

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЧИТА НА М ЗАЛ  
ЦТБ

# ОГНИ КОММУНИЗМА

Газета основана  
в январе  
1918 года

Орган Балаковского горкома КПСС  
и городского Совета народных депутатов  
Саратовской области

№ 182 (10346)

Пятница, 14 ноября 1986 года

Выходит четыре раза  
в неделю | Цена 3 коп.

## УЧИТЬ ТРУДУ СМОЛОДУ

Создание могущественного союза учения и производственного труда сегодня становится практической задачей системы народного образования. Сделано в этом направлении уже немало. В соответствии с реформой распределены программы трудового обучения, определены базовые предприятия, выделены кадры преподавателей.

Сегодня школы и предприятия держат общий ответственный экзамен: они вместе отвечают за трудовое обучение, профессиональную подготовку учащихся.

Крепок союз учения и труда в средней школе № 4. И в этом большая роль принадлежит администрации завода имени Дзержинского. На предприятии есть специальный участок для обучения учащихся 8—10-х классов, выделены два инструктора, технолог, инженер. Согласно расписанию 3—4 часа отведено трудовому обучению, 3—4 часа вне расписания ребята заняты производительным трудом. В школе, начиная со 2 класса, ребята занимаются общественно полезным производительным трудом. Завод охотно направляет туда своих специалистов.

Большим энтузиазмом своего дела, по-настоящему творческим работником является учитель трудового обучения школы В. И. Растрогуев. Ощущима и роль директора школы в совершенствовании трудового обучения ребят. Такое единение приносит хорошие результаты: в этом году после окончания школы на завод пришли трудиться 12 выпускников.

На современном уровне поставлены трудовое обучение и производственный труд в восемьдесятной школе № 3. Подлинную заинтересованность в этом деле показывают работники завода № 2 КИПС Саратовгэсстрой, которые прививают ребятам навыки творческой работы.

Однако так дело обстоит далеко не везде. В частности, химзаводом не оказывается необходимой помощи в организации производственного труда и профессиональной подготовки учащихся базовых школ №№ 2, 17, 20. Слаба связь между коллективами атомной электростанции и средней школы № 23 и т. д.

Руководители предприятий, учебных заведений, их партийные, профсоюзные организации призваны позаботиться о том, чтобы уроки труда в школьных мастерских, занятых на заводских участках, проводились на современном оборудовании, чтобы обучали подростков авторитетные, умелые наставники.

Совместными усилиями педагогических и трудовых коллективов необходимо резко поднять эффективность уроков труда, полезно использовать все оборудование, выданное предприятиями для учебных целей, чтобы помочь каждому школьнику в освоении и сознательном выборе рабочей специальности.

Тот факт, что многие выпускники школ города устраивают на производство, не имея ни специальности, ни психологической готовности к тому, что их ждет на производстве, — лишь небольшая часть из них устраивается на работу в соответствии с профилями обучения в школах — свидетельствует о низкой эффективности школьных уроков труда, о слабой работе по профориентации учащихся. А это во многом зависит и от учителя труда, его заинтересованного отношения к своему делу.

Еще не проявляется подлинной заинтересованности в изучении и широком освоении передового опыта соединения обучения с производственным трудом — работы в школьных мастерских, учебных цехах, выполнения школьными мастерскими реальных заказов производства.

Долг педагогов трудовых коллективов — сделать все, чтобы учащаяся молодежь с честью продолжила трудовые дела старших поколений. В связи с этим заслуживает одобрения и всесторонней поддержки инициатива химзавода, который предложил создать межшкольный учебно-производственный комбинат вне производства.

Правильно поставленное трудовое воспитание, обучение, профессиональная ориентация, непосредственное участие школьников в общественно полезном производственном труде — незаменимые факторы выработки осознанного отношения к учебе, гражданского становления, физического развития.

Задача сегодня состоит в том, чтобы оснастить школьные мастерские современным оборудованием, реорганизовать многие из них в учебно-производственные. На базовых предприятиях необходимо серьезнее продумать вопрос о направлении в школы города специалистов.

Необходимо еще раз серьезно подумать, что еще можно сделать для того, чтобы ребята росли тружениками.

Решаются эти задачи не только на уроках труда, каждый учитель школы обязан готовить своих питомцев к жизни, учить труду. Объединить усилия педагогического и ученического коллектива должны коммунисты школы.

Большая роль в этом отводится и народным депутатам. Их долг — поддерживать добный опыт и строго спрашивать с тех хозяйственных руководителей, которые пренебрегают заботами базовых школ.



## ДЕЛОВОЕ ПАРТНЕРСТВО

Славную 69-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции бетонщики и монтажники во главе с Александром Икертом и Петром Сергеевым встретили большими успехами в труде. Оба коллектива удостоены звания лучших бригад Химстрия за высокие показатели, достигнутые в ходе трудового соревнования за досрочное завершение плана двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября. Члены коллектива А. Икerta уже работают по календарю юбилейного года.

Правофланговые социалистического соревнования несут ударную вахту на возведении третьего реакторного отделения Балаковской АЭС. На этом объекте сосредоточены опытные, профессионально способные бригады бетонщиков и монтажников. На строительстве РО-3 за девять месяцев по генподряду ими освоено около 13 миллионов рублей капитальных вложений.

Химстроевцы хорошо понимают свою роль ведущих, стараются своевременно предоставить фронт работ смесникам по принципу «Рабочей эстафеты». Коллективы четвертого и пятого участков, руководимые А. А. Лоренцем, Е. Н. Агашиным, выполняют строительные работы и решают возникающие проблемы в деловой согласованности. Высокое мастерство бригад А. Икerta, А. Зверева, В. Горбунова, П. Сергеева, С. Калиберды, Н. Шугурина и других служит надежной гарантией успешного выполнения обязательств строителей по своему временному вводу в строй действующих третьего «миллионника» Балаковской атомной электростанции.

Н. МИХАЙЛОВ.

## Пленум областного комитета КПСС

Состоялся пленум областного комитета КПСС, рассмотревший вопрос «О ходе перестройки народного хозяйства области на интенсивный путь развития в свете решений XXVII съезда КПСС и задачах областной партийной организации». С докладом на пленум выступил первый секретарь обкома КПСС А. А. Хомяков.

В прениях по докладу приняли участие первый секретарь Саратовского горкома КПСС В. Г. Головачев, секретарь парткома управления «Саратовгэсстрой» Б. П. Бондарев, первый секретарь Питерского райкома КПСС В. Г. Корольков, крупнейшица Энгельсского производственного объединения «Химволокно» В. И. Буренина, первый секретарь Базарно-Карабулакского райкома КПСС Н. Е. Бабанский, директор завода приемно-усилительных ламп Н. Г. Кузьмин, первый заместитель председателя облисполкома — председатель областного агропромышленного комитета К. П. Пономарев, первый секретарь Романовского райкома КПСС В. А. Михеев, машинист тепловоза Ртищевского локомотивного депо В. Н. Гладышев, первый секретарь Калининского райкома КПСС В. И. Калеев и генеральный директор научно-производственного объединения «Элита Поволжья» А. Г. Ишин.

По обсужденному вопросу пленум принял развернутое постановление, в котором выражена уверенность в том, что горкомы и райкомы КПСС, первичные партийные организации сделают все необходимое для перестройки форм и методов работы в соответствии с задачами ускорения социально-экономического развития страны.

## передовики соревнования



Аппаратчик цеха двойного суперфосфата химического завода комсомолец А. Мохов ведет технологический процесс сразу на двух системах. На одной из них идет производство аммофоса, на другой — двойного суперфосфата. Четко выдерживая все технологические параметры, Александр способствует увеличению очень нужной для сельского хозяйства продукции.

На снимке: Александр Мохов.

Фото М. Бабенко.

## НАГРАДЫ ВРУЧЕНЫ

О самоотверженном труде политика кадров полиграфобъединения «Авантур» Т. И. Бурлаковой говорит тот факт, что пятеро из этого, небольшого в годы войны, коллектива были награждены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг». По положению в честь 40-летия Великой Победы они наравне с участниками Великой Отечественной войны удостоены юбилейной медали «Сорок лет Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.».

По ходатайству инспектора

отдела кадров полиграфобъединения «Авантур» Т. И. Бурлаковой список награжденных был уточнен в городском архиве. А в канун 69-й годовщины Великого Октября директор полиграфобъединения А. И. Горин и инспектор отдела кадров Т. И. Бурлакова вручили награды и цветы и пожелали крепкого здоровья и счастья награжденным наборщикам Т. А. Феоктистовой и О. И. Калужской, переплетчицам А. А. Гончаренко и А. И. Епишиной, печатнику М. Ф. Лядковой.

Е. МАЛЬЦЕВА.

## ВЫБОРЫ В ГОРОДСКОЙ СОВЕТ

Исполком городского Совета вародных депутатов назначил на воскресенье, 14 декабря 1986 года, выборы в городской Совет по избирательным округам №№ 49, 156, 292 вместо выбывших депутатов.

## Сегодня в НОМЕРЕ

- ◎ «Улетают птицы на зимовку» — статья Г. Минеева — вторая страница.
- ◎ Беседа за «Круглым столом» — третья страница.
- ◎ Подборка стихов Аркадия Козлова — четвертая страница.

## Ударник пятилетки



Ударник одиннадцатой пятилетки аппаратчик цеха двойного суперфосфата химического завода коммунист Р. С. Каримов является одним из лучших тружеников предприятия. Как и подобает коммунисту, Ренат Сабирович добросовестно выполняет свои обязанности. Выдерживая пара-

метры на 95—100 процентов, он способствует выпуску продукции только отличного качества. Он активно участвует в общественной жизни цеха, являясь агитатором и общественным контролером по питанию.

На снимке: Р. С. Каримов.  
Фото М. Бабенко.

## ТОВАРИЩ О ТОВАРИЩЕ

## МАСТЕР СВОЕГО ДЕЛА

Четверть века я знаю этот год бригада, которой руководит О. И. Гречкин, моего товарища, с чишким, была признана лучшей на заводе, а портфель бригадира занесен на городскую Доску почета.

Олег Иванович принимает активное участие в общественной жизни цеха: является членом цехового комитета и руководителем редакции газеты. За многолетний добровольческий труд О. И. Гречкин удостоен ордена Трудовой Славы II и III степеней и других наград.

Р. КАРПЕНКО,  
бригадир, полный кавалер ордена Трудовой Славы.

С каждым годом Олег совершенствовал профессиональные навыки, не раз был победителем социалистического соревнования. Сейчас он в совершенстве овладел всеми секретами мастерства и по праву считается токарем-универсалом. Это, наверное, самое почетное звание. Его можно добиться только годами упорного труда.

Олег Иванович — наставник молодежи. За время трудовой деятельности он подготовил много хороших специалистов, передав им свой богатый опыт и знания. Многие из его учеников и сейчас успешно трудятся на заводе. Так, А. Мартынов не только является победителем в социалистическом соревновании среди молодых рабочих, но и хороший бригадиром.

В 1983 году О. И. Гречкин возглавил комплексную бригаду. Сначала дело шло не совсем гладко: в коллективе допускались прогулки, нарушения трудовой дисциплины. Но велась борьба с нарушителями, и в результате был установлен здоровый, деловой микроклимат. В

ДОСТИГНУТЫХ темпах в труде судоремонтники не снизили и в сентябре. План по реализации товарной продукции с учетом поставок выполнен на 100 процентов, на 117,1 процента — задание по нормативной чистой продукции. Производительность труда на одного работающего составила 115,7 процента.

Неплохие показатели у коллектива и за 9 месяцев. И есть уверенность, что будет успешно выполнен годовой план.

На заводе много передовиков, умельцев. Заслуженно носят звание ударников коммунистического труда 217 человек, 11 экипажей являются коллективами коммунистического труда.

Лучших результатов в выполнении социалистических обязательств 1985 года добились коллективы двереообделочного участка (начальник А. В. Паников, председком Т. С. Миронова), слесарно-монтажного (начальник Г. М. Каширин, председком В. В. Юленкова), экипажи судов «Воронеж» во главе с капитаном Г. И. Сусловым и председком В. М. Малышевым, «Волго-Дон-179» во главе с капитаном Н. С. Горбуновым, председком А. П. Павловым, «Н. Грибанов», где капитаном Н. В. Макаров, председком В. В. Дудко, а также бригады станочников ремонтно-механического участка А. А. Володина, землемеров литеиного участка Н. Н. Храмцовой и другие.

Одним из источников повышения производительности труда является бригадная форма организации. Если в 1985 году работала 31 бригада с общим числом 186 человек, то на 1 сентября текущего года в 35 бригадах и экипажах занято уже 227 человек. Все бригады — плановые, задания выполняют, производительность труда повышается. В бригадах Н. С. Соколовской (ремонтно-строительный участок), В. И. Пирогова, В. С. Филиппова, А. Д. Якимова (котельно-сварочный участок) распределение зарплаты ведется с учетом ко-

эффициента трудового участия. Трудовая дисциплина здесь гораздо выше, чем в других бригадах.

Но так обстоит дело далее ко не во всех коллективах бригад. Мало создать бригады, надо обеспечить им еще и условия для высокопроизводительной работы. А это значит нужно применять новые методы планирования, снабжения, инженерной подготовки. До сих пор в стороне от решения этих вопросов плачевно — производственный, технический и технологи-

ческих мероприятий на заводе выполнено лишь 12.

Не реализуются они по причине безответственного отношения к ним начальников участков, которые ссылаются на нехватку рабочей силы или материалов. Так, в малярном цехе для облегчения условий труда и улучшения качества работ были при-

нятые участки, что сущность будет сделана хотя бы без бассейна. Есть острая нужда создать в литеином цехе комнату приемления процедур для работающих с вибромулотовками.

На конференции речь шла также об отдыхе судоремонтников на курортах и в домах отдыха, их детей в пионерских лагерях, о жилищно-бытовой работе в профсоюзной организации.

В своих выступлениях делегаты макар деревооб

## Отчеты и выборы в профсоюзах

## Не снижая темпов

Решением бюро горкома партии, горисполкома и бюро горкома комсомола по итогам социалистического соревнования среди предприятий и организаций города в августе первое ме-

сто среди успешно соревнующихся за достойную встречу 70-летия Великого Октября присуждено и коллективу судоремонтного завода.

ческий отделы. Нет единой системы экономического анализа результатов работы.

Плохо внедряется бригадная форма организации труда на механическом участке (начальник Ю. И. Русаков, председком Ю. И. Коливко) и в других коллективах, а в коллективе инструментального (мастер В. В. Гусев) бригад совсем нет.

На заводе пока еще много ручного труда, особенно на судоремонте. Поэтому не удивительно, что сюда идет молодежь работать без особого энтузиазма.

Для механизации ручного труда рабочих на судоремонте службы завода мер не принимают. А почему бы работникам технического отдела (начальник Е. А. Калабанов) не съездить на другие заводы, где можно перенять опыт механизации ручного труда на судоремонте?

Для ускорения перестройки работы с целью повышения производительности труда имеет большое значение выполнение плана организационно-технических мероприятий и качества их составления.

обретены машины по очистке корпусов судов, но они в работе не применяются. В механическом цехе стенд для опрессовки крышек цилиндров тоже стоит без действия.

Вскрывая недостатки в производственных делах, подкладчик и выступающие подчеркивали важность социальной активности человека, создания всех условий для высокопроизводительного труда.

В цехах завода для рабочих есть 456 шкафов в раздевалках. Почти во всех подразделениях есть душевые комнаты. По своей инициативе рабочие электромонтажники берегового производственного участка и работники котельно-сварочного участка сделали сауну для своих коллективах. А работники механического участка начали оборудовать сауну с бассейном еще в 1984 году, но хорошее, нужное дело до конца не было доведено. Сейчас вместо бассейна в помещении находится пресс для изготовления резиновых изделий, который за 1,5 года не выдал продукции ни на копейку.

Рабочие ждут от руководи-

телей участка Р. Ф. Горячева, бригадир корпуно-сварочного участка В. И. Пирогов, зам. директора по флоту В. А. Павлов, директор завода Г. А. Манжосов, заместитель литеиного участка В. А. Сарычева, начальник ОРСА А. Я. Шиповский, председатель учкома СПТУ № 6 Н. В. Мирошниченко и другие рассказывали о деятельности профсоюзных организаций. Да-вали советы профкому, как лучше организовать социалистическое соревнование, как эффективнее повести борьбу за соблюдение правил техники безопасности, с нарушителями трудовой дисциплины. Рассказывали о том, что мешает добиваться повышения производительности труда и улучшения качества работы, вносили предложения по упорядочению практики учащихся СПТУ № 6 в цехах завода, о спортивной работе.

На конференции принято постановление, нацеливающее профсоюзную организацию завода на улучшение работы в колективе.

Г. ЗАДВОРНОВ.

## О людях хороших

Большой вклад в техническое перевооружение холодильного производства внес механик Саратовского электроагрегатного производственного объединения, замеченный нарализатор РСФСР В. С. Мар-

шунов. Более ста его предложений помогли решить вопросы механизации труда в производственных процессах, облегчить труд станочников и внести в рационализаторскую копилку 350

тысяч рублей. Только в минувшем году четыре маршуновских предложения дали выигрыш предприятия свыше 12 тысяч рублей.

Многие предложения новатора позволили снизить расход металла на производство холодиль-

ников, сэкономить электроэнергию, модернизировать оборудование на сварочных и штамповых участках.

За техническое творчество он удостоен звания «Лауреат премии советских профсоюзов».

(ВСН)

О СЕНЬЮ у наших пернатых друзей начинается сезон «навигации». В синеве небес, над тихими бересковыми рощами, над дремучими борами, опустевшими полями и безмолвными лугами отыскивают они свои пути, устремляясь к югу. Осенний перелет — большое событие в жизни птиц.

Улетают птицы постепенно, стая за стаей, каждый вид в свой срок, словно по расписанию.

Первыми пускаются в далеский путь стрижи, а за ними вслед — ласточки-касаточки, кукушки. А в тихие дни сентября замелькают в воздухе соловьи, мухоловки, славки и горихвостки. Скворцы, дрозды, жаворонки, зяблики, коноплянки остаются до тех пор, пока не падут заморозки. Последними улетают глубокой осенью утки-кряквы, чирки, пилохвости и другие перепончатолапые.

А где же зимуют птицы?

Известно, что наши аисты, кулики, бекасы проводят зиму на берегах Нила. В Африке, но южнее, го в восемь граммов, летят с севера до Малайского архипелага, не страшась пути в семидцать тысяч километров. На восточном побережье Каспия в Красноводском заповеднике и его отделении в Гасан-Кули на мелководье замутился, что некоторые птицы

длительной истории развития самих птиц и климата Земли. Современные пути их перелетов начали складываться еще в доледниковую эпоху. Зов наследственно закрепленного инстинкта настолько силен, что некоторые птицы

казано, что они при этом ориентируются днем по солнцу, а ночью по луне и звездам. А если где-либо сбываются с курса под ударом ветра, то сумеют сделать необходимые поправки по небесным светилам с учетом вращения Земли.

Непостижимым образом находит птица за горами и морями где-нибудь на берегу Ганга в Индии или в пампасах Южной Америки место зимовки, а вернувшись весной на родину, знакомую ветку дерева, где было ее гнездо.

Много еще неразгаданных тайн в поведении птиц. В результате исследований ученых-орнитологов наши познания об их жизни становятся все полнее. Но разве только в этом деле? Будет или нет раскрыта тайна механизма перелета птиц, мы все равно всякий раз будем с волнением провожать их в дальний путь.

Подготовил  
Г. МИНЕЕВ.



за экватором, находят себе приют соловьи, ласточки-касаточки, кукушки. Не мало наших птиц зимует в Юго-Западной Европе, на побережье Средиземного моря.

Некоторые из птиц совершают сверх дальние путешествия. Маленькая певческая птичка-таловка, весом все-

рвутся в полет, когда еще ласково играет солнечко и вдоволь разнообразного корма, иные даже бросают птенцов, не окрепших на крыло.

Дважды в году — осенью и весной — у птиц пробуждается чувство, называемое перелетным беспокойством. Поражает их способность безошибочно прокладывать нужный курс. Экспериментально до-

Услугами службы быта пользуются все. Сегодня многие ее предприятия успешно справляются со своей миссией — вполне удовлетворять запросы населения, проявляя всестороннюю заботу о балаковцах.

И тем не менее спрос населения на бытовые услуги удовлетворяется пока не полностью, а уровень обслуживания не в полной мере отвечает современным требованиям. В редакционной почте нередки еще такие жалобы: нарушаются сроки исполнения заказов, выполняются они недобросовестно, иногда в тех или иных услугах просто отказывают заказчикам.

К недостаткам традиционных прибавились новые: с клиента могут в принудительном порядке взять плату за срочность, хотя было не к спеху. В квитанции без стеснения вписывают дополнительный ассортимент работ, не спросив согласия. И, естественно, принуждение к услуге вызывает даже больший протест, чем отказ в ней.

Вот об этом и многом другом, связанном с улучшением бытового обслуживания балаковцев, и шел разговор в беседе за «круглым столом», в которой приняли участие представители различных служб быта города: Е. И. Колосов, секретарь

партикома управления бытового обслуживания населения, В. И. Ломовский, директор завода «Рембыттехника», Г. В. Фурзиков, бригадир чайовых мастеров этого же завода. Ю. А. Корнилаев, главный инженер завода радиотелевизионной аппаратуры, В. Н. Милицина, главный инженер фабрики ремонта и пошивы обуви, Г. Ф. Шаткова, начальник цеха ателье высшего разряда фабрики пошива обуви, С. А. Каюшкина, главный инженер фабрики ремонта и пошивы одежды, С. Ф. Бакунина, закройщица верхней мужской одежды ателье Дома быта, Н. И. Тополев, мастер парторганизации фабрики ремонта и пошивы одежды.

Корреспондент. Чтобы людям было максимально удобно, практику широкого вводится абонементное обслуживание.

В. И. Ломовский. На абонементном обслуживании у нас стоит всего 122 ходильника. Это, прямо скажем, мало. Очень мало.

Корреспондент. Почему «надеемся»?

Ю. А. Корнилаев. Согласно проектной документации новый цех должен быть укомплектован шестью автомашинами. Это позволило бы нам полностью снять транспортную проблему. Однако пока в новый пех поступила лишь одна машина, да и та требует капитального ремонта...

Корреспондент. И сегодня нехватка транспорта ощущается остро?

Ю. А. Корнилаев. Да. К тому же и связь с транспортными предприятиями у нас оставляет желать лучшего. Вот взять к примеру, автоколонну № 1180. Отсюда к нам приходят старые разбитые машины, хотя договор заключен на поставку удобных для перевозки автомашин —

Зарплату получают за ту обувь, которая выдана заказчику. Введен новое положение о материальном стимулировании.

Корреспондент. И тем не менее заказчик не всегда удовлетворен работой обувщиков.

В. Н. Милицина. Жалобы еще есть и число заказов по сравнению с прошлыми годами резко снизилось. Хотя причину этого мы видим и в том, что в торговлю больше стало поступать обувь, сезонные ученики тоже влияют. Но могу сказать, что сегодня мы работаем лучше — за лежалой продукцией на складе нет. Хотя из 100 процентов, к сожалению, мы еще не работаем.

Г. Ф. Шаткова. На работу нашего ателье поступили жалобы в газету. В общем они справедливы, только

Н. И. Тополев. На фабрике была проведена аттестация мастеров. Все подтвердили классность, за исключением 18 человек. Это говорит о том, что требовательность к повышению мастерства у нас высокая. Сократилось и число жалоб.

С. А. Каюшкина. У нас широко действуют школы передового опыта, проводим конкурсы мастерства, определяем победителей. Это является стимулом для повышения мастерства. Не забываем и о культуре обслуживания, хотя она не всегда бывает на высоте.

Е. И. Колосов. Мы понимаем, что служба быта должна более гибко относиться к требованиям заказчиков, чем промышленность. И если этого нет — значит мы отстаем от требований времени. Помним об этом нужно всегда.

Н. И. Тополев. Но нам надо и помогать. Остро стоит вопрос о создании в городе ателье молодежной моды. Вопрос этот решается уже долго, а открытие его задерживается, хотя у нас подготовлены специалисты, есть и оборудование.

## Клиент и сервис



## УДАЛСЯ ЛИ ЭКСПЕРИМЕНТ?

Корреспондент. В новую пятилетку отрасль службы быта вошла с новым хозяйственным механизмом. Был проведен эксперимент, цель которого на практике проверить эффективность улучшения хозяйственной деятельности сферы обслуживания. Эксперимент был направлен на расширение хозяйственной самостоятельности и усиление заинтересованности предприятий службы быта в более полном удовлетворении потребностей балаковцев в услугах. Можно ли сегодня сказать, что осуществление мер по повышению заинтересованности и ответственности побуждает коллегии предприятий службы быта поднимать качество, точно соблюдать сроки выполнения заказов, расширять объем услуг, пользующихся повышенным спросом у населения?

В. И. Ломовский. Что нам дал эксперимент? Во-первых, повысилась ответственность исполнения заказов, которая охватывает все стороны нашей деятельности. Введена карта учета заказов, проводим анализ сделанного и в соответствии с этим определяется материальное вознаграждение.

Сегодня у нас за все ответственность коллектива. Такой подход к делу очень дисциплинирует, заставляет трудиться с более высокой отдачей.

Г. В. Фурзиков. Хотя от эксперимента мы ждали большего, перемены в лучшую сторону все-таки есть. Сегодня мы работаем качественно. Каждый часовой мастер выполняет заказ индивидуально — и результат его труда виден сразу.

Корреспондент. Работа в новых условиях предполагает особое внимание обращать на услуги, связанные с облегчением домашнего труда, а это означает, что в практику необходимо широко введение фор-

мы срочного сервиса, работу в присутствии заказчика и на дому, обслуживание по абонементам.

Г. В. Фурзиков. Срочные заказы мы исполняем в течение 48 часов. Хорошо зарекомендовала себя система «Сегодня — на сегодня». По ней мы производим мелкий ремонт. В присутствии заказчика производим ремонт электронных часов.

В. И. Ломовский. Экономический эксперимент позволил промышленным предприятиям города наладить выпуск запасных деталей для службы быта и включить их в план производства товаров народного потребления. Особенно охотно отклинулся на это предложение завод имени Дзержинского. С ним заключен договор на поставку дефицитных деталей, из-за нехватки которых у нас простоявали стиральные машины. Теперь же завод поставляет нам практические весь ассортимент интересующих нас деталей, кроме двух позиций, но и они уже находятся в разработке. Думаем, что в 1987 году завод будет нам их поставлять.

С. А. Каюшкина. А у нас все наоборот: торгующие организации города ничего не делают для того, чтобы помочь нам. В частности, мы не имеем возможности по безналичному расчету приобрести модные ткани, разнообразную фурнитуру и т. д.

В. И. Ломовский. Мы признательны работникам завода имени Дзержинского за помощь, а вот с объединением «Балаковрезино-

венно, возникает вопрос: почему не расширяется сеть абонементного обслуживания? Отвечаю — мешает этому отсутствие транспорта.

Корреспондент. Иными словами, вы не развиваете абонементное обслуживание, так как смотрите на это дело исходя из своих возможностей. А почему же на заводе радиотелевизионной аппаратуры сеть абонементного обслуживания весьма широка?

Ю. А. Корнилаев. Абонементное обслуживание — это современный вид услуг. Он очень популярен среди балаковцев. И мы идем им наперевес. Тем более, что вначале у нас были для развития абонементного обслуживания хорошие предпосылки. Сегодня же нарастают проблемы в выполнении договорных обязательств. В частности, в вопросе профосмотра телевизоров, который мы должны делать два раза в год, но...

Разрабатывается новое положение об абонементном обслуживании, думается, что тогда мы сможем полностью удовлетворять запросы заказчиков.

Сегодня же материально-техническое обслуживание не успевает за спросом. Хотя

вновь открытый цех по ремонту радиотелевизионной аппаратуры

позволит сократить число жалоб со стороны горожан. Во всяком случае мы надеемся на это.

весь телевизоры вещь крупная. В общем, с транспортом проблем много.

Корреспондент. Сокращается ли доля повторных ремонтов? Ну, и как результат этого — число жалоб?

Ю. А. Корнилаев. Мешает сезонность. Осенью, например, влажность появляется и телевизоры выходят из строя чаще.

Корреспондент. Служба быта приближена к заказчику. Примеров этого у нас в городе немало. В частности, есть комплексные приемные пункты. А вот решен ли вопрос организации цехов заводской службы быта?

В. И. Ломовский. Мы пытались создать заводской цех службы быта, в частности, на судоремонтном заводе. Тов. Маников, директор завода, сам проявил инициативу в решении этого вопроса: обещал предоставить помещение, выделить специалистов. Мы же обязались обеспечить заводской цех деталями. Но, к сожалению, практически этот вопрос так и не был решен.

Корреспондент. И кто в этом виноват?

В. И. Ломовский. Думаю, что виновны в этом обе стороны... Б. И. Милицина. А мы делали попытки организовать срочный ремонт обуви на стройплощадке АЭС. Однако заказов практически не поступает...

В. Н. Милицина. Бригадный наряд помог нам улучшить моральный климат. Теперь не встает вопрос: выгодная работа или нет? Занятость общая.

## А ВЫИГРАЛ ЛИ ЗАКАЗЧИК?

Корреспондент. Успеху

дела, удовлетворению запросов балаковцев способствует и активное внедрение бригадных форм организации труда?

В. Н. Милицина. Бригадный наряд помог нам улучшить моральный климат.

Коллективам службы быта дано много прав. Их надо решительнее использовать. Чтобы на вопрос: «Какая из отраслей службы быта более перспективная?» — был только один ответ. Всегда будут пер-

вому судить нельзя о нашей работе. Сегодня мы работаем уже неплохо, план выполнен.

Корреспондент. Сокращается ли доля повторных ремонтов? Ну, и как результат этого — число жалоб?

Ю. А. Корнилаев. Мешает сезонность. Осенью, например, влажность появляется и телевизоры выходят из строя чаще.

Корреспондент. Служба быта приближена к заказчику. Примеров этого у нас в городе немало. В частности, есть комплексные приемные пункты. А вот решен ли вопрос организации цехов заводской службы быта?

В. И. Ломовский. Мы пытались создать заводской цех службы быта, в частности, на судоремонтном заводе. Тов. Маников, директор завода, сам проявил инициативу в решении этого вопроса: обещал предоставить помещение, выделить специалистов. Мы же обязались обеспечить заводской цех деталями. Но, к сожалению, практически этот вопрос так и не был решен.

Корреспондент. И кто в этом виноват?

В. И. Ломовский. Думаю, что виновны в этом обе стороны...

В. Н. Милицина. А мы делали попытки организовать срочный ремонт обуви на стройплощадке АЭС. Однако заказов практически не поступает...

В. Н. Милицина. Бригадный наряд помог нам улучшить моральный климат.

Корреспондент. Сделать службу быта образцовой можно лишь при творческом отношении к делу и новым формам, при всестороннем осмысливании вопроса: потому один работает хорошо, а другой плох.

С. А. Каюшкина. Сегодня по срочному пошиву заказов у нас работает всего 6 бригад. Дополнительная надбавка не всегда

всегда современное экономическое мышление, развивать социалистическую предприимчивость, прививать чувство высокой ответственности перед заказчиками.

Беседу за «круглым столом» вели Г. БУРТОВАЯ.



## ИЗ ПОЭТИЧЕСКОЙ ТЕТРАДИ

### Гошу у мамы

Весенний лес. Гошу у мамы.  
Тропинку в детство вновь  
торю.

Уж не сержусь на пни  
да ямы —  
стихами с лесом говорю.  
Наш домик сосны окружают.  
Не знаю краше здешних мест.  
И впрямь не часто

так бывает:  
сошел с крыльца, и сразу лес.  
Тут от любых невзгод  
полезней,  
мне соловей-земляк поет.  
Да так старается, что песней  
в душе до детства достает.

### Гений

О солоные стихотворенье  
из сердца достаю сейчас.  
Веками дарит вдохновенье,  
к высотам увлекая нас.  
Живет, как будто без заботы  
весь день поет, не нам чета,  
то с яблони читает воты,  
а то с вишневого листа.  
Его искусство на вершине,  
и несомненно отточено  
певцы великие поныне  
берут уроки у него.  
Он гений, не эстрадник  
модный.

Ему любви моей венец.  
Пора бы звать «народный»  
певцу присвоить паконец.

### «Крылатая тетрадь»

У дочки на рисунках птицы.  
Смотрю в «крылатую  
тетрадь».  
Да неужель листков границы  
Не позволяют им летать?

### На рыбалке

Люблю я на вечерней  
зорьке  
с шутливым дедом говорить.  
За поплавком следит он зорко,  
но разговора держит нить.  
К примеру, шепчет мне на ухо:  
«Как тут понять, что нынче  
язь

Старший мастер завода запасных деталей Аркадий Козлов давно дружен с художественным словом. Его стихи неоднократно печатались в газетах. Гамму чувств, плотной строй мыслей автор стремится выразить в малой стихотворной форме. Еще Блок говорил, что настоящее лирическое стихотворение должно быть в пределах двадцати строк (сказать о самом главном, не утомить читателя многоговорием). Именно такое поэтическое кредо у Аркадия Козлова.

Я не берусь говорить о достоинствах публикуемых стихов (их увидят и о них скажет читатель), но надо бы отметить, что Аркадий Козлов редко употребляет громкое имя «поэт», ведь его поэты и Пушкин, и Маяковский.

Аркадий Козлов не испытывает творческого удовлетворения — он ведет неустанный поиск единственно верных слов, стремится написать сканто, живописно, впечатляюще.

Е. ЗАПЯТКИН,  
руководитель литеобъединения.

### Зима

Грустны в снегу таежные  
поселки.  
На потепление тут особый  
спрос.  
Иголками прокалывают елки  
лихой сорокаградусный мороз.  
На холоде работает споро.  
Я здешний, мне морозы  
не страшны.  
А потепление, видимо,  
не скоро,  
ведь дым костра прямой,  
как ствол сосны.  
Красиво здесь, но всяко  
бывает.  
Я другу говорю: не ошибись,

любясь, как деревья снег  
роняют,  
ведь точно так его роняет  
рысы.  
Как в рай сюда романтики  
вырывают.  
А кто окреп, поведает о том,  
что этот край хандру с души  
снимает  
суровым другом и мужским  
трудом.  
Куда ни глянешь, снежные  
заносы.  
Зима покуда, как медведь,  
сильна.  
И солнце из-за леса смотрит  
косо,  
но все же в душе аукнула  
весна.

### Детство

Детей у родителей девять.  
Богатство, увы, тяжело.  
Не плакали, что с нами  
делать,  
ведь детство в работе текло.  
В семье наводился порядок.

Не всем помогали слова.  
О том, что ремень был  
не сладок,  
Литъ шуткой коснемся сдава.  
Отец воевал и вернулся,  
как многие, был инвалид.  
Кто детством к войне  
прикоснулся,  
тот горем и голодом бит.  
Судьба развела нас с годами,  
но все же в родительский дом  
съезжаемся к детству и маме,  
где память кричит о былом.

и местами, как ручей,  
Ищу слова стихотворению —  
из старой Волги мудрость  
пью.  
Обязан за ее рождение  
первоначальному ручью.  
Но, как глубин высоких тронет,  
та, долгожданная строка,  
то от удачи сердце вздрогнет,  
как поплавок у рыбака.

Бюро по трудуоустройству  
и информации населения  
(ул. Комсомольская, 35,  
кв. 1; телефон 4-05-42)  
**ПРИГЛАШАЕТ  
НА РАБОТУ**

на пусковые объекты завода  
имени Дзержинского:

токарей, фрезеровщиков, слесарей-электриков, водителей мотороллера, слесарей-ремонтников, машинистов мостовых кранов, испытателей дизелей, слесарей механосборочных работ.  
Лица, не имеющие специальности, могут приобрести ее на заводе. Одиночкам предоставляется благоустроенное общежитие. С лицами, имеющими профессию станочника, заключаются договоры с гарантией предоставления жилой площади.

5—3

на химический завод:  
квалифицированных лаборантов в отдел технического контроля.

Предоставляется в течение года комната со всеми удобствами в доме для малосемейных квартир — согласно очередности через 5—6 лет. Одиночкам предоставляется благоустроенное общежитие.

2—2

**УРС Балаковской АЭС** имеет возможность в 1986 году продать по безналичному расчету предприятиям, организациям, учреждениям города следующие товары: шерстяные ткани, галантерейные товары, теле-радио-музыкальные товары, кино-диапроекторы, фототовары, в том числе фотоаппараты, спортивные товары, обувь, игрушки разные, канцелярские товары, в том числе пишущие машинки по 180 рублей, грампластинки.

За справками обращаться по адресу: ул. Пионерская, 48, торговый отдел промышленными товарами, телефон 4-36-73.

3—2

### К СВЕДЕНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА!

В комплексном приемном пункте, расположеннем на улице 30 лет Победы, 31, организован раскрой и сметка легкого платья. Режим работы с 12 до 20 часов, в субботу — с 9 до 15 часов. Выходной день — воскресенье.

Приглашаем воспользоваться этой формой обслуживания.

3—1

На конкурс: охрана памятников —

дело всенародное

## ПОКА МЫ ПОМНИМ — ОНИ ЖИВЫ

Каждый уважающий свой город интересуется его историей и памятными местами. Кто не знает мемориальную скульптурную композицию: пожилой крестьянин в лаптях и молодой рабочий, склонившиеся со знамением над чутунной плитой?! Позади стела с буревестником — символом свободы. Да, это братская могила, которая находится на площади 20 лет ВЛКСМ у завода им. Дзержинского. Но многие не знают, что до 1957 года здесь стоял простой деревянный обелиск со звездой. Братская могила была тогда огорожена высокой железной оградой.

В год 40-летия Советской власти по инициативе райкома партии и парткома завода им. Ф. Э. Дзержинского деревянный обелиск заменили скульптурной композицией. Авторы ее, как мы выяснили, скульпторы Саратовского художественного фонда В. Г. Курдов и ныне покойный Н. Г. Шашлов.

Выразительны черты пожилого крестьянина с бородой. Не вольно сравнившись его с Иваном Степановичем Чапаевым, сыном которого — комиссар Григорий Чапаев — стал первой жертвой контрреволюции в Балакове, и имя его застыло в металле.

На чугунной плите отлиты фамилии еще четырех борцов за Советскую власть. Председатель Балаковской ЧК Михаил Григорьев был убит в конце 1918 года, а член укома партии учитель Петр Родичев погиб от рук бандитов, а также помечены: «погиб от рук бандитов», а также помечены: «погребен на братском или городском кладбище».

Дальше следуют две фамилии рабочих завода «Металлист» № 18 (ныне завод им. Ф. Э. Дзержинского), но на фото, экспонированном на стене заводского музея, запечатлена траурная процессия с тремя жертвами контрреволюции. Имена первых двух отлиты на чутунной плите, причем без отчеств: «Иван Миронов, Иван Лаврентьев». Две высые о третьем товарище до сих пор оставались неизвестными. В народе его помнят по кличке «Федька Мордвин».

Работая в архиве, я решил уточнить данные о трех погибших заводчанах. И вот, благодаря помощи инспектора горбюро ЗАГСа Ольги Леонидовой, мне удалось найти три акта записей о гибели трех заводчан «в немецких колонках».

В акте № 13, составленном на основании данных Балаковского военного комиссариата от 17/IV и 18/IV 1918 года за №№ 195 и 199 сделана в пункте

Мехлесхоз реализует населению поросят в возрасте от 1 недели до 3-х месяцев.

## КИНО

14, 15, 16 ноября.

Мир.

Красный зал.

ЛУИЗИАНА (две серии) — в 10, 14, 17, 20.

Зеленый зал.

НОВЫЕ ПОХОЖДЕНИЯ КОТА В САПОГАХ — в 10, 14, 30.

ЗАВЕЩАНИЕ — в 16, 30, ЧИ.

ЧЕРИН (две серии) — в 20, 30.

Синий зал.

ЛЕГЕНДА О ЛЮБВИ (две серии) — в 16, 19.

Россия.

УДИВИТЕЛЬНАЯ НАХОДКА,

ИЛИ САМЫЕ ОБЫКНОВЕННЫЕ

ЧУДЕСА — в 9, КАК ТРИ

МУШКЕТЕРА (две серии) — в 12, 15, 18, 15, 21.

Космос.

АЛЕКСАНДР МАДЕНЬКИЙ

— в 9. ТАЙНЫ МАДАМ ВОНГ

— в 15, 17, 21. ПИРАТЫ XX

БЕКА — в 10, 45, 12, 40, 19.

XX лет ВЛКСМ. Большой зал.

КОНТРАКТ ВЕКА (две серии) — в 15, 18. СОУЧАСТИЕ В УБИЙСТВЕ — в 11, 13, 21.

Зал повторного фильма.

ГРУЗ БЕЗ МАРКИРОВКИ — в 14, 16, 18, 15, 20.

Октябрь.

ПРИКЛЮЧЕНИЯ РОБИНЗОНА КРУZO, МОРЯКА ИЗ ЙОРКА — в 9, 15.

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ НЕУЛОВИМЫХ — в 11, 13, 15.

ЗНАХАРЬ (две серии) — в 17, 20.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова 4а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, бухгалтерия — 4-25-67.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательств, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома, г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ № 182, тираж 26130.