

# Огни коммунизма

Газета основана в январе 1918 года

Орган Балаковского горкома КПСС и городского Совета народных депутатов Саратовской области

№ 33 (10613)

Пятница, 26 февраля 1988 года

Выходит по вторникам, средам, пятницам и субботам

Цена 3 коп.

## ЗНАТЬ И УВАЖАТЬ ЗАКОН

Каждый советский гражданин независимо от его профессии, образования, должен быть в определенных объемах информирован о содержании действующих в стране законов, то есть обладать определенной правовой культурой. Зная и уважая законы, люди ясно представляют себе негативные последствия их невыполнения и для себя, и для производства, так как между повышением правовой культуры тружеников предприятий, организаций и ростом производственных успехов — связь непосредственная и неразрывная. Не случайно поэтому на февральском пленуме ЦК КПСС перед правоохранительными органами поставлена задача — полнее заботиться об улучшении правовой подготовки рабочих кадров и специалистов, рассматривая это как необходимое условие повышения их деловой квалификации.

Юристы города всеми доступными методами стремятся информировать трудящихся по вопросам советского права. За минувший год только работниками прокуратуры было прочитано 238 лекций на правовые темы. 1200 — сотрудниками городского ОВД. Хорошими лекторами, пропагандистами зарекомендовали себя В. Н. Федоренко, М. И. Стрелков, А. Г. Бабичев, П. И. Бурцев, П. Н. Стрелков, В. Г. Сергеева, Т. А. Коновалова и другие юристы, которых часто можно встретить в школах, на стройплощадке АЭС, заводе им. Дзержинского, в объединениях «Балаковорезинотехника», «Химволокно» и т. д.

Однако большое количе-

ство прочитанных лекций не принесло ожидаемых положительных результатов: в городе не уменьшилось число административных нарушений, правонарушений среди подростков и т. д. Анализ состояния законности в городе позволяет сделать вывод о том, что большинство правонарушений совершается из-за незнания закона. Информация юристов не всегда достигает цели, так как слушатели воспринимают ее отвлеченно, не относя услышанное к себе.

В пропаганде законности и права нужно исходить из особенностей аудитории: надо постоянно помнить о том, что лекция, беседа не дойдет до сознания людей, если поданы они в сухой, стереотипной форме. Для того, чтобы быть услышанными, юристу, лектору нужно быть в постоянном поиске новых форм и методов общения со слушателями.

Вступил в силу Закон о государственном предприятии (объединении), который должен стать одним из основных документов в деятельности хозяйственных руководителей, общественных организаций трудовых коллективов. Каждый должен уметь пользоваться положениями важного документа, и здесь без знания права не обойтись — малейшая небрежность оборачивается серьезными последствиями. Например, на заводе № 1 объединения «Балаковорезинотехника» был незаконно уволен работник А. П. Куликов. Профком объединения, к которому администрация завода обратилась за разрешением на увольнение, не разобрался детально в сути дела и дал

согласие на увольнение. Однако народный суд опроверг это решение — Куликов был восстановлен на работе, а администрация завода выплатила ему деньги за вынужденный трехмесячный прогул. Прокуратурой города проводится проверка с целью возмещения этих материальных затрат за счет лиц, виновных в незаконном увольнении А. П. Куликова.

Сегодня немалым руководителем, не обладающим необходимыми правовыми знаниями. И особенно это относится к директору, руководителю трудового коллектива. Задача его — самому знать и неуклонно выполнять законы и добиваться этого от всего трудового коллектива предприятия. Но далеко не каждый руководитель обладает этими качествами. В результате в судах время от времени возникают дела о трудовых спорах, незаконных увольнениях. Например, был восстановлен на прежнее место незаконно уволенный рабочий СМУ-3 С. Ф. Долгий. По иску прокуратуры с начальника управления С. П. Евграфова за незаконное увольнение взыскано 207 рублей.

Каждый такой случай должен стать предметом тщательного исследования в юридической, кадровой службе предприятий, необходимо извлекать уроки из этих дел. Юристам предприятий необходимо улучшить качество и действенность правового обучения трудящихся, постоянно проводить проверки соблюдения трудового и хозяйственного законодательства. Сегодня же, как убеждает практика, у многих категорий трудящихся ощуща-

ется явный недостаток правовых знаний, не являются исключением из этого правила и молодые дипломированные специалисты. Вопросы правового воспитания на предприятии сегодня приобретает особое значение, поэтому он должен быть включен в план социально-экономического развития коллектива как самостоятельный и важный раздел. Таково требование времени.

Оценивая реально положение дел, состояние правовой культуры и правового воспитания в сфере услуг, школах, СПТУ, нужно признать, что здесь пока еще больше проблем и недостатков, чем достижений. Об этом свидетельствует не только количество совершенных правонарушений, но и низкий уровень осведомленности покупателей, продавцов, учащихся по существу правовым вопросам.

Чтобы поправить положение, например, юристы сферы услуг должны анализировать поступающие туда жалобы, и по каждой давать разъяснения и покупателям, и продавцам. Но делается это далеко не всегда.

Слабо ведется правовое воспитание по вопросам трудового, брачно-семейного, административного законодательства и в производственных коллективах, на заводах, стройке. Люди плохо знают свои права и обязанности.

Правовое воспитание — это наше общее дело. И необходимо как можно быстрее сообща устранить все проблемы, недостатки в правовом общении и воспитании. Это и долг, и обязанность каждого из нас.

## В горкоме КПСС В свете современных требований

Бюро горкома партии рассмотрело вопрос об изменениях в условиях социалистического соревнования трудящихся города за высокую эффективность и качество работы, успешное выполнение и перевыполнение заданий двенадцатой пятилетки. В целях дальнейшего совершенствования городского социалистического соревнования бюро горкома партии, исполком городского Совета народных депутатов и бюро горкома комсомола решили внести изменения в основные показатели при подведении итогов социалистического соревнования с учетом вы-

полнения плана по прибылям с нарастающим итогом, государственного заказа, плана по недовольственным товарам с учетом роста к уровню прошлого года, а также дополнить условия пунктом «Темпы роста объемов производства продукции».

Отделу пропаганды и агитации горкома партии поручено отредактировать условия городского социалистического соревнования трудящихся города на XII пятилетку с учетом внесенных изменений и довести их новую редакцию до трудовых коллективов.

### В авангарде соревнующихся

#### Лучшие в отрасли

Радостной вестью пришло в коллектив атомной станции сообщение об итогах Всесоюзного социалистического соревнования за минувший год. В числе его победителей названы представители коллектива станции, добившиеся высоких результатов в производственной и общественной деятельности.

Звание «Лучший рабочий» Министерства атомной энергетики СССР с вручением Почетного диплома Минатомэнерго и ЦК отраслевого профсоюза присвоено старшему машинисту турбинного цеха В. М. Фролову.

Почетным «вымпелом» «Лучшая бригада Минатомэнерго» награжден коллектив электрослесарей цеха тепловой автоматики и измерений, которым руководит А. Н. Илларионов.

Высокого звания «Лучший комсомольско-молодежный коллектив Минатомэнерго» удостоена бригада электрослесарей того же цеха тепловой автоматики и измерений во главе с бригадиром П. И. Максимкиным и группкомсоргом С. Гутыниным. Этой бригаде вручен Почетный вымпел Министерства.

И. БАЛЬСИС,  
наш внешт. корр.

#### Итоги конкурса

В производственном объединении «Химволокно» подведены итоги конкурса на звание «Лучший молодой специалист».

Ими названы старший мастер электроснабжения А. П. Малявинский и мастер этого же цеха С. Апкарова, инженер

центральной заводской лаборатории Т. В. Колосниц, юрист-консульт юридического бюро И. Г. Бирюкова и другие. Им вручены Почетные грамоты и денежные премии.

Е. АФАНАСЬЕВ,  
внешт. корр.

## ПРОДУКЦИИ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО



Внимательно ведут проверку и испытания гидротормозных деталей в цехе № 4 объединения «Балаковорезинотехника» контролеры Э. И. Мищенко и М. И. Терентьева. Благодаря умелой организации труда они успешно справляются со своими обязанностями, обеспечивая своевременный и качественный выпуск продукции. На снимке: (слева направо) Э. И. Мищенко и М. И. Терентьева. Фото В. Трипольского.

### ◆ Новости. События. Факты

#### НА ТЕМУ ХОЗРАСЧЕТА

На химическом заводе состоялось заседание партийно-хозяйственного актива, посвященное проблемам хозрасчета, внедряющегося на предприятии.

С докладом на заседании выступил директор завода Л. Б. Бутовский. Затем состоялся открытый разговор, участники которого проанализировали то, что уже сделано и определили проблемы, еще требующие решения.

На активе было вручено переходящее Красное знамя горкома КПСС, присужденное коллективу завода по ито-

гам работы в четвертом квартале прошлого года, «ЗОЛОТЫЕ ПЛАНКИ».

Так назвали ансамбль самодеятельных гармонистов, организованный при городском Доме культуры силами участников недавнего праздника «Играй, гармонь!». И вот новый коллектив побывал на первых своих гастролях — в гостях у жителей села Сухой Отрог.

Выступления гармонистов зрители награждали теплыми аплодисментами. Остались в памяти у сельчан веселые, жизнерадостные наигрыши К. Бородулина, В. Солдатенкова, В. Петрова, шуточные припевки Г. Минеева. Кра-

сиво исполнили цыганские песни братья Панченко, которых сельчане вознаградили повторным вызовом на сцену.

Большую радость порадили зрителям самодеятельные музыканты.

#### ПРЕМЬЕРА ФИЛЬМА

В кинотеатре «Мир» состоялся первый просмотр нового фильма «Десять негрятят», снятого по роману «Королевский детектив» Агафьи Кристи. Этот фильм стал лауреатом Всесоюзного кинофестиваля «Одесса — альтернатива».

Постановщик картины Станислав Говорухин уже доказал свое великое владение приемами детективного жанра в телефильме «Место

встречи изменить нельзя». Убеждает в этом и его новая работа.

140 зрителей приняли участие в анкетированном обсуждении картины. Подавляющему большинству она понравилась настолько, что они решили порекомендовать друзьям и знакомым посмотреть ее. Тем более, что фильм «Десять негрятят» сейчас демонстрируется в двух залах кинотеатра «Мир». Кроме того сегодня в 20 часов там в последний раз состоится сеанс фильма А. Тарковского «Сталкер».

Новости сообщили Р. Гурьянова, Е. Гринин, Л. Данилова.



## Партийная жизнь: идеологическая пропаганда На злобу дня

Сегодня можно смело сказать, что перестройка всколыхнула весь коллектив машиностроителей, уделка своими надеждами слесарей и фрезеровщиков, сборщиков и испытателей, мастеров и инженеров. И застрельщиками многих начинаний мы видим наших партийных активистов, работников идеологического фронта. Их деятельность получила новый импульс после февральского Пленума ЦК КПСС.

Помните недавний свой разговор с политинформатором В. Юленковым. Один из наших активистов устной пропаганды, ветеран труда Владимир Николаевич регулярно встречается в обеденный перерыв и после работы с товарищами по инструментальному цеху — проводит с ними беседы.

— Мы, политинформаторы, — сказал он, — являемся свидетелями того, как меняется отношение людей к делу. Они все яснее осознают цену трудовых и материальных ресурсов, понимают, что без экономии, эффективного их использования нельзя добиться высоких конечных результатов. Каждый из нас начинает понимать, что сегодня на старых подходах, на прежнем отношении к выполнению своих обязанностей новые задачи не осилить...

Следует подчеркнуть, что это — мнение не одного передового рабочего. В настоящее время большинство наших активистов идеологической работы отмечает, что машиностроители все больше понимают: рассчитывать надо прежде всего на собственные силы, на поиск более эффективных хозяйственных решений, широкое внедрение достижений научно-технического прогресса.

Осознание этих важных задач членами трудового коллектива завода — несомненная заслуга наших политинформаторов. Это при их активном участии распространяется опыт перестройки в цехах и на участках, благодаря их компетенции анализируются проблемы обновления сфер нашей жизни и положительные результаты.

Заслуженным авторитетом среди машиностроителей пользуются политинформаторы инженеры К. В. Венгер, М. А. Соловухов, экономисты Л. И. Семенина, Н. С. Макарова, Л. М. Степанова и многие другие.

Наши политинформаторы стараются помочь каждому производственнику определить свое место и роль в успешном осуществлении планов социально-экономического развития завода. Приведу пример. Весь прошлый год механический цех № 4 лихорадила неудовлетворительная ритмичность, не выполнялся план по товару и номенклатуре. В цехе часто с беседами выступала экономист М. Серебрякова, которая решила проанализировать причины создавшейся ситуации, помочь коллективу выйти из прорыва. В итоге с помощью Марины Семеновны здесь созданы три хозрасчетные бригады, дела в цехе пошли на поправку. Политинформатор помогла и словом, и делом.

Партийный комитет завода стремится к тому, чтобы постоянно повышалось мастерство активистов устной пропаганды, чтобы они ре-

гулярно располагали необходимым информационным материалом. Для этого мы стремимся обобщать и распространять опыт лучших политинформаторов, проводим заводские семинары-совещания, на которые приглашаем и руководителей завода. Большую помощь в подготовке политинформаторов оказывает зам. генерального директора по экономическим вопросам И. Я. Штейнбок.

В распоряжении политинформаторов — библиотека кабинета политического просвещения с необходимыми подборками литературы на интересующие темы. В самом кабинете оформлены стенды и витрины в помощь политинформаторам, выставлены политическая и техническая литература, наглядные пособия. В последнее время оправдал себя информационный пресс-центр, который располагает необходимыми статистическими сведениями о деятельности коллективов завода, объединения, города, области. Таким образом, здесь можно получить информацию по любому вопросу.

Сегодня политинформаторы стремятся глубоко разъяснить особенности радикальной экономической реформы. Работа проводится таким образом, чтобы были созданы необходимые предпосылки и стимулы для научно-технического прогресса, соединения возможностей планового ведения хозяйства с личными интересами, инициативой машиностроителей. В своих беседах активисты разъясняют методы хозяйствования и управления, стремятся к тому, чтобы каждый слушатель на деле чувствовал себя подлинным хозяином производства.

Партийный комитет отдаст себе отчет в том, что достигнуто немало, если сравнить нашу нынешнюю работу с тем, что было до начала перестройки. Однако сделано еще очень мало, если сравнить с тем, что мы ждем от перестройки и на что способен коллектив предприятия. На пути к качественно новому состоянию коллектива, как того требуют решения февральского Пленума ЦК КПСС, предстоит решить много трудных проблем.

По-прежнему серьезной проблемой на заводе остается состояние социалистической дисциплины труда. Многие сделано для ее укрепления и партийной организации, и хозяйственным руководством. Однако, если говорить по-партийному, то уровень дисциплины на отдельных участках и в цехах нас удовлетворить не может. Предстоит принять конкретные решения, провести эффективные мероприятия с тем, чтобы избавиться от нарушений трудовой, технологической, исполнительской дисциплины. Будем работать вместе с активистами устной пропаганды сообща, продвигаясь шаг за шагом по намеченному пути. Партийцы завода отвечают по-деловому, ответственно отнестись к задачам, которые поставлены перед ними сегодня и на перспективу.

**А. ПОПОВ,**  
зам. секретаря парткома  
завода им. Дзержинского.

Радикальная реформа управления экономикой — главная политическая задача партии в области экономики на современном этапе, одно из основных направлений перестройки и обновления общества. Эта задача была сформулирована апрельским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС, получила свое развитие на XXVII съезде и особенно на июньском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС.

Радикальная реформа управления экономикой страны предусматривает:

— переориентацию экономического роста с промежуточных на конечные, социально значимые результаты, на удовлетворение общественных потребностей;

— органическое сочетание интересов общества, коллектива и каждого работника, всестороннее развитие человека, достижение качественно нового уровня благосостояния советских людей;

— превращение НТП в главный фактор экономического роста;

— обеспечение сбалансированности, преодоление дефицитности материальных ресурсов и потребительских благ, которая мешает эффективному ведению хозяйства и интенсификации производства;

— предоставление по-

## Словарь перестройки ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА

ребителю приоритета в хозяйственных отношениях, прав и возможностей экономического выбора;

— создание надежно действующего противовозвратного механизма функционирования народного хозяйства и прежде всего его основы — предприятия (объединения).

Суть этой реформы составляет переход от преимущественно административных к экономическим методам руководства на всех уровнях, к управлению интересами и через интересы, к широкой демократизации управления, всемерной активизации человеческого фактора. Она должна носить комплексный характер и быть, в основном, завершена в текущей пятилетке. Начало ее совпало с коренными изменениями в экономике, а именно: в различных отраслях набирает силу кооперация, индивидуальная трудовая деятельность. По сути дела на новой основе разрабатывается формирование кооперативного сектора социалистической экономики.

Июньский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС от имени всей партии обратился с призывом ко всем трудящимся нашей страны поддержать стратегический курс КПСС на радикальную реформу управления экономикой, активно включиться в ее осуществление, овладеть экономическими методами управления, учиться жить и творчески трудиться в условиях полного хозрасчета и самофинансирования, демократизации и самоуправления, широкой гласности. Сегодня это единственный путь быстрого и коренного качественного улучшения жизни всех советских людей, подлинного обновления социализма, повышения международного авторитета и престижа нашей страны.

На днях в горкоме КПСС состоялось совещание секретарей партийных комитетов и руководителей предприятий и организаций, на котором дана оценка первым шагам экономической реформы в городе. Отмечено, что 9 предприятий, выпускающих 65 процентов от общего объема

продукции, перешли на работу в условиях хозрасчета и самофинансирования.

В новых условиях выступают и новые критерии оценки деятельности предприятий, а именно: прибыль, выполнение договорных поставок, государственного заказа и плана производства продукции по номенклатуре. Фактически в январе прибыль составила 101,2 против запланированных, объем промышленного производства на 13 процентов больше к уровню января 1987 года, на 97 тысяч рублей сверх плана произведено товаров народного потребления.

В то же время, отмечалось на совещании, имеются и серьезные недостатки. Так, по государственным заказам из 71 позиции не выполнены 18, все еще низок коэффициент сменности, медленно внедряются прогрессивные формы организации труда строителей, не обеспечивается полностью план договорных поставок.

Осуществление радикальной экономической реформы в городе, подчеркивалось на совещании, должно находиться под постоянным контролем партийных органов и организаций.

Материал подготовил  
**Ю. НЕДРОВ,**  
доцент, кандидат  
исторических наук.

## Оборонно-массовая работа ПОДВИГ НЕ ЗАБУДЕМ

В дни месячника оборонно-массовой работы в обкоме СКТУ-43 прошла читательская конференция на тему «Армия мира всех сильней», посвященная 70-летию Советских Вооруженных Сил. На ней шла речь

о революции, годичии Красной Армии, о том, какой большой вклад внесли в укрепление Вооруженных Сил СССР труженики нашей области.

С обзором книг на тему конференции выступила

библиотекарь училища Г. Ф. Слободянина. Чем дальше уходят в прошлое суровые дни блокады Ленинграда и выдающаяся победа наших войск над немецко-фашистскими оккупантами, тем дороже для

нас каждая новая книга воспоминаний о боях, командирах, славных тружениках города — героях.

В училище мы стараемся как можно больше проводить мероприятий на военно-патриотическую тему, потому что готовимся к службе в Вооруженных Силах.

**С. ИВАНОВ,**  
член библиотечного  
совета СКТУ-43.

## На радиосвязи — учащиеся



Второй год на городской станции юных техников работает коллективная радиостанция. Здесь ребята, в основном учащиеся 8 — 10 классов и профтехучилищ, под руководством В. А. Сергеева осваивают технику радиосвязи.

За это время получено более 30 Дипломов, подготовлено 12 радиоспортсменов второго разряда. Сейчас идет подготовка к соревнованиям.

На снимке: на переднем плане учащийся СКТУ-38 Сергей Еришов и ученик 10 класса средней школы № 23 Эдуард Федулов во время очередного сеанса радиосвязи.

Фото В. Трипольского.



НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ОБЪЕКТАХ

# В ЦЕНТРАЛЬНОМ ЗАЛЕ ЗАВЕРШАЕТСЯ ПОДГОТОВКА К «ЧИСТОМУ» МОНТАЖУ

Центральный зал — так называется отделение герметичной зоны выше отметки 36,6 метра, где размещается реактор — «сердце» энергоблока. Это внушительное помещение мало напоминает зал в общепринятом смысле слова, скажем, концертный или танцевальный. Скорее можно предположить, что строится производственный цех, правда, без окон и дверей. Источниками света здесь служат мощные лампы накалывания, а дверями — металлические люки. В зале стоит характерный запах сварки и пыли. Словно дымящую группу людей, столпившихся на небольшом пятачке в глубине помещения. Смешанный гул работающих механизмов больно отдается в ушах. Останавливаем средних лет мужчину в каске, в руках у него сложенные трубочкой чертежи. Знакомимся. Начальник участка Химстроя М. П. Пошморко сказал, что сегодня — один из значительных этапов строительства третьего реакторного отделения — сдача гермозоны под «чистый» монтаж, что означает полное завершение строительных работ и передачу эстафеты в руки монтажников оборудования из Балаковского управления треста «Волгоэнерго-монтаж».

— Сдача центрального зала под «чистый» монтаж, — поясняет Михаил Петрович, — готовится уже на протяжении месяца. Само помещение уже практически подготовлено, идет уборка мусора, и сегодня начинается приемка зала взрывцами.

— Для коллектива вашего управления блок № 3 — первый. Следом за ним вам придется строить пятый. Достаточный ли опыт вы приобрели здесь?

Повторения каких ошибок следовало бы избежать в дальнейшем? — Опыт, безусловно, накоплен. И немалый. На пятом блоке нам будет значительно легче работать. Очень много неувязок в проектных чертежах. И мы обязательно учтем в дальнейшем. Проще будет работать и в технологическом плане. И командиры производства, и бригады не только по чертежам, но и зрительно представляют ход ведения работ с учетом изменений и поправок.

— Какие бригады здесь трудятся?



— Девяносто процентов всех бетонных и подготовительных работ выполнила бригада И. А. Карпова, как в физических объемах, так и в деньгах. Отличный коллектив, со своими задачами, я считаю, справился успешно. Ему помогли члены комплексной бригады Верхова.

Нашего собеседника кто-то окликнул. А мы направились к группе рабочих, которые о чем-то горячо спорили, стараясь перекрыть шум. Однако, зайдя к нам, рабочие быстро разошлись по своим местам, а к нам подошел молодой человек, судя по всему, мастер или прораб. Так оно и оказалось.

— Мастер Игнатъев, Сергей Витальевич, — представился он. — Балаковский филиал управления треста «Волгоэнерго-монтаж».

— Сергей Витальевич, если не секрет, о чем был спор?

— Это наши внутренние проблемы, которые возникают довольно часто в процессе работы. Видите,

сколько здесь людей — и у каждой бригады свои заботы. Бригада Каширина, например, ведет монтаж облицовки листовой сталью. Костюшин со своими людьми занят монтажом паропроводов. Лавренко и члены его бригады выполняют монтаж трубопроводов. У каждого — свои дела. Сейчас в зале идет подготовка к самому ответственному этапу — монтажу внутрикорпусных устройств реактора, который будут вести три бригады нашего управления.

— Вам пришлось работать в тесном контакте со строителями Химстроя. Как складывались отношения?

— Неплохо. Во всяком случае, серьезных трений не возникало, все взаимные претензии утрясались в рабочем порядке. Хотя не обошлось без споров. Например, нашим монтажникам часто приходилось работать в помещениях вместе со строителями, хотя те должны были заранее позаботиться о подготовке помещений и сдать их под монтаж.

Мастер, сославшись на неотложные дела, ушел, а мы все-таки подошли к одному из рабочих, участвовавших в споре. Им оказался бригадир...

— Каширин моя фамилия. Вот, с утра испортили настроение, а потом работу спрашивают, — раздраженно объяснил он свое состояние. — А я людей должен организовать, объяснить, почему мы должны за всеми убирать мусор. Но как я объясню, если сам убежден: следить за чистотой своего рабочего места должен каждый. Намусорил — будь добр, уберу за собой. Нам выпал жребий ежедневно тратить на это неблагоприятное задание по два-три часа, занимая самое продуктивное утреннее время. Неу-

желя облицовка бассейна выдержки менее важна, чем уборка мусора?

Он в сердцах махнул рукой и принялся за работу. А мы остановили молодого инженера, к которому рекомендовал нам обратиться мастер С. В. Игнатъев.

— Простите, как Вас зовут?

— Прораб Балаковского управления Волгоэнерго-монтажа Леонид Вадимович Ершов.

— Подготовка к «чистому» монтажу, по сути дела, закончена...

— Да, сегодня комиссия подписывает акт о приеме «чистой» зоны центрального зала, где будет проходить сборка внутрикорпусных устройств (ВКУ). В начале будущей недели думаем развернуть работы по входному контролю ВКУ и полностью завершить монтаж основного оборудования, расположенного в этой части гермозоны.

— Кто будет осуществлять сборку ВКУ?

— Бригады Архиреева, Федорова и Папченко. Все они имеют практический опыт. Архиреев и Федоров прошли школу Кольской АЭС, выполняли те же работы на первых двух блоках Балаковской атомной. Так что с кадрами все в порядке. Волнует другое. Тяжелое положение создается с комплектацией и подачей оборудования. В состав ВКУ входит верхний блок, но его на АЭС вообще нет, и когда он придет, никто сказать не может. А приступают бригады к сборке ВКУ в самое ближайшее время. Задержка в монтаже приведет к штрафам. А что это такое — все знают, и к чему она ведет — тоже. Тревогу вызывает и отсутствие проектно-сметной документации на перегрузочную машину. Хотелось бы пожелать заказчикам — дирекции АЭС — на последующих блоках учесть ситуацию и не допустить ее повторения.

Мы покидали центральный зал под мощный рев сирены. Шла проработка систем защиты реактора.

**Н. НАУМОВА.**

Возвращаясь к напечатанному

## В ОТВЕТЕ — ОДНО, НА ДЕЛЕ — ПО-ДРУГОМУ

Мы, рабочие бригады электросварщиков завода № 2 комбината промышленных предприятий, прочитав статью «Авралы по плану» (1 декабря 1987 года) и ответ на нее секретаря парткома КПП т. Деликова (27 января), решили написать в редакцию, поскольку обе публикации касаются непосредственно нашего коллектива. В статье «Авралы по плану» справедливо ставится проблема недопоставок плит «ПЯ» на пятое реакторное отделение. А вот с ответом нашего партийного руководителя мы не во всем согласны.

Но для начала хотелось бы озакомить вас с обстановкой, которая сложилась в цехе № 3. В августе прошлого года наш цех перевели в новый корпус, в котором не работает вентиляция, нет помещений для отдыха. От газов электросварки и пара трудно дышать. Корпус предназначался для выпуска совсем не тех изделий, которые мы изготавливаем в настоящее время. Однако, когда были завезены металлоформы для плит марки «ПЯ», последовал приказ их делать. С первых же шагов, естественно, возникли трудности. Глубокие пропарочные камеры не подходят по габаритам для плит «ПЯ». А в другие камеры помещается мало форм. Металлоформы, заказанные нашим комбинатом ремонтно-электромеханическому заводу, изготовлены все одинакового размера. А нам по заказам-комплектам надо изготавливать плиты различных размеров. Чтобы подогнать под нужный размер имеющуюся металлоформу, надо затратить дополнительные усилия и много времени. Какая уж тут производительность, о каком качестве изделий может идти речь!

В ответе редакции сек-

ретаря парткома т. Деликов сообщил, что статья обсуждалась с рабочими цеха. Это неправда. Никакой беседы с нами никто не проводил. А если бы такая беседа состоялась, мы бы сказали, что организация труда в цехе никуда не годится. Ведь прежде чем приступить к работе, нам приходится делать заготовки: вырезать их из металла, гнуть арматуру, причем носить складные детали из другого цеха, который находится от наших рабочих мест в 300—400 метрах. Переносим тяжести чаще всего на себе.

После того, как бригаду передали в арматурный цех, мы вообще не знаем, кому подчиняться. Теперь у нас два начальника. Один из них дает задание, другой — снабжает чертежами и технической документацией. Из-за неритмичности в поступлении металла часто проставаем. Иногда производим замену металла по профилю, что ведет к удорожанию продукции и перерасходу металла. А кому жаловаться? Главный технолог, он же парторг завода, т. Бирченко умеет только приказывать, а помощи от него — никакой. Так же, как и от начальников цехов. В субботу у нас, как правило, рабочий день. Не выйдешь по приказу — следуют намеки, что наряды будут закрыты меньше, чем другим. Отсутствует на заводе и скрупулезная точность в расценках изделий, которые мы изготавливаем.

Вот так обстоят наши дела. Разве при подобной организации производства возможно то ускорение, о котором идет речь в статье «Авралы по плану»?

**А. КОРУНОВ, В. БУТА, КОВ, Н. АЛЕКСЕЕВ, А. НАЦИБУЛЛИН и другие.**  
Всего 14 подписей.

### Рационализатор



Высоких производственных показателей добивается токарь цеха № 28 объединения «Балановорезинотехника» Павел Бурченко, выполняя сменные задания на 105—110 процентов. Он

один из лучших молодых рационализаторов предприятия. Внедрение одного из его предложений дало экономический эффект в 3,2 тысячи рублей. Фото В. Трипольского.

### Предлагают издательства

## УЧЕБНИК ПО ЗАКАЗУ

Основной документ, который служит для изучения спроса на литературу, для формирования ассортимента книжного магазина, для сбора предварительных заказов от индивидуальных покупателей и организаций и составления заказов, — аннотированный план выпуска литературы на год. Каждое издательство дает в тематическом плане перечень книг, которые можно заказать на следующий год.

Большинство темпланов имеет две части. В первой части плана даются издания, на которые гарантируется выполнение заказов. Во второй части — издания, выпускаемые в пределах плановых тиражей. Сообщаем, что в настоящее время в книжных магазинах города организован прием предварительных заказов на 1989 год по темпланам издательства.

«Высшая школа» предлагает план выпуска литературы для вузов и техникумов. Этот темплан заинтересует не только студентов, но и широкий круг читате-

лей. После многолетнего перерыва выходит стабильный учебник «История новейшего времени стран Европы и Америки. 1918—1945» под редакцией Е. Ф. Языкова. Впервые выпускается учебник «Социология труда», в котором рассматриваются особенности трудового поведения различных социальных групп. В плане представлены пособия по английскому, немецкому, французскому и другим языкам.

Интересно представлен раздел литературы. С 1989 года начинается выпуск целого ряда пособий, которые относятся к классике литературы науки.

Издательство продолжает выпуск фундаментальных учебников для технических вузов. Продолжается выпуск различных серийных изданий по новой технике.

При формировании темплана «Высшая школа» для профтехобразования издательство исходило из задач, поставленных XXVII съездом КПСС перед системой профтехобразования. Наряду с рекомендова-

вшими себя ранее изданиями в него включены новые учебники и пособия по обслуживанию станков с ЧПУ и роботизированных комплексов, энергетике, электромонтажным работам, строительной индустрии, а также для подготовки рабочих сферы обслуживания.

В темплане издательства Московского государственного университета на 1989 год центральное место занимают работы, в которых раскрываются сущность и направления перестройки в экономической, политической и духовной жизни советского общества. Целый ряд изданий посвящен актуальной проблеме отношений человека и биосферы и охраны окружающей среды. Разнообразна тематика книг по естественным наукам. В тематике широко представлена литература по психологии.

Предварительные заказы на книги данных издательства принимаются во всех книжных магазинах города. Не забудьте своевременно оформить заказ на интересные для вас издания.

**В. РЯБОВА.**



Подведены итоги первой городской выставки фотографий, посвященной 70-летию газеты «Огни коммунизма». В ней приняли участие более 20 авторов, представивших около 150 фотографий. На выставку, открывшуюся во Дворце культуры строителей, отобрано 84 работы, из них 16 — цветных.

Многообразна тематика художественных фотографий. В них ярко отражается красота родной природы, творческий труд людей, культурная жизнь.

Высокую художественную ценность представляют работы, выставленные руководителем фотостудии управления «Саратовэсстрой» М. Разумовым. Он награжден Дипломом первой степени за фотографии «Трудовая победа» (о строениях атомной электростанции), «Портрет сварщика», «Русское поле».

Вторые места присуждены члену студии управления «Саратовэсстрой» Г. Лободу и преподавателю производственного обучения школы № 12 В. Трипольскому. Третьи места завоевали фотограф технического отдела химического завода С. Каредин, руководитель фотостудии объединения молодежных клубов «Синтез» М. Шатилов, слесарь комбината строительных конструкций Ю. Дубнов.

Снимки, отмеченные на выставке: (в верхнем ряду) «Портрет сварщика» М. Разумов, из серии «Мои деревня» Г. Лобода.

Второй ряд: «Аленушка» С. Каредин, «Мечта» М. Шатилов, (третий ряд) «Укрощение», «Профессиональный разговор» В. Трипольский, «Карусель» Ю. Дубнов.

А. АШИМОВ.



## Представляем победителей



## ФОТОВЫСТАВКИ



ИДЕТ РЕЙД «ПЕШЕХОД»

### ВЫ ПЕРЕХОДИТЕ УЛИЦУ...

Часто человек, переходящий дорогу перед близко идущим транспортом, несмотря на запрещающий сигнал светофора, не считает себя нарушителем. А между тем именно он и создает аварийную ситуацию. И такой пешеход рискует не только собственной жизнью, но и подвергает опасности жизнь других людей.

Так, только за прошедший год по вине пешеходов в городе было совершено 30 дорожно-транспортных происшествий, при этом один

человек погиб, 20 получили различные ранения и увечья. Гражданин А. П. Сошников переходил Саратовское шоссе в неустановленном месте и был сбит автомобилем. А. А. Яркия переходила улицу Ленина с ребенком в неустановленном для перехода месте — и вместе с ребенком была сбита автобусом.

Серьезную опасность представляют для всех участников пьяные пешеходы. По их вине в прошедшем году произошло 9 дорожных происшествий.

Не стало исключением и начало нынешнего года. В частности, пешеход В. И. Русаков, находясь в нетрезвом состоянии, пытался перейти дорогу в районе автотранспортной конторы № 3 перед близко идущим грузовым автомобилем и ударился головой о борт грузовика.

Существует обоснованная формула: «Дорога — для транспорта, тротуар — для пешеходов». Любое отклонение от этой нормы — чревато последствиями. Нелишнее напомнить, что за

нарушение правил движения пешеходы подвергаются штрафу в сумме 3 рубля. Если же эти нарушения правил движения привели к повреждению транспортных средств, грузов, дорог, дорожных и других сооружений, виновный в этом пешеход подвергается штрафу в размере от 5 до 30 рублей.

Обеспечение безопасности пешеходов на дорогах, предотвращение несчастных случаев — вот основные задачи начавшегося областного рейда «Пешеход».

**Ю. МАКАРОВ,**  
начальник отделения  
ГАИ городского ОВД,  
капитан милиции.



27, 28 февраля.  
МИР. Красный зал.  
Десять негрят (две серии) — в 10, 13, 16, 18-30, 21.

Зеленый зал.  
Очень страшная история — в 14-30. Полет над гнездом кукушки (две серии) — в 16-30, 20-30 28 февраля — Мультсборник Пес в сапогах — в 11.

Синий зал.  
Десять негрят (две серии) — в 15, 17-30, 20.

РОССИЯ.  
Золотые рога — в 9. Кордебалет (две серии) — в

10-45, 13-20, 16, 18-40, 21-15.

КОСМОС.  
Данди по кличке Крокодил — в 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21. 28 февраля — Огонь, вода и медные трубы — в 9.

XX ЛЕТ ВЛКСМ.  
Большой зал.  
Берег правый, берег левый — в 9, 11, 13, 15-50, 18, 20.

Зал повторного фильма.  
Сказка о прекрасной Айсулу — в 14-30. Виринея — в 16-30. Сталкер (две серии) — в 18-30.

ОКТАБРЬ.  
Мультсборник — Золотой алыч — в 9-15, 11. Одинокое плавание — в 13. Шантажист — в 15, 17, 18-50, 21.

Объединение молодежных клубов «СИНТЕЗ» может отремонтировать телефонный аппарат, заменить квартирную проводку.  
Заявки принимаются с 11 до 13 часов по телефону 2-93-69.  
Наш адрес: Саратовское шоссе, 39 (46 микрорайон)

Балаковское отделение областного бюро по трудоустройству населения (ул. Комсомольская, 35, кв. 1; тел. 4-05-42) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

В СОВХОЗ «ЗНАМЯ ЛЕНИНА» (с. Кормежия): механизаторов, доярок, телятниц, скотников, банов.

Желающим поселиться на постоянное место жительства предоставляется жилье, для одиноких — общежитие, для остальных категорий рабочих организуется работа по ежедневному вахтовому методу.

5-3

В СОВХОЗ ИМ. XXV СЪЕЗДА КПСС: электрослесарей, электрогазосварщиков, токарей, рабочих овощеводческих бригад.

3-1



27 февраля  
Дворец культуры строителей  
Клуб «Гармония» — 17.00  
Дискотека — 20.00.  
Дворец культуры химиков  
Встречи с Ириной Алферовой — 15.30, 18.00, 20.30.

28 февраля  
Дворец культуры строителей  
Клуб выходного дня — 13.00.  
Встречи с Ириной Алферовой — 15.30, 18.00, 20.30.  
Дворец культуры химиков  
Клуб знатоков — 17.00.  
Дискотека — 20.00.

Зам. редактор Ю. М. КОВАЛЕНКО.

413800  
г. Балаково  
Саратовской обл.  
пл. Свердлова, 4а

### ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности, транспорта и строительства — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, отдел информации — 4-25-87.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательств, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ № 33, тираж 33781.