

# ШЕСТИ КОММУНИЗМА



Газета основана  
в январе  
1918 года

Орган Балаковского горкома КПСС  
и городского Совета народных депутатов  
Саратовской области

№ 47 (10003)

Пятница, 22 марта 1985 года

Выходит четыре раза  
в неделю

Цена 3 коп.

## ГЕРОИКА ТРУДА

Призыв партии — ознаменовать завершающий год пятилетки ударной работой на всех участках хозяйственного и культурного строительства — нашел широкий отклик у трудящихся Балакова. Повсюду — в цехах заводов и объединений, на строительных площадках и полях орошения с первых дней кипит напряженный труд. Стремясь внести достойный вклад в выполнение намеченной XXVI съездом КПСС программы дальнейшего экономического, социального и культурного развития страны, повышения народного благосостояния, трудовые коллективы еще шире развертывают социалистическое соревнование.

1985 год имеет особо важное значение — это решающий судьбу всей пятилетки год. Предстоит не только реализовать плановые задания, но и значительно превзойти эти задания, создать необходимый задел на последующую пятилетку.

В Обращении Центрального Комитета КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР к Коммунистической партии, к советскому народу говорится: «Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета СССР, Совет Министров СССР твердо уверены в том, что коммунисты, все советские люди, проявляя высокую сознательность и организованность, будут трудиться с еще большим энтузиазмом и самоотверженностью, крепить экономическое и оборонное могущество нашей Родины, достойно нести знамя Великого Октября».

Балаковцы отвечают на Обращение ударным трудом, успехами в социалистическом соревновании в честь 40-летия Победы и полувекowego юбилея стахановского движения. Они рассматривают свои трудовые усилия, творческую инициативу как патриотический и интернациональный долг.

Воспитание коммунистического отношения к труду — одна из важнейших задач, поставленных перед каждой парторганизацией решением XXVI съезда КПСС. Совершенствование системы хозяйствования, основанной на широком использовании экономических, материальных стимулов, еще выше подняло значение моральных стимулов, воспитательной работы в коллективах.

Почти в четыре раза увеличил объем производства и в четыре раза повысил производительность труда за четыре года пятилетки коллектив химического завода. Этот успех во многом обусловлен тем, что здесь по-настоящему заботятся о повышении роли каждого труженика в управлении производством, о воспитании глубокого понимания общественной значимости своего дела. Усилиями заводской партийной организации, при поддержке администрации, на предприятии создана атмосфера всеобщего уважения к новаторам и передовикам производства. В торжественной обстановке им присваиваются звания «Лучший по профессии», «Мастер — золотые руки», «Лучший молодой рабочий». Забота об ускорении темпов технического прогресса, научной организации труда и управления производством органически сочетается на заводе с заботой о быте и досуге работников, их культурном, духовном росте, что нашло свое выражение в коллективно разработанном комплексном плане социальных преобразований.

Фактов такого рода, когда средства материального поощрения становятся одновременно и выражением общественного признания, стимулом к усилению моральной заинтересованности в труде, когда они дополняются и подкрепляются комплексом воспитательных мер, можно привести немало. На заводе имени Дзержинского премии торжественно вручаются на собраниях, в пассажирском автотранспортном предприятии о победителях соревнования узнают с помощью средств наглядной агитации, воздаст должное ударникам трудовой вахты многотиражная газета «Балаковский химик» объединения «Химволокно» имени Ленина. Вместе с тем практика свидетельствует и о другом: в ряде случаев формы морального поощрения используются в отрыве от экономических стимулов, понимаются односторонне, суженно. На строительстве атомной электростанции партийные и профсоюзные организации строительных и монтажных подразделений ослабили пропаганду лучших образцов труда. В коллективе дорожно-строительного управления № 4 можно увидеть редко обновляемые лозунги, витрину с портретами передовиков. Серо и безвкусно оформлены стенды в речном порту. Все это — результат формального отношения к важному делу, с которым не могут мириться коммунисты.

Постоянная забота о повышении активности профсоюзных организаций в руководстве соревнованием, о гласности и широком участии коллектива в выработке обязательств и обсуждении итогов их выполнения, существование передовых людей, пристальное внимание к росткам творческой мысли, смелому почину — все это должно стать неотъемлемой чертой стиля работы каждого партийного комитета, каждой партийной организации.

На XXVI съезде КПСС подчеркивалось: мы должны научиться сначала большинство, а затем всех трудящихся работать так, как работают сегодня наши передовики, мастера труда. Неуклонное и настойчивое выполнение этой задачи, воспитание в балаковцах духа коллективизма, самоотверженности, стремления к совершенному владению новейшей техникой будут рождать тысячи и тысячи новых героев труда, еще более укрепят мощь социалистической Родины.

## Пленум горкома КПСС

19 марта во Дворце культуры строителей состоялся пленум горкома партии с повесткой дня:

«О задачах городской партийной организации по дальнейшему совершенствованию работы с кадрами в свете требований XXVI съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК партии».

Докладчик — первый секретарь горкома КПСС тов. Л. К. Юрьев.

«О ходе выполнения постановления пленума горкома КПСС от 16 июля 1983 года «Об итогах июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и задачах городской партийной организации».

Информация секретаря горкома КПСС тов. Н. Ф. Ермолаевой.

В обсуждении первого вопроса приняли участие товарищи: В. И. Вишняков — секретарь парткома химического завода, Д. Ф. Мельников — генеральный директор объединения «Химволокно» им. В. И. Ленина, В. Д. Колотухин — бригадир хозрасчетной комплексной бригады ДСУ-4, Л. В. Молев — генеральный директор объединения «Балаковрезинотехника» им. 50-летия СССР, В. К. Ярцев — секретарь парткома управления «Саратовгаэстрой», Р. Ф. Карпенко — бригадир завода им. Дзержинского, А. Т. Дворячкин — директор филиала политехнического института, В. Н. Раевский — секретарь партбюро центральной районной больницы.

С заключительным словом выступил первый секретарь горкома КПСС тов. Л. К. Юрьев.

Пленум принял по обсужденному вопросу постановление, принял к сведению информацию о ходе выполнения постановления пленума горкома КПСС от 16 июля 1983 года.

## К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

26 марта в 17 часов во Дворце культуры строителей состоится День депутата.

Повестка дня:

1. Закон СССР «О статусе народных депутатов в СССР» и задачи по совершенствованию депутатской деятельности в свете его положений, решений XXVI съезда партии и апрельского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС.

2. Обмен опытом работы депутатов.

ИВАНОВО. Одно из старейших предприятий города — ордена Трудового Красного Знамени ткацкая фабрика имени 8 Марта. В цехах фабрики выпускалось по 20 миллионов метров ткани в год. Сейчас здесь действуют более 2,5 тысячи ткацких автоматов П-125 производства чехословацкой фирмы «Кова». Они способны выработать до 160 миллионов квадратных метров ткани в год.

На снимке: (слева направо) лучшие работницы инструктор производственного обучения Г. Фокила, ткачихи О. Кузина, Л. Шаткина и В. Кочергина. Фотохроника ТАСС.

## Правофланговые ПЯТИЛЕТКИ



ШТУКАТУР из бригады П. Г. Левандина седьмого участка Химстроя Татьяна Ивановна Родина более двух десятков лет плодотворно трудится в этой организации. Все эти годы она неоднократно награждалась Почетными грамотами, ей объявлялись благодарности. В эти дни, когда идет сдача помещений спецкорпуса АЭС под химзащиту, Татьяна Ивановна работает с удвоенной энергией, выполняя по полторы нормы в смену.

НА СНИМКЕ: Т. И. Родина.

Фото М. Бабенко.

## Два дня на сэкономленных ресурсах

## По счету бережливых

По-хозяйски отнеслись в котельно-сварочном цехе завода запасных деталей к почину работников передовых предприятий страны, решивших проработать в этом году два дня на сэкономленных энергоресурсах и материалах.

Еще в прошлом году, когда коллектив цеха брал обязательства по достойной встрече 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне, было решено изготовить из сэкономленных материалов десять напольных транспортеров «ТСМ» для сельскохозяйственного производства. Бригада Н. С. Валькова, занятая их изготовлением, подсчитала, что для этого потребуется 2800 килограммов металла. Их решено было сэкономить в течение года за счет рационального раскроя металла и внедрения рационализаторских предложений по снижению металлоемкости изделий.

В поход за экономией включились все работники цеха. Каждая бригада, а их в цехе восемь, взяла обязательство подать не менее двух раппредложений по экономии металла. Сейчас в ак-

тиве новаторов уже пять поданных предложений. Авторами их являются бригады В. Ф. Модина, И. И. Мальцев, Н. С. Вальков и заместитель начальника цеха Ю. Ф. Глодалин.

Думают новаторы и об использовании для изготовления ряда деталей вместо толстого листового металла отходов производства. Намеченные меры дадут возможность сэкономить 13,6 тонны металла, что позволит цеху проработать два дня на сэкономленных материалах.

Ведется работа и по экономии энергоресурсов. Как рассказал начальник цеха Ф. А. Джигман, с этой целью на энергоёмком сварочном оборудовании были установлены отключатели холостого хода, в обеденный перерыв в цехе полностью выключается электроосвещение, а у мест отдыха включаются лампы местного освещения. Строго следит за выполнением мероприятий по экономии энергоресурсов не только энергетик цеха Заинтересованность в достижении экономии проявляет каждый.

Г. ПЕТРОВА.





# Мы придем к победе



## Дневник соревнования

**ТРУДЯЩИЕСЯ  
БАЛАКОВА!**  
Выше знамя  
социалистического  
соревнования  
под девизом  
«40 - летию  
Победы — наш  
ударный труд!»

**ВЕСТЬ О ВЫСОКОЙ** награде наполняет чувством гордости каждого водителя, каждого специалиста автопредприятия, обязывает не останавливаться на достигнутом — множить успехи. Минувший год несмотря на трудности был для нас успешным: реализован план по пассажиро-перевозкам, выдержаны коэффициенты использования парка по автобусным (0,784) и таксомоторным (0,826) перевозкам. Программа по доходам выполнена на 102,8 процента.

Добиваться положительных результатов коллективу помогало и помогает широко развернувшееся социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение производственных планов и напряженных обязательств. В авангарде соревнующихся идут передовые коллективы бригад, возглавляемые опытными водителями Л. Гавриловым, А. Виноградовым, Б. Герасимовым, А. Павловым, В. Неложником, В. Деревен-

ких. На трудовом календаре этих бригад — 1986 год. Выполнила пятилетку и наша бригада, возглавляемая В. Качановым. Задачи минувшего года по доходам мы реализовали на 101,3 процента, коэффи-

циент использования парка по автобусным перевозкам составил 0,833 при плане 0,796. В своей работе стремимся не тратить время попусту, а организуем все условия для выполнения установленных заданий. Иными словами, стилем работы коллектива, тем двигателем, который ведет его от успеха к успеху, стала высокая

организованность, крепкая дисциплина. Здесь источник сегодняшних трудовых достижений бригады, в этом основа уверенности в успехах завтрашних. Стремясь оправдать высокое звание краснознамен-

тера, четверть века проработавшего на транспорте, Василия Гавриловича Самойленко. Это человек, беззаветно преданный делу. Его производственные успехи высоко отметила Родина: он награжден орденами

при тех же условиях добивается более высоких результатов, тот должен быть на виду у коллектива. Профессиональные «секреты» того же В. Г. Самойленко нужно как можно шире распространять.

Идет завершающий год пятилетки. Начало его для коллектива автопредприятия было успешным — выполнена программа двух месяцев. Это нас не расхолаживает, а мобилизует на дальнейшее развитие успеха, стремление его приумножить.

Транспортники Балакова держат равнение на знамя и полны решимости обеспечить успешную реализацию государственного плана и социалистических обязательств с тем, чтобы достойно встретить 40-летие Победы и полувек юбилей стахановского движения.

**Г. АЛЕШИН,**  
водитель пассажирского  
автотранспортного  
предприятия.

Коллектив перевыполнил задание на 26 процентов. В оставшиеся до пуска недели необходимо всем коллективам, занятым на пусковых объектах АЭС, повысить организованность и дисциплину, каждый день трудиться с максимальной отдачей.

**В. КУРСАКОВ,**  
заместитель председа-  
теля объединенного  
профкома Саратовгэс-  
строя.

## РАВНЕНИЕ НА ЗНАМЯ

С большим удовлетворением воспринял наш коллектив постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ об итогах Всесоюзного социалистического соревнования в 1984

году, в соответствии с которым объединение «Саратовавтотранс» награждено переходящим Красным знаменем с занесением на Всесоюзную доску почета на ВДНХ СССР.

ент использования парка по автобусным перевозкам составил 0,833 при плане 0,796.

В своей работе стремимся не тратить время попусту, а организуем все условия для выполнения установленных заданий. Иными словами, стилем работы коллектива, тем двигателем, который ведет его от успеха к успеху, стала высокая

каждый из нас должен осознавать ответственность за выполнение производственных планов и социалистических обязательств. Сегодня рядом с передовиками и в таких же условиях работает немало «серединок», отстающих. Подтягивание их до уровня лучших — огромный резерв.

Я лично равняюсь на ве-

Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени.

Забывая о повышении производительности труда, о росте эффективности, важно добиться, чтобы возмуждалась. Речь не только о совершенствовании материального стимулирования, но и моральном поощрении. Кто лучше работает, кто

## Пуску первого энергоблока — «зеленый»!

Считанные недели остаются до пуска первого энергоблока Балаковской атомной электростанции. Это накладывает особую ответственность на атомостроителей, работников стройиндустрии и транспортников. Ведь предпусковой период — самое напряженное время, когда успех всех операций определяется высоким уровнем сознания и мастерства каж-

дого строителя, монтажника, наладчика и эксплуатационника.

Штаб по руководству коммунистическим соревнованием подвел итоги 101-й недели ударной работы.

В числе победителей — бригада Б. А. Олейника с участка «Гидромонтаж». В ходе ударной недели коллектив изготовил для

станции пять тонн закладных деталей, выполнив задание на 166 процентов.

Механизированный комплекс Н. И. Лукошина (управление строительства механизации работ) на укладке щебня в струенуправляющую дамбу выполнил задание на 119 процентов, переместил 4700 куб. метров грунта вместо намеченных 3940.

На сооружении второго

энергоблока образцы высокопроизводительного труда демонстрирует бригада Н. Н. Козлова. Уложив 950 куб. метров монолитного бетона вместо предусмотренных 720, дружный коллектив перевыполнил задание на 32 процента.

Среди коллективов промышленной базы первенство завоевала бригада работников А. А. Морычева с деревообделочного завода,



На участке товаров народного потребления цеха № 5 завода им. Дзержинского высокие трудовые показатели добивается комплектовщица коммунист В. В. Александрова.

На снимке: В. В. Александрова (в центре) с подругами по цеху. С. И. Островской, Н. Н. Мельник, Г. И. Кобзевой, Г. Б. Исаевой.

Фото М. Бабенко.

### Дела комсомольские

## Верность в сердце своем сохраним

На днях в комсомольско-молодежной бригаде Василия Кравца произошло событие, надолго запомнившееся ребятам. А повод был такой. Прочитав обращение ветеранов Великой Отечественной войны и труда к юношам и девушкам Балакова, призывающих включиться во Всесоюзную акцию «Равнение на знамена Победы», коллектив бригады В. Кравца решил включить в свой состав ветерана Великой Отечественной войны, нашего земляка Ф. С. Харланова. И вот пригласили Федора Семеновича на встречу, чтобы рассказать ему о своих трудовых успехах, комсомольских делах, услышать о тех далеких, но незабываемых днях.

Мы, молодое поколение, кому военные лихолетья знакомы лишь по рассказам ветеранов да по книгам, с особым чувством воспринимали любое упоминание о той грозной, тревожной времена. И имена героев

Великой Отечественной войны стали для нынешнего поколения молодежи символом мужества, стойкости, преданности Отчизне. Лучшее проявление преемственности поколений, продолжения традиций отцов — в наших сегодняшних трудовых буднях. Тем более, что сейчас над миром нависла угроза новой атомной войны. А мы, молодые атомостроители, используем атом в мирных целях — строим атомную электростанцию, вносим свой посильный вклад в дело мира. Три комсомольско-молодежные бригады Балаковского монтажного управления «Волгоэнергомонтаж» включили в состав своих бригад героев-земляков.

С приподнятым настроением шли на встречу с ветераном члены бригады. Ребятам было что рассказать.

Коллектив дружный, сплоченный, значительно перевыполняет норму выработки. По итогам социалистического соревнования в честь 40-летия Победы бригада В. Кравца была в январе признана лучшей среди комсомольско-молодежных бригад Балаковского монтажного управления «Волгоэнергомонтаж».

В фонд сооружения мемориала в честь защитников Родины на Поклонной горе в Москве уже перечислили 285 рублей.

С волнением слушали монтажники воспоминания бывшего командира партизанской бригады имени Пономаренко, воевавшего в лесах Белоруссии.

**С. КОСТЮКЕВИЧ,**  
секретарь комсомольской  
организации Балаковского  
монтажного управления  
«Волгоэнергомонтаж».

**ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ** контроля за всеми видами работ и качеством применяемых материалов в управлении «Саратовгэсстрой» действует служба контроля качества, в состав которой входят центральная строительная лаборатория (ЦСЛ), техническая инспекция, геодезическая служба, отделы технического контроля на предприятиях.

Все работники технической инспекции распределены за объектами и заводами, где они осуществляют операционный контроль строящихся объектов, организуют проведение технических совещаний по качеству выпускаемых железобетонных, металлических конструкций и строительно-монтажных работ, оказывают помощь в проведении входного контроля материалов и конструкций, осуществляют выборочный контроль качества работ субподрядных организаций, оказывают техническую помощь ОТК заводов промышленной базы, организуют комиссионные проверки качества выпускаемой продукции, строительно-монтажных работ и культуры производства, принимают участие в подготовке мероприятий по качеству строительно-монтажных работ и выпускаемой продукции.

ЦСЛ имеет в своем составе 11 групп лабораторного контроля и 6 постов, которые осуществляют контроль поступающих на строительные площадки материалов, качества земляных работ, поставляемого металла и

сварных стыков, бетонных, гидроизоляционных и кровельных работ.

Посты по контролю за качеством бетонных, гидроизоляционных и кровельных работ организованы на Балаковской АЭС, в строящемся аэропорту, на Комсомольской орсительной системе, объектах жилья.

Качество выпускаемой продукции предприятиями стройиндустрии Саратовгэсстроя находится

го завода сдается с первого предъявления.

С оценками «хорошо» и «отлично» в прошлом году принято ОТК — продукция завода крупнопанельного домостроения 82 процента, завода ЖБИ КПП Саратовгэсстроя — лишь 70,6. Одной из причин низкого качества выпускаемых железобетонных изделий является изношенная металлическая оснастка, оборачиваемость

## На контроле — качество

под постоянным контролем заводских лабораторий, ОТК заводов, центральной строительной лаборатории, технической инспекции Саратовгэсстроя.

На ремонтно-электро-механическом заводе, деревообделочном заводе, комбинате промышленных предприятий действует система бездефектного изготовления продукции и сдачи ее с первого предъявления. Качество выпускаемой продукции на промышленных предприятиях в процессе технической приемки ОТК оценивается по трехбалльной системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно».

В качестве примера отметим, что 89,1 процента продукции ремонтно-электро-механического завода и 97 процентов продукции деревообделочного

которой превысила установленные нормы эксплуатации в полтора-два раза. Процесс обновления оснастки пока идет медленно.

На площадке АЭС контрольный пост производит полный контроль качества бетона и бетонных работ от получения бетонной смеси на заводе до завершения укладки на объекте.

В процессе контроля качества строительно-монтажных работ активное участие принимают технадзор заказчика и авторский надзор. Представители от каждой контролирующей организации, включая исполнителя работ, образуют центральную приемочную комиссию (ЦПК), которая принимает готовые конструктивные элементы или этапы работ. Приемка заканчивается записью в журнале ре-



# КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА



## НЕТ ЗАБОТЫ ВАЖНЕЕ

Из ворот депо ежедневно выходят на маршруты города 65—68 троллейбусов новой модификации. За два последних года значительно выросло наше троллейбусное хозяйство, укрепились его материально-техническая база. В городе открылось четыре новых маршрута, в три раза увеличилась протяженность контактной сети. Много прогрессивных усовершенствований введено в службе энергохозяйства. Одно из них — увеличение числа тяговых подстанций с оборудованием, способствующим повышению надежности систем электрооборудования транспорта и позволяющим сократить потери электроэнергии. Повышена износоустойчивость элементов контактной сети. Работники управления успешно выполнили все основные технико-экономические показатели 1984 года. Программа двух месяцев этого года выполнена по доходам на 115 процентов, по перевозке пассажиров — на 108,7, по проходу — на 101,5 и регулярности движения — на 104 процента.

Большой вклад в достижение этих результатов коллектива внесли водители третьего маршрута «8 микрорайон — АЭС». Именно от них зависят сроки доставки рабочих на АЭС и их деловой настрой. Много добрых слов можно сказать и о водителях других маршрутов, постоянно выполняющих сменные задания и имеющих хороший контакт с пассажирами. Это коммунисты Н. Баннов, Р. Лапина, В. Линин, выполнявшие пятилетку за четыре года, и молодые водители А. Кузнецова, М. Юшкова, Т. Сонных и др.

По бригадной форме организации трудится комплексная бригада из 50 человек, которая занята подготовкой троллейбусов к выпуску. Внедрение прогрессивной формы организации труда способствует созданию в этом коллективе совершенно нового отношения рабочих к своему делу, воспитанию сознательной дисциплины, новых форм ответственности. Примером в труде в бригаде являются А. Малышев, А. Токарев, Г. Алянов. Достоянный вклад в обеспечение хорошей работы коллектива и организацию движения на маршрутах вносят и представители других служб нашего хозяйства: С. Зинкин, Е. Обувалин, С. Лузина, Г. Макарина, Н. Катаев, В. Грамник и другие.

Наш коллектив хорошо понимает, что предстоит еще немало сделать, чтобы троллейбусы стали самым надежным и удобным транспортом для горожан. Для нас это главная забота, важнее которой нет.

**Е. ПЬЯНКОВА,**  
начальник планового  
отдела троллейбусного  
управления.

### Строится

### Балаковская

### АЭС

**В**КЛЮЧИВШИСЬ в социалистическое соревнование в честь Великой Победы, слесари-монтажники из бригады В. Н. Соношкина Н. А. Трифонов и Н. Н. Кузьмин добиваются высоких производственных показателей. Работы по монтажу металлоконструкций машинного зала они проводят с опережением графика и с хорошим качеством.

На СНИМКЕ: Н. А. Трифонов и Н. Н. Кузьмин.

Фото М. Бабенко.



**В**ЯНВАРЕ в цехе формирования производства синтетического волокна объединения «Химволокно» им. В. И. Ленина прошло рабочее собрание, на котором решался вопрос о представлении комплексной бригады № 1 на звание «Лучший коллектив среди бригад химической промышленности в 1984 году». Решение было единодушным: достойно.

О жизни бригады, ее достижениях рассказывает бригадир Александр Аркадьевич Огнев.

— Наш коллектив по праву считается еще очень молодым. И это действительно так, если считать временем рождения первой смены январь 1981 года. Шел монтаж, велась отладка оборудования для выпуска новой в нашем объединении продукции — синтетического волокна для производства сеновального шпагата, очень необходимой для сельского хозяйства продукция. Мы

уже знали, что этот шпагат очень экономичен тем, что может заменить дефицитную металлическую проволоку, и стоит гораздо дешевле.

И вот в феврале 1981 года в канун открытия XXVI съезда КПСС в цехе были получены первые пяти. Те, кто участвовал тогда в пуске оборудования, сегодня считаются уже

ветеранами. А ведь прошло еще совсем немного времени. В прошлом году в цехе были созданы четыре комплексные бригады, работающие по бригадной форме организации и оплаты труда с применением коэффициента трудового участия. Руководить одной из них доверили мне. Это высокая честь, но и ответственность высокая, ведь бригадир должен быть не только уважаемым человеком, но и умелым руководителем. За тобой — коллектив людей очень разных и по своим умениям, и по характеру, и даже по отношению к делу. И тебе вместе с советом бригады, куда входят наиболее уважаемые в коллективе люди, предстоит добиться, чтобы при всей этой разности отношение к делу становилось одно — коммунистическое.

В коллективе нашей бригады трудится сегодня 21 ударник коммунистического труда, два человека

стические обязательства, взятые на год. Сверх плана выработано 198,1 тонны волокна. Год закончили без нарушений трудовой и технологической дисциплины, стремились на «хорошо» выдерживать культуру производства. 6,2 процента составили темпы роста производства продукции, более десяти процентов — темпы роста производительности труда при сокращении численности работающих на три человека. Достигнута экономия сырья и материалов, электроэнергии. Больше, чем было запланировано, выработано продукции с государственным Знаком качества.

Большой вклад в достижение этих успехов внесли наши помощники мастера А. А. Ильин, А. Н. Малкин, профгруппор В. И. Стеля, опытная аппаратчица формирования, победитель цехового конкурса мастера Г. П. Калашникова. Своим мастерством и опытом работы Галина Петровна охотно делится с молодыми аппаратчицами.

Контролирующие органы, особенно на АЭС, немало усилий прилагают для повышения качества работ, однако недостатки еще есть. Много претензий предъявляют строителям к качеству сборного железобетона (плит «ПЯ», оштукатуренных стеновых панелей для машзала). В связи с этим снижается качество монтажа, увеличиваются зазоры, перепады между монтируемыми панелями.

Низким остается качество металлоконструкций, изготавливаемых комбинатом специальных строительных конструкций (СЯМы, карты, обливовки, проходки). Даже сетки, поставляемые заводом № 2 КПП для плит «ПЯ», не отвечают элементарным требованиям. Имеются также нарушения при укладке монолитного бетона. Есть претензии к поставщикам арматуры, листового материала. Короче говоря, нам есть над чем работать, и мы будем стремиться решать проблемы, опираясь на уже накопленный опыт, не повторяя старых ошибок.

**Н. ВОРОБЬЕВ,**  
начальник отдела  
технической  
Саратовгэстроя.

заслуженно носят звание «Ударник 11-й пятилетки». В прошлом году коллектив пять раз завоевывал первенство в социалистическом соревновании среди коллективов бригад производства, по итогам третьего квартала был лидером среди родственных бригад объединения.

Досрочно, 4 декабря, были выполнены социали-

стические обязательства, взятые на год. Сверх плана выработано 198,1 тонны волокна. Год закончили без нарушений трудовой и технологической дисциплины, стремились на «хорошо» выдерживать культуру производства. 6,2 процента составили темпы роста производства продукции, более десяти процентов — темпы роста производительности труда при сокращении численности работающих на три человека. Достигнута экономия сырья и материалов, электроэнергии. Больше, чем было запланировано, выработано продукции с государственным Знаком качества.

Большой вклад в достижение этих успехов внесли наши помощники мастера А. А. Ильин, А. Н. Малкин, профгруппор В. И. Стеля, опытная аппаратчица формирования, победитель цехового конкурса мастера Г. П. Калашникова. Своим мастерством и опытом работы Галина Петровна охотно делится с молодыми аппаратчицами.

К этому мы идем вместе, трудимся сообща.

Многому научились у нее А. К. Бутенко, Л. В. Кочкарева. Под стать ей А. Е. Зинкова, которая тоже хорошо выступила в профессиональном конкурсе мастеров. Сейчас она передает свой опыт Л. А. Ратавиной, являясь ее наставницей.

Хороший пример в работе подает молодым комсомолка Н. И. Кочева, из-

бранная недавно депутатом городского Совета.

Многие аппаратчицы нашей бригады, овладев передовыми приемами труда, могут работать по методу сверхтипового обслуживания оборудования. И когда в этом возникает необходимость, обслуживают вдвоем по три технологические линии.

Конечно, не сразу сложился в бригаде такой коллектив. Внедрение бригадной формы организации труда потребовало от каждого повышения ответственности за общее дело. Те, кто не смог работать в условиях более повышенной требовательности и жесткого самоконтроля, отсеялись сами собой. Нынешний коллектив бригады — дружный и сплоченный. Эти главные качества, уверен, помогут нам достичь намеченной цели — завоевать право называться коллективом коммунистического труда. К этому мы идем вместе, трудимся сообща.

## Навстречу 50-летию стахановского движения

### Вклад ударников пятилеток

В числе первых на заводе им. Дзержинского поддержали почин донецкого шахтера Алексея Стаханова «За рекордные нормы выработки» коммунисты — стерженщики литейного цеха Е. Лутонин, Н. Семочкин и демобилизованный красноармеец Н. Юленков, токари механо-

сборочного цеха А. Катков, П. Мартынов, К. Салихов, П. Макаров и М. Калашников, которые сменные задания выполняли на 200 процентов. Было это в начале тридцатых годов. По-стахановски стали трудиться рабочие модельного участка — ветераны И. Е. Дружков, Н. И. Безин. Среди рабочих инструментального цеха первыми стахановцами стали слесари К. Бычков, В. Отставнов и токарь Д. Базанов. Не отставали от опытных рабочих и комсомольцы: И. Селиверстов, А. Москвин, П. Потанов, А. Ганина, Н. Митюкова и А. Матросова. Комсомолец токарь механооборочного цеха И. Шмелев первым вышел на рубеж — четыре нормы за смену!

Как документ о стахановском движении в музее завода хранятся справки и Почетные грамоты рабочих второй пятилетки. Среди них — справка Н. И. Семочкина: «Справка от 12 декабря 1935 года... дана настоящая литейщику литейного цеха завода им. Дзержинского тов. Семочкину Николаю Ивановичу в том, что он действительно является стахановцем названного завода, что

подписью и приложением печати удостоверяется. Начальник отдела кадров Будникова».

В декабре 1935 года заводские передовики — литейщик Колесов, расточник Салихов, сверловщица Ганина (Ямскава), токари Катков и Шмелев участвовали в работе первого отраслевого съезда стахановцев.

— В Москву съехалось около 50 стахановцев дзержинских заводов страны, — вспоминает ветеран труда И. В. Шмелев. — Помню, еще нас фотографировали, но фото, к сожалению, не сохранилось... Ведь полвека прошло!

В 1936 году коллектив балаковских машиностроителей, исполняя решения XVII съезда КПСС, освоил выпуск нефтяных двигателей новой конструкции. В отличие от горизонтальных полудизелей РД-40 это была обычная калоризаторная нефтянка с запальным шаром и вертикальным расположением цилиндра марки ДВ-35. По мощности и расходу топлива она несколько уступала полудизелю РД-40, но давала экономно металла в 3 раза.

1 января 1937 года в городской газете райком партии, районполком и горсовет опубликовали новогоднее приветствие стахановцам и ударникам завода «Лучшим людям нашей великой цветущей социалистической Родины!».

**А. ДЕРЕВЯНЧЕНКО,**  
председатель совета  
музея завода им.  
Дзержинского.

бот или актах скрытых работ, что является разрешением на дальнейшее их продолжение. В случае неприятия этих работ в журналах указываются причины, до устранения которых запрещается дальнейшее их производство.

Авторитет ЦПК, всех контролирующих органов в Саратовгэстрое находится на высоком уровне и всемерно поддерживается руководством и общественными организациями управления строительства.

Помимо ЦПК, контрольных органов генподрядчика на строительной площадке имеются службы технического контроля основных субподрядных организаций, которые проводят пооперационный контроль изготавливаемых, укрупняемых и монтируемых конструкций и оборудования. Службы контроля в целом обеспечены и владеют всеми видами и методами контроля в соответствии с требованиями проекта и стандарта, нормативной документации Госгортехнадзора.

На площадке АЭС и при строительстве жилья успешно применяются прогрессивные методы оплаты труда, которые способствуют повышению качества работ. К ним относятся бригадный подряд, «Рабочая эстафета», аккордная и аккордно-премиальная системы оплаты труда. Но все наряды на выполненные работы оплачиваются только при наличии акта о качестве работ, который оформляется в ЦПК, начиная с мая 1984 го-

да. Действие акта о качестве имело бы большую силу, если бы во всех подразделениях были первоначально хотя бы на общественных началах инспекторы по качеству.

Контроль качества работ в жилищном строительстве осуществляется путем периодических проверок технической инспекции, после чего (в зависимости от степени нарушения) пишутся предписания, составляются акты, делаются устные замечания. Однако отдельные замечания систематически повторяются. Так, в адрес завода КПД постоянно записываются 22 замечания, в адрес строителей — 13.

Реакция на замечания технической инспекции в большинстве случаев замедленная со стороны управления отделочных работ Жилстроя и завода КПД, на что неоднократно обращалось внимание руководителей.

В прошлом году качество строительства домов серии 111-90 проверяла комиссия Госгражданархнадзора при Госстрое СССР, которая выявила дефекты, легко устранимые, если бы руководители завода КПД и Жилстроя своевременно приняли необходимые меры.

В целях ужесточения контроля качества жилищного строительства было предложено в виде эксперимента внедрить на одном из строящихся домов маршрутный журнал пооперационного контроля. Этот документ позволит оценить качество работ при выпол-





С увлечением готовятся члены клуба «Истоки» средней школы № 16 к юбилею писателя-земляка Н. И. Леденцова. На снимке: учащиеся с руководителем клуба

преподавателем литературы Д. М. Голосовой готовят материал к выставке.

Фото В. Трипольского.

## ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

начальнику производственно-жилищного треста А. И. ПАВЛОВУ.

Здравствуйте тов. Павлов! Пишем письмо, поводом для которого послужил Ваш ответ в редакцию на письмо жильцов дома № 35 по улице Комсомольской: после его прочтения у нас осталось чувство недовольства и досады.

Нет, Ваш ответ, а вернее отписка, о принятых мерах по сигналу жильцов не был для нас полной неожиданностью. Увы, подобные ответы Вы направляли в редакцию и раньше. Но вначале мы старались найти оправдания этому: мол, тов. Павлов совсем незаметно является руководителем треста, нет опыта, навыков и т. д.

А сейчас мы вынуждены думать иначе, ибо в Ваших отписках прослеживается система, чувствуется позиция руководителя, который решил действовать по принципу «моя хата с краю». Между строчек ответов-отписок можно легко прочитать: «Это было до меня, это мне досталось в наследство, это не моя вина».

Вернемся к письму жильцов дома № 35 на улице Комсомольской, которые жаловались на отсутствие в доме горячей воды. Помните, что Вы им и редакции ответили? Цитируем: «В доме в часы «пик» горячая вода отсутствует из-за малого перелата давления теплоносителя». И все. Нет ни объяснений, ни даже обвинений... А ведь люди, живущие в этом доме, заслуживают больше внимания, доброты.

Почему? Да потому, что они очень долго терпели все невзгоды молча не жалуясь, надеясь на лучшее... А оснований для жалоб у них достаточно: в квартирах холодно, из подвала долго, сильным потоком вырывается

пар (жильцы дома, особенно четвертого подъезда, нередко сами себе задавали вопрос: где мы живем — в благоустроенной квартире или в парной?), а где отсутствие горячей воды и порой света дополняло безрадостную картину.

Поэтому, Александр Иванович, нужно было объяснить людям создавшееся положение по-доброму, по-человечески, помочь по-настоящему, всерьез, чтобы люди могли жить спокойно, без нервозности.

Не спорим, вам пришлось начинать работу в нелегких условиях — и того нет, и другого, и подготовка к зиме в тресте оставляла желать лучшего. А зима — строгий экзаменатор, и она жестоко наказала нерадивых работников.

Только вот расплачиваться за допущенные огрехи приходится квартиросъемщикам. И им нужно помогать. Вы же, Александр Иванович, предпочитаете подчас держаться в стороне (это было до меня!), обещая помощь лишь в будущем (и то не по всем вопросам), а сегодня советуете либо терпеть, либо обращаться в другие инстанции: например, по поводу освещения дворовой территории, или установки коллективных телевизоров и т. д.

Многие Ваши ответы на сигналы читателей, газеты — свидетельствуют тому, что Вы просто не хотите серьезно вникать в суть дела, строго требовать от виновных выполнения договорных обязательств. А надо бы и словом, и делом помочь жильцам, вернуть им радость быта, что является главной заботой руководителя жилищно-коммунальной службы. Г. БУРТОВАЯ.

## Спрашиваем — отвечаем Какие вклады существуют

В газету поступают письма, их авторов интересуют вопросы, связанные со сберегательным делом. В частности, читатели интересуются: какие вклады существуют, какие есть преимущества для молодых вкладчиков, какие вклады самые удобные и выгодные?

Редакция обратилась к заведующей центральной сберегательной кассой № 3980 В. Р. НЕСТЕРОВОЙ с просьбой ответить на поставленные вопросы. И вот что она сообщила:

Сберегательные кассы принимают от населения вклады: до востребования, срочные, срочные с дополнительными взносами, условные, выигрышные, денежно-вещные, выигрышные, на текущие счета, молодежные, премиальные. Вклады до востребования принимаются как на имя определенного лица, так и на предъявителя, а других видов — только на имя определенного лица.

Вкладчиком по именованному вкладу считается лицо, на имя которого сберегательной кассой принят или зачислен вклад и выдана сберегательная книжка. Деньги могут быть внесены в сберегательную кассу на имя другого лица, которое в этом случае становится вкладчиком.

Вкладчиком по вкладу на предъявителя считается каждый, предъявивший сберегательную книжку на предъявителя и контрольный лист к ней. Выдача денег с этого вклада производится по предъявлении документа, удостоверяющего личность получателя.

Основными считаются вклады, вносимые на имя другого лица, которое может распоряжаться вкладом лишь при соблюдении определенных условий или при наступлении обстоятельств, указанных при внесении денежной суммы. Так, например, по вкладу может быть установлено условие: «Вклад выдать по окончании вкладчиком техникума», или «Вклад выдать по достижении совершеннолетия».

При желании вноситель может

установить сроки выполнения условий. Например: «Вклад выдать по окончании вкладчиком техникума к 1990 году». Условия по вкладу не должны противоречить закону, иметь неясностей, затрудняющих выдачу вклада.

По вкладам до востребования, условным, на единую сберегательную книжку и на текущие счета отдельных граждан выплачивается доход из расчета 2 процента годовых.

Срочными считаются вклады, вносимые в сберегательные кассы на срок не менее одного года. При этом условия вкладчикам выплачивается 3 процента.

Выигрышными считаются вклады, доход по которым выплачивается в виде выигрышей. Вкладами, внесенными на текущие счета, являются также, которыми вкладчики распоряжаются путем выдачи чеков — именных или на предъявителя.

Сберегательные кассы принимают также вклады на единую сберегательную книжку. Она действует в Саратовской области.

С 1 февраля 1984 года в сберегательных кассах введены новые виды вкладов: молодежные, премиальные, денежно-вещные, выигрышные, срочные с дополнительными взносами.

По денежно-вещным выигрышным вкладам доход выплачивается из расчета 2 процента годовых в виде выигрышей наличными деньгами или, по желанию вкладчиков, в виде товаров, пользующихся спросом населения. Тиражи выигрышей проводятся два раза

в год — в апреле и октябре. Средний остаток вклада за полугодие, который принимается в расчет при определении суммы выигрыша, не должен превышать 3000 рублей. С перечнем товаров которые будут выдаваться вкладчикам за счет выпавших выигрышей, можно ознакомиться в сберегательных кассах.

Срочные вклады с дополнительными взносами принимаются на срок не менее одного года с выплатой вкладчикам дохода из расчета 3 процента. В отличие от действующих срочных вкладов, первоначальный и дополнительный взносы могут производиться как наличными деньгами, так и путем перечислений бухгалтерией по месту работы вкладчика на основании его личного заявления. Размер каждого дополнительного взноса должен составлять не менее 100 рублей.

Для молодых вкладчиков в возрасте от 18 до 30 лет принимаются молодежные премиальные вклады. Открытие счета в сберегательной кассе производится лично вкладчиком по предъявлению паспорта. В дальнейшем накопленные средства производятся в течение трех лет путем ежемесячных взносов. Размер такого взноса — 10, 20, 30, 40 или 50 рублей — определяется вкладчиком. Частичные выплаты сумм по этим вкладам не производятся. При соблюдении указанных условий выплачивается доход из расчета 3,5 процента годовых, из которых 2 процента будут ежегодно присоединяться к остатку вклада, а 1,5 — выплачиваться в виде премии, по вкладам, хранящимся не менее трех лет.

На последний вопрос можно ответить так: все вклады, действующие в сберегательных кассах, удобны и выгодны. Государство гарантирует не только сохранность вкладов, но и выплачивает вкладчикам доход.

## 40-летию Великой Победы посвящается «Маршал Жуков. Страницы биографии»

Новый полнометражный документальный фильм — это рассказ о человеке, при жизни ставшем легендой, четырехжды удостоенном звания Героя Советского Союза, — о маршале Георгии Константиновиче Жукове.

Чтобы подробно рассказать о всем жизненном пути этого выдающегося деятеля Советских Вооруженных Сил, не хватило бы и нескольких фильмов, настолько насыщенной и богатой событиями была его биография. Да это и не входило в задачи создателей картины. Не случайно она носит название «Маршал Жуков. Страницы биографии». В ней семь глав, семь страниц, охватывающих период с 1939-го по 1945-й год.

Рассказ о событиях тех лет, о роли, которую сыграл в них один из самых ярких представителей славной плеяды советских военачальников, ведется на языке строгих фактов, архивных кино- и фотодокументов, многие из которых показывались на экране впервые.

Халхин-Гол, битва за Москву, оборона Ленинграда, разгром гитлеровских армий под Сталинградом, Курская дуга, Украина, Белоруссия и, наконец, битва за Берлин — вот далеко не полный перечень фронтовых дорог маршала Жукова.

Редактор В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ

## В КИНОТЕАТРАХ

22 марта. Россия. Мультсериал ЛЕГЕНДА О СЫНЕ — в 9. ПРИШЛО ВРЕМЯ ЛЮБИТЬ (две серии) — в 12, 15, 18-15, 21. Космос. Мультсериал СКАЗКА О СКАЗКЕ — в 9, 10-30. БЕЗДНА (две серии) — в 12, 15, 18-15, 21. 20 лет ВЛКСМ. Большой зал.

ОДИН И БЕЗ ОРУЖИЯ — в 11, 13, 15, 17, 18-15, 21. Зал повторного фильма. Мультсериал МЫШКИ-МАЛЫШКИ — в 14. МАРШАЛ ЖУКОВ. СТРАНИЦЫ БИОГРАФИИ — в 20. КОМИССАР ПОЛИЦИИ ОБВИНЯЕТ — в 12, 16, 18-15. Октябрь. АРМИЯ ТРЯСОГУЗКИ — в 9-15, 13. АРМИЯ ТРЯСОГУЗКИ СНОВА В БОЮ — в 11, 15. ЛЮБОВЬ И ГОЛУБИ — в 16-30, 19-10, 21.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, бухгалтерия — 4-25-67.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ № 47, тираж 25030.

## УВАЖАЕМЫЕ БАЛАКОВЦЫ И ГОСТИ ГОРОДА!

23-24 марта проводятся общегородские ярмарки «ПРОВОДЫ РУССКОЙ ЗИМЫ»

На ярмарках будут представлены разнообразные промышленные и продовольственные товары. Здесь вы сможете купить швейные изделия и полуфабрикаты, трикотажные изделия, товары для садоводов и огородников. В широком ассортименте будет представлена плодоовощная продукция.

Любителей кулинарии и кондитерских изделий ждут торты, пироги, пироги с разной начинкой, блины, русский чай и шашлык. Места проведения ярмарок: площади на улице имени Ленина, у Дворца культуры строителей, у Дворца культуры химиков, у кинотеатра «Россия», у магазина «Универсам» (5-й микрорайон).

Начало работы ярмарок с 9 часов. Добро пожаловать на ярмарки!

## Горрайсовет ВДОАМ ПРОИЗВОДИТ НАБОР НА КУРСЫ

по подготовке водителей категории А (водитель мотоцикла, мотороллера), категории В (водитель автомобиля). За справками обращаться по адресу: ул. Коммунистическая, 52, телефон 4-12-74.

## К СВЕДЕНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА

В фотографии № 2, расположенной на улице Минской, 21, организовано срочное фотографирование на документы. Съемка производится с 8 до 12 часов, выдача заказов — в 18 часов.

Срочная художественная фотография выполняется в течение суток с момента приема заказа.

Срочные заказы принимаются во все дни недели, кроме субботы и воскресенья.

Справки по телефону 4-14-56.