНДРЕЙШКИН.

— Анатолий Иванович, если судить по приходящим в редакцию письмам, то многие из читателей видят перспективу развития городского пассажирского транспорта в увеличении числа троллейбусных линий, в расширении их на все микрорайоны города, в том числе на островную часть. Основание — большая вместимость и экологичность. Ваше мнение!

— Конечно, я полностью согласен с читателями и должен сказать, что именно в этом направлении сейчас строится наша работа. Предложенный план развития троллейбусного управления рассмотрен в Коме КПСС, в горисполкоме и получил одобрение.

— Вкратце о его основном содержании.

— Разработан проект строительства контактной сети по улице Комарова с выходом на Вокзальную улицу по набережной Леонтьева с выходом на улицу 30 лет Победы.

В островной части проектируется строительство троллейбусных линий по 2 маршрутам. С охватом жилых районов работников объединения «Минудобрения», и по улице Ленина до речного вокзала.

Если говорить о перспективе, необходимость маршрутов по улице Комарова вызвана и тем, что это даст возможность соединить в будущем новые железнодорожный и речной вокзалы.

В этом я вижу не самоцель, а возможность улучшения экологической обстановки в городе путем вытеснения автобусов с городских маршрутов.

— Но если говорить о популярности этого вида транспорта, то никак нельзя оставить без внимания тот факт, что в зимних условиях люди с меньшим желанием пользуются троллейбусами из-за низкой температуры в салоне, из-за их «продуваемости».

— Конструкция троллейбусов, их обогрев в зимнее время, конечно, далеки от совершенства. Если городские пассажиры с этим еще как-то мирятся, то на дальних маршрутах их раздражение возрастает пропорционально понижению температуры на улице.

Новые машины производства Энгельсского завода, которые мы будем получать, начиная с этого года, будут оборудованы двумя дополнительными калориферами нового типа. Хотя, конечно, чтобы в достаточной степени наполнить парк теплыми троллейбусами, пройдет не один год.

— Особенно остро чувствуют на себе зимний дискомфорт в троллейбусах работники АЭС.

— Маршрут на АЭС относится к самым сложным. Это и из-за условий работы на маршруте, и из-за отсутствия на всем его протяжении каких бы то ни было удобств для водителей. Отсюда сложности с укомплектованием водительским составом.

И тем не менее я считаю не совсем правильным то, что руководство АЭС в настоящее время как бы рвет с нами отношения. На 90-й год они отдали предпочтение автобусам, отказавшись от довольно большой части троллейбусов, обслуживающих станцию.

Так что для нас наступают довольно сложные периоды! Возникающий дефицит бюджета надо как-то погасить, чем мы в настоящее время и озабочены. Главное, как я считаю, сегодня сохранить подвижной состав и специалистов для будущей работы. Продавать троллейбусы и сокращать штаты было бы неразумно.

— Заглянем на несколько лет вперед. Представим, что наши планы реализованы. Город — в пересечении троллейбусных линий. Это конечная цель программы!

— До реализации плана далековато. Столько у нас в городе районов, жители которых вынуждены проходить большие расстояния до остановок. Здесь тесно переплетаются наши проблемы с проблемами обустройства дорог, недостатка средств, строительных материалов.

А если уж говорить о конечной цели, то надо исходить из того, что от качества выполнения пассажирских перевозок зависит рабочее настроение многих людей, пользующихся услугами пассажирского транспорта. То есть наша деятельность относится к социальной сфере, которой сегодня придается особое значение.

Я вижу только один способ сделать движение транспорта действительно регулируемым: отказаться от продажи билетов в транспорте. Сейчас, в погоне за заработками, водители нарушают график движения. Где-то притормозят, где-то, наоборот, проедут быстрее положенного.

Мне кажется, что выручку от продажи билетов могут покрыть предприятия города, если распределить между ними эту обязанность в соответствующих пропорциях. Бесплатный проезд делает зарплату водителя зависимой только от регулярности движения, от четкого выполнения графика, культуры обслуживания.

Если посчитать, сколько мы сэкономим на сокращении службы сбора выручки, на отказе от покупки билетно-кассового оборудования, от затрат на их содержание, то смысл просматривается. И самое главное — социальный эффект.

Но это уже больше мечты, чем планы.

Интервью взял А. НАУМОВ.

Почетный донор СССР



Александр Иванович Шершнёв — водитель троллейбуса. В коллективе троллейбусного управления его знают как дисциплинированного работника, опытного специалиста. А еще он известен как донор. Много лет А. И. Шершнёв участвует в благородном деле милосердия, за что ему присвоено звание «Почетный донор СССР».

На снимке: А. И. Шершнёв.

Фото С. КАРЕДИНА.

ТРЕБУЕТСЯ ПОМОЩЬ

Будем милосердны

В последние годы в нашем городе, как и в целом по стране, наблюдается быстрый рост потребности лечебных учреждений в крови, ее компонентах и препаратах. В связи с этим возрастает значение донорства, поскольку доноры остаются единственным источником получения крови для лечения больных.

Кровь является ценнейшим биологическим препаратом физиологического действия. Особенно необходимой она становится при спасении больных с большой кровопотерей и травмами.

Сколько крови может дать донор за один раз? Многочисленные исследования и многолетние наблюдения доказывают: от 200 до 400 мл являются оптимальными то есть сохраняют донору хорошее самочувствие, здоровье, трудоспособность.

В лечебные учреждения города помимо крови мы поставляем эритроцитарную массу, нативную и антистафилококковую плазму. На нашей станции набирают группу доноров, согласных подвергнуться специальной вакцинации, благодаря кото-

рой у них в организме вырабатываются специфические антитела. Из крови этих доноров готовится плазма, которая является незаменимым средством для лечения различных инфекций, вызванных стафилококком.

Поэтому, чтобы в полной мере обеспечить всех нуждающихся, необходимо огромное количество крови. Но, к сожалению, в последнее время резко сократилось число людей, изъявляющих желание дать свою кровь. Нам часто приходится слышать разговоры о том, что донорами не хотят быть, потому что боятся заразиться СПИДом. В связи с этим хотелось бы успокоить всех доноров и тех, кто желает ими стать: для взятия крови, для вакцинации у нас используются только одноразовые системы и шприцы.

Уважаемые балаковцы! Моральный долг каждого здорового человека — отдать часть своей крови для переливания больным. Будем милосердны.

С. БЕЛОВА,
зав. лабораторией станции переливания крови.

КАК НАС ОБСЛУЖИВАЮТ

Без вести пропавшие

Вынуждена обратиться в редакцию в связи с тем, что еще в марте прошлого года сдала в приемный пункт по ул. Минской настольные часы Владимирского завода (квитанция № 057072) и до сих пор не могу получить их обратно. Приемщица говорит, что они в цехе, а в цехе отвечают, что у них нет. Пробовала в несколько раз

обратиться по этому вопросу к директору завода по ремонту бытовых машин и приборов А. К. Авращенко, но не заставала его на месте, а таблички о д-чах приема посетителей на двери его кабинета нет.

Вот скоро год, как часы пропадают неизвестно где, а ходить выяснять их судьбу я уже устала.

А. ЛЫСЕНКО.

ТВОРЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ

СОЗДАЕМ НОВУЮ ШКОЛУ

Вот уже два года коллектив нашей школы № 25 работает в одном направлении — пытаемся создать творческий ансамбль учителя и ученика. Для этого, на наш взгляд, нужна в педагогическом коллективе такая атмосфера, которая постоянно побуждала бы к творческому поиску. Давайте посмотрим, что мы имеем на сегодняшний день и что удалось создать самим.

Создание хороших санитарно-гигиенических условий для работы и учебы было уже в проекте нашей школы, хотя и на этом этапе, используя опыт, мы внесли изменения в проект как по зданию, так и по планировке школьного двора. Сейчас у нас создан целый комплекс, обеспечивающий выполнение всех санитарно-гигиенических норм и правильную постановку физического воспитания. Это кабинетная система, хорошо оборудованные классы, стоматологический кабинет, прекрасная столовая, четыре спортивных зала, бассейн. Однако хорошие условия совершенно не означают, что для нас все проблемы решены и можно почивать. Теперь важно эти условия использовать, организовать физкультурно-массовую работу, полноценный отдых учащихся, их питание.

Когда шла комплектация школы, то нам, преподавателям, шефам, родителям, приходилось ездить в Пензу, Куйбышев, Волгоград, Камышин, Вольск, Петровск. В оборудовании кабинетов принимали участие все, даже дети, это была напряженная общая работа. И все то, что мы сегодня имеем, — результат творческого отношения к труду. На оборудование кабинетов, мастерских, спортзалов, израсходовано около 400 тыс. рублей вместо 93 тысяч по смете, и на сегодня мы имеем в каждом кабинете весь набор технических средств обучения. У нас 46 электрофонов, 33 магнитофона, 21 кодоскоп,

более 80 единиц проекционной аппаратуры, 20 единиц станочного оборудования, 3 лингафонных кабинета.

Аттестацию успешно выдержали 22 представленных кабинета, в городском смотре кабинетной системы школы заняла первое место. Хочу отметить заведующих кабинетами В. Д. Алексею, В. М. Белопахову, Н. Ф. Мельникову, В. П. Кузнецову, В. И. Чельшеву, В. И. Усачева, Е. Н. Кошечкина, М. Н. Максименко, В. Л. Ильдарову, которые вместе с учениками и родителями проделали огромную работу по оборудованию кабинетов. Для этих учителей кабинет стал подлинной лабораторией педагогического творчества.

Мне не раз приходилось слышать от гостей школы вопрос: как вам удалось за короткий срок создать такой комплекс? Я всегда отвечал, что это результат совместной работы администрации школы, завода и энтузиазма учителей. В школе с первых же дней выделялись несколько лидеров, мы их поддерживали, а затем на их примере учились другие, создавалась обстановка здорового соревнования, учителя брали друг у друга все лучшее.

Наш коллектив налаживает связи с теми внешкольными учреждениями, которые находятся в нашем районе. На базе школы работают филиалы Дома пионеров, детской туристической станции, работает спортивная школа объединения «Минудобрения», созданы экспериментальные классы искусствоведческого направления, более 120 учащихся посещают школу искусств. По единым планам мы работаем с музеем В. И. Чапаева и филиалом художественного музея имени Радищева. Для ребят созданы неплохие условия для всестороннего развития, просматривается задел для организации в микрорайоне со-

циально — педагогического комплекса.

Каков же результат? В двух смотрах художественной самостоятельности программы наших ребят были высоко оценены жюри и заняли второе место. Хорошо выступили ребята на выставке прикладного творчества, наши спортсмены и туристы все чаще выходят на лидирующие позиции, а нашу волейбольную команду девушек, одну из сильнейших в РСФСР, знает, пожалуй, каждый. И это результаты пока предварительные. Уверен, что будут и другие.

Но при самых хороших условиях мало будет толку, если нет творчески работающих коллектива. Здесь нам повезло: сложилось ядро, которое притягивает к себе всех неравнодушных педагогов. Нам помог перевод учителей из школы № 2, которых мы знали. Методический совет школы вобрал в себя опыт многих школ города, возглавила работу учитель-методист, зам. директора Е. И. Суханова.

У нас много молодых учителей, и поэтому вопросы адаптации, становления педагогического мастерства стали основными в школе молодого педагога, которую возглавила зам. директора Г. С. Рамих. Сегодня стало нормой для молодого учителя бывать на уроках опытных коллег, самим давать открытые уроки. Общими усилиями создана система методической работы, способствующая росту педагогической квалификации учителей.

Не менее важны для творчества и морально-психологические условия: отсутствие конфликтов, склок, когда на оборот — в коллективе царит дух любви к школе, детям, гордости за свою профессию. Важную роль здесь играет профсоюзный комитет, который организует коллективный отдых учителей, разные «капустники», выезды за город. Не могу утверждать,

что взаимоотношения в коллективе полностью соответствуют высшим критериям, но считаю, что моральный климат в коллективе хороший, настрой рабочий.

Чтобы проверить себя, администрация школы провела анонимное анкетирование, и абсолютное большинство учителей оценили нашу работу положительно.

Несколько слов скажу о взаимодействии ученической и педагогической коллективов. Они оказывают взаимное влияние друг на друга, объединяют свои усилия для достижения общих целей, но при всем этом пока не смогли стать единым коллективом. Хотя у таких педагогов, как А. П. Шишмарева, В. А. Гвоздева, В. Д. Алексеева, Г. А. Тупилкина, ученик не является объектом воспитания, он равноправный участник процесса получения знаний, что способствует раскрытию его творческих способностей. Этому надо учиться всем остальным.

Разумеется, у нас еще много проблем, которые мы будем решать. На базе нашей школы недавно состоялся семинар директоров городских школ по теме «О работе администрации школы по созданию санитарно-гигиенических и морально-психологических условий для развития творческой инициативы учителей и учащихся», который показал как наши достоинства, так и недоработки. Мы считаем, что семинар помог нам и всем участникам увидеть свою деятельность со стороны и правильно оценить достигнутое.

А. ПУХА,
директор школы № 25.



В каком же году?

Группа жильцов дома № 28 по улице Московской еще в 1988 году обращалась в соответствующие организации с просьбой проложить водопровод во дворе дома. Ответы, которые жильцы получили от руководителей ПЖТ и управления «Водоканал», обнадеживали.

Так, начальник ПЖТ тов. Жуков сообщил, что согласно плану прокладка водопровода намечена на 1989 год. Главный инженер управления «Водоканал» тов. Варламов дал более обстоятельный ответ, из которого явствовало, что «производственно — жилищному тресту определены технические условия на водоснабжение и канализацию вышеуказанного дома. Вольским институтом «Жилкоммунпроект» разработана и выдана в производство проектно-сметная документация. Согласно плану ПЖТ выполнение работ намечено на 1989 год».

Иными словами, оба руководителя высказали одну и ту же точку зрения и назвали один и тот же срок завершения работ. Только вот беда — прошел указанный в ответах год, а воз и ныне там...

Е. РАКИНА

ВЫ НАМ ПИСАЛИ

Смейтесь на здоровье

поставила. А откажись мы от поставки, вы бы и ведер не увидели...

После долгих дебатов до покупателей снизошли и сбавили количество корыт до пяти. Но настоярные покупатели и тогда не согласились совершить сделку.

И все же какая свежая мысль, а? Немного фантазии — и ничто никогда не будет залеживаться на складах.

Не столь новый опыт, но тоже безынтересный, внедрен в ЖКК Саратовского района. Вы что-нибудь слышали об оказании платных услуг коммунальщиками населению? А вот пенсионер В. К. Колобаев имел удовольствие соприкоснуться с этим.

А дело было так. В одно прекрасное утро у него в квартире засорилась малая канализация. Ни в какую не желает работать. И так, и эдак крутился вокруг Владимира Константиновича — не помогло. Пошел к слесарям второго жилищного участка:

— Платите пять рублей, сделаем, — сказали те.

Это подтвердила и начальник, добавив, что подобное называется платными услугами. Как в хорошем кооперативе. Попросил тогда квартиросъемщик бумагу, согласно которой он должен свои кровные выкладывать.

— Таковой не располагаем, — ответили ему, — она

в бухгалтерии ЖКК находится.

Там долго не могли взять в толк, чего от них хотят. Потом долго рылись в «амбарных» книгах.

— Не можем никак найти, приходите завтра, покажем, — назначили ему свидание.

В общем, так пять дней прошло.

— Ну что вам стоит заплатить 5 рублей? — угрожали в последний визит. — По закону взимаем деньги. Но не находится никак эта книга. Но знаем точно: с вас надо брать пять целковых. А вот если у вас раковина засорится, будете платить меньше — три рубля с полтиной.

Посоветовали обратиться в плановый отдел. Там расценки составляются, там, дескать, и все знают.

— Подобной книгой не располагаем, — сказали в отделе. — Мы не берем деньги — не знаем.

Две недели ходит пенсионер по этому кругу. А может, правда, дешевле заплатить и не докапываться, по какой именно статье ты это делаешь? И тем самым доброе дело сделаешь, поможешь коммунальщикам скрасить показатели по оказанию платных услуг.

Что, не хотите смеяться? Напрасно, ведь это очень полезно для здоровья.

Е. АФАНАСЬЕВ.

Объявления. Реклама. Справки

Приглашают на учебу

**ЛЕНИНГРАДСКОЕ ВЫСШЕЕ ВОЕННОЕ
ИНЖЕНЕРНОЕ СТРОИТЕЛЬНОЕ
КРАСНОЗНАМЕННОЕ УЧИЛИЩЕ
ИМЕНИ ГЕНЕРАЛА АРМИИ
А. Н. КОМАРОВСКОГО
ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ НА 1 КУРС**

Училище готовит военных инженеров для капитального строительства Министерства обороны СССР. Срок обучения 5 лет. Окончившие училище получают высшее военно-специальное образование, им присваивается воинское звание «лейтенант» и квалификация по избранной специальности «инженер-строитель», «инженер-строитель по санитарно-техническому оборудованию зданий и сооружений», «инженер-электрик», «инженер-энергетик», «инженер-теплоэнергетик» и «инженер-механик» с выдачей диплома общесоюзного образца. Выпускники училища направляются в строительные части и организации Советской Армии и Военно-Морского Флота.

В училище принимаются прапорщики и мичманы, военнослужащие срочной и сверхсрочной службы, военнообязанные, суворовцы и гражданская молодежь, обладающие высокими морально-политическими и деловыми качествами, имеющие законченное среднее образование и годные по состоянию здоровья к обучению в училище.

Возраст поступающих (по состоянию на 1 сентября года поступления) не должен превышать: прапорщиков и мичманов, военнослужащих сверхсрочной и срочной службы, военнообязанных — 23 лет, суворовцев и гражданской молодежи — 21 года.

Военнослужащие, желающие поступить в училище, подают рапорт по команде на имя командира части по 1 апреля, а военнообязанные и гражданская молодежь — заявление в районный (городской) военный комиссариат по месту жительства до 1 мая года поступления.

Поступающие в училище сдают экзамены в объеме программы средней школы: по математике (письменно), физике (устно), истории СССР (устно), русскому языку и литературе (письменно). Проводится проверка физической подготовленности кандидатов.

При училище работают очные и заочные подготовительные курсы.

Программа и методические рекомендации по подготовке к вступительным экзаменам высылаются по запросам желающих поступить в училище.

За справками об условиях приема обращаться: 191185, город Ленинград, Д-185, телефон 278-82-02.

ВОЛЬСКИЙ УЧЕБНО - КУРСОВОЙ КОМБИНАТ

организует для граждан и организаций города и района подготовку водителей транспортных средств категории «ВС»:

с 18.00 при средней школе № 3 города Балакова по адресу: ул. Волжская, 39.

Обращаться к преподавателю.

САРАТОВСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 57

продолжает набор учащихся на 1990 г. по профессиям:

водитель трамвая — срок обучения 5 месяцев, водитель троллейбуса — срок обучения 6 месяцев.

Принимаются юноши и девушки в возрасте 18 лет. Учащиеся за время обучения получают 30 рублей стипендии и 60 рублей дотации. Иногородним предоставляется общежитие.

Начало занятий по мере комплектования групп. При себе иметь следующие документы: паспорт, аттестат зрелости, трудовую книжку, справку от психиатра с места жительства.

Наш адрес: 410001, г. Саратов, ул. Усиевича, 7, 2-е трамвайное депо, СПТУ-57. Телефоны: 44-71-70, 44-70-28.

Проезд транспортом: троллейбусом № 4, автобусами №№ 2, 4, 18, трамваями №№ 1, 2, 7, 15 до остановки «Пл. Орджоникидзе», трамваем № 9 до остановки «Усиевича», № 8 — до остановки «Депо № 2».

ТОЛЬКО ДВА КОНЦЕРТА!

Выступление лауреатов международного конкурса эстрадной песни «Сопот-89» популярного дуэта

**Елены и Ирины Базыкиных
и поп-группы «Принцесса».**

Начало концертов в 17.00 и 19.30.

Билеты продаются в кассах ДК, в театральной кассе по улице Минской у магазина «Турист».

Принимаются коллективные заявки.

Справки по телефону 4-53-55.

КООПЕРАТИВ «БЫТ»

возьмет в аренду в г. Саратове и Саратовской области производственные цеха, предприятия, кирпичные заводы и другие производственные единицы.

С предложениями обращаться письменно по адресу: 410028 г. Саратов, ул. Я. Галана, 13, кооператив «Быт».

ВНИМАНИЮ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ, КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ!

ПКО «Весна» предлагает ульи стандартные с рамками, а также по чертежам заказчика в любом количестве.

ПКО «Весна» предлагает услуги по изготовлению тары из пиломатериала любых размеров.

ПКО «Весна» предлагает услуги по распиловке бревен, обработке пиломатериала.

ПКО «Весна» предлагает услуги по бурению шахтных колодцев из материала кооператива.

Желающим отпускаем опилки в любом количестве.

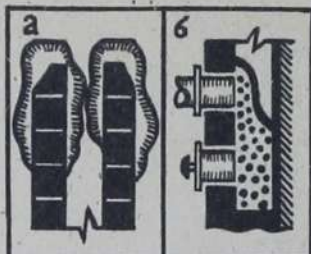
ПКО «Весна» продает дрова за наличный расчет в любом количестве.

ПКО «Весна» приглашает желающих познакомиться с образцами мебели.

Предварительная запись на мебель состоится 5.02.1990 г.

Обращаться по адресу: г. Саратов, пр. Ленина, 75, тел. 24-56-48.

ОСТОРОЖНО — ГАЗ!



ПРИЧИНЫ НАРУШЕНИЯ ТЯГИ:

**а — ОБМЕРЗАНИЕ ОГОЛОВКА;
б — ЗАСОРЕНИЕ ДЫМОХОДА.**

Товарищи! В зимний период соблюдайте особую осторожность при пользовании газом. В холодное время потребление газа значительно увеличивается. При этом его давление в сети может снизиться, и зажженные горелки могут погаснуть. Газ, поступающий из такой горелки, в смеси с воздухом способен образовать взрывоопасную смесь, привести к трагическим последствиям. Поэтому никогда не оставляйте работающие газовые приборы без присмотра.

Очень опасно обогревать помещения газовыми плитами. При продолжительной работе плиты без притока свежего воздуха газ сгорает не полностью, выделяя угарный газ. Отравление им опасно для жизни.

В холодные, ветреные дни возможно ухудшение или возникновение обратной тяги. В это время особенно тщательно проверяйте тягу до и через 3—5 минут после

включения газовой горелки печи, колонки или автоматического водонагревателя. При отсутствии тяги пользоваться газовыми приборами опасно.

Владельцам собственных домов необходимо проверять состояние дымоотводящих труб, так как возможна конденсация паров и образование льда, что приводит к сужению дымохода, и угарный газ может пойти в жилое помещение.

Напоминаем, что техническое плановое обслуживание газового оборудования в домах, где установлены только газовые плиты, сейчас проводится один раз в пять лет. В домах, где кроме плиты имеются приборы повышенной опасности (колонки, автоматические водонагреватели, печные горелки, котлы), техническое обслуживание проводится каждый год. Просим во время проведения плановых ремонтов обеспечивать доступ слесарей в квартиры жилых домов.

Если прибор неисправен, необходимо вызвать слесаря на дом. Для этого нужно обратиться в службу домашних сетей треста по телефону 2-02-18 и дать заявку на ремонт оборудования.

Если вы почувствовали запах газа в помещении, подъезде, подвале, на улице, необходимо срочно сообщить по телефону 04 в аварийную службу Горгаза в любое время суток. Ваши правильные действия в загазованном помещении помогут избежать опасных последствий. Трест «Балаковомергаз».

Приглашают на работу

СМУ-1 ПО «МИНУДОБРЕНИЯ»

требуются на постоянную работу специалисты 3—4 разрядов:

маляры, штукатуры, монтажники по монтажу стальных и железобетонных конструкций, каменщики, бетонщики, монтажники сантехнического оборудования, монтажники строительных машин и механизмов.

Обращаться по адресу: ул. Октябрьская, 42, отдел кадров.

НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КООПЕРАТИВ «МИР»

приглашает на работу главного бухгалтера. Условия работы по договоренности. Звонить с 8.00 до 18.00 по телефону 9-67-77, кроме субботы и воскресенья.

ХЛЕБОКОМБИНАТ

приглашает на работу

укладчиц готовой продукции, формовщиц с трехменным скользящим графиком.

Оплата труда сдельно - премиальная.

Обращаться в отдел кадров хлебокомбината.

Вновь открывшемуся участку по пошиву школьных брюк (ул. Братьев Захаровых, 119) на постоянную работу (в две смены) требуются:

слесарь-ремонтник — зарплата 200 руб.

электрик — 200 руб.

бригадир швейного участка — 150 руб.

контролер ОТК — 150 руб.

ЦЕНТР ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ, ПЕРЕОБУЧЕНИЮ И ПРОФОРИЕНТАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ

приглашает на работу

на мясокомбинат «Балаковский»:

бойцов скота (220—280 руб.)
изготовителей натуральной колбасной оболочки (220 руб.)

обработчиков тушек птицы (160—180 руб.)

обработчиков мясных туш (150—180 руб.)

засольщиков шкур (180—220 руб.)

слесарей-ремонтников (150—160 руб.)

грузчиков (180—200 руб.)

каменщика (150—180 руб.)

плотника (150—180 руб.)

столяра (150—180 руб.)

плиточника (180—200 руб.)

изолировщика (180—200 руб.)

обвальщиков мяса (180—200 руб.)

ТЕПЛОЭЛЕКТРОЦЕНТРАЛЬ № 4

приглашает на работу рабочих

следующих специальностей:

инженера-экономиста на должность инженера НОТ

инженера-теплоэнергетика на должность руководителя режимной группы

инженера-электрика на должность инженера по высоковольтным испытаниям

инженера на должность инженера-экономиста в отдел материально-технического снабжения

слесарей по ремонту и обслуживанию оборудования тепловых сетей

аппаратчиков по загрузке химреагентов

квалифицированную машинистку

За справками обращаться в отдел кадров ТЭЦ-4 по телефону 9-84-57, по адресу: Саратовское шоссе, 8, или в центр по трудоустройству — ул. Комсомольская, 35—1.

любимую, дорогую
Лидию Петровну
ВЕРЕТНОВУ

с днем рождения.
Желаем крепкого здоровья, счастья в личной жизни.

Муж, дочки.

Редактор

Е. Е. Шутов

НАШ
АДРЕС

413800 г. Балаково
Саратовской обл.
ул. Гагарина, 42 а

Телефоны:

жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел строительства — 4-65-57, отдел писем — 4-63-04, отдел информации и социальных проблем — 4-64-75, фотокорреспондент — 4-67-95, отдел объявлений — 4-62-79, общественная приемная — 4-64-57.

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной

Заказ 409 Тираж 43080

Газета выходит по понедельникам, средам, пятницам и субботам

Газета набрана фотонабором и отпечатана офсетным способом в типографии № 1 Саратовского объединения «Полиграфист» г. Саратов, ул. Вишневая, 10.