

Страна коммунизма

Газета основана в январе 1918 года

Орган Балаковского горкома КПСС и городского Совета народных депутатов Саратовской области

№ 168 (10748)

Пятница, 21 октября 1988 года

Выходит по вторникам, средам, пятницам и субботам

Цена 3 коп.

В обкоме КПСС

В ОСНОВЕ — ЦЕЛЕВАЯ КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА

Бюро обкома КПСС рассмотрело вопрос о работе партийного и хозяйственного руководства Балаковского производственного объединения «Минудобрения» по мобилизации трудового коллектива на ускорение социально-экономического развития предприятия в условиях самофинансирования и самоокупаемости.

В принятом постановлении отмечается, что партийное и хозяйственное руководство Балаковского производственного объединения «Минудобрения», осуществляя наметенный партией и правительством курс на перестройку, проводит определенную организаторскую и массово-политическую работу по мобилизации трудового коллектива на ускорение социально-экономического развития предприятия в условиях самофинансирования и самоокупаемости.

В объединении разработана, широко обсуждена в трудовых коллективах подразделения и настойчиво осуществляется целевая комплексная программа социальных и экономических преобразований, она включает в себя проведение реконструкции и технического перевооружения производства, создание условий труда и быта, отвечающих современным требованиям, строительство необходимых объектов социально-культурного назначения, полное решение жилищной и продовольственной проблем.

По инициативе коммунистов в каждом трудовом коллективе сформированы и выполняются конкретные организационные и идеологические мероприятия, обеспечивающие широкое и заинтересованное участие трудящихся в наращивании собственных материальных сил и средств для успешной реализации данной программы в новых условиях хозяйствования.

Партийное и хозяйственное руководство объединения целенаправленно совершенствует формы и методы своей работы для ускоренного формирования у каждого работника нового экономического мышления, развития творческой инициативы и трудовой активности коллектива. Организованная в этих целях учеба в сети политического и экономического образования по производственному принципу помогла специалистам на конкретных примерах овладеть новыми методами управления производством, активнее решать вопросы внедрения коллективных форм организации и стимулирования труда, хозяйственного расчета. В настоящее время все подразделения успешно функционируют в условиях самофинансирования и самоокупаемости.

План двух лет и восьми месяцев 1988 года по выпуску минеральных удобрений перевыполнен. На 100 процентов выполнены договорные обязательства по их поставкам. Значительно превышено задание по росту производительности труда. Предприятие имеет устойчивое финансовое положение, объем сверхплановой прибыли за первое полугодие 1988 года составляет 4,1 млн. рублей и на конец года вновь превысит достигнутый уровень 1987 года. Ведется активная работа по расширению экспорта продукции, установлению прямых связей с зарубежными странами.

В целях максимального использования заработанных трудовым коллективом материальных средств, созданных фондов развития производства многое сделано по развитию собственной строительной базы. За годы две-

надцатой пятилетки объем капитального строительства, выполненный хозяйственным способом, возрос практически в 2 раза. В настоящее время в составе объединения действует строительное-монтажное управление с годовым объемом работ более 8 млн. рублей. В результате на предприятии активнее стали решаться вопросы реконструкции и технического перевооружения основных и вспомогательных производств, улучшения условий труда и быта работающих, строительства объектов социальной сферы. При непосредственном участии рабочих и специалистов построены новые и переоборудованы имеющиеся санитарно-бытовые помещения, организовано круглосуточное горячее питание работающих, обеспечены необходимые условия для продажи продовольственных и промышленных товаров, оказания бытовых услуг непосредственно на производстве. Хозяйственным способом построены пионерский лагерь на 320 мест, санаторий-профилакторий с оказанием 27 видов различных лечебных процедур, гостиница на 100 мест, прачечная и другие объекты социальной сферы.

Поддерживая возросшую трудовую активность трудящихся, коллегия Министерства по производству минеральных удобрений и бюро Балаковского горкома КПСС в октябре 1986 года поддержали инициативу коллектива объединения по обеспечению каждой семьи отдельной квартирой к 1990 году. Реализуя эту программу, коллектив предприятия за 2,5 года текущей пятилетки ввел в эксплуатацию более 40 тыс. квадратных метров жилой площади и к концу пятилетки планирует выйти на рубеж строительства 25 тыс. квадратных метров жилой площади в год.

Партийное и хозяйственное руководство объединения продолжает настойчиво работать над развитием подсобного сельского хозяйства. За минувшие два года производство сельскохозяйственной продукции в нем возросло в 2 раза и составило в 1987 году в расчете на одного работающего 14,6 килограмма мяса, 12,9 — молока, 41,4 — рыбы, 27,7 килограмма овощей. Реализация всей продукции осуществляется по цехам через комбинат питания.

Вместе с тем в работе партийного и хозяйственного руководства объединения по мобилизации трудового коллектива на ускорение социально-экономического развития предприятия в условиях самофинансирования и самоокупаемости имеются недостатки.

В объединении недостаточно четко определены хозяйственные отношения между отдельными подразделениями. В результате развитие и углубление внутрихозяйственного расчета заметно замедлилось. Не уделяется должного внимания разработке и внедрению арендного подряда. Для дальнейшего развития собственной базы стройиндустрии медленно решаются вопросы вовлечения в хозяйственный оборот вторичных отходов производства, около 10 млн. тонн фосфоритов находятся в отвалах. Из-за отсутствия собственной кормовой базы недостаточно эффективно работает подсобное сельское хозяйство предприятия. Медленно снижается себестоимость производства основных видов сельскохозяйственной продукции, ежегодные убытки составляют почти 400 тыс. рублей. Недостаточно активно решаются проблемы развития производства товаров народного потребления. Их удельный вес в общем объеме произ-

Бригада Н. В. Короткова отделочного участка № 1 управления «Промстрой» — коллектив зрелый, стабильный. Опыт и умения членам бригады не занимать. Сейчас коллектив трудится на отделке пусковых объектов АЭС, стараясь свою работу выполнить с высоким качеством и своевременно. В соревнованиях с родственными бригадами участка отделочники часто занимают призовые места, а месяц назад коллектив занял первое место среди бригад управления.

На снимке: бригадир Н. В. Коротков.

Фото М. БАБЕНКО.



водства составляет менее двух процентов. Медленно улучшается на предприятии экологическая обстановка.

В принятом бюро обкома КПСС постановлении отмечена положительная работа партийного и хозяйственного руководства Балаковского производственного объединения «Минудобрения» по мобилизации трудового коллектива на ускорение социально-экономического развития предприятия в условиях самофинансирования и самоокупаемости.

Партийному комитету (т. Вишнякову), хозяйственному руководству (т. Бутовскому) объединения предложено в работе по ускорению социально-экономического развития предприятия руководствоваться решениями пленума обкома КПСС от 27 августа 1988 года «О задачах областной партийной организации по решению социальных проблем, созданию условий трудящимся для высокопроизводительного труда в свете решений XXVII съезда КПСС, XIX Всесоюзной партийной конференции».

Рекомендовано усилить организаторскую и массово-политическую работу в трудовом коллективе с целью углубления процессов перестройки, активного и заинтересованного участия в них каждого коммуниста, инженера-технического работника и рабочего, обеспечить безусловное выполнение разработанной на предприятии целевой комплексной программы социальных и экономических преобразований. Принять необходимые меры для дальнейшего развития хозяйственных отношений в трудовых коллективах подразделений, внедрения арендного подряда, укрепления и наращивания собственной базы стройиндустрии, подсобного сельского хозяйства, увеличения выпуска товаров народного потребления и расширения их ассортимента, улучшения экологической обстановки на предприятии.

Рекомендовано Балаковскому горкому КПСС, другим горкомам и райкомам КПСС провести целенаправленную организаторскую и политическую работу в первичных партийных организациях, трудовых коллективах по изучению и обобщению накопленного положительного опыта ускоренного социально-экономического развития предприятий в новых условиях хозяйствования с целью широкого его распространения и внедрения во всех отраслях народного хозяйства области, обеспечения необходимой активизации человеческого фактора в делах перестройки.

На примере Балаковского производственного объединения «Минудобрения» необходимо настойчиво пропагандировать использование хозяйственного способа строительства для решения социальных вопросов, стоящих перед трудовыми коллективами, активно содействовать предприятиям в его организации и постоянном развитии.

Бюро обкома КПСС одобрило инициативу партийного и хозяйственного руководства объединения и колхоза имени XXI партсъезда Балаковского района по созданию совместного агропромышленного объединения.

Поручено облисполкому, облгпрому рассмотреть и положительнее решить все вопросы, связанные с ускоренной реализацией данной инициативы, оказать практическую помощь трудовым коллективам в организации агропромышленного объединения.

Из нашей общественной приёмной

— После многодневных и бесплодных мытарств по коммунальным конторам и встреч с их специалистами пришлось обратиться в горисполком. — устало рассказывает А. С. Евсева, проживающая на набережной Леонова, 66, кв. 25. — Одну только ночь батареи были теплыми, а теперь опять в квартире холод. Снова пришлось взять бюджет из-за болезни ребенка.

В течение трех часов пытаюсь позвонить до работников коммунальной

службы АЭС — бесполезно. Удивляюсь: как можно в самый ответственный период пуска тепла не организовать круглосуточное дежурство диспетчерской службы?

Новое сообщение, поступившее в общественную приемную.

— Четыре месяца, как заселили дом № 50 на проспекте Героев, а газ до сих пор не подключен. — воз-

мущается А. И. Серов.

Набираю номер телефона службы газа.

— За нами дело не встанет, мы ждем сообщений из ЖЭУ, что весь дом заседел и розданы по квартирам плиты. — слышу в ответ.

Прием продолжался. И снова один и тот же вопрос задают посетители общественной приемной: когда будет в квартирах тепло?

— Болеют дети, да и сами. — жалуются они.

Трудно перечислить адреса домов, квартир, фамилии всех жильцов, которые от имени своих соседей по квартирам, дому высказывали руководителям коммунальных контор, мягко выражаясь, свои претензии на их плохую работу, безответственное отношение и неумение организовать коллективы для своевременного и оперативного решения

вопросов, связанных с подготовкой к зиме.

Вот и получается, что для нерадивых и нерасторопных холода наступят всегда преждевременно. Думается же, что главная беда заключается в том, что коммунальщики лишь в последний месяц лета, когда на пороге уже осень, начинают раскачиваться по-настоящему. Не могут быть оправданием и ссы-

ки на нехватку материалов и рабочих рук — ведь сегодня изыскали же где-то и то, и другое? Но позновато — идет форсированное латание и замена труб, задвижек, батарей...

Многочисленные жалобы горожан свидетельствуют о том, что все еще, увы, поражена пресловутой подешкиной коммунальная система города — от руководителей до рабочих.

А. КАРАСЕВ.

...Как зима катит в глаза

На трибуну городской отчетно-выборной партийной конференции

НУЖНА ПОДДЕРЖКА

На предстоящей городской отчетно-выборной партийной конференции наверняка займет речь и о руководстве общественными организациями, профсоюзам. Будь оно на должном уровне, вряд ли в работе профактивистов было бы столько трудностей. Побольше нам нужно внимания со стороны парткомов, партбюро. Впрочем, судите сами.

Недавно у нас в коллективе магазина № 1 проходило отчетно-выборное профсоюзное собрание. Надо было выбрать нового профгруппорга, так как Э. А. Мещерякова, которая была им до этого, перешла на другую работу. Конечно, стали выбирать среди активистов профгруппы, благо их много: и стражделегаты, и члены санноста, и ответственные за спортивную работу, за охрану труда и так далее. Выбор пал на меня. Хотя я для этой работы не подхожу — по роду своей деятельности целый день нахожусь вне своего магазина, ремонтную холодильные установки всего объединения УРСА АЭС. Как же мне выполнять столь ответственное общественное поручение? Пытался это объяснить на собрании, предлагал выбрать того, кто находится в магазине весь день, но никто не слушать не стал. Проглобовали «за» и скорей по домам.

Вот так я стал профгруппоргом. Начал думать, с чего начать работу. Посмотрел документы, оставленные предшественницей, взял в профкоме данные по итогам работы магазинов нашего объединения, решил вывесить «молнию», чтобы все знали, кто сейчас впереди. Из-за своей за-

нятости и неумения оформлять поручил это дело нашим молодым продавцам Светлане Черновой и Елене Константиновой, которые возглавляют в коллективе редколлегия. Но они только через десять дней эту «молнию» выпустили, после неоднократных напоминаний.

Теперь, думаю, что нам надо личные обязательства брать, ведь год у нас предстоит сложный: переходим на хозрасчет, следует рассчитать свои силы. Но чтобы взять эти обязательства, надо провести большую организационную работу. А как мне ее проводить, если я в своем магазине — редкий гость? Конечно, можно опереться на актив, да только за годы работы в качестве ответственного за охрану труда в профгруппе я убедился, что надеяться на актив — дело безнадежное. Сколько раз мне приходилось самому проводить рейды по подготовке к зиме, по охране труда! Всем некогда, а в личное время никто не хочет заниматься общественными делами.

Такое же безразличие встретил я и в профкоме объединения № 1 нашего УРСА АЭС. Там я возглавляю комиссию из 7 человек по охране труда. Профком поручил нам обследовать магазины и доложить на очередном заседании о подготовке к зиме. И что же? До сих пор мы не можем собраться, хотя бы 3-4 человека, и пройти по всем магазинам с проверкой. Я уж и машину находил, чтобы быстро все сделать, но никак не получается. А ведь дело-то нужное, касается здоровья продавцов. Сколько недостатков вскрывается при рейдах: бывает, что ин-

струментов нет, чтобы открыть ящики, или нет пружин в дверях, и по помешениям гуляет ветер, а иной раз смотришь — ящики в коридоре так поставили, что того гляди кому-нибудь на голову, упадут. И тем не менее многих эти «мелочи» не волнуют. Из всех членов комиссии, которую я возглавляю в профкоме, могу назвать только одного человека — Н. П. Симякину, старшего продавца магазина № 2, которая готова в свое свободное время обойти магазины с проверкой.

Иной раз возникает мысль — зачем же нужна профсоюзная работа, если к ней все так равнодушно? Оказывается — очень нужна. Ощущаю это, когда ко мне подходят люди с житейскими вопросами. Вот тогда меня быстро находят, не раз напоминают, что кому надо.

И все же, думаю, нашу профсоюзную работу можно и нужно организовывать по-настоящему. Вот перейдем на хозрасчет, разве не важно будет каждому коллективу знать, как трудится другой коллектив, за счет чего вышел вперед, получил прибыль? где в работе допущена ошибка? Я говорю о действительности социалистического соревнования, причем считаю, что надо учитывать при подведении итогов не только выполнение плана по товарообороту и отсутствие жалоб, но и активность профгруппы, инициативность ее членов. Как это сделать, что нужно для этого — вот о чем думаю. Но поддержки пока не чувствую.

Е. КУЦЕВОЛ, профгруппорг.

ЗА НЕБОЛЬШОЙ срок, что являюсь депутатом городского Совета, замечаю, как меняются формы и методы нашей работы, как постепенно роль исполнителей сменяется на роль полновластных хозяев. Заметно это, например, на сессиях городского Совета, где часто возникают бурные дебаты, и депутаты ищут конкретные ответы на волнующие их избирателей вопросы. Хотя, конечно, это только начало. Чтобы ослабить давление бюрократического аппарата и дать максимум возможностей местному Совету, еще многое предстоит изменить. И, надо сказать, что депутаты стараются внести свой вклад в реорганизацию работы Совета, вносят свои предложения.

Так, несколько депутатов предложили заранее знакомить нас с теми вопросами, которые будут обсуждаться на сессии, чтобы мы могли подготовить свои предложения или замечания. Таким образом депутат перестал быть «вянтиком» на заседаниях, который ничего не может изменить в деятельности всего механизма. За время работы депутатом я столкнулся со многими трудностями, и тоже хочу поделиться своими предложениями по улучшению работы Совета.

Первое, на что хочу обратить внимание, — это сами выборы. Не секрет, что часто они проходят формально, а главное — выбираем мы

хороших производственников, не задумываясь над тем, а смогут ли они работать депутатами? Как будто если человек на работе трудится хорошо, то и в общественной жизни он первый. А это далеко не так. Для работы депутата нужен лидерский характер, умение говорить ярко, убедительно, он должен знать, как общаться с руководителями тех предприятий, в

от всех заседаний и рейдов был эффект. Как это сделать? Видно, следует подумать об освобождении председателя от основной работы, при этом, конечно, он должен быть специалистом. Кроме этого, каждая комиссия вправе иметь одного или нескольких платных специалистов — консультантов, которые помогут преобразовать комиссии в своеобразный мозго-

В ИНТЕРЕСАХ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

которые обращаются за помощью или с замечаниями в работе. Этому нужно уделить, тут одной грамотой — какие у депутата права и какие обязанности — не обойтись. Я уж не говорю о таких качествах человека, как требовательность, инициативность.

При выборе кандидатов в депутаты необходимо учитывать и желание человека отдавать свои силы, время общественному труду, ведь в основном мы заседаем, посещаем участки, встречаемся с избирателями вечером, после работы. Каждому ли это под силу?

Затем мне хотелось бы обратить внимание на работу постоянных комиссий. Сама я — член постоянной комиссии по здравоохранению и социальному обеспечению. Среди нас — много специалистов, но есть и депутаты, по роду своих основных занятий далекие от тех вопросов, которые мы рассматриваем на заседаниях. Надо добиваться, чтобы постоянные комиссии превратились в жизнедеятельный орган, чтобы

вой центр горсовета, а все рекомендации преобразовать в руководство к действию.

Возникает вопрос — где взять деньги? Тем более, что с переходом предприятий на хозрасчет становится все труднее добыть местному Совету средства на какие-либо мероприятия. Если же нет материальных и финансовых ресурсов — о какой власти можно вообще говорить? Выход, конечно, есть. Уже имеется предложение отчислять в фонд коммунальных служб города определенный процент от зарплаты всех работающих, найдутся и другие пути. Главное — добиться эффективного использования средств в интересах избирателей и под их контролем. И вот тогда мы перестаем ощущать со стороны избирателей равнодушие к нашей деятельности, а то и неверие в наши силы, вот тогда местный Совет будет обладать реальной властью.

Г. ЮДАКОВА, депутат городского Совета, главная медсестра центральной районной больницы.

К 70-летию Ленинского комсомола
НОВОЕ В ИСТОРИИ И СОВРЕМЕННОСТИ

На первом Всероссийском съезде союзов молодежи было провозглашено образование Российского Коммунистического Союза Молодежи (РКСМ).

О дальнейших шагах комсомола рассказывает наша книжная выставка «Ленинскому комсомолу — 70». Открывается она разделом: «Год рождения — 1918...». Здесь вы можете познакомиться с биографиями первых секретарей комсомола («Молодой коммунист», 1988, № 9), с описанием первого съезда РКСМ (в книге «ВЛКСМ 1917 — 1978»), узнаете о судьбе делегатов первого съезда РКСМ в статье «Первые» («Собеседник», 1988, № 1) и судьбе комсомольцев 30-х годов в статье А. Головкина «Не откажись от себя» («Огонек», 1988, № 7). Статья кандидатов исторических наук Д. Поляковой и В. Хоружего «Совесть моя чиста» («Комсомольская правда», 1988, 17 марта) рассказывает о трагедии генерального секретаря Александра Косарева, репрессированно-

го в 1938 году. И, конечно, большой интерес вызовет работа В. И. Ленина. Одна — широкоизвестная речь на III Всероссийском съезде РКСМ «Задачи союзов молодежи», другая — ответы на вопросы делегатов съезда — публикуется впервые («Комсомольская правда», 1988, 2 октября). Следующий раздел «По ленинскому пути» рассказывает о перестройке в комсомоле. Здесь нужно отметить выступление М. С. Горбачева на XX съезде ВЛКСМ «Молодежь — творческая сила революционного обновления» и статью «Комсомол и социальные проблемы молодежи» («Политическое самобразование», 1987, № 9).

Раздел «Равнение на подвиг» рассказывает о героических делах комсомольцев. Здесь в ряду с материалами, рассказывающими об участии в Великой Отечественной войне, представлены о героических делах наших дней. Эта книга В. Верстакова «Афганский дневник» — о советских воинах, выполни-

вших интернациональный долг в Афганистане, книга А. Иллеша и А. Пральникова «Репортаж о Чернобыле» — об аварии на 4-м энергоблоке Чернобыльской АЭС и о ликвидации ее последствий.

И, наконец, раздел «Быть достойным времени» посвящен о поиске молодежью своего места в жизни. Наиболее характерна в этом плане статья Л. Жуховицкого «Что же делать с этой молодежью?» («Юность», 1988, № 8). Здесь автор дает анализ проблемы «неформалов», пытается ответить на вопросы «Откуда они взялись?», «Что хотят?», «Как к ним относиться?»

Ну, вот мы и дошли до конца нашей книжной выставки. Вопросы, которым она посвящена, исчерпаны, но не исчерпаны другие, на которые вы тоже пытаетесь найти ответ. Приходите к нам в библиотеку. Мы постараемся вместе ответить.

Л. ХОДЯКОВА, библиотечный работник центральной городской библиотеки.



Успешно выполняет взятые социалистические обязательства формовщик цеха № 2 завода крупнопанельного домостроения Ильяс Галиев. Благодаря своим наставникам, молодой рабочий быстро овладел секретами мастерства и сейчас считается одним из лучших рабочих бригады. Ильяс освоил смежную специальность электросварщика. Сейчас он работает по четвертому разряду, выполняя ответственные операции. Партийная организация завода крупнопанельного домостроения оказала передовому рабочему большое доверие, приняв его в члены КПСС.

На снимке: И. Галиев. Фото С. КАРЕДИНА.

Школа хозяйствования

ПЕРЕД ВЫБОРОМ МОДЕЛИ

В управлении «Саратовгэсстрой» сейчас ведется подготовка к переходу со следующего года на полный хозрасчет и самофинансирование. Коллективу предстоит решить очень важный вопрос — какую модель хозрасчета выбрать? Некоторые предпочитают первую как менее рискованную, другие отдают предпочтение второй. Почему? На этот вопрос отвечает главный экономист управления «Химстрой» Саратовгэсстроя С. Е. ЧЕПЕЛКИН.

— Дело в том, что первая модель, являясь, по сути, затратным методом организации хозрасчета, не просто менее рискованная. Я бы сказал, она скорее спокойнее — застойная. Принцип, заложенный в ней, почти полностью отождествляет прежние методы хозяйствования, т. е. основной «интерес» трудового коллектива — фонд заработной платы — формируется по нормативу от «вала» (для нас, строителей, это объем строительно-монтажных работ, т. е. сумма затрат). При этом не стимулируется в достаточной мере снижение затрат на производство, снижение себестоимости продукции. И если смотреть с государственной точки зрения — при массовом внедрении этой модели мы будем обречены на то, чтобы «просадить ресурсы», выдавать затраты. Так нельзя вносить передел в экономику, побороть дефицит. Да и говорить о стабилизации цен (как оптовых, так и розничных) в этом случае не придется. Ведь в экономике страны все отрасли взаимосвязаны.

Вторая модель хозрасчета, при которой формирование единого фонда оплаты труда имеет «остаточный» принцип, позволяет при организации действенной и целенаправленной работы по развитию производства, ресурсосбережению, снижению издержек на производство продукции системно работать над увеличением как этого фонда, так и фондов развития производства, социального развития, т. е. зарабатывать средства на существование и развитие коллектива. Это выгодно как коллективу, так и государству, обществу в целом, т. к. появляется возможность вовлечь в производство высвобождающиеся, сэкономленные ресурсы без дополнительных затрат, а это важнейшее направление в искоренении дефицита, насыщении рынка разнообразными ресурсами и продуктами, стабилизации цен.

Стимулы второй модели весьма эффективны. Можно сказать, что каждый рубль здесь для коллектива становится «наличным», т. е. обретает свою истинную суть. Потратил этот рубль неразумно — значит, в определенной мере разбазарил фонды коллектива, в т. ч. фонд оплаты труда. Принял эффективное решение, снизил затраты на единицу продукции — получил прирост дохода и соответственно — всех фондов экономического стимулирования.

В чем же заключается риск этой системы? Считаю, он имеет две стороны: внутреннюю, зависящую от самого коллектива, и внешнюю, на которую влияют внешние факторы. Работа на перспективу, развитие предприимчивости и организованности, жесткая дисциплина, создание эффективных стимулов для снижения издержек производства на уровне цехов, участков, бригад, подъем роли «человеческого фактора» в управлении предприятием — вот пути решения «внутренней» стороны риска.

К внешним факторам можно отнести срыв поставок материально-технических ресурсов (в т. ч. с учетом дефицита, создаваемого затратными методами хозяйствования путем чрезмерной материало-, энерго- и трудоемкости), недостатки системы ценообразования, а также так называемую «бюрократическую казуистику». Чего греха таить, вышестоящие органы до настоящего времени зачастую волевым, административным порядком устанавливают размеры отчислений от дохода коллектива. Экономические и правовые отношения здесь только зарождаются, поэтому продолжает существовать опасность, что стабильно работающий коллектив может просто «раздуть» чиновники для спасения «тонущего», т. е. по сути, банкрот. Эти нерешенные проблемы и отпугивают многих хозяйственников от второй модели.

Химстрой — структурное подразделение управления «Саратовгэсстрой», которое является государственным предприятием. Соответственно выбор модели хозрасчета — компетенция всего коллектива стройки. Как промежуточный вариант возможно, считаю, применение первой модели. Однако будущее, конечно, за второй моделью хозрасчета, скорее даже за ее следующей ступенью — арендным подрядом.

Поэтому мы ставим целью заблаговременно

готовиться к деятельности в этих условиях. Вопросов здесь, конечно, много. Это повышение технологического и технического уровня производства, снижение уровня ручного труда и существующих материальных и денежных издержек, повышение качества строительно-монтажных работ, ликвидация бесхозяйственности, наконец.

Перечень этот можно продолжить. Но главным вопросом, мне кажется, является активизация «человеческого фактора». Необходимо подготовить людей к работе в новых условиях, научить их мыслить по-новому, создать действенную систему «интересов». Вот где проблема. Одними лозунгами здесь делу не поможешь. Как доказать людям преимущества второй модели хозрасчета и арендного подряда, практически создать условия и эффективные стимулы для того, чтобы человек, почувствовав себя хозяином производства, мог проявить инициативу, предприимчивость, умение, четко представляя возможности и цели коллектива?

Для подготовки к деятельности в новых условиях в Химстрое принимается ряд мер. Произведен пересчет финплана под схему второй модели, периодически по этой схеме производится оценка работы коллектива, «пронгнываются» варианты. Разработана и внедрена новая система подготовки производственной программы и расчетами объемов строительно-монтажных работ, трудоемкости, фонда оплаты труда и нормативов в разрезе объемов и конструктивных элементов. В ее формировании активное участие принимают коллективы участков. Внедряется положение о стимулировании снижения плановых затрат. Реорганизована система экономического образования, где все изложенные выше направления будут изучаться трудовыми коллективами на конкретных примерах практической деятельности. Следует отметить, что процесс перехода на преимущественно экономические методы хозяйствования проходит весьма непросто. Имеет место непонимание необходимости внедрения тех или иных новшеств со стороны как «низов», так и «верхов». Однако, думаю, что курс нами выбран правильный и принимаемые меры позволят нашему коллективу уверенно работать при переходе стройки на полный хозрасчет и самофинансирование.

«НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ»

Администрация жилищно-коммунального отдела ПО «Балаково-резинотехника» совместно с секретарем партийной организации В. А. Селезевым и председателем цехового профсоюзного комитета А. П. Орловой, пригласив тренеров — преподавателей Г. В. Иванова, Е. Ф. Кувшинова, директора спортсооружений завода Г. Г. Вяльчина, обсудила статью на производственном совещании. Критика в адрес ЖКО признана справедливой.

«ОК» № 124 от 03.08.88 г.

Разработан план мероприятий по организации спортивно-массовой работы по месту жительства. Выполнены следующие работы: приобретен спортивный инвентарь и тренажеры на сумму 1895 рублей, оформлен заказ на изготовление штов стоек и ворот для хоккейной коробки в 5 микрорайоне, который передан для выполнения в РТИремстрой и цех № 28. Помещение, предназначенное для спортивного клуба, по адресу

30 лет Победы, 12, площадью 120 кв. м в настоящее время комплектуется мебелью, и до 15 ноября в здании планируется закончить ремонт. Планом предусматривается также в срок до 01.11.88 г. установить хоккейную коробку в 5 микрорайоне.

В настоящее время решается вопрос по асфальтированию хоккейной коробки в 6 микрорайоне.

Е. АКИНИНА, зам. начальника ЖКО.

«НУ И ВОЛОКИТА!»

«ОК» № 156 от 28.09.88 г.

Под таким заголовком было опубликовано письмо В. Киселева, который написал о том, что, пройдя флюорографию, он более двух недель не может получить результат обследования. В своем ответе начальник медико-санитарной части № 156

А. В. Сорокин сообщил: «В связи с организацией с июля этого года профилактических флюорографических осмотров на здравпункте АЭС имели место определенные организационные трудности. В медсанчасти не

смогли дать четкую информацию и своевременно выдать В. А. Киселеву результат флюорографии.

С сотрудниками рентгенологического отделения проведен разбор и обсуждение корреспонденции, виновная сотрудница наказана.

«ТРЕТИЙ ЛИШНИЙ»

«ОК» № 160 от 6.10.88 г.

Так называлась опубликованная в газете критическая корреспонденция. В ней рассказывалось о злоупотреблении в торговом обслуживании населения города, имевших место, в частности, в магазине № 50 горторга. Отвечая на критическое выступление, руко-

водство горторга сообщило, что статья обсуждена в коллективах всех торговых предприятий. На административной комиссии были заслушаны руководители объединений №№ 3, 5 В. С. Семин, Л. П. Самыловская и лица, допустившие нару-

шения правил торговли. — В. В. Селин, Н. И. Дедулина, О. Х. Барышников. Приказом по торгу названные лица наказаны в административном порядке. Зав. секцией магазина № 50 Н. И. Дедулина от занимаемой должности отстранена.

«ВЫЗВАТЬ СЛЕСАРЯ»

«ОК» № 146 от 10.09.88 г.

В корреспонденции под таким заголовком шла речь о неудобном режиме работы домоуправления № 1 ЖКК Саратовгэсстроя. Редакция получила ответ на публикацию от начальника ЖКК Саратовгэсстроя Г. Е. Горхова. Он сообщил: — Корреспонденция

обсуждена с начальниками ЖЭУ гг. А. В. Латынцевой, Л. Е. Жигановой, А. К. Рыгаловой, В. М. Захаровой, начальником теплоцеха А. Я. Хайровым. Выступление признано справедливым.

В целях улучшения обслуживания граждан изменен распорядок ра-

боты. В настоящее время все ЖЭУ Саратовгэсстроя работают с 8.00 до 18.00 часов без перерыва (в обеденный перерыв дежурят инженерно-технические работники).

Контроль за работой ЖЭУ возложен на заместителя начальника ЖКК Е. П. Зайцева.

«ВОЯЖ» ЗА КАРТОШКОЙ

«ОК» № 151 от 20.09.88 г.

Отвечая редакции, директор горплодоовощторга М. М. Чешский сообщил: — Администрация Балаковского горплодоовощторга рассмотрела

корреспонденцию на производственном совещании работников магазина № 10. Факты подтвердились. Старшему продавцу Е. В. Лукониной объявлен вы-

говор, заведующий магазином В. А. Абдуллаев предупрежден.

Магазин № 10 взят под строгий контроль главным товароведом торга Л. А. Аникиной.

«ИГРА В ОДНИ ВОРОТА»

«ОК» № 128 от 10.08.88 г.

Руководство и профком автотранспортного производственного объединения «Саратовгэсстрой» совместно с председателем кооператива «Нектар» А. П. Смарагдовым обсудили факты, приведенные в корреспонденции «Игра в одни ворота».

В связи с тем, что кооператив организован

не с начала года, возникли некоторые сложности:

— нужно было уменьшить штат работников, занятых в пчеловодстве;

— доход от разведения пчел сезонный, а план заложен на год, без учета перехода на кооперативную деятельность;

— кооператив не включен в план на поставку сахара.

Было принято решение с 1 января 1989 года передать пасеку А. П. Смарагдову на арендный подряд.

В. КИСТЕНЕВ, начальник автотранспортного производственного объединения.

ПОМОЩЬ СОВХОЗУ

«ОК» № 125 от 5.08.88 г.

В критическом выступлении, опубликованном под заголовком «Третья часть» речь шла о необходимости более ответственно и по-хозяйски относиться к оказанию помощи подшефному совхозу имени XXV съезда КПСС. Заместитель начальни-

ка управления «Саратовгэсстрой» В. В. Дербнев сообщил:

— Дирекция совхоза не заключила договор на выращивание овощей с управлением.

Однако, учитывая необходимость обеспечения жителей города овощами, коллектив уп-

равления ищет возможность направлять в совхоз ежедневно 40—50 человек на полный рабочий день — с 8 до 17 часов, а по субботам — 150—300 человек. В июне, июле, августе, сентябре было отработано на полях совхоза 5092 человеко-дня.

Справки. Реклама. Объявления

БАЛАНОВСКИЙ ФИЛИАЛ
Марковского учебно-курсового комбината
производит набор учащихся

на дневное и вечернее отделения по специальностям:
машинист бульдозера, машинист трубоукладчика, машинист автоскрепера, машинист экскаватора, плотник-бетонщик, монтажник железобетонных конструкций, штукатур-маляр, каменщик, газорезчик, электросварщик, водители категорий В, С, Е, электрик общей профессии, машинист котлов.
Обращаться в учебную часть треста «Балаковводострой». Проезд автобусами №№ 8, 9, 12, 13, остановка «АТП-5». Телефон 2-92-18.

5-1

Саратовское СПТУ № 57
ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ
на 1988 год

по профессии:
водитель трамвая — срок обучения 5 месяцев,
водитель троллейбуса — срок обучения 6 месяцев.

Принимаются юноши и девушки в возрасте не моложе 18 лет. Учащиеся за время обучения получают стипендию 30 рублей и 60 рублей дотации.

Иногородним предоставляется общежитие.
Начало занятий по мере комплектования групп.
Наш адрес: 410001, Саратов, ул. Усневича, 7, 2-е трамвайное депо, СПТУ 57.

Проезд транспортом: троллейбусом № 4, автобусами №№ 2, 4, трамваями №№ 1, 2, 7, 15 до остановки «Пл. Орджоникидзе», трамваем № 9 — остановка «Усневича», № 8 — остановка «Депо № 2».

2-2

Уважаемые автолюбители!

СТАНЦИЯ ТЕХОБСЛУЖИВАНИЯ
ПРЕДЛАГАЕТ

новый вид услуг, который продлит срок службы кузова вашего автомобиля в несколько раз, — металлизацию цинком или алюминием днища и деталей кузова автомашины.

Металлизация проводится при помощи газопламенного напыления после пескоструйной обработки.

2-2

Дорогие балаковцы!

Увлеченно провести свой досуг вам помогут занятия в самокупаемых кружках кройки и шитья, вязания, фотостудии.

Ваши дети могут заниматься в танцевальном, цирковом и музыкальных кружках (по обучению игры на фортепиано, баяне, гитаре). А в астрадной студии ребята не только научатся играть на инструментах, но и создадут свой ансамбль.

После занятий в кружках желающие могут отдохнуть в видеосалоне клуба.

Опытные педагоги и руководители ждут вас в клубе «Юность» работников АЭС.

Наш адрес: 10-й микрорайон, ул. Степная, 52а, тел.: 3-17-83, 3-15-75.

Добро пожаловать в наш клуб!

ПРИГЛАШАЕМ
НА РАБОТУ

НА ПРОМЫШЛЕННЫЕ
ПРЕДПРИЯТИЯ:

токарей, фрезеровщиков, резчика металла, прессовщиков - вулканизаторщиков, перемотчик, транспортников, электромонтеров, крановщиков, электрослесарей, формовщиков, бойцов скота, туалетчиков мяса, обработчиков субпродуктов, засольщиков шкур.

В СТРОИТЕЛЬНЫЕ
ОРГАНИЗАЦИИ:

каменщиков, слесарей по ремонту, электрослесарей, электросварщиков, штукатуров - маляров, столаров, экскаваторщиков, трактористов.

В ПРОЧИЕ
ОРГАНИЗАЦИИ:

продавцов, поваров, буфетчиц, кассиров, кондитеров, мойщиц посуды.

уборщиц, грузчиков, монтеров пути.

Бюро предлагает работу: бухгалтерам, кладовщику, снабженцу.

Центр проводит организованный набор рабочих

на важнейшие стройки страны: Ростовскую АЭС, Катаканергострой, Свердловскпромстрой, УАИП им. Устинова, Волгоградстрой, Главленинградинжстр р о й, трест № 42 (г. Челябинск), Енисейлесэкспорт, объединение Электростальтяжмаш, Главсаратовстрой, Ленинградский прядильно-ниточный комбинат «Красная нить».

За справками и направлениями на работу обращаться в центр по трудоустройству, переобучению и профориентации населения (ул. Комсомольская, 35-1).

3-2

ВНИМАНИЕ!

На территории города проходят воздушные линии электропередачи и расположены трансформаторные подстанции.

Во избежание несчастных случаев

ПОМНИТЕ:

обнаружив оборвавшиеся электрические провода или незапертую дверь трансформаторной подстанции, необходимо организовать надзор и немедленно сообщить в горэлектросеть по телефонам: 4-13-07, 4-15-33.

Электрический ток опасен. Будьте осторожны!

Балановское предприятие горэлектросети.

УВАЖАЕМЫЕ БАЛАКОВЦЫ!

31 октября

заканчивается подписка на газету

«ОГНИ КОММУНИЗМА»

подписку на городскую газету вы можете оформить в агентстве «СОЮЗПЕЧАТЬ», любом почтовом отделении, по месту работы или учебы.
Подписная цена на год — 5 руб. 76 коп.

Редактор **Е. Е. ШУТОВ**

Наш
АДРЕС:

413800
г. Балаково
Саратовской обл.,
пл. Свердлова, 4а

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь и отдел объявлений — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отделы промышленности, транспорта и строительства — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, отдел информации и социальных проблем — 4-25-67.

Что где когда?

- 22 октября.
ДК строителей.
Гала-концерт артистов Саратовского театра оперы и балета — 19.00.
Вечер отдыха — 20.00.
- ДК химиков.
Дискотека — 20.00.
ДК машиностроителей.
Видеосалон — 17.00.
Дискотека — 20.00.
Клуб АЭС «Юность».
Детский утренник — 10.00.
Программа мультфильмов — 12.00.
Видеосалон — 19.30.
- Кафе «Гном».
Видеотека — 18.00, 20.00.
23 октября.
ДК строителей.
Клуб «Оптимист». Экскурсия в музей истории города — 10.00.
Гала-концерт артистов театра оперы и балета — 19.00.
Вечер отдыха — 20.00.
- ДК химиков.
Студия раннего эстетического развития — 9.00.
Клуб молодых родителей — 9.30.
День семейного отдыха — 10.00.
- Дискотека — 20.00.
ДК машиностроителей.
Видеосалон — 17.00.
Дискотека — 20.00.
Клуб АЭС «Юность».
Программа мультфильмов — 12.00.
Турклуб — 12.00.
Видеосалон — 19.30.
- Кафе «Гном».
Клуб филарфонистов — 15.00.
Видеотека — 18.00, 20.00.
Зал торжеств.
Дискотека — 20.00.

На кинотеатрах города

- 22, 23 октября.
МИР. Красный зал.
Запретная зона — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.
Зеленый зал.
Мультсборник Боцман и попугай — в 10. Дом с привидениями — в 14-30.
Неукротимая маркиза (две серии) — в 12, 16-30, 20-30.
Синий зал.
Трое мужчин и младенец в люльке — в 14, 16, 18, 20.
Видеосалон.
Программа мультипликационных фильмов — в 15, 17.
- РОССИЯ.
Последняя ночь Шахерезады — в 9, 11. Следователь по прозвищу «Шериф» — в 13, 15, 17, 19, 21-15.
- КОСМОС.
Мультсборник Война мышонка и лягушонка — в 9.
Маленькая Вера (две серии) — в 10-45, 13-20, 16, 18-40, 21-15.
- XX ЛЕТ ВЛКСМ. Большой зал.
Следопыт — в 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21.
Зал повторного фильма.
Варвара-краса, длинная коса — в 14-30.
Тайна виллы «Грета» — в 16, 18, 20.
- ОКтябрь.
Мультсборник Мы с Шерлоком Холмсом — в 9-15, 11. Веаль — в 13, 15. Дорогая Елена Сергеевна — в 17, 18-50, 21.

Московский цирк
«Салют»

С 21 октября гастроль
СЕРГЕЯ ЧАРИКОВА

«Психологические опыты».

В программе: гетеротренинг, суггестия, музыкальный салон — пародия на ведущих исполнителей советской и зарубежной астры.
Начало 21, 22 октября в 19 часов, 23 — в 16 и 19 часов. Касса работает с 11 до 19 часов. Справки по телефону 2-83-64.

3-2

Поздравляем

с днем рождения любимую жену, милую мамочку, бабушку **НОВОСЕЛОВУ** Анастасию Ефимовну. Желаем здоровья, долгих лет жизни. Муж, дочери, зятья, внуки.

С юбилеем

сердечно поздравляем главного металлурга завода им. Ф. Э. Дзержинского **ЛОПУШИХИНА** Николая Георгиевича. Коллтивити ОГМ.

МЕНЯЮ

2-комнатную благоустроенную квартиру, 26 кв. м (второй этаж девятиэтажного дома) в г. Мурманск-60 (Вьюжный) на любую благоустроенную квартиру в г. Балаково.
Обращаться: 183060, г. Мурманск-60, ул. Советская, д. 7, кв. 8. Зайцев.

ОТРЕМОНТИРУЮ

фотоаппарат, зонт, электробритву, оправу очков, замок и другие бытовые приборы.
Обращаться по адресу: ул. Мясная, 31, кв. 10. Телефон 2-01-28.

2-2

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома, г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ № 168, тираж 34903.