

ОГНИ КОММУНИЗМА

ОРГАН БАЛАКОВСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в январе 1918 года

№ 124 (11120)

Среда, 8 августа 1990 года

Цена 3 коп.

Приглашает «Снежок»

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА



Недавно в нашем городе приветливо распахнул свои двери «Снежок» — пятый по счету фирменный магазин в Балакове. Он расположен на улице Коммунистической в районе завода им. Дзержинского.

Открытие магазина есть результат совместной работы, сотрудничества двух трудовых коллективов — ПО «Волгодизельмаш» и молокозавода. Ибо это тесно было связано с улучшением быта заводчан, удовлетворением их житейских интересов — ведь магазин будет функционировать в районе, где в основном проживают машиностроители. Администрация объединения «Волгодизельмаш» выделила помещение под магазин, активно участвовала в его реконструкции и ремонте, израсходовав на эти цели более 20 тысяч рублей.

И вот настал день открытия магазина. Задолго до начала его работы у дверей собрались многочисленные покупатели. По мере того, как стрелки часов приближались к 10, их число возрастало.

Перед тем, как была разрезана красная лента, первые покупатели тепло приветствовали генеральный директор ПО «Волгодизельмаш» И. Я. Штейнбок, секретарь горкома КПСС Н. Ф. Ермолаева, директор магазина «Снежок» И. В. Золотарева.

Покупатели заполняют торговый зал. С любопытством осматриваются: «Ах, как красиво! Как хорошо!» Действительно, торговый зал оформлен со вкусом. Здесь очень уютно. Интерьер сов-

ременный: навесной потолок, оригинальные люстры. Особое внимание покупателей привлекает рельефное панно, символизирующее изобилие.

Правда, многих покупателей больше интересовало не символическое, а реальное изобилие. Поэтому они сразу направились к прилавкам, где их ожидал широкий ассортимент молочной продукции.

— Вот всегда бы так, — с удовлетворением говорит пенсионерка Е. М. Галкина, укладывая в пакет сырки — и с сахаром, и с ванилином, и с изюмом.

Руки сами тянутся к красочным пакетам, в которых расфасованы сливки, топленое молоко. ПО «Минудобрения» по заказу молокозавода выпустило специальную пленку с фирменной эмблемой — молочный завод «Балаковский». И это новшество очень порадовало покупателей.

Более 18 наименований молочных продуктов. Такого ассортимента продукции в магазинах еще не было: ряженка, варенец, кефир, снежок, сметана, сыр «Российский», разнообразие сырки, масло в пачках.

— Очень порадовали нас сегодня, — говорит, довольно улыбаясь, работница ЖКО завода им. Дзержинского М. В. Ерилова.

Стоящие рядом покупатели согласно кивали:

— Спасибо за подарок. От всей души.

— Я так волнуюсь, — говорит директор магазина И. В. Золотарева. — Для нас сегодня одновременно и трудный, и радостный

день. Хорошо, что магазин пришелся по душе покупателям. Ну, а наша задача — культурно обслужить каждого посетителя. Марку фирменного магазина мы будем всячески поддерживать. Думаю, что справимся. Коллектив магазина в основном молодежный. У нас работает пять продавцов. Очень надеюсь, что к нам будут приходить не только жители этого заводского района, но и все горожане.

В перспективе планируется ввести обслуживание покупателей на дому. Точнее тех, кто сам не может прийти в магазин. А уже

сегодня действует форма обслуживания по предварительным заказам.

— Сможет ли молокозавод постоянно, а не только в день открытия своего магазина, поставлять молочную продукцию в таком большом выборе? — вопрос директору молокозавода В. Ф. Харланову:

— Думаю, что сможем. В будущем году ожидается открытие еще одного фирменного магазина «Снежок» — в 4-й микрорайоне. Помощь в этом нам окажет ПО «Химволокно». В 10 микрорайоне через год-два тоже планируется открытие такого же магазина. Словом, в ближайшей перспективе в городе появится сеть фирменных магазинов «Снежок». И это очень радует.

Особенно от радно, что достойный вклад в это хорошее дело внесли коллективы трех разнопрофильных промышленных предприятий — молокозавода, ПО «Волгодизельмаш», «Минудобрения». Профили разные, а вот цель одна — забота о человеке.

Г. БЕЛЯЕВА.

На снимках: так выглядит новый магазин; директор магазина И. В. Золотарева и продавец Н. В. Дорохова — последние наставления. Фото В. ТРИПОЛЬСКОГО.



ГОРОД — СЕЛУ

Помогаем в ремонте

Существенно сократился объем работ на атомной станции, и рабочие Приволжского монтажного управления трудятся на различных объектах совхозов и колхозов Балаковского района.

Коллектив бригады под руководством К. А. Шабеева ведет монтажные работы на котельной в колхозе имени XXI партсъезда, звено А. Л. Хохлова занято прокладкой трубопровода в колхозе имени Свердлова.

Большой объем ремонтных работ по подготовке к зиме животноводческих помещений монтажникам предстоит выполнить в колхозе «Россия». В эти дни они ведут капитальный ремонт телятника.

Помощь горожан очень кстати для сельчан, у которых сейчас уборочная страда.

К. КВЯТКОВСКАЯ,
председатель профкома Приволжского управления треста «Волгоэнергомонтаж».

РЕЗОНАНС

Прочитала заметку «Как меня ограбили» («ОК» № 114) и полностью солидарен с автором. Действительно, кооперативы обуви шьют очень плохо. В прошлом году, например, моя жена купила сапоги за 120 рублей у кооператоров, а через три недели все развалилось. Сколько было обид! С тех пор мы в кооперативах обувь не покупаем.

А в чем же причина такого качества? Думаю в том, что нет рабочей совести у этих производственников, делают тля-ляп, пользуясь дефицитом, да стараются поскорее сбить с рук. А потом ниц этого кооператора по всей стране: ни адреса, ни

Должна быть гарантия

товарного знака, ни названия фирмы — так что жаловаться некому. Поэтому я предлагаю при продаже кооперативной обуви выдавать клиенту гарантийный талон, где должно быть отмечено, какой кооператив обуви продал, за какую цену. Если таких гарантий кооператив дать не может, незачем и разрешать ему торговлю на нашей территории.

Думаю, исполкому нашему надо этим заняться, пусть кооператоры дают гарантию хотя бы на 6 месяцев.

Н. КЛЕПИКОВ.

ЗАМЕТКИ ПО ПОВОДУ

Куда покажет флюгер?

Конечно же, в ту сторону, откуда дует ветер, ответит любой школьник. Впрочем, с секретом флюгера детвора может познакомиться сегодня только в школьном учебнике: уж слишком большая редкость этот нехитрый механизм на крышах современных домов.

Зато «флюгерный эффект» вовсю используется сейчас некоторыми средствами массовой информации. В том числе и многотиражными. Помните февраль нынешнего года? Острая предвыборная борьба, столкновение позиций и мировоззрений, правда, зачастую подкреплявшиеся грязными слухами, листовками сомнительного содержания, анонимными письмами. Затем — общегородской митинг, идея которого родилась на АЭС и всячески была поддержана многотиражкой «Энергия» (редактор Г. Утенков). Причем речь шла не столько о сути митинга, сколько о форме: мол-де, только на митинге звучит истинный глас народа.

Ни для кого не секрет, что лето-90 было щедрым на митинги — санкционированные и стихийные. Речь на них шла, как вы помните, об экологии, в основном — об АЭС. Как же в этой ситуации расценивает полезность митингов газета «Энергия»? Наверное, так же, как и в феврале, ведь не может же эта многотиражка поступиться принципами ради ведомственности? Итак, номер за 23 июля. Пресс-конференция в горсовете о создавшейся обстановке вокруг атомной названа недвусмысленно: «Порочные цели — преступные методы». Это, в основном, о пикетчиках. А на четвертой странице и о других согражданах. «Как пекут сапоги на митингах протеста против АЭС» — так материал называется. Досталось в нем и председателю профкома ЗСЗМ В. А. Козину, и секретарю парторганизации завода силикатного кирпича Н. И. Кулик, и медработнику Е. А. Москаленко... Словом, всем, кто посмел заикнуться против АЭС. А резюме такое: «...истина не устанавливается голосованием на митингах, она не терпит суеты некомпетентных людей». Вот так вот: подул тревожный ветер в сторону родного ведомства — и отношение к митингам меняется на 180 градусов. Ничего не напоминает?

Почему останавливаю внимание читателей на этих многотиражных газетах? Дело в том, что они взяли на себя роль этаких третейских судей в общегородском масштабе. Здесь запрос можно прочесть, где недоработали горком партии или горсовет, городские службы или соседнее ведомство. Пишут и о своих коллективах. Вернее, об их успехах. Взять бы и разобраться в собственном доме: почему стали возможны внеплановые остановки на АЭС, как повысить качество строительства и надежность эксплуатации энергоблоков, почему целый год не может найти справедливости работник атомной станции В. Тимашев, в чем причина потока жалоб в самые различные инстанции на ЖКК Саратовгэсстроя? Да нет, пикетчики в адрес «своих» и легче даются, и дивидендов больше приносят.

дали понять, что негоже, мол, выносить на страницы газеты мнение кого попало, «от пионера до пенсионера», надо полностью положиться на специалистов. И далее: «Наверное, хватит об этом, о вопиющей безграмотности статей, о бессознательности суждений, о сомнительности доводов...». В общем, городской газете и авторам писем в редакцию дали понять: не суйте нос не в свое дело, без вас знаем, что и где строить.

Теперь же, когда город два месяца сотрясали экологические акции, «Строитель коммунизма» быстренько начал поиски козла отпущения, дабы отвести удар от родного строительного ведомства. Вот номер за 1 августа. Кто бы, вы думали, виноват? Горком партии. Видимо, это надо понимать так: горком строил атомные блоки, сделал в прошлом году 30 аварийных остановок на АЭС, привез в город пикетчиков, устраивал незаконные акции на дороге к станции и на ступеньках горисполкома? А не лучше ли разобраться с позицией своего парткома, который пассивно наблюдал происходившее в городе, ожидая каких-то указаний сверху. А ведь на митингах, в беседах с людьми высказывалось немало претензий в адрес Саратовгэсстроя. Зачастую необоснованных, но помимо А. И. Макасова (истати, члена бюро горкома КПСС) да некоторых главных специалистов в дискуссии никто не вступает. Вот многотиражке бы и разобраться в причинах пассивности коммунистов-строителей, партийного комитета стройки. Хотя, конечно, собственный партком, членом которого является редактор, не очень-то покритикуешь. А вот на критике горкома можно и авторитетец заработать...

Почему останавливаю внимание читателей на этих многотиражных газетах? Дело в том, что они взяли на себя роль этаких третейских судей в общегородском масштабе. Здесь запрос можно прочесть, где недоработали горком партии или горсовет, городские службы или соседнее ведомство. Пишут и о своих коллективах. Вернее, об их успехах. Взять бы и разобраться в собственном доме: почему стали возможны внеплановые остановки на АЭС, как повысить качество строительства и надежность эксплуатации энергоблоков, почему целый год не может найти справедливости работник атомной станции В. Тимашев, в чем причина потока жалоб в самые различные инстанции на ЖКК Саратовгэсстроя? Да нет, пикетчики в адрес «своих» и легче даются, и дивидендов больше приносят.

Не берусь предсказывать, откуда подует завтра политический ветер. Ведомственный многотиражный флюгер покажет.

Е. ШУТОВ.

Партгрупорг



В нынешнее достаточно беспокойное время, когда возникают во время небольших перерывов в работе споры, коммунистам приходится несладко. Под горячую руку, в пылу спора, в чем только их не обвиняют! Нужны огромное терпение, уверенность в своей правоте, большие знания, чтобы спокойно высказаться, отстаивать свою точку зрения. Не каждому это удается. А вот Валентина Петровна Заварихина, аппаратчик формования прядильного цеха производства шелка объединения «Химволокно» умеет спорить аргументированно, убежденно, что вызывает уважение и у коммунистов, и у беспартийных. Именно поэтому выбрали ее товарищи по партии партгрупоргом смены. Да еще потому, что работает она отлично. А как же иначе, ведь она партийный вожак, значит — во всем пример.

На снимке: В. П. Заварихина.

Фото В. ТРИПОЛЬСКОГО.

ДВА ПИСЬМА НА ОДНУ ТЕМУ

Выборы прошли — и о нас забыли

Полгода назад у нас в подъезде № 2 по улице Минской, 47, ночью кто-то разбил усилитель от обшей антенны, в результате жильцы стали пользоваться самодельными антеннами, которые реагируют и на ветер, и на движение транспорта, и на прочие помехи — смотреть телевизор невозможно. Несколько раз обращались за помощью в телеателье, жилучасток, но к нашим просьбам там остались глухи.

А тут еще одна беда. Год назад у меня в квартире (№ 24) газовая плита вышла из строя. Газовики сделали заключение, что она находится в аварийном состоянии — нужно менять. Я собрала всю необходимую документацию и отнесла в жилучасток, где мне пообещали плиту заменить. Но, видимо, обещанного три года ждут... А ведь речь идет о газе — ищи потом виноватых!

Хотела я обратиться к

депутату за помощью, но где его найти? Мы, избиратели, были нужны, когда кандидату требовались наши «голоса», а теперь избранный днем с огнем не найдешь.

Л. БОЛОТНЕНКО.

◆ ◆ ◆
Меня очень тревожит состояние балконов в доме № 38 по улице Академика Жука. Естественно, и в своей квартире — № 17. Десять лет я ходила к домоуправу, чтобы узнать, когда начнется ремонт балконов. Но она только обещала...

И в этом году ждала с нетерпением ремонта, но скоро осень, а его еще и не начинали. Наш депутат тоже обещал помочь. Но — выборы прошли, и про нас забыли.

Мы с мужем уже немалые, почти по 40 лет проработали на производстве, а никаких благ не заработали. Даже посидеть на балконе не можем.

Л. КОСТЮКОВИЧ.

До учебного года осталось немного — чуть больше двадцати дней. Школьники думают об этом оставшемся сроке с легкой грустью, учителя прикидывают, что надо подготовить к занятиям, а вот директора школ... Они эти августовские дни проводят в лихорадочных подсчетах: успеем или нет?

Дело в том, что в каждой школе сейчас идет ремонт, и от того, в каком он состоянии, зависит, как примет школа своих питомцев 1 сентября. Собственно, картина эта повторяется каждый год с вариациями: до последнего августовского дня идут побелка и покраска, сложнейшие переговоры с руководством шафтующих предприятий, поиски материалов, выклинивание денег и т. д. Наконец, все мучения кончаются, и в мае следующего года начинается новая эпопея по старому сценарию. Хорошо, если первого сентября художественно школа готова к приему детей, но ведь у нас нередки случаи, когда и в начале учебного года ведутся ремонтные работы, доделывается то, что спокойно можно было сделать летом, с хорошим качеством.

А самое печальное, что никто из причастных к ремонту лиц не извлекает уроки на будущее. Каждое лето все повторяется с завидным однообразием. Более того, в условиях хозрасчета предприятия все неохотнее выделяют средства и людей для ремонта подшефных школ. Так, школы, шефами которых является объединение «Балаковорезинотехника», обратились за помощью к генеральному директору В. Н. Еловикову. Он не отказал, но написал на заявлении: при наличии выделить (имеются в виду стройматериалы). А в нали-

В САРАТОВСКОЙ области в прошлом году разработали специальную программу по шефской помощи. Утвердили ее на сессии облисполкома. В чем ее суть? С таким вопросом я обратился к председателю областного «Агропромсоюза» Б. Дворкину.

— Цель программы, — ответил Борис Зямович, — оказывать постоянную помощь селянам на договорных началах.

— На экономических!

— Да.

— Кстати, я недавно сам убедился в этом, побывав в Балаковском районе. Часть рабочих местного производственного объединения «Минудобрения» вступила в колхоз имени XXI партсъезда. Предприятие пришло к этой мысли по доброй воле и не с голыми руками. Генеральный директор объединения Л. Бутовский рассказал мне, что в развитие хозяйства уже вложено более пяти миллионов рублей. Я видел там хорошие дома с газом, горячей водой, асфальтированные улицы и механизированный ток, новый свиноводческий комплекс. На их строительстве трудятся горожане, а на уборке хлеба — селяне. Все доходы делают в зависимости от вложенных средств.

— Я знаю об этом. Такие связи, конечно, были бы идеальными. Но у нас в области свыше 700 колхозов и совхозов, а промышленных

ничего не оказалось.

Если говорить о сегодняшнем состоянии наших школ, то в самом бедственном положении школа № 21. В прошлом году шефы — завод самоходных землеройных машин — составили план ремонта и расписали его по срокам. Только ничего не выполняли до последнего дня. И в этом году, кажется, будет так же: до сегодняшнего дня побелена только одна рекреация, прибили первые рабочие с завода красить стены — а время-то идет. Ясно, что в срок все сделано не будет. С каким настроением педколлектив придет в сентябре на работу?

В школе № 8 дела не лучше. По плану в этом году здесь должен быть капитальный ремонт. Но в феврале руководство объединения «Химволокно» поставило в известность директора, что капремонт отменяется, и произведут только косметический. Хотя и этот движется крайне медленно. Ведутся сантехнические работы, идет побелка (преимущественно силами техников, родителей и учителей). А в школе, которой уже 20 лет, прогнили полы, рамы и двери, их надо менять. Если не все, то хоть самые аварийные. Однако в объединении твердо сказали, что дерева нет и не будет. Так что полы покрыть линолеумом удалось только на одном этаже. И вряд ли к первому сентября все будет готово.

Полным ходом идут работы в школе № 4, где трудятся шесть бригад, капитально ремонтируют здание. Полностью заменяют полы, сантехнику, ремонтируют кровлю, отделывают панели. Можно было бы порадоваться за шефов — завод им. Дзержинского —

но директор школы В. Н. Зуева сказала:

— Вот не пошла в отпуск специально из-за ремонта, хожу, смотрю, подталкиваю, прошу, напоминаю, поэтому и дело движется, а отойдешь в сторону — и все развалится.

В таком положении почти все директора школ. Мне рассказывал один из них, как добывал краску. Пошел по цехам, договорился с начальниками, просил слезно дать хоть что-нибудь (нет краски — дай лампочки), что-то менял, что-то почти силой брал. Потом шел к директору завода — подписи. Тот за голову хватился: где ты взял, у меня этого нет! Директор школы отвечает: «Подпиши, а я потом впишу, где взял». Вот такие «военные» хитрости.

В школе № 6 завхоз Л. В. Попова рассказывала, что краску доставала сама, где — не сказала. Шефы ПО «Химволокно» в краске отказали, равно как и в помощи рабочими. Дали только рабочего для установки бойлера, а весь ремонт делали учителя и родители своими силами. Краски на спортзал не хватило, и теперь надо снова искать «каналы», а дети будут пока заниматься на улице.

Возможно, что у родителей возникнет вопрос: а как идут дела в школе № 1? В свое время она была самая аварийная, ремонтируют ее давно, а об открытии пока ни слова. Действительно, ремонт школы идет медленно, но тут есть и свои объективные причины: не было нужных материалов. Теперь в школе настилают полы. Возможно, что в сентябре-октябре она начнет работать. Ремонт ее контролирует исполком городского Совета.

Можно было бы рассказать

о тех школах, где ремонт или закончился, или вот-вот завершится. Как правило, это подшефные школы объединения «Минудобрения» или управления «Саратовгэсстрой». Но в сущности это ведь нормально — приготовить школу к учебному году заранее. И что об этом трубят?

Хочется поговорить о другом — бесплатном образовании. Сколько лет мы этим гордились, да и на самом деле это здорово, что все дети имеют равные возможности учиться. Только вопрос в том, как учиться — хорошо или плохо. Потому что без хороших учебников, в переполненных классах хорошо учиться трудно. Сегодня многие утопии развенчиваются, мы задаем вопросы: недодали, недосыпали, неужели ничего не построили!

Думается, что бесплатное образование — это не только преимущество социализма, за которое надо бороться, это и основа нашего будущего, это возможность воспитать и обучить поколение совершенно другого уровня. И поэтому разговоры о хозрасчете, отсутствии денег для бедных, со стороны учреждений совершенно непонятны. Возможно, что скоро в бюджете города будет больше денег, и горюно, как отдел горисполкома, будет иметь возможность поправить материальную базу школ, вложить в образование дополнительные средства. Но сегодня этих денег нет. Значит, забеситься о школах надо так же, как о самом себе. И еще: первого сентября у наших детей праздник — давайте его им не портить.

И. ДМИТРИЕВА.

Выгодно ли шефство?

Как только начинается жатва зерновых или сбор овощей, сразу же на различных совещаниях и заседаниях самыми популярными словами становятся «шефская помощь». Спорят до хрипоты, издаются строгие приказы, кого-то даже наказывают, но проблема эта, к сожалению, решается очень медленно.

предприятий в несколько раз меньше. Поэтому далеко не каждое хозяйство найдет себе такого партнера, как объединение «Минудобрения». Мы предложили облисполкому два варианта шефской помощи. Один — как тот, о котором вы сейчас упоминали. Второй — когда промышленные предприятия оказывают помощь селянам, но за счет средств самих хозяйств: продают металл, электроды, какое-то оборудование, оказывают содействие в сооружении летних лагерей для животных, различных хранилищ, кормоцехов.

— На какое же время рассчитана программа!

— На три года.

— И как она выполняется!

— Пока трудно. Программа рассчитана на 80 миллионов рублей, а за полтора года освоено лишь 15 миллионов. При таких темпах можем ее сорвать.

— И кто же виноват!

— Естественно, горожане.

Например, в колхозе имени Дзержинского Новобураского района коллектив Саратовского завода «Нефтемаш» должен был построить свиноводческий комплекс, реконструировать местные пруды и электростанцию, выделить стройматериалы. Но ничего не сделал.

— А как осуществляются шефские связи вот в эти дни, когда идет массовая уборка зерновых!

— Если честно сказать, то тяжело. Так, по решению облисполкома нам из городов и рабочих поселков должны были выделить на нынешнюю жатву 3,545 механизаторов. Пока же прибыли в колхозы и совхозы

2,590. Кроме того, горожане должны были бы поставить автомобили для перевозки хлеба. Из областного центра вместо 1,100 грузовиков пришло лишь 757, а из других городов 395 при договоренности 590.

— А как промышленные

предприятия помогают людям! Вернувшись на днях из поездки по области, я слышал, как в некоторых колхозах и совхозах жаловались на слабую поддержку участников страды со стороны авиационного завода, управления «Саратовгэсстрой», объединения «Рефлектор», «Бином».

— Правильное замечание. Есть такие коллективы, и у руководителей промышленных предприятий отговорка одна: дескать, советы трудовых коллективов против отправки людей на поля, нет, мол, заинтересованности. Объем шефской помощи несколько снизился, и нам приходится прилагать немало усилий, чтобы решать первоочередные насущные задачи.

— Последний вопрос: как обстоят сейчас дела с жатвой!

— Скопили зерновые и зернобобовые на 800 тысячах гектаров. Обмолотили на 600 тысячах из плана 2,678 тысяч гектаров. Урожайность 23 центнера. Но ситуацию усложняют частые дожди. Вот почему надо сделать все возможное, чтобы не упустить большой хлеб. И тут горожане и селяне должны быть рядом, плечом к плечу. Потерянное время на уборке может обернуться пустыми прилавками продовольственных магазинов.

А. ВОРОТНИКОВ.

(Корр. «Правды»).

«Правда» от 1 августа 1990 г.

РЯДОМ С НАМИ

Счастливым человеком

Верно отмечено, если человек занимается любимым делом, вкладывает в него душу — это счастливый человек. Чистильщица производственных линий производства синтетического волокна ПО «Химволокно» Р. Ф. Маврина может с полным основанием считать себя счастливой. И свое счастье она обрела в трудовом коллективе объединения. Двадцать с лишним лет назад, окончив среднюю школу, Раиса Федоровна впервые переступила порог предприятия. Сначала работала сьемщицей в крутильном цехе второго кордного производства, затем перемотчицей.

А три года назад Маврина перешла работать в цех формования № 2 производства синтетического волокна чистильщицей производственных линий

сеновязального шпатага. Раиса Федоровна следит не только за чистотой и порядком на линиях, но и при остановке их на текущий и капитальный ремонт делает необходимую работу. До Мавриной здесь работали два человека, сейчас же она одна успешно справляется и не жалуется на трудности.

— Работая в нашем цехе, — сказал мне начальник цеха № 2 Н. Ф. Жуков, — Р. Ф. Маврина зарекомендовала себя человеком добросовестным, дисциплинированным. Она любит свое дело. Товарищи по работе ее уважают. Раиса Федоровна неоднократно награждалась Почетными грамотами. Ее фотография третий год подряд заносится на цеховую Доску передовиков.

В. ВЛАДИМИРОВ.

ОН САМ пришел в редакцию. Представился: Житин Иван Иванович, председатель кооператива «Золушка».

— «Золушка»? Не слышали о таком.

— Это новый кооператив по ремонту и выпуску бытовой техники, организован месяц назад при судоремзаводе.

Как выяснилось, большая роль в создании кооператива принадлежит директору судоремзавода В. И. Горинцеву. Месяца два назад, отвечая на вопросы журналиста «Огней коммунизма» о выпуске товаров народного потребления на предприятии, Горинцев говорил (правда, с большой осторожностью) и о намечающемся на заводе выпуске и ремонте стиральных машин. Это не оказалось пустословием. За словом было дело — открытие кооператива «Золушка». Завод обеспечил кооператоров необходимым оборудованием и станками. И уже сегодня кооператив начинает действовать — произведен первый выпуск стиральных машин типа СМР-2.

— Пока мы выпускаем небольшое количество машин, но со временем, думаю, наши масштабы вырастут, — рассказывает Житин. — Сегодня мы в основном занимаемся выпуском и ре-

ДЕЛА КООПЕРАТИВНЫЕ

Знакомьтесь: «Золушка»

монтом небольших стиральных машин.

— Как идут дела?

— Первую серию выпустили, но пока не реализовали — производственный отдел завода занимается разработкой калькуляции, чтобы затем определить стоимость машины.

— И сколько она будет стоить приблизительно?

— Государственная цена подобной стиральной машины — 93 рубля. Наша (с учетом всех затрат, а они существенные) будет оценена в пределах 135 рублей. Это для рядового, так сказать, стороннего покупателя. Для работников судоремзавода цена на машину будет ниже. Должен сказать, что спрос на нашу продукцию большой. В первую очередь будем удовлетворять потребности заводчан. А затем (в самое ближайшее время) планируем проводить ремонт стиральных машин по заявкам горожан. Кооператив произведет в самые кратчайшие сроки все ремонтные работы — замену двигателей, корпусов, покраску и т. д. с выдачей га-

рантийных талонов на год. А новую технику выпускаем с гарантией 18 месяцев.

В кооперативе «Золушка» сегодня работает 10 человек. Это в основном специалисты широкого профиля — токари, электромонтеры, электросварщики. Люди, владеющие многими специальностями. Как рассказал Иван Иванович Житин, о кооперативе вначале даже не было и речи. Планировалось просто взять в аренду помещение, создать своеобразный цех на заводе по выпуску товаров народного потребления. Но после разговора с администрацией пришли к решению: создать на базе судоремзавода кооператив по выпуску сложной бытовой техники. И вот кооператив «Золушка» действует. В будущем они планируют расширить свою деятельность — займутся выпуском и ремонтом пылесосов, холодильников.

— Будем открывать филиалы в разных районах города, — без тени сомнения сказал Житин.

— Но это потребует рас-

ширения материальной базы и притока новых специалистов?

— Конечно. Будем заключать договоры с другими предприятиями города, приглашать специалистов. Словом, планы у нас большие и осуществимые. Достаточно посмотреть на наших работников — они просто творят чудеса. Руководство завода убедилось, что мы по-настоящему трудимся, делаем настоящее дело, и всячески нас поддерживает.

— Если не секрет: где берете запасные детали?

— Во-первых, помогает предприимчивость. Во-вторых, многие детали будем изготавливать сами. Завод, как я уже сказал, снабдил нас необходимым оборудованием, станками. Будем закупать оборудование и на стороне.

Но во многом надеемся на себя. Например, сами сделали активаторы для стиральных машин. Это такая деталь, которая требует частой замены. Что нас вдохновляет? Мы выполняем заказ завода по выпуску товаров народного потребления.

— А какая мечта?

— Создать на базе судоремзавода свой завод по выпуску стиральных машин и пылесосов.

Г. БУРТОВАЯ.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

О рынках, которых нет

В любом цивилизованном городе рынок — это центр торговли, здесь с утра до вечера кипит жизнь. Да и в нашем городе когда-то так было. Теперь многое изменилось, торговля ушла на второй план.

Может быть, поэтому наши рынки так убоги и неустроены? Летом жизнь на этих неустроенных «пятках» начинается с семи утра и заканчивается поздно вечером. Да и то сказать: пошел урожай овощей и фруктов, рыбаки и грибники несут свою добычу — куда все девать? Конечно, на рынок.

Спросите любого покупателя или продавца: кому из них нужнее рынок — и на вас посмотрят удивленно. Рынок нужен всем. А вот городские и районные власти все никак не решат, кто же на рынке хозяин? Если хозяин район, то и отделять рынки, и содержать их в порядке должен он, а если город, то соответственно, на его плечи ляжет эта забота. Сегодня этот спор дошел до точки, когда обе стороны начали наконец понимать, что пора общими усилиями решать проблему.

В этом году на новом рынке упал навес — старый, прогнивший. После этого начальник райпо А. С. Гунда-

ров распорядился снести находящиеся в аварийном состоянии два павильона на старом рынке, 1896 года постройки, чтобы, удачи бог, не повторилось и здесь такого же.

Теперь оба рынка в одинаковом состоянии. То есть их практически нет. Есть деньги на постройку нового, но нет стройматериалов, и, кажется, нет у руководства РСУ-6 и желания строить этот бесконечный объект.

— Зачем нам передавали два года назад эти рынки, с какой целью, недоумевал А. С. Гундаров. — Мы торгующая организация, и не способны обеспечить даже ремонт, не то что реконструкцию. Сейчас встречаемся с руководителями города чуть не каждый день по этому вопросу. Я говорю о том, что у меня есть последняя возможность потратить деньги на реконструкцию, на будущий год все предприятия перейдут на хозрасчет: кто просто так, от широты души отдаст деньги? А мне специально выделена сумма, в прошлом году не истратил — срезали, в этом не истрату — снова срежут. И все. Останемся ни с чем. Неужели ни в городе, ни в районе нельзя найти кирпича и металла, чтобы отделать два не-

больших рынков, привести их в порядок? Ведь стыдно на них заходить!

Ну, хорошо, скажет неисключенный читатель, это вы говорите о стационарных рынках, которые требуют больших затрат. А мини-рынки, по которым принималось столько противоречивых решений исполкомом, которые закрывались, запрещались и тем не менее существуют? Верно, они живут, вызывая жалобы (см. «ОК» № 120), и предложение: идешь домой и по дороге покупаешь все необходимое к столу. Правда, непроверенное на содержание нитратов. Порой и цены здесь выше, и обмана больше, и удобств для покупателя и продавца никаких — практически вся торговля идет на земле, и жильцы жалуются, что у них под окном день и ночь шум и гам. Да ведь что делать!

А может быть, что-то все-таки можно сделать? При желании? Исполком в свое время принимал решение создать около 15 таких мини-рынков в разных частях города, архитектурный отдел проектировал их, да как-то не пошло дело. Да еще санэпидемстанция оказалась страшной противницей

торговли где попало.

— Конечно, я отношусь к рынкам отрицательно, — сказал главврач СЭС В. М. Куксов, — хотя борьба с ними напоминает борьбу с ветряными мельницами. Все потому, что ни у одного рынка нет хозяина. Что такое 15 мини-рынков, где каждый должен сам после себя убирать? Это большая мусорная куча. Должно быть не 15, а всего пять таких мест, и не между домами, а где-то на открытом пространстве, чтобы никому не мешать, и навесы надо, и туалеты, и следить за чистотой, за порядком, пускать туда с товаром только тех, у кого справка из ветслужбы, продукт проверен на содержание нитратов. А за место на таком рынке неплохо и залплатить в казну города, на содержание того же персонала рынка, на ремонт. Но все это мечты.

А почему мечты?

Не хотелось бы давать советы в этом сложном деле, но хотелось бы только однажды увидеть наши рынки по-настоящему удобными для продавцов и покупателей — как во всех цивилизованных городах.

И. СТЕПАНОВА.



В смене Владимира Николаевича Егосина в объединении «Минудобрения» Гаяза Муртазовича Галимьянова все знают как очень доброго, отзывчивого человека, легко откликающегося на чужую и радость, и беду. Именно за это его в смене любят, с таким товарищем легко работать рядом, на него можно положиться. Гаяз приехал в Балаково совсем молодым парнем из Челябинска. Тогда он еще не думал, что останется здесь навсегда. А теперь, поработав оператором фосфорной кислоты в дружном рабочем коллективе, даже и не помышляет о переменах в своей жизни. Работа у него ладится, технологический режим у него всегда в норме, качество продукции высокое, уважением и товарищеской помощью пользуется — словом, жизнь Гаяза радует.

На снимке: Г. М. Галимьянов.

Фото С. КАРЕДИНА

В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

Кадровый вопрос для любого предприятия является одним из основных. Если говорить о нашем объединении «Балаковорезинотехника», то недостаток квалифицированных рабочих и специалистов — технологов, инженеров — механиков, — ощущается довольно остро. Казалось бы, какие могут быть проблемы, если разговор идет о специалистах с высшим образованием? Делай заявку в соответствующее министерство, плати деньги вузу, принимай нужных людей. Только в этом году из Балаковского фили-

ала Саратовского политехнического института к нам в объединение распределено 20 человек. За каждого из них уплачено 3 тысячи рублей. Тем не менее нет гарантии, что принятые люди будут работать долго.

Отношение к молодым специалистам у нас, мягко говоря, прохладное. Достаточно заглянуть в список распределения дефицитных товаров и убедиться, что прав на его получение обладают многие. Кроме молодых специалистов. А ведь молодые семьи не меньше нуждаются в товарах первой

необходимости: швейных и стиральных машинах, телевизорах, пылесосах, которых сейчас, к сожалению, не хватает.

Из всех преимуществ для принятых «за деньги» специалистов в настоящее время существует одно — отдельная очередь на получение жилья. Но льготной ее можно назвать разве что по привилегии.

За 1989 год совету молодых специалистов было выделено 4 квартиры, тогда как в очереди 160 человек. Как известно, неустроенность с жильем — главная причина

неуверенной жизненной позиции абсолютного большинства работников.

Чуть меньше года назад в объединении был избран новый состав совета молодых специалистов. На собраниях совета решено сделать все возможное для того, чтобы помочь объединению решить проблемы по переработке отходов, модернизации оборудования, изучению новых технологических процессов. Создание необходимых для решения этих задач творческих групп, однако, затянuloсь. Многим талантливым инженерам из

числа молодых специалистов было не до рационализаторской деятельности. Другие вопросы мучили: где найти квартиру, как устроить ребенка в садик и т. д. Не видя возможности решить свои бытовые проблемы, лучшие молодые специалисты уходят на другие предприятия города — на АЭС, ПО «Минудобрения».

В связи с образовавшимися «пустотами» объединение вновь вынуждено будет «закупать» институтских выпускников. Не выгоднее ли создать нормальные условия молодым специалистам

уже сейчас? Тогда им и убеждать смысла не будет, и заинтересованность в работе появится, и средства на новых не надо будет тратить. Нет сомнения, что награждать, чувствовать и поощрять надо в первую очередь ветеранов. Но и забывать о молодых, мне кажется, тоже нельзя. Иначе будущего у предприятия не будет.

А. ЗЛОБНОВ.

председатель совета молодых специалистов.

