

Огни коммунизма

Газета основана в январе 1918 года

Орган Балаковского горкома КПСС и городского Совета народных депутатов Саратовской области

№ 197 (10777)

Пятница, 9 декабря 1988 года

Выходит по вторникам, средам, пятницам и субботам

Цена 3 коп.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ЦЕНТРАЛЬНОЙ
ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ
КОМИССИИ
ПО ВЫБОРАМ НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ СССР
О территориальных
избирательных
округах
по выборам
народных
депутатов СССР**

Центральная избирательная комиссия по выборам народных депутатов СССР в соответствии со статьями 15 и 16 Закона СССР «О выборах народных депутатов СССР» постановляет:

Образовать территориальные избирательные округа по выборам народных депутатов СССР, в том числе по Саратовской области:

286. Балаковский избирательный округ (центр — г. Балаково). Города: Балаково с Ивановским сельсоветом, Вольск с поселком Шиханы, Хвалынский, Вольский и Хвалынский.

Председатель Центральной избирательной комиссии

В. ОРЛОВ.

Секретарь Центральной избирательной комиссии

Ю. РЫЖОВ.

Москва, 6 декабря 1988 г.



Торопятся порадовать будущих новоселов села Кормежка отделочники Жилстроя. Вместе с другими на строительстве коттеджей здесь успешно трудится бригада М. А. Денисовой. Этот коллектив пользуется в управлении заслуженным уважением. Большинство членов бригады — ветераны труда, люди, которые начинали строить город. Добрые традиции помогают коллективу добиваться высоких производственных показателей, отличного качества своей работы.

На снимке (слева направо): мастера отделки Н. Г. Шекотунова, Л. В. Грищенко, А. А. Сиделева и Т. В. Юдина.

Рекордный месяц

Подведены итоги социалистического соревнования за ноябрь на заводе самоходных землеройных машин. К достижениям трудового коллектива можно отнести то, что показатель нормативной чистой продукции при плане 1200 составляет 1492, что является перевыполнением на 24,3 процента.

Победителем соревнования среди цехов завода стал цех металлоконструкций. В ноябре работниками цеха было выдано рекордное количество комп-

лектов оборудования.

Большая заслуга в этом трудовом достижении работников всего коллектива. Но наибольший вклад в общее дело внесли бригады по монтажу бульдозерно-рыхлительного оборудования (бригадир — Е. М. Острягин), и мастеров по окраске этого оборудования (бригадир — В. П. Ванина).

Л. КИРИЧЕНКО,
зам. председателя профкома.

Обеспечили поставку

Основные показатели производственно-заготовительного предприятия «Вторсырье» — это поставка сырья потребителям и вторичного сырья по номенклатуре.

За 11 месяцев при общем плане поставки потребителям 6457 тонн фактическое выполнение составило 6600 тонн.

Из бригад, работающих на поставках сырья потребителям, постоянно выполняет плановое задание на 100 процентов и выше бригада грузчиков-прессовщиков под руководством бригадира Н. Т. Сапрыкина.

О. СОЛОВЬЕВА,
экономист.

Время конкретных дел

Город — селу

На основе кооперации

Мы встретились с председателем колхоза им. XXI партсъезда А. П. Холмогоровым на районной отчетно-выборной партийной конференции. Настроение у него было приподнятое. Как выяснилось, причины для этого были. Но о них я узнала чуть позже, когда в один из наиболее длительных перерывов мы смогли, наконец, поговорить.

На своих шефов — объединение «Балаковорезинотеника» Александр Павлович не обижается. И договорные обязательства они выполнили, а даже сверх того. Отремонтировали в селе клуб, причем очень быстро — за полтора месяца. Сами ремонтную бригаду скомплектовали, помогли с необходимыми материалами, трубами для отопительной системы. По собственной инициативе в фельдшерско-акушерском пункте сделали автономный электрообогрев, в школе установили 2 котла. Словом, помогли шефы здорово. Спасибо им. И все же, как считает председатель одной шефской помощи мало. Нужна революция в плане социальном. Вот тут-то я и узнала причину хорошего настроения председателя.

Оказывается, он пришел на конференцию не с пустыми руками. У него было что сказать с высокой трибуны. Что остановило Холмогорова — не знаю. Скорее всего, сам понял, что на отчетной конференции принято итожить то, что уже пройдено. А его влечет перспектива. Меня лично этот факт не огорчил — в блокнот удалось записать некоторые мысли руководителя хозяйства, которые могли бы составить основу его выступления на конференции.

Да, пока это лишь проект, достаточно обос-

нованный, подкрепленный деловыми бумагами. Воплотить его в жизнь будут люди, искренне поверившие в идею. Идея проста — создание совместного кооперативного агропромышленного комплекса на базе колхоза им. XXI партсъезда и объединения «Минудобрения». Какую обоюдную выгоду даст это промышленному предприятию и хозяйству средней руки? А вот какую. В течение 5—7 лет в сельскохозяйственное производство, а также на развитие социальной сферы, перерабатывающих отраслей планируется вложить около 30 миллионов рублей капитальных вложений. Будет построено 200 жилых домов, в которых по желанию смогут поселиться не только труженики полей и ферм, но и объединения «Минудобрения». Это удобно, поскольку село находится недалеко от предприятия. Что касается социальных благ, то в будущем агрогороде предусмотрено строительство целого ряда социально-бытовых и культурных объектов для населения примерно 4—4,5 тысячи жителей.

Наряду с реконструкцией и расширением производственной базы колхоза планируется строительство цехов по переработке молочной и мясной продукции. Недавно был заключен контракт на основе прямых связей с югославским заводом «Модуль» на поставку оборудования для перерабатывающих цехов. Сделаны только первые шаги, которые, как заявил А. П. Холмогоров, позволят уже в будущем году обеспечить каждого труженника объединения 22 килограммами мяса и 300 тонн продать государству.

Н. НАУМОВА.

О СОЗЫВЕ СЕДЬМОЙ СЕССИИ ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ДВАДЦАТОГО СОЗЫВА

Исполнительный комитет городского Совета народных депутатов извещает, что 21 декабря 1988 года в 15 часов во Дворце культуры химиков созывается седьмая сессия Балаковского городского Совета народных депутатов двадцатого созыва.

На рассмотрение сессии выносятся следующие вопросы:

1. О плане экономического и социального развития города на 1989 год и о ходе выполнения плана экономического и социального развития города в 1988 году.
 2. О бюджете города на 1989 год и утверждении отчета об исполнении бюджета города за 1987 год.
 3. Информация о работе исполкома городского Совета народных депутатов, постоянных комиссий, депутатских групп между шестой и седьмой сессиями (письменно).
 4. Организационные вопросы.
- В 14 часов состоится заседание партийной группы Совета.

ИЗ ПОЧТЫ ДНЯ

ГИБНУТ САДЫ

Обращаюсь от имени 1400 дачников нашего кооператива «Приморье», оказавшегося в тяжелом положении в связи с поднятием уровня воды в прудоохладителе АЭС. Фильтруясь через дамбу, вода не только подняла уровень грунтовых вод, но на некоторых участках выступила и на поверхность. Оказались затопленными улицы, огороды, сады, домики. Создалась угроза вымокания садов и разрушения строений.

Люди, обеспокоенные создавшимся положением, ищут ответа. Кто возмездит физические и финансовые затраты дачников, ведь 90 процентов садов уже плодоносит, да и средства, вложенные на строительство домиков, немалые. Хотелось бы узнать через газету, почему руководство АЭС, поднимая уровень в прудоохладителе, не провело необходимый дренаж, исключающий затопление дач.

В. КУЗНЕЦОВ,
председатель садового товарищества
«Приморье».

ВОСПОМИНАНИЯ О БУДУЩЕМ

Я проживаю в доме № 11 по ул. Минской с 1979 г., однако горячей водой практически не пользуюсь почти никогда, хотя стоимость ее входит в квартплату. В часы «пик» вода до пятого этажа не доходит. Неоднократно обращалась в ЖКУ ПО «Химволокно», но получила лишь отписки.

На мое письмо от 19.02.88 г. пришел ответ, подписанный начальником М. Н. Кухтинным, в котором сообщалось, что в апреле месяце 1988 г. будет произведена замена транзитного трубопровода горячего водоснабжения на большой диаметр. Однако никакие работы не производились. Я вынуждена была позвонить нашему домоуправу, которая ответила, что эта работа будет проводиться в 13 пятилетке (смешно!).

Так что же нам теперь делать, куда еще обратиться за помощью? Ведь нам надо жить не только в 13-й пятилетке, но и сегодня.

А. ЛУПНЕВА.

Профсоюзная жизнь

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО.

ЧТО ДАЛЬШЕ?

В коллективе ЖКК Саратовгэсстрой все меньше остается тех, кто до сегодняшнего дня стоял на позициях выжидания или неведения в неизбежность и необходимость перестройки. Поводом для такого утверждения явился тот факт, что на отчетную профсоюзную конференцию явились все делегаты. Хотя, думаю, в этом немаловажную роль сыграла и проведенная накануне ее большая подготовительная работа.

За несколько дней до начала работы отчетной конференции ЖКК Саратовгэсстрой профком организовал встречу делегатов, членов цеховых и активистов трудовых коллективов с представителями администрации, бухгалтерами, экономистами, плановиками. Не было на этом мероприятии штампов, бюрократизации. Было предложено высказать каждому свое мнение: как улучшить работу, что необходимо переделать в системе коммунальной службы, какое направление дать предстоящей конференции, выработать предложения для всеобщего обсуждения.

В процессе состоявшегося разговора выяснилось много. В частности, что аппарат управления и рабочие, официально являясь единым коллективом, не всегда знают права и обязанности друг перед другом, несмотря на то, что у всех одна главная обязанность — максимальное и бесперебойное обеспечение горожан коммунальными услугами. На практике же повелось: одни, являясь как бы работодателями, сосредоточили в своих руках распределение материалов и кредитов, другие, не ведая источников, из которых складывается хотя бы их заработная плата, не зная определенных нормативов своих обязанностей,

превратились в бесправных и в то же время безответственных поденщиков.

«Так что же делать?» — спрашивали себя участники дискуссии. Улучшить взаимопонимание между управленческим аппаратом и рабочими ЖКК, крепить связи между коммунальщиками и жителями домов — это поможет в оптимальные сроки перестроить работу жилищно-коммунальной службы.

На открывшейся конференции доклад председателя профкома В. Б. Горбачевой был предельно кратким. Да и что можно было сказать, кроме обзора повторяющихся из года в год недостатков в работе подразделений? Что не пазиты еще прогуды, что часто еще работники ЖКК попадают в медвырезатель...

Но зато были названы конкретные имена, причины и следствия, не позволяющие до сих пор изменить положение в лучшую сторону — хозяйского отношения каждого работника к своим обязанностям. Был дан принципиальный и самокритичный анализ работы профкома и цеховых комитетов.

Из выступлений делегатов выяснилось, что давно избранный совет трудового коллектива (председатель В. М. Кафидов) пока еще только числится на бумаге, не определил круг своих прав и обязанностей, словом, практически не приступил к работе.

И еще один острый вопрос — низкая заработная плата, которая порождает текучесть кадров.

Выражая пожелания трудовых коллективов, делегаты предлагали перейти на новую форму организации и оплаты труда. Дать коллективам ЖЭУ, теплосетям, электроцехам и всем другим

подразделениям самим расставлять кадры, вести планирование и выполнение ремонтных и профилактических работ. Предоставить также право самостоятельности в распределении заработной платы, согласно коэффициенту трудового участия, а также на совместительство. А финансовые работники должны разъяснить рабочим предельные возможности каждого коллектива.

В конце концов, хотя и на пределе возможного, работники ЖКК выполняют все виды коммунальных услуг. Но пресловутая уравниловка сковывает инициативу, убивает желание добросовестно трудиться и получать большее вознаграждение. Потому и шут коммунальщики подставки на стороне. А в ЖКК готовы принять на работу кого угодно...

Присутствовавший на конференции начальник отдела по труду и зарплате управления «Саратовгэсстрой» Н. Ф. Илюшин поддержал новшество и обещал вслестское содействие в снятии всевозможных ограничений, порожденных прежними административными методами руководства.

Но не останется ли для администрации ЖКК решение, принятое конференцией, лишь благими намерениями, решается ли там начать переход хотя бы некоторых подразделений на новые методы хозяйствования? Смогут ли руководители переступить грань недоверия к рабочим коллективам?

Вот тут и должна сказать свое слово партийная организация. Кому, как не коммунистам, поддержать и нужную инициативу, помочь рабочим поверить в свои силы, выйти из состояния застоя.

Тем более, что старая структура жилищно-коммунальных хозяйств всенародно признана несовершенной. И другие ведомства начали поиски новых форм организации труда, таких, как семейный и бригадный подряд. Где-то пробуют передать жилой фонд кооператорам. Словом, очередь — за конкретными делами.

А. КАРАСЕВ,
наш внешт. корр.

Приметы перестройки

Фирма деловых людей

В двух маленьких комнатах, оклеенных до самого потолка розовыми обоями, уютятся 9 человек. Все они — работники центра научно-технического творчества молодежи. Трудно сказать, как они здесь все размещаются, если еще учесть поток заказчиков и исполнителей, который с каждым днем растет. И, конечно, здесь шумно, но шум деловой, без лишнего слов, в короткое время в центре решаются важные государственные дела. Учет всего сделанного в специальной книге, мы листаем ее вместе с директором центра Александром Неретиним.

— Первые заказы взяли весной этого года, — показывает Александр начало книги, — и тут мало интересного. Врался за все, вот видите, — он ткнул пальцем в страницу, — даже оформляли интерьер магазинов.

К ним присматривались, ждали, что из этой идеи получится. Помню, как в апреле ребята из центра приходили и к нам, в редакцию, чтобы дать рекламу. Текст написали большой, а когда подсчитали — оказалось, что денег таких на рекламу у центра нет. Так и ушли ни с чем.

— Теперь положение изменилось, — Александр перевертывает страницы книги, и я вижу, как мелькают красные цифры сумм за выполненную работу, — самый маленький договор у нас на 50 рублей, самый большой — на 100 тысяч.

Отношение к центру изменилось летом, когда первые заказы были выполнены качественно и быстро. Теперь на полке в шкафу стоят папки с договорами на корешках номера, последний — 93, общая сумма — около миллиона рублей. 60 договоров на сумму 533064 рубля уже выполнены. До конца года закончатся работы над 13 договорами на сумму 103103 рубля. На 1989 год заключены договоры на сумму 384964 рубля. На 1 ноября доход центра составил 100 тысяч рублей.

Мелькают в книге заказы: проектирование газопровода, создание бетоноукладчика, оборудование для убор-

ки механического цеха (без пыли), изготовление станка для изготовления шлангов высокого давления, установка для улавливания цинка из цинкосодержащих шлаков, геодезический контроль положения и оборудования в реакторном отделении № 1 АЭС, социологические исследования. Кто же все это выполняет?

— У нас создан банк специалистов, — говорит Александр и достает из стола папку. — Это и есть банк — данные всех людей, желающих сотрудничать с центром. Их около 500 человек.

Но стоило мне потянуться к папке, как она тут же захлопнулась и исчезла в столе.

— Секретные данные? — В какой-то степени да. Ведь работа в центре не является совместительством, на нее не надо разрешения, а заработок дополнительный она дает солидный — до 300 рублей в месяц. Находятся завистники, бывают гонения на работе. Поэтому мы фамилии наших исполнителей не афишируем.

Впрочем, как выяснилось, специалисты, работающие в центре, живут не только в нашем городе, их данные можно опубликовать. Например В. С. Сухоруков, кандидат технических наук из Саратова, — создатель бетоноукладчика. А вообще центр НТТМ может связаться со специалистами всей страны, чтобы выполнить заказ, так что ему по плечу любая работа. Заказчиками центра являются почти все предприятия города и пяти районов, которые он «опекает». Не пользуется популярностью центр только в объединении «Химволокно», где администрация считает, что вполне может обойтись своими силами. Думаешь, что все же это переоценка своих способностей, ведь центр выполняет заказы очень быстро. Например, привязку к местностям проекта поликлоники в 10 микрорайоне нужно было сделать за 2 месяца. БКО института «Саратовгражданпроект» отказался от такого срока, центр сделал за месяц.

— А бывает так, что за-

казчик недоволен и отказывается от сделанного вами?

Александр на минутку задумался. Потом вспомнил случай с заказом В. Ф. Ирисова, начальника фабрики химчистки и крашения одежды, на установку фильтров в прачечной объединения «Балаковорезинотехника». Там шла ржавая вода. Однако при исследованиях выяснилось, что вода идет с повышенным содержанием железа, и нужны не фильтры, а станция обезжелезивания, более дорогая. Проект был сделан, но заказчик отказался платить — нет денег. Центр предложил проект объединению. Главный энергетик В. А. Кузнецов отказался, сказав, что денег нет.

Связи центра растут, он принимает заказы уже из Подмоскovie, из Краснодарского края, принял две делегации из Польши и СССР для налаживания контактов. Сейчас центр переписывается с подобной организацией в Чехословакии, наметился ряд совместных разработок, планируется создать общее предприятие, налаживать безвалютный обмен. И, естественно, возникает вопрос — куда идет прибыль (заметим, растущая прибыль) центра?

— Расклад здесь простой, — Александр листает на бумаге. — Из суммы, полученной от заказчика за работу, мы выплачиваем 40 процентов как зарплату исполнителям. От оставшейся части 27 процентов отчисляем городскому совету НТТМ и 3 процента — Всесоюзному координационному совету. Остальное — фонд развития и заработной платы нам, штатным работникам. У нас зарплата постоянная, у меня 300 рублей, у машинистки 110, а фонд развития гибкий. На него мы закупим компьютерное оборудование. Уже уходя из этого уютного, делового и шумного мира технического творчества, я спросила:

— Не тесно вам здесь? — Очень тесно, — вздохнул директор. — Люди идут с заказами, с идеями, бывает, повернуться негде. А мы все-таки вертимся!

И. ДМИТРИЕВА.

Конфликтная ситуация

Письмо, присланное в редакцию учащимися СПТУ-6, начиналось очень решительно: «Помогите восстановить справедливость!». Ребята жаловались на плохую работу повара столовой № 1 ОРСа судоремзавода, в которой они обедают. Обращались они к директору училища с жалобой, высказывали свои претензии поварам, но за три года их учебы никаких изменений в лучшую сторону не произошло. В письме стояло 22 подписи будущих повара.

Встретились мы с авторами письма в комитете комсомола училища. Они начали с претензий: — Грязная посуда, хлеб режут безобразно. — Вместо мяса — одни кости, есть нельзя. — Картофель плохо очищен, компот невкусный. — Последняя группа ест все холодное, часто разбавленное водой.

Когда выплеснулись первые эмоции, возник вопрос

ЛЕБЕДЬ, РАК И ЩУКА

— как же это допускают сами учащиеся-повара, ведь они проходят в столовой практику, на их глазах все готовится. — Да повара нас же и заставляют сыр плавленный подгнивший обрезать, на наших глазах тухлые яйца в омлет кладут. А скажешь им — сразу грозят, что мы дипломов не получим. Или увещивают — и вы так же делать будете, когда на наше место встанете. Но мы не будем!

В училище есть «Комсомольский прожектор», активистами которого являются Н. Конобева и О. Кириллова, есть учпрофком, возглавляемый Н. В. Мирошниченко. Они проводят рейды в столовой, все недостатки записывают в бракеражный журнал, выпускают «молянки», но все эти меры

неэффективны. Сок по-прежнему дают учащимся забродивший или разбавленный, конфетный напиток варят прямо с бумажками, а недavno в куске отварной колбасы ребята обнаружили червяка. В чем же дело?

Ответ на этот вопрос можно найти все в том же бракеражном журнале, где каждый день дежурный мастер, сняв пробу, дает свою оценку качеству блюд. И старый журнал, и новый пестрят словами «отлично», «хорошо». И поэтому все повара во главе с обоими завпроизводством М. Е. Воеводиной и Т. Г. Вдовенко чувствуют себя достаточно уверенно. Где зафиксировано, что сметана разбавлена, а сырки с плесенью? Все отлично. Даже тот самый червяк, наделавший шуму, был выкинут мастером, и видели его только ребята. А загни-

вшие сырки зав. производством М. Е. Воеводина выбросила в мусор, как только секретарь комитета комсомола И. Егорова собралась составить акт.

Довольно часто наведываются в столовую № 1 работники линейной санэпидстанции на водном транспорте. Но контакта с учпрофкомом, комитетом комсомола у них нет, они следят, чтобы повара вовремя прошли медосмотр, проверяют калорийность блюд, санитарное состояние помещений. Несколько раз называли повара штрафами по 10 рублей. Правда, в прошлом году Н. В. Мирошниченко принесла в санэпидстанцию банки с комсомол, чтобы сделать анализ, в них плавали огромные «грибы» из плесени (сок выпуска 1982 года), но ей отказали. С этими банками к слову сказать, Надежда

Васильевна набегалась порядком и в городскую санэпидстанцию, и в комитет народного контроля. Банки у нее взяли, а ответа так и не дали.

В прошлом году собрались вместе работники столовой и администрация училища. Высказали друг другу претензии, пытались выяснить, кто же виноват? Да так все и осталось по-прежнему. И получается, что комсомол с учпрофкомом, санэпидстанцией и сами учащиеся, как лебедь, рак и щука, тянут воз в разные стороны. А воз (то есть качество блюд) остается на том же месте.

Здесь можно долго искать, кто виноват в происходящем, и взвешивать конкретно вину каждого. Можно обвинить администрацию училища в том, что она ни разу не поставила перед руководством ОРСа вопро-

о замене повара и заведующих производством. Но эти рассуждения положение не изменят. Поэтому, когда все учащиеся, набившиеся в комитете комсомола для встречи с корреспондентом и для «восстановления справедливости», выговорились, начали решать, что же конкретно надо делать. Собственно, выход тут был один — организовать контроль за всем процессом от закладки продуктов до выхода блюд. Поэтому учащиеся третьего курса создали постоянный пост «Комсомольского прожектора» в столовой и заводят свой журнал, где будут давать оценку приготовленным блюдам и знакомить с ней повара. Если эти меры не дадут результата, то тогда будет поставлен вопрос о замене работников. Что ж, решение верное. Удивительно только, почему к нему не пришли раньше?

И. СТЕПАНОВА.

В принятом Центральным Комитетом КПСС постановлении «О ходе выполнения постановлений ЦК КПСС по вопросам усиления борьбы с пьянством и алкоголизмом» отмечается, что радикальных перемен на местах еще не достигнуто. Широкие возможности, созданные для усиления борьбы с этим злом, во многих местах не

использованы должным образом. В документе указано на недопустимость того бы то ни было отступления от взятого курса на преодоление пьянства и алкоголизма. О проводимой работе в трудовых коллективах города рассказывают активисты общества борьбы за трезвость.

В обстановке нетерпимости

Я хочу сказать, что люди заинтересованы в утверждении трезвости, несмотря на неудачи, ошибки, критику. Члены общества борьбы за трезвость не только ставят вопросы пропаганды трезвости, но сами выражают нетерпимое отношение к выпивхам. Так, например, в нашем коллективе экспедитор Кулик находился в нетрезвом состоянии, при этом вел себя вызывающе. Члены общества сразу же приняли меры — они составили акт, заставили работника извиниться перед товарищами и добились административного наказания. Таких примеров можно привести немало.

Большую помощь в выявлении и осуждении случаев пьянства на нашем комбинате оказывают члены ВДОБТ В. Дудина, Н. Ко-

валева, В. Курилова, В. Бабаскина, А. Козлова. Члены общества борьбы за трезвость активно проводят и массовые мероприятия, все больше привлекается членов коллектива на традиционные безалкогольные вечера чествований ветеранов труда, войны. С готовностью на просьбу выделить средства откликается председатель профкома И. Г. Грасник. Более того, именно профком явился инициатором поощрения членов ВДОБТ.

И пусть мы пока еще не добились образцовой трудовой и бытовой дисциплины, но уже важился случай кабинетных праздников со спиртным. И случайный выпивоха боится встречи с трезвенниками.

Л. ЗУБРИЛИНА,
председатель первичной организации ВДОБТ мяскокомбината.

в администрации помогли полностью это изжить. Отзывчивость главного врача на нашу озабоченность и тревогу вызывает особое уважение к нему как к руководителю. Результатами совместной работы с председателем профкома Н. М. Гаврилычевой является активное участие членов коллектива во всех наших мероприятиях.

В то же время заметным тормозом в понимании задач оздоровления семей наших медиков является равнодушие со стороны партийной организации и отсутствия разъяснительной

работы, в первую очередь, среди коммунистов. Активность партийцев помогла бы в свою очередь избежать и формализма, и скептицизма в адрес истинно трезвых людей. Сегодня таких людей немало: это В. М. Лазарева, Л. И. Дупилкина, С. А. Федорова, С. Н. Дьяченко, Г. В. Шевченко, Т. Н. Коломиец и многие другие. Но их могло бы быть больше.

Л. КАЧАЛИНА,
председатель первичной организации ВДОБТ детского больнично-поликлинического объединения.

Понять и помочь

Скажу прямо: я не зачитан «убитых горем» в винных очередях и не сторонник объявления «сухого закона». Я — за сознательное, добровольное отрезвление, без давления. Помочь понять и прийти к нормальному трезвому образу жизни должны первичные организации общества борьбы за трезвость.

Было странно слышать, как на одной из лекций в ПО «Балаковорезинотехника» был задан вопрос: «Ну, хорошо, мы все — должны, а что сделало для нас городское общество трезвости?» Если имеют в виду штатный аппарат, то он в нашем городе в единственном лице — ответственный секретарь, а если городскую организацию, то она и состоит из таких первичных, как в Балаковорезинотехнике, у нас и других. Кто кого должен убеждать и развлекать? До каких пор будем потребительски относиться к окружа-

щим, когда здоровье и культура наши зависят от собственного желания и совести. Несмотря на такое большое сопротивление со стороны вышестоящих органов, на отсутствие какой-нибудь материальной базы, сегодня городской совет общества предоставляет возможность отдохнуть в городском досуговом клубе вместе с семьей, заниматься в клубе моржей, организовать семейные вечера коллективов с использованием современных музыкальных средств, дает индивидуальную консультацию по организации трезвого досуга и т. д.

Но без помощи нам трудно. Мало мы привлекаем членов общества к делам, а еще меньше — не являющихся членами ВДОБТ. Отсюда и идет потребительство и отношение как к формалистам — активистам общества.

В нашей организации проводится немало меро-

приятый, где обязательно участие членов общества, но организация всего, хлопоты ложатся на плечи отдельных людей. Половина членов нашей первички — 20 человек — молодежь, может, поэтому чувствую помощь от комсомольской организации, хотя намного меньше, чем от профкома.

Я считаю, что для городских мероприятий надо создать фонд отчислений профкомов для своих членов профсоюза, например, на пропаганду безалкоголь-

ных торжеств (рецептов, сценариев) и т. д. А взносы членов общества пусть идут на организацию работы первичных и городского совета. Вопрос о самофинансировании работы городской организации общества скоро будет рассматриваться на пленуме городского совета ВДОБТ, и это приятно.

С. БУЛДАКОВА,
председатель первичной организации ВДОБТ Балаковско-го управления «Волгоэнергоремонт».

При участии актива

За последнее время общество борьбы за трезвость подвергалось серьезной критике рядом центральных и местных газет. Вполне очевидно, что реальные результаты антиалкогольной борьбы за время, прошедшее после мая 1985 г., оказались заметно меньшими, чем прогнозировались. Но они все-таки есть: потребление алкогольных изделий, проданных через систему госторговли, в прошлом году по сравнению с 1984 снизилось в 2 раза, на 26 процентов уменьшилось количество преступлений, совершенных на почве пьянства, заметно пошел на убыль производственный и бытовой травматизм. Наконец, впервые за многие годы, в трудовых коллективах города произошел определенный сдвиг к трезвости.

Кропотливую, повседневную работу проводит и городской совет общества. Требуется сиюминутных результатов так же наивно, как ожидать немедленного прекращения курения и сквернословия в общественных местах, порчи стен в подъездах жилых домов, а все это ведь взаимосвязано и зависит от общей культуры горожан.

Городской совет проводит кинолектории и родительские конференции, организует учебу воспитателей молодежных общежитий. Стен-

газета «Протест» городского совета облегчает самым разным любителям зеленого змия. Среди населения города распространяются листовки с рецептурой безалкогольных напитков.

Первичные организации ВДОБТ проводят большую профилактическую работу по месту работы и жительства. В этих целях городским советом проводились встречи и беседы за «круглым столом» с участием наркологов и других специалистов — активистов общества. Городской совет вышел с предложениями о регламентации продажи спиртного в одни руки. Члены общества борются за трезвость организуют группы здоровья, выявляют народных умельцев. 6 ноября городской досуговый клуб «Эксперимент» при Дворце культуры строителей интересно подготовил и провел вечер «В кругу друзей».

В настоящее время при городском совете создана и работает группа содействия психологической готовности к трезвому образу жизни в помощь общественным организациям и отдельным лицам.

В. ТЕЛЬНОВ,
председатель городского совета Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость.

Нужны общие усилия

Сегодня, в эпоху гласности и демократизации, общественное мнение формируется не только на пользу дела. Я имею в виду, как смакуются и афишируются только ошибки и перегибы, исключая все положительное. Я не знаю, как бы сложился моральный климат в коллективе, если бы в борьбе за трезвый образ жизни медицинских работников наша общественная организация почувствовала бы послабление со

стороны администрации. Наоборот, любая просьба, с какой бы ни обратилась я к главному врачу детского больнично-поликлинического объединения Е. Н. Тихомирову, выслушивается с вниманием, и оказывается помощь.

Немало усилий было приложено к искоренению распития спиртного в гаражах на территории детской больницы № 2, и только совместные усилия нашей общественной организации

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

Витамины — круглый год

На улице зима, а на прилавках овощных магазинов — свежие помидоры, зеленый лук. Привозные? Оказалось — нет, из нашего тепличного комбината.

О проблемах строительства этого важнейшего продовольственного объекта газета уже рассказывала читателям в одном из мартовских номеров. Публикация статьи вызвала тогда массу откликов, и сегодня мы возвращаемся к этой теме.

Первый пусковой комплекс, который тогда еще только готовился к сдаче, уже задействован. На двух грядках, по гектару каждая, получен неплохой урожай. При плане на год 175 тонн на сегодня сдано торгующим организациям 230

тонн огурцов. Перевыполнено также годовое задание по сдаче помидоров, зеленого лука соответственно на одну и шесть тонн.

— Мы и сами не ожидали такой отдачи с гектара, — говорит директор комбината В. В. Ульянов. — Обычно на первом году урожайность бывает гораздо ниже, а мы собираем с каждого квадратного метра по 16 килограммов огурцов и по три — помидоров. Вероятно, сыграл свою роль хороший уход за овощными культурами, который осуществляют звенья, руководимые старательными и исполнительными труженицами Т. И. Ждановой (на снимке внизу) и М. А. Переловчиковой.

С этими коллективами мы

познакомились на их рабочих местах. Звено Татьяна Ивановна обслуживает грядку с помидорами. Впрочем, грядка — название условное. Таких грядок в привычном понимании этого слова на плантации в гектар множество, а в звене всего девять человек.

— Много это или мало? — спрашиваем женщин, окружающих нас.

— Устаем, конечно, — уклончиво отвечают они. — Много еще физической работы в основном из-за того, что не задействована в полную силу система полива. Со временем этот процесс будет полностью механизирован.

Круг обязанностей работников теплиц широк — обработка земли, внесение удо-

брений, высадка рассады, уход за посевами, полив, сбор помидоров — всего и не перечислишь. Трудно? Да. Но и интересно — вот они, результаты их усилий — светло-оранжевые плоды, которыми буквально унизаны кусты, поднявшиеся выше человеческого роста (на снимке сверху).

— С каждого из них собираем по 25—30 помидоров, — поясняет одна из работниц Л. А. Кухаренко. — Это специальный сорт, предназначенный для закрытого грунта, у него красивое название — «Русич».

Работа по душе, коллектив дружный, к тому же заработок неплохой. В прошлом месяце, например, члены звена получили по 250 рублей.

— Тепло здесь, свежий воздух, озон, — добавляет Татьяна Ивановна. — Лето — круглый год.

И в самом деле, в теплице — август: температура плюс двадцать, даже чуть больше, — время сбора томатов. Обилные зеленые, евета радует глаз, воздух наполнен свежестью и влажностью.

Пока мы беседовали, подошел автопогрузчик, женщины поспешили к ящикам, наполненным помидорами, и, не мешкая, начали их погрузку.

А мы через переходную

галерею идем в другую теплицу. Здесь царство огурцов. Пока еще маленькие, они, словно елочные игрушки, свисают со стеблей, чуть оттягивая их.

— На будущий год план сдачи огурцов увеличен почти втрое, — продолжает разговор Владимир Васильевич Ульянов. — Это с учетом еще двух гектаров, которые планируется сдать в декабре.

На этих площадях еще работают строители. Остановившись у входа, наблюдаем, как в разных точках вспыхивают огни электросварки.

— Реален ли срок сдачи? — интересуемся у куратора строительства Ю. В. Бесперегова.

— Делаем для этого все возможное. Осталась, как говорят строители, мелочевка, но на этом этапе чаще всего и буксует строительный конвейер.

Во второй пусковой комплексе наряду с теплицами входят столовая на 200 посадочных мест, четыре подстанции, хранилище лука — посадочного материала. Все они находятся в стадии завершения, работы там ведутся.

— Новые посевные площади мы планируем использовать так, — поясняет в ходе осмотра В. В. Ульянов. — На одном гектаре



посадим помидоры, и по полгектара займут огурцы и рассадное отделение. Надо признать, что со сдачей теплиц строители затянули. Они должны были их предъявить еще два месяца назад. В результате город недополучит десятки тонн тепличной продукции нашего комбината.

Для справки скажем, что из общего годового объема работ 2430 тысяч рублей строители Жилстроя освоили лишь 1628 тысяч. А ведь в будущем году планируется сдача очередных двух гектаров теплиц в комплексе с новыми объектами. По силу ли это теплицодержателю?

Н. НАУМОВА,
Фото М. Бабенко.



Справки. Реклама. Объявления

НОВЫЙ ГОД — САМЫЙ ЛЮБИМЫЙ ПРАЗДНИК ДЕТВОРЫ И ВЗРОСЛЫХ.

Если вы хотите, чтобы ваш ребенок соприкоснулся со сказкой, запомнил этот радостный праздник, получив подарок из рук Деда Мороза и Снегурочки, не выходя из дома

объединение молодежных клубов «СИНТЕЗ»

ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ВАМ ВОЗМОЖНОСТЬ

пригласить сказку к себе в гости. Вместе с Дедом Морозом будет работать фотограф. Заказы на новогодние поздравления для детей и взрослых принимаются по адресу: ул. Факел социализма, 16а.

ПРЕДЛАГАЕТ

всем детским учреждениям и организациям города проведение новогодних праздников. Дети станут участниками новогодних сказочных приключений. Их ожидает веселый яркий карнавал. На празднике будет работать фотограф.

ПРИНИМАЕТ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ЗАЯВКИ

от предприятий и организаций города на проведение новогодних вечеров отдыха в городских кафе.

Оплату можно произвести в любой удобной форме: как за наличный, так и по безналичному расчету.

Телефон для справок 94-29-34. Обращаться с 9 до 18 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

2-1

К сведению жителей города!

Банно-оздоровительный комплекс (10-й микрорайон) до конца 1988 года работает без выходных дней. Производятся заключения договоров с организациями, школьными и спортивными учреждениями, а также с группами лиц на пользование купально-плавательным бассейном в декабре 1988 г. и на 1989 г. Обращаться по тел. 3-19-37.

Приглашают на учебу:

Балаковский филиал Саратовского ордена Трудового Красного Знамени политехнического института ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ СЛУШАТЕЛЕЙ

на дневное подготовительное отделение для поступления на факультеты филиала по следующим специальностям дневного обучения:

МЕХАНИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

— Подъемно-транспортные, строительные и дорожные машины и оборудование (ПСМ).

— Технология машиностроения (ТМС).

ИНЖЕНЕРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ФАКУЛЬТЕТ

— Промышленное и гражданское строительство (ПГС).

— Автоматика и управление в технических системах (АТС).

ПРИЕМ ДОКУМЕНТОВ И ЗАЧИСЛЕНИЕ

На дневную форму обучения принимаются лица с законченным средним образованием, работающие во всех отраслях народного хозяйства, со стажем практической работы не менее двух лет в качестве рабочих и колхозников по направлениям предприятий, организаций, учреждений, а также военнослужащие, уволенные в запас из Вооруженных Сил СССР, по направлениям командования воинских частей или горвоенкоматов (для проходивших службу непосредственно в военкоматах или за пределами нашей страны). Стаж работы поступающих должен быть непрерывным в течение последнего года на направляющем предприятии. Ученический стаж работы не учитывается.

Для зачисления представляются следующие документы: заявление, автобиография, направление, характеристика, копия трудовой книжки, подлинник документа о

среднем образовании, медицинская справка (форма 086/У), 6 фотографий (3х4).

Лично предъявляются паспорт, военный билет или приписное свидетельство.

Собеседование проводится по физике, математике и русскому языку (для окончивших национальные школы).

Начало занятий — с 1 декабря.

Документы от уволенных в запас из Вооруженных Сил СССР принимаются до 25 января. Выпускные экзамены в июле.

Слушателям дневного подготовительного отделения выплачивается стипендия из специального фонда института или за счет предприятия, направившего их на учебу. Стипендия от предприятия на 30 процентов выше, а при стаже работы более 3 лет — на 50 процентов выше стипендии, установленной для студентов I курса института. Иногородним предоставляется общежитие.

Лица, окончившие подготовительное отделение и успешно выдержавшие выпускные экзамены, зачисляются на I курс без вступительных экзаменов.

Адрес филиала: 413800, г. Балаково, Саратовской области, ул. Чапаева, 140, Балаковский филиал Саратовского политехнического института, приемная комиссия подготовительного отделения (632 кабинет). Телефон 4-41-95.

2-1



БЮРО ДОБРЫХ УСЛУГ

ПРИНИМАЕТ ОТ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА ЗАЯВКИ

- на обивку, утепление дверей,
 - на раскрой и сметку ткани (ул. Ленина, 126, — гостиница «Чайка», ул. Минская, 23, ул. Чапаева, 113),
 - на переплет книг и журналов,
 - на сборку и ремонт мебели,
 - на настрой музыкальных инструментов,
 - на занятия на курсах аэробики,
 - на занятия на курсах английского языка,
 - на занятия на курсах крйки и шитья. Срок обучения — 4 месяца. Оплата — 20 рублей,
 - на проведение свадебных торжеств и юбилеев,
 - на поздравление с новогодними праздниками Дедом Морозом и Снегурочкой.
- Справки по телефону 2-03-32 (ул. Минская, 23), 4-47-15 (ул. Ленина, 126 — гостиница «Чайка»).

Балаковский филиал Саратовского ордена Трудового Красного Знамени политехнического института

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ доцентов — кафедр подъемно-транспортных машин и оборудования, технологии и автоматизации машиностроения, марксизма-ленинизма, процессов и аппаратов химической технологии, высшей математики и механики, промышленного и гражданского строительства, технологии и организации строительства, старших преподавателей — кафедр: подъемно-транспортных машин и оборудования, высшей математики и механики, сопротивления материалов и строительной механики, технологии и организации строительства, ассистента кафедры подъемно-транспортных машин и оборудования, младшего научного сотрудника в лаборатории физики и электротехники. Срок конкурса — один месяц со дня опубликования. Документы направлять по адресу: 413800, г. Балаково, ул. Чапаева, 140, филиал политехнического института.



МЕНЯЮ

Оренбург на Балаково 2-х комнатную квартиру 29,2 кв. м в девятиэтажном доме, 3 этаж — на равноценную. Обращаться: г. Балаково, ул. Комсомольская, 47а, кв. 133 после 18 часов.

Кооператив «ГАРАНТИЯ»

ремонтует холодильники, швейные машинки всех марок на дому, в удобное для заказчика время. Обращаться по адресу: ул. Трнавская, 65а (в здании Дома быта, в 7-м микрорайоне, тел. 2-28-83). Приглашаем вас воспользоваться услугами кооператива.

5-4

ОТРЕМОНТИРУЮ

фотоаппарат, зонт, электробритву, оправу очков, замок и другие бытовые приборы. Обращаться по адресу: ул. Минская, 31, кв. 10, телефон 2-01-28.

УТЕРЯН диплом III штурмана — III пом. механика на имя Василенко Виталия Анатольевича. Нашедшего просим сообщить по адресу: ул. Чапаева, 109, кв. 29 после 17 часов.



- 10 декабря. ДК химиков. Гастроли В. Ярошевского — 17.00, 19.30. Вечер отдыха — 21.00. ДК строителей. Дискотека — 20.00. ДК машиностроителей. Видеосалон — 17.00. Дискотека — 20.00. Кафе «Гном». Видеотека — 18.00, 20.00. Бассейн «Буревестник». Первенство горсовета ДФСО профсоюзов по плаванию — 15.00. Спортзал «Буревестник». Первенство горсовета ДФСО профсоюзов по баскетболу — 18.00. Шахматный клуб ПО «Балаковорезинотехника». Личное первенство по шахматам (мужчины) — 17.00. Площадка спортклуба ПО «Балаковорезинотехника». Первенство по хоккею среди ветеранов — 18.00. 11 декабря. ДК химиков. Студия раннего эстети-

- ческого развития — 9.00. Клуб молодых родителей — 9.30. Клуб бального танца — 14.00. Концерт народного циркового коллектива «Романтик» — 18.00. Молодежный бал — 20.00. ДК строителей. Фестиваль самодеятельного творчества — 10.00, 13.30. Клуб «Открытие» — 17.00. Дискотека — 20.00. ДК машиностроителей. Фестиваль самодеятельного творчества — 16.00. Видеосалон — 17.00. Дискотека — 20.00. Кафе «Гном». Клуб филофонистов — 15.30. Видеотека — 18.00, 20.00. Зал торжеств. Дискотека — 20.00. Бассейн «Буревестник». Плавание — 18.00. Спортзал «Буревестник». Баскетбол — 13.00. Спортзал «Авангард». Первенство горсовета ДФСО профсоюзов по ручному мячу — 18.00. Шахматный клуб ПО «Балаковорезинотехника». Шахматы — 16.00. Площадка ПО «Балаковорезинотехника». Хоккей (ветераны) — 18.00.

Спортивно-технический клуб ДОСААФ объединения «Балаковорезинотехника» производит НАБОР НА КУРСЫ подготовки водителей мотоцикла. Занятия будут проводиться в средней школе № 16 три раза в неделю: понедельник, среда, пятница с 18 час. 30 мин. Запись на курсы производится по понедельникам, средам с 17 до 19 часов, с 10 до 11 час. по адресу: 5-й микрорайон, средняя школа № 16, автокласс. Начало занятий 9 декабря.

Вольский филиал СМГУНК ПРИНИМАЕТ от организаций города заявки на переподготовку водителей с категории «ВС» на категорию «Д» и подготовку водителей категории «ВС». Обучение дневное и вечернее. Обращаться по адресу: г. Балаково, ПАТП, отдел кадров, телефон 4-60-91, 5-1



- 10, 11 декабря. МИР. Красный зал. (тел. 3-03-00). Ассоциация злоумышленников — в 11, 13, 15, 17, 19, 21-15. Зеленый зал. Три толстяка — в 10. Посторонним вход разрешен — в 14-30. Данди по прозвищу Крокодил — в 12, 16-30, 18-30, 20-30. Синий зал. Ассоциация злоумышленников — в 16, 18, 20. Данди по прозвищу Крокодил — в 10-30, 14. РОССИЯ. (тел. 2-00-00). Все мы немножко лошади

- в 9. Меня зовут Арлекино (две серии) — в 11-30, 14-30, 16-30, 19, 21-30. КОСМОС. (тел. 4-00-00). Как отец и сын — в 9, 11, 13. Сладкие грезы (две серии) — в 15, 18-15, 21. 11 декабря — Маугли — в 9, 11. XX ЛЕТ ВЛКСМ. Большой зал. (тел. 4-02-00) Сила любви (две серии) — в 10, 14, 17, 20. Малый зал. Бесконечная история — в 14.30. Цветок в пыли (две серии) — в 16.30, 19.30. ОКТЯБРЬ. (тел. 4-00-00) Мультсборник Никчемучка — в 9-15, 11. Коронный номер — в 13, 15. Генезис (две серии) — в 17, 20.

Зам. редактора Ю. М. КОВАЛЕНКО



413800 г. Балаково Саратовской обл., пл. Свердлова, 4а

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь и отдел объявлений — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отделы промышленности, транспорта и строительства — 4-08-87, отдел писем — 4-15-01, отдел информации и социальных проблем — 4-25-67.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома, г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 в. л., заказ № 198, тираж 84917.