

ОГОНЬ КОММУНИЗМА



Газета основана
в январе
1918 года

Орган Балаковского горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов
Саратовской области

№ 185 (10141)

Среда, 20 ноября 1985 года

Выходит четыре раза
в неделю

Цена 3 коп.



Невник
СТРОИТЕЛЬСТВА *Атомной*
Электростанции

Высокая награда

В канун праздника Октября в объединение «Химволокно» пришла радостная весть — по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за третий квартал коллективу присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени Министерства химической промышленности и ЦК профсоюза рабочих химической и нефтехимической промышленности. Этому событию было посвящено собрание представителей трудовых коллективов. Его открыл секретарь парткома объединения А. М. Болякин.

Перед собравшимися выступил заместитель начальника объединения «Союзхимволокно» Н. В. Снетков. Он отметил, что коллектив объединения досрочно выполнил пятилетний план по объему производства товарной продукции.

перевыполнил план десяти месяцев по объему выпуска химических волокон более чем на 3200 тонн и тем самым полностью восполнил отставание от заданий пятилетнего плана, допущенное в предыдущие годы пятилетки.

Н. В. Снетков тепло поздравил присутствующих с достигнутой победой и вручил переходящее Красное знамя.

На собрании выступили помощник мастера производства синтетического волокна А. К. Бутенко, начальник смены цеха по производству целлофановой пленки А. С. Казаков, начальник цеха по производству серной кислоты В. Н. Силантьев, генеральный директор объединения Д. Ф. Мельников.

Участники собрания приняли обращение ко всем труженикам объединения.

Инициатива химиков

Ширится социалистическое соревнование за достойную встречу XXVII съезда КПСС в коллективе химического завода. Тон в трудовом соперничестве задает коллектив цеха двойного суперфосфата, коммунисты которого выступили с патриотической инициативой выполнить государственный план двух месяцев 1986 года к дню открытия партийного форума. Для достижения поставленной цели в передовом коллективе уделяется большое внимание внедрению новой техники и современной технологии. В завершающем году текущей пятилетки здесь значительно перекрыты новые мощности по производству аммофоса. За годы пятилетки цех освоил выпуск еще двух видов минеральных удобрений — жидких комплексных и аммофосфата.

Не отстает от инициаторов коллектив четвертого сернокислотного цеха, в активе которого досрочное завершение годового плана по выпуску продукции. Успеха добились

также заводские суперфосфатчики: цеху присуждено первое место в социалистическом соревновании в честь XXVII съезда партии не только на заводе, но и в отрасли.

Ударный труд позволил коллективу завода добиться значительных успехов в реализации директивного пятилетнего плана. Он завершен досрочно и явился результатом целенаправленной организаторской и массово-политической работы партийной организации среди рабочих и специалистов.

В эти дни химики заинтересованно и по-деловому обсуждают проекты новой редакции Программы КПСС, изменений в Уставе партии, Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года, стремятся подготовить достойные трудовые подарки партийному съезду и создать надежный задел для успешной работы в двенадцатой пятилетке.

Д. ЦИМБАЛ.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ



ПО ИТОГАМ социалистического соревнования в честь XXVII съезда КПСС коллектив автозаправочной станции № 64, расположенной в районе поселка завода им. Дзержинского, выполнил обязательства по всем показателям и занял первое место на предприятии.

На снимке: одна из лучших работниц станции старшая заправщица М. П. Петрова.

Фото М. Бабенко.

ДРУЖНАЯ БРИГАДА

Они были дружны еще до того, как организовалась их бригада шлифовщиц. А теперь и вовсе стали неразлучны. Интереснее, ответственнее, увлеченнее пошла работа. Утром, получив задание, они быстро ориентируются, как рациональнее его выполнить. Валя Кипец и Тая Виноградова берутся за ответственные операции, требующие большой точности и чистоты шлифовки. Они не новички в работе. Их общий стаж — 27 лет. Наташа Кознова работает пятый год, учится у подруг владеть стан-

ком так, как они. Разнообразна номенклатура деталей, которые они шлифуют: втулки, ролики, оси, клапаны.

Разными путями пришли девушки к своему делу. Татьяна с детских лет тайла заветную мечту — работать на станке. Сбылись мечты, стала она хорошей станочницей. Бригадир Татьяна Виноградова работает сейчас с личным клеймом качества. Валентина пришла на завод просто так, лишь бы где-нибудь работать. Она быстро освоила профессию шлифовщицы. Не заметила, как полно-

била завод, выбранную профессию. Здесь, в коллективе, ощутила она свою весомость, здесь рекомендовали ее в члены КПСС. Наташа, попав в бригаду, увлеклась работой по-особому. И пусть не хватает порой ей такой же скорости, как у подруг, старается не подводить бригаду.

Дружная работа дала свой эффект. Выполняя производственное задание на 105 процентов, бригада закончила пятилетку за четыре года и девять месяцев. Детали девушек слают только с первого предъявления.

В. ЗИМИНА,
инженер-технолог завода
им. Дзержинского.



ВЭФ ГАРАНТИРУЕТ
КАЧЕСТВО

Отлично трудится коллектив Рижского орденов Ленина и Октябрьской Революции производственного объединения ВЭФ имени В. И. Ленина.



Продукция предприятия, отличающаяся высоким качеством, — квазиэлектронные телефонные станции «Квант», телефонные аппараты, радиоприемники — результат четко разработанной технологической цепочки, все звенья которой — от создания рабочих чертежей до выпуска готовых изделий — тесно связаны между собой.

Производительность труда в объединении по сравнению с 1980 годом выросла на 63 процента. Этому способствовало внедрение электронной техники, создание гибких автоматизированных производств, роботизированных линий и участков.

На снимке: на участке сборки квазиэлектронных телефонных станций «Квант».

Фотохроника ТАСС

21 — 30 ноября — ударная трудовая вахта в честь XVIII съезда ВКП(б)

Каждый трудовой день строителей и химиков, машиностроителей и энергетиков, транспортников и работников сферы услуг ознаменован высокими достижениями в предсъездовском социалистическом соревновании. Добрая весть пришла со строительства Балаковской АЭС: началась загрузка ядерного топлива в первый реактор. Балаковцы активно участвуют в 18-й ударной декаде, посвященной XVIII съезду ВКП(б).

XVIII съезд ВКП(б) состоялся 10—21 марта 1939 года. Съезд обсудил отчетные доклады ЦК ВКП(б), Центральной ревизионной комиссии и третий пятилет-

ний план развития народного хозяйства СССР, а также изменения в Уставе партии.

На партийном форуме были подведены итоги развития страны за предшествующие пять лет, дан анализ международной обстановки, сформулированы задачи внутренней и внешней политики Советского Союза.

В отчетном докладе ЦК отмечалось, что за пять лет в международной обстановке произошли значительные изменения. Для капиталистических стран этот период характеризовался дальнейшим углублением общего кризиса капитализма. Для Советского Союза, наоборот, прошедшие годы были годами роста, экономиче-

ского и культурного подъема, усиления политической и оборонной мощи.

В результате выполнения второго пятилетнего плана было в основном построено социалистическое общество. Съезд отметил, что в СССР была завершена реконструкция промышленности и земледелия на основе передовой техники, окончательно ликвидированы остатки эксплуататорских классов, достигнуто сплочение рабочих, крестьян и трудовой интеллигенции в один общий трудовой фронт. Успехи в строительстве социализма, его победа были закреплены в новой Конституции СССР.

Особое внимание съезд уделил вопросам дальнейшего подъема социалистической экономики. Он выдвинул основную экономическую задачу СССР — догнать и перегнать наиболее развитые капиталистические страны по производству продукции на душу населения.

ОПИРАЯСЬ НА АКТИВ

В дни, когда коммунисты производственного объединения «Балаковорезинотехника» имени 50-летия СССР готовились к своей отчетно-выборной конференции, в наиболее людных местах появились «молнии». Они сообщали, что коллектив завода резиновых технических изделий № 2 досрочно выполнил пятилетнее задание по производству продукции. Сам по себе факт более чем примечательный: на предприятии помнят, как трудно начинали заводчане одиннадцатую пятилетку. Было время, когда задолженность государству составляла более 3 миллионов рублей. Сегодня дружный коллектив полон решимости до конца года произвести дополнительно продукции на 8 миллионов рублей. Это стало возможным благодаря улучшению организаторской и воспитательной работы дирекции и парткома завода, усилению влияния цеховых партотделов и партгруп в коллективах, укреплению порядка и дисциплины.

Рабочие, инженерно-технические работники завода РТИ-2 прониклись чувством ответственности за положение дел на заводе, за дальнейшую активизацию социалистического соревнования и достижение новых рубежей в будущей пятилетке. И не случайно секретарь партотдела, слесарь цеха № 46 Н. И. Ибрагимова заявила с трибуны конференции:

— Мы приложим все усилия, чтобы подготовить все трудовые подарки XXVII съезду КПСС. Важно, чтобы организаторская и массово-политическая работа была подчинена одной цели: каждый коллектив, каждый работник должен с наилучшими результатами завершить 1985 год.

Эта мысль красной нитью прошла через всю работу партийной конференции. Задать тон в трудовом соперничестве, в реализации государственных планов и социалистических обязательств, подчеркивали в своих выступлениях делегаты, должны коммунисты, партийный и хозяйственный актив.

Секретарь парткома объединения А. М. Гужин в отчетном докладе приводил немало примеров самоотверженного труда коммунистов, их авангардную роль на производстве. Несколько раз прозвучало в зале имя бригадира Владимира Ивановича Калашникова. Он не только умело возглавляет коллектив, выполняющий пятилетнее задание, но и с успехом ведет общественную работу, как член парткома объединения. Тепло говорили ораторы о бригадире Алексее Васильевиче Горячевском. Это его коллектив стал инициатором предельно высокого соревнования и неизменно выходит победителем. Шла речь и о том, что коммунисты на финише одиннадцатой пятилетки добивались серьезных качественных изменений в развитии производства на основе совершенствования хозяйственного механизма, благодаря изменению в стиле и методах работы партийных организаций, хозяйственных руководителей объединения.

Сегодня во всех звеньях партийной организации с большой заинтересованностью проходит обсуждение проектов новой редакции Программы КПСС, изменений в Уставе КПСС,

Основных направлений экономического и социального развития страны.

Коммунистов, идущих в авангарде трудового коллектива, на предприятии много. Они ведут пропаганду решений партии и показывают пример в борьбе за их выполнение, осуществляют массово-политическую и организаторскую работу в трудовых коллективах, заботятся о дальнейшей интенсификации производства путем внедрения достижений научно-технического прогресса. О том, как благодаря настойчивости коммунистов произошли существенные изменения в использовании прогрессивных форм и методов организации труда,

неуверенности, ухудшилась трудовая дисциплина, что явилось причиной ухода из цеха опытных работников. Например, из 8 инженерно-технических работников к середине 1985 года осталось 2.

В объединении не нашлось органа, который установил бы причины, препятствующие нормальной работе цеха и посодействовал их устранению. Здесь не нашли лучшего решения, как освободить от занимаемой должности руководителя коллектива.

Текущая работа среди начальников цехов в объединении — большой вопрос. На предприятии их меняют с легкостью необыкновенной. Ко-

местно дух требовательности.

В связи с этим имеется необходимость решение неотложных вопросов в объединении не откладывать в долгий ящик. «Огни коммунизма» намерены сообщить о принятых оперативных мерах по высказанным на конференции критическим замечаниям в адрес хозяйственных руководителей и партийного комитета.

ПОВЫШАТЬ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

Партком не всегда был последовательным и требовательным, не везде проявлялась его организаторская роль. Ослаблен контроль хозяйственной деятельности администрации, отсутствует принципиальный спрос с руководителей за упущения, расточительство. Выплачиваются большие штрафы за недопоставку продукции, сверхнормативные простои вагонов.

Парткомы заводов, некоторые цеховые партотделы все еще недостаточно ведут организаторскую и идеологическую работу в коллективах, не предъявляют требований коммунистам, не проявляющим должной активности в производственных делах и общественной жизни.

В объединении немало острых, важных вопросов, требующих постоянного партийного внимания. О некоторых из них, тесно связанных с человеческим фактором, говорили ораторы на конференции.

В. С. Володин, секретарь парткома завода РТИ-1:

— Парткому объединение необходимо взять под контроль решение вопросов, переходящих из года в год: наведение порядка в планировании и своевременное доведение планов и ассортимента до коллектива.

Н. И. Ибрагимова, слесарь цеха № 46:

— Парткому надо строже спрашивать с тех коммунистов, которые выполняют одну обязанность — носят в кармане партбилет. В то же время активисты выполняют по несколько общественных поручений.

Л. П. Новиков, бригадир цеха № 4, партгрупорг:

— Большой бедой для нашего и других цехов является некачественное изготовление резиновых смесей. В этом повинен руководитель службы снабжения объединения М. В. Ляпин.

Секретарь партбюро цеха № 10 Е. Н. Соколов сообщил, что коллектив объявил до конца пятилетки выпустить дополнительно продукции на 1,2 млн. рублей, а сырья нет.

Л. А. Куприянова, руководитель цеха № 39:

— Столкнулись с массой проблем при попытке оборудовать комнаты психологической разгрузки работников в регламентированные перерывы. Нет этих проблем в Сызранском объединении «Пластик».

Может от того, что там этими вопросами лично занимается генеральный директор.

В. И. Шитов, директор завода РТИ-2:

— Завершение затянувшегося строительства бытового корпуса № 68 необходимо взять парткомом под свой контроль. Мало того, что этот объект сегодня — памятник нашей бесхозяйственности — мы не можем создать людям нормальных бытовых условий.

Участники конференции единодушно одобрили решение октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, принятое на нем и опубликованные для обсуждения партией и народом проекты новой редакции Программы КПСС, изменения в Уставе партии, Основные направления экономического и социального развития СССР.

Выступивший на конференции член бюро обкома КПСС, заведующий отделом организационно-партийной работы областного комитета партии Г. П. Разжигов отметил, что сегодня всю работу необходимо налаживать, исходя из высоких требований октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, утвердившего проекты новой редакции Программы партии, изменений в Уставе КПСС, Основные направления развития народного хозяйства. С выходом в свет этих документов начался новый этап подготовки к XXVII съезду КПСС. Важно не только выразить свое отношение к выработанным партией планам, но и активно поддерживать их, и прежде всего — конкретными делами.

Необходимо держать в поле зрения вопросы ускорения темпов развития производства. Задача парткома, цеховых партотделов и партгруп — обеспечить выполнение производственных заданий. Есть цехи, не выполняющие их, есть отдельные коммунисты. Надо разобраться, почему это имеет место: или виновны невыполняющие программу сами или им не созданы соответствующие условия. Учиться хозяйствовать — обязанность каждого человека, занятого в экономике.

В объединении по-прежнему велик объем отходов. Оставляет желать лучшего культура производства. Не полностью используются мощности. Решая эти важные вопросы, партком, цеховые организации должны постоянно помнить о человеческом факторе. Должна возрасти ответственность каждого коммуниста за положение дел в объединении.

Только на этой основе можно достичь заметных сдвигов в развитии интенсификации производства, подготовить трудовые подарки XXVII съезду КПСС, успешно работать в следующей пятилетке.

В работе конференции принял участие первый секретарь горкома КПСС Л. К. Юрьев.

Ю. КОВАЛЕНКО.

НА ВЫСОКИХ СКОРОСТЯХ



Карельская АССР. Готовясь достойно встретить XXVII съезд КПСС, коллектив Кондопожского целлюлозно-бумажного комбината имени С. М. Кирова ежедневно перекрывает установленные задания, борется за уменьшение массы бумажного полотна. За счет уже достигнутого снижения веса бумаги дополнительно в нынешнем году выпущено 780 миллионов квадратных метров газетной бумаги. С начала пятилетки коллектив сверх плана реализовал товарной продукции на 21,6 миллиона рублей. Сделано это без увеличения потребления сырья. Только по сравнению с прошлым годом на комбинате сэкономлено 135 тысяч кубометров древесины.

На снимке: эти рулоны выработаны на бумагоделательной машине № 8, на которой старшим бригадиром-машинистом трудится Николай Зуев. Коллектив досрочно освоил проектную мощность агрегата и теперь производит на ней бумагу со скоростью 1100—1150 метров в минуту.

Фото С. Майстермана (Фотохроника ТАСС)

ПОМОШНИКИ ГАИ

В Челябинском пассажирском автотранспортном предприятии № 4 благодаря улучшению технического состояния машин, повышению профессионального мастерства водителей за последний год значительно сократилось число дорожно-транспортных происшествий. Большую роль в этой работе играет транспортная дружина таксопарка, действующая под руководством Челябинской госавтоинспекции. Дружинники выявляют нарушителей среди пешеходов, проверяют состояние машин и готовят водителей к выходу в рейс. При отделе безопасности движения автохозяйства действуют учебные классы, оборудованные специальными техническими средствами.

(ТАСС)

Больше внимания молодежи

Недавно во Дворце культуры химиков было проведено первое занятие в университете педагогического воспитания молодежи. Организаторы этого занятия отнесли к нему самым серьезным образом. Первую лекцию о воспитании молодежи прочитала завуч средней школы № 6 М. П. Ветошкина. В своей лекции просто и доходливо она рассказала об ответственности семьи, школы и

общественных организаций в деле воспитания детей дошкольного и школьного возраста. Было много примеров правильного воспитания из жизни семьи и школы, об их взаимодействии в этом важном деле.

Присутствующие с глубоким вниманием и удовольствием прослушали лекцию. После лекции был показан кинофильм «Оглянись». Фильм как бы до-

полнил проведенную лекцию.

От имени всех присутствующих хочется выразить глубокую благодарность организаторам этого мероприятия и, в частности, завучу средней школы № 6 М. П. Ветошкиной.

Занятия в университете будут проводиться ежемесячно, и нет сомнения, что они дадут огромную помощь в воспитании детей. А. СМЕРНОВ, читатель газеты.

Н. ПЕСТОВ

ГОРЯЧИЙ БЕТОН

На конкурс «Новатор»

Это было перед ответственным моментом возведения головной насосной станции Комсомольской оросительной системы, когда в котлован зачастили бетоновозы с эмблемой автоуправления Саратовгэстроя. Проляя сравнительно быстро 80-километровый путь от третьего завода комбината промышленных предприятий, машины становились на стройплощадке на крепкие тормоза. За время переезда тяжелая и теплая серая смесь, естественно, утрясалась, уплотнялась, остывала, а в холодные дни к тому же покрывалась монолитной пленкой. Бригада бетонщиков второго участка управления строительства механизации работ Владимир Петрович Лещенко вспоминает:

— Каждый самосвал разгружали четыре человека минимум за 10 минут. Представляете, что это за работа? Но отказываться от такого «дорогого» бетона никак нельзя было: наша стройплощадка своего бетонного завода не имела. А задача стояла одна — во что бы то ни стало постоянно ускорить строительство головного объекта ударной стройки Продовольственной программы.

— Что говорить, — подержал бригадира начальник второго участка А. И. Шапошников, — бетон обходился нам дорого. Перевозка одной тонны его стоила УСМР 3 рубля 60 копеек. А его требовалось на строительство здания насосной станции около 60 тысяч кубометров или без малого 150 тысяч тонн!

Руководители УСМР энергично взялись за решение этой проблемы. По опыту только что построенных и сданных в эксплуатацию с отличными оценками двух головных насосных станций Приволжской оросительной системы на реке Большая Караман Марковского района (в 120 километрах от Балакова) было очевидно: необходим местный бетонный узел. В двух километрах от стройплощадки такой узел, или, по крайней мере, похожий на него, имелся. Он находился в ведомстве специализированного треста «Комсомольскводстрой», коллектив которого и прокладывает по Заволжью новую крупную оросительную систему.

Управление строительством механизации работ взяло трестовский бетонный узел в аренду. Но это был лишь первый практический шаг к полному решению проблемы. Теперь руководители УСМР день и ночь, как говорится, ломали головы над другим вопросом: где взять горячую воду и пар для приготовления бетона в зимних условиях?

Надо сказать, сметой строительства головной насосной станции Комсомольской оросительной системы предусматривалась временная котельная с четырьмя паровыми и пятью водогрейными котлами. Стоимость ее — 110 тысяч рублей. В УСМР даже имелся толстый альбом проектной документации. И только. Понятно, из одних чертежей котельная не «займется» — нужен весь комплект оборудования. А его не было.

Тем временем лучше монтажники из бригады кавалера ордена Трудового Красного Знамени А. И. Землянского в полную силу профессионального мастера достраивали завод, чтобы он работал не только в летние солнечные дни, но и в осенне-зимние.

Со второго завода комбината промышленных предприятий на отладку оборудования прибыл опытный бригадир слесарей Г. А. Юртаев. Ну, а члены бригады бетонщиков В. П. Лещенко по-прежнему разгружали машины с помощью тяжелых ломов и отбойных молотков. А по плану темпы строительства монтажных работ должны неуклонно возрастать.

Ко всему прочему участвовали перебои с выделением транспорта. Когда на строительной площадке Балаковской АЭС бетонировались крупные фундаментные блоки (в то время они следовали один за другим), в котлован насосной станции не спускались бетоновозы.

— Вопрос строительства котельной для нас отпадает, — сказал на очередной планерке начальник управления П. М. Коптев. — Мы не располагаем ни одной единицей котельного оборудования. Времени на поиски и доставку также нет. Давайте, товарищи инженеры, искать другой, более оптимальный вариант.

Имеется тематический план на год с указанием тем и существующего положения на участках. Уч-

Из всех первоначальных скороспелых предложений группа специалистов приняла одно, рассчитанное на мощь огня. Для нагревания песка была смонтирована несложная система, состоящая из отдельных стальных труб большого диаметра, соответственно, форсунок, а воду предусматривалось нагревать простейшим котлом, каким пользуются животноводы. Таким образом и прозимовали.

Ценность этого предложения заключалась в том, что строители стали полностью обеспечивать себя «своим» бетоном. Например, заказывали на стройплощадку два-три самосвала, которых было достаточно на перевозку бетона. Когда же бетонные операции не велись, командированные машины или возвращались назад, или выполняли на объекте другие срочные транспортировки. А бетонщики при разгрузке уже не брались ни за ломы, ни за отбойные молотки. Простой под выгрузкой бетона прекратился.

После первой зимы поиски нового, более экономичного варианта усилились. И они привели к общей идее: смонтировать систему одновременного обогрева карты с речным песком и нагревания воды в большой емкости одним котлом-парообразователем. За оборудованием не надо ехать за тридевять земель — его изготавливает Пугачевский машиностроительный завод.

Вслед за родившейся идеей последовали практические дела. Новая система с успехом проработала два трудных морозных сезона. По сравнению с первой она экономичнее более чем в десять раз. Коллектив второго участка работал с возрастающими темпами, ежемесячно перевыполняя графики бетонных работ. Бригада Владимира Петровича и в зимнее время добивалась рекордной выработки, укладывая до трех тысяч кубометров бетона в месяц.

Так, творческая группа в составе начальника управления П. М. Коптева, начальника технического отдела Ю. П. Левина, старшего инженера-экономиста А. Д. Зотова, начальника участка А. И. Шапошникова, старшего прораба А. А. Андреева, прораба Г. П. Меркулова нашла верное техническое решение, которое дало экономический эффект более чем 100 тысяч рублей. Найдены надежный путь приготовления горячего бетона в зимних условиях на строительстве отделанных объектов орошения.

Н. ПЕСТОВ,
наш внештатный
корреспондент.

Отрадный итог

Большой интерес вызывает у рационализаторов и изобретателей завода запасаемых деталей постоянно действующий конкурс в честь профессионального праздника — Дня машиностроителя. Этот конкурс проводится ежегодно на лучшее рационализаторское предложение, направленное на повышение производительности труда, экономии сырья и материалов, улучшение качества выпускаемой продукции.

В этом году за период проведения конкурса было подано 97 рационализаторских предложений, внедре-

но в производство за счет переходящих предложений с прошлого года — 108. Экономический эффект от их внедрения составил 56,1 тысячи рублей. За счет внедрения рационализаторских предложений в производство сэкономлено 42,3 тонны металла на 36,8 тысячи рублей, снижение трудозатрат составило 17,2 тысячи рублей.

Победителем конкурса стал Степан Иванович Пушкин, получивший первую премию. Он мастер литейного цеха, внедрение его предложения позволи-

ло сэкономить 32,7 тонны металла.

Две вторых денежных премии присуждены электрщику цеха цветного литья В. И. Шульге и технологу ремонту — механического цеха А. Ф. Астафьеву. За третье место денежных премий удостоены за свои рационализаторские предложения механик литейного цеха Н. В. Карпенко, котельщик котельно-сварочного цеха П. Г. Сытинский и А. В. Белосохов, начальник электротехнической лаборатории энергоцеха В. Ф. Мурин.

А. ГАВРИЛИНА,
старший инженер по рационализации и изобретательству завода запасаемых деталей.



№

11 (89)

СПЕЦИАЛЬНАЯ СТРАНИЦА ПО РАЦИОНАЛИЗАЦИИ, ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВУ

И ВНЕДРЕНИЮ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА



В коллективе нефтебазы заслуженным уважением пользуется слесарь П. А. Кочетков. Активный рационализатор внес несколько предложений, направленных на улучшение условий труда. Особенно ценно его предложение по усовершенствованию возвратного клапана в глубинных насосах, которое было сразу же внедрено в производство. Это дало возможность повысить производительность труда при перекачке нефтепродуктов.

На снимке: П. А. Кочетков.

Фото М. Бабенко.

Из опыта друзей по соревнованию

Верная мысль, точный расчет

Первое место в соревновании новаторов города Волжского завоевали рационализаторы и изобретатели производственного объединения «Оргсинтез». Их успехи являются результатом широко развернутого социалистического соревнования за повышение эффективности изобретательской и рационализаторской работы, которое отличается конкретностью и деловитостью.

Экономический эффект от внедрения в производство рационализаторских предложений и изобретений возрос за пятилетие в два раза и в 1984 году составил 2669 тысяч рублей. По сравнению с 1980 годом на предприятии стало на сто рационализаторов больше, а количество использованных предложений увеличилось на двести. Только за четыре года пятилетки в «Оргсинтезе» использовано 98 изобретений с экономическим эффектом свыше шести миллионов рублей.

В обязательствах на текущий год за счет использования изобретений и рационализаторских предложений решено повысить про-

изводительность труда на полпроцента, а себестоимость продукции снизить на 0,2 процента. Свои слова рационализаторы держат с честью. К XXVII съезду партии на предприятии будет пушена установка по приготовлению пластификатора на основе бета-соли, извлекаемой из стоков. За счет этого здесь сэкономят сто тысяч рублей.

Повышенно эффективными соревнования способствуется четкий постоянный контроль. Одной из многообразных форм его являются дни технолога, которые проходят дважды в месяц. На каждом обстоятельно анализируется, сколько подано и рассмотрено предложений, сколько внедрено и оплачено ли они. Заместители начальников цехов, отвечающие за рационализацию, докладывают о ходе внедрения изобретений и рационализаторских предложений, о помощи, которая необходима им в разработке конструкторско-технологической документации, в выполнении расчетов экономической эффективности. По итогам такого дня составляется протокол, в кото-

ром определяются задания службам объединения.

В результате этого на предприятии ежегодно внедряется до 93,5 процента принятых предложений, поддается экономический эффект не менее чем 80 процентов использованных предложений.

В этом году в объединении появилась интересная и очень действенная форма творческого сотрудничества трудящихся в решении злободневных вопросов производства — так называемых «узких мест» — временный научно-технический центр. Для проведения этой важной работы создаются творческие бригады, члены которых на свободное время даже освобождаются от основных обязанностей.

Расчет на высокую творческую активность и мастерство рабочих и инженеров оказался верным. За годы одиннадцатой пятилетки объем производства на предприятии вырос в полтора раза, производительность труда по сравнению с достигнутой в прошлой пятилетке повысилась в 1,4 раза.

В городском совете ВОИР

Положение улучшилось

Президиум городского совета ВОИР рассмотрел вопрос о ходе выполнения постановления о состоянии рационализаторской работы в ремстройуправлении. Заслушав инженера управления А. А. Ихионину, члены президиума отметили, что в настоящее время в ремонтно-строительном управлении работа рационализаторов активизировалась. Принимаются меры по выполнению задания и социалистических обязательств на 1985 год, организовано соревнование между участками

по рационализации рабочих мест.

С начала года подано пять рационализаторских предложений, из которых три внедрены в производство, два находятся в стадии рассмотрения. Рационализаторские предложения оформляются в соответствии с указаниями о порядке составления, подачи и рассмотрения заявлений на распространение.

Имеется тематический план на год с указанием тем и существующего положения на участках. Уч-

режден более строгий контроль за выполнением плана организационно-массовой работы, экономической эффективности и внедрения рационализаторских предложений по цехам и участкам управления.

Президиум городского совета ВОИР предложил руководству и совету ВОИР ремонтно-строительного управления постоянно совершенствовать работу по развитию изобретательства и рационализации, активизировать деятельность всех членов ВОИР предприятия.

