

Огни

Газета основана
в январе 1918 года

КОММУНИЗМА

Орган Балаковского горкома КПСС и городского Совета
народных депутатов Саратовской области

№ 37 (10617)

Пятница, 4 марта 1988 года

Выходит по вторникам,
средам, пятницам
и субботам

Цена 3 коп.

Навстречу XIX Всесоюзной партконференции

Есть пятилетка!



Еще вчера все дела и помыслы Марии Николаевны Зиннатуллиной были направлены на выполнение задания двенадцатой пятилетки, а сегодня она, взяв этот рубеж, поставила перед собой новую цель.

— Да, пятилетку я выполнила, — говорит передовая крутильщица. — А вот над выполнением личных социалистических обязательств еще придется потрудиться, ведь я должна сверх задания наработать 300 тонн кордной нити.

Триста тонн идут плюсом к уже выработанным 865 тоннам так называемой годной продукции. Нарботать ее оказалось не так-то просто. М. Н. Зиннатуллина постоянно работает на десяти машинах при норме 4,5, а иногда фронт ее обслуживания рас-

ширяется до 14 машин. Уместен вопрос: а не страдает ли при этом качество? Как выяснилось, годность продукции, выпущенной передовой крутильщицей, составляет 99,98 процента. Это очень высокий показатель.

Двадцать лет Мария Николаевна ежедневно приходит в крутильный цех вискозного кордного производства № 2 объединения «Химволокно». Безотказно работает на любом участке: мотальщицей, перемотчицей, сьемщицей. Она одна из немногих владеет всеми профессиями, которые есть в цехе. И не было случая, чтобы Мария Николаевна не выполнила задание, на какой бы машине она ни работала. Поэтому и высок ее авторитет среди товарищей по труду.

Л. СВИРИДОВА,
наш-внешт. корр.

А. В. Бурцев — один из лучших фрезеровщиков завода «Полимерзапчасть». Встав на трудовую вахту, посвященную XIX Всесоюзной партийной конференци...

он постоянно перевыполняет сменное задание, добиваясь высокого качества продукции.

Фото В. Трипольского.

ПРИМЕР ПЕРЕДОВИКОВ

В управлении «Саратовасстрой» подведены итоги седьмой декады ударной вахты, посвященной предстоящему важному событию в жизни страны. Лучшим признан коллектив комплексной бригады из управления «Промстрой», руководит которым А. И. Филатов. Выполнив укладку монолитного бетона на четвертом реакторном отделении АЭС, члены бригады выполнили задание на 124 процента. Их результат оказался наиболее высоким среди соревнующихся бригад строителей.

Победу среди транспортников одержали водители бригады Н. Т. Нимерчука из автотранспортного производственного объединения, которые выполняют перевозку песка и грунта на сооружении пятого и шестого реакторных отделений АЭС. По приведенным тонно-ки-

лометрам они реализовали задание минувшей десятидневки на 109,2 процента.

Из числа бригад промышленной зоны предпочтением было отдано коллективу формовщиков завода крупнопанельного домостроения, который возглавляет Л. Н. Гаврилов. Члены бригады, выполняя задание градостроителей, добились более чем полуторакратного ускорения, и это позволило им выйти в число лидеров.

Почти на треть перекрыли установленные нормы на монтаже площадок обслуживания в реакторном отделении № 3 монтажники А. П. Дорофеева из Балаковского управления треста «Волгоэнергомонтаж». Их результат оказался лучшим среди ответственных коллективов стройки.

Н. НИКОЛАЕВА.

Освоен миллион

Широко развернулось социалистическое соревнование в нашем коллективе в честь предстоящей XIX Всесоюзной партийной конференции. Каждая бригада, каждый монтажник, каждый инженерно-технический работник стремится выполнить и перевыполнить производственное задание не только с опережением графика, но и с высоким качеством работы.

Для рабочих и инженерно-технических работников Химстроя этот год напряженный. Предстоит пуск третьего энергоблока атомной электростанции. Поэтому основные силы сосредоточены здесь.

На строительной площадке АЭС работают четыре участка. Они успешно справились с заданием первых месяцев третьего года пятилетки и внесли большой вклад в выполнение управленческого плана февраля.

На строительных объектах коллектив Химстроя освоил один миллион сто пятьдесят тысяч рублей. Уже сегодня можно предположить, что в марте будут успешно выполнены обязательства по всем показателям. Результаты работ позволяют с полным правом сказать, что управление выполнит и план первого квартала года.

Л. ТРОШИНА,
начальник планового
отдела Химстроя.

четыре участка. Они успешно справились с заданием первых месяцев третьего года пятилетки и внесли большой вклад в выполнение управленческого плана февраля.

На строительных объектах коллектив Химстроя освоил один миллион сто пятьдесят тысяч рублей. Уже сегодня можно предположить, что в марте будут успешно выполнены обязательства по всем показателям. Результаты работ позволяют с полным правом сказать, что управление выполнит и план первого квартала года.

Л. ТРОШИНА,
начальник планового
отдела Химстроя.

Новости. События. Факты

В БАЛАНОВО ЗА ОПЫТОМ

Подготовка и отраслевому совещанию Министерства тяжелого энергетического и транспортного машиностроения идет на заводе им. Дзержинского, где оно вскоре состоится.

Речь на совещании пойдет о работе в новых условиях, о ходе внедрения хозрасчета на предприятиях отрасли. В нем примут участие представители около ста предприятий дизелестроения, полигра-

фического машиностроения и других направлений. Участники совещания ознакомятся с опытом балаковских машиностроителей, работающих с начала года в условиях хозрасчета.

ПРИГЛАСИТЕ НИАНЮ
Проблема поисков няни для малыша уже давно стала притчей во языцех. Редкие родители не пытались ее решить. Порой безуспешно. Но теперь-то она решена. Сделало это бюро услуг.

Обратившись в бюро,

Дружеские связи Аммофос для Венгрии

В конце прошлого года на химический завод пришло письмо из Министерства по производству минеральных удобрений. В письме содержалась просьба изыскать дополнительные возможности для увеличения экспорта аммофоса в Венгерскую Народную Республику. Заказ был солидным — 2000 тонн удобрений.

Годовые планы заводом были уже сверстаны. Надо было искать дополнительные резервы. Да и перспектива была заманчивой — завод расширял прямые связи с внешним рынком. Опыт в этом отношении уже есть. В прошлом году предприятие поставило в Китайскую Народную Республику 980 тонн двойного суперфосфата в мелкой расфасовке. В нынешнем году был составлен договор уже на семь тысяч тонн.

Теперь предложение из Венгрии. Сложность заключалась в том, что фасовочная машина была загружена до предела. Большого она не могла дать. И тут прослышали химики, что на одном из предприятий Горьковской области есть неустановленные фасовочные машины. Немедленно

послали «гонца». Через неделю он прибыл с упакованными машинами.

Можно сказать, что повезло. Но везение дается только людям ищущим. В цехе двойного суперфосфата подсчитали, что он имеет возможность выпустить сверх установленного плана 2000—2500 тонн аммофоса, было бы сырье. Министерство пошло навстречу заводчанам и выделило дополнительные ресурсы. Так что и этот вопрос был снят с повестки дня.

Оставалась техническая сторона дела. Срочно было дано задание начальнику проектно-конструкторского отдела Г. Губарькову разработать в полном объеме документацию на строительство нового узла упаковки удобрений. Подключили заводских строителей. Был составлен график ввода узла, задействованы другие службы завода. Возникшие вопросы решались оперативно и с достаточной эффективностью.

Во втором квартале нынешнего года Венгерская Народная Республика получит первые 700 тонн удобрений с нашего завода.

В. КАЗАКОВ.

Из почты дня

Нами пренебрегли...

Вот уже какой год меня, как участника боев по освобождению города Старый Оскол Белгородской области от немецко-фашистских захватчиков, приглашают в гости учащихся школ этого города. В начале февраля я побывал на праздновании 45-й годовщины со дня освобождения Старого Оскола. В течение трех дней встречался с ребятами. Каждый преподаватель старался пригласить меня в свой класс. Такое внимание трогает, дает новый прилив сил для военно-патриотического воспитания нашей молодежи.

Хотя не все гладко было на встречах. Например, я не знал, как ответить на такой вопрос: где я учился и имею ли я связь со своей школой. Мне было стыдно сказать, что я учился в средней школе № 1 Балакова, живу сейчас рядом с ней, но вот знать меня там не хотят...

В прошлом году по поручению совета ветеранов нашего коллектива я побывал в школах №№ 1, 2, 7, 17, познакомился с преподавателями. Думал, что эти встречи не пройдут бесслед-

но я связь между нами и школой будет крепкой. Но... В преддверии 70-летия Вооруженных Сил СССР мы наметили, кто из ветеранов в какую школу пойдет. Но, увы, ни из одной школы приглашение не получили, а сами напрашиваться на встречу, как это делали в прошлом году, не стали.

На партийном собрании территориальной организации при жилучастке № 2 производственно-жилищного треста коммунисты с обидой говорили об этой безответственности руководства школ и поручили мне написать письмо. В своих выступлениях коммунисты высказали и такое мнение: видимо, в городе ослаблено руководство школами по вопросу военно-патриотического воспитания. Надо строго спросить с работников просвещения как они думают выполнять решения февральского Пленума ЦК КПСС о перестройке школы? Ведь воспитание чувства патриотизма у ребят — один из главных ее элементов.

А. ЛЕВИН,
член КПСС, ветеран
войны и труда.

вы можете пригласить няню на день, месяц и более длительный срок. Это один из новых видов услуг, оказываемых службой быта балаковцам. Другой касается уборки квартир. Заявки на уборку вы также можете сделать в бюро услуг.

НА ПЕРВЕНСТВО СТАНЦИИ

На АЭС завершилось длившееся месяц первенство станции по баскетболу. В нем принимали участие пятнадцать команд различных

подразделений предприятия.

В финальном поединке встретились команды централизованного цеха ремонта и отдела охраны труда и техники безопасности. В упорной борьбе победу одержали баскетболисты отдела охраны труда, ставшие чемпионами станции.

Новости сообщили
В. Ильин, Н. Колесова,
Е. Мельников.

Нужна кропотливая работа

ЗАМЕТКИ С КОНФЕРЕНЦИИ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВА БОРЬБЫ ЗА ТРЕЗВОСТЬ

Добровольному обществу борьбы за трезвость в пропаганде здорового, трезвого образа жизни принадлежит особая роль. Главная задача организации — воспитание. Сегодня мы видим, что борьба за трезвый образ жизни — не кампания, а целенаправленная работа. О ней и шла речь на второй отчетно-выборной конференции городской организации общества борьбы за трезвость.

Выступивший с докладом председатель городского совета Общества В. И. Балашов отметил, что работа активна еще не отвечает современным требованиям. Очень медленно мы перестраиваемся.

Задача утверждения трезвого, здорового образа жизни при всей ее сложности вполне реальна. Первый шаг на этом пути сделан. Городская организация общества борьбы за трезвость насчитывает 5,5 тысячи человек в 145 первичных организациях. Положительные перемены в их деятельности не заставили себя ждать. Меняется отношение балаковцев к пропаганде трезвого образа жизни, самой организации общества, около ста вопросов в предложенной по улучшению социально-культурной жизни города поступило в адрес городского совета общества от жителей.

Вместе с тем на конференции больше говорилось о том, что еще не сделано, чего не удалось достичь в работе. В деятельности ряда первичных организаций преобладает пассивность, формализм. Эти недостатки присущи первичным организациям объединения «Балаковорезинотехника», судоремонтного завода, производственного управления бытового обслуживания, медицинских учреждений.

Не пополняется новыми формами и методами деятельности первичных организаций — подчас она ограничивается стендом по борьбе с пьянством и двумя-тремя лекциями, организованными обществом «Знание».

Отсутствует творческий поиск эффективных форм воздействия на конкретные социальные группы. Зачастую можно слышать: «Не знаю, чем заняться», «Мало у нас Дворцов культуры и

стадионов» и т. д. А в это время ждут не дождутся во Дворцах культуры желающих заниматься в кружках художественной самодеятельности, никак не сформируют группы здоровья в коллективах физкультур.

На конференции говорилось о том, что работу трудовых коллективов признавать первичные организации общества при содействии партийных комитетов и партбюро. Речь идет о том, чтобы направлять деятельность активистов на утверждение здорового образа жизни, на развертывание убедительной, аргументированной, антиалкогольной пропаганды, на развенчание укоренившегося мнения о якобы безвредности умеренного, так называемого «культурного» виноупотребления.

Остановилось создание в городе клубов трезвости, хотя некоторые из шести существующих неплохо себя зарекомендовали и активно работают и сегодня. Имеются в виду клубы в объединениях № 9 Саратовгэстроя, при центральной библиотечной системе и Дворце культуры химиков.

Недостаточно участвуют первичные организации во Всесоюзном рейде «За эффективный труд и здоровый быт», не способствуют улучшению действенного контроля за выполнением антиалкогольного законодательства, за соблюдением трудовой, технологической дисциплины. Остается напряженной ситуация на дорогах Балакова. Только в прошлом году задержано 742 нетрезвых водителя, из них 354 владельцы индивидуального транспорта. По их вине в авариях погибло два человека и 15 ранено.

По-прежнему слабым звеном в работе городской организации остается безалкогольная обрядность. Фиктивными являются безалкогольные свадьбы и проводы в армию, не наведен порядок на спортклубах.

Прошедшие отчетно-выборные собрания способствовали организационному укреплению первичных организаций. Общество освобождается от случайных людей, в него вступают убежденные трезвые люди. Только в ходе отчетно-вы-

борной кампании вступило более 120 человек.

Главной темой разговора в коллективах троллейбусного управления, управления «Идрозлектромонтаж», детской больницы стала организация семенных клубов общения, семейных спортзалов.

Самокритично, по-деловому прошло собрание в первичной организации завода им. Дзержинского. Здесь члены общества говорили о плохом использовании учреждений культуры, кафе и столовых для организации досуга, о плохой наглядной агитации в цехах предприятия.

На отчетно-выборных собраниях в коллективах был высказан ряд критических замечаний и предложений в адрес городского совета общества. Речь идет об улучшении наглядной агитации и пропаганды советского образа жизни на конкретных примерах, проведении аттестации лекторов, специализирующихся на пропаганде трезвого образа жизни.

На конференции назывались имена активистов, настоящих помощников в решении вопросов как в первичных, так и в городской организации — Н. И. Алаторцевой, В. Ф. Зуева, Р. Г. Сафоновой, Н. Б. Попова, А. А. Динера и многих других.

Опытом работы в своих коллективах поделились активисты общества воспитатель жилищно-коммунальной конторы «Саратовгэстроя» А. Ш. Гемраньса, мастер объединения «Химволокно» М. И. Ивашкина, зам. секретаря парткома завода им. Дзержинского А. П. Попов, начальник жилищно-эксплуатационного участка № 3 объединения «Химволокно» Д. Н. Мальцева и другие.

Участники конференции приняли постановление, в котором наметили конкретные меры по активизации деятельности организации общества борьбы за трезвость, качественному улучшению организаторской, воспитательной и профилактической работы в трудовых коллективах города.

В работе конференции принял участие и выступил член бюро, зав. орготделом горкома партии Н. В. Тескин.

Д. ЦИМБАЛ.

СТУДЕНТЫ — ПРЕДПРИЯТИЯМ

В текущем учебном году студенты Саратовского политехнического института, специализирующиеся на снабжении и сбыте, впервые изучают дисциплину «Экономическая эффективность капитальных вложений в запасы и управление запасами». В учебный план она включена по просьбе Приволжскглавснаба и Госснаб СССР, для которых институт готовит специалистов по прямому договору уже в течение четырех лет.

Каждый студент уже выполнил по новой дисциплине курсовой проект, в котором решил реальную задачу по управлению запасами в условиях самофинансирования для завода «Нефтешагремонт» и других предприятий.

(ВСН)

Экономический всеобуч

Дождались через полгода

НАШ коллектив интенсивно готовился к переходу на новые условия оплаты труда. С 1 января все подразделения АЭС работают по новой системе. Предстоит большая работа по подготовке к работе в условиях полного хозрасчета и самофинансирования с января 1989 года. Первоочередной задачей работников планово-экономического отдела и учебно-тренировочного пункта при поддержке общественных организаций ставят экономическое обучение рабочих и ИТР. В 1987-1988 учебном году были созданы школы социалистического хозяйствования и экономические семинары, где обучается 1560 человек.

Однако жизнь предъявляет новые требования, коллектив наш молодой, еще на стадии становления, поэтому назрела необходимость более тщательно и глубже изучать экономику производства.

Администрация совместно с общественными организациями приняла решение провести экономический всеобуч до июня 1988 года с обязательным подведением итогов обучения.

По некоторым экономическим, правовым и юридическим вопросам нам требовались квалифицированные преподаватели-лекторы, и мы обратились за помощью в городскую организацию общества «Знание».

Очень олагодарны за лекцию П. А. Бурисову, председателю горнарсуда, пом. прокурора Б. Н. Федоренко за содержательную беседу по кадровым вопросам.

Общество «Знание» еще в сентябре месяце живо откликнулось на нашу просьбу направить к нам лектора по экономическим вопросам, но... с сентября 1987 г. и до последнего времени приносило свои извинения — мол, не хватает экономистов. Наконец-то 16 февраля к нам направили доцента В. Г. Жиркова, лектора курсов МБД из города Саратова с лекцией «Основные направления коренной перестройки управления экономикой». Собрали аудиторию ИТР и работников управления в 200 человек, а лектор нам преподнес лекцию на тему «Бригадная форма труда».

Лекция продолжалась 50 минут, и конца ей не было видно. Лектор говорил о становлении бригадного метода («голубую теорию»), ни одного примера практического. После лекции многие подошли к лектору и прямо ему сказали, что потеряли час попусту. А мне стыдно было за лектора и за себя (ведь в отрыве по привычке я напишала хорошие слова заране, наивно веря в опыт лектора и в общество «Знание»).

Сейчас нам не нужны голые формулировки, да еще по бумаге. Считаю, что и городской организацией общества «Знание» надо срочно перестроиться. Хотелось бы знать мнение других читателей о пользе таких лекций, ведь данный товарищ читал лекцию и на других предприятиях. Товарищ В. Г. Жирков вскоре будет читать лекции в филиале СПИ, не хотела бы я быть на месте студентов. А может, просто не везет на лекторов? Ведь это не первый случай наших разочарований (осенью приезжал лектор из Москвы, был из Саратова...).

И решили мы учиться сами — с помощью «Экономической газеты», политических журналов и наших молодых, энергичных работников планово-экономического отдела. В парткабинете проводим семинары с пропагандистами, политинформаторами, преподавателями экономического обучения. Не теряем надежду успешно закончить экономический всеобуч, чтобы это помогло коллективу выполнить самую важную задачу — начать работать по-новому, не на словах, а на деле.

По поручению работников атомной станции
М. СЕДЫШЕВА,
инженер учебного тренировочного пункта.

ОТ РЕДАКЦИИ. Получив это письмо, мы заинтересовались в правлении городской организации общества «Знание», действительно ли наши лекторы-экономисты настолько загружены, что даже на крупных предприятиях их вынуждены ждать по полгода, чтобы в конце концов услышать на лекции не о том, что интересует больше всего. Выяснилось, что после ноябрьского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС регулярно выступает в коллективах с лекциями на экономическую тему лишь кандидат экономических наук, доцент филиала политехнического института В. В. Суворова. На счету остальных лекторов-экономистов — не более трех-четырёх публичных лекций на предприятиях города. Не потому ли приходится довольствоваться слушателям «голой» теорией, излагаемой заезжими лекторами, порой очень и очень далекой от конкретных задач, которые предстоит решать трудовым коллективам в условиях радикальной реформы?

К переписи 1989 года

Не ведомственное дело

В социалистическом обществе все делается во имя человека и для его блага. В то же время все, чего мы достигли, — результат труда советских людей. Люди — главная производительная сила общества, и в их интересах осуществляется социальное развитие. Поэтому сведения о населении, его численности, составе и размещении, о закономерностях его роста имеют первостепенное народнохозяйственное, политическое и научное значение.

Наиболее полную информацию о населении дают переписи. Очередная перепись населения начнется 12 января 1989 года и будет продолжаться восемь дней.

В текущем году проходит последний этап подготовительных работ к переписи 1989 года.

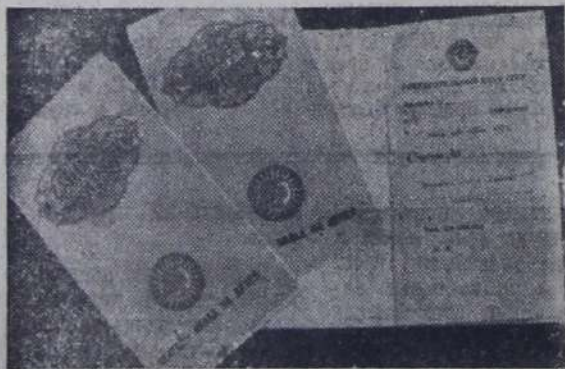
В соответствии с распоряжением облисполкома и горисполкома с 1 по 15 февраля т. г. проводилась работа по составлению списков домов. В распоряжение отдела статистики предприятиями и организациями было направлено 25 регистраторов. Своеременно направили регистраторов с объединения «Волгодельмаш», судоремонтного завода, ТЭЦ-4, треста «Балако-

воводстрой». Однако такие предприятия, как производственно-жилищный трест и ЖКУ объединения «Химволокно» их не представляли.

В текущем году, согласно плану работ, будет проведен подбор и обучение кадров для проведения переписи 1989 года. По решению горисполкома их должны подобрать и направить к нам на учебу предприятия и организации города, но работа по составлению списков домов показала, что руководители предприятий и организаций несерьезно подходят к подготовке к переписи и направлять людей, которые безответственно относятся к своим обязанностям. Руководителям предприятий и организаций необходимо прикинуться чувством ответственности за проведение подготовительных работ и самой переписи населения.

«Дело переписей» — писал В. И. Ленин, — не ведомственное дело, а дело Редупублики, дело всех советских учреждений». Это дело каждого из нас.

Л. ШАНИНА,
начальник отдела статистики города и района, зам. председателя комиссии содействия переписи населения.



На всей территории страны Сберегательный банк СССР начал принимать от граждан целевые вклады на детей в возрасте до 16 лет. Дополнительные взносы принимаются в любых суммах. Частичная выдача сумм из вклада на производится. Лицам достигшим шестнадцатилетнего возраста, доход выплачивается из расчета четырех процентов годовых при условии хранения вклада в течение 10 лет. Проценты выдаются вместе с суммой вклада. На снимке: образцы книжек целевого вклада на детей Сберегательного банка СССР.



ПРОБУДИТЬ ИНЖЕНЕРНУЮ МЫСЛЬ

НИ У КОГО не вызывает сомнения, что современное производство, в особенности строительное, да еще на возведении крупнейших энергетических объектов, каким является атомная станция, всецело зависит от того, как используются новейшие достижения науки и технического прогресса. Перестройка не терпит равнодушия, формализма, казенщины. Тем более в строительстве, где все тесно взаимосвязано: работа промысловой базы, техническая оснащённость стройплощадки, технологическая грамотность специалистов и т. д.

Чтобы заранее преуспеть, какую новую технику следует внедрить, что давно стало тормозом, каким путем снизить трудозатраты, повысить производительность труда, обеспечить выполнение производственной программы, и составляются инженерно-технические и организационные мероприятия на стройке.

Мероприятия, по которым управление «Саратовгэстроя» работало и продолжает работать сейчас, содержат пять основных разделов, характеризующих конкретные направления, отражающих глобальные проблемы: технический уровень строительства, повышение организации строительного производства, экономические, социальные, структурные факторы. Каждый из разделов имеет десятки направлений работы: по внедрению новой техники, технической оснащённости строительных организаций, повышению степени индустриализации, уровня сборности зданий и сооружений, объема применения и структуры средств механизации, оснастки и инвентаря.

С большой ответственностью отнеслись к составлению и работе по реализации мероприятий в прошлом году главный инженер управления «Промстрой» Н. Д. Коробейников, старший инженер производственного отдела Г. К. Косова. В управлении «Химстрой» также всегда продуманные, четкие мероприятия, и в этом большая заслуга главного инженера Г. М. Мермана и заместителя начальника

техотдела В. М. Борцова. В Жилстрое ортехмероприятиями занимается главный инженер А. А. Кузнецов и начальник технического отдела Ю. В. Ометов. Мероприятия, разработанные в ведущих подразделениях стройки, отвечают высоким требованиям современности, задачам перестройки. В них заложены элементы анализа и научного подхода к сложным проблемам строительства. К сожалению, в некоторых подразделениях отношение к этой важнейшей работе не на должном уровне. Мероприятия готовятся наспех, скорее для «галочки», чем для работы. Такие мероприятия были разработаны в УДСР (главный инженер А. Д. Ланбин). Ни реальных объектов, ни убедительности в них нет. Нет, конечно, и значительных результатов. В целом же осуществление ортехмероприятий в Саратовгэстрое дало весьма ощутимый эффект в виде реального роста производительности труда. И этот рост оказался выше планового. По всем пяти пунктам ортехмероприятий достигнуто сокращение трудозатрат — 83 тысячи человеко-дней против планируемых 77454. Это дало рост производительности труда на 5,6 процента против 5,4 планируемых. А вот, к примеру, по первому, важнейшему из разделов — «Технический уровень строительства», в результате выполнения многих работ было запланировано сокращение трудозатрат в размере 21149 человеко-дней, а фактически сокращено лишь 18786, что не обеспечило необходимый рост производительности труда: планировалось 1,42, получено 1,27 процента.

По АЭС планировалось сократить трудозатраты 10159 человеко-дней, фактически сокращено больше — 10581. В результате чего увеличена производительность труда на 0,74 процента против плановой 0,71, т. е. сверхплановая производительность здесь составила 0,03 процента. Это неплохой показатель. Специалисты считают, что большие резервы кроются в работе по повышению уровня организации строительства. Сюда входят

обеспечение потока на строительстве жилья: внедрение поточных линий по изготовлению мозаичных плит для полов, лестничных ступеней, сварке линолеума, организация поточного метода выполнения работ по нулевому циклам и инженерным коммуникациям. Один только метод монтажа «с колес», которым хорошо владеет бригада М. Е. Карташова из Жилстроя, дает высокий эффект: сэкономлено 6688 человеко-дней вместо 4400 по плану.

В управлении «Жилстрой» более 35 процентов программы по строительству жилья осваивается благодаря поточному методу. Это и монтаж «с колес», и забивка свай, и другие работы. В Жилстрое в минувшем году было запланировано 72 процента от общего объема перевозимых материалов доставлять в контейнерах и пакетах. И здесь добился выполнения этого показателя.

Особое место занимает деятельность инженерно-технических работников по внедрению рационализаторских предложений, прогрессивных форм обеспечения и комплектации производства работ ресурсами, внедрению комплекса задач по расчету заработной платы и т. д. Вот где широкое поле деятельности! Такой по-настоящему творческий вид инженерной деятельности, как разработка и внедрение рационализаторских предложений на стройке, поставлен неплохо. Одно лишь это позволило сократить трудозатраты более чем вдвое больше планируемого.

По плану за минувший год должен быть высвобожден благодаря внедрению ортехмероприятий 331 человек, фактически высвободилось 345. Сэкономлено 4 млн. 686 тыс. рублей к плану 4461 тысяча.

В течение восьми последних лет Саратовгэстрой выполняет задание по росту производительности труда. В этом огромная заслуга всего коллектива, в том числе инженеров — истинных прорабов перестройки. В этом году продолжается борьба за достижение важнейших показателей хозяйствования и, прежде всего, за повышение производительности труда. Планируется довести ее рост до четырех процентов.

Основными источниками роста производительности труда должны стать коллективный подряд, улучшение условий труда строителей, дальнейшее внедрение и эффективное использование новой техники и передовой технологии, снижение текучести кадров — важнейшего социального фактора, поточное строительство, новый качественный уровень рационализаторской деятельности и т. д.

А. СЕМКИНА,
инженер производственного отдела Саратовгэстроя.

Школа хозяйствования

ПОТЕНЦИАЛ БРИГАДЫ

Определенные месячным планом 365,1 тонны сеновязального шпагата в бригаде выработали досрочно и до конца месяца успели еще дойти до отметки 382,6 т. Потом с нетерпением ждали, когда бухгалтерия «подобьет бабки». И

вот результат: сортность продукции составила 99,99 процента, из нее 90 процентов отменено государственным Знаком качества. Производительность труда выросла на 9,2 процента.

В ТАКОМ ритме начала работать в новых условиях хозяйственная бригада Александра Аркадьевича Огнева. Давайте, побываем в цехе формования № 2 производства синтетического волокна, где работает бригада, и узнаем, кто же эти люди.

— Главное в этой бригаде, — говорит начальник смены Т. В. Кудрявцева, — это высокая сознательность. Очень дружный, сплоченный коллектив. И не только в рамках производственных отношений. Она рассказала, как по осени они работали на уборке свеклы в подсобном хозяйстве. Все уже ушли с поля, а бригада Огнева все «включает»: как же ухаживать, если машины недогруженные стоят.

— Это правильно, — поддержал разговор начальник цеха Н. Ф. Жуков. — Только сознательность сама по себе не возникает. Ее воспитывать надо. Когда наш цех начинал работать, нарушений было столько, что не успевали со всех объяснительные брать. Стали искать меры.

Бывали случаи, когда, например, прогул обходился человеку в тысячу рублей за год: лишали всех видов премий. Зато дважды никого наказывать не приходилось, поскольку первый случай был и последним. Бригада Огнева эту школу освоила сполна. Здесь работают с применением КТУ. А с октября прошлого года приняли на себя коллективную ответственность за трудовую и общественную дисциплину.

Председатель цехкома производства Г. К. Вахненко считает, что важнейшую роль в успехе бригады играет личный авторитет Александра Аркадьевича, который, кстати, является членом обкома профсоюза.

И все единогласно признают организаторский талант бригадира, его умение поставить дело так, чтобы от человека была максимальная отдача, способность заделывать, как теперь говорят, человеческий фактор.

Взять, например, аппаратчицу И. Я. Походяеву. Она женщина спокойная, уравновешенная, с мягким характером — и Огнев ставит ее на 5-ю линию, которая работает на вторичном сырье: там выше обрывность, и помимо высокого мастерства требуется предельная внимательность. У Иранды Яковлевны все это

есть. Она призер цехового конкурса аппаратчиков. А. Е. Зинкова — человек требовательный, принципиальный. Значит, она большую пользу принесет, если будет в группе качества. И Алевтина Евгеньевна с присущей ей энергией взялась за дело: обошла всех аппаратчиков, записала все претензии и замечания по качеству — теперь по ним принимаются меры.

Наташа Ильина работница молодая, недавно пришла из училища, но в прошлом году уже стала победительницей конкурса профессионального мастерства. Ее энергии и молодому нетерпению сразу нашлось достойное применение: Ильиной было поручено вести школу передового опыта.

Примеры можно было бы продолжать. Но вернемся к бригадиру, то есть к тому, что авторитет не выдается в приложение к должности. Его надо заработать. Чем? Личным примером. Именно так и поступает Огнев. Бригадир он несомненно, и в наряде с помощниками мастера А. А. Ильиным и А. Н. Малкиным обслуживает свой комплект. Два года назад возникла сложная ситуация на одном комплекте. Пришли новые люди, контакта между ними нет, опыта нет — и все усугубляется еще частыми поломками оборудования. Александр Аркадьевич, не раздумывая, переходит на эти машины — и через некоторое время из разрозненных, не понимающих друг друга людей возник единый организм — комплект № 3.

Так что же придает стабильность трудовому потенциалу коллектива? Люди. И уже от них приходят в движение те элементы хозяйства, которые применяются здесь, да и в других бригадах цеха. В коллективе давно научились экономить сырье, надежно обслуживать оборудование, количество отходов здесь предельно ничтожное. Начиная с 1984 года, то есть с момента создания бригады, работают по единому наряду на конечный результат, с применением КТУ. Поэтому переход к работе в новых условиях был успешным, а точнее сказать — спокойным. Бригада в течение нескольких лет «обживала» эти условия, и прошедший месяц никаких внешних эффектов не принес: и показатели — привычные, и зарплата — как всегда.

Было даже легкое разочарование, потому что в душе ждали чего-то необычного, как признавались многие в разговоре. Впрочем, обратимся непосредственно к рабочим, их наблюдениям.

— Никаких, вроде, перемен мы не почувствовали, — сказала аппаратчица Л. А. Кульчарова.

— Ничего не изменилось, — убежден В. М. Соснин, тоже аппаратчик. — Точно так же и в прошлом году с перемонтами боролись, и сейчас. Хозрасчет должен быть до каждого рабочего места, тогда его и почувствуешь.

Со своими товарищами решительно не согласен помастера А. А. Ильин:

— Конечно, с перемонтами и раньше боролись. Но это было как-то умозрительно. А теперь смотришь и ощущаешь: это же деньги «мотаются». Или возьмите отсосы. Раньше как было? Все смену «молотили», хотя технолог и говорил нам, что надо отключать, когда в них нет надобности. А сейчас мы без технолога отключаем, и если кто забудет — товарищ сделает замечание. В общем, строже стали мы друг к другу относиться.

— И к себе тоже, — заметила А. Е. Зинкова. — Не скажу за других, а у нас — аппаратчиков — повысилась ответственность. Поэтому что думаешь не только про свое, но и за коллектив. — И добавила: — Зарплата у нас не прибавилась, это так. Но она и была неплохой.

Разные мнения, разные оценки. Но в вопросе, а нужен ли им хозрасчет вообще, если и так неплохо, все были единодушны: обязательно нужен. А зачем? Да чтобы быть хозяином не формально, а по-настоящему. И привели пример. В цехе впервые вывесили экран экономии, и это сразу вызвало интерес. Конечно, экономили и раньше, но итоги фигурировали где-то в «верхних этажах». Когда же ты видишь, что твой цех сэкономил, скажем, электроэнергию на 3,2 тыс. рублей, то совсем другое дело — ощущаешь свою причастность. Хотя есть и «но», ведь в цехе — четыре бригады. А когда каждый будет знать, что экономит он не на дядю, а на себя, то начнет считать не то что рубль — копейку.

В. МОЛОКОВИЧ,
Объединение «Химовоко»,

На пусковых объектах

ПОТЕРЯННЫЕ ТЕМПЫ

На монтаже трехярусной эстакады технологических трубопроводов между специальным корпусом и реакторным отделением энергоблока № 3 АЭС трудится коллектив бригады сварщиков — монтажников шестого участка управления «Химстрой», руководит которым В. А. Феоктистов. Работая в две смены, члены бригады в январе выполнили

строительно-монтажных работ на 115 тысяч рублей, что составило без малого 102 процента. Заметный вклад в успех внесли В. Т. Зюнов, А. М. Седов, В. Н. Красоткин и сам бригадир В. А. Феоктистов.

В феврале бригада планировала закончить монтаж эстакады, включая кровлю, но поставленная задача осталась нереализованной.

Чем это объяснить? Этот вопрос я задал членам бригады во время короткого перекура.

— Наш участок, — сказали они, — находится на коллективном подряде, основой которого является договор, заключенный между строителями, монтажниками, заказчиком и поставщиками. Однако один из наших партнеров — завод № 3 комбината промыш-

ленных предприятий — систематически срывает свои договорные обязательства. Тем самым теряется эффект коллективного подряда.

В феврале из-за недопоставок плит покрытия бригада на 18 тысяч рублей не выполняла план по строймонтажу в этом объекте. Из-за этого сегодня не могут приступить к монтажу отопительной системы и

технологических трубопроводов в «грязной» зоне субподрядные организации — Балаковский участок «Волгосантехмонтаж» и участок Нижнекамского управления треста «Волгоэнергомонтаж». Сейчас можно было бы смонтировать железобетонные колонны в сторону реакторного отделения № 4, но они тоже на объект пока не поступили.

Не так-то просто до-

биваться эффективности в работе, заключили монтажники, когда рабочие места слабо обеспечиваются строительными материалами, оборудованием, когда усилия людей направляются не только и не столько на достижение высоких рубежей, сколько на ликвидацию «белых пятен» в снабжении, планировании, организации производства.

В. УРУШАНОВ,
наш внешт. корр.

Хорошее настроение



Фотоэтиюд В. Трипольского.

Сообщает 01

Загорелся телевизор

В связи с увеличением количества телевизионных приемников, находящихся в пользовании у населения, и наличием в них конструктивных недостатков, в Балакове наблюдается рост числа пожаров от загорания телевизоров. Так, за два последних года в городе произошло 15 пожаров. Основная их причина — неисправность телевизоров цветного изображения марки «Фотон», «Рекорд», «Радуга», «Горизонт».

Необходимо отметить, что в телевизионных приемниках отдельных марок горючая нагрузка превышает 40

процентов от общего веса. В процессе работы потребляемая электроэнергия частично преобразуется в тепло и вызывает нагрев изоляционных материалов. Кроме того, пожарная опасность телевизоров обусловливается наличием высокого напряжения (20—25 киловольт).

Процесс горения телевизионных приемников сопровождается выделением значительного количества токсичных продуктов термического разложения, созданием высокой температуры. Это в ряде случаев приводило к гибели людей.

Планом основных меро-

приятий по повышению эксплуатационной безопасности телевизоров, разработанным межведомственной комиссией по поручению Совета Министров СССР от 25.06.87 г., предусмотрена бесплатная замена пожароопасных строчных трансформаторов (ТВС-90-ЛЦБ) на трансформаторы в негорючем исполнении в телевизорах выпуска 1976—1979 гг. Эта работа проводится предприятиями по ремонту бытовой радиотелевизионной техники.

А. БЕЛОВ,
инспектор отделения
Госпожнадзора
городского ОВД.

Как нас обслуживают

Приходите на обед

В воскресное утро повара кафе «Огонек» спешили на работу раньше обычного. Сегодня они ждут жителей окрестных домов на семейный обед. Поэтому спешили, чтобы уложиться в срок с приготовлением обеда.

Пусть в выходной день домашние хозяйки отдохнут от хлопот у плиты — решили они.

Меню обеда обсуждали тщательно всем коллективом. Советовались с технологом Р. М. Серебряковой.

— Обязательно должны быть пельмени, — решили девочки, — ведь в празд-

ничные дни многие хозяйки любят побаловать домашних пельменями.

— И блинов напечем, — добавила Г. И. Морозова, — какой обед без блинов?

— Тебе их и печь, — дружно повернулись девочки к Г. И. Морозовой, — они у тебя вкуснее получаются...

Меню обеденного стола предлагало гостям приготовленные по-домашнему бульон с пельменями, суп грибной, говядину по-балаковски, разнообразные салаты, десерт и другие блюда.

Заливное и салаты украшали цветочками из моркови и лимона. Здесь фанта-

зировали всем коллективом.

Старались девочки приготовить вкусно как для самых дорогих гостей. И обед, надо сказать, получился отменным. Здесь позаботились не только о взрослых, но и о детях. Для них приготовили десерт с яблоками, желе многослойное, коктейли, соки, кондитерские изделия, мороженое. И, конечно же, показали мультфильмы.

Многие ухилили, довольные обедом. Ну, а те, кому поправилось то или иное блюдо, получили рецепт его приготовления.

Л. СВЕШНИКОВА.

ВОЛЖСКОЕ
ОБЪЕДИНЕННОЕ
РЕЧНОЕ
ПАРОХОДСТВО
ПРЕДЛАГАЕТ

всем заинтересованным организациям использовать в межсезонный период в качестве складов для хранения овощей и других скоропортящихся грузов суда-овощевозы, оборудованные в грузовых трюмах системой технического кондиционирования воздуха. С предложениями обращаться в управление Волжского пароходства. Адрес: 603001, г. Горький, ул. Маяковского, 23, ВОРП, телефоны 31-38-13, 31-33-30, 31-46-47.

Балаковский филиал Саратовского ордена Трудового Красного Знамени политехнического института объявляет конкурс на замещение вакантных должностей: научного сотрудника и младшего научного сотрудника в лабораторию «Процессы и аппараты химической технологии»; научного сотрудника и младшего научного сотрудника в лабораторию «Машиноведение и подъемно-транспортные машины», младшего научного сотрудника в лабораторию «Эксплуатационная надежность строительных конструкций». Срок конкурса — один месяц со дня опубликования. Документы направлять по адресу: 413800, г. Балаково, ул. Чапаева, 140, филиал политехнического института.

ПОДСОБНОЕ
ХОЗЯЙСТВО

треста общественного питания, расположенное в районе теплиц совхоза имени XXV съезда КПСС, производит продажу поросят по цене 3 рубля за 1 кг живого веса.

Отпуск поросят производится ежедневно по пятницам с 9 до 16 часов.

Справки по телефонам 4-31-25 и 9-84-09.

3—1

УВАЖАЕМЫЕ
ТОВАРИЩИ!

Производственное управление бытового обслуживания и предприятия службы быта сообщают, что День быта, который состоится во Дворце культуры строителей, переносится с 5 на 6 марта на 10 часов.

Уважаемые жители
и гости города!

6 марта
ПРОВОДИТСЯ



ПРОГРАММА ПРАЗДНИКА:

с 10 часов работают торговые ряды.
НА ЦЕНТРАЛЬНОЙ СЦЕНЕ ПРОВОДИТСЯ:
с 10 часов — конкурс представителей трудовых коллективов на звание «Ее величество — Сударушка-88»;
с 10-40 играет духовой оркестр;
с 11 часов начинается театрализованное представление.

У КИНОТЕАТРА «МИР»

с 11 часов организуется выставка-продажа картин художников.

МУЗЫКАЛЬНО-РАЗВЛЕКАТЕЛЬНАЯ
ПРОГРАММА
с 12 часов

центральная сцена — песни, пляски, шутки-прибаутки, игры,
малая сцена (детская площадка) — спектакль кукольного театра,

малая сцена — выступление вокально-инструментального ансамбля,
спортплощадка между 5 и 8 микрорайонами — спортивные забавы для игрища молодежки, семейные старты, весенняя эстафета.

с 14 часов
малая сцена — демонстрация моделей одежды,
с 20 часов

площадь у кинотеатра «Мир» — ледовая дискотека.

ВО ВРЕМЯ ПРАЗДНИКА:

выездная служба фотографов сделает фотографию, бюро путешествий и экскурсий предложит совершить прогулку по городу,

бюро добрых услуг присмотрит за вашими детьми на детской площадке (ул. 30 лет Победы, 5а, помещение проката),

справочная служба праздника ответит на интересующие вопросы.

На ярмарке в широком ассортименте будут представлены промышленные и продовольственные товары, строительные материалы, кондитерские, кулинарные изделия предприятий общественного питания, горячие напитки, шанляки. Организована продажа художественной литературы. Агентством «Союзпечать» будет производиться продажа газет и журналов.

Предприятиями бытового обслуживания будут представлены образцы швейной одежды и обуви, предприятиями местной промышленности проводится выставка-распродажа продукции собственного производства, промышленные предприятия организуют выставку-продажу товаров народного потребления.

РОССИЯ.

Рояль, дочь разбойника — в 10. Сплошные неприятности с двойником — в 12-30, 14-30, 16-15, 18-10, 19-50, 22.

КОСМОС.

Кордебалет (две серии) — в 9, 15, 21. Полет над гнездом кукушки (две серии) — в 12, 18-15, 6 марта — Очень страшная история — в 9
XX лет ВЛКСМ, Большой зал.

Данди по кличке Крокодиль — в 11, 13, 15-50, 18, 20.

ОКТАБРИ.

Мно, мой Мно — в 9-15, 11. Забавы молодых — в 17, 18-50. Берег правый, берег левый — в 21.



5, 6 марта.
МИР, Красный зал.
Десять негрят (две серии) — в 10-30, 13, 16, 18-30, 21.
Зеленый зал.
Сказка о прекрасной Айсулу — в 14-30. Парам (две серии) — в 16-30, 19-30. 6 марта — Мультсборник Зайка-зазнайка — в 10, 11. Рекламный сеанс Джек Восьмеркин — в 12, 16-30.
Синий зал.
Десять негрят (две серии) — в 15, 17-30, 20.
Перехват — в 12-30.

ЗАВОД «РЕМБИТТЕХНИКА» производит ремонт фотоаппаратов и кинокамер всех марок и систем. Ремонт производится по наличному и безналичному расчету. Адрес мастерской: ул. Октябрьская, 119, остановка «Кинотеатр «Октябрь»». Время работы: с 11 до 20 часов. Выходной — понедельник.

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА
Помните, что газ в смеси с воздухом взрывоопасен. В праздничные дни не забывайте о правилах пользования газовыми приборами:
не оставляйте без присмотра работающие газовые приборы;
не допускайте к пользованию газом детей и лиц, не обученных правилам пользования газом;
пользуйтесь газовыми приборами только при открытой форточке и исправном вентканале;
самовольно не производите какие-либо ремонтные работы с газовыми приборами;
не пользуйтесь газовыми водонагревательными колонками, АГВ при отсутствии тяги в дымоходе.
Тягу дымохода надо проверять дважды:

перед тем, как зажечь запальник, и вторично, обязательно через 2—3 минуты после того, как загорится горелка водонагревателя. При отсутствии тяги водонагреватель необходимо немедленно выключить, так как возможно отравление угарным газом.
При появлении запаха газа в помещении немедленно перекройте краны на опуске к газовым приборам, откройте двери и форточки, не зажигайте спичек, не курите, не пользуйтесь электрическими приборами и вызывайте аварийную бригаду по телефону 04.
Уходя из квартиры, проверьте, все ли закрыты краны на приборе и перед прибором.
Осторожность в обращении с газом — гарантия его безопасного использования. Трест «Балаковогаз».

Зам. редактора Ю. М. КОВАЛЕНКО.
413800
г. Балаково
Саратовской обл.,
пл. Свердлова, 4а

ТЕЛЕФОНЫ:
редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности, транспорта и строительства — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, отдел информации — 4-25-87.

Печатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ № 37, тираж 34848.