

Огни коммунизма

Газета основана в январе 1918 года

Орган Балаковского горкома КПСС и городского Совета народных депутатов Саратовской области

№ 36 (10616)

Среда, 2 марта 1988 года

Выходит по вторникам, средам, пятницам и субботам

Цена 3 коп.

В горкоме КПСС

Заботиться о досуге трудящихся

В городском комитете партии состоялось совещание, посвященное выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений». В работе совещания приняли участие секретари и заместители секретарей партийных комитетов и партбюро предприятий промышленности и строительства, транспорта и связи, руководители культурно-просветительных учреждений и спортивных коллективов города.

На совещании выступила секретарь горкома КПСС Н. Ф. Ермолаева, которая отметила, что после выхода в свет известного постановления в Балакове немало сделано по созданию условий для гармоничного развития трудящихся. В то же время в проводимой работе имеют место недостатки, свидетельствующие о том, что партийные, профсоюзные и комсомольские организации ослабили деятельность по перестройке работы учреждений культуры, в использовании спортивных сооружений.

За последнее время сок-

ратилось число взрослых, занимающихся в кружках художественной самодеятельности. Администрация Дворцов культуры и клубов недостаточно энергично внедряет новые формы работы с населением, мало уделяет внимания подросткам, устранилась от развития технического творчества.

В городе не используются возможности учреждений культуры по увеличению платных услуг населению, что сказывается на их материальном положении. Так, если Дворец культуры химиков в прошлом году за счет организации концертов, дискотек и других мероприятий получил 121990 рублей дохода, то Дворец культуры строителей — лишь 25433. Безинициативно по старому строит работу клубы объединения «Балаковорезинотехника» и филиала политехнического института.

В городе имеется неплохая материальная база для занятий физкультурой и спортом, однако используется она не в полной мере. Низка загруженность

таких крупных спортивных сооружений, как стадион «Труд» и бассейн спортивного комплекса «Буревестник». Достаточно сказать, что в прошлом году действовало лишь семь групп здоровья.

Многое предстоит сделать общественным организациям для увеличения массовости занимающихся физкультурой и спортом, проведения мероприятий в выходные и праздничные дни, о которых необходимо информировать балаковцев с помощью средств массовой пропаганды.

Н. Ф. Ермолаева подробно остановилась на опыте работы учреждений культуры и спортивных коллективов Балакова и городов области.

Выступившие на совещании зам. председателя горисполкома В. Ф. Харланов, зав. отделом культуры В. В. Пашковский, председатель городского комитета ДФСО профсоюзов А. В. Крохин, первый секретарь горкома комсомола А. П. Порни, зав. отделом пропаганды и агитации горкома КПСС А. В. Козырев говорили о путях дальнейшего улучше-

ния использования учреждений культуры и спортивных сооружений в городе. Особое внимание было уделено роли партийных, профсоюзных и комсомольских организаций в выполнении постановления ЦК КПСС «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений».

В ходе совещания были высказаны рекомендации, направленные на эффективное использование культурно-просветительных и спортивных сооружений в массовой работе среди населения города. Речь шла прежде всего о максимальном использовании имеющейся материальной базы, о долевом участии в этом предприятий и организаций Балакова, не имеющих своих Дворцов культуры и стадионов. Необходимо также позаботиться о создании по месту жительства культурно-спортивных центров, где трудящиеся были бы не столько зрителями, сколько активными участниками в проведении различных мероприятий.

Из почты дня

ЗАМКНУТЫЙ КРУГ

Я живу по ул. Вокзальной, д. 9, кв. 8, у меня маленький ребенок (1 год). Муж — инвалид II группы. Мы живем в семейном общежитии, на первом этаже. Где-то в середине декабря в нашем подвале прорвало трубы центрального отопления, и у нас невозможно стало жить, стало очень жарко (даже пол был горячий) и очень вода, обон все отключились, углы почернели, с потолка капала вода. Куда я только ни обращалась, но никому нет до нас дела. Я даже не могу добиться, чтобы пришли и посмотрели на это так называемое жилье.

Я обратилась к начальнику ЖКУ т. Кухтину. Тот обещал разобраться. Потом пришла техника — смотритель, посмотрела нашу комнату и объяснила мне, что, так как я не работаю в объединении «Химволокно» (а дом принадлежит именно ему), они мне другую комнату дать не могут. Могут сделать капитальный ремонт, но сейчас его начинать бесполезно, потому что все отсырело. И этим заняться они могут не раньше весны.

Затем я пошла в санэпидемстанцию, хотела, чтобы медики пришли и сделали вывод, можно ли там жить, но мне объяснили, что по вводу жильцов они не ходят, надо, чтобы профком на работе создал комиссию и вызвал их. Я обратилась в профком СВЭС (Северо-Восточные электрические сети), т. е. на место моей работы, к председателю профкома тов. Линева, но она сказала, что первый раз

про такое слышит, иначе в жизни не знала и не вызвала санэпидемстанцию. Все, что профком (как она говорит) может, — это составить свою бытовую комиссию. Ее и создали, написали акт и вновь с ним отправили меня по инстанции. Я пришла в коммунальный отдел санэпидемстанции, но мне сказали, что, мол, акт составили и все. Есыро. Со стен стекала вода, обон все отключились, углы почернели, с потолка капала вода. Куда я только ни обращалась, но никому нет до нас дела. Я даже не могу добиться, чтобы пришли и посмотрели на это так называемое жилье.

Да, я еще обращалась в горисполком, где стоит мой муж в очереди на квартиру, но меня опять послали в ЖКУ. Вот так и хожу я с ребенком на руках от одной инстанции к другой, и никому до нас нет дела.

И еще на работе я стою в очереди для молодых специалистов (я там одна в этой очереди), но вот уже два раза распределяли жилье, а меня почему-то во внимание не берут. В первый раз, когда меня обожли, я даже ничего не говорила, потому что жилье наше было еще нормальное, но сейчас, когда я спросила, почему квартиру дали не мне, т. Линева спокойно ответила, что, мол, у других хуже жилищные условия. А наши условия в то время никто и не пытался посмотреть. Между прочим, и муж мой отработал там шесть лет и вот уже год не работает. Сейчас у нас престало, но комната не пригодна для жилья, я не приукрашиваю это, поверьте мне. Помогите нам.

Е. КАРЛОВА.

Навстречу XIX Всесоюзной партконференции

РИТМ — РАБОЧИЙ

Заступив на ударную вахту в честь предстоящего форума коммунистов страны, строители Саратовгэстроя

Впервые возглавила совещание строителей бригада каменщиков из управления «Жилстрой», руководит которой А. М. Пресняков. На сооружении жилого дома № 18 в пятом микрорайоне коллектив выполнил задание по кирпичной кладке на 145 процентов, обеспечив при этом высокое качество работы.

стремятся отметить это событие трудовыми успехами. Об этом свидетельствуют итоги шестой декады вахты.

Из транспортных коллективов стройки отмечена бригада водителей авто-транспортного производственного объединения, возглавляет которую ветеран труда И. Г. Нагорный. Водители большегрузных автосамосвалов заняты перевозкой грунта и песка на пятом и шестом реакторных отделениях АЭС. Их звено в общем строитель-

ном конвейере действует ритмично, без сбоев. Задание минувшей декады водители реализовали на 106 процентов.

Почти полторы нормы выполняли члены комплексной бригады с комбината специальных строительных конструкций П. В. Нестеренко. Коллектив выполняет ответственный заказ автостроителей по изготов-

лению металлических конструкций — СЯМГов. Промышленники стараются работать в едином ритме со своими партнерами по рабочей эстафете, и вот итог — 147 процентов к плану.

А среди субподрядных организаций лидером стала бригада из Влжского управления треста «Гидромонтаж», которую возглавляет Г. А. Кондрашкин. В сложных условиях высотного монтажа коллектив успешно выполняет натяжение пучков купола третьего реакторного отделения. Задание минувшей декады монтажники реализовали на 128 процентов.

Н. НИКОЛАЕВА.

По родной стране

СОЗДАН ЦЕНТР «ЗДОРОВЬЕ»



Научно-диагностический и консультативный центр «Здоровье» создан при поликлинике № 60 Севастопольского района Москвы. В оснащении центра современным оборудованием и подготовке кадров для него принимал участие коллектив Института прикладной молекулярной биологии и генетики Минздрава СССР. Пропускная способность центра в день составляет 180—200 пациентов, а количество анализов составляет от 1500 до 2000 в сутки. За несколько месяцев работы в нем были обследованы тысячи москвичей. В настоящее время центр «Здоровье» может проводить обследование больных по 95 параметрам.

На снимке: старший научный сотрудник Института прикладной молекулярной биологии и генетики Минздрава СССР В. П. Горячев и лаборант Е. Л. Макаева готовят аппаратуру для сушки ферментов.

Фото В. Будана (Фотохроника ТАСС)

Новости. События. Факты

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ

Вводом в строй второй очереди, которая включает жилой и лечебный корпуса на 230 мест, зимний сад, сауну с бассейном, завершилось строительство оздоровительного комплекса «Синяя птица» химического завода.

С завершением строительства каждый труженник предприятия получил возможность поправить свое здоровье. Оздоровительный комплекс теперь может одновременно принять свыше четырехсот человек. Сейчас его двери гостеприимно распахнулись для первой в этом сезоне смены отдыхающих.

НОВОЕ В ТОРГОВЛЕ

На контейнерный способ торговли перешел гастроном № 3 УРСа АЭС.

Теперь товары в торговый зал подаются в специальных контейнерах, а хлебные изделия прямо в них и достав-

ляются с завода. Внедрение этого метода не только экономит время покупателей и делает более эстетичным интерьер. Оно позволило высвободить часть помещения и за счет этого расширить кафетерий.

ПОБЕДА ДРУЖНЫХ

Школьники города завершили состязания в военно-спортивной игре «Зарница» по многоборью комплекса «Готов к труду и обороне».

Большого успеха добилась дружная команда 7а класса, СШ № 18. Юнармейцев готовили преподаватель физического воспитания Ю. В. Сидоров и преподаватель военного дела В. А. Рябошапов.

Второе и третье места поделили команды юнармейцев средних школ №№ 20 и 23.

Новости сообщили В. Казаков, В. Ильин, Д. Цимбал.

Читательское собрание: перестройка школы

ИСКАТЬ СОВМЕСТИМЫЕ ПУТИ

Закончившийся Пленум ЦК КПСС, посвященный проблемам ускорения перестройки средней и высшей школы, не оставил равнодушным ни одного вузовского работника. Студент и преподаватель — вот главные фигуры, действующие лица работы по обновлению инженерного корпуса в нашей стране. Сегодня с сожалением приходится констатировать, что высшая школа не обеспечивает по ряду причин повышения эффективности научного и творческого потенциала вузовских коллективов.

Какие же это причины? Первая и, пожалуй, главная — разрозненность и разобщенность единой системы непрерывного образования. Общеобразовательная школа, профессиональное, среднее и высшее специальное образование до сих пор не объединены общей целью подготовки всесторонне развитой личности, квалифицированного рабочего и специалиста, воспитанника молодежи потребности в постоянном самообразовании и повышении квалификации.

Пленум ЦК КПСС отчетливо высветил и такую важную проблему, как материальное обеспечение и оснащение советской школы. Сегодня не может быть и речи об успехах перестройки народного образования без мощного укрепления и оснащения материально-технической базы школ, профтехучилищ, техникумов и институтов. И эту задачу не решить без совместных усилий, а я

считаю, и без совместной заинтересованности и внимания к народному образованию отраслевых министерств и ведомств. В высшей школе начинается внедряться договорная система подготовки инженерных кадров. Это хорошее дело. Но и здесь нужна ясность. Предприятия не имеют возможности направить на обучение необходимое количество собственных передовых рабочих, а надеяться на тех, кого пришлет после окончания институт, — робость берет. Ведь теперь за подготовку специалистов надо платить, хотя бы и частично, и, конечно, хочется каждому руководителю приобрести хорошего, доброкачественного, грамотного специалиста. Может, назрела необходимость разрешить предприятиям подбирать выпускников школ и за счет предприятия учить их в вузе? Мы готовы оказать посильную помощь производственникам в подборе такой смены.

Пленум ЦК КПСС поставил серьезную задачу по усилению роли преподавателя в подготовке специалистов. Подготовить таких учителей, чтобы они пошли дальше своего учителя, — вот девиз современного педагога. А это возможно тогда, когда сам учитель не стоит на месте, а постоянно совершенствуется, пополняет свой багаж новыми профессиональными знаниями, современными методами обучения и воспитания. С этих позиций надо незамедлительно пересмотреть, а может и пе-

рекротить существующую систему повышения квалификации преподавателей высшей школы. С удовлетворением отмечаю, что уже есть существенные изменения в организации и проведении стажировок преподавателей на промышленных предприятиях, НИИ, объединениях. Особенно это полезно будет для молодых преподавателей выпускающих кафедр.

И, наконец, подъем авторитета высшей школы сегодня немаловажно повышение роли студентов в различных аспектах деятельности вуза и, прежде всего, в учебной. Не снимая ответственности за такую пассивность студентов с руководителей факультетов, кафедр, общественных организаций, следует признать, что сегодня студенты не готовы выступить рационализаторами творческого переустройства учебно-воспитательного и научно-педагогического процесса подготовки специалистов. Формально будто все гладко — расширено представительство студентов в ученических советах, филиалах, факультетах, созданы различные студенческие комитеты и советы «по вертикали», «по горизонтали», по специальности. Передано студентам распределение стипендиального фонда и вознаграждения за хорошую и отличную учебу. Денежная трехпроцентная надбавка (от стипендиального фонда)

стала прерогативой студенческих коллективов. Казалось бы, все есть. Но нет самого главного — нет наступательности самих студенческих коллективов в борьбе за качество знаний, нет желания самостоятельно отвечать за судьбу студенческой группы. В большей степени в студенческом самоуправлении преобладают пока «благоприятные» функции: всем и всех жалко. К сожалению, очень медленно проявляются и укрепляются позиции требовательности, принципиальности, настоящей товарищеской студенческой выскальности и помощи. Еще раз повторяю, что это не только беда студенчества. Нам совместно решать эти задачи, именно так требует февральский (1988 г.) Пленум ЦК КПСС.

В учебных коллективах сейчас предостойт глубокое изучение материалов Пленума. Изучение без спешки, но и без промедления. Важно приложить принятые решения конкретно к жизни каждого коллектива, найти совместные пути и взаимопонимание городских общеобразовательных школ, профтехучилищ, техникумов, вуза, промышленных предприятий и строительных организаций для решения единой и общей задачи подготовки грамотных специалистов и гармонично развитой личности.

А. ДВОРЯКИН, директор Балковского филиала Саратовского политехнического института.

Размышления учителя

БОЛЬШЕ СМЕЛОСТИ!

Пленум ЦК КПСС — долгожданное событие в жизни советской школы. Коренные преобразования в сфере просвещения назрели давно, и в настоящее время они стали особенно необходимыми.

Не могу согласиться с теми учителями, которые сейчас вдруг заговорили так: мы долго вбивали в головы ребят голые лозунги и цитаты, заставляли их говорить то, что нам нужно. Думаю, что от лица всего учительства так говорить не стоит. Многие и многие учителя — это добросовестные труженики, истинные педагоги, воспитатели. Они всегда работали страстно и убежденно и сейчас являются активными сторонниками перестройки.

Позволю себе поразмышлять о том, что же случилось сегодня с народным образованием. Школа, мне кажется, — зеркальное отражение всех бед и проблем общества. Задумаемся: виноват ли учитель, например, в том, что техническое оснащение школы, программы и учебники столь несовершенны? Много лет подряд на заседаниях городских секций учителей русского языка и литературы мы говорили и записывали в протоколы, что у нас катастрофически недостает художественной литературы, нет книг для классического чтения. Как бедны школьные библиотеки! Как несовершенны учебники! Наше застойное двадцатилетие превратило учителя в человека с вечно больной совестью.

Школа работает в две смены, наполняемость классов до сорока человек. В каждом классе — и это не секрет — есть немало ребят, не способных усваивать программу средней школы. Появилось много таких учеников, для которых уровень материального благополучия превалирует над остальными ценностями, что делает их полуграмотными, малокультурными, духовно бедными людьми. Упал престиж знаний, родилась эстетическая глухота, бездельность, беспринципность.

Качество знаний упало не потому, что учитель стал плохо учить. Уравниловка — вот страшное зло. А также умение с помощью мамы, дяди хорошо устроиться в жизни. А отсюда — безграмотные работники, глухие к заботам и бедам людей канцелярские служащие и даже зашедшие в «храмы науки» «дуплые» доктора и кандидаты.

В постановлении февральского Пленума сказано о том, что долг партийных и советских органов — в корне, решительно изменить

отношение к учителю, разгрузить его от чуждых преподавательскому труду обязанностей. Кто и когда вменил обязанность учителю распространять марки всевозможных добровольных обществ? До десятка раз в учебном году мы собираем с каждого ученика от первого до десятого класса по пять, десять, пятнадцать копеек. Невероятно, но факт! И факт безобразный. Почему это должен делать учитель? Неужели это одна из форм сотрудничества, о котором так много пишут сегодня?

По воле какого-то чиновника учитель обязан два раза в учебном году обходить микрорайон и переписывать данные всех детей от рождения до совершеннолетия. Разве этих данных нет в ЖКО? Таких «обязанностей», не свойственных учителю, можно назвать еще множество. Но в том-то и состоит перестройка народного образования, чтобы не мешать учителю учить и воспитывать детей, чтобы не увеличивать и без того немалый дефицит времени, освободить педагога от панического страха перед вышестоящими организациями.

Партия ставит задачу решительно поднять социальный статус учителя. Успех перестройки народного образования зависит от личности учителя, его идейных позиций, профессионального мастерства. Задача наша сложна, ответственна, но надо помнить старую мудрость: «Нескупой на труд щедро получит». Речь идет не просто о добросовестной работе. Надо проявлять инициативу, новаторство, твердую волю, умение и желание работать и успевать за сегодняшним днем. Больше таланта и смелости, дорогие коллеги!

Перестройка рассчитана на знания, ум и опыт каждого учителя, на его лучшие человеческие качества. Она открывает перед нами максимальные возможности для воспитания людей жизнью, личным опытом участия в общественных преобразованиях. Она требует, чтобы мы реально, на деле использовали эти возможности. В этом, собственно, она, перестройка, и заключается.

Перед учительством стоит огромная задача, от решения которой во многом зависит, не побоюсь громких слов, судьба страны. Проникнуться этой важной мыслью — значит, правильно понять требования сложного и чрезвычайно ответственного времени. Другого пути нет.

Л. ВЛАСОВА, учитель школы № 4, отличник просвещения СССР.

Резонанс

НУЖНО ТРУДОЛЮБИЕ

Прочитав в газете статью преподавателя СПТУ-58 И. Дмитриевой, хочу высказать свои соображения по коренной перестройке школы. Думаю, она возможна лишь в том случае, если изменится отношение самих учащихся к изучаемым предметам.

Учебный процесс — это непрерывная цепь понимания и усвоения знаний. И если ученик не усвоит простой темы

по математике или физике, то в дальнейшем ему будет трудно постигать эту сложную науку. Зачастую непонимание той или иной темы происходит по вине самого учащегося, из-за его нежелания поработать умственно, напрячь свою память.

И чем дальше, тем труднее дается ему преподаваемый материал. А дальше — экзамены, которые он сдает по

шпаргалкам. И что обиднее всего — чаще все это происходит с молчаливого согласия учителя. Ведь учителю нужно выпустить учащегося десятого класса.

Но вот что характерно. Как-то сдал экзамены в школе, такой горе-ученик стремится поступить в вуз, с помощью своих родителей, конечно.

Я считаю такое положение дальше нетерпимым, поэтому предлагаю

проводить дополнительные экзамены, определяющие знания учащихся, и по результатам этих экзаменов давать ученику соответствующий документ. Например, девятикласснику — удостоверение или справку о том, что он освоил шестилетнюю школьную программу. Ребят же со слабыми знаниями — переводить в школы, окончания которых не дает права поступления в вуз.

М. КОСТЕНКО, пенсионер.

Учимся управлять

Экономическая социология, организация управленческого труда, управление внешнеэкономической деятельностью... Еще совсем недавно студенты Московского института управления имени С. Орджоникидзе могли только мечтать о получении таких специальностей. Перестройка системы управления, происходящая в стране, внесла решительные коррективы в учебные планы и интернациональные ведомости.

Подготовку специалистов в области экономики и управления современным производством расценивают сегодня в институте как государственный заказ.

На снимке: кафедра психологии регулярно проводит деловые игры, во время которых будущие руководители учатся отстаивать свою позицию, внимательно прислушиваться к доводам оппонентов, принимать в короткие сроки оптимальные решения.

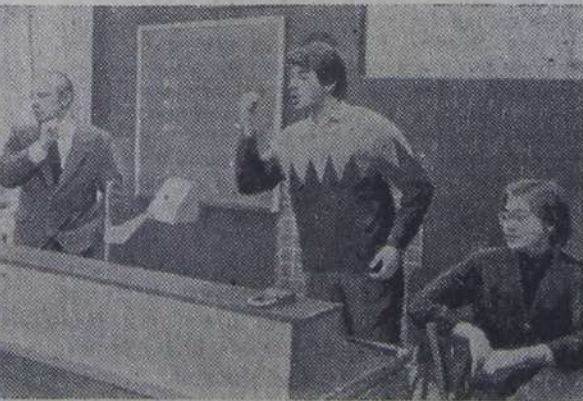


Фото Б. Кавашкина

(Фотохроника ТАСС)

ПОДАРОК ШКОЛЕ

Оборудование для лингвистического кабинета подарено средней школе № 24 объединение молодежных клубов «Синтез». Такой подарок оказался как нельзя кстати, учитывая, что в качестве одной из важнейших задач по перестройке народного образования Пленум ЦК КПСС опреде-

лил коренное техническое переоснащение школы. Вскоре специалисты «Синтеза» установят оборудование, и педагоги получат возможность использовать современные технические средства для обучения иностранному языку.

В. ЯКОВЛЕВ.

На переднем крае НАЧИНАТЬ С СЕБЯ

Опыт работы передовика всегда ценен тем, что может быть повторен другими, даст хороший экономический результат, если им воспользуются рядом работающие люди.

ДВАДЦАТЬ ДВА года работает в производственном объединении «Химволокно» А. С. Чумаков. Начиная аппаратчиком формования на производстве вискозного волокна, потом работал в ксантовом отделе химического цеха аппаратчиком ксантогенирования четвертого разряда.

За короткий срок освоил сложное оборудование ксантового отдела и добился присвоения шестого разряда. Так и работает до настоящего времени. И все годы добивается высоких показателей в труде и социалистическом соревновании. Он уверенно выполняет свои социалистические обязательства.

Рабочим местом аппаратчика ксантогенирования является химический цех, где установлены 26 ксантогенаторов. Для Александра Степановича стало правилом перед началом работы анализировать вместе с начальником смены сделанное предыдущей сменой по выдерживанию технологических параметров, выявить причины имеющихся отклонений и определить пути их устранения. Затем он принимает смену у аппаратчика ксантогенирования шестого разряда, сдавая смену, знакомится с записями в журнале, проверяет состояние техно-

параты. Александру Степановичу приходится вести расчет количества дозировки компонентов, учет расхода сырья и выхода полуфабриката. Он ведет постоянное наблюдение за исправностью и эксплуатацией оборудования. В случае выявления нарушений принимает меры к исправлению.

В конце смены Чумаков заполняет журнал приема и сдачи смены, указывает все изменения в ведении технологического процесса и знакомит с ними аппаратчика ксантогенирования, принимающего смену.

Вроде все просто. Но чтобы был хороший результат, надо иметь и опыт, и знания, чем и обладает А. С. Чумаков.

Свой богатый производственный опыт Александр Степанович передает другим. Являясь наставником молодых рабочих, он помогает им как можно быстрее освоить выбранную профессию, учит правильной организации труда, как своевременно выявлять и устранять неполадки. Способный организатор, опытный воспитатель, высококвалифицированный специалист, он личным примером воспитывает у подчиненных добросовестное отношение к труду. Это и помогло ему завоевать уважение всего коллектива цеха.

За энергичность, инициативность, умение увлечь за собой он был избран руководителем культмассового сектора смены. И доверие коллектива оправдывает. По его инициативе коллектив смены часто выезжает на летнюю оздоровительную и лыжную базы. Александр Степанович сам активно участвует во

всех проводимых там спортивных мероприятиях, умеет увлечь других. Неизменным спутником его культпоходов стал фотоаппарат. Замечательные фотоснимки долго напоминают участникам о том, как интересно, весело и с пользой для здоровья они отдыхали в выходные дни.

Умение работать с людьми, дисциплинированность, высокий профессиональный уровень, высокая сознательность и ответственность — это характерные черты А. С. Чумакова.

За свой безупречный и добросовестный труд он неоднократно награждался Почетными грамотами объединения, имеет благодарности, награжден Почетной грамотой Министерства химической промышленности, знаками «Победитель социалистического соревнования». В 1985 году награжден медалью «За трудовое отличие».

Его имя занесено в Книгу почета объединения, а портрет — на Доску почета цеха.

Как победитель трудовой вахты в честь 70-летия Великого Октября награжден Почетной грамотой ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ и Почетной грамотой объединения.

Один из девизов перестройки — «Начинать с себя!». Такие передовики производства, как Александр Степанович Чумаков показывают пример овладения методом работы по-новому, находясь на переднем крае перестройки.

М. ЧУРБАНОВА,
инженер лаборатории
НОТ объединения
«Химволокно».

На пусковых объектах

Трудно, но необходимо

В сложном положении оказался наш коллектив в наступившем году на сооружении машинного зала блока № 4. При своевременном обеспечении металлоконструкциями монтаж корпуса был бы завершён еще в прошлом году, но поставки затянулись до этого времени. Точно такими же темпами осуществлялось снабжение объекта и конструкциями из сборного железобетона, поставляемыми комбинатом промышленных предприятий. Если анализировать ежемесячные поставки, то в текущем году наши заявки удовлетворяются особенно слабо. В месяц мы получаем примерно 200-300 кубометров сборного железобетона, а выполнение отдельных заказов переносится из месяца в месяц. Так, например, заказ № 1472, принятый к исполнению на ноябрь прошлого года, переносится каждый месяц. Сейчас нам обещают выполнить его в марте. Но у нас нет твердой уверенности, что этот срок — последний.

Для того, чтобы завершить монтаж корпуса машинного зала блока № 4 в летнее время и подготовить его к подаче тепла, комбинату промышленных предприятий необходимо изготовить около 3500 кубометров конструкций из сборного железобетона, т. е. в течение трех ближайших месяцев ему придется поставлять по тысяче кубометров сборного железобетона. Других возможностей выйти из кризисной ситуации мы не усматриваем, так как любые проводки приведут к срыву графиков монтажа корпуса, подачи тепла, а следовательно, к переносу сроков монтажа оборудования и сдачи блока в целом.

По заверению главного инженера КПП В. К. Акимова и начальника ПТО Г. И. Кафидова эта задача выполнима, но с некоторыми оговорками. Какие тут могут быть оговорки, если речь идет о судьбе пускового графика важнейшего объекта, сдача которого намечена на будущий год? Не лучше обстоят дела и с поставками металлоконструкций комбинатом специальных строительных конструкций. В настоящее время с плаз-кондукторов №№ 1, 2, 4 металлоконструкции переданы в монтаж, да и с плаз-кондуктора № 3 в ближайшее время тоже будут сняты.

Увеличить же конструкции следующего этапа мы не имеем возможности из-за того, что у нас их просто нет. Беспочвенно, что даже изготовленные 500 тонн металлоконструкций не окрашены, т. е. не могут быть использованы для монтажа или укрупнения. Комбинат поставляет их и без защитных покрытий. В зимнее время это приводит к большим потерям времени, необходимым для прогрева металлоконструкций перед покраской в цехах управления «Волгоэнергомонтажоланция». Если учесть, что на покраску конструкций затрачивается до шести часов, а на прогрев и просушку — 2-3 дня, напрашивается вопрос — не пора ли руководителям КССК Н. А. Лифанову и Г. К. Скрипко поставлять свою продукцию согласно СНиПу. Правда, для этого нам надо сначала создать участок покраски металлоконструкций. Несомненно, будет трудно, но это необходимо в интересах дела.

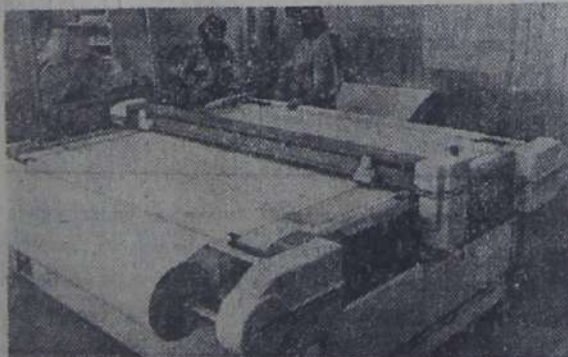
П. РЫЖАКОВ,
главный инженер Волжского управления треста «Гидромонтаж».

Производству — интенсификацию!

ИДЕТ ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБНОВЛЕНИЕ



В СТОЛИЧНОМ швейном промышленно-торговом объединении «Москва» впервые



цессом подготовительно-раскройного производства. Ее внедрение в условиях быстрой сменяемости модели мужских сорочек позволит резко сократить весь производственный цикл от создания конструкторских разработок до получения готового кроя, оперативнее реагировать на запросы торговли. Если сейчас период от поступления заказа из фирменного магазина на партию острымодных сорочек до ее отгрузки с предприятия составляет 2—3 месяца, то новая техника позволит сократить этот срок до 10—15 дней.

На снимках: начальник раскройного цеха Д. Нипот демонстрирует слушателям школы рационального использования материалов и внедрения малоотходной технологии, работающей на ВДНХ СССР, высокое качество кроя, полученного на автоматической раскройной установке;

графопостроитель «Инвесплот-2». Он используется для зарисовки лекал и раскладки ткани в прямом (1:1) и в уменьшенном масштабах. (Фотохроника ТАСС)

Газета выступила. Что сделано?

В газете от 20 января были опубликованы материалы рейдовой проверки под заголовком «К столу горожан», раскравывающие о работе магазинов горплодоовощторга, снабжении балконов овощами.

Отвечая редакции, директор горплодоовощторга М. М. ЧЕШСКИЙ сообщил:

Выступление газеты рассмотрено на расширенном совещании работников торгового предприятия. Критика признана правильной.

Зав. магазином № 16 Н. Е. Дворянчиковой указано на слабый контроль за работой торгового предприятия.

Рекомендовано главному товароведу Л. А. Анциной взять под особый контроль все магазины торгового предприятия, чтобы в дальнейшем не повторялись указанные в выступлении недостатки.

В два раза быстрее

— Вира! Стальные тросы двух ба- сейчас поднимает и тор- лонно натягиваются, и 13- стропилоплощадке уже разме- тонная металлическая фер- щаются бытовые вагончи- ма словно бы нехотя вздро- ки смежников, обустрои- гуна, колыхнулась, отор- ваются и первые бригады- валась от предварительных Жилстроя. Коллектив этого- монтажных подмоетков. Машиноводы кранов Любовь- управления записал: завер- Черенева и Лидия Павлова- шить отделочные работы- по команде монтажников- спортзала и плавательного- поднимают 31-метровую- конструкции выше и вы- бассейн в текущем году. В- конструкцию выше и вы- ше. Там, на 20-метровой- корпусе спортзала се- высоте, монтажники из- годня выполняют свои за- бригады Н. Кожевникова- дания бригады управлений- второго участка управле- «Гидроэлектромонтаж»,- ния строительства механи- «Промвентилиация», сантех- зации работ прочно закреп- ники Жилстроя. Бригады- пята ее на колоннах кор- монтажников и каменщи- пуса плавательного бассей- ков во главе с Н. Кожев- на. Несмотря на то, что с- никомым и В. Лысовым на- подъемом и установкой на- строены как можно быст- проектные гнезда первой,- рее завершить свои работы- а потом и второй ферм им- на последнем объекте спорт- пришлось изрядно пово- комплекса — плавательном- заться, настроение у бри- бассейне. Монтаж крупно- гадиры и его товарищей Е. габаритных ферм перекры- Бурлакова, М. Давлетшина, тия бассейна — последняя- Н. Тарасова, А. Князева- наиболее объемная опера- приподнятое. Все участни- ция завершающего цикла- ки этой сложной монтаж- строительного — монтажные- ривала хорошие профес- работ на спорткомплексе.
Н. ПЕСТОВ,
наш внешт. корр.

Подружки



Фотоэтиюд В. Трипольского.

Строки из писем

ОТ ВСЕЙ ДУШИ

Много внимания уделяет больным людям врач О. Г. Бочкова. Вместе с Р. А. Боровиковой, которая четыре раза в день делала уколы моему мужу, они подняли его на ноги. Теперь муж ходит и собирается опять приступить к работе. Для меня его выздоровление — большая радость.

Е. КАВАЛЕРОВА.

Сотрудники аптеки не на словах, а на деле перестраивают свою работу, считая главной своей заповедью — внимание и участие к больному человеку.

В. ПУЧКОВ

Болезнь к мужу подкралась неожиданно, рано утром пришлось срочно вызывать «Скорую помощь». Она приехала

быстро. Врач Ю. В. Белашов и фельдшер В. И. Новиков со всей сердечностью и знанием дела отнесли к больному. Они не оставили его без внимания и тогда, когда мужу стало немного лучше — приехали без нашего вызова и днем, и вечером. Наблюдали его, затем еще обследовали — и вечером увезли в стационар.

Сейчас муж поправляется, но мы не можем забыть доброту и отзывчивость медработников не только к больному, но и к его близким. Большое им спасибо.

Семья РЯБЦЕВЫХ.

Наши консультации

Уволили по сокращению штатов...

В последнее время в округу города стали обращаться многие горожане с просьбой дать разъяснения о правильности увольнения их с работы по сокращению штатов. В связи с этим и возникла необходимость дать соответствующие разъяснения.

20 января текущего года ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли постановление «Об обеспечении эффективной занятости населения, совершенствовании системы трудоустройства и усилении социальных гарантий для трудящихся», в котором определен целый комплекс гарантий для освобожденных от работы людей с тем, чтобы свести к минимуму возможные перемены в работе, временные потери

в заработной плате и другие затруднения в связи с изменениями в трудовой деятельности.

В указанном постановлении говорится, что о предусмотренном сокращении штатов работник предупреждается не позднее чем за 2 месяца.

Однако отдельные руководители стараются скорее освободиться от лишних работников, производя сокращение в 2-4-дневные сроки. Так случилось в РСМУ-6 (начальник В. Н. Баукин), СМУ «Саратов-автомобиль» (С. Ф. Семенов).

Какие льготы устанавливаются работникам, уволенным с предприятий, из организаций и учреждений в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности штата?

Выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, сохраняется на период трудоустройства, но не свыше 2 месяцев со дня увольнения с учетом выплаты месячного выходного пособия, средняя заработная плата, а в порядке исключения — и в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа по трудоустройству при условии, если работник заблаговременно (в двухнедельный срок после увольнения) обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выплата месячного выходного пособия и среднего заработка производится по прежнему месту работы. За освобожденными работниками сохраняется непрерывный трудовой стаж, если перерыв в работе после увольнения не превысил трех месяцев. Таким лицам при наличии непрерывного стажа очередной отпуск предоставляется независимо от времени работы на новом месте.

Многие граждане просят разъяснить им порядок разрешения трудовых споров в случае несогласия с увольнением по сокращению штатов.

В соответствии со ст. 210 КЗОТа РСФСР непосредственно в суде рассматриваются споры по заявлениям рабочих и служащих, уволенных по инициативе администрации, в том числе по сокращению штатов.

По вопросу трудоустройства необходимо обратиться в бюро по трудоустройству при исполкоме городского Совета народных депутатов.

В. ФЕДОРЕНКО,
старший помощник прокурора города, юрист 3 класса.

КИНОЭКРАН МАРТА

Новый фильм народного артиста РСФСР Игоря Гостева — политический детектив. Картина создана на Мосфильме при участии сирийской фирмы «Ганем-фильм». Сценарий фильма «Загон» написан известным публицистом-международником И. Беляевым, кинодраматургом В. Диевским. В ролях — Л. Филатов, Г. Шаповалов, Г. Жженов, Л. Курвалев, С. Чинаурели и другие.

Новая работа ленинградского режиссера В. Мельникова обращена к историческому прошлому. Фильм «Первая встреча, последняя встреча» создан в жанре сатирического и одновременно трагического фарса, рассказывает о драматических событиях, развернувшихся в Петербурге в канун первой мировой войны. Герой картины — молодой частный детектив П. Чухонцев, который пытается в одиночку бороться с военно-промышленным шпионажем в пользу Германии. В фильме снимались М. Морозов, О. Ефремов, Ю. Богатырев, С. Шакуров.

Герой музыкальной комедии «Джек Восьмеркин — американец» — Яков Восьмеркин. 14-летним мальчишкой попал в Америку и через десять лет возвращается на родину, чтобы осуществить свою давнюю мечту о собственной ферме. И началась для Джека-Яшки новая жизнь. С чего началась? Возмечтал он... стать миллионером! И рыно взялся за дело.

Киномента «Десять негрят» — экранизация одно-

именного романа известной английской писательницы, мастера детективного жанра Агаты Кристи. «Шантажист», «Забавы молодых» адресованы молодежной аудитории. Музыкальный фильм американских кинематографистов «Кордебалет» — о работе талантливого режиссера и хореографа одного из театров на Бродвее.

В дни весенних каникул для юных зрителей будет проведена Неделя фильмов «Пошли в кино, ребята», в программу которой войдут новые фильмы «Операция «Скрипичный футляр», «Присутствие на улице Паланк», киносказки «Лиловый шар», «Мно, мой Мно», «Роня, дочь разбойника».

Герой комедии американских кинематографистов «Короткое замыкание» — робот, воплощающий модель солдата. Но схема его дала сбой, и у «железного убийцы» появляются человеческие качества — способность сострадать, любить, помогать попавшему в беду.

Индийская лента «Парама» — мелодрама о любви замужней женщины.

Повторный экран представлен лучшими советскими фильмами: «Карнавал», «Солдат Иван Бровкин», «Иван Бровкин на целине», «Как стать счастливым», «Спасатель», «Слезы капали», «Легенда о любви», «Чужие здесь не ходят».

Н. БАРЫШЕВА,
методист городской киносети.

На киноэкране города

3, 4 марта.
МИР. Красный зал.
Десять негрят (две серии) — в 10-30, 13, 16, 18-30, 21.
Зеленый зал.
Сказка о прекрасной Айсулу — в 14-30. Парам (две серии) — в 16-30, 19-30.
Синий зал.
Десять негрят (две серии) — в 17-30, 20.
РОССИЯ.
Роня — дочь разбойника — в 10. Загон — в 12-30.

14-30, 16-15, 18-10, 19-50, 22.
КОСМОС.
Кордебалет (две серии) — в 9, 15, 21. Полет над гнездом кукушки (две серии) — в 12, 18-15.
XX ЛЕТ ВЛКСМ. Большой зал.
Данди по кличке Крокодил — в 11, 13, 15-50, 18, 20.
Зал повторного фильма.
Огонь, вода... и медные трубы — в 14-30. Карнавал (две серии) — в 16-30, 20, **ОКТАБЕРЬ.**
Мно, мой Мно — в 9-15, 11, 13, 15. Берег правый, берег левый — в 17, 18-50, 21.

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ И ГОСТИ ГОРОДА!

Трест общественного питания приглашает вас посетить в предпраздничные и праздничные дни в марте:

- Ресторан «Словакия»:**
6 — семейный обед,
7-8 — праздничные вечера.
Кафе-кондитерскую (5а микрорайон):
6 — день сладкоежки,
7 — выставку пирогов.
Чебуречную (ул. Минская):
5 — выставку кондитерских изделий.
Кафе № 36 (ул. Вокзальная):
8 — русскую кухню.
Кафе № 5 (Привокзальная площадь):
6 — выставку кондитерских и кулинарных изделий.
Столовую № 75 (7 микрорайон):
4 — выставку кондитерских и кулинарных изделий.
Кафе «Огонек» (кулинария № 10):
7 — выставку изделий из дрожжевого теста,
8 — семейный обед.
Кафе № 68 (наб. Леонова):
4 — выставку-распродажу кулинарных изделий,
8 — украинскую кухню.
Ресторан «Чайка»:
7-8 — семейные обеды и праздничные вечера.
Кафе № 44 (ул. Ленина):
4 — выставку кулинарных изделий.

- 6 — семейный обед,
7 — праздничные обеды.
Столовую № 13 (ул. Академика Жука):
4 — выставку кулинарных изделий.
Кулинарию № 11 (ул. Ленина):
4 — выставку пирогов.
Ресторан «Волга»:
6 — семейные обеды, праздничные вечера.
Кафе «Весна»:
4 — выставку-распродажу кулинарных изделий и полуфабрикатов.
Пельменную № 23 (ул. Волжская):
6 — праздничный обед.
Кулинарию № 2 (наб. Леонова):
5 — день пирогов.
Кафе «Гном»:
5 — день вареников,
6 — день сладкоежки,
7 — день пельменей,
8 — день сладкоежки.
Кафе «Старый замок»:
6-8 — дни сладкоежки.
Кафе № 17 (ул. Факел социализма):
4 — выставку-распродажу кулинарных изделий.
Ресторан «Салют»:
6 — семейные обеды,
8 — праздничные вечера.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Производственное управление бытового обслуживания и предприятия службы быта приглашают вас на День быта, который состоится во Дворце культуры строителей 5 марта в 10 часов.

СЛУЖБА БЫТА ПРЕДЛАГАЕТ:
посмотреть демонстрацию моделей одежды, обуви, трикотажных изделий, головных уборов, современных причесок;
сделать заказ на изготовление и ремонт одежды, обуви, трикотажных изделий, головных уборов, на

наготовление садовых домиков и столярных изделий;
ознакомиться с мастерством лучших парикмахеров, получить консультацию косметологов;
приобрести современные модели одежды, обуви, трикотажных изделий, головных уборов для весны, а также фотоальбомы, фотоматериалы, бижутерию из недорогих металлов и пластмасс, строительные материалы и столярные изделия для садовых домиков и ремонта квартир.
К вашим услугам служба информации. Просим вас вносить предложения, замечания по организации работы службы быта города.

Редактор **Е. Е. ШУТОВ.**
413800
Наши АДРЕС:
г. Балаково
Саратовской обл.,
пл. Свердлова, 4а

ТЕЛЕФОНЫ:
редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности, транспорта и строительства — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, отдел информации — 4-25-87.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ № 36, тираж 34348.