

ИДЕИ КОММУНИЗМА



Газета основана
в январе
1918 года

Орган Балаковских горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов
Саратовской области

№ 51 (9799)

Пятница, 30 марта 1984 года

Выходит четыре раза
в неделю

Цена 2 коп.

ПРОПАГАНДИСТ

В материалах июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС подчеркивается, что на современном этапе коммунистического строительства значение идеологической работы и внимание к ней всей партией неизмеримо возрастают. Главное в том, чтобы обеспечить неуклонное повышение ее идейного уровня и действенности, укрепления связи с жизнью, с практикой коммунистического строительства. Критерием эффективности идейного влияния является прежде всего практические результаты повседневных усилий трудящихся, ведь даже самая передовая идеология становится реальной силой только тогда, когда, овладевая массами, она мобилизует их на активные действия.

«Мы многого добились в осуществлении цели, которой никто, кроме коммунистов, никогда и не ставил, — сказал в докладе на июньском Пленуме ЦК КПСС товарищ К. У. Черненко, — формировании идейно убежденной, гармонически развитой, духовно богатой личности, строящей жизнь по законам социальной справедливости и разума, добра и красоты. Но оснований для самоуспокоенности нет».

Без малого четверть века назад пришел на завод имени Дзержинского учеником токаря А. Горелов. Сегодня он — начальник цеха дизелей и успешно совмещает деятельность хозяйственного руководителя, администратора с пропагандистской работой, ставшей его вторым призванием. Анатолий Васильевич руководит политшколой «Научно-технический прогресс и экономика» и делает все для того, чтобы в процессе учебы его слушатели глубоко овладевали трудами классиков марксизма-ленинизма, партийными документами последнего времени, положения которых в концентрированной форме выражают исторический опыт и взгляды партии на проблемы современности, расширяли свой политический кругозор. Добиваясь успехов пропагандисту помогают настойчивая работа над собой, овладение передовым опытом коллег, хорошее знание слушателей, аудитории и, наконец, талант воспитателя. Откликаясь на призыв пропагандистов Москвы начать движение под девизом «С наименьшими затратами — наибольшее количество высококачественной продукции», А. В. Горелов тесно увязывает учебу с жизнью, с развитием заводской экономики, и это является еще одним фактором повышения его действенности.

Плодотворная практика лучших пропагандистов Балакова убедительно свидетельствует, как много они могут сделать, чтобы помочь трудящимся лучше уяснить насущные задачи коммунистического строительства, научить их трезво анализировать и требовательно оценивать свою работу и деятельность своего трудового коллектива, постоянно находить пути дальнейшего движения вперед. Кем бы ни работали пропагандисты — В. К. Зинин — механиком производственного объединения «Химволокно» имени Ленина, А. И. Рящиков — начальником отдела управления «Химстрой», Л. М. Семенова — зам. начальника отдела технического контроля завода РТИ-1 объединения «Балаковорезинотехника» имени 50-летия СССР, А. Н. Цветков — прорабом управления «Волгоэнергомонтаж» — они постоянно направляют усилия своих слушателей на творческое решение конкретных задач хозяйственного и культурного строительства, способствуют развитию социалистического соревнования за выполнение заданий одиннадцатой пятилетки, внедрению достижений науки и техники, передового опыта. В то же время необходимо предостеречь и от упрощенного понимания связи теории и практики. Пропагандист — воспитатель людей. Его обязанность — активно влиять на их мировоззрение, способствовать формированию у них глубокой идейной убежденности, коммунистического отношения к труду.

Ясное дело, сознательная убежденность прежде всего опирается на фундамент глубоких знаний. Потому партийные организации, кабинеты политического просвещения призваны уделять особое внимание учебе пропагандистов, оказывать им своевременную помощь. В этом плане разнообразно работают с руководителями политшкол и семинаров в объединении «Химволокно» имени Ленина. Слеты и семинары, конференции и беседы за «круглым столом» помогают химикам рассматривать современные проблемы развития марксистско-ленинской теории, практики воспитательной и организаторской деятельности, популяризовать передовой опыт.

Необходимо обратить внимание на дальнейшее повышение уровня методической подготовки пропагандистов. К сожалению, имеются случаи, когда пропагандист добросовестно посещает семинары, регулярно проводит занятия, стремится увязать материал с жизнью, однако надлежащей эффективности учебы добиться не может. Так происходит в большинстве случаев потому, что пропагандист недостаточно подготовлен методически, когда он подменяет анализ сложных социально-экономических проблем абстрактными декларациями и штампами.

Высокое звание пропагандиста окружено у нас любовью и уважением. Обязанность каждого, кому партия доверила это ответственное поручение, — высоко поднимать, по выражению В. И. Ленина, свой кругозор, всегда и во всем добиваться единства слова и дела. Пусть вдохновенное слово пропагандиста мобилизует трудящихся Балакова на самоотверженный труд во имя новых успехов коммунистического строительства.

В обкоме КПСС

Возглавить

инициативу

Под председательством секретаря обкома КПСС Г. В. Анфиногенова состоялось заседание областного штаба по подготовке и проведению коммунистического субботника, посвященного 114-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. С информацией о ходе подготовки к празднику труда выступили секретари горкомов партии: Хвалынского Н. Г. Шаталова, Петровского В. И. Лебедев, Марковского В. А. Нагорный, Заводского райкома КПСС Г. Е. Семкин, заместитель директора Саратовского авиазавода Б. И. Романцов. В сообщениях с мест отмечалось, что в городах и районах, на предприятиях и стройках созданы штабы по подготовке субботника, определены объемы работ, произведены предварительные подсчеты выпуска продукции и отчислений в фонд пятилетки. Трудовые коллективы Хвалынска наметили заработать на коммунистическом субботнике и перечислить в фонд пятилетки 24 тысячи рублей, Петровска — 25 тысяч рублей, Маркса — 34,8 тысячи рублей, а вместе с районом — более 53 тысяч рублей.

Большое значение участника коммунистического субботника придает экономии сырья, материала, электроэнергии и топлива. В городе Хвалынке 2 предприятия, 9 цехов, 3 смены, 17 бригад и участок 21 апреля будут работать на экономленном сырье.

По условиям производства на многих предприятиях все работающие не могут выйти на субботник в один день. Правильно поступили в Петровске, где уже начались трудовые смены в счет «красной субботы», и первыми вышли на строительные объекты работники горкома партии и горисполкома. В Хвалынке трудовые смены в счет коммунистического субботника начинаются 31 марта. Городские штабы поставили цель — предоставить каждому инженерно-техническому работнику возможность поработать у станка, непосредственно там, где производится материальные ценности.

Подготовка к коммунистическому субботнику не должна вестись в отрыве от повседневной практики социалистического соревнования. Задача организаторов производства, идеологических работников обеспечить выполнение планов текущего месяца и квартала всеми предприятиями. Трудовой и политической подъем, вызванный подготовкой к «красной субботе», надо направить на ежедневное перевыполнение норм выработки, слить воедино с социалистическим соревнованием за досрочное выполнение заданий пятилетки. Возглавить инициативу трудовых коллективов должны партийные и профсоюзные организации.

Правофланговые ПЯТИЛЕТКИ



По полторы нормы в смену выполняет обувница цеха № 2 фабрики ремонта и пошива обуви В. А. Рябова.

Валентина Андреевна выдает продукцию только хорошего качества.

НА СНИМКЕ: В. А. Рябова.

Фото М. Бабенко.

Задачи агропромышленного комплекса

Всесоюзное экономическое совещание по проблемам агропромышленного комплекса 27 марта завершило работу в Москве.

Участники совещания всесторонне обсудили актуальные задачи партийных, советских и хозяйственных органов по повышению экономической эффективности сельского хозяйства и других отраслей агропромышленного комплекса. Они отмечали важность положений и выводов, содержащихся в выступлениях на совещании Генерального секретаря ЦК КПСС К. У. Черненко, в докладе члена Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева.

Выступавшие подчеркивали, что решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, принятая на нем Продовольственная программа ознаменовала качественно новый этап в аграрной политике партии и явилась мощным импульсом в укреплении агропромышленного потенциала страны, привели к заметным сдвигам в земледелии и животноводстве. Назывались конкретные факты благотворного воздействия на производство новых методов управления аграрным сектором и совершенствования его хозяйственного механизма. Улучшились экономические показатели хозяйства, ускорились темпы потенциальных преобразований на селе.

Обсуждались вопросы, связанные с перестройкой управления сельским хозяйством и другими отраслями агропромышленного комплекса, совершенствование взаимосвязей партнеров, преодоление существующих еще ведомственных барьеров. Объединить усилия, сконцентрировать внимание на решении основных проблем — первоочередная задача РАПО, отмечали ораторы.

На совещании состоялся широкий обмен мнениями о путях совершенствования планирования, повышения производительности труда, укрепления хозрасчета. Обобщен опыт организации и работы коллективов по безарьерной системе, в основе которой конечные результаты труда.

Ораторы были единодушны в оценке магистрального направления дальнейшего развития агропромышленного комплекса — всемерная интенсификация его отраслей, повышение экономической эффективности созданного потенциала и выделяемых ресурсов.

Участники совещания с воодушевлением приняли письмо Центрального Комитета КПСС, тов. К. У. Черненко, заверив, что успешно выполнят задачи, поставленные перед работниками агропромышленного комплекса.

(ТАСС).

МИРУ — УДАРНЫЙ ТРУД

Борьба за мир, за разрядку международной напряженности приобретает сегодня широкий размах. Балаковские атомостроители с большим одобрением восприняли инициативу ведущих бригад пятой Всесоюзной ударной комсомольской стройки П. А. Власова, Н. А. Шугурова, Н. П. Деркача, Н. С. Кравцова о проведении 24 марта Дня памяти в честь Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Организовано прошел День памяти на четвертом участке управления «Промстрой». Более 146 человек приняли самое активное участие в празднике безвозмездного труда.

Ударно трудилась бригада

Н. К. Фунтова и А. Ф. Голубова на укрупненной сборке блочек для первого реакторного отделения. А монтаж их высокими темпами осуществляли труженники бригады Героя Социалистического Труда Н. П. Деркача и В. П. Привезенцева.

Тщательно готовились в этот день к приему большого бетона на строительстве стен и перекрытий первого реакторного отделения коллективы плотников-бетонщиков Н. И. Бокова и Н. Н. Козлова.

Заработанные деньги 770 рублей труженники участка перечислили в Советский фонд мира.

В. ТКАЧУК,
член рабкорского поста
на АЭС.

МОЛОДОСТЬ

ГАЗЕТА В ГАЗЕТЕ № 3 (51)

Выпуск горкома ВЛКСМ ♦ Март 1984 года

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

«Комсомольцы и комсомольско-молодежные бригады завода имени Дзержинского решили все как один 21 апреля выйти на коммунистический субботник».

«В свой выходной день буду работать в счет коммунистического субботника с наивысшей производительностью труда», — решила аппаратчик производственного объединения «Химволокно» В. Кирьянов. Инициатива В. Кирьянова нашла широкую поддержку у молодежи объединения».

Репорты, сообщения о новых повышенных обязательствах комсомольцев и молодежи в честь предстоящего праздника труда поступают из комсомольских организаций.

Большое впечатление на молодежь города произвело решение VII пленума ЦК ВЛКСМ, состоявшегося в марте текущего года и обсудившего задачи комсомола в свете решений февральского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС.

Перед комитетами ВЛКСМ, комсомольскими организациями поставлена серьезная задача — донести до сознания каждого молодого человека задачи, выдвинутые партией на современном этапе, пути и средства практического осуществления экономической и социальной программы одиннадцатой пятилетки.

Во всех комсомольских организациях должны пройти комсомольские собрания по обсуждению материалов VII пленума ЦК ВЛКСМ. Важно, чтобы комитеты комсомола помогли глубоко осознать суть выдвинутых задач, ярко и убедительно проанализировать и разъяснить решения, принятые на пленуме.

Особые задачи стоят перед школьными комсомольскими организациями. В апреле комсомольцы-школьники соберутся на главное собрание года — отчетно-выборное комсомольское собрание. Школьным комсомольским организациям совместно с педагогами необходимо использовать период для проведения отчетов и выборов для пропаганды и изучения материалов февральского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС и VII пленума ЦК ВЛКСМ, теснее увязать обсуждение этих документов с непосредственным опытом работы комсомольской организации, с проблемами и делами каждого комсомольца.

Большое внимание следует уделять вопросам успешного завершения учебного года, а также подготовке к трудовой четверти «Мой труд вливается в труд моей республики», определить степень личного участия каждого школьника в реализации Продовольственной программы, во Всесоюзном походе учащихся общеобразовательных школ за экономию и бережливость. Каждой комсомольской организации необходимо использовать собрания для вручения комсомольских путевок юношам и девушкам, решившим поступить в профессионально-технические училища, педагогические учебные заведения, воспитные училища.

Черты вожака

ВЕСТИ ЗА СОБОЙ



БОЛЬШЕ ВСЕГО любит Ирина утренние часы работы. Еще раз можно проанализировать итоги прошедшего дня, прикинуть программу нового, наметить очередность дел.

Она хорошо представляет круг обязанностей, задачи, которые стоят перед комсомольцами производственного объединения «Химволокно».

Сама прошла почти все ступени — от группкомсорга до заместителя секретаря комитета комсомола крупнейшего предприятия города. Опыт помогает правильно определить задачи, стоящие перед комсомольской организацией, не распыляться по мелочам, сконцентрировать внимание на главном. Мерилом считает конкретное дело.

Если спросить Ирину Беляеву, что ее сегодня больше всего волнует, она отвечает честно: «Комсомольский актив». Ведь от того, кто возглавляет первичные организации, во многом зависит, как четко работает комсомольская организация. Поэтому так много внимания уделяет она индивидуальной работе с комсомольским активом, его учебе. В объединении 29 первичных комсомольских организаций. 29 секретарей возглавляют их. Разные типы работников, разные характеры. Ирина заметила, что одни ребята с крепким характером, энергичные. Они считают, что надо не «вести», а организовывать.

Другой работает лишь с виду. Деловой, но лишь тогда, когда надо исполнить указание.

В своей работе Ирина опирается на комсомольский актив, на лучших секретарей первичных организаций, таких, как Лидия Александрова, Виктор Саймулов.

Беляева умеет вызвать человека на откровенный разговор, заставить его поверить в свои силы.

Мне довелось услышать, как она разговаривала с одним из секретарей: «Ты что же, отказываешься? Тебе ведь коллектив доверил, а ты?..»

— Я хочу, чтобы каждый комсомолец чувствовал свою причастность к большому делу, — говорит Беляева и считает, что, работая с людьми, нужно много работать над собой, успевать, быть в гуще жизни.

За ней приятно наблюдать в работе. Субботник ли проводят, где она стремится зажесть своим азартом, или на планерке, когда она говорит убежденно.

Во всех делах комсомольцев объединения заместитель секретаря комитета комсомола Ирина Беляева первая.

Недавно в объединении прошел Ленинский зачет. Готовились к нему заранее, была проведена учеба с секретарями первичных комсомольских организаций. И все-таки Ирина ждала, что к ней будут обращаться за помощью. И она стремилась помочь каждому.

Л. ЧЕРТИХИНА.

На снимке: Л. Беляева.

Фото А. Горбачева.

Живую творческую атмосферу — в каждую комсомольскую организацию Когда есть единомышленники

Комсомольско-молодежный коллектив службы технического контроля Балаковского монтажного управления «Волгоэнергомонтаж» считается одним из лучших. Здесь из 76 работающих около 60 молодых — сила заметная. Ни одно интересное и полезное дело не проходит без участия комсомольцев. Более того, немало инициатив исходит именно от них. По итогам социалистического соревнования этот молодежный коллектив выходил неоднократно победителем в минувшем году. Одерживал он победу и в текущем году.

Точка зрения секретаря парткома управления А. А. ВОЛКОВА.

— Чем сильны наши комсомольцы? Отвечу сразу: своей самостоятельностью. Без каких-либо подсказок решили организовать свое комсомольско-молодежное соревнование, причем итоги подводятся ежедневно. Соревнование между комсомольско-молодежными сменами, индивидуальное соревнование, участие в трудовой вахте — все это инициатива наших комсомольцев. Никаких «намеков» со стороны администрации не было. Специально подчеркиваю это, потому что у нас есть еще такие организации, где администрация буквально «висит» над комсомольцами: сделайте то, организуйте это... В этом же коллективе инициатива исходит только от молодежи. Активно включились комсомольцы в борьбу за мир. Ежегодно они проводят Вахты памяти, организуют митинги солидарности, комсомольские субботники.

Точка зрения руководителя группы неразрушающих методов контроля В. П. ЕРИЛКИНА.

— Работа у нас сложная. Требуется высокая квалификация и большой точности исполнения. Ведь наша служба ведет контроль качества сварочно-монтажных работ — сварочных стыков, соединений и др. Работаем с помощью рентгеновских аппаратов, ультразвуковых приборов. Наша служба ведет контроль на монтаже трубопроводов на всех объектах, стрелочной площадки атомной электростанции. И на всех самых ответственных участках трудятся комсомольцы. Многие молодые рабочие не отступают от опытных и даже опережают их. К таким относится бригадир комсомольско-молодежной бригады В. Кравец, бригадир В. Девяткин.

В комсомольской организации сформировалось инициативное ядро, возглавляет которое Сергей Костиюкевич. Всегда у него есть интересные идеи, предложения. Сам он является не только хорошим организатором, но и исполнителем, во всех делах показывает пример другим.

Очень важно, что именно таких людей поддерживает комсомольское бюро. Ведь одиночка, каким бы он энтузиастом ни был, без поддержки одиночкой не останется. А сила комсомольской организации — в коллективе, в коллективизме.

Точка зрения С. КОСТИЮКЕВИЧА — секретаря комсомольского бюро службы технического контроля.

— Как правило, авторитет комсомольской организации в трудовом коллективе зависит прежде всего от того, каков вклад каждого молодого рабочего в общее дело. Но от чего зависит он, этот вклад? И от нашей сознательности, дисциплинированности, и от отношения к людям, работающим рядом, и от уровня квалификации, и от настроения, с которым приходим на работу, и от многих других причин. Может ли их учесть в своей работе комсомольское бюро цеха? Может.

Сейчас, когда комсомольская организация утвердила себя, особенно видны наши недоработки. И комсомольские собрания еще не всегда интересно проходят, и, конечно же, интересней, полней, разнообразней должно использоваться свободное время.

Одни мы, члены комсомольского бюро, решить эти вопросы, конечно, не можем. Но у нас есть единомышленники — комсомольский актив, старшие товарищи.

Л. СВЕШНИКОВА.

ОТЧЕГО СЛАБ ЛУЧ

Рассказ о том, почему плохо светит «Комсомольский прожектор» у бытовиков.

На фабрике ремонта и пошива одежды половина работающих — молодежь. Из 49 бригад — 19 комсомольско-молодежных. Поэтому в выполнении всех намеченных планов есть вклад молодых рабочих.

В начале текущего года был проведен анализ выполнения плана 1983 года. Несмотря на то, что плановые задания коллектив фабрики выполнил и даже произвел сверх плана продукции на 3,9 тысячи рублей, успехи нас не радуют — в коллективе есть отстающие. Хуже всего то, что из 21 человека, не выполняющего нормы выработки, — 20 комсомольцев.

Почему же создается такое положение? Одни могут справиться с заданием, другие нет. Одни владеют передовыми при-

емами труда, другим они неизвестны. Пришли к выводу: чтобы раскрыть секреты мастерства, необходимо проводить обмен опытом между молодыми рабочими. Большую роль здесь может сыграть совет молодых специалистов как орган, более заинтересованный в профессиональном росте молодых. Поэтому решили на фабрике создать совет молодых специалистов. И хотелось бы, чтобы вновь созданный совет поддерживал тесную связь с городским советом молодых специалистов, чтобы эта связь была действенной, а не существовала формально, на бумаге.

Большую роль в выявлении и устранении недостатков призван сыграть «Комсомольский прожектор». Но у нас на фабрике трудно заставить этот прожектор «светить». Многие предостоят сделать комитету ВЛКСМ управления бытового обслуживания и бюро фабрики, чтобы активизировать работу штаба «КП». Ведь если будет работать штаб «КП» так, как положено, то уменьшится количество молодых производственников, не выполняющих нормы выработки, исчезнут жалобы клиентов на плохое испол-

нение заказов, улучшится качество выпускаемой продукции, повысится и культура обслуживания.

Поэтому так необходимо проводить рейды. У нас в службе быта многое еще не получается. Мы не знаем, как правильно организовать работу штаба «Комсомольского прожектора». На этот вопрос слышим обычно ответ — проводить рейды, выпускайте «тревоги». Но как правильно проводить и организовывать эти рейды? Может, в других комсомольских организациях работа «КП» находится на должном уровне и проходят хорошие рейды, а у нас не получаются. Хорошо бы встретиться с начальниками этих штабов, чтобы они поделились своим опытом с нами.

Не оказывает нам никакой помощи городской штаб «КП». Хотелось бы, чтобы горком комсомола направлял работу и окликивал «прожектористам» первичных организаций соответствующую помощь по обмену опытом.

М. ШИЛОВА,
механик производственного управления бытового обслуживания.

Лев ЛИМАР

ВЕСЕННЕЕ

И хлынуло, как из ведра!
Я в дождь нырнул

в рубаше!

Со мной купались в нем ветра
И жаждущие птахи!

Кричал я туче:

— Мой дома!

Прополощи деревья!

И перекачывай грозы,

Швыряй Жар-птицы перья!

Озорничай,

буди,

гони дремоту прочь отсюда

И с солнцем заодно всплесни

Ты радуги веселье!

Настрой ее все семь цветов

Позвонче, как гитару.

Я дотянулся до ладов —

Аккордом светлым выдры!

ОБЩЕСТВЕННАЯ РЕДКОЛЛЕГИЯ: В. Мастерова — секретарь горкома ВЛКСМ (редактор), Т. Широкова — зам. редактора, А. Осипов, Г. Рычкова, Н. Бальсик.

ЗАДАЧА № 1

Одна из основных задач, решить которую на заводе предстоит с помощью АСУ, — повышение выпуска продукции без увеличения численности работающих. Для этого, в первую очередь, необходимо обеспечить использование современной вычислительной техники в управлении технологическими процессами. Система управления такого типа, АСУ ТП, действует в сернокислотном цехе № 2. Здесь с помощью ЭВМ осуществляется контроль технологических параметров, накопление, расчет технико-экономической информации о деятельности цеха. Функционирование АСУ содействует поддержанию на высоком и стабильном уровне процента выдерживания регламентных норм технологических параметров.

Эксплуатация автоматизированной системы сбора данных в СКЦ-2 позволила развернуть в настоящее время работы по подготовке к управлению от ЭВМ технологическим процессом сжигания серы в печном отделении цеха. На этом важнейшем участке производства с успехом трудятся такие специалисты, как начальник сектора АСУ ТП В. В. Власов, старший инженер-программист Л. А. Неведичин. Работы проводятся в тесном контакте с технологической службой цеха, службой КИПиА и при активной поддержке начальника СКЦ-2 В. Г. Жукова.

Ближайшая перспектива — создание системы непосредственного цифрового управления основными технологическими параметрами производства серной кислоты в цехе, цель — оптимальное ведение процесса под управлением ЭВМ для достижения максимальной производительности оборудования цеха. В настоящее время готовится материально-техническая база для расширения АСУ ТП информационного типа на все сернокислотное производство.

В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ЗАВОДОМ

Другой уровень применения вычислительной техники — сфера управления заводом, и в первую очередь те отделы и подразделения, которые обеспечивают основные учетные функции. Это отделы бухгалтерии, снабжения, сбыта, труда и заработной платы.

С прошлого года на ЭВМ рассчитывается заработная плата работников завода. Сейчас в опытной эксплуатации находится задача учета материалов на складах, в завершающей стадии — работы по внедрению комплекса программ по учету кадров.

Основной объем работ по постановке задач и созданию их

программного обеспечения выполняют наши передовики: начальник сектора программирования В. В. Колзунов, старший инженер-программист В. Н. Водяв. Квалифицированное обслуживание вычислительной техники осуществляется сектором техобслуживания под руководством Б. И. Лубенцова.

Дальнейшая работа отдела АСУ ориентируется, прежде всего, на расширение функций уже введенных задач. Учет заработной

платы, мы смогли приступить к разработке технического задания и алгоритмов автоматизированной системы учета коммерческой информации железнодорожного цеха. Целью является сокращение ручного труда на многочисленных операциях по учету железнодорожных вагонов, сокращение простоя вагонов благодаря оперативности обработки данных, обеспечение точности и полноты учета. Такая система очень пужна, но

обычно НИИ или КБ, на разработку и внедрение задач АСУ. Но требование обеспечить высокую нормативную эффективность договорных работ закрывает дорогу разработчикам на предприятии средней величины.

В результате все внедренные и планируемые разработки для ЭВМ на химическом заводе выполняются работниками отдела АСУ. Какова же эффективность нашей работы? Внедрение АСУ ТП в сернокислотном цехе № 2 дает экономический эффект в 100 тысяч рублей, выражающийся в дополнительно выпущенной продукции за счет стабилизации концентрации обжигаемого газа в печном отделении. Другие задачи, особенно в сфере учета, оказывают только косвенное влияние на себестоимость и выпуск продукции.

Определение экономического эффекта внедренной задачи расчета заработной платы потребовало учета не только количества выпущенного ручного труда, но и качества, точности выполняемых расчетов, сокращения сроков выдачи зарплаты и т. д. Расчет по существующим методикам показывает, что экономия от внедрения этой задачи достигает 20 тысяч рублей в год. Приходится только сожалеть об отсутствии единой методики расчета экономической эффективности АСУ, что затрудняет выбор задач для первоочередного внедрения.

В нашем городе, на наш взгляд, назрел вопрос об организации обмена опытом по созданию и осуществлению систем управления. Имеется четыре крупных предприятия с отделеми АСУ, обладающими высококвалифицированным персоналом. Работает районный информационно-вычислительный центр. Электронно-вычислительная техника разных типов имеется на других предприятиях и в учреждениях города. Как правило, все организации относятся к разным министерствам, внутри которых эпизодически проводятся отраслевые конференции по обмену опытом. Очевидно, есть необходимость и в обмене опытом на месте. Его можно было бы проводить на базе филиала политехнического института. Необходимо решить и проблему создания городской научно-технической библиотеки.

Задача совершенствования управления и интенсификации производства, поставленная XXVI съездом КПСС, ноябрьским (1982 г.) и декабрьским (1983 г.) пленумами ЦК КПСС, требует всестороннего подхода и участия всех производственных коллективов и общественных организаций.

П. ЯКИМЕНКО,
начальник отдела АСУ
химического завода.

Как объяснил главный инженер управления железнодорожного транспорта Саратовгэсстроя В. П. Рвачев, в их подразделении так принято «складировать» детали железнодорожного полотна вдоль путей на строительной площадке АЭС. Все эти стальные подкладки с резиновыми прокладками и костылями воронками разбросаны у железнодорожных путей, вызывая осуждающие взгляды у строителей пятой Всесоюзной ударной комсомольской стройки, которые борются за высокую культуру производства на каждом рабочем месте.

Фото М. Бабенко.

СССР ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

АСУ на заводе

Успехи в росте производства промышленной продукции химического завода за последнее время обусловлены становлением кадров предприятия, большой работой по подготовке и вводу в действие неосвоенных и новых мощностей. Но по мере освоения проектных мощностей оборудования на первое место будут выдвигаться вопросы интенсификации производства, поиска скрытых резервов, экономии сырья и материалов, внедрения и развития научных методов организации и управления производством.

В обеспечении этого перехода большая роль отводится отделу автоматизированных систем управления завода.

плата вместе с учетом материалов должен составить основу системы комплексного бухгалтерского учета. В рамках такой системы будут осуществлены функции по учету труда, рабочего времени, финансовых операций и т. д. Параллельно идет поиск направлений в совершенствовании и автоматизации управления.

Следующим шагом в развитии АСУ предприятия должны стать автоматизированные системы, использующие накопленные учетные данные для анализа хозяйственной деятельности предприятия, выдачи информации для выработки оптимальных текущих и перспективных планов, получения прогнозов развития завода. Такие задачи предназначаются для экономической службы и высшего звена управления предприятия.

Специалистами отдела определен выбор принципов развития АСУ завода на следующую пятилетку. Это децентрализованные системы автоматизированного сбора и обработки данных.

В порядке эксперимента система децентрализованной обработки данных внедряется в лаборатории цеха двойного суперфосфата. Ежедневно в ЭВМ — электронную бухгалтерскую машину — вводятся данные лабораторных анализов за каждую смену по всем системам цеха. Тут же машина печатает все итоговые и расчетные формы с анализом работы цеха за сутки.

сложность задачи, ее большой объем, необходимость использования новой техники заставляют планировать внедрение АСУ в цехе на следующую пятилетку.

ПРОБЛЕМЫ ТРЕБУЮТ РЕШЕНИЯ

Наш отдел еще очень молод. Половина состава — молодые специалисты, у которых первая запись в трудовой книжке сделана на нашем заводе. Нехватка опыта работы компенсируется энтузиазмом в выполнении сложных технических и научных задач. Возникает и преодолевается много проблем, в решении которых мы всегда получаем поддержку со стороны директора завода Л. Б. Бутовского и главного инженера Е. П. Добрыднева. Но есть ряд проблем, которые не решаются на уровне предприятия.

Прежде всего это проблема разработчика задач АСУ. В отделе АСУ любого предприятия имеется группа инженеров-программистов, математиков, экономистов, занятых проработкой функций будущих задач, вопросами организации обмена информацией, программированием на ЭВМ. Разработка задач своими силами отнимает очень много времени и чаще всего ее не удается выполнить на современном научном уровне. Этим недостатком можно избирать, заключив договор со специализированной организацией,

Соблюдать

технику

безопасности

КОРОТКАЯ

ПАМЯТЬ

Балаково занимает первое место среди городов Саратовской области по уровню централизованного теплоснабжения. Однако из-за недостатка тепловой мощности ТЭЦ-4 и слабой разветвленности теплосетей ряд учреждений и мелких предприятий города отапливается от местных котельных, работающих на природном газе. Согласно действующим «Правилам безопасности в газовом хозяйстве», утвержденным Госгортехнадзором СССР, газифицированные котлы должны быть оборудованы автоматикой безопасности, обеспечивающей прекращение подачи газа при недопустимых отклонениях от заданных режимов и при внезапных погасаниях пламени горелок. Все вновь вводимые котлы в настоящее время пускаются в работу при безусловном выполнении этого требования.

Тем не менее в городе имеется 9 котельных, где автоматика безопасности не была в свое время установлена и отсутствует по сей день. Четыре из них принадлежат учреждениям коммунального хозяйства и по одной — горторгу, дому инвалидов, техникуму училищу № 63, управлению сельского хозяйства, районному отделу внутренних дел (последняя к тому же еще и заглублена). Кое-где из-за отсутствия автоматики безопасности случались газовые хлопки, вызвавшие некоторые разрушения и остановки в подаче тепла.

Балаковская горнотехническая инспекция потребовала от руководителей учреждений и предприятий — нарушителей правил — оснастить котлы автоматикой безопасности, гарантирующей их надежную и безаварийную эксплуатацию.

В течение целого ряда лет эти руководители перед началом отопительного сезона представляли в инспекцию гарантийные письма с обещаниями оснастить котлы необходимой автоматикой к будущему отопительному сезону. Однако единственная их цель — получить разрешение на работу котлов в связи с наступлением холодов. Получив такое разрешение и отогренившись, они тут же забывают о своих заверениях до наступления следующей зимы — вот уж поистине короткая память.

Сейчас отопительный сезон заканчивается, в котельных следует провести ревизию и ремонт оборудования, а также оснастить газифицированные котлы автоматикой безопасности, чтобы встретить следующую зиму во всеоружии.

А. БОНДАРЕНКО,
начальник Балаковской
горнотехнической инспекции.



Внимание: вводится новое положение

Средство от «забывчивости»

Как показало изучение пассажиропотока, до двадцати процентов пассажиров едут в автобусе без билета. Как правило, эти люди «забывают» опустить пятак в кассу. А ведь пятячки складываются в тысячи рублей.

Только так называемый «разрыв выручки» — разница между суммой денег в кассе и количеством реализованных билетов — ежедневно составляет полторы — две тысячи рублей.

Такая утечка пятячков из касс

очень мешает развитию пассажирского автотранспорта. Ставить на каждом маршруте контролера невозможно. Поэтому, чтобы штраф был действительно наказанием для хронически безбилетников, его сумма будет

увеличена. На территории РСФСР это положение войдет в силу с первого апреля.

На городских и пригородных автобусных сообщениях штраф установлен в размере трех, а на междугородных — пяти рублей. При взятии штрафа нарушителю выдается квитанция. Если безбилетник отказывается уплатить деньги сразу, то составляется протокол, который направляется на предприятие пассажир-

ского автотранспорта, и штраф затем накладывается в установленном порядке.

Хотелось бы, чтобы в борьбе с нарушителями правил пользования автотранспортом работникам ПАТП помогали комсомольские активисты и члены комсомольских оперативных отрядов.

А. ПЕРЕУДИЦ,
старший контролер ПАТП.

Письмо и комментарий Правила — для всех

«Вновь хотим обратить внимание на поведение владельцев индивидуального транспорта; разъезжают они по газонам, тротуарам, детским площадкам. Например, детям дома № 10 на улице 30 лет Победы практически негде играть. Есть небольшая площадка перед домом, но чтобы добраться до нее, нужно перейти дорогу, по которой, не снижая скорости, мчатся автомобили. Недалеко и до беды. Нередко машины выстраиваются вдоль подъездов, их и моют, и ремонтируют тут же. Разве это дело?» Об этом написала в редакцию группа жильцов дома.

Я решил побывать на месте, чтобы самому убедиться, так ли обстоят дела, как указано в

письме. К сожалению, авторы оказались правы: иные владельцы машин на газонах устраивают стоянки и моют машины у дома.

С одним владельцем автомобиля мне удалось побеседовать (машина стояла на игровой площадке). Фамилии его я называть не буду, так как он обещал впредь не ставить автомобиль в неполюженном месте. Однако это должно стать предостережением и для других владельцев индивидуального транспорта: правила стоянок одинаковы для всех.

Хотелось бы обратить внимание и на другую причину нарушения порядка. У дома № 10 на улице 30 лет Победы пешеход-

ная дорожка завалена кучей земли двухметровой высоты. В результате пешеходы и подъезжающие к дому автомобили вынуждены обходить и объезжать эту кучу по газонам, детской площадке.

Ремонтная бригада управления «Водоканал» еще в ноябре производила здесь работы, а новости после порядок не «догадалась»... В управлении этот факт не отрицают, обещают, как только оттаяет земля убрать кучу. И все-таки было бы лучше, если бы работы по благоустройству производились своевременно. Тогда, возможно, не было бы и критического письма.

М. БОГОМОЛОВ,
наш внештатный корр.



30 марта — 90 лет со дня рождения С. В. Ильюшина (1894—1977)



40 лет бороздят небо всех континентов Земли самолеты, созданные выдающимся авиаконструктором, трижды Героем Социалистического Труда, лауреатом Ленинской и Государственных премий, генерал-полковником инженерно-авиационной службы академиком Сергеем Владимировичем Ильюшиным. С. В. Ильюшин возглавлял один из ведущих в стране коллективов по проектированию самолетов широкого авиационного профиля, деятельность которого связана с развитием трех родов авиации — штурмовой, бомбардировочной и пассажирской.

Машины Ильюшина сыграли значительную роль в развитии Военно-Воздушных Сил СССР и обеспечили выполнение большой доли работы воздушного транспорта. Среди советских боевых самолетов особое место принадлежало штурмовикам, внесшим важную лепту в достижение победы над германским фашизмом в Великую Отечественную войну. Больших успехов добились КБ Ильюшина в создании современных пассажирских самолетов. Илы стали основным средством воздушного транспорта в СССР и широко известны за пределами нашей страны, а Ил-62 явился флагманом Аэрофлота.

Велик вклад, который внес пламенный патриот своей Родины, ученый и конструктор С. В. Ильюшин в дело обороны страны и развития воздушного транспорта, в прогресс технических наук и технологии авиационной промышленности.

Фотохроника ТАСС

Редактор
В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ

В КИНОТЕАТРАХ

30, 31 марта, 1 апреля.
Россия.
ГОРОД МАСТЕРОВ — в 9.
ТАИНА КОРАБЕЛЬНЫХ ЧАСОВ — в 10.45. ОГЛЯНИСЬ — в 12.40, 15, 16.55, 18.50, 21.
Космос.
Мультисборник КАРЛСОН ВЕРНУЛСЯ — в 9, 10.30. ЧИСТЫМИ РУКАМИ (фильм первый). ПОСЛЕДНИЙ ПАТРОН (фильм второй) — в 12, 15, 18.15, 21.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а. ТЕЛЕФОНЫ редактор— 4-07-84, зам. редактора—4-07-61, ответственный секретарь—4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, бухгалтерия — 4-25-67. Почтовый индекс 413800.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ № 54, тираж 25020.

СМОТР ШКОЛЬНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

Закончился смотр художественной самодеятельности школ города. Интересными, содержательными и разнообразными были программы выступлений школьных коллективов.

Задуманно, с легким юмором и лукавинкой прозвучали русские народные песни в исполнении учителя школы № 16 Т. И. Гвоздевой.

НА СНИМКЕ: Т. И. Гвоздева исполняет русскую народную песню «Субботея».

Фото В. Трипольского.



Обзор писем

«Я — ветеран педагогического труда, проработала в школе 38 лет учителем начальных классов. Сейчас уже «второй год нахожусь на пенсии. Но я не чувствую себя одинокой, постоянно ощущаю тепло и заботу со стороны работников горкома профсоюза учителей. Дома работников народного просвещения, членов клуба «Ветеран». Большое спасибо им за внимание, никогда они не забывают поздравить меня с праздником», — мы привели строки из письма ветерана педагогического труда, отличника народного просвещения Ф. С. Меренцовой.

О чем оно? О том, как важно, как нужно человеку доброе участие, внимание. О том, как все-таки слово, которое возвышает, ободряет, вселяет в душу радость.

Подтверждением письма ветерана педагогического труда, того, что ее помнят, ею по-прежнему гордятся, — письмо группы учащихся 5д класса средней школы № 16.

«Расскажите, — просят они, — о наших учителях — М. С. Зотовой, Ф. С. Меренцовой.

Майя Сергеевна Зотова — наш классный руководитель, она учит нас математике, вкладывает много сил и труда, чтобы мы стали образованными людьми.

Фаина Семеновна Меренцова учила нас в начальных классах. Но мы помним ее. Она тридцать с лишним лет проработала в школе. Начала свое нелегкое дело в трудные годы Великой Отечественной войны».

Не почувствовать себя одинокой, получить поддержку именно тогда, когда ты особенно в ней нуждаешься, как это необходимо каждому! И как благодарны мы бываем отзывчивым людям.

Письмо Е. В. Никулиной прозвучало этим же чувством благодарности, признательности: «Со мной случилась беда, — пишет она. — Меня парализовало. Случилось это вечером, в конце рабочего дня. Муж позвонил лечащему врачу невропатологу поликлиники № 7 Л. Н. Одиноквой, рассказал ей о нашей беде. Врач после работы приехала к нам с нужными лекарствами, предварительно заехав в аптеку, и оказала необходимую помощь. Не оставляла меня без внимания

Неравнодушные

и позже. Как же мне выразить сердечную признательность этому хорошему человеку!

А как добры и отзывчивы были ко мне мои товарищи по работе — Казачкова, Рябова, Косицкая, Аверьянова, Вековищина и другие работницы цеха № 17 завода РТИ-2 объединения «Балаковорезинотехника», где я трудилась. И им мое доброе спасибо».

Письмо Е. В. Никулиной, как бы перекликается с другим письмом, которое написала А. Д. Кабанова. Она озаглавила его «Люди большой души». «Я — инвалид. Состояние мое часто бывает тяжелое, — пишет А. Д. Кабанова, — в городе родственников нет, заботиться обо мне некому. Но рядом со мной медики, которые не только лечат меня, но и как близкие люди проявляют обо мне заботу. В марте они заходили ко мне, чтобы поздравить с днем рождения. Сердце мое до сих пор переполнено радостью».

От всей души говорю я спасибо К. А. Никишановой, Л. Н. Демьянович. Хочется также поблагодарить врачей Ю. А. Лермана, Л. Г. Серову, Т. П. Дядюнову, семьи Кочерных, Рязанцевых, В. И. Бычкову — они также беспокоятся обо мне, поддерживают в трудную минуту. Я горжусь, что живу в такой стране, где на первом месте — человек».

Читая эти письма, еще раз приходишь к мысли: да, наши читатели не скучают на добрые слова людям хорошим. Они не пройдут равнодушно мимо недостатков, но и о хорошем поступке, ответственном отношении к делу не забудут рассказать.

Читатель газеты Н. Мартыненко очень проникновенно рассказывает о А. И. Ивановой, женщине-труженице, матери. «На пенсии Анна Ивановна, да не усидела дома, пошла работать в детскую поликлинику. И очень довольна этим. Настроение у нее бодрое», — сообщает автор письма».

Из письма тов. Ивентевой мы узнали о благородном поступке молодых мужчин, спасших ее мужа. «25 февраля поздно вечером мой муж шел домой с детьми из 46 микрорайона через канал, лед треснул, и муж провалился в ледяную воду. Сам

выбраться на берег не смог, послал детей за помощью».

Ребята зашли в первую квартиру, где горел свет, рассказали о случившемся. Мужчины, бывшие в квартире, не одеваясь, бросились на помощь».

В суматохе муж и дети не узнали, кто же отозвался на их призыв. А так хочется поблагодарить хороших людей, — пишет женщина. Хочется верить, что эти слова признательности и благодарности дойдут до адресатов, они узнают, что о них вспоминают с теплым чувством. И еще хочется остановиться на нескольких письмах».

«Хочу пожелать крепкого здоровья почталовцу участка № 23 седьмого отделения связи В. М. Патрикеевой, добросовестной труженице», — читаем в письме Н. П. Гребенкиной.

Пенсионер А. А. Печенкин слова благодарности адресует слесарям-сантехникам жилучастка № 3 объединения «Химволокно» В. Т. Капранову и И. П. Шмонину. «Пришли по заявке в тот же день, быстро и аккуратно устранили неисправности. Горячая вода поступает нормально, край работает», — так заканчивает он свое письмо».

Аналогичное письмо прислал А. Ф. Вожаев. Он рассказал о малярах жилучастка № 3 ЖКК Саратовгэсстроя — Г. С. Яковлевой, Н. А. Степановой, мастере Н. С. Комиссаровой».

С. Н. Филимонова очень тепло пишет о врачах М. Д. Самохиной, медсестрах О. Скрипаль, Л. Владыжанской.

Родители Мазины, Долбилены, Елисеевы и другие выражают свою признательность тренеру по классической борьбе детско-юношеской спортивной школы райсовета ДСО «Урожай» С. А. Гладкову. «Он очень много работает с нашими детьми, — пишут авторы, — прививает им любовь к спорту, вырабатывает у них бойцовский характер».

Люди, о которых рассказывают наши читатели, — разные и по характеру, и по профилю своей работы. Но их объединяет одно — увлеченность своим делом, доброе, внимательное, доброжелательное отношение к человеку, к его нуждам, к его бедам. Узнать о них нам помогли письма. И мы признательны за это их авторам.

Г. БУРТОВАЯ.