

# Страна Коммунизма

Газета основана  
в январе 1918 года

Орган Балаковского горкома КПСС и городского Совета  
народных депутатов Саратовской области

№ 184 (10764)

Пятница, 18 ноября 1988 года

Выходит по вторникам,  
средам, пятницам  
и субботам

Цена 3 коп.

## По предложениям коммунистов

На отчетно-выборном собрании коммунистов пассажирского автотранспортного предприятия выступивший в прениях газогенераторщик А. В. Лыков сказал: «Наш коллектив мог бы работать значительно лучше. Для этого надо решать проблему снабжения запчастями. Вряд ли стоит ждать, что нам их пришлют. Предлагаю не спешить разрезать автогенном старые автобусы. Давайте создадим звено, которое бы детали списанных машин пускало в дело». К предложению коммуниста прислушались. Такое звено создано. Положение с запчастями для автобусов улучшается.

Осуществляя перестройку всех сфер нашей жизни в свете решений XXVII съезда и XIX Всесоюзной конференции КПСС, партийные организации Балакова стремятся как можно шире использовать знания, опыт коммунистов. В ходе проведения отчетов и выборов в партгруппах, в первичных и цеховых партийных организациях велся обстоятельный разговор о том, что удалось и что не удалось сделать в осуществлении радикальной экономической реформы и научно-технического прогресса, что достигнуто в развитии социальной сферы, каковы результаты проводимой в трудовых коллективах организаторской и массово-политической работы. Участники собраний и конференций всесторонне анализировали свою практику, предлагали, что необходимо предпринять, чтобы там, где достигнуты положительные результаты, они были умножены, а там, где выявлены упущения, дело было поправлено.

«Каждая первичная партийная организация сильна коллективным разумом нас коммунистов, — говорит контролер отдела техконтроля автоколонны № 1180 Герой Социалистического Труда В. В. Еремеев. — Не раз приходилось убеждаться, что суждения, опыт моих товарищей, принципиальная критика и самокритика, продиктованные интересами дела, — неиссякаемый кладезь действительно новаторских замыслов и толковых идей. Они обогащают жизнь партийной организации, помогают не только добиться более ощутимых результатов на финише года, но и развить успех коллектива, взять уверенный старт, нужный темп для движения вперед».

В ходе отчетов и выборов в первичных организациях города высказано свыше трех тысяч предложений и замечаний. По каждому третьему из них оперативно приняты меры. Повсеместно слово с трибуны помогает увидеть новые, неиспользованные резервы. В нынешнем году коллектив дорожно-строительного управления № 4 работал на коллективном подраде. Это дало положительные результаты: строители досрочно выполнили государственный план 1988 года. По предложению коммунистов коллектив перешел на арендный подрад.

Обсуждая узловые проблемы экономики, коммунисты немало внимания уделяли совершенствованию идеологической работы в

трудовых коллективах и по месту жительства, нравственному воспитанию. Указывалось на необходимость повышения эффективности докладов, лекций, бесед, проводимых активистами массово-политической работы, усиления воздействия средств наглядной агитации. Коммунисты считают важным более строго подходить к отбору нового пополнения партийных рядов, укреплять дисциплину, совершенствовать контроль и проверку исполнения, подбор, расстановку и воспитание кадров. На собраниях коммунистов завода самоходных землеройных машин, завода резиновых технических изделий № 1 острой критике подверглись те руководители, которые мало заботятся о социальном развитии коллективов, об улучшении жилищных, культурно-бытовых условий трудящихся.

Большинство партийных комитетов и бюро без раскраски обобщили критические замечания и предложения, разработали мероприятия по их выполнению, и это заслуживает поддержки. При этом важно учесть, что реализация предложений партийцев — это не какая-то скоротечная кампания. В этом деле не обойдешься без системы в работе, без строгого контроля. Практика свидетельствует: ничто так не способствует воспитанию в людях активной жизненной позиции, как уверенность, что их голос будет услышан, полезная инициатива встретит понимание и поддержку.

Конкретно работает с критическими замечаниями и предложениями партком треста «Балаковводстрой». Все они учтены, обобщены и сгруппированы по направлениям. На партийных собраниях коммунисты информируются о ходе реализации их замечаний и предложений.

Однако бывает и по-другому. Редакционная почта свидетельствует о том, что качество продукции, производимой молокозаводом, оставляет желать лучшего. Об этом говорили на отчетно-выборном собрании и сами коммунисты предприятия, подчеркивая, что для исправления положения необходимы соответствующие условия для высокопроизводительной и качественной работы. Их, этих условий, пока на заводе недостаточно, хотя вопрос этот не нов. О нем говорят здесь не один год, но выводов ни директор завода Е. Филимонов, ни главный инженер Ю. Сухомлинов не делают.

Подобным фактам нужно давать принципиальную оценку, по-партийному выяснять с тех, кто пренебрежительно относится к предложениям коммунистов.

Нам предстоит еще многое сделать до конца года и пятилетки в целом. Как успешно справиться с поставленными задачами говорится в решениях партийных собраний, где проанализированы итоги работы за прошедший период. Всесторонняя поддержка ценных, деловых предложений, их реализация помогут трудовым коллективам Балакова добиться конкретных результатов в перестройке.

## ВРЕМЯ КОНКРЕТНЫХ ДЕЛ



Досрочно завершил годовое задание по выпуску продукции аппаратчик формирования прядильного цеха вискозного кордного производства № 3 объединения «Химволокно» Талгат Ревгатович Ибрагимов. Передовой рабочий неоднократно выходил победителем в социалистическом соревновании. В настоящее время Т. Р. Ибрагимов больше чем на полгода обгоняет рабочий график.

Фото В. ТРИПОЛЬСКОГО.

## СНОВА ЛИДЕРЫ

Накануне нашего профессионального праздника — Дня работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности агропромышленного комплекса на заводе состоялось заседание профсоюзного комитета, где мы подвели итоги социалистического соревнования. В очередной раз победителем стала бригада Любови Павловны Левинной.

Коллектив завода в этом году значительно улучшил свою хозяйственную деятельность. Об этом говорит рост прибыли. По отношению к прошлому году она возросла на 9,7 процента. А в ноябре выполнение плана по прибыли составило 137,4 процента. Это достигнуто в основном за счет снижения себестоимости выпускаемой продукции.

Большой вклад в успешную реализацию производственных заданий

вносят наши передовики. В их числе тестоводы Мария Ивановна Мелещенко и Татьяна Петровна Петрова, дрожжевод Татьяна Дмитриевна Судакова, пекарь Галина Петровна Павлова, кофегар Галина Васильевна Секирина и другие.

Л. ВИЛКОВА,  
начальник планового  
отдела хлебозавода.

В авангарде соревнующихся идут коллективы бригады М. Е. Карташова, А. Н. Ершова, В. И. Поликарповой и другие.

Н. ПЕСТОВ,  
наш внешт. корр.

## ТРУДОВОЙ УСПЕХ

Большого успеха добился в эти дни коллектив первого участка управления строительства механизации работ, возглавляемый коммунистом А. А. Лисиним. Трудящиеся участка, которые сооружают объекты АЭС, досрочно выполнили задание трех лет пятилетки в объеме 14 миллионов рублей. С большим напряжением трудятся здесь комплексная бригада В. И. Мошкова и механизаторы под руководством П. Г. Сироткина. Немалый вклад в общее дело внес машинист экскаватора звеньевой В. А. Зайцев, избранный товарищам делегатом XII городской отчетно-выборной партийной конференции.

Н. МИХАЙЛОВ.

## К сведению делегатов XII Балаковской городской отчетно-выборной партийной конференции

Городская отчетно-выборная партийная конференция начинает свою работу в субботу, 19 ноября 1988 года, в 10 часов во Дворце культуры строителей.

Регистрация делегатов — с 8 часов 30 минут.



На трибуну городской

отчетно-выборной партийной конференции

# НАСТРОЙ— ДЕЛОВОЙ

В нашей парторганизации треста «Балакововодстрой» происходят заметные изменения. В чем они выражаются? В настрое людей, в образе их мыслей. Это показали прошедшие в партгруппах, партийных организациях отчетно-выборные собрания, которые явились своего рода продолжением большого разговора, начатого на XIX Всесоюзной партконференции.

Особенность сегодняшнего момента — ярко выраженная социальная направленность. На первый план выдвигаются вопросы, связанные с улучшением жизни людей, повышением роли коммунистов в делах трудовых коллективов, усилением пропагандистской и идеологической работы среди трудящихся. Откровенно говорим о пассивности конкретных коммунистов. Вспомним, что говорил В. И. Ленин: «Партия — созидательный, передовой слой класса, его авангард. Сила этого авангара раз в 10, в 100 раз и более велика, чем численность. Возможно ли это? Может ли сила сотня превзойти силу тысячи? Может, и превышает, когда сотня организована. Организация увеличивает силы».

В то же время давайте посмотрим, как наша партийная организация влияет, скажем, на расстановку кадров. Несмотря на то, что должности руководителей, их заместителей и главных инженеров подразделений треста являются

номенклатурой парткома, руководство треста продолжает вести кадровую политику, минуя партком. Поэтому считаю, что всем руководителям необходимо помнить о том, что кадровая работа всегда занимала одно из ведущих мест в системе организационной партийной деятельности КПСС, была и остается предметом особой заботы партии.

Нам известно, что в управлении «Саратовгэсстрой», объединении «Минудобрения» и на других предприятиях города все чаще руководители самых разных рангов выбирают, чего не скажешь о нашем тресте. Новый состав парткома вместе с советом трудового коллектива думает над тем, как и когда провести отчеты и выборы руководителей подразделений на основе Закона о государственном предприятии (объединении).

Наш коллектив в этом году был подвергнут критике в «Огнях коммунизма» в статье «Ни селу, ни городу» за неудовлетворительное строительство жильяхозспособом. На партийном собрании было решено разработать свою программу по обеспечению квартирой каждой семьи к 2000 году. Если раньше мы получали жилье в Балакове только за счет долевого участия от УКСа горисполкома, то, начиная с 1989 года, будем строить своими силами за счет различных источников финансирования. Нам необходимо по-

строить 470 квартир. Из них 254 — хозспособом. В будущем году будем строить жилье совместно с объединением «Балаковорезинотехника» по прямому договору. Но вместе с этим и дальше будем принимать участие в долевом строительстве через УКС горисполкома. За этот счет будем получать ежегодно по 18 квартир. И, кроме того, решаем вопрос по отводу земельных участков под застройку коттеджами на 100 квартир в комплексе с объектами социальной сферы.

Реальную ли задачу поставили перед собой? Да, но для этого нам нужно серьезно улучшить подготовку и организацию строительства, провести структурные изменения, задействовать новый экономический механизм, чтобы весь этот комплекс мер уже в ближайшее время начал давать весомую отдачу.

Такую, например, какую мы получаем от нашего подсобного хозяйства. Не все у нас и сейчас складывается гладко в нем, но тем не менее сдвиг есть. Сдвиг в эксплуатацию свиначника на 350 голов, сейчас там находятся 250 свинок. Получено в этом году в теплицах 10 тонн огурцов, 3 тонны помидоров, 1 тонна зеленого лука. Намечается строительство второй очереди свиначника и теплицы. Нам надо решить вопрос о переводе подсобного хозяйства на самостоятельный баланс, это позволит увеличить заинтересованность работников в конечном результате, и сделает хозяйство рентабельным.

Настрой в партийной организации деловой, и он не замедлит дать результат.

**В. КАНЮК,**  
секретарь парткома треста «Балакововодстрой».

## Не по сводкам и отчетам

Накнуне городской отчетно-выборной партийной конференции и мне, коммунисту с 45-летним партийным стажем, хочется поделиться своими мыслями. Хорошо, что выдвигают кандидатов в члены горкома на этот раз не по указанию сверху, обсуждают в коллективах всесторонне, учитывая многие факторы.

Надо нашим активистам встречаться с людьми, жить их нуждами и заботами. В молодости мне довелось три года быть комсоргом, потом десять лет освобожденным секретарем парторганизации колхоза, а когда ввели должность освобожденных секретарей, я несколько лет избирался заместителем секретаря парторганизации, работая на общественных началах.

Для встречи с коммунистами часто ездил по бригадам и фермам, старался быть там без председателя. Беседы с людьми были свободными, непринужденными, люди делились со мной любимыми мыслями, говорили о наиболее насущном. Случалось, приходилось выслушивать не только добрые слова о председателе, бригадирах, зав. фермами. Поэтому любому зарвавшемуся или заблуждающемуся руководителю можно было поправить своевременно. Я всегда чувствовал в этом деле поддержку рядовых коммунистов и колхозников. О положении дел на производстве я знал не по сводкам и отчетам.

Были тяжелые послевоенные годы, люди еще не досыта ели хлеба, работали шесть дней в неделю от зари до зари, а по выходным часто приходилось объявлять воскресники, потому что не успевали все сделать. И люди шли за нами, они верили нам, потому что мы были всегда с ними, советовались.

Время во многом изменилось, но и теперь, считаю, тем, кто будет избран в новый состав горкома КПСС, придется идти в народ, искать у людей совета и поддержки.

**М. БОГОМОЛОВ,**  
ветеран войны и труда.

## Решать сообща

Партийное руководство комсомолом включает в себя помощь в подборе и расстановке комсомольских кадров. Однако пока эту помощь мы ощущаем слабо. Не должно быть со стороны партийных органов нажима или диктата в подборе кандидатур на пост секретарей, хотелось бы решать кадровые вопросы сообща, ориентируясь на личные и деловые качества кандидата, а не на его анкету. В общем, в кадровой политике надо опираться на установки январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

**Г. МИХАЙЛОВА,**  
зам секретаря комитета ВЛКСМ объединения «Балаковорезинотехника».

**Н. ЖУЛАНОВ.**



В коллективе цеха товаров народного потребления завода имени Дзержинского широко развернулось соревнование за выполнение и перевыполнение производственных заданий третьего года пятилетки. Среди передовиков значится имя штамповщицы Л. Сталиной. Опытная работница в эти дни показывает образцы высокопроизводительного труда. Продукция, которую выдает Лидия Ильинична, отличается высоким качеством. Фото С. КАРЕДИНА.

## ПЕРВЫЕ ШАГИ

НЕ ОДИН год в нашей автоколонне наиболее проблемной была мойка автомобилей — под открытым небом и в снег, и в дождь. В этом году решили сделать все, чтобы улучшить условия труда водителей. И вот недавно наши автомобилисты получили в свое распоряжение отличную мойку в теплом закрытом помещении, с оборотным водоснабжением, с очистными сооружениями.

Новая мойка не только улучшила условия труда, но также способствует повышению уровня технического состояния автомобилей, что скажется и на производительности труда.

Все работы по строитель-

ству выполнены своими силами. Бригада хоть и немногочисленная, но работала продуктивно. Особенно следует отметить каменщиков В. В. Мокрицкого, Ф. И. Ворошчука, отделочников Н. А. Артюшкину, Р. П. Каневскую, А. С. Нетепанову, Л. С. Табакову, сварщика Н. П. Занкина, сантехника Г. А. Марьина, электриков Ю. П. Чижова, А. В. Гамина.

В настоящее время в коллективе планируют приступить к осуществлению социальной программы.

**Ю. ШКАРБАНОВ,**  
ведущий инженер ПТО автоколонны 1180.

## Встречи в литкафе

### «Настанет свой черед»

Творчество Марины Цветаевой сейчас у многих вызывает большой интерес. Это очень своеобразная и талантливая поэтесса с трудным жизненным и творческим путем. В одном из своих стихотворений она написала:

Разбросанным в пыли по магазинам (Где их никто не брал и не берет!) Моим стихам, как драгоценным винам, Настанет свой черед. И вот черед настал. Ее стихи стали появляться во многих изданиях.

О творчестве поэтессы шел разговор на октябрьской встрече в литературном кафе. О жизненном и творческом пути Марины Цветаевой рассказали Светлана Косолапова, Галина Максимова, Татьяна Кузнецова. Прозвучали ее стихи.

Традицией стали встречи с художниками. На этот раз в литературном кафе побывали самостоятельные художники А. Кулик, Ю.

Плешков, С. Маринкин. Они не только рассказали о своем творчестве, но и выставили некоторые картины.

Многим известно имя Анатолия Деревяченко — краеведа, инженера завода имени Дзержинского. В 1986 году вышла его книга «Волжский дизель». И вот снова литературная удача. В Челябинске издана его книга «Яков Мамин», написанная в соавторстве с А. Н. Шепелевым. На этот раз А. Деревяченко был гостем кафе. Он рассказал о работе над этой книгой, ответил на вопросы собравшихся. Желающие смогли приобрести книгу с автографом автора.

Очередная встреча в литературном кафе (ул. Ленина, кафе № 44) состоялась сегодня в 19 часов. Тема встречи — творчество Юрия Визбора.

**Т. ЮРИНА,**  
руководитель литкафе.

# НОВЫЕ КОНТОРЫ

Средства массовой информации постоянно показывают нам, как меняется жизнь в стране, как ломаются старые отношения к труду, к общественной жизни. И мы еще раз убеждаемся, что идем правильным путем.

В нашем городе тоже происходят изменения. Наладилась торговля мясом, можно зубы полечить быстро, культурно и хорошо покушать в кооперативном кафе. Но таких примеров перестройки пока, к сожалению, недостаточно.

Все знают, в каком состоянии наш рынок на улице Минской. Весной этого года его начали реконструировать. И превратилось это нужное дело в долгострой. В этом факте, как в фокусе, показано отношение к нуждам и здоровью людей. Торговля идет с земли, а контролеры рынка и в этих условиях умудряются собирать с продавцов пошлину в полном размере.

Кстати, такая торговля идет почти у каждого продовольственного магазина.

Продавая излишки продуктов, люди вносят свою лепту в реализацию Про-

довольственной программы, и почему бы не сделать для них легко убирающиеся столики?

Хочу привести еще один пример. На страницах местной печати я ни разу не прочитал сообщения о том, что за счет внедрения новых форм работы сокращен административно-управленческий аппарат, что освобождено и передано организациям здравоохранения, народного образования, кооперативам или под жилье ветеранам столько-то помещений или квадратных метров жилья, столько-то служебных телефонов. Наоборот, складывается впечатление, что в городе если и освобождается что-то, то немедленно занимаетесь новыми конторами и службами.

Так, городской ЗАГС переехал в новое помещение, а освободившееся — в здании гостиницы «Чайка» — тут же заняла новая контора. Думаю, что это помещение могло пригодиться самой гостинице для улучшения социально-бытовых условий людей, проживающих в ней.

**Н. ЖУЛАНОВ.**



Школа

ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

# Нам это выгодно

**КОГДА** у нас встал вопрос, как учить работать в новых условиях наших руководителей, экономистов, довести эти знания до низового звена, бригад, предлагалось: давайте лекции читать. Потом решили, что рассказывать на словах — это не учеба, надо одновременно увязывать с практикой. Мы надеялись, что научившись считать деньги, коллективы научатся и правильно хозяйствовать. Как показала жизнь, большинство коллективов освоило механизм внутреннего хозрасчета, именно применяя теорию к своим конкретным условиям.

В первом квартале особенно трудно было, когда стали итоги подводить. Сколько я с каждым начальником цеха просидел, особенно с теми, у кого какие-то накладки! Вот тут и выяснялось, на чем теряют: не туда отнесли, вообще чужие затраты попали, потому что в свое время тебя попросили и ты подписал, не глядя в документ, забыв, что работаешь на хозрасчете. В общем, на деле, на реальных вещах нарабатываются экономические категории: себестоимость, нормативные

отчисления в фонды и т. д. И кто уже познал хозрасчет, стремится к арендной подряду. Начинают считать деньги не только у себя в кармане.

В первом полугодии, и даже в третьем квартале у нас действовала претензионная система: кто кого подвел, кому сколько возместит? Сидит, бывало, хозрасчетная комиссия, мучается. Наконец-то поняли, что претензия — это исключение из правил, а правилом должен быть договор между цехами.

Сейчас все ходят, заключают. А тот, кто заключил в числе первых, чего-то не учел, теперь уже переделывает, когда, как говорится, до дела дошло. Нормальный процесс: мы не стоим на месте. Вот недавно мне принес претензию, традиционную, начальник цеха связи. Я спрашиваю: «А договоры ты собираешься заключать? А то 75 процентов этой претензии пойдет в пользу завода, а не цеха». Он сразу: а что, а где? В этом цехе не было экономиста, начальник верно в бегах — до всего руки не доходили. Теперь связисты скооперировались еще с дву-

мя цехами, выделили фонд зарплаты — и ввели единицу экономиста. Это о чем говорит? Люди стали реально всматриваться в будущее, хотят знать: куда они идут, с чем?

Сегодня стоит задача повысить уровень экономических знаний не только у руководителей, но и в первую очередь, в самой экономической службе. Как сделать, чтобы «прокрутить» цепочку рубля до самого низа? Фактически на предприятии все привязано к хозрасчету. Например, если раньше было жалко человека за производственные упущения, скажем, премии лишать, то теперь вопрос ставится иначе: а сколько тысяч из-за этого потерял коллектив?

В конце третьего квартала начальник цеха пароснабжения бумагу принес: кислород не имеет сбыта (цех производит кислород), и просит у меня очередную сумму за счет резерва. На сегодняшний день проблемой сбыта занимается только экономическая служба и директор. А надо, чтобы сам производитель «терроризировал» коммерческую службу: сбывай мою продукцию. А пока

не всякий производитель бежит по заводу и ищет виновного. Чтобы поставить дело на должный уровень, надо четко выяснить: цех, который не нашел виновного в сбыте своей продукции, сам виноват. Мы же еще рассуждаем по старинке: зачем нам этот кислород, нам эту установку поставили, мы тут ни при чем. Старая психология. Продукцией надо уметь торговать. Каждый цех должен ощущать себя в структуре предприятия, независимо от того, что он производит: минеральные удобрения, строительные материалы, кислород или побочную продукцию. На сегодня ничего нет вспомогательного, побочного — все основное, если на нем можно заработать рубль или его сэкономить.

С этого, по моему, начинается обратная сторона понятия прибыли. Если раньше безоговорочно действовал принцип: прибыль — любой ценой, то сейчас уже на первый план выходит другое — как подешевле?

Общее положение дел на нашем предприятии нас в целом радует. Эффективность работы каждого подразделения стала просмат-

риваться как на ладони. Нельзя сказать, что мы раньше не думали над тем, прибыльный продукт или нет. Но это делалось для того, чтобы иметь опору для планирования на будущее. А сами цехи были не очень заинтересованы: прибылью можно получить разным путем — и выше плановой себестоимости, и ниже.

В настоящее время такая заинтересованность появилась потому, что 8,6 процента с каждого сэкономленного рубля у тебя остается. Так что основная задача сейчас — это использование резервов, и их пока достаточно. Однако жизнь не стоит на месте, и надо заглядывать в будущее. Таким будущим является вторая модель хозрасчета, как наиболее совершенный способ хозяйствования. И вот тут особое значение приобретает экономическая гибкость. Например, сейчас нашему предприятию рискованно переходить на эту модель, потому что совершенно не предсказуем уровень цен, который будет в 1990 году. Даже, если мы узнаем, по какой цене будем торговать, то невозможно выяснить, по какой цене будем покупать сырье.

По союзному уровню наше предприятие еще недостаточно рентабельно, но

наши темпы — это движение к повышению конкурентоспособности с другими предприятиями министерства. И наращивать объем производства нам есть резон, хотя сегодня у нас в стране начинают откисываться от минеральных удобрений. Интересная ситуация в связи с этим возникает: объединению это на руку, как говорится. Дело в том, что на Западе удобрения потребляют втрое больше, чем у нас, и берут их охотно за валюту. Нам это выгодно. С другой стороны, пока все наши колхозы станут плетеспособными, мы научимся умело торговать на примере зарубежных фирм.

При этом, я думаю, не следует ждать, когда полностью «созреют» условия для второй модели хозрасчета, нужно начинать оборудовать ее элементы. Прежде всего — арендный подряд. Для этого у нас уже есть наметки. Подводя итог сказанному, я хочу закончить тем, с чего начал: научиться экономически грамотно вести хозяйство можно лишь тесно увязывая теорию с конкретными практическими делами.

**И. ЖАРКОВ,**  
заместитель генерального директора объединения «Минудобрения» по экономике.

Крупным планом

# Радость работы

Приходилось ли вам когда-нибудь на работе кричать, топтать ногами, доказывая, что виноваты вовсе не вы, а тот другой, из-за которого все беда? Как бы там ни было, но в любом случае «эмоциональный выброс» не поможет наладить рабочие отношения. Вероятно, потому так уважают Александра Николаевича Жарова его товарищи по работе, что обладает он завидным, по-настоящему мужским характером — выдержкой. Не было случая, чтобы Александр, как говорится, вскипел или вспылал так, чтобы это отразилось на окружающих. Хотя повод всегда

можно найти. Тем более, что работа у него и физическая, и технически сложная одновременно — судокорпусник.

Мало кто в городе знает, что действующий у нас в Балакове судоремонтный завод вполне можно назвать и судостроительным. Дело в том, что уже не первый год со ступеней верфи СРЗ сходит, построенный здесь же, буксир Р-103А. Все — от первого сварного шва на будущем корпусе судна, до ходовых испытаний — проводится здесь, в Балакове. На сегодняшний день таких буксиров сделано двенадцать. И каждый буксир начинает свою жизнь в корпусном це-

хе, в бригаде В. И. Пирогова, где и работает А. Н. Жаров.

За специальностью судокорпусника «срысывается»строе разнообразие работ, которые должен уметь выполнять работник цеха. Это и сварочные, и слесарные, к этому добавляется необходимость уметь читать чертежи и вести работу строго по ним.

Сам характер работы, ее условия, как говорится, не для слабых. Хоть и слышишь одобрение во фразе «работа на свежем воздухе», но он, этот свежий воздух, может быть и проклятием свежим, особенно зимой. Это устраивает далеко не всех, и люди меня-

ются в цехе довольно часто. Каждый год приходят в цех выпускники СПТУ-6, а остаются далеко не все. Заработки заработками, но где-то эти же деньги можно заработать и проще.

— Вот чего никогда не делал А. Жаров, так это не искал, где проще. И работал так, что искали его. Таких всегда ищут, и находят, и приглашают, потому что — по-настоящему рабочий человек и надежный. Так было, когда пригласили его из Баку в Балаково, и когда В. И. Пирогов, уже в корпусном цехе, предложил ему работать вместе в одной бригаде.

И еще одно редкое и по-

тому, пожалуй, особенно ценное качество его характера: он никогда не ищет «крайнего», не обличает и не кричит. Он — работает. Бывает, что и за других. Примеры в цехе приводили. Некоторые добавляли, что кого не «коснулась перестройка», так это А. Жаров. Потому, что как раз его и не надо «перестраивать», он — то надежное звено, которое можно оставить, проверяя и заменяя не самые надежные звенья в нашей рабочей цепочке.

Действительно, он настолько добросовестен в работе, что ни при каких обстоятельствах не будет сидеть сложа руки. И раньше, так не было, и тем более сейчас, когда бригада В. И. Пирогова работает по договору с админи-

страцией, взяв на себя дополнительные обязательства по темпам и качеству работ.

Мне очень хотелось поговорить с А. Жаровым по-другому, послушать его, по-настоящему, что он думает о себе, о друзьях, о работе. Сказал коротко: чтобы получать радость от работы, надо работать. И перевел разговор на способную молодежь, на товарищей по работе, Пирогова и Валеева на то, что судокорпусник — это специальность, которой можно гордиться, и показал рукой туда, где в грохоте ударов и в блеске сварочных огней терпеливо одевался в металл буксир Р-103А.

**А. НАУМОВ.**

ИНТЕРВЬЮ С РУКОВОДИТЕЛЕМ

# На месте не стоим

Коллектив Балаковского управления треста «Гидроэлектромонтаж» одним из первых на стройке перешел на коллективный подряд. За два года работы по-новому в коллективе произошли значительные позитивные изменения — как количественные, так и качественные. Об этом наш корреспондент беседует с начальником управления И. И. Худышем.

— Иосиф Наумович, этот год для вашего коллектива наиболее показателен в смысле роста объемов, выработки, качества...

— Да, годовой объем электромонтажных работ составляет более 16 миллионов рублей. На эту сумму мы должны выполнить работ прежде всего на Балаковской АЭС и на других энергетических объектах страны. Свыше ста наших работников оказывают помощь в строительстве Смоленской АЭС, ТЭЦ-23 и 26 в Москве... Только на этих стройках мы планируем освоить более полумиллиона рублей. Год планируем закончить выполнением всех планово-экономических показателей. Во всяком случае, сегодня перспектива просматривается вполне определенно.

управления треста «Гидроэлектромонтаж» одним из первых на стройке перешел на коллективный подряд. За два года работы по-новому в коллективе произошли значительные позитивные изменения — как количественные, так и качественные. Об этом наш корреспондент беседует с начальником управления И. И. Худышем.

— На чем основывается этот оптимизм?

— Мы стабильно выполняем все тематические задачи по строительству Балаковской АЭС, которые ставят перед нами генподрядчик и заказчик. Однако хронически, на протяжении нескольких лет, не выполняем план строительно-монтажных работ по АЭС. Однако, это не оттого, что мы плохо работаем, а от нерешительности плана, который дается нам по АЭС.

— С этим, очевидно, и связано то обстоятельство, что вы вынуждены искать дополнительные объемы «на стороне»?

— Совершенно верно. Так было и в прошлом году, когда наши люди работали на Байконуре, КАТЭК, на других стройках, и в текущем, о чем я уже говорил.

— Значит, если бы не резервная работа, коллектив пришлось бы сокращать примерно на сто человек, ведь в противном случае им грозил бы простой?

— Но мы этого делать не имеем права, поскольку объемы работ на АЭС рассчитаны именно на то количество людей, которое насчитывает наш коллектив. Скажу больше: мы давно готовы к тому, чтобы вводить по одному энергоблоку ежегодно, как и планировалось. Но у нас связанны руки.

— Вы имеете в виду неудовлетворительные поставки оборудования?

— Не только, хотя это, безусловно, главный тормоз. Проблема поставок волнует сегодня особенно. Недавно обращались в вышестоящие организации с просьбой начать поставку оборудования на пятый энергоблок с тем, чтобы первым кварталом будущего года ее завершить, но получили такой ответ: вы еще не пустили третий

блок, а уже просите оборудование на пятый. А состояние дел на сегодняшний день таково, что строители имеют возможность предоставить нам фронт работ на пятом блоке. Нас бы это очень устроило, поскольку работы на третьем блоке, по сути дела, завершены, а на четвертом мы ушли далеко вперед. Сил, чтобы вести параллельно электромонтажные работы на двух блоках, у нас достаточно, но без оборудования, кабельной продукции нечего об этом и думать.

— Очевидно, в связи с этим у вас появилась возможность больше заниматься вопросами качества?

— После проведения перетарификации и повышения тарифных ставок мы упорядочили разрядность и привели в полное соответствие разрядность работ и рабочих, которая у нас равна 3,61. Вопросами качества занимается созданная в управлении служба технического контроля. По ко-

эффициенту трудового вклада строго учитываем не только количественные, но и качественные показатели работы каждого. Мне приходится много ездить на другие АЭС и скажу без ложной скромности: такой высокой степени готовности помещений, в которых нам приходится работать, нигде не встречал. И это нас мобилизует — стыдно отставать от строителей.

— Каковы перспективы на будущий год?

— Стоять на месте не в наших интересах. Наш трест с нового года переходит на вторую модель хозрасчета. На прошлом заседании совета трудового коллектива мы поднимали вопрос о переводе нашего управления на арендный подряд. Сейчас это дело пробиваем, но прогнозировать пока рано. Два года работы на коллективном подряде научили людей мыслить иными категориями. В управлении уже никто не говорит, что он мало получает. Деньги надо зарабатывать, а сколько зарабатываешь, столько и получаешь. Это условия все. Ощущаем пока еще недостаток экономических знаний, но учимся все — от

инженера до рабочего, и интерес к учебе повышается по мере того, как идет «обкатка» новых методов хозяйствования.

— Иосиф Наумович, люди окончательно поверят в новое лишь в том случае, если почувствуют, что хорошо работать — выгодно. И не только в смысле роста заработка. Не забыты ли у вас люди в социальном плане?

— Это большой вопрос. Но мы начали подступаться к его решению. Сейчас трест выделяет нам деньги на строительство жилого дома. Со следующего года планируем начать строительство жилья собственными силами. Сейчас выполняем сооружение собственной базы отдыха — в следующем году она будет функционировать. В этом году открыли в управлении медпункт. Реконструируем бытовые помещения, некоторые бригады имеют свои сауны. Но этого мало. Поэтому основной задачей на будущее мы определили для себя решение социальных проблем.

Беседу вел  
**Н. НАУМОВ.**



**Справки. Реклама. Объявления**

ОМК «СИНТЕЗ»

Детский отдел  
МИНИ-ТЕАТР «ЗЕРКАЛО»  
принимает заявки

на проведение детских учебно-развлекательных программ от школ, детских садов и других дошкольных учреждений.

- Путешествие в страну чудес.
- Встреча со сказочными персонажами.
- Просмотр мультфильмов.

Праздник сладкоежки.

День именинника.

Вы можете заказать любую тематику праздника для детей.

Принимаются заказы от населения.

Поздравления: детей с днем рождения,

взрослых — с днем свадеб, юбилеев и других торжественных дат.

Оплата производится за наличный или безналичный расчет. Телефон для заказов и справок 94-29-08 с 9.30 до 17.30 ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

**ВНИМАНИЕ!**

**«ФОТОСИНТЕЗ»**

Если вы желаете сделать фото на память, советуем обратиться в фотостудию ОМК «Синтез». К вашим услугам цветное и черно-белое фото! Достаточно позвонить по телефону 4-33-93 или подать заявку с указанием места и времени съемки. Производится фотографирование на дому детей, свадеб, юбилеев и других торжеств.

**«ФОТОСИНТЕЗ» ЖДЕТ ВАШИХ ЗАЯВОК!**

**ДИЗАЙН-ГРУППА  
ОМК «СИНТЕЗ»**

оказываются следующие виды услуг:

Разработка интерьеров для промышленных зданий, кафе, столовых, школ, детских садов.

Разработка малых форм и их изготовление.

Разработка благоустройства территории.

Разработка встроенных шкафов для прихожих и их изготовление, а также разработка кухонного интерьера и мебели для кухни и изготовление (из материала объединения).

Разработка и проектирование детских площадок для дворов и детских садов.

Проектирование и разработка ярмарочных павильонов и их изготовление.

Выполнение эскизов и оформление к празднику.

Обивка дверей (материал исполнителя).

Реставрация мебели.

Изготовление производится из материала заказчика.

Оплата производится за наличный или безналичный расчет.

Телефон для заказов и справок 94-29-08 с 9.30 до 17.30 ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

**Кооперативом «ХУДОЖНИК»**

**ОКАЗЫВАЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ УСЛУГИ  
ПО ХУДОЖЕСТВЕННО-ОФОРМИТЕЛЬСКИМ РАБОТАМ:**

Эскизы интерьеров квартир, дачных тротуаров, рисунки, копии, реставрация, участков, помещений, стендов, плакатов, росписей на стене, стекле. Скульптурные, графические, прикладные.

Художественное оформление залов для проведения свадеб, юбилеев, торжеств (8 Марта, Новый год и др.). Принимаются заказы от предприятий, организаций, учреждений.

Обращаться: ул. Механизаторов, 8а, Картины, пейзажи, натюрморты, портреты. тел. 4-04-58. 2-2

**БАЛАНОВСКИЙ ФИЛИАЛ  
Марковского учебно-курсового комбината**

**производит набор учащихся**

на дневное и вечернее отделения

по специальностям:

машинист бульдозера, машинист трубоукладчика, машинист автоскрепера, машинист экскаватора, плотник-бетонщик, монтажник железобетонных конструкций, штукатур-малляр, каменщик, газорезчик, электросварщик, водители категорий Д на С, С, Е, элекрик общей профессии, машинист котлов.

Обращаться в учебную часть треста «Балаковводотрест». Проезд автобусами №№ 8, 9, 12, 13, остановка «АТП-5». Телефон 2-92-18.

5-5

**ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ  
БЫТОВОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ  
НАСЕЛЕНИЯ**

**ОБЪЯВЛЯЕТ  
КОНКУРС**

на лучший эскиз фирменного знака (товарного знака).

Эскизы принимаются до 1 декабря по адресу: ул. Титова, 15.

За лучшие работы установлены премии в размере: I место — 50 рублей, II место — 30 рублей, III место — 15 рублей.

2-2

**САРАТОВСКОЕ СПТУ № 57  
ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ  
на 1988 год**

по профессии:  
водитель трамвая — срок обучения 5 месяцев,  
водитель троллейбуса — срок обучения 6 месяцев.

Принимаются юноши и девушки в возрасте не моложе 18 лет. Учащиеся за время обучения получают стипендию 30 рублей и 60 рублей дотации.

Иногородним предоставляется общежитие. Начало занятий по мере комплектования групп.

Наш адрес: 410001, Саратов, ул. Усневича, 7, 2-е трамвайное депо, СПТУ-57.

Проезд транспортом: троллейбусом № 4, автобусами №№ 2, 4, трамваями №№ 1, 2, 7, 15 до остановки «Пл. Орджоникидзе», трамваем № 9 — остановка «Усневича», № 8 — остановка «Депо № 2». 2-2

Художественная мастерская городского детского парка отдела культуры горисполкома

принимает заказы

на выполнение художественно-оформительских работ по безналичному расчету.

За справками обращаться по адресу: ул. Коммунарная, 58, проезд автобусом № 1 до остановки «Ул. Ломоносова» или в городской отдел культуры горисполкома по телефону 2-42-41. 3-2

Балаковское ПАТП объявляет набор на дневные курсы подготовки водителей категории «Д».

За справками обращаться: ПАТП, отдел кадров, телефон 4-60-91. 5-2

Центр по трудоустройству, переобучению и профориентации населения приглашает на работу

в ресторан «Балаково»: повара 4-5 разряда, посудомойщиц, уборщиц, чистильщиц плодово-овощей, кухонных рабочих.

на пивкомбинат: кладовщика, товароведа, электрослесаря.

За направлениями на работу обращаться по адресу: ул. Комсомольская, 35, кв. 1. 2-1

**К сведению жителей города!**

24 ноября 1988 г. в 18.30 в демонстрационном зале Дома быта по ул. Ленина, 91 проводится демонстрация новых моделей одежды, которая познакомит население города с направлением перспективной моды, новым ассортиментом одежды. Входной билет можно приобрести в приемном салоне Дома быта.

Приглашаем вас в демонстрационный зал. 2-1

**Спортивно-технический клуб ДОСААФ объединения «Балаковорезинотехника» производит**

**НАБОР НА КУРСЫ  
подготовки водителей мотоцикла.**

Занятия будут проводиться в средней школе № 16 три раза в неделю: понедельник, среда, пятница с 18 час. 30 мин.

Запись на курсы производится по понедельникам, средам с 17 до 19 час., с 10 до 11 час. по адресу: 5-й микрорайон, средняя школа № 16, автокласса.

Начало занятий по мере комплектования группы. 2-2

Саратовское бюро путешествий и экскурсий предлагает маршруты на турпоезде «Саратовец»: с 28 ноября по 9 декабря (133, 174 руб.)

Саратов — Киев — Одесса — Херсон — Севастополь — Феодосия — Керчь — Волгоград — Саратов: с 12 по 23 декабря (148, 192 руб.)

Саратов — Минск — Брест — Каунас — Вильнюс — Псков — Ленинград — Новгород, Ленинград — Рязань — Саратов.

Размещение в комфортабельных вагонах в 2-х и 4-местных купе, питание в вагоне-ресторане, экскурсии во всех городах.

Наш адрес: 410600, Саратов, ул. Гоголя, 61, тел. 24-24-45, 24-10-05.

Кооператив «ЛИМИТ» оказывает услуги по изготовлению проектно-сметной документации на все виды строительных работ, включая любые работы по газификации.

Оплата по государственным расценкам. Адрес предприятия: г. Саратов, ул. Советская, 18-59. Часы работы: с 9.00 до 18.00.

Выражаем сердечную благодарность коллективу ПО «Балаковорезинотехника» за оказание помощи и внимания в организации похорон Мещерякова Ивана Михайловича. Семья Мещеряковых.

Завод сборного железобетона № 3 КПП реализует в неограниченном количестве песок, щебень, доломит за наличный и безналичный расчет.

12 ноября в автомобиле «Жигули» забыта шапка. Обращаться с 9 до 21 часа по адресу: ул. Трявская, 75, кв. 121.

**Наши киножурналы ГОРОДА**

18, 19, 20 ноября. МИР. Красный зал. Уолл-стрит (две серии) — в 10, 12-30, 15, 18-30, 21. Зеленый зал. Там, на неведомых дорожках — в 10, 14-30. Уолл-стрит (две серии) — в 16-30, 19-30, 18 ноября. Башня — в 20-30. Синий зал. Ностальгия (две серии) — в 11, 14, 17, 20. РОССИЯ. Воля Вселенной — в 9. Сладкие грезы (две серии) — в 10-45, 13-20, 16, 18-40, 21-15. КОСМОС. Андрейка — в 9. Заключенные долины змей — в 11, 13, 15, 17, 19, 21. XX ЛЕТ ВЛКСМ. Большой зал. Тающие облака (две серии) — в 10, 14, 17, 20. Зал повторного фильма. Мультсборник Иванко и Вороний парь — в 14-30. Шапки (две серии) — в 16-30, 19-30. ОКТЯБРЬ. Мультсборник Золотая антилопа — в 9-15, 11. Граф Монте-Кристо (две серии) — в 12, 15-30, 19-30.

Редактор Е. Е. ШУТОВ.

**Наш АДРЕС**

413800  
г. Балаково  
Саратовской обл.,  
пл. Свердлова, 4а

**ТЕЛЕФОНЫ:**

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь и отдел объявлений — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-18-79, отделы промышленности, транспорта и строительства — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, отдел информации и социальных проблем — 4-25-67.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома, г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ № 184, тираж 34917.