

ИДЕИ КОММУНИЗМА

Газета основана
в январе
1918 года

Орган Балаковских горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов
Саратовской области

№ 15 (9971) | Пятница, 25 января 1985 года | Выходит четыре раза в неделю | Цена 3 коп.

В обкоме КПСС, облисполкоме, облсовпрофе и обкоме ВЛКСМ ИДУТ ВПЕРЕДИ

Областное социалистическое соревнование в честь
40-летия Победы советского народа над фашистской
Германией и 50-летия стхановского движения
ИТОГИ 1984 ГОДА И ЧЕТВЕРТОГО КВАРТАЛА

В совместно принятом постановлении бюро обкома КПСС, облисполкома, президиума облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ указывается, что в соревновании за достойную встречу знаменательных дат — 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне, 50-летия стхановского движения, XXVII съезда нашей партии принимают участие 1215 тысяч рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Пятилетние задания выполнили коллективы 413 цехов, участков, смен, бригад и свыше 20 тысяч передовиков производства.

Сверх плана 1984 года реализовано промышленной продукции на 94,4 миллиона рублей. Объем производства возрос по сравнению с 1983 годом на 4,7 процента, весь прирост обеспечен за счет повышения производительности труда. Сверхплановый рост производительности труда обеспечен на 2,1 процента, а сверхплановое снижение себестоимости продукции составило 0,52 процента.

Строители области выполнили годовой план по освоению капитальных вложений на 103 процента, строительно-монтажным работам — на 106. За счет всех источников финансирования введено свыше 1,2 миллиона квадратных метров жилой площади. Высоких показателей в выполнении заданий четвертого года пятилетки достигли трудовые коллективы автомобильного, водного и воздушного транспорта. Дальнейшее развитие получили торговля, общественное питание, бытовое обслуживание.

Вместе с тем не справились с планом 1984 года по реализации продукции 6 предприятий, по реализации с учетом обязательств по поставкам — 87, по производительности труда — 32 предприятия и объединения.

Признаны победителями и награждены переходящими Красными знаменами обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ по итогам работы за 1984 год и IV квартал, трудовых вахт в честь 40-летия Победы в числе других трудовых коллективов:

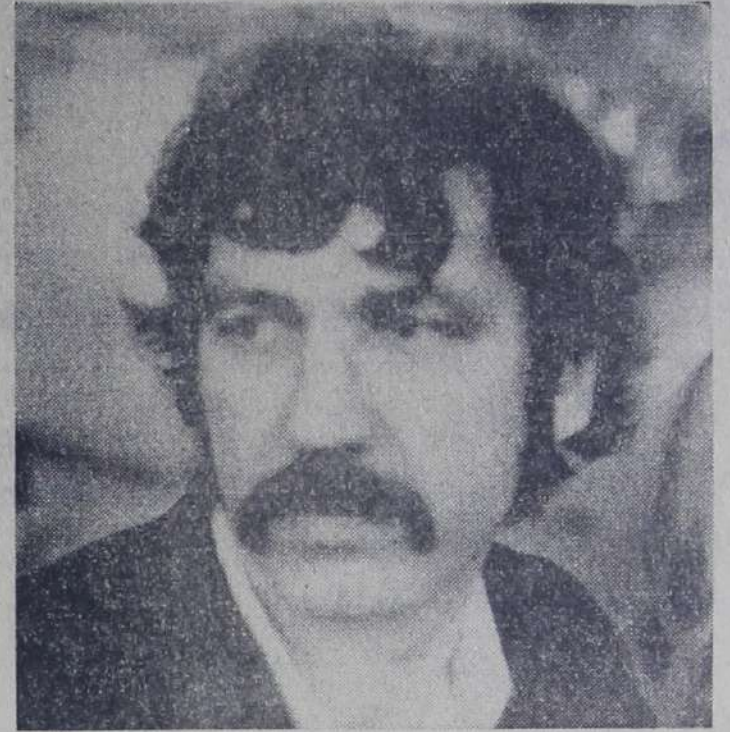
Балаковского хлебокомбината областного управления хлебопекарной промышленности;
управления «Жилстрой» управления строительства «Саратовгэсстрой».

В коллективе участка № 2 цеха № 4 завода им. Дзержинского заслуженным уважением пользуется молодой коммунист мастер А. В. Лошкарев не только за свое профессиональное мастерство, но и за активную работу в общественных организациях.

Он является заместителем секретаря партийной организации цеха, пропагандистом, членом спортивного совета цеха.

НА СНИМКЕ: А. В. Лошкарев.
Фото М. Бабенко.

Правофланговые ПЯТИЛЕТКИ



ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

В январе текущего года в трудовых коллективах города прошел единый политдень, который посвящен теме «Рациональное ведение хозяйства — решающее условие выполнения плановых заданий XI пятилетки».

В единый политдень выступило 362 докладчика горкома партии и партийных комитетов предприятий и организаций.

Первый секретарь горкома КПСС Л. К. Юрьев встречался с рабочими коллектива молокозавода. Б. В. Максимов — второй секретарь горкома КПСС — выступил в коллективе автоколонны № 1180. Председатель горисполкома В. Ф. Салтанов — в управлении «Жилстрой», редактор городской газеты «Огни коммунизма» В. Д. Делашинский — на участке малой механизации управления строительства механизации работ, И. С. Яхин — заведующий транспортным отделом горисполкома — в пассажирском

автотранспортном предприятии, Е. И. Киселев — зам. председателя горисполкома — на пивкомбинате.

Выступая в трудовых коллективах, докладчики отмечали, что, претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, последующих пленумов ЦК КПСС и указания тов. К. У. Черненко, коллективы промышленных предприятий города выполняли задания четырех лет по выпуску товарной продукции 10 ноября 1984 года, сверх задания ее произведено на сумму более 150 млн. рублей. Досрочно, 24 декабря, выполнена производственная программа 1984 года по выпуску основных видов продукции.

Чрезвычайно напряженной была программа капитального строительства. Решая поставленные задачи, строители и монтажники выполняли четырехлетний план подрядных работ собственными силами к 7 ноября, а года — 12

декабря. Сверх годового плана выполнено строительно-монтажных работ на сумму свыше 10 млн. рублей.

Введены в строй действующих производственных мощности в объединениях «Химволокно», «Балаковорезинотехника», на заводе имени Дзержинского. Сданы в эксплуатацию 110,6 тыс. кв. метров жилья, в том числе 18,8 тыс. сверх плана, два детских сада на 640 мест, первая очередь нового аэропорта, ряд других объектов социально-бытового и коммунального назначения.

Достигнутые результаты явились следствием напряженной работы большинства трудовых коллективов, умелой организаторской и массово-политической деятельности партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей.

Выступающие подчеркнули, что довольствоваться достигнутым нельзя. Анализ деятельности коллективов города выявляет еще много организационных недостатков. Работы впереди много. План социально-экономического развития города на завершающий год одиннадцатой пятилетки предусматривает достижение высоких конечных результатов на всех участках хозяйственного строительства. Все резервы экономики должны быть поставлены на службу обществу. Сегодня это — важнейшая хозяйственно-политическая задача. В ее решении призваны активно участвовать все трудящиеся города. Осуществление мер по рациональному ведению хозяйства будет решающим условием выполнения плановых заданий.

Встреча с пропагандистами города

Во Дворце культуры химиков состоялась встреча пропагандистов города с информационной группой горкома КПСС, руководителем которой секретарь горкома партии Л. К. Юрьев. На встрече присутствовали заместитель председателя горисполкома И. П. Кравцов, начальник пассажирского автотранспортного предприятия И. В. Рязини, зам. директора горторга И. Ф. Куницын, зав. горно Е. П. Кутрышев, начальник троллейбусного управления П. И. Жуков, главный врач города Д. А. Самохин, начальник районного узла связи В. И. Колосапов, прокурор города П. С. Пугачев. Об итогах минувшего года и задачах, стоящих перед трудящимися Балакова в завершающем году пятилетки, рассказывал первый секретарь горкома КПСС Л. К. Юрьев.

Страна вступила в завершающий год одиннадцатой пятилетки. Результаты работы трудящихся города за истекший год неплохие. Выполнены задания четырех лет пятилетки по основным показателям.

Достигнутые результаты явились следствием напряженной работы большинства трудовых коллективов, умелой организаторской и массово-политической работы, проводимой партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями, хозяйственными руководителями. Происходящие

перемены благоприятно сказались на жизненном уровне трудящихся, ускорили рост реальных доходов населения нашего города.

Однако довольствоваться достигнутым нельзя.

Анализ деятельности коллективов города с позиций задач, поставленных т. К. У. Черненко в его речи на заседании Политбюро ЦК КПСС, выявляет еще много недостатков.

В долгу у потребителей остались заводы судоремонтный, самоходных землеройных машин, «Полимерзапчасть», объединения «Балаковорезинотехника», «Химволокно». Ими недоделано продукции на сумму около 8 млн. рублей.

Используются не все резервы для повышения эффективности капитальных вложений.

Не выполнен главный пункт обязательств по вводу первого энергоблока Балаковской АЭС, не завершено строительство профилактория объединения «Балаковорезинотехника», стоматологической поликлиники в 5а микрорайоне.

Работы впереди еще много. В соответствии с курсом партии на интенсификацию экономики страны план социально-экономического развития города на завершающий год пятилетки предусматривает достижение высоких конечных результатов на всех участках хозяйственного строительства.

В 1985 году сверх плана необходимо произвести продукции на 5 млн. рублей, довести удельный вес изделий высшей категории качества до 38 процентов в объеме продукции, подлежащей аттестации, освоить производство новых наименований изделий. Строительные и монтажные организации города обязуются выполнить план подрядных работ одиннадцатой пятилетки к 68-й годовщине Великого Октября, 1985 года — к Дню энергетика, ввести в эксплуатацию первый энергоблок Балаковской АЭС в первом полугодии текущего года, завершить строительство пионерского лагеря, кинотеатра на 1000 мест и гостиницы на 300 мест.

Забота о человеке труда с его растущими материальными и духовными потребностями положена в основу плана на завершающий год одиннадцатой пятилетки.

Все резервы экономики должны быть поставлены на службу обществу. Сегодня это — важнейшая хозяйственно-политическая задача. В ее решении призваны активно участвовать все трудящиеся города.

Руководители общественных организаций и предприятий ответили на вопросы, которые были заданы участниками встречи. С большим интересом был прослушан ответ первого секретаря горкома КПСС Л. К. Юрьева о перспективах развития города

в XII пятилетке. В завершающий год XI пятилетки предусмотрено ввести в строй действующих первый энергоблок АЭС, а в последующие годы двенадцатой пятилетки — ввод еще четырех, намечена реконструкция, техническое перевооружение химического завода, объединения «Химволокно», завода имени Дзержинского, будут построены консервный завод, новые цеха на хлебозаводе и в объединении «Балаковорезинотехника» и др., а также во втором квартале текущего года завершить строительство подстанции в 8 микрорайоне и во втором полугодии текущего года — строительство нового кинотеатра.

Много вопросов было адресовано работникам коммунального хозяйства. Ответил на них заместитель председателя горисполкома И. П. Кравцов. Это и работа водоразборных колонок в поселке завода имени Дзержинского, и снабжение горячей водой жилых домов, и наведение порядка на городской свалке.

П. И. Жуков — начальник троллейбусного управления ответил на вопросы, касающиеся неудовлетворительной работы троллейбусов по пятому маршруту и плохого отопления в зимнее время. Все эти замечания учтены, и будут приниматься соответствующие меры.

На вопросы, касающиеся медицинского обслуживания, дал ответы главный врач города Д. А. Самохин.



○ Подводим итоги социалистического соревнования — вторая — третья страницы.
○ «Зовут пути-дороги» — интервью с директором бюро путешествий и экскурсий Л. В. Ульяновой — четвертая страница.
Здесь же опубликована реклама нового художественного фильма «Любовь и голуби».

Мы придем к победе



Дневник соревнований

ТРУДЯЩИЕСЯ БАЛАКОВА!
Выше знамя социалистического соревнования под девизом «40 - летию Победы — наш ударный труд!»

Подказано сердцем

С волнением мы, комсомолы и молодежь Балаковского монтажного управления «Волгоэнергомонтаж», прочитали обращение ветеранов Великой Отечественной войны и труда к юношам и девушкам Балакова, призывающее включиться во Всесоюзную акцию «Равнение на знамена Победы».

Слава о героях войны навсегда осталась в наших сердцах и нашей памяти. Комсомолы и молодежь нашего управления встали на ударную трудовую вахту в честь 40-летия Победы, решили высокопроизводительным трудом встретить эту знаменательную дату.

В конце 1983 года комсомольско-молодежная бригада В. Матвеева включила в свой состав земляка — Героя Советского Союза В. К. Ерощкина. В Фонд мира этим коллективом уже перечислено 642 рубля. Эту инициативу поддержали другие бригады.

На днях на общем собрании комсомольско-молодежная бригада В. Крайца решила включить в свои списки нашего земляка — ветерана войны, кавалера четырех орденов Красного Знамени В. В. Панькова, а комсомольско-молодежная бригада А. Аркадова включила в свой состав земляка Ф. С. Харламова, бывшего командира партизанской бригады имени Пономаренко. Заработанные деньги будут перечислены на строительство монумента Победы на Поклонной горе в Москве.

С. КОСТЮКЕВИЧ, секретарь комсомольской организации Балаковского монтажного управления «Волгоэнергомонтаж».

В ВЫПОЛНЕНИИ планов одиннадцатой пятилетки и задач, поставленных партией и правительством перед коллективом Саратовгэсстроя, активное участие принимают труженники управления «Химстрой», за истекшие четыре года, освоившего собственными силами 53 млн. 571 тыс. рублей, или 107,2 процента к плану. За этот период нашими строителями введены в строй действующих пусковой комплекс на комбинате специальных строительных конструкций, комбикормовый завод, два турбоагрегата, энергетический котел и теплосеть на ТЭЦ-4, три пусковых комплекса на заводе самоходных землеройных машин — всего 18 мощностей и объ-

Успешно решены задания 1984 года. Собственными силами освоено 11 млн. 666 тыс. рублей, что составило 120,8 процента к плану. Производительность труда по сравнению с 1983 годом возросла на 7,8 процента. За истекший год коллективом сэкономлено 686 тонн цемента, 96 — металла, 1206 кубометров лесоматериалов.

Отношение к труду — главный критерий социальной активности человека. А как известно, важнейшим средством активизации масс является социалистическое соревнование. В здоровом трудовом соперничестве, в атмосфере добросовестности, товарищества у людей возникает стремление внести как можно больший вклад в общее дело. На создание такой обстановки и направляют свои усилия администрация, партийный и профсоюзный комитеты управления. Тщательно разрабатываются условия социалистического соревнования, разнообразятся его формы, меры морального и материального поощрения победителей.

У нас организовано соревнование за звание «Лучшая бригада». Лучший участок, итоги подводятся ежемесячно и за каждый квартал и отражаются на экранах социалистического соревнования. Победители награждаются Почетными грамотами, вымпелами, де-

нежными премиями. Портреты лучших рабочих-передовиков заносятся на Доску почета.

Из числа соревнующихся коллективов 24 бригады досрочно выполнили задания четырех лет пятилетки, а бригада С. В. Калиберды вошла в число победителей 90-недельной ударной вахты, заняв второе место среди соревнующихся

мы организации труда. Годовое задание по внедрению бригадного подряда выполнено на 54,5 процента при плане 50, в том числе на объектах АЭС — 67,6 при плане 60 процентов. Уже второй год успешно ведет работы методом участково-бригадного подряда на сооружении АЭС комсомольско-молодежный коллектив

в улучшении деятельности таких творческих формирований, как советы ИТО, ВОИР, ПДПС. Несмотря на проводимую ими постоянную работу, они далеки еще от тех требований, которые предъявляют к ним обстановка и время. На сегодняшний день общий экономический эффект от внедрения новой техники, научной организации труда



РАЗВИВАЯ творческую активность масс

бригад Саратовгэсстроя.

По итогам четвертого квартала первое место среди участков присуждено коллективу участка № 3, возглавляемому В. И. Любименко, второе — участку № 6 во главе с В. С. Курашовым. Звание «Лучшая бригада» присвоено комплексной бригаде И. А. Карпова, бригадам сварщиков С. В. Калиберды, В. А. Феоктистова, плотников — П. Т. Заборских, маляров — П. И. Архипова, штукатуров — П. Г. Ливандина. Среди бригад работающих по методу Басова, за истекший год лучшей признана бригада маляров П. И. Архипова, второе место присуждено бригаде каменщиков А. Н. Холина, третье — бригаде плиточников С. В. Балаевой.

Одним словом, во многом благодаря широко развитому социалистическому соревнованию коллектив управления досрочно, в октябре минувшего года, завершил задание четырех лет пятилетки.

В немалой степени этому способствовало внедрение в жизнь Закона о трудовых коллективах, повышение в связи с этим роли рабочих собраний с участием представителей администрации, партийных и профсоюзных комитетов. Большие возможности для развития творческой инициативы и активности трудящихся мы видим во внедрении бригадной фор-

участка № 5 (начальник участка Е. Н. Агашин). Внедрение участково-бригадного подряда дало возможность сократить сроки строительства объектов, повысить качество строительной работы. Выработка на одного рабочего составила 22405 рублей, что в полтора раза выше средней по управлению.

На участке все, от рабочего до начальника, заинтересованы в конечном результате труда, стали бережнее относиться к материальным ресурсам, использованию механизмов, стало больше предложений по организации производства, появилась заинтересованность в 3-сменной работе и т. д.

Свою роль в развитии инициативы рабочих и повышении производительности труда играет и коэффициент трудового участия (КТУ), который в настоящее время применяется в 33 бригадах из 45.

И вместе с тем, стоящие перед нашим коллективом на 1985 год задачи обязывают нас с еще большей ответственностью подходить к поиску новых резервов в организации производственного процесса, что невозможно сделать без широкого участия в нем трудовых коллективов. В завершающем году пятилетки нам предстоит освоить на два с лишним миллиона рублей больше, чем в предыдущем.

Мы видим свои резервы

и рапредложений составил 207,2 тыс. рублей, что на 74 тыс. рублей меньше, чем в 1983 году. Значит, названные творческие формирования еще не стали организующим звеном по вовлечению рабочих и служащих в свои ряды, в управление производством.

Еще не в полной мере используется и Закон о трудовых коллективах в борьбе с нарушителями трудовой, производственной и общественной дисциплины. За 1984 год 136 человек побывали в медвытрезвителе. Хотя по сравнению с предыдущим годом эта цифра меньше, по это нас не успокаивает. Многие еще предстоит сделать по сокращению текущей кадра, дальнейшему совершенствованию форм социалистического соревнования и т. д.

У советских людей стало доброй традицией все знаменательные события в жизни партии и народа отмечать высокими трудовыми показателями. Уверенно вступив в завершающийся год пятилетки, коллектив Химстроя трудится под девизом «40-летию Победы — наш ударный труд» и готовится достойно, самоотверженным трудом встретить эту знаменательную дату в жизни Родины и советского народа.

П. КУЗНЕЦОВ, председатель профсоюзного комитета Химстроя.

ХОРОШЕЕ НАЧАЛО

В конце декабря минувшего года на общем собрании коллектива завода строительных материалов комбината промышленных предприятий имени Ленина управления «Саратовгэсстрой» были приняты обязательства на 1985 год. Они направлены в основном на коренное улучшение организации труда, качества продукции, трудовой дисциплины, экономии материалов, электроэнергии, снижение себестоимости продукции.

Как показали результаты работы коллектива предприятия за первую половину января текущего года, трудовой год начался неплохо. За первую половину произведено товарной продукции на 120 тысяч рублей, как и требовалось по плану, собрано железобетона изготовлено 1161 кубометр вместо 950 запланированных.

Хорошо потрудились за это время коллектив формовочного цеха № 3, которым руководит коммунист И. А. Абушев. Вместо 450 кубометров сборного железобетона его сдано сверх нормы предъявления атомостроителям 620 кубометров. Самоотверженно трудятся в этом цехе бригады формовщиков Н. В. Петухова и кавалера ордена Трудового Красного Знамени В. С. Карякина.

По-ударному трудится коллектив бригады слесарей, руководимый кавалером ордена Трудового Красного Знамени В. В. Холодовым.

Немалый вклад в успех предприятия вносит коллектив кислородного производства, которым руководит ветеран партии, ордена и труда кавалера ордена Красной Звезды С. Е. Соболев.

Однако не все цеха завода справились с намеченными программами. Допущено отставание коллективом кирпичного производства. Сейчас принимаются меры для ликвидации отставания.

А. СОЛОВЬЕВ, наш внештатный корреспондент.

Наш современник



и наградах. Эта часть книжки заполнена до конца. Присвоено звание «Ударник коммунистического труда», за отличный труд и в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина награждена юбилейной медалью, награждена Почетной грамотой обкома профсоюза работников связи за работу с молодежью... — всех поощрений не перечислить.

Когда в 1950 году вчерашняя школьница Нина Слободчикова переступила впервые порог телеграфного участка, все здесь было другим. И размещался он в другом здании, и телеграфных аппаратов еще

НАДЕЖНОСТЬ

В ЕЕ ТРУДОВОЙ книжке только одна запись сообщает о поступлении на работу: «Принята на работу телеграфистом в районный узел связи». Все остальные — о поощрениях

не было — связь осуществлялась с помощью азбуки Морзе. А потом поставили современные аппараты СТ-35. Телеграфисткам они были пока не знакомы. Но обучать было некому,

поэтому осваивать пришлось сразу в работе.

Это сейчас девушки, впервые пришедшие на телеграф, перенимают мастерство и навыки у опытных наставников. У Нины Анатольевны, например. За годы работы она подготовила более тридцати учеников, все они стали высококвалифицированными специалистами. Среди них — Валентина Ивановна Трофимчук, начальник телеграфного участка.

— Я училась у Слободчиковой в 1970 году, — рассказывает она. — На обучение обычно отводился полгода, а Нина Анатольевна подготовила меня за полтора месяца. Она очень ответственно относится к своим обязанностям наставника, требует от учеников дисциплины, отличного знания русского языка и географии и, главное, — любви к своей профессии, то есть тех необходимых на этой работе качеств, которые присущи самой Нине Анатольевне.

От многих факторов зависит качественная передача телеграммы и ее своевременная доставка. Если

ошибка в тексте — это минус телеграфистке. А бывает телеграмма с недостаточным адресом — вот тут и необходимо знать географию. Нина Анатольевна ориентируется сразу, и можно быть спокойным, телеграмма будет своевременно доставлена по назначению. Можно не волноваться и за качество.

Одно из основных производственных требований к работе телеграфиста — это скорость. Телеграмму надо принять, перенести на перфоленку и отправить не только качественно, но и быстро. Это решающий фактор в социалистическом соревновании, в котором не раз побеждала Нина Анатольевна Слободчикова. Победила она и на этот раз — еще первого октября минувшего года завершила пятилетку. Помог, конечно, богатый опыт, но главное даже не в этом.

— Я люблю свое дело, — говорит Нина Анатольевна, — здесь для меня второй дом. Нравится, когда многие руки ежедневно проходят не только жизнь города, но и жизнь всей страны. Разве это не интересно?

— Есть люди, которые вроде бы и работают хорошо, — рассказывает В. И. Трофимчук, — но на этом производстве для них и кончается. Отрабатывают положенное время, и больше их ничего не касается. Слободчикова не из таких. Она очень добрый, отзывчивый человек. Бывают у нас трудности в предпраздничные дни и праздники, когда телеграмм столько, что смена не справляется с объемом. Нина Анатольевна всегда готова помочь в таких случаях, на нее можно положиться.

«Можно положиться...». Наверное, это самые главные слова, которые говорят о человеке, когда хотят охарактеризовать его. Они — символ надежности, того, что суммирует все лучшие качества человеческого и рабочего. Нина Анатольевна Слободчикова — надежный человек. Так считают ее товарищи по работе, и их мнение — показатель авторитета, которым она пользуется.

В. ШТЕЙНБОК, На снимке: Н. А. Слободчикова. Фото М. Бабенко.

Коммунистического труда

Внимание:
ИНТЕРЕСНЫЙ
опыт

На основе хозрасчета

Бригада по выпуску неформовых резинотехнических изделий цеха № 3 объединения «Балаковорезинотехника» им. 50-летия СССР действует немногим более полугода. Но первый ее опыт уже заслуживает внимания. Днем рождения сквозной комплексной хозрасчетной бригады по выпуску неформовых резинотехнических изделий считают первое июня прошлого года. В результате проведенной работы по укрупнению бригад в состав новой бригады вошли четыре коллектива: две бригады вулканизаторщиков, бригады резчиков и сортировщиков. Теперь в ее составе — пятьдесят человек разных профессий. Из них 22 вулканизатора, 19 резчиков резиновых изделий, 5 клейщиков, 2 машиниста шприц-машин и 2 вырубщика заготовок.

Бригадиром был единодушно избран коммунист кавалер ордена Трудовой Славы III степени А. Л. Королев. Александр Леонидович работает в цехе с 1972 года, был вулканизаторщиком. Он пользуется большим авторитетом в коллективе. О его активной жизненной позиции свидетельствуют не только хорошие производственные результаты, но и активное участие в общественной жизни. Член партбюро цеха, председатель цехового совета бригадиров, активный член добровольной народной дружины — на все находит время коммунист.

Средний разряд выполняемых членами бригады работ — третий и четвертый. Народ здесь подобрался опытный: 19 человек имеют стаж работы в объединении от восьми до пяти лет, 12 — от трех до пяти лет и 19 человек — по два года. Есть на кого равняться в труде, у кого учиться мастерству. Хорошим примером являются ветераны В. Г. Казаков, М. Г. Плечева, В. С. Соколова.

Все члены бригады в совершенстве владеют технологией изготовления продукции. Однако добрым правилом коллектива стало постоянное повышение квалификации, изучение и применение передовых методов, освоение смежных профессий. Так, пять резчиков резиновых изделий освоили профессию сортировщика, а шесть вулканизаторщиков повысили разряд.

Внедрение хозрасчета в бригаде позволило применить в планировании такие показатели, как производительность труда, выпуск товарной продукции, ассортимент, фонд зарплат, численность, трудоемкость, качество, ритмичность, нормативы затрат на сырье и материалы, а следовательно, стимулировать их выполнение. В соответствии

с положением о премировании работников объединения за экономию конкретных видов материальных ресурсов бригадам, переведенным на хозрасчет, отчисляется сорок процентов от суммы полученной экономии материальных ресурсов при условии выполнения хозрасчетных показателей. Одно из достоинств применения хозрасчета в бригаде в том, что четкое определение задания, расходных норм способствует повышению интереса каждого рабочего бригады к планированию, обязательному выполнению заданий, обеспечению ритмичности в работе, повышает требовательность к себе и к тому, кто обеспечивает рабочие места материалами, оснасткой и т. д.

С момента внедрения хозрасчета объем производства здесь возрос на 0,7 процента, производительность труда — на 6,1 процента. Потребителей удовлетворяет качество продукции, изготовленной бригадой. Выполняется ассортиментное задание, хотя оно состоит из 180 наименований изделий.

Работе бригады без сбоев в производственном процессе способствует высокое профессиональное мастерство каждого рабочего. Владение смежными профессиями позволяет использовать широкую взаимозаменяемость рабочих в критические моменты.

Четкая и правильная организация труда, хозрасчет, сквозной характер работы бригады позволяют передавать работу другой смене без остановки оборудования. Твердым правилом здесь стало четкое продумывание, а затем распределение работы внутри бригады с учетом ассортимента, трудоемкости, наличия сырья, готовности оборудования. Выход членов бригады характеризует рациональное использование рабочего времени.

В бригаде А. М. Королева каждый чувствует ответственность за порученное дело, а весь коллектив отличает высокая ответственность за конечный результат труда.

Большую организаторскую и направляющую роль играет в коллективе совет бригады, в состав которого входят представители всех звеньев и профессий. На его заседаниях рассматриваются вопросы выполнения плана, ассортимента, морального и материального поощрения членов бригады, организации и подведения итогов соревнования, обсуждаются выполнение социалистических обязательств, меры по укреплению трудовой и производственной дисциплины. Особое внимание уделяется закреплению наставников за молодыми рабочими, контролю за их деятельностью. В числе лучших наставников бригады — сам бригадир А. Л. Королев, вулканизаторщик Б. А. Карпов, резчик Т. И. Сотскова и др.

Значительный вклад в достижение производственных успехов бригады внесла профсоюзная организация, которую возглавляет Н. А. Агольцина. На собраниях профгруппы постоянно рассматриваются производственные вопросы, обсуждаются проблемы улучшения условий труда и быта членов бригады, организации труда. Профгруппа направляет индивидуальное социалистическое соревнование, итоги которого подводятся регулярно и становятся достоянием всего коллектива.

Хороший пример достижения высоких производственных результатов на основе хозрасчета показывает бригада А. Л. Королева.

Г. АРИСОВА,
старший инженер
отдела организации
труда и заработной
платы объединения
«Балаковорезинотехника».

— Нина, прибавь-ка давление. Воды в пятьдесят четвертой столовой не хватает. Звонили, — кратко дала команду по телефону дежурному машинисту Маргарита Тимофеевна. А через минуту, другую докладывала в цех сама: — Прибавили давление. Стало 4,9, да что-то не то... Может, промерзло где...

Машинист Вера Романовна Листопадова, находящаяся рядом с начальником смены, посетовала: — Случается, смена пройдет спокойно, без авралов, а бывают неполадки такие, что приходится посылать на линию ремонтников.

— Обрывы в сети стараемся ликвидировать без остановок цеха, — поддерживала разговор начальник смены М. Т. Губина. — В смене есть дежурный слесарь, уже давно работающий на предприятии, — В. В. Копарев, электрик В. М. Абрамов. Они хорошие специалисты.

Разговор этот произошел в самый разгар трудового дня смены «В» цеха водоснабжения и канализации химического завода.

Редко пишут и говорят о вспомогательных цехах.

Это и понятно, ведь главную роль на производстве играют основные цеха, где производится выпуск продукции. Но и без работы вспомогательных служб производство действовать не может. Поэтому каждый работающий здесь чувствует свою высокую ответственность за обеспечение успешной работы не только своего цеха, но и всего завода в целом. Это чувство высокой ответственности характеризует и машиниста Веру Романовну

В передовой смене

Листопадову. Она обслуживает насосные установки, работающие на цех фосфорной кислоты № 1. И хотя невелик еще ее стаж работы в должности машиниста, она успешно справляется со своими обязанностями. Вот ведет она нас по машинному отделению, объясняя действие оборудования, по пути наблюдая за показаниями приборов. Во всем видно добросовестное отношение ее к делу.

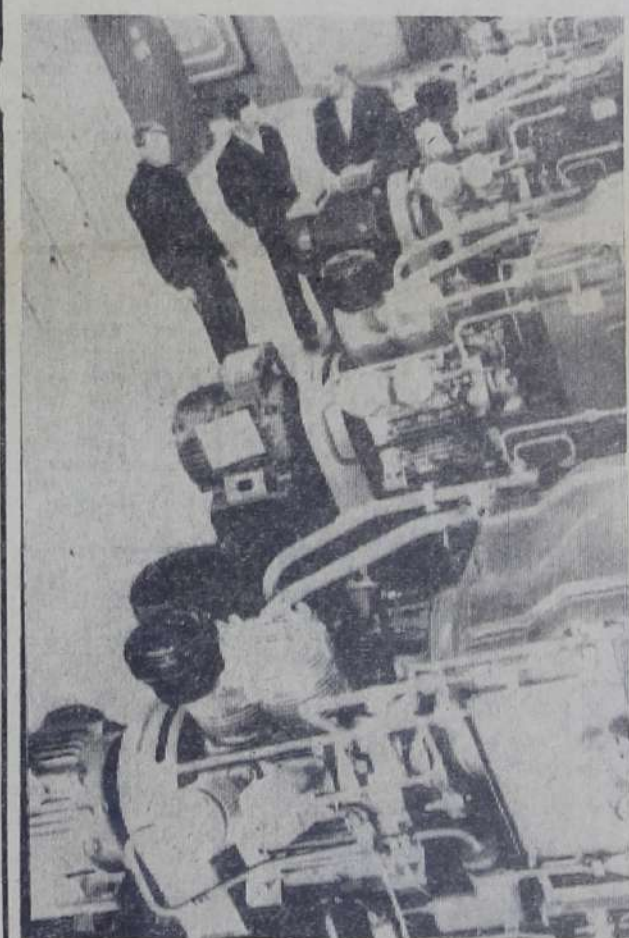


Всего три месяца назад пришла в смену после окончания базового профтехучилища № 62 комсомолка лаборантка Валентина Коченко. За Валей закрепили хорошего наставника — Людмилу Липкину. А работа у девушки ответственная: она производит анализы питьевой воды на заводе.

Зная, что в минувшем году коллектив смены «В» не раз выходил в цехе победителем в социалистическом соревновании, мы заинтересовались, как обстоят дела в этом году. Начальник смены рассказала о социалистических обязательствах коллектива: бесперебойно обеспечивать цех завода водой, своевременно устранять неполадки, работать с коммунистическим отношением к труду. Чтобы обеспечить в случае необходимости взаимозаменяемость людей в смене, каждый машинист обязался овладеть смежной профессией. А это — прочная гарантия для работы без простоев.

Встав на ударную трудовую вахту в честь 40-летия Победы и 50-летия стачечного движения, смена решила бороться за присвоение ей звания «Коллектив коммунистического труда». Есть твердая уверенность, что все намеченное будет выполнено. Залог тому — высокая отдача труда каждого в этом коллективе.

Р. ГУРЬЯНОВА,
наш внештатный
корреспондент.



Открытое распределительное устройство напряжением 220 киловольт — один из первых объектов пускового комплекса, переданных строителями Саратовгэсстроя в распоряжение эксплуатационников Балаковской АЭС.

Фото М. Бабенко.

Строится Балаковская АЭС По новому пути

КОЛЛЕКТИВ четвертого участка Промстроя в минувшем году завершил основные объемы строительно-монтажных работ на первом реакторном отделении. План собственными силами реализован здесь на 134 процента, выработка на одного рабочего составила 112,5 процента. Успешно реализованы тематические задачи. Выполнены все работы по обстройке, начиная с 28-й отметки и выше. С 19-й отметки ввысь поднялись яруса герметичной зоны. Сегодня головной объект первого энергоблока имеет почти законченные проек-

тные очертания. Более 49 тысяч кубометров монолитного бетона было уложено в верхние отметки реакторного отделения за минувший год.

Огромных усилий стоили коллективу участка достигнутые успехи. Комплексные бригады Н. И. Бокова и А. И. Филатова почти вдвое перевыполнили свои обязательства, освоив на сооружении первого реакторного отделения соответственно 215 тысяч и 1125 тысяч рублей при плане 650 тысяч. Это огромная заслуга коллективов, которые делом доказывают высокое

знание бригад коммунистического труда.

Текущий год для коллектива четвертого участка обещает быть еще более напряженным. Наряду с завершением годового объема первого энергоблока коллективу предстоит выполнить огромный объем работ на втором и четвертом реакторных отделениях.

Почти на семь тысяч кубометров больше по сравнению с прошлым годом увеличен план по укладке монолитного бетона. Это солидная прибавка. Для реализации столь напряженной программы необходимы дополнительные силы. Решение этой проблемы руководители управления видят в создании специализированного участка, который будет занят только бетонными работами. По сути дела, с начала года коллектив работает в новых

условиях. Объединив четвертый и третий участки Промстроя, создали два специализированных, один из которых — четвертый — занимается укладкой монолитного бетона, третий — монтажом сборного железобетона. Руководство четвертым участком поручено бывшему прорабу А. В. Вейбулатову.

Выступая на собрании коллектива, где принимались обязательства на текущий год, Александр Васильевич сказал:

— Нет нужды приуменьшать сложность задач, которые нам предстоит выполнить. Но не выполнить их мы не можем. Не имеем права. А значит надо, засучив рукава, сегодня, сейчас же браться за их реализацию. Искать, постоянно искать новые резервы. Они у нас есть. То, что две недели бригады смогли дать

почти по два плана, уже говорит о многом. Крепкая трудовая дисциплина, сокращение перекуров, строгое соблюдение правил техники безопасности, четкая организация труда, взаимная требовательность — все это даст свои положительные результаты.

В связи с реорганизацией участка наш коллектив пополнился новыми силами, в него вошли комплексные бригады В. И. Бондаренко, Н. Н. Корнилова и Н. И. Паксоткина. Все они также имеют высокую профессиональную подготовку и опыт сооружения многих объектов Балаковской АЭС. Руководство стройки обещает подкрепить участок новыми кадрами. Все остальное зависит только от нас — от нашей боевности, деловитости, слаженности действий.

Н. НАУМОВА.

От выборов до выборов



В островной части города по приказам избирателей появился новый продовольственный магазин № 69 городского торгового центра, построенный коллективом Жилстроя по титулу химического завода.

Фото М. Бабенко.

Консультация
нотариуса

Ежедневно в нотариальную контору обращаются десятки людей для того, чтобы заверить копии документов, необходимых для представления в различные организации.

При беседе выясняется, что копии, заверенные нотариусом, требуют руководители различных учреждений, предприятий, нотариус разъясняет гражданам, руководителям предприятий, учреждений, организаций, что в целях предупреждения необоснованных требований с граждан нотариально заверенных копий издано постановление, где говорится об устранении канцелярско-бюрократических извращений при оформлении трудящихся на работу и при разрешении бытовых нужд граждан.

О копиях документов

Согласно принятым нормативным актам предприятия, учреждения и организации обязаны принимать копии документов без нотариального удостоверения: например, при трудоустройстве, назначении пенсий, пособий, для принятия на учет на получение, расширение жилой площади, при вступлении в жилищно-строительные или гаражные кооперативы, оформлении детей в комбинаты или школы, при обращении в народный суд и т.д. Государственные предприятия, учреждения, организации могут и сами выдавать копии документов, исходящих от этих предприятий.

Копии документов выдаются на бланках предприятия, свидетельствуются подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью. На копии обязательно

должна быть указана дата ее выдачи и отметка о том, что подлинный документ находится на данном предприятии.

Предприятия, учреждения, организации обязаны свидетельствовать верность копий документов, необходимых для представления в эти предприятия, учреждения и организации, если законодательством не предусмотрено представление нотариально засвидетельствованных копий.

Запрещается свидетельствовать копии паспортов, заменяющего его документа, партийного, профсоюзного и комсомольского, военного билетов, депутатского, служебных удостоверений, а также других документов.

Не свидетельствуются копии документов, имеющих неясный текст, подчистки, приписки и другие неопределенные исправления.

Заявления о выдаче копий документов и свидетельствование копий документов рассматриваются предприятием, учреждением и организацией.

Выписки из документов, касающихся прав и законных интересов граждан, выдаются в установленном порядке.

Л. КИРИЛЛОВА,
старший государственный
нотариус.

ЮБИЛЕИ
ВETERАНА ПАРТИИ

Бывший железнодорожник станции Карабулак Петр Иванович Нефедов — коммунист с 65-летним стажем. Он персональный пенсионер союзного значения, живет в Саратове, но не порывает связи со Станцией, с коллективом, где трудился с 1916 года и возглавлял парторганизацию с 1919 по 1925 год.

Недавно ему исполнилось 90 лет, и парторганизация по месту жительства в Саратове устроила чествование ветерана партии и труда.

Сын крестьянина — бедняка, подмастерье, рабочий завода, ученик на железнодорожном телеграфе, телеграфист, активный участник революционных событий на станции Карабулак, он активно участвовал в гражданской войне.

На станции Карабулак организовывал массовую работу, руководил станционной парторганизацией, создавал комсомольские ячейки в селах района.

(ВСН).

роя фильма В. Кузюкина изменой своим корням, своей человеческой сути, но главное — это рассказ о возвращении к своей любви, к самому себе, рассказ о верности, терпении и умении прощать...

Очень интересный и своеобразный актерский ансамбль подобрался в фильме «Любовь и голуби». Наверное, не все зрители сразу узнают в очень ярких, острохарактерных, возрастных ролях С. Юрского и Н. Тенякову. Очень броско, неожиданно, с точным чувством жанра сыграла «роковую соблазнительницу» народная артистка СССР Л. Гурченко. А в главных ролях Василия и Надежды Кузюкиных зритель увидит А. Михайлова и Н. Дорошину.

В фильме звучит музыка композитора Валентина Левашова, создана картина на киностудии «Мосфильм».

Зовут пути - дороги

Наши интервью

Интересный и содержательный отдых. Как его организовать? С этим вопросом наш корреспондент А. АШИМОВ обратился к директору бюро путешествий и экскурсий Л. В. УЛЬЯНОВОЙ. Вот что она ответила:

У советского человека становится все больше возможностей для отдыха. С каждым годом неуклонно растет его благосостояние, совершенствуется досуг. Важнейшая задача — наполнить его полноценным содержанием, сделать интересным и полезным для здоровья.

Коллектив бюро делает немало, чтобы трудящиеся города хорошо провели свое отпускное время, отдохнули, набрались сил, познакомившись с интересными местами нашей Родины.

Так, в прошлом году туристические поездки совершили свыше двух с половиной тысяч человек. Более 57 тысяч экскурсантов воспользовались маршрутами выходного дня.

Впереди лето. Как думает бюро организовать отдых трудящихся?

Балаковцы уже привыкли к дальним туристическим поездкам. Практически они организуются во все концы Советского Союза. Тысячи любителей путешествий проводят свой отпуск на туристской тропе и экскурсионном маршруте, плывут по рекам на комфортабельных теплоходах, посещают любимые уголки природы, знакомятся с историческими и культурными памятниками.

Интересно проходили в прошлом году путешествия в Прибалтику и на юг страны. Увлекательными и полезными были поездки в Волхов, Ленинград, Ивано-Франковск, Итатгорск, Киев, по «Золотому кольцу» — Москва — Смоленск — Исков — Новгород. Школьники посетили Краснодар, Новороссийск, Ульяновск.

Все эти маршруты сохраняются и на текущий год. Вместе с тем открываются новые. Так, немало интересного сулят поездки в Краснодар, Кишинев и другие города.

А что делается, чтобы туристы ближе познакомилась с историей и сегодняшним днем своего города и области, их культурой и героическим прошлым?

Большой популярностью у балаковцев и приезжих экскурсантов пользуются так называемые маршруты выходного дня. Сейчас бюро разрабатывает новые экскурсии: «Первые шаги по родному городу», «Золотая осень», «Будни великих строителей», «Хлеб — наше богатство» с посещением хлебозавода.

Много пользы приносит загородные поездки на экскурсию «Зеленая аптека», где горожане знакомятся с охраняемыми растениями Саратовской области.

занесенными в «Красную книгу».

Особая работа проводится с детьми самых разных возрастов: начиная с младшего и кончая старшим. С малышами и школьниками проводятся экскурсии на темы: «Внимание: перекресток», «Пешеход и переход», «Зеленый наряд города», «Улица Ленина: вчера, сегодня, завтра», «В гостях у елки», «Здравствуй, лето».

Претворению Продовольственной программы страны в жизнь посвящена экскурсия с посещением села Генеральское Энгельсского района.

Конечно, в год 40-летия Победы над фашизмом патристическая тематика занимает особое место?

Этому посвящен целый раздел в наших планах. Намечено организовать экскурсии по темам: «Никто не забыт, ничто не забыто», «Красная Армия всех сильней», «Здесь знали славного Чапаева», «От съезда к съезду». Думаем провести Неделю боевой славы с привлечением участников Великой Отечественной войны. В мае будет совершена поездка на теплоходе «Н. Шерш» в город — герой Волгоград.

Любовь Владимировна, известно, что наиболее удобная форма приобретения туристских путевок для организаций — заключение договоров. Как проводится эта работа?

Действительно, заключение договоров на туристско-экскурсионное обслуживание гарантирует комитетам профсоюзов, предприятиям, учреждениям и учебным заведениям путевки на все месяцы года, облегчает денежные расчеты.

Однако большинство предприятий с этим не спешит.

Необходимо, чтобы администрация, профсоюзные комитеты ускорили работу по заключению договоров, что позволит обеспечить в течение всего года полноценный, интересный и активный отдых трудящихся и учащихся школ и профессионально-технических училищ.

Редактор
В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ
И ГОСТИ ГОРОДА!

27 января в 10 часов в демонстрационном зале Дома быта, находящегося на ул. им. Ленина, 91, проводится городская конкурс ПАРКМАХЕРОВ.

Приглашаем всех желающих.

Вход свободный.

В КИНОТЕАТРАХ

Россия.

БОЛСЯ, ВРАГ ДЕВЯТОГО СЫНА — в 9. ОДИН И БЕЗ ОРУЖИЯ — в 10.45, 12.40, 15, 17, 19, 21.

Космос.

Мультесборник ОЧЕНЬ СТАРАЯ СКАЗКА — в 9. ЛЕГЕНДА О ДИНОЗАВРЕ — в 10.45, 12.40, 15, 17, 19, 21.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова 4а. ТЕЛЕФОНЫ редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, бухгалтерия — 4-25-67.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова 69. Объем 1 п. л., заказ № 15, тираж 24780.

20 лет ВЛКСМ. Большой зал ЗНАХАРЬ (две серии) — в 9, 12, 15, 18, 21.

Зал повторного фильма. ЕДИНИЦА С ОБМАНОМ — в 14. СВАДЬБА В МАЛИНОВКЕ — в 16, 18, 15, 20.

Октябрь. МАРИЯ, МИРАБЕЛА — в 9.15, 10.45. ПЕРВАЯ КОННАЯ (две серии) — в 12, 15, 18, 15. БРЕЛОК С СЕКРЕТОМ — в 21.

Скоро на экран кинотеатра «Россия»
выйдет новый фильм



Новую картину режиссера В. Меньшова зрители ждали с нетерпением. Уже первая его лента «Розыгрыш» имела большой успех и была отмечена Государственной премией РСФСР. А после выхода на экраны фильма «Москва слезам не верит», побившего все прокатные рекорды и собравшего целую коллекцию наград, в том числе золотую статуэтку «Оскара» — премию Американской киноакадемии, стало ясно, что в наше кино пришел режиссер самобытный, яркий, ищущий, художник, от которого мы вправе ожидать многого.

И вот на экраны выходит новая работа режиссера В. Меньшова — «Любовь и голуби». Сценарий фильма написан по мотивам одноименной пьесы молодого драматурга В. Гуркина.

Это история, в общем-то, случайной измены любимому человеку, которая оказалась для ге-