

Огни коммунизма

Газета основана в январе 1918 года

Орган Балаковского горкома КПСС и городского Совета народных депутатов Саратовской области

№ 50 (10630)

Суббота, 26 марта 1988 года

Выходит по вторникам, средам, пятницам и субботам

Цена 3 коп.

На четвертом Всесоюзном съезде колхозников

Москва. (ТАСС). Колхозное крестьянство полностью поддерживает и горячо одобряет курс партии на ускорение, перестройку и демократизацию, создающие реальные предпосылки для дальнейшего развития сельскохозяйственного производства. Об этом заявили с трибуны Кремлевского Дворца съездов делегаты четвертого Всесоюзного съезда колхозников.

25 марта — заключительный день работы съезда. В ходе дискуссии делегаты активно, по-деловому обсудили важнейшие проблемы колхозной жизни — экономические, социальные, юридические.

Много внимания было уделено широкому внедрению подрядных форм организации и оплаты труда. Приводилось немало примеров того, как хозяйственники помогают колхозникам преодолеть

отставание и выйти в число передовых. Хорошие результаты приносят бригадный, семейный, арендный подряд. Вклад в решение продовольственной проблемы вносят и личные подсобные хозяйства колхозников. Необходимо, говорили на съезде, поставить дело так, чтобы каждый сельский двор имел хорошее подсобное хозяйство и не только удовлетворял свои потребности, но и часть продукции реализовывал на колхозном рынке или в потребительской кооперации. Получил поддержку колхозов, организовавших производство животноводческой продукции в таких хозяйствах на основе арендного подряда и договоров.

При всех положительных сдвигах в агропроме, отметили делегаты, колхозы еще не стали равными парт-

нерами с промышленностью. Поставляемая хозяйствам продукция — тракторы, другая техника, минеральные удобрения — подорожала, но качество ее осталось прежним. К тому же нет хороших комплексов машин для выращивания определенных культур. Непомерно высоки и отчисления колхозов обслуживающим организациям.

Резкой критике был подвергнут на съезде командно-административный стиль управления. Правила, отмечали делегаты, волевых решений хозяйства навязывают теперь меньше. Но все же они есть. Сверху продолжают решать вопросы планирования посевных площадей, выделения земель на разные нужды, корректируя на протяжении года планы заготовок без обсуждения на общем собрании колхозников.

Поэтому, говорили делегаты, надо еще и еще раз подумать о законодательной основе взаимоотношений колхозов и стоящих над ними органов. Закон о кооперации должен четко отразить правовую защиту тех, кто работает на земле, гарантировать деятельность колхозов их руководителей. Такой Закон стал бы шагом вперед перед административно-командными методами управления.

Делегаты высказали ряд предложений, касающихся проекта примерного Устава колхоза. Надо сделать так, подчеркивалось на съезде, чтобы с Уставом считались все организации, с которыми колхоз имеет деловые связи.

Согласно утвержденному делегатами порядку работы, заключительная часть съезда посвящена принятию его документов.

Настречу XIX Всесоюзной партийной конференции

ТРУДОВАЯ ПОБЕДА

Коллегия Минхимпрома СССР и Президиум ЦК профсоюза рабочих химической и нефтехимической промышленности по согласованию с ЦК ВЛКСМ подвели итоги Всесоюзного социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов.

В числе победителей назван комсомольско-молодежный коллектив № 4 смены № 2 бобинажно-пермоточного цеха производства вискозной текстильной нити, которому

присуждено второе место. Руководителем коллектива является помощник мастера Р. Р. Туктаров, группкомсоргом — В. Н. Шкрабтак.

Этот коллектив награжден Дипломом Министерства химической промышленности и ЦК профсоюза работников химической и нефтехимической промышленности, а также денежной премией в размере 520 рублей.

Д. ПЕТРОВ.

ВОПРЕКИ АРИТМИИ

В трудных условиях начался нынешний год для работников цеха металлоконструкций завода самоходных землеройных машин. Из-за неритмичной поставки узлов и деталей смежниками происходили частые сбои в работе. И все же бригада, которую возглавляет Владимир Анатольевич Филли, сумела преодолеть эти трудности.

Коллектив трудится на линии по изготовлению толкающих брусков для бульдозерно-рыхлительного оборудования к промышленным тракторам. Как в январе, так и в феврале пла-

новое задание здесь было перевыполнено. Итоги первой декады марта показали, что и сейчас коллектив с поставленной задачей справляется успешно. Качество изготавливаемых конструкций постоянно улучшается.

Стабильность в работе обеспечивается умелым руководством, а также высоким мастерством рабочих. Примеры добросовестного труда показывают электросварщики Н. Авялов, М. Тарасов, А. Шалабанов, И. Гзришвили, звеньевой В. Панфилов.

В. ЗАРЕЧНАЯ.

Портрет передовика



Высоких показателей в работе добивается пермотчица крутильного цеха второго cordного производства объединения «Химволокно», ударник коммунистического труда, наставник молодежи Л. В. Кирильченко.

Ее трудовые успехи неоднократно отмечались Почетными грамотами, благодарностями. Любовь Васильевна работает в счет июля 1988 года.

Фото В. Трипольского.

Заседание штаба на АЭС

ВОСПИТАНИЕ И ИНИЦИАТИВА

Трудно переоценить роль бригадира и мастера в организации работ, в воспитании коллектива. Это первая руководящая инстанция, способствующая решению сложных задач, которые ставит перед нами сегодняшний день.

Об этом и шел разговор на состоявшемся заседании штаба по идеологическому обеспечению строительства Балаковской АЭС под председательством секретаря горкома партии Н. Ф. Ермолаевой. По обсуждаемому вопросу было предложено заслушать руководство управления «Химстрой».

Работа по усилению влияния бригадиров и мастеров на дела производственные и на воспитание в коллективах, — сказал в своем выступлении начальник управления В. М. Колодченко, — совпала с важным периодом в жизни Химстроя — переходом на коллективный подряд. Проведена тщательная подготовка. Особое внимание уделили мы аттестации инженерно-технических работников, во время которой проверены не только профессиональные качества каждого, но и способность руководить, вести воспитательную работу. Не всем удалось сразу выдержать этот экзамен, некоторым была назначена переекзаменация. Были и неаттестованные. Сегодня мы знаем потенциал инженерного состава, знаем точно, на что он способен.

В управлении «Химстрой» можно сказать, организована система подготовки бригадиров. Во-первых, эта категория руководителей является номенклатурой парткома. Процесс выдвижения демократичен и проводится на основе гласности. В нем участвуют коллективы бригад. Резерв проходит соответствующее обучение.

Надо отметить, что социальная активность рабочих заметно выросла, — говорит В. М. Колодченко. Они сами выбирают себе не просто удобных бригадиров, а тех, кто может руководить, организовать производство. В условиях коллективного подряда бригады выбирают себе не только толковых бригадиров. Идет тщательный отбор поступа-

ющих на работу. Теперь бригада еще посмотрит: брать или не брать нового человека. Бригады Ерастова, Максимова не укомплектованы на 30—40 процентов, однако людей не берут, всю работу выполняют имеющимся составом. То же самое и в бригаде Шугурина.

Громадные резервы заложены в коллективах, — говорит В. М. Колодченко. — Если бы стройку укомплектовать полностью, о планах не было бы беспокойства...

А пока коллективный подряд работает не полностью. Особенно в оплате труда. Нет необходимой самостоятельности. Не задействована схема взаиморасчетов. Все это мешает вести и добиваться хороших результатов в воспитательной работе.

И все мы можем уверенно говорить о том, что проводимая работа по повышению роли бригадиров и мастеров в производстве и в воспитательной работе, — продолжал выступающий, — приносит свои плоды. Планы в основном выполняются. Главное — был бы фронт работ и чем строить.

В дополнение к сказанному секретарь парткома управления А. А. Лоренц добавил:

В декабре прошлого года на заседании парткома был рассмотрен вопрос о кадровой работе. Выявились недостатки в деятельности бригадиров, мастеров, особенно по воспитанию коллективов. Отсутствовала четкая система подготовки руководящих кадров этого звена. Было рекомендовано создать школу бригадиров и мастеров. Она работает. Занятия проводятся один раз в месяц.

На заседании штаба были выявлены и недостатки. Нередки срывы занятий в школах социалистического хозяйствования, по некоторым экономическим вопросам коллективного подряда люди плохо информированы, не увязывается подчас воспитательная работа с задачами производства... Все это было отражено в рекомендациях штаба, переданных химстроевцам для руководства.

В. БЕРЕЖНОЙ.

Весенние заботы коммунальщиков

На очередном совещании руководителей жилищно-коммунальных служб, которое проводил первый заместитель председателя горисполкома И. П. Кравицов, рассматривались вопросы, связанные с проведением работ весенне-летнего сезона, разработкой мероприятий, направленных на подготовку к осенне-зимнему периоду.

В частности, остро был поставлен вопрос о необходимости более активно заниматься очисткой улиц, дворов от льда и снега. Сегодня встают проблемы,

связанные с благоустройством города, укреплением материально-технической базы коммунальных служб. Предприимчивость, инициативу в укреплении материально-технической базы проявляют начальник ЖКО химзавода В. А. Кирпичев, начальник ЖКК Саратовстроя Г. Е. Горохов. А вот руководители ЖКО объединения «Балаковорезинотехника», участка «Лифтремонт» проявляют неоправданную пассивность в этом вопросе.

Г. БЕЛЯЕВА.

ВНИМАНИЕ: ЛЕДОКОЛ!

Завтра во второй половине дня по судоходному каналу пройдет ледокол «Капитан Букаев». Будьте осторожны!



МОЛОДОСТЬ

ГАЗЕТА В ГАЗЕТЕ № 3 (99)

Выпуск горкома ВЛКСМ ♦ март 1988 года

Колонка редактора

Хорошими спортивными успехами начала молодежь города весну. В марте закончилось областное первенство по хоккею на приз ЦК ВЛКСМ «Золотая шайба». Наши школьники приняли в нем участие и заняли в средней группе I место (детский клуб «Прометей»), в старшей группе I место, в младшей группе II место (детский клуб «Искра»). Теперь начинаются соревнования по мини-футболу среди комсомольцев города. Подошло к финалу и юнармейское многоборье ГТО, в котором примут участие ученики десятых классов, учащиеся СПТУ, мелучилища и техникума.

В школьных комсомольских организациях начались отчеты и выборы. Надо стремиться к тому, чтобы они проходили на демократической основе, разворачивать на них дискуссии, обсуждая все важные для ребят вопросы открыто, и совместно находить интересные формы работы. Уже сейчас надо наметить, как организовать проведение предстоящего месячника города по сбору металлолома.

Много работы будет в апреле у актива школ в связи с участием во Всесоюзной Ленинской неделе и Ленинской поверке, которая должна стать своеобразным смотром комсомольских рядов.

Апрель — это и время проведения Всесоюзного коммунистического субботника. Значит, праздник труда нужно провести так, чтобы каждый комсомолец ощутил, что такое свободный коммунистический труд. Необходимо продумать расстановку молодых по рабочим местам, определить фронт работ, а главное — создать атмосферу праздника, которая и определяет душевный настрой в этот день.

Апрель — время призыва в армию. Десятки парней наденут военную форму и покинут наш город на два долгих года. Следует продумать членам комитетов комсомола, как лучше проводить ребят, как установить с ними связь.

И, наконец, приятное для всех событие ожидается в начале апреля: открытие в нашем городе филиала Саратовского бюро молодежного туризма «Спутник», который будет организовывать для молодежи поездки по всей стране и за рубеж.

Думается, что вся предстоящая весной работа будет проведена энергично, интересно и без лишней волокиты, как того требует время.

ГОРДИМСЯ ЗЕМЛЯКОМ

Ежегодно уходят балаковские ребята в армию. По-разному складывается их армейская судьба, в разные попадают места, бывает им и трудно, и не всегда удаются отношения в части. Редко, но бывают случаи крайне негативные, когда, не выдержав трудностей, молодой человек уклоняется от исполнения священного долга перед Родиной.

Но большинство все же служат честно, добиваются высоких показателей, их родителям часто приходят благодарственные письма из частей. Хочется рассказать об одном таком солдате, нашем земляке Дмитрии Дятлове, который служит в Подмосковье. Вот что написал о нем в редакцию заместитель командира части А. Н. Пышев:

— Дорогая редакция! У нас в части проходит действительную службу сержант Дмитрий Дятлов — ваш земляк.

За время прохождения службы сержант Дятлов показал себя беспредельно преданным партии и правительству воином, с честью исполняющим свой солдатский долг, как того требуют интересы Родины. Дмитрий заслужил высокое звание отличника боевой и политической подготовки. Дмитрий — секретарь бюро ВЛКСМ подразделения.

А недавно за высокие показатели в боевой и политической подготовке, умелое воспитание и качественное обучение личного

состава подразделения и которому над страной сохраняется мирное небо, люди спокойно идут на работу, беззаботно играют дети.

Хочется выразить родителям Дмитрия Дятлова — Светлане Александровне и Юрию Ермолаевичу искреннюю благодарность за воспитание такого сына, славного защитника Родины.

Мы, к сожалению, мало знаем о том, как служат наши земляки, что у них удается, что нет. Наша молодежная редакция обращается к родителям, знакомым, ребятам, которым предстоит идти в армию: пишите нам, рассказывайте об армейских делах.



Нужен ли заводу клуб изобретателей?

У комитета комсомола завода им. Дзержинского возникла идея: создать клуб творческой молодежи. На заводе работает 15 молодых рационализаторов, комсомольцы их собрали вместе, чтобы обсудить эту проблему. Мнения разделились, некоторые высказывались за то, чтобы найти заказ и самим что-то сделать интересное. Другие указывали на трудности, которых действительно много. Не нашли и подходящую кандидатуру для директора клуба. Так на том и разошлись. Редакция предлагает комсомольцам обсудить эту проблему: нужны ли такие клубы на заводах, и если да, то в какой форме должна выражаться их деятельность? Сегодня мы предлагаем мнение двух молодых рационализаторов завода им. Дзержинского — инженера — технолога Виктора Петровича и рабочего Валерия Куприянцевича.

— Мы считаем, что этот клуб создавать не стоит. Имеются другие пути, если цель клуба ускорить внедрение новых технологических разработок и рационализаторских предложений. В принципе этим занимается конструкторское бюро, именно там должны искать пути улучшения производственного процесса. И если КБ перевести на хозрасчет и экономически завязать с выходом продукции, несомненно, получится нужный результат. Пока на практике конструкторы придумывают приспособления, лишь бы закрыть дырку, образование на данном участке производства. И получается: там, где можно придумать одно приспособление, рабочий использует три разных.

Другой вопрос: материальная база клуба. Создать ее очень трудно, должен быть всегда под рукой нужный материал. А мы делаем так, если нам нужен материал: отрезаем

от какой-нибудь балки кусок и отправляем на химанализ.

Клуб не должен заниматься мелочевкой, типа разработки сиоминутных приспособлений. Их, кстати, тоже принято считать рацпредложениями, но их у каждого инструментальщика полная тумбочка, на наш взгляд, это не предложение, а практическое устранение огрехов конструкторов. Клуб должен брать серьезные заказы, делать что-то принципиально новое. А для этого у нас базы нет.

Чтобы изобрести что-то новое, требуется объединение людей разных профессий. А какая форма оплаты их труда? Творческий труд, вопреки сложившемуся мнению, тяжелый, на клубовские изделия стоимость должна определяться, как и стоимость продукции инструментального цеха. Причем сюда надо включать и оплату идеи (то есть процент от рационализации). А то,

что мы сделаем своими руками, тоже должно оплачиваться дополнительно.

Теперь вопрос с инструментами — их должен для клуба делать инструментальный цех. Ему это невыгодно, ведь отчетность у цеха двойная: по объему работ и по номенклатуре. Если заказы клуба пойдут по номенклатурному плану, то есть надежда выполнить их быстро, если же по объему (как все второстепенные заказы), то они будут долго ждать своей очереди. Кто добьется нужного нам планирования?

Поэтому наше мнение, что на заводе пока нет условий для создания такого клуба. Если считать, что рационализация — это первая ступень к изобретательству, то мы на ней уже стоим. В будущем клуб изобретателей создать будет можно, но это в том случае, если будут найдены пути решения указанных нами здесь проблем.

ГОТОВЯТСЯ К ЛЕТУ

В молодежную редакцию поступило письмо от студентов инженерно-строительного факультета филиала Саратовского политехнического института. В нем они рассказывают о том, как штаб студенческих трудовых дел и актив самоуправления готовятся к летнему трудовому семестру.

Они формируют личный состав трудовых и строительных отрядов, проводят медицинское освидетельствование будущих бойцов, обучают правилам техники безопасности, подбирают и готовят командный и комиссарский состав. Стараются подготовить все так, чтобы во время экзаменов уже не возвращаться к этим вопросам.

«Надо, — пишут ребята, — хотя бы ориентировочно сформировать отряды сейчас, летом времени на это не будет».

Комсомольский актив обратился в газету с просьбой рассказать на ее страницах, как планируются задания студентам в условиях хозрасчета (имеется в виду работа на уборке овощей), в чем будет определяться объем выполненных работ: в тоннах, площадях или человеко-днях?

Как сообщили редакции в горкоме комсомола, из студентов института планируется создать восемь отрядов: три будут работать на стройках города, один в поселке Горный, один в городе Гомеле, один отряд займется агроконвейером и два будут убирать урожай в совхозе имени XXV съезда КПСС. Именно работа последних и вызвала у актива вопросы.

Комментарий к письму дает заведующий отделом торговли горисполкома С. М. Суворов:

— Решением исполкома от 16 марта за всеми предприятиями города закреплены площади совхоза XXV съезда КПСС, которые они должны обрабатывать с начала и до конца своими силами. Оплата будет производиться по конечному результату. Незакрепленными остались только учебные заведения, в том числе и филиал Саратовского по-

литехнического института, потому что на заседании исполкома встал вопрос о невозможности учащихся и студентам обрабатывать поля с самого начала, то есть сеять, полоть и так далее. Они в это время учатся, у них есть только одна возможность — убирать урожай.

Договор филиала института с совхозом сейчас находится в стадии разработки, до 15 апреля он будет закончен и подписан. Сколько человек необходимо на работу в совхоз, пока неизвестно, поскольку не определены размеры площади. Но уже ясно, что студенты будут убирать репчатый лук, это занятие трудоемкое, совхоз снизит нормы для ребят на 15—20 процентов, учитывая их неподготовленность. Платить будут по конечному результату — то есть за тонны собранного лука.

На заседании исполкома решался вопрос и о том, что целесообразнее работать в поле всю смену, а не подня.

Думается, что активу студентов, занятых формированием и подготовкой ССО, следует встретиться с комсомольцами совхоза и выработать единую программу действий на период летнего трудового семестра.

И. ДМИТРИЕВА.

ТРЕБУЮТСЯ ИДЕИ

На очередном заседании бюро горкома комсомола рассмотрен вопрос о работе комсомольских организаций школ № 8, 22 и СПТУ-6 по подготовке и приему в ряды ВЛКСМ и работе с несоюзной молодежью. Отмечено, что работа по приему в комсомол в этих организациях ведется слабо, не работают кружки «Наш Ленинский комсомол», «Законы комсомольской жизни», нет влияния на работу учащихся учителей-комсомольцев. Комиссии по предварительному рассмотрению вопросов приема в члены ВЛКСМ или вообще не созданы, или работают только на бумаге. В результате в школе № 8 за два с половиной месяца принято в комсомол 7 человек, в школе № 22 — два, а в СПТУ-6 ни одного.

Есть, видимо, прямая связь такой работы комсомола и с тем, что в этих учебных коллективах много подростковых, совершивших правонарушения. Лидирует в этом смысле СПТУ-6.

Молодежная редакция ставит задачу всем комсомольцам города: давайте подумаем вместе, как проводить подготовку приема в комсомол, в какой форме должно проходить вступление в ряды ВЛКСМ. Если есть у кого опыт — просим поделиться. Принимаются все интересные идеи.

В. ПЕТРОЧЕНКОВ,
В. КУДРЯВЦЕВ.

ОБЩЕСТВЕННАЯ РЕДКОЛЛЕГИЯ:
О. Кушнир — секретарь горкома комсомола (за редактора), О. Голубева, Л. Ставицкая.

ГАЛИНА АНАТОЛЬЕВНА Мандрыкина вот уже более двадцати шести лет работает в Саратовгэстрой. Коллектив бригады, которую она возглавляет на отделочном участке № 1 управления «Промстрой», не раз выходил победителем в социалистическом соревновании, добиваясь высоких показателей в труде. Подтверждением тому служит успех коллектива в прошедшем, юбилейном году, в течение которого он занимал первые места за первый и третий кварталы среди родственных коллективов управления. По итогам года коллективом бригады выполнен объем работ на 199,5 тысячи рублей при плане 172 тысячи, что составило 116 процентов.

За достигнутые успехи в социалистическом соревновании в честь 70-летия Великого Октября коллектив бригады был награжден переходящим вымпелом, а также Почетной грамотой ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Трудовых успехов коллектив добивается не только в результате дружных совместных усилий и глубокого знания своего дела каждым членом бригады. Немалая заслуга принадлежит руководителю коллектива Галине Мандрыкиной. Около тринадцати лет она трудится на этом посту. Богатый опыт, целеустремленность, поистине материнское отношение к молодежи, умение работать в

тесном контакте с людьми, необычайное трудолюбие и преданность своему делу — все это помогло ей завоевать уважение в рабочей среде не только своего участка, но и всего управления «Промстрой». Ее авторитет как бригадира складывался из умения сполна отдавать себя работе, личным примером воспитывать у подчинен-

ных добросовестное отношение к труду. Родилась Галина в Кировской области. Там прошли ее детство и юность. Там же пятнадцатилетней девушкой начала она свой трудовой путь — сначала на железной дороге рабочей, а позже, когда получила паспорт, поступила на работу в столярно-мебельный цех ученицей, а затем станочницей.

— Нелегкой была эта работа, — вспоминает Галина Анатолевна. — Большую часть рабочей смены приходилось заниматься тяжелым физическим трудом. Таскали бревна, доски, выгружали вагоны с лесом. Но все мы тогда были очень молоды, и после нелегкого трудового дня спешили в клуб — кино посмотреть или на танцы. Помогали родителям по дому. Зимой бегали на лыжах, катались на коньках. А в зимнюю стужу собиравшись девичьей компанией в жарко натопленной избе, пели песни, занимались вязанием, шитьем. Мечтали поехать на большую стройку.

Однажды из разговора со знакомыми Галина узнала о волжском городе Балакове, о людях, которые возводят Саратовскую ГЭС. Этот разговор и решил судьбу девушки: она твердо решила туда ехать. Знала, конечно, что трудностей будет немало, но никакие уговоры родных не смогли удержать девушку под крышей отчего дома. Шел 1961 год. Строительству Саратовской ГЭС только начиналось. Всесоюзной ударной комсомольской стройке нужны были рабочие руки. Именно поэтому Галине Мандрыкиной без особых трудностей удалось устроиться на работу бетонщицей в строительное управление № 8.

— Трудно было на первых порах, — вспоминает Галина Николаевна. — Наш коллектив комплексной бригады бетонщиц работал тогда на сооружении котлована будущей ГЭС. Сначала мы выполняли земляные работы, долбили «бурки» под закладку взрывчатки, а когда земляные работы были пол-

ностью закончены, начали укладку бетона. Основная часть работ выполнялась вручную. Часто приходилось таскать бетон носилками, что не каждому мужчине под силу. А мы, конечно, уставали так, что не высказались словами. Но никто не жаловался, все работали с азартом, весело. Понимали, что это было испытанием нашего рабочего характера. Более двадцати шести лет прошло с той поры. Многие изменилось в труде строителей. На смену ручному труду и устаревшей технологии пришли новая техника и передовые методы работы, способствующие улучшению качества труда. Не так давно радиогазета

«Строитель» сообщила, что бригада мозаичников-плиточников Г. А. Мандрыкиной с помощью бетононасоса марки «Миксокрет» быстро и качественно осуществила укладку бетона на отметке 20,4 метра четвертого реакторного отделения АЭС. Из разговора с рабочими этой бригады мы узнали, что применение нового бетононасоса позволило им почти полностью избавиться от ручного труда, при этом производительность труда возросла в два раза.

Но не одним трудом и заботами о бригаде живет Галина Анатолевна Мандрыкина. Она активно участвует в общественной жизни. Дважды избиралась она в состав профсоюзного комитета управления «Саратовгэстрой». Она является членом добровольной народной дружины, членом женсовета Промстроя. Товарищи по труду избрали ее в состав совета трудового коллектива управления. За безупречный и добросовестный труд она неоднократно награждалась Почетными грамотами, знаками победителя социалистического соревнования. В 1985 году Галина Анатолевна была награждена медалью «За трудовую доблесть».

Думается, эта награда будет последней в ее рабочей биографии.

В. ТКАЧУК,
монтажник управления
«Промстрой».

• Люди перестройки ЗАСЛУЖЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ

Около тринадцати лет она трудится на этом посту. Богатый опыт, целеустремленность, поистине материнское отношение к молодежи, умение работать в

тесном контакте с людьми, необычайное трудолюбие и преданность своему делу — все это помогло ей завоевать уважение в рабочей среде не только своего участка, но и всего управления «Промстрой». Ее авторитет как бригадира складывался из умения сполна отдавать себя работе, личным примером воспитывать у подчинен-

ных добросовестное отношение к труду. Родилась Галина в Кировской области. Там прошли ее детство и юность. Там же пятнадцатилетней девушкой начала она свой трудовой путь — сначала на железной дороге рабочей, а позже, когда получила паспорт, поступила на работу в столярно-мебельный цех ученицей, а затем станочницей.

— Нелегкой была эта работа, — вспоминает Галина Анатолевна. — Большую часть рабочей смены приходилось заниматься тяжелым физическим трудом. Таскали бревна, доски, выгружали вагоны с лесом. Но все мы тогда были очень молоды, и после нелегкого трудового дня спешили в клуб — кино посмотреть или на танцы. Помогали родителям по дому. Зимой бегали на лыжах, катались на коньках. А в зимнюю стужу собиравшись девичьей компанией в жарко натопленной избе, пели песни, занимались вязанием, шитьем. Мечтали поехать на большую стройку.

Однажды из разговора со знакомыми Галина узнала о волжском городе Балакове, о людях, которые возводят Саратовскую ГЭС. Этот разговор и решил судьбу девушки: она твердо решила туда ехать. Знала, конечно, что трудностей будет немало, но никакие уговоры родных не смогли удержать девушку под крышей отчего дома. Шел 1961 год. Строительству Саратовской ГЭС только начиналось. Всесоюзной ударной комсомольской стройке нужны были рабочие руки. Именно поэтому Галине Мандрыкиной без особых трудностей удалось устроиться на работу бетонщицей в строительное управление № 8.

— Трудно было на первых порах, — вспоминает Галина Николаевна. — Наш коллектив комплексной бригады бетонщиц работал тогда на сооружении котлована будущей ГЭС. Сначала мы выполняли земляные работы, долбили «бурки» под закладку взрывчатки, а когда земляные работы были пол-

ностью закончены, начали укладку бетона. Основная часть работ выполнялась вручную. Часто приходилось таскать бетон носилками, что не каждому мужчине под силу. А мы, конечно, уставали так, что не высказались словами. Но никто не жаловался, все работали с азартом, весело. Понимали, что это было испытанием нашего рабочего характера. Более двадцати шести лет прошло с той поры. Многие изменилось в труде строителей. На смену ручному труду и устаревшей технологии пришли новая техника и передовые методы работы, способствующие улучшению качества труда. Не так давно радиогазета

«Строитель» сообщила, что бригада мозаичников-плиточников Г. А. Мандрыкиной с помощью бетононасоса марки «Миксокрет» быстро и качественно осуществила укладку бетона на отметке 20,4 метра четвертого реакторного отделения АЭС. Из разговора с рабочими этой бригады мы узнали, что применение нового бетононасоса позволило им почти полностью избавиться от ручного труда, при этом производительность труда возросла в два раза.

Думается, эта награда будет последней в ее рабочей биографии.

В. ТКАЧУК,
монтажник управления
«Промстрой».

Действенность

Хотя
письмо
не

опубликовано

Читательница газеты Т. Чабанчук в письме в редакцию рассказала о факте грубого обращения продавцов обувного отдела магазина «Новинка» УРСА АЭС с покупателем. Письмо для проверки и принятия мер было направлено начальнику управления В. Ф. Калининскому. Отвечая редакции, он сообщил:

— Факты, изложенные в письме, подтвердились. В магазине проведено собрание коллектива.

За грубость, допущенную при обслуживании покупателя, членам бригады объявлено замечание, они лишены премияльной доплаты на 100 процентов за март.

Для сведения сообщаем, что согласно правилам советской торговли покупателю предоставляется право в течение 14 дней (не считая дня покупки) обменять купленную доброкачественную обувь как отечественного производства, так и импортную, не подошедшую ему по размеру, фасону, модели, полноте или расцветке, на аналогичную другую обувь при условии, если обувь не была в употреблении и возвращена в неповрежденном и не загрязненном виде вместе с выданным магазином товарным или кассовым чеком.

«Я часто пользовалась услугами магазина «Кулинария», который работал от ресторана «Словакия». С нового года там стали продавать молочные продукты по повышенным ценам, объясняя это тем, что «Кулинария» теперь не магазин, а буфет. В связи с этим молочные продукты должны продаваться на розлив. Должны. А как продавать, если в буфете нет даже стаканов? И по-прежнему идет продажа молочных продуктов в бутылках, но по более высокой цене. Изменилось лишь название торгового предприятия. Разве это правильно?» — Такое письмо прислала в редакцию Н. Д. Швец. Оно для рассмотрения и принятия мер было направлено в торговый отдел горисполкома.

Отвечая редакции, зав. отделом торговли горисполкома С. М. Суворов сообщил:

— Факты, указанные в письме, имели место. Письмо обсуждено на расширенном собрании коллектива объединения № 3. Издан приказ по тресту, согласно которому заведующая производством ресторана «Словакия» Шумакова, буфетчица Тимофеева и бухгалтер Бахтагорова наказаны в дисциплинарном порядке. Работа буфета взята под контроль.

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА ВРЕМЯ — ДЕНЬГИ

«От коллектива двух бригад водителей автопогрузчиков прошу назначить своего представителя, или пусть горисполком направит на наш завод комиссию вместе с вашим товарищем.

Дело вот в чем. Наш коллектив перевели на сдельную оплату труда, то есть по талонам. Завод разработал оплату: один талон по 20 коп. — перевезти груз на расстояние 400 метров, талон на 10 коп. — открыть и закрыть за собой ворота. Или можешь на месте переставить 10 ящиков любого груза и получить за это 10 талонов по 20 коп.

Однако есть тут одно «но». У администрации позиция: мы доверяем мастерам смен, начальникам ПДО, сколько и кому выдавать талонов за перевезенный груз. Вот и получается: есть сынки, есть и папынки.

Нас собирали у директора завода уже раза три, но увы. Администрация остается при своем мнении, рабочие при своем. Потому что завод практически не готов к тому, чтобы перевести водителей автопогрузчиков на сдельную оплату труда. А именно: проезжая часть, где работают погрузчики, не соответствует правилам, захламлена ужасно, везде разбросана металлическая стружка, тракторы в

пролетах стоят часами — или загружаются, или просто отогреваются.

А ведь мы, как нас называют, сдельщики».

Об этом написал в своем письме Косарев Михаил Тихонович, бригадир водителей автопогрузчиков завода самоходных землеройных машин.

...Еще совсем недавно почти каждая планерка на заводе начиналась одним вопросом: почему во вторую смену не работали автопогрузчики? Ответ бывал самым банальным: как стемнело, так «смылись» домой, проходной ведь нет, территория открытая. Теперь же вопрос с повестки дня снят, в любое время водители на месте. Хотя забора по-прежнему нет. Вместо него появился более надежный «сторож» — рубль: чем раньше уйдешь с работы, тем меньше будет цифра в расчетном листке. Арифметика простая и доходчивая.

Начальник отдела организации труда и зарплаты В. Ф. Кредина рассказала, что с введением сдельной оплаты труда у водителей автопогрузчиков укрепилась дисциплина, выросла производительность труда, повысилась заработная плата. Если раньше в среднем заработок рабочих составлял 215—220 рублей, то сейчас 230—240, есть да-

же 280. В январе на эту систему была переведена часть водителей, а в феврале остальные сами захотели перейти на сдельную работу.

В результате стали управляться меньшим числом людей, появилась деловая конкуренция. В двух цехах уже оказались лишние автопогрузчики, их решили высвободить для других участков. Таким образом можно будет ликвидировать кадровый дефицит при пуске нового цеха.

Бесспорно, дело на заводе начато хорошее и выгодное. Казалось бы — трудись и радуйся. Но в действительности все гораздо сложнее и не так привлекательно. Подтверждение тому — полученное письмо. Как выяснилось на месте, прав был бригадир Косарев, когда писал, что неважно подготовились на заводе к внедрению: не созданы надлежащие условия для работы, не отработана четкая система распределения талонов.

— Эта система плохая для людей, — сказал П. М. Саулин, заместитель директора по производству, — а для хороших работников она полезная.

Мнение принципиальное. Но есть и другие, не менее убедительные. Вот, например, что говорит водитель погрузчика В. Д. Аргин —

у него как раз репутация хорошего работника:

— Работаем мы вроде сдельно, а количество талонов на месяц лимитировано: на каждого планируется по 700 двадцатикопеечных и по 200 десятикопеечных. В прошлом месяце, например, талонов не хватило. Последние три дня некоторые водители, и я в том числе, работали так, на совесть. А когда пошли в отдел труда, нам сказали, что пусть вам начальник цеха доплачивает из своего кармана, если он неправильно распределил. А ведь работали мы честно.

В механическом цехе, где происходил этот разговор, мне пришлось быть долго — час, а то и больше — и все это время в пролете стоял трактор с прицепом. Я спросила начальника цеха В. И. Гаврилова.

— А что делать в этом случае водителю погрузчика, тоже стоять?

— Зачем? — последовал ответ, — можно ехать через другой пролет.

Но ведь это не за два метра. А если с грузом? Выходит так: талоны надо считать строго, а рабочее время водителя — как бог на душу положит. Распинайся у неисправных ворот, разгребай стружку ногой или метлу с собой вози, если не хочешь шны проколоть — все это твои личные трудности.

Водитель Косарев рассказал случай просто не красивый. Начальник смены дал

ему задание сделать три рейса на расстояние больше 400 метров. По существующему положению за эту работу нужно выдать 6 талонов по 20 коп. Каково же было удивление водителя, когда он получил 5 талонов по 10 коп.

Совершенно ясно, что полезное и нужное начинание нельзя оставлять в таком состоянии, нужно его дорабатывать, доводить, что называется, до кондиции. Что же предпринимается в этом направлении? Этот вопрос был адресован председателю профсоюзного комитета завода Г. Н. Мананкову. Он сообщил, что профком держит на контроле эти проблемы. Ежедневно, например, обсуждается вопрос по культуре производства. Недавно в отдел труда внесено предложение учитывать габариты грузов при выдаче талонов.

— Система, конечно, пока сырая, — признал Геннадий Николаевич, — и мы в план работы профкома на второй квартал включили мероприятия по ее совершенствованию. Но зачем письмо писать в газету, если можно было прийти в комитет и разобраться на месте.

Может, оно и так. Только — что рассуждать постфактум. Теперь надо быстрее все сделать так, чтобы больше не было повода для писем.

В. МОЛОНОВИЧ.



МЫШЕЛОВКА

Фельетон

Уголовный кодекс надо уважать! И подавляющее большинство народонаселения, надо заметить, неукоснительно следует этому пламенному призыву. Но есть среди нас отдельные несознательные граждане, которые уважают Уголовный кодекс никак не желают. И в своем неуважении эти несознательные граждане доходят прямо-таки до шизиды: они покушаются на общенародное добро, долгие годы хранящееся в магазинах, промтоварных и продовольственных.

Сейчас мы об этом говорим открыто. И это как-никак признает время. В обстановке гласности нельзя закрывать глаза на то, что кто-то кое-где у нас порой честно жить не хочет. С такими язвами на теле общества надо бороться. Но как? Практика показала, что весьма эффективным средством является автоматическая сигнализация. Стоит неосторожно облокотиться на витринное стекло, как улича оглашается малиновым звоном, на который мгновенно слетаются машины с красочной надписью «Милиция». В свете этого наивными кажутся попытки воров, как иногда называют несознательных граждан, высидеть это самое стекло.

Как-то вечером захожу в гастроном за час до его закрытия, чтобы купить банку любимой ставриды в томатном соусе. Сделав приобретение, направляюсь к выходу, толкаю дверь — и не тут-то было, не поддается. Толкаю сильнее — результат тот же. Оглядываюсь: людей мало, продавцы ходят какие-то озабо-

ченные. Вдруг вспомнился недавно просмотренный фильм «Десять негрятя», и холодок пошел по спине. Все, думаю, попался в мышеловку, рыбки захотелось... Стало пронзительно ясно, что это конец, мне отсюда не выбраться.

А тут еще остальные покупатели у выхода собрались. Суется, переспрашивают друг друга, что, мол, случилось, почему путь перекрыт. А по другую сторону тоже люди в магазин рвутся, у них, наверное, родственники там остались. Ребенок заплакал, нависла угроза паники, собрались дверь высаживать...

Тут продавщица прибегает. «Чего вы дебоширите, — кричит, — мы сигнализацию проверим! Сейчас проверим и выпустим вас». И все сразу успокоилось. Только один гражданин, которому больше всех нужно было, потому что он присутствия духа не потерял, спрашивает: «А почему вы проверку устраиваете до закрытия магазина и покупателей задерживаете?». «Так надо», — отвечает продавщица. И у беспокойного гражданина вопросов больше не было, потому что всем ясно: раз надо — значит надо. А когда вскоре я оказался на улице и вдохнул морозного воздуха, впервые понял, что значит это сладкое слово «свобода».

А вот еще был случай. В одном универсаме тоже проверяли сигнализацию и тоже за час до закрытия. Приходят люди в магазин, а двери закрыты. Смотрят на часы — вроде бы рано, да и внутри покупатели снуют. Стали ждать. Подходят

новые и тоже ждут. Так понемногу толпа собралась. А прохожие мимо идут, видят — в дверях магазина толпа или очередь. Наверное что-то дают. «Что дают?» — спрашивают. А им отвечают: «Не говорят, значит что-то дефицитное». Те тоже встают. Вскоре две очереди образовались: одна — обыкновенная, а другая — из тех, кто без очереди. Начали списки составлять. Слух прошел, что будут давать то ли ажурные колготки, то ли зубную пасту. Мнения разделились, возник спор, но никто не уходил, потому что и то, и другое в хозяйстве пригодится.

Вдруг двери открываются. Ну тут все как ринулся внутрь, смешав порядки. А оттуда встречный поток. Шум, крик, толчея... Минут за десять до закрытия магазина наконец выяснилось, что давать ничего не будет, что это просто сигнализацию проверяли. Покупатели пошумели и разошлись, успокоенные. Никто, в общем, сильно не возмутился, кроме одной дамы — ей в толчею порвали те самые ажурные колготки, за которыми она стояла.

А чего возмущаться? Дело-то нужное. Прямо скажем: есть у нас еще отдельные несознательные граждане, не желающие уважать Уголовный кодекс. Чтобы воспитать в них это уважение всегда должна быть проверка автоматическая сигнализация. А для этого ее необходимо проверять. Вот только когда? Но этот вопрос, ввиду важности задачи, — второстепенный.

В. ШТЕЙНБОК.

РОДНИКИ

Г. МИНЕЕВ.

НА ПОБЫВКЕ

Как в детстве,
На краешке поля
Под старой
Ракитой стою.
Ползет
Чебоксарское море
И губит
Округу мою.
Вода у приволжской
Дороги
Целебный замыла
Родник.
Меня увидели
Сороки
И взбалмошный
Подняли крик.
Не бойтесь, вешунья,
Не трону!
Пришел я проведать
Борок.
Гляжу, как черемухи
Тонут.
Стволы замыкает
Песок.
Осинки стоят,
Как скелеты,
По плечи
В стоячей воде.
Не нянчит их
Красное лето.
Никто не поможет
В беде.
Старает моя
Деревенька,
И люди живут
В ней не те.
Побуду здесь летом
Маленько,
Лесной подвалюсь
Красоте.
Да встречусь
Со стареньким дубом.
Схожу на заросший
Покос.
С Андрюхой —
Единственным другом,
Былое вспомню
До слез.

Т. ЮРИНА.

СТАРЕЮТ МАТЕРИ

Стареют матери лицом,
Морщины уже не сосчитать,
Ведь сколько в жизни
им пришлось!
И бедовать, и горевать!
Стареют матери руками,
Детей рожали и растили,
Пахали, сеяли, косили,
На все хватило женской
силы.
Стареют матери глазами,
Тетрадей сколько
проверяли,
Свои обиды не считали,
За наши горести страдали.
И сердцем матери
стареют,
Седые ветры гудко веют,
Но их тревоги не
развеют.
И лишь душою не
стареют,
Ведь нас до старости
жалуют.

Завтра — Международный день театра



МОСКВА. В Государственном академическом Малом театре СССР состоялась премьера спектакля «Долгий день уходит в ночь» по произведению Юджина О'Нила. Это последнее произведение известного американского драматурга, обнаруженное в авторском архиве, никогда ранее на русском языке не ставилось.

Пьеса, действие которой происходит в течение одного дня, носит автобиографический характер — в молодом герое угадываются черты писателя. Сложная психологическая семейная драма составляет коллизию спектакля. В нем также говорится о причинах жизненных неудач, о зависимости человеческой судьбы от каждого поступка человека.

На снимке: сцена из спектакля.
Фото О. Иванова (Фотохроника ТАСС).

Пейте на здоровье

СОКИ ПОЛЕЗНЫ

Витамины — соединения жизни. Слово «витамины» произошло от латинского «вита» — жизнь и «амины» — соединения. Они чрезвычайно важны для нормальной жизнедеятельности организма. Чтобы пополнить запас витаминов в нашем организме, надо пить фруктовые и овощные соки. Для всех соков характерно высокое содержание сахара, витаминов, минеральных веществ, которые играют большую роль в питании взрослых и детей. Многие соки имеют диетическое и лечебное значение.

Соки томатный — полезен при гипертонической болезни, атеросклерозе;
яблочный — богат витаминами С, солями железа, способствует усиленному выделению желудочного сока;
виноградный — в связи с высоким содержанием сахаров и витаминов рекомендуется при туберкулезе легких, заболеваниях печени, сердца и малокровии;
сливовый — способствует повышению содержания гемоглобина в крови и обладает некоторым слабительным действием;

апельсиновый — предупреждает атеросклероз, препятствует ожирению печени, нормализует жировой и холестеринный обмен, благотворно действует на состояние нервной системы, улучшает моторную функцию кишечника;
стакан мандаринового сока содержит суточную дозу витамина «С» и «Р». Рекомендуется при заболеваниях печени, почек, при сердечно-сосудистых заболеваниях.

Подготовил А. АЛЕШИН.

В связи с возникновением в Балакове вирусного заболевания среди кроликов, впереме зарегистрированного в РСФСР, просим граждан, имеющих в своем хозяйстве животных, до 1 апреля сообщить в горветстанцию для принятия необходимых мер. 2-1



26, 27 марта.
МИР. Красный зал.
Рэйтйм (две серии) — в 9-40, 12-30, 15-20, 18-10, 21.
Зеленый зал.
Мультиборник Жил-был ослик — в 11, 14-30. Вождь Белое Перо — в 12-30.
Рэйтйм (две серии) — в 16, 19.
Синий зал.
Джек Восьмеркин — «американец» — в 9-30. Верная Рука — друг индейцев — в 12-10. Рэйтйм (две серии) — в 14, 17, 20.
РОССИЯ.
Сказка о Мальчише Кибальчише — в 9. Короткое

закрывание — в 10-45, 12-30, 14-30, 16-15, 18-10, 20, 22.

КОСМОС.

Бесконечная история — в 9. К сокровищам авиакатастрофы — в 10-30. Десять негрятя (две серии) — в 12, 15, 18-15, 20-30. Ночной сеанс. Рэйтйм (две серии) — в 23.
XX ЛЕТ ВЛКСМ. Большой зал.
Ва-банк II, или Ответный удар — в 9, 11, 13, 15-50, 18, 20.
ОКТАБЕРЬ.
Мультиборник Встретим блудного попуая — в 9-15, 11. Лиловый шар — в 13, 15. Большие маневры — в 16-35, 21. Полет над гнездом кукушки (две серии) — в 18-30.



Военизированной охраной объединения «Балаковрезинотехника» был задержан А. А. Мымырин, бывший тренер спортклуба «Корд», который пытался похитить с территории объ-

единения наконечники к тормозным шлангам на 1750 рублей. По данному факту возбуждено уголовное дело.

Технический работник средней школы № 25 С. В. Кулешова систематически скупала в магазинах города винно-водочные изделия, которые впоследствии перепродавала по завышенной цене. В отношении ее

возбуждено уголовное дело.

Гражданин Зайцев у своего дома, по ул. Заречная, 3, ночью оставил без присмотра автомашину ВАЗ-2106. Утром он обнаружил, что из нее был похищен магнитофон японского производства, стоимостью 800 рублей. По факту кражи возбуждено уголовное дело.

одежду, помыть посуду, написать письма родным и т. д. Представители социальной службы выполняют эти и многие другие просьбы пенсионеров.

Немало слов благодарности поступают в адрес социальных работников от пенсионеров. Сотрудники отделения стали для своих подшефных настоящими помощниками и друзьями.

Г. БАЗАРНОВА,
заведующая отделением социальной службы на дому.

Как живешь, ветеран?

Служба милосердия

С августа прошлого года в нашем городе стала действовать служба социальной помощи на дому. 38 работников обслуживают 200 пенсионеров: участников войны, инвалидов, одиноких пенсионеров. К сожалению, не все одинокие пенсионеры сегодня находятся под наблюдением социальной службы, но они поставлены на очередь и при первой возможности будут обслуживаться нашими работниками.

Услуги ветеранам оказываются самые разные: доставка продуктов на дом, лекарства, горячего питания, оплата коммунальных услуг, сдача вещей в химчистку и другие предприятия бытового обслуживания. Это оговорено в этом положении.

Но жизнь ни в какие инструкции не уложишь. Возникают и непредвиденные хлопоты: отремонтировать

Зам. редактора Ю. М. КОВАЛЕНКО.

413800

Наш АДРЕС

г. Балаково
Саратовской обл.,
пл. Свердлова, 4а

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 4-07-84, зам редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности, транспорта и строительства — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, отдел информации — 4-25-67.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ № 50, тираж 34348.