

ПРАВДА КОММУНИЗМА



ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

Газета основана
в январе
1918 года

Орган Балаковского горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов
Саратовской области

№ 147 (10103)

Пятница, 13 сентября 1985 года

Выходит четыре раза
в неделю

Цена 3 коп.

В интересах технического прогресса

Совет Министров СССР и ЦК КПСС во исполнение решения ЦК КПСС приняли постановление «О широком проведении аттестации рабочих мест и их рационализации в промышленности и других отраслях народного хозяйства».

Планомерное проведение на предприятиях и в организациях аттестации рабочих мест и их рационализации призвано содействовать техническому перевооружению, внедрению современных средств механизации и автоматизации технологических процессов, созданию более благоприятных условий работы, достижению сбалансированности числа рабо-

чих мест с трудовыми ресурсами.

К этой работе будут широко привлекаться рабочие, инженерно-технические работники и служащие в трудовых коллективах.

Намеренные в постановлении меры направлены на интенсификацию производства и повышение эффективности использования производственного потенциала в соответствии с решениями апрельского (1985 года) Пленума ЦК КПСС и установками совещания в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса.

Изложение постановления опубликовано в центральных и республиканских газетах. (ТАСС)

Золотые руки у Тамары Алексеевны Барминой. Так, во всяком случае, считают в бобинажно-перемоточном цехе шелкового производства объединения «Химволокно». Ударник коммунистического труда, Тамара Алексеевна гордое задание выполняла за семь месяцев, а свою пятилетку завершила в сентябре 1984 года. На ее трудовом календаре значится мюнь 1987 года.

НА СНИМКЕ: Т. А. Бармина.

Фото В. Трипольского.



В горкоме КПСС ПОВЫШАТЬ ТЕХНИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

Бюро горкома КПСС рассмотрело вопрос «О работе партийной организации и хозяйственного руководства машиностроительного завода им. Дзержинского по повышению технического уровня производства и качества продукции».

Было отмечено, что за годы XI пятилетки на заводе установлено 167 единиц нового оборудования, в том числе 34 станка с программным управлением, внедрено 5 прогрессивных технологических процессов. Активная часть основных производственных фондов увеличилась в 2,3 раза.

В результате внедрения новой техники, аттестации рабочих мест, научно-исследовательской и опытно-конструкторской работы повысился технический уровень производства и качество продукции. Получен экономический эффект около 3 миллионов рублей. Уровень механизации и автоматизации производства доведен до 74 процентов.

Более 98 процентов продукции, подлежащей аттестации, выпускается с государственным знаком качества. Удельный вес продукции высшей категории качества в общем объеме доведен до 56,2 процента.

Партийная организация и хозяйственное руководство уделяют постоянное внимание совершенствованию организации и стимулированию труда. 74,3 процента рабочих объединены в бригады.

Коллектив завода выполняет задания пятилетки по объему производства, текущие планы и социалистические обязательства, планы поставок по договорам. Вместе с тем бюро горкома КПСС отметило, что работа партийной организации и хозяйственного руководства еще не отвечает требованиям апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС и совещания, состоявшегося в ЦК партии по вопросам ускорения научно-технического прогресса.

Медленно осуществляется переход к интенсификации, не привнесены в действие все резервы повышения эффективности производства, качества продукции. При росте основных фондов за четыре года пятилетки в 2,3 раза объем производства увеличился только в 1,5 раза, фондотдача имеет тенденцию к снижению.

В ходе технического перевооружения основная часть новых станков идет не на замену морально и физически устаревших, а на увеличение общего парка. В структуре оборудования малая доля станков и агрегатов для малоточных, высокопроизводительных технологий.

Медленно повышается коэффициент сменности оборудования, который составляет 1,31 процента, производственные мощности используются на 77 процентов.

Не на должном уровне проводится работа по выпуску товаров народного потребления. Их удельный вес в общем объеме производства составляет 5,1 процента.

Партийная организация недостаточно уделяет внимания повышению ответственности хозяйственных руководителей за качество продукции. За первое полугодие потери от брака составили 182 тысячи рублей. Не проявляется необходимой настойчивости в деле укрепления порядка и дисциплины. По сравнению с прошлым годом увеличались потери рабочего времени, возросло количество нарушителей трудовой дисциплины.

Медленно перестраивается работа в духе новых требований, курса партии на ускорение темпов развития производства на основе научно-технического прогресса. В этом важном деле недостаточно повышается роль главных специалистов, инженерно-технических работников, творческая активность трудового коллектива.

Бюро горкома КПСС обязало партийную организацию (т. Зуев), хозяйственное руководство (т. Гуртовой) завода им. Дзержинского принять конкретные меры по устранению отмеченных недостатков. Сосредоточить усилия коллектива на повышении технического уровня производства и качества продукции, положить в основу этой работы решения апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС и материалы совещания в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса. Настойчиво бороться за достижение высоких конечных результатов. Обеспечить успешное выполнение заданий

1985 года и пятилетки в целом, своевременную подготовку к работе в XII пятилетке.

Партийному комитету повысить ответственность хозяйственных руководителей и специалистов конструкторской, технологической и экономической служб за разработку и внедрение в производство достижений научно-технического прогресса, повышение уровня эффективности производства.

Всемерно поддерживать инициативы и почин, больше уделять внимания повышению технического уровня производства и качества продукции, ее конкурентоспособности на основе дальнейшего совершенствования саратовской системы бездефектного труда. Воспитывать у каждого работника ответственность за честь заводской марки.

Проявлять заботу о том, чтобы эти вопросы занимали необходимое место в экономической пропаганде, практике морального и материального стимулирования.

Хозяйственному руководству разработать и осуществить комплекс мер, обеспечивающих полное использование производственных мощностей, повышение эффективности производства, его интенсификации на базе внедрения достижений науки и техники.

Добиваться, чтобы продукция отличалась высоким качеством, надежностью и экономичностью, соответствовала лучшим отечественным и мировым образцам. Принять меры для укрепления инженерных служб, создания условий для их успешной работы.

Отделам горкома КПСС поручено сосредоточить внимание партийных организаций и трудовых коллективов города на разработке напряженных планов экономического и социального развития на двенадцатую пятилетку. Мобилизовать трудящихся на изыскание дополнительных резервов роста производства, повышение производительности труда, экономии материальных и финансовых ресурсов, снижения себестоимости и улучшения качества продукции. Активнее использовать возможности усиления интенсификации производства на основе четкого достижения достижений научно-технического прогресса. Установить в этом деле усиленный контроль.

Правофланговые вахты

Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди предприятий и организаций города по достойной встрече XXVII съезда КПСС за август 1985 года, бюро городского комитета партии, исполком городского Совета народных депутатов и бюро горкома ВЛКСМ постановили:

первое место присудить и признать победителями социалистического соревнования в августе коллективы производственного объединения «Балаковорезинотехника» имени 50-летия СССР, завода имени Дзержинского, гидроэлектростанции имени Ленинского комсомола, управления «Промстрой» Саратовгэсстроя, Балаковского монтажного специализированного управления треста № 7,

лифтокомбината, троллейбусного управления, станции техобслуживания «ВАЗ», управления рабочего снабжения атомной электростанции, жилищно-коммунальной конторы управления «Саратовгэсстрой», комплексного отдела института «Приволжгипроводхоз», поликлиники № 2 для взрослых, центральной районной больницы.

Пятилетку — досрочно

Радостной вестью стала в этот день на участке бригады по выпуску резинотехнических трубок цеха № 4 объединения «Балаковорезинотехника» вешенная в начале смены «молиния». «Поздравляем коллектив бригады Л. П. Новикова с досрочным выполнением пятилетнего плана, — сообщалось в ней. — План одиннадцатой пятилетки в объеме 3130 тысяч рублей выполнен досрочно, 5 сентября, на 100,6 процента».

ЕЩЕ НЕДАВНО славный коллектив бригады, встав на трудовую вахту в честь XXVII съезда КПСС, брал обязательство выполнить пятилетнее задание к 7 октября — Дню Конституции СССР. Уже первые результаты работы показали, что бригаде по плечу более высокие рубежи. Пересмотрев обязательство, члены бригады решили выполнить пятилетку на месяц раньше намеченного — 7 сентября.

И вот новый успех — этот срок опередили на два дня. До конца года бригада, возглавляемая Л. П. Новиковым, намечает выпустить сверх плана продукции на 180 тысяч рублей. Отработав уже три дня на экономичном сырье, бригада решила отработать до конца пятилетки еще два дня на сбереженных ресурсах.



Поздравить коллектив бригады с новой трудовой победой на участке пришли директор завода резиновых технических изделий № 1 В. Т. Гырдымов, секретарь парткома завода В. С. Воложин, секретарь партийной организации цеха № 4 Л. И. Харлаева. Они сердечно поблагодарили передовиков за самоотверженный труд, ударные темпы работы.

Бригада, которой руководит коммунист Л. П. Новиков, у нас на заводе лидер во всех делах, — сказал директор завода В. Т. Гырдымов. — Здесь сложился дружный и очень ответственный коллектив. Своим лидирующее положение члены бригады доказывают отличным трудом, замечательными производственными успехами.

Сейчас бригада взяла новые повышенные обязательства — завершить план 1985 года не к 20 декабря, как намечалось ранее, а к 10 декабря. Свой ударный труд бригада посвящает XXVII съезду партии.

М. КСЕНОФОНОВ,
редактор многотражной
газеты «Прогресс».

ИНОВАТОР № 7 (85)

СПЕЦИАЛЬНАЯ СТРАНИЦА ПО РАЦИОНАЛИЗАЦИИ, ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВУ И ВНЕДРЕНИЮ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

КУРСОМ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

В объединении «Химволокно» им. В. И. Ленина объявлен конкурс на лучшую организацию работы по проведению аттестации рабочих мест и их рационализации среди подразделений объединения. Конкурс проводится в целях обеспечения дальнейшего повышения эффективности производства на основе роста производительности труда и улучшения использования материальных и трудовых ресурсов.

Задачами конкурса являются поиск и использование наиболее совершенных форм и методов проведения работы по аттестации рабочих мест, обеспечение неуклонного повышения ее эффективности, выявление и реализация резервов роста производительности труда за счет повышения технического, экономического и организационного уровня производства,

использование и распространение передового опыта по аттестации рабочих мест.

При подведении итогов конкурса будут учитываться показатели, характеризующие работу по аттестации и рационализации рабочих мест на производстве, в цехе, службе. Особое внимание будет уделено ликвидации рабочих мест, не соответствующих требованиям НОУ, уменьшению численности работников, занятых ручным трудом и на работах с вредными и особо вредными, тяжелыми условиями труда, экономии от снижения себестоимости продукции и экономическому эффекту от проведения аттестации рабочих мест и их рационализации.

Много ждут в объединении от активной работы в этом направлении рационализаторов и изобретателей предприятия.

В КОЛЛЕКТИВЕ завода № 1 комбината промышленных предприятий Саратовгэсстроя действует несколько творческих групп рационализаторов. Лучших результатов среди них добилась группа, которой руководит главный энергетик предприятия С. А. Поспелов. Члены ее подали и разработали только за первое полугодие пять ценных рационализаторских предложений. Одно из них — «Схема ограничения холостого хода сварочного трансформатора» внедрено в производство. В его разработке участвовали электроналадчики Н. И. Жуков, В. Е. Сергисенко и руководитель группы С. А. Поспелов.

На снимке: С. А. Поспелов. Фото М. Бабенко.



работники мастерских, гаражной службы и производственно-технического отдела.

Определенную работу проводит совет рационализаторов. Ежегодно им организуется конкурс на лучшее предложение внутри предприятия, соревнования на лучшего рационализатора, лучшую творческую бригаду, лучшего молодого рационализатора. В них могут принимать участие все работники нашего предприятия. Итоги подводятся по балльной системе. Баллы начисляются исходя из количества поданных предложений и полученного экономического эффекта. В случае, когда предложение подано несколькими авторами, общая сумма баллов за предложение делится между авторами пропорционально их долевого участию. Условия конкурса и соцсоревнования на-

высокую активность проявляют в этом году многие рационализаторы завода запасных деталей. Хорошим стимулом повышения этой активности стала творческая вахта по максимальному сбору и внедрению рационализаторских предложений, посвященная 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне. По ее итогам коллектив рационализаторов завода занял первое место в соревновании новаторов объединения «Химволокно».

За период вахты было подано 42 рационализаторских предложения, 29 из них внедрены в производство с экономическим эффектом в 23 тысячи рублей. За счет внедрения рационализаторских предложений экономлено 57 тонн металла на девять тысяч рублей и снижена трудоемкость на 19 тысяч нормо-часов.

Активное участие в творческой вахте приняли коллективы котельно-сварочного цеха, где начальником Ф. А. Джигман, рапортом Б. А. Коповой, кузнечно-сварочного участка,

которым руководит Н. П. Казаков и рапортом является И. Н. Терентьева. Достойный вклад в общую копилку внесли рационализаторы инструментального цеха, который возглавляет В. В. Пюда, а рационализаторскую работу организует О. И. Правдюк.

Активное участие в рационализаторской работе принимают механик литейного цеха Н. В. Карпенко, котельщик котельно-сварочного цеха Н. С. Вальков, наладчик кузнечно-прессового участка А. М. Видюков, технолог отдела главного технолога А. С. Кузнецова.

Одним из лучших рационализаторских предложений было признано «Изменение конструкции литниковой системы для изготовления детали «плита половая», автором которого является мастер литейного цеха С. И. Пушкин. Внедрение этого предложения позволило добиться экономии металла на 4,1 тысячи рублей.

Экономить пластмассу на две тысячи рублей и повысить произ-

водительность труда позволило предложение творческой группы в составе начальника бюро отдела главного конструктора М. Н. Паничкина и главного конструктора завода Н. В. Иванова. Они внесли изменение в конструкцию детали «вставка», которая изготавливается в цехах завода.

Нашла применение на производстве и творческая идея котельщиков котельно-сварочного цеха П. Г. Сытинского и А. В. Белосохова, которые внесли изменения в технологию изготовления детали «стенка» и «перегородка». Эти изменения позволили также повысить производительность труда и экономить 1,7 тысячи рублей.

Сейчас рационализаторы завода, как и все новаторы и передовики производства, пересматривают свои социалистические обязательства, готовясь достойно встретить XXVII съезд партии. Начинается новая творческая вахта в честь форума коммунистов нашей страны.

А. ГАВРИЛИНА, инженер завода запасных деталей.

Всегда в поиске

Лампа мягко освещает небольшой лист бумаги на письменном столе. За столом — электромонтажник берегового производственного участка Геннадий Петрович Кусакин, рационализатор судоремонтного завода. Рука уверенно выводит последние линии. Ну вот и все: схема возбуждения синхронных генераторов серии ЕСС-5 готова, уже в измененной форме.

На следующий день в бюро рационализации и изобретательства завода поступило предложение активных новаторов предприятия — Г. П. Кусакина и механика-наставника по электрооборудованию судов В. В. Фияло. В БРИЗе высоко оценили предложение рационализаторов. Изменение схемы возбуждения синхронных генераторов позволило добиться высокой стабилизации напряжения при различных нагрузках, повышения надежности отдельных элементов и снижения стоимости системы возбуждения.

Геннадий Петрович на завод пришел в 1965 году после увольнения в запас из рядов Советской Армии. А до службы успел закончить двухгодичное Саратовское техническое училище № 8. Получив специальность штурмана речного флота, около двух лет работал судоводителем в Куйбышевском речном порту. Поэтому в Балакове его сразу приняли рулевым-мотористом. Осенью 1966 года он поступил на вечернее заочное отделение Балаковского филиала Куйбышевского речного техникума. Имея специальность техника-электромеханика, Кусакин с 1976 года в качестве электромонтажника работает на береговом производственном участке.

В том же году Геннадий Петрович внес первое рационализаторское предложение. А перед этим, прежде чем приступить к

делу, он посоветовался с механиком — наставником М. С. Немовым. Михаил Степанович одобрил его работу «Упрощение схемы аварийно-предупредительной сигнализации главных двигателей на судах типа «Большая Волга». Первое предложение новатора хотя и не дало экономического эффекта, тем не менее значительно облегчило обслуживание, повысило надежность работы.

Перечислять все творческие находки электромонтажника пришлось бы очень долго. На счету Г. Кусакина семь рационализаторских предложений только с начала этого года. Экономический эффект от их внедрения составил 4480 рублей.

За семь месяцев на заводе внедрено около 38 рационализаторских и экономическим эффектом 13,9 тысячи рублей. Имена новаторов — начальника литейного участка И. Н. Малахова, начальника энерго-механического отдела В. А. Маленкова, механика-наставника по электрооборудованию судов В. В. Фияло, слесаря инструментального участка Н. А. Дурива и других — известны всему заводу. Своим творческим отношением к делу они способствуют улучшению условий труда, механизации трудоемких процессов. Активную роль в этой группе рационализаторов играет Геннадий Петрович Кусакин.

В. УРУШАНОВ, наш внештатный корреспондент.

ГЛАВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Одним из резервов повышения производительности труда, качества выпускаемой продукции, механизации трудоемких процессов является развитие рационализаторской и изобретательской работы. Рационализаторы и изобретатели автоколонны № 1180 ясно понимают поставленные перед ними задачи и прикладывают все силы для их успешного решения. Этому способствует правильная организация их творческой деятельности. Новаторы вносят весомый вклад в развитие научно-технического прогресса, в рационализаторскую копилку предприятия и государства.

Добрыми делами славятся в автоколонне творческие комплексные бригады. Их у нас две. По итогам соревнования среди предприятий и организаций в минувшем году автоколонна 1180 и творческой бригаде под руководством Р. Х. Лятнева присвоено первое место. Другой творческой бригаде — В. В. Перевозова — по итогам областного соревнования за 1984 год присвоено третье место. Коллективы награждены грамотами и денежными премиями.

Одной из сложнейших проблем в автопредприятии является обеспечение запасными частями. И в этом направлении устремлена рационализаторская мысль. Следует отметить,

что не каждое предложение находит свое место на производстве. Одни используются считанное количество раз, другие — от случая к случаю, третьи — постоянно. К последним можно отнести станок для проточки тормозных накладок всех марок автомобилей (действует с 1973 года), пресс-формы для изготовления резинотехнических изделий, приспособление для фрезерования тормозных колодок и многие другие.

Одной из причин редкого порой использования рационализаторских предложений является слабая их пропаганда со стороны среднего звена руководства мастерских. Другая — недостаточно квалифицированная работа группы нестандартного оборудования, а также отсутствие возможности качественного выполнения заказа по причине нехватки необходимого оборудования, материалов и комплектующих деталей.

В основном рационализаторы руководствуются в своей работе разработанными техниками «узких мест». Результатом чего и является жизненная эффективность поданных рационализаторских предложений и потребность в них. Темы для работы рационализаторы выбирают сами или они предлагаются им персонально. Необходимо помочь новаторам оказывать инженерно-технические



Как провозжат пароходы.

Фото М. Разумова.

Школьная жизнь

С помощью шефов

Руководствуясь постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем совершенствовании обучения, воспитания учащихся общеобразовательных школ и подготовке их к труду», вспомогательная школа - интернат установила деловую связь с машиностроительным заводом им. Дзержинского.

Более 10 лет учащиеся, обучающиеся токарно - слесарному делу, проходят положенную месячную производственную практику непосредственно в цехах завода.

Столько же лет работает с нашими учащимися наставник, наладчик завода Д. И. Прахова. Она стала своим человеком в школе - интернате. Ее приглашают на мероприятия по профориентации и праздники, она присутствует на экзаменах. Дарья Ивановна берет под свою опеку выпускников, поступающих работать на завод. В июле текущего года трудоустроено 12 юношей.

Завод доверяет нам изготавливать некоторые необходимые ему мелкие детали. Так, за прошедший учебный год их было

изготовлено около 40 тысяч штук.

В 1980 году завод им. Дзержинского после модернизации своих цехов безвозмездно передал школе-интернату 9 токарных станков, благодаря чему уроки труда имеют полезную направленность.

Учащиеся делают гайки, болты, шпунеры, заклепки и т. д. для завода им. Дзержинского, Сельхозтехники, деревообрабатывающего завода, комбината промышленных предприятий и т. д.

В 1984 году завод закрепил за школьными мастерскими слесаря по надзору за работой станков.

В этом году завод капитально отремонтировал еще два токарно - винторезных станка, которые нам передала руководитель Сельхозтехники.

Если вот так, по-партийному будут решаться вопросы трудового воспитания учащихся балзовыми и подшефными предприятиями, то постановления партии и правительства о школе достигнут своей цели.

Н. ПАХОМОВ, учитель труда школы-интерната.

ПРИРОДУ — БЕРЕЧЬ

Азербайджанская ССР. В столице республики — Баку, городе с мощной добывающей и перерабатывающей нефтеиндустрией, особое внимание уделяется охране природы от загрязнения.

Старые установки на предприятиях заменены современными автоматизированными комплексами, предусматривающими использование отходов переработки. Заводы переведены на замкнутый цикл водоснабжения, водяное охлаждение установок заменено воздушным.

Морские нефтепромыслы оснащаются техникой, позволяющей исключить его загрязнение. В распоряжение морских нефтяников поступают суда-нефтесборщики, курсирующие в акватории Бакинской бухты.

(ТАСС).

Редактор В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ

Лесоторговая база имеет возможность продать населению сталь кровельную оцинкованную толщиной 1 мм по цене 75 копеек за 1 кг.

2-1

К СВЕДЕНИЮ ГАЗОПОТРЕБИТЕЛЕЙ!

В целях безопасного пользования газом, газовыми приборами и предупреждения взрывов пожаров и несчастных случаев трест «Балаково-Межрайгаз» напоминает руководителям предприятий, ЖКУ, ЖКК, ЖКО, домоуправам и начальникам жилищных участков, что подача газа к отопительным приборам (печам, котлам, АГВ и др.) в отопительном сезоне 1985-1986 года будет производиться только при условии их полной подготовки к работе.

До начала отопительного сезона необходимо привести в технически исправное состояние газопроводы, газовое оборудование, арматуру, обмуровку котлов, приточно - вытяжную вентиляцию, а также дымоходы, оголовки дымоходов и вентиляционных каналов.



Заявки на ремонт направлять в городскую организацию Всесоюзного добровольного пожарного общества (ул. Гвардейская, 59).

Трест предупреждает, что включение в работу отопительных печей и других установок не будет производиться без представления актов от ВДПО об исправности дымовых каналов. Отопительный сезон начинается с 15 октября. Необходимо представить акты об исправности дымовых каналов к 1 октября.

Спорттехклуб ДОСААФ Саратовгэсстроя ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР НА КУРСЫ

радиомехаников, механиков холодильных установок, водителей категории «А» (мотоциклов).

Обращаться по адресу: ул. Академика Жука, 12 с 14 до 18 часов. Телефон 4-22-27.

5-1.

БАЛАКОВСКОЕ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ

принимает коллективные заявки на поездку в г. Саратов на цирковое представление — аттракцион «Мир животных — мир друзей» под руководством заслуженного артиста РСФСР Виталия Тихонова.

В программе большая группа дрессированных животных: яки и овчарки, ламы и медведи, быки и дикобразы, чернобурье лисы.

Весь вечер на манеже соло-клоун Валерий Колобов. Заявки принимаются в бюро путешествий по адресу: ул. Ленина, 122а.

3-3

Балаковский филиал Саратовского ордена Трудового Красного Знамени политехнического института ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

на платные 9-месячные подготовительные курсы дневного и вечернего обучения.

Начало занятий 1 октября 1985 года.

За справками обращаться в комнату № 415. Телефоны: 4-58-04, 4-19-52.

3-2

Продолжается подписка на 1986 год на газету «ОГНИ КОММУНИЗМА».

Подписка принимается агентством «Союзпечать», отделениями связи и общественными распространителями печати по месту работы, учебы.

Подписная цена на год — 5 рублей 40 копеек.

Пассажирское автотранспортное предприятие ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР

на курсы по подготовке и переподготовке ВОДИТЕЛЕЙ КАТЕГОРИИ «Д» (для работы на автобусах). Обучение с отрывом от производства — время обучения засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж. Выплачивается стипендия 85 рублей.

Обучение без отрыва от производства. Занятия начинаются с 18 часов. Стипендия не выплачивается.

На курсы принимаются юноши в возрасте не менее 20,5 лет, уволенные в запас из рядов Советской Армии — не менее 20 лет к началу обучения и с образованием не ниже 8 классов.

После окончания в сдачи экзаменов предоставляется работа водителя. Обязательна отработка на предприятии в течение 2 лет ВОДИТЕЛЕЙ С КАТЕГОРИИ «ВС» НА КАТЕГОРИЮ «Д».

Занятия начинаются с 18 часов. После окончания в сдачи экзаменов предоставляется работа водителя. Обязательна отработка на предприятии в течение года.

За справками обращаться в отдел кадров пассажирского автопредприятия. Проезд автобусами № 1 и № 10 до остановки «Пушкинская».

5-4

Уважаемые балаковцы!

Трест общественного питания приглашает вас 15 сентября с 12 часов в ресторан «Чайка» на «День сладкоежки» и в ресторан «Словакия» на «День блинов».

Бюро по трудоустройству и информации населения (ул. Комсомольская, 35, кв. 1; телефон 4-05-42)

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

в производственное объединение «Балаковорезинотехника» имени 50-летия СССР на вновь вводимые объекты:

вальцовщиков резиновых смесей, прессовщиков, вулканизаторщиков, слесарей - ремонтников, аппаратчиков сушилки, электриков, каменщиков, контролеров ОТК, стрелков ВВО, трактористов, бухгалтеров, инженеров - конструкторов, инженеров - механиков, инженеров - электриков, продавцов, буфетчиц, ютоточниц.

3-3

на хлебокомбинат: укладчиков хлеба, формовщиков.

2-1

КИНО

13, 14, 15 сентября.

Россия.

Мультфильм РЕКС-СЛЕДОПЫТ — в 9. КТО ВЫ, ДОКТОР ЗОРГЕ? (две серии) — в 12. ПРОХИНДИАДА, ИЛИ БЕГ НА МЕСТЕ — в 10.30, 15, 17, 19, 21.

Космос. МАГИЯ ЧЕРНАЯ И БЕЛАЯ — в 9. КАНКАН В АНГЛИЙСКОМ ПАРКЕ — в 10.45, 12.40, 15, 17, 19, 21.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, бухгалтерия — 4-25-67.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ № 147, тираж 25270.

20 лет ВЛКСМ. Большой зал. ВСЕМОГУЩИЙ (две серии) — в 11, 14.15, 17, 20.15.

Зал повторного фильма.

УТРО БЕЗ ОТМЕТОК — в 14. СВАДЬБА В МАЛИНОВКЕ — в 12, 16, 18.15, 20.

Октябрь.

АРАБСКИЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ — в 9.15, 11. ЮРКА — СЫН КОМАНДИРА — в 13, 15. БУХАРЕТСКИЙ ПАСПОРТ — в 16.50, 19.10, 21.