

Огни коммунизма

Газета основана в январе 1918 года

Орган Балаковского горкома КПСС и городского Совета народных депутатов Саратовской области

№ 45 (10625)

Пятница, 18 марта 1988 года

Выходит по вторникам, средам, пятницам и субботам

Цена 3 коп.

В бюро горкома КПСС

ВОЗМОЖНОСТИ ЕСТЬ, НАДО ИХ ИСПОЛЬЗОВАТЬ

Бюро горкома КПСС на очередном заседании рассмотрело вопрос о перестройке работы партийного комитета и хозяйственного руководства химического завода в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования. В принятом постановлении отмечается, что партийная организация и хозяйственное руководство химического завода проводят определенную работу по претворению в жизнь решений XXVII съезда партии и последующих пленумов ЦК КПСС, основанную на экономической заинтересованности коллектива, взятого партийным курсом на перестройку, социально-экономическое ускорение.

На заводе внедряются новые формы организации и стимулирования труда, осуществляется модернизация и техническое перевооружение действующих производств, целенаправленно решаются вопросы социального развития. Воспитательная и организаторская работа, проводимая партийным комитетом и руководством завода, переносится в низовые звенья трудовых коллективов, воздействует на формирование экономического мышления каждого рабочего. Новые методы управления на экономической основе, гласность принимаемых решений позволили позитивно изменить по всем направлениям жизнь и деятельность коллектива.

Обеспечен рост производства за три года на 134, производительности труда — на 138 процентов. Завод последние годы стабильно выполняет план по договорным обязательствам. По сравнению с 1985 годом почти в 4 раза увеличилась прибыль, значительная часть которой направляется на решение жилищных и социально-бытовых вопросов коллектива. С начала текущей пятилетки на заводе введено 25,8 тысячи квадратных метров жилья, общеобразовательная школа, лечебный профилакторий, пионерский лагерь. Строительство в жилых микрорайонах ведется комплексно.

На предприятии созданы благоприятные санитарно-бытовые условия работающих, полностью удовлетворена потребность в гардеробных, умывальниках, душевых. На территории завода работают производственный и промтоварный ма-

газины, комплексный приемный пункт, отделение связи. Здесь созданы подсобное хозяйство, теплица. Проведенная работа позволила по сравнению с 1985 годом сократить текучесть рабочих кадров на 23 и довести ее до 8,8 процента.

Вместе с тем бюро горкома партии в принятом постановлении отметило, что партийная организация завода не стала подлинно авангардной и направляющей силой в политическом и организационном руководстве перестройкой. Недостаточно целенаправленно проводится пропагандистская и организационная работа по практическому внедрению новых форм хозяйствования, распространению демократических основ управления. Имеются упущения в подготовке к приему в партию. Требуется совершенствования системы обучения кадров руководителей экономическими методами управления.

Партийные собрания не всегда проходят в обстановке деловитости и принципиальности, выскательного спроса за недостатки и упущения, повышения личной ответственности коммунистов за результаты работы.

Партийный комитет и руководство завода еще недостаточно уделяют внимания внедрению хозрасчета в низовых производственных звеньях, где только 30 процентов рабочих охвачено им. Руководители смен, бригады не всегда знают доведенные задания на смену, декаду.

Слабым звеном в деятельности коллектива является низкая культура производства, неудовлетворительное состояние охраны окружающей среды. В прошедшем году выброшено в атмосферу 22 тысячи тонн вредных веществ, что на 9,6 тысячи тонн больше, чем в 1986 году. Практически не решаются вопросы по использованию отходов производства. Низок удельный вес выпуска товаров народного потребления в общем объеме производства и составляет 0,8 процента. Хозяйственному и партийному руководству необходимо более настойчиво заниматься перспективой развития предприятия.

Бюро горкома КПСС объяло партийный комитет, хозяйственное руководство, партийные, профсоюзные и комсомольские организации химического завода усилить

политическую и организаторскую работу по претворению в жизнь решений XXVII съезда партии. Пленумов ЦК, неустанно двигать вперед, углублять перестройку. Под знаком этого вести всю подготовку к XIX Всесоюзной партийной конференции.

Партийному комитету, руководству завода (т.т. Вишняков, Бутовский) необходимо всячески содействовать утверждению новых методов хозяйствования, демократических принципов управления производством. Проявлять постоянную заботу об укреплении трудовой и государственной дисциплины, воспитании работников в духе организованности, добросовестного отношения к труду, о вовлечении каждого коммуниста, работника завода в управление производством. На основе всемерной интенсификации максимально использовать и развивать производственные мощности, активнее внедрять хозрасчетные отношения в низовых трудовых коллективах.

Важно взять под неослабный контроль выполнение работ по реконструкции и техническому перевооружению производств, улучшению качества продукции, заданий по экономии сырья, топлива, энергии.

Принять меры по расширению ассортимента, увеличению выпуска товаров народного потребления, использованию отходов производства, повышению эффективности работы по охране окружающей среды, культуры производства. Настойчиво и целенаправленно заниматься перспективой развития завода.

Партийному комитету настойчиво совершенствовать идеологическую работу, подчиняя ее задачам нового этапа перестройки, нацеливать актив, пропагандистские кадры на практическую работу по активизации человеческого фактора в условиях действия хозяйственного расчета и самофинансирования. Требуется усиленное внимание к резерву руководящих кадров, совершенствовать формы и методы обучения партийных и хозяйственных руководителей, рабочих экономическим методам управления.

ПОВЫСИЛАСЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Работники жилищно-коммунального отдела химзавода стремятся к тому, чтобы полнее удовлетворять запросы людей. С начала текущего года коллектив трудится по методу хозрасчета, который уже принес определенные положительные результаты.

План двух месяцев текущего года по капитальному ремонту домов выполнен на 117, по текущему ремонту — на 121 процент.

Заметно повысилось качество выполняемых работ, сократилось число повторных заявок. Это свидетельствует об ответственном отношении к делу коммунальщиков.

Сегодня мы ведем работу по подготовке к весенне-летнему сезону. Разработаны и утверждены планы-графики мероприятий по подготовке к осенне-зимнему периоду. Задачи перед коллективом стоят ответственные. Хозяйский подход к делу поможет с честью их выполнить.

В. ЩУКИН,
главный инженер ЖКО.



С УСКОРЕНИЕМ

В управлении «Саратовгэсстрой» подведены итоги восьмой декады вахты, посвященной XIX Всесоюзной партконференции.

Победителями среди строителей бригад стали каменщики А. Н. Преснякова из управления «Жилстрой». Коллектив трудился на возведении объектов жилья. В составе бригады насчитывается 14 человек, многие из них владеют смежными профессиями. Коллектив ведет борьбу за крепкую дисциплину труда, высокое качество своей работы. Итоги минувшей десятидневки, в течение которой члены бригады трудились почти с полуторакратным ускорением, свидетельствуют о том, что коллектив ус-

пешно справляется со своими задачами.

Среди транспортных бригад отличились водители автотранспортного производственного объединения во главе с А. П. Яковлевым. Занимаясь перевозкой щебня и горной массы на пятое и шестое реакторные отделения АЭС, коллектив на 38,8 процента перекрыл установленные нормы.

Лидирующее место в соревновании среди коллективов стройиндустрии заняли формовщики бригады Л. Н. Гаврилова с завода крупнопанельного домостроения. Этот кол-

лектив пользуется большим авторитетом на своем предприятии: передовая бригада идет в авангарде трудового соперничества. Не раз завоевывала она победы и в ходе ударных вахт в управлении «Саратовгэсстрой». На этот раз коллектив формовщиков изготовил для градостроителей дополнительно к плану 73 кубометра сборного железобетона.

И, наконец, среди субподрядных бригад на этот раз лидируют монтажники из Балаковского управления треста «Волгоэнергомонтаж», возглавляемые А. П. Матвеевым. Выполняя работы на пусковом реакторном отделении № 3, коллектив значительно опередил своих соперников по соревнованию.

Н. НИКОЛАЕВА.

Новости. События. Факты

КЛУБ ДЛЯ ЖЕНЩИН

Женский клуб «Надежда» создан по инициативе женсовета производственного объединения «Химволокно». Его заседания будут регулярно проходить во Дворце культуры химиков.

На заседания клуба, каждое из которых будет посвящено определенной теме, будут приглашаться юристов, педагогов. Среди проблем, которым предполагается уделить наибольшее внимание, — вопросы укрепления семьи, воспитания детей. В совет клуба вошли десять человек, а возглавила его председатель женсовета детских учреждений объединения Т. С. Кириллова.

Интересно прошло первое — организационное — заседание клуба. На нем присутствовали женщины — передовики, ветераны труда. Члены женсовета рассказали о своей работе, выступили

участники художественной самодеятельности.

В ГОСТИ К ШКОЛЬНИКАМ

Ветераны войны и труда побывали в гостях у учеников школы № 1. Перед школьниками выступили художник Н. С. Шаруев, ветеран Великой Отечественной войны В. И. Егоров, самодельный поэт Г. Е. Минеев.

Гости рассказали ребятам о своем жизненном и трудовом пути, о секретах творчества. Г. Е. Минеев встретился с восьмиклассниками — воспитанниками детского дома. Разговор, конечно, шел о поэзии. Звучали стихи. Эти встречи запомнились и школьникам, и их гостям.

ПРИГЛАШАЕТ «БУКНИСТЫ»

Продолжается смотр-конкурс на лучший книжный магазин по скупке и реализации букинистических изданий. Активное участие в нем принимает книжный магазин № 2. В его букинистическом

отделе можно не только сдать или купить книгу, но и обменять.

На обмен принимаются книги, равноценные имеющимся в фонде магазина. При этом учитывается читательский спрос, содержание, тираж, издание, принадлежность к серии, издательство. Принимаются издания, пользующиеся спросом у покупателей. В магазине существуют два вида книгообмена: свободный и заочный. В фонде представлены такие книги, как «Иван Грозный» В. Костылева, «Владимир» С. Скляренко, «Полет» Г. Сенкевича, современные зарубежные детективы, романы Жюль Верна, Вальтера Скотта, Джека Лондона и других популярных писателей. Большой выбор книг из серии «Мир приключений», детской литературы, изданий по домоводству.

Новости сообщили В. Тихонова, Е. Гриня, Л. Шестакова.

Листок народного контроля

ДЕЛУ В УЩЕРБ

ПОЗИЦИЯ ИЛИ АМБИЦИЯ?

Из шестнадцати подрядных организаций, которые связаны договорами с химическим заводом, значительную долю ремонтных работ выполняет коллектив ремонтно-строительного управления № 6. В нынешнем году ремонтники должны освоить 5,2 миллиона рублей. Хотя работники РСМУ заняты и на других предприятиях, но химзавод для них самый главный заказчик. И от того, насколько предприятие в состоянии обеспечить ремонтников заказами, зависит благополучие коллектива подрядной организации.

Долгие годы завод и РСМУ шли, как говорится, в одной упряжке. Ничто не могло помешать взаимной заинтересованности, взаимодействию завода и подрядчиков. Но в начале нынешнего года возник конфликт и стал предметом детального разбора в партийном комитете.

Из-за чего разгорелся сыр-бор? Начальник РСМУ В. Баукин считает, что завод сделал подножку своим партнерам. В третьем серию кислотном цехе идет реконструкция. Документация туда поступает с большим опозданием. Бригады простаивают. В коллективе наблюдается крайняя нервозность. План провален. Планировалось выполнить строительно-монтажных работ на 526 тысяч рублей, но удалось сдать натянута на 430 тысяч. А первый участок выполнил работ всего на пять тысяч рублей. Как людям платить зарплату — неизвестно. Положение сложное.

Начальник первого участка Г. Кожемякин прямо заявляет, что работать становится невозможно. За два месяца рабочие получили зарплату в размере тарифа. И улучшения не предвидется. Главный инженер управ-

ления А. Тополев приводит факты, свидетельствующие о том, когда ход работ опережал поступление технической документации, когда бригады простаивали из-за материалов, которые обязан был представить завод. Сроки ремонтов цехов переносятся. Спланировать работу и перестроиться коллектив не успевает.

Все это было правдой. Ситуация очень похожа на айберг, когда видна лишь надводная часть.

Главный инженер завода Н. Тесленко замечает, что конфликт родился не сейчас, а полгода назад, когда на заводе начался переход на новые рельсы хозяйствования. На предприятии была развернута кропотливая и напряженная работа по подготовке к хозяйственному расчету.

В активную деятельность включились не только специалисты, но и большая часть рядовых работников завода. Инициатива на местах в какой-то мере опережала деятельность плановиков и экономистов. По настоянию трудового коллектива слились в единое производство два цеха фосфорной кислоты. До полного хозрасчета было еще далеко, а в цехах уже занялись установкой счетных приборов, стали считать не только электроэнергию, но и потребление пара, воды, воздуха. В коллективе шло сокращение штатов. Сами рабочие решали, какие рабочие места ликвидировать, а какие оставить.

Непросто шел процесс освоения новых форм хозяйствования. Были и споры, случались и ссоры. Обстановка порой накалялась так, что приходилось вмешиваться администрации и парткому. Только ничего не менялось в коллективе РСМУ. Было тихо и спокойно на участ-

ках, не затронуло беспокойство и контору.

Впрочем, кое-какие симптомы будущего спада и в ту пору можно было заметить. С каждым кварталом планы стало увязывать все труднее. РСМУ уже не значилось в передовых коллективах города. Первый взрыв последовал, когда экономист Л. Кугрышева написала в городскую газету «Огни коммунизма», а затем в «Советскую Россию» о приписках, которые имеют место на некоторых участках. Работала специальная комиссия, которая пришла к выводу, что Л. Кугрышева во многом права.

Вот тут бы остановиться и поглядеть: а куда же мы идем? Завод собирается на хозрасчет переходить, а мы что, хуже? Нет, не задавали в РСМУ таких вопросов. Просто сделали вид, что ничего не случилось. Но каждый болезненный симптом рано или поздно дает о себе знать. Так и случилось. Из управления стали уходить люди. Причем самые проверенные, самые опытные, на ком держалось производство. Тяжелым ударом был уход инженера В. Чиркова, подал заявление начальник участка П. Шатохин. Текущие кадры резко возросла. Трудовая дисциплина падала на глазах. На одном из партийных собраний В. Баукин сказал, что в нарушителях оказался каждый второй работающий.

Конечно, в чем-то повинны и заводские службы: запаздывает документация, не вовремя поступают материалы, немало и других помех. Но эти трудности были всегда. Раньше они покрывались довольно произвольными расчетами за сделанную и несделанную работу. Теперь, когда завод пе-

решал на хозрасчет, главный механик не подпишет ни одной лишней бумаги. Он семь раз подумает, прежде чем поставить подпись под формой расчетов за ремонт.

В качестве важного аргумента подрядчики выставили коллективу завода... неблагодарное поведение. К примеру, какие бы задержки по вине завода ни были, РСМУ, дескать, ни разу не предъявило экономических санкций. Верно, претензий не было. Но это скорее говорит о равнодушии, чем о деле. Особенно удивило членов партийного комитета выступление секретаря партбюро Л. Маламужевой. Во всех грехах она винила не себя, не руководство РСМУ, а партком и администрацию завода. Чего, например, стоит утверждение (цитирую дословно). «Руководство завода переманивает у нас кадры. Лучших людей переманили. На селекционных совещаниях мы ощущаем неуважительное к себе отношение. Редакция многотиражной газеты подслушала (!) ход нашего партийного собрания и выдала статью «Задний ход». Если бы он был «задним», мы бы ничего не обсуждали. Это проваление шелкоперства».

Далее цитировать не стоит. Не похоже оно на выступление партийного работника солидной организации. Жаль, что Любовь Ивановна не делает даже попыток во всем разобраться трезво и с партийных позиций. Она не прислушивается к мнению своих работников. П. Шатохин горючил, например: «Меня никто не сманивает. Ухожу сам. Нет сил больше так работать». А бригадир футеровщиков В. Микеев обращался к партийному бюро: «Дайте нам возможность честно работать».

Но этих голосов не слышит ни администрация, ни партбюро РСМУ. Уж очень не хочется им признаваться в собственных ошибках.

В сущности, столкнулись в конфликте старое и новое, хозрасчет с администрированием. Безболезненно это столкновение пройти не могло. А тут еще амбиция. Ее-то и пытаются выдать за принципиальную позицию.

В. КАЗАКОВ, редактор многотиражной газеты «Слава труду».

В группах НК

...Плюс воспитание

Два раз в месяц в специальном уголке народного контроля на доске объявлений появляется рукописный листок. Он мало выделяется среди других объявлений в цехе, но около него обычно задерживаются дольше. На нем — результаты проведенного рейда членами поста народного контроля.

Восемнадцать лет я являюсь народным контролером в своем инструментальном цехе. Сейчас я — председатель цеховой группы. В группе у нас 10 человек, разбиты мы на два поста и рейды в цехе проводим по очереди. Состав группы меняется год от года, если кто оказался пассивным, безразличным к проблемам цеха, «отбывает повинность» в своей общественной работе (цитирую дословно). «Руководство завода переманивает у нас кадры. Лучших людей переманили. На селекционных совещаниях мы ощущаем неуважительное к себе отношение. Редакция многотиражной газеты подслушала (!) ход нашего партийного собрания и выдала статью «Задний ход». Если бы он был «задним», мы бы ничего не обсуждали. Это проваление шелкоперства».

Ко всем замечаниям нашим прислушиваются, стараются устранить. Причем уважение это наблюдается и со стороны руководства, и со стороны рабочих, которые подчас сами приходят к нам с замечаниями, указывают на недостатки, подсказывают темы для очередных рейдов.

Есть у нас, конечно, и свои наиболее болезненные проблемы, из разряда «вечных» — это дисциплина, техника безопасности, культура производства. Эти вопросы мы постоянно держим на контроле. Вот провели последний рейд — нарушителей трудовой дисциплины не оказалось. Конечно, хорошо, но это не значит, что на другой день кто-то не опоздает. Значит, мы через некоторое время снова идем с проверкой.

Еще у нас регулярно возникает проблема с чистотой рабочих мест, которая напрямую связана с организацией труда. Цехи на заводе уже малы для наших мощностей, тесно, скученно. Заказов много и все малосерийные, часто рабочему к станку и не подойти, все загромождено. Мы даже как-то выпустили листовку «Острый сигнал» по этому поводу со стихами:

ДИП-500 стоит и плачет: —Ничего я здесь не значу. Завалили все кругом. Подойти нельзя с резцом. После наших проверок дело налаживается, находится место для ящиков с деталями для отходов, наводится порядок, чистота. Но проходит время — и снова около станков «баррикады». Види-

мо, это уже у некоторых в характере — не думать, куда что кладем, не замечать вокруг себя грязи. Вот и приходится воспитывать, постоянно заставляя товарищей наводить на рабочем месте порядок.

Приведу результаты нашего последнего рейда: мы обнаружили в цехе окурки, тряпки, мусор в ящиках с заготовками, деталями. Обрезки металла не убираются от станков, ящики с заготовками стоят в беспорядке, заготовки подвозят преждевременно, в итоге их заваливают стружкой, они мешают. Между станками валяются тросы, режущий инструмент. На участке термобработки выкошен пол. (После обнаружения результатов рейда пол залили бетоном). Нет ограждений у вибромашин и генераторной установки по накатке осей ТСН. Шлифовальный станок непродуманно перенесен на новое место между двумя токарными станками, в результате он оказался весь в стружке и в пыли.

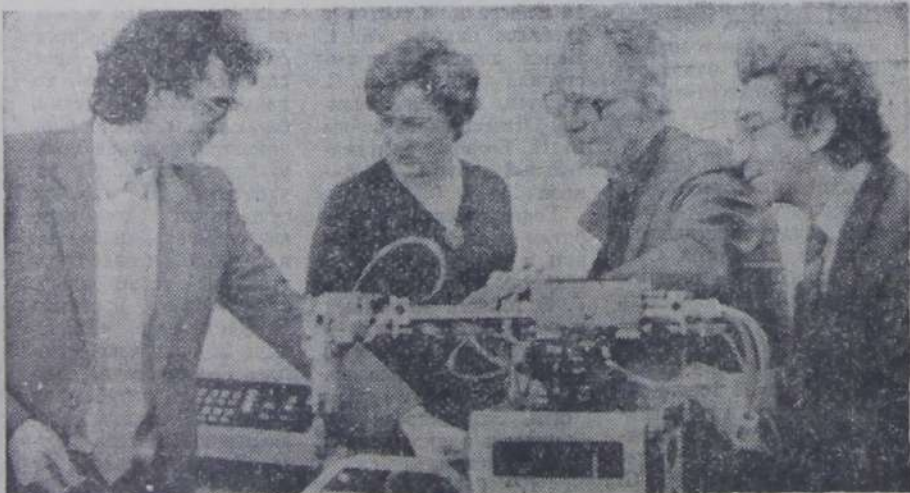
Все эти недостатки доведены до сведения плановой диспетчерской базы, мастеров участков, указаны сроки их ликвидации. Обычно все вскрытые недостатки быстро устраняются, но бывают случаи, когда приходится выходить, как говорится, в администрацию цеха, которая сама уже решает, как наказать нарушителей.

Еще хотелось бы сказать несколько слов о нареканиях, которые вызывает наша продукция — резцы. Мы их делаем из пластин, в которых встречаются микротрещины. И хорошо сделанные резцы часто ломаются и крошатся. Установить, какая пластина с браком, а какая нет, мы не можем, для этого нужен специальный прибор. А нам в работе приходится полагаться на «завось». Об этой проблеме знает директор завода, но пока все остается по-прежнему, а мы ходим в «бракоделах».

В заключение хочу назвать наиболее активных контролеров нашего цеха. Это А. И. Фролов, токарь-росточник, И. Л. Варламов, токарь, начальник первого поста НК, М. И. Пикина, контролер ОТК, В. М. Немцева, технолог. С явным удовольствием и удовольствием, это принципиальные и добросовестные люди, которые относятся к своим общественным обязанностям с исключительной ответственностью.

Ю. ИВАНОВ, слесарь-лекальщик ЗЗД.

ПО ПУТИ ИНТЕНСИФИКАЦИИ



Определенный вклад в проводимую работу вносит группа народного контроля, которая способствует реализации намеченного, поиску резервов и незамедлительному вводу их в действие. Дозорные стремятся сконцентрировать внимание работников на самом главном — научно-техническом прогрессе.

На снимке: (справа налево) доцент, кандидат технических наук Л. С. Сигалов, руководитель группы НК старший преподаватель Б. В. Алексеев, ведущий инженер НИЧ Л. Б. Чельшева и кандидат технических наук С. В. Хрулев во время очередного рейда знакомятся с новым манипулятором, сконструированным сотрудниками кафедры

Фото М. Бабенко.

В ТРУДОВЫХ коллективах предприятий промышленности и строит. Баланова на передний план выдвинуты вопросы расширения перевоза производства на рельсы интен-

сификации, ускорения научно-технического прогресса, значительного повышения качества продукции. Большую помощь в этом машиностроителям и химикам, строителям и энергетикам оказывает коллектив филиала политехнического института. Его ученые своими теоретическими и прикладными разработками способствуют решению насущных задач.

назначает коллектив филиала политехнического института. Его ученые своими теоретическими и прикладными разработками способствуют решению насущных задач.

РАЗ ПРИДЕШЬ...

С сентября 1987 года мне ремонтируют часы в мастерской Рембыттехники. Из письма А. Скоробогатовой.

Рембыттехника у нас Просто чудо, просто сказ: Что туда ни понесешь, Заберут с руками. А потом ходи, проси Вещь свою веками. На вопросы всех мастей Как ремонт ускорить, «Нет, — ответят, — запчастей» И не надо спорить! И вылетят пылесос

В необъятной куче — Зря ты, друг, часы принес Сам чинил бы лучше... Раз придешь, и два придешь, Обрастешь усам, А с годами не найдешь И концы с часами. Рембыттехника у нас Просто чудо, просто сказ. В. ВОЯКОВ.

Словарь перестройки

ТЕОРИЯ и практика управления социальным производством располагает значительным количеством как отдельных, так и целых групп методов управления. По мотивационным характеристикам выделяются три группы методов управления:

- организационно-распорядительные,
- экономические,
- социально-психологические.

Каждая из этих групп имеет свои особенности. Комплексное применение всех трех групп, при их оптимальном соотношении, является необходимым условием эффективного управленческого воздействия. Нарушение же оптимального соответствия между ними ведет к снижению эффективности управленческого воздействия, недоспользованию возможностей и преимуществ социальной системы хозяйствования деформация экономических и социальных процессов.

Действовавший до последнего времени механизм хозяйствования в нашей стране использовал преимущественно организационно-распорядительные, административные методы управления, которые в основном опирались на принцип централизма. Этот механизм сложился еще в 30-е годы и до определенной поры соответствовал требованиям своего времени. Затем принцип централизма в руководстве экономикой абсолютизировался, приобрел гипертрофированные формы. Абсолютизация централизма несла с собой волюнтаризм, субъективные решения, не соответствующие объективным возможностям и закономерностям развития хозяйственных процессов, вело к перегрузке центральных органов управления оперативной деятельностью и сужению возможностей работы на перспективу. Сложился так называемый затратный подход в хозяйствовании, снизились темпы развития, стали заметными элементы предкризисного состояния экономики. Появилась настоятельная потребность в радикальной экономической реформе, в новых методах управления.

Июньский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС взял курс на переход от преимущественно административных к

преимущественно экономическим методам руководства на всех уровнях. Группа экономических методов объединяет все те методы, с помощью которых осуществляются материальное стимулирование как производственных коллективов, так и отдельных их членов. Каналы воздействия на экономические интересы формируются экономическим механизмом управления.

А как повысить заинтересованность предприятий в конечных результатах? Практика дает ответ на

госрочного планирования, то есть тех вопросов, которые вытекают из общегосударственных целей и экономической политики КПСС. Во-вторых, централизм должен получить действительное демократическое наполнение, опираться на инициативу снизу, на творчество масс. В-третьих, в основу централизованного руководства будут положены экономические методы, управление интересами и через них. Централизованное руководство будет проявляться через конкретные цифры

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ

этот вопрос — нужно перевести их на полный хозрасчет, на самокупаемость, самофинансирование и самоуправление.

У читателя может возникнуть вопрос: «А нет ли в этом переходе (на полный хозрасчет и т. д.) отступления от основного ленинского принципа управления народным хозяйством — принципа демократического централизма?». Нет. Такого отступления нет.

Принцип демократического централизма выражается в единстве двух взаимосвязанных организационных начал — демократизма и централизма. Экономические методы управления предполагают широкую демократизацию управления и делами производства, и делами всего общества.

А что с централизмом? Он предполагает новое качество и новые черты. Во-первых, централизованное управление будет сосредоточиваться на тех вопросах и проблемах, которые могут быть решены только в центре. К ним относятся крупные стратегические и полнотно народнохозяйственные проблемы: темпы и качество экономического роста, пропорции и сбалансированность экономики, вопросы перспективного и дол-

развития экономики, определяемые Госпланом СССР, государственный заказ, систему долговременных экономических нормативов, Государственный бюджет, формирование и использование общегосударственных резервов, государственную приемку и т. д.

Централизованно организуемая система экономических рычагов должна создавать на местах такой экономической режим, который, предоставляя свободу в принятии множества конкретных решений, неограниченно побуждал бы хозяйственные звенья к приоритетному соблюдению общенародных интересов.

Об этом шел заинтересованный разговор на выездном заседании президиума ЦК профсоюза рабочих химической и нефтехимической промышленности, которое недавно проходило в нашем городе. Интересными и содержательными были выступления гг. Бутовского Л. Б. и Болякина А. М. В ходе обсуждения возникло много вопросов, связанных с переходом предприятий отрасли на экономические методы управления. Им — внимание и заботу партийных организаций.

Ю. КЕДРОВ.

На объектах Продовольственной

программы

В УДАРНОМ РИТМЕ

Реконструкция Саратовского оросительно-обводнительного канала, начатая коллективом управления строительства механизации работ почти два года назад, идет полным ходом. В конце прошлого года завершено строительство конечного вододелителя с автодорожным мостом, по которому сейчас проходит транспорт в левобережные заирригные села. Комплексная бригада второго участка во главе с В. П. Лешенко, погрузив свое имущество в вагончики, выехала с конечного сооружения. Ударными темпами, с большим опережением нормативного графика преодолели строители первый рубеж на реконструкции канала. Сейчас бригада готовится к сооружению второго головного водозабора у судоходного канала. Какой темп у механизаторов сейчас?

С высоты птичьего полета предстает величественная панорама строительства. На узкой заснеженной полосе между Большим Иргизом и селом Сухой Отрог челноками снуют мощные бульдозеры, КраАЗы, без усталости отсчитывают «земные поклоны», ковшом экскаваторов. Далеко окрест разносится натуженный рокот более 50 механизмов и машин с эмблемами УСМР и АТК-2 Саратовгасстроя. По сло-

вам прораба А. А. Серганова, механизаторы и автомобилисты наращивают темпы с таким расчетом, чтобы к апрелю расширить проектное русло до пятикилометровой длины.

С трудом дается буквально каждый метр продвижения. Тем не менее лучшим временем для ускорения механизаторы считают зиму, да к тому же с крепкими морозами. Ушла в Большой Иргиз вода из действующего канала, мороз сковал мокрый грунт, и механизаторам представилась возможность в полную силу использовать всю технику. И пока зима еще не сдает своей позиции, бригады бульдозеристов Л. С. Хорсуна, И. Г. Владыко, экипажи экскаваторов В. И. Тамбовцева, П. И. Мухина, Н. В. Маркина, а также водители КраАЗов дружными усилиями стремятся расширить, насколько это возможно, второе русло канала. За два месяца на реконструкции этой рукотворной реки освоено 400 тысяч рублей.

Достижению успеха способствует трудовое соперничество бригад и экипажей, стремящихся достойно встретить предстоящую XIX Всесоюзную партийную конференцию.

Н. ПЕСТОВ,
наш внешт. корр.

Перекрестки молодежного досуга

НЕ МУЖСКОЕ ЗАНЯТИЕ?



Белорусская ССР. Швейная игла стала на время главным предметом досуга молодых мужчин, пришедших заниматься на курсы кройки и шитья в Дом культуры текстильщиков Могилевского производственного объединения имени XXV съезда КПСС. Здесь под руководством Людмилы Ивановны Яцно постигают они премудрости швейного дела. Курсы организованы на принципе самокупаемости.

Новые навыки могут пригодиться не только в обслуживании своей семьи, но и при поступлении в кооператив швейников.

На снимке: Людмила Ивановна Яцно помогает пожарному Геннадию Федосову в раскрое ткани. (Фотохроника ТАСС)

Сообщает вестник «Саратовские новости»

ПРИГЛАСИЛ ЗАВОД ШКОЛЬНИКОВ

В один из субботних дней учащиеся школ Заводского района, а также дети и внуки самих авиастроителей стали гостями

Саратовского авиационно-двигательного завода. Группы экскурсантов возглавляли ведущие специалисты. Они провели их по заранее разрабо-

танным маршрутам. Ребята с большим интересом знакомы со сложными станками, управляемыми с помощью электроники, скоростными автоматами и прессами, слушали рассказы о славных традициях трижды орденоносного коллектива. Многим из них захотелось после окончания школы прийти в его трудовую семью.

Школа хозяйствования

Первые шаги

С 1 января 1988 года все производственные объединения, предприятия химической промышленности перешли на полный хозрасчет. В связи

с этим было организовано изучение принципов хозрасчета всеми трудящимися химической промышленности,

занятия проводили ведущие преподаватели курса: А. М. Болякин — заместитель генерального директора по экономике, З. Л. Маякина — начальник ПЗО, А. Ф. Дмитриев — начальник ООТиЗ, А. Г. Ходыкина — начальник финансового отдела, Н. Я. Затевацкий — старший инженер технического отдела.

Многие из них побывали в июле прошлого года на учебе в Московском институте повышения квалификации руководителей работников, где получили необходимые знания и методические рекомендации по изуче-

емому курсу. На занятиях также было изучено Положение о внутрипроизводственном хозрасчете, которое разработано специалистами объединения.

К 1 января 1988 года все работники объединения пришли с определенными знаниями по хозрасчету.

Сейчас мы в объединении рассмотрели методическую работу. Если раньше у нас работало 2 совета — методический и совет по экономическому образованию, то теперь создан единый совет по производственно-экономичес-

кому обучению кадров. Возглавляет его главный инженер объединения В. Т. Разумовский и его заместитель А. М. Болякин — заместитель генерального директора по экономике и управлению, А. М. Байков — главный технолог объединения и А. В. Осипов — заместитель председателя профкома объединения. Разработаны и утверждены мероприятия по перестройке системы экономического образования трудящихся в соответствии с поставленным ЦК КПСС «О перестройке системы политической и экономиче-

ской учебы трудящихся».

Здесь предусматривается проводить непрерывное производственное-экономическое обучение работников объединения по программам, предусматривающим одновременное получение экономических и профессиональных знаний, изучение прогрессивной техники и технологии, передового производственного опыта. Предусматривается вносить необходимые уточнения и дополнения в типовые программы с учетом особенностей, состава обучающихся. Уже сейчас пытаемся внедрить систему учета и реализации предложений слушателей, так, например, при изучении темы «Рациональное природопользование и эффективность производства» у пропагандиста В. Н. Спиркиной — мастера

крупнопанельного цеха корда № 3 слушатели подали предложение сдавать отходы по бумаге в магазин «Стимул» вместо вывоза ее на свалку. Мы стараемся активизировать учебный процесс: проводить практические занятия с использованием деловых игр, проводить семинары, рассматривать какие-то производственные ситуации и т. д.

Это, конечно, не ново, но проводится это не на должном уровне. Многие пропагандисты и сейчас не имеют опыта таких занятий, поэтому нужно в масштабах города провести семинары или открытые занятия, чтобы можно было на них присутствовать, посмотреть и поучаствовать в проведении деловых игр.

Конечно, чтобы занятие проходило активно, надо применять техниче-

ские средства, которые у нас имеются, но используются слабо. Есть у нас программированная установка «Консультант-2» на 28 учебных мест, есть экзаменатор на 10 учебных мест, имеется диапроектор «Святая» с дистанционным управлением, 2 магнитофона с проигрывателем. Имеется множество диафильмов и слайдов по изучаемым темам. Все это сосредоточено в кабинете экономических знаний и очень активно используется нашим лучшим пропагандистом Р. В. Натергу.

Но и здесь есть проблема. На производствах этих средств нет. Можно брать на абонемент в партийной библиотеке старые фильмоскопы, но ими редко пользуются.

И. КОЛПАКОВА,
инженер производственного объединения «Химволокно».

Как нас обслуживают

Работники общественного питания управления рабочего снабжения всегда приветливо и доброжелательно обслуживают посетителей Дворца культуры строителей, участников проводимых там мероприятий. Кондитерские изделия, бутерброды, горячий чай — и услугам всех желающих.

Фото М. Бабенко.



СЕКРЕТА НЕТ

Много добрых слов говорят работники атомной станции в адрес коллектива столовой № 5 УРСА АЭС.

О том, что здесь работают мастера своего дела, говорят многочисленные благодарности не только от балаковцев, работающих на АЭС, но и от людей из разных городов нашей страны, приехавших сюда в командировку.

Мы попросили заведующую столовой Л. П. Ермоленко рассказать о том, как коллективу удалось добиться признания у посетите-

лей:

— А секрета здесь нет, — говорит Лидия Павловна. — Все дело в людях. Коллектив у нас сложившийся. Многие повара работают в системе общественного питания по двадцать с лишним лет. Со дня открытия столовой работают заведующим производством М. И. Жданова и Т. Н. Чурсаева, повар-бригадир Л. В. Бурлаченко, повара С. Н. Тополева, Л. С. Антонова, Т. С. Корнилова, буфет-

чица М. Н. Савина, а также кондитеры Т. А. Медведкина, Е. С. Глухова. Все они — наставники молодежи. Работу свою любят. И хотя есть у них возможность найти работу поближе к дому и полегче, менять место не собираются. Они из тех людей, кто, сделав выбор, уже не ищет лучших вариантов.

Не отстают от своих наставниц и члены комсомольско-молодежной бригады, возглавляемой Мариной Илюшиной. С душой к де-

лу относятся молодые девушки-повара и кондитеры, вчерашние выпускники профтехучилища Тамара Хохлова, Светлана Власова, Елена Чубрик, Надежда Аханна, Ольга Балбашова, Ирина Коршунова. С помощью четырех поточных линий и конвейера для сбора использованной посуды за обеденный перебой работники столовой успевают накормить до двух тысяч человек. В меню обычно входят четыре различных комплекса, в том числе и диетический. Рабочие могут выбрать любой, какой им понравится.

Н. ДЕМЕШКИНА.

Про вежливость забыли

Как-то мне пришлось по делу пойти в домоуправление № 2 ЖКУ объединения «Химволокно». В кабинете домоуправа никого не было, поэтому я подошла к паспортистке, чтобы спросить у нее, как долго его не будет. Я не успела договорить, как паспортистка закрыла, мол, вы что не видите — это паспортный стол. Я извинилась, что попала не по адресу, ушла, а обида в душе осталась: зачем надо было кричать?

Возможно, я не вовремя подошла или настроение

плохое было у человека — стала себя успокаивать. Но пока я сидела и ждала, паспортистка с такими криками еще двоих посетителей отправляла. Через три дня мне пришлось опять прийти в домоуправление за справкой и отдать документы на прописку. И что вы думаете — опять та же история получилась, опять на меня накричали. Да, я что-то напутала, но можно ведь было решить вопрос спокойно?

Т. МАКЕЕВА, ветеран труда.

Было неловко

Хочу через газету поблагодарить тех, кого привыкли бранить, кто бывает героем фельетонов или юмористических рассказов. Искреннее спасибо говорю слесарю-сантехнику из жилищного участка № 5 ЖКУ объединения «Химволокно» В. И. Войткину за его добрососедское отношение к своей работе, за то, что он всегда все делает быстро, на совесть.

Уж если он отремонтировал кран, то он не потечет, если поставил раковину, то она не отвалится.

Однажды я попыталась заплатить Василию Ивановичу, но он не взял деньги. И как мне было неловко от моей «благодарности». И еще мне хочется, чтобы люди узнали о той, кто принимает заявки на ремонт, — о Л. С. Онуфрейчук. Сколько на нее обрушивается гнева, оскорблений со стороны посетителей! Как будто от нее зависит наличие материалов и рабочих рук, качество производимых работ. А она всегда терпелива и спокойна. И это вызывает уважение.

В. КЛЮЕВА.

Наши консультации

Как получить ссуду?

«В газете прочитала, что с начала 1988 года граждане страны могут пользоваться услугами Госбанков — брать там ссуду в разных размерах. Мы обратились с этим вопросом в Госбанк и в сберкассы города, но конкретного отве-

та так и не получили». Группа рабочих химзавода. Редакция обратилась за консультацией по данному вопросу к управляющей отделением Сбербанка № 3960 В. Р. НЕСТЕРОВОЙ. Вот что она сообщила:

«В связи с реорганизацией банковской системы на учреждение Сберегательного банка СССР возложены функции по кредитованию потребительских нужд населения с 1-января 1988 года. Населению выдаются кредиты на строительство, капитальный ремонт, газификацию жилых домов, присоединение их к сетям водопровода и канализации. На хозяйственное обзаведение ссуда выдается молодым специалистам окончившим высшее и среднее специальное учебное заведение и направленным на работу в сельскую местность.

Ссуда выдается на приобретение скота, строитель-

ство надворных построек для содержания скота и птицы, на приобретение средств малой механизации для выполнения работ в личном подсобном хозяйстве, а также на приобретение или строительство садовых домиков.

От уплаты процентов освобождаются участники Великой Отечественной войны и лица, к ним приравненные, а также жены (мужья) участников Великой Отечественной войны, совместно с ними проживающие. Ссуды им предоставляются на индивидуальное жилищное строительство, капитальный ремонт, газификацию жилых домов, присоединение их к сетям

водопровода и канализации, на приобретение или строительство садового домика и благоустройство садового участка.

Для получения кредита индивидуальный заемщик должен обратиться по месту работы и представить следующие документы: заявление о выдаче ссуды, обязательство (в двух экземплярах), копия которого после проверки возвращается заемщику. Кроме того, представляются следующие документы для получения кредита: на строительство индивидуального жилого дома — справка исполкома местного Совета народных депутатов о выделении земельного участка под за-

стройку дома с указанием сметной стоимости; на приобретение и строительство садового домика и благоустройство садового участка — справка правления садоводческого товарищества о том, что заемщик является членом садоводческого товарищества, и о необходимости производства работ на садовом участке; на хозяйственное обзаведение молодым специалистам — диплом об окончании высшего или среднего учебного заведения и направление на работу в сельскую местность, отметки о наличии которых делаются на обязательстве заемщика; неработающие заемщики — пенсионное удостоверение, сведения о котором представляются на обязательстве заемщика; на строительство надворных построек для содержания скота и птицы — справка местного Совета народных депутатов о том, что заемщик является владельцем дома и не имеет надворных построек.

Мастера хорошего настроения

ОБЪЕДИНЕННЫЕ МОЛОДЕЖНЫЕ КЛУБЫ «СИНТЕЗ»

организует конкурсы «Лучший по профессии», проводит тематические вечера, вечера чествования передовиков, ветеранов Великой Отечественной войны, может составить сценарий на проведение тематических развлекательных вечеров отдыха для предприятий и организаций города, осуществить их режиссерскую постановку. С творческой группой работают баянист, звукорежиссер, чтецы, певцы, фотограф, участники художественной самодеятельности.

Оплату можно произвести в любой удобной форме: как за наличный, так и за безналичный расчет. Телефон для справок 2-23-98. Обращаться с 9 до 18 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

При пассажирском автотранспортном предприятии ОРГАНИЗУЕТСЯ

добровольное общество внештатных общественных инспекторов, контролирующих полноту сбора выручки за проезд на городских маршрутах.

В качестве вознаграждения общественный инспектор получает 50 процентов от сданной суммы штрафных квитанций.

Организационное собрание общества состоится в клубе ПАТП 26 марта в 12 часов.

БАЛАКОВСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЛАСТНОГО БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ

(ул. Комсомольская, 35, кв. 1. Телефон 4-05-42)

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

В ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 43:

мастеров производственного обучения (групп электромонтеров, электрогазосварщиков, электрослесарей КИП и автоматики, токарей, аппаратчиков) из мужчин, имеющих высшее, среднее специальное образование или высшую рабочую квалификацию; преподавателей обществоведения, электротехники, физики, автоматизации.

3-1

НА ПТИЦЕФАБРИКУ «БАЛАКОВСКАЯ»:

шофера, грузчика, слесаря-оператора, рабочих смежных строительных профессий, тракториста, ветврача, рабочую в столовую.

3-1

В СОВХОЗ ИМ XXV СЪЕЗДА КПСС:

электрослесарей, электрогазосварщиков, токарей, рабочих овощеводческих бригад.

3-1

НА ГЭС ИМ. ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА:

экономиста по труду в отдел труда и зарплаты.

3-2

НА МЯСОКОМБИНАТ:

бойцов скота, обработчиков субпродуктов, сортировщиков жира, зоотехников, рабочих для кормления скота, сортировщиков-загрузчиков технического сырья.

3-3

Дорожное ремонтно-строительное управление НАПОМИНАЕТ.

что в связи с предстоящим ограничением движения большегрузного транспорта по дорогам в весеннее время предлагается руководителям предприятий обеспечить объекты строительства материалами и оборудованием.

4-2

На киноэкране города

19, 20 марта: МИР. Красный зал. Короткое замыкание — в 11, 13, 15, 17, 19, 21-10. Зеленый зал. Мультсборник Боцман и попугай — в 14-30. Любовь и азбука — в 12-30, 16-30, 18-30, 20-30, 20 марта — Мультсборник Боцман и попугай — в 11, 14-30. Синий зал. Разия — в 14, 16, 18, 20. РОССИЯ. Десять негрят (две серии) — в 10-45, 13-20, 16-18-40, 21-15. Бесконечная история — в 9.

КОСМОС.

Вз-банк П, или Ответный удар — в 9, 13, 17, 21. К сокровищам авиакатастрофы — в 11, 15, 19, 20 марта — Операция «Скрипичный футляр» — в 9. XX ЛЕТ ВЛКСМ. Большой зал. Большие маневры — в 11, 13, 15-50, 18, 20. Зал повторного фильма. Роня, дочь разбойника — в 14-30. Легенда о любви — в 12, 16-30, 20. ОКТЯБРЬ. Сказка о Мальчише Кибальчише — в 9-15. Лилый шар — в 11, 13, 15. Первая встреча, последняя встреча — в 17, 18-50, 21.

Зам. редактора Ю. М. КОВАЛЕНКО.

413800 г. Балаково Саратовской обл., пл. Свердлова, 4а

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79; отдел промышленности, транспорта и строительства — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, отдел информации — 4-25-67.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 л. а., заказ № 45, тираж 34348