

Огни коммунизма

Газета основана в январе 1918 года

Орган Балаковского горкома КПСС и городского Совета народных депутатов Саратовской области

№ 76 (10656)

Пятница, 13 мая 1988 года

Выходит по вторникам, средам, пятницам и субботам

Цена 3 коп.

Навстречу XIX Всесоюзной партконференции

Снова первые

Неожиданно выходящая победителем в ударной трудовой вахте, посвященной XIX Всесоюзной партийной конференции, смена инструментального цеха, которой руководит ударник коммунистического труда мастер Виктор Николаевич Кирсенков. По итогам последней недели этот коллектив опять занял первое место. Инструментальщики выполняют производствен-

ное задание по изготовлению и ремонту пресс-форм на 125—130 процентов. С особым энтузиазмом трудятся коммунисты: шлифовщик Виктор Митрофанович Трифонов, слесарь Петр Николаевич Логинов. Их активно поддерживают беспартийные — токарь Владимир Иванович Петров и другие.

А. КРАВЧЕНКО,
инженер ЗЗД

На прилавки — вовремя

С хорошими трудовыми достижениями идет навстречу XIX Всесоюзной партийной конференции бригада водителей, которую возглавляет Н. А. Маркелов. Коллектив занят обслуживанием предприятий торговли, их задача — вовремя доставить молочные продукты с завода в магазины.

О том, что к своему делу они относятся добросовестно, красноречиво говорят цифры: в апреле производственное задание выполнено бригадой на 123,5 процента. Успешно трудится коллектив и в мае.

Н. КАШУРИНА,
инженер автономный № 1180.

Строители на вахте

В управлении «Саратовгаэстрой» продолжается ударная вахта, посвященная XIX Всесоюзной партийной конференции. По итогам очередного этапа вахты лидирует среди строительных бригад коллектив комплексной бригады Н. И. Хахонина из управления автодорожных и санитарно-технических работ. Бетонируя фундаментную плиту реакторного отделения № 5, члены бригады уложили три тысячи кубометров бетона при задании 2030.

Лучшей среди транспортных коллективов признана бригада водителей И. В. Соловьева из автотранспортного производственного объединения, которая выполнила задание по перевозке грунта и песка на площадку АЭС на 105,5 процента.

Среди коллективов строительной отрасли отличилась на этот раз бригада Березовского завода по добыче и переработке нерудных строительных материалов, возглавляемая В. А. Кудаше-



Ударно трудится в эти дни прессовщик-вулканизаторщик объединения «Балаковорезинотехника» Н. С. Шереметьева. По итогам трудовой вахты в честь XIX Всесоюзной партийной конференции за апрель она вышла в число победителей, значительно перевыполнив месячное задание. При этом вся продукция, вышедшая из ее рук, отличается высоким качеством.

На снимке: Н. С. Шереметьева.

Фото С. Васильева.

На стройплощадку АЭС за минувшие десять дней было отгружено 12044 кубометра щебня при плане 10415.

Продуктивнее всех суб-подрядных коллективов прошлую декаду трудились слесари-монтажники Н. А. Костина из Балаковского управления треста «Волгоэнерго-монтаж». На монтаже трубопроводов аварийного расхолаживания реакторного отделения № 4 АЭС коллектив реализовал задание на 128 процентов.

Н. НОВИКОВА.

Почта дня

Навели порядок

Наш дом № 14а — обычная пятиэтажка, каких много по улице Вокзальной. В этом году из-за отсутствия дворника и неряшливости некоторых граждан территория двора была сильно захламлена. Надо было наводить порядок, решили жильцы. И принялись за работу. Отремонтировали скамейки, ограждения, собрали грязь и мусор в отведенное место, а потом погрузили его в автомашину. Надо было видеть радость на лицах взрослых и детей, когда все убедились, что навести порядок в наших силах.

ботничка участвуют сами жильцы, то и порядок поддерживают все. Несколько слов об ограждениях. По-моему, без установки их во дворах и скверах проблеме благоустройства трудно решить. А сейчас, к сожалению, современные ограждения отсутствуют, особенно в 4-м микрорайоне. У химиков накоплен опыт работы по замене отслуживших срок труб в подвалах домов, благодаря чему зимой не бывает перебоев с теплом и водой. Может быть, есть смысл создать специальную бригаду и по ремонту ограждений? Они защитят от гибели деревья, цветы и кустарники, поэтому, где необходимо, их надо установить.

Г. ХРУСТАЛЕВ,
рабкор.

И родители в ответе

Как-то в «Огнях коммунизма» преподаватель ПТУ высказала обиду, считая, что школа поставляет в училки ребят-недоучек. Так ли?

По-моему, нынешний учитель — самый бесправный человек в школе, имеющий только обязанности. Я считаю, что учитель должен учить, а не перевоспитывать испорченного родителями чадо. Отношение ребенка к учебе в школе является показателем отношения родителей к знаниям, к грамотности. Многие родители считают, что школа — это своего рода полузабава, чадо все равно переведут в следующий класс. Кусок хлеба в два раза толще учительского можно заработать и без диплома.

Поэтому и бегают по городу «табуны» акселераторов, «балдеи» в подворотнях от безделья. А мы их «стянем» до всеобщего среднего, вместо того, чтобы дать в

работе познать вкус срезанного хлеба, стать личностью.

Зрелищем их на три года в ПТУ, чтобы они стали рабочими. Старшее поколение получало профессию плотника, шофера, монтажника за 6—8 месяцев учебы в школах ФЗО, а сейчас понадобилось три года в ПТУ. Зачем? Трудовые ресурсы должны иметь оборот, а мы их «консервируем» против их желания.

Я думаю, что совет учителей должен иметь право на исключение учеников из школы — с 6—7 классов за явную неспособность и дисциплинированность. Это поднимет дисциплину и родителей. Считаю, что нежелание учиться — это не брак учителя, а брак сложившейся в годы застоя системы образования, безответственности родителей.

Б. КУЛЕШОВ,
инженер.

Ломать — не строить?

Мы — жильцы улиц Степана Разина и Фрунзе, где сейчас идет строительство нового жилого массива. Зимой у нас без видимой причины отключили водопровод, проходивший по ул. Степана Разина. И многие граждане, пользовавшиеся капитальным водопроводом, были вынуждены брать воду из колонок. В марте мы обратились в горисполком. И вот как отреагировали на нашу жалобу руководители УКСа и Водоканала: 7 апреля появилась аварийная бригада и, несмотря на протесты, обрезала трубу и поставила заглушку.

Свои действия главный инженер Водокана-

ла Ю. И. Варламов мотивирует тем, что наша линия у них уже спланирована (мы проложили ее с разрешения горкомхоза в 1970 г. своими силами и на свои средства). Взамен нам твердят обещают соорудить времянку, не называя даже срока. Значит, в лучшем случае вода будет только летом, а зимой пожилые люди будут ходить к колонке. Да и где здравый смысл? Вывести из строя капитальный водопровод и строить временный, потратив зря время и силы. Или ломать — не строить?

Ветераны войны **В. ТОЛУЗАКОВ, Н. МАМЗИН, И. МУСИ-ЕНКО** и другие.

Эхо праздника



...Какой бы ни была погода, как бы ни были старые раны, в святой для всех День Победы мы видим в людском потоке седых ветеранов с орденами и медалями на груди, их сыновей и внуков.

Возложат они цветы и обелиску Памяти. Вспомнят бои и походы, будут говорить об огнях-пожарищах, в фронтовых побратимах, имена которых навсегда в памяти и навечно в граните.

Жизнь продолжается. Сегодня она — в нашей перестройке, набирающей силу. В революционном обновлении, подтверждающем, что нам предстоит не легкие дела, непростой путь. Но мы его пройдем, преодолевая трудности, обязательно пройдем, как победно прошли военный путь солдаты Великой Отечественной войны.

Фото С. Каредина.

К пленуму горкома КПСС

Из опыта

МАСТЕРСТВО ПЕДАГОГА

В наших школах второй год обучаются дети шестилетнего возраста. Сколько волнений испытали руководители школ и учителя, сколько стараний приложили, чтобы учеба не разочаровала ребят!

И сейчас самое лучшее в школе отдано ребятам-шестилеткам. Они окружены постоянным вниманием и заботой. Заметно повзрослели семилетки — второклассники, многие могут делать самостоятельно. Совершенствуют свое мастерство учителя, которые их обучают. В первый год обучения почти ежемесячно учителя школ города давали откры-

тые уроки для своих коллег. И всякий раз находилось что-то интересное, новое, что можно применить в работе начинающим педагогическую деятельность и учителям с большим стажем.

Педагоги выступали с докладами на заседаниях, обменивались наглядными пособиями, которые делали сами. Были и трудности, но ни у одного учителя не пропал интерес, все работают с увлечением. Опорные конспекты уроков учителей Н. А. Артемченко (СШ 11), Т. И. Ильиной (СШ 22), И. Н. Корнеевой (СШ 17), О. В. Глушко (СШ 21) и

других выходят в методическом кабинете города.

В этом учебном году был дан открытый урок во 2 классе СШ № 20 М. А. Батраковой, посвященный В. И. Ленину. Сколько творчества, педагогического мастерства проявила Мария Алексеевна, чтобы увлечь ребят: этот урок надолго запомнится и ребятам, и учителям. И это ли не награда за труд, когда твои коллеги остались довольны уроком, произнесены слова благодарности и учителю, и ученикам?

Десятиклассники, которые хотят выбрать профессию учителя, могут еще и еще раз себя проверить, участвуя в общественно полезном труде с ребятами, в экскурсиях, посещениях кинотеатров, спектаклей.

Р. ИВЛЮШИНА,
руководитель городского методобъединения учителей вторых классов.

Наставник и ученик

Каждый год на завод им. Дзержинского приходят юноши и девушки — вчерашние школьники, которые выбрали себе рабочую профессию. В их числе Оля Спиридонова — она решила стать токарем.

Надо сказать, что Оле повезло: ее наставником стала Лидия Федоровна Белякова — прекрасной души человек и отличный специалист.

— Наша профессия, — говорит Л. Ф. Белякова, — требует не только внимания, настойчивости, но и хороших знаний в таких сложных предметах, как черчение, математика, физика. То, что современный



рабочий прежде всего человек образованный, твердо поняла и Оля. Она успешно занимается в школе рабочей молодежи.

дежи. На снимке: Л. Ф. Белякова со своей ученицей О. Спиридоновой. Фото С. Наредина.

На перекрестке мнений

Не хочешь учиться — иди работать

В нашем СПТУ-43 среди учащихся разные ребята, есть и такие, что совершают правонарушения, состоят на учете в инспекции по делам несовершеннолетних. На сегодняшний день у нас таких 34 человека.

Что мы делаем для профилактики правонарушений? Начинаем с контроля посещения. Каждый день на линейке выясняем, кто отсутствует, и до конца дня стараемся узнать причину. В тех группах, где много прогульщиков, проводим микропедсоветы. Большое внимание уделяем воспитательной работе, на классных часах часто читаются лекции на правовые, медицинские темы. В этом заслуга нашего председателя первичной организации общества «Знание» Г. В. Гришук. Для мастеров и преподавателей у нас создан семинар по коммунистическому воспитанию учащихся. На базе кинотеатра «Россия» работает клуб «Подросток и закон», куда ходят наши ребята. Работаем мы и с родителями — перед собранием читаем им лекции, посещаем их дома приглашаем на совет профилактики.

Есть у нас и такое средство воздействия: сообщать по месту работы родителей о том, что они не занимаются воспитанием детей, чтобы коллектив поговорил с таким работником, воздействием на него. Но вот что интересно: иногда в ответ на наши сообщения нам звонят с предостережениями и возмущаются, мол, этот человек у нас на хорошем счету, а вы про него такое пишете.

Как будто это взаимосвязано. Практика показывает, что родители, в целом хорошие люди, могут быть निकудышными воспитателями.

Это мы говорим о профилактике. А если совершил уже человек правонарушение? Конечно, за ним особый контроль, вечером посещаем его на дому, беседуем, обсуждаем в группе и т. д. Вплоть до направления в комиссию по делам несовершеннолетних при горисполкоме.

Вроде бы разработана у нас целая система мер против подростковой преступности, а результатов заметных нет. Мы делаем анализ всех правонарушений, искали их причину и вот к какому выводу пришли. Главная причина: слабый контроль за подростком со стороны родителей. В тех семьях, где взрослые мало интересуются кругом друзей своего ребенка, его взглядами, времяпрепровождением там можно ждать любого проступка. Вторая причина — наши слабые знания своих учащихся, их наклонностей, условий, в которых они живут. Мы, к сожалению, мало работаем индивидуально как с ребятами, так и с их родителями.

И вообще такое ощущение, что мы одни на один со своими проблемами. Помощи от горкома комсомола никакой, инспекция по делам несовершеннолетних присылает нам своих представителей, но по нашей инициативе. Много у нас с инспекцией переписки, отнимающей время, которое можно было бы использовать на индивидуальную ра-

боту с подростками.

И, наконец, проблема проблем — работа с теми ребятами, которые не хотят учиться и пришли к нам, как потом сами признаются, чтобы дожидаться, когда им исполнится 16 лет и пойти работать. У них либо слабые знания и задолженность по 10 и более предметам, либо сложные отношения в семье, и они рвутся к самостоятельности, а чаще и то, и другое. Такой подросток не поддается ни на какие уговоры, месяцами не ходит на занятия, а отчислить его мы не можем без разрешения комиссии по делам несовершеннолетних. Разрешение же это получить очень не просто, вот и числятся у нас такие ребята до третьего курса, не работают, не учатся, болтаются по улицам и могут совершить любое правонарушение просто от скуки.

Правда, сейчас есть некоторые изменения к лучшему: областные инстанции разрешили нам отчислять учащихся самостоятельно при условии их трудоустройства. Тех, кто отчисляется со второго и третьего курса, — устраивать на базовое предприятие по первому разряду. Но устроить подростка, не имеющего рабочей специальности, достаточно сложно в условиях перехода на хозрасчет. И все же есть надежда, что, дав подростку возможность работать (пусть временно), мы избавим его от безделья.

Л. ВОРОБЬЕВА,
зам. директора по учебно-воспитательной работе СПТУ-43.

Подросток не хочет учиться. Не сложились отношения с учителями, отстал по основным предметам или попал в дурную компанию, и ему не до учебы. Причин много. Результат один — он бросает школу. Сколько таких в нашем городе? Обратимся к фактам: за 1987 год из школ и училищ города отчислено и трудоустроено около 140 человек.

Как только подросток уклоняется от учебы и начинает пропускать занятия, администрация школ обращается с просьбой в комиссию по делам несовершеннолетних об отчислении и трудоустройстве. А какая индивидуальная воспитательная работа проведена с такими ребятами, чтобы убедить их продолжить учебу? В основном, это беседа классного руководителя, директора, обсуждение подростка на педсовете, родительском комитете и так далее.

Но вот ребенок все-таки заканчивает восемь классов, и если он учился слабо, администрация школы предлагает ему идти в СПТУ. Перед ним встает вопрос — кем быть? В этот решающий момент в жизни ребят необходима помощь родителей, учителей в выборе профессии. Но часто мы сталкиваемся с тем, что родители предоставляют полное право выбора учителям все равно, куда он пойдет, лишь бы в школе не остался. И ребенок, полагаясь на авторитет друзей или знакомых, или просто за компа-

Нужны образованные люди

ню, идет в училище и очень скоро разочаровывается в будущей профессии.

Вот здесь вновь нужна помощь родителей и педагогов училища: помочь подростку почувствовать интерес к данной профессии или перевести его в другое училище. Но вместе этого подростка вновь вызывают на педсовет, совет профилактики, где обсуждают за пропуски уроков.

А родители вместо того, чтобы помочь своему ребенку получить образование и профессию, приходят в комиссию и просят отчислить его из училища. Встает вопрос: а что же дальше? После отчисления ведь его необходимо трудоустроить. Но куда?

В связи с переходом предприятий на хозрасчет резко сократился прием на работу несовершеннолетних. Предприятия принимают квалифицированных рабочих.

Поэтому комиссия может устроить подростка только разнорабочим, подсобным рабочим или на временную сезонную работу. Но часто такой труд не нравится ребятам, и поступив на работу, они вскоре самостоятельно оставляют производство, хотя на комиссии, где решается вопрос об от-

числении из училища, подростки согласны работать где угодно, лишь бы не учиться. Но проблема остается: как юноше и девушке жить дальше? Чем заниматься, не имея образования и специальности? Будет такой человек метаться по сезонным работам, опустится, станет «перекати-поле», попадет в дурные руки.

В связи с этим комиссия часто не удовлетворяет просьбу администрации училища об отчислении, так как в училищах города есть все возможности для получения любой специальности и образования. А кроме того, в каждом училище есть группы с годичным сроком обучения без получения среднего образования, где подросток получает только профессию.

Хочется, чтобы в школах и училищах больше внимания уделяли индивидуальной работе с ребятами, особенно с так называемыми «трудными» подростками, помогали им осознать то, что нашему обществу нужны образованные, всесторонне развитые люди, способные продолжить дело своих отцов.

С. ЦЕХАНОВИЧ,
ответственный секретарь комиссии по делам несовершеннолетних.

Кто поможет подросткам?

27 января текущего года на заседании исполкома городского Совета народных депутатов было принято решение о том, какие предприятия и в каком количестве должны принимать подростков на работу, но оно не выполняется. Работники инспекции, члены комиссии по делам несовершеннолетних принимают все меры по трудоустройству ребят, но пока наши усилия тщетны.

Ирина З. неоднократно приходила в инспекцию и одла, и с мамой с просьбой устроить ее на работу. Вместе с участковым инспектором Г. А. Захаровой звонили на предприятия: в трест общепита, горбольницу, магазины, столовые, объединения «Химволокно», «Балаковорезинотехника», и везде следовал ответ: несовершеннолетних не берем.

Несовершеннолетний Вя-

чеслав Скрипник, осужденный с отсрочкой исполнения приговора, вместе с инспектором И.Д. родителями обратился в отдел кадров заводов самоходных землеройных машин, «Полимерзапчасть», молокозавода, объединений «Химволокно», «Балаковорезинотехника», был на приеме в пресекретуре, но на работу Вячеслава не приняли. И подросток вынужден болтаться без дела.

А ведь им, 15-летним подросткам, завтра жить, им нужно понять, что все в мире создается руками людей, их отцов и матерей, а завтра — и их руками. Так разве нельзя решить проблему трудоустройства?

В городе Хабаровске ее решили после того, как первый секретарь одного из райкомов комсомола попытался трудоустроить пятнадцатилетнюю девочку.

Он обзвонил 30 предприятий и везде получил, как и мы, категорический отказ. Но в конце концов девочка была трудоустроена. А райкомовцы стали помогать в трудоустройстве подросткам. Они обратились за помощью к молодым депутатам.

А когда наш горком комсомола и молодые депутаты повернутся и к подросткам лицом? Помогут им

в трудоустройстве, в организации их досуга? Нельзя оставлять молодых людей один на один с нерешенными проблемами.

Пора и трудовым коллективам, где работают родители подростков, задуматься: как мы вырастим, если трудоустройство подростков по-прежнему останется проблемой нерешенной?

Т. КОНОВАЛОВА,
начальник инспекции по делам несовершеннолетних городского ОВД.

Новатор (№ 3 (115))

Слово бригадира

Техническое творчество
АКТИВНОСТЬ
ПЛЮС
ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Если рассматривать техническое творчество трудящихся управления «Саратовгэстроя» в первом квартале и апреле текущего года с позиций, которые вынесены в заголовок, то общая картина выглядит вполне благополучной. За три месяца коллектив новаторов практически справился с полугодовой программой по экономической эффективности рационализаторских предложений, внедренных в производство. Да и по массовости участвующих в техническом творчестве дела обстоят неплохо: план по этому показателю тоже перевыполнен.

А теперь попробуем проанализировать рационализаторскую работу, проводимую в отдельных подразделениях Саратовгэстроя. Как известно, план дают в основном четыре «кита» — управления «Жилстрой», «Промстрой», «Химстрой» и строительства механизации работ — самые крупные подразделения. Здесь и численный состав работающих несравненно больше, и возможностей для реализации творческих способностей трудящихся, и, наконец, «сузких» мест, как говорится, невпроворот. Но почему-то из одного отчета в другой в этих подразделениях стройки переключаются одни и те же фамилии рационализаторов, в основном из числа инженерно-технических работников. Например, в текущем году в управлении «Химстрой» было внедрено крупное предложение группы авторов, в состав которой вошли руководитель отдела и инженер Саратовгэстроя. Нет надобности называть предложение полностью, скажем только, что использование его позволило значительно упростить процесс подачи бетонной смеси в пех специальных железобетонных конструкций КССК и дало экономический эффект 103,2 тысячи рублей. Но теперь обратимся к отчетным цифрам первого квартала. При плане 25 тысяч рублей в Химстрое получен экономический эффект 103,2 тысячи. Выходит, одно предложение «потянуло»

почти на годовой план. Выручило оно и свой коллектив, и ряд других, таких, как жилищно-коммунальная контора, управление производственно-технологической комплектации, Березовский завод по добыче и переработке нерудных строительных материалов, которые не выполнили планы ни по одному показателю рационализаторской работы.

Характерен в этом плане и пример управления строительства механизации работ. Этот коллектив часто возглавлял соревнования на лучшую постановку работы по рационализации и изобретательству среди подразделений Саратовгэстроя. В первом квартале в УСМР на строительстве АЭС было внедрено рационализаторское предложение, авторами которого являются начальник управления П. М. Коптев, главный инженер В. И. Торгун, инженеры Ю. П. Левин и А. А. Лисин. Внедрение его позволило значительно сократить трудозатраты при сооружении ограждающей дамбы бросового грунта и строительного мусора. Общий экономический эффект составил 313 тысяч рублей. Эта цифра и фигурирует в квартальном отчете в графе «сумма экономического эффекта». Не следует, однако, исключать при этом внедрение предложений, не имеющих экономического эффекта. Это, кстати, подтверждает другая отчетная цифра — 49 авторов в первом квартале занимались разработкой и внедрением рационализаторских предложений.

Для чего мы привели эти в общем-то положительные примеры? Во всяком случае, не для того, чтобы упрекнуть их авторов (а это в основном руководители управлений, участков, отделов) в том, что они переходят дорогу рабочим, молодежи и т. д. Творчество открыто для всех. Только одним с высоты своего положения «сузкие» места видны лучше, а другим надо помочь их разглядеть. И вот последнее как раз не культивируется или культивируется очень слабо в тех подразделениях, о которых шла речь.

Н. НИКОЛАЕВА.



— Алло, семнадцатый?
— Да, у телефона Чаркина.

— Зинаида Егорова, какие новости в бригаде Трушкова, на сколько перекрыли недельное задание?
— А плохие новости — ничем переключать, сидят без сырья. Чтобы совсем не простаивали, выбили им кое-какую работу. Но на строительство — все переживаем.

Этот разговор с заместителем начальника цеха № 17 З. Е. Чаркиной происходил в начале апреля. В бригаде Леонида Алексеевича Трушкова, которая занимается изготовлением битумных прокладок, сложилась трудная ситуация: не было сырья. А коллектив этот в объединении «Балаковорезинотехника» является инициатором социального соревнования под девизом «ХИХ Всесоюзной партийной конференции — 19 ударных недель». Было из-за чего волноваться.

Бригада Л. А. Трушкова относится к числу тех, где каждый — на все руки мастер: здесь все работники владеют, как минимум, тремя смежными профессиями. Творческий подход к делу позволяет поддерживать работоспособность коллектива независимо от случайностей.

Гарантию стабильности дает также высокая дисциплина, как технологическая, так и общественная.

Вместе с бригадиром о состоянии дисциплины заботится и совет бригады. Каждый случай каких-либо нарушений обязательно обсуждается и непременно передается гласности.

Требуя порядка и полной отдачи на работе от всех членов бригады, Леонид Алексеевич сам отличается высокой ответственностью, преданностью своему делу. За трудолюбие и справедливость уважают его в бригаде. Мнение бригадира — авторитет для рабочих.

— Слово Трушкова — веское, — говорит мастер цеха Людмила Яковлевна Петрова, — потому что знает свое дело досконально, разбирается в экономических вопросах, а главное — переживает за каждого работника.

Тамара Георгиевна Федорова, работая не один год в бригаде, хорошо изучила обязанности своего непосредственного руководителя.

— Леонид Алексеевич прежде всего талантливый воспитатель и наставник, — считает она. — И многие его ученики в настоящее время трудятся на ответственных участках.

— Завершился месяц. Я опять позвонил в цех: как там обстановка в бригаде? Ответ был кратким: хоть и трудно было, выполнили задание на 110 процентов.

А. НАУМОВ,
корр. многотиражной газеты «Прогресс».

• Товары — народу
ПРОСТО И ВЫГОДНО

Много ли вы можете назвать наших товаров, которые отвечали бы требованиям мировых стандартов? В том числе тех, что выпускают предприятия нашего города? И тем не менее они есть. Чтобы убедиться в этом, купите лыжные палки, которые выпускает завод запасных деталей.

Итак, мы на заводе. С начальником экспериментального участка Юрием Александровичем Кириесом подходим к станку, который называют закаточный стол. Здесь — начало технологического процесса. Рабочий отрезает полосу ткани из стекловолокна, расстилает ее на столе, потом берет металлический стержень, прикладывает к полоске, включает станок. Несколько секунд — и ткань плотно намотана на стержень. Таким же образом сверху наматывается ткань из синтетического волокна, которая предварительно пропитана специальной смолой. Потом на другом станке изделие обматывают целлофановой пленкой и ставят в шкаф для полимеризации. После чего металлический стержень извлекают — и остается палку отшлифовать, покрасить, прикрепить фурнитуру. Просто и выгодно.

Конечно, у нас в стране выпускают этот товар — из стеклопластика, титана, дюрала — но качество его недостаточно высокое: желоваты, не хватает жесткости. Спортсмены вынуждены пользоваться импортными «черного рынка», где цена на лыжные палки зарубежных фирм доходит до 120 рублей.

Новаторы завода подумали: а чем мы хуже, почему не сумеем сделать добротную вещь для своих лыжников? Тем более, что лыжный спорт в нас очень популярен.

Работа велась одновременно в двух направлениях. Нужно было найти состав пропитывающей смолы и разработать основное технологическое оборудование. Творческой группе существенную помощь оказывали специалисты из отделов главного технолога, главного конструктора.

— Все работали очень добросовестно и увлеченно, — говорит руководитель группы М. Н. Лазарев, — даже трудно кого-то выделить.

И все же сейчас, когда технология уже отрегулирована и разработана внедрена, можно сказать, что более значительный объем работы достался Ф. В. Малинину и Ю. А. Кириесу.

Новую продукцию завода придирчиво изучали представители Спорткомитета СССР. Заключение было таким: лыжные палки балаковского производства по своим достоинствам не уступают лучшим мировым образцам.

А новаторы завода уже идут дальше: на очереди освоение выпуска телескопических удочек.

В. МОЛОКОВИЧ.

В ответ на критику
«СТАРЫЕ МЕТОДЫ НЕ ГОДЯТСЯ»

25 марта под таким заголовком была опубликована статья В. Урушанова. В ней шла речь о недостатках в рационализаторской работе, проводимой в Балаковском управлении треста «Волгоэнергомонтаж». Отвечая на критику, главный инженер управления А. Н. Мисюков признал, что в рационализаторской работе действительно имеются недостатки. В прошлом году не был выполнен план по экономии. Главный инженер связывает это с тем, что много предложений поступает по улучшению технологических процессов монтажа оборудования, внедрению каких-либо приспособлений. От таких предложений, считает он, экономический эффект незначительный, но пользу производству они тем не менее приносят, и немалую.

Значительно лучше обстоят дела с выполнением плана по экономии от внедрения рационализаторских предложений в текущем году. В первом квартале выполнено 50 процентов годового задания по экономическому эффекту.

В настоящее время, сообщает далее в письме, принимаются меры по привлечению рабочих, особенно молодежи, к участию в техническом творчестве. Всем подразделениям повторно выданы тематические планы, подготовлен приказ и разработаны положения конкурса среди рационализаторов и изобретателей. Совместно с профсоюзным комитетом ведется работа по созданию творческих коллективных бригад в подразделениях управления.

Продлевая жизнь деталей

Семнадцатую весну встречает в объединении «Химволокно» Галина Петровна Чиркина. И все эти годы она трудится в центральной лаборатории, где занимается исследовательской работой. На ее счету много ценных предложений, направленных на улучшение технологического процесса.

Работа исследователя видна лишь по конечному результату. Но за этим стоит постоянные поиски оптимальных решений, лабораторные анализы, испытания. Эту черновую работу мало кто видит, а сколько за семнадцать лет работы Галина Петровна

продлевать опытов и расчетов!

Чтобы быть в курсе научных достижений, она постоянно следит за новинками технической литературы, повышает свой профессиональный уровень. К этому ее обязывает и должность: Г. П. Чиркина руководит технологической исследовательской группой.

Основная работа коллектива — усовершенствование материалов, применяемых в агрессивной среде. Все знают, какой ущерб промышленности приносит коррозия. Группа Чиркиной продлевает срок службы деталей, изменяя их состав,

внося различные добавки.

Так, например, ранее существовавшая рецептура изготовления диафрагм для регулирования дозировки технологических растворов не отвечала всем требованиям. Детали более одного месяца не выдерживали. Технологическое решение, предложенное группой, позволяло продлить срок службы диафрагм до шести месяцев и более. Экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений составил 20,3 тысячи рублей.

Группа, руководимая Г. П. Чиркиной постоянно в поиске. Сейчас идет разработка нового технологи-

ческого режима изготовления резинотехнической смеси с применением волокинистого наполнителя. Полученные материалы будут применяться на вискозном кордионе производства № 2.

Химическая стойкость деталей, их долговечность, прочность — цель работы коллектива. И вот еще одна творческая находка: выяснилось, что этими необходимыми качествами смогут обладать детали, сделанные из отходов углематериалов.

Исследования продолжают, и работа, требующая большой отдачи, обязательно принесет свои плоды, если ее руководит человек творческий, целеустремленный.

О. РЫСЬЕВА.

• Новый кооператив ДЕНЕГ НЕ ЖАЛЬ,

ГОВОРЯТ ПОЛЗУЮЩИЕСЯ ПЛАТНЫМИ УСЛУГАМИ СТОМАТОЛОГОВ ПАЦИЕНТЫ

В стоматологическую поликлинику № 1, что расположена в островной части города, я пришла вечером и очень удивилась, увидев большую очередь у одного из кабинетов. В чем дело? Вско-

ре выяснилось, что очереди составили желающие записаться для прохождения курса лечения в кооперативе стоматологов.

— Кооператив пользуется такой популярностью? — интересно у председателя лечебного кооператива Т. А. Кузнецовой.

— Желающих лечиться у нас много, — делится Татьяна Александровна. — Один лечебный кооператив за два месяца принял 250 человек, до конца вылечил — 177. В работе кооперативов уже виден свой почерк: люди стали требовательнее не только к себе, но и друг к другу. Даже не верится, что мы можем вот так работать — выкладываясь полностью.

Показателем в этом плане такой факт: даже тот, кто курит, не делает перекуров... Работаем в постоянном напряжении: вдруг сделаем что-то не так и пациент будет недоволен?

— А в поликлинике разве вы работаете без напряжения?

— Мы стараемся сделать все для того, чтобы помочь человеку. Но в кооперативе каждый отвечает сам за себя и несет за все полную ответственность. Тот, кто не смог нести этот груз ответственности — физический, моральный и прежде всего, психологический, ушел из кооператива. Честно сказал: нет, я не могу.

Реально будет спросить: что же побуждает нас так работать? Не скрою — возможность больше зарабатывать, так как заработная плата у врача — стоматолога не так уж и велика, повышение ее предполагается лишь в 1991 году. И все-таки не это главное — привлекает возможность поработать творчески.

Да, в кооперативе действует принцип оперативного самоуправления и хозяйственной независимости. И основными преимуществами его являются: возможность улучшить качество лечения за счет свободного распределения времени, которое тратится на лечение больных, отсутствие нормы выработки, что закладывает основы для качественной работы. Участие в кооперативе заставляет подтягиваться и на основной работе.

— И все-таки, Татьяна Александровна, какая, на Ваш взгляд, главная причина популярности кооператива?

— Я задавала эти вопросы больным. Они объясняют это желанием побыстрее получить стоматологическую помощь — к нам в основном едут из центральной части города, где особенно остро наблюдается дефицит стоматологической помощи. Другие считают, что в кооперативе им будет уделено больше внимания, доброты, даже не лечения, а именно внимания, доброты. Третьих к нам приводит повышенное чувство страха перед зуб-

ной болью. И, заплатив деньги, человек как бы обязывает сам себя прийти к нам еще раз. Ну и, естественно, рассчитывает на повышенное внимание к себе.

— А не дорого ли оно стоит, это внимание? — Думаю, что не так уж и дорого. Если учесть, что изготовление, например одной коронки в государственном учреждении стоит 3 — 5 рублей, а «подпольных» стоматологических кооперативах — 10—15 рублей, в нашем кооперативе — 8 рублей. И переплата любой работы производится врачом бесплатно. Ну и следует учесть, что никто не агитирует лечиться именно в кооперативе — это зависит от желания человека.

— Очередей у нас нет, — сказала о преимуществах кооператива Т. О. Каулюк, врач — ортопед. — Сроки протезирования — 7 — 10 дней. Если нужно сделать два вида протезирования — съёмное и несъёмное — они увеличиваются до 14 дней.

— Планы на будущее у нас большие, — продолжала Т. А. Кузнецова. — Но развитие кооператива зависит от обеспечения медицинской. Больному нужно предоставить на выбор все виды медицинского обслуживания: бесплатное лечение в хозрасчетной поликлинике, кооперативе, у «домашнего» доктора. И если медицинское обслуживание будет достаточным, мы могли бы приблизить стоматологическую помощь к жителям других микрорайонов города. Мы способны вести резервы и снять дефицит стоматологической помощи.

Общественное мнение по отношению к кооперативам не всегда однозначно. И многое еще в них непонятно и даже чем-то неприятно. Но поворот и общественному мнению идет довольно быстро. Примером этому является популярность стоматологического кооператива.

— Мое мнение: кооперативы — хорошее начинание. Дорого? Да. Но с первого приема я почувствовала к себе теплое внимание со стороны врачей. А за это не жалко заплатить любые деньги, — делится впечатлениями Л. К. Комарова, экономист Саратовского энергоремонта. — В государственном медучреждении я, увы, пока не встречала такого внимания, участия со стороны персонала за и качество работы хуже.

— Кооператив помогает сэкономить время, а порой и нервы. Ведь у нас как ведется дело: чтобы получить талон на протезирование, надо предварительно записаться в очередь, а когда его получишь — неизвестно. В кооперативе — надежнее, хотя и дороже. Мы — за кооператив — так

выразили свое мнение слесарь объединения «Химволокно» В. А. Золотарев, водитель объединения «Балаковорезинотехника» А. М. Швачко — пациенты кооператива.

— У меня повода для упрека врачам поликлиники нет, — вступила в разговор инженер объединения «Балаковорезинотехника» А. А. Неходилова. — Но в кооперативе мне предложили за 10 дней сделать косметическое протезирование. Говорят, будет очень красиво...

Экономист СМУ химзавода Л. П. Улитина, формовщица литейного цеха завода им. Дзержинского С. Г. Афанасьева, домохозяйка М. П. Мянченко лечатся в государственной поликлинике. И их мнение о ней самое положительное; и в поликлинике, и в кооперативе, считают они, работают одни и те же люди. И если врач плохо работает на государственной службе, то и в кооперативе от него мало будет толку.

— У кооператива, на мой взгляд, — считает М. П. Мянченко, — есть только одно существенное преимущество — быстрее там выполнят работу. Выгодно им пользоваться особенно рабочему человеку — кооператив работает до 21 часа. К тому же, там можно получить талон на любое время, какое тебе удобно. А в поликлинике — очередь: если тебе повезет, то получишь талон на тот час, к которому тебе удобно будет прийти, а если нет — сроки лечения отодвинутся...

— Я считаю, — говорит Л. П. Улитина, — что нужно создавать не только стоматологические кооперативы. К стоматологам у нас меньше претензий, а вот к врачам других поликлиник их куда больше... Там очереди, есть случаи невнимательности, грубости со стороны персонала...

Естественно, в разговоре о кооперативе мы не могли обойти без внимания о нем главного стоматолога города — района Г. В. Соболевой.

— Галина Васильевна, как вылив, между государственной поликлиникой и кооперативом идет конкуренция.

— Это здоровая конкуренция. Если учесть, что правом быть членом кооператива пользуются врачи, которые трудятся на основной работе с оценкой «хорошо» и «отлично», то желающих быть в числе кооператоров это право заставляет подтянуться на основной работе.

Отбор врачей происходит с согласия коллектива и руководителей. А чаще люди кооперируются сами, друг с другом, и не допускают ввода в кооператив

лиц с незавидной репутацией.

— Значит, Вы за кооператив?

— Конечно. Государственная стоматология на сегодняшний день не обеспечивает все население лечебной и ортопедической помощью, в этих условиях кооператив — разумный выход. И, повторяю, каждому врачу нужно рекомендовать себя, чтобы работать в кооперативе или в бригаде на договорных началах с производством, в частности, с химзаводом.

— Бригада на договорных началах?

— Она дает возможность рабочему коллективу получить дополнительную помощь и не в ущерб остальному населению. Врачи, работающие в комплексной стоматологической бригаде, где не только лечат, но и протезируют зубы, заинтересованы выполнить дополнительный объем работы, да еще с гарантированным качеством: в кооперативе срок гарантии два года, в бригаде — 1,5 года. За дополнительную работу, выполняемую врачами сверх обязательств, производство оплачивает по удвоенному тарифу. Выгодно врачам, выгодно людям — увеличивается число дополнительно озабоченных людей.

— Наши читатели интересуются: каковы границы влияния главного врача поликлиники на дела в кооперативе?

— Главный врач утверждает график и место работы кооператива. Состав его членов тоже согласовывается со мной. Главный врач имеет право вывести из кооператива каждого, не выполняющего условий трудового договора на основной работе. Он осуществляет контроль за качеством работы членов кооператива, за соблюдением санитарного режима, поступлением материалов, медикаментов для кооператива.

Может возникнуть вопрос: не идет ли обеспечение кооператива в ущерб больным, лечашимся в поликлинике? Почему бы, мол, бесплатно не организовать работу, используя свободное кресло для работы врача во вторую смену?

— Врачам поликлиники предоставляются рабочие места и в первую, и во вторую смену, резерв у нас есть, вот только одно мешает — не хватает врачей...

Однако в перспективе предполагается расширение стоматологических подразделений с четырех до пяти врачей лечебного профиля на 10 тысяч населения, число стоматологов — ортопедов должно увеличиться втрое. В перспективе — техническое перевооружение подразделений.

Пока в нашей поликлинике уровень подготовки врачей различный: есть стоматологи с высшим образованием, есть (и немало) со средним образованием. Большинство членов коллектива трудятся с высоким чувством ответственности. Но, как и в любом коллективе, есть люди, которым надо перестраиваться профессионально и в вопросах врачебной этики. Существование кооператива вселяет надежду, что в ближайшие два года мы подтянемся до уровня лучших.

Г. БУРТОВАЯ.

Шахматы ВСТРЕЧА НА 80 ДОСКАХ



Поистине праздником шахмат можно назвать встречу, состоявшуюся в нашем городе 8 и 9 мая и посвященную Дню Победы.

За шахматные столы села 160 человек. Команда города Саратова выглядела довольно внушительно. Среди гостей было четыре мастера спорта СССР, восемь кандидатов в мастера и 45 спортсменов первого разряда. Против балаковцев выступали в прошлом чемпионы Российской Федерации, имеющий балл международного мастера Г. И. Туник, победитель Кубка зоны Поволжья А. Н. Шестоперов, чемпион Саратовской области М. Ю. Родина, трехкратный чемпион города Саратова А. В. Кеков, четырехкратный чемпион области и города Саратова Ю. П. Мамкин.

Однако балаковцы сумели противостоять столь именитым соперникам и добились в первый день убедительной победы со счетом 43:37. Особенно остро протекала борьба во второй день. Каждый участник старался использовать любую возможность, чтобы принести очко своей команде.

Опыт и мастерство позволили саратовцам добиться победы. Однако по сумме двух встреч победу завоевали балаковцы, выиграв встречу со счетом 82:78.

За лучшие результаты во встречах Почетными грамотами и денежными премиями награждены А. Я. Шестоперова, инструктор шахматного клуба объединения «Балаковорезинотехника» В. В. Павленкова, инструктор по спорту горторга А. М. Тарасов, технолог ремонта — механического цеха завода самоходных землеройных машин В. В. Левшанов, Ю. П. Мамкин, Г. И. Туник. Бескомпромиссный характер поединка игра капитана балаковской команды Е. Н. Кузнецова.

Команды награждены памятным Кубками. Четкое судейство обеспечили арбитры международной категории председатель областной шахматной федерации А. А. Захаров и судья республиканской категории А. П. Лопухов.

Третья встреча, организованная областными добровольным физкультурно-спортивным обществом профсоюзов, вызвала большой интерес у любителей шахмат.

А. АШИМОВ.

На снимке: за доской — студент 5-го курса филиала политехнического института кандидат в мастера спорта СССР О. В. Бодичев и научный сотрудник политехнического института мастер спорта А. Н. Шестоперов. Фото С. Кардина.

ПРИНОСИМ ИЗВИНЕНИЯ

В «Огнях коммунизма» (№ 72 за 6 мая с. г.) в материале Н. Наумовой «Улица — моя, дома — моя» были допущены неточности в части биографических данных главных героев за-

рисовки. Редакция приносит свои извинения по этому поводу всем членам семьи Звягинцевых и читателям.

На автора публикации наложено взыскание.



14, 15 мая.
МИР. Красный зал.
Беглецы — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.
Зеленый зал.
Мультсборник Очень старая сказка — в 11. Мой Мю — в 14-30.
Команда «33» — в 12-30, 16-30, 18-30, 20-30.
Синий зал.
Серебряная маска. Бирюзовое ожерелье — в 16, 20.
РОССИЯ.
Влюбленная в вилк — в 9-30. Следопыт — в 11, 13, 15, 17, 19, 21-15.

КОСМОС.

Мультсборник Легенда о сыне — в 9. Желтая Роза — в 10-30, 21. На исходе ночи (две серии) — в 12, 15, 18-15.
XX ЛЕТ ВЛКСМ. Большой зал.
Холодное лето пятьдесят третьего — в 9, 11, 13, 15, 16-50, 18-50, 21.
Зал повторного фильма.
Айболит-66 — в 14-30.
Женатый холостяк — в 16-30, 18-30, 20-30.
ОКТЯБРЬ.
Мультсборник Зайка-знайка — в 9-15, 11. Волшебное наследство — в 13, 15. Верх тормашками (две серии) — в 17, 20.

Редактор Е. Е. ШУТОВ

Наш АДРЕС:

413800 г. Балаково Саратовской обл., пл. Свердлова, 4а

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности, транспорта и строительства — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, отдел информации — 4-25-67.

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности, транспорта и строительства — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, отдел информации — 4-25-67.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ № 76, тираж 34796.