

## С наивысшей производительностью

Поддержав почин переселенцев, на своих рабочих местах будут трудиться 1407 и на благоустройстве территории — 787 бытовиков.

В «красную субботу» планируется выпустить товарной продукции на 24545 рублей, в том числе на 600 рублей будет произведено продукции из сэкономленных материалов и на сэкономленных энергоресурсах.

В фонд пятилетки будет перечислено 6614 рублей.

М. ЛУЧЕНКОВА,  
секретарь парткома  
управления бытового обслуживания населения.

## Соревнуются водители автобусов

Пассажиры автобусов с надписью «В честь субботника» на ветровом стекле появились на городских улицах. Водители пассажирского автопредприятия встали на трудовую вахту, посвященную Ленинскому Всесоюзному коммунистическому субботнику.

На сегодняшний день в счет «красной субботы» отработали уже 235 водителей. В фонд субботника перечислено свыше восьми тысяч рублей дохода. Лучших показателей добился коллектив бригады № 20 пригородных маршрутов, за ним следуют бригады № 7 и № 10. Среди тех, кто первыми начали трудиться в счет субботника, водители В. А. Гладких, В. А. Вдовухин, А. Н. Исаев, В. В. Алексеев, В. А. Аникин.

Н. ИВАНОВ,  
секретарь партбюро ПАТП.

## Инициатива поддержана

Коллектив управления бытового обслуживания населения поддержал инициативу передовых коллективов страны — провести 16 апреля Ленинский коммунистический субботник и внести заработанные средства в фонд пятилетки.

В управлении создан штаб по подготовке к «красной субботе», который определит не только объем работ в денежном исчислении, но и количество продукции, которая будет выпущена в этот день.

В празднике труда примет участие 2194 человека.

## Комсомольский штаб действует

Штаб по подготовке Ленинского субботника организован в филиале политехнического института. В субботу примут участие 1200 студентов и преподавателей филиала. Уже с понедельника некоторые группы начнут работы по благоустройству территории.

Непосредственно в день субботника часть студентов будет трудиться на предприятиях, которым требуется наша помощь. Остальные вместе с преподавателями будут заниматься благоустройством городских улиц. Комсомольцы филиала выступили с инициативой отработать субботник на производстве. Инициатива нашла поддержку в комитете комсомола производственного объединения «Химволокно», где студентам намечено предоставить фронт работ.

А. УСТИНОВ,  
секретарь партбюро  
филиала политехнического института.

## СЛЕТ АКТИВИСТОВ ПЕЧАТИ

Завтра, 9 апреля, проводится городской слет работников и активистов печати.

Для участия в работе слета приглашаются рабочие корреспонденты городской, многоотраслевой, стеноидной печати, городского и заводского радиовещания, представители партийных организаций и общественных формирований, учреждений культуры.

Слет будет проходить в зале заседаний горкома КПСС. Начало в 10 часов.

**Огни**  
**КОММУНИЗМА**  
Газета основана в январе 1918 года  
Орган Балаковского горкома КПСС и городского Совета народных депутатов Саратовской области

№ 57 (10637)

Пятница, 8 апреля 1988 года

Выходит по вторникам,  
средам, пятницам  
и субботам

Цена 3 коп.

## Пресс-информация

### Подведены итоги работы в первом квартале

#### ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

За январь—март текущего года выполнение договорных обязательств промышленными предприятиями города составило 99,5 процента. Недопоставлено продукции по договорным обязательствам на 1140 тысяч рублей. Произведено товаров народного потребления на 20,6 млн. рублей при плане 19,5 млн. рублей, в том числе недовольствами товаров народного потребления без товаров легкой промышленности — на 8 млн. рублей при плане 7,9 млн. рублей. План по производству недовольств товаров народного потребления без товаров легкой промышленности для продажи населению реализован на 101,2 процента. За три первых месяца

текущего года выполнены и перевыполнены задания государственного заказа по производству большинства видов продукции в натуральном выражении: химических волокон, сульфата натрия, формовых изделий, минеральных удобрений, дизелей и дизель-генераторов, сменных запчастей, кондитерских, хлебобулочных изделий, масла животного, мяса и субпродуктов, жиров пищевых.

Фактический объем продукции составил 288 млн. рублей, что на 14,7 процента больше по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Ожидаемое выполнение плана по прибыли составляет 41,9 млн. рублей, или 110,7 процента.

#### КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

В январе—марте текущего года за счет государственных капитальных вложений предприятиями и организациями города введено в действие основных фондов на 7,6 млн. рублей, план по вводу основных фондов перевыполнен в 2,6 раза.

В первом квартале введено в эксплуатацию жилых домов общей площадью 17,7 тысячи кв. метров, что составляет 54,2 процента к тому же периоду прошлого года.

Объем государственных капитальных вложений во все отрасли народного хозяйства за первые три месяца составил 60,3 млн. рублей, или 77,6 процента к соответствующему периоду прошлого года, в том

числе строительно-монтажных работ — 35 млн. рублей, или 98,8 процента к тому же периоду прошлого года.

Капитальные вложения, направленные на жилищное строительство, составили 6,7 млн. рублей, или на 15,3 процента больше, чем в январе—марте прошлого года.

Лимит капитальных вложений в жилищное строительство, установленный на текущий год, за отчетный период использован на 23,1 процента.

Подрядные организации города выполняли строительно-монтажных работ собственными силами на 49,6 млн. рублей, или на 3 процента больше по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. План января—марта подрядные организации выполнили на 106,1 процента.

Горрайотдел  
статистики.

## Навстречу XIX Всесоюзной партконференции

### Равняясь на лучших

В социалистическом соревновании среди коллективов нашего предприятия не первый год хороших результатов добивается бригада по выработке хлеба и булочных изделий, которую возглавляет коммунист Любовь Павловна Левина. По итогам первого квартала выполнение планового задания составило 103,6 процента.

Примеры добросовестного труда в бригаде показывают тестовод Лариса Степановна Мясникова, слесарик Вера Афанасьевна Владыкина, пекарь Галина Петровна Павлова. На них равняются остальные.

Л. ВИЛКОВА,  
начальник планового  
отдела хлебокомбината.

### Увеличился выпуск

Подведены итоги социалистического соревнования за первый квартал. По результатам выполнения плановых заданий и обязательств первое место присуждено звену Антонины Михайловны Левинной. Коллектив работает на участке розлива сметаны в баночки. На этом же участке хороших показателей в работе добивается звено

Валентины Анатольевны Мельниковой.

В целом по заводу выпуск фасованной продукции увеличился по сравнению с прошлым годом на 20 процентов, или на 733 тонны. Квартальный план по общему выпуску молочной продукции выполнен на 108 процентов.

Р. ЗАПОРОЖСКАЯ,  
начальник планового  
отдела молокозавода.

### К навигации готовы



В 33-й раз готовится в плавание капитан теплохода «Волго-Дон-179» А. С. Горбунов. Экипаж этого судна выступил с инициативой слать теплоход в эксплуатацию к 1 апреля и слово свое сдержал.

На снимке: капитан А. С. Горбунов и механик А. П. Павлов беседуют о предстоящих маршрутах.

Фото В. Иванова.

Грани перестройки: идеологическая работа

# ТРУДНЫЙ ПОИСК



НАЧАЛО

В октябре 1987 года мне поручили вести теоретический семинар в системе партийной учебы. Слушатели — коммунисты УКСа и базы оборудования. Партийная организация этих подразделений, куда я и встал на учет, состояла из 20 коммунистов. В список слушателей включили 18 человек. Позже — 24.

27 октября 1987 года. Первое занятие. Присутствуют 12 человек. Тема «Возрастание роли человеческого фактора в поступательном развитии общества». Путем лекции-рассказа подробно ознакомил слушателей с содержанием темы, определил конкретные вопросы для самостоятельного изучения, предложил литературу. Предупредил: следующее занятие — семинар. Объяснил суть предстоящего разговора.

ПЕРВЫЙ БЛИН — КОМОМ

10 ноября 1987 года. Второе занятие — семинар. Присутствуют 7 человек (значит, интереса нет). После краткого вступления обращаюсь к слушателям: кто желает выступить?

Как школьники — очидолу, переговариваются. Добровольцев нет. Пытаюсь втянуть в разговор — не поддерживают. Вызывать по списку? Нет, это исключено! Незачем человека ставить в неловкое положение. Не подготовились. Семинарское занятие горит синим пламенем! Последняя попытка «реанимации»: снова мысли, высказанные на лекции, только пунктирно: «экономическая необходимость», «реализация личных ожиданий», «побудительные мотивы», «сти-

В системе политической учебы идет перестройка, пропагандисты ищут новые формы, методы работы. Этот процесс сложный, не у всех он идет ровно. Сегодня мы знакомим читателей с опытом пропагандиста ГЕННАДИЯ ПОЛИКАРПОВИЧА СОГРИНА, который работает начальником воензированной охраны АЭС. На партийном учете он стоит в УКСе атомной электростанции, где и проводит политзанятия вот уже два года.

В связи с перестройкой в системе политической учебы, Геннадий Поликарпович завел подробный дневник, чтобы лучше проанализировать свою работу. С разрешения автора мы предлагаем читателям некоторые записи из дневника.

мулы», «рычаги» и тут же вопрос: а у вас в управлении, в отделе, на складе? В ответ робко: «Работаем по-старому...» Вдруг «взрывается» один слушатель: «Да что говорить, читаем, слушаем одно, а на деле? Вот, например...» Подключаются другие, идет разговор, порой эмоции. Пытаюсь, где можно, подвести к теме... но, увы! Вновь все, главным образом начальство: «А нам что? Нам скажут, мы сделаем». Положений, новых концепций, высказанных на XXVII съезде партии, январском, июньском Пленумах ЦК КПСС, как будто нет и не было. Все на производстве плохо и просвету нет, а о перестройке кое-что где-то слышали. К предложенной литературе, как я понял, не притронулись. Почему?

Исчерпан отпущенный час времени. Надо что-то предпринимать, но пока не знаю, что. Удовлетворения от занятия не получил.

24 ноября 1987 года. Третье занятие. Присутствует 5 человек. Прошу поддержки у секретаря парторганизации и воздействия на коммунистов. И в то же время мысли: стоит ли игра свеч? Может лучше меньше, да лучше? Читаю лекцию — консультацию по теме: «Активная целостная социальная политика КПСС — мощное средство ускоренного развития страны». Стараюсь больше поставить проблемных вопросов для размышления. Предлагаю дать ответы на эти вопросы конкретным слушателям. Снабжаю их литературой. Полагаться, что подготовятся самостоятельно, не берусь, больше того, уверен — не

подготовятся. А вот когда кто-то знает, что его спросят, — подготовится! Как к этому отнестись: нарушение принципа добровольности, командные методы? Хотел бы посмотреть, что бы вы, предлагаемые оппоненты, могли предпринять? Поехал наезженной дорогой.

8 декабря 1987 года. Четвертое занятие. Семинар — 10 человек. Из тех, кто получил вопросы для подготовки, присутствуют трое. Значит, семеро — «вольные слушатели», они не знакомы с темой. Позже выясняю: из трех готовы доложить только двое — третьему не хватило времени для подготовки. Начинаю занятие-семинар: общая вводная, подвожу к вопросу одному, второму. Вопросы подготовлены хорошо, но читаются с листа, хотя и даются комментарии. В общем, неплохо. «Вольнослушатели» участвуют пассивно, приходится ставить вопросы «в лоб»: а как лично вы думаете, правильно ли эта проблема освещена товарищем, и т. д. Кое-что стало получаться. В общем, разговорился, даже не хватило времени. Может быть, и наладится?.. Значит, метод распределения вопросов «по слушателям» действует!

Но это противоречит моим личным убеждениям. Это не метод.

ДОЛОЙ СТАРЫЕ МЕТОДЫ!

21 декабря 1987 года. Пятое занятие — 14 человек. Лекция — консультация. Тема: «Развитие политической системы, углубление социального самоуправления народа». Снова распределил вопросы.

5 января 1988 года. Шестое занятие семинар — 15 человек. Слушатели подготовили все вопросы, но, к сожалению, все читали с листа. Эффект незначительный. Удовлетворения по-прежнему нет. Рефераты, доклады, сообщения — это тоже с листа. Диафильмы, диапозитивы, магнитофонные кассеты — дорога с односторонним движением. К тому же их в памяти нет.

Прочитал в специальной разработке нечто новое — деловая игра, контрпропагандистский практикум. Первое не прельщает — там формализм через край. До второго мы не дошли.

В другой разработке нашел форму практикума по типу пресс-конференции. Над этим стоит подумать! А если синтез? Главное: вопрос — ответ, маятник, волейбольный мяч, пинпонг. Прогривать не хочется — готовься хорошо, задавай вопросы, чтобы требовались специальные новые и хорошо забытые старые истины. А истины — в первоисточниках, прикоснись к ним!

Для меня сегодня главная задача — разбудить интерес у слушателей к литературе, первоисточникам, к тем идеологическим, политическим постулатам, которые партия разработала за последние два года. Их доходчиво, смело и довольно не сжато формулирует М. С. Горбачев. Его выступления нужно читать с карандашом и накапывать в личной библиотеке. При этом он постоянно отсылает нас к В. И. Ленину. Нужно ознакомиться с его последними работами.

Слушатели приходят на семинарские занятия с прежними, когда-то где-то полученными знаниями. А багаж этих знаний не велик. Подкрепить ссылкой, изложением, цитатой не умеют, т. к. не знают, где их взять, да и не хотят искать. Ведь литературу рекомендованную не читают.

Может быть, все-таки обратиться к играм?

А не слишком ли я требователен к слушателям, занятым работой, семьей? Ведь есть те, которые проявляют интерес к занятиям, на которых я опираюсь, которые разряжают обстановку молчания. Но это в основном члены партбюро, начальники подразделений, т. е. актив. А остальные?

19 января 1988 года. Седьмое занятие — 18 человек. Лекция — консультация. Тема: «Духовный прогресс советского обще-

ства». Поручаю подготовить реферат (все-таки какое-то разнообразие).

2 февраля 1988 года. Восьмое занятие. Семинар-собеседование — 13 человек.

Реферат прочитан. Никаких проблемных вопросов, никакого обсуждения. Все было добросовестно переписано. Собеседования также не получилось из-за отсутствия собеседников. За редким исключением, большинство слушателей не прочитало работы В. И. Ленина, выступления М. С. Горбачева. Задавал вопросы, подвопросы и сам же давал на них ответы, ссылаясь конкретно на первоисточники.

Так и не удалось расшевелить, разбудить. Значит, надо идти другим путем. Расставаясь со слушателями до следующего занятия, предупредил: будите новые формы проведения занятий. Хочу, чтобы вы сами работали. Есть предложение провести так называемую деловую игру. Возражений нет.

ДЕЛОВАЯ ИГРА

10 февраля 1988 года. Другого ничего не придумывается, да и не в названии дело. Прочитал статью в журнале «Политическое самообразование», прокомментировал в парткабинете и созрел следующий сценарий:

Деловая игра, полагаю, должна впитать в себя элементы телевизионной передачи «Что? Где? Когда?», телевизионного моста, рабочего собрания.

Вопрос рабочего к коммунисту — в ответе показать, что ты проводник идей партии, борца за перестройку, компетентный, политически грамотный коммунист и не зря носишь это звание.

ФОРМА: слушатели делятся на две группы: группа № 1 и группа № 2.

Желательно формировать группы равные по подготовленности. В группе назначается (выбирается) лидер. Его задача: составить список слушателей, входящих в игру, скомпоновать поступающие от членов группы вопросы, предлагаемые на них ответы. При этом желательно, чтобы каждый слушатель группы подготовил лично один-два вопроса и ответы на них. Целесообразно (и это будет зависеть от лидера), чтобы процесс подготовки вопросов — ответов шел постоянно до очередного занятия. Члены групп по этому поводу регулярно общаются. В этот период формируется позиция, которую аккумулирует, активизирует, подталкивает лидер! А форма игры видится

не такой уж и сложной: один из слушателей группы № 1 задает вопрос группе № 2. После которого обдумывания дается ответ. Пропагандист — «арбитр» и ведущий игры. Полагаю, что кроме ведущего (пропагандист) не обходимо создать жюри (два человека плюс ведущий). Жюри оценивает вопросы, ответы, что может придать игре состязательность, азарт. Оно учитывает, обобщает, в случае необходимости реализует предложения, замечания. Однако члены жюри — активные участники игры. Сами задают вопросы, отвечают.

Первое марта 1988 года. Девятое занятие. Как всегда, начал с объявления темы: «КПСС — организатор работы по осуществлению стратегии ускорения». После чего объявил, что рассматривать, изучать эту тему будем по новой форме — проведем деловую игру. Изложил суть. Активнее на объяснение откликнулись женщины. Начали с того, что определили лидера — члена партбюро Л. П. Шевцову, а она по своей инициативе буквально через полторы минуты составила список группы.

Вторая группа формировалась труднее, мужчины хотели отсидеться. Тогда, как говорится, власть употребил секретарь парторганизации А. Г. Залинский. Лидером группы № 2 назначили А. Н. Ломаева. Без метода командования не обошлось, а это значит — огня у лидера нет.

4 марта 1988 года. Позвонил лидеру группы № 1, заинтересовался ходом подготовки. Она ответила, что раздала газеты с выступлением М. С. Горбачева. Рекомендовала «подталкивать», чтобы работали, формировали вопросы. Лидер группы № 2 еще не начинал никакой работы, не знает людей. Вот что значит назначить...

14 марта 1988 года. Встретился с лидерами, проверил готовность: вроде бы неплохо.

\*\*\*

На этом мы прерываем дневниковые записи пропагандиста Г. П. Согрина. Занятие по новой форме в его группе состоялось, о том, как оно прошло, газета расскажет в одном из ближайших номеров. А мы обращаемся к читателям, в первую очередь к идеологическим работникам, с просьбой написать нам, что в поиске этого пропагандиста вам нравится, как у вас в системе политической учебы идет перестройка, какие трудности, что удается? Ждем ваших писем.

АГИТИРУЕТ НАГЛЯДНАЯ

## Ближе к жизни

Перестройка, радикальная экономическая реформа, демократия, гласность — эти понятия все глубже входят в нашу жизнь. И не просто входят, а порой и ломают сложившиеся годами стереотипы. Вспомним какие требования предъявляли раньше к средствам наглядной агитации: количество, фундаментальность, насыщенность цитатами. А сейчас мы все чаще задаем вопрос: а какова конкретная польза от всего об-

лиа наглядной агитации? Поэтому с большим интересом восприняли идеологические работники промышленных предприятий и организаций города инициативу горкома партии — провести семинар по наглядной агитации в производственном объединении «Химволокно» имени В. И. Ленина. И то, что выбор сделан не случайно, думается, убедились все участники семинара.

Много интересного они

увидели и узнали, побывав в цехе по производству целлофановой пленки и на производстве синтетического волокна. Человек пытливый мог составить себе полное представление о жизни этих коллективов, посмотрев все то, что определяется общим названием — наглядная агитация. Доходливо, современно, с использованием доступных материалов на стендах дается емкая информация о работе в условиях хо-зрас-

чета, подготовке к переходу на новые тарифные ставки и должностные оклады. Здесь же можно сравнить показатели работы коллектива за разные периоды, узнать, во сколько обходится нерачительное использование сырья и материалов.

Интересный, оживленный разговор состоялся в цехе по производству целлофановой пленки и на производстве синтетического волокна. Начальник цеха Н. И. Добина, заместитель начальника производства Ю. А. Светлицкий дали исчерпывающие ответы на многочисленные вопросы участников семинара.

О делах многотысячного

коллектива химиков рассказал секретарь парткома объединения И. М. Огородников. Полученная информация, непосредственное знакомство с наглядной агитацией способствовали конкретному, заинтересованному обмену опытом работы.

Выступившие перед участниками семинара заместители секретарей парткомов производственного объединения «Химволокно» С. А. Шаталина, завода имени Дзержинского — А. П. Попов, управления «Саратовгэстрей» — Р. Ф. Востова, Балаковской АЭС — Ю. В. Ярмолюк, производственного объединения «Балаковорезинотехника» —

Е. С. Шушакова, а также секретарь партийной организации завода «Полимерзапчасть» Т. Г. Мешкова рассказали о том новом, что появилось у них в средствах наглядной агитации, трудностях, проблемах. В частности, было высказано пожелание о научных разработках, касающихся средств наглядной агитации, лучшего снабжения необходимыми материалами, литературой.

Подводя итоги семинара, секретарь горкома КПСС Н. Ф. Ермолаева отметила несомненную пользу учебы актива непосредственно в трудовом коллективе. Эту практику решено продолжить.

Ю. ВУГРОВ,

## Школа хозяйствования

Есть о чем поговорить, собравшись вместе, упаковщикам второго мордского производственного объединения «Химволокно». Но, пожалуй, главная тема, которая волнует сегодня членов бригады В. Н. Фишовой, — хозрасчет, ведь с января предприятие работает в новых условиях хозяйствования.

Взяв повышенные обязательства в честь XIX партийной конференции, коллектив успешно трудится в счет июня 1988 года.

Фото В. Трипольского.



ИНТЕРВЬЮ  
У ПРОХОДНОЙ

### ШАНС НА УСПЕХ

Место действия — пассажирское автотранспортное предприятие. Время — семнадцать часов. Нахожусь возле диспетчерской, ожидаю первую машину, выезжающую после ремонта на линию, чтобы взять интервью у водителя. Спросите, почему у первого встречного, не выбирая? Да потому, что здесь все водители работают в хозрасчетных бригадах и, стало быть, имеют одинаковые шансы на успех (или наоборот).

Вот, наконец, и автобус. Притормаживает. Прошу водителя представиться:

— Александр Александрович Верещагин, бригадир бригады № 9, обслуживаем маршрут «Больничный городок — Словакия».

— Выгодно ли работать на хозрасчете?

— Да, выгода есть. Хотя ощутили мы ее не сразу. Наша бригада начала «обкатывать» эту систему еще осенью. И вначале сильно упали заработки.

— И что предприняли?

— Когда внимательно разобрались, выяснилось, что неправильно были рассчитаны нормативы. Теперь нормативы у нас такие: ориентируются на условия труда, время года и т. д.

— Из чего складывается, или от каких показателей зависит ваша зарплата?

— Первое — финансовый план. Кстати, он доводится бригаде на год, а потом совет бригады «раскидывает» его по кварталам, месяцам. Ну, и график, количество рейсов, культура обслуживания.

— А в арифметическом варианте как это выглядит?

— Из приведенного рубля — 54 копейки на бригаду.

— То есть вам, чтобы работать с выгодой, нужно меньшим числом водителей выполнять больший объем работ?

— Да. Мы уже сократили четверых водителей. Теперь пробуем так называемый дифференцированный график. Это значит, что в тот период дня, когда пассажиропоток меньше, мы за счет сокращения времени на рейсы увеличиваем их количество.

— А как быть тому, у кого машина старая?

— Если водитель на старой машине делает так же план, как и на новой, ему КТУ повышается на 0,2.

..Из бухгалтерской ведомости: в марте в бригаде А. А. Верещагина самая высокая зарплата составила 338 рублей, самая низкая — 194.

В. МОЛОКОВИЧ.

В. ЗАРЕЧНАЯ.

# ОТ ИГРЫ — К ДЕЛУ

## ИСХОДНАЯ СИТУАЦИЯ

Ваше предприятие — банкрот. Важнейший показатель его деятельности — прибыль — в прошлом году выполнен лишь на восемьдесят с небольшим процентов, безвозвратно потеряно свыше десяти миллионов рублей. Больше чем на семь миллионов рублей не получили продукции ваши заказчики по договорам. В результате штрафов за недопоставки, из-за перерасхода материальных ресурсов на три с половиной процента увеличилась себестоимость продукции. Касса предприятия

### ПРИЧИНЫ И СЛЕДСТВИЯ

Начинает разговор представитель администрации с небольшого экскурса в день вчерашний. Предприятие работает в условиях хозрасчета с 1987 года. Переходу на новые условия предшествовала подготовка. Учтены хозрасчету начали руководители и главные специалисты предприятия в конце 1986 года, потом прошли обучение специалисты среднего звена, наконец — учеба непосредственно в трудовых коллективах.

Сейчас переходят на хозрасчет цеха. Внутривзводские нормативы разработаны. Задача момента — чтобы в цехе появился хозяин.

Вопрос к коллективу: правильно ли предприятие планировало обучение, в те ли сроки?

— Нужно было обучение проводить параллельно для всех.

— Не согласна. Обучение должно начинаться сверху, чтобы было кому учить низовые звенья. Другое дело — действительность.

— Слишком поздно стали учиться.

— На занятиях преобладала чистая теория, не было увязки с делами завода.

— Не надо агитации, надо на деле показать выгоду.

— Рабочий должен почувствовать, что он должен делать и для чего.

Проанализировав мнения заводчан, представитель администрации развивает свою тему дальше. Нормативы, как теперь очевидно, доведены поздно. Вследствие инерции мышления «низы» продолжают выбрасывать деньги на ветер, а тем временем вступили в действие экономические законы хозрасчета, неумолимо обнищая хозяйственные показатели. В «верхах» тоже нет мобильности. При новых условиях хозяйствования действуют старые методы планирования. В результате сложилась ситуация: госзаказ на 15 тыс. тонн формовых изделий, а возможности предприятия — 14,5 тыс. тонн. И руководство не смогло отстоять реальный план, соблюсти интересы коллектива.

Вопрос к заводчанам: в чем причина плохой работы?

— Цеха не были подготовлены к госприемке.

— Часть оснастки была старой, не соответствовала требованиям. Завод заранее знал, что продукция негодная, но гнал брак.

— Слабый инженерно-технический состав.

— Люди оказались морально не готовы к работе в новых условиях. Особенно ИТР — они восприняли это как очередную кампанию. Хотя рабочие, можно сказать, восприняли.

— Слабо стимулируется качество продукции, в бригадах на низком уровне проводится анализ брака.

пуста — нечем платить зарплату, и оно вынуждено брать дотацию. А между тем вдвое возросло число прогулов.

Такова исходная ситуация, в которой представители администрации завода и секретарь парткома встречаются с коллективом заводчан. Цель встречи — высказать мнение коллектива по существу возникших проблем, предложения по выходу из кризисного состояния, повышению роли партийной организации в этом деле.

— Бесхозяйственность: везде горит свет, вода течет — мелочи, а убытки большие.

— Парторганизация недоработала.

...Так заканчивается первая часть деловой игры, которая была проведена в производственном объединении «Балаковорезинотехника» для работников госприемки. Они и представляли «заводчан». В роли представителя администрации выступал заместитель руководителя органа госприемки А. Г. Соломонович. Тема проводимой игры «Перестройка». Ваше мнение?» Ее цель — выработать предложения по улучшению работы, определить место и роль коммунистов в процессах обновления, происходящих в производственной и социальной сфере.

Начинается поиск способов сокращения непроизводительных расходов. Кто высказывает мнение:

— Госприемка не дает выполнять план, потому что бракует продукцию, изготовленную на неисправной оснастке, а она — единственная, замены нет.

Коль есть мнение, надо рассмотреть его повнимательнее. Партийный секретарь предлагает: определить место госприемки в схеме функционирования хозрасчетного участка. Таких точек оказывается две: выход продукции и контроль оснастки. Далее логическая цепочка рассуждений выстраивается так: хозрасчетный участок заинтересован в увеличении прибыли — в силу этого он должен заботиться о качестве, поэтому плохого сырья он не возьмет, осна-

стку будет содержать в надлежащем виде. Отсюда — при хорошо отлаженном хозяйственном механизме потребность в госприемке отпадает, ее функции выполняет сам коллектив.

Но это дело будущего. А сегодня нужно ответить на вопрос: является ли госприемка барьером в выполнении плана? Нет. Потому что нельзя ведь считать выполнением плана производство негодного товара. К такому выводу пришли участники беседы.

И опять о прибыли. После обязательных отчислений оставшаяся часть ее поступает в распоряжение коллектива. Куда ее направить? — на заработную плату, в фонд социального развития? А как быть с развитием производственной базы? Детальный анализ заданной ситуации подводит к мысли: распределение дохода должно иметь социальную направленность. В связи с этим определяется и роль парткома — сориентировать коллектив на главную цель.

### ПОДВОДА ЧЕРТУ

Игра подошла к финалу. Теперь слово за пропагандистом политшколы С. С. Шапошниковой. Она организовала занятие, распределяла «роли». А теперь, исходя из реальной обстановки, учитывая мнения всех участников, должна обозначить те направления, в которых предстоит работать.

Вывод? Перестройка немалыми без переноса центра тяжести в первичные партийные организации, бригады, серьезного внимания требует работа с кадрами, нельзя без солидных экономических знаний. Активизировав работу в этих направлениях, партийная организация на деле утвердит себя как организатора работы по осуществлению стратегии ускорения.

Итак, игра закончена. Время приниматься за дело.

В. МОЛОКОВИЧ.

В. ЗАРЕЧНАЯ.

# СКОЛЬКО МЫ ЗАРАБОТАЛИ?

На этот вопрос тщетно ищет ответ бригада монтажников Жилстроя

НАША БРИГАДА монтажников строит медсанчасть Балаковской АЭС. Возглавляет коллектив Владимир Кулешов, коммунист, скромный человек, знающий свое дело работник. Кстати, его мы сами избрали бригадиром. Но то ли скромность не в почете у нашего начальства, то ли кому-то не по душе пришлось кандидатура, выдвинутая коллективом, так или иначе дела в бригаде пошли не лучшим образом.

Рядом с нами на соседнем объекте работает родственная бригада Денисова. Вот там обратная картина — ей и ресурсы в первую очередь, и объемы, од-

ним словом, в привилегированном положении находится ребята. «Рабочая аристократия», да и только. А нам достается только черновая работа. Долбежка, исправление чьих-то погрешностей, уборка строительного мусора.

Так было до апреля прошлого года, то есть до того момента, пока бригада не закрыли по наряду шесть рублей на брата. Объяснили это тем, что плохо, мол, работаете. Что заработали, то и получили. Ну, мы,

конечно, молчать не стали, подали заявление в конфликтную комиссию. Когда разобрались, вынесли решение — вычесть недостающую (до 9 рублей) сумму из заработка руководителей нашего участка № 2, не сумевших обеспечить бригаду работой в полном объеме. Однако это решение оказалось непопулярным. Разницу тогда нам выплатили, но не из того кармана. Из государственного.

И вот — новый сюрприз.

В январе текущего года средний дневной заработок бригады, исключая зимний коэффициент, составил приблизительно 3 рубля 80 копеек. Самую большую зарплату получил я, поскольку не имел никаких долгов. — 22 рубля. Остальным досталось и того меньше, а иные вообще не получили на руки ни копейки. На наши вопросы начальник участка С. В. Ширин вновь ответил: плохо работали.

19 февраля мы вновь

обратились с заявлением в комиссию по трудовым спорам профсоюзного комитета Жилстроя, который возглавляет Н. Е. Крикунов. Он обещал в недельный срок рассмотреть заявление и дать нам ответ. Но до сих пор ни ответа, ни привета.

Пусть нас не поймут превратно. Дескать, требуют незаработанных денег. А кто может установить, сколько мы заработали, если у нас на руках нет ни

нарядов, ни других документов, по которым ведется учет выполненной работы? Мы пытались требовать от мастера ежедневных нарядов, но через пару дней он сам отказался от этой затеи, уразумев, что этап мы слишком много получим. А мы настаиваем, чтобы наша работа строго учитывалась и соответственно оценивалась.

А. ТИТАРЕНКО,  
электросварщик.

## Беречь народное добро ПО ПРИНЦИПУ «АВОСЬ, ОБОЙДЕТСЯ»

Уровень благосостояния советского народа неразрывно связан с вопросами пожарной безопасности. К сожалению, в стране наблюдается увеличение роста пожаров, такова же тенденция и в нашем городе. Сравним, к примеру, три последних года. Если в 1985 году произошло 42 пожара, то уже в прошлом году их число достигло 91.

Материальный ущерб от пожаров за последние два года в Балакове составил более 100 тысяч рублей. Возникновение пожаров прямо или косвенно связано с действиями человека. Причины, от которых происходят пожары, различные, но самой главной остается одна — безответственность.

В нашем городе по старым меркам продолжают работать многие организации и предприятия, где безответственно относятся к вопросам пожарной безопасности, например, на базах стеклотары и горлодоовощторга (руководите-

ли А. И. Катрич и М. М. Чешский), мясокомбинате (руководитель Ф. П. Бондарь), в детском доме № 4 (Е. Д. Еловикова). Часто бывают пожары в домах повышенной этажности, принадлежащих к разным ведомствам. — ЖКУ «Химволокно», ЖКК Саратовгэсстроя, ЖКО химзавода, производственно-жилищному тресту. Этот перечень организаций и предприятий, где пожарная безопасность предана забвению, можно продолжить. На мясокомбинате и базах горлодоовощторга, стеклотары, в овощных палатках и пунктах приема стеклотары огнеуплотители разморожены, гарантированное водоснабжение на случай тушения пожара отсутствует. Пожарно-технические комиссии существуют только на бумаге, элементарные правила пожарной безопасности при производстве огневых работ порой грубо нарушаются.

пожары, происшедшие в подвальных помещениях жилых домов на улицах Менделеева, 7, 50 лет ВЛКСМ, 4 и другие. Они носили затяжной характер из-за нерасторопности и недисциплинированности как работников домоуправления, так и жильцов этих домов. Подвальные помещения не закрываются, в сараях хранится всякий хлам. Все это создает благоприятные условия для пожара.

Из-за сложной пожарной обстановки в минувшем году принималось решение горисполкома о наведении порядка в жилом секторе города, однако оно так и не возымело должного воздействия на руководителей жилищно-коммунальных служб — свидетелем этому является рост числа пожаров, борьба с которыми — наша общая задача.

В. СУХАНОВ,  
инспектор ПВПЧ-22.

Примером этому служат

Весна - 88



### Вам нравятся модели?

Когда медсестра одета «по форме», опрятно — это внушает к ней доверие больного. Однако модели медицинской униформы вот уже сколько лет держатся на одном уровне. Они стандартны, одного покроя, как для мужчин, так и для женщин. А в поликлинике № 6 на совете сестер восемь медработников продемонстрировали изготовленные по своему вкусу модели медицинских халатов. И модели коллективом были приняты хорошо.

На снимке: медсестра А. П. Соломашина (справа) и массажистка М. Г. Базина демонстрируют новые модели.

Фото М. Бабенко.

### УВАЖАЕМЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

В эти весенние дни самая пора подумать о своей внешности. А потому воспользуйтесь услугами наших салонов красоты, посетите косметические кабинеты.

Здесь специалисты-косметологи выполнят массаж лица, применяют питательные кремы, лечебные маски.

Если потребуются, произведут эпиляцию бровей, покрасят ресницы.

Декоративная косметика — один из видов искусства, которое украшает женщину в быту и на работе, преобразует ее, помогает подчеркнуть черты лица и, наоборот, скрыть его недостатки.

Высококвалифицированные косметологи подберут и выполнят дневной и вечерний макияж в соответствии с современным направлением моды, а также в соответствии с цветовой гаммой кожи лица, волос, губной помады и румян, цветом костюма.

Адреса наших парикмахерских: Дом быта — ул. Ленина, 91, «Чародейка» — ул. Минская, 75, «Радуга» — ул. Минская, 21.

В ПАРИКМАХЕРСКИХ городах специалисты произведут вам гигиенический маникюр, массаж кистей

рук. Ежемесячный комплекс услуг поможет вам устранить все дефекты ногтей пластинок и сохранить бархатистость и эластичность кожи рук.

Мастера по маникюру дадут любую консультацию по уходу за кожей рук, помогут в выборе питательных кремов, ванночек для использования их в домашних условиях. Дадут советы в выборе цветового решения лака для ногтей в сочетании с вашим костюмом.

Маникюр производят во всех парикмахерских города.

СЛЕДУЕТ посетить единственный в нашем городе педикюрный кабинет, расположенный в Доме быта. Здесь вам выполнят профессиональный массаж стоп, который действует расслабляюще на нервную систему, снимает отечность с мышц ног, улучшает кровообращение, обмен веществ, повышает эластичность кожи. Здесь же вам удалят мозоли, которые затрудняют ходьбу.

Специалисты дадут любую консультацию по уходу за стопами и кожей ног. Если вы последуете советам наших специалистов и систематически будете посещать парикмахерские салоны, вы обеспечите себе прекрасный вид и отличное настроение.

### Фабрика химчистки и крашения одежды

ПРОИЗВОДИТ чистку пальто, плащей, курток, костюмов, ковров, ковровых изделий и т. д.

Адреса приемных пунктов:

- № 1 — ул. Титова, 41.
- № 2 — ул. Комарова, 105.
- № 3 — ул. Чапаева, 103.
- № 4 — ул. Вокзальная, 16а.
- № 5 — промзона (на фабрике имеется пункт срочного выполнения заказов).
- № 10 — ул. Шувалова, 21.
- № 11 — ул. Тринавская, 3.
- № 21 — ул. Тринавская, 65а.
- Дом быта — ул. Ленина, 91.

Фабрика производит мелкий ремонт одежды: замену подклада, перелицовку верха одежды и обметку петель, замену тесьмы у брюк, укорачивание и удлинение изделий.

Производится крашение тканей, натуральных мехов (овчины, песца, кролика, шинейки) в различные цвета.

Чистка пуховых изделий осуществляется по адресу: ул. Чапаева, 103. По желанию приемщицу можно вызвать на дом.

Напоминаем всем организациям города, что чистка спецодежды производится в короткий срок: от 3 до 10 дней.

Телефон для справок 2-33-14.

4-2

### При пассажирском автотранспортном предприятии ОРГАНИЗУЕТСЯ

добровольное общество внештатных общественных инспекторов, контролирующих полноту сбора выручки за проезд на городских маршрутах.

В качестве вознаграждения общественный инспектор получает 50 процентов от сданной суммы штрафных квитанций.

### ПРОДАЮТСЯ

дачные утепленные деревянные домики площадью 24 квадратных метра. Цена 1920 рублей.

Обращаться на хозяйственный склад оптовой торговой базы райпо. Телефон для справок 2-38-48.



9 апреля.

Дворец культуры химиков

Киноklub «Волшебный луч» — 13.00.

Концерты группы «Фикс» — 15.00, 18.00.

Дискоотека. — 20.00.

Дворец культуры строителей

Дискоотека. — 20.00.

10 апреля

Дворец культуры химиков

Клуб «Оптимист» — 17.00.

Концерты группы «Фикс» — 15.30, 18.00.

Дискоотека. — 20.00.

Дворец культуры строителей

Клуб «Открытие» — 13.00.

Дискоотека. — 20.00.

### Администрация фабрики ремонта и пошива одежды «Силуэт»

#### ПРЕДЛАГАЕТ РАБОТУ ПО ДОГОВОРУ

с полным и неполным рабочим днем. Режим работы произвольный. Вы можете трудиться на дому или на предприятии: в ателье № 4 по ул. Шорса, 49а, в Доме быта по ул. Ленина, 91.

Лица, заключившие договор, считаются членами коллектива фабрики, они обеспечиваются имеющимися на предприятии материалами, фурнитурой и получают доступ в ателье для пользования специальным оборудованием. За работающими по договору сохраняется трудовой стаж, предоставляется оплачиваемый отпуск и больничный лист.

Дополнительную информацию по приему лиц с организацией труда по договорной форме можно получить по телефону 4-49-99 или по адресу: улица Ленина, 91, управление фабрики ремонта и пошива одежды, отдел кадров.

3-2

### УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Салон фотографии Дома быта, расположенный на ул. Ленина, 91, принимает заявки для обслуживания на дому.

За справками обращаться по телефону 4-04-72.

3-2

### Дорожное ремонтно-строительное управление НАПОМИНАЕТ.

что в связи с предстоящим ограничением движения большегрузного транспорта по дорогам в весеннее время предлагается руководителям предприятий обеспечить объекты строительства материалами и оборудованием.

4-3

### БАЛАКОВСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЛАСТНОГО БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ (ул. Комсомольская, 35, кв. 1. Телефон 4-05-42)

#### ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

##### НА ХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД:

ведущего инженера по сварке, имеющего практический опыт работы.

Квартира предоставляется по договоренности. За справками обращаться в отдел кадров завода по телефонам 95-2-74, 95-4-59, 2-50-22.

3-3

##### В ПУГАЧЕВСКУЮ ДИСТАНЦИЮ ПУТИ:

дорожных мастеров, бригадиров, монтеров пути, мостовых слесарей, машинистов компрессорных установок, специалистов по монтажу компрессорной установки на ст. Балаково.

Принятые на работу пользуются всеми льготами железнодорожного транспорта. Одиночки в г. Пугачеве предоставляется благоустроенное общежитие.

3-3

##### В ОБЪЕДИНЕНИЕ «БАЛАКОВРЕЗИНОТЕХНИКА»

инженеров-электриков, инженеров-конструкторов, инженеров-технологов, мастеров, старших мастеров, электромонтеров, прессовщиков - вулканизаторщиков, аппаратчиков, вальцовщиков, машинистов резиносмесителей.

3-3

##### НА ГЭС ИМ. ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА:

экономиста по труду в отдел труда и зарплаты.

3-3

В связи с возникновением в Балакове вирусного заболевания среди кроликов, впервые зарегистрированного в РСФСР, просим граждан, имеющих в своем хозяйстве животных, сообщить в горветстанцию для принятия необходимых мер.

2-2



9, 10 апреля.

МИР. Красный зал.

На следующее утро — в 11, 13, 15, 17, 19, 21, 10 апреля — Ночной сеанс.

На следующее утро — в 23.

Зеленый зал.

Мальчик с пальчик — в 14.30. На следующее утро — в 16.30, 18.30, 20.30.

10 апреля — Ночной сеанс.

На следующее утро — в 22.30.

Синий зал.

На следующее утро — в 16, 18, 20, 10 апреля — Ночной сеанс.

На следующее утро — в 22.

РОССИЯ.

Лилый шар — в 9.

Выбор (две серии) — в 12, 16, 18.40, 21. Ночной сеанс. На

следующее утро — в 23, 10 апреля — Ночной сеанс. На следующее утро — в 24.

КОСМОС.

Она и дьяволы (две серии) — в 11, 14, 17, 20. Ночной сеанс. На следующее утро — в 24, 10 апреля —

Мультесборник Возвращение блудного попугая — в 9.

Ночной сеанс. На следующее утро — в 23.

XX ЛЕТ ВЛКСМ.

Большой зал.

Короткое замыкание — в 9, 11, 13, 15.50, 18, 20, 9 апреля — Ночной сеанс.

В программе: киноконцерт и фильм Конвой — в 22, 24.30.

ОКТАБРИ.

Салко — в 9.15. Танцевальный остров — в 11, 13, 15. Джек Воксмеркин — американец (две серии) — в 17, 20.

Редактор Е. Е. ШУТОВ

413800

Наш АДРЕС:

г. Балаково Саратовской обл., пл. Свердлова, 4а

### ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности, транспорта и строительства — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, отдел информации — 4-25-67.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ № 57 тираж 34608.