

ЧИТАЛЬНИЦА
Ц. 11

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ

ОДНИ ИЗ ПЕРВЫХ КОММУНИЗМА



Газета основана
в январе
1918 года

Орган Балаковского горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов
Саратовской области

№ 55 (10219)

Суббота, 5 апреля 1986 года

Выходит четыре раза
в неделю

Цена 3 коп.



ТРУДОМ ОТВЕЧАЕМ

НА РЕШЕНИЯ ПАРТИИ

Резервы вводятся в действие

С подъемом трудится в негерметичной зоне второго реакторного отделения Балаковской АЭС бригада электросварщиков из цеха сварки Балаковского управления треста «Волгоэнергомонтаж», возглавляемая В. П. Сусловым. На днях коллектив бригады завершил сварочные работы по облицовке полов в помещениях с отметки минус 4,2 по 28,8 метра и в высоком темпе осуществляет сварку стыков трубопроводов технической воды группы «А». В бригаде внедрен двухсменный график работы, что позволяет выполнять большой объем сварочных работ за день и отпадает проблема кратковременных отпусков с разрешения бригадира или мастера. Люди не отпрашиваются с работы по личным делам, просто меняются сменами друг с другом. Отсюда и показатели бригады хорошие. Коллектив на 110—120 процентов выполняет месячные задания и входит в пятерку лучших бригад цеха сварки.

В цехе сварки Балаковского монтажного управления этот коллектив известен высокими производственными показателями. Бригада В. Суслова досрочно выполнила квартальное задание. А ведь всего лишь три года назад коллектив считался отстающим. И показатели были невысокие, да и спаянности не чувствовалось. Нередки были случаи прогулов и выхода на

работу в нетрезвом состоянии. Попытки руководства цеха сварки выправить положение с помощью административных мер не давали желаемого результата до тех пор, пока не уволили трех человек за распитие спиртных напитков на территории объекта. Именно с того времени в коллективе бригады всерьез взялись за укрепление трудовой, производственной и исполнительской дисциплины. Это и явилось отправной точкой будущих производствен-



ных успехов бригады. По-новому наладив свою работу в коллективе, по-настоящему поняли меру ответственности каждого за порученное дело. Пришли к выводу, что, действуя сообща, можно решить самые сложные задачи. Многие овладели смежными профессиями. И все для того, чтобы не было ни минуты простоя, чтобы в нужный момент каждый мог заменить товарища. Эту точку зрения целиком поддерживают передовики бригады — В. А. Чеботарев, В. П. Калашников, В. И. Куколев, М. П. Краюшкин и другие.

В бригаде В. П. Суслова четко распределены обязан-

ности каждого. В своем блокноте бригадир расписывает все до мелочей: кто где работает, какой вид сварки выполняет, затраченное время, сколько погонных метров заварила за смену вся бригада. В конце каждой смены подводятся итоги рабочего дня, намечается план на следующую смену. Рабочее время должно полностью использоваться в интересах производства — так считает Владимир Петрович.

На обеденный перерыв отводится час. Все пользуются услугами столовых, так как у энергоблока № 2 нет даже буфетов. От объекта до столовой — почти километр. Чтобы пешком пойти туда и обратно и простоять в очереди за обедом — перерыва не хватает. Не только бригада Суслова, но и многотысячный коллектив атомостроителей прихватывает 10—15 минут рабочего времени.

Как тут быть бригадир? Не потребуешь же от человека бегом бегать на обед и не скажешь: не ходи в столовую, коли не успеваешь.

Если подсчитать только эти потери рабочего времени за один год, то цифра получится внушительная. А в целом по стройке? Этот вопрос мучает не только бригадира Суслова, но и многих других. Его надо решать.

В. УРУШАНОВ,
член районного поста.

Передовики соревнования



По-ударному трудится на монтаже жилых домов №№ 10 и 11 в 5а микрорайоне монтажник из бригады П. В. Денисова управления нулевых работ Жилстроя Е. В. Алексеев. Систематически выполняет сменные задания. Емельян Владимирович обеспечивает высокое качество монтажных работ.
На снимке: Е. В. Алексеев.

Фото М. Бабенко.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ СВЕРХПЛАНОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

Ленинградская область. Более чем на полтора миллиона рублей сверхплановой продукции выдал с начала года Светогорский целлюлозно-бумажный комбинат. Социалистические обязательства, взятые в честь XXVII съезда КПСС, перевыполнены. Предприятие, реконструкция которого осуществлена совместно с финскими фирмами, вышло на проектную мощность и стало одним из ведущих в отрасли.

С ГОСУДАРСТВЕННЫМ ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

Казахская ССР. Труженики Усть-Каменогорского титано-магниевого комбината досрочно выполнили план трех месяцев 1986 года, что является первым шагом на пути реализации намеченной на двенадцатую пятилетку программы роста производства без существенного увеличения капитальных затрат. Главный упор делается на внедрение новой техники, передовой технологии.
Весь товарный магний Усть-Каменогорского комбината идет с государственным Знаком качества. (ТАСС).

Идет МЕСЯЧНИК

На XXVII съезде КПСС особенно отчетливо проводилась мысль, что повышение темпов экономического роста, итоги общего труда зависят от нашей сознательности и совести, требуют полной отдачи энергии, разума, хозяйского отношения к делу, честного исполнения своего долга. В вопросах повышения организованности и укрепления дисциплины значительную роль играет правовая культура трудящихся, в частности, молодежи. Об этом шла речь на очередном заседании координационно-методического совета по правовой пропаганде.

Выступивший на заседании руководитель совета председатель городского суда П. А. Бурцев подвел итоги деятельности в минувшем году, отметил положительные результаты и недостатки в работе среди населения. Было сообщено о решении провести в апреле месячник по пропаганде законодательства, направленного на усиление борьбы с хищениями государственного, общественного и личного имущества, приписками, безхозяйственностью, нетрудовыми доходами, пьянством, нарушениями трудовой дисциплины, выпуском недоброкачественной продукции и другими нарушениями государственной дисциплины.

В ходе месячника совет совместно с лекторами общества «Знание» при широком участии работников правоохранительных органов и хозяйственных руководителей будет вести активную правовую пропаганду в каждом трудовом коллективе города.

Позывные ленинского субботника

ОДНИ ИЗ ПЕРВЫХ

Одним из первых в объединении «Химволокно» внес вклад в фонд пятилетки, отработав смену в честь ленинского коммунистического субботника, коллектив второй смены крутильного цеха первого кордного производства.
Дружно и слаженно работали крутильщицы и сьемщицы, возглавляемые начальником смены А. В. Хлобыстовой. И результат оказался высоким: 12 тонн 180 килограммов вискозной кордной нити было изготовлено в ту ночь. Навысшей производительности труда добились опытные крутиль-

щицы В. В. Ошовская, Л. Ю. Чайкин, Н. В. Голдикова, Р. П. Водопьянова, Ю. Н. Пахинова. Не отстали от них сьемщицы Л. П. Платонова, Л. Г. Сальникова, С. А. Мурашова и А. Т. Гончарова.
Усталые, но довольные сделанным, возвращались они ранним утром домой после смены. Частичка их труда, внесенного в фонд пятилетки в честь дня рождения поэта, влилась в общую копилку «красной субботы».

И. БУГАНИНА,
наш внештатный корр.

ПО-УДАРНОМУ

Поддерживая патриотическую инициативу трудящихся Москвы, передовых предприятий и организаций нашего города, коллектив производственного управления бытового обслуживания решил ознаменовать 116-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина ударным трудом.
В коммунистическом субботнике 19 апреля примут участие 1925 человек, 1214 из них будут заняты на своих рабочих местах и произведут товарной продукции на 11425 рублей, будет оказано услуг населению на 21 тысячу 936 рублей, 4693 рубля, заработанных в день субботника, бу-

дет перечислено в фонд пятилетки.
Коллектив фабрики по ремонту и пошиву обуви в день субботника будет работать на экономленном сырье.
711 человек займутся благоустройством территории, прилегающей к предприятиям, и в микрорайонах.
В настоящее время штаб субботника во главе с главным инженером управления Э. М. Немовой работает над тем, чтобы создать необходимые условия для высокопроизводительного труда на каждом рабочем месте.
Е. ВЯТКИНА.

Всесоюзный рейд

«За эффективный труд и здоровый быт»

Не начать ли с понедельничка?

О таком коллективе, как управление бытового обслуживания, за полтора-два часа рейд мнения не составишь. Около двух тысяч труженников его рассредоточены по 117 точкам в городе, да двадцати четырем — в селах района. Потому решили мы с секретарем парткома управления Э. И. Колосовым посетить лишь две-три из них, почти с чисто мужским составом, наиболее подходящие для темы рейда «Понедельник — день тяжёлый».

Первым выбрали РСУ-6, как помнится, в недалеком прошлом предприятие с далеко не блестящей репутацией. Потому уже по пути беспокоит вопрос: как то идут у них дела сейчас?

Начальник отдела кадров, она же секретарь партийной организации Г. А. Беспечнова на наши вопросы бойко отвечала, что не вышедших на работу без уважительных причин нет, попавших за выходные в медвытрезвитель — тоже, и что борьба с пьянством идет полным ходом: если в январе было шесть человек, побывавших в вытрезвителе, то в феврале не было совсем. Правда, в марте были двое, но один, с удовлетворением отметила она, уже уволился (но я замечу, ведь не исправился, вновь стучит в чью-то дверь и будет позорить чей-то коллектив). А сюда придет другой, возможно, не лучше его.

— Кстати, так оно и есть, — подтвердила мое предположение мастер Т. Г. Ошкина. — Одни пьяницы уходят, других к нам направляют.

Вот и думаю, что выгоднее: менять их или воспитывать до положительного результата? Этот вопрос в РСУ-6 пока остается открытым, хотя борьба с пьянством как-будто и ведется по всем статьям. Взять хотя бы одну из эффективных ее форм — наказание рублем. Так, одного рабочего за появление в нетрезвом виде на

производстве оштрафовали на 20 рублей, главного инженера за то, что рабочие принесли в день полочки в гараж спиртное, на 50. Но замечу, что эти зафиксированные факты, как выяснилось тут же в отделе кадров, установлены в ходе предшествующих рейдов. А значит принятые меры не являются инициативой администрации управления.

Другое дело — вывешенный в цехе листок «Позор прогульщика!». За март здесь их названо пять. Причем Л. К. Демидов имеет три прогула, Н. В. Макаров и В. Г. Шеткин — по два. Немало для одного месяца! И, естественно, возникает подозрение, что прогулы эти связаны именно с пьянством, ибо примыкают к выходным дням.

А вот по итогам того же марта протокол заседания совета бригады, где уже называются девять человек, которым за прогулы снижены рабочие разряды. Что же, наказание, бесспорно, ощутимое, если оно не будет компенсировано чьей-то снисходительностью к пьяницам, разгильдяям и лгунам. Кстати, четверо из них — как раз та разница между данными в листке позора и в протоколе, уже уволились и где-то «летают» в поисках снисходительности к их проделкам коллектива...

Положительным опытом — не отягощать первый день недели тяжелым похмельем — поделилась группа рабочих во главе с электросварщиком Л. В. Шибаневым. В выходные дни они в составе 20—27 человек выезжают на рыбалку, благо в транспорте им предприятие не отказывает. Думаю, стоит позаимствовать этот опыт и другим.

Участникам рейда ничего предосудительного обнаружить не удалось, хотя осмотрели, по возможности, все цехи и мастерские так тщательно, что даже обидели начальника уп-

равления В. В. Сескутова.

В данном случае он вправе обижаться тогда, когда уверен в порядочности каждого вверенного ему человека, но огню не в расчете на сочувствие в том, что веками внедренные в быт вредные привычки сразу не искоренить. Пусть не сразу, но чем активнее за это мы возьмемся, тем быстрее достигнем положительного результата.

Следующий пункт на пути нашего рейда — цех по ремонту сложной бытовой техники — коллектив небольшой, но стабильный. И хотя разбросан по многим точкам обслуживания города по 1—2 человека, каждый из работников на виду. Не появился кто-то вовремя на рабочем месте, сразу поступит сигнал начальнику цеха. В день нашего рейда, как уверяют, и в другие дни, подобных сигналов не поступало.

В третьем, намеченном нами цехе, по ремонту радиоаппаратуры был выходной. Швейников и другие чисто женские коллективы беспокоить не стали — в парткоме управления им и так везет.

Закончился рейд, но не дает покоя вопрос: почему понедельник назвали днем тяжелым?

С детства помню, как прежде чем начать что-то важное в жизни — косить ли луга или убирать хлеба, крестьяне с вдохновенным говорили: «Вот и начнем с легонького денечка, с понедельничка». Весело начинали и празднично заканчивали любое дело.

Так с каких же пор и по какому праву отяжелел этот светлый день, первый день трудовой недели? И не пора ли стряхнуть каждому с себя эту липкую тяжесть пьяного безделья?

Может с легонького денечка, с понедельничка, и начнем? И без обиды. Уважим память наших мудрых предков!

Е. МАЛЬЦЕВА.

В центре внимания — материалы съезда

Широкий интерес

С огромным интересом изучают трудящиеся Балакова документы исторического XXVII съезда КПСС. В эти дни в партийных организациях, трудовых коллективах предприятий промышленности и строительства, транспорта и сферы обслуживания создана атмосфера творчества, высокой требовательности, настойчивого поиска новых действенных форм и методов высокоэффективной работы.

Активисты идеологической работы стремятся донести до каждого комму-

ниста, каждого трудящегося суть и дух материалов съезда, принятых им решений. Вклад в проводимую работу вносят пропагандисты и лекторы, агитаторы и политинформаторы. Перед строителями и монтажниками Балаковской атомной электростанции с лекцией «Ускорение экономического и социального развития страны — стратегический курс партии» выступил начальник отдела Госплана РСФСР И. К. Стрелков. Выступая перед рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими объединения

«Химволокно», заведующий сектором Института мировой экономики и международных отношений АН СССР, кандидат экономических наук Ю. С. Столяров подробно рассказал о внешней политике Советского Союза, получившей одобрение на партийном съезде.

В большом зале Дворца культуры строителей И. К. Стрелков и Ю. С. Столяров выступили с лекциями перед партийно-хозяйственным и идеологическим активом города. На поступившие вопросы были даны исчерпывающие ответы.



Успешно трудится бригада по ремонту котлов на ТЭЦ-4, возглавляемая А. Ф. Платоновым. Выполняя месячное задание на 140—150 процентов, бригада завоевала почетное звание «Бригада коммунистического труда». Коллектив добился большой трудовой победы, став победителем социалистического соревно-

вания в честь XXVII съезда КПСС среди бригад ТЭЦ-4.

На снимке: (слева направо) В. И. Курсаков, Ю. Н. Фокин, бригадир А. Ф. Платонов, В. И. Зверков, Г. И. Кузнецов и В. П. Смирнов.

Фото В. Трипольского.

Из редакционной почты

Знать цену хлеба

С раннего детства мы испытываем уважение к хлебу. Мы — это люди старшего поколения, кому выпала нелегкая участь пережить войну, голод. И те, кто во время лихолетья ценил каждую крошку хлеба, сейчас сами учат своих детей и внуков бережному отношению к нему.

Мы часто читаем и говорим «Хлеб — наше богатство», «Хлеб — всему голова», но, к сожалению, не каждому понятен смысл этих слов. Иначе мы не бы-

ли бы свидетелями того, как вместе с мусором люди выбрасывают куски хлеба. Жалко, что таких людей нельзя привлечь к ответственности, наказать.

Нередко можно увидеть и такую картину. Хозяин, особенно в зимнее время, подкармливают хлебными остатками голубей. Кто-то скажет: «Что тут плохого?» Ничего, если все в меру. Обидно, когда видишь на обочинах дорожек горы размоченного хлеба.

Да чего далеко ходить. Я живу напротив дома № 21 по набережной Ле-

онова. В этом доме живет женщина, которая подкармливает голубей прямо около подъезда. Крошки людей летят на тротуар, а затем втаптываются прохожими в снег. А ведь рядом дети.

Видят они и то, как жильцы того же дома, следуя примеру женщины, кидают с четвертых и пятых этажей куски хлеба. Всем ясно, что для кормления птиц нужно выбирать места, где не ходили бы люди, не затаптывали хлеб. Ясно также, что к хлебу нужно относиться бережливее, экономнее, чтобы не оставалось его слишком много.

Г. ИВАНОВ, читатель газеты.

Создать условия безопасной работы

ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ — ПРОФИЛАКТИКА

Конституцией СССР определена забота государства об улучшении условий и охраны труда, сокращении тяжелого физического труда на основе комплексной механизации и автоматизации производственных процессов. Регулируя трудовые отношения и осуществляя должный контроль и надзор за охраной труда на предприятиях, советское трудовое право содействует ускорению научно-технического прогресса, повышению эффективности труда и общественного производства, внедрению комплекса организационно-технических мероприятий, обеспечивающих охрану труда рабочих и служащих.

Комплекс мероприятий по улучшению условий труда в объеди-

нении «Химволокно» неразрывно связан с совершенствованием производства, внедрением передовой технологии, стремлением коллектива добиваться увеличения выпуска продукции и повышения ее качества.

Анализ причин несчастных случаев показывает, что около половины из них происходит из-за неудовлетворительной организации труда и рабочих мест, неумения применять работающими индивидуальными средствами защиты, нарушения служебных инструкций. Поэтому наряду с внедрением технических мероприятий значительное внимание в объединении уделяется профилактике и предупреждению травматизма, аварийности, снижению загазованности

и заболеваемости. Вся работа по охране труда, технике безопасности проводится согласно «Положению о единой системе работы по технике безопасности в химической промышленности». Эта система внедрена и действует с 1973 года, в настоящее время ею охвачены коллективы ста цехов и участков. Положение неоднократно совершенствовалось и перерабатывалось. В последних дополнениях к нему, принятых в 1985 году, предусмотрена оценка профилактической работы главных специалистов, которая будет учитываться при переаттестации кадров и оформлении материального вознаграждения. Основным звеном системы яв-

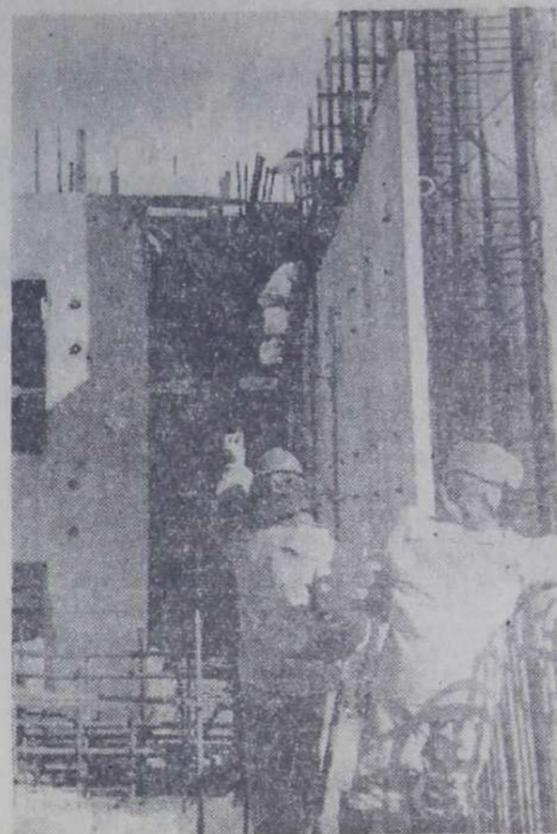
ляется систематическая оценка работы по охране труда и технике безопасности коллективов цехов и участков. А главным является комплексный показатель по технике безопасности, который включает в себя 15 пунктов, начиная от состояния культуры производства, степени травматизма, загазованности, выполнения мероприятий инспектирующих органов, выдерживания технологических параметров, ежедневного участия ИТР в обеспечении безопасного труда и т. д.

За 1983 год комплексный показатель по объединению составил 96,5 процента, 1984 год — 97,7, за 1985 — 98 процентов. Замечено, что низкий комплексный показатель бывает там, где не выполняется производственная программа. Как пример можно привести работу производства технической нити № 1, где ослаблен спрос за выполнение мероприятий по технике безопасности, в результате чего комплексный показатель по производству со-

ставил 97,5 процента. В конце каждого месяца отдел техники безопасности подсчитывает комплексный показатель по каждому подразделению, анализирует недостатки. Все это обсуждается на днях техники безопасности. Повышение материальной заинтересованности работников в улучшении состояния техники безопасности осуществляется за счет фонда материального поощрения в соответствии с письмами, приказами министерства и положением о премировании работников объединения за организацию профилактической работы. В соответствии со сводным планом организации работы по охране труда и технике безопасности регулярно проводятся комплексные и целевые обследования. Результаты обследований оформляются актами и приказами, с целью устранения нарушений устанавливаются сроки и ответственные лица. Так, в 1985 году было проведено 17 комплексных и 28 целе-

Строится

Балаковская АЭС



Монтаж контурных блок-ячеек третьего реакторного отделения успешно ведет коллектив бригады Химстроя, руководимый П. А. Сергеевым.

Фото М. Бабенко.

ПО СЛЕДАМ
НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

В газете от 15 февраля под заголовком «Добиваться реальных результатов» был опубликован материал рейдовой проверки «За эффективный труд и здоровый быт», в котором вскрывались недостатки, связанные с борьбой против пьянства и алкоголизма. Среди организаций, подвергнутых критике, было и дорожно-строительное управление № 4.

Редакция получила от начальника ДСУ-4 А. П. Зинина ответ, в котором говорится:

— Факты, отмеченные

в материалах рейды, обсуждались на партийном бюро ДСУ-4. Выехала и специальная комиссия из автотранспортного предприятия Саратовского треста.

На партбюро ДСУ-4 были утверждены мероприятия по укреплению трудовой дисциплины. Приказом по управлению были назначены ответственные лица из числа инженерно-технических работников, которые постоянно ведут контроль за порядком как в гаражах, так и в помещениях, где находится водители после рабочего дня.

Укреплять
государственную
дисциплину

XXVII съезд КПСС наметил стратегическую задачу — ускорение социально-экономического развития нашей страны. Для ее решения определены конкретные меры, которые предусматривают глубокую реконструкцию народного хозяйства на базе новейших достижений науки и техники, перестройку хозяйственного механизма, системы управления.

В связи с этим, актуальное значение приобретает строгое соблюдение хозяйственного законодательства, государственной дисциплины, законов об охране социалистической собственности.

Нарушения государственной дисциплины выражаются в непоставках и несвоевременных поставках продукции, выпуске недоброкачественной продукции и некачественном строительстве, непроизводительных простоях железнодорожных вагонов, приписках в государственной отчетности, незаконном расходовании топливно-энергетических ресурсов, неправомерном хранении неустановленного оборудования, незаконном отпуске фондируемых материалов и т. д.

Прокуратурой города проверки соблюдения государственной дисциплины и законов об охране социалистической собственности проводятся систематически. В частности, в минувшем году и за три месяца текущего года было проведено 49 таких проверок, по их результатам внесено 17 представлений руководителям об устранении вскрытых нарушений, 69 человек предупреждены о недопустимости нарушения законов. В народный суд был предъявлен 41 гражданский иск о взыскании с виновных лиц материального ущерба, причиненного нарушениями государственной дисциплины и бесхозяйственностью.

В минувшем году по

сравнению с 1984 годом выполнение плана реализации продукции с учетом поставок в целом по городу возросло с 98,9 до 99,6 процента. Но в то же время имело место невыполнение планов поставок продукции некоторыми предприятиями. Особенно неблагоприятное положение сложилось в объединении «Балаковорезинотехника», которым по этой причине в минувшем году выплачены крупные суммы штрафов.

За поставку недоброкачественной продукции особенно крупные штрафы

Проверки по конкретным случаям нарушений договорной дисциплины и простоев железнодорожных вагонов показывают, что их причиной, в основном, являются не объективные обстоятельства, а неприятие необходимых мер со стороны администрации и должностных лиц предприятий и организаций, ненадлежащее исполнение ими своих служебных обязанностей, нетребовательность к подчиненным, недостаточная организация труда и производства и т. д.

По вине руководителей

Беседа юриста

взыскивались с завода самоходных землеройных машин. В отношении должностных лиц, допустивших такое нарушение, в возбуждении уголовного дела было отказано, однако в народный суд к В. П. Мерлякову, В. Н. Сабинину, В. Н. Шатрову, А. З. Подгорнову, Н. В. Ежкову, И. Н. Корешкову был предъявлен гражданский иск на взыскание и возмещение ущерба (1150 рублей). Иск был удовлетворен.

В связи с невыполнением плана поставок для частичного возмещения материального ущерба в 1985 году прокуратурой были предъявлены в народный суд иски к 11 должностным лицам, с которых был взыскан 4541 рубль.

Большой сверхнормативный простой железнодорожных вагонов допускается на химическом заводе. Такие же нарушения наблюдались в объединении «Балаковорезинотехника», «Химволокно», на ТЭЦ-4 и ряде других предприятий и организаций. В народный суд прокуратурой было предъявлено на этом основании 9 исков на взыскание с виновных 2845 рублей.

предприятий и строительных организаций города допускались приписки в государственной отчетности, которые имели место на заводе самоходных землеройных машин, комбинате специальных строительных конструкций, в Балаковском и Приволжском монтажных управлениях «Волгоэнерго-монтаж».

Только из-за бесконтрольности руководителей и должностных лиц, на которых возложено осуществление контроля за потреблением топлива — энергетических ресурсов, стали распространены случаи их перерасхода. Нарушения норм расхода электроэнергии допускались трестом «Балаковводстрой», участком «Волгоэнергомонтажавтоматика», спец. ДРСУ, БМУС-2, РСУ химзавода и другими.

По вине жилищно-коммунальных предприятий города допускается перерасход горячей воды и тепла. Предприятием энергонадзора только за февраль текущего года с ЖКУ объединения «Химволокно» за перерасход горячей воды и тепла было взыскано по повышенному тарифу 3948 рублей. Причиной перерасхода энергоресурсов являются бесхозяйственность, прояв-

ленная должностными лицами при расходе электроэнергии, тепла, отсутствие строгого контроля за их расходом.

По фактам допущенного перерасхода энергоресурсов прокуратурой города с целью частичного возмещения материального ущерба были предъявлены иски к 11 лицам на взыскание 1525 рублей.

Нарушениями государственной дисциплины, выплатой штрафов и других взысканий некоторым предприятиям города причиняется материальный ущерб на крупные суммы. Это так называемые непроизводительные расходы. Особенно высокими они являются в объединении «Балаковорезинотехника», на химическом заводе, в объединении «Химволокно», на заводе самоходных землеройных машин.

В объединении «Балаковорезинотехника» не принимаются надлежащих мер к строгой охране продукции, что создает условия для ее расширения.

По фактам допущенных на отдельных предприятиях и в организациях нарушений государственной дисциплины и бесхозяйственности прокуратурой города возбужден ряд уголовных дел, по которым проводится расследование.

Правоохранительными органами под руководством городской партийной организации проводится большая работа по обеспечению соблюдения законов об охране социалистической собственности.

Но, чтобы эту работу сделать более наступательной и эффективной, необходимо поднять роль трудовых коллективов, которые, исходя из принципа хозяйственного расчета, должны отвечать за сохранность имеющихся материальных ценностей. Больше активности в этом деле должна проявлять юридическая служба предприятий и организаций.

Общими усилиями правоохранительных, государственных органов, трудовых коллективов и общественности мы можем и должны добиться сокращения нарушений государственной дисциплины, случаев бесхозяйственности и обеспечить дальнейшее укрепление законности и правопорядка в нашем городе.

П. ПУГАЧЕВ,
прокурор города,
советник юстиции.

вех обследований состояния охраны труда и техники безопасности в подразделениях объединения. Всего выявлено около 800 нарушений. Основная часть выявленных нарушений устраняется своевременно. Большую помощь в вопросах соблюдения правил техники безопасности оказывают инспектирующие службы. Технический инспектор ЦК профсоюза провел комплексное обследование транспортной службы, сероуглеродного цеха, подсобного хозяйства и ряда других. Инспекторами РГТИ за 1985 год выявлено 460 нарушений правил и норм техники безопасности. По всем нарушениям приказом по объединению назначены сроки и ответственные лица. В случае их невыполнения к виновным применяются меры административного воздействия. За прошедший год 15 инженерно-техническим работникам, в том числе начальнику ремонтного производства Ю. А. Вилкову, начальнику котельной станции В. А. Манаку, начальнику химического цеха

№ 3 В. Е. Майданову и другим объявлены выговоры.

Многие делают по предупреждению различных нарушений правил безопасности, пропаганде безопасных условий труда общественные инспекторы по охране труда. Их в объединении — 700 человек. Для них регулярно проводятся семинары, на которых рассматриваются вопросы трудового законодательства, задачи общественных инспекторов в выполнении производственной программы, анализируются причины травматизма, профессиональной и общей заболеваемости, обращается внимание на наиболее типичные нарушения правил безопасности. Много внимания уделяется реализации профилактических мероприятий. Здесь же анализируются причины нарушений, намечаются пути их устранения, осуществляется обмен опытом работы.

Важным средством профилактической работы, направленной на снижение производственного травматизма, является пропаганда безопасных методов труда.

С этой целью в объединении оборудованы кабинеты вводного инструктажа и манекенов-тренажеров. Последний оборудован установкой для обучения газосварщиков навыкам оказания первой помощи пострадавшим. Ведется строительство полигона.

В каждом цехе объединения оборудованы уголки по технике безопасности, стены подведения итогов по единой системе профилактической работы. Одной из более прогрессивных форм совместной работы хозяйственных, партийных, профсоюзных организаций, учреждений здравоохранения по профилактике и снижению заболеваемости являются инженерно-врачебные бригады. Такие бригады в объединении были созданы в 1979 году. Центральную инженерно-врачебную бригаду возглавляет главный инженер объединения. Члены этой бригады, в которую входят пеховой и санитарный врач, представители профкома, отдела техники безопасности,

изучают причины заболеваемости и травматизма, состояние техники безопасности, технологические процессы и организацию труда, разрабатывают рекомендации по механизации и автоматизации производственных процессов, проверяют состояние общественного питания и организацию медицинских профилактических осмотров.

За 1985 год в соответствии с разработанным годовым планом инженерно-врачебными бригадами проведен углубленный анализ заболеваемости, травматизма по цехам, участкам высокоскоростных производств №№ 1, 2, 3, производств шелка, целлофана, штапеля.

Результатом всей проводимой работы явилось снижение травматизма, загазованности, общей и профессиональной заболеваемости. Случаев общей заболеваемости за 100 работающих в 1985 году снижены с 64,39 до 62,26. Для нетрудоспособности по общей заболеваемости составили

749 вместо имевшихся в 1984 году — 773.

Профессиональная заболеваемость снижена по сравнению с 1984 годом на 25 процентов, а за пятилетку — на 60 процентов. Производственный травматизм за пятилетку снизился на 36,6 процента. Снижен уровень загазованности по химическим цехам и кислотным станциям производств. По прядильным цехам добились улучшения на производствах вискозной технической нити № 3, шелка и целлофана.

В технике безопасности то, что на ошибках учатся, абсолютно недопустимо. Важнейшей задачей службы является предупреждение несчастных случаев или аварий. Этой цели должна быть подчинена вся работа, в достижении ее весь смысл разрабатываемых и проводимых мероприятий.

П. ЖЕМКОВ,
заместитель главного инженера по технике безопасности объединения «Химволокно»



Кем стать? Какую профессию выбрать после окончания школы? Над этими вопросами задумываются ежегодно выпускники школ. И, естественно, обращаются за советом к старшим товарищам.

Участник XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов, токарь завода им. Дзержинского А. Мартынов хорошо помнит, как сам ставил себе эти вопросы и как нашел на них верный ответ, став после окончания школы в 1977 году уч-

ником токаря. Нравится ему эта профессия, которой он сейчас в совершенстве владеет.

С удовольствием рассказывает А. Мартынов выпускникам школ, участникам слета о продукции родного предприятия, своем коллективе, в котором всегда найдется и рабочее место для молодых, и добрый наставник.

На снимке: А. Мартынов, беседует с участниками слета, выпускниками средних школ.

Фото М. Бабенко.

Наше свободное время

Без права на успокоение

Вчитываясь в документы съезда, начинаешь задумываться о своем гражданском и профессиональном долге. Что удалось, над чем предстоит еще поработать — эти вопросы, естественно, возникают и перед нами, работниками культуры.

Сегодня главное для нас — не просто отражать действительность, а проводить ее качественный анализ, выявлять главные тенденции, смело заглядывать в будущее, тем самым помогать строить его. Строить нового человека.

Помощь партии в осуществлении ее новаторских преобразований, в ее усилиях быстрее преодолеть негативные процессы и явления, ставшие тормозом на пути ускорения развития нашего общества. Это и должно, на наш взгляд, стать главной точкой приложения сил.

Партия сказала свое веское слово о том, что необходимо обеспечить содержательный досуг людей, особенно молодежи.

Так как культурный отдых трудящихся, если он правильно организован, ведет к повышению их духовного уровня, производственной квалификации. Их труд становится интенсивнее, производительнее. Без этого нам сейчас не обойтись.

В своем двореце мы решаем проблему организации досуга. Вот уже в течение двух месяцев по воскресным дням идет отчет самодеятельных коллективов, эти отчеты выливаются в подлинный красочный праздник. Зал на таких мероприятиях бывает заполнен на сто процентов. Об этом свидетельствует и последнее выступление танцевальной студии «Грация».

Хочу сказать и о театральном коллективе, который поставил комедию Цезаря Солодаря «В сиреневом саду». Этот спектакль пользуется у зрителей заслуженным успехом. В настоящее время коллектив работает над сказкой Евгения Шварца «Снежная королева». Думаем, что это будет хорошим подарком нашим юным зрителям.

Воллеченный в большое зрелищное мероприятие молодой человек, безусловно, бывает захвачен им, но он пассивный участник. Зритель — и этим все

сказано. А досуг должен быть активным, чтобы молодой человек мог участвовать в нем, проявлять свои творческие способности.

В этой связи во дворце работают кружки художественной самодеятельности, образованы новые клубы по интересам: «Эксперимент», клуб самодеятельной песни, гостиная «Хозяюшка». Думаем, что сеть любительских объединений будет расти.

В настоящее время стали практиковаться конкурсы «А ну-ка, парни!» между общежитиями. Первый конкурс прошел 22 марта, следующий пройдет 6 апреля в 17 часов. Ребята принимают активное участие в них.

Конкурсы, по-видимому, хороши тем, что в них занято не только определенное количество участников, но и самое активное участие принимают и зрители-болельщики. Надеемся, что эти конкурсы приобретут широкую популярность у нашей молодежи, проявляющей в общезитиях.

Шире думаем развивать семейный отдых, а именно практиковать проведение конкурсов «Папа, мама, я — дружная семья» и в этом деле нам должны оказать помощь наши спортивные инструкторы.

Определенная работа культурмейдами дворца проводится и задачи перед нами стоят огромные. Мы совместно с объединенным профкомом, парткомом, комсомолом и работниками библиотеки стремимся к тому, чтобы трудящиеся нашего управления, города и их дети могли активно и весело отдыхать после рабочего дня.

С. АРХИПОВА,
зам. директора Дворца культуры строителей.

Спорт

Чемпионат тяжелоатлетов

В спортзале коллектива физкультуры Саратовгэсстрой провели свой чемпионат штангисты.

В командном зачете уверенную победу одержали спортсмены Балаковского филиала Саратовского политехнического института, второе место заняла команда Саратовгэсстрой, третье — спортклуба «Корд».

Чемпионами города в личном зачете стали в весовых категориях до 40 кг — А. Ершов, который установил рекорд города для юношей в толчке 52,5 кг, до 44 кг — Б. Лоев (оба спортсмена ДЮСШ «Буревестник»), до 48 кг — А. Голубков, до 52 кг — С. Носов (оба представители спортклуба «Корд»), до 60 кг — В. Гужбин (спортсмен ДЮСШ «Буревестник»). А вот в весовой категории до 67,5 кг победитель

определился в интереснейшей и острой борьбе между чемпионом В. Заварзиним и вторым призером первенства области этого года В. Никитиным. Первое упреждение — рывок выигрывает В. Никитин, в толчке же после каждого подхода лидер меняется и только в последнем подходе В. Заварзин разрешил этот спор в свою пользу, став победителем в сумме двоеборья.

В весе до 75 кг победил Н. Озернов (спортсмен Саратовгэсстрой), до 82,5 кг — В. Сютрин (тяжелоатлет «Корда»), до 90 кг — А. Бирюков, который установил рекорд области и города в рывке — 150 кг, до 100 кг — Н. Дзюба (оба спортсмена спортклуба «Буревестник»).

На чемпионате главным судьей соревнований, тренера — общест-

венника тяжелой атлетики А. В. Каредина от имени общественности тепло поздравили с пятидесятилетием со дня рождения заместитель начальника Саратовгэсстрой В. И. Дербенев, заместитель председателя объединенного профкома В. А. Курсаков, председатель коллектива физкультуры А. Т. Боряев, председатель горсовета ДСО «Труд» А. В. Крохин и любители тяжелой атлетики.

А. В. Каредину вручены Почетные грамоты городского комитета физической культуры, областного и городского советов ДСО «Труд».

В. КИРИЛИН,
тренер ДЮСШ «Буревестник», мастер спорта СССР.

Беседа врача

Остеомиелит — серьезное заболевание

Остеомиелит — инфекционный воспалительный процесс, поражающий все элементы кости: костный мозг и костную ткань. Относится к тяжелым инурирующим заболеваниям.

Проникновение в организм микробов, вызывающих остеомиелит происходит различными путями: через слизистые оболочки носоглотки и рта, через миндалины, глотки, поврежденную кожу. У грудных детей наиболее частым источником инфекции может быть инфицированная пупочная ранка, опрелость, потертость кожи. У старших детей значительную роль играют ранее перенесенные воспалительные процессы с образованием очага инфекции в миндалинах глотки, аденоидах и т. д. Эти очаги гнойной инфекции при определенных условиях могут дать вспышку гнойного остеомиелита. Таков механизм развития острого гематогенного остеомиелита.

Существуют и другие формы возникновения заболевания: после травм, чаще открытого перелома длинных трубчатых костей конечностей; после огнестрельного ранения костей и суставов; или путем непосредственного перехода на кость гнойного воспаления с соседних тканей и органов. Такое заболевание, как туберкулез, может вызвать специфическое поражение кости.

Остеомиелит — серьезное заболевание, его тяжело переносят взрослые, но особенно трудно протекает оно у детей. Как правило, заболевание начинается с повышения температуры тела. В первые часы и дни болезни наблюдается тяжелое нарушение общего состояния больного, обусловленное интоксикацией организма. Нередко наблюдаются рвота, выраженные головные боли, общая слабость и ознобы.

Местные изменения развиваются довольно быстро. В течение первых двух суток появляются локализованные боли; они носят жестокий характер. Пораженная конечность принимает вынужденное положение, от страха возникновения резких болей больной всегда шадит пораженный участок тела, боится прикоснуться рукой или шевельнуться.

Быстро нарастает отек мягких тканей, который может распространиться на соседние участки области. Кожа над очагом поражения гиперемирована, напряжена, лоснится, нередко выражен венозный рисунок на коже. Отмечается повышение местной температуры.

Развившийся остеомиелит костей опасен осложнениями. Наиболее характерным и тяжелым осложнением является сепсис, который часто развивается при запоздалом лечении. Гнойный артрит прилежащих суставов в одних случаях возникает вследствие переноса инфекции кровью и по лимфатическим сосудам; в других — вследствие прорыва гноя из кости в полость сустава.

Остеомиелит костей опасен распространением инфекции по организму и развитием гнойных очагов в других органах.

Нередко остеомиелит верхних и нижних конечностей ведет к их деформациям, укорочению, косметическим дефектам, тугоподвижности в суставах. Одним из неблагоприятных исходов острого остеомиелита является переход его в хроническую стадию, которая длится годами и трудно поддается лечению.

Клиническое течение хронического остеомиелита зависит от периода болезни, определяемого фазой ремиссии или обострения. В стадии стойкой ремиссии клинические проявления болезни незначительны; у больных имеется свищ с умеренным гнойным отделяемым, некоторые пациенты жалуются на боли в области остеомиелитического очага. При обострении процесса появляются постоянные боли в области поражения, повышается температура тела до 38—39 градусов. В области остеомиелитического свища появляется отек и гиперемия кожи, из свища увеличивается выделение, нарушается обычная функция конечности.

Лечение больных остеомиелитом является сложной задачей. Необходимо отметить, что перенесенное заболевание в организме иммунитета не оставляет. Трудно найти другое хирургическое заболевание, которое могло бы конкурировать с остеомиелитом по числу неблагоприятных исходов лечения, количеству рецидивов и длительности заболевания.

Социальное значение остеомиелита трудно переоценить, так как для большинства больных требуется длительное лечение, которое далеко не всегда бывает успешным и часто заканчивается инвалидностью. Для достижения положительного эффекта от проведенного лечения необходимо соблюдение индивидуальных социально-гигиенических правил в быту и на работе.

Основную роль играет социальное — трудовой этап реабилитации, который заключается в своевременном правильном профессиональном ориентировании больного, обучении таким специальностям и профессиям, характер и условия которых не являлись бы противопоказанными, а работа не способствовала бы прогрессированию заболевания, в правильном, рациональном трудоустройстве больных.

Все вышесказанное диктует необходимость проведения широких оздоровительных мероприятий в целях предупреждения развития остеомиелита. Эти мероприятия должны включать санацию имеющихся хронических очагов гнойной инфекции, закаливание организма.

В. КИЗИМ,
хирург.

Редактор
В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ

КИНО

5, 6 апреля.
Россия.
ТРИ ЗОЛОТЫХ ВОЛОСКА — в 9. ВА-БАНК — в 10-45, 12-40, 15, 17, 19, 21.
Космос.
НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ НЕУЛОВИМЫХ — в 9. КОНВОЙ — в 10-45, 12-40, 15, 17, 19, 21.

XX лет ВЛКСМ. Большой зал СНЕЖНАЯ СВАДЬБА — в 11, 13, 15, 17, 18-50, 21.

Зал повторного фильма.
Мультиброник ЗИМА В ПРОСТОКВАШИНО — в 14. СМЕРТЬ СРЕДИ АЙСБЕРГОВ — в 16, 18-15, 20.

Октябрь.
Мультиброник. ОЧЕНЬ СТАРАЯ СКАЗКА — в 9-15. РЫЦАРИ ЧЕРНОГО ОЗЕРА — в 11, 13, 15. БЕРЕГА В ТУМАНЕ (две серии) — в 17, 20.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, бухгалтерия 4-25-67.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 в. л., заказ № 55, тираж 25950.