

ЧИТАЛЬНЫЙ ЗАЛ ЦГБ

ИДЕИ КОММУНИЗМА



Газета основана в январе 1918 года

Орган Балаковских горкома КПСС и городского Совета народных депутатов Саратовской области

№ 145 (9893)

Вторник, 11 сентября 1984 года

Выходит четыре раза в неделю

Цена 2 коп.

В обкоме КПСС, облисполкоме, облсовпрофе и обкоме ВЛКСМ ИДУТ ВПЕРЕДИ

Областное социалистическое соревнование в честь 40-летия Победы советского народа над фашистской Германией
Итоги июльских трудовых вахт

В совместно принятом постановлении бюро обкома КПСС, облисполкома, президиума облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ указывается, что трудовые коллективы области, соревнуясь за достойную встречу 40-летия Победы советского народа над фашистской Германией и 50-летия стхановского движения, выполнили план по реализации промышленной продукции за 7 месяцев 1984 года на 101,7 процента. Сверх плана реализовано продукции на 60,3 млн. рублей.

Успешно выполнены принятые социалистические обязательства по сверхплановому повышению производительности труда и снижению себестоимости товарной продукции. План семи месяцев по производству товаров народного потребления выполнен на 102,4 процента.

Строители области за счет государственных капитальных вложений и средств ЖСК ввели в действие основные фонды на 341,2 млн. рублей.

Вместе с тем, с планом по объему реализации продукции не справились 18 объединений и предприятий, 106 — не выполнили обязательства по поставкам продукции, 69 — допустили удорожание продукции, 38 предприятий не выполняли план по росту производительности труда.

Рассмотрев итоги областного социалистического соревнования в честь 40-летия Победы советского народа над фашистской Германией и 50-летия стхановского движения, бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум областного совета профсоюзов и бюро обкома ВЛКСМ постановили признать победителями областного социалистического соревнования за июль

в том числе трудовые коллективы: Балаковской ТЭЦ-4; управления «Промстрой», управления строительства «Саратовгэсстрой»; станции Балаково Ершовского отделения Приволжской железной дороги.

Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

О проведении очередных выборов народных заседателей районных (городских) народных судов РСФСР

В связи с истечением в октябре—ноябре 1984 года полномочий народных заседателей районных (городских) народных судов РСФСР Президиум Верховного Совета Российской Советской Федеративной Социалистической Республики постановляет:

Президиумам Верховных Советов автономных республик, исполнительным комитетам краевых, областных, Московского и Ленинградского городских Советов народных депутатов, исполнительным комитетам Советов народных депутатов автономных областей и автономных округов провести очередные выборы народных заседателей районных (городских) народных судов РСФСР в октябре—ноябре 1984 года.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ.
Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.
Москва, 6 сентября 1984 года.

ЗАДАНИЯ — ДОСРОЧНО

Хорошо потрудились на пусковых объектах АЭС в истекшем месяце труженники 5-го участка Химстроя (начальник участка Е. Н. Агашин, председатель цехового комитета профсоюза С. В. Калиберда). План по объему строительно-монтажных работ кма выполнен на 105,7 процента — при плане 440 тыс. рублей произведено строительно-монтажных работ на 465 тыс. рублей.

Среди соревнующихся бригад лучшие результаты у коллективов бригад сварщиков — монтажников С. В. Калиберды и Н. А. Шугрина, выполнивших план строи-

тельно-монтажных работ в августе соответственно на 106 и 106,9 процента. Причем бригада С. В. Калиберды в августе выполнила годовое задание, освоив 1 млн. 125 тыс. рублей. К этому же периоду выполнено задание четырех лет пятилетки на 102,4 проц.

Правофланговые коллективы с честью несут ударную трудовую вахту и обязуются выполнить задание 4,5 лет пятилетки к 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Л. СОЛОМЫКИНА, председатель профсоюзного комитета Химстроя.

На участке подсобно-вспомогательного производства Балаковского управления специализированного треста № 7 широко развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне. В авангарде его идет слесарь-монтажник из бригады И. И. Шабалина А. И. Сочнев, который на монтаже газохолодов добивается высоких показателей, выполняя сменные задания до 140 процентов.

НА СНИМКЕ: А. И. Сочнев. Фото М. Бабенко.



РОДИНЕ — ударный труд

Трудовая победа градостроителей

Коллектив управления «Жилстрой» на четыре месяца раньше срока реализовал план четырех лет пятилетки по вводу жилья. К первому сентября было сдано 348737 квадратных метров жилой площади вместо плановых 333725. До конца года градостроители наметают ввести еще 42575 квадратных метров жилья в счет завершающего года пятилетки.

За годы одиннадцатой пятилетки коллективом Жилстроя введено в эксплуатацию свыше ста объектов жилищного и культурно-бытового назначения, большинство из них отмечено хорошими и отличными оценками.

Почти на голом месте вырос но-

вый микрорайон, предназначенный для строителей и эксплуатационников Балаковской АЭС, ставший красивейшим уголком нового города. Значительно расширился и благоустроился другой жилой массив в островной части, где живут труженники химического завода. Застраиваются красивыми современными высотными домами новые микрорайоны закапальной части города.

Весомый вклад вносят градостроители в Продовольственную программу страны. На 166 тысяч рублей больше запланированных капиталовложений освоили труженники Жилстроя в селе Голова-новка, где ведется интенсивное

жилищное строительство. С огромным напряжением трудится коллектив градостроителей на отделке объектов пускового комплекса Балаковской АЭС. Здесь сосредоточены опытные, прославившие себя ударным трудом на сооружении многочисленных объектов области и страны коллективы. Этот серьезный экзаме-нен они намерены сдать на «отлично».

Достигнутые за годы текущей пятилетки трудовые успехи коллектив Жилстроя полон стремления закрепить, наращивая темпы и улучшая качество жилищного и культурно-бытового строительства.

Н. НАУМОВА.



ОТПОР ДИКТАТУ ВАШИНГТОНА

Народы Океании все активнее выступают против наращивания американского военного присутствия и увеличения ядерных арсеналов США в бассейне Тихого океана, против проведения там ядерных испытаний. Вопреки диктату Вашингтона, использующего все доступные ему средства экономического и политического нажима и шантажа, тихоокеанские островные государства заявляют решительное «нет» планам США превратить этот регион планеты в свою «ядерную колонию». Правительства Фиджи, Вануату и Соломоновых островов объявили о запрете на заходы в свои порты и территориальные воды кораблей аме-

риканских военно-морских сил с ядерным оружием на борту. Молодые государства региона выступают против наращивания американских ядерных вооружений в этом районе земного шара и оснащения находящегося там 7-го флота США крылатыми ракетами.

Особое внимание вашингтонских стратегов вот уже долгие годы привлекает Микронезия — большая группа островов в западной части Тихого океана. После Второй мировой войны ООН передала Микронезию под временное управление США. Однако за ширмой мандата ООН Вашингтон проводит в отношении этих территорий противозаконную политику, направленную на то, чтобы превратить их навечно в свой колониальный придаток и в испоготляемый аванпост Пентагона. США стремятся сохранить и расширить уже имеющиеся на островах полигоны для испытаний ракетной техники, военно-морские базы, аэродромы стратегической авиации и другие военные объекты, создать

там склады ядерного, химического и других видов оружия массового уничтожения.

Однако в Микронезии крепнет движение против милитаристских замыслов вашингтонской администрации. Безъядерной зоной объявила себя республика Белау, несмотря на нажим Вашингтона, планирующего создать на территории этой бывшей колонии США крупную базу атомных подводных лодок.

(ТАСС)



© Отчет с десятой сессии городского Совета народных депутатов восемнадцатого созыва напечатан на второй и третьей страницах.

© На четвертой странице дана программа телевидения.

Десятая сессия городского Совета

ПОВЫШАТЬ РОЛЬ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

Закон о трудовых коллективах является новой ступенью в последовательном осуществлении линии партии на дальнейшее укрепление демократических начал в управлении.

Особое внимание уделяют постоянной комиссии, производственные депутатские группы, посты исполнения этого Закона. Так, постоянной комиссией по промышленности и производственными депутатскими группами изучено состояние дисциплины на некоторых предприятиях города.

При рассмотрении вопросов выполнения планов выпуска продукции, экономического и социального развития предприятий депутатские формирования вместе с тем изучают влияние трудовых коллективов на их решение.

Постоянная комиссия по социалистической законности и охране правопорядка при изучении состояния работы с ранее судимыми на химическом заводе, в объединениях «Химволокно» и «Балаковорезинотехника» вынесла рекомендации, направленные на повышение уровня воспитательной работы, более активного участия в ней трудового коллектива, действенного влияния его на формирование активной жизненной позиции каждого работника.

Большое значение придает исполком отчетам депутатов, хозяйственных руководителей в трудовых коллективах по выполнению наказов и предложений. В 1984 году проведено 10 собраний с отчетами исполкома и 350 собраний с отчетами депутатов, на которых присутствовало более 28 тысяч избирателей.

Работа, проводимая городским Советом народных депутатов, трудовыми коллективами, дает положительные результаты. В этом году отмечаются высокие темпы роста производства. Выпуск промышленной продукции за 8 месяцев увеличился на 7,3 процента, а реализация — на 8,3 процента.

Из доклада первого заместителя председателя горисполкома В. Ф. ХАРЛАНОВА

Производительность труда возросла на 5,7 процента. Сверх плана произведено продукции на 16,7 миллиона рублей.

Проведена работа по дальнейшему совершенствованию торгового и бытового обслуживания населения.

Эти достижения нельзя приписывать лишь действию нового Закона. А вот упущения во многом объяснимы тем, что городской Совет пока не оказывает должного воздействия на трудовые коллективы, недостаточно способствует усилению их участия в управлении производством. Да и коллективы не используют всех своих полномочий и прав.

Немаловажное значение в выполнении Закона о трудовых коллективах имеет участие трудящихся в разработке, обсуждении перспективных и текущих планов экономического и социального развития предприятий.

Большая работа в этом направлении проводится в подразделениях Саратовгэстроя.

Проекты планов на 1984 год здесь были предварительно обсуждены в коллективах бригад, участков, цехов. Обязательства прошли общественную защиту, во время которой инициативы и предложения трудовых коллективов получили инженерную поддержку.

Закон о трудовых коллективах утвердил полномочия бригады как одну из форм управления производством.

Исполком горсовета, руководители предприятий, организации города проводят большую работу по переходу на бригадный метод. Все больший авторитет завоевывают бригады нового типа — комп-

лексные, сквозные, хозрасчетные. Методом бригадного подряда в строительстве выполняется сегодня около 44 процентов строительно-монтажных работ. Преимущества бригадной формы организации труда очевидны.

Положительный опыт внедрения передовых методов труда накоплен в объединении «Балаковорезинотехника». Производственная депутатская группа неоднократно рассматривала этот вопрос. В настоящее время здесь созданы 402 производственные бригады с охватом 87 процентов рабочих. Из общего числа бригад 216 работают на единый наряд. В 186 бригадах оплата труда производится по коэффициенту трудового участия и конечному результату. Одним из элементов совершенствования бригадной формы в объединении является внедрение бригадного хозрасчета.

Успешная работа по распространению прогрессивных форм организации труда обусловлена тесными контактами администрации с советом бригадиров.

Докладчик говорит об участии трудовых коллективов в решении вопросов охраны труда, выполнении планов социально-культурного развития.

— Задача городского Совета, каждого депутата, — продолжает В. Ф. Харланов, — настойчиво внедрять Закон, пропаять его до сознания каждого трудящегося, добиваясь от него государственного подхода к делу. Речь идет, в первую очередь, о борьбе с нарушениями трудовой дисциплины, расточителями народного добра, расхищателями социалистической собственности.

Во многих коллективах города остро и принципиально решаются вопросы укрепления трудовой дисциплины. В объединениях «Химволокно» и «Балаковорезинотехника», на заводах химического, им. Дзержинского те, кто нарушает дисциплину, привлекаются к строгой ответственности, к ним принимаются предусмотренные Законом меры воздействия, такие, как временный перевод на нижеоплачиваемую работу и увольнение. Лишение вознаграждений по итогам годовой работы, за выслугу лет и другие. Регулярно проводятся Дни дисциплины, идеологические планерки. Активизировали работу товарищеские суды на предприятиях.

В результате потери рабочего времени и количества прогулчиков сократились на 3 процента. Текучесть кадров уменьшилась с 8,2 до 6,7 процента, потери рабочего времени — на 1,4 процента.

Однако еще имеются серьезные недостатки в работе по повышению трудовой дисциплины. Более чем в 2 раза возросли потери от прогулов в дорожно-строительном управлении № 4, в тресте «Балакововодстрой».

Ухудшилось состояние трудовой дисциплины на заводах судоремонтном и «Полимерзапчасть», на комбинате промышленных предприятий, хлебокомбинате, Саратовской ГЭС, в подразделениях Саратовгэстроя, управлении «Гидромонтаж», РСМУ-1.

На этих предприятиях практически не применяется статья 9 Закона, утверждающая полномочия коллектива в обеспечении трудовой дисциплины.

Важную роль отводит Закон

трудовым коллективам по сохранности социалистической собственности, недобросовестно бесхозяйственности.

Эта работа усилена в управлении «Жилстрой», где проводится еженедельное обследование строительных объектов, проверяется складирование и использование строительных материалов. В рейдах участвуют производственная группа депутатов, председатели цехкомов, профгруппорги, бригадиры.

По итогам рейдов принимаются конкретные меры. Так, в 1984 году товарищескими судами были рассмотрены 2 дела по поводу мелких хищений стройматериалов. С виновных взыскана стоимость похищенного, они наказаны в дисциплинарном порядке.

Но не во всех коллективах создана обстановка нетерпимости к нарушителям социалистической законности. В городском тресте выявлено более 30 нарушений правил советской торговли. Коллектив не дал им принципиальной оценки.

В ходе смотра сохранности социалистической собственности во 2-м квартале городским комитетом народного контроля установлены факты приписки строительно-монтажных работ на сумму свыше 12 тысяч рублей, произвольных управлений «Химстрой» на объектах завода самоходных землеройных машин.

Исполкому городского Совета, всем депутатским формированиям необходимо усилить работу по разъяснению Закона, повышению роли трудовых коллективов, по предупреждению случаев хищения социалистической собственности и общественного имущества, нарушений государственной дисциплины, добиваться более полного осуществления полномочий трудовых коллективов в трудовом, идейно-политическом, нравственном и правовом воспитании трудящихся.

ПРЕНИЯ ПО ДОКЛАДУ

Л. В. АНДРЕЕВ —
председатель профкома
завода им. Дзержинского

Принципы деятельности трудового коллектива наиболее полно реализуются в условиях экономического эксперимента, участником которого является наш завод.

В текущем году, в результате обсуждения в цеховых коллективах, завод вышел с инициативой значительно увеличить план производства товарной продукции. Этот факт и разгерметизация среди инженерно-технических работников движение «тысячников», обязавшихся снизить трудоемкость продукции на 1000 нормо-часов в год, во многом способствовали тому, что взятые ранее обязательства по снижению себестоимости продукции на 0,5 процента и повышению производительности труда на 1 процент были перевыполнены и составили за 7 месяцев соответственно 0,56 и 2,1 процента.

Решающим образом возросла роль трудового коллектива в формировании, распределении и использовании фондов материального поощрения. Это дает возможность каждому труженику ощутить прямую зависимость тех благ, которые он получает, от его личного вклада в производственную деятельность.

Успешное выполнение плана и обязательств за 1-е полугодие не только обеспечило формирование поощрительных фондов в запланированных объемах, но и дало возможность дополнительно направить в эти фонды около 76 тысяч рублей.

Экономия фонда зарплаты позволила установить надбавки к заработной плате 43 рабочим и 56 инженерно-техническим работникам.

Н. П. ДЕРКАЧ —
бригадир монтажных
Промстроя, Герой
Социалистического Труда

Сегодня каждому ясно, что борьба за повышение эффективности производства — это и борьба за укрепление трудовой дисциплины, организованности и порядка на каждом рабочем месте. Прогрулы, нерадивое отношение к делу наносят нашей экономике немалый вред.

Сейчас при подведении итогов соревнования соблюдение дисциплины стало важным критерием оценки деятельности трудового коллектива. Бригады, в которых допущены нарушения дисциплины труда, технологической дисциплины, общественного порядка, не вправе претендовать на классные места в социалистическом соревновании.

Стало больше приниматься мер к нарушителям трудовой и общественной дисциплины.

Наша бригада завершает монтаж первого реакторного отделения атомной электростанции. Успех бригады начинается не с получения современной техники, а с наведения порядка на рабочем месте, налаживания внутренних отношений.

План четырех лет бригада выполнила к Дню строителя. Неоднократно мы были победителями 90-недельной ударной вахты.

Делом шести атомостроителей является своевременный пуск первого энергоблока атомной электростанции. Для этого каждый член бригады приложит все силы.

А. В. АФОНИН —
зам. генерального директора
объединения «Химволокно»
им. В. И. Ленина

На рабочих собраниях участ-

комы предложения, направленные на повышение эффективности производства, принимаются социалистические обязательства, на основе которых разрабатываются обязательства объединения.

Например, коллективом отдела главного энергетика решено дополнительно сэкономить энергоресурсы на 150 тысяч рублей. Коллектив производства синтетического волокна обязался дополнительно выпустить 140 тонн сеновального шпалата, коллектив завода запасных деталей и цеха товаров народного потребления внесли предложение выпустить сверх плана товаров для населения на 100 тысяч рублей. Все эти и другие предложения включены в обязательства объединения и успешно выполняются.

В соответствии с Законом трудовые коллективы объединения стали строже подходить к нарушителям трудовой дисциплины, работникам, недобросовестно выполняющим свои обязанности.

В результате проделанной работы за 8 месяцев показатели трудовой и общественной дисциплины улучшены. Прогрулы по сравнению с соответствующим периодом 1983 года сократились на 25 процентов, приходы в медвытрезитель — на 17 процентов, нарушения пропускного режима — на 21 процент.

Трудовые коллективы объединения осуществляют свои полномочия в улучшении условий и охраны труда. В объединении разработан и претворяется в жизнь комплексный план улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий.

В. А. КАРПАКОВА —
портниха фабрики ремонта и
пошива одежды

Широко обсуждение коллективами ателье наиболее важных вопросов жизни и деятельности,

таких, как формы организации труда, мероприятия по охране труда, механизации производства, помощи найти внутренние резервы и способствовать воспитанию активной жизненной позиции работников.

За 1984 год коллектив фабрики внес администрации 23 предложения по улучшению условий труда и быта. На их основе разработан комплексный план оздоровительных мероприятий. Это проведение медосмотров, обеспечение лечебными путевками, строительство базы отдыха, проведение производственной гимнастики, организация медпункта в Доме быта.

Реализация предложений помогла преодолеть ряд трудностей в работе. Так, изменение количества портних, обслуживаемых одним закройщиком, способствовало улучшению условий труда, качества исполнения заказов; установка селекционной связи в Доме быта позволила улучшить культуру производства и сэкономить рабочее время обслуживаемого персонала.

Уменьшение, по предложению коллектива, численности бригад, работающих на традиционных, пользующихся более ограниченным спросом населения изделиях, дало возможность выполнить план и обязательства меньшей численностью.

К сожалению, еще не все предложения коллектива выполняются. Длительное время нерешен вопрос улучшения условий труда рабочих в ателье «Элегант» и № 8. Еще велика доля ручного труда. Поступают жалобы на неудовлетворительное исполнение заказов.

Мы просим положительно решить ранее высказанное предло-

жение коллектива по расширению площадей ателье № 8 во вновь строящихся микрорайонах.

В. И. ИВАНКОВ —
управляющий трестом
«Балакововодстрой»

Социалистическими обязательствами коллектива на 1984 год предусмотрено сверхплановое повышение производительности труда на 1 процент и снижение себестоимости на 0,5 процента.

Рабочее слово не разошлось с делом. План и обязательства 3 лет и 8 месяцев пятилетки досрочно выполнили коллективы двух ПМК, 6 участков, 7 бригад. А бригада — инициатор соревнования, возглавляемая В. И. Гасным, 1 июля рапортовала о выполнении плана четырех лет.

В основном эти успехи достигнуты за счет повышения производительности труда, организованности и укрепления трудовой дисциплины.

Администрация, профсоюзный комитет, учитывая рекомендации и предложения трудовых коллективов, уделяют большое внимание развитию подсобного хозяйства.

В тресте построены теплица для выращивания овощей, летний птичник — откормочник на 10 тысяч голов, пруды для разведения рыбы.

Продукты, получаемые из подсобного хозяйства, уже значительно влияют на улучшение и разнообразие питания в рабочих столовых.

В настоящее время разрабатывается документация на строительство спортивного зала, построена база отдыха. Мы приняли долевое участие в строительстве пионерского лагеря.

Нерешенным остается вопрос доставки людей на строительные объекты. Перевозка людей на грузовых машинах отрицательно влияет на закрепление кадров,

Десятая сессия городского Совета

Улучшать работу пассажирского транспорта

Программа совершенствования работы пассажирского транспорта — составная часть комплексного плана экономического и социального развития города.

Коллектив нашего предприятия успешно выполнил план и социальные обязательства 1983 года. Государственный план по основным показателям за семь месяцев также выполнен. В нашем распоряжении 340 автобусов и 74 таксомотора. В городе имеется 14 автобусных маршрутов, из которых 6 являются специальными.

Коллективом предприятия постоянно ведется работа по развитию производственной базы. Введены в эксплуатацию малярный кузнечный и медный цеха, закончен монтаж системы отопления и произведено подключение к город-

За три года, прошедшие после VII сессии 17-го созыва, на развитие нашей материально-технической базы освоено 2,6 миллиона рублей. Построено около 50 километров троллейбусных линий, на 53 единицы пополнился подвижной состав. Ведется строительство административно-бытового корпуса.

Проведенная работа позволила нашему коллективу успешно выполнять план по основным технико-экономическим показателям.

В целях дальнейшего улучшения качества перевозок и повышения культуры обслуживания в управлении проведена определенная работа по более оперативному и конкретному рассмотрению пис-

Постоянная комиссия рассматривала в августе вопрос о работе городского транспорта. При подготовке к этой сессии мы тщательно проверяли выполнение решений VII сессии. Три года тому назад было прямо указано, что главным в развитии и совершенствовании работы пассажирского транспорта являются развитие материально-технической базы, комплектование и закрепление кадров.

Первым пунктом в решении сессии по автотранспортному предприятию было записано: построить крытую станцию на 150 автобусов в 1982—1983 годах, а по троллейбусному управлению — завершить строительство депо на 100 машин в полном объеме в 1981—1983 годах. Ни то, ни дру-

Из отчета начальника пассажирского автотранспортного предприятия Н. В. РЗЯНИНА

ской сети теплоснабжения.

В 1984 году сланы в эксплуатацию шиномонтажный участок, газогенераторная установка, реконструирована вторая линия мойки автобусов. Управлением «Саратовгэстроя» освоено 460 тысяч рублей на строительстве крытой стоянки на 140 автобусов.

Решение VII сессии горсовета семнадцатого созыва по освоению новых городских маршрутов выполнено. Создан передвижной диспетчерский пункт для организации пересмены водителей на линии и контроля за регулярностью движения автобусов.

Из отчета начальника троллейбусного управления П. И. ЖУКОВА

мальных и устных обращений граждан. В 1984 году получено писем и жалоб на 11 процентов меньше, чем за этот же период прошлого года.

Значительно повлияла на снижение жалоб и на повышение культуры обслуживания организация занятий с водителем составом в школе передового опыта по тематике «Культура обслуживания пассажиров на линии».

И все же мы не полностью удовлетворяем потребности пассажиров. Особенно в осенне-зимний период нам предъявляют претензии рабочие объединения «Химво-

Вопросы укрепления трудовой дисциплины контролируются администрацией и общественными организациями, действуют общественный отдел кадров, комиссия по борьбе с пьянством, выпускаются сатирические листки «Они позорят наш коллектив», «Тревога». Этими вопросами постоянно занимается также профсоюзный комитет товарищеские суды.

Одним из важнейших показателей в работе является обеспечение безопасности перевозок пассажиров. Нам предстоит еще очень много сделать в этом направлении. Сейчас строго контролируются

Из содоклада председателя постоянной комиссии по транспорту, дорожному строительству и связи Е. П. ШИШУЛИНА

строители Балаковской АЭС из-за того, что они не могут своевременно и с удобствами доехать на работу и с работы.

Организация четкой работы электротранспорта зависит от хорошо оснащенной ремонтной базы, нормальных бытовых условий, хорошего состояния контактной сети и тяговых подстанций, дорог от уменьшения возвратов и выбытий троллейбусов и четкого соблюдения графиков движения.

Большая часть перечисленных условий зависит не только от коллектива управления. Их несвоевременное решение ставит пред-

графики выхода водителей инженерно-техническими работниками общественными организациями. За 7 месяцев выявлено 126 нарушений, по каждому из которых приняты меры. Ежемесячно проводятся собрания водительского состава автоколонны совместно с работниками ГАИ, где дается анализ дорожно-транспортных происшествий по предприятию, городу, объединению, министерству.

Из-за слабой еще материально-технической базы не на должном уровне организован ремонт подвижного состава, оставляет желать лучшего трудовая дисциплина, не-

приятны в трудные условия. Одной из основных причин неудовлетворительной работы управления является слабая материально-техническая база.

Решением VII сессии предусматривалось завершить строительство депо на 100 машин в полном комплексе в 1983 году. Строительство ведет управление «Саратовгэстроя» по титулу объединения «Балаковрезинотехника». С 1972 года освоено 1826 тысяч рублей при сметной стоимости 2339 тысяч рублей. В результате, сегодня мы имеем только первую очередь де-

достаточен уровень диспетчерского руководства работой автобусов.

Это ведет к нарушению графиков выпуска подвижного состава на линию и несоблюдению регулярности движения. Не изжито грубое обращение водителей с пассажирами.

О дефиците запчастей говорят часто. Выделяемые объединением «Саратовавтотранс» запчасти и оборудование не обеспечивают в полной мере резко возросшие потребности нашего предприятия в техническом перевооружении. Мы просим исполком не снимать с повестки дня вопрос об оказании нам помощи промышленными предприятиями города в отпуске оборудования и изготовлении запасных частей.

Не выполняются объединением «Химволокно» мероприятия, утвержденные сессией, по реконструкции электроснабжения существующих линий от завода запасных деталей до хлебокомбината. Поэтому мы не можем организовать четкую перевозку пассажиров на маршруте «5 микрорайон — «Химволокно». Сейчас мы сами ведем реконструкцию, и есть опасность, что не уложимся в срок до осенне-зимнего периода.

От имени коллектива управления обращаюсь к руководителям предприятий и организаций с просьбой о неукопительном выполнении всех мероприятий, предусмотренных решениями VII сессии, об устранении всех недоделок.

на городских линиях значительно снизилось. В некоторые дни работают до 40 автобусов при потребности 80—85.

Многие пытаются объяснить это тем, что возросли перевозки людей на АЭС, химзавод и т. д. Это действительно так. Но кроме этого автопредприятие ежедневно раздает по различным заказам от 70 до 100 автобусов. И многие из них возят кассиров в банк, буфетчиц, снабженцев, а выкроить дополнительно на городские маршруты 30—40 автобусов мы не можем.

По мнению постоянной комиссии, в городе должен быть установлен неукопительный порядок — ни одного автобуса не выделять по заказам, пока не будут полностью укомплектованы городские маршруты.

до больше уделять внимания изучению распределения пассажиропотоков, повышению плотности автобусной сети, сокращению интервалов движения автобусов и троллейбусов, повышению эксплуатационной скорости движения.

Однако при всей важности этой работы главным является наиболее полное удовлетворение потребностей населения в перевозках, повышению культуры обслуживания. А это в значительной степени зависит от уровня технической готовности подвижного состава, его своевременного, максимального выпуска на линию, обеспеченности водительскими кадрами и состояния воспитательной работы.

Много предстоит сделать Саратовгэстрою и промышленным предприятиям для выполнения решения VII сессии, дальнейшего развития материально-технической базы, обеспечения транспортных предприятий запчастями, выделения квартир для их работников.

Коллективам пассажирских транспортных предприятий надо значительно повысить культуру обслуживания. Речь идет прежде всего о том, чтобы каждый житель города имел полную возможность при любых погодных условиях уехать в любое удобное для него время, в любом направлении.

Сессия приняла по обсужденным вопросам решение.

Обсуждение отчетов

Е. П. ДОБРЫДНЕВ — главный инженер химического завода

Трудно представить сегодня ритмичную работу любого предприятия без четкой и отлаженной транспортной службы, обеспечивающей перевозку людей. Особая роль здесь отводится маршрутам, обслуживающим предприятия, расположенные за чертой города.

Три года тому назад нас критиковали за медленное освоение производственных мощностей и невыполнение государственных планов.

Анализируя причины неустойчивой работы, мы поняли, что вместе с выполнением организационно-технических мероприятий по развитию и реконструкции производства, совершенствованию форм и методов воспитательной работы в коллективе необходимо решать ряд вопросов социального характера. Среди них одним из главных был поиск оптимального варианта доставки рабочих на завод и обратно.

В целях улучшения доставки рабочих к рабочим местам администрацией, по согласованию с партийным и профсоюзным комитетами, было решено заключить договор между заводом и пассажирским автопредприятием. Можно сказать, что все пункты договора выполняются обеими сторонами полностью.

В. Н. ВОЕВОДИН — слесарь пассажирского автотранспортного предприятия

Коренное улучшение работы пассажирского транспорта зависит от проблем, решение которых требует значительных капиталовложений. Однако есть вопросы, не требующие ничего, кроме организационных забот, которые не в меньшей мере могут улучшить работу транспорта.

Это прежде всего дисциплина водительского состава, организация качественного ремонта, увеличение межремонтного пробега автобусов, хорошее состояние дорог на маршрутных линиях.

В нашем автопредприятии вроде бы постоянно проводится работа с водителями по соблюдению трудовой дисциплины, но до сих пор порой автобусы сходят с маршрута исключительно по желанию водителей.

Что нужно человеку за рулем, чтобы спокойно провести посадку, остановить машину где полагается, объявить остановку, попросить молодых уступить место пассажирам постарше, детям? Нужно одно — желание высоко держать рабочий престиж.

Л. В. МОЛЕВ — генеральный директор объединения «Балаковрезинотехника» им. 50-летия СССР

В дальнейшем развитие транспортной системы города сделав свой вклад и наш коллектив,

Нами выделены средства на развитие материально-технической базы пассажирского автопредприятия, мы систематически оказывали помощь запасными частями, материалами. За три года выделены 10 квартир, 5 мест в семейных общежитиях, места в молодежных общежитиях. Много внимания мы уделяем комплектованию и подготовке кадров водителей троллейбусов.

Но предстоит еще много сделать для развития транспорта. Главной задачей на ближайшее время мы видим развитие троллейбусного движения. В 1985 году надо открыть маршрут «Кинотеатр «Космос» — объединение».

Нормальная работа транспорта во многом зависит от состояния дорог. Почти все дороги числятся за промышленными предприятиями. Городское коммунальное управление не спешит с приемом дорог на свой баланс, исполком не занимается в этом вопросе твердой позиции.

Г. П. БОБКИНА — начальник маршрута троллейбусного управления

У нас, практически, идет становление коллектива. Только за последний год водительский состав увеличился вдвое. Мы возлагаем большую надежду на молодых юношей и девушек. Однако, чтобы добиться четкого выполнения обязанностей, приходится вести ежедневную индивидуальную воспитательную работу.

У нас еще имеются случаи нареканий пассажиров на грубость со стороны водителей. В салонах троллейбусов нередко гряз-

но, не объявляются остановки.

При передаче нам нового депо и троллейбусных линий руководство АЭС и объединения «Балаковрезинотехника» должно было выделить нам по одному автобусу. Однако автобусы до сих пор не выделены.

В. П. ПОНОМАРЕВ — зам. начальника городского отдела внутренних дел

Количество дорожных происшествий остается высоким. Особенно неблагоприятная обстановка сложилась с аварийностью и дисциплиной в пассажирском автопредприятии. Работниками ГАИ, милиции совместно с общественностью с 1981 по 1984 год выявлено на линии 372 грубейших нарушения правил дорожного движения, допущенных водителями этого предприятия. 38 водителей задержано за управление в нетрезвом состоянии автобусом. За этот же период доставлено в медвытрезвитель 519 работников ПАТП, из них 85 процентов — водители.

Неудовлетворительно обстоят дела с техническим состоянием автобусов и их внешним видом.

Госавтоинспекцией были привлечены к административной ответственности руководители различных звеньев предприятия, однако должных выводов пока не сделано.

И. П. КРАВЦОВ — зам. председателя горисполкома

Из выступления руководителей пассажирского автопредприятия и троллейбусного управления видно, что за последнее время ста-

