

ЧИТАТЕЛЬ ЗАЯВЛЕНИЕ

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОММУНИЗМ



Газета основана в январе 1918 года

Орган Балаковских горкома КПСС и городского Совета народных депутатов Саратовской области

№ 129 (9877)

Вторник, 14 августа 1984 года

Выходит четыре раза в неделю

Цена 2 коп.

СКОРО В ШКОЛУ

Воспитание сознательных и активных граждан общества, разностороннее развитие способностей ребят, улучшение их общеобразовательной подготовки, трудовая, нравственная закалка — все это составляет жизнь школы, все это с приближением нового учебного года волнует педагогов, широкую общественность.

Немногим больше двух недель осталось до 1 сентября, скоро перед юными гражданами страны широко распахнутся двери просторных светлых школ; коридоры, классы, еще пахнущие свежей краской, наполнятся веселыми, отдохнувшими за лето ребятами. Скоро они снова сядут за парты, отправятся в путь за знаниями.

Многие школы готовы встретить своих питомцев, ремонт здесь уже завершен или находится в стадии завершения. В частности, в средних школах №№ 4, 5, 10, 11, 14, 16, 18 подготовка к новому учебному году идет успешно. И в этом немалую роль сыграли шефы. В качестве положительного примера хотелось бы привести автоколонну № 1180, шефствующую над школой № 18. Руководители предприятия серьезно и вдумчиво относятся к ее нуждам. На протяжении многих лет ремонт школы ведется оперативно, качественно.

Внимательно и заботливо относятся к укреплению материально-технической базы подшефных школ руководство производственного объединения «Балаковрезинотехника» и других предприятий и организаций города.

Школы сегодня практически готовы к новому учебному году. Только в некоторых ремонт начался с опозданием, например, в школах №№ 15, 17, 19, поэтому сегодня он ведется в спешном порядке, а это может отразиться на качестве производимых работ.

Нынешний учебный год начнется в условиях воплощения в жизнь школьной реформы. Будут предприняты реальные шаги по совершенствованию учебно-воспитательного процесса, трудового обучения, профессиональной ориентации школьников. Так, в школах №№ 21, 23 открываются 3 класса, где будут обучаться ребята с шестилетнего возраста. От того, как пройдут у них и других школьников, первые уроки, зависит многое. На первом уроке учитель рассказывает о том новом, что предстоит ребятам усвоить, объясняет, какими умениями, навыками им надо овладеть, какие требования к ним будут предъявлены. Учащиеся должны осознать, что их долг — не только овладевать знаниями, но и учиться, жить и трудиться во имя высоких коммунистических идеалов, на благо социалистической Родины.

Ведущей заботой школы является формирование коммунистического мировоззрения, воспитание стержневой черты личности — трудолюбия.

Уроки производственного труда приобретают прочное материальное обеспечение. В новом учебном году многое будет сделано для улучшения трудового обучения ребят и профессиональной подготовки. По-новому складываются взаимоотношения ПТУ, школ и предприятий. Им предстоит стать заинтересованными союзниками в организации трудового и профессионального мастерства молодежи. В частности, специальности, по которым готовятся старшеклассники, будут приведены в соответствие с потребностями города, чтобы была трудовая отдача — школьники будут выполнять заказы предприятий, вносить свой вклад в производство. Учащиеся 7—8 классов будут трудиться по заданиям предприятий в школьных мастерских, старшеклассники — на учебных участках заводов, объединений, стройки. К обучению ребят будут привлекаться специалисты предприятий, передовики производства.

Школа сегодня должна не только дать знания, но и сформировать человека как личность, подготовить его к жизни, помочь в выборе профессии. Она обязана привить интерес к профессиям, в которых общество более всего нуждается.

Задача школы — вооружить человека умением серьезно и непрерывно учиться, ориентироваться в изменившихся условиях, самостоятельно анализировать, делать выводы — все это необходимо каждому человеку, какую бы профессию он не избрал. А это во многом зависит от учителя, от дисциплины педагогического труда, которая вмещает в себя немало — творческий рост учителя, умение сделать урок глубоким и эмоциональным по форме и содержанию, самообразование педагогов.

Важно организовать дело так, чтобы и каждый урок производственного труда учил школьников коллективизму, дисциплине, добросовестному отношению к работе. А чтобы организовать производственный труд в школьной мастерской, учитель должен знать потребности окружающих предприятий, бывать на них, укреплять отношения, проявлять личную заинтересованность в выполнении заводских заказов.

Но одними призывами: надо учить труду, воспитывать в труде, ничего не получится до тех пор, пока каждый учитель труда, директор школы, руководитель предприятия не будет считать это своей кровной задачей.

Помогать партии, народу растить гражданина, человека, любящего труд и умеющего трудиться, — в этом заключается главный смысл работы всей системы советского образования.



«На уровень новых требований» — статья зав. кабинетом политпросвещения Саратовгосстроя В. Красовой под рубрикой «Партийная жизнь» помещена на 2-й странице.

«Сила бригады» — так названа корреспонденция секретаря комитета ВЛКСМ городского торга Н. Шиповской.

Экономический эксперимент — в действии — «Совершенствовать управление экономикой» — тематическая полоса подготовлена по заводу имени Дзержинского.

На четвертой странице опубликована подборка писем и помещена программа телевидения.

Правофланговые ПЯТИЛЕТКИ



СПЕЦИАЛИСТОМ высокой квалификации считается в ЖКО химзавода электрик Александр Кузнецов. Он обслуживает дома, в которых проживают химики. Опытный мастер, Кузнецов не только сам добросовестно выполняет свои обязанности, но и передает знания молодым.

Недавно, придя на помощь и приняв участие в монтаже электрического оборудования строящегося дома, он заработанные деньги передал в Фонд мира.

НА СНИМКЕ: А. Кузнецов. Фото С. Каредина.

К 40-летию Победы Высокая активность

На заседании комитета содействия офицеров запаса и в отставке при горвоенкомате обсуждался вопрос о ходе выполнения мероприятий по подготовке к 40-летию Победы советского народа над фашистской Германией.

С докладом выступил начальник 3-го отделения горвоенкомата капитан Балкаров.

Докладчик отметил активное участие ветеранов партии, войны и труда, пенсионеров в подготовке к этой знаменательной дате. В частности, большую помощь в работе оказали пенсионерки, участницы Великой Отечественной войны Л. К. Остапенко и А. Ф. Литвиненко. Активно участвуют в подготовке к 40-летию Победы члены комитета содействия В. И. Егоров, И. И. Малов, В. Н. Баранчиков, П. Ф. Донец и другие.

На заседании принято решение направить членов агитационно-пропагандистской секции в трудовые коллективы предприятий города для чтения лекций о бессмертном подвиге советского народа в Великой Отечественной войне.

А. СОЛОВЬЕВ, секретарь комитета содействия офицеров запаса и в отставке горвоенкомата.



МЕЛЬНИЦА ДЛЯ... МОЛОКА

ЛЕНИНГРАД. Прекрасный напиток получили из порошкового концентрата в лаборатории ленинградского института «Механобр». Казалось бы, растворение молочного порошка в воде — операция нехитрая. Но именно на этом этапе порой в значительной мере утрачиваются вкусовые и питательные свойства продукта. Дело в том, что в восстановленном молоке — довольно крупные частички жиров, которые хуже усваиваются организмом. Здесь предложили своеобразную «мельницу» для них, интенсивно ведущую перемешивание. Стремительное вращение ротора создает колебания звуковой частоты. Они и измельчают твердые частички более интенсивно, чем удавалось до сих пор. Так образуются капельки жиров, примерно столько же мелкие, как в только что налитом молоке. Это и придает ему особый вкус, определяет его высокую питательность.

ТАСС.

НА ЕДИНЫЙ НАРЯД

Перед коллективом ремонтно-строительного управления № 6 поставлена важная задача как можно полнее удовлетворить запросы населения города и района.

С 1 июля 1984 года наш коллектив перешел на работу по экономическому эксперименту. Основной его задачей является улучшение качества, соблюдение сроков исполнения заказов и повышение культуры обслуживания населения.

За семь месяцев текущего года работниками РСУ-6 оказано бытовых услуг населению на 228,2 тысячи рублей, что составляет 110,2 процента. Всего за этот период выполнен 431 заказ, из них 399 — с оценкой «отлично», 31 — с оценкой «хорошо» и один заказ с оценкой «удовлетворительно».

Особенно хорошо работает коллектив участка № 1 (начальник участка коммунист А. А. Агурев, бригадир Б. П. Кузнецов, профгруппорг С. А. Тарадайко).

Коллектив участка в течение трех лет занимает первые места по итогам социалистического соревнования среди участков управления, удерживает переходящий вымпел. Здесь нет нарушителей

трудовой дисциплины, текучести кадров. Бригада работает на единый наряд по конечному результату с применением коэффициента трудового участия.

Работники борются за присвоение звания «Коллектив коммунистического труда». Есть уверенность, что коллектив этого добьется, так как там работают добросовестные люди, такие как О. П. Виноградова, Л. С. Портнова, С. А. Тарадайко, В. Я. Бутенко, Н. В. Софскова, Л. В. Максимова и многие другие.

За достигнутые успехи в социалистическом соревновании среди предприятий города коллектив РСУ-6 награжден Почетной грамотой и переходящим Красным знаменем горкома КПСС и горисполкома.

Первые шаги коллектива в новых условиях экономического эксперимента радуют. Каждый труженник чувствует высокую ответственность за успех эксперимента, прилагает усилия к тому, чтобы качественно и в короткие сроки выполнять заказы населения.

В. СЕСКУТОВ, главный инженер РСУ-6.

С любовью к делу

Творчески, увлеченно, с любовью к делу — так можно охарактеризовать деятельность агентов инспекции «Госстрах». Социалистические обязательства, взятые на минувший год, ими выполнены. Первое полугодие текущего года тоже успешно завершено — сверхплановые поступления составляют 70,5 тысячи рублей.

По итогам областного социалистического соревнования среди инспекций Госстраха области за первый и второй кварталы текущего года Балаковская инспекция заняла первое место с вручением переходящего Красного

знамени обисполкома и обкома союза госучреждений.

Коллектив уже имеет на постоянном хранении два Красных знамени — это ли не признание его высоких трудовых заслуг!

Ну, а почетные звания «Коллектив высокой культуры», «Коллектив коммунистического труда», которые присвоены инспекции, говорят сами за себя.

Опыт передовиков постоянно пропагандируется. Одной из интересной форм пропаганды передового опыта, показа мастерства являются смотры-конкурсы на звание «Лучший по профессии».

Г. БЕЛЯЕВА.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: совершенствование массово-политической работы НА УРОВЕНЬ НОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ

Совершенствуя идеологическую работу в свете требований XXVI съезда партии, июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, партком, партийные организации управления «Саратовгэстроя» уделяют особое внимание политическому и экономическому образованию коммунистов и беспартийных.

В связи с решениями партии осуществлены меры по перестройке системы марксистско-ленинского образования. Внедрена новая структура сети политического просвещения, что позволило усилить ее роль как школы политической подготовки, прежде всего коммунистов. Как показывает практика, важным условием совершенствования системы марксистско-ленинского и экономического образования является дифференцированный подход к ее комплектованию. Вот уже два года у нас заведен такой порядок, что перед началом учебного года, согласно графику, заместители секретарей парткомов, парторганизаций, занимающиеся вопросами идеологии, руководители экономических школ защищают структуру системы политического и экономического образования на новый учебный год в партийном комитете. При этом обстоятельно анализируются основные направления политической и экономической учебы различных категорий коммунистов и беспартийных, что позволяет повысить действенность учебы в течение года.

В последние годы усилился контроль за состоянием экономического образования. Партийный комитет дважды рассматривал вопросы организации экономической учебы и ее влияния на конечные результаты хозяйственной деятельности. Партийные организации усилили контроль за этим важным участком работы. В целях повышения эффективности политической учебы и экономического образования разработаны и утверждены мероприятия по их совершенствованию. Ежеквартально составляется график посещения членами парткома и методического совета, идеологическим активом школ и семинаров, систематически осуществляется контроль за качеством занятий, проведено 208 проверок, что положительно сказалось на качестве и посещаемости занятий.

Результативность марксистско-ленинского и экономического образования, изменение стиля работы всецело зависят от качественного состава, уровня теоретической подготовки и методического мастерства пропагандистов. Партийную и экономическую учебу ведут 607 пропагандистов. Качественный состав их улучшился по сравнению с предыдущим годом. Пропагандисты партийной учебы — все коммунисты, имеют высшее образование, значительный стаж пропагандистской работы, авторитет в коллективе. 65 процентов пропагандистов имеют стаж пропагандистской работы свыше трех лет.

Улучшился качественный состав руководителей школ экономического образования. В текущем году партком строит совместно с кабинетом политического просвещения провел общественно-политическую аттестацию пропагандистских кадров, что позволило повысить их ответственность за выполнение большой и важной работы. Вместе с тем нельзя не учитывать, что свыше 85 процентов пропагандистов инженерно-технические работники, специалисты, не имеющие достаточной психолого-педагогической подготовки. Поэтому мы стремимся совершенствовать теоретическую и методическую подготовку пропагандистов. В последние годы больше стали применяться активные формы учебы — теоретические конференции, собеседования, подготовка и защита рефератов, практические задания. Расширился арсенал и использование тех-

нических средств пропаганды. В этом году получены магнитофон и плакатница, по каждому курсу имеются диафильмы.

О положительном влиянии учебы на деятельность коллективов свидетельствует пример школы в Промстрое, которой руководят члены ЦК КПСС, первый секретарь обкома КПСС В. К. Гусев и заместитель пропагандиста главный инженер Саратовгэстроя А. И. Савкин. Занятия проводились по курсу «Бригадный подряд — формы хозяйственного расчета». В школе занималось 25 слушателей с разных участков стройплощадки АЭС. Среди них Герой Социалистического Труда Н. П. Деркач, заслуженный строитель РСФСР Н. Н. Козлов, делегат XIX съезда комсомола Н. А. Маркин и другие.

При обсуждении слушателями практических заданий по анализу выполнения администрацией и коллективом подрядного договора рассматривались проблемы обеспечения роста производительности труда, повышения качества строительства, укрепления производственной и технологической дисциплины. Слушатели обстоятельно проанализировали применение бригадного подряда на площадке АЭС в 1982—1983 годах. На занятиях выявлялись недостатки при подготовке и внедрении бригадного подряда, намечались пути их устранения. Это позволило строителям в прошлом году освоить 4 миллиона 510 тысяч рублей при плане 3 млн. 916 тысяч рублей, или на 115 процентов.

На декабрьском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС выдвинута задача — обеспечить успешное завершение XI пятилетки. С этой целью надо перевыполнить план 1984 года по производительности труда на 1 процент и снизить себестоимость продукции на 0,5 процента. Пропагандисты активно откликнулись на призыв Центрального Комитета, развернули большую работу по осуществлению патристической задачи. В основе лежит повсеместное активное внедрение передового производственного опыта, новой техники и прогрессивной технологии, постоянный поиск резервов производства, совершенствование организации труда, борьба за дисциплину и порядок. Вот почему многие из них работают под девизом «Воспитанию образцовой социалистической дисциплины — нашу пропагандистскую заботу».

Изменение стиля работы сети политического образования требует нового подхода к этому важному участку идеологической работы, дальнейшего совершенствования ее форм и методов. Повышаются требования к коммуни-

стам за рост их идейно-теоретического уровня. Партийные организации стали чаще заслушивать на собраниях, заседаниях партийных бюро отчеты пропагандистов, коммунистов. Только в 1983 году заслушано 259 человек. Систематически проводятся собеседования со слушателями, членами методического совета. При анализе работы школ главное внимание уделяется качеству содержания занятий и явке слушателей.

Анализ работы показывает, что за год, прошедший после июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, проделана определенная работа по реализации его установок и выводов. Сделан шаг вперед по повышению идейно-теоретического уровня занятий, активизации учебного процесса, усилению его практической направленности. Благодаря настойчивой работе партийных организаций, направленной на дальнейшее развитие экономики, улучшение идейно-политического воспитания коммунистов, всех трудящихся, заметно растет трудовая и общественная активность масс. Из числа слушателей 799 — докладчики, лекторы, политинформаторы и агитаторы, 779 — наставники, 3286 — участвуют в движении «Честь и слава — по труду», 7516 — имеют звание «Ударник коммунистического труда», 8828 — успешно выполняют обязательства в честь 40-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Много сделано пропагандистами и слушателями по превращению в жизнь государственного плана и социалистических обязательств.

Но в работе школ партийного и экономического образования имеются и недостатки. Не все пропагандисты с достаточной ответственностью относятся к порученному делу. Допускаются случаи переноса и срыва занятий. Не изжит формализм в проведении занятий, не всегда они тесно связываются с жизнью и практической деятельностью коллективов. На занятиях недостаточно используются технические средства, не во всех организациях оборудованы аудитории для занятий по экономическому образованию.

В настоящее время, готовясь к новому учебному году, партийные организации, методические советы важное внимание уделяют устранению этих недостатков, что позволит поднять эффективность политического и экономического образования на уровень новых требований.

В. КРАСНОВА,
зав. кабинетом политпросвещения Саратовгэстроя.

СИЛА БРИГАДЫ

В общенародной борьбе за эффективность и качество труда, в решении важнейших экономических и социальных задач, стоящих в одиннадцатой пятилетке, высока роль комсомольско-молодежных коллективов.

В настоящее время в Балаковском городском торге работает 10 комсомольско-молодежных бригад. Опыт убедительно показывает, что в них быстрее, чем в обычных производственных коллективах, проходит рост квалификации молодого труженика, формируется сознательное, ответственное отношение девушек к работе. Здесь выше производительность труда, практически нет нарушений трудовой и общественной дисциплины. В таком коллективе знают все свои заслуги и недостатки и своевременно влияют на формирование идейно-нравственных качеств каждого человека. Поэтому комитет комсомола городского торгового предприятия уделяет большое внимание созданию молодежных коллективов. Все они утверждаются приказом директора и ежегодно проходят переподготовку. Итоги работы их подводятся ежемесячно в объединениях и затем подаются в комитет комсомола. На расширенном заседании комитета комсомола раз в квартал подводятся итоги социалистического соревнования между бригадами в соответствии с утвержденными условиями по трем основным показателям: во-первых, учитывается выполнение плана товарооборота и прибыли, во-вторых, трудовая и производственная дисциплина и в-третьих, общественно-политическая активность. Нужно сказать, что при подведении итогов все показатели учитываются на одинаковом уровне, что способствует активному соревнованию, не только за выполнение плана товарооборота, но и укрепляет дисциплину труда, рождает заинтересованность в общественной работе. Так, по итогам работы I полугодия 1984 года победителями становились комсомольско-молодежные коллективы магазина № 3 «Рубин» (группкомсорт О. Зим-

ина), магазина № 48 (группкомсорт Н. Габуния).

Ежегодно молодежные коллективы горторга пополняются молодыми кадрами из ТУ № 63, и каждому из них надо в самый короткий срок в совершенстве овладеть своей специальностью, научиться производительному, квалифицированному труду. Практика показывает, что в комсомольско-молодежных коллективах лучше и быстрее происходит адаптация новичков. В молодежной бригаде, в среде сверстников, под опытным взглядом наставников девушки чувствуют себя сильнее, надежнее. Сама бригада в таком случае является не только коллективным организатором, но и коллективным наставником, воспитателем.

И поэтому комитет комсомола городского торгового предприятия обращает внимание на том, чтобы с самого начала трудовой биографии вызвать у молодых продавцов интерес к работе в молодежных коллективах. Для этого ежегодно, осенью, проводятся вечера «Посвящение в рабочие», которые проходят совместно с наставниками.

Для более быстрого повышения квалификации молодые продавцы принимают участие в конкурсах «Лучший по профессии». Они проходят у нас ежегодно во всех объединениях и затем по городскому торгу два заключительных. Так, в 1983 году в объединении № 6 победителем стала молодая продавщица, выпускница ТУ Н. Смирнова. Конкурсы эти девушкам нравятся, и они с удовольствием в них участвуют.

Конечно, не все еще в нашей работе гладко. Имеются случаи текучести кадров, нехватка. Комитет комсомола совместно с партийной организацией, администрацией торгового предприятия старается изживать эти недостатки.

Молодежные проблемы все чаще ставятся в центр внимания общественных организаций городского торгового предприятия.

Н. ШИПОВСКАЯ,
секретарь комитета ВЛКСМ городского торгового предприятия.



УСИЛИЕМ ПАРТНЕРСТВА

Со штампом Новочеркасского молзавода получают с первых же дней лета лутевые листы на молочно-товарные фермы водители доковок из хозяйства Октябрьского района Ростовской области. Объединив усилия, перерабатывающие предприятия и колхозы строго выполняют теперь графики вывоза продукции, и за счет этого все молоко поступает первым сортом.

А началось все с конфликта. Специалисты Октябрьского РАПО подсчитали, что перевозка одной тонны молока на перерабатывающие предприятия своим транспортом уносит из колхозных касс около шести рублей. Сюда входили расходы на машины, шоферов, экспедиторов, потери качества при несвоевременном вывозе. Прав был и молзавод: не можем, говорили специалисты предприятия, брать молоко непосредственно в хозяйствах, потому что не везде есть дороги с твердым покрытием, холодильные установки, да и транспорта на заводе не хватает.

Используя базу колхоза «Союз», специалисты РАПО и Новочеркасского предприятия нашли пути повышения эффективности взаимного партнерства. Свяжав воедино уровень качества молока и личную ответственность (заработок тоже) руководителей хозяйства, РАПО стимулировало их инициативу в развитии материальной базы современного животноводства. Потребность завода получать продукцию стабильно также предусмотрел совет РАПО: ввел в животноводстве не квартальное, а месячное планирование.

Завод, в свою очередь, зачислил в свой штат шоферов колхозных молоковозов — правление оставило при этом все льготы, причитающиеся колхознику. Обучили водителей определять качество молока. Стали они и заводскими экспедиторами. И если раньше в колхозе получали один результат анализа продукции, а на заводе — другой, то теперь таких конфликтов не бывает.

В меру своих возможностей выделяет молзавод и средства на строительство дорог к хозяйствам. В пору получения молока дает хозяйствам много добра.

Из 16 хозяйств района, занимающихся производством молока, восемь перешли на постоянный централизованный вывоз. Большинство остальных уже имеют дороги с твердым покрытием, строят холодильные установки, лаборатории. И здесь заинтересованное сотрудничество найдено: в тех хозяйствах, где нет еще, например, холодильников, завод забирает молоко в строго обусловленные сроки. И вот уже несколько кварталов подряд завоевывает переходящее Красное знамя союзного Министерства и отраслевого профсоюза.

А хозяйства района только в этом году на перевозках молока сэкономили более ста тысяч рублей и за счет его первым сортом получили дополнительно 300 тысяч.

В. БОНДАРЕНКО,
корр. ТАСС.
Ростов-на-Дону.

Молодые работники Московского автомобильного завода имени Ленинского комсомола, как и молодежь всей Москвы, с одобрением встретили сообщение о том, что XII Всемирный фестиваль молодежи и студентов решено провести в столице Советского Союза.

На автозаводе 7500 молодых рабочих отработают в счет субботника, посвященного фестивалю, и перечислят в фонд молодежного форума 28 тысяч рублей. Рабочие сборочно-кузовного производства уже внесли свою долю. Ими перечислено в фонд фестиваля шесть с половиной тысяч рублей.

На снимке: секретарь комсомольской организации сборочно-кузовного производства Лариса Терешонкова (слева) обсуждает с комсомольцами второго участка цеха сборки автомобилей итоги проведенного субботника.

Фото А. Шогина
(Фотохроника ТАСС).

Экономический эксперимент — в действии

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКОЙ

Полгода — в новом ритме

Одним из важнейших мероприятий в реализации решений XXVI съезда КПСС по совершенствованию управления экономикой являются меры, намеченные постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 14 июля 1983 года о проведении в ряде отраслей промышленности крупномасштабного экономического эксперимента по расширению прав предприятий в планировании и хозяйственной деятельности и по усилению их ответственности за результаты работы. Эксперимент призван через систему экономических показателей способствовать развитию хозяйственной инициативы и социалистической предприимчивости на основе заинтересованности каждого члена коллектива в достижении высоких количественных результатов.

Стержневым моментом эксперимента является обеспечение выполнения договорных обязательств. Это принципиальное положение нацеливает трудовые коллективы на выпуск продукции в нужной для народного хозяйства номенклатуре, в сроки и в количествах, предусмотренных договорами. Отсюда вытекает решение одной из главных задач эксперимента — повышения взаимной ответственности поставщиков, потребителей и органов материально-технического снабжения за безусловное выполнение договорных обязательств по поставкам. Именно поэтому показателем реализации продукции в соответствии с договорными обязательствами назван основным в системе оценочных и фондообразующих показателей.

Значительно сокращено количество утверждаемых Министерством показателей. Кроме реализации продукции с учетом поставок, планируются: производство продукции в натуральном выражении, рост производительности труда и снижение затрат на производство, реализация научно-технических программ, доля продукции высшей категории качества, лимиты государственных капиталовложений и материально-технических ресурсов, ввод производственных мощностей. Именно эти показатели позволяют сосредоточить внимание руководства и коллективов предприятий на главном направлении хозяйственной деятельности — повышении эффективности производства, обеспечении безусловного выполнения государственного плана.

Выступая на анзельском (1984 г.) пленуме ЦК КПСС, Генеральный секретарь ЦК КПСС К. У. Черненко подчеркивал: «...когда план стал законом, его надо уважать, соблюдать и неукоснительно выполнять. И это не только вопрос хозяйственной дисциплины. Это вопрос партийной, политической ответственности».

Именно эти принципы легли в основу проводимого экономического эксперимента и были использованы руководством и партийной организацией в подготовке коллектива завода к его проведению. Результаты производственной деятельности завода в первом полугодии позволяют сделать некоторые выводы о влиянии факторов, составляющих основу эксперимента.

Коллектив завода выполнил плановые задания первого полугодия по всем технико-экономическим показателям, успешно справился с взятыми социалистическими обязательствами. План реализации с учетом договорных обязательств выполнен на 100 процентов (в прошлом году — 99,9). Плановое задание по выпуску товарной продукции выполнено на 102,9 процента, по нормативной чистой продукции — на 103,9. При этом темп роста со-

ставлял соответственно 112,9 и 112,4 процента. Сравнительный анализ основных экономических показателей дает картину значительного их роста по сравнению с сопоставимым периодом прошлого года. Так, снижены затраты на рубль товарной продукции на 2,05 процента при плане 1,51, что обеспечило сверхплановое снижение себестоимости на 0,51. Темп роста прибыли составил 147,4 процента. Получено сверхплановой прибыли 88 тыс. рублей. Рост производительности труда составил 109,8 процента при плановом 106,7, что обеспечило перевыполнение плана по этому показателю на 2,9 при обязательстве 1 процент.

Значительно выросло производство товаров народного потребления, темп роста которого составил 138,8 процента к сопоставимому периоду прошлого года. Выпуск на 1 рубль заработной платы составил 21 копейку против 16 копеек в 1983 году. Приведенные данные свидетельствуют о значительном росте показателей, характеризующих эффективность производства. В результате предприятия получило возможность дополнительно отчислить в фонд материального поощрения почти 70 тысяч рублей.

При таких темпах — это ошутимая прибавка в бюджет каждого члена коллектива. Получена экономия фонда заработной платы, значительная часть которого используется для увеличения тарифных ставок рабочих и окладов инженерно-технических работников. При этом производительность труда опережает рост заработной платы. Но, пожалуй, важнейшим показателем деятельности коллектива в новых условиях явилась возросшая заинтересованность и активность в поисках и мобилизации резервов в каждом цехе, на каждом рабочем месте. В результате, в течение шести месяцев текущего года завод выходил с инициативой по увеличению плановых объемов производства на 350 тысяч рублей, нормативной чистой продукции — на 235 тысяч, плана по росту производительности труда — почти на 1 процент, кроме взятых обязательств.

Коллектив преисполнен решимости и дальше улучшать показатели своей работы, повышать эффективность производства. Однако на этом пути есть еще серьезные трудности и нерешенные вопросы как внутреннего, так и внешнего порядка.

Наряду с заметным улучшением материально-технического снабжения, нерешенными остаются вопросы улучшения кооперативных поставок, в особенности предприятиям, не участвующим в эксперименте. Первый опыт показал, что несмотря на проведенную в коллективе работу по подготовке к эксперименту, необходимо внести коррективы в организацию деятельности отдельных производственных звеньев, требуется еще значительная работа по психологической перестройке различных управленческих и производственных звеньев, в том числе и на бригадном уровне.

Таким образом, успешная работа в условиях эксперимента требует совершенствования стиля, повышения ответственности каждого за результаты своего труда. Итоги шести месяцев свидетельствуют, что коллектив завода воспринял как боевую программу действий решения декабрьского (1983 г.) и апрельского (1984 г.) пленумов ЦК КПСС и первой сессии Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва и преисполнен решимости претворить их в жизнь.

С. ГУРТОВОЙ,
директор завода
им. Ф. Э. Дзержинского.

В этом году завод им. Ф. Э. Дзержинского работает в условиях экономического эксперимента по расширению прав предприятий в планировании и хозяйственной деятельности и по усилению их ответственности за результаты работы. Эксперимент охватывает все звенья предприятия — от администрации до рабочих, от которых

в конечном итоге зависят результаты. На этой странице вы узнаете о том, каких результатов добился коллектив в первом полугодии, какие мероприятия были осуществлены на заводе, о тех, чьим трудом цифры планов и обязательства превращаются в реальную продукцию.

Много предстоит сделать

Полгода проработал в условиях широкомасштабного экономического эксперимента коллектив механического цеха № 4. При переходе к новым условиям многое пришлось сделать всем службам и подразделениям завода, в том числе и нашему цеху. И результаты не замедлили сказаться.

В первом полугодии цех успешно справился с выполнением всех объемов работ по заключенным договорам. Объем производства возрос на 21,3 процента, особенно — по запчастям к дизельной продукции.

Чтобы цех мог успешно функционировать в новых условиях, пришлось провести ряд мероприятий, направленных на перестройку системы

работы. Например, необходимой стала самая широкая организация многостаночного обслуживания. Эта прогрессивная форма позволяет значительно увеличить отдачу оборудования, повысить производительность труда. Мы провели большую работу по перестановке оборудования для четкой организации многостаночного обслуживания.

Условия эксперимента потребовали создания укрупненных комплексных бригад. В цехе организованы два таких коллектива токарей под руководством В. И. Шестакова и бригада на участке газораспределения, которую возглавил свердловщик Н. В. Баушев.

В то же время остается еще ряд нерешенных проблем. Это

создание группы ремонта оборудования, организация заготовительного производства. Разрабатывая мероприятия на второе полугодие и 1985 год, коллективу цеха приходится совместно с другими службами завода решать очень важные вопросы: укрепление трудовой и производственной дисциплины, пуск и освоение нового оборудования и технологических процессов, обеспечение специальным инструментом. Многие еще предстоит сделать по научной организации труда. Но вель и работа в условиях эксперимента еще только началась.

Ю. ЕВГРАФОВ,
начальник механического
цеха № 4.

Рабочая «косточка»



О СВОИХ ПРЕДБАХ он знал мало до тех пор, пока в год 75-летия завода им. Дзержинского не побывал в заводском музее боевой и трудовой славы. А во время телепередачи о Балакове в программе «От всей души» ведущая, народная артистка СССР Валентина Леонтьева пригласила Александра Мамина на сцену как внука основателя предприятия.

Из скромности Александр и теперь не говорит о своей родословной. Он не избрывает машины, как Я. В. Мамин. У него свое призвание, которое он про себя гордится. Александр — токарь опытного участка. Участка, где рождаются новые модификации современных дизелей. Трудолюбие у Маминных —

наследственная черта. Дед Александра Леонтий Васильевич (родной брат Ивана и Якова Маминных) был мастером на все руки. Трудился мотельщиком на предприятии старших братьев, после революции ставшем заводом им. Дзержинского Жданым к работе был и отец Александра.

— Отец начал трудиться с восьми лет, — вспоминает А. Мамин, — подростком познал крестьянский труд, был матросом на барже, чернорабочим, кочегаром на балаковском судоремонтном заводе, воевал. После войны вернулся на судоремонтный завод, работал штамповщиком...

Александр показал трудовую книжку отца. Одна запись сразу же привлекла мое вни-

мание: за ударный труд в восьмой пятилетке Анатолий Леонтьевич Мамин был награжден орденом Трудового Красного Знамени. Десять лет спустя — в 1981 году — этой же награды был удостоен и сын как победитель социалистического соревнования в девятой и десятой пятилетках.

Было так, что эстафету рабочей династии Маминных Александр подхватил на заводе им. Ф. Э. Дзержинского, на предприятии, которое основали его деды. Еще учась в школе, он приходил сюда на экскурсию. Ему понравилось, как токарь экспериментальной лаборатории Герасим Степанович Семенов из обычного стального прутка вытачивал сложную деталь для опытного образца дизеля 6ЧН21/21.

В первые годы работы в экспериментальной лаборатории Саша казался многим молчаливым и замкнутым парнем. В 1968 году товарищи проводили его в армию. Думали, на завод не вернется. Но прошло два года, и возмужавшим пришел он не только что построенный опытный участник. Постепенно приобщился к комсомольской работе, его избрали членом комсомольского бюро цеха. А в 1973 году старшие товарищи приняли его в ряды КПСС. Избрали в партбюро отдела главного конструктора, куда вошел опытный участок. Сейчас Александр — член заводского комитета профсоюза.

Мне довелось наблюдать, как красиво Мамин работает. Перед его станком возвышались ряды блестящих стальных деталей — фланцев отбора мощности тепловозного дизеля. Работал Александр без суеты. Крепкая фигура, широкие плечи, крупные черты лица и ясные, слегка усталые глаза — прекрасный портрет труженика. Его деды выпускали машины мощностью от 12 до 70 лошадиных сил, а он вытачивает детали к перспективному тепловозному дизелю в 2400.

А. ДЕРЕВЯНЧЕНКО,
инженер
а снимке: А. Мамин,
Фото М. Бабенко.

НОВЫЕ ГАЗОБАЛЛОННЫЕ УСТАНОВКИ ДЛЯ АВТОМАШИН



На Рязанском заводе автомобильной аппаратуры освоено массовое производство газобаллонного оборудования для грузовых и легковых автомашин...

Фото Ю. Дьяконова (Фотохроника ТАСС)

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Что нам делать?

Наш дом построили полтора года назад. Строители позаботились о площадке для сушки белья...

Сейчас у нас летние каникулы, свободного времени много. Нам хочется поиграть в футбол...

А. ЯМЩИКОВ, П. КОЗАК, М. МАКАРОВ, С. ЖИЛЬЦОВ и другие, проживающие по улице 30 Победы, д. № 51, 53.

Судят товарищи

Товарищеский суд управления «Волокна» рассмотрел дело слесарей цеха капремонта Г. Сидорова и Н. Меженкова...

А. БАРАБОНИНА, председатель товарищеского суда.

Редактор В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ

ВТОРНИК — 14 АВГУСТА

9.00 Время. 9.35 Умелые руки. 10.05 «Встреча с оперой». С. В. Рахманинов. «Алеко». Концертное исполнение...

Вторая программа

9.00 Гимнастика. 9.20 Концерт. 9.50 «Свадьба». Художественный фильм. 10.50 «В каждом сердце отзовется»...

СРЕДА — 15 АВГУСТА

9.00 Время. 9.35 «Народное творчество». Телеобзорение. 11.20 «Люди и дельфины». Художественный фильм...

Вторая программа

9.00 Гимнастика. 9.20 Играет духовой оркестр Дома культуры строителей «Новатор». 9.35 «Мастер»...

Балаковское среднее сельское профессионально-техническое училище № 4 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на 1984-1985 учебный год

Училище готовит кадры для треста «Балаковводстрой» по специальностям: тракторист-машинист широкого профиля с умением выполнять работы слесаря-ремонтника, водителя автомобиля...

10.50 Концерт большого детского хора ЦТ и ВР. 11.25 Премьера документального фильма «Следователь»...



ЗВЕЗДОЧКАМИ ОБЗНАЧЕНЫ ПЕРЕДАЧИ САРАТОВСКОГО ТЕЛЕВИДЕНИЯ

16.30 Новости. 18.05 Хроника дня. 18.10 Мультфильм. 18.20 Сцены из спектаклей в исполнении солистов академического театра оперы и балета...

ЧЕТВЕРГ — 16 АВГУСТА

9.00 Время. 9.35 «Родом из детства». 10.20 Клуб путешественников. 11.20 Люди и дельфины. Художественный фильм...

Вторая программа

9.00 Гимнастика. 9.20 Поет Нина Высотина. 9.45 «Ждите звонка». Художественный фильм...

панский язык. 12.20 Умелые руки. 12.50 «Каникулы». Многосерийный художественный телефильм. 4-я серия...

ПЯТНИЦА — 17 АВГУСТА

9.00 Время. 9.35 Документальные фильмы «После первой встречи», «Золотистые склоны», «Ивановы из Телжена»...

Вторая программа

9.00 Гимнастика. 9.20 «Азбука для всех». Научно-популярный фильм. 9.35 «Обелиск». Художественный фильм...

СУББОТА — 18 АВГУСТА

9.00 Время. 9.35 В. Кикта. Русские миниатюры. 9.55 33-й тираж «Спортлото». 10.05 Концерт афганских артистов...

В КИНОТЕАТРАХ

14, 15 августа. Россия. ТРИ ОРЕШКА ДЛЯ ЗОЛУШКИ — в 9. СОБАКА БАСКЕР-ВИЛЕИ — в 10.45, 12.40, 15.16.55, 18.50, 21. Космос. ЛЕГЕНДА О ДИКОЙ ПРИРОДЕ — в 9. ПРИНЦ И НИЩИИ — в 10.45, 12.40, 15.16.55, 18.50, 21.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова 4а. ТЕЛЕФОНЫ редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, бухгалтерия — 4-25-67.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облсплокома г. Балаково, пл. Свердлова 69. Объем 1 в. д., заказ № 129, тираж 25060.

Беседа политического обозревателя Л. Вознесенского. 16.55 Спортивно-художественный праздник. Трансляция с Центрального стадиона им. В. И. Ленина...

Вторая программа

9.00 Гимнастика. 9.15 Если хочешь быть здоров. Советы физкультурникам. 9.30 Документальные телефильмы 10.10 «Незнайка в Солнечном городе»...

ВОСКРЕСЕНЬЕ — 19 АВГУСТА

9.00 Время. 9.35 Народные мелодии. 9.50 К Дню Воздушного Флота СССР. Документальные фильмы. 10.30 Будильник. 11.00 Служу Советскому Союзу! 12.00 Здоровье. 12.45 Утренняя почта...

Вторая программа

9.00 На зарядку становись! 9.20 Документальный телефильм. 9.50 «Фантазия на темы песен советских композиторов». 10.00 Русская речь. 10.30 «Дом над Окой»...

20 лет ВЛКСМ. Большой зал. МЕДВЕЖОНОК В КОСМОСЕ — в 9. ПРИКАЗАНО ВЗЯТЬ ЖИВЫМ — в 10.45, 12.40, 15.16.55, 18.50, 21. Зал повторного фильма. ПРОКАЖЕННАЯ — в 14, 16, 18.15, 20. Октябрь. Мультсборник ОЧЕНЬ СТАРАЯ СКАЗКА — в 9.15. ЕДИНИЦА С ОБМАНКОМ — в 11. 13, 15. СМЕРТЬ НА ВЗЛЕТЕ — в 16.50, 19.10, 21.