

# ИДЕИ КОММУНИЗМА



Газета основана  
в январе  
1918 года

Орган Балаковских горкома КПСС  
и городского Совета народных депутатов  
Саратовской области

№ 36 (9576)

Пятница, 4 марта 1983 года

Выходит четыре раза  
в неделю

Цена 2 коп.

## НОВАТОРЫ

Это привычное в нашем жизненном обиходе слово как нельзя лучше характеризует людей, которые составляют чрезвычайно активную деятельную часть рабочих и инженерно-технических работников города. Их каждодневный труд не делен от творческого поиска, которым они заняты по велению сердца и потребности пытливого и изобретательного ума.

Составляя один из первых эшелонов технического прогресса, рационализаторы и изобретатели города только за прошедшие два года пятилетки подали 5681 рационализаторское предложение и оформили 56 заявок на изобретения, 9,5 миллиона рублей экономии дали народному хозяйству страны использование поданных ими 20 изобретений и 4200 рационализаторских предложений.

Талантливыми творцами научно-технического прогресса являются заслуженные рационализаторы республики прораб Жилострой Н. С. Минеев и слесарь-лекальщик завода им. Дзержинского Р. М. Красильников. Значительный вклад в повышение эффективности производства, производительности труда, улучшение качества продукции, ускорение сроков строительства вносят лучшие рационализаторы области М. Ф. Бондарев из Саратовгэсстроя, Н. А. Долгополов из объединения «Химволокно», В. С. Шеканов с завода «Полимерзапчасть». На счету каждого из них более пятидесяти внедренных предложений, десятки тысяч рублей экономии. Творческим трудом оправдывают высокое звание «Лучший рационализатор города» И. Т. Смолни из объединения «Химволокно», П. П. Осипов из специализированного монтажного управления треста № 7, Г. А. Филияев с ремонтно-электрохимического завода, Ю. С. Напылов из автоколонны № 1180 и другие.

Все большее развитие приобретают на предприятиях и в строительных организациях города такие формы участия трудящихся в коллективном техническом творчестве, как творческие комплексные бригады, общественные конструкторские и патентные бюро. Интересный опыт работы в этом направлении накоплен в управлении «Саратовгэсстрой», на заводе им. Дзержинского, в автоколонне № 1180, на автотранспортном предприятии № 5.

Широкую поддержку находят в организациях ВОИР города ценная инициатива рационализаторов и изобретателей завода им. Дзержинского «Экономическую эффективность — на уровень годовой заработной платы».

Однако не везде еще изобретатели и рационализаторы находят необходимую поддержку. Пример тому — письмо в редакцию рационализатора с молокозавода М. Ф. Чеботарева, опубликованное в нашей газете. Такое же положение имеет место на пивкомбинате и мясокомбинате.

Не все экономические службы предприятий учитывают в полном объеме влияние рационализаторской деятельности на экономические показатели работы коллектива. Так, в прошлом году из 2118 использованных рацпредложений обчислено было только 928. Лишь каждое шестое используемое предложение обчисляется экономической службой на химическом заводе, каждое пятое — на теплоэлектроцентрали № 4, каждое третье — в объединении «Химволокно». Такое невнимание и недооценка творческого труда новаторов, безусловно, снижает их активность.

Не всюду еще ощущают новаторы производства действенную помощь со стороны профсоюзных организаций, которые обязаны создавать необходимые условия для творческой работы трудящихся, способствовать ускорению внедрения достижений рационализаторов и изобретателей.

Неисчерпаемым резервом пополнения новаторского актива является большая армия рабочей и учащейся молодежи. В последнее время на пленумах горкома комсомола не раз поднималась проблема приобщения молодежи к участию в рационализации и изобретательстве, однако подъема в этой работе пока не видно. Об ослаблении деятельности горкома и комитетов комсомола предприятий и организаций в этом направлении свидетельствует тот факт, что так и не были подведены в прошлом году итоги объявленного в честь дня рождения комсомола смотра на лучшую организацию по развитию технического творчества молодежи.

Задача партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей — всячески поддерживать стремление людей к творчеству. Надо добиться, чтобы каждое рационализаторское предложение своевременно рассматривалось, строго соблюдался порядок его оформления и внедрения. Нельзя допускать волокиты в поощрении труда новаторов.

Следует больше внимания уделять проведению разнообразных творческих конкурсов новаторов производства на лучшее рационализаторское предложение и изобретение.

На XXVI съезде КПСС отмечалось, что повышение эффективности общественного производства требует настойчивого выявления резервов. Их поиском и направлением на службу производства и заняты новаторы города. Внимание к их деятельности позволит приумножить творческий вклад в ускорение научно-технического прогресса, успешное выполнение заданий пятилетки.

16 апреля —

коммунистический

субботник

Праздник

ударного труда

Первыми на инициативу москвичей о проведении 16 апреля Всесоюзного коммунистического субботника в коллективе ремонтно-электрохимического завода Саратовгэсстроя откликнулась комсомольско-молодежная бригада слесарей-сварщиков под руководством А. И. Кузнецова. В этот день коллектив будет изготавливать металлоконструкции для Балаковской АЭС.

В субботнике примут участие 220 труженников предприятия, большинство из них будет занято на рабочих местах, остальные внесут свой вклад в благоустройство территории завода.

Коллектив РЭМЗа наметил в день «красной субботы» изготовить семь тонн металлоконструкций на две тысячи рублей. В фонд пятилетки будет перечислено 300 рублей.

В. БЕДОВ,  
слесарь РЭМЗа.

В коллективе Волгоэнергомонтажа доброй репутацией пользуется бригада коммунистического труда, которую возглавляет коммунист Н. С. Кравцов. Умелый руководитель и организатор Николай Семенович мобилизует коллектив на достижение высших показателей в труде. Недавно слесари-монтажники под руководством Н. С. Кравцова подготовили к сдаче в эксплуатацию на месяц раньше срока турбину на ТЭЦ-5 в Саратове.

Сейчас турбинисты по-ударному трудятся в цехе предмонтажных работ, обеспечивая металлоконструкциями строителей первого реакторного отделения АЭС.

Николай Семенович — член горкома КПСС и партбюро управления, наставник молодежи, бессменный член совета бригады. За ударный труд награжден знаками победителя социалистического соревнования.

НА СНИМКЕ: Н. С. Кравцов.  
Фото М. БАБЕНКО.



В обкоме КПСС

## ПОЧИН МОСКВИЧЕЙ ПОДДЕРЖАН

Об инициативе трудовых коллективов по проведению коммунистического субботника, посвященного 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Трудящиеся области, как и весь советский народ, в обстановке высокого политического и трудового подъема работают над осуществлением социально-экономической программы, выдвинутой XXVI съездом КПСС, настойчиво повышают эффективность общественного производства и качество работы, организуют повсеместную борьбу за экономию материальных, трудовых и энергетических ресурсов.

Стремясь внести достойный вклад в успешное выполнение плановых заданий 1983 года и пятилетки в целом, коллективы передовых предприятий области поддержали инициативу трудящихся г. Москвы о проведении 16 апреля коммунистического субботника, посвященного 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. В этот день решено добиться наивысшей производительности труда, выпуска продукции отличного качества, работать в основном на сэкономленных энергоресурсах, сырье и материалах.

Коллектив электроагрегатного объединения дал слово в «красную субботу» выпустить продукции на сотни тысяч рублей, 400 холодильников изготовить из сэкономленного сырья и материалов. Коллектив треста № 7 Главприволжскстроя выполнит в этот день собственными силами объем подрядных работ в 51 тысячу рублей. Железнодорожники локомотивного депо станции Саратов II проведут на экономленном топливе 115 и безвозмездно 110 поездов.

Эта инициатива поддержана коллективами заводов машиностроительного имени Ф. Э. Дзержинского, подшипникового, метизного имени В. И. Ленина, технического стекла, объединения «Саратовтрансгаз» и другими.

Бюро обкома КПСС одобрило инициативу коллективов электроагрегатного объединения, треста № 7 Главприволжскстроя, локомотивного депо станции Саратов

и о проведении коммунистического субботника, посвященного 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Горкомом, райкомам КПСС, партийным, комсомольским организациям рекомендовано провести необходимую организаторскую и массово-политическую работу по повсеместной поддержке и распространению инициативы передовых коллективов области. Горрайисполкомам, хозяйственным руководителям предприятий промышленности, транспорта, строительных организаций, колхозов и совхозов наметить конкретные объекты и объемы работ, осуществить мероприятия по созданию условий для высокопроизводительного труда на каждом рабочем месте, четкой и слаженной работы во всех звеньях производства.

Обсвопрофу, отраслевым обкомом профсоюза, профсоюзным организациям предложено широко развернуть социалистическое соревнование за достижение на коммунистическом субботнике высоких производственных результатов, за всемерную экономию материальных и энергетических ресурсов, обеспечить показ достижений передовых рабочих и трудовых коллективов, добившихся наивысших результатов.

Для подготовки и проведения коммунистического субботника создан областной штаб. Горкомом, райкомам КПСС рекомендовано создать штабы по подготовке и проведению праздника свободного труда в городах и районах на предприятиях, в колхозах и совхозах.

Редакция областных газет «Коммунист» и «Заря молодежи», областному комитету по телевидению и радиовещанию поручено широко освещать ход подготовки и проведения коммунистического субботника, посвященного 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

## РАБОТАЮТ НА СОВЕСТЬ

С большим подъемом трудятся на сооружении специального корпуса АЭС комсомольско-молодежная бригада электросварщиков из Балаковского управления треста «Волгоэнергомонтаж», руководимая И. И. Олифиром.

С начала года комсомольско-молодежный коллектив ведет сварку баков различных емкостей из нержавеющей стали, выполняет облицовку помещений углеродистой и нержавеющей сталью, монтирует трубопроводы специализация и технической воды. Члены бригады систематически

перевыполняют задания на 40—60 процентов, добиваясь высокого качества электросварочных работ.

Поддержав почин москвичей по укреплению трудовой дисциплины, коллектив монтажников стремится работать без нарушений, с высокой ответственностью за порученное дело. Пример в этом подает бригадир И. Олифир, который пользуется репутацией умелого организатора, мастера своей профессии, творчески относящегося к работе, хорошего, скромного человека. Балаковская АЭС — третья ударная стройка в жизни Ивана Ивановича.

Заботливыми наставниками зарекомендовали себя и его товарищи по бригаде мастера аргонодуговой сварки Р. З. Ягофаров, В. Л. Пашко и В. Я. Акбулатов, прибывшие сюда с Чернобыльской и Ровенской АЭС. Ударным, добросовестным трудом завоевали авторитет и уважение в коллективе электросварщики З. Д. Праведникова и Ю. А. Гордиенко.

С похвалой отзываются бригадир о молодой смене — электросварщиках А. Милованове, П. Романове, Г. Конском и П. Быкове.

По итогам февраля выработка в бригаде составила 154 процента, что позволяет коллективу претендовать на первое место среди родственных бригад управления.

В. УРУШАНОВ,  
наш внештатный корр.

## Опираясь на низовые звенья

Первичная парторганизация отдела главного механика производственного объединения «Балаковорезинотехника» имени 50-летия СССР насчитывает 38 коммунистов, а всего в коллективе работающих около 400 человек.

Здесь действуют 3 партийные группы в ремонтных цехах и одна партгруппа при управлении ОГМ. На них и опирается в своей практической работе партийное бюро, проводя организаторскую и воспитательную работу в трудовых коллективах.

Активно работает партийная группа в ремонтно-механическом цехе № 35. В ее составе 17 человек КПСС, из них 15 человек — рабочие, в основном слесари-ремонтники. Коммунисты идут в авангарде социалистического соревнования. Пример показывает партгрупорг Евгений Егорович Марков. Работает он слесарем-ремонтником на заводе восьмой год, в совершенстве знает свою профессию, задание по ремонту выполняет всегда в срок и с хорошим качеством. В настоящее время он трудится на одном из ответственных участков, где внедрен прогрессивный узловой метод ремонта оборудования. Коммунисты в третий раз доверили ему осенью 1982 года руководство партийной группой, и партгрупорг с честью оправдывает высокое доверие.

В партгруппе работа ведется по плану, регулярно проводятся собрания, практикуется заслушивание коммунистов о выполнении уставных требований. Двух членов партии пришлось обсудить за нарушение дисциплины.

Все коммунисты имеют поручения. Активно руководит группой народного контроля слесарь Л. П. Неизвестных. В прошлом

году дозорными проведено несколько рейдов по выявлению фактов отклонения от норм расходования сырья и материалов. Результаты рейда были рассмотрены на заседании партийного бюро.



Бригадир коммунист М. М. Свищицкий возглавляет товарищеский суд. По его инициативе рассмотрен ряд дел о нарушении трудовой дисциплины, фактах хищения материальных ценностей.

Каждый вторник перед началом смены в коллективе проводится политинформация. Это поручение добросовестно выполняют коммунисты — начальник цеха С. Д. Шниц, партгрупорг Е. Е. Марков, бригадир А. Н. Парфенов, слесарь Г. П. Рязанцев.

Очередная политинформация, которую проводил 22 февраля начальник цеха Г. Шниц, была посвящена актуальной теме «Состояние и меры улучшения техники безопасности и условий труда в свете требований ноябрьского Пленума ЦК КПСС». Рассказав вкратце о решениях партии по этому вопросу, политинформатор вел конкретный разговор о повышении ответственности каждого работника за соблюдение правил техники безопасности, привел примеры нарушений. Не всегда в надлежащем состоянии содержится рабочее место, допускается разлив масла, что может привести

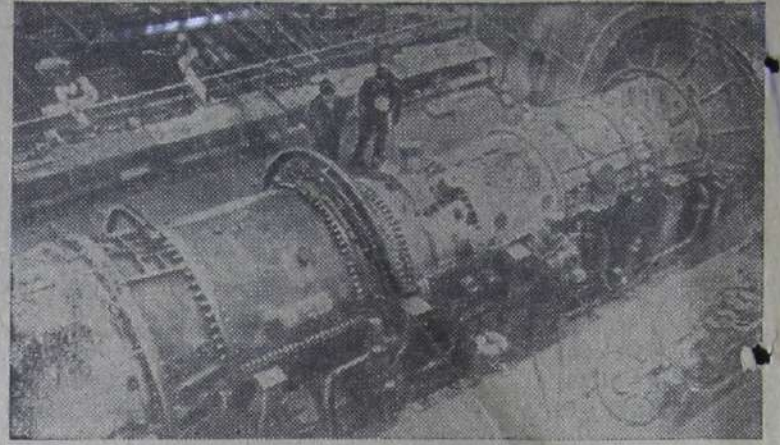
к травмированию, неблагоприятно с освещением. Некоторые не пользуются очками. Хотя в этом цехе за последнее время нет травм, однако беседа политинформатора заставила задуматься многих рабочих и сделать определенные выводы.

По инициативе руководства ОГМ и цеха, при активном участии партийной группы в цехе № 35 внедрен прогрессивный узловой метод ремонта. Раньше ремонт агрегата производил каждый слесарь отдельно, от начала до конца, применяя много ручного труда, без должных испытаний и обкатки, что приводило к переделкам и простоям оборудования. Теперь в цехе сконструированы и смонтированы собственными силами специальные стеллы для обкатки и контроля выданных из ремонта агрегатов. Это дало возможность более квалифицированно ремонтировать узлы и резко повысить надежность оборудования. В результате внедрения механизации повысилась производительность ремонтных работ по цеху в 1982 году на 8,8 процента. В соревновании внутри отдела цех занял первенство.

С октября минувшего года оживилась деятельность партийной группы в ремонтно-механическом цехе № 28, где партгрупорг В. Л. Моторов, зам. начальника цеха.

На счету у коллектива ОГМ немало трудовых успехов. В юбилейном соревновании в 1982 году он вышел победителем среди служб и отделов объединения. Успешно выполняет задания и в текущем году. И в этом большая заслуга партийных групп.

Н. НАУМОВ,  
наш внештатный  
корреспондент.



В Ленинграде в объединении «Невский завод имени В. И. Ленина» досрочно изготовлен первый серийный газоперекачивающий агрегат мощностью 25 тысяч киловатт. Первенец новой серии, предназначенный для эксплуатации на магистральной Уренгой — Помары — Ужгород, прошел испытания на стенде предприятия и скоро будет отправлен заказчику.

В изготовлении продукции принимают участие более 40 предприятий и организаций.

Сегодня в производстве находятся девять агрегатов-исполинов.

На снимке: первый серийный агрегат мощностью 25 тысяч киловатт на испытательном стенде.

Фото С. Смольского.

(Фотохроника ТАСС).

## Рычаги соревнования

Формализм — вот главный недуг, которым страдает соревнование на некоторых предприятиях. Считается, что если обязательства коллектива вывешены, а индивидуальные социалистические обязательства — в папке, значит все в порядке. Если откровенно, то такое соревнование смело можно брать в кавычки: оно мертво. Ежемесячная проверка обязательств необходима. И очень важно, чтобы результаты этой проверки были достоянием каждого. Как это сделать? Разумеется, хорошо огласить результаты соревнования на общем собрании. Но этого мало. Нужно, чтобы каждый работник видел результаты своего труда, бригады, участка, цеха и имел возможность сопоставить свои показатели в работе с другими.

На видном месте участка открытых распределительных устройств электроцеха вывешен красочно оформленный стенд. Здесь можно узнать все: кто ударники коммунистического труда, кто борется за это звание, кто добился успехов в труде или имел недостатки в работе, какое место занял участок в цеховом соревновании и так далее. На стенде помешены социалистические обязательства участка. Нашлось место и для морального кодекса строителя коммунизма.

Труженики участка распределительных устройств по итогам соревнования прошедшего года признаны победителями среди коллективов электроцеха. И не снижают темпов в работе и в этом году. По итогам января они также далеко опередили своих соперников и заняли первое место. На третий год пятилетки коллектив участка принял повышенные обязательства и успешно их выполняет. 15 пунктов этих обязательств включены в обязательства электроцеха.

Труженики участка распределительных устройств первыми в электроцехе перешли на бригадную форму организации труда. Но не только в этом заключается их успех. Старший мастер Н. В. Болдырев, профорг И. В. Губарев, да и все остальные придают большое значение действенной организации соревнования, его гласности, наглядной агитации. Важное значение придается стенной печати. Стенгазета электроцеха «Электрон», признанная в прошлом году лучшей в городе, в феврале вышла всего на одном ватманском листе. И в этом случае члены редколлегии отказались от громадных, разрозненных, но бесполезных «квартов», сделанных на трех, даже пяти ватманских листах. Здесь, кроме «входного» рисунка, помещены десять материалов на различные темы. В стенгазете есть и стихи, и цветные фото, и карикатура. В глаза бросаются рубрики «Под острым углом», «Пером по перьям», «Соревнованию — гласность». Но главной темой остается освещенные соревнования.

Энергетики Саратовской ГЭС имени Ленинского комсомола единодушно одобрили обращение делегатов XXVI съезда КПСС к коммунистам, ко всем трудящимся Саратовской области. Мы еще шире разведем соревнования за успешное выполнение обязательств.

С. МИГАЕВ.

## АНАЛИЗ И ДЕЛОВИТОСТЬ

### С ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ «ГИДРОМОНТАЖ»

Основными направлениями развития народного хозяйства на 1981—1985 гг. и решениями XXVI съезда КПСС предусматривается значительное увеличение производства электрической энергии за счет атомных электростанций, для чего намечено ввести в действие в одиннадцатой пятилетке 24—25 млн. киловатт новых мощностей на АЭС. Одной из атомных электростанций, намеченных вводом в текущем пятилетии, является Балаковская АЭС.

Коллектив монтажного управления «Гидромонтаж» имеет непосредственное отношение к выполнению намеченного партийей. Это определило тон разговора, который шел на открытом партийном собрании подразделения, обсуждавшем задачи коллектива по реализации государственного плана и социалистических обязательств на 1983 год. Речь шла о необходимости дальнейшего улучшения организации труда на каждом рабочем месте, совершенствования стиля и методов работы в свете требований ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

Партийные активисты приняли участие в подготовке собрания, многие пожелали выступить в прениях. Большая активность гидромонтажников понятна. Очень сложные задачи, стоящие перед ними, слишком многое зависит именно от них в части своевременного пуска первого энергоблока АЭС. Весь ход обсуждения был нацелен на будущее, на преодоление отставания, на завоевание новых высот, новых рубежей в выполнении решений XXVI съезда КПСС.

**ЗАДАЧИ СЛОЖНЫ.** В докладе главного инженера управления «Гидромонтаж» И. Н. Тиконова был приведен четкий перечень заданий, над которыми коллективу предстоит работать третьем году пятилетки. Минэнерго СССР поручило гидро-

монтажу выполнить комплекс работ по изготовлению и монтажу стропильных армоконструкций, металлических облицовок закладных частей и проходок герметической части реакторных отделений. Но и это не все. Необходимо будет выполнить немалый объем работ по возведению машинных залов и деаэрационных этажей атомной электростанции.

Конкретнее все это в приказе министра выглядит так: завершение работ на внутригерметической части первого реакторного отделения (РО № 1); завершение работ по гермооболочке блока № 1 до отметки 51,0 м со сдачей под монтаж кругового крана; сооружение обстройки РО № 1 до отметки 28,0 м; завершение установки купола РО № 1; выполнение аналогичных операций на реакторном отделении № 2...

Докладчик довел до сведения участников собрания плановые объемы в рублях, которые предстоит выполнить — каждый из них выражается семизначной цифрой.

**РЕШИТЬ ВОПРОСЫ.** Для выполнения монтажных работ привлечено 5 прорабских участков, а также — на правах субподрядчика — прорабство Тольяттинского монтажного управления. Каждому коллективу определены тематические задачи.

Все ли зависит от Гидромонтажа? Нет, отмечалось на собрании, не все. Многие, но не все. На сегодняшний день сдерживается поставка облицованных стеновых панелей комбинатом промышленных предприятий. Совместно с Саратовгэстрем предстоит разместить заказы на изготовление ригелей и плит перекрытия на заводах Минэнерго.

Гидромонтажники самокритично оценивают положение дел в своем коллективе. Не создаю ли одного настоящего технологического потока в прорабстве, воз-

главляемом В. Щербаковым. Нет отдельных технологических линий заготовки арматурных стержней, изготовления облицовок, проходок, мелких деталей.

Крайне медленно идет создание поворотного стелла и изготовление сварочной установки с флюсовой подушкой в новом цехе изготовления.

Предстоит решить вопросы изменения плановых показателей по численности рабочих и фонду заработной платы (имеется острая необходимость привлечь дополнительно 300 рабочих), получения необходимого оборудования и механизмов, мерительного инструмента и приборов контроля.

**ЕСТЬ МНЕНИЕ.** Участники собрания в своих выступлениях неоднократно подчеркивали, что предстоит выполнить очень большой объем работ. В связи с этим необходимо значительно улучшить организацию труда, повысить ответственность каждого работника за судьбу планов и обязательств.

Бригадир Б. А. Крапивка: «К реакторному отделению ни подходить — ни подойти. Требуется улучшения освещения рабочих мест на АЭС. Как ни трудная задача — постараемся с ней справиться».

Старший прораб В. Ф. Ганчик: «В 1982 году мы могли бы закончить монтаж главного корпуса, будь у нас сборный железобетон. Испытываем с ним затруднения и в нынешнем году».

Старший прораб П. В. Кизименко: «Требуется усиления воспитательная работа. Нельзя признать нормальным, что в коллективе нет красного уголка. Беседы политинформаторов и агитаторов проводятся эпизодически».

Бригадир А. Н. Литвин: «Задача можно будет выполнить, только укрепив дисциплину труда. Этому вопросу должны уделять внимание общественные ор-

ганизации и хозяйственные руководители. Надо развернуть в коллективе движение за образцовую дисциплину труда и высокую организованность везде и во всем».

В последнее время упущения в работе Гидромонтажа стали, как говорится, притчей во языках газет — от многотиражной до центральной. Со многими нареканиями гидромонтажники согласны. И все же наличие части этих нареканий участники собрания справедливо ставили в вину управлению «Промстрой». Часто-густо генподрядчик подвинул и подводит коллектив. Выступившие П. Н. Рыжаков, В. Н. Панкрушин и другие говорили о необходимости наладить четкое взаимодействие смежников, добиться действительности «Рабочей эстафеты».

**СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СТИЛЬ.**

Красной нитью проходила на собрании мысль о необходимости совершенствования стиля и методов работы в свете положений и выводов, содержащихся в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК партии и на встрече с московскими старостроителями.

Главное — это нацеленность на конкретные дела, на достижение весомого, реального эффекта. Здесь многое предстоит сделать партийной организации по повышению чувства ответственности и у рабочего, и у руководителя управления. Задача номер один — укрепить дисциплину труда: она касается не только тех, кто монтирует металлоконструкции, но и тех, кто находится у руководства, говорили ораторы.

В работе собрания принял участие и выступил первый секретарь горкома КПСС Л. К. Юрьев.

Д. ЦИМБАЛ.

# НОВАТОР

СПЕЦИАЛЬНАЯ СТРАНИЦА  
ПО РАЦИОНАЛИЗАЦИИ,  
ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВУ И ВНЕДРЕНИЮ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

№ 3 (61)

## В ФОНД ЭКОНОМИИ

Выполняя исторические решения XXVI съезда КПСС и ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, новаторы завода им. Дзержинского придают особое значение решению ключевой задачи пятилетки — бережному, рациональному использованию металла, электрической и тепловой энергии. В результате организаторской работы, проводимой советом ВОИР и БРИЗОм совместно с общественными организациями, в борьбу за экономию и бережливость практически включилось каждое подразделение предприятия. Во многом этому способствует и активное участие машиностроителей во Всесоюзном общественном смотре эффективности использования сырья, материалов и топлива — энергетических ресурсов. С начала пятилетки нами сэкономлено 275 тонн чугуна, 1246 тонн условного топлива и 113,6 тысячи куб. м газа.

Только за прошедший год от внедрения рационализаторских предложений создан фонд экономии в 177,8 тысячи рублей, благодаря чему социалистические обязательства коллективом новаторов и изобретателей выполнены по всем показателям. Если в 1981 году от внедрения рационализаторских предложений экономический эффект у десяти новаторов превысил их годовую заработную плату, то в прошлом году у 17 рационализаторов этот показатель был еще выше. В честь 60-летия образования СССР на расширенном заседании совета ВОИР было принято обращение ко всем рационализаторам и изобретателям завода о создании фонда экономии от внедрения изобретений и рационализаторских предложений в размере не менее годовой заработной платы каждого. Президиум заводского профсоюзного комитета одобрил эту инициативу, а городской совет ВОИР рекомендовал распространить почин машиностроителей на всех предприятиях города. На основе этой инициативы у нас разработаны условия социалистического соревнования, меры морального и материального поощрения победителей. Почин «Экономическую эффективность на уровень годовой заработной платы» находят все более широкую поддержку на на-

шем предприятии. Заводским советом ВОИР совместно с БРИЗОм проводится определенная работа по внедрению коллективных форм технического творчества. В настоящее время у нас работают 22 стабильных комплексных коллектива рационализаторов. В их состав входят 86 человек, из которых половину составляют рабочие. Практика показала, что объединенная одной общей идеей группа людей работает более эффективно и плодотворно. Многие наши творческие бригады решают самые сложные задачи устранения «узких» мест на производстве и срочные технические проблемы.

Например, творческим коллективом, который возглавляет заместитель начальника цеха дизелей В. Г. Маняев, успешно решен вопрос настройки станка для протягивания подвесок, бригада новаторов цеха № 8, руководимая В. И. Нестеровым, направляет свои усилия на внедрение сложного, фасонного инструмента для обработки таких основных деталей дизелей, как шатун и коленвал.

Я возглавляю творческий коллектив рационализаторов литейного цеха, состоящий из четырех человек. Постоянное общение с производством и участие в ремонте оборудования позволяет нам вести активную рационализаторскую работу. Ежегодно наша бригада подает более десятка предложений, направленных на экономию металла и электроэнергии. Так, с 1978 года подано свыше пятидесяти предложений, из которых около сорока внедрено в производство. В результате их внедрения сэкономлено 204 тысячи киловатт-часов электроэнергии и около пяти тонн металла.

Как показывает опыт, деятельность творческих коллективов весьма эффективна. Поэтому заводским и городскому советам ВОИР необходимо взять твердый курс на увеличение численности бригад рационализаторов, надо смелее вовлекать в их состав рабочих, особенно из числа молодежи. Ведь наибольшего успеха можно достигнуть только в совместном поиске.

**А. ПЕТРОВ,**  
бригадир слесарей завода им. Дзержинского.

В коллективе района гидро-сооружений хорошо поставлена работа рационализаторов. Из 120 работников предприятия 24 — активные рационализаторы. Руководит группой старший инженер лаборатории надежности С. И. Романцев.

Творческий коллектив успешно справляется со своими обязательствами. За два года пятилетки новаторы обязались подать 60 рационализаторских предложений и 50 из них внедрить в производство с экономическим эффектом 7 тысяч рублей. Члены творческой бригады со всей серьезностью подошли к поставленной задаче и подали 75 рационализаторских предложений. Сейчас 58 из них внедрено в производство с экономическим эффектом 10 тысяч рублей.

Что касается руководителя группы Сергея Ивановича, то им за восемь лет внедрено в производство 52 рационализаторских предложения с экономическим эффектом 14 тысяч рублей. Все они направлены на повышение



надежности оборудования и безаварийного пропуска судов. Сейчас помысли новатора направлены на быстрое завершение работы над электромеханическим прибором, с помощью которого можно будет постоянно опреде-

лять просадку ворот без привлечения водолазов. Это позволит намного сократить простои шлюзов.

НА СНИМКЕ: С. И. Романцев.

Фото М. БАБЕНКО.

## В творческом поиске — женщины

Каждый год в канун Международного женского дня 8 Марта в праздничном приказе среди десятков имен и фамилий женщин — передовиков производства можно встретить тех, кто всегда находится в творческом поиске — рационализаторов.

Достойное место среди них занимают работницы центральной заводской лаборатории. Своеременные, точные анализы сырья, выпускаемой продукции, которые выполняются в лаборатории, способствуют устойчивому ведению технологического процесса, обеспечивают выпуск высококачественной продукции. Как ускорить проведение того или иного анализа, добиться максимальной точности, наименьших затрат, дать научные рекомендации для повышения эффективности производства, улучшения технологии — над этим работают новаторы-исследователи.

Ведущей в этой работе является начальник центральной лаборатории С. И. Барская. Симма Иосифовна — постоянный соплетчик и активный разработчик каждой технической новинки, внедряемой лабораторией в производство. Она же возглавляет и одну из творческих комплексных бригад рационализаторов. Эта бригада, в которую входят еще инженеры З. П. Павлова и Н. В. Беляева, подала в прошлом году семь рационализаторских предложений. Все они внедрены в производство. Человек творческий, Симма Иосифовна по праву носит звание «Лучший рационализатор».

Постоянный поиск, высокая активность при внедрении новшеств характеризуют инженера лаборатории Н. М. Жигалину.

Недаром Нине Михайловне было присвоено звание «Лучший рационализатор среди женщин города».

Успешно выполняют свои обязательства лучшие рационализаторы лаборатории. Сейчас они ведут испытательные работы по использованию шлама из накопителей в качестве частичного сырья в производстве фосфорной кислоты. Параллельно ведутся исследования по использованию

фосфогипса — отходов производства фосфорной кислоты.

С каждым годом растет вклад коллектива нашего химического завода в реализацию Продовольственной программы страны.

Значителен в этом вкладе и вклад рационализаторов-женщин.

**В. МАКАРОВА,**  
начальник сектора по рационализации и научно-технической информации химического завода.

## Ставка на массовость

В автоколонне № 1180 большое внимание уделяется дальнейшему развитию рационализаторской работы, увеличению массовости этого движения. Особое значение придается созданию коллективов новаторов. Эта форма творческого труда хорошо зарекомендовала себя на предприятии. В прошлом году у нас действовало шесть таких бригад, которыми было подано около половины всех рационализаторских предложений. Для активизации деятельности коллективов новаторов ежегодно проводится конкурс на звание «Лучшая творческая бригада». Его итоги подводятся раз в год. В прошлом году победителем конкурса признана бригада новаторов токарного цеха и цеха реставрации. Этой творческой группой было подано 19 предложений с общим экономическим эффектом 3,4 тысячи рублей.

На предприятии стало традицией проведение конкурсов на лучшее рационализаторское предложение, на звание «Лучший рационализатор автоколонны» и «Лучший молодой рацио-

нализатор предприятия». Итоги этих конкурсов подводятся по полугодиям. Тот, кто наберет больше баллов, начисляемых за количество поданных рационализаторских предложений и полученных ими внедрения экономического эффекта, признается победителем. Так, в прошлом году по итогам первого полугодия победителем был признан слесарь цеха реставрации Ю. С. Напылов, по итогам второго — мистр И. Р. Гаркушин. Активное участие принимают наши новаторы и в городских смотрах-конкурсах. По итогам городского социалистического соревнования среди коллективов изобретателей и рационализаторов предприятий транспорта за первое полугодие прошлого года они были признаны победителями.

Проводимая в автоколонне работа по активизации рационализаторской деятельности позволила в прошедшем году добиться роста количества предложений новаторов и получить экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений около 53 тысяч рублей.

Но, несмотря на определенные успехи, в нашей работе имеются и трудности. Одна из них — сезонность работ, связанная с уборочной кампанией. В этот период разработкой и внедрением рационализаторских предложений невозможно ни инженерно-техническим работникам, ни ремонтным рабочим, ни водителям, так как все силы направлены на подготовку автомобилей к отправке на уборочную кампанию, поддержание их в исправном состоянии, восстановление автомашин после уборки сельскохозяйственной продукции. В этот период водители и ремонтные рабочие направляются в командировки как в район Саратовской, так и других областей. Поэтому во втором полугодии обычно наблюдается снижение показателей в рационализаторской работе.

Большие и ответственные задачи стоят перед новаторами автоколонны в третьем году пятилетки. Автотранспортники наметили получить от внедрения 60 рационализаторских предложений не менее 12 тысяч рублей условно-годовой экономии.

**В. ПАНТЕЛЕВ,**  
старший инженер ПТО.

## ВКЛАД В КОПИЛКУ БЕРЕЖЛИВЫХ

Если просто отметить, что на нашем заводе запасных деталей в рационализаторской деятельности участвует 119 человек, то это мало что даст для характеристики вклада новаторов в производство. А вот факт, что ими в прошлом году было подано 125 предложений и 120 из них внедрено в производство, говорит о большой значимости их творческого поиска. Экономический эффект от внедрения составил 55,6 тысячи рублей, что выше планового показателя и социалистических обязательств. Внедрено одно изобретение и оформлена заявка на изобретение.

Ценным является вклад новаторов в копилку бережливости. За счет внедрения рационализаторских предложений было сэкономлено 1,1 тонны эбонита, 4,5 тонны бронзы, 5 тонн чугуна, 764 килограмма текстолита, полтонны бакелитового лака и целый ряд других материалов на 23,9 тысячи рублей. Внедрение рационализаторских идей позволило сэкономить 47,3 тысячи нормо-часов рабочего времени, что

дало 31,7 тысячи рублей экономии заводу.

Наибольшую активность проявили творческие коллективы цехов первого механического, инструментального, пресс-форм, цветного литья и отдела главного конструктора, главного металлурга и главного технолога.

В числе лучших рационализаторов завода называют имя В. П. Чумакова. Владимир Петрович работает шлифовщиком в цехе пресс-форм. В прошлом году им было подано восемь предложений и столько же внедрено с экономическим эффектом в полторы тысячи рублей. Своим авторское вознаграждение — 66 рублей Владимир Петрович перечислил в Фонд мира.

Тысяча рублей экономического эффекта была получена от внедрения пяти рационализаторских предложений мастера кузнечно-прессового цеха В. П. Пузикова.

По четыре внедренных предложения имеют на своем счету технолог отдела главного технолога А. Д. Чуриш и молодой ма-

стер котельно-сварочного цеха А. В. Злоказов.

Особо хочется отметить творческую активность женщин-рационализаторов. И хотя их только 25, вклад их в общее дело значителен. Достойное место среди лучших рационализаторов завода занимает конструктор отдела главного конструктора В. А. Кувалдина. Ею подано три предложения, все они внедрены и дали экономический эффект 850 рублей.

Одной из лучших за 1982 год была признана творческая бригада в составе конструктора отдела главного конструктора В. К. Рязановой, технолога отдела главного технолога Н. А. Голобокова, мастера цеха пластмасс В. Ф. Алексеевой и молодого рационализатора инструментального цеха А. Евдокимова. Суть ее предложения состоит в изменении конструкции и технологии изготовления вальцев для прядильной машины. Прежде эта деталь вытачивалась из эбонита. Авторы предлагали изменить ее конструкцию и технологию из-

готовления методом литья из долинпропилена в пресс-форме. В результате была получена значительная экономия сырья и труда.

Более пяти тысяч рублей экономии было получено в результате внедрения предложения по изменению конструкции заготовки и технологии изготовления деталей ТСН-607 и ТСН-608. Благодаря воплощению новаторского замысла заместителя начальника В. И. Панкратова и начальника производственно-диспетчерского бюро механосборочного цеха А. Н. Егубова ежегодно экономится 15,4 тонны металла.

А предложение модельщика литейного цеха С. В. Пряникова по изменению конструкции модельного комплекта на детали «ротор» с сокращением припусков на механическую обработку позволило добиться экономии материалов на 1042 рубля.

Таков осязательный вклад наших заводских умельцев в копилку бережливости.

**А. ГАВРИЛИНА,**  
инженер завода запчастей.



**КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ.** В просторных светлых залах Дворца культуры Новокузнецкого алюминиевого завода идут занятия многочисленных кружков и студий.

Их посещают свыше 700 человек—это рабочие предприятия, учащиеся школ и техникумов, студенты, учителя.

На снимке: во время концерта коллектива художественной самодеятельности Дворца культуры.

Фото А. Кузрина (Фотохроника ТАСС).

**Благоустройство — забота общая**

**НАШ ВКЛАД**

В нашем молодом, быстро растущем городе большое внимание уделяется благоустройству. И в ЖКК Саратовгэстроя ведется немалая работа в этом направлении. В минувшем году жилищно-коммунальной конторой затрачено на благоустройство 43,9 тысячи рублей. Выполнен ремонт подъездных дорог, пешеходных дорожек, беговых площадок. Восстановлены отмостки возле отдельных домов на ул. им. Комарова, им. Титова, им. Академика Жука, на улице Механизаторов.

Но сделать наш город городом образцового порядка только силами работников жилищно-коммунальной службы нельзя. Необходима помощь жильцов. Поэтому мы проводим с ними работу, обращая внимание на содержание квартир, жилых зданий и дворовых территорий. Развернуто соревнование за «Лучший дом», «Лучший подъезд», в котором участвуют жильцы 167 домов и 220 подъездов. В минувшем году эти звания присвоены 14 домам и 15 подъездам.

Говоря о благоустройстве, нельзя не сказать и о субботниках. В минувшем году у нас проведено 4 субботника, в которых приняли участие 6535 жильцов, школьников, студентов и работников ЖКК. Они выполнили огромную работу по очистке газонов, дворовых территорий, чердаков и подвалов от мусора. Окопали около 14 тысяч стволов деревьев и кустарников. Посажено 6200 деревьев и кустарников. Участники субботников отремонтировали садовые скамейки, двери в подъездах, изгороди,

установили хоккейные площадки и т. д.

В этом году мы планируем провести 4 субботника по наведению порядка на территориях жилищных контор. Отремонтим 21 фасад, 30 подъездов. Восстановим отмостки возле домов, подлежащих ремонту. Будут отремонтированы пешеходные дорожки, подъездные пути на улицах им. Менделеева, им. Шевченко, им. Ленина, установлены садовые скамейки в 6 квартале жилгородка. Восстановим и отремонтируем детские площадки и агитплощадки, очистим газоны, территорию, подвалы и чердаки от мусора.

Большая работа проводится участком зеленого хозяйства. Еще осенью минувшего года начата подготовка к весеннему озеленительному сезону: высажено 1500 штук многолетних цветов на набережной Строителей, в 6 квартале жилгородка, вскопано и засеяно 10000 квадратных метров газонов. В настоящее время ведется подготовка к посеву семян под рассадой, которая этой весной будет высажена в цветники на улице Минской, набережной Строителей, возле Дворца культуры строителей, спортшколы.

Озеленители ежегодно производят формовочную обрезку деревьев и фигурную стрижку кустарников по всей территории ЖКК. Особенно живописно выглядят живые изгороди из кустарников у Дворца культуры строителей, на улицах имени Ленина, имени Титова.

**А. НАЧИН,**  
начальник ЖКК  
Саратовгэстроя.

**СУДЯТ ТОВАРИЩИ**

Товарищеский суд дорожно-строительного управления № 4 рассмотрел дело электрика В. И. Ваганова, который совершил хулиганский поступок в семье.

Суд решил: объявить Ваганову общественный выговор с опубликованием в газете.

**Л. ДЕМЬЯНОВА,**  
председатель  
товарищеского суда.

Товарищеский суд ПМК-10 треста «Балакововодстрой» рассмотрел дело слесаря-трубоукладчика А. Г. Чичерова, который нарушил общественный порядок.

Суд решил: объявить Чичерову общественный выговор с опубликованием в газете.

**В. КИСЕЛЬ,**  
председатель  
товарищеского суда.

Товарищеский суд СРЦ-2 ремонтного производства ОГМ объединения «Химволокно» рассмотрел дело электросварщика В. И. Худякова, который в пьяном виде находился на улице.

Суд решил: объявить Худякову общественный выговор с опубликованием в газете.

**А. БЫЧКОВ,**  
председатель  
товарищеского суда.

**Шахматы**

**Матчи претендентов**

Из множества шахматистов, мечтавших сыграть в 1984 году матч с Анатолием Карповым и попытаться отобрать у него «корону», сейчас сохраняют на это надежду только восемь. Это — по два победителя трех межзональных турниров нынешнего года, а также участники финального матча претендентов предыдущего цикла розыгрыша первенства мира. Среди победителей турниров — советские гроссмейстеры Александр Белявский, Гарри Каспаров и Василий Смыслов.

Казалось бы, трое из восьми — совсем неплохо, и все-таки... Ведь начиная с 1965 года, когда вместо турниров претендентов стали проводиться их матчи, меньше четырех советских участников в восьмерках не было. Теперешняя ситуация подтверждает тот факт, что шахматное движение растет и ширится, а конкуренция становится все более острой. Что ж, тем веселее достижения новых претендентов.

Впрочем, слово «новые» подходит в данном случае (я имею в виду одних наших гроссмейстеров) только к Каспарову и Белявскому. Смыслов уже был чемпионом мира — в 1957 году, а сейчас, как видим, решил попробовать вновь взойти на шахматный Олимп. На межзональном турнире в Лас-Пальмасе на испанских Канарских островах Василий Васильевич занял второе место, уступив лишь одному из тринадцати конкурентов — Золтану Рибли (Венгрия), который вдвое его моложе (Смыслов родился в 1921 году).

Если Смыслов будет старейшим из нынешних претендентов, то Каспаров — младшим. Ему всего 19, он вообще самый юный гроссмейстер в мире. Но молодое — еще не означает «зеленое». Гарри тоже показывает высочайший класс. Выиграв межзональный турнир в Москве, он набрал наиболее высокую сумму очков среди победителей всех межзональных соревнований.

Играть в шахматы Каспаров научился, по современным понятиям, поздно — в семь лет, зато «супел» уже многое: был чемпионом страны и мира среди юношей, выиграл несколько взрослых международных турниров, был (в составе сборной СССР) чемпионом Европы и всемирной олимпиады, чемпионом страны.

Соперниками трех наших гроссмейстеров в матчах претендентов, кроме Рибли, будут его опытный соотечественник Лайош Портиш, уже неоднократно штурмовавший шахматный Олимп, Эугенно Торре (Филиппины), первым из представителей азиатских стран, завоевавший титул гроссмейстера и первым же из них ставший претендентом, а также Роберт Хюбнер (ФРГ) и Корчной.

Эта восьмерка разбита на пары, которые проведут четвертьфинальные матчи, затем победители выступят в полуфиналах, и, наконец, два сильнейших встретятся в финале. Все эти матчи пройдут в 1983 году. Победитель финального матча получит право на встречу с Карповым в сезоне-84.

А пока лишь началась встреча Г. Каспарова с А. Белявским.

**В. БАБКИН,**  
(ТАСС).

Редактор  
**В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ**

**ГОРОДСКАЯ ВЕСЕННЯЯ ЯРМАРКА**

Любые подарки вы можете найти на городской ярмарке, проводимой торговыми организациями во время проведения русской зимы 6—7 марта с 10 утра. Дед Мороз, Снегурочка, Зима, Весна помогут вам выбрать сувениры, подарочные наборы, красочные платки, косметику, духи на площади им. Ленина, у Дворца культуры химиков, у Дворца культуры строителей, у кинотеатра «Россия», у универсама в 5-м микрорайоне.

Снегурочка предлагает русский чай с горячими блинами, шашлыки и пироги, бублики, пирожные.

Если повезет, любой из покупателей может стать обладателем счастливого билета «веселой лотереи».

Весь день для вас звучит веселая, задорная музыка. Зима и Весна приглашают принять участие в музыкальном конкурсе.

**Автомобильная школа ДОСААФ  
ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ НА КУРСЫ**

по подготовке водителей транспортных средств  
«А» — водитель мотоцикла, мотороллера,  
«В» — водитель легкового автомобиля,  
«С» — водитель грузового автомобиля.  
Кроме того набираются группы повышения классности водителей и переподготовки по категориям:  
«Д» — водитель автобуса,  
«Е» — водитель автотягача.

Обучение проводится в хорошо оборудованных классах и на автодроме.

За справками обращаться по адресу: ул. Титова, 61, кабинет № 11, телефон 4-49-63.

**Бюро по трудоустройству и информации населения  
(ул. Комсомольская, 35, кв. 1, телефон 4-05-42)**

**ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:**

в производственное объединение «Химволокно» имени В. И. Ленина аппаратчиков сернокислотного и сероуглеродного цехов, аппаратчиков формирования волокна, аппаратчиков кислотной станции, операторов кручения, крутильниц, сьемщиц, ставильщиц, перемотчиц на производство шелка, подготовщиков паковок на производство шелка, мотальщиц, грузчиков, рабочих пути, стрелков воензированной охраны (бесплатно выдается обмундирование, бесплатное 2-разовое питание), электромонтеров, газосварщиков, водителей электрокаров, машинистов холодильно-компрессорных установок, слесарей, токарей, фрезеровщиков.

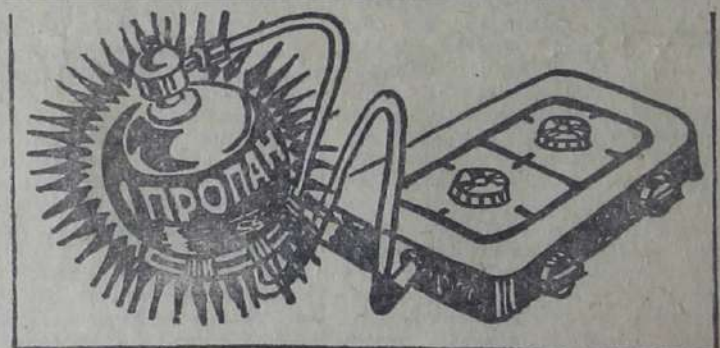
Лица, не имеющие указанных специальностей, смогут приобрести их в короткий срок на предприятии.

Семейным рабочим, заключившим срочные трудовые договоры, обеспечивается гарантированное предоставление жилой площади.

В объединении «Химволокно» действует новое производство синтетического волокна (сеновязального шпагата). Приглашаются аппаратчики, крутильщицы, слесари, электромонтеры, слесари КИП и автоматики.

Предоставляются гарантии на получение комнаты в течение 1—6 месяцев.

Одним рабочим предоставляется благоустроенное общежитие.



Помещение, где устанавливается портативная газобаллонная плита, должно иметь высоту потолка не менее двух метров. Оно должно вентилироваться (иметь форточку, вентиляционный канал или дымовой клапан в печи).

Установка газобаллонной плиты в жилом помещении не разрешается. Там, где установлена плита, можно хранить не более двух заполненных газом баллонов. Они должны быть устранены от источников тепла — печей, батарей, отопления и т. п.

Необходимо получать с обменного пункта только исправные и полностью укомплектованные баллоны, проверять правильность их заправки.

Помните, что переполненный баллон может быть причиной несчастного случая. Не пользуйтесь неисправными приборами и не ремонтируйте самостоятельно газовое оборудование. Не увеличивайте высоту штока клапана напайкой или установкой на него бумажных шариков и других мелких предметов. После того, как одели редуктор на клапан баллона, необходимо обмыть раствором место под редуктором, флажок и место присоединения шланга к редуктору.

Если в квартире пахнет газом, не зажигайте свечек и не пользуйтесь огнем до тех пор, пока помещение не будет хорошо проветрено.

Трест «Бакавомергаз».

**В КИНОТЕАТРАХ**

4, 5 марта.  
Россия.  
**ОСТАЮСЬ С ВАМИ** — в 9, 10, 30.  
**ПРИШЛО ВРЕМЯ ЛЮБИТЬ** (две серии) — в 12, 15, 18, 15, 21.  
Космос.  
**МЕДВЕЖОНОК В КОСМОСЕ** — в 9, 10, 30.  
**КРАСНЫЕ КОЛОКОЛА**. Фильм первый. **МЕКСИ-**

**КА В ОГНЕ** (две серии) — в 12, 18, 15, 21.  
**ТЕНИ ИСЧЕЗАЮТ В ПОЛДЕНЬ** (две серии) — в 15, 20 лет **ВЛКСМ**.  
Киносборник **СКАЗКА О ЗОЛОТОЙ РЫБКЕ** — в 9.  
**ШЛЯГЕР ЭТОГО ЛЕТА** — в 10, 45, 12, 40, 15, 16, 55, 18, 50, 21.  
Октябрь.  
Киносборник **ВАСИЛИСА ПРЕКРАСНАЯ** — в 9, 15, 11, 13.  
**ОЛЕНЬЯ ОХОТА** — в 15, 16, 50, 19, 10, 21.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 4-07-84, зам. редактора 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, бухгалтерия — 4-25-67. Почтовый индекс 413800.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательств, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ № 36, тираж 23980.