

# ШЕПЕЛ КОММУНИЗМА



Газета основана  
в январе  
1918 года

Орган Балаковского горкома КПСС  
и городского Совета народных депутатов  
Саратовской области

№ 180 (10136)

Вторник, 12 ноября 1985 года

Выходит четыре раза  
в неделю

Цена 3 коп.



## МОЙ И ТВОЙ ВКЛАД

В проекте Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года определены цели и задачи деятельности партии, советского народа во всех сферах общественной жизни.

Все с сердцем воспринимают автотранспортники Балакова важный социально-экономический документ. Его программные положения близки нам и понятны.

Какой конкретный вклад вносит коллектив пассажирского автотранспортного предприятия в программу действенного обслуживания населения?

Благодаря внедрению прогрессивных методов работы автотранспорта, внедрению бригадных форм организации труда коллектив успешно

справился с планом десяти месяцев. Перевезено более 45 млн. пассажиров, что составило 104 процента к плану, получено сверхплановых доходов 412,6 тысячи рублей.

Многие наши водители и ремонтники рапортовали о досрочном выполнении заданий. Лично я пятилетку выполнил за четыре года и три месяца. Задание 10 месяцев текущего года мною реализовано на 131 процент.

Осмысливая каждую строку проекта Основных направлений экономического и социального развития страны, чувствуешь и гордость, и удовлетворение: есть и твой вклад в достижения Отчизны.

**И. РЯБОВ,**  
водитель пассажирского  
автотранспортного  
предприятия,  
ветеран труда.

## ВЕРНЫЕ ОРИЕНТИРЫ

Вынесенные на всенародное обсуждение проекты новой редакции Программы КПСС и Устава Коммунистической партии Советского Союза (с предлагаемыми изменениями) — глубоко и органически взаимосвязанные документы, олицетворяющие собой цели партии и свод основных норм партийной жизни.

Программные цели и задачи партии носят долговременный характер, но формы организации должны постоянно совершенствоваться вместе с изменениями исторической ситуации, развитием самой партии.

Сейчас, когда взят нами курс на ускорение социально-экономического развития, суть перемен определяет инициатива и ответственность каждого за порученное дело. Осознание ответственности перед товарищами по труду, партией и всем народом побуждает осо-

бенно нас, коммунистов, искать резервы повышения производительности труда, экономии материальных ресурсов и т. д.

Предлагая новые проекты Программы и Устава, партия еще раз заявляет, что будет и впредь решительно бороться за то, чтобы каждый партией являлся всем ярким примером идейной убежденности и трудолюбия, с честью нес священное звание коммуниста. От того, насколько полно проявится авангардная роль коммунистов, будет зависеть прочность связей партии с массами, ее авторитет в народе.

Те высокие критерии, по которым партия оценивает дела и поступки коммунистов, должны стать ориентирами для каждого советского гражданина. Верные ориентиры.

**П. ВЕЛЬДИН,**  
судокорпусник судорем-  
завода, ветеран труда.

## КОНКРЕТНЫЕ ЗАДАЧИ

В «Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года» говорится: «...добиться кардинального повышения производительности общественного труда и на этой основе ускорить темпы экономического роста». Я обратил внимание именно на это положение потому, что оно подчеркивает задачу, стоящую конкретно перед каждым производителем.

Наша бригада трудится на вспомогательном производстве. Но от того, с какой отдачей мы будем работать, зависит обеспечение основного произ-

водства мерительным, режу-

щим, в том числе специальным инструментом, а следовательно, и результаты труда всего завода. Большое значение здесь имеет хорошая технологическая подготовка, совершенствование профессиональных навыков.

При очень высоких производственных заданиях бригада постоянно ищет резервы дальнейшего повышения производительности труда. Сейчас мы работаем в счет марта 1986 года. Это наш вклад в достижение целей, намеченных партией.

**В. БАБИЧ,**  
бригадир токарей инст-  
рументального цеха за-  
вода имени Дзержинского.

В КОЛЛЕКТИВЕ ремонтно-механических мастерских управления «Жилстрой» часто занимает призовые места в соревнованиях в честь предстоящего XXVII съезда КПСС коллектив бригады, руководимый В. С. Савиновым.

На изготовлении деталей внутренних сантехнических систем члены бригады перевыполняют плановые задания, сдают продукцию с хорошим качеством.

На снимке: бригадир В. С. Савинов.

## ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ



## НА ПОДЪЕМЕ

Широко развернулось социалистическое соревнование в честь XXVII съезда КПСС в коллективе завода строительного материала комбината промышленных предприятий Саратовгвострой. Девятимесячный план по основным показателям перевыполнен. Товарной продукции намечено было изготовить на 2649 тысяч рублей, фактически же ее изготовлено на 2708 тысяч рублей, что составляет 102,2 процента.

Большим достижением коллектива завода является успешная реализация плана по выпуску сборного железобетона. Вместо 19560 его выдано на строительные

площади 22138 кубометров, что составило 113,5 процента к плану.

Хорошо потрудились коллективы: парокотельной (начальник А. И. Барабанов), кислородного производства (начальник В. Т. Перкин), бригада слесарей механических мастерских, возглавляемая В. В. Немцовым, формовщиков под руководством кавалера ордена Трудового Красного Знамени В. С. Карякина и другие.

Все они борются за первенство в предсъездовском социалистическом соревновании.

**А. СОЛОВЬЕВ,**  
внештатный корреспондент.

## Пятилетний — досрочно!

Успешно трудится в завершающем году пятилетки коллектив хозрасчетного мелкооптового магазина. Выполняя план третьего квартала, он досрочно справился с пятилетним заданием.

В предоктябрьском социалистическом соревновании лучших показателей добились заведующие секциями Т. М. Родионова, награжденная знаком «Ударник одиннадцатой пятилетки», Н. Н. Витель. Пример в труде показывают также старшая кладовщица В. И. Ермолаева, кладовщица В. Н. Шилова, шоферы Л. А. Вдовухин, В. П. Наумов, бухгалтер Р. А. Сидорова, комплектовщица Л. В. Закирова и другие.

Каждый новый день ударной предсъездовской вахты способствует повышению эффективности и качества труда, выполнению и перевыполнению социалистических обязательств.

**А. АШИМОВ.**

## 11 — 20 ноября — ударная трудовая вахта в честь XVII съезда ВКП(б)

Высокими трудовыми достижениями отметили трудящиеся Балакова 68-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции. Многие экипажи, бригады, цехи и целые предприятия рапортовали о досрочном завершении государственных планов одиннадцатой пятилетки. По-ударному начали балаковцы 17-ю трудовую вахту в честь XVII съезда ВКП(б).

XVII съезд ВКП(б) проходил 26 января — 10 февраля 1934 г. Его делегаты обсудили отчетные доклады Центрального Комитета ВКП(б), Центральной ревизионной комиссии и план второй пятилетки. Были также решены организационные вопросы партийного и советского строительства. Съезд избрал центральные органы партии.

В докладе Центрального Комитета партии был дан анализ международной обстановки, определены основные внешнеполитические задачи Советского государства. На съезде подчеркивалось, что активизация реакционных сил во многих странах, вызванная мировым экономическим кризисом, усиление опасности новой империалистической вой-

ны, непосредственно угрожающей Советскому Союзу, ставили повышение оборонной мощи СССР одной из основных задач второй пятилетки.

Съезд одобрил политическую линию и практическую работу ЦК ВКП(б) и рекомендовал всем партийным организациям руководствоваться в своей деятельности положениями и задачами, выдвинутыми в Отчетном докладе Центрального Комитета.

XVII съезд утвердил резолюцию «О втором пятилетнем плане развития народного хозяйства СССР (1933—1937 гг.)».

Съезд проходил в обстановке большого политического и трудового подъема советского народа. Под руководством Коммунистической партии в СССР был построен фундамент социалистической экономики. Ленинская политика индустриализации страны и коллективизации сельского хозяйства одержала решающую победу.

# Почему партбюро было против критики

На отчетно-выборном собрании секретарь парторганизации высказал свое особое мнение

**НАКАНУНЕ** собрания, как и принято, доклад утверждался на заседании партийного бюро. Его подкорректировали, по привычке несколько сглажив остроту некоторых вопросов. В частности, посоветовали Ивану Андреевичу Решетневу, секретарю партбюро, вовсе убрать критику в адрес администрации ГЭС за срыв планов капитального строительства, плохую подготовку жилья к зиме. Он пытался возражать, однако члены бюро или сговорились, или, действуя по чьему-то указанию, настояли на своем. Поэтому Решетнев, соблюдая Устав, прочитал на отчетно-выборном собрании утвержденный текст доклада. А потом... ознакомил товарищей со своим — особым — мнением. Пояснил: не может больше молчать. На протяжении ряда лет он выносил на обсуждение бюро острые проблемы экономической и внутрипартийной жизни, которые ждали безотлагательного решения, и часто почему-то оставался в одиночестве. Ощутимо давала о себе знать круговая порука, позволяющая директору ГЭС Ю. Васильеву управлять неограниченно. Не случайно в его лексиконе преобладали выражения: «я так решил», «я сделал», «я добился». Отсутствие «сдерживающего фактора» со стороны партийной и общественных организаций явно вредило производству и, конечно, вело к самоуправству.

Решил, к примеру, Васильев единолично награждать цветным телевизором бухгалтера Терешкина. В знак каких-то особых его заслуг. Никто об этом поощрения не знал. Или такое. Работников на станции стало вдвое меньше, зато появилась должность заместителя директора по кадрам, которую занял К. Попов. Именно он, будучи членом партийного бюро во время отпуска Решетнева, подписал на Ю. Васильева блестящую характеристику, необходимую для поощрения руководителя. Будто не знал, что всего полгода назад бюро горкома партии вынесло директору строгое партийное взыскание «за нескромность в устройстве личной жизни». Коротко говоря, постепенно окружал себя Васильев угодниками, в том числе и в партийном бюро. Вот и стал диктовать ему волю, несмотря на противодействие Решетнева. У секретаря стало сил быть предельно объективным даже тогда, когда он изложил свое особое мнение.

— Юрий Борисович знающий специалист, и когда занимал должность главного инженера, справлялся с обязанностями, был на своем месте. А вот как директор далеко не во всем выдержал испытание властью. Решетнев не успел покинуть трибуну, как директор резко поднялся с места.

— Все неправда! Вот доказательства. — Юрий Борисович потряс над головой выхваченными из кармана бумагами.

Документы оказались трехлетней давности. Похоже, директор заранее и основательно готовился к опровержению. (Хотя о намерении секретаря партбюро

поделиться с коммунистами после доклада своим особым мнением знали лишь в Балаковском горкоме партии... Туда Решетнев обратился за советом). Оправдания руководителя остановил представитель горкома КПСС: в экстренном порядке объявил перерыв.

Воспользуемся паузой, чтобы внести некоторую ясность. Мы ведем речь об известном коллективе: Саратовская ГЭС — единственное предприятие коммунистического труда. В сентябре здесь выполнили пятилетний план. До конца года обязательствами предусмотрено выработать еще миллиард киловатт-часов электроэнергии. Производственные успехи коллектива налицо. Однако многие факты серьезно беспокоили партийного секретаря.

Его особое мнение озвучивало коммунистов. Оказалось, не такое уж оно и особое, многие его разделяют. Вспомнили о накопившихся неоправданных отгулах, формализме в социалистическом соревновании, нередких авариях. О попустительстве: недавно был наказан по партийной линии и отстранен от должности заместитель директора В. Юняев, но спустя некоторое время снова занял прежнее кресло. Почему? А сколько потеря рабочего времени образует из-за нехватки инструментов, запасных частей, материалов для текущих и капитальных ремонтов гидротурбин? Давно пора начать и реконструкцию, которая повысит надежность и экономичность оборудования.

На отчетном собрании возникла необычная ситуация. Как поступить дальше? Разворачивать прения только по докладу или уныло констатировать сразу и выступление? Некоторые предложили обсудить доклад, а к особому мнению секретаря вернуться на очередном собрании, предварительно проверив приведенные им факты. Поступили возражения: как же можно намеренно уходить от остроты разговора, тем более когда партия настоятельно требует не избегать острых углов, особенно во время проведения отчетно-выборных собраний? Ведь не завтра, а именно сегодня предстоит решать — быть или не быть директору членом партбюро.

Возможно, следовало создать комиссию и отложить собрание до тех пор, пока не будет полной ясности, но этого не произошло. Прения продолжались. Все, кого критиковал Решетнев, стали припоминать его промахи. Разумеется, они у него тоже были, хотя Иван Андреевич — партийный вождь опытный: шестнадцать лет занимает эту должность. Выгораживая директора (а по сути и себя), члены бюро К. Попов и С. Фролович упрекнули секретаря в самомнении, излишней строгости. Как-то на заседании цехового комитета обсуждали проступок начальника смены В. Гриняева. Объявили ему общественное порицание.

— Казалось бы, чего еще надо? — рассуждал по этому поводу с трибуны С. Фролович. — Но вы, Иван

Андреевич, требовали более жесткого наказания. К чему, спрашивается, такая особая принципиальность?

**ПРАВДА**, не все коммунисты поддались тону круговой поруки. Начальник турбинного цеха А. Кузнецов высказал тревогу: пора менять устаревшее оборудование, приступить к безотлагательной реконструкции. Мастер А. Карномазов поведал, почему вынужден был досрочно уйти с должности председателя профсоюзного комитета: устал от волевых команд и грубости директора. Нельзя признать нормальными служебные отношения руководителя с нынешним председателем профкома О. Жуковской. Она уже дважды просила освободить ее от этой должности. О конфликтах знают в облсовпрофе, только с вмешательством не горюются. Весьма нелицеприятно высказались в адрес Ю. Васильева коммунисты Г. Милеев, Л. Шилкин, В. Пономарев, Д. Тамиллин. Трое последних — пенсионеры. Отмечаем это не случайно: некоторые работники ГЭС высказали им откровенную зависть: «Хорошо вам. Можете говорить, что думаете. А нам тут еще работать...». В состав партбюро директор все же был избран — при всеобщем гласном «против» и двух воздержавшихся. Как оценивать этот результат? Едим, как естественное отражение неблагополучия в жизни партийной организации.

Однако при этом подумалось: наверное, плохо, что еще не всегда в партийной жизни бывает прямая оценка неудовлетворительной работы партийной организации, если она того заслуживает. Еще часто мы распускаем о «недоработках», просчетах, скрывая за расплывчатыми формулировками собственную бездеятельность, а то и беспринципность. А почему бы не сказать прямо — беспринципность, равнодушие или угодничество?!

В нашем случае большинство коммунистов отмолчались, пропала «принципиальность» после собрания, в кулуарных разговорах друг с другом и корреспондентом. От одного из собеседников нам довелось услышать поразительное по сути признание: «Очень правильно партия призывает выжить, недостатки каленым железом. Но что мы, рядовые работники, можем сделать? Поддержать и открытию Решетнева — ведь сомнут после».

Есть еще такие коммунисты, которые ждут того, что кто-то за них должен сказать правду во весь голос. Кто-то за них должен бороться с негативными явлениями. Посмотрим, дескать, что выйдет из выступления секретаря. Чем ему откликнется правда... По-настоящему такая позиция не имеет ничего общего. Особенно она нетерпима сейчас... А ведь рядом с «хитренькими» молчунами, «осторожниченькими» коммунистами трудятся люди, многие из которых, если говорить откровенно, более нужны партии. С одним из них, И. Коротким, удалось

побеседовать по душам сразу после партийного собрания. Мы спросили Ивана Александровича, почему он не вступает. По всем статьям достоин.

— А вы посмотрите на некоторых коммунистов, — с горечью ответил он. — Ходят на собрания, цитируют документы, а сами оглядываются, как бы чего не вышло. Стыдно! Я так не хочу.

Вот такая прямая и беспристрастная оценка. Убежден: обидна она не только для коммунистов ГЭС, а для любого из нас. Об авторитете партии люди судят прежде всего по облику тех коммунистов, которых хорошо знают лично, бок о бок с которыми трудятся и живут. И поэтому коммунисту сегодня мало быть только примерным работником. Время настоятельно требует проявлять подлинную гражданственность, вести за собой других собственным примером, личной смелостью.

**НА СТАНЦИИ** ждут эти дни результатов работы комиссии. По ее выводам, мол, станет ясно, достоин ли Ю. Васильев быть членом партбюро. Но к какому бы выводу она ни пришла, важнее, думается, другое: как жить и работать коллективу дальше? Каким образом повысить боевитость партийной организации в борьбе с прогулами, пьянством, другими недостатками, отрицательно влияющими на производственные достижения? Как вернуть партийной организации право безбоязненно критиковать коммуниста — руководителя? Дело ведь не только в том, что думают друг о друге Иван Андреевич и Юрий Борисович. Дело в чести и достоинстве коллектива коммунистического труда. Наконец — в правильной позиции партийного бюро, всей первичной парторганизации, которая является, как записано в проекте Устава, политическим ядром трудового коллектива.

**Ю. БУРОВ.**  
(Наш. соб. корр.)

Балаково,  
Саратовская область.  
«Советская Россия» от  
10 ноября 1985 г.)

## ЗАСЛУЖЕННЫЙ АВТОРИТЕТ

Такой цех первого сортового производства объединения «Химволокно» имени В. И. Ленина. Здесь всегда слышен неумолчный стук десятков работающих автоматических и бесшумных ткацких станков.

Вот от станка к станку неторопливо переходит невысокого роста мужчина. Это помощник мастера второго комплекта А. А. Сидорченко. Вот что говорит о нем отличник химической промышленности СССР, кавалер орденов Трудового Красного Знамени и Трудовой Славы III степени ткачиха М. Е. Берднова.

— В июне 1963 года пришел Андрей Антонович в цех, да так и работает здесь с тех пор. За это время он хорошо освоил ткацкие станки. При норме 14 обслуживает вдвое больше ткацких станков — 28, из которых восемь — автоматические.

На автоматических нередко еще выходят из строя челноки, другие детали. И Андрей Антонович своевременно устраняет простые и

сложные неполадки. Большую заботу проявляет он о своем комплекте, старается заранее обеспечить ткачих сырьем, подсобными материалами.

Андрей Антонович всегда прост в общении с людьми, является хорошим наставником молодежи. Второй комплект, возглавляемый им, добивается высоких производственных показателей в предсезонном соревновании. В марте прошлого года этот коллектив завершил пятилетнее задание. С начала пятилетки им выработано 22108 тысяч погонных метров кордной ткани хорошего качества. В настоящее время на рабочем календаре коллектива — май 1988 года.

Много лет назад А. А. Сидорченко было присвоено звание ударника коммунистического труда. Его он старается оправдывать высокими результатами в соревновании за достойную встречу XXVII съезда КПСС. **В. УРУШАНОВ,**  
наш вештатный корреспондент

*Бережливые, возьмите на заметку!*

## Новое в экономии энергоресурсов

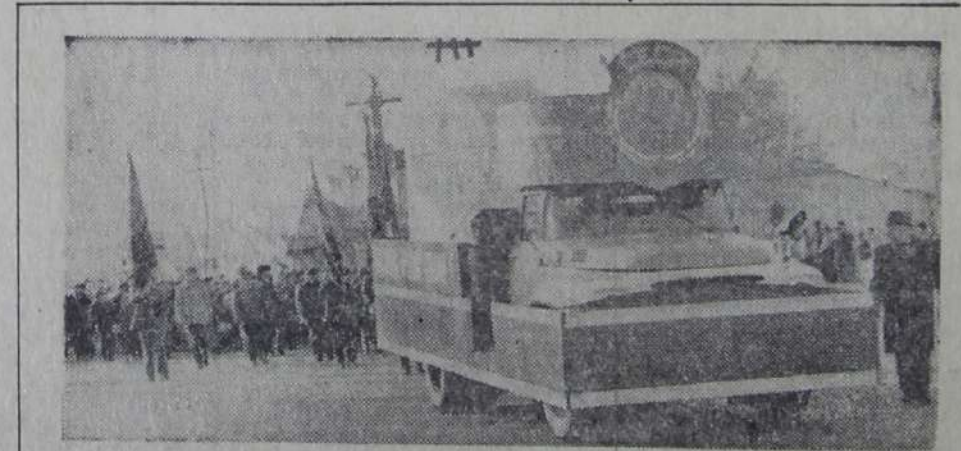
**РЕГУЛЯТОР ТЕПЛА**  
До 10 процентов тепловой энергии позволяет экономить электронный регулятор РТ-СО, предназначенный для систем централизованного водяного отопления зданий в зависимости от соотношения температур носителя и наружного воздуха. По сравнению с уже известными аналогами новый прибор не только прост по устройству, но и обладает широкими функциональными возможностями, обеспечивает программное регулирование отпуска тепла.

**РАССЧИТАЕТ ЭВМ**  
Для расчета количества электроэнергии, потребляемой цехами ежедневно или за месяц, разработан комплекс программ для ЕС ЭВМ. Он позволяет производить анализ по расходу электроэнергии подразделений предприятия и своевременно принимать меры по ее экономии. Внедрение автоматизированного расчета позволило высвободить пятерых расчетчиков от ежедневного монотонного труда. Теперь машина выдает данные о перерасходе или экономии электроэнергии оперативно и без ошибок в расчете.

**РАЗРАБОТАН СТАНДАРТ ЭКОНОМИИ**  
На одном из предприятий Челябинска разработан стандарт «Система рационального использования и экономии энергетических ресурсов». Он является составной частью комплексной системы управления качеством продукции и определяет основные направления и взаимодействие служб в экономии энергоресурсов. В стандарте указаны виды топлива и электроэнергии и их основные потребители.

**РАЦИОНАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ**  
При производстве керамзитового гравия важно сохранить пластичность глины. Смерзшее сырье ухудшает качество продукции, снижает производительность труда. Рационализаторы из Рязани предложили для подогрева глины использовать газы, отходящие от печи отжига керамзита, с температурой до 600 градусов. Их устройство состоит из дымооса, циклона и трубчатых регистров. Последние закрываются металлическим листом, на который сгружают сырье. Газы, проходя через регистры, нагревают лист и находящуюся на нем глину. Новшество позволило не только использовать вторичные энергоресурсы, но и увеличить в два раза выпуск продукции.

Дополнительные сведения об этих новинках можно получить в Саратовском центре научно-технической информации по адресу: Саратов 410045, ул. Железнодорожная, 72, телефон 24-61-52.



На праздничной демонстрации.

Фото М. Бабенко.

За рубежом



ГДР. Весомый вклад в социалистическую экономическую интеграцию вносит комбинат тяжелого машиностроения имени Э. Тельмана в Магдебурге. Предприятие экспортирует свою продукцию в братские страны — члены СЭВ. Тесные узы сотрудничества связывают этот комбинат с предприятиями и проектно-конструкторскими организациями в Советском Союзе.

На снимке: это зубчатое колесо диаметром почти 3,5 метра будет работать на цементном заводе в СССР.

Фото АНД—ТАСС

БЕЗДОМНЫЕ НА УЛИЦАХ

США. Бездомность по-прежнему остается неизлечимой язвой пресловутого «общества всеобщего благоденствия».

Только в Вашингтоне бездомных насчитывается сегодня до 20 тысяч человек, а всего в стране — почти 4 миллиона. «Администрация Рейгана нашла решение проблемы Вашингтонских бездомных. Она предложила им в качестве укрытия... улицы», — так саркастически прокомментировал решение Белого дома закрыть самый крупный приют для обездоленных американцев в столице известный общественный деятель, руководитель организации «Общественность за социальное ненасилие» Митчел Снайдер.

(ТАСС).

совета А. Бесчасновой из цеха № 14, Л. Шиндяпкина из цеха № 18.

Однако заводчане не успокаиваются достигнутыми успехами. — Показатели нашего завода, — говорит начальник планового отдела А. И. Горелов, — могли быть лучше, если бы не было срывов в обеспечении сырьем, в частности, сажей и некоторыми ингредиентами. Неважно обстоит дело и с обеспечением оснасткой со стороны КамАЗа. Зачастую она поступает некачественной. Отсюда и срыв договорных поставок, по заводу они не превышают 98 процентов. Немало еще простоев оборудования из-за некачественного ремонта. На устранение этих и других недостатков, мешающих ритмичной работе предприятия, направлены усилия хозяйственных руководителей.

Готовя достойную встречу XXVII съезду КПСС, коллектив завода РТИ-2 решил до конца года дать дополнительно к пятилетнему заданию продукции на восемь миллионов рублей. Определены и перспективы на двенадцатую пятилетку. Намечается увеличить объем производства продукции на 60 процентов, в том числе в 1986 году — на 22 процента. Планируется освоить производство резиновой обуви и цельноформованных звукоизоляционных деталей.

Новыми успехами в труде ознаменован XXVII съезд КПСС — под таким девизом трудятся в эти дни коллектив завода.

Н. НАУМОВ, наш внештатный корр.

**В**ЫСОКИЕ темпы роста достигнуты в основном за счет повышения производительности труда и освоения новых мощностей. Так, за годы пятилетки производительность труда возросла на 50 процентов. Освоено производство битумных изделий, тормозных систем, салников для автомобилей КамАЗ, нефтебурильных резинотехнических изделий, вилельных колец двух типов к крышкам для консервирования и других изделий. Ныне завод поставляет КамАЗу и другим предприятиям страны изделия около двух тысяч наименований.

Значительно улучшились качественные показатели. Вдвое возрос с начала пятилетки выпуск продукции с государственным Знаком качества. За десять месяцев этого года ее удельный вес к общему объему производства составил 32,4 процента при задании — 19 процентов.

Себестоимость товарной продукции за 9 месяцев 1985 года снижена на 2,8 процента. За это время сэкономлено сырья и материалов на 897 тысяч рублей.

Нелегкими были эти ступени роста. Первый год пятилетки принес разочарование — план оказался невыполненным. Последующие три года ежегодно плановые задания хотя и выполнялись, но с заметным разрывом к пятилетнему плану. За три с половиной года отставание по выпуску продукции против контрольных цифр пятилетки достигло по заводу более трех миллионов рублей.

Руководствуясь решениями Пленумов ЦК КПСС, партийный комитет и администрация завода самокритично подошли к анализу причин допущенного отставания с выполнением пятилетнего плана и сосредоточили внимание партийных

доведение плановых показателей до каждой бригады и еженедельное подведение итогов выполнения, учет и гласность результатов способствовали ритмичной работе. Повысилась и ответственность каждого члена бригады за результаты тру-

отставание и в феврале 1985 года вошел в график по контрольным цифрам пятилетки. С первых дней года ежемесячно стабильно выполняется план по выпуску товарной продукции. Опережающие темпы позволили коллективу за два ме-

Проверяем выполнение обязательств СТУПЕНИ РОСТА

Хорошим трудовым подарком встретил праздник Великого Октября коллектив второго завода резиновых технических изделий объединения «Балаковорезинотехника» имени 50-летия СССР. 31 октября труженики предприятия досрочно

завершили план одиннадцатой пятилетки по выпуску товарной продукции. Объем ее производства за пять лет увеличился в 2,8 раза и составил 179164 тысячи рублей.

организаций и трудовых коллективов на укреплении трудовой и производственной дисциплины, повышении ответственности каждого работника за порученное дело. В коллективах активизировалась борьба с нарушениями трудовой и технологической дисциплины, усилился спрос за выполнение норм выработки и плановых заданий.

Важную роль в мобилизации коллектива завода на успешное выполнение плановых заданий сыграла бригадная форма организации труда. Сейчас 96,3 процента всех работающих объединены в бригады. На 1 января 1985 года их насчитывалось 104, после укрупнения стало 68, четыре из них — хозрасчетные.

Теперь рабочие сами убедились в преимуществах бригадной формы организации и оплаты труда. Четкое

да всего коллектива. Широко распространение в бригадах получили освоение смежных профессий и взаимозаменяемость, выпуск продукции меньшим числом работающих. Были введены премии за экономию сырья. Заметно улучшилась дисциплина и снизилась текучесть кадров. Число прогулов, например, уменьшилось с начала года на тридцать процентов.

Новый прилив трудовой активности на заводе вызвало социалистическое соревнование в честь 40-летия Великой Победы, 50-летия Стахановского движения и за достойную встречу XXVII съезда партии.

Напряженный труд всего коллектива, энергичные усилия партийной, профсоюзной организаций, хозяйственных руководителей не прошли бесследно. Завод ликвидировал допущенное

сдвину раньше завершить одиннадцатую пятилетку.

За успехи, достигнутые в соревновании в честь юбилея Победы, коллективу завода вручено Красное знамя объединения на вечное хранение.

Весомый вклад в выполнение пятилетнего плана внесли коллективы цехов №№ 14, 15 и 18. Лидером соревнования среди производственных бригад идет коллектив хозрасчетной бригады цеха № 17, возглавляемый Леонидом Трушковым. Стопроцентное выполнение договорных обязательств, на 37 тысяч рублей сэкономлено сырья и материалов, высокое качество продукции — таковы показатели в этом году у передового коллектива.

В первых рядах соревнующихся идут бригады коммуниста Н. Воробьевой из цеха № 15, депутата гор-

Вести с химического завода

**ПРИЖИЛИСЬ ПЧЕЛЫ**  
Рядом с тепличным комплексом стайкой расположились маленькие домики. Скоро их перевезут в омшаник. В этих домиках живут пчелы.

120 пчелиных семей будут зимовать в подсобном хозяйстве. За лето семьи окрепли, набрали силу. Получена и реализована первая партия меда. 700 килограммов этого ценного продукта реализовано труженикам химического завода.

В дальнейшем пасека будет снабжать медом ребят в заводском пионерском лагере, отдыхающих в профилактории. На будущий год сборы товарного меда значительно возрастут.

ДАРЫ ПРУДОВ

В эти дни заводские столовые и магазин торгуют рыбой. Она поступает с прудов подсобного хозяйства. Там сейчас напряженная пора. Идет осенняя путина. Бригада рыбаков ведет вылов выращенного зеркального карпа.

Примечательно, что нынешний урожай получен из собственного посадочного материала. Мальки были выращены в инкубаторе и выпущены в пруды. Это намного дешевле, чем покупать их в рыбопитомниках.

ПАРТСОБРАНИЯ В ПОДШЕФНЫХ ШКОЛАХ

В подшефных школах №№ 17 и 20 прошли отчетно-выборные партийные собрания коммунистов. В докладах и прениях шел обстоятельный разговор о претворении в жизнь школьной реформы, об усилении трудового воспитания учащихся. Коммунисты школы № 20 подвергли критическому анализу деятельность пе-

дагогического коллектива, наметили конкретную программу по укреплению дисциплины, улучшению воспитательной работы с учащимися, укреплению связи с родителями.

ЧТОБЫ РОЗАМ БЫЛО ТЕПЛО

На клумбах, где растут розы, в жилом микрорайоне появились целые холмы золотистых опилок. Это утеплительный материал для роз, которые украшают улицы города. Дело в том, что розы трудно переносят сильные морозы. Поэтому их надо утеплять на зиму. Каждый кустик засыпают горкой опилок. Роза как бы покрывается шубой. Под ней ни один мороз не страшен.

А весной клумбы буквально взрываются яркими красками розовых бутонов. Так эта красавица платит людям за тепло.

ЛЕТО ПОД КРЫШЕЙ

Ударил первый мороз, и стали исчезать с базара цветы. А в оранжерее как будто в разгаре лето. Цветут гвоздики, хризантемы. Пройдет несколько недель —

и расцветет сирень. Пошли в рост каллы.

В скором времени цветы из оранжерей поступят в массовую продажу. В нынешнем году будет реализовано цветов на 50 тысяч рублей.

ПЛАН ДВУХ МЕСЯЦЕВ — К ОТКРЫТИЮ XXVII СЪЕЗДА КПСС

С замечательной инициативой выступили коммунисты цеха двойного суперфосфата. Они призвали весь коллектив встретить XXVII съезд КПСС новыми трудовыми достижениями и выполнить план двух месяцев ко дню открытия партийного форума.

Эта инициатива нашла единодушную поддержку суперфосфатчиков. Коллектив решил к 26 февраля выработать столько удобрений, сколько планировалось на два полных месяца. К этому дню будет выработано 34000 тонн двойного суперфосфата и 10000 тонн аммофоса в расчете на 100 процентов питательных веществ.

Наши достижения

Известно, что немаловажный фактор успешной работы сотрудников органов внутренних дел — их физическая закалка. В Балаковском ОВД этому уделяется большое внимание. При выполнении служебных задач сотруднику органов внутренних дел приходится нередко действовать в условиях реальной опасности, переходить значительные физические и психологические нагрузки. Вот здесь и должны прийти на помощь работнику милиции его боевая выучка, физическая закалка и, конечно, уверенное владение приемами самбо.

В городском отделе внутренних дел есть немало хороших спортсменов в таких видах спорта, как пулевая стрельба, легкая атлетика, лыжный спорт и, конечно, борьба самбо.

В 1985 году команды Балаковского ОВД участвовали в соревнованиях по борьбе дзюдо, зимнему многоборью ГТО, служебному тресборью и уверенно занимали первые места. Совсем недавно

команда отдела принимала участие в традиционной работе эстафете по улицам города Саратова на первенство горрайорганов Саратовского облисполкома. В результате упорной борьбы и острого соперничества с лучшими спортсменами других городов команда Балаковского ОВД заняла 1-е место и награждена переходящим кубком и Дипломом 1-й степени. Лучшие спортсмены отдела, отличившиеся в этих соревнованиях: А. И. Павлов, В. Г. Пальчиковский, В. Д. Никонов, С. В. Бобров, А. В. Барышев, Р. З. Тазиев, В. А. Грецов.

При городском отделе работает секция борьбы самбо и дзюдо. Под руководством тренеров А. И. Зубарева и А. Б. Дубова занимается около 200 мальчиков. В своей работе они добились хороших результатов. В 1985 году норматив «Мастер спорта СССР» выполнили А. Л. Вдовухин по борьбе самбо, А. Б. Дубов по борьбе дзюдо.

В. ШАУЛЬСКИЙ, лейтенант милиции.



На праздничной демонстрации. Фото М. Бабенко.



