

ОГНИ КОММУНИЗМА

ГАЗЕТА БАЛАКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КПСС САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

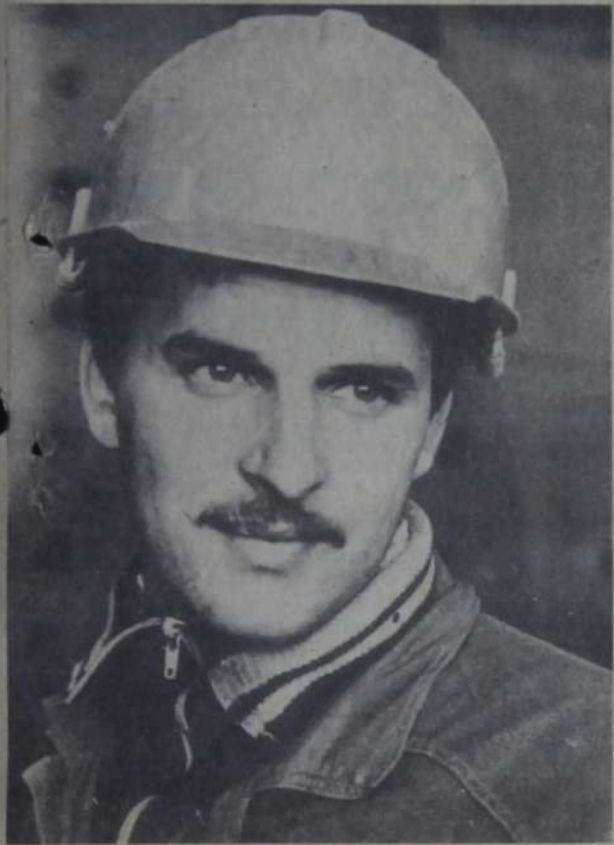
Газета основана в январе 1918 года

№ 184 (11180)

Понедельник, 19 ноября 1990 года

Цена 3 коп.

Профессия — рабочий



Коллектив бригады Е. Ф. Кузнецова из балаковского монтажного управления специализированного треста № 7 хорошо знают на заводе силикатного кирпича. Он вел монтаж основного технологического оборудования главного корпуса. Одним из самых молодых, но старательных членов бригады является Владимир Биденко. За восемь лет, что трудится в бригаде, Владимир достиг совершенства в своем деле и теперь уступает в мастерстве разве что своему бригадиру, кого он считает своим главным наставником.

На снимке: Владимир Биденко.

Фото С. КАРПИДИНА

СООБЩАЕМ ПОДРОБНОСТИ

В порт прибыл груз

14 ноября заседание экологической комиссии горсовета по предложению ее председателя А. М. Виноградовой началось с информации о внезапно возникшем очаге экологической напряженности в районе речного порта.

Работники порта и судоремонтного завода сообщили по телефону во многие городские инстанции о том, что по распоряжению Волжского пароходства в Балакове поставлена под выгрузку самоходка «Волго-Дон-175» с токсичным грузом. Конкретно: с продукцией Новокуйбышевского нефтехимического комбината — дифенилпропаном, находящимся в мягких контейнерах. Проще говоря, в полиэтиленовых мешках.

Из рассказа приглашенного на заседание комиссии представителя судоремонтного завода А. И. Мельникова выяснилось следующее.

«Волго-Дон-175», приписанный к Балаковскому порту, в августе загрузился в Куйбышеве вышеназванной продукцией согласно договору между посреднической фирмой «Адажи» города Риги с Волжским пароходством. Конечная цель следования — Мариуполь. Там продукция должна была перегрузиться для дальнейшего вывоза в Австрию.

Однако представители австрийской фирмы отказа-

лись получать груз. Два с лишним месяца вопрос решался, но так и не был решен. Официальным распоряжением представителя пароходства В. Трегубова капитану судна была дана команда следовать в пункт загрузки — в Куйбышев. Однако, когда «Волго-Дон-175» дошел до Вольска, последовала новая команда В. Трегубова: выгрузиться в Балакове.

10 ноября судно прибыло в город, и сразу же начались телефонные звонки в Госкомитет природы, горисполком, редакцию газеты «Огни коммунизма». Работники порта и представители команды выражали свое несогласие с таким решением.

Действительно, предполагаемый выгрузочный пункт с его последующей транспортировкой машинами по территории Саратовской и Куйбышевской областей не представляется возможным. Транспортные операции связаны с потерей определенной части груза, токсичность которого подтверждена документально.

Поэтому решение, принятое депутатской комиссией, было следующим: запретить выгрузку, дать об этом соответствующую информацию руководству пароходства.

А. НАУМОВ.

ОСЕННИЙ ПРИЗЫВ

Служить трудно — надо готовиться

Восьмого ноября в городской военкомат пришла телеграмма, в которой говорилось, что трое балаковцев, призванных в армию 30 октября, вскоре самовольно покинули место прохождения службы. Беглецы вскоре объявились в Балакове. С ними сейчас разбирается областная прокуратура. А мы попросили прокомментировать это ЧП военного комиссара нашего города В. Н. НИКУЛКИНА.

— Владимир Николаевич, случаи бегства, дезертирства из армии участились. Причины известны — дедовщина, которую, к сожалению, пока не удается искоренить.

— Я бы не стал так односторонне ставить вопрос, хотя, конечно, дедовщина имеет место, и это ни для кого не секрет. Но давайте проанализируем последний случай. На беседе в военкомате в присутствии родителей беглецы заявили: «Нас обманули, обещали службу в Куйбышеве, а отравили под Уфу». Я им объяснил, что никто их не обманывал. Да, было обещано, что служить они будут в Приволжском военном округе и лишь ориентировочно назывался город. Часть, куда их направили, входит в Приволжский военный округ. Таким образом, этот довод можно считать необоснованным. В конце концов, Андрей Э. один из беглецов — признался, что их, новобранцев, в казарме начали «вырезать». Что он вкладывал в эти слова, до сих пор остается загадкой. Из сбивчивого рассказа удалось

выяснить, что перед праздником одного парня увезли в госпиталь. Ударили его ножом, он сам упал и поранился или его избili — Андрей точно не знает. А парня того он и в глаза не видел. Вот такое объяснение он дал своему поступку.

— Возможно, парень просто испугался, решил, что и его ждет такая участь!

— Допускаю такую мысль. Тем более что одновременно с нашими из части бежало еще десять ребят из Саратова. Эта группа договорилась действовать сообща — по прибытии на место немедленно явиться с родителями в военкомат и все рассказать.

— Так оно и было!

— Да, именно так. И это их спасло. Если бы они находились «в бегах» более трех суток, последствия могли быть более серьезными.

— А в какие войска они были направлены!

— Все трое по состоянию здоровья и образовательному уровню к службе в строевых частях оказались непригодными и направлены в строительные. Кстати, Андрей Э., исчерпав запас аргументов в пользу своего поступка, заявил, что он вообще не хочет служить в стройбате.

— «Хочу» или «не хочу» решать, очевидно, не ему, а компетентным специалистам, входящим в призывные комиссии, как городские, районные, так и областные.

— Разумеется. Причем отбор в те или иные войска производится самым тщательным образом. При этом учитывается не только физическая подготовка, состояние здоровья, но и уро-

вень начальной военной подготовки, общеобразовательный уровень и т. д. Кстати, наш военкомат держит одно из первых мест в Приволжском военном округе и в Вооруженных Силах по всем этим показателям. Наши офицеры проводят большую работу по подготовке молодежи к службе в армии, и это отмечалось на подведении итогов у министра обороны в 1989 году.

— Однако давайте вернемся к недавнему инциденту. Что, по-вашему, надо сделать, чтобы подобное не повторялось? Возможно, надо ввести правовую всеобщую подготовку ребят, как себя вести, куда обращаться в случае, если унижают их человеческое достоинство! Может быть, есть необходимость знакомить их с основами законодательства о всеобщей воинской обязанности, чтобы они знали, что их ожидает в случае побега и других правонарушений.

— Мы это хорошо продумали и пришли к такому выводу: необходимо изменить порядок или сценарий, если хотите, призыва молодежи в армию. Мы нашли поддержку и в горисполкоме, и в горкоме партии. Что нового мы предлагаем? Накануне каждого призыва вечером в шестнадцать часов мы будем приглашать призывников с родителями в военкомат, где им будет дана полная информация о том, где они будут служить (конкретный пункт назначения), в каких войсках и почему. Мы готовы ответить на все вопросы, интересующие призывников и их родителей, дать необходи-

мые ответы, консультации по поводу того, как следует вести себя в случае, если возникнут осложнения во взаимоотношениях со «старичками» или младшими командирами, к кому следует обращаться и т. д. Планируется пригласить на такую встречу представителей прокуратуры, которые дадут разъяснения отдельных статей Закона о всеобщей воинской обязанности, в частности, тех из них, где речь идет об ответственности за воинские преступления.

— Думается, что за такую встречу вам только спасибо скажут как новобранцы, так и их родители, обеспокоенные неизвестностью и тревогой за судьбу своих детей.

— Это еще не все. В день призыва к семи часам утра мы будем приглашать призывников и их родственников не к военкомату, как было раньше, а на центральную площадь у кинотеатра «Мир». Там состоится короткий митинг, где перед будущими воинами выступят с напутственным словом военком, мама призывника, сам призывник и тот, кто уже отслужил.

— Это гораздо полезнее пьяных батальон, зачастую разгрызающихся у стен военкомата.

— Пользуясь случаем, хочу обратиться к родителям: вместо того чтобы тратить силы, энергию и время на поиски спиртного, не лучше ли провести с сыновьями трезвый вечер накануне призыва, чтобы дать им возможность хорошо отдохнуть и выспаться перед трудной дорогой.

Беседу вел
Н. НАУМОВА.

РЕЗОНАНС

Учиться самоуправлению

По поводу публикации «Нет порядка на дачах» (ОК № 170 от 26.09.90 г.) сообщаем, что факты, указанные в публикации, частично имеют место, но их устранение зависит от самих членов садоводческого кооператива.

Согласно Уставу садоводческого общества, руководство осуществляется правлением, которое подотчетно общему собранию членов общества и должно предо-

ставлять данные о наличии средств у кооператива, об их расходовании.

Профком не имеет никакого отношения к установлению платы и в целом к средствам садоводческого общества, т. к. общество является самостоятельным юридическим лицом со своим счетом в банке.

В 1990 году профком, учитывая большое количество участков (6 тыс. шт.) и их нахождение в разных

местах, внес предложение по разделению с 1.09.1990 г. на два кооператива: «Химик-1» (в районе объединения) и «Химик-2» (за с. Ивановкой). Председатель кооператива «Химик-1» Ю. А. Федосеев, «Химик-2» В. Н. Чиркин.

Бывший председатель садоводческого общества «Химик» В. Н. Чиркин в данном кооперативе участка не имел и не имеет.

Вопрос платной охраны участков работниками ОВД

рассматривался, но члены кооператива согласия не дали ввиду отсутствия средств, больше 40 процентов членов общества являются задолжниками по оплате за пользование земель, водой и прочими услугами.

Увеличение платы вызвано повышением цен на материалы (трубы, щебень и пр.).

Л. БЕЛЯКОВА,
председатель профкома объединения «Химволокно».

Хотя письмо не опубликовано

«Недавно узнали о том, что новый банно-оздоровительный комплекс в 10 микрорайоне собираются передать какому-то кооперативу. Интересно, с чем это связано? И сколько же теперь будут стоить входные билеты? Очень не хотелось бы, чтобы кооперативы набивали свои карманы за наш и государственный счет», — писали в редакцию жители 5—10 микрорайонов.

Для рассмотрения и принятия мер письмо было направлено директору городского многоотраслевого про-

изводственного объединения жилищно-коммунального хозяйства А. А. Фельде. В ответе редакции он сообщил:

— Действительно, банно-оздоровительный комплекс будет передан в аренду кооперативу «Тонус», но цены на билеты останутся примерно на прежнем уровне при условии возмещения плановых убытков из бюджета. Цель передачи комплекса в аренду состоит в том, чтобы сделать его работу стабильной в течение всего года и ввести дополнительные услуги: косметолога,

массажистов, зубного техника. Планируется также организовать доставку в номер и отделение чая, прохладительных напитков, установить игровые автоматы, наладить работу передвижной прачечной (по заявке белье будет забираться у заказчика и выстиранное доставляться ему на дом) и т. д.

Нельзя также не отметить, что комплекс был сдан в эксплуатацию с большими недоделками, для устранения которых периодически приходится останавливать отде-

лению лихорадит. Приходится отправлять рабочих в отпуск без содержания заработной платы, так как комплект не имеет своей автономной котельной и поэтому ежегодно во время проведения опрессовки остаются на несколько месяцев без горячей воды. Работают только один отделений, так как вода подогревается электроэнергией.

Все эти недостатки берет на себя кооператив, но работа его будет находиться под контролем объединения.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: АВАНГАРДНАЯ РОЛЬ КОММУНИСТА

Оправдать кредит доверия

Сегодня, когда страна находится в тяжелом экономическом кризисе, все хотят перемен к лучшему, все за перестройку, но каждый — за свою. И мы видим, как одни хотят действительно улучшить, оздоровить экономику страны, другие — на мутной волне хотят достичь одного — власти. Под флагом перестройки действуют даже самые макровые организации антисоциалистического толка.

Партия, провозгласившая необходимость перестроить общественные структуры, взялась, к сожалению, за это дело без должной подготовки, научного обоснования и, самое главное, без проработанного прогноза последствий такой перестройки. Ведь еще в 1921 году В. И. Ленин предупреждал: «У нас ужасно много охотников перестраивать, и от этих перестроек получается такое бедствие, что я большего в своей жизни и не знал».

Результат такого «беспрогнозного» действия один — и мы это видим — трансформация перестройки в разгул национализма, экстремизма, анархия и хаос в производственных отношениях.

Безответственные решения на разных уровнях управления страной привели к снижению доверия к руководящим органам. А поскольку партия была до перестройки авангардом общества, то естественно было ожидать такую негативную реакцию населения к ней самой.

Перед партийными организациями объединения сейчас встали две проблемы. Как поднять пошатнувшийся авторитет партийцев? Как преодолеть возникший за последние годы отрыв парт-организаций и коммунистов от трудового коллектива?

Мы просто не имеем права обмануть ожидания мно-

готысячного коллектива объединения, или по крайней мере той его части, которая продолжает верить в партию как политическую силу, способную в новых условиях выразить и защитить интересы трудящихся.

Пришла пора действия. Надо перестроить нашу работу, чтобы сила партийного влияния на умы людей была больше той, которая исходит от противников социалистической идеи.

В практическую плоскость, во-первых, надо перевести идеологическую работу. Надо создать своего рода идеологический фронт, используя средства массовой информации, личные выступления коммунистов перед трудящимися. Надо убежденно пропагандировать человека труда, необходимость высокой стелени организации труда, всего передового, нового, способного устранить неэффективность используемых технологий, материальных и трудовых ресурсов.

Во-вторых, надо всячески пропагандировать, поставить во главу угла всей политической работы необходимость планомерного выполнения наших социально-экономических программ. Что прежде всего нужно человеку? Продовольствие, жилье, товары потребления, чистая среда обитания. И если партийные организации словом и делом будут помогать осуществлению этих программ, гласно, выпукло, емко доводить их реализацию до трудящихся, то трудящиеся сами разберутся, кто стоит на страже их интересов.

Надо собрания коллектива превратить из сонной обязательности в деловой орган идеологического фронта, где коммунисты-руководители и беспартийные должны перед народом оправдывать оказанный кредит доверия.

В-третьих, надо переори-

ентировать политическую работу в массах по месту жительства. На мой взгляд, такая переориентация должна стать одной из форм борьбы не только за авторитет партии, но и за голоса избирателей и, в конечном счете, за депутатские места в Совете депутатов трудящихся. Опыт прошедшей выборной кампании показал, что коммунисты действительно не работали по месту жительства и, естественно, в сложной политической обстановке оказались в роли статистов выборной кампании.

Хорошо поставленная работа коммунистов среди населения по месту жительства должна сыграть роль катализатора и в преодолении отрыва парторганизаций от населения.

Сегодня нам нужны как воздух своего рода бойцы-агитаторы, эрудированные, стоящие твердо на позициях социалистической идеи, коммунисты с безупречной совестью, обладающие ораторскими способностями. И только такие смогут на деле противостоять и организовывать контрпропаганду силам, разрушающим социалистические ценности.

В обстановке сплошной политизации населения и возникновения, как следствие, многопартийности в стране, коммунисты, как никогда, должны заботиться об укрупнении своих рядов.

Забота парткома нового состава должна заключаться прежде всего в организации работы с молодежью. КПСС на каком-то этапе упустила эту работу, и это не замедлило сегодня сказаться на сознании молодежи. Молодежь склонна сейчас не к социалистической идее, а к сплошному прагматизму. Усилились тенденции к феишизации денег, заграничной культуре. Если мы сумеем повернуть молодежь к нашим ценностям — значит, будет резерв партии. И в этом — наша основная задача.

И. ЛОЛЕНКО,
руководитель отдела автоматизированной системы управления, секретарь партбюро заводоуправления ПО «Химволокно» им. Ленина.

ЭКСПЕРИМЕНТ В ДЕЙСТВИИ

14 ноября стал своего рода днем рождения в городе нового фонда — «Поощрения учащихся за успехи в учебе, общественной работе». И днем рождения нового педагогического эксперимента.

Учредителем этого фонда стал научно-производственный кооператив «Мир», созданный при ПО «Балаковорезинотехника», а точнее его хозяйственные подразделения: по производству товаров народного потребления, комплектующих изделий и подразделение «Управление делами». Инициатива в проведении педагогического эксперимента принадлежит коллективу учителей школы № 25 и правлению кооператива «Мир».

В школе будут давать стипендию? Не может быть, это что-то из области фантастики. — По-разному реагировали на это известие жители микрорайона, где находится школа № 25. Слухи о фонде перестали быть таковыми, пока не настал день вручения ассигнаций.

В школе в этот день было заметно особенное оживление. Многолюдно было у доски объявлений: собравшиеся здесь ребята обсуждали приказ директора школы о назначении учащихся стипендиатов с учредителями фонда. Ребята тепло и сердечно приветствовали директор школы № 25 А. А. Пуха, председателя кооператива «Мир» В. Г. Жуков.

— Я рад встрече с вами, дорогие ребята, — сказал, обращаясь к собравшимся, В. Г. Жуков. — Мы считаем, что стипендия, в которой вы были представлены своими товарищами по учебе, учителями, будет стимулировать ваш труд по изучению учебных дисциплин.

Условия получения права на стипендию довольно жесткие, тот, кто ее получает, заслужил это по праву. Распорядитесь стипендией правильно. Думаем, что она прежде всего будет использована для формирования личных библиотек по интересующим вопросам, на игры, развивающие смекалку, предприимчивость, умение обращаться с компьютером и т. д.

Материальная поддержка для развития уже имеющихся у вас способностей — положительный пример для ваших сверстников. В этом и видится основная цель деятельности фонда. Предусматривается стимулирование труда способных учеников, являющихся победителями олимпиад, смотров-конкурсов, выставок технического творчества, в спорте. Мы надеемся, что количество стипендиатов будет постоянно увеличиваться.

— Спасибо за помощь. Мы постараемся оправдать ваше доверие, — выразила признательность учредителям фонда одна из стипендиатов, ученица 10 класса Елена Лисунова.

Затем ребятам были вручены стипендии в размере 15 рублей. Их они будут теперь получать ежемесячно. Среди получавших денежное вознаграждение из персонального фонда учредителей (в размере 45 рублей) пять стипендиатов из разных школ города. Среди них — Татьяна Мордвинцева (СШ № 6), она — призер областной олимпиады, областной научно-практической конференции, Александр Бобков (СШ № 24), занявший первое место на областной олимпиаде по математике, Сергей Королев (СШ № 1), призер олимпиад по биологии, физике, Антон Мкртычев (СШ № 25), он прошел курс 10 класса по физике, математике, химии экстерном, Евгений Лавренчук (СШ № 3), который в совершенстве владеет

четырьмя иностранными языками.

Торжественная церемония закончилась. И мы беседуем с председателем кооператива «Мир» В. Г. Жуковым.

— Кооператив «Мир» — учредитель нового фонда. Какого направления придерживались учредители, какая сторона дела прежде всего принималась во внимание — коммерческая или политическая? Ведь вы, Владимир Григорьевич, не только председатель кооператива, но и депутат горсовета.

— Если говорить о коммерческой стороне дела, то сегодня ее нет. Если идея фонда приживется, то в конечном итоге от этого выиграет не только коопера-

ция, но и материальная. Особенно, если это касается сфер, связанных с интеллектуальным трудом, культурой.

Престиж хорошего ученика, как и стремление к самосовершенству, в последнее время заметно снизился. Их надо восстанавливать, поощрять. Поговорил я об этом с Владимиром Григорьевичем, он меня понял и поддержал. Вместе с ним разработали основные направления деятельности фонда, вышли с инициативой его создания на педсовет. Учителя поддержали это начинание, и мы стали претворять наши идеи в жизнь.

— Что собой представляет фонд?

Школьники получают стипендию

тив, но и город в целом. Народное хозяйство сегодня испытывает недостаток в инициативных, способных специалистах. В условиях рыночных отношений такая потребность возрастает. И нам нужны люди, способные самостоятельно вести дело.

Если зарожждение фонда позволит хоть немного решить эту задачу, мы получим большое удовлетворение от работы. Ведь мы на конкретной основе можем в перспективе решить вопрос подготовки нужного специалиста. Мы имеем в виду тот факт, что кооператив будет оплачивать его обучение как в вузах страны, так по возможности и за рубежом. Мы уже заключили такой контракт с одним учеником.

— И здесь точка зрения кооператора и депутата горсовета совпадает?

— Да. Я, как руководитель предприятия, заинтересован в подборе кадров для кооператива, но ведь не все же стипендиаты станут членами нашего кооператива. Вполне возможно, что оставшаяся часть пойдет применение в хозяйственной деятельности города. И мы очень хотели бы, чтобы горсовет тоже принял участие в начатом нами деле. Тем более что я являюсь председателем подкомиссии по развитию предпринимательства. Нам нужны хорошо подготовленные кадры. И было бы правильно начать их готовить со школьной скамьи. Это работа на перспективу.

Деятельность фонда регулируется учредительскими документами. Мы надеемся, что идея создания фонда найдет поддержку у других предприятий, организаций, кооперативов. И тогда возможности фонда могут быть распространены на другие школы и учебные заведения города. И это все войдет в единую программу воспитания, подготовки предпринимчивых людей.

Поблагодарив В. Г. Жукова за обстоятельную беседу, мы с интересующими нас вопросами обращаемся к директору СШ № 25 А. А. Пухе, который является также зам. председателя совета директоров школ города.

— Александр Алексеевич, в чем суть идеи, лежащей в основе эксперимента?

— Идея эта созрела давно, но она долгое время оставалась невостребованной. Ведь мы часто забываем о том, что успех приходит тогда, когда есть заинтересованность не только мораль-

— Его размер 12 тысяч рублей. Это фонд стипендий и премий. Фонд стипендий направлен на стимулирование ребят в учебе. Стипендиатов выдвигает класс, согласовав свое выдвижение с учителем-предметником и классным руководителем.

Фонд премий предполагает поощрения учащихся за успехи, достигнутые в технических творчестве, олимпиадах, спорте, в области искусства. Есть и фонд поощрения лучших учителей.

Для поощрения наиболее талантливых учащихся всех школ города установлены фонды персональных стипендий в размере 45 рублей.

— Сколько человек будут получать стипендию?

— 70 учащихся из нашей школы и четыре ученика из других школ. Что касается премий, то они будут выдаваться по мере представления кандидатов на их получение, при наличии успехов в той или иной области знаний.

— В чем вам видится главная задача эксперимента?

— Ребята воочию убедятся в том, что знания, умения нужны обществу, они высоко им ценятся. В результате повышается интерес к учебе.

Радует и другое — лед тронулся. Сегодня не только отдельные руководители предприятий, например, директор ПО «Минудобрения» Л. Б. Бутовский, понимают необходимость оказания помощи школе, но и другие осознают: помощь школе — это вклад в будущее.

В подтверждение этого сошлюсь на пример кооператива «Аллегро» (председатель П. М. Голубь), который оплачивает выпускное пособие нашим выпускникам «эспитанникам детского дома». И вместе с профкомом ПО «Минудобрения» является спонсором нашего конкурса на лучшего учителя года. А кооператив «Кровля» выделил на нужды школы 2 тысячи рублей. Идут переговоры и с рядом других организаций.

Пока это только первые ласточки, но уверен, что у зачинателей добрых дел будут последователи. Думаю, что и начинание депутата горсовета В. Г. Жукова должно стать добрым примером для других народных избранников при решении вопросов формирования бюджета народного образования.

А пока мы говорим нашим добровольным помощникам теплое: «Спасибо».

Г. БУРТОВАЯ.

Архитектор



В комплексном отделе института «Саратовгражданпроект» трудится немало грамотных, знающих свое дело специалистов. К ним можно отнести и руководителя архитектурной группы В. А. Мыкина. Сейчас под его руководством ведется разработка пристроенной части к зданию старой постройки в 18-м микрорайоне островной части города. В пристроенной части разместятся стоматологическая поликлиника и женская консультация. Специалисты прилагают усилия, чтобы сочетание нового и старого радовало глаз.

На снимке: В. А. Мыкин.

Фото М. БАБЕНКО



Вот уже восемнадцать лет трудится в коллективе сначала (Приволжского), а после объединения с Балаковским — Средне-Волжского монтажного управления треста «Волгоэнергомонтаж» Л. И. Мурзова. Профессия у нее для женщины несколько необычная, она — электросварщица. Опыт набирала не только на строительстве Балаковской АЭС, но и на других стройках — Криворожской ГРЭС, Ровенской АЭС. В бригаде Л. И. Ефимова, где в основном мужчины, к Любове Ивановне отношение особое. В ней видит хорошего товарища, готового в любой момент прийти на помощь, классного специалиста, не уступающего в мастерстве сильному полу, и обаятельную женщину.

На снимке: электросварщица Л. И. Мурзова.
Фото М. БАБЕНКО.

ЧИТАТЕЛЬ ЗАДАЕТ ВОПРОС Обещанного ждем три года

В новый дом, что расположен по улице Факел социализма, 16, мы вселились 16 сентября 1988 года. 17 сентября пошел дождь, и все недостатки «выплыли наружу», в углах комнат стала капать вода, т. к. стыковочные швы были не заделаны. Все было бы не так уж плохо, если бы меры приняли сразу. Ведь на следующий же день мы обратились в ЖЖК Саратовгэстроя к домоуправу. И встречены были радушно, и получили обещание устранить неполадки, только вот затянулся срок выполнения работы. Недалек в народе говорят: обещанного три года ждут.

Впереди были весенние,

осенние дожди, и мы были вынуждены еще неоднократно обращаться к домоуправу, которая сетовала на загруженность строителей, на отсутствие крана, который не дает начальник ЖЖК Г. Е. Горохов, а значит нам самим нужно идти на прием к нему. Но зачем же тогда существуют такие должности, как домоуправ и техник-смотритель? Чем занимаются эти люди?

А дожди все идут, вода уже льется ручьем, обваливается штукатурка, обои покрываются плесенью. Кто же и когда заделает швы? Кто поможет нашему горю?

Жильцы дома № 16
(11 подписей).



Недавно в спорткомплексе «Буревестник» проходили финальные соревнования по баскетболу среди мужчин за право выхода команд в класс «А».

В соревнованиях принимали участие команды из Куйбышева, Омска, Казани, Балакова.

Большого успеха добились наши спортсмены, которые по итогам соревнований заняли первое место.

Будут ли они играть в классе «А», окончательно решат игры на выезде, к которым сегодня команда активно готовится.

На снимке: момент игры.
Фото В. ТРИПОЛЬСКОГО.

НА ПЕРЕКРЕСТКЕ МНЕНИЙ Необходимо сделать выбор

Рядом постановлений и решений союзного правительства во второй половине восьмидесятых годов было признано нецелесообразным продолжение создания землеройной техники большой единичной мощности. В 1988 году было приостановлено и строительство Балаковского завода самоходных землеройных машин, что полностью перечеркнуло все перспективы завода.

Каковы же дальнейшие пути развития и становления завода в настоящее время? Этот вопрос занимает умы многих труженников завода, поскольку выбор определяет дальнейшую судьбу коллектива. Есть различные альтернативные предложения в решении этой задачи, одним из которых является связать перспективное развитие завода с освоением выпуска погрузчиков грузоподъемностью 7—10—15 тонн.

Довольно-таки заманчивая идея. Прельщает схожесть конструкции погрузчиков с проектными скреперами. Есть предложения от спонсоров финансировать строительство и многомиллионную технологическую подготовку производства. Предстоит создать конструкцию погрузчиков по образцу и подобию существующих, с учетом всех замечаний и требований спонсоров, изготовить опытные образцы, произвести их испытания. По итогам испыта-

ний — доработать конструкцию и после этого приступить к серийному производству.

Несмотря на сходство конструкции погрузчиков с ранее разработанной проектной номенклатурой, для освоения производства потребуются корректировка проектной документации, которая продлится, как минимум, 1,5—2 года. Еще не менее 3—5 лет потребуются для оснащения производства технологическим оборудованием. А погрузчики спонсорам нужны уже сегодня, аэмен которых завод может предложить лишь долгосрочные обязательства, которые вряд ли для них будут приемлемы.

Второй существенной проблемой является то, что освоение производства погрузчиков вызовет резкое сокращение производства выпускаемой ныне продукции, которая с большим трудом за последние годы стала прибыльной для завода, что решает вопрос материальной заинтересованности всего трудового коллектива. Лишить материальной выгоды весь коллектив на ближайшие 5—7 лет, до тех пор пока производство погрузчиков станет рентабельным, на фоне грядущей рыночной экономики невозможно.

Более перспективным решением является создание совместного производства с Тольяттинским автомобильным заводом. Его преимуще-

ства следующие: есть конкретное решение строительного завода на уровне достижений отечественных и зарубежных производств; предлагаемая к производству конструкция автомобиля полностью доработана на основе проведенных испытаний; металлоемкость автомобиля, по сравнению с погрузчиками, значительно ниже.

Материальная заинтересованность трудового коллектива в процессе подготовки производства не будет ущемлена, так как до ввода в действие основного производства не будет прекращено производство сложившейся на заводе номенклатуры продукции.

С вводом в действие основного производства появится возможность выхода завода на мировой рынок, а это обещает немалые выгоды для трудового коллектива, так же как и для города в целом.

Выделение централизованных средств и технологической подготовка через АвтоВАЗ позволит избежать возможных ошибок в процессе строительства завода и более эффективно использовать средства на капитальное строительство.

Конечно, есть и свои нюансы в совместном производстве. Многих пугает большой приток рабочей молодежи в город. 20 тыс. работающих, из них более 5 тыс. инженерно-технических работников,

действительно большая цифра. Но эта проблема решается довольно-таки просто.

В условиях хозяйственной самостоятельности и будущих рыночных отношений у нас уже в настоящее время появляется армия безработных. Проблему безработицы в городе поможет решить строящийся завод. Большая надежда на пополнение рабочих кадров возлагается на подрастающее поколение, для которого необходимо в городе создать сеть профессионально-технических училищ. Потребность в инженерно-технических рабочих частично может удовлетворить Балаковский филиал политехнического института, необходимого соответствующая переориентация.

Естественно, будет приток рабочей силы и со стороны. Но он, по предварительным подсчетам, составит всего 20—25 процентов от общей численности, а проектом их благоустройство предусматривается в полной мере.

Есть и еще некоторые перспективные предложения, так что нам уже сегодня предстоит сделать выбор. Выбор серьезный, но делать его необходимо как можно быстрее, потому что все это связано с судьбами людей.

В. ЗАДОРЖНЫЙ,
зам. главного технолога
завода самоходных
землеройных машин.

Нужен ли городу еще один очаг социальной напряженности?

Руководителями Волжского автомобильного завода в Тольятти, с согласия руководства Балаковского завода самоходных землеройных машин, подготовлены для рассмотрения в правительстве предложения о создании на его базе завода по выпуску легковых автомобилей, ориентировочно 230 тысяч машин в год, с увеличением производственных площадей до 500000 кв. м и численности работающих до 23—25 тысяч человек.

Увеличение выпуска легковых автомобилей в стране — насущная необходимость, шаг в удовлетворении потребностей советских людей, изъятия большого количества денежных средств у населения, шаг в оздоровлении экономики страны. Я не против строительства новых автомобильных заводов, даже в непосредственной близости от Балакова. Но я против создания в городе нового очага социальной напряженности, который может возникнуть при строительстве и пуске завода-гиганта. Пора научиться решать важнейшие народнохозяйственные задачи с наименьшим ущербом для живущих сегодня.

В настоящее время Балаково считается, несмотря на имеющиеся очаги экологического беспокойства (АЭС, химические производства), одним из привлекательных для постоянного проживания городов Саратовской области: довольно устойчивое снабжение продуктами питания, получение благоустроенного жилья в течение 6—7 лет, возможность приобретения участка под дачу, хорошие места отдыха на Волге. С завершением строительства города в пределах объездной дороги практически заканчивается формирование оптимальной инфраструктуры города.

Строительство и пуск завода-гиганта обязательно по-

влекут за собой значительное изменение лица города, нарушение сложившейся структуры, возникает кризисное состояние уже сегодня перегруженных инженерных коммуникаций, возможно ухудшение условий жизни жителей города. Возникнет очаг социальной напряженности. Прежде всего из-за резкого увеличения численности жителей города. Ожидается прирост на 80—100 тысяч человек.

В городе сегодня нет большого потенциала молодых людей, а потребуется 18—20 тысяч рабочих только для конвейера. Невозбежен приток людей из других регионов страны. А это — рост числа безработных и, как следствие, ухудшение криминогенной обстановки в городе. Это — образование новых семей, резкое увеличение рождаемости и, как следствие, острая нехватка дошкольных детских учреждений, школ, пионерских лагерей. Таким образом, будет создана одна из главных составных частей социальной напряженности.

Резкий рост города, расположенного в рискованной зоне атомной электростанции, — еще один элемент социальной напряженности. К этому добавляются факторы, ухудшающие экологическое состояние в городе, которое будет обусловлено большим окрасочным производством. Оно требует создания санитарной зоны не менее 500 метров между заводом и городом.

Плюс к этому над более 200 тысяч автомобилей, сходящих каждые 2 минуты с конвейера и совершающих обязательную обкатку.

Характер самого производства — однообразная монотонность конвейера — не будет способствовать производительной работе на заводе. Как следствие, большая текучесть кадров. Складывающийся уже сегод-

ня недостаток рабочих рук в РСФСР и избыток в других республиках может привести к появлению в Балакове временных рабочих из республик Средней Азии, Вьетнама. Где гарантия, что не возникнут конфликты на национальной основе в наше беспокойное время?

Все это вместе взятое заставляет меня обратиться к жителям города, к депутатам Балаковского городского Совета с просьбой глубоко продумать, проанализировать положительные и отрицательные стороны возникновения в городе автосборочного завода-гиганта, повлиять на принимаемое решение.

Представляется более спокойным в социальном плане решение вопроса по строительству автосборочного завода и жилого массива на другой площадке. Это мог бы быть город на 80—100 тысяч жителей южнее Балакова в районе сел Маянга, Плеханы, Волково. Это и в непосредственной близости от города с крупнейшей строительной организацией «Саратовгэстрой», и достаточная удаленность от АЭС. Это позволит сохранить народному хозяйству страны завод по выпуску уникальных самоходных землеройных машин, покупаемых в настоящее время за рубежом на валюту.

Народному хозяйству Советского Союза нужны мощные, с ковшем вместимостью 15—25 кубических метров, самоходные скреперы и фронтальные погрузчики грузоподъемностью 6—10 тонн. Потому что даже небольшое количество погрузчиков, купленных за рубежом, настолько вписалось в технологическую работу на конвейерных местах — подземные погрузчики в шахтах Джезказгана, лесопогрузчики на Усть-Илимском и Братском лесоперерабатывающих комплексах, погрузчики

на приисках Магаданской области и алмазных месторождениях Якутии, — что в настоящее время без них организация работ не представляется возможной.

Ведущие зарубежные фирмы капиталистических стран — «Катерпиллер» в США, «Фаут» в ФРГ, «Комацу» в Японии, «Терекс» в Англии — выпускают самоходные скреперы и погрузчики, считая их доходной и престижной продукцией. В Советском Союзе заводов по производству таких машин нет. А недостроенный завод самоходных землеройных машин (строится с 1975 года), ориентированный на выпуск мощных скреперов и погрузчиков, оказался замороженным.

Между тем уже сделано немало в направлении организации производства этих машин, затрачено немало народных средств на разработку проектов, строительство завода, изготовление экспериментальных и опытных образцов машин. Сколько времени этим проектам еще придется лежать на полках? На каких заводах страны они будут реализованы? Когда народное хозяйство страны получит нужные ему машины без траты валютных средств? Получит очень не скоро.

Меня, как коммуниста, человека, занимающегося проблемой самоходных скреперов и погрузчиков, очень беспокоит такое отношение к важному участку машиностроительного комплекса, скороспелость решения по переориентированию Балаковского завода самоходных землеройных машин на выпуск легковых автомобилей. Считаю, что минутов в таком решении гораздо больше, чем плюсов.

М. МАСЛЕННИКОВ,
главный конструктор Балаковского завода самоходных землеройных машин.

