

# ОГОНЬ КОММУНИЗМА



Газета основана  
в январе  
1918 года

Орган Балаковского горкома КПСС  
и городского Совета народных депутатов  
Саратовской области

№ 191 (10147)

Суббота, 30 ноября 1985 года

Выходит четыре раза  
в неделю

Цена 3 коп.

## ИЗБРАНЫ В ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ

Коммунисты производственного объединения «Химволокно» имени Ленина, обсуждая в ходе отчетно-выборной кампании перспективы дальнейшей работы, признали необходимым повысить темпы роста производства, намеченные на двенадцатую пятилетку. Партком нового состава с учетом высказанных предложений оперативно провел подготовительную работу для выработки конкретных мер. По его инициативе в цехах состоялись партийные и рабочие собрания, на которых в ходе обсуждения проекта Основных направлений экономического и социального развития страны были рассмотрены планы на первый год XII пятилетки. С привлечением широкого актива партком обсудил вопросы повышения эффективности социалистического соревнования. И вот итог: коллектив предприятия, выявив неиспользованные резервы, принял напряженное обязательство. За годы предстоящего пятилетия химки берется увеличить производство продукции на 20 процентов вместо плановых 8,8 процента.

Факты такого рода не единичны. В них ярко проявляется стремление вновь избранных руководящих органов парторганизаций прочно опереться на коллективный опыт и инициативу, взять на вооружение проверенные практикой методы совместной работы. Важно и другое — с первых же шагов внимание концентрируется на поддержке и развитии рожденных в ходе подготовки к XXVII съезду КПСС ценных начинаний.

Достоинство встретить съезд, приложить максимум усилий, чтобы не только с честью завершить одиннадцатую пятилетку, но и обеспечить добрый задел для успешной работы в пятнадцатилетней перспективе, — такими помыслами живут коммунисты Балакова. Это определяет и деловое настроение, с которым приступили к осуществлению своих высоких полномочий парткомы и бюро, сформированные на предприятиях промышленности и строительства, транспорта и сферы обслуживания населения города.

Коммунисты по праву рассчитывают на активные, целеустремленные действия тех, кому они доверили руководство организациями. Вот как, например, выразил эту мысль знатный рабочий завода имени Дзержинского токарь-расточник П. Маняев: «Если ты избран в руководящий орган парторганизации, от тебя товарищи ждут наивысшей отдачи, наибольшего личного вклада в решении важнейших вопросов. Трудно представить в роли члена выборного партийного органа человека безынициативного, равнодушного».

Верно сказано! Ведь речь идет о важнейшем партийном поручении. Оно действительно требует от коммуниста самоотдачи, побуждает к овладению качествами настоящего организатора. Не следует, однако, забывать, что эти качества лучше всего проявляются в атмосфере дружной работы, когда члены выборного органа действуют слаженно, как один человек, в атмосфере подлинной коллективности руководства, которая, говоря ленинскими словами, «должна сопровождаться самым точным установлением личной ответственности каждого лица за точно определенное дело». Значит, надо добиваться, чтобы во взаимоотношениях членов комитета, бюро доверие и уважение друг к другу сочетались с высокой требовательностью, принципиальной критикой и самокритикой, взыскательной оценкой достигнутого.

Обсуждение и решение вопросов — сообща, ответственность — персональна. Таков один из главных принципов коллективного руководства. Но бывает еще и так, что секретарь да несколько товарищей «тянут воз», а все остальные только благие пожелания высказывают, как это было в парткоме судоремонтного завода, в партбюро автоколонны № 1180. Вот почему очень важно, чтобы во вновь избранных партийных органах обязанности были четко распределены между всеми без исключения членами парткома, бюро.

Критерии оценки усилий руководящего ядра парторганизации известны, они четко обозначены в проектах новой редакции Программы КПСС и Устава с предлагаемыми изменениями. Это — четкая политическая направленность, деловитость, практические результаты. Между тем и в первичных парторганизациях, и на прошедших партийных конференциях с озабоченностью отмечается, что кое-где пытаются выдать за кипучую деятельность проведение многочисленных заседаний и собраний. Заседательская суета порой не оставляет времени для живой организаторской работы, проверки и контроля исполнения.

Высокое доверие оказали коммунисты своим товарищам избранным в новые составы партийных комитетов и бюро. Сегодня, на рубеже года, члены выборных органов уверенно ведут первичные парторганизации, трудовые коллективы к новым рубежам, стремятся сделать все для того, чтобы достойно встретить XXVII съезд КПСС.

## Пленум горкома КПСС

Вчера во Дворце культуры строителей состоялся пленум горкома партии с повесткой дня: «Об утверждении отчетного доклада горкома КПСС XI городской отчетно-выборной партийной конференции».

С учетом предложений и замечаний городской комитет КПСС утвердил отчетный доклад.

Пленум поручил выступить с докладом на XI отчетно-выборной партийной конференции первому секретарю горкома КПСС Л. Н. Юрьеву.

х х х

На заседании ревизионной комиссии городской партийной организации обсужден и утвержден доклад о ее работе за период с 17 декабря 1983 года по 7 декабря 1985 года.

С докладом на XI городской отчетно-выборной партийной конференции поручено выступить председателю ревизионной комиссии В. В. Копенкину.

## ПО ДЕСЯТЬ ГОДОВЫХ НОРМ

Пять работников второго cordного производства ордена Трудового Красного Знамени производственного объединения «Химволокно» имени В. И. Ленина выполнили по десять годовых норм. Это М. Кошта, Т. Мартыненко, Г. Савельева, Т. Борисевич и А. Ковстантинов.

Свой труд они посвящают XXVII съезду КПСС.

## 1 — 10 декабря — ударная трудовая вахта в честь XIX съезда КПСС

Близятся к завершению 1985 год и одиннадцатая пятилетка. До финиша остался один месяц. Трудовые коллективы Балакова прилагают все силы для выполнения и перевыполнения государственных планов и социалистических обязательств. Балаковцы полны решимости добиться высоких показателей в 19-й ударной декаде, объявленной в честь XIX съезда КПСС.

XIX съезд КПСС проходил в Москве с 5 по 14 октября 1982 г. В партии в это время насчитывалось 6013259 членов и 868886 кандидатов в члены партии. В работе съезда приняли участие представители от 44

## ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ



На изготовлении сварных металлоконструкций для дизелей в высокой отдачей трудится электросварщик цеха № 5 завода им. Дзержинского Ю. И. Маврин.

Выполняя личные социалистические обязательства, взятые в честь предстоящего XXVII съезда КПСС, Юрий Иванович значительно повысил производительность труда.

На снимке: Ю. И. Маврин.

Фото М. Бабенко.

## Мы за мирное небо

На коммунистов, всех рабочих нашего цеха глубокое впечатление произвел доклад об итогах советско-американской встречи на высшем уровне в Женеве и международной обстановке, с которым на заключительном заседании Совета Союза и Совета Национальностей выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС Михаил Сергеевич Горбачев.

Это было обширное, глубокое, содержательное выступление, в котором был дан всесторонний анализ состояния советско-американских отношений и наиболее острых проблем мировой политики. Еще раз была заложена чет-

кая и ясная позиция по вопросу современности — вопросу о войне и мире. Она убедительно показывает, что целью политики Советского Союза является достижение прочного, надежного мира на всей планете. И в выступлении Михаила Сергеевича Горбачева на сессии Верховного Совета СССР красной нитью проходила мысль о необходимости активной борьбы за мир. Мы воспеваем и поддерживаем эту мысль. Мы хотим, чтобы над нами всегда было мирное небо.

Л. СОЛОВУШКОВ,  
старший мастер цеха дизелей завода им. Дзержинского.

Съезд утвердил Директивы по пятому пятилетнему плану развития СССР. Съезд принял решение изменить название партии и вместо Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) впредь именовать ее Коммунистической партией Советского Союза (КПСС).

На съезде был обсужден доклад об изменениях в Уставе партии. В новом Уставе был обобщен опыт партийного строительства и партийной работы за время после XVIII съезда.

Было принято решение о разработке новой Программы КПСС.

XIX съезд стал ярким выражением единства сил мирового революционного движения. Он еще раз продемонстрировал, что Коммунистическая партия Советского Союза — великая интернациональная сила, являющаяся образцом преданности идеалам коммунизма и интересам трудящихся. XIX съезд сыграл большую роль в развитии КПСС и Советского Союза, открыл широкие перспективы для упрочения социализма.



# Миссия НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

## Хозяйствовать бережливо

Осуществляемый в соответствии с решением партии и правительства перевод экономики на интенсивный путь развития требует всемирной экономии всех ресурсов — снижения материалоемкости продукции, экономии в расходовании сырья, топлива, энергии, металла и других видов материалов, сокращения и ликвидации непроизводительных затрат и потерь.

В этих условиях снижение себестоимости продукции является важнейшим резервом повышения эффективности производства.

На решение этих важнейших задач направлена вся экономическая и контрольная работа финансовых органов.

Между тем материалы проверок свидетельствуют о том, что отдельные предприятия, организации слабо осуществляют контроль за правильностью отноше-

ния расходов на затраты производства и снижением непроизводительных расходов и потерь, не принимают должных мер к выполнению планов прибыли и заданий по снижению себестоимости.

Допустили искажение отчетных данных по себестоимости и результатам хозяйственной деятельности химический завод (директор Л. Б. Бутовский) по состоянию на 1 января 1985 года на 215 тысяч рублей, объединение «Балаковорезинотехника» (генеральный директор Л. В. Молев) на 1 апреля с. г. 58 тысяч рублей.

Материалы проверок и отчетные данные свидетельствуют о наличии на предприятиях значительных непроизводительных расходов и потерь, которые ухудшают экономические показатели их работы, сдерживают дальнейшее повышение эффективности произ-

водства.

В текущем году за 9 месяцев непроизводительные расходы и внебюджетные потери на химическом заводе составили 1138 тысяч рублей, что в два с лишним раза превышает сумму прибыли, полученную за этот же период.

В объединении «Балаковорезинотехника» данные расходы за 9 месяцев 1985 г. составили 1594 тысячи рублей или 5,7 процента к сумме полученной прибыли. В горплодоовощторге (директор С. М. Суворин) непроизводительные потери составили за 9 месяцев текущего года 56 тысяч рублей и допущены убытки 990 тысяч рублей.

Некоторые руководители предприятий, организаций, не выполняют указания партии и правительства о совершенствовании и удешевлении аппарата управления, допуская незаконное расходование средств

сверх установленных предельных ассигнований.

Так, за счет рабочих должностей в управлении речного порта (начальник А. А. Дуриничев) содержится семь единиц аппарата управления с расходами на их содержание 10,7 тысячи рублей в год; в управлении дорожно-строительных работ Саратовгэстроя (начальник В. К. Мусатов) — 10 единиц с заработной платой 10,4 тысячи рублей в год; на комбинате специальных строительных конструкций (руководитель Г. К. Скрипка) — содержится 11 работников аппарата управления с заработной платой 14,5 тысячи рублей.

Необходимо помнить о важности хозяйского отношения к государственным средствам — этого требует от нас широкая программа экономического и социального развития страны.

**С. ФИЛИПОВА,**  
заместитель заведующего  
горфинотделом.

## Повышать требовательность

Строгий спрос, требовательность к себе, к товарищам по организации, работе — эти качества должны быть органически присущи каждому человеку, какой бы он пост ни занимал.

Требовательность, сочетающаяся с дифференцированной воспитательной работой — непременное условие успешного выполнения задач, стоящих перед трудовым коллективом, постоянно действующий фактор воспитания рабочих и специалистов.

Сегодня малейший сбой или неадекватное, неточное или неполное выполнение служебных обязанностей, упущения в работе с людьми оборачиваются большими моральными и материальными потерями.

Подтверждением этих положений являются нарушения социалистической дисциплины труда, имевшие место в трудовом коллективе управления рабочего снабжения Балаковской АЭС. В последние годы здесь прокатилась своего рода волна растрат материальных ценностей. Самое неблагоприятное положение, на наш взгляд, сложилось в торговом объединении № 6, которое возглавляет коммунист Л. И. Герман.

Характерными в этом отношении являются два последних года. В прошлом году в течение пяти месяцев не выполнялся план товарооборота, была сорвана реализация годовой программы. Зато работники объединения отличились в другом — нарушениях трудовой и производственной дисциплины. По результатам ревизии за 1984 год выявлено 12 недостач товаров на 9741 рублей.

Не лучшее положение здесь и в нынешнем году: только за 8 месяцев 8 недостач обошлись объединению в 4967 рублей.

Администрация не всегда принципиально подходит к вопросу наказания лиц, допустивших хищения и растраты материальных ценностей. Продолжительное время являлись материально-подотчетными лицами продавцы В. Пыткина и И. Мы-

кина, у которых в ходе ревизий обнаружались недостачи по три раза. В универсаме «Новинка» (отдел «Сувениры») у продавцов В. Пыткиной, И. Прониной и Т. Рахимовой в июле 1984 года выявлена недостача 300 рублей 59 копеек. Продавцам объявлены выговоры. В августе этого же года обнаружена недостача в сумме 359 рублей 65 копеек, за что продавцов понизили в должности, а в марте 1985 года у продавцов В. Пыткиной и Т. Рахимовой выявлена недостача товаров на 619 рублей 08 копеек.

Проверкой, проведенной городским комитетом НК комиссией горфинотдела установлено, что в торговом объединении № 6 продолжают иметь место факты нарушения правил советской торговли. Так, комиссией горфинотдела в августе 1985 года в универсаме «Новинка» были обнаружены припрятанные товары 52-х наименований, а в сентябре текущего года в том же универсаме в ходе проверки, проведенной городским комитетом народного контроля, также было выявлено припрятывание товара на 766 рублей 80 копеек.

За серьезные недостатки в организации торгового обслуживания населения, многочисленные факты нарушений правил советской торговли, необеспечение сохранности материальных ценностей директору торгового объединения № 6 УРС Балаковской АЭС Л. Герман городской комитет НК объявил строгий выговор.

Чтобы поправить положение в коллективе нужны еще большая требовательность, организованность, порядок во всем. Объединение требует внимания со стороны администрации, общественных организаций управления рабочего снабжения. Придется приложить максимум усилий, чтобы в коллективе налаждалась надлежащая работа, был создан нормальный морально-психологический климат.

**А. ТОПОЛЕВ,**  
зам. председателя  
городского комитета  
народного контроля.

## В городском комитете народного контроля ДОРОГАЯ ОВЧИНА

На очередном заседании городского комитета народного контроля рассматривались материалы ревизии мяскокомбината.

В принятом комитетом постановлении отмечается, что при проверке правильности списания горюче-смазочных материалов бухгалтерией мяскокомбината установлено, что оно производится без учета фактического пробега автомобиля. В путевых листах не записываются показания спидо-

метра, не указывается марка используемого бензина. Так, за 7 месяцев текущего года у водителя легкового автомобиля «Москвич» А. Ткачева было списано 2710 литров бензина марки А-93 и 700 литров марки А-76, тогда как согласно путевым листам им было израсходовано фактически 2259 литров бензина марки А-93 и 1000 литров марки А-76. Таким образом, в результате не правильного списания горюче-смазочных материалов за семь месяцев 1985 года

излишне списано 451 литр бензина марки А-93 на сумму 90 руб. 20 коп.

В ходе проверки было также установлено, что при отправке 3371 овчины железнодорожным вагоном работники комбината неправильно указали адрес получателя. За отгрузку и перевозку шкур железнодорожным транспортом в один конец было уплачено 253 рубля. За доставку овчин обратно на мяскокомбинат автоколонне № 1180 было перечислено 948 рублей 28 копеек. Таким образом мяскокомбинату причинен материальный ущерб на 1217 рублей 28 копеек.

За допущенные бесконтрольность и попустительское отношение в работе, в результате чего предприятию причинен материальный ущерб 1307 рублей 48 копеек директору мяскокомбината Ф. П. Бондаря городской комитет народного контроля объявил строгий выговор.

В частичное возмещение ущерба, причиненного госу-

дарству в результате безответственного отношения к своим служебным обязанностям должностных лиц мяскокомбината, на руководителя предприятия произведен денежный начет в размере одного месячного оклада в сумме 183 рублей.

За низкую требовательность и бесконтрольность за работой должностных лиц главному бухгалтеру мяскокомбината Н. И. Перепелкиной объявлен строгий выговор. В частичное возмещение ущерба, причиненного государству на Н. И. Перепелкину произведен денежный начет в размере одного месячного оклада в сумме 150 рублей.

Городской комитет народного контроля принял к сведению заявления Ф. П. Бондаря и Н. И. Перепелкиной о том, что отмеченные в ходе проверки недостатки будут устранены.

Группе НК мяскокомбината (председатель группы В. М. Фатянова) поручено провести ряд проверок, направленных на обеспечение учета и правильного использования горюче-смазочных материалов.

## Нам отвечают НАСТРОЕНИЕ УЛУЧШИТСЯ

В «Листке народного контроля» за 22 августа 1985 года мастер участка № 5 управления Промстрой В. Левашов рассказывал о причинах невыполнения заданий бригадой Н. Кравчука. Заметка так и была озаглавлена: «Отчего плохое настроение». Автор видел причины этого явления в том, что коллективу Н. Кравчука приходилось устранять чужие недостатки, переледывать конструкции. Не способствовали лучшей организации труда и проекты, подготовленные УралАТЭПом. Оставляла желать лучшего и согласованность в работе коллектива, занятых на строительстве Балаковской АЭС.

«Листку народного контроля» ответили начальник управления «Промстрой» А. Иванов и секретарь паркома Л. Иванков. Мастер участка № 5 В. Левашов, сообщая о проблеме, правильно говорит о проблемах, имеющих место на строительной площадке. Это объясняется тем, что в ходе подготовки к пуску первого энергоблока Балаковской АЭС значительная часть работ не была выполнена своевре-

менно из-за отсутствия оборудования. В довершение всего субординация организации не закончила свои работы, потому бригады Промстрой отлаживались на устранение недоделок.

Имеет место и некачественное изготовление рабочих чертежей УралАТЭПом, на что неоднократно указывалось руководством Саратовгэстроя и управления «Промстрой». — отсылались соответствующие претензии в проектный институт г. Свердловска, в Министерство энергетики и электрификации СССР. Ошибки, заложенные в проекте на первом энергоблоке, остаются и на втором. Руководством управления «Промстрой» принимаются меры к тому, чтобы бригады имели постоянное задание и до конца его выполняли без недоделок. В противном случае признано необходимым возвращать на незаконченный объект ту бригаду, которая до этого там работала, своевременно обнаруживать несоответствие в рабочих чертежах с тем, чтобы недопускать их в производство со старыми ошибками.

## ФОТОФАКТ

В сентябре 1985 года работники ЖКУ объединения «Химволокно» вскрыли теплотрассу на территории деткомбината № 40, да и оставили до «лучших времен». Полноман оградение детского учреждения, не огорожена и сама траншея... А кругом вездущие дети, тут и до беды недалеко. Правда, руководство деткомбината предупредило ремонтниками, чтобы дети выходили во двор под усиленным надзором воспитателей.

На снимке: вскрытая теплотрасса.

Фото М. Бабенко.





# Наш современник НА ВЕРНОМ ПУТИ

В профкоме комбината назвали Александра Борисовича Ситникова как одного из лучших профгруппоргов цеха металлоконструкций.

— В этом году, — уточнила председатель профкома Л. Я. Каршлова, — на повышение пошел, председателем цехового комитета избран.

Не разошлось с общественным и мнение администрации. Начальник цеха М. М. Степанов рекомендовал Ситникова как одного из передовых рабочих и специалистов.

И, наконец, вот он сам. Из сизой дымки (Александр только что довел свою последнюю перед обедом отпеченную стружку на металле) с улыбочкой шагнул нам навстречу худощавый, невысокого роста молодой человек.

Разговор как-то сразу зашел о работе, родном его коллективе, по итогам предсезонного социалистического соревнования за третий квартал ставшем победителем.

— Наша работа, — с удовольствием оглядывая светлый просторный цех, признался Александр, — мне нравится. Одно лишь то, что мы выполняем заказы Балаковской АЭС говорит о многом и ко многому обязывает. А в перспективе — пойду заказы еще из различных уголков страны. — И, подумав, добавил: — Кроме того, мне нравится эта многопрофильность: то режим металл, то его варим... это разнообразие как-то снимает усталость, напряжение. Да и для дела это нужно.

Дело в том, что бригада Ю. К. Кузнецова комплексная и работает на единый подряд с учетом коэффициента трудового участия, и чтобы в случае болезни или ухода в отпуск одного из членов бригады коллектив не страдал из-за нехватки специалистов, каждый решил освоить одну-две смежные профессии. И в результате многие овладели всеми, имеющимися в коллективе специальностями. Например, Сергей Ляпин всем известен как хороший слесарь, газорезчик и электросварщик. Одинаково хорошо владеют и электросваркой, и газорезкой Вячеслав Бровкин, Сергей Кусов, Александр Карасев. А сам бригадир Ю. К. Кузнецов, как выразился Ситников, вообще мастер на все руки.

Кстати, и у самого Ситникова три профессии: газорезчик, электросварщик и слесарь. Но Александр больше склонен говорить о достижениях своих товарищей.

Коллектив формировался на его глазах и с его активным участием. В ежедневных контактах с людьми как звеньевой и профгруппоргом он смог оценить их и в производственной деятельности, и в общественной жизни, познать круг их интересов. И те, рядом с кем он рос профессионально, обогащаясь духовно, стали по-родственному близки и дороги ему.

Александр вспоминает те первые дни на комбинате специальных строительных конструкций, когда он вошел в этот коллектив. Часть членов бригады были совсем ему не знакомы, часть — знал его по месту прежней

работы. Знающие-то и рекомендовали его, молодого коммуниста, профгруппоргом бригады, тем более, что двухлетний стаж профгруппорга он заработал еще, будучи в ПМК-10, да плюс к тому чуткость, такт и отзывчивое сердце.

С удовлетворением отменял Александр, как день ото дня дружнее, сплоченнее становился их трудовой, профсоюзный коллектив и как благотворно действовала на каждого дружеская атмосфера.

Каждый стал думать и заботиться не только о себе, но и друг о друге: обязательно навещают больных товарища, при необходимости окажут соответствующую помощь. Стало практиковаться совместное проведение досуга. Например, выезды семьями на природу, на рыбалку. И также, как в трудовых инициативах, не последним организатором этих мероприятий является Александр Ситников — профгруппорг, звеньевой и просто хороший товарищ.

Кстати, выросший хоть и на небольшой, но чистой и рыбной реке Вятке, среди свежей зелени полей и лесов, он с детства научился любить и ценить природу, так же как труд, жизнь с ее непрерывным продолжением. У Александра растут два сына-вождя.

Активно участвуют в общественной жизни и имеют постоянные поручения и его товарищи по бригаде: Алексей Ионов — общественный инспектор по технике безопасности, Владимир Шестаков — член цехкома, возглавляет культурно-массовой сектор. О людях общественно активных профгруппоргов говорит с особой теплотой.

Возросла в бригаде трудовая активность, ответственность за порученное дело. А Карасев, В. Бровкин и С. Кусов работают с личным клеймом сварщика. На качество работы других членов бригады тоже нареканий нет.

— Вероятно потому, — говорит Александр, — администрация поручает нам наиболее ответственные, срочные задания. Все знают — наши ребята не откажутся и сверх положенного поработать, когда есть производственная необходимость. — И в этих словах его звучит гордость за свой коллектив. Законная гордость хорошо поработавшего человека.

— Александр Ситников, — заявил бригадир Ю. К. Кузнецов, — являет собой достойный пример для подражания. Около девяти лет знаю его и скажу одно: парень хороший, работяга. И честный. Кстати за честность его и профгруппоргом всегда выдвигали, а нынче председателем цехового комитета избрали. Это его главная и самая ценная черта человека, чей долг думать о благо других.

Единодушны с бригадиром в оценке своего профгруппорга и другие члены коллектива. Особенно прислушиваются к его слову в совете бригады при оценке коэффициента трудового участия каждого — всех честно рассудит и оценит по совести, принципиально. И уверены — их профсоюзный вождь, на верном пути, с которого не свернет и будучи председателем цехового комитета. **Е. МАЛЬЦЕВА.**

За эти годы вполне строительно-монтажных работ по генподряду на 69 миллионов рублей, из них собственными силами на 56,5 миллиона рублей, сдано в эксплуатацию 60,6 тысяч гектаров орошаемых площадей. Освоен монтаж временных широкозахватных дождевальными машинами «Фрегат» и «Кубань». Построена современная база с производственными мастерскими для ремонта и стоянки, со складскими и административно-бытовыми помещениями.

За 15 лет объем строительно-монтажных работ возрос в пять раз. Более чем в два раза увеличился состав работающих. Многие работают по 8—10 лет.

С первых дней трудится в ПМК начальником участка В. Н. Сафронов. Его участок неоднократно добивался успехов в социалистическом соревновании как по мехколонию, так и по тресту. Более четырнадцати лет назад пришел в ПМК машинист экскаватора Ю. И. Тарлаковский, слесарь — монтажник Г. В. Мальцев, старший инженер геодезии П. В. Меженков, сторож И. Т. Супрун, бригадир Г. Н. Абаза и другие.

Почти 20 процентов работающих у нас — коммунисты и комсомольцы. Высокие образцы в тру-

де всегда демонстрировали ветераны труда коммунисты В. К. Бучарский, Н. В. Букалов, В. И. Гасин. Стараются быть достойными своих старших товарищей комсомольцы А. Шамаков, В. Колесни-

цы экскаватора В. А. Михалева, В. А. Белоус, машинист бульдозера В. А. Кобзев.

Половина всего объема строительно-монтажных работ за 10 месяцев этого года выполнена хозрас-

посту производительности труда, снижению себестоимости, досрочному вводу производственных мощностей.

Борьба за эффективность тесно связана с наведением должного порядка и дисциплины. В ПМК ведется большая работа по укреплению трудовой и производственной дисциплины, искоренению пьянства. Эту работу ведут общественные организации: профком, товарищеский суд, комиссия по борьбе с пьянством, совет профилекции, женсовет. Особо следует отметить активную общественную работу ветеранов ПМК — председателя товарищеского суда В. Ф. Киселя, председателя женсовета Г. Н. Калининой.

В настоящее время трестом «Балаковводстрой» решается вопрос о переводе ПМК на самостоятельный баланс. Это будет способствовать усилению роли коллектива в решении производственных вопросов, повышению ответственности социалистического соревнования, что позволит добиться в следующей пятилетке еще более высоких производственных результатов.

**В. МЕЛЬНИКОВА,** начальник производственно-технического отдела ПМК-10 треста «Балаковводстрой».

## Славный юбилей

Первого декабря исполняется 15 лет со дня организации передвижной механизированной колонны № 10 треста «Балаковводстрой».

членом, кандидат в члены КПСС П. Калаягин.

Коллектив мехколонны успешно выполняет государственные планы и социалистические обязательства, являясь лидером социалистического соревнования среди подразделений треста.

Немаловажную роль в этом играет оснащение производства современной высокопроизводительной техникой. С целью повышения коэффициента использования машин и механизмов на новый год разрабатываются организационно-технические мероприятия.

В индивидуальном социалистическом соревновании механизаторов за звание «Лучший по профессии» лидируют машинис-

тами способом. На 1986 год планируется перевод отдельных бригад на сквозной хозрасчет: проектная организация — управление производственно-технологической комплектации — автотранспортное предприятие — бригада. Это позволит избежать отступлений от проекта в процессе строительства, перебоев в работе из-за отсутствия материалов и транспорта.

Действенные средства повышения эффективности работы — поощрение за хорошую работу и усиление ответственности за нарушение технологии, низкое качество работ. С 1 июля в ПМК действует новое Положение о премировании. Оно стимулирует выполнение плана по освоению объемов работ,



На изготовлении сварных металлоконструкций для дизеля в цехе № 5 завода имени Дзержинского высоких трудовых показателей и хорошего качества добивается электросварщик С. Д. Привалов. Высокое профессиональное мастерство позволяет Сергею Дмитриевичу сдавать всю свою продукцию с первого предъявления. За высокопроизводительный и качественный труд Сергей Дмитриевич многократно награждался Почетными грамотами. На снимке: С. Д. Привалов. Фото М. Бабенко.

## НАШИ ИНТЕРВЬЮ Пользуйтесь услугами ЦНТИ

В городе создан кабинет научно-технической информации, являющийся филиалом Саратовского центра научно-технической информации (ЦНТИ). Он ведет информационное обслуживание независимо от ведомственной принадлежности и характера производства.

— Каким запасом информации располагает центр? — спросила наш корреспондент Г. Петрова заведующую городским кабинетом научно-технической информации А. Н. Подустову.

— Справочно-информационный фонд центра научно-технической информации комплектуется с учетом отраслей народного хозяйства и составляет почти пять миллионов документов. Свыше 1200 комплектов насчитывает фонд чертежно-конструкторской документации на прогрессивное нестандартное оборудование.

— Какую выгоду могут извлечь для себя предприятия и организации, пользуясь услугами ЦНТИ?

— Многие организации

и предприятия делают заявки в ЦНТИ. В течение длительного времени получают ценную информацию объединения «Балаковводтехника» и «Химволокно», завод им. Дзержинского и др. А выгода от этого очевидна. Например, для того, чтобы провести усовершенствование какого-то процесса, техническим специалистам завода можно воспользоваться новшеством, внедренным на другом предприятии. Информацию об этом, рабочие чертежи, разработку технологии и т. п. можно получить в научно-техническом центре.

— Как осуществляется выдача и пропаганда имеющейся информации?

— Центр научно-технической информации дает ответы на разовые запросы, а также заключает договоры на длительное сотрудничество с заказчиками. Осуществляется справочно-информационное и библиотечное обслуживание. Проводятся выездные конференции, семинары для специалистов, органи-зуются тематические вы-

ставки и кинопоказы. Однако хочется заметить, что организациям, желающим наладить контакты с ЦНТИ, следует учесть, что центр дает только информацию, а не поставляет заказчиком интересующую их документацию.

— А как быть, если есть необходимость в получении именно документации?

— Комплекты конструкторской и технической документации на нестандартное оборудование, предназначенные для инженерно-технических работников, новаторов производства предприятий промышленности, транспорта, связи, строительства и других отраслей народного хозяйства, высылаются по заказам предприятий и организаций наложенным платежом по гарантийным письмам заказчиков.

— Куда можно обратиться за дополнительными сведениями по этому вопросу?

— Эти сведения можно получить в городском кабинете научно-технической информации и пропаганды при горкоме партии.

## На книжной полке ПАРТИЙНОМУ АКТИВИСТУ

Предстоящий XXVII съезд КПСС откроет перед страной новые исторические горизонты. Он примет новую редакцию Программы партии — программы совершенствования развитого социализма, определит задачи на очередной пятилетний период и до 2000 года. Немало задач выдвигается и перед идеологическими работниками.

На широкий круг партийных и комсомольских работников пропагандистов, лекторов, политинформаторов и агитаторов рассчитан сборник «Совершенствование развитого социализма и идеологическая работа партии в свете решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС». В сборнике обобщен опыт партийных организаций по выполнению решений июньского Пленума ЦК КПСС.

В книге секретаря ЦК КП Украины А. С. Капто «Классовое воспитание: методология, теория, практика», характеризуется классовая сущность воспитания, его конкретно-исторический характер. Большое внимание автор уделяет вопросам усиления идейно-политической за-калки молодежи.

Проблеме сохранения мира на планете посвящена книга «Вопрос всех вопросов». Авторы книги анализируют ситуацию, сложившуюся в мире в результате усиления агрессивной политики империализма, показывают какой ценой обходится народам гонка вооружений. Издание рассчитано на тех, кто интересуется актуальными проблемами развития общества и идеологической борьбы. Книга для занятий в системе партийной учебы представлена широким ассортиментом в нашем книжном магазине.

**О. КУДРЯВЦЕВА,** старший продавец книжного магазина № 5.



## Субботняя страница:

ТОЧКУ  
СТАВИТЬ  
РАНО

ПРИГЛАШАЮТ  
ЗАГОТОВИТЕЛЬНЫЕ  
ОРГАНИЗАЦИИ

СТИХИ  
ГРИГОРИЯ  
МИНЕЕВА

ТЕМ,  
КТО ХОЧЕТ  
УЧИТЬСЯ

### ФЕЛЬЕТОН

## Условные деньги

Сидел я как-то раз и думал. Бывает, знаете ли, иногда со мной такое. Так вот: сидел, думал и задумался. Остроумнейшая, надо сказать, идея пришла в голову. Не ввести ли в систему бухгалтерских операций новую единицу — условные деньги? А почему бы, собственно, и нет? Есть же, к примеру, условное топливо, которое все условно экономят.

Вы подумайте, какие перспективы открываются, какой простор для полета фантазии при подведении итогов и составлении годовых отчетов! А в какую гармонию придут отношения между интересами отдельного индивидуума и государства!

Скажем, некое лицо выполнило кое-какую работу (вполне конкретную) и получило соответствующее вознаграждение (тоже конкретное). Казалось бы, все нормально — каждый труд должен быть оплачен. Но вот тут ужасно нехотят появляться «но». А что, если выполнить вышеназванную работу вышеназванному лицу влетит должностные обязанности? Тогда ведь все меняется! Тогда вознаграждение лицо должно получить лишь в виде своего постоянного оклада, а государство должно получить согласно смете. А такой вариант лицу никак не интересен.

Вот здесь-то и приходит на помощь новаторская мысль. Можно ведь тут вполне конкретную работу считать условной. То есть вроде бы ее выполняли, а вроде бы и нет — вроде бы сама собой выполнялась. Условная, одним словом. И денежки условные. Как бы освоившие и уплаченные, но в то же время платил их неизвестно кто и получал неизвестно кто. Вот и гармония: каждый при своем интересе.

Интересно, что не мне одному, как оказалось, пришла в голову идея применения условных денег. Кое-кто ее уже давно использует на практике, реализуя возможности, которые представляет узковедомственная специализация некоторых предприятий. И занятнейшие, признаться, ситуации в результате складываются.

Гражданин Бурлаков, проживающий в доме № 29 по Харьковской улице, ни о чем таком условном не помышлял. Желание, которое у него возникло, было самым конкретным — изменить схему газификации своего жилья. Вполне естественное желание, если учесть, что Бурлаков — больной человек, инвалид, и необходимость изменения продиктована характером его болезни, и главное, легко осуществимое, поскольку есть специальная организация, выполняющая такого рода работы, — саратовский монтажный участок, который возглавляет В. Гриндин. Но, увы, далеко не всегда наши желания (пусть самые скромные) совпадают с чужими возможностями (пусть самыми большими). Впрочем, лучше по порядку...

Решив строго следовать существующим правилам, гражданин Бурлаков направился в трест «Балаковомежрайгаз», чтобы попасть в план газификации частного сектора. И вот в этом была, как выяснилось потом, его ошибка. Пришлось из треста отправиться в город Вольск за проектно-сметной документацией. Когда, раздобыв все необходимые чертежи и расчеты, он вновь возник на пороге производственно-технического отдела треста, его ждал весьма неприятный сюрприз. Оказалось, что план текущего года уже «закрыт», а дом № 29 по улице Харьковской в него не попал.

Было предложено ждать до будущего года и надеяться на лучшее. Но по причине медицинского

характера ждать гражданину Бурлакову не мог. И вняв отчаянно, скезвившему в его недоуменном вопросе «Что делать?», ему посоветовали обратиться к частным предпринимателям. Положение было безвыходным, и пришлось последовать совету.

Частными предпринимателями оказались... работники все того же монтажного участка. Они чутко отреагировали на просьбу пенсионера и с живостью взялись за дело, несмотря на его внеплановость и отсутствие мощностей, из-за которого и не смогло оно стать плановым. Трудно сейчас сказать, когда кипела работа, днем или вечером. — стороны придерживаются относительно этого противоположных мнений. Не суть важно, как производился расчет — квадратными литрами или хрустящими купюрами, а может быть, вообще монтажники трудились бескорыстно, из желания помочь ближнему, так сказать. Неоспоримым является лишь тот факт, что мечта гражданина Бурлакова, наконец, исполнилась — трубы-газопровода заняли в доме новое положение.

Вызванные на место происшествия работники треста «Балаковомежрайгаз» засвидетельствовали правильность подключения, и вскоре на новой кухне голубыми звездочками вспыхнули газовые горелки, а по трубам отопления разлилось живительное тепло. А проектно-сметная документация после того, как на ней появилась расписка начальника монтажного участка В. Гриндина, удостоверяющая, что все работы выполнены в соответствии с проектом, заняла подобающее место в бумагах производственно-технического отдела треста.

Вот здесь и начинаются всякие условности. Во-первых, работа выполнена, а кто и когда ее выполнял — неизвестно, потому что никаких нарядов, ведомостей или других каких бюрократических бумажек, вносящих ясность в этот вопрос, нет. Условная работа. Во-вторых, согласно проекту и смете государство должно было получить 267 рублей. Если судить по расписке В. Гриндина, оно их и получило, поскольку работа выполнена в соответствии с проектом. Но кто эти деньги платил, куда, когда, и, главное, кто их получал, — покрыто мраком тайны, ибо ни в тресте «Балаковомежрайгаз», ни на монтажном участке этого не знают. Впрочем, трест волнуется только техническая сторона дела, а она в порядке.

Вот здесь и можно бы поставить точку. Если все хорошо, то чего же еще надо? Но где же 267 рублей, их-то государство получить должно. Только кто же будет платить условные деньги? Смешно даже... Условные — они и есть условные. Так-то.

В. ШТЕЙНБОК.



В лесу.

Фото В. Трипольского.

### Читатель спрашивает ГДЕ СДАТЬ ВТОРСЫРЬЕ?

Жители города в письме в редакцию спрашивают: «Где можно сдать старые газеты, журналы, ненужные вещи?». Письмо было направлено директору Балаковского производственно-заготовительного предприятия тов. Г. П. Захаренко.

В ответе редакции он сообщил:

— Приемку вторичного сырья от населения нашего города производит производственно-заготовительное предприятие и осуществляет через заготовителей, которые имеют передвижной характер работы, и магазины «Стимул», находящиеся по ул. Комарова (поселок Сазанлей) и в 6-м микрорайоне (у детской поликлиники).

Принимаются следующие виды сырья: металлолом черный и цветной (только бытовой), макулатура, тряпье разное — все это принимается за стимулирующие товары согласно утвержденным прейскурантам.

Сейчас предприятием разрабатываются меры по более широкому сбору вторичного сырья.

В ближайшее время будут доведены до граждан города условия заготовок вторсырья через радиовещание, городскую газету.

В XII пятилетке в городе предусматривается построить еще два магазина «Стимул» и дополнительно открыть приемные пункты.

Среднее ПТУ № 62

### ОБЪЯВЛЯЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ПРИЕМ

учащихся из числа вернувшихся из рядов Советской Армии по специальности каменщик-монтажник с сокращенным сроком обучения (6 месяцев). Принятием на учебу выплачивается стипендия 36 рублей в месяц. Отличникам учебы стипендия увеличивается на 25 процентов. Базовое предприятие — Балаковский химический завод производит доплату к стипендии 36 рублей. За время производственной практики учащиеся получают 50 процентов от заработной платы. Принятые в училище непосредственно после службы в рядах Советской Армии имеют право встать на очередь на получение квартиры. После окончания училища работа предоставляется в строительном управлении химического завода. Нуждающиеся обеспечиваются общежитием. Начало занятий с 10 декабря.

Для поступления необходимы следующие документы: аттестат о среднем образовании, справка с места жительства, шесть фотографий 3х4, медицинская справка, паспорт и военный билет (представляются лично).

За справками обращаться по адресу: ул. Комсомольская, 34, телефоны 4-04-38, 4-07-67.

Проезд автобусами №№ 1, 5, 7, 10, 12, 265 до остановки «Одежда».

3-1

### Гр. МИНЕЕВ ЗИМНИЕ ЭТЮДЫ

#### Ползет по дороге поземка

Трубы закурили  
На рассвете.  
Серый шлейф  
Над крышами повис.  
И с берез,  
Как шелковые плети,  
Ветки виснут к окнам  
За карниз.  
Воробьи запрятались  
От стужи.  
Не чирикнут, верно,  
Целый день.  
Взглянет солнце —  
Вылетят наружу,  
По привычке  
Сядут на плетень.

Чья-то гуси  
Путаной цепочкой  
У пруда оставили  
Свой след...  
Слышен хруст —  
Из ближнего лесочка  
С елкой возвращается  
Сосед.  
Поползла поземка  
По дороге —  
Первая  
Куражится метель.  
Поседела, верно,  
И продрогла  
На пригорье  
Старенюка ель.

#### Под вечер землю заковало

Под вечер землю  
Заковало,  
Все птицы скрылись  
На почлег.  
Как говорят в народе:  
«Сало».  
Плывет по речке...  
Выпал снег,  
К кустам прильп  
Пушистый иней.  
Посмотришь —  
Радуетя взор!  
А за рекой  
Полоской спяей

Стоит притихший  
Древний бор.  
И снег повсюду:  
Чистый-чистый!  
Безлюдье в поле,  
Стана нет.  
И только ветер  
Там со свистом  
Встречает розовый  
Рассвет.

Редактор  
В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ

### В городской торг поступили КОНДИТЕРСКИЕ ИЗДЕЛИЯ

Ереванской, Нальчинской, Кишиневской кондитерских фабрик. Производится прием коллективных заявок на новогодние подарки.

### КИНО

30 ноября и 1 декабря.

Россия.

ПРИНЦ И НИЩИЯ — в 9.  
АНЖЕЛИКА В ГНЕВЕ — в  
10.45, 12.40, 15, 17, 19, 21.

Космос.

Мультсборник БАБА-ЯГА ПРО-  
ТИВ! — в 9. ДАУРИЯ (2 серии)  
— в 12, 15, 18.15. СЛЕДОВА-

ТЕЛЬ ПО ПРОЗВИЩУ «ШЕ-  
РШФ» — в 21.

20 лет ВЛКСМ. Большой зал,  
СОН В РУКУ, ИЛИ ЧЕМО-  
ДАН — в 9, 11, 13, 15, 17, 18.50,  
21.

Зал повторного фильма.

ОСТАЮСЬ С ВАМИ — в 14.  
КОЛЛИЗИЯ — в 16, 18.15, 20.

Октябрь.

Мультсборник ПЕС В САПО-  
ЖИ — в 9.15, 11. ТАЙНА ПРО-  
СЛКА — в 13, 15, 16.50, 19.10,  
21.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова 4а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, бухгалтерия — 4-25-67.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л. заказ № 191, тираж 25270.