

ОГНИ КОММУНИЗМА



Газета основана
в январе
1918 года

Орган Балаковского горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов
Саратовской области

№ 48 (10004)

Суббота, 23 марта 1985 года

Выходит четыре раза
в неделю

Цена 3 коп.

ДВА ДНЯ — ЗА СЧЕТ ЭКОНОМИИ

Коллективы предприятий и организаций промышленности, транспорта и строительства обязуются обеспечить безусловное выполнение плана экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов — записано в социалистических обязательствах трудящихся города на 1985 год. Снизить дополнительно к плану себестоимость производимых работ на 0,5 процента, отработать два дня на сэкономленной электроэнергии.

Обращаясь ко всем трудящимся города, участники собрания представителей трудовых коллективов, принимавшие эти обязательства, заявили:

— Мы горячо поддерживаем призыв партии отработать в завершающем году пятилетки не менее двух дней на сэкономленных ресурсах. Это один из основных пунктов наших встречных планов и обязательств.

Высокие обязательства отработать два дня на сэкономленных ресурсах взяли работники химического завода, машиностроительного завода им. Дзержинского, автоколонны № 1180, троллейбусного управления, инициативу которых одобрило бюро горкома партии.

Более конкретным и действенным стало в этом году соревнование за экономию материальных ресурсов. Примером может служить второе кордное производство объединения «Химволокно» им. В. И. Ленина. Успешно справившись в прошлом году с планом и социалистическими обязательствами по производству товарной продукции и производительности труда, этот коллектив допустил значительный перерасход всех основных видов сырья, что, естественно, сказалось на себестоимости продукции. Партком, профком и администрация производства, проанализировав причины такого состояния дел, в этом году приняли меры по совершенствованию соревнования за экономию сырья. В бригадах, комплектах, сменах и цехах с участием ИТР и работников бюро организации труда и заработной платы были тщательно проанализированы причины перерасхода сырья и материалов. На основании экономических расчетов намечены обоснованные показатели для принятия конкретных индивидуальных и коллективных обязательств. Отрядным результатом стал тот факт, что в течение двух первых месяцев года производство укладывается в удельные нормы расхода сырья и материалов. А в последующие месяцы химики намерены добиться экономии всех основных видов ресурсов.

Прочно удерживает взятые рубежи в области экономии коллектив химического завода. Твердую платформу имеет принятые им обязательства обеспечить работу в течение двух дней на сэкономленных ресурсах. Четко определены и пути достижения намеченного. Один из них — снижение внеплановых остановок оборудования. Только в цехах фосфорной кислоты сокращение внеплановых остановок на десять процентов при увеличении выхода продукции на один процент даст экономии 3100 тонн апатита и 2800 тонн серной кислоты. Известны и будут использованы на службу экономии резервы сернокислотного производства, цеха двойного суперфосфата и других подразделений завода.

На тщательном анализе всех имеющихся в распоряжении коллектива резервов основаны цеховые программы бережливости на заводе им. Дзержинского.

Задача партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей состоит сегодня в том, чтобы привести в действие все резервы производства, взять на строгой учет каждый килограмм сырья, материалов, каждый киловатт-час электроэнергии, добиться тщательного учета расхода основных и вспомогательных материалов, сокращения, а там, где есть возможность, переработки отходов.

Сделано в этом отношении еще далеко не все. Газета «Огни коммунизма» дважды выступала по фактам бесхозяйственного отношения на строительной площадке АЭС к потерям тепла и электроэнергии. Однако партком Саратовгэстроя уже второй месяц не сообщает о принятых по выступлениям газеты мерах.

Практикой доказано: главным условием успеха в осуществлении строгого режима экономии является широкое участие в этом деле самих трудящихся. Нилучшие возможности для этого предоставляет бригадная форма организации труда, особенно в бригадах, переведенных на хозрасчет.

17,5 тонны резиновых смесей сэкономила за год с марта 1984 года бригада Л. Новикова из цеха № 4 объединения «Балаковорезинотехника». «Учет всех видов сырья, материалов, повышение их качества позволят в ближайшее время каждой бригаде значительно снизить себестоимость продукции» — таково мнение рабочих бригады.

И к нему следует не только прислушаться, но и взять на вооружение там, где еще нет разительного отношения к сырию, материалам, тепло- и энергоресурсам. Хозяйствовать экономно, давать больше продукции при меньших затратах — значит активно способствовать выполнению планов пятилетки.

Позывные субботника

УСПЕШНО трудится в счет
Ленинского субботника

коллектив пассажирского автопредприятия. К 20 марта было заработано 10 тысяч 669 рублей и отремонтировано в счет «Красной субботы» 21 автобус, 17 агрегатов и 43 узла оборудования.

В фонд пятилетки к 20 апреля будет перечислено транспортниками 1700 рублей.

НА СНИМКЕ: один из передовиков предприятия водитель автоколонны № 3 А. А. Еремин, работая в счет «Красной субботы», заработал 130 рублей вместо плановых 70 рублей.

Фото М. Бабенко.



УДАРНЫМ ТРУДОМ

Ударным трудом ознаменует день коммунистического субботника, посвященного 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, труженики Химстроя.

В этот день они выполняют строительные-монтажные работы на 54 тысячи рублей, 5600 рублей из заработанных в этот день средств будет перечислено в фонд пятилетки.

Из 950 человек, участвующих в субботнике, 450 будут трудиться на пусковых объектах пятилетки, в том числе на строительных площадках Балаковской АЭС. Тридцать бригад атомостроителей со всей ответственностью

готовятся к празднику труда, намечают фронт и объемы работ, изыскивают резервы повышения производительности труда.

Например, известная еще по предыдущим ударным стройкам города бригада сварщиков-монтажников Н. А. Шугурова обязуется в день субботника смонтировать 30 кубических метров сборного железобетона, 7 тонн металлоконструкций, 3 тонны армоконструкций, в общей сложности освоить 5,5 тысячи рублей и перечислить в фонд пятилетки 200 рублей.

Е. МАЛЬЦЕВА.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

26 марта в 17 часов во Дворце культуры строителей состоится День депутата.

Повесть дня:

1. Закон СССР «О статусе народных депутатов в СССР» и задачи по совершенствованию депутатской деятельности в свете его положений, решений XXVI съезда партии и апрельского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС.

2. Обмен опытом работы депутатов.

Пополнение прибыло

Сегодня, пожалуй, развитие ни одного региона страны не обходится без подшефных комсомолу строков, где трудятся его посланцы, выбравшие по призыву свое место в трудовом строю пятилетки.

Услышав, что по призыву ЦК ВЛКСМ комплектуется Всесоюзный комсомольский строительный отряд на Балаковскую АЭС, Ф. Мкртчян обратился с просьбой в ЦК ВЛКСМ Армении направить его на ударную стройку.

И вот в числе 18 бойцов Всесоюзного комсомольского строительного отряда он прибыл в Балаково. Как и многие его земляки из Армении, Ф. Мкртчян решил испытать себя в серьезном деле, став участником пятой в Балакове Всесоюзной ударной комсомольской стройки.

— Вливаясь в многолетний отряд строителей, вы должны помнить, что лучшие представители комсомолы всегда были там, где труднее, — сказал, открывая собрание, секретарь комитета ВЛКСМ управления «Саратовгэстроя» Н. Горин. — Многие комсомольцы служат примером в труде, таких у нас сотни. Хорошим экзаменом на зрелость, прочность характера является Всесоюзная ударная комсомольская стройка. Здесь воспитываются лучшие качества молодого строителя коммунизма. Мы ждем вашей помощи. Нам нужны ваши молодые рабочие руки.

От имени 23-тысячной балаковской комсомолы с приветственным словом обратился второй

секретарь Балаковского горкома ВЛКСМ А. Киреев.

На трибуне — начальник отдела кадров Саратовгэстроя А. И. Басов.

— Нам нужны рабочие строительные специальности, — обратился он к собравшимся. — У кого нет специальности — можно получить в учебном комбинате. Для строителей Балаковской АЭС наступает ответственная пора — сдача в текущем году в эксплуатацию первого энергоблока, затем ударными темпами — второго, третьего, четвертого... Так что помощь наша нам нужна.

От имени бойцов отряда выступил А. Петросян:

— Мы приехали на комсомольскую стройку трудиться, так, чтобы после нас осталась хорошая след, добрая память. Лучшие представители комсомолы Армении намерены жить и трудиться по ударному в многонациональной семье строителей Балаковской АЭС.

Л. ЧЕРТИХИНА.

Черта

коммунистическая

Бережливость — черта коммунистическая. Она недаром присуща работникам цеха по производству целлофановой пленки объединения «Химволокно», в течение ряда лет несущего высокое звание «Коллектив коммунистического труда».

— В этом году наш коллектив обязался отработать двое суток на сэкономленных сероуглероде, серной кислоте и целлюлозе, — сказала начальник цеха Н. И. Дюбина. — И в день Ленинского коммунистического субботника шесть тонн целлофановой пленки мы намерены изготовить из сэкономленного сырья.

Первые два месяца работы показали, что коллектив твердо следует данному слову. На счету бережливцев — 10,5 тонны серной кислоты, 3 тонны сероуглерода, 2,1 тонны целлюлозы.

Такие высокие показатели достигнуты в основном за счет систематического выдерживания технологических параметров, стабильной работы без нарушений технологического процесса. Довольно высок процент выдерживания технологических параметров во всех отделениях цеха.

Большое внимание вопросам экономии и бережливости уделяют партийная, профсоюзная и комсомольская организации цеха. Они многое сделали по воспитанию у каждого члена коллектива хозяйского отношения к делу.

Высокого выдерживания технологических параметров добиваются аппаратчики химического отделения Л. Н. Жадаева, Л. Г. Бирюкова, старшая аппаратчица З. И. Голубева и аппаратчица О. А. Боженова с кислотной станицей и многие другие.

Важным фактором достижения значительной экономии является внедрение на производстве АСУТП, одной из функций которой является ведение оперативного учета расхода сырья и теплоэнергоресурсов. Благодаря вжесточным данным системы технологический персонал цеха может своевременно поставить надежный запас потерям.

И. БУГАНИНА.

наш вешетатный корр.

Весенние заботы земледельцев

ПЕНЗА. Почти все свекловичное поле области, а оно занимает около 60 тысяч гектаров, можно засеять одногородковыми семенами, полученными в совхозе «Кевдинский». Анализ показал: совхозный посевной материал обладает высокой всхожестью. Нынешней весной одногородковыми семенами, позволяющими перевести эту трудоемкую отрасль земледелия на индустриальную основу, будут впервые засеяны

все площади, отведенные в области под сахарную свеклу.

БРЯНСК. Возделывание картофеля — главной культуры Брянских полей — взяли в свои руки землеройные, механизированные подразделения. Их формирование завершено в колхозах и совхозах области. 750 таких заводов будут выращивать «второй хлеб» почти на всей площади, отведенной под картофель.

(ТАСС)

Пленум горкома КПСС КАДРЫ — ГЛАВНОЕ ЗВЕНО

Из доклада первого секретаря горкома КПСС
тов. Л. К. ЮРЬЕВА

Как мы уже сообщали, состоялся пленум горкома партии, рассмотревший вопрос «О задачах городской партийной организации по дальнейшему совершенствованию работы с кадрами в свете требований XXVI съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК партии».

Сегодня мы публикуем отчет о работе пленума горкома КПСС.

БАЛАКОВСКАЯ городская партийная организация проводит определенную работу по подбору и расстановке кадров, воспитанию у них ответственности за порученное дело, укреплению дисциплины, организованности.

После XXVI съезда КПСС на руководящую партийную, советскую, хозяйственную, профсоюзную и комсомольскую работу выдвинуты многочисленные кадры, способные успешно решать поставленные задачи. Они пополнились высококвалифицированными, компетентными и инициативными работниками, хорошими организаторами из числа специалистов, передовых рабочих.

Растет трудовая и политическая активность масс. Балаковцы работают с высокой отдачей сил, показывают образцы высокопроизводительного труда. Все предприятия промышленности, строительства, транспорта, сферы обслуживания выполняют планы и социалистические обязательства 1984 года.

За два месяца завершающего года пятилетки промышленность города выполнила планы и социалистические обязательства. План выпуска продукции выполнен на 101,4 процента, реализации — на 104,7 процента, обеспечен рост к соответствующему периоду прошлого года. Сверх плана соответственно произведено и реализовано товаров на 2,2 и 5,9 миллиона рублей.

Хороших результатов добились коллективы объединения «Балаковорезинотехника», заводов им. Дзержинского, химического, хлебокомбината, пивкомбината.

Строители и монтажники план подрайонных работ собственными силами выполнили на 103,3 процента. Освоено 33,7 миллиона рублей капиталовложений (115,6 процента).

План по бытовому обслуживанию выполнен на 101,3 процента, прирост к уровню прошлого года составил 6,2 процента. Объем товарооборота по сравнению с прошлым годом возрос на 9,9 процента, общественного питания — на 5,8 процента.

Достигнутые результаты мы связываем прежде всего с повышением роли и значения первичных партийных организаций как ведущей силы и политического ядра трудовых коллективов.

Поэтому первоочередной задачей горкома КПСС было и остается укрепление партийных кадров. Постоянно улучшается состав секретарей первичных партийных организаций. Сегодня среди них 68,3 процента с высшим образованием, 48,3 процента являются специалистами народного хозяйства.

Первичные организации постоянно расширяют сферу своего влияния, особенно в низовых производственных звеньях. За годы пятилетки создано 75 новых партийных организаций, 237 партийных групп, утверждено 660 парторганизаторов. Постоянно сокращается количество бригад, смен, участков, не имеющих в своем составе коммунистов.

В выборных партийных органах работают 3197 коммунистов. Это наш боевой актив, та сила, которая во многом определяет боеспособность первичных организаций и оказывает непосредственное воздействие на стиль, формы и методы их деятельности.

С чувством высокой ответственности подходят к решению вопроса подбора, расстановки и воспитания кадров партийные организации объединения «Химволокно» (секретарь парткома А. М. Болякин), химического завода (В. И. Власников), завода им. Дзержинского (В. Ф. Зуев), автоуправления Саратовгэсстроя (В. П. Кухлев).

Здесь работа с кадрами строится в соответствии с планом работы на 1981—1985 годы. Партийные комитеты постоянно заботятся о том, чтобы на всех участках производственной и общественной — политической деятельности находились хорошо подготовленные, политически зрелые работники.

Теоретическая целенаправленная работа приносит положительные результаты.

Так, в объединении «Химволокно» годового объема производства по сравнению с 1980 годом увеличился на 49 миллионов рублей при уменьшении численности промышленно-производственного персонала за этот период более чем на 400 человек. Сократилась текучесть кадров на 1,2 процента.

Однако не все секретари партийных организаций являются подлинными организаторами масс и трудовых коллективов. Некоторые партийные работники не имеют достаточного опыта, применяют административно-хозяйственные методы руководства и не справляются с порученным делом.

По этим и другим причинам в прошлую отчетно-выборную кампанию сменилось 25 секретарей партийных организаций, которые проработали непродолжительное время.

Высока сменяемость секретарей невыховых парторганизаций в автоколонне № 1180, тресте «Балаковводстрой», управлении бытового обслуживания, управлении «Саратовгэсстрой».

Горком КПСС постоянно ориентирует первичные партийные организации на работу с молодежью, определяет главные направления их деятельности по совершенствованию стиля, форм и методов работы комсомольских организаций.

Умело строят работу по руководству комсомолом партийные организации управления «Жилстрой», производства вискозной текстильной нити, завода РТИ-2, филиала политехнического института.

Комсомольцы составляют основное ядро в новом партийном пополнении: в городе 72 процента кандидатов в члены КПСС принимаются через комсомол.

Усиливается партийное влияние на молодежь через коммунистов, работающих в комсомольских организациях. Сегодня 741 молодой коммунист, выполняющий ответственное партийное поручение, работает в комсомоле.

Однако не все партийные организации сумели серьезно повлиять на деятельность комсомольских организаций. Сегодня лишь 24,2 процента секретарей первичных комсомольских организаций являются коммунистами.

Особое внимание горком КПСС, партийные организации уделяют вопросам подбора и воспитания хозяйственных кадров. Большинство хозяйственных руководителей успешно справляются с выполнением планов, выступают организаторами и воспитателями трудовых коллективов.

Стабильно работает коллектив химического завода, возглавляемый коммунистом Д. Б. Бутовским. Выступив инициатором социалистического соревнования за досрочное выполнение заданий XI пятилетки, коллектив предприятия 25 февраля доложил об успешном завершении пятилетнего плана по выпуску товарной продукции и капитальному строительству. Дополнительно, в текущем году, ее будет произведено на 96 миллионов рублей.

К сожалению, не все руководители ответственно относятся к выполнению своего партийного и государственного долга. В течение пятилетки коллективы заводов судоремонтного (т. Г. А. Манжосов и В. В. Громов), «Полимерзачасть» (т. А. Н. Самышкин и А. М. Якунин) слабо наращивают объемы производства, не уделяют должного внимания вопросам социального развития коллективов.

По итогам двух месяцев не выполнен план по производству продукции объединением «Химволокно» (т. Д. Ф. Мельников, А. М. Болякин) и Березовским заводом по переработке нерудных строительных материалов (т. Н. И. Мелледев, А. И. Семенов). Допустили снижение реализации продукции деревообделочный завод (т. Р. А. Шипанова, М. В. Кафидов), комбинат крупнопанельного домостроения (т. В. П. Ильин, Н. И. Андреева). Четыре предприятия не выполнили план реализации продукции с учетом обязательств по поставкам.

Бюро горкома КПСС стало шире практиковать заслушивание отчетов парткомов, партбюро, отдельных ком-

мунистов о выполнении постановлений партийной и правительства, требований Устава КПСС.

Значительную роль в повышении исполнительской дисциплины, ответственности кадров за порученное дело играют комиссии по контролю за хозяйственной деятельностью администрации. В настоящее время их в городе 279 с охватом 992 коммунистов. Каждый четвертый вопрос на заседаниях парткомов и партбюро рассматривается по инициативе комиссий.

Мы, коммунисты, вкладываем большой смысл в слова «партийное руководство хозяйственной деятельностью», но еще встречаются факты, когда к этим вопросам партийные организации подходят формально. А как же иначе можно расценивать работу партийных организаций ДСУ-4, ремстройуправления, управлений «Волгопромвентиляция» и «Волгосантехмонтаж», комбината крупнопанельного домостроения, если эти организации не выполнили план, снижают объем производства, а партийные организации, в отрыве от этого, обсуждают вопросы наглядной агитации, политечебы, работы народных дружин и т. д.

Разумное и целенаправленное регулирование качественного состава кадров связано с созданием полноценного резерва на выдвижение на основные должности. Наличие резерва позволяет сохранить преемственность, устойчивость и непрерывность руководства.

В городской партийной организации сложилась определенная система работы с резервом кадров. Прежде чем включить работника в резерв, партийные комитеты, партбюро всесторонне изучают его, учитывают способности, деловые, морально-политические качества, умение работать в коллективе. За последние годы 90 процентов выдвинутых на руководящую работу ранее состояли в резерве на эти должности. Тщательная подготовка резерва позволяет планомерно улучшать качественный состав кадров.

Вместе с тем в работе с резервом имеются просчеты и упущения. Еще не везде проявляется забота о выдвинутых молодых работников и женщин. Не изжит до конца и такая практика, когда вместо того, чтобы вдумчиво разбираться с положением дел, помочь кадрам найти пути устранения недостатков, отдельные парткомы и партбюро стараются побыстрее сменить руководителя, выдвигают нового, не зная как следует его деловые качества.

При решении кадровых вопросов случается, что о человеке судят по формальным, анкетным данным, не всегда интересуясь тем, насколько он проявил себя как организатор, умеет ли работать с людьми, прошел ли школу жизни, практической деятельности в массах. Не всегда учитывается мнение людей, которые близко его знают, коммунистов, членов трудового коллектива.

В работе с кадрами одним из центральных вопросов является их воспитание в духе повышения ответственности за порученное дело, организованности, укрепления партийной, государственной и трудовой дисциплины.

В последние годы в городе наметилась тенденция к сокращению потерь рабочего времени. Вместе с тем, следует сказать, что решительного перелома в деле укрепления дисциплины мы не добились. Непроизводительные потери рабочего времени продолжают оставаться в коллективах управления «Промстрой», комбината специальных строительных конструкций, управлений «Волгоэнергомонтаж», «Волгопромвентиляция», «Гидроэлектромонтаж», РСМУ-1, атомной электростанции, пивкомбината.

Одной из первоочередных задач городской партийной организации в повышении ответственности кадров за порученное дело является бережное и экономное использование трудовых ресурсов. Надо активнее распространять инициативы трудящихся по выполнению больших объемов работ с меньшей численностью персонала за счет роста производительности труда, совмещения профессий, внедрения бригадного подряда, сокращения доли ручного труда во всех звеньях производства и сферы

обслуживания, более эффективного использования производственного и научного потенциала за счет механизации и автоматизации производства.

Докладчик говорит об осуществлении школьной реформы в городе.

— Возросшие задачи дальнейшего развития экономики и культуры, — продолжает Л. К. Юрьев, — требуют, чтобы руководящие кадры не только в совершенстве владели современными методами управления, но и проводили активную идеологическую работу, чаще встречались с людьми, по-партийному убедительно, просто и доходчиво разъясняли им политику партии, умели мобилизовать массы на осуществление этой политики. А для этого надо повышать свой политический уровень, овладевать марксистско-ленинской теорией.

Городским комитетом партии поставлена перспективная задача — дать каждому руководителю высшее политическое образование. На отделениях филиала университета марксистско-ленинизма обкома КПСС обучается 21 руководитель, а всего за годы пятилетки его окончили 86 человек.

В последнее время все больше специалистов стало привлекаться к пропагандистской работе. Сегодня из 1940 пропагандистов 90 процентов являются руководителями. Важными формами участия руководящих кадров в политико-воспитательной работе стали единые полдники, дни открытого письма, вечера вопросов и ответов, встречи «Спрашивайте — отвечаем».

Однако надо признать, что у нас есть еще такие руководители, которые главным образом полагаются на свой практический опыт, слабо овладевают теоретическими знаниями, свое участие в политико-воспитательной работе считают необязательным.

Немало еще недостатков в учебе руководителей. На занятиях недостаточно изучается передовой опыт управления производством, отдельные главные специалисты, инженерно-технические работники не оказывают рабочим помощь в экономическом обосновании социалистических обязательств, не всегда используют на практике полученные знания.

Партийные комитеты, партбюро, руководствуясь указаниями ЦК КПСС по вопросам современной кадровой политики, должны нацеливать каждого партийного и хозяйственного руководителя, весь идеологический актив на умелую и убедительную пропаганду наших достижений, неоспоримых преимуществ советского образа жизни, глубокое раскрытие знания фундаментальных ценностей социализма.

Пропагандируя политику партии, разъясняя задачи, стоящие перед трудовыми коллективами; они обязаны показывать образцы борьбы за выполнение этих задач, за повышение эффективности производства, улучшение условий труда и быта рабочих и служащих, повышение их благосостояния.

Пехоля из этого, мы должны особое внимание обращать на отношение руководителей кадров к нуждам и запросам трудящихся. Одним из каналов связи партии с массами являются письма.

За 1984 год в городской комитет партии поступило 454 письма. По всем фактам, содержащимся в них, дана принципиальная партийная оценка. На бюро горкома КПСС за два последних года было рассмотрено 49 вопросов, связанных с устранением причин, порождающих жалобы.

Секретарям партийных организаций, хозяйственным руководителям неоднократно указывалось на необходимость принятия своевременных мер для устранения недостатков.

Тем не менее, руководство ЖКК Саратовгэсстроя, управления «Водоканал», производственно-жилищного треста медленно решает важные вопросы, поднятые в письмах, что продолжает вызывать справедливые нарекания трудящихся.

«Решение стоящих перед нами задач, — подчеркнул на внеочередном Пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь ЦК партии тов. М. С. Горбачев, — предполагает дальнейшее укрепление партии, повышение ее организующей и направляющей роли. КПСС всегда возложила и исходит из той ленинской мысли, что принципиальная политика — единственно правильная политика».

Выступают участники пленума

В. И. ВИШНЯКОВ — секретарь парткома химического завода

Кадровая политика на заводе проводится в жизнь на основе комплексного плана, разработанного с учетом предложений и замечаний, высказанных коммунистами, трудящимися. Этот план предусматривает конкретную работу, направленную на повышение уровня организации труда, укрепление трудовой дисциплины, общественно-го порядка, улучшение текучести кадров, улучшение условий труда и быта трудящихся, решение социальных вопросов.

Главные наши усилия сосредоточены на укреплении квалифицированными работниками решающих участков производства, на воспитании у каждого из них самостоятельности и ответственности за конечные результаты труда.

Партком уделяет внимание тому, как выработать у хозяйственных руководителей такие качества, как деловитость и отбывчивость на все хорошее, полезное, чтобы они умели заечь личным примером свои коллективы, на преодоление трудностей, проявляли социалистическую предприимчивость.

Опыт показывает, что опора на молодежь, поддержка ее, воспитание всегда дают положительные результаты. В трудовом положении принята четвертый сернистый цех коммунист В. А. Калат. Цех не выполнял план, работал с перебоями. Опытные кадры ушли.

Мы посоветовали выдвинуть на самые трудные участки выпускников института, комсомольцев Ольгу Девятникову, Дмитрия Козлова, Игоря Бромского. Они возглавили смены. При заботливом внимании парторганизации, администрации вчерашние студенты стали замечательными командирами производства.

С целью укрепления партийного ядра в цехах был осуществлен перевод коммунистов из одного цеха в другой. Начальник цеха фосфорной кислоты № 2 С. Д. Демерян был переведен в остающийся цех фосфорной кислоты № 1. В. А. Перепелак с участка № 1 РСМ на более слабый участок № 2 и т. д.

Неотъемлемой частью работы с кадрами является улучшение социально-бытовых условий трудящихся. В этом направлении на заводе сделано немало.

Ответственные задачи стоят перед нами в 1985 году. Предстоит ввести 20 тысяч квадратных метров жилья, пионерский лагерь, гостиницу, филиал стоматологической поликлиники, создать оздоровительный комплекс парковой зоны.

Д. Ф. МЕЛЬЧИКОВ — генеральный директор объединения «Химволокно» им. В. И. Ленина

В объединении за последние годы под руководством партийной организации немало сделано для утверждения доброжелательного отношения к кадрам в сочетании с принципиальной требовательностью и взыскательностью. Все это, вместе с ростом идейно-политического и профессионального уровня кадров, повышением их ответственности за порученное дело, укреплением исполнительской дисциплины, улучшением условий труда и быта, позволило обеспечить перевыполнение государственного плана шпательки.

У нас сложилась определенная система работы с кадрами, в которой основным звеном является организационная работа с руководителями различного уровня. Выросли и сформировались политически зрелые, подготовленные специалисты.

Примером образцового отношения к обязанностям являются руководители полипропиленового производства и цеха целлофановой пленки. Для этих коллективов характерной особенностью является повседневная работа по внедрению технического прогресса, стабильное выполнение планов, выпуск 70—80 процентов продукции с государственным Знаком качества.

Чтобы выдвинуть человека в руководители, нужно вовремя заметить его способности к этой работе, помочь его росту как организатора, воспитателя и специалиста. Поэтому постоянно совершенствуем работу с резервом по трем главным направлениям: подбор кандидатур для выдвижения, их обучение и стажировка.

Важное значение в работе с кадрами

придаем аттестации инженерно-технических работников и служащих. В 1984 году аттестовано 512 человек. Большинство руководителей показало хорошую подготовку по специальности, по экономическим и политическим вопросам.

В объединении работает 296 молодых специалистов, из них 130 с высшим образованием. Все выпускники вузов обеспечиваются жильем и работой по специальности, проходят стажировку под руководством опытных специалистов.

В. Д. КОЛОТУХИН — бригадир хозрасчетной комплексной бригады ДСУ-4

Наша бригада была организована в 1979 году путем слияния двух коллективов: бригады по приготовлению асфальтобетонной смеси и бригады по ее укладке. Это позволило довести ответственность каждого члена бригады за качество работы, заинтересовать в достижении конечного результата.

В бригаде была создана партийная группа. Вот уже 5 лет ее возглавляет дорожная рабочая Л. П. Мазанина. Благодаря целенаправленной работе партийной группы, совета бригады и помощи партийной организации в нашей бригаде, впервые в автодоре, было внедрено применение коэффициента трудового участия.

Активизировалась работа общественных организаций: профгруппы, поста народного контроля, повисился спрос с нарушителей дисциплины.

На протяжении трех лет в бригаде отсутствует текучесть кадров. Изменяется моральный климат в коллективе. В бригаде остались те, кто по-настоящему хочет работать.

Большое внимание уделяется профессиональной подготовке кадров. Каждый член бригады прошел обучение на курсах повышения мастерства и владеет 2—3 смежными специальностями. Это позволило сократить нормативную численность бригады с 56 до 32 человек.

У нас имеются трудности, связанные с работой автотранспорта. В течение ряда лет мы добиваемся заключения сквозного бригадного подряда с автомобилистами автоколонны № 1180. Этот договор позволил бы сократить простой дорожной техники из-за вероятности работы трайпота, заинтересовал бы водителей в получении конечного результата. Но мы постоянно встречаем непонимание руководителей автоколонны.

Л. В. МОЛЕВ — генеральный директор объединения «Балаковорезинотехника» им. 50-летия СССР

Руководство и партийный комитет постоянно заботятся о том, чтобы на всех участках производственной и общественной — политической работы были заняты хорошо подготовленные, политически зрелые работники.

Это достигается путем проверки деловых и политических качеств работников в практической деятельности путем анализа ее результатов, с учетом участия в воспитательной работе.

При подборе кадров на выдвижение и зачисление в резерв партком и хозяйственное руководство стремятся полнее учитывать мнение цеховых парторганизаций, трудовых коллективов. В объединении исключена практика, когда работник, не справившийся с делом, передвигается в другое подразделение на аналогичную должность.

Рекомендации аттестационных комиссий учитываются при выдвижении на руководящую работу. Хорошей проверкой деловых и политических качеств кадров являются стажировка и замещение по должности. Эта практика находит в объединении широкое применение.

Вместе с тем, уровень работы с кадрами, стиль и методы хозяйственного руководства еще не в полной мере соответствуют требованиям XXVI съезда партии и последующих Пленумов ЦК КПСС. Мы еще не на всех участках добились осуществления подбора, расстановки кадров в соответствии с потребностями производства. Еще низка исполнительская дисциплина некоторых руководителей.

В результате, имеются факты нарушений производственной и технологической дисциплины, что приводит к нарушению ритмичности работы производства, штурмовщине, аварийным ситуациям.

Директора заводов, главные инженеры, руководители подразделений не уделяют достаточного внимания укреплению и стабилизации средних и первичных звеньев управления производством высококвалифицированными специалистами.

В. К. ЯРЦЕВ — секретарь парткома управления «Саратовгэсстрой»

Партийная, профсоюзная, комсомольская организации, администрация постоянно держат в центре внимания работу с кадрами.

Партийные комитеты и парторганизации управления стремятся поднимать работу с кадрами на уровень, отвечающий задачам, которые поставлены сегодня перед нами.

Главные наши усилия сосредоточены на укреплении квалифицированными работниками решающих участков производства, на воспитании у каждого из них самостоятельности и ответственности за конечные результаты труда.

Мы считаем, что выдвижение молодых перспективных работников в сочетании с бережным отношением к старым опытным кадрам является необходимым условием нормального развития нашего коллектива.

С целью усиления влияния и повышения ответственности руководителей начального звена вошло в практику утверждение на парткоме бригадиров. В состав резерва включены высококвалифицированные рабочие, имеющие среднее специальное образование. Положительное влияние оказывают ежеквартальные совещания с бригадирами, партгрупорганами и парторганизаторами.

Вместе с тем, в работе с кадрами у нас имеются и недостатки. В отдельных организациях не проявляется должной требовательности к кадрам, зачастую не дается принципиальная оценка неправильным поступкам. Далеко не всех отличают единство слова и дела, высокая принципиальность и нравственная чистота, забота о людях, чуткое отношение к их нуждам и запросам. Имеют место и недостатки в работе с резервом на выдвижение.

Р. Ф. КАРПЕНКО — бригадир комплексной бригады завода им. Дзержинского

В прошлом году на заседаниях парткома мы обсудили пять вопросов, связанных с воспитанием кадров. Постановления парткома легли в основу деятельности каждой цеховой парторганизации.

На заводе накоплен определенный опыт по подбору и обучению рабочих кадров через индивидуальную подготовку, целевые курсы по профессии. Широко используется индивидуально-групповой метод с закреплением опытных специалистов — наставников.

В цехе агрегатов, где я работаю, повысили свою квалификацию 42 рабочих, а молодой коммунист Н. А. Латухин назначен из резерва, после прохождения стажировки, заместителем начальника цеха.

Отрадно заметить, что рабочие нашего цеха с большим уважением относятся к своим руководителям, от мастеров до начальника цеха. Все они прошли аттестацию, зарекомендовали себя грамотными специалистами.

В цехе, на участке, в бригаде непосредственно решается успех выполнения плана. Наш цех располагает сейчас крепкими рабочими кадрами. В основном, это люди, отвечающие всем требованиям современного рабочего. В первую очередь, это коммунисты цеха, токари О. И. Гречишкин, Ю. Н. Железняков, В. К. Шерстянкин, А. А. Мартынов, М. М. Порошин и многие другие.

Ввиду острого дефицита рабочих кадров, особенно станочников, наша парторганизация и администрация цеха работают по принципу: «Искать резервы в самом цехе». Это достигается в постоянной борьбе за повышение производительности труда. В цехе применяются совмещение профессий, многостаночное обслуживание, внедряются коллективные формы труда, проводится аттестация рабочих мест.

А. Т. ДВОРЯДКИН — директор филиала политехнического института

Главными проводниками научно-технической революции были и остаются специалисты, занятые в различных

сферах материальной, научной, культурной и духовной жизни общества.

Все возрастающую роль в подготовке кадров играет высшая школа. Обеспечивая неуклонное повышение кадрового потенциала нашей экономики, высшая школа обязана усилить свое влияние на его эффективное использование.

Ведь не секрет, что 17 процентов должностей руководителей и специалистов в народном хозяйстве замещено лицами, не имеющими соответствующего образования. В то же время тысячи питомцев высшей школы используются в качестве рабочих, а значительная часть выпускников вузов, даже по остродефицитным специальностям, получает назначение на работу, не соответствующую их квалификации.

Так, в объединениях «Химволокно» и «Балаковорезинотехника», управлении «Саратовгэсстрой», на заводе им. Дзержинского 1148 должностей заняты лицами без высшего специального образования, а около 180 инженеров на этих предприятиях трудятся на рабочих местах.

Пополнение руководящих кадров, обладающих рабочей закалкой, происходит многими путями. Партийные организации стимулируют повышение рабочими своей общеобразовательной и специальной подготовки, рекомендуют лучших на учебу (в том числе и со стипендией предприятий) в вузы, многие делают для расширения системы вечернего и заочного образования.

Однако следует отметить, что в последние годы интерес руководителей и партийных вожakov промышленных предприятий и строительных организаций к этой важной форме подготовки специалистов значительно снизился.

Не на всех предприятиях обеспечен надлежащий контроль, помощь и забота о подготовке кадров, обучающихся без отрыва от производства.

В. Н. РАВНИН — секретарь партбюро центральной районной больницы

Партийное бюро держит под постоянным контролем вопросы подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров, настойчиво проводит в жизнь решения, установив ЦК КПСС, чтобы на всех участках службы здравоохранения работали политически зрелые руководители, обладающие организаторскими способностями, профессиональным мастерством, высокими моральными качествами, умеющие работать с людьми.

Высокий уровень профессиональных знаний — одно из главных требований к медицинскому работнику. Вот почему ежегодно 35—40 врачей, 30—40 фельдшеров и медсестер проходят специализацию и усовершенствование на центральных базах. Ежемесячно проводятся клинические и клинико-анатомические конференции, разборы, планомерная учеба врачей, среднего и младшего медперсонала.

Все это способствовало созданию и совершенствованию квалифицированной специализированной медицинской помощи, внедрению современных методов диагностики и лечения.

Хотелось бы затронуть вопрос борьбы с пьянством. В городе открыто наркологическое отделение, читаются лекции по проблемам алкоголизма. Но нужной отдачи нет.

Думается, что причина здесь в легкомысленном и даже равнодушном отношении к этому злу. Центр тяжести борьбы с пьянством должен быть в трудовых коллективах. Это дело обязано возглавить комиссии по борьбе с пьянством, созданные на всех предприятиях, но еще очень мало сделавшее.

Необходимо укреплять базу медицинских учреждений. Коммунисты больницы предлагают переоборудовать одно или два здания рядом с поликлиникой № 2 под стационар и тем самым на 3—4 года (до ввода корпуса) разрядить обстановку.

Пленум принял по обсужденному вопросу постановление.

Субботняя страница:

Он был на VI Всемирном фестивале

Радуют спортивные результаты

Приглашаем на обсуждение романа Ю. Бондарева

Разнообразна детская кинопрограмма

ЗАПОМНИВШАЯСЯ ВСТРЕЧА

Встречи с интересными людьми оставляют глубокий след в сердцах ребят. На этот раз в Доме учителя они познакомились с человеком, который принимал участие в VI Всемирном фестивале молодежи и студентов.

Виктор Иванович — историк, поэтому, наверное, свой рассказ он строит не столько на эмоциях, сколько на объективных фактах. Действительно, 1957 год — это только двенадцать мирных послевоенных лет. Еще многого в стране не хватает, отсюда понятен ответ на вопрос, почему не сохранились у Виктора Ивановича какие-либо значки, сувениры — привычно необходимые для нашего понимания атрибуты фестиваля.

1957 год. Москва фестивальная. Она была по-настоящему пестра и нарядна. Тогда страна впервые принимала сразу так много гостей. На улицах шумно и тесно. Люди с разным цветом кожи, глядя друг на друга открыто, пожимают руки, знакомятся. Слова «мир», «дружба», «братство» звучат как пароль, они близки и понятны всем.

Сюда, в Москву, прибыла и небольшая группа студентов Петрозаводского педагогического института. Среди них Уполновиков — профсоюзный активист института.

Запомнилось ему больше всего то, что люди разных национальностей, говорившие на разных языках, хорошо понимали друг друга, особенно если речь шла о мире, радовало их стремление жить в дружбе и мире. Сколько было встреч, серьезных раздумий о судьбах мира! Слушая взволнованную речь посланцев разных народов, росла уверенность в том, что есть в мире сила, способная противостоять угрозе войны.

В Петрозаводск вернулся с массой впечатлений. Сохранился студенческий рукописный журнал, посвященный этой поездке. Здесь дневниковые записи, фотографии, стихи.

Ребята узнают, что Виктор

Иванович пишет стихи. В притихшем зале звучат стихи о героике гражданской войны, дирижеские. Ребята приятно удивлены, узнав, что автором песни «Три на Балачково, полюбимы города» — лауреата конкурса международной песни в г. Днепрпетровске, является Уполновиков. Узнают ребята и о музее международной дружбы средней школы № 16, комнате советско-чехословацкой дружбы, о том, какие редкие экспонаты там собраны. Ребята получают приглашение посетить школьный музей.

Виктор Иванович заканчивает свой рассказ, но встреча продолжается. У ребят есть вопросы к гостю. Их интересует как он относится к проблемам сегодняшней молодежи. Начинается серьезный, откровенный разговор. Виктор Иванович не проводит грани между молодежью 50-х и 80-х. По его мнению, молодежи всегда присущи дерзание, смелость, жажда познаний. Негативные же стороны, присущие некоторой части современной молодежи, он не возводит до степени перерожденчества.

Говорить о фестивале, не вспоминая о песне, нельзя. Там где молодость — там и песня. Ребята оживают. Виктор Иванович рассказывает, что песня «Подмосковные вечера» прозвучала впервые на VI Всемирном. Ее увезли с собой гости фестиваля, перевели на свои языки, и теперь эта песня известна во многих странах. Вспомнили и «Гимн демократической молодежи», и «Если бы парни всей земли». Эти песни звучат в исполнении В. Н. Уткина, учителя средней школы № 14. Все, включая Виктора Ивановича, с удовольствием подпевают.

Слово ребятам. Старшеклассники, участники драматического коллектива при Доме учителя, присоединяют свои голоса к дозвону XII Всемирного: «За антиимпериалистическую солидарность, мир и дружбу». Композиция по поэме Г. Красникова «Эпицентр» прозвучала в их исполнении призывом к сплочению, протестом войне. Гимном миру звучит отрывок из поэмы В. Шленского «Рисуйте, дети, на асфальте».

Подходит к концу встреча с В. И. Уполновиковым. А впереди встреча с XII Всемирным фестивалем, которому мы говорим сердечное «Добро пожаловать!».

Л. САМОХИНА, инструктор Дома учителя.



В дни весенних каникул



ЕГОРКА

Скоро начнутся весенние каникулы. В кинотеатрах города пройдет традиционный показ детских фильмов.

Сюжет новой кинокартины «Егорка» составляют забавные приключения маленького медвежонка, случайно попавшего на корабль к морякам-пограничникам.

Медведь на военном судне. Это бессмысленное сочетание дает простор изобретательности, фантазии авторов, выстраивающих одну комедийную ситуацию за другой. Во многом комедийному эффекту способствует и обаяние неизменно популярного Михаила Пугачкина в роли ботмана Топоршук.

В фильме прекрасно передана романтика моря, флота, границы. Есть и захватывающие погоня, когда Егорка принимает участие в задержании нарушителей, и особый уклад корабельной жизни, и бескрайние водные просторы.

Фильм «Академия пана кляксы» (экранизация одноименной сказки Яна Бжехвы) создан на киностудии имени М. Горького совместно с польскими кинематографистами. Он состоит из двух частей. Первая — Приключения принца Матеуша, вторая

— «Тайна бралобрея Финппа».

Особый интерес вызовет новый полнометражный мультипликационный фильм «Сказка о царе Салтане». Режиссеры и художники-постановщики киноленты Иван Иванов-Вано и Лев Мильчин зарекомендовали себя как ведущие мастера советской мультипликации. На их счету огромное количество мультфильмов («Конек-Горбунок», «В некотором царстве», «Левша», «Храбрый заяц» и другие), из которых многие награждены призами и дипломами различных международных кинофестивалей.

На период каникул разработана программа. Для ребят будет проведена кинопанорама, где дети познакомятся с новыми фильмами, которые скоро выйдут на экраны кинотеатров («Король и птица», «Звездное лето», «Короткие рукава»). Будут проведены кинопрезидники, киноутренники, встречи с интересными людьми. А на открытие книжной недели на праздник «К нам приходят добрые волшебники, чтобы детям сказку подарить» приглашаются ребята в детский специализированный кинотеатр «Октябрь» 24 марта в 15 часов.

Ждем вас, дорогие ребята, в кинотеатрах.

Н. БАРЫШЕВА, методист городских кинотеатров по работе с детьми.

СПОРТИВНЫЕ НОВОСТИ

РАСТЕТ МАСТЕРСТВО

Во Дворце спорта «Буревестник» прошел чемпионат города по штанге. Чемпионами в своих весовых категориях стали до 40 кг — А. Хорунжев, до 44 кг — Н. Шутко, до 52 кг — В. Гужбин, до 56 кг — В. Стрельцов, до 60 кг — С. Смирнов, до 67,5 кг — В. Заварзин, до 75 кг и 82,5 кг — мастера спорта СССР Ю. Якунин и А. Бирюков — все штангисты спортивного клуба «Буревестник», до 90 кг — В. Залогин (Саратовгэсстрой), до 100 кг — Н. Дзюба и до 110 кг — почетный мастер спорта СССР В. Гаврилин. Оба спортсмены спортивного клуба «Корд».

Командную победу одержала дружная команда ДЮСШ «Буревестник» при филиале политехнического института, второе место заняли атлеты спортклуба «Корд» и третье — коллектив Саратовгэсстроя.

На соревнованиях хорошие результаты показали А. Бирюков, который был близок к побитию своего же рекорда города в рывке 142,5 кг, кандидат в мастера спорта СССР А. Шабаров — студент филиала политехнического института, улучшивший свой личный рекорд в сумме двоеборья на 20 кг. От соревнования к соревнованиям, упорно тренируясь, повышают свои спортивные результаты строители В. Залогин (Гидромотаж) и В. Никитин (Волгоэнергомонтаж).

Приятно отметить хорошие выступления и наших ветеранов спорта, многократного чемпиона области В. Гаврилина и Н. Корнева. В таком возрасте, занимаясь тяжелой атлетикой, они находятся в прекрасной спортивной форме и не всегда уступают молодым атлетам.

Спортивное мастерство наших штангистов радует, тем более что в Магнитогорске наш спортсмен, студент филиала политехнического института мастер спорта СССР Н. Уранов занял второе место в первенстве Российского совета ДСО «Буревестник» среди юниоров и теперь будет выступать во Всесоюзных соревнованиях этого спортивного общества в городе Гомеле.

В. КИРИЛИН, мастер спорта СССР.

Редактор В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ.

Литературная пятница

Рассказы и повести члена родского литобъединения Николая Гуркина в основном посвящены увлекательной, вместе с тем полной неожиданностей и тревог работе современных геологов. Это и понятно: автор сам буровой мастер. Николай Гуркин ставит своих героев в особые условия, когда проверяется на выдержку физическая и духовная выносливость, качества человека, положительные и отрицательные, проявляются с навальной силой.

«Петюнчик» — рассказ другого рода, в нем Николай Гуркин широко ставит проблему человеческой памяти, которая заставляет героя, хоть и запоздало, вернуться в места своего детства, к людям, ставшим оплотом и к людям, ставшим оплотом поддержки своим и трогательным воспоминанием о прошлой жизни. При обсуждении рассказа было высказано немало замечаний. Ирина Козырева, Борис Якупов и Пешалый Ефимов обстоятельно поспорили о композиции, сюжете,

героях, стилистике и художественных средствах рассказа. Бесспорно, такой подробный разбор произведения будет полезен автору, ведь его самостоятельное творчество началось совсем недавно, и коллективная помощь просто необходима.

Члены литобъединения ознакомились с юмористическим рассказом Анатолия Александрова «Памятка для зайцев» и отметили способность автора владеть «смешным» словом.

Свои новые произведения читали Александр Сундуков, Александр Авраменко и Александр Наумов.

Следующее занятие литобъединения состоится 29 марта во Дворце строителей, в комнате трудовой славы. Оно начнется в 19 часов и будет посвящено обсуждению нового романа Юрия Бондарева «Игра».

Евгений ЗАПЯТКИН, руководитель литобъединения «Утро».

Афиша недели

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

24 марта. Проводы русской зимы. (Площадь у дворца. Начало в 10 часов).

Дискоотека «Глобус». (Танцевальный зал. Начало в 20 часов).

26 марта. Спектакль «Одолеем траву». (Большой зал. Начало в 11 часов).

27 марта. Книжкины именины. (Большой зал. Начало в 10 часов).

29 марта. Тематический вечер «Трудом красив и славен человек» для коллектива Жилотроя. (Большой зал. Начало в 19 часов).

30 марта. Дискоотека «Глобус». (Танцевальный зал. Начало в 20 часов).

31 марта. Клуб выходного дня для родителей с детьми. Конкурс «А ну-ка, папы!». (Большой зал. Начало в 13 часов).

Дискоотека «Глобус». (Танцевальный зал. Начало в 20 часов).

В КИНОТЕАТРАХ

23, 24 марта. Россия. Мультсборник ЛЕГЕНДА О СЫНЕ — в 9. ПРИШЛО ВРЕМЯ ЛЮБИТЬ (две серии) — в 12, 15, 18-15, 21. Космос. Мультсборник СКАЗКА О СКАЗКЕ — в 9, 10-30. БЕЗДНА (две серии) — в 12, 15, 18-15, 21. 20 лет ВЛКСМ. Большой зал.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, бухгалтерия — 4-25-67.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 68. Объем 1 в. л., заказ № 43, тираж 25000.

ОДИН И БЕЗ ОРУЖИЯ — в 11, 13, 15, 17, 18-15, 21.

Зал повторного фильма. Мультсборник МЫШКИ-МАЛЫШКИ — в 14. МАРШАЛ ЖУКОВ СТРАНИЦЫ БИОГРАФИИ — в 10, 20. КОМИССАР ПОЛИЦИИ ОБВИНЯЕТ — в 12, 16, 18-15.

Октябрь. АРМИЯ ТРЯСОГУЗКИ — в 9-15, 13. АРМИЯ ТРЯСОГУЗКИ СНОВА В БОЮ — в 11, 15. ЛЮБОВЬ И ГОЛУБИ — в 16-50, 19-10, 21.