

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЧИТАЛЬНЫЙ ЗАСЛУГИ
ПГБ

ОГНИ КОММУНИЗМА

Газета основана
в январе
1918 года

Орган Балаковского горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов
Саратовской области

№ 118 (10282)

Среда, 23 июля 1986 года

Выходит четыре раза
в неделю Цена 3 коп.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПОД КОНТРОЛЬ

С хорошими производственными результатами завершил первое полугодие стартового года пятилетки коллектив цеха по производству целлофановой пленки объединения «Химвоздух» им. В. И. Ленина,

Успешно выполняются здесь все пункты социалистических обязательств. Этому во многом способствует систематический гласный контроль за выполнением как коллективных, так и индивидуальных обязательств. Здесь широко практикуется их общественная защита, а при подведении итогов соревнования не только определяют победителей, но и внимательно разбирают причины отставания отдельных звеньев производства, добиваясь своевременного устранения упущений. Ход выполнения обязательств ежемесячно анализируется на партийных и рабочих собраниях, заседаниях цехкома, освещается на стендах наглядной агитации и в стенной печати.

Коллективы, которые твердо держат слово, немало и на других предприятиях города. Однако есть и такие, где еще низка взыскательность за выполнение не только обязательств, но и плана. Пример — цех № 41 объединения «Балаковрезинотехника», в котором план июня по товарной продукции выполнен на 57,7 процента, а с начала года на 44,4 процента. Примиренческую позицию занимают здесь коммунисты. Не на должной высоте оказалось и руководство.

Позади — половина стартового года пятилетки. В эти дни в трудовых коллективах подводятся итоги выполнения программы полугодия. Важно, чтобы при анализе достигнутого было сделано самое серьезное внимание проверке выполнения обязательств. Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям следует знать и ваять под особый контроль коллективы, где есть или наметились сбои, отсутствует ритмичность в работе и выявить причины невыполнения обязательств, чтобы оказать своевременную помощь в подтягивании отстающих звеньев производства.

Этого требует постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки», где наряду с другими важнейшими задачами определено: «Расширять и усиливать гласность соревнования, его задач, хода и итогов. Оперативно информировать соревнующихся о передовом опыте, помогать им сопоставлять результаты своей деятельности с достижениями других коллективов и работников, раскрывать причины успеха одних и отставания других».

Подводя на днях итоги работы предприятий и организаций города по выполнению плановых заданий и социалистических обязательств за первое полугодие, бюро горкома КПСС, горисполком и бюро горкома комсомола отметили недостаточную работу ряда партийных комитетов, партбюро и хозяйственных руководителей по мобилизации трудящихся на выполнение поставленных на партийном съезде задач.

Неудовлетворительно работают коллективы треста «Балаковводстрой», атомной станции. Не выполнили план поставок потребителям по договорным обязательствам коллективы объединения «Балаковрезинотехника», заводов химического, судоремонтного, самоходных землеройных машин. Не обеспечили необходимых темпов роста по выпуску продукции заводы крупнопанельного домостроения, по производству нерудных материалов, деревообделочный, теплоэлектроцентраль № 4. Отмечен целый ряд недостатков в работе других предприятий и организаций. А ведь все трудовые коллективы брали еще и социалистические обязательства, намечали более высокие против плана рубежи.

Одной из основных причин этих недостатков является отсутствие комплексного подхода к поиску и мобилизации резервов производства.

Бюро горкома партии, горисполком, бюро горкома ВЛКСМ обязали партийные, профсоюзные и комсомольские организации провести необходимую работу по повышению действенности социалистического соревнования, мобилизации каждого труженика на выполнение личных и коллективных обязательств.

Тверже держать данное коллективом и каждым его членом слово, четко и в полном объеме выполнить социалистические обязательства — дело рабочей чести и основа осуществления задач, намеченных партией на пятилетку. Это должен помнить каждый участник соревнования!



Ф на фронтовой вахте



Решения
XXVII
СЪЕЗДА КПСС
- В ЖИЗНИ!

ГОРОД—СЕЛУ

Активно отклинулись на призыв исполнительного комитета областного Совета народных депутатов принять участие в ударных дниах 19 и 20 июля по заготовке кормов труженики предприятий и организаций нашего города. За эти два дня было заготовлено свыше 100 тонн сена.

Как сообщила нам заместитель председателя горисполкома Е. И. Киселев, хорошо потрудились коллективы заводов самоходных землеройных машин, «Полимерзапчасть», управления «Саратовгасстрой», центральной районной больницы, городского отдела народного образования и другие.

Ежесуточно на приемный пункт поступает не менее пятидесяти тонн сена. Общая масса заготовленных горожанами высококачественных кормов составляет сегодня полторы тысячи тонн.

ЗА КОРМА, КАК ЗА ХЛЕБ

Однако в связи со сложившимися в этом году неблагоприятными погодными условиями и отставанием многих хозяйств области на косовице трав, возникла необходимость увеличить вклад горожан и заготовить свыше четырех тысяч тонн сена. Это больше, чем в предыдущие годы, но так требует сегодняшняя обстановка.

Хорошую инициативу проявили автолюбители города. Триста человек из них уже сдали на приемные пункты по сто килограммов сена.

Думается, что многие балаковцы проникнутся высоким сознанием важности своевременной заготовки кормов для сельскохозяйственного производства и примут активное участие в этой работе.

Г. АЛЕКСАНДРОВА.

Здравствуй, «Синяя птица!»

Этого дня с нетерпением ждали и взрослые, и дети. И вот, наконец, пионерский городок заняли настоящие его хозяева — девочки и мальчишки.

На торжественное открытие лагеря «Синяя птица» к ребятам приехали многочисленные гости — представители администрации и общественных организаций химического завода, исполнкома городского Совета народных депутатов, горкома ВЛКСМ, строители, чьими руками возведился пионерский объект, родители.

Праздник чувствовался во всем: в нарядном ярком оформлении лагеря, в повышенном настроении ребят, в волнении взрослых. Широкое юльское солнце тоже словно улыбалось детворе. Но вот в назначенное время отряда «Фаэтон», «Волна», «Орленок», «Орлята», «Улыбка», «Неунывающие» и другие (всего 8 отрядов) выстроились на свою первую пионерскую линейку. Волны перекатываются на ветру синие форменные юбочки девочек. А белые блузы чем-то напоминают белоснежные облака. Бросив взгляд чуть дальше — увидишь, как по Волге мнутся быстроходные суда, зеленеют леса, и кажется бесконечным голубой простор неба. Церемония сдачи рапортов. И вот председатель совета друзей лагеря Оля Бурмистрова доказывает готовности всех пионерских отрядов к торжественной линейке. Слово предос-

тавляется секретарю горкома ВЛКСМ председателю городского совета Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина О. Кушнир. Она поздравляет ребят с началом лагерной смены, желает хорошего отдыха и по поручению горкома комсомола передает дружине ее пионерское знамя.

Пионерам Ирине Новиковой и Игорю Аверьянову поручено поднять Государственный флаг нашей Родины. Звучит Гимн Советского Союза — и вот уже над лагерем затрепыхало на ветру одно полотнище.

И уже следом за музыкальными аккордами, как призыв, звучат стихи в исполнении ребят:

В работе и в учении
Нам светят красный флаг,
На знамя пионерское
Равняйся, правый фланг...

От имени администрации химического завода, партийного, профсоюзного, комсомольского комитетов, многочисленной армии строителей ребят приветствовал председатель профкома завода Д. Л. Павлов. Он подчеркнул, что лагерь — это не только здание, дорожки, а это прежде всего сами ребята. И от их фантазии, трудолюбия зависит, каким будет лагерь в будущем.

Выступившая на торжественном открытии лагеря секретарь исполнкома городского Совета народных депутатов Т. Н. Сухарева сказала:

— Дорогие ребята, уважаемые гости, разрешите мне от имени горкома КПСС, исполнкома городского Совета народных депутатов выразить благодарность руководству химического завода, общественным организациям, всем труженикам за прекрасный подарок для ребят — лагерь «Синяя птица».

Мне хочется пожелать, чтобы сказочные персонажи этой прекрасной сказки переселились в этот удивительно волжский городок. Строители сделали свое дело, вам же лагерь обживать...

Волнующим было выступление Жени Андриановой, которая от имени всех 320 ребят поблагодарила за новый чудесный лагерь.

Долго звонил отдавалось многократное звонкое ребячье «спасибо».

Торжественная линейка закончилась, но праздник продолжила концертная программа, традиционный пионерский костер. У нас было время поговорить и с вожатыми, и с родителями, и с ребятами.

«Я впервые в лагерь отправила свою дочь Юлю», — сказала воспитатель детского сада химзавода А. М. Касаткина, — очень рада за нее. Левочка здорова, весела. Спасибо за организованный отдохн., за лагерь для наших детей.

Уже сражались в отряде «Орлята» Андрей Храмов и Артем Любомиров. Перебивая друг друга, они рассказывали о том, как хорошо встретили их в «Синей птице», о предстоящих интересных пионерских делах.

Итак, день рождения нового лагеря удался. Здравствуй, «Синяя птица»!

Р. ГУРЬЯНОВА,
внештатный корреспондент.

КНИГООБМЕН — прогрессивная форма обслуживания покупателей. В то время он только что внедрялся в некоторых книжных магазинах области. Энергично взялась за порученное дело Галина Павловна: изучала новые материалы по книгообмену по «Книжному обозрению», журналу «В мире книг», ездила за советом к товарищам в областной книгорынок и добилась, что вскоре книгообмен в Балакове оправдал себя, стал одним из лучших в области.

Сеть книжных магазинов постепенно увеличивается. В городе действует 5 книжных магазинов. В их работе необходима должность товароведа. Товарищам без сомнения была рекомендована Рябушкина. Работа эта очень многогранна.

Здесь Галина Павловна проявила свои организаторские способности. Во всех книжных магазинах налажена тесная связь с предпринимателями и организациями города по снабжению их необходимой в работе общественно-политической, научно-технической, социально-экономической и другой литературой.

Большое внимание у нас уделяется заказам на общественно-политическую литературу. Каждый год, по мере поступления в город тематического плана «Полиграф», Галина Павловна встречается с работниками отдела пропаганды и агитации горкома партии. Они помогают ей правильно определить заказ на общественно-политическую книгу. Что говорить, не хватает

ет у нас в городе литературы. И чтобы как-то восполнить этот недостаток, Г. П. Рябушкина одна из первых проявила инициативу по организации закупки литературы в союзных республиках. Два раза она ездила с другими работниками в Таджикистан за литературой. Было закуплено книг разной тематики бо-

• НАШ СОВРЕМЕННИК ПРИЧАСТНОСТЬ

Почти 10 лет работает в объединении книжных магазинов Галина Павловна РЯБУШКИНА. В 1976 году она заочно окончила Саратовский книгорынок. Трудно было. Сказывались продолжительные перерывы в учебе, частые отъезды на сессии от семьи. Но любовь к профессии книжного работника победила эти трудности. Она стала работать продавцом в центральном книжном магазине. Здесь вскоре обнаружились организаторские способности работника, и Г. П. Рябушкиной поручили новый отдел: книгообмен.

Более чем на 250 тысяч рублей, что обеспечило выполнение плана книжными магазинами, а покупатели получили нужные книги.

Товарищ все время в поиске новых методов. По своему служебному долгу она часто бывает в областном книгорынке, в лучших саратовских книжных магазинах. Несколько раз по ее предложению работники выезжали по общему опыту работы в книжные магазины городов Энгельса, Балакова. В любом городе, где Галина Павловна бывает, она никогда не пройдет мимо книжного магазина. Обязательно зай-

ников. Во всех книжных магазинах созданы богатые справочно-библиографические отделы. Работники активно выступают с обзорами литературы на страницах газет и по радио. Из месяца в месяц выполняют планы книжных магазинов по всем показателям. И то, что коллектива книгорынка неоднократно занимал первые места в социалистическом соревновании среди предприятий города, есть заслуга всего коллектива и в том числе товароведа — как организатора всей справочно-библиографической работы.

В течение всей своей

трудовой деятельности в книгорынке Г. П. Рябушкина ведет большую общественную работу. Была она профоргом, сейчас является членом профкома. Умело организует она социалистическое соревнование как между коллективами, так и индивидуальное, конкурсы на лучшее оформление книжных магазинов к праздничным датам, конкурсы на звание «Лучший по профессии».

В настоящее время в книжных магазинах трудится много молодых специалистов. Наш товаровед является наставником молодежи. Часто можно слышать не только от молодежи, но и от ветеранов труда такие слова: «Надо посоветоваться с Галиной Павловной».

И люди идут к ней, потому что все ее дела и заботы связаны с делами и заботами ее коллектива. Силу коллективизма она познала еще с детства, когда воспитывалась в школе-интернате г. Хвалынска. Сейчас она с благодарностью вспоминает всех тех, кто вложил немалый труд в ее воспитание. И какими трогательными являются встречи одноклассников в школе-интернате!

Творческое отношение к труду, высокие организаторские способности, человечность — вот слагаемые авторитета коммуниста Галины Павловны Рябушкиной в коллективе книжных магазинов.

В. РЯБОВА,
старший продавец
книжного магазина № 2.

ГОРОД — СЕЛУ

С заботой об урожае

Зная о том, что решения ЦК и Пленумов ЦК КПСС обязывают постоянно помнить об оказании помощи селу в выполнении Продовольственной программы, коллектив судоремонтного завода добросовестно ухаживает за 35 гектарами картофеля в колхозе им. К. Маркса (с. Натальино).

11 июля судоремонтники в количестве 81 человека прибыли в колхоз на прополку картофеля. Получив от председателя профкома колхоза В. Ф. Прихина задание, все дружно приступили к делу. И когда через некоторое время подъехали к нашему участку председатель колхоза П. Г. Белов и секретарь парторганизации В. И. Назаров, то могли уже полюбоваться на чистые рядки. Председатель по-хозяйски окинул взглядом отчищенные от сорняков

поле и предложил на примере одного куста посмотреть, каков он, будущий урожай. Бережно выдернув куст, мы увидели, как заблестели на солнце молодой кожурой белые клубеньки. У них сейчас — самый рост, и потому быстрее нужно освободить участок от сорняков, полить его. Кстати, рядом на прополотом поле уже работает дождевалка. Мы продолжаем прополку.

К концу дня все наше поле было очищено от сорняков. Проезжая мимо контуры и взглянув на экран социалистического соревнования, порадовались за колхоз им. К. Маркса, успешно выполнивший план первого полугодия по всем показателям.

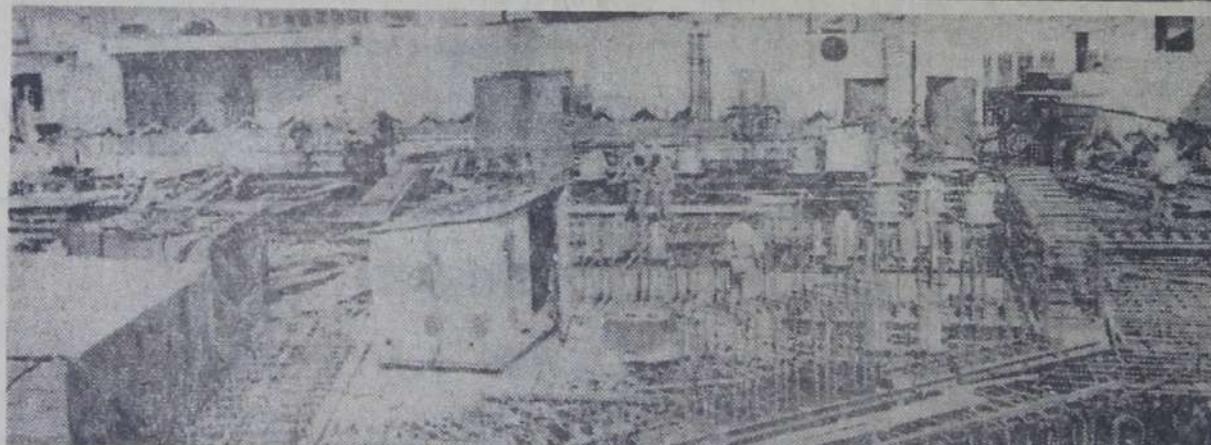
А. ЛЮШИНА,
зав. кабинетом политпросвещения судоремонтного завода.

На второй Родине
Жителю Балашова Василе Иосифовичу Пайгерту 78 лет. Чех по национальности, уроженец города Кладно, он семнадцатилетним пареньком приехал с отцом-коммунистом в Советскую Россию в далеком 1925 году. Вместе с семьями других чешских эмигрантов

Пайгерты поселились на станции Маринка Дергачевского района. Вскоре организовали сельскохозяйственную коммуну, которая спустя пять лет была преобразована в известный ныне в Левобережье колхоз «Рефлектор». Наравне со всеми трудился Васлав Иосифович — шофером, трактористом.

Советское гражданство он принял в грозном 41-м. Великая Отечественная заставила его на станции Святославка Самойловского района. Пайгерт рвался на фронт, но его знания инженера, опыт нужны были в тылу. Трудился он самоотверженно, проявляя незаурядную техническую жилку на восстановлении изношенной земледельческой техники. И в послевоенные годы был неизменно связан с сельскохозяйственным производством. В 1954 году стал участником ВДНХ СССР. Был награжден медалью выставки.

(ВСН)



Строится Балаковская АЭС

Так выглядит реакторное отделение третьего энергоблока со стороны РО-2.

Фото М. Бабенко.

Научно-технический прогресс и производство ЧТО МЕШАЕТ УСКОРЕНИЮ

Намеченная партией программа ускорения научно-технического прогресса включает в себя целый комплекс мероприятий, немаловажная роль среди которых принадлежит внедрению передовых методов труда, использования механизмов и приспособлений, способствующих повышению производительности труда.

В управлении «Саратовэстстрой» многое делается для сокращения ручного труда, механизации трудоемких процессов, уменьшения трудозатрат. Можно с уверенностью сказать, что большинство видов выпускаемых в нашей стране инструментов и приспособлений имеется и используется на стройке. И все же в целом положение с внедрением передового инструмента и оснастки не может нас удовлетворять. Только формализмом можно объяснить тот факт, что от-

дельные пункты организации и технических мероприятий, будучи невыполнеными, перекочевывают из одного квартала в другой, из года в год. Так, к примеру, комбинат промышленных предприятий (начальник В. Ф. Белов, главный инженер В. К. Акимов) с 1984 года уклоняется от изготовления объемных элемен-

тий объясняют свое не желание изготовить контейнеры отсутствием металла.

На заводе крупнопанельного домостроения (В. А. Корсаков, Н. Ф. Олейник) начали осуществлять поставку стековых панелей полной заводской готовности (включая столярку). А что мешает наладить в цехах остекление и окраску? Это позволило бы значительно ускорить возвведение жилья в городе, повысить уровень индустриализации строительства.

Довольно часто невыполнение мероприятий по внедрению передовых методов и приемов труда руководители подразделений объясняют отсутствием материалов, чаще всего металла, оборудования и нередко выясняется, что они даже не были заказаны.

Главное, что мешает внедрению передового, — безынициативность, инертность,

формализм, начиная с момента составления мероприятий и кончая их осуществлением. Перехода в сознание инженерно-технических работников и рабочих пока не произошло. Исполнители уверены, что за невыполнение мероприятий строго не спросят, в крайнем случае укажут. Это порождает безответственность, которая мешает вам двигаться вперед, по пути прогресса.

Одним из крупных резервов повышения производительности труда является улучшение использования рабочего времени. Работники нашего отдела ежемесячно проводят анализ использования рабочего времени. Например, 2, 3 и 4 июня, проводя фотографию рабочего дня, они стали свидетелями того, как сварщики бригады Б. А. Крапивки (управление «Гидромонтаж») в процессе работы бросали отгарки электродов на пол, которые следом за ними убирали рабочие комплексной бригады А. И. Филатова (управление «Промстрой»). В результате не производительные затраты

на подобную работу по этой бригаде составили 30 процентов. Непроизводительными работами (уборка мусора, пробивка отверстий, доставка сборных железобетонных конструкций и т. д.) ежедневно занято только в крупных подразделениях («Промстрой», «Химстрой», «Жилстрой») более 150 человек.

Почти в каждой калькуляции на тот или иной вид работ одна треть отводится на выполнение основной работы в две трети — так называемая дополнительная и непроизводительные затраты. Но даже этого оказывается мало, чтобы компенсировать недостатки в организации труда рабочих. С этой целью наряды, выданные бригадам в начале месяца, дополняются и корректируются в сторону увеличения.

Необходимо навести порядок в этом вопросе, упорядочив оплату труда: платить не за явку, а за конкретно выполненную работу.

Несмотря на то что результаты проведенного анализа не удовлетворены результатами проводимой в этом направлении работы. И справедливо. На наш взгляд, было бы целесообразно оформлять хозрасчетную документацию в целом по участку на квартал с выдачей нарядов-заданий бригадам на месяц и квартал. Это позволит намного сократить объем документации и даст возможность более четко планировать работу бригад, строже учтывать расход материально-технических средств, регулярно подводить итоги работы.

Так уже работают запорожские атомостроители, их опыт пойдет на пользу и нам, тем более, что в скором времени планируется переход на другую, более высокую ступень хозрасчетной формы организации труда — коллективный подряд. И здесь есть о чем подумать специалистам стройки и нам, работникам НИС-21.

А. ФЕДОТОВ,
зав. отделом
нормативно-исследова-
тельской станции № 21.

