

ИДЕИ КОММУНИЗМА



Газета основана
в январе
1918 года

Орган Балаковского горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов
Саратовской области

№ 102 (10266)

Среда, 25 июня 1986 года

Выходит четыре раза
в неделю

Цена 3 коп.

ПРИМЕР ПЕРЕДОВИКОВ

В каждом трудовом коллективе нашего города есть люди, достигшие высокого профессионального мастерства. Они не просто идут в первых рядах социалистического соревнования, а прокладывают путь к новым рубежам умением достигать высоких производственных показателей, учат творческому отношению к делу. Среди них — победители предмайского социалистического соревнования, чьи имена и портреты занесены на городскую Галерею и в Книгу почета города. Каждого из них характеризуют не только высокие трудовые показатели в социалистическом соревновании, но и активная жизненная позиция, энергичное участие в общественной жизни.

Достоинный пример подают аппаратчик цеха двойного суперфосфата химического завода коммунист В. Ф. Балашов, член партийного бюро цеха, наставник молодежи, разметчик механического участка судоремонтного завода А. Н. Шкунова, член профсоюзного комитета цеха, депутат областного Совета народных депутатов, прессовщица-вулканизаторщица полтинформатор цеха № 15 производственного объединения «Балаковорезинотехника» им. 50-летия СССР Г. К. Горизонтова, аппаратчица формования волокна прядильного цеха производства вискозной текстильной нити объединения «Химволокно» Л. С. Шамина, член партбюро производства, профгруппорг смены и многие десятки и сотни других передовиков.

Опыт передовиков, не раз отмечалось в документах партии, является бесценным достоянием нашего социалистического строя, одним из источников его силы. У нас должны всюду по-хозяйски относиться к этому богатству, принимать все меры к тому, чтобы полнее и эффективнее использовать его в интересах всего общества.

Пример такого хозяйского отношения к использованию передового опыта показывает коллектив объединения «Химволокно» им. В. И. Ленина. Традиционными стали в объединении ежегодные конкурсы профессионального мастерства, победители которых ведут в цехах школы передового опыта, рассказывают о своих методах и организации работы на занятиях в школах коммунистического труда. Более 1300 химиков предприятия в прошлом году совершенствовали свои профессиональные навыки в 106 школах передового опыта, где их учили мастерству победители конкурсов крутильщица В. Н. Ломовцева, ставильщица О. А. Скородумова, укладчица-упаковщица Т. В. Валикова, аппаратчица формования волокна Н. С. Черенкова и другие.

Широкому распространению передового опыта после тщательного его изучения и обобщения способствует пропаганда его при помощи плакатов и экспресс-информационных листов, о чем рассказывалось в прошлом месяце на страницах нашей газеты.

Однако практика показывает, что не всегда новаторские методы труда, рожденные в коллективе одного цеха, становятся достоянием других.

Так, в объединении «Балаковорезинотехника», где уделяется большое внимание внедрению коллективных форм организации труда, есть немало бригад, где накоплен положительный опыт работы по единому наряду, с оплатой по конечному результату и применением коэффициента трудового участия. Однако распространяется этот опыт недостаточно эффективно. На это указал недавно дирекции, парткому и профкому второго завода партком объединения, обсудивший на своем заседании вопрос о дальнейшем совершенствовании коллективных форм организации труда, внедрении технически обоснованных норм и прогрессивных форм оплаты и стимулирования труда. На заводе из 67 бригад только 35 работают по единому наряду, оплата по конечному результату применяется в 23 бригадах, только в семи бригадах используют коэффициент трудового участия. Это в конечном счете наряду с другими факторами отрицательно сказывается на выполнении коллективом плановых технико-экономических показателей.

От партийных, профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей требуется сегодня, говорится в постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки», коренным образом улучшить работу по использованию передового опыта, ускорению его внедрения. Поставлена задача на базе опыта бригад и передовиков производства, добивающихся рекордных выработок, отличного качества продукции и высокого уровня обслуживания, создавать школы по обучению новаторским приемам и методам труда.

В напряженных буднях сегодняшнего времени каждодневно рождаются новые имена правопланговых социалистического соревнования. Встав на ударную вахту, они по призыву и примеру делегатов XXVII съезда партии от Саратовской области посвящают свой труд 70-летию Великого Октября. Многие трудящиеся города, следуя этому почину, взяли обязательство выполнить к 70-летию Октября программу двух лет пятилетки. Достижению этой важной цели поможет творческое использование опыта передовиков. Пусть в каждом коллективе ширится движение: «Сегодня рубеж новатора, завтра — норма для коллектива».

НА ОТДЕЛКЕ кинотеатра и гостиницы хорошо трудится коллектив бригады штукатуров, руководимый Е. В. Харьковым. Особым уважением в коллективе пользуется ветеран труда заместитель бригадира В. А. Зуева, показывающая высокие образцы качества в своей работе.

На снимке В. А. Зуева.
Фото М. Бабенко.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ



Балаковцы одобряют документы июньского Пленума ЦК КПСС

В соревновании — залог успеха

С большим одобрением восприняли комсомольцы и молодежь нашего объединения Обращение ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза широко развернуть всенародное социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки, превратить смелые планы и замыслы в энергию патристических дел.

Эффективная экономика немыслима без твердой плановой и трудовой дисциплины, организованности, порядка. Мы знаем, какой дорогой ценой приходится платить нам за нарушение трудового ритма. Дорого обходится нам простоя, халатность отдельных рабочих. А посмотрите, как в отдельных коллективах используется рабочее время. Сколько его теряется из-за про-

гулов, простоев, перекуров! Есть еще у нас и прогульщики, и нарушители. И не во всех комсомольских организациях правильно реагируют на такие негативные явления. Если, например, в комсомольских организациях цехов №№ 4, 10, 18 дается принципиальная оценка прогульщикам и нарушителям, то и нарушений, как правило, в этих организациях значительно меньше, чем не скажешь о комсомольцах цехов №№ 11, 13, 27 и коммерческой службы. Здесь слабо реагируют или совсем оставляют без внимания случаи нарушений дисциплины. Потому и показатели хуже. А ведь соревнование и трудовая дисциплина неразделимы.

У нас в коллективе есть молодежь, на которую можно ра-

ваться, брать пример. Это оператор ЭВМ отдела АСУ Ольга Крупина, слесарь цеха № 21 Игорь Новожилов, инженер отдела механизации и автоматизации Любовь Вирх, токарь цеха № 28 Леонид Хомяков и многие другие. Это люди смелого творческого поиска. Они на практике показывают, что значит жить и работать в ритме ускорения. Первый год пятилетки — это испытание делом всех трудовых коллективов, проверка того, как на практике идет перестройка. И нам, молодым, нужно выдерживать этот экзамен. А это будет надежным фундаментом успеха всей пятилетки.

Т. ЛОШУТОВА,
секретарь комитета ВЛКСМ
объединения «Балаковорезинотехника».

А. П. Шаха, электросварщик
Б. В. Чапчай, И. П. Дубинин и
В. И. Зверев.

В настоящее время коллектив котельного участка осуществляет капитальный ремонт котла № 4. Ремонтники меняют гибы на трубопроводах высокого давления в пределах котла, ремонтируют регенеративные воздухоподогреватели, тяго-дутьевые машины, обновляют калориферные установки. Обмуровочные работы ведут коллективы участков Центроэнерготеплоизоляции и Волгоэнергомонтажизоляции под руководством мастеров А. Е. Попова, и А. Ф. Имухина. Самых добрых слов заслуживают бригада мастера В. Г. Мясникова, группы электроцеха производственно-ремонтного предприятия во главе со старшим мастером В. А. Семеновым и контрольно-измерительных приборов и автоматики под руководством старшего мастера А. А. Мельникова. Сроки работы на котлоагрегате № 4 сжаты, но ремонтники не жалуют сил, чтобы закончить весь объем работ к началу июля.

Идет подготовка к проведению капитального ремонта турбогенератора № 7 и бойлерных установок. Словом, все силы ремонтников сводятся сегодня к тому, чтобы образцово провести капитальный ремонт котлов и турбогенераторов на ТЭЦ-4 с целью обеспечения бесперебойного снабжения города электрической и тепловой энергией в осенне-зимний период.

В. УРУШАНОВ,
наш внештатный
корреспондент.

№ 4 ПЕРЕДОВОЙ ВАХТЫ

Опережая сроки

Цех централизованного ремонта № 4 является одним из важных звеньев в работе теплоэнергетической службы нашего города. Являясь подразделением предприятия «Саратовэнергоремонт», он обеспечивает ремонт оборудования на теплоэлектростанции № 4 и поддержание его в хорошем работоспособном состоянии.

В социалистических обязательствах коллектива цеха на 1986 год есть такие строки: произвести капитальный ремонт котлоагрегатов №№ 6, 7, турбогенераторов №№ 3, 7 и вспомогательного оборудования станции в директивные сроки и за счет уплотнения рабочего времени сократить сроки ремонта на 24 часа против плана.

В конце мая ремонтники турбинного участка во главе с шеф-инженером Ю. Д. Аткакиным на 27 часов раньше срока завершили капитальный ремонт турбогенератора № 3.

— Все работали на совесть, — сказал Ю. Д. Аткакин. — С самого начала комплексная бригада П. С. Осипова была переведена на подрядную систему, оплата при которой великим зависела от конечного результата. Это и заставило ремонтников

трудиться в две, а иногда и в три смены, без выходных дней. С полной отдачей, заинтересованно работали звенья В. А. Долгова, Е. М. Куртакова, В. В. Вишнякова и А. А. Горохова. Среди электросварщиков отличились А. Д. Корешков и А. В. Горячев.

За 49 дней в процессе капитального ремонта турбогенератора были заменены из четырех три обоймы днафрагмы, которые являются одной из основных частей турбины и потому требовались точная их подгонка и центровка. Были заменены все уплотнения проточной части и днафрагм.

Случались и трудности в работе. Так, отдел материально-технического снабжения станции постоянно задерживал выдачу подшипников качения, набивного и прокладочного материала, не хватало рабочего инструмента.

Более суток, завершив досрочно капитальный ремонт котлоагрегата № 7 ТЭЦ-84 производительностью 420 тонн пара в час, вытратили труженики котельного участка, возглавляемого шеф-инженером Б. Н. Ореховым. В числе тех, кто внес наибольший вклад в общий успех, бригады ремонтников В. П. Рубцова и

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: обсуждаем проект ЦК КПСС

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Общезвестно, что в последние годы рост выпуска специалистов не сопровождается должным повышением качества их подготовки. Именно так жестко и определенно было охарактеризовано состояние дел в высшей школе на XXVII съезде КПСС. В Политическом докладе ЦК КПСС съезду было дано и генеральное направление в решении этой проблемы: в повестку дня поставлена задача создания единой системы непрерывного образования.

Проект основных направлений перестройки высшего и среднего специального образования является логичным развитием и воплощением в жизнь решений XXVII съезда КПСС. Эта перестройка позволит, коренным образом улучшить систему подготовки кадров. Таково единодушное мнение участников открытого партийного собрания, состоявшегося на филиале политехнического института.

Выступивший с докладом директор филиала А. Т. Дворякин отметил, что более половины инженерных кадров, занятых сегодня на предприятиях промышленности, в строительных организациях, учреждениях и других организациях Балакова составляют выпускники филиала. Сегодня учебное заведение удовлетворяет потребность в кадрах практически всех основных специальностей, необходимых городу.

При больших заслугах нашей высшей школы, отмечается в проекте, в последний период стали накапливаться нерешенные проблемы, нарастать трудности.

Стержень предполагаемой перестройки — переход к новым договорным принципам взаимодействия высшей школы с производством — по прямым связям с предприятиями, стройками. В объединении усилий вуза и предприятия по улучшению качества подготовки и совершенствованию нравственного и трудового воспитания — залог успеха.

Речь идет о создании филиалов кафедр, творческих объединений на предприятиях и стройках по целевой интенсивной подготовке специалистов для данного завода или отрасли. Никто так не воспитывает личность, как трудовой коллектив. И как раз здесь, отмечалось на партийном собрании, в эти учебно-научно-производственные «учреждения» создаются самые благоприятные условия для формирования инженерной личности.

На протяжении трех лет работает филиал кафедры «Машиноведение» на заводе самоходных землерой-

ных машин. За это время только по прямым связям подготовлено 15 инженеров, занятых совершенствованием землеройной техники. Практически все специалисты пришли как на родной завод, так как еще до окончания учебы в вузе работали и учились на заводе, познали коллектив предприятия с его положительными и негативными сторонами производственной и общественной жизни.

Коллектив филиала радуется, говорили выступавшие в прениях, деловой подход к совместному воспитанию инженеров начальника управления «Саратовгэсстрой» А. И. Максимова и генерального директора ПО «Волгодизельмаш» С. И. Гуртового путем создания упомянутых творческих объединений на базе их организаций. Речь идет о налаживании кооперации, расширении взаимной ответственности и обеспечения обратной связи между системой подготовки кадров и заказчиками.

Важной задачей вузовского коллектива является дальнейшее совершенствование нравственного воспитания будущих командиров производства, отметили зав. кафедрой марксизма - ленинизма А. Г. Кулагина. Сегодня студент не может самостоятельно сделать анализ явлений, происходящих в жизни общества, коллектива. А ведь объем дисциплин общественного цикла за период обучения студента составляет около 1000 часов. В то же время знания студента оцениваются по его индивидуальному нравственному уровню в зависимости от выученного материала и сланного экзамена, не соотнося его действий с позицией нравственного потенциала общества.

В этом плане заслуживают одобрения конкретные меры, предпринимаемые на кафедре марксизма - ленинизма. Здесь на 12-ую пятлетку запланированы исследования процесса выработки социальной активности у будущих молодых специалистов на основе комплексного подхода к формированию нравственных качеств.

«С первых лет обучения студенты должны втягиваться в исследовательскую работу, участвовать во всестороннем ее результатах в производство. Только так можно воспитать настоящих ученых, творчески думающих специалистов», — говорилось в Политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезду партии.

Развитие вузовской науки — основа улучшения подготовки специалистов и важный резерв ускорения

научно-технического прогресса, отметил зам. директора филиала по науке Ю. А. Стрельцов. Время властно расставляет акценты в спорах о том, чему в вузах должен быть отдан приоритет — обучению или науке. Неотделимы сегодня эти стороны одного процесса формирования современного специалиста. Техническое перевооружение высшей школы в соответствии с проектом ЦК КПСС выдвигается как непременное условие совершенствования научной и педагогической деятельности.

Среди первоочередных задач филиала, отмечалось на партийном собрании, — усиление профессорско-преподавательского коллектива, подготовка, рост, выдвижение научно-педагогической смены. Похвалены поднятие роли аспирантуры, возрождение докторантуры, повышение материального стимулирования труда педагогов и ученых.

Участники собрания внесли конкретные дополнения и предложения к проекту ЦК КПСС «Основные направления перестройки высшего и среднего специального образования в стране».

А. А. Гордеев, старший преподаватель кафедры «Машиноведение» к разделу III: «Повысить размер стипендии студентам, активно занимающимся научной работой, активно участвующим в общественно-политической жизни вуза».

Б. П. Степанов, декан инженерно-строительного факультета к разделу X: «Уменьшить объем и более четко определить перечень и содержание всех нормативных документов (например, рассматривающих и регламентирующих процедуру избрания или аттестации профессорско-преподавательского состава и другие)».

Б. П. Бутенко, декан вечерне-заочного обучения к разделу II: «Форму комплектования и обучения студентов — вечерников и заочников максимально приблизить к методам заочного обучения». Вместе с подготовкой специалистов вести их переподготовку и повышение квалификации.

Предстоящая перестройка требует перспективного дальновидного подхода и энергичных действий, чтобы обеспечить опережающее развитие высшего образования по отношению к технической реконструкции народного хозяйства, поступательное развитие всего социалистического общества.

К. ЮРМИХ.



От хороших приготовленного раствора, как известно, зависит и качество штукатурных работ. С этой задачей хорошо справляется штукатур-моторист бригады В. В. Харькова из управления отделочных работ Жилстроя депутат городского совета В. С. Лопухова.

За плодотворный и качественный труд Вера Сергеевна неоднократно награждалась Почетными грамотами и благодарностями администрации.

На снимке: В. С. Лопухова.

Фото М. Бабенко.

ПОД ФЛАГОМ КРАСНОГО КРЕСТА

В то раннее утро шестого июня в городе можно было встретить служебные машины и автобусы с табличками «Санитарная дружина», «Гражданская оборона». Все они двигались в сторону правобережья Волги — к традиционному месту городских соревнований санитарных дружин и постов. Спортивная база «Балаковорезинотехники» — удобное место для проведения таких соревнований. На день спортивные объекты превратились в «ядерный», «химический», «инфекционный» очаги. Повсюду таблички-указатели. Они помогают участникам соревнований быстро ориентироваться на местности.

Объявляется программа предстоящих состязаний. В них примут участие 16 санитарных дружин и 25 постов предприятий, организаций и учреждений города. Им предстоит на местности проверить совершенствование теоретической и практической подготовки личного состава, изучить, а затем распространить передовой опыт по подготовке санитарных дружин, постов, показать степень участия их в проводимой санитарно-оздоровительной и противоэпидемической работе, организованной органами здравоохранения, комитетами Красного Креста и штабами гражданской обороны.

Ртутный столбик неумолимо тянется вверх. Ожидается жаркий день. Нелетко будет состязаться, и выдержат, наверняка, самые подготовленные, физически закаленные.

Главный судья соревнований Н. С. Зеленцов — врач больницы водников принимает рапорт от командиров дружин и начальников постов о готовности к соревнованиям. На этом торжественный ритуал за-

канчивается.

А через 30 минут команды поочередно выстраиваются для проверки оснащенности. Этот этап соревнований только на первый взгляд кажется простым, здесь проверяется полная комплектация дружинника, готовность к работе в «очаге», умение пользоваться всем имуществом. Короткие команды судьи: «носилки», «электроранник», «противогаз»... Счет идет на ми-



нути, секунды. Сколько раз у себя на базе дружинники отработывали варианты команд, и все-таки не обходится без ошибок. У одних не хватило носилок, у других привязаны ремни, противогазов. Мелочь, но за это идут штрафные очки.

Второй этап — проверка строевой подготовки дружин и постов...

Следующим установленному графику, проходят следующие этапы состязаний. Оперативно действуют сандружинники в «госпитальном отделении», очагах «химическом» и «бактериологическом».

Работать сандружинникам приходится то в противогазе, то в респираторе. Вижу, как тяжело девчатам в комбинезонах при всей оснащенности в тридцатиградусную жару. Но никто не пожаловался, не было случая, чтобы кто-то выбыл из соревнований.

Заметила, что труднее всего приходилось участникам состязаний в «ядерном» очаге: гористая местность, шлейфы дыма, работа в противогазе, перенесение «пораженных» на дистанции.

— Пройти бы «ядерный», а там уж легче, — нередко приходилось слышать от участников соревнований. И действительно в этом «очаге», почему-то получали дружинники больше число штрафных очков.

Именно здесь неудача постигла и санитарную дружину химического завода — призера прошлого года.

— В чем причина неудачи? — спросили мы уже опытного командира дружины Н. Оздоеву.

— Подготовились мы плохо. Знаем теорию. В дружине есть опытные сандружинники, — поясняет она, — и все-таки, видимо, от нервного перенапряжения неточно выполняли работу.

Желание победить было огромно у всех участников. Время от времени они подходили к цифровому табло, сравнивали результаты свои с соперников.

Прямо на траве в «поле» условия выпускались «моляния», «боевые листки». Политотделы сандружин и санпостов действовали четко.

Быстрее других прошли все этапы соревнования с наименьшим числом штрафных очков сандружинница завода им. Дзержинского (командир Г. Борзова, политрук Г. Тагунова), таким образом, оставив второй раз за собой звание победителей.

На втором месте сандружина завода самоходных землеройных машин (командир Л. Кириченко, политрук Т. Котова), на третьем — сандружина объединения «Химволокно» (командир С. Копытина, политрук В. Спиркина).

Лучшими среди санпостов признаны санпосты треста «Межрайгаз», управления «Водоканал» и мясокомбината.

Р. ГУРЬЯНОВА.

ПЬЯНСТВУ — ЗАСЛОН!

Непримиримую, принципиальную позицию по выполнению решений партии и правительства, направленных на искоренение пьянства и алкоголизма, заняла администрация химического завода.

На заводе активно работает комиссия по борьбе с пьянством, которую возглавляет заместитель директора по кадрам Н. С. Тесленко. Каждый вторник по-прежнему надувают трудуловый и общественной дисциплины в кабинет отдела

кадров. При рассмотрении вопроса присутствуют начальники цехов, где нарушители работают, собираются представители заводской газеты, наркологическая служба завода.

Людей, замеченных на работе в нетрезвом состоянии, ждет обязательное наказание: лишение премии, снижение коэффициента трудового участия, штраф и т. д. Злостных нарушителей ставят на учет к врачу-наркологу и требуют незамедлительного лечения от алко-

голизма. Фотографии лиц, побывавших в медвытрезвителе, вывешиваются в «Окне позора» в проходной завода.

Администрация завода заняла активную позицию в отношении пьяниц и прогульщиков, в результате заметно улучшилась трудовая дисциплина. Коллектив в целом справляется с планами и заданиями партии и правительства.

Е. РЕВТОВ, заведующий наркологическим стационаром.

**Восхищение
ИНТЕРЕСНЫЙ
открыл**

Бригадная форма организации труда является в наши дни одним из важнейших направлений повышения интенсивности производства, развития личности, коллективной заинтересованности и ответственности за конечные результаты труда.

В коллективе объединенная бригадная форма организации и стимулирования труда нашла довольно широкое распространение уже в годы десятой пятилетки. Но во всех ранее существовавших бригадах оплата труда была индивидуальной, что, безусловно, сказывалось на результатах труда, рабочие не были заинтересованы оказывать помощь друг другу, даже если позволяли время и квалификация.

В 1978 году начали создаваться бригады нового типа с оплатой на единый взнос за конечные результаты, в распределении заработной платы с учетом коэффициента трудового участия. Одним из первых начал внедрять эту форму организации труда коллектив производства синтетического волокна. Новая форма организации труда позволила работать на расширенной зоне обслуживания, способствовала освоению смежных профессий, в результате чего только в цехе № 2 производительность труда выросла по сравнению с 1981 годом на 16,3 процента.

Эффективность нового метода организации труда характеризуется не только ростом экономических показателей. Не менее важно улучшение социально-психологических условий труда, работать стало сажнее, но интереснее, появилась удовлетворенность своей профессией, возросла ответственность за результаты труда всего коллектива, резко сократилась текучесть кадров.

Примером может служить комплексная бригада № 1 цеха № 2, которой руководит помощник мастера коммунист А. А. Огнев.

В коллективе, где 25 человек носят звание «Ударник коммунистического труда», царит дух дружбы, сплоченности, товарищества и взаимопомощи. Бригада работает по принципу «Одни за всех и все за одного» и потому успешно выполняет все производственные задания. Досрочно, 6 декабря, бригада выполнила план прошлого года и выработала сверх плана 304 тонны сеновального шпата.

Добиваясь перевыполнения производственных заданий, члены бригады уделяют постоянное внимание улучшению качества выпускаемой продукции, ведут борьбу за снижение удельных норм расхода сырья и электроэнергии. Члены бригады стремятся наиболее полно использовать резервы повышения эффективности производства, улучшить качество работы.

За 1985 год производительность труда в бригаде повысилась на 1,9 процента по сравнению с 1984 годом, выпуск отходов снизился на 15 процентов против плана. Две смены бригада обработала на себестоимости сырья и электроэнер-

ВЫСОКИЙ ЭФФЕКТ ТРУДА

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ БРИГАДЫ, РУКОВОДИМОЙ А. А. ОГНЕВЫМ, ИЗ ЦЕХА № 2 ПРОИЗВОДСТВА СИНТЕТИЧЕСКОГО ВОЛОКНА ОБЪЕДИНЕНИЯ «ХИМВОЛОКНО» ИМ. В. И. ЛЕНИНА.

номленных сырья и электроэнергии. На 16 процентов возросла выработка на одного рабочего.

Немалая заслуга в достижении коллективом высоких трудовых показателей принадлежит руководителю бригады А. А. Огневу. Характеризуя его, члены бригады отмечают принципиальность, ответственность, умение работать с людьми. Он всегда внимателен к людям, их заботам и нуждам, но строг с теми, кто нарушает дисциплину, не дорожит рабочей честью. Почетом и уважением пользуется Огнев и среди коллектива смены. Коммунисты единодушно избрали его партгрупоргом смены.

Заслуживает внимания и изучения организация труда бригадира. Здесь стало правилом, что после окончания смены бригадир вместе с начальником смены проводит «пятиминутки», на которых детально разбирается работа и продумывается организация следующего рабочего дня. Бригадир заранее производит расстановку людей. Это позволяет аппаратчикам формирования начать новую трудовую смену, не теряя ни минуты.

Свой рабочий день Александр Аркадьевич начинает с приема смены, знакомится с записями в журнале приема и сдачи смен, распоряжениями администрации. Здесь же получает информацию от помощника мастера — бригадира, сдающего смену, о состоянии технологического процесса, работе оборудования, качестве выпускаемой продукции, имевших место неполадках и их устранении.

После этого он начинает

не помощника мастера к профилактическому осмотру линии позволило свести до минимума неполадки на ней. До минимума сведены и простои рабочих мест. Александр Аркадьевич тщательно следит, чтобы не было ни одного простоя места на линии, быстро производит наладку и пуск места в работу.

Коллектив бригады целеустремленно борется за высокое качество продукции и потому помощник мастера стремится, в первую очередь, обеспечить бесперебойную работу механизмов, влияющих на качество сеновального шпата. На протяжении всей рабочей смены бригадир поддерживает связь с аппаратчиками формирования не только своего комплекта, но и цеха, с помощниками мастера, начальником смены, транспортировщиками, следит за соблюдением правил техники безопасности, обеспечивает своевременный вывоз готовой продукции.

Александр Аркадьевич — не только умелый организатор, но и хороший воспитатель. Опираясь на ядро коллектива, он много внимания уделяет молодым рабочим, подсказывает, как лучше организовать рабочий процесс, беречь время. Очень важно, считает коммунист А. А. Огнев, с первых же дней работы создать благоприятные условия для знакомства новичка с достоинствами избранной им профессии, научить его работать как следует. Свою профессию, считает он, полюбит лишь тот, кто ее хорошо освоит.

И как пример, он называет аппаратчику формирования Наташу Ильину. В цех она пришла в декабре

и до сих пор стаж Валентины Ивановны в объединении составляет уже 24 года.

Рядом с ней работает Г. П. Калашникова, ударник коммунистического труда, наставник. Девять молодых рабочих с 1981 года прошли у нее настоящую школу мастерства. Сама же она, став в мае 1984 года призерам профессионального конкурса, провела еще занятия в школе передового опыта, где прошли обучение 80 человек. Экономический эффект от достижения поставленной перед слушателями школы задачи по снижению себестоимости продукции и повышению производительности труда составил 5,7 тысячи рублей.



На таких, как она, да еще как Н. С. Черенкова, Н. И. Кочева и другие, опирается в своей работе бригадир.

Нина Сергеевна Черенкова стала победителем профессионального конкурса мас-

Несколько членов коллектива наряду с основной профессией владеют и второй — транспортировщика.

Вступив в первый год двенадцатой пятилетки, коллектив взял повышенные социалистические обязательства: выполнение плана по выпуску нитей завершить 26 ноября. За счет сверхтипового обслуживания линий, сокращения отходов, улучшения качества выпускаемой продукции, внедрения передовых приемов и методов труда решено до конца года выработать сверх плана 401 тонну продукции, увеличить выпуск ее с государственным Знаком качества на два процента, повысить производительность труда на 1,9 процента. Как и в прошлом году члены бригады обязались проработать две смены на сеновом сырье и энергоресурсах. Коллектив принял решение добиться присвоения звания «Бригада коммунистического труда».

Самоотверженный труд, настойчивая работа по повышению эффективности производства и качества выпускаемой продукции вселяют уверенность в том, что обязательства будут

успешно выполнены.

Всем членам бригады близки и понятны слова М. С. Горбачева, сказанные на XXVII съезде партии: «Продвижение вперед станет тем быстрее, чем выше будет дисциплина и организованность, ответственность каждого за порученную работу, за ее результаты».

— По-новому мыслить, по-новому действовать, — говорит бригадир А. А. Огнев, — в настоящее время нацеливает нас партия. Это ее требование мы стараемся в своем коллективе довести до ума, сердца и совести каждого. Стремимся всеми силами добиваться намеченного. Только так! Тогда и результат будет хорошим!

Л. ХАЗОВА,
старший инженер лаборатории НОТ объединения «Химволокно».

На снимках: бригадир А. А. Огнев с лучшим наставником В. И. Стеля, передовики производства А. Е. Зинкова, Г. П. Калашникова и И. Я. Походяева.

Фото М. Бабенко.

Книжная полка

Для вас,
учителя

В соответствии с «Основными направлениями реформы общеобразовательной и профессиональной школы» Министерство просвещения СССР, Госкомиздат СССР, Министерство просвещения РСФСР и Госкомиздат РСФСР приняли решение о выпуске в 1986—1990 г.г. поданных методических библиотек. Издание и переиздание методических пособий будет осуществляться в строгом соответствии с новыми и переработанными учебными планами, программами и школьными учебниками. К созданию пособий привлечены учителя практики, сотрудники Академии педагогических наук СССР, профессора и преподаватели ведущих педагогических институтов страны.

«Библиотека учителя математики» содержит методики по алгебре и геометрии, помогающие учителю овладеть совместными методиками работы по новым учебным пособиям: сборники дополнительных задач по всем классам и методики работы с ними, нормативные материалы, которые помогут учителю ориентироваться в организации учебного процесса. В данную «Библиотеку» включено также пособие, освещающее опыт и перспективы применения электронно-вычислительной техники в школе.

В состав «Библиотеки учителя истории, основ советского государства и права, обществоведения» входят пособия для учителей, которые познакомят их с новыми достижениями исторической науки, методикой использования связей, современных средств, в том числе и новых технических средств. Основная цель «Библиотеки учителя физики» — помочь учителю в совершенствовании учебно-воспитательного процесса, повышения эффективности и качества обучения физике в соответствии с идеями реформы школы. В ее состав входят книги по основным вопросам современной физики, по коммунистическому воспитанию учащихся, методические пособия по методике и технике школьного физического эксперимента.

Библиотеки учителя русского языка и литературы, иностранного языка, физической культуры, географии, биологии, воспитателя группы продленного дня окажут неоценимую помощь учителям в их работе.

Оформить подписку на данные библиотечки приглашаем в книжный магазин № 2 по ул. Факела социализма, 7. При подписке вносятся задаток 60 копеек.

В. РЯБОВА,
ст. продавец книжного магазина № 2.



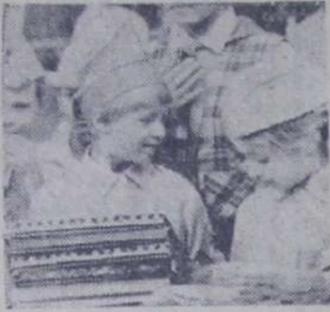
обход оборудования. Прежде всего проверяет техническое состояние всех узлов производственных линий, контролирует работу охлаждающей воды, наличие ограждений на вращающихся частях, показатели технологического процесса и правильность их записи в технологическом журнале. Большое внима-

1983 года. Освоив за короткий срок приема работы, обслуживает сейчас 10 рабочих мест при норме 6,67. В прошлом году на конкурсе мастерства она заняла призовое место и была награждена Дипломом II степени. По праву гордится своей ученицей ее наставник В. И. Стеля. Тру-

терства в прошлом году. Ее занятия в школе передового опыта были посвящены повышению качества продукции. Эффект от этих занятий, как определяли экономисты, за счет увеличения выпуска синтетических нитей с государственным Знаком качества составил более 27 тысяч рублей.

У школьников — каникулы

ЗНАКОМЯСЬ с жизнью пионерского лагеря «Ласточка» производственного объединения «Химволокно», невольно попадаешь под обаяние его вожатых, воспитателей, начальница лагеря — Г. П. Пешковой.



Начальник — фигура центральная, от него зависит содержание всей работы. Мне довелось наблюдать, как Галина Павловна в непринужденной беседе узнает о мечтах и желаниях детей, отдыхающих в лагере. Результат? Он налицо. Сами того не замечая, ребята втягиваются в занятия.

В «Ласточке» созданы все условия для отдыха детей, организовано хорошее четырехразовое питание. Проводится много различных мероприятий, таких, как грядник Нептуна, вечера юмора «Смехотрон», дни воспитания. Межлагерные спартакиады с торжественным открытием и закрытием, с зажжением малого олимпийского огня. Для проведения спартакиады в лагере есть все необходимое: гимнастическая площадка с ручными качелями, беговыми барабанами и турниками, футбольное поле, десятка два катамаранов, качели. Кроме того, ребята с удовольствием принимают участие в турнирах по футболу, пионерболу, шахматам.

Работа в лагере поставлена в соответствии с законами пионерской жизни и прежде всего с главным ее принципом — самостоятельностью и инициативой ребят. Они сами предлагают тот

или иной объект пионерской деятельности. Так, к примеру, стала традиционной линейка Памяти, проводимая 22 июня, в день начала второй мировой войны. В этом году она проходила под девизом: «Внуки вернувшихся солдат в карауле памяти стоят». Что же касается воспитателей, то они своим тесным общением с

перечисленное выше, это всего лишь небольшая толика из тех культурно-массовых мероприятий, что проводятся в лагере. Есть в плане работы встречи с интересными людьми: с ветеранами войны и труда, передовиками производства, воинами Советской Армии.

А недавно пионеры принимали

ХОРОШО РЕБЯТАМ В ЛАГЕРЕ

детьми помогают им раскрываться, прививают любовь к окружающему миру. А ежедневно проводимые трудовые десанты в зоне пионерского действия и около домиков приобщают ребят к труду.

Каждому пионеру уделяют внимание вожатые и воспитатели. Галина Павловна спокойна: работа с ребятами налажена четко. Солнце, воздух и вода плюс доброе человеческое участие — залог здоровья детей. Ребята плавают в реке, расположенной в двух шагах от лагеря, загорают на теплом песке. И снова купаются. Предусмотрено и любимое занятие мальчишек — рыбалка.

Стайка юных рыболовов под руководством знающего это дело наставника по утреннему холодку располагается с удочками. Мальчишки с интересом ждут: кто сегодня поймает самую большую рыбку? А как прекрасны и незабываемы походы в лес! Пешком, с рюкзаком за спиной, с костром и ночевкой в палатке. А военно-спортивная игра «Зарница!» Ничего, что ружья деревянные, зато все остальное «заправдашное». Нужно и прятаться, и убежать, и захватывать в плен «языка» и ... непременно побеждать.

Есть чем заняться детям в пионерском лагере «Ласточка». Все

у себя дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта СССР Г. М. Стрекалова. По этому случаю была проведена линейка. Лица ребят были торжественными и взволнованными. Это и понятно — такие гости бывают не часто.

Геннадий Михайлович рассказал о своем детстве, учебе в школе, где учился только на «четыре» и «пять», об увлечении спортом, о своих полетах, о том, как красива Земля оттуда, из космоса, о том, какие нужны знания, чтобы достичь желаемого.

Ребята приняли гостя в почетные пионеры, повязали алый галстук. На память о встрече они подарили памятный подарок. Прозвучала песня «Нам мир завещанный бережечь».

В заключение дружеской и доброжелательной беседы Геннадий Михайлович сказал:

— Спасибо за теплый прием. До скорых встреч!

Гость расписался в книге почетных гостей лагеря «Ласточка». Пусть таких записей в книге будет больше...

Е. АФАНАСЬЕВ, работник жилищного участка № 3 объединения «Химволокно».

На снимках: на торжественной линейке; хорошие подарки вручили ребятам шефы.

Фото М. Бабенко.

По следам наших выступлений

Нужны ли горожанам цветы?

После опубликования в газете статьи «Где купить цветы?» (№ 86 от 30 мая) в редакцию поступило несколько письменных и устных откликов. Это вызвало нас к продолжению начатого разговора.

В майской публикации среди прочих вопросов была высказана мысль о том, что отсутствие городской оранжереи позволяет «частникам» взвинчивать цены на цветы и продавать их втридорога.

«Я полностью согласна с автором статьи, — пишет в редакцию читательница газеты. — Очень нужны цветы горожанам, но купить их, действительно, кроме как у частника, нигде. Вот и берем, потому что очень нужно».

Далее автор письма ставит следующий вопрос:

— Кто разрешил организовать торговлю около магазина, а не на рынке? Я не раз была в Адлере и Сочи. Там торговля организована на отведенном для этого месте. Захотел продать, заплати за место. А у нас получается, сиди с утра до ночи у магазина, словно на собственном крыльце, даже прогоняют друг друга «со своего» места. Получается, что государство помогает этим людям класть солидный кувш в карман, а ведь они не копейками оценивают свой товар, а рублями. Не пора ли вплотную заняться этим вопросом?»

Мы считаем, что автор письма совершенно правильно ставит вопрос о том, чтобы цветы продавались на специально отведенном для этого месте. Где его выбрать? А, может быть, там же, где его выбрала цветоводы? Около магазина «Детский мир». Видимо, здесь, на самом оживленном месте, лучше покупают цветы и где-то близко проживают сами цветоводы. Открытие цветочного базара поможет и продавцам, и покупателям.

Теперь принципиальный вопрос. Как следует относиться к тем, кто выращивает цветы и продает их на рынке?

Разумеется, было бы неправильным запретить любителям выращивание и продажу цветов. Потому что очень слабо организована продажа цветов в специализированных магазинах.

Однако здесь следует иметь в виду такие обстоятельства. Чаще всего мы видим в роли торговцев пожилых людей. Им, разумеется, нельзя предъявлять каких-то претензий, что они увлеклись выращиванием цветов.

Другое дело, когда продажей занимаются лица, бросившие работу и занявшиеся выгодным промыслом. Нельзя считать правильным, когда усадьба превращается в огромную теплицу, на содержание которой расходуется государст-

венная электроэнергия, тепло и так далее.

Наши читатели ставят вопрос о том, чтобы создать условия для возможности сдачи цветов в магазины, как это делается в других городах.

В связи с этим мы обратились к старшему продавцу магазина «Природа» Г. С. Ладневой.

— Как правило, любители-цветоводы предлагают свои услуги летом во время обилия цветов, и тогда приходится им отказываться, — говорит она. — Когда бывают перебои с обеспечением цветов из оранжереи, мы их берем у всех желающих.

А вот еще одно письмо, поступившее в редакцию. «На улице Шевченко расположена школа № 8, где имеется замечательная теплица, — пишет нам читательница. — Она занимает большую площадь, вся остеклена. Но в настоящее время она совершенно заброшена. Подружки бьют стеклянную крышу, окна, выламывают рамы и двери, курят там. Школа и учителя не обращают никакого внимания. Строили теплицу, затратили средства и труд людей, а все попусту. Можно было бы в этой теплице развести такие красивые цветы, что хватило бы на все праздники для школы, а тимуровцы могли бы с букетами цветов поздравлять ветеранов войны и труда и, проводить другие мероприятия».

К сожалению, приходится констатировать, что такое положение не только в школе № 8. В полуразрушенном состоянии находится теплица в школе № 3. Ею пользовалась ЖКУ объединения «Химволокно», и сейчас практически стоит вопрос о невозможности ее эксплуатации. Под склад оборудована теплица в школе № 10. Как сообщили в горноо, практически почти все школьные теплицы находятся в аварийном состоянии.

В соответствии с задачами, которые ставятся нашим правительством в связи с дальнейшим совершенствованием учебного процесса в школах, нельзя согласиться с таким отношением к школьным сооружениям. Над каждым из учебных заведений организовано шефство со стороны предприятий и организаций, и кажется странным, что школьные теплицы влачат жалкое существование.

Мы утверждаем, что необходима городская теплица, но это не значит, что можно допустить разрушение уже имеющихся школьных теплиц.

А. АШИМОВ.

Зам. редактора Ю. М. КОВАЛЕНКО.

XX лет ВЛКСМ. Большой зал. КТО ЧЕТВЕРТЫЙ? — в 11, 13, 15, 18.50, 21.

Зал повторного фильма. ДАЙТЕ НАМ МУЖЧИН — в 14. КОНЕИ НА ПЕРЕПРАВЕ НЕ МЕНЯЮТ (две серии) — в 16. КРАСНЫЕ КОЛОКОЛА. Фильм второй. Я ВИДЕЛ РОЖДЕНИЕ НОВОГО МИРА (две серии) — в 19.

Октябрь. Мультиборник ЖИЛИ-БЫЛИ МАТРЕШКИ — в 9.15, 11. ВАСИЛИЙ БУСЛАЕВ — в 13, 15. МЫ ОБВИНЯЕМ (две серии) — в 17, 20.

КИНО

25 июня. Россия. ВЕЧЕРА НА ХУТОРЕ БЛИЗ ДИКАНЬКИ — в 9. БАНКИР ИЗ МАРГАЙЯ (две серии) — в 12, 15, 18.15, 21.

Космос. И ВОТ ПРИШЕЛ БУМБО — в 10. МАТЕРИНСКАЯ ЛЮБОВЬ (две серии) — в 12. Кинопанорама КАПКАН ДЛЯ ШАКАЛОВ — в 15, 18.15.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, бухгалтерия 4-25-67.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 в. л., заказ № 182, тираж 26000.



УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ БАЛАКОВА!

В нашем городе работает бюро по трудоустройству населения. Бюро располагает необходимыми сведениями о потребности предприятий, строек и организаций в рабочих и служащих, а также о потребности рабочих на важнейших стройках страны и для работы в колхозах, совхозах Балаковского района.

При обращении в бюро за справками и направлениями на работу при себе необходимо иметь паспорт, трудовую книжку, для военнообязанных — военный билет.

Бюро располагается на ул. Комсомольской, 35, кв. 1. Время работы бюро с 8 до 18 часов без перерыва. Выходные дни: суббота, воскресенье.

5-5

Бюро по трудоустройству и информации населения (ул. Комсомольская, 35, кв. 1; телефон 4-05-42)

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

в пивкомбинат дробильниц, рабочих (женщин) в цех розлива пива.

3-3

Управление «Водоканал» напоминает абонентам индивидуального сектора, предприятиям и учреждениям, что в связи с дефицитом воды питьевого качества полив приусадебных участков, садов необходимо производить с 23 до 5 часов.

Лица, нарушившие установленное время полива, будут привлечены к административной ответственности.

3-2

К СВЕДЕНИЮ ЖИТЕЛЕЙ БАЛАКОВА!

С 25 июня летние кафе города работают до 21 часа. Отдел торговли горисполкома.

БЮРО ДОБРЫХ УСЛУГ ОТКРЫВАЕТ

курсы кройки и шитья. Срок обучения 4 месяца. Оплата за весь период обучения 20 рублей. Начало занятий 1 сентября;

курсы аэробно-ритмической гимнастики. Принимаются женщины и девушки;

ОРГАНИЗУЕТ:

раскрой ткани и сметку изделий. Обращаться по адресу: ул. им. Ленина, 124, (гастроном «Ромашка»), ул. Красноармейская, 13, ул. им. Чапаева, 103, ул. им. Шевченко, 12; уборку квартир; переплет книг и журналов; обивку, утепление дверей; подвешивание бра, карнизов, люстр; сборку мебели; доставку навоза на дачные участки. Обращаться по телефону 4-47-15.

3-1