

ОГНИ КОММУНИЗМА

Газета основана
в январе
1918 года

Орган Балаковских горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов
Саратовской области

№ 193 (9733)

Суббота, 3 декабря 1983 года

Выходит четыре раза
в неделю

Цена 2 коп.



РОДИНЕ — ударный труд

Лучшие по профессии

Каждый месяц в крутильном цехе производства синтетического волокна из полипропилена при подведении итогов социалистического соревнования выделяют передовиков, которым за мастерство и высокие производственные результаты присваивается звание «Лучший по профессии». Это стало хорошей традицией в нашем объединении «Химволокно» им. В. И. Ленина.

По итогам десяти месяцев года лучшими по профессии были признаны кругильщицы Л. П. Тетерева, Г. А. Кагирова и Л. В. Науменко. В цех они пришли три года назад, в самом начале пускового периода. Одними из первых начинали осваивать новое оборудование, отрабатывали приемы и методы труда, добиваясь совершенства в профес-

сии, мастерства. Сейчас они работают по четвертому разряду, выполняя сменные нормы на 140—150 процентов.

Они охотно передают свой опыт и профессиональное мастерство молодым рабочим. Недаром их независимые ученицы Л. П. Жарова, Л. А. Жердева, Н. П. Кобзева и З. Н. Кулькова уже выполняют норму выработки на 130—140 процентов, неоднократно занимали призовые места по итогам работы за месяц, квартал.

За это они благодарны своим наставникам, которые всегда будут для них достойным примером. С большой радостью поздравил весь коллектив цеха в ноябре Л. П. Тетереву с досрочным завершением пятилетней программы. Сейчас Людмила Петровна работает уже в счет аванса

ря 1986 года. Ей присвоено почетное звание «Ударник коммунистического труда».

Успешно выполнили свои обязательства по завершению годового задания к 66-й годовщине Великого Октября и кругильщицы Г. А. Кагирова и Л. В. Науменко. Об их выполнении они рапортовали уже 3 октября, в канун Дня Конституции СССР. А сейчас на их трудовом календаре март 1984 года.

Ответственно относятся они и к общественным поручениям, стараясь оправдать доверие товарищей. Единодушно избрал колектив смены в этом году Л. П. Тетереву своим профгруппом и рекомендовал ее в состав цехкома. Г. А. Кагирова вот уже ряд лет является бессменным страхдепегатом.

Уважают у нас этих передовиков труда.

Л. ШЕЛУДЕНКО,
наш рабочий.

90 ударных предпусковых недель
на строительстве Балаковской АЭС

Равнение — на победителей

С высоким трудовым подъемом работают на завершающем этапе предпускового года балаковские атомостроители. По итогам 34-й недели ударной вахты отличных результатов добились монтажники бригады Героя Социалистического Труда П. П. Деркача из Промстроя, которые наращивают этажи ведущего объекта АЭС — первого реакторного отделения — сердца будущей станции. Выполненная монтаж блок-дозер и металлоконст-

рукций, передовой коллектив реализовал недельное задание соответственно на 122 и 109 процентов, став победителем минувшей недели вахты.

Из транспортных бригад лучшими признаны ведущие КраЗов управления автомобильного транспорта, руководимые А. А. Чернышевым. Доставляя железобетонные изделия на площадку атомной электростанции, автомобилисты выполнили план грузоперевозок на 110 процентов.

Почти в полтора раза перекрыл недельную норму коллектива бригады формовщиков комбината промышленных предприятий, руководимый Ю. М. Заварзиным. При плане 144 формовщики изготовили 204 кубометра сборных железобетонных изделий, предназначенные для сооружения объектов АЭС. Этому коллективу присуждено первое место среди промышленных коллективов.

А лидерами из числа субподрядных бригад стали монтажники Б. А. Олейника с Балаковского участка «Гидромонтаж», которые из плана 36 изготовили на монтажной площадке 38 типов стальных металлических ячеек по заказам атомостроителей.

Л. ШЕРЕГЕДА,
старший инженер отдела труда и зарплаты Саратовэнергостроя.

Созыв Верховного Совета СССР

Президиум Верховного Совета СССР постановил созвать девятую сессию Верховного Совета Союза Советских Социалистических Республик десятого созыва 28 декабря 1983 года в городе Москве.

[ТАСС]

МЫ ЗА МИР

30 ноября у нас в школе прошел митинг 7-х классов «Мы за мир в ответ» в поддержку заявления Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Ю. В. Андропова.

Митинг открыла член бюро комитета ВЛКСМ учитель русского языка Т. Г. Запяткина. Она сказала, что над миром насила ядерная угроза, что мира грани катастрофы, и мы обязаны не дать взорваться ядерным бомбам.

Сегодня клятва отстоять мир объединяет всех честных людей планеты. И к этой клятве мы присоединяем свой голос.

Слово взял учитель истории коммунист Д. В. Архипов. Он рассказал о заявлении товарища Ю. В. Андропова, подчеркнул

что если США и страны НАТО проявят готовность вернуться к положению, существовавшему до начала размещения в Европе ракет средней дальности, Советский Союз будет также готов сделать это.

На митинге также выступили учащиеся. От имени своих пионерских отрядов они выразили непримиримость по поводу действий администрации США, заявили, что размещение новых американских ракет в Европе преступление перед человечеством. Пионеры заверили, что своей прилежной учебой, участием в общественной жизни и полезном труде будут крепить дело мира.

Пионеры отряда им. Лени Голикова средней школы № 19.

Правофланговые пятилетки



Всем, кому доводилось быть на Саратовской гидроэлектростанции имени Ленинского комсомола, бросаются в глаза идеальная чистота и порядок на предприятии. Во всех службах и участках гидрооборуждения планомерно производят и малярные работы. В числе тех, кто вкладывает в свой труд всю душу, называют маляр ударника коммунистического труда М. Я. Лазареву. За добросовестную работу Марии Яковлевне неоднократно присуждалось звание «Лучший по профессии». Как член цехового комитета профсоюза Мария Яковлевна проводит большую общественную работу в жилищно-бытовой комиссии.

НА СНИМКЕ: М. Я. Лазарева.

Фото М. Бабенко.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ДЕСЯТАЯ ВЫСОТА

НОВЫЙ УРЕНГОЙ (Тюменская область). Сырец из недр Уренгойского месторождения принял новую установку комплексной подготовки газа № 10. Начато опробование технологического оборудования. Здесь будут осушать газ, очищать его от смесей и подавать в магистральные трубопроводы. Несмотря на сложные условия полярной тундры, строители возвели установку за полгода вместо двух с лишним лет по норме.

Л. ШЕРЕГЕДА,
старший инженер отдела труда и зарплаты Саратовэнергостроя.

спросом изделия коллективу трикотажной фабрики имени XXV съезда КПСС позволяет постоянно техническое переоснащение производства. Ввод в строй участка по нанесению рисунка на полотно значительно обогатил цветовую палитру изготовленных на предприятии изделий. Продукция ворошиловградских трикотажников популярна. Особенно охотно покупают отделанные кружевами блузки, молодежные футболки, комбинезоны, женские и детские халаты. Они нарядные и практичны. Около 60 процентов изделий фабрики отмечены почетным пятиугольником, более трети продукции коллек-

тив отправляется в магазин «Индекс» — новинка.

(По сообщению корреспондентов ТАСС)

Чтобы ноша была по силам

Тебя выбрали секретарем комсомольской организации. Первый раз в жизни. Ты испытываешь вполне законное чувство гордости, ведь товарищи оказали тебе высокое доверие, назвав своим возжаком. И чувство ответственности, так как это доверие обязательно нужно оправдать. И поэтому ты подчас задаешь себе вопрос: а справлюсь ли я? Окажется ли ноша по силам? Совет старшего, опытного товарища всегда на пользу. Вот мы и попросили секретаря комитета комсомола машиностроительного завода имени Дзержинского Сергея Кремененко ответить на вопросы, которые, на наш взгляд, должны заинтересовать тех, чей секретарский стаж пока еще исчисляется днями.

— Помнишь ли ты свой первый рабочий день в качестве секретаря комсомольской организации?

— Больше помню мое тогдашнее состояние. Его можно определить так — легкая паника. При этом прошу учесть, что у меня был небольшой опыт комсомольской работы, в вузе был членом комитета комсомола. В тот первый день работы мое, мягко говоря, неуверенное состояние было вызвано новым масштабом вверенной мне работы, тем самым уровнем ответственности, который давил на плечи.

Наш машиностроительный завод — мощное предприятие. Наряду со старшими товарищами в выпуске дизелей участвуют 564 комсомольца. Многие годы комсомольская организация завода по праву считалась в числе лучших, была застrelышником интересных начинаний починов. Из ее рядов вышли прекрасные работники, отличные специалисты. И вот такой организацией мне доверили руководить.

— Насколько мне известно, ты оправдал доверие. Комсомольская организация завода по-прежнему в авангарде. А оценка твоей работы, своего личного вклада, наверное, заключается в том, что комсомольцы вот уже третий раз выбирают тебя своим секретарем. Истинно, исходя из практики: с чего бы ты посоветовал начать работу в первый раз избранному секретарю?

С тщательного изучения опыта своего предшественника, ведь у каждой комсомольской организации есть свое лицо, свой творческий «багаж», который наращивается годами. Взять лучшее из оставленного тебе наследства, развить традиции, обозначенные до тебя, — прямой долг каждого нового секретаря комсомольской организации, так как преемственность — это одно из условий успеха работы всей организации, залог ее творческого роста.

Моим предшественником был Александр Попов, ныне старший инженер бюро изобретателей и рационализаторов. Как комсомольского секретаря его можно вспомнить только добрым словом — самоотверженный, одержимый своей работой человек. Сменив Александра на посту секретаря, изучив опыт его работы, я постарался продолжить его начинания.

Считаю, преемственность — залог успеха и комсомольского секретаря, и организации, которую он возглавляет. Не подражать своему предшественнику, а критически осмысливать его опыт, взять все лучшее и двигаться дальше. А ведь иногда бывает так: придет новый ретивый секретарь и отмечает все то, что делалось до него: дескать, все это слабо, плохо, у меня будет по-другому, лучше. А в результате подчас нуль — разрушить-то разрушил, а ничего нового не создал. А ведь опыт накапливается годами.

— Одну из предпосылок успешной работы секретаря комсомольской организации ты уже назвал, а другие?

— По моему мнению, даже если секретарь комсомольской организации, как говорится, будет сеять пыль во лбу, у него все равно ничего не получится, если он будет работать в одиночку — не опираясь на комитет, активистов и не имея контактов с общественными организациями и администрацией. Прежде всего нужен самый непосредственный контакт с парторгом, с профсоюзной организацией своего предприятия. Могу сказать, что у нас такие контакты крепко наложены. Секретарь парткома В. Ф. Зуев наш добрый друг и советчик. Именно к нему обращалась я в трудную минуту, он помогает в решении сложных вопросов. Председатель профсоюзного комитета Л. В. Андреев всегда с большим вниманием относится к нашим просьбам, помогает в решении вопросов быта и особенно отдыха молодежи.

Охотно откликается на все наши просьбы и администрация многих цехов, здесь можно на-

звать начальника цеха дизелей А. В. Герасимова.

— А что ты скажешь о постановке внутрисоюзной работы?

— Хорошо наложенная внутрисоюзная работа подразумевает регулярную отчетность всех звеньев организации, четкое распределение комсомольских поручений. А как, если не на поручениях, разовых и постоянных, воспитывается комсомольский активист? Второй год подряд членов комитета комсомола мы избираем Г. Кузьмина. Избрали вполне заслуженно — это принципиальный человек, умеющий потребовать и с себя, и с товарищей, деловой, хорошо знающий производство и людей. Геннадий Кузьмин пользуется у комсомольцев большим авторитетом.

— Истинно, об авторитете. Что такое в твоем понятии авторитет секретаря комсомольской организации? Из чего он складывается?

— Авторитет — это такая вещь: или он есть, или его нет. И если секретарь комитета комсомола озабочен лишь тем, как его повысить, то будьте уверены, никакого авторитета не будет. Авторитет в моем понятии — это следствие творческих поступков, твоих слов, твоих действий. Если ты умеешь в конфликтной ситуации оставаться принципиальным, если умеешь с достоинством признать свои ошибки, не выкручиваясь, не сваливая вину на кого-то другого, если ты умеешь трудиться для пользы общего дела, видимо, это и укрепляет авторитет среди товарищ. Авторитет — это не цель, а следствие твоей работы, ее оценка...

— И еще вопрос. Нередко вновь избранные секретари комсомольских организаций сетуют на нехватку времени.

— То, что рабочий день у секретаря комсомольской организации не лимитирован — это, конечно, факт. Выход в том, чтобы его использовать наиболее рациональным способом, спланировать и распределять дела по важности. Главное — организовать свой день.

— Твое пожелание комсоргам, которые начали свой путь.

— Не бояться трудностей и не отступать от своих принципов. И еще помнить о преемственности.

Л. ЧЕРТИХИНА.

ЭКОНОМИЯ В 25 МИЛЛИОНОВ

Электровозные бригады локомотивного депо Ртищево волят грузовые поезда я в большом перегоне Пенза — Поворино. В этом году ртищевцы сэкономили на тяге поездов 25 миллионов киловатт-часов электроэнергии, что значительно выше годовых обязательств.

Наибольший вклад в колективный успех вносят машинисты электровозов, делегат XXVI съезда КПСС В. Гладышев, машинисты А. Захаров, А. Кацалан. На их счету по 35—40 тысяч сэкономленных киловатт-часов.

Кроме того немало еще в маневровых колоннах, а также с поездами на участках Ртищево — Кирсаново работают дизельные локомотивы — тепловозы. И здесь ртищевцы преуспели: они сэкономили в текущем году 610 тонн дизельного топлива.

Секрет высокой экономии в массовом вождении большегрузных маршрутов, внедрении передового опыта машинистов по рациональному вождению поездов,



Учитывая запросы потребителей

обеспечение стабильного уровня качества продукции и его постоянное повышение является важнейшим фактором улучшения экономических показателей деятельности предприятия. Большое внимание уделяется этому в нашем коллективе объединения «Балаковорезинотехника».

Действенным рычагом повышения качества является работа по аттестации продукции, которая началась в объединении в 1972 году. Из года в год увеличивается выпуск продукции с государственным знаком качества. Для примера можно взять годы текущей пятилетки.

В 1981 году в объединении выпускалось 623 наименования изделий, удельный вес в общем объеме производства составил 34,3 процента при плане 31,5. Было выпущено продукции на 47556 тысяч рублей при плане 43670 тысяч рублей.

В 1982 году выпускалось уже 661 изделие высшей категории качества. Удельный вес их в общем объеме производства составляет 34,9 процента от общего объема производства при плане 33,4 процента. Продукции высшей категории качества было изготовлено на 47 миллионов рублей при плане 45600 тысяч рублей.

А в этом году в объединении выпускается уже 680 изделий с государственным знаком качества. Удельный вес их в общем объеме производства составляет 32,4 процента при плане 32,2. За девять месяцев изготовление продукции высшей категории качества на 35360 тысяч рублей при плане 34800 тысяч.

Одним из важных средств поддержания стабильного уровня качества продукции и дальнейшего его повышения является внедрение в цехах объединения системы сдачи продукции с первого предъявления. С 1975 года система бездефектного изготовления продукции и сдача ее отделу технического контроля с первого предъявления успешно действует в цехах подготовительном, по производству изделий из кокосовых очесов, противошумных изоляционных прокладок, формовой и неформовой техники. Уровень сдачи продукции с первого предъявления за годы текущей пятилетки составил в 1981 году — 92,2, в 1982 году — 96,4 процента. 112 человек работали с личным клеймом качества. Успешно действует эта система и в 1983 году. За девять месяцев года процент сдачи продукции с первого предъявления составил 97,3. 192 работникам дано право отмечать свою продукцию личным клеймом качества.

В апреле 1979 года в объединении внедрена комплексная система управления качеством продукции. Основой системы являются стандарты предприятия. В настоящее время разработаны и внедрены 63 стандарты, в том числе такие, как «Контроль за соблюдением технологической дисциплины», «Система бездефектного изготовления продукции и сдача ее ОТК с первого предъявления», «Порядок учета и анализа брака в производстве», «Входной контроль сырья и материалов» и др.

В целях повышения качества продукции в объединении ежегодно разрабатываются и внедряются мероприятия. Вопросы качества систематически обсуждаются на собраниях партийно-хозяйственного актива, партийных собраниях. «Личные качества», за-

седники постоянно действующих комиссий по качеству.

Эти меры позволили улучшить качественные показатели работы коллектива объединения и привели к снижению потерь от брака. Так, если в 1981 году потери от брака составили 523 тысячи рублей, или 0,52 процента от себестоимости продукции, то в 1982 году уже 470 тысяч рублей, или 0,42 процента. За девять месяцев текущего года потери от брака составили 414 тысяч рублей, или 0,47 процента от себестоимости продукции.

В этом году повысилось качество продукции, выпускаемой заводом резиновых технических изделий № 2. Потери от брака на заводе снизились со 115 тысяч рублей, или 0,58 процента от себестоимости продукции, до 95 тысяч рублей, или 0,37 процента.

В объединении стало традицией, что повышение качества продукции является одним из основных условий при подведении итогов соревнования и одним из главных пунктов как коллективных, так и индивидуальных обязательств. Стабильно выполняют обязательства по выпуску продукции высокого качества бригады по производству резинотехнической трубы Л. П. Новикова, по производству губчатых деталей В. С. Соколовой из цеха неформовой техники, бригад по обрезке резинотехнических изделий Р. Л. Бирютинской из цеха ковров и по обработке изделий В. Г. Ткаченко из цеха формовой техники.

С 1976 года отмечают личные клеймом качества изготовленную ими продукцию прессовщики неформовой техники В. Д. Востров прессовщик бригады по производству резинотехнической трубы А. П. Варламов и др.

Традиционным стало деловое сотрудничество объединения с заводами-потребителями и поставщиками сырья. Специалисты предприятия постоянно участвуют в партийно-хозяйственных конференциях, проводимых ежегодно ВАЗом, КамАЗом, ГАЗом,АЗЛК и другими автомобильными заводами, на которых рассматриваются вопросы качества поставляемых объединением комплектующих изделий и разрабатываются меры по повышению их качества.

В свою очередь в апреле прошлого года в нашем объединении была проведена подобная конференция с приглашением представителей заводов-поставщиков сырья и арматуры, что имело большое значение для повышения эффективности производства и качества продукции.

Конечно, работа по повышению качества продукции предстоит еще большая. На заводах объединения еще не на достаточно высоком уровне находится технологическая дисциплина, имеют место рекламации по качеству продукции. Предстоит внедрить систему бездефектного изготовления продукции на заводе резиновых технических изделий № 2. Решение этих задач позволит нашему коллективу работать еще лучше, без нареканий потребителей на качество продукции.

Т. МОКЕЧЕВА,
зам. начальника управления
качеством продукции
объединения
«Балаковорезинотехника».



МОСКВА. Всесоюзный онкологический научный центр АМН СССР (на снимке), построенный на средства коммунистического субботника, — крупнейшее в мире научное учреждение по проблемам онкологии. Здесь работают ведущие советские ученые, больной отряд специалистов по всем разделам онкологии.

Центр оснащен самой современной диагностической и лечебной аппаратурой. На его базе создан справочный центр по морфологии оценивания костей Всемирной организации здравоохранения.

Фотохроника ТАСС.

НОВАТОР

СПЕЦИАЛЬНАЯ СТРАНИЦА
ПО РАЦИОНАЛИЗАЦИИ,
ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВУ И ВНЕДРЕНИЮ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

№ 11 (69)

План выполнен досрочно

Выполняя решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, коллектив рационализаторов нашего ремонтно-строительного монтажного управления № 1 успешно трудится над реализацией намеченных планов, направленных на экономию и рациональное использование сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов. Досрочно был завершен годовой план, к 1 декабря его выполнение составило 120,8 процента. При плане 25 тысяч рублей усилиями новаторов сэкономлено 30,2 тысячи рублей. За счет внедрения рационализаторских предложений удалось сэкономить материальные и топливно-энергетические ресурсы на 24,6 тысячи рублей, 5,6 тысячи рублей заработной платы, сберечь 7233 человека-дня трудозатрат.

Значительных успехов в рационализаторской деятельности добились коллективы монтажного участка № 1, где рабочим Б. П. Мосеевым, монтажного участка № 5, где рабочим А. Ф. Капищиковым, творческий коллектив управления технического аппарата, которым руководит рабочий И. М. Волк. Эти коллективы успешно справились с плановыми заданиями как по экономии, так и по числу поданных рационализаторских предложений. В обеспечении успешной деятельности новаторов немалую роль сыграли личные творческие планы инженерно-технических работников, в которых отражаются темы, требующие разработки.

Большая работа проводится советом ВОИР управления, председателем которого является Ю. Ф. Кутрышев, по организации социалистического соревнования среди рационализаторов, вовлечению в новаторскую деятельность большего числа рабочих, реализации намеченных планов, контролю за внедрением технических разработок в производство. Лучшим рационализаторам управления по праву признан руководитель группы А. И. Смирнов, мастер монтажного участка № 1 Б. П. Мосеев, плотник специализированного участка № 4 Е. И. Федяев, бригадир участка № 1 Н. А. Гамзин, мастер по сварке А. Ф. Ка-

Г. ЯЩЕНКО,
инженер производственно-технического отдела РСМУ-1.



Творческая активность — подъем или спад?

О деятельности новаторов в том или ином трудовом коллективе судят, в первую очередь, во размерах суммы экономического эффекта, получаемого в результате внедрения их разработок в производство. Однако не всегда это бывает оправдано. Отдельные предложения, не давая реальной выгоды в денежном исчислении, приносят несомненную пользу, облегчая трудоемкие процессы или улучшая условия труда. Экономический эффект обычно в таких случаях подсчитать бывает очень сложно, а порой просто невозможно, поэтому их обычно относят в разряд рационализаторских предложений с так называемым положительным эффектом, и вознаграждения их авторы не получают.

А было бы справедливо при подведении итогов работы новаторов учитывать и это, найти способы материального и морального поощрения их за стремление внести посильный вклад в ускорение научно-технического прогресса. Думается, что это вдохновило бы на поиск внутренних резервов, повышения производительности труда многих новых новаторов производства, побудило их к активной творческой деятельности.

На такие выводы натолкнула нас беседа со старшим инженером отдела научной организации труда Саратовгэсстроя Н. С. Маштаковой:

— У нас в передовых числятся подразделения, где достигнут высокий экономический эффект, даже при условии, если его дает одно рационализаторское предложение. А те коллективы, где сумма экономии по скромнее, но зато число поданных предложений явно превышает установленные нормы, стоят уже на втором плане.

И она привела примеры, подтверждающие эти слова. Так, почти вдвое или чуть больше перевыполнены планы по экономии за девять месяцев в таких крупных подразделениях, как Химстрой, Промстрой, в три с половиной — в управлении железнодорожного транспорта, в четырехнадцать (!) — в управлении дорожных и сантехнических работ. И хотя соотношение количества поданных предложений к численному составу работающих гораздо не в пользу данных подразделений, им воздаются все почести правофланговых коллективов. Мы решили проверить на месте, какова же творческая активность трудающихся в самом передовом (судя по цифрам) из них — УДСР.

Как выяснилось, из 500 человек, работающих в управлении, новаторской деятельности занимаются всего 9 человек (данные взяты из отчетных данных за

9 месяцев). Общая численность рационализаторов колеблется между 15—20, судя по предыдущим годам. То есть в среднем на тридцать человек приходится один рационализатор. Не густо. Кто же они, новаторы производства? Ниша Иванова Равчева, ведающая вопросами рационализации в управлении, открыла папку, где содержатся документы, выпущенные нужные бумаги:

— Самый высокий экономический эффект — 18210 рублей — дало предложение, внедренное на сооружении ограждающих дамб № 1 и 2 Балаковской АЭС. Авторы его — начальник производственно-технического отдела А. М. Карпев, начальник третьего участка В. И. Сиваков и инженеры В. Н. Шевченко и А. А. Терентьев. Разработанное ими предложение позволяет не только значительно сократить трудозатраты, но и облегчает технологический процесс, препятствует разрушению нижней части откоса и дает возможность производить работы в зимнее время, сокращая таким образом сроки строительства.

Нельзя не согласиться, что предложение ценно, использование его на сооружении атомной электростанции принесет несомненную пользу. Подчеркнем, что внедрение только одной этой разработки с лихвой перекроет все планируемые задания по экономии.

А вот другое предложение. Назовем его полностью — «Замена конструкции монолитных фундаментов по днищу в откосах брызгальных бассейнов на металлические закладные детали». Экономический эффект он дает также весьма существенный — 8886 рублей. Внедрено оно также на строительстве АЭС и автором его является снова А. М. Карпев.

Предлагаемый им вариант значительно экономичнее по сравнению с проектным, способствует повышению качества работ, сокращает сроки строительства. Бесспорность этих положительных факторов, как говорится, налицо.

Знакомясь с разработками А. М. Карпева, мы прониклись глубоким уважением к молодому (ему 33 года) командиру производства с весьма солидным стажем творческой деятельности. Из этого следует, что человек он инициативный, думающий, к делу относится творчески, как и подобает новатору, поборнику технического прогресса. Нам могут возразить: что же в этом особо выдающегося, человек обязан заниматься вопросами рационализации по долгу службы, это входит в его обязанности. Возможно, так оно и есть. И все же деятельность молодого рационализатора

тора заслуживает похвалы. Однако вернемся к разговору об авторстве. Из девяти рационализаторов прошлого года в УДСР нам назвали лишь одного работого. Напомним — из 500 работающих. Еще раз подчеркнем, что с годами численность рационализаторов в управлении не становится больше, а скорее идет на убыль.

В чем тут дело? Почему это не беспокоит администрацию, партийный в профсоюзный комитеты? Почему рационализаторская деятельность стала в управлении удалом единиц, в то время как партия признает ее всемерно повышать творческую активность масс? Не потому ли, что в погоне за «валом» руководители отдельных коллективов самоустроились от решения важнейшей задачи по вовлечению трудящихся в техническое творчество, воспитанию в них хозяйственного, рабочего отношения к государственному добру, творческого отношения к делу?

Н. НАУМОВА.

**За экономию
и бережливость**

ПОЛЕЗНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Когда в объединении «Химволокно» им. В. И. Ленина был объявлен конкурс на лучшее рационализаторское предложение по экономии и бережливости, то одними из первых в него включились новаторы отдела главного энергетика. Рабочие цехов провели большую работу по усилению активности трудовых коллективов в поиске и мобилизации резервов экономии тепловых и энергетических ресурсов.

Как сообщила нам инженер отдела научно-технической информации и рационализации объединения Н. И. Бычкова, только в цехе пароснабжения в этом году от внедрения трех рационализаторских предложений было сэкономлено 5380 гигакалорий тепла на 23893 рубля.

Одно из них подал слесарь А. И. Коновалов. Он предложил изменить схему сбора конденсата с приильных машин и кондиционеров первого кордного производства.

Конкурсной премией в объединении, как лучшее, было отмечено предложение, поданное слесарем цеха пароснабжения В. К. Краюшкиным и А. Г. Островским. Они предложили изменить схему возврата конденсата с кондиционеров в производство шелка. Использование этого новаторского замысла на производстве дало значительную экономию и средств, и тепла. Как эффективное предложение, оно было представлено на областной смотр-конкурс работ рационализаторов по экономии и бережливости.

Интерес представляет и предложение мастера цеха Л. А. Литус. Чтобы увеличить сбор конденсата в химическом цехе третьего кордного производства, Лидия Александровна предложила изменить схему конденсатной линии. Заметив, что зимой старая конденсатная линия диаметром в 76 миллиметров не обеспечивает сход конденсата из-за сильной загруженности, она предложила проложить новую, большего диаметра, в 133 миллиметра. Была изменена и схема врезки конденсатной линии, что сократило расход средств на монтажные работы и дало экономию труб и крепежного материала. Поданное в апреле прошлого года, это предложение было успешно внедрено и дало в этом году фактическую экономию 700 гигакалорий тепла с возвращенным конденсатом за 5509 рублей.

Г. ПЕТРОВА.

НА ВЕРНОМ ПУТИ

ПЛОДОТВОРНО работает творческая группа рационализаторов в управлении автомобильного транспорта Саратовгэсстроя.

Сжатые сроки строительства АЭС, досрочный ввод в строй действующих первого энергоблока потребовали от автомобилистов высоких темпов перевозки грузов для нужд пятой Всесоюзной ударной стройки. Осуществить их перевозку на обычных машинах не предоставлялось возможным.

Тогда силами рационализаторов был модернизирован принцип КрАЗу грузонесущестью 60 тонн. Был сделан также полуприцеп для транспортировки длинномерной арматуры, который удостоен бронзовой медали ВДНХ СССР.

Особенную активность проявила при этом группа новаторов из АТК-2, которой руководит главный инженер Н. И. Царев. Члены творческого коллектива токарь А. Я. Лаушанов, слесари

В. Воробьев, И. И. Дрожалкин и другие внесли немало ценных предложений, которые внедрены в производство. Среди них такие важные разработки, как приспособление для проточки насадок к бетоносмесителям, осуществляющим подачу бетона на разные участки строящегося первого реакторного отделения, приспособление для спрессовки и запрессовки осей барабана автомашин КрАЗ.

Сейчас творческая мысль новаторов направлена на поиск способа реставрации новых втулок бетоносмесителей БН-80-20. Как сказал в беседе с нами руководитель группы Н. И. Царев, направление поиска выбрано верное, и в ближайшее время реставрация косых втулок будет осуществлена.

НА СНИМКЕ: руководитель творческой группы Н. И. Царев (справа) с членом группы токарем А. Я. Лаушановым.

Текст и фото М. Бабенко.

Субботняя страница:

Читайте
новую киноповесть
В. Разумневича



— Каких ребят во вчерашнем бою потерял? — Плясунов гневно скжал кулаки. — И колчаковского полковника упснули.

— А ты, Иван, в самое пекло лез?

— Буржуйского духа не перенесу! Готов денно и нощно кроинуть без оглядки беляков ненастных...

— Без оглядки нельзя, — строго заметил Чапаев. — Командир соображать обязан. Собой рискуешь, черт с тобой, а людьми больше не смеяй. Выкладывай. Михаил, что у тебя еще болит? Сказывай, в каком месте занозу дергать?

— Не смейся. Без того тошно.

— Неужто в кого влюбился? Что-то на тебя не похоже. Ты же, Михаил однолюб. Свою Анюту не променяешь ни на какую Марфуту.

Плясунов достал из кармана письмо.

— Вот прочти, коли знать хочешь. Скучает Анюта... Повидать бы мне ее...

Чапаев, прочитав письмо, вернул его Плясунову:

— Вот что! Хватит терзаться. Разрешаю тебе Анюту сюда вызвать. С доброй женой горе — полгоря, а радость — вдвое.

Плясунов с благодарностью глянул на Чапаева.

В комнате появляется Архип Ермаков. Отдает честь и поклоняется:

— Командир второго взвода Ермаков прибыл по вашему приказанию, ваше благородие!

Чапаев ухмыльнулся:

— «Ваше благородие»... Отъехал дворянин! Ни кола, ни тына и за душой лишь два алтына.

— Извините, ваше... То есть, товарищ Чапаев!.. С германской привычки. Бывало мы так наше-го обер-офицера...

— Оберы в Красной Армии не водятся. Перевелись. Доклады-вай Ермаков, сынок.

Архип одергивает на себе гимнастерку и снова отдает честь.

— Ва-водный Ермаков прибыл в ваше распоряжение, товарищ Чапаев!

— Ну вот, это иное дело! Присаживаюсь. — Чапаев переводит взгляд на Плясунова, который сидит у окна. — Давай обмозгуй, Михаил, куда разъезд посыпал.

Архип вынимает из кармана листок и говорит:

— Я вот тут, на бумажке изобразил, где белоказачьи части разместились. Ихний пленный сообщил: Проверить надоально.

— Не всякому пленному верь, свое соображение имей. — Чапаев посмотрел бумагу. — Для того и разъезд направишь, — он переносит обозначения с Архиповой бумаги на карту, — вот сюда. А еще вот сюда, в заигранный лес. Отсюда, должно быть, они пойдут. Место скрытое, неприметное. Самое подходящее для подготовки к наступлению. Пусть разъезд проверит, там ли они прячутся и сколько их. Потом доложишь. А мы тут свою хитрую тактику придумаем. И останутся белоказаки, как и в прошлый раз, с носом. Уяснил?

— Так точно, — отвечает Архип.

— Коля уяснял, действуй! Жду тебя вечером в штабе. Ступай разъезд готовить. Чапаев

Читайте

новую киноповесть
В. Разумневича

Водолазы
спускаются
на дно

Вышел
новый сборник
«Годы и люди»

Куда
пойти
на неделе

СООБЩАЕМ ПОДРОБНОСТИ

В редакции газеты раздался телефонный звонок. — Говорил начальник гидротехнического цеха Саратовской ГЭС Борис Степанович Дударев. Он попросил рассказать об исключительном случае, произошедшем на водоводах и грозившем городу большими авариями.

ЭТО ПРОИЗОШЛО в прошлый четверг. Сильный ветер на Волге сломал лед и превратил его в мелкую крошку. Образовавшаяся шуга начала забивать сетки приемных отводов временного и основного водоводов. Резко упала подача воды.

Но в причине этого пока не знала служба производственного управления водоканализационного хозяйства.

Начальник фильтровальной станции В. Н. Шерстобитов рассказал:

— Никто не мог предположить, что на глубине 10 метров лед сможет полностью забить приемные отводы. А потому искали причину в неисправности

насосов и оборудования.

И вот в конце воскресного дня вода совершенно перестала поступать в городскую систему.

Тогда и дана была команда спустить на дно водолазов.

РАБОТЫ НАЧАЛИСЬ в шесть утра. Сначала под воду ушел водолаз первого класса района гидроизделий Ю. И. Кузнецова. Он и сообщил в том, что ледяной крошкой полностью забита сетка, ограждающая трубы временного водовода. Наросты льда «закупорили» проход для воды.

Начались работы, в которых основными помощниками были лом и топор.

Через полтора часа на глубину четыре с половиной метра

В борьбе со стихией

спустился В. И. Тыщенко, сменяя Кузнецова.

Когда весь лед был отбит от решеток и вода стала поступать в городскую систему, приступили к работам на основном водозаборе.

Здесь поочереди сначала П. М. Юшкевичу, а затем А. И. Карпову уже пришло спускаться на десятиметровую глубину.

— Очень тяжело работать под водой, — рассказывает старшина первого класса Карпов. — Во-первых, пришлось трудиться в кромешной тьме, так как фонарь не помогал. К тому же удары в воде не настолько сильны, как на поверхности, а потому приходилось затрачивать много энергии, чтобы отколоть даже небольшой кусок льда.

Но водолазы справились со своей задачей. Водоснабжение города было полностью восстановлено.

А. АШИМОВ.

На книжной полке

В ДАЛЕКОЕ И БЛИЗКОЕ

Документально-художественные очерки, включенные в недавно вышедший в Приволжском книжном издательстве сборник «Годы и люди», повествуют о наших соотечественниках — революционерах, писателях, артистах — людях мужественных, самоотверженных и творческих.

«Редкая губерния», — писала академик Нечкина, — не дала своего обитателя в движении декабристов». С Саратовским краем связаны биографии целой группы дворянских революционеров. Из Саратовского Приходерья из деревушки Ключи (ныне Ртищевский район), начавшись путь в революцию В. С. Норова, героя войны 1812 года и активного участника Южного общества.

О судьбе этого замечательного человека рассказывает В. Захаров в очерке «Судьба декабриста». Годы сибирской каторги не сломили духа этого борца за добро и справедливость. В 1838 году В. С. Норов попадает в башкировское имение отца под неусыпный надзор жандармов. «Что это было за удивительное поколение, из которого вышли Пестели, Якушкины, Фонвизины, Муравьевы, Пушкины и пр.», — писал Герцен. К этому удивительному поколению принадлежал и В. С. Норов.

Биография выдающегося революционера-лидера В. П. Ногина тесно связана с Саратовом, где он не раз бывал, жил и работал, помогая местным большевикам. Профессиональный революционер, воспитанный В. И. Лениным, агент «Искры» Ногин был брошен в Трубецкую башню Петропавловской крепости,

в котором в свое время томился декабрист Норов. В этом факте отразилась общность судеб этих замечательных людей. «Наш Макар» — так звали товарища по борьбе В. П. Ногина — герой однотипного очерка В. Валеева.

Судьбы людей, о которых идет речь во второй части книги, связаны с историей нашей культуры и искусства. Читатель узнает о знаменитой «саратовской тетради» со стихами М. Ю. Лермонтова, о детских годах писателя А. Н. Толстого, о создателе замечательных зданий Саратовского университета архитекторе К. Л. Миофке, о театральном деятеле М. В. Лентовском, о прекрасном певце выдающемся теноре Росси М. Е. Медведеве, об одном из знатнейших научных фотографов в нашей стране А. С. Муренко.

Путешествие

блзкое

Журнал «Русская старина» за 1884 год писал: «В отдел 1-й поступили три тетради с 121 стихотворением. Эти в высшей степени интересные и частично неизданные рукописи куплены у Г. Радюкова в Саратове». Журналист Л. Прокопенко поведал читателям историю «саратовской тетради» Лермонтова, открыв интереснейшую страницу в истории литературы жизни края, о связях с Саратовом великого русского поэта.

В городе Аткарске родился «последний и любимый ученик великого Шепкина», «маг и волшебник всей Москвы», «могучий антрепренер», «отец русского музыкального театра», «недюжинной оперный режиссер», «основатель общедоступных народных театров в Москве» М. В. Лентовский.

Среди тех, кто посвятил свою жизнь делу основания и развития авиации в нашей стране, — саратовец В. Л. Расторгуев.

Его летная биография началась с полетов на планерах. Наш земляк работал с выдающимися конструкторами и летчиками С. П. Королевым, О. К. Антоновым, А. С. Яковлевым и другими. Многим самолетам дал путевку в жизнь этот талантливый авиатор, замечательная жизнь которого начиналась на Волге в Саратове. Очертю Ю. Зверева «Оседлай молнию!», заканчиваются книга о жизни выдающихся земляков.

Т. МОЛЕВА,
сотрудник
областной библиотеки

Афиша недели

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ХИМИКОВ

6 декабря. Лекция «Злоречье». Лекция «О вреде алкоголя и курения». Кинофильм. (Общежитие № 1. Начало в 19 часов).

Клуб «Лира». «Всегда в строю». (Малый зал. Начало в 18 часов).

8 декабря. Лекция «Атеист». Лекция «Отношение Советского государства к религии, церкви и верующим». Кинофильм. (Большой зал. Начало в 13-30).

Клуб «Радуга». Встреча с участниками народного театра. (Общежитие № 3. Начало в 19 часов).

10 декабря. Торжественное открытие недели «Театр и дети». Спектакль «Военная тайна». (Большой зал. Начало в 15 часов).

Спектакль народного театра «Вчера в Касаткине». (Большой зал. Начало в 18 часов).

11 декабря. Спектакль народного театра «Вчера в Касаткине». (Большой зал. Начало в 15 часов).

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

1 декабря. Заседание народного университета культуры, факультет «Культура и быт». Тема «Подари людям радость» (об обязанностях по отношению к окружающим нас людям). Кинофильм. (Бытовой корпус. Начало в 19 часов).

4 декабря. Клуб «Оптимист». «Зимние посиделки». Вечер отдыха. (Малый зал. Начало в 17 часов).

Редактор В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ

В КИНОТЕАТРАХ

4 декабря.

Россия.

МОРЗОКО — в 9, 10-45. ЦЕНЫ ПОБЕДЫ — в 12-40, 15, 16-55, 18-50, 21-15.

Космос.

Мультифильм КАНИКУЛЫ В ПРОСТОКВАШИНО — в 9, 10-45. УКРОЩЕНИЕ СТРОПТИВОГО — в 12-40, 15, 16-55, 18-50, 21-15.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, бухгалтерия — 4-25-67. Почтовый индекс 413800.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательств, полиграфии и книжной торговли Саратовского областного комитета партии. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ № 193, тираж 23930.

(Продолжение. Начало в № 187—192)