

# Огни коммунизма

Газета основана в январе 1918 года

Орган Балаковского горкома КПСС и городского Совета народных депутатов Саратовской области

№ 128 (10708)

Среда, 10 августа 1988 года

Выходит по вторникам, средам, пятницам и субботам

Цена 3 коп.

## ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЭКЗАМЕН

проходит в партийных организациях города

Девять коммунистов в партийной группе первой смены боинажно-перемоточного цеха производства вискозной текстильной нити объединения «Химволокно». Невелико число партийцев, а на положение дел в коллективе партгруппа оказывает заметное влияние. В этом можно было еще раз убедиться, побывав на отчетно-выборном собрании в партгруппе. Достаточно сказать, что выступил каждый из присутствовавших, и вопросы поднимались самые насболевшие, и рассматривались они не абстрактно, а с позиций: что сделал каждый член партгруппы для их решения?

Самокритичными и конструктивными были выступления участников отчетно-выборных собраний в партгруппах смены № 2 прядильного цеха производства вискозного волокна, в цехах № 8 и агрегатном заводе имени Дзержинского. И это закономерно. Ведь нынешние отчеты и выборы, как сказано в постановлении июльского Пленума ЦК КПСС, «должны стать важным этапом в практической реализации выработанных конференцией установок по углублению перестройки, осуществлению реформы политической системы, дальнейшей демократизации жизни общества и партии».

В ходе отчетов и выборов важно дать оценку месту и роли каждого коммуниста, партгруппы, партийной организации, ее выборного органа в перестройке, определить конкретные участки приложения сил партийцев. В сегодняшнем номере «Огни коммунизма» печатается подборка материалов о том, как проходят отчетно-выборные собрания в партгруппах. Не все получается так, как хотелось бы. Порой собрания сбиваются на обсуждение мелких хозяйственных вопросов, не проводится всестороннего обсуждения кандидатур для выборов в партгруппу. А в иных случаях, как это было в партийной группе железнодорожной станции, выбирают того, кто еще не «охвачен» общественной работой, не вникая в деловые качества будущего партгруппорга. Судя по выступлению секретаря парткома судоремзавода В. В. Громова, публикуемому сегодня на второй полосе, из-за «старения» парторганизаций и выбор самих кандидатур порой бывает ограничен. Вот о притоке в ряды парторганизаций свежих сил, проверенных делом и отношением к перестройке, и нужно сегодня серьезно позаботиться партийным бюро и комитетам, обсудить этот вопрос на собраниях.

Кое-где сложилось мнение, что нынешние отчетно-выборные собрания не нуждаются в подготовке, мол,

от желающих выступить отбоя не будет. Действительно, в заорганизованности собрания не нуждаются. А вот в обеспечении высокого идейно-политического и организационного уровня необходимость есть как никогда. И в этом еще раз убеждает пример партгруппы плавильного участка литейного цеха завода запасных деталей. Вместо партгруппорга с отчетом здесь выступил... секретарь цеховой парторганизации, партгруппорг при сем лишь присутствовал. Не оказало решающего воздействия на ход собрания и присутствие на нем инструктора парткома объединения «Химволокно» В. Н. Цимбала, который свел свое участие в собрании не к всесторонней его подготовке, а лишь к присутствию на нем.

Здесь прослеживается явная закономерность: там, где к проведению отчетов и выборов готовятся всерьез, в духе требований постановления июльского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС, там и собрания проходят по-деловому. И наоборот, на том же заводе им. Дзержинского, где есть положительные примеры проведения отчетно-выборной кампании, во всех партгруппах четвертого цеха собрания прошли при низкой явке, без анализа положения дел, в обстановке отсутствия критики и самокритики. Как выяснилось, партбюро цеховой парторганизации практически не занималось подготовкой собраний, явно недооценив важность момента.

У нынешних отчетно-выборных собраний есть еще одна особенность: собрание вправе выдвинуть кандидатуру для выборов в вышестоящие партийные органы. Иными словами, предоставлена возможность участвовать в формировании вышестоящих органов партии. Крайне важно, чтобы выдвигались наиболее достойные кандидатуры, на деле сумевшие зарекомендовать себя активными борцами за перестройку, имеющие безупречную репутацию партийцев. В ходе подбора кандидатур необходимо задействовать партийный актив, создать инициативные группы, практиковать собеседования и анкетирование.

Проходящие в партийных организациях отчеты и выборы — своего рода продолжение XIX Всесоюзной партийной конференции. Сохранить и развить ее дух, критическую направленность и деловитость, прочнее соединить идеи перестройки с практикой конкретных дел — долг партийных организаций, каждого коммуниста.



Ежегодно подает по несколько раппреложений технолог литейного участка судоремзавода Евгений Васильевич Хроменко. В основном они направлены на улучшение технологии, экономию материалов, снижение трудовых затрат, повышение качества изделий. Именно такое предложение подало им недавно: изменение технологии отливки цилиндрической крышки для двигателя.  
На снимке: Е. В. Хроменко.

Фото С. КАРЕДИНА.

ГОРОД — СЕЛУ

### СТРАДА ОВОЩНАЯ

Начался массовый сбор овощей в пригородном совхозе имени XXV съезда КПСС. Зреют помидоры, баклажаны, перец и т. д. — только успевай собирать! Все выращенное нужно вовремя убрать, чтобы не скудел овощной прилавок, чтобы и в зимнее время мы с благодарностью вспоминали земледельцев.

Но одному совхозу трудно без потерь убрать выращенный урожай, вот почему на помощь земледельцам приходят горожане. В минувшую субботу на плантациях трудилось более 1600 человек: студенты, школьники (более 1000 человек), представители трудовых коллективов предприятий, организаций города (600 человек).

Большую активность проявили труженики объединения «Химволокно» — около 300 химиков работали на закрепленных за предприятием участках, 100 человек — в воскресенье. Кстати, химки были единственными представителями промышленных предприятий города, кто помогал совхозу в воскресный день. Труженики судоремонтного завода, завода са-

моходных землеройных машин не работали в выходные дни в совхозе, потому что в этом не было необходимости: они своевременно провели прополку лука на закрепленном участке и теперь отдыхали. Инициатива и добросовестность принесла ощутимые результаты.

Что не скажешь о строителях: на участке, закрепленном за управлением «Саратовгэсстрой», прополку капусты провели школьники, они практически и завершили эту работу... А 80 строителей в субботу занимались сбором огурцов, помидоров.

Большую помощь совхозу в уборке урожая оказывают учащиеся школ, химико-технологического техникума, медработники и другие.

Но, как уже отмечалось, проводимая работа была бы более эффективной, если бы во главе всех групп, направляющихся для помощи совхозу, были отаршине, контролирующе ход уборки овощей.

На сегодняшний день в город отправлено 1127 тонн продукции полей.

Г. БЕЛЯЕВА.

#### Новости. События. Факты

##### ПОСЛЕ НАПРЕМОНТА

На первом энергоблоке АЭС, который был остановлен для планового ремонта, закончилась сборка реактора и перегруз топлива.

Начались гидротесты блока, за которыми последуют заключительные работы по подготовке его к пуску.

##### ПРЕДЛАГАЮТ НОВАТОРЫ

Рационализаторы производственного объединения «Химволокно» А. И. Ерастов и Ю. А.

Хитин разработали и изготовили стенд для испытания вариаторов после капитального ремонта.

На стенде можно проверить работу ряда узлов и деталей вариатора под нагрузкой в нужных параметрах. Внедрение предложения исключит остановки оборудования из-за неисправностей вариаторов.

##### ДЛЯ НОВОСТРОЕК

На территории объединения «Минудобрения» строится база, ко-

торая будет обеспечивать потребности строительного-монтажного управления предприятия в материалах.

В ближайшее время управление будет располагать собственной базой с объемом строительных-монтажных работ в 7 миллионов рублей. Уже в этом году выдана первая продукция цех по производству товарного бетона и раствора. Его мощность рассчитана на выпуск 10 тысяч кубометров раствора и 12 тысяч кубометров бетона.

##### НА КУБОК ЗАВОДА

На судоремонтном заводе проходят соревнования по волейболу на кубок предприятия, посвященные Дню физкультурника.

Пять цехов и служб завода представили свои команды, которые ежедневно после работы встречаются на волейбольной площадке. Эти соревнования стали традиционными и проводятся ежегодно по инициативе комитета комсомола.

13 августа

в парке Дворца культуры химиков проводится ГОРОДСКАЯ ПРАЗДНИК ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ

под девизом

«ЗДОРОВЬЕ ДЛЯ ВСЕХ И ВСЕ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ»

Состоится встреча с главными специалистами здравоохранения. Будут организованы выставки и уголки здоровья.

Для подготовки встречи можно задать вопросы по телефону 4-06-61.

ПРИГЛАШАЕМ ВАС НА ПРАЗДНИК.

Начало в 11 часов.

Оргкомитет.

**НАВЕРНОЕ,** впервые за этот год собрались коммунисты бригады С. В. Калиберды одна без товарищей, и было поначалу как-то пусто в комнате: четверо монтажников и трое приглашенных на отчетно-выборное партийное собрание группы. Разговор начал партгруппорг В. Е. Акельев. Рассказал, как работала бригада в отчетном году, что ходит она в передовых, в чем, конечно, заслуга и присутствующих на собрании коммунистов. И хотя, как уже было сказано, отдельно коммунисты не собирались, тем не менее нельзя сказать, что партийная работа не велась, поскольку все вопросы они обсуждают в присутствии членов бригады, привлекая и их высказаться.

Помню, как бурно и интересно прошло обсуждение Тезисов ЦК КПСС к XIX партконференции, да и сам ход конференции обсуждался изо дня в день. И так всегда, что бы ни произош-

**Партийная жизнь:  
отчеты и выборы**

ло, все выносится на обсуждение бригады, только ведущая роль в этом разговоре, последнее слово — за коммунистами.

Вот и теперь, поговорив о своих проблемах, перешли к общим.  
— Давайте подумаем, — обратился партгруппорг к товарищам, — кто тормозит перестройку и на каком уровне.

Разбирали конкретно, что не хватает нам для того, чтобы революционный, преобразующий процесс перестройки был динамичным. Если говорить об отношении к работе, то надо отметить, что неритмичные поставки оборудования очень расхолаживают людей, потому их трудно настроить на работу. И тут как

# Четверо из двадцати

раз роль коммунистов очевидна: каждому следует не давать товарищам «застояться», настраивать их на то, что, несмотря на перебои, делать все надо быстро и качественно. Но, к сожалению, конкретного разговора о том, как работает механизм этого воздействия на бригаду, не получилось. А ведь здесь есть о чем поговорить, каждый коммунист — это лидер, в бригаде чуть больше двадцати человек, значит, на каждого члена КПСС приходится пять человек беспартийных. Вот с ними-то он и должен работать, вести их за собой, активизировать как в производстве, так и в общественной жизни.

Затронули в беседе и вопрос учебы. Правда, в ос-

новном говорили об экономической учебе, она, несомненно, нужна в условиях хозрасчета, в которых работает управление «Химстрой». Но вот о политучебе как-то сказали вскользь и коротко, а разве здесь нет проблем? На июльском Пленуме ЦК КПСС было особо подчеркнуто, что отставание в теории и идеологии может нанести непоправимый ущерб практике. Поэтому политическая учеба так важна для коммунистов, и хотелось бы услышать на собрании как она проходит, какой от нее эффект, может быть, есть предложения, как сделать ее интереснее и полезнее.

Много вопросов было у коммунистов к секретарю парткома управления «Са-

разовгастрой» В. П. Бочкареву, к секретарю партийной организации участка А. Г. Гуло. В конце собрания, как это всегда бывает, разговор стал общим, обсуждали кандидатуру на пост партгруппорга бригады. Дело в том, что товарищи решили выдвинуть В. Е. Акельева на должность секретаря парторганизации участка, ведь скоро состоится отчетное собрание, пройдут выборы секретаря. Решили избрать партгруппоргом Василия Чернова.

В целом собрание прошло живо и интересно. Невольно подумалось, что такой тон, такой настрой нам всем сейчас очень нужен. И даже если не все получилось, не так полно, может быть, прозвучали все вопросы, все же собрание показало, что в бригаде есть коммунисты, они работают, они активны, на них можно положиться.

**А. ЛОРЕНЦ,**  
секретарь парткома  
управления «Химстрой».

## БРИГАДИР

Около года тому назад коллектив цеха заготовки трубных узлов БМУС единодушно избрал бригадиром опытного и энергичного слесаря Алексея Анатольевича Крылова.

И в выборе не ошиблись. Дела пошли в гору, качество работ заметно улучшилось. Не будут в обиде подразделения объединений «Химволокно», «Минудобрения», район теплосетей, ТЭЦ-4 и другие предприятия, для которых заготавливают трубные узлы с хорошим качеством в установленные сроки работники бригады.

На снимке: бригадир А. А. Крылов.  
Фото М. БАБЕНКО.

**Мое мнение**

### А выбирать не из кого

В партгруппах судоремзавода заканчиваются отчетно-выборные собрания. Что они показали? Что формирование нового сознания — процесс очень сложный. В некоторых партгруппах пошли по старому пути, как в прошлом году, собрались, обсудили производственные проблемы участка, оставили партгруппоргом того, кто был до этого, в со спокойным сердцем разошлись. Если и были столкновения мнений, то, в основном, по вопросам работы участка.

В связи с этим вспоминаются слова М. С. Горбачева на июльском Пленуме ЦК КПСС: «Нам надо хорошо усвоить, что для новых явлений не подходят мерки старых представлений. И самое важное — давайте не будем терять в ходе борьбы за перестройку главные направления, сбиваться на частности, тратить силы по пустякам». Поэтому надо срочно пересмотреть роль партийных собраний. Не производственные вопросы на них поднимать, а говорить о том, как реализовать решения XIX Всесоюзной партконференции.

Конечно, у нас свои трудности — коллектив судоремзавода стареет, много у нас пенсионеров, которые продолжают трудиться, являются коммунистами, но все же опорой парткома должна стать молодежь, а ее у нас очень мало. Вот и выборы в партгруппах проводить сложно, в некоторых по три человека, из них двое — пенсионеры. Из кого выбирать?

Думаю, на собраниях в цеховых парторганизациях, при отчете парткома состоится серьезный разговор о том, как нам менять положение в наших рядах, как омолаживать коллектив, как повышать авторитет коммунистов.

**В. ГРОМОВ,**  
секретарь парткома  
судоремзавода.

### Знать положение дел

Может быть, мое мнение спорное, но я думаю, что членам парткомов и горкома надо чаще бывать в маасах, говорить с людьми, узнавать, кто на что способен, у кого какие возможности. И уже имея представление о том, кто такой участок может возглавить, расстановив кадры и управлять всеми процессами на предприятиях. Ведь партия — это коллектив лидеров. К тому же тесное общение с рядовыми рабочими поможет выделить два-три главных направления в работе и на них концентрировать свои усилия.

На практике же пока получается по-другому. Идем не от конкретных дел,

а от проектов, часто надуманных. Наши партийные лидеры так редко бывают в коллективах, что их не знают в лицо, а если случается, что они все же придут в бригаду, то порой не могут связно ответить на вопросы рабочих, которые сейчас стали достаточно острыми.

Словом, только досконально зная положение дел в партийной организации, настроение коммунистов, всех членов трудового коллектива, можно обеспечить партийное влияние на важнейших направлениях перестройки, добиться конкретных результатов.

**О. ПИЧУГИН,**  
начальник штаба ВУКС.

**НА АВГУСТОВСКИЙ ПЕДСОВЕТ**

### Не нужны ребячьи руки?

Наверное, все, у кого есть в семье подростки, обратили внимание на объявление в городской газете, что открыто молодежное бюро по трудоустройству, которое предлагает работу подросткам с 13 лет. Вот уже прошло два месяца, как действует наше бюро, и теперь можно сказать о некоторых результатах. Но сначала пройдем в само бюро, расположенное на улице Титова в доме № 41.

Здесь, в квартире № 17, находится бюро обмена информацией, где готовится фонотека для школ по различной тематике и программы для музыкальных вечеров и дискотек. И вместе с ребятами на ОМК «Синтез» работает тут и Галина Бабанина — заведующая бюро трудоустройства подростков. К ней обращаются родители и дети с просьбой подыскать работу на лето.

Набор ребят бюро нача-

ло в мае, горплодоовощторг предоставил подросткам работу на своей базе. Желающих оказалось 17 человек. Но дело не пошло, поскольку за детьми нужен присмотр, а старшего не было. В июне решено было набирать ребят на агроконвейер. Задумка была хорошая: взять участок, собрать с него урожай и все слать в магазин. Но в последний момент руководство совхоза от этой затеи отказалось, боясь, что дети потопчут продукцию больше, чем соберут. Около 60 ребят были поставлены на прополку, работу скучную и малооплачиваемую. За месяц ребята все вместе заработали около 230 рублей.

Еще удалось найти ребятам дело — ремонт подъездов. Но тут опять вышла загвоздка, поскольку руководство ЖКУ разрешает ремонтировать одновременно только один подъезд, а ребят на него



На снимке: бригадир А. А. Крылов.

набирется около десятка. Заработок же делают на всех, опять получается не много. Сейчас на подъездах работает 12 человек. Шесть человек устроили нянечками в детских садах, пять на молокозавод, одного на судоремзавод. Отказали в трудоустройстве ЖКУ Химволокно, ЖКО Балаковорезинотехники и Минудобрений. Причем интересное условие поставили представители ЖКО Балаковорезинотехники — если родители детей работают в объединении, то мы их устроим.

В молодежное бюро обратились представители инспекции по делам несовершеннолетних, они передали список ребят, состоящих на учете, чтобы им помогли с трудоустройством. Из всех приглашенных пришли только двое. Хотелось бы этот контакт с инспекцией наладить. Скоро школьные каникулы закончатся, хотя ребята

с родителями или без них продолжают приходить. Конечно, бюро закрывать не будем. Думаем над тем, куда приложить ребячьи руки, хотим начать организацию школьных кооперативов. В общем, работы хватает, и Галина Бабанина, заведующая бюро, целый день в хлопотах, ходит по предприятиям, ищет работу, контролирует ребят на поле и других объектах, ведь дети есть дети, случаются и недоразумения, их приходится улаживать. Со скрипом, с большими трудностями налаживается работа бюро.

Что нам мешает? Прежде всего, инертность мышления некоторых руководителей. Мыслят по старинке: зачем мне дети, что они могут, какой от них прок, одна ответственность. А ведь если к подростку подходить как ко взрослому, доверять ему, он может сделать очень многое,

и нет, наверное, смысла приводить примеры, когда дети прекрасно справляются с работой. Нет ничего дурного в том, что они хотят заработать деньги, что их устраивает не любая работа, а интересная. Известно, что заработанные деньги, испортить не могут.

Еще хотелось бы сказать, что наше бюро создано при ОМК «Синтез», которое является хозрасчетной организацией. Но пока молодежное бюро существует на общественных началах, полностью на dotации объединения, для нас это предприятие убыточно. Мы пробовали сделать так, как в городе Волжском, там организация, которым предоставляют рабочую силу, платят бюро за услугу, но у нас пока так не получается. Тем не менее мы не теряем надежды на то, что работа нашего бюро принесет пользу городу, поэтому продолжаем свое дело.

**А. СЕМИН,**  
директор ОМК  
«Синтез».

**РЕПУТАЦИЕЙ** хорошего специалиста в строительном управлении объединения «Минудобрения» пользуется Фанна Михайловна Кондратова, которая отлично владеет профессией маляра. Переходя работница настойчиво добивается высокой производительности труда, предлагает много стараний, чтобы качество отделки отвечало самым высоким требованиям.

На снимке: Ф. М. Кондратова.  
Фото С. КАРЕДИНА.



**ШКОЛА**  
ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

## Помогите будущему!

В последние годы мы стали узнавать, что достижения в области науки и техники в странах запада стали просто вызывающими. Роботизация — повальная — подняла производительность труда там на недостижимую пока для нас высоту. Нам, естественно, это задело. И вот институты и их филиалы начали заниматься этой проблемой, подключая к ней всевозможные конструкторские бюро и отделы на заводах и предприятиях. В том числе, и в объединении «Балаковорезинотехника».

Итак, отдел механизации и автоматизации, именуемый в дальнейшем ОМА. Число робототехнических комплексов, смонтированных по его чертежам и внедренных в производство, растет. В настоящее время их установлено 7, в том числе в 8-м и 13-м цехах. Вот на них и остановимся.

Дело в том, что в настоящее время ни в восьмом, ни в тринадцатом эти роботосистемы не работают. Почему?

— Робот получился удачный, — говорит начальник цеха № 8 З. И. Гурова. — Он действительно нужен нам. В самое ближайшее время мы его запустим, а сейчас просто на нем некому работать.

Цех № 13. Акт о приеме робота для испытания колпачков на герметизацию подписан. ОМА сдал — цех принял. Но ни один из четырех роботов не действует.

И все же не надо спешить укоризненно качать головой: «Ну, понаделали!». Дело в том, что аналогичная система вполне успешно работает на родственном предприятии в Волжском, только там для этого обзавелись определенными условиями: группа роботов выделена в отдельный участок, обслуживают их специально обученные люди — операторы-наладчики.

А что же имеем мы? Кто обслуживает это сложное оборудование? Кто-нибудь из рабочих бригады № 3. По очереди. Выработка, естественно, разбрасывается на бригаду. Так что, если робот работает — это никому не мешает; жаль, часто из строя выходит. Но это уже наладчики должны думать. А у них и так есть чем в цехе занять-

ся. Тем более — не доплачивают, тем более — для ремонта и наладки такого оборудования необходимы специальные знания, которых нет.

— ОМА не обучил, — пояснила заместитель начальника цеха № 13 Е. Я. Войкина. — Не хотят. Сейчас все как новорыт? — шагнут, и то рубль требуют.

Вот ведь какие меркантильные люди в отделе работают. А что думает по этому поводу начальник сектора ОМА В. Овсянников? — Два года ушло на работу и внедрение четырех РТК. Теперь для правильной и продуктивной работы на этом оборудовании надо, чтобы на нем работали постоянные люди, которые могли бы грамотно его эксплуатировать и осуществлять оперативный ремонт. В случае необходимости специалисты ОМА могут прийти на помощь.

Итак, кто должен прикрыть этот стык между «сдали» и «успешно работает»? Кто должен помочь роботу выжить? Вот что предлагает З. В. Воронцова, мастер цеха № 13: — Пусть ОМА попробует полностью отработать смену на всех четырех установках, и чтобы ничего не сломалось, и чтобы одним человеком, и чтобы успели нужное количество деталей сделать. Вот тогда, по-моему, будет смысл на этой операции одного человека держать.

Но опять же — сложности из-за неритмичности. Даже не знаю, надо пробовать.

Дальше — кто будет пробовать? Обратимся к должностным инструкциям начальника цеха: пункт 2.4: «проводит работу по свер-

шенствованию организации производства, его технологии, механизации и автоматизации производственных процессов»; 2.5: «обеспечивает технически правильную эксплуатацию оборудования»; 2.13: «проводит работу по распространению передового опыта, изучению и внедрению»; 4.6: «обеспечивает максимальное использование производственных мощностей цеха за счет внедрения новых высокопроизводительных методов работы, а также механизации и автоматизации производства». По таким же инструкциям за внедрение новой техники отвечает ОМА (нач. Зубихин А. П.) и заместитель главного инженера по техническому обеспечению производства В. Е. Фисак.

В общем, получается, исходя из существующих инструкций, этим должен заниматься начальник цеха. Но в этом случае ему необходимо быть экономически компетентным, и прежде, чем взять новое оборудование, прикинуть, что это ему даст: сколько людей освободится, какая будет экономия зарплат. Если робот будет нормально работать. А если не будет? Сейчас на такой вопрос отвечают не очень-то задумываясь: не будет работать — не надо, мы с самого начала сомневались, поэтому людей не спешили убирать.

Привычная и, надо сказать, в чем-то обоснованная боязнь. Куда спокойнее жить и работать по-старому, по-привычному, тем более, что (по той же самой должностной инструкции) главная ответственность начальника цеха — это выполнение плана.

Бегают люди, суетятся. Из-под прессов чуть ли не сами спешат детали на дальнейшую обработку, старательно оглябая то место, на котором стоит плод творения рук и ума человеческого — робототехника, никому не нужная, кроме разве что тех, кто ее сделал.

Проблемы, с которыми столкнулись работники ОМА, актуальны не только для нашего завода. Это отсутствие постоянных кадров для работы на РТК, это неверие рабочих и цехового руководства в новую технику, и даже опасения. С одной стороны: вдруг оборудование откажет? Люди-то понадежнее будут. С другой: вдруг эта штука вытеснит меня, и кто на ней будет работать, сколько получать — за просто так?

Почему же все-таки берут ненужное оборудование? Психология такова: пусть стоит, за это никто ничего не вычитывает. И оно стоит. Дорогостоящее оборудование безнадежно пропадает. И поневоле начинаешь забывать его благородное предназначение: облегчить тяжелый труд людям.

И тем не менее, будущее за этой техникой, и надо решительней браться за ее внедрение. Как это видится? ОМА начинает разработку проекта, заместитель главного инженера дает об этом информацию технику и заинтересованному цеху. Цех выделяет или принимает людей, которых обучают, пока идет разработка проекта. Затем эти люди участвуют в пуске и остаются работать на таком уже родном и знакомом оборудовании, в должности операторов-наладчиков.

Если есть в этом деле сложности или несоответствия с должностными инструкциями, то как раз сейчас эти инструкции переписывают в лаборатории НОТНУП. В том числе и на начальников цехов, и на ОМА, и на заместителя главного инженера. Может быть, есть смысл продумать вопрос о более конкретном распределении обязанностей, а заодно и о мерах ответственности за их невыполнение?

А. НАУМОВ,  
наш внешт. корр.

### ИНТЕРВЬЮ С ПРИСТРАСТИЕМ

## Есть ли другие варианты?

Медицинская общественность горда Балакова обеспокоена строительством новых блоков АЭС в непосредственной близости к городу, расположенному на берегу одной из самых больших рек Европы. Каждый новый блок приведет к ухудшению экологической обстановки в городе.

Считаем дальнейшее строительство блоков преступным действием.

Из письма Томина, Кучера, Лупановой, всего 145 подписей.

Как мы уже сообщали, в Балакове прошло совещание представителей строительного-монтажных организаций Министерства энергетики и электрификации СССР по переходу с 1 января 1989 года на хозрасчет. По окончании совещания наш корреспондент попросил заместителя министра Минэнерго Юрия Ивановича Кириллова ответить на несколько вопросов.

— Наш город выбран для проведения совещания потому, что здесь несколько электростанций? Или управление «Саратовгэсстрой» является наиболее подготовленным для перехода на новые условия хозяйствования?

— Саратовгэсстрой действительно одна из лучших в нашем министерстве организаций. Здесь хорошая производственная база, на приличном уровне организация труда, в том числе и бригадный подряд, заслуживает внимания и решение социальных проблем. Как результат — в управлении течет кадры значительно ниже средней по отрасли. Это сказывается на темпах и качестве строительства монтажных работ.

— Как я понимаю, совещание имело своей целью и одновременное знакомство с положительным опытом?

— Примерно так. Именно поэтому в его работе в основном приняли участие руководители строительных подразделений и организаций, представители планово-экономических служб.

— Вы были на строительных площадках третьего и четвертого энергоблоков Балаковской АЭС, на действующей станции. Ваши впечатления, какие недостатки и нарушения обнаружили?

— Впечатления хорошие. Здешняя АЭС выгодно отличается от других порядком в эксплуатации и строительстве. Главное, что мы отметили, — это соблюдение поточного метода строительства, что очень важно для ускорения сроков сооружения, а также влияет на надежность работы станции.

— Хотелось бы вопроса безопасности коснуться подробней. У нас в редакционном портфеле есть письмо от общественности города, в котором ставится такой вопрос: нужен ли нам третий и четвертый энергоблоки, учитывая печальный опыт Чернобыля?

интересов населения.

— В чем это проявляется конкретно?

— Прежде всего в качестве строительства, строжайшем соблюдении технологических режимов и защитных требований при эксплуатации, повышении квалификации и дисциплины обслуживающего персонала. И, как я уже говорил, технический прогресс. В частности, на Балаковской станции устанавливаются реакторы нового типа.

— Все же вернемся к количеству реакторов на нашей станции: так ли уж необходимо монтировать третий, четвертый?

— Нужен и четвертый, и шестой, и вторая очередь, потому что электроэнергия народному хозяйству не хватает.

— Значит, простите за резкость, тенденция к гигантомании в высших эшелонах сохраняется?

— Количество энергоблоков на одной станции не может повлиять на экологический фон. Важно, чтобы не было несоответствия нескольких АЭС в одном регионе.

— Мне доводилось читать, что в развитых странах, в частности в Соединенных Штатах, строительство атомных электростанций сворачивается, а у нас наоборот — наращивается. Мы что — более смелые или менее дальновидные?

— Дело в том, что в США таких станций понастроили раньше, и удельный вес АЭС в общей энергосистеме страны у них гораздо выше, чем у нас. Поэтому мы и продолжаем строить.

— Есть мнение, что атомные станции — это мины замедленного действия, которые могут сработать и через 300 лет.

— Я придерживаюсь другого мнения. Важно в комплексе подходить к размещению объектов, соблюдать энергетический и экологический баланс.

— И именно с этой целью в Балакове планируется строительство еще одной станции — гидроаккумулятирующей? Наша общественность воспринимает это без большого энтузиазма.

— Для такой станции нужны определенные географические условия, как раз такие и есть в районе Балакова. Она необходима для регулирования энергетической системы волжского региона.

— Допустим, для энергетической системы она нужна, а для Волги, для сельского хозяйства области? В связи с этим: есть ли в Минэнерго другие варианты?

— Такие варианты в министерстве обсуждались. Если читателей вашей газеты будет интересовать, то наши специалисты могут попожее дать более подробную информацию по этому вопросу.

— С нетерпением будем ожидать эту информацию. Спасибо.

В. МОЛОКОВИЧ.

КАК ЖИВЁШЬ, КООПЕРАТИВ?

# Игра в одни ворота

Началась эта история так. В редакции раздался телефонный звонок, и М. И. Иванова рассказала о том, как, взяв в руки рекламное объявление «Свои услуги жителям города предлагают кооперативы», она попыталась этими услугами воспользоваться. Но оказалось, что у заявленной в объявлении «Фантазии» нет машин, «Игла» заказов не принимает, а «Чайка» и «Темп» еще не работают. С выяснения вопроса о том, почему же так получилось, и началось мое знакомство с кооперативами. Разобраться в ситуации помогло состоявшееся в горисполкоме собрание, на которое они были приглашены. На собрании было отмечено, что результаты их работы ожидались не оправдали. Доля кооперативов в производстве товаров народного потребления и оказании платных услуг составила 0,8 процента, бытовых услуг — 1,5 процента, в общественном питании — менее 0,03 процента. Из 49 зарегистрированных кооперативов действуют только 27.

— Чем же объясняется такой большой разрыв между количеством зарегистрированных и действительно приступивших к работе кооперативов? — спросила я у заместителя председателя горисполкома Г. М. Горемыкиной.

— За создание кооперативов часто берутся безответственные, несерьезные люди, — ответила она.

Получается, что у нас каждый второй председатель — безответственный человек? Но предоставив слово участнику собрания.

Ж. М. Прутян, — председатель кооперативного кафе «Дружба».

— Мы только недавно смогли приступить к работе, поскольку 4 месяца были заняты ремонтом выделенного помещения. Планы у меня были грандиозные, но все это время мы были предоставлены сами себе. Все свои проблемы по приобретению сырья, материалов, оборудования решали по принципу: где-то что-то достал, как-то вышел из положения. Но это противозаконно, нам нужна гарантированная помощь.

Обеспеченным за судьбу начинающих кооперативов было выступление

председателя «Подружка» Н. Е. Осадчук:

— У нас столько проблем, а мы все разрознены. Что с остальными нашими товарищами? Может быть, мы сами сможем им помочь? Проблемы было бы легче решить, если бы у нас был свой клуб, давайте договоримся о встрече.

Но ее эмоциональное выступление было прервано Г. М. Горемыкиной:

— Этот вопрос вы решите после собрания...

Затем попытка было обратиться за помощью председатель кооператива по сбору стеклосуды «Темп» Ф. Г. Карунас. Члены кооператива выезжают в те районы, где нет приемных пунктов, и принимают посуду от населения по 16 копеек. А поскольку сдать ее по 20 копеек в нашем городе не так просто, то нет надобности много писать о нужности «Темпа». И еще его председатель мечтает о том времени, когда они смогут принимать заявки от инвалидов и пенсионеров по телефону. Одна из проблем Ф. Г. Карунаса состоит в том, что сланные в банк деньги нужны ему для оборота через два дня, а получает он их через 5—10 дней.

— Помогите нам как-нибудь решить эту проблему, — обратился он к заведующей городской финансовым отделом Л. К. Сулакковой.

— Предприятия тоже не всегда получают зарплату своевременно, почему Вы считаете, что для Вас должно быть сделано исключение?

Вот такой ответ, вызвавший реплику с места:

— Вы же призываете к удовлетворению потребностей населения в товарах и услугах!

И совет: — Оказывайте больше услуг, чтобы мы выполняли кассовый план.

Круг замкнулся. Не намного больше помощи получил председатель кооператива «Нектар» А. П. Смарагдов.

Зато много было сказано об ошибках, допускаемых в оформлении бухгалтерских документов, об обязанностях кооперативов, о необходимости тщательного подбора кадров, о привлечении к ответственности в случае обнаружения приписок и т. д.

И больше за помощью никто из кооперативов не обратился. А может быть, у других нет никаких проблем? Но как раз за проблемами далеко ходить не нужно. У одного только А. П. Смарагдова их хватит на несколько кооперативов! Достаточно только проанализировать договор аренды, составленный для него.

Своеобразный договор, по которому игра может идти только в одни ворота. Кооператив несет ответственность за поломку механизмов, ежемесячно оплачивает автоуслуги за заказанный транспорт, ежегодно увеличивает объем продаж меда «Потребителю», и по ценам, установленным самим «Потребителем», продает. А «Потребитель», то есть автотранспортное производственное объединение Саратовэсстрой, при котором создан кооператив, эту цену назначает, транспорт предоставляет и платит за него берет. Не взирая на пункт, в котором записано: «на период становления кооператива арендную плату не устанавливать».

К тому же исполком вынес решение: обязать кооператив «Нектар» выплачивать подоходный налог в размере 3 процентов от дохода. Хотя на основании постановления Госагропрома СССР «О мерах по дальнейшему развитию пчеловодства» пчеловодческие кооперативы отчислят в бюджет 2 процента от суммы прибыли. И свою продукцию «Нектар» продает по 4 рубля за килограмм.

Есть у председателя кооператива и другой повод для беспокойства, связанный с предстоящей зимой. При недостатке кормов на зиму или для замены непригодного падевого или быстрокристаллизующегося меда применяются сахарные подкормки. Все колхозные пасеки включены в план на поставку сахара, а вновь организованные подсобные хозяйства кормовой базы не имеют. Как быть?

Не по этим ли причинам договор аренды и по сей день остается подписанным только «Потребителем», а кооператив существует только на бумаге, в отчете, но не на деле?

Возьмем другой пример. Председатель кооператива

по скупке и реализации сельхозпродуктов «Роза» А. Кзымов еще полтора месяца назад мог бы завезти в наш город 10—15 наименований овощей и фруктов по цене, конечно, выше государственной, но зато ниже базарной. Но 15 наименований на улице не разложишь, а своего магазина у «Розы» нет.

Кооператив «Лада» занимается ремонтом автомашин. Проблема другая: нет запчастей. Дефицит. И, казалось бы, о чем тут можно говорить? Но и эту проблему можно было попытаться решить, обратившись с письмом в облисполком. Беда только в том, что письмо должно быть подписано не председателем кооператива «Лада», а горисполкомом.

В общем, сложностей у кооперативов масса. Ответы составляются не всегда грамотно, не выдерживаются сроки их сдачи. По мнению Г. М. Горемыкиной, кооперативы правильно вести учет не заинтересованы.

А, может быть, дело в другом? В том же самом банке образцов правильного оформления документов нигде нет. Вот и приходится некоторым из кооперативов ездить туда по несколько раз. Разве так сложно оформить стенод?

Не хватает кооператорам практического опыта, экономических и юридических знаний. По-настоящему более за кооперативное дело, на своем собрании кооператоры нашли целесообразным организовать платные курсы, пригласив для преподавания на них высококвалифицированных специалистов. Только найдут ли это целесообразным в горфинотделе?

Пока же основной своей задачей аппарат исполкома считает осуществление контроля за работой кооперативов, а если помощь, то только тем из них, кто выполняет госзаказ или в составе которых есть инвалиды. Кстати сказать, таких кооперативов у нас нет.

А казалось бы, должно и нужно защищать интересы кооперативов. Ну хотя бы потому, что теперь подоходный налог, которым они облагаются, идет в местный бюджет, на местные нужды. И обслуживают они не жителей далекой Ямайки, а нас с вами.

Е. УХОВА.

Кооператив «КОМФОРТ»

предлагает для создания современного эстетического интерьера декоративную отделку прихожих, кухонь пенопластом, полипластом, лейкокореном под мрамор и другими материалами.

Адрес: ул. Ленина, 91, «Дом быта». Прием заказов: вторник, четверг с 18 до 19 часов.

Утерянные документы. Обращаться по адресу: Дрозд В. М. прошу су: ул. 30 лет Победы, 5, возратить за вознаграждением кв. 31.

Фабрика фотохудожественных работ

ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ

квалифицированных фотографов для вновь открываемой фотолаборатории. Оплата труда — сдельная.

Обращаться по адресу: ул. Коммунистическая, 125, с 16 до 17-30.

СПТУ № 63

ПРИГЛАШАЕТ

ЮНОШЕЙ И ДЕВУШЕК ВЫБРАТЬ ПРОФЕССИИ СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ

В 1988-89 учебном году училище проводит набор учащихся, имеющих среднее образование, по профессиям:

Повар 3 разряда — срок обучения 1 год.

Контролер-кассир продовольственных товаров — срок обучения 1 год.

Кондитер — срок обучения 2 года.

Портовой верхней мужской одежды — срок обучения 2 года.

За время работы учащиеся получают стипендию в размере 30 руб. в месяц. Отличникам учебы стипендия повышается на 25 процентов. В период производственной практики учащимся выплачивается 50 процентов их заработка на предприятии. Срок обучения засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж. Выпускники училища, получившие диплом с отличием, имеют право поступления в вузы и техникумы по своей специальности непосредственно после окончания училища, без обязательной отработки в течение 2 лет. Выпускники училища направляются на предприятия г. Балаково и Саратова и других городов страны, где обеспечиваются работой в соответствии с полученной профессией и квалификацией. Учащиеся, направленные на учебу предприятиями и организациями, по окончании училища направляются для работы на эти предприятия и организации.

Для поступления необходимы документы: заявление, аттестат о среднем образовании, медицинская справка (форма № 086-у, № 63), 3 фотографии размером 3х4, направление предприятия (для лиц, направленных на обучение ими).

В училище вы сможете заниматься спортом, художественной самодеятельностью, техническим творчеством, вести активную общественную работу. Нуждающимся предоставляется общежитие.

Адрес училища: 413800, г. Балаково, ул. Пролетарская, 71. Телефоны: 4-14-43, 4-13-47, 4-12-77. Проезд автобусами №№ 1, 15, 7, 10 до остановки «Рынок».

3-3

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!  
13 АВГУСТА ЖДЕМ ВАС НА ПРАЗДНИК ЗДОРОВЬЯ  
В ПАРК КУЛЬТУРЫ ПРИ ДК ХИМИНОВ.  
В ПРОГРАММЕ:

Открытие праздника.  
Встреча с главными специалистами (терапевтом, гинекологом, невропатологом, наркологом, диетологом, сексопатологом, косметологом, окулистом, стоматологом, педиатром, геронтологом).

Для вас будут работать:  
Городки здоровья, где вы сможете измерить свой рост, вес, кровяное давление, объем легких, мышечную силу, определить уровень своего здоровья, увидеть комнату здорового ребенка, домашний стадион, получить консультации по рациональному питанию, по здоровому образу жизни, оказанию первой помощи.  
Книжка медицинской оптики.  
Аптечный киоск «Зеленая аптека».

Книжная палатка.  
БУДУТ ОРГАНИЗОВАНЫ:

Выставка санитарной печати.  
Спортивные соревнования.  
Выставка моделей одежды.  
Выставка и продажа спортивной одежды и спортивного инвентаря.

Реклама бюро путешествий и экскурсий.  
Демонстрация кинофильмов.  
Выступление участников художественной самодеятельности.  
Демонстрация элементов производственной гимнастики.

Работают буфеты, летние кафе. Вы сможете взять на прокат детские и взрослые велосипеды, шашки, шахматы, бадминтон. Услуги платные. Не забудьте взять с собой паспорт.

ПРИГЛАШАЕМ ВАС НА ПРАЗДНИК!

Редактор Е. Е. ШУТОВ



413800  
г. Балаково  
Саратовской обл.,  
пл. Свердлова, 4а

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 4-07-84, зам редактора — 4-07-61, ответственный секретарь и отдел объявлений — 4-16-79, отделы промышленности, транспорта и строительства — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, отдел информации и социальных проблем — 4-25-87.



Аза — в 11-10, 13, 15, 17, 19, 21-15.

КОСМОС.

Мультибуквар В некотором царстве — в 9-30.  
Бей первого, Фред! — в 11, 15, 17, 19. Соседка — в 13, 21.

XX ЛЕТ ВЛКСМ. Большой зал.

Мультибуквар Ну, погоди! — в 9-30. Моонзунд — в 11, 14, 17, 20.

Зал повторного фильма. Серебряные Озера — в 14-30, 16-30, 18-30, 20-30.

ОКТАБРЬ.

Сказка о царе Салтане — в 9-15. 11. Вий — в 13, 15. Где находится кофелек? — в 17, 18-50, 21.

11, 12 августа.

МИР. Красный зал.

Гонда - копытонос — в 11, 15, 18-15, 21.

Зеленый зал.

После дождика в четверг — в 9-30. Новые амазонки — в 16-30, 18-30, 20-30.

Синий зал.

Мексиканец, ты можешь — в 16, 18, 20.

РОССИЯ.

Там, на неведомых дорожках — в 9-30. Цыганка

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома, г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ 128, тираж 34921.