

ЧИТАТЬ И ЗА
ЦЕД

ОГНИ КОММУНИЗМА



Газета основана
в январе
1918 года

Орган Балаковских горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов
Саратовской области

№ 31 (9987) Пятница, 22 февраля 1985 года Выходит четыре раза
в неделю Цена 3 коп.

В БОРЬБЕ ЗА ЭКОНОМИЮ

Строгий режим экономии в использовании всех видов ресурсов является одним из важных условий успешного выполнения программы пятилетки.

«В наши дни именно экономия становится важнейшим источником обеспечения роста производства», — говорил в своей речи на заседании Политбюро ЦК КПСС 15 ноября прошлого года К. У. Черненко. Он высказал предложение о том, чтобы каждый трудовой коллектив по примеру передовых предприятий поставил перед собой задачу: проработать два дня в году на сэкономленных материалах, сырье, топливе.

Откликнувшись на призыв партии, многие трудовые коллективы города наметили в своих обязательствах и встречных планах на нынешний год конкретные нормы сбережения ресурсов. Бюро горкома партии одобрило инициативу коллективов заводов химического и им. Дзержинского, автоколони № 1180 и троллейбусного управления — за счет внедрения передовой техники и технологии отработать в 1985 году два дня на сэкономленных материалах, сырье, топливе.

Идет Всесоюзный общественный смотр эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов в одиннадцатой пятилетке. Включившись в него, трудовые коллективы города только в прошлом году добились экономии 41,6 миллиона киловатт-часов электроэнергии против удельных норм расхода, 152,7 тысячи гигакалорий тепла, 8700 тонн цемента, 2075 тонн металла, 8520 тонн условного топлива, 820 тонн дизельного топлива и 521 тонны автобензина.

Наибольший вклад в достижение экономии электроэнергии и тепла внесли коллективы объединения «Химволокно» и химического завода.

Примером ведения производственного процесса на принципах экономии могут служить многие трудовые коллективы химического завода. Рачительно хозяйствовать, решили химики, — это значит полнее применять научно-технические достижения и рационализаторские предложения, активнее внедрять новаторский опыт, наладить материальное обеспечение, точнее выполнять договорные обязательства, эффективнее использовать оборудование, выпускать добротную, пользующуюся спросом продукцию. Здесь намечены и на практике осуществляются конкретные меры совершенствования технологических процессов, улучшения конечных результатов по снижению удельных затрат сырья, материалов и энергии. Все это позволило коллективу добиться за прошлый год экономии 1680 тонн серы, около трех тысяч тонн серной кислоты, 1950 тонн аммиака, 2400 тонн колчедана. Более миллиона рублей составил экономический эффект от сбережения всех видов ресурсов. В этом году коллектив завода обязался, создав фонд сверхплановой экономии, проработать два дня на сэкономленном сырье и три дня — на сэкономленных энергоресурсах.

Бережливость — черта коммунистическая, и ее надо воспитывать в каждом человеке кропотливо, постоянно, требовательно. Итоги прошлого года свидетельствуют о том, что недостаточно еще ведется эта работа в коллективах судоремонтного завода, где допущен перерасход теплоэнергетических ресурсов, в коллективах объединения «Балаковорезинотехника», хлебозавода и речного порта, допустивших перерасход электроэнергии сверх определенных лимитов.

Некомплексно ведется работа по экономии в объединении «Химволокно», где наряду со значительной экономией электро- и теплоэнергетических ресурсов имеется перерасход таких видов сырья, как целлюлоза, едкий натр, серная кислота, цинк, сера. Немалый перерасход сырьевых ресурсов допущен в объединении «Балаковорезинотехника». Здесь по-прежнему не теряет остроты проблема переработки и эффективного использования всех отходов производства.

Задача сегодня состоит в том, чтобы борьба за экономию стала всюду важнейшим хозяйственным и политическим делом. Вопросы экономии и бережливости должны быть постоянно в поле зрения партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Необходимо еще шире развернуть массовое соревнование за экономию и бережливость во всех трудовых коллективах, воспитывать у людей хозяйское отношение к делу, повышать ответственность руководителей за этот важный участок деятельности; строго спрашивать с тех, кто допускает расточительство.

Борьбу за экономию и бережливость должны возглавить коммунисты, которые прежде всего сами обязаны подавать пример хозяйского отношения на производстве. Многие будут зависеть и от активности народных контролеров, комсомольских «прожектористов», общественных комиссий по контролю за расходованием сырья, электро- и теплоэнергии, материалов. Этим вопросам следует уделять больше внимания на занятиях в системе экономического образования, в школах коммунистического труда и передового опыта, на страницах многотиражных и стенных газет, в передачах заводского радиовещания.

Настоящая борьба за экономию и бережливость, умелое и эффективное использование всех видов ресурсов поможет успешному выполнению наших планов и обязательств.

ДОБРЫЕ ПЕРЕМЕНЫ

Балаковцы привыкли к тому, что в дни предвыборных кампаний школы города становятся центрами массово-политической работы среди избирателей. Не является исключением и средняя школа № 12, расположенная в седьмом квартале жилгородка.

Здесь разместился избирательный участок № 16 и агитпункт, работу в котором организуют коммунисты комбината промышленных предприятий.

— Напряжение в нашей работе растет, — говорит секретарь избирательной комиссии, работница завода № 2 КПП В. Г. Костерина, — несмотря на кажущуюся завершенность подготовительного периода. Действительно, работа проделана большая. Практически все готово к голосованию — имеются в виду помещения, оборудование, люди.

Продолжают свою беспокойную работу агитаторы — проводят беседы, изучают запросы избирателей. Большой объем работы по месту жительства выполнен активистами В. Бакастовым, С. Заликаевым, Г. Гумеровым, М. Курылевой, Л. Ишиной, И. Чугуновой. Тепло отзываются жители домов №№ 41 и 45 по улице Титова об агитаторе, инспекторе отдела кадров Н. Соколовой.

В эти дни многое сделано коммунальными службами по улучшению бытовых условий жителей квартала. Жилые дома № 48а по улице Академика Жука жаловались на холод в квартирах верхних этажей. Об этом было поставлено в известность руководство жилищно-коммунального управления объединения «Химволокно». Химики оперативно откликнулись на сообщение с избирательного участка, приняли необходимые меры.

Идут последние приготовления к празднику — дню выборов в Верховный Совет республики и местные Советы народных депутатов.

Ю. КОВАЛЕНКО.



Кандидаты народа

Тамара Ивановна ГУСЬКОВА

Тамара Ивановна Гуськова родилась в 1960 году в селе Сулак Краснопартизанского района Саратовской области.

Свою трудовую деятельность Тамара Ивановна начала в 1983 году после окончания лечебного факультета Саратовского государственного медицинского института в центральной районной больнице врачом-терапевтом.

С июля 1984 года работает участковым врачом-терапевтом в поликлинике № 3.

Тамара Ивановна член ВЛКСМ с 1974 года.

За время работы Тамара Ивановна зарекомендовала себя грамотным специалистом. Добросовестно относится к своим служебным обязанностям, отличается чутким и внимательным отношением к больным. Диспансеризация на закрепленных за ней участках проведена на 100 процентов.

Тамара Ивановна систематически повышает свой профессиональный уровень, часто выступает с докладами на терапевтических конференциях, с лекциями среди населения города.



Тов. Гуськова Т. И. активно участвует в общественной жизни поликлиники. Она член профгруппы терапевтического отделения, агитатор среди комсомольцев поликлиники.

Тружущиеся избирательного округа № 144 единодушно выдвинули Тамару Ивановну Гуськову кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов.

Татьяна Николаевна ЛИСТОПАДНЯЯ



Татьяна Николаевна Листопадная родилась в 1960 году в селе Узункуль Возвышенского района Северо-Кавказского края.

В 1974 году вступила в ряды ВЛКСМ. Трудовую деятельность тов. Листопадная Т. Н. начала в 1980 году после окончания Балаковского химико-технологического техникума аппаратчицей в химическом цехе производственного объединения «Химволокно» имени В. И. Ленина.

За время работы зарекомендовала себя квалифицированным и добросовестным специалистом. Комсомольско-молодежная смена № 4 химического цеха, где работает тов. Листопадная Т. Н., неоднократно занимала призовые места в социалистическом соревновании среди комсомольско-молодежных смен цеха и объединения.

Татьяне Николаевне присвоено звание ударника коммунистического труда.

Тов. Листопадная Т. Н. принимает активное участие в общественной жизни коллектива. Она — депутат областного Совета народных депутатов, член бюро комсомольской организации цеха. Повышает свой идейно-политический уровень в школе комсомольского просвещения. В коллективе цеха пользуется авторитетом и заслуженным уважением.

Тружущиеся избирательного округа № 143 единодушно выдвинули Татьяну Николаевну Листопадную кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов.

В горкоме КПСС

ОБ ИНИЦИАТИВЕ КОЛЛЕКТИВОВ УПРАВЛЕНИЯ «САРАТОВГЭССТРОЙ», ТЭЦ-4, ЗАВОДА ИМЕНИ ДЗЕРЖИНСКОГО И ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ СТАНЦИИ БАЛАКОВО ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОСТОЕВ ВАГОНОВ ПОД ГРУЗОВЫМИ ОПЕРАЦИЯМИ

Бюро горкома КПСС отметило, что промышленные предприятия, организации строительства и транспорта проводят определенную работу по своевременной выгрузке и погрузке вагонов, сокращению простоев под грузовыми операциями.

Коллектив станции Балаково успешно завершил план 1984 года по грузовым и пассажирским перевозкам. План выгрузки вагонов выполнен на 100,5 процента, сокращен простой вагонов под одной грузовой операцией на 2,7 часа, от снижения всех видов простоев и увеличения статнагрузки высвобождено 15204 вагона.

В целях сокращения простоя вагонов заключены договоры сотрудничества со всеми промышленными предприятиями. Лучших результатов добились объединения «Балаковорезинотехника» — простой вагонов сокращен на 2,4 часа, управление «Саратовгэсстрой» — на 1,3 часа.

Вместе с тем бюро горкома

КПСС обратило внимание на то, что завод самоходных землеройных машин, атомная электростанция, химический завод и некоторые другие допускают сверхнормативный простой вагонов.

Учитывая важность своевременной разгрузки вагонов, коллективы управления «Саратовгэсстрой», ТЭЦ-4, завода имени Дзержинского и станции Балаково выступили с инициативой по сверхнормативному сокращению простоев вагонов под грузовыми операциями, добиться ежедневного выполнения плана выгрузки и погрузки и не иметь на отчетный период простоя вагонов с полными сроками.

Бюро горкома КПСС постановило:

Одобрить инициативу коллективов управления «Саратовгэсстрой», ТЭЦ-4, завода имени Дзержинского и станции Балаково по сверхнормативному сокращению простоя железнодорожных вагонов под грузовыми опе-

рациями, не оставлять к 18 часам на подъездных путях ни одного неразгруженного в срок вагона.

Обязать партийные организации, хозяйственных руководителей предприятий и организаций города провести организаторскую и массово-политическую работу по внедрению и распространению инициативы управления «Саратовгэсстрой», ТЭЦ-4, завода имени Дзержинского и станции Балаково по сокращению простоев вагонов под грузовыми операциями, усилить внимание к использованию железнодорожного подвижного состава.

Периодически рассматривать данные вопросы на заседаниях парткомов, партбюро, собраниях первичных парторганизаций.

Обязать редакцию городской газеты «Огни коммунизма», многотиражных газет, радиовещания регулярно освещать ход работы по улучшению использования подвижного состава.

Совещание в горкоме КПСС

«О задачах по дальнейшему укреплению партийной и государственной дисциплины, усилению борьбы с нарушениями коммунистической морали»

Из доклада первого секретаря горкома КПСС тов. Л. К. ЮРЬЕВА

ИСТОРИЧЕСКИЙ опыт развития советского общества убедительно показывает, что укрепление партийной и государственной дисциплины, непримиримая борьба с нарушениями коммунистической морали — это стратегический курс, завещанный В. И. Лениным, которым следовало и неуклонно следует Коммунистическая партия.

За последнее время принятые партийные меры в этой области оказали благотворное воздействие на все сферы жизни нашего общества.

Коммунисты, трудящиеся города одобряют и поддерживают развернутую борьбу за повсеместное утверждение организованности и дисциплины, повышение ответственности кадров. Это выражается в конкретных практических делах.

Выполняя постановление ЦК партии «Отчет о работе Саратовского обкома КПСС», партийные организации города обеспечили существенный рост эффективности производства.

Коллективы промышленных предприятий выполнили задание четырех лет по производству товарной продукции 10 ноября 1984 года. Сверх задания ее выпущено более чем на 150 миллионов рублей. Объем выпускаемой продукции увеличен на 37,2 процента, производительность труда возросла на 31,9 процента, фондоотдача повысилась на 28 процентов. Около 90 процентов прироста выпуска продукции достигнуто за счет роста производительности труда.

Улучшилась работа по выполнению планов реализации продукции с учетом обязательств по договорам. Этот показатель возрос с 90,5 процента в 1980 году до 98,9 процента в 1984 году.

Строительные и монтажные организации выполнили четырехлетний план подрядных работ собственными силами к 7 ноября.

Новыми достижениями ознаменован 1984 год. Все предприятия промышленности, строительства, транспорта, сферы обслуживания справились с планами и социалистическими обязательствами.

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за успешное выполнение государственного плана экономического и социального развития на 1984 год наш город награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ. Это высокая награда, и она ко многому обязывает.

Прошло полтора месяца завершающего года пятилетки — года во многом необычного. Это год активной подготовки к XXVII съезду КПСС, 40-летия Великой Победы, 50-летия Стахановского движения, 80-летия революции 1905—1907 годов. Это год выборов в Верховные Советы союзных республик и местные Советы народных депутатов. Это придает особый политический смысл большой работе в 1985 году.

Промышленность выполнила план и обязательства января по производству и реализации продукции. Объем промышленного производства увеличился на 4,3 процента. Сверх плана произведено продукции более чем на 499 тысяч рублей. Производительность труда увеличилась на 3,6 процента, значительно сократились непроизводительные потери рабочего времени, снизилась себестоимость продукции, улучшились показатели выполнения плана реализации с учетом обязательств по поставкам.

Выполнена программа строительно-монтажных работ. Реализованы план и обязательства предприятиями торговли и бытового обслуживания. Розничный товароборот возрос на 11,1 процента, объем бытовых услуг на 6,4 процента.

Достигнутые результаты мы связываем, прежде всего, с повышением роли и значения первичных партийных организаций, как ведущей силы и политического ядра трудовых коллективов.

Однако довольствоваться достигнутым нельзя. Впереди большие и сложные задачи. Успешное завершение 1985 года и одиннадцатой пятилетки, выполнение социалистических обязательств в решающей мере зависит от того, насколько целеустремленно будут мобилизованы трудящиеся, насколько

настойчива будет работа партийных организаций по укреплению дисциплины и организованности.

У нас еще имеется ряд нерешенных проблем. В 1984 году объединения «Химволокно» и «Балаковорезинотехника», заводы: судоремонтный, самоходных землеройных машин, «Полимерзапчасть» не выполнили план реализации продукции с учетом обязательств по поставкам. Саратовская ГЭС, УПП ВОС, ремонтно-строительное управление и спецДРСУ, деревообделочный завод допустили снижение достигнутого уровня производства.

Управление «Волгостантехмонтаж» и городской торг не выполнили государственные планы. Саратовгэстроя и предприятиями заказчика: объединениями «Химволокно» и «Балаковорезинотехника», атомной электростанцией, заводами химическим и самоходных землеройных машин, УКСом горисполкома и ТЭЦ-4 не полностью выполнены планы по вводу в действие основных фондов и строительно-монтажным работам.

Особую озабоченность бюро горкома КПСС вызывает положение на строительстве атомной электростанции, где в мае текущего года должен быть введен в эксплуатацию первый энергоблок.

Срываются установленные сроки завершения работ на системах, участвующих в циркпромывке, Балаковским управлением треста «Волгоэнергомонтаж» (тт. Горященко, Фомичев), управлением «Волгопромавентилиация» (тт. Ильясов, Негодяев). Слабо осуществляется сдача помещений в оперативное обслуживание управлением «Промстрой» (тт. Иванов, Богатов).

И одной из главных причин этого является низкая исполнительская дисциплина руководителей, нарушения трудового распорядка.

Рейды по проверке трудовой дисциплины показали, что много рабочего времени теряется из-за раннего ухода рабочих со своих рабочих мест. В управлении «Химстрой» потери рабочего времени в бригадах составляют до 15 процентов, в том числе из-за нарушений трудовой дисциплины — 7 процентов. Не лучшее положение дел в бригадах управлений «Промстрой», «Гидроэлектромонтаж».

Позиция горкома КПСС в вопросах дисциплины однозначна — имеющимся недостаткам, негативным явлениям, всему, что мешает нашему продвижению вперед, должен даваться решительный бой.

Заседания бюро горкома КПСС, парткомов, партийные собрания, комплексные проверки, встречи в трудовых коллективах — эти и другие формы используются для укрепления партийной и государственной дисциплины. За 1983-1984 год в горкоме КПСС отчиталось 30 партийных комитетов и парторганизаций.

В то же время еще не все партийные организации перестроили стиль своей деятельности, допускают формализм в работе.

Бюро горкома, партийные комитеты, первичные парторганизации стали тщательнее подходить к анализу работы руководящих кадров, обстоятельно раскрывать как положительный опыт, так и промахи, ошибки, стали вдумчивее относиться к поискам и использованию более надежных путей и средств для достижения целей.

Особенно нетерпимое отношение у бюро горкома КПСС к нарушениям норм коммунистической морали.

Одной из основных причин возникновения негативных фактов является отсутствие надлежащего контроля и требовательности со стороны первичных парторганизаций.

Прямой долг парткомов и партбюро своевременно принимать предупредительные меры, создавать заслон безответственности, помочь навести должный порядок на каждом предприятии, в организации, учреждении.

Важное место в искоренении негативных явлений отводится партийным

комиссиям — составной части партийного аппарата. В нашем городе работают четыре парткомиссии. К контрольной работе привлечены опытные коммунисты, большинство из которых добросовестно выполняет поручение партии.

Среди них М. К. Луканни, М. М. Анисимов, М. Ф. Мавричев, Н. А. Жутяев, И. И. Пузырев, Я. А. Панкрашкин и многие другие.

При рассмотрении персональных дел и апелляции коммунистов необходимы предельная внимательность, глубина изучения каждого дела.

Нельзя оправдывать практику рассмотрения персональных дел коммунистов и прежде всего руководящих работников непосредственно в парткомах, мянуя первичные партийные организации.

Первичные парторганизации не всегда информируют коммунистов о принятых парткомами постановлениях. Принятые при «закрытых дверях» решения не достигают главного — воспитательной цели. Более того, они часто порождают кривотолки относительно «ослаблений» при привлечении к ответственности должностных лиц. С такой практикой следует решительно кончать.

Большую роль во всей нашей жизни играют первичные партийные организации. Это именно та ячейка в партии, которая постоянно находится среди людей, в гуще масс.

ЦК КПСС проявляет большую заботу о первичных партийных организациях. Многие сделано по усилению их боевостности, повышению авангардной роли. Однако подчас коммунистам не хватает принципиальности, чтобы поправить тех, кто отступает от норм партийной жизни, нарушает Устав КПСС. Иные персональные дела готовятся наспех, без тщательного изучения причин проступков, а все обсуждение сводится к беглой информации секретаря парторганизации и голосованию за проект решения, в котором предлагаемые меры взыскания не всегда соответствуют тяжести совершенного проступка. В характеристиках не всегда объективно отражаются деловые, моральные, политические качества людей.

Следует обратить внимание и на практику снятия партийных взысканий. Имеется немало случаев, когда с коммунистов, сделавших правильные выводы, взыскания не снимаются в течение нескольких лет. Недопустимы и явления обратного порядка, когда неоправданно спешат со снятием взысканий. Это говорит о формализме, о принижении воспитательного значения партийного взыскания.

Особое место в деятельности партийных организаций, хозяйственных руководителей занимает рассмотрение писем и заявлений трудящихся. Партийные организации, партийные комитеты, хозяйственные руководители должны все более внимательно относиться к письмам, заявлениям и жалобам трудящихся, изучать вызывающие их причины, устранять недостатки, привлекать к ответственности лиц, допускающих волокиту и бюрократизм.

Значительную роль здесь должны сыграть комиссии по контролю хозяйственной деятельности администрации, которых в городе насчитывается 279 с охватом 992 коммунистов.

Важным условием предупреждения заявлений и жалоб является широкая разъяснительная работа среди населения по вопросам внутренней и внешней политики партии, деятельности хозяйственных и общественных организаций, правовая пропаганда.

Прочно вошло в практику городской партийной организации проведение встреч «Спрашивайте — отвечаем», дней открытого письма, единых пятнадцатидневных. Только за 1984 год проведено 4938 встреч партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных руководителей, на которых присутствовало 320 тысяч трудящихся.

Постоянные встречи руководителей с трудящимися позволяют им глубже знать положение дел в коллективах, более оперативно устранять недостатки, лучше изучать запросы населения.

Однако приходится отмечать, что еще не везде налажена четкая организация рассмотрения писем, заявлений трудящихся. Их авторы порой вместо исчерпывающих ответов получают отписки или вообще не получают ответов. Это является одной из причин поступления писем в местные партийные и советские, вышестоящие органы.

В ходе избирательной кампании возрос поток писем в горком КПСС. На избирательные участки поступают заявления о недостатках в обеспечении жилых домов горячей и холодной водой, в теплоснабжении, об антисанитарном состоянии подвалов отдельных домов.

На недавно состоявшемся в горкоме КПСС совещании хозяйственным руководителям, секретарям парторганизаций было указано на необходимость принятия своевременных мер по устранению недостатков.

Особо хотелось бы остановиться на борьбе с пьянством и алкоголизмом. В партийных организациях разработаны и осуществляются мероприятия по выполнению постановлений ЦК КПСС. В трудовых коллективах создано 62 комиссии по борьбе с пьянством. Строже стала требовательность к любителям спиртного.

Однако нам еще не удалось добиться, чтобы каждый трудовой коллектив, каждая бригада были непримиримы к любым антиобщественным проявлениям, особенно к пьянству, на почве которого совершаются многие нарушения трудовой дисциплины, норм морали.

В 1984 году 56,6 процента всех преступлений и правонарушений в городе совершено лицами в нетрезвом состоянии. Среди доставленных в медвытрезвитель особенно много работников таких предприятий и организаций, как заводы судоремонтный, самоходных землеройных машин, имени Дзержинского, трест «Балаковострой», РСМУ-1, трест общественного питания, троллейбусное управление.

Серьезную озабоченность вызывает состояние общественного порядка в общежитиях Саратовгэстроя. А это, в свою очередь, ведет к росту пьянства и совершению на этой почве правонарушений.

Нужно со всей определенностью подчеркнуть, что попустительство, всепрощение по отношению к лицам, злоупотребляющим спиртными напитками, нарушающим антиалкогольное законодательство, далее нетерпимо. Каждый случай пьянства следует рассматривать через призму социальной опасности этого зла, причиняющего громадный материальный и моральный ущерб нашему обществу. Поэтому борьба с пьянством и алкоголизмом выступает ныне как задача особой политической важности, как неотъемлемая часть программы совершенствования развитого социализма.

Партийные, советские, хозяйственные руководители всех рангов не должны ни на минуту забывать о личной исполнительской дисциплине и личном участии в организации контроля исполнения.

Однако мы нередко сталкиваемся с таким положением, когда решения вышестоящих органов, а также собственные приказы и решения подчас плохо или совсем не контролируются отдельными партийными и хозяйственными руководителями. В результате эти решения не выполняются или выполняются в неполной мере.

Надо строго спрашивать с тех руководителей, которые сами систематически не занимаются контролем и проверкой исполнения и своих подчиненных не заставляют это делать, допускают снижение требовательности за выполнение государственного плана и социалистических обязательств.

Сейчас, когда КПСС, вся страна идет навстречу XXVII съезду, долг каждой первичной партийной организации провести всыскательный смотр своих партийных дел, сосредоточить усилия на безусловном выполнении планов и социалистических обязательств 1985 года и одиннадцатой пятилетки в целом.

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ СОВЕЩАНИЯ

А. М. БОЛЯКИН — секретарь парткома объединения «Химволокно» им. В. И. Ленина

Партийный комитет и партийные организации совершенствуют работу, направленную на повышение организованности и дисциплины, усиление ответственности каждого за порученный участок работы, развитие активности и творчества трудящихся.

Принятые хозяйственным руководством и партийным комитетом меры способствовали повышению государственной дисциплины и устранению недостатков в соблюдении договорных обязательств по поставкам продукции. В целях укрепления трудовой, производственной и технологической дисциплины неукоснительно и своевременно принимаются предусмотренные Законом о трудовых коллективах меры административного, материального и общественного воздействия к нарушителям дисциплины.

Руководители производственных подразделений и служб, не принимающие действенных мер к нарушителям дисциплины, привлекаются к строгой ответственности, вплоть до снятия с работы.

Многое в укреплении социалистической дисциплины труда зависит от хорошо поставленной идеологической, политико-воспитательной работы. Основное направление в этой работе — повышение роли самих производственных коллективов. Успеха здесь можно добиться лишь при комплексном подходе к воспитанию ответственного отношения к труду. Наиболее результативными являются меры общественного, морального и материального воздействия.

Партийные организации стремятся к тому, чтобы каждый член коллектива сознательно и добросовестно использовал свое рабочее время и добивался этого от других членов коллектива.

Проведенная работа способствовала стабилизации коллектива. За прошедший год текучесть кадров в объединении снизилась с 14,7 процента до 12,8 процента, на 21,8 процента уменьшились прогулы. Число лиц, побывавших в медвытрезвитель, сократилось на 7 процентов.

Мы по-прежнему будем уделять большое внимание бригадным формам организации труда. В текущем году число бригад с оплатой по конечным результатам труда мы должны довести до 76 процентов от общего количества. Перевод будет осуществляться с проведением аттестации рабочих мест, что позволит ликвидировать излишние рабочие места, снизить удельный вес ручных и вспомогательных работ, улучшить условия труда, снизить число нарушений трудовой и производственной дисциплины.

С. И. ГУРТОВОЙ — директор завода им. Дзержинского

Решение задачи совершенствования управления, усиления ориентации на достижение наивысших народнохозяйственных результатов невозможно без укрепления дисциплины, ответственности за порученное дело во всех звеньях управления. Эта необходимость продиктована также и тем, что прошлый год мы работали в условиях экономического эксперимента, который ставит главную задачу — 100-процентное выполнение договорных обязательств.

Все виды поощрений, как моральных, так и материальных, мы поставили в зависимость от выполнения договоров коллективами и каждым тружеником. Перестроили систему планирования и подведения итогов соревнования. Невыполняющие задания по договорам исключаются из числа участников при подведении итогов соревнования.

Всесторонняя деятельность по повышению дисциплины, ответственности за порученное дело позволила в истекшем году снизить на 31 процент текучесть кадров и довести ее до 8,8 процента, более чем на 11 процентов уменьшилось количество прогулов.

В прошлом году мы перевыполнили задания по всем технико-экономическим показателям, реализовали договорные

обязательства на 100 процентов, увеличили выпуск товаров народного потребления на 140 процентов, аттестовали еще одну модификацию дизеля для буровых установок государственным Знаком качества. Дополнительно начислено в фонд материального поощрения 390 тысяч рублей и 112 тысяч рублей в фонд соцкультмероприятий.

Однако нельзя утверждать, что у нас все благополучно. К сожалению, из общей текучести кадров более 50 процентов приходится на долю молодых рабочих, проработавших на заводе менее трех лет. Многие увольняются из-за неудовлетворенности условиями работы, недостаточного внимания к их запросам, неуверенности в получении жилья в ближайший период.

Очень медленно сокращаются потери от прогулов, отпуска с разрешения администрации, количество доставленных в медвытрезвитель.

Партийная организация, руководство завода продолжают искать новые формы укрепления партийной и государственной дисциплины, сокращения всех видов правонарушений, закрепления кадров.

В. В. КОПЕНКИН — председатель профкома управления «Саратовгэсстрой»

Мы отчетливо сознаем, что темпы снижения числа нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, эффективность воспитательной работы остаются недостаточными. Еще велики потери рабочего времени от прогулов, отпусков с разрешения администрации.

Одной из причин является то, что цеховые комитеты профсоюза, активы профгрупп и особенно прорабы, мастера, бригадиры не смогли пока добиться до каждого работника, не научились еще оценивать его трудовое участие ежедневно, сравнивая с вкладом других, принимать оперативные меры по устранению недостатков.

В настоящее время профком совместно с администрацией уделяет этому участку работы особое внимание. Совершенно правильно требование рассматривать состояние дисциплины как один из главных показателей в социалистическом соревновании.

Основным содержанием наших социалистических обязательств в завершающемся году пятилетки является ввод в мае первого энергоблока Балаковской атомной электростанции. Надо прямо сказать, что это большая и сложная задача. Вместе с тем нужно наращивать темпы строительно-монтажных работ на объектах второго энергоблока, чтобы обеспечить его пуск в 1986 году.

Сейчас особенно нужны организованность и порядок, отдача каждой рабочей минуты делу.

Администрация, партком, объединенный профком строительства разработали дополнительные мероприятия, направленные на устранение недостатков в воспитательной работе. Мы ставим задачу повышения роли в этом деле партгруп и парторганизаторов, профгрупп и профсоюзных комитетов, принимающих непосредственное участие в определении морального и материального поощрения, в решении бытовых и социальных вопросов.

Более активной должна стать работа советов профилактики, товарищеских судов, комиссий по борьбе с пьянством, общественных отделов кадров для того, чтобы не оставить без внимания ни одно нарушение дисциплины и порядка.

Мы и впредь будем систематически проводить рейды по выявлению потерь рабочего времени и их устранению с участием народных контролеров, членов штаба Всесоюзной ударной стройки, комсомольских «прожектористов».

Н. С. ТЕСЛЕНКО — заместитель директора химического завода

Работа с кадрами ведется на заводе на основе ежегодно разрабатываемого комплексного плана, который предусматривает проведение мероприятий, направленных на повышение уровня организации труда, укрепление дисциплины, общественного порядка, умень-

шение текучести кадров, улучшение условий труда и быта.

Успешная работа коллектива завода во многом зависит от правильного подбора, расстановки и воспитания руководителей кадров, в первую очередь, начальников цехов, отделов, участков, смен, их квалификации, умения работать с людьми.

В течение последних лет их сменяемость происходит, главным образом, за счет выдвижения на более ответственные участки работы.

На заводе сформирован резерв на выдвижение на руководящие должности в количестве 132 человек. При зачислении в резерв учитываются деловые и политические качества работника, участие в общественной жизни, поведение в быту, особенности характера. В 1984 году из резерва выдвинуты на более ответственную работу 12 человек.

Руководящий состав инженерно-технических работников занимается в школе партийно-хозяйственного актива. В программе — актуальные вопросы совершенствования развития социализма. Занятия в школе положительно влияют на качество работы руководителей кадров, вырабатывают у хозяйственных руководителей чувство личной ответственности за выполнение государственного плана, способствуют формированию правильного подхода к решению производственных вопросов, улучшению воспитательной работы в коллективах.

В подавляющем большинстве коллективов повысилась принципиальность в оценке проступков, активизировали свою работу, товарищеские суды, советы профилактики.

В результате совместной целенаправленной работы администрации, партийного, профсоюзного, комсомольского комитетов в 1984 г. по сравнению с 1983 г. снижена текучесть кадров с 16 до 12 процентов, а по промышленно-производственному персоналу до 10,9 процента, сокращены трудовые потери от прогулов на 46,7 процента, уменьшилось количество доставленных в медвытрезвитель.

Все это в значительной мере способствовало выполнению государственного плана 1984 года по всем технико-экономическим показателям.

П. С. ПУГАЧЕВ — прокурор города

Реальное применение Закона о трудовых коллективах привело к сокращению по городу числа прогулов на 6 процентов, текучести кадров — с 17,4 до 16,5 процента. Однако в некоторых трудовых коллективах недооценивается важность работы по правовому воспитанию и по укреплению законности.

Неудовлетворительное положение сложилось в 1984 году в таких коллективах, как судоремзавод, завод самоходных землеройных машин, РСМУ-1, управление «Химстрой», КПП, и ряде других.

В ближайшее время будет проведена тщательная проверка причин неблагоприятной обстановки в таких коллективах, будут внесены представления с целью их обсуждения и принятия мер по устранению условий увеличения правонарушений.

В некоторых коллективах обстановка с правонарушениями не нормализовалась несмотря на то, что в 1984 году уже вносились представления прокуратурой.

Директору и секретарю парткома судоремзавода в январе 1984 года было внесено представление. В истекшем году на заводе возросло число совершивших преступления, мелкое хулиганство, доставленных в медвытрезвитель. С 16 до 17,6 процента увеличилась текучесть кадров, возросло число прогульщиков, количество человеко-дней, потерянных из-за прогулов.

Много внимания уделялось в 1983 году выяснению причин роста правонарушений в РСМУ-1. Этот вопрос был обсужден на заседании городского совета профилактики, на собрании коллектива. Были приняты меры по улучшению профилактики пьянства и других правонарушений. Здесь резко сократи-

лось число преступлений и других правонарушений, укрепилась трудовая дисциплина. Руководители на этом успокоились, в 1984 году работе по правовому воспитанию надлежащего внимания не уделяли. В результате вновь возросло число совершивших преступления, доставленных в медвытрезвитель, текучесть кадров увеличилась до 32,1 процента.

Серьезную озабоченность вызывает состояние государственной дисциплины и сохранения социалистической собственности на некоторых предприятиях города.

За 1984 год выплачено штрафов за недопоставку или несвоевременную поставку продукции объединениями «Балаковорезинотехника» 668 тысяч рублей, «Химволокно» — 552 тысячи рублей, химзаводом — 576 тысяч рублей.

Руководителями предприятий и организаций города не принимаются всех зависящих от них мер по своевременной разгрузке вагонов. Крупный ущерб государству причиняется из-за перерасхода топливно-энергетических ресурсов.

Имеются нарушения в хранении неустановленного оборудования (дирекция АЭС, химзавод), факты выпуска некачественной продукции (заводы самоходных землеройных машин и им. Дзержинского), допускаются приписки объемов работ (автоколонна № 1180, КПП Саратовгэсстрой).

А. Е. БОРЯЕВ — зам. генерального директора объединения «Балаковорезинотехника» им. 50-летия СССР.

Наше объединение производит более 2000 наименований изделий, продукция отгружается в адрес более чем 800 потребителей, идет на экспорт в Польшу, Англию, Венгрию, Югославию, Австрию, ГДР, на Кубу.

Наши показатели могли быть весомее, если бы удалось преодолеть целый ряд трудностей, хозяйственных упущений, поднять на уровень современных требований дисциплину.

Самый большой недостаток в нашей работе состоит в том, что мы не научились строго выполнять договорные обязательства. Есть в этом и объективные причины. Но больше всего своих организационных неполадок.

Руководство, партийный комитет, многие цеховые парторганизации повышают требовательность к коммунистам, командирам производства, инженерно-техническим работникам. Требовательность парткома и руководства объединения, целенаправленная работа, проводимая цеховыми партийными организациями, позволили добиться снижения текучести кадров и правонарушений.

Какими путями мы этого добились? Большое значение имеют жесткий контроль и учет нарушителей, принятие более строгих мер к ним и гласность.

Мы регулярно проводим дни дисциплины с подробным анализом положения дел в трудовых коллективах, принимаем строгие меры к руководителям подразделений, допускающим серьезные недостатки в воспитательной работе.

В прошлом году совет профилактики объединения рекомендовал освободить от работы трех начальников цехов.

Систематически проверяется использование рабочего времени руководителями объединения и подразделений, что дает возможность своевременно принимать меры для наведения порядка.

С учетом недоработок в 1984 году мы разработали и утвердили комплексный план мероприятий по снижению текучести кадров и укреплению трудовой дисциплины в каждом подразделении. Это позволяет более успешно решать большие и сложные задачи завершающего года пятилетки.

Нам предстоит произвести товарной продукции более чем на 165 миллионов рублей и обеспечить ее прирост против 1984 года на 7,8 процента.

По-государственному подходят к этому коллективы большинства цехов объединения. Напряженный план января выполнен. Впервые мы дали продукции на 14303 тысячи рублей.

В прядильном цехе № 1 производственного объединения «Химволокно» произошло знаменательное событие. Аппаратчица формирования Е. Спиридонова выполнила семь годовых заданий с начала одиннадцатой пятилетки. Свое трудовое достижение передовая работница посвятила дню выборов.

О НА ДАВНО известна как ударник производства. Так, задание прошлого года Елена Николаевна выполнила за семь месяцев, в конце октября 1983 года закончила личную пятилетку. В принятых обязательствах дала слово: к 50-летию стаханов-

складывается жизнь. Так и со мной случилось.

Едва ей сравнялось шестнадцать, уехала в Пермь. Поступила в профтехучилище, закончила его и по распределению была направлена в Балаковское производственное объединение «Химволокно». Так, с июля 1978 года она стала работать прядильщицей, с тех дней и начала складываться ее трудовая биография. Первые дни и даже месяцы, конечно, не были легкими. Обслуживала, как и положено по норме, две с половиной машины, на каждой из которых по шестьдесят мест.

Не зря говорят: «Трудом красив и славен человек». Эти слова всецело относятся и к Елене Николаевне Спиридоновой. Первый прядильный цех, которому отдано семь лет из двадцати четырех, прожитых на свете, стал для нее родным и близким. Именно здесь, в рабочей среде, она впервые познала радость труда, списала любовь и уважение товарищей по работе.

Известно, что у каждого человека бывают дни, которые надолго, на всю жизнь сохраняются в его памяти. Особенно запомнилось ей 16 июля 1983 года, когда ей был вручен партийный билет и она стала коммунистом, членом великой партии Ленина.

С интересом узнал и о других заслугах Е. Н. Спиридоновой. Она депутат городского Совета народных депутатов, награждена нагрудным знаком «Ударник XI пятилетки». Кроме своих депутатских обязанностей, немало времени уделяет она учебе на вечернем отделении политехнического института.

Нередко Спиридонову спрашивают, как она успевает столько сделать, со всем управляться. Ведь депутатские дела, учеба в институте требуют немало времени, сил и напряжения. Спросил об этом и я.

— Наверное, — раздумчиво сказала Елена Николаевна, — все дело в умении организовывать свое время и в ответственности. Если это есть, найдется и время и силы... — и по привычке приветливо улыбнулась. — На работу в цех всегда иду с радостью. Встаю пораньше, ведь на подготовку машин уходит немало времени. Общественные заботы и учеба тоже, конечно, требуют сил, но и... прибавляют их. Становишься как будто сильнее, когда видишь, что приносишь людям пользу.

Елена Николаевна прошла вдоль обслуживаемых ею машин, посмотрела, все ли в порядке, машинально, по привычке заправила на ходу двести оборвавшихся нити.

Заканчивался еще один полный трудовой напряженный рабочий день аппаратчицы формирования коммуниста Е. Н. Спиридоновой, которая считает труд несомненным условием своего счастья.

А не так давно в жизни передовой труженицы произошло еще одно примечательное событие. Трудящиеся кордного производства № 1, где она работает, на своем собрании вновь единодушно выдвинули Елену Николаевну Спиридонову своим кандидатом в депутаты городского Совета по 216-му избирательному округу. Как говорится, по труду и чести.

Н. СПИРИН,
наш внештатный корреспондент.

Ее любят дети



БОЛЬШИМ АВТОРИТЕТОМ в школе № 3 пользуется Р. М. Сахарова. Трудовую деятельность Раиса Михайловича начала в этой школе пионервожатой. Заочник закончил Балаковский пединститут, долгое время работала учителем начальных классов. Сейчас она успешно трудится воспитателем группы продленного дня.
НА СНИМКЕ: Р. М. Сахарова.

Фото В. Трипольского.

• Наш современник
**ВЫСОКОЕ
ДОВЕРИЕ**

кого движения выполнить восемь годовых заданий, а к открытию XXVII съезда КПСС — девять годовых норм.

Подчеркнем: такой не спадающий творческий настрой, высокие, на грани рекордных, показатели у нее из смены в смену, из месяца в месяц, из года в год. Секретарь партийного бюро цеха Т. А. Лосалова, человек, хорошо знающий положение дел в прядильном цехе, его людей, объясняет это большой личной ответственностью работницы.

— Мы давно знакомы, — добавляет она. — Меня всегда радовала, волновала эта ее, по-настоящему партийная, черта. Справедливо называют таких людей маяками. Да, они светят, указывают путь. Не так давно Елена Спиридонова выступила инициатором социалистического соревнования за достойную встречу дня выборов. Работница обязалась к 24 февраля выполнить квартальное задание и изготовить сверх плана восемь с половиной тонн волокна. Этот почин поддержали, и сейчас по примеру Спиридоновой уже работают тридцать шесть человек.

...Окончена еще одна смена. Все четвереста с лишним мест без останков пряжи волокно. Случались обрывы, но Елена Николаевна мигом их устраняла. Немного устала — сколько километров исходила от машины к машине. Зато радостно на душе, карие глаза ее лучатся.

— В семье у нас не было людей, причастных к подобной профессии, — говорит она. — Да и я в школьные годы мечтала о другой специальности. Но, как говорится, сколько на свете людей, столько и судеб. У каждого по-своему

Попробуй уследи, попей! Сперва растерялась новенькая, уставала сильно. Но скрывался характер фамильный — вытерпеть, не осрамиться!

— Сейчас, спустя годы, оглядываясь назад, — вспоминает Елена Николаевна, — всегда вижу человека, без которого не был бы мне тем, кем стала, — наставницу свою Ядвигу Ивановну Левину. Вот кто помог мне стать прядильщицей. И сколько доброго вложила в душу, научила жить по рабочей совести.

А вот что сказала о работе самой Елены Николаевны ее близкая подруга, знатная прядильщица цеха Л. М. Денисенко:

— Прежде всего это напряженный труд, рассчитанный буквально по минутам. Но — и редкостное мастерство. Не каждый умеет работать, как Спиридонова. И все же каждый, равняясь на нее, может трудиться лучше. Думаю, в этом и есть сила соревнования...

Скупой, короткий рассказ. Однако все сказанное раскрывает многое в рабочей биографии аппаратчицы Спиридоновой. Трудится Елена Николаевна, действительно, на совесть, по-ударному. Умеет она правильно организовать свое рабочее место, рационально, по-хозяйски использует время. Все это помогает ей успешнее справляться с выполнением планов и заданий, социалистических обязательств.

Примечательно и то, что аппаратчица Спиридонова не держит в тайне от других секреты своего мастерства, охотно передает их другим. Сейчас вместе с ней трудится ее младшая сестра Людмила, которая за два месяца работы в цехе уже неплохо освоила основы прядильного ремесла. Вдвоем они обслуживают 7-8 машин вместо 5 по норме.

Бюро путешествий и экскурсий ПРЕДЛАГАЕТ ПУТЕВКИ на следующие маршруты:
Москва (туркомплекс «Салют») — с 23 февраля по 1 марта. Стоимость путевки 148 рублей.
Краснодар-Сочи — с 15 по 30 марта,

с 17 апреля по 2 мая. Стоимость путевки 258 рублей.
Кишинев — с 23 по 31 марта (туркомплекс «Космос»). Стоимость путевки 146 рублей.
Ленинград-Волхов — с 4 по 13 апреля. Стоимость путевки 106 рублей.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖУРНАЛИСТСКАЯ ЛОТЕРЕЯ
В редакцию газеты «Огни коммунизма» поступили билеты международной лотереи солидарности журналистов. Стоимость билета 50 копеек.
Среди выигрышей автомобили «Волга», «Нива», «Жигули», «Москвич», «Запорожец», поездка за границу, туристические путевки по СССР и другие.
Цель лотереи — сбор средств для оказания помощи прогрессивным журналистским организациям Африки, Азии и Латинской Америки.

Жители города, сфотографировавшиеся у новогодней елки во Дворце культуры строителей и химиков, могут получить фотографии по адресу: улица Вокзальная, 7а по вторникам, четвергам, пятницам с 10 до 18 часов.
2—1.

УВАЖАЕМЫЕ САДОВОДЫ!
Лесоторговая база предлагает тепличные укрытия, используя которые можно получить ранний урожай овощей. Стоимость укрытий 14 рублей 60 копеек.
На базе можно купить также известь негашеную, кисти для побелки деревьев, ведра оцинкованные, лопаты штыковые, грабли, шланги поливочные, окучки, мотыги.
Наш адрес: улица Пристанная, 1. Проезд автобусом № 5 до остановки «Деревообделочный завод».

В КИНОТЕАТРАХ

22 февраля.
Россия.
ЧУЧЕЛО — в 9, 12, 15, 18.15, 21.
Космос.
Мультсборник **ЖИЛИ-БЫЛИ МАТРЕШКИ** — в 9. **ОСОБОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ** — в 10.45, 12.40, 15, 17, 19, 21.

20 лет ВЛКСМ. Большой зал. ЗУДОВ, ВЫ УВОЛЕНЬ! — в 11, 13, 15, 17, 18.50, 21.
Зал повторного фильма. БАТЬКА — в 12, 14, 16, 18.15, 20.
Октябрь.
Мультсборник ПЕС В САПОГАХ — в 9.15, 11. ЮНГА СЕВЕРНОГО ФЛОТА — в 13, 15. БЕЛЫЕ РОСЫ — в 16.50. Кинопанорама НАСЛЕДСТВО — в 19, 21.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова 4а. **ТЕЛЕФОНЫ** редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдела промышленности — 4-06-87, отдела писем — 4-15-01, бухгалтерия — 4-25-67.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательств, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова 69. Объем 1 п. л., заказ № 31, тираж 24880.