

ИЗВЕСТИЯ КОММУНИЗМА



Газета основана
в январе
1918 года

Орган Балаковских горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов
Саратовской области

№ 187 (9727)

Среда, 23 ноября 1983 года

Выходит четыре раза
в неделю

Цена 2 коп.

БЕРЕЖЛИВОСТЬ ВО ВСЕМ

Шло собрание бригады В. Феоктистова в Химстрой, на котором обсуждались задачи коллектива в свете решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Попросивший слова бригадир обратился к товарищам по работе со следующими словами: «Нам, создателям директивного объекта пятилетки, — Балаковской атомной электростанции сейчас по силам решение самых больших и сложных задач. И все же стержнем нашей экономической практики является дело, казалось бы, простое и будничное — хозяйское отношение к общественному добру, умение полностью, целесообразно использовать все, что у нас есть. Я призываю вас по-хозяйски относиться к строительным материалам».

Бригада коммуниста В. Феоктистова обратилась к коллективу управления «Химстрой» с призывом хозяйствовать бережливо. Химстроевцы дружно откликнулись на патристическое начинание, и результаты не заставили себя ждать. За прошедшие десять месяцев ими сэкономлено десятки тонн металла, цемента, десятки кубических метров лесоматериалов.

Широкую поддержку среди трудовых коллективов Балакова получила инициатива ряда предприятий Москвы по широкому использованию достижений науки и техники в целях обеспечения экономии трудовых, материальных и энергетических ресурсов, одобренная ЦК КПСС. На строительных площадках и транспорте, заводах и фабриках города изыскиваются новые резервы экономии. Так, труженники химического завода решили в текущем году за счет рационального использования материалов, совершенствования технологии производства сэкономить 2700 тонн колчедана, 750 тонн серы, 1100 тонн апатита, 2 млн. киловатт-часов электроэнергии, 1200 тонн природного газа. Для выполнения взятых обязательств администрация и партийная организация разработали комплексный план инженерного обеспечения, реализуют мероприятия творческие комплексные бригады. В целом за год за счет совершенствования организации производства, усиления разъяснительной работы, обеспечения высоких конечных результатов при наименьших затратах химиками, как и намечалось, достигнута намеченная экономия в расходовании сырья, материалов, электроэнергии и топлива.

Напряженные обязательства по умелому использованию всех видов ресурсов приняты и успешно выполняют коллективы теплоэлектростанции № 4, треста «Балаковводстрой», гидроэлектростанции имени Ленинского комсомола. Таких примеров много. Они свидетельствуют, что успеха в этой важной работе добивается тот, кто относится к делу творчески, ведет решительную борьбу с бесхозяйственностью и расточительством.

Однако не везде еще вопрос усиления режима экономии уделяется должное внимание. На заводе имени Дзержинского насчитывается более двух десятков станков, которые оказались непригодными по техническим характеристикам, остаются желаемого лучшего качества лифта в лифтовой шахте. В объединении «Балаковрезинотехника» имени 50-летия СССР в ряде цехов нерационально используются резиновые ССМР, по-прежнему велик процент отходов, которые не находят лучшего применения, как вывезти на свалку. Требуется замена устаревшее оборудование на ремонтно-электрохимическом заводе, не позволяющее экономно использовать металл. Происходит это потому, что руководители и партийные организации не сумели организовать по строгой экономии на всех участках производства, обеспечить необходимую воспитательную работу в коллективах звеньев и бригад, участков и цехов.

Задача партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей — мобилизовать трудовые коллективы на использование всех резервов.

Заботу рядовых рабочих об увеличении производительности труда, сохранности, рациональном использовании каждого пуда хлеба, угля, железа В. И. Ленин называл началом коммунизма. Заботой об усилении режима экономии проникнуто социалистическое соревнование балаковцев, она проявляется в патристических начинаниях, которыми богат наш город. Яркое проявление она у участников 90-недельной трудовой вахты на строительстве Балаковской АЭС. В ходе соревнования тысячи передовиков производственного объединения «Химволокно» имени Ленина детально проанализировали, за счет чего они могут «сократить» год. Бригада судосборщиков П. Вельяна на судоремзаводе при поддержке народных контролеров изыскала возможность более рационально использовать металл и оборудование.

Важно, чтобы каждый человек ощущал свою личную причастность к общему делу, точно считал и эффективно использовал каждый час своего труда, каждый рубль, вложенный в производство, не проходил мимо фактов бесхозяйственности и разгильдяйства.

«Экономика должна быть экономной!» — такую задачу поставил XXVI съезд КПСС. Единодушно одобряя курс родной партии, балаковцы знаменуют третий год пятилетки ударным трудом, успехами в соревновании, высокой творческой деятельностью.

В КОЛЛЕКТИВЕ управления «Водоканал» первенство в социалистическом соревновании за досрочное завершение годового плана по праву принадлежит коллективу бригады, которым руководит коммунист ударник коммунистического труда А. А. Ченислов. В этом трудолюбивом коллективе нет нарушений трудовой дисциплины, каждый член бригады готов в любую минуту прийти на



помощь товарищу при производстве аварийных работ на трассе.

На снимке: бригадир А. А. Ченислов. Фото М. Бабенко.



РОДИНЕ — ударный труд

ВМЕСТО ТРЕХ — ЧЕТЫРЕ

По-ударному трудятся в третьем, сердцевином году пятилетки рабочие, инженерно-технические работники и служащие производства вискозной текстильной нити объединения «Химволокно». Их трудовая деятельность в эти дни характеризуется деловым расчетом сил и возможностей, вниманием к главному, настойчивостью в достижении намеченных рубежей на нынешний год и пятилетку в целом.

Напряженные государственные планы и обязательства химиков

подкрепляются широкой организаторской и массово-политической работой в бригадах, на участках и цехах.

И вот — отличный результат. Производство успешно выполнило и перевыполнило план десяти месяцев. Большой вклад в выполнение заданий внес коллектив бобинажно-пермоточного цеха. Этому способствовало широко развернувшееся социалистическое соревнование.

Наилучших результатов среди комплектов добились комплекты,

руководят которыми помощники мастеров Ю. Кадышников, Н. Калинин. Эти коллективы досрочно выполнили задание трех лет пятилетки.

Высокая трудовая ответственность и крепкая дисциплина характеризует всех членов комплектов Ю. Кадышников и Н. Калинин.

В индивидуальном соперничестве лидируют перемотчицы шелка Ф. Тухватова, Г. Причинина, Л. Яхина, Л. Фефанова, М. Комиссарова, Л. Юрьева. Все они уже завершили план четырех лет пятилетки.

Л. ЧЕРТИХИНА.



ПО ПРОГРАММЕ ШЕФСТВА

ЛЮДИНОВО (Калужская область). Сохранность урожая картофеля гарантирована всем хозяйствам Людиновского района Калужской области. Здесь повсеместно завершено строительство капитальных картофелехранилищ. Сделать это помогли шефы — коллективы промышленных предприятий.

Еще совсем недавно клубни в здешних хозяйствах хранились в непригодных помещениях, а то и просто в буртах. Картофель портился, и приезжавшим сюда шефам приходилось заниматься его уборкой. Объединив усилия и средства, предприятия города в короткий срок построили в каждом подшефном хозяйстве по два с-емейных храни-

лища. Теперь потери клубней сведены к минимуму.

Коллективы промышленных предприятий сообща изготовили для подшефных много агрегатов и приспособлений, которые позволяют земледельцам и животноводам хозяйствам механизировать трудоемкие процессы производства. Важное направление шефской помощи — строительство домов для жителей села. Помощь горожан сельскохозяйственным коллективам заметно ускорила развитие районного агропромышленного комплекса.

УЧЕБНАЯ БАЗА БОЛЬШОЙ СТРОЙКИ

ЭКИБАСТУЗ (Павлодарская область). Со стройплощадок, из цехов и забоев отправляются в учебные аудитории более семисот молодых рабочих Экибастузского топливно-энергетического комплекса. Они занимаются на вечернем отделении открытого в городе Экибастузе общестехнического факультета Павлодарского индустриального института.

Открытием филиала вуза решается важная социальная

задача. Ведь Экибастуз — молод, ему всего четверть века. Таков и средний возраст его жителей. Почти все они приехали по путевкам комсомола на Всесоюзную ударную стройку, чтобы добыть для страны каменный уголь, строить в полупустыне каскад из пяти мощных ГРЭС. Молодежь, прибывшая сюда из всех союзных республик, в основном имеет среднее образование. Но, как показало анкетирование, почти каждый второй энергетик стремится продолжить учебу.

Подрастают в молодом городе и коренные экибастузцы. Недавно здесь отметили рождение стотысячного жителя. Ежегодно около двух тысяч выпускников школ и училищ пополняют ряды строителей комплекса. Многие из них продолжают учиться заочно, в том числе в Павлодарском индустриальном институте. Теперь в городе стало больше студентов. У них отпала необходимость выезжать на экзаменационные сессии в другие места.

ТАСС.

Навстречу X городской партконференции

ВОСПИТАНИЕ МОЛОДЕЖИ

С комплексным подходом

Партийная организация и педагогический коллектив нашей школы со времени ее открытия (1975 г.) уделяет большое внимание организации учебно-воспитательной работы с учащимися.

Осуществляя комплексный подход к воспитанию, мы стремимся к тому, чтобы большинство учебного во внеурочное время было занято интересными и полезными делами. В процессе работы в школе сложились воспитательные центры, которые объединяют большинство учащихся старших и средних классов. Это ленинский зал, клуб интернациональной дружбы «Планета», литературно-краеведческий музей, музей боевой славы, филиал детской автомобильной дороги, школьный кинотеатр «Восход», плодотворно и активно работают спортивные, оборонно-массовые секции, предметные кружки и кружки по интересам.

Задачам идейно-политического и нравственного воспитания школьников служит литературный клуб «Истоки», действующий на базе литературно-краеведческого музея, открытого в 1978 году. Члены клуба отмечают юбилей писателей-земляков Н. Г. Чернышевского, К. А. Федина, Г. И. Кононова, М. Н. Алексеева, В. Л. Раумневича, проводят читательские конференции по книгам писателей-земляков, встречаются с писателями и поэтами И. Тобольским, А. Вольфом, И. Малюхаткиным, В. Сафроновым, В. Стенькиным, Н. Гороховым и др. Члены совета клуба с отдельными из них ведут переписку, организуют конкурсы чтецов стихов о Родине, В. И. Ленине, партии.

Недавно бесменный руководитель клуба, отличник народного просвещения Д. М. Голосова награждена Почетной грамотой областного отдела народного образования за активное участие в развитии туристско-краеведческой работы.

Задачу интернационального воспитания учащихся в нашей школе в значительной степени выполняет клуб интернациональной дружбы «Планета». В настоящее время его возглавляет молодая учительница Г. Л. Лазарева. В уставе клуба записано: «Наша цель — выполнение ленинского завета об укреплении дружбы с детьми разных национальностей». Хорошо учиться, совершенствовать свои знания в области иностранных языков — это главная обязанность членов клуба. Клуб является коллективным членом общества советско-чехословацкой дружбы, имеет свою хорошо оформленную комнату, флаг, дежуря. В соответствии с рекомендациями по организации школьных клубов интернациональной дружбы работают традиционные секции «Мое Отечество — СССР», «Братские страны социализма», «Друзья разноцветных галстуков», «Понск» и др. В клубе представлены материалы о развитии союзных республик, достижениях стран социализма, материалы о Героях Советского Союза — гражданах иностранных государств.

За восемь лет работы в клубе сложились определенные традиции. Это переписка с кинодвцами

из союзных республик, сверстниками из других стран, заочное путешествие по союзным республикам, братским странам и странам изучаемых языков. Традиционными являются также проведение Дня юного антифашиста, конкурсы политического плаката и политической песни. Члены клуба встречались с представителями ГДР, Болгарии, Югославии, Кубы, Франции. Особенно большое внимание мы уделяем развитию интернациональных связей с друзьями из ЧССР. Представители ЧССР свыше 20 раз бывали в школе, встречались с членами общества советско-чехословацкой дружбы. Наш клуб интернациональной дружбы «Планета» за активную работу по интернациональному воспитанию учащихся неоднократно награждался Почетными грамотами горкома и обкома ВЛКСМ.

На протяжении многих лет в школе ведется активная работа по военно-патриотическому воспитанию учащихся. Кроме систематических встреч с участниками Великой Отечественной войны, читательских конференций по книгам на военную тематику, просмотра кинофильмов в школе ведется поисковая работа по сбору материалов о земляках, активных участниках Великой Отечественной войны. Эту работу плодотворно организует военно-патриотический клуб «Факел», который возглавляет учительница истории Т. А. Емельянова. Поисковой работой занимается почти все учащиеся средних и старших классов.

Военно-патриотическое воспитание в школе сочетается с организацией военно-спортивных игр «Зарница» и «Орленок». Результатом военно-патриотической работы является то, что из года в год возрастает количество выпускников школы, желающих связать свою судьбу с Советской Армией. Так, в этом году 5 выпускников стали курсантами высших военных училищ. Но, как показал недавняя проверка областной комиссии, большинство учащихся 9 и 10 классов имеют слабые знания по начальной военной подготовке.

Однако, говоря об успехах школы по отдельным направлениям внеклассной работы, следует признать, что в целом она еще не соответствует требованиям июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, обсуждавшего актуальные вопросы идеологической, массово-политической работы партии.

Идеологическая борьба не случайно все больше выдвигается на передний план. Период, который мы переживаем, характеризуется острым противоборством двух поляризованных идеологий. «Идет борьба за умы и сердца миллиардов людей на планете. И будущее человечества в немалой степени зависит от исхода этой идеологической борьбы», — подчеркнул в своей речи на Пленуме Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов. Изучая материалы Пленума, обсуждая их на партийном собрании и идеологическом совете, мы пришли к выводу о необходимости усиления и перестройки всей воспитательной работы.

Главная цель всего учебно-воспитательного процесса в настоящее время — это воспитание человека как гражданина социалистической Родины. Сегодня особенно важно воспитывать у учащихся высокую идеологическую бдительность и социальную активность. Поэтому в этом году мы стали внедрять активные формы политического информирования: диспуты, обсуждение актуальных статей на политические темы, вечера вопросов и ответов, конкурсы политической песни.

Мы считаем, что нам, учителям, нужно побуждать ребят на открытый разговор, коллективно объяснять явления, находить причины тех или иных издержек и сообща выработать правильное мнение.

Важнейшим направлением деятельности нашей школы является трудовое воспитание. Здесь у нас имеются и сильные, и слабые позиции. Все старшеклассники охвачены углубленным трудовым обучением по специальностям: лаборант, шофер, слесарь, контролер. Казалось бы, что все профессии нужны и интересны. Но только 15 процентов выпускников продолжают потом совершенствоваться по набранным специальностям после окончания школы, остальные выбирают другие профессии.

Неплохо в школе организован общественно полезный труд в форме самообслуживания и сбора вторичного сырья. Например, в прошлом учебном году школа слала 33 тонны макулатуры и 54 тонны металлолома.

В числе других школ на протяжении 4—5 последних лет мы работаем на плантациях совхоза имени XXV съезда КПСС. Но труд там с точки зрения воспитания организован плохо. Не созданы условия для организации соревнования между школьниками, автобусы часто опаздывают на час-полтора и перевозят школьников с большими нарушениями техники безопасности. Учащиеся ежедневно наблюдают, как взрослые дяди и тети тянут тяжелые сумки с плантаций совхоза, а их никто не останавливает. Вопрос о строительстве стационарного лагеря труда и отдыха на базе совхоза им XXV съезда КПСС не решается положительно на протяжении многих лет. Его нужно решить.

Партийная организация и руководство школы намерены в этом году больше заниматься нравственным воспитанием учащихся. Коллектив полон решимости активно решать все вопросы, поднятые июньским (1983 г.) Пленумом ЦК КПСС.

В. УПОЛОВНИКОВ, директор средней школы № 16.

Письма со строительства

Приветской оросительной системы

2. Пожелаем успеха

Испытания первых насосных станций на Приветской оросительной системе позади. Они проходили несколько дней и успешно завершились тринадцатого ноября. И хотя волновались все, кто с нетерпением ждал этого дня, сомнений в успехе не было, ведь порукой ему — самоотверженный труд всех бригад.

Глубокое удовлетворение результатами своей работы, думается, должны испытывать сейчас члены коллектива, возглавляемого В. Д. Умниковым, которые монтировали двоясную насосную станцию 1+2. Эта комплексная бригада, в которую входят монтажники, сварщики, плотники, бетонщики, выполнила норму выработки за октябрь на 200 процентов. Неудивительно, что всего лишь один месяц потребовался коллективу, чтобы смонтировать станцию.

Когда мы прибыли на строительство, работы на первой насосной уже были в стадии завершения, велась отделка. Ее осуществляли, в основном, бригады ПМК-72. Но я половина бригады Умникова во главе с бригадиром еще находилась здесь. Остальные же начали монтаж следующей двоясной насосной станции, фундамент которой уже был готов. Сдача ее планируется в этом месяце.

Во многом успехи строителей зависят и от того, насколько хорошо организован их труд, облегчены условия, в которых им приходится работать (открытая местность, доступная всем ветрам, где холод зимой и зной летом кажутся еще сильнее). Поэтому, полагаю, в том, что первый объект строительства был сдан с хорошим качеством и в срок, есть большая заслуга Галины и Надежды Углиницы. Они заботятся о том, чтобы строители всегда были сыты, готовят вкусно и витаминно. Работа у них тоже не легкая: много людей обслужить надо, да и кочевать приходится — столовая-то временная, перемещается по мере сдачи объектов к объекту. Скоро, наверное, опять переезжать — все больше бригад уходит вперед.

Далеко уже продвинулись ребята из комсомольско-молодежной бригады А. Утенкова, которые разрабатывают сечение канала. Еще дальше продвинулся коллектив, возглавляемый И. Бредниным. Он ведет работы в русле будущего канала. Неподалеку мы встретили монтажников из бригады В. Д. Умникова, которые трудились на третьей насосной станции.

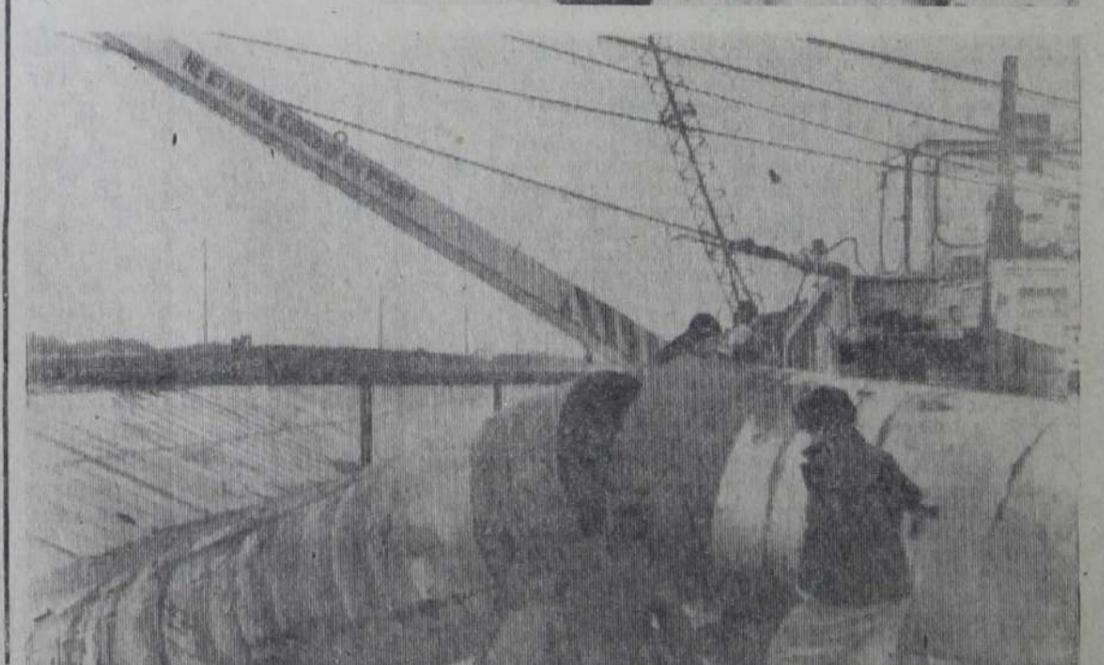
А впереди всех идут укладчики напорного трубопровода во главе с кавалером ордена Трудового Красного Знамени, председателем совета бригадиров треста В. И. Гассиным. Около полутора тысяч метров трубопровода укладывают в день члены передовой бригады. Они взяли социалистическое обязательство до конца года выполнить объем строительно-монтажных работ на миллион рублей.

Пришло время уезжать со строительства. Перед тем, как сесть в машину, еще раз окидываем взглядом бескрайние поля, которым так жизненно необходима влага. Чтобы в ближайшем будущем они напитались этой влагой, чтобы легче стал труд хлеборобов, работают сейчас строители оросительной системы. И от души хочется пожелать им больших успехов в их нелегком, но по-настоящему творческом труде.

В. ШТЕЙНБОН.

На снимках: работницы столовой Надежда и Галина Углиница; идет монтаж напорного трубопровода.

Фото М. Бабенин.



АВТОМАТИЗИРУЕТСЯ ПРОИЗВОДСТВО

В агрегатном производственном объединении принята и реализуется широкомасштабная целевая программа по механизации и автоматизации трудоемких процессов. Организаторами выполнения программы стали инженеры-энтузиасты В. И. Кваша, В. П. Сайгин, Г. Н. Попов, Н. И. Моисеев, А. В. Краснов и другие.

Усилиями новаторов сформировано несколько специализированных участков, на которых установлено 750 станков с программным управлением. Из них 85 оснащены промышленными манипуляторами. На предприятии действуют около ста механизированных и автоматизированных линий.

Сейчас инженеры заканчивают создание вычислительного центра, который возьмет на себя разработку и выдачу программ для всей номенклатуры деталей, которые будут обрабатываться на автоматическом оборудовании.

По расчетам экономистов это позволит ежегодно экономить труд 80—100 человек. (ВСН)

С УЧЕТОМ ТРЕБОВАНИЙ ВРЕМЕНИ

Завод крупнопанельного домостроения Жилстроя — предприятие сравнительно молодое, но сумевшее заявить о себе с хорошей стороны. В прошлом году завод вышел на проектную мощность — выпуск 56 тысяч кубометров сборного железобетона в год. К этому заметному рубежу домостроители шли в течение почти пяти лет. И на протяжении всего этого времени на предприятии ни на минуту не прекращала свою работу пытливая творческая мысль новаторов, направленная на совершенствование действующего оборудования, модернизацию существующей оснастки, техники и технологии. Многие необходимые приспособления изготовлены руками местных умельцев. Внедрена масса интересных и полезных рационализаторских предложений.

Сейчас, когда предприятие заработало, что называется, на полную мощность, домостроители поставили перед собой новые, еще более сложные задачи, связанные с улучшением качества выпускаемой продукции, наращивая при этом производственные мощности предприятия. Как же они решаются? Каков ожидаемый положительный эффект от внедрения всех намечаемых мероприятий? На эти и другие вопросы мы попросили ответить директора завода КПД В. В. Крюкова.

— Вадим Владимирович, известно, что ваше предприятие расширяется. Таким образом, мощность его увеличится. Насколько? — Весьма существенно — в полтора раза. Причем перспектива эта не столь отдаленная. В конце будущего года мы планируем ввести две новые технологические линии по изготовлению наружных стеновых панелей и объемных элементов добора — санкабин, шахт лифта, вентиляционных блоков, которые будут иметь самую современную и надежную оснастку.

— Что в значительной степени улучшит качество выпускаемой продукции?

— Безусловно. Ведь одна из главных причин, порождающих брак, кроется в том, что работать нам приходится с оборудованием, которое нас не удовлетворяет. Часть его в процессе эксплуатации пришла в негодность и требует замены. Другая часть устарела морально, не отвечает требованиям сегодняшнего дня. Жизнь все более настойчиво выдвигает на первый план задачу повышения качества выпускаемой продукции домостроения. Добиться ее реализации можно лишь в условиях производства с высоким уровнем организации труда, технической оснащенности, где четко налажен технологический процесс. Именно такую цель преследуем мы, расширяя предприятие и совершенствуя его техническую базу.

— Это, как говорится, день за завтрашним. А вот какой резонанс на вашем предприятии по-

лучают сигналы со строительных площадок о случаях брака, низкого качества изделий сегодня?

— Давайте по порядку. Сначала я познакомлю вас с системой контроля качества, которая действует на предприятии, а потом уже отвечу на поставленный вопрос.

Так называемый входной контроль качества осуществляется главным образом местной заводской лабораторией и частично контрольным постом центральной строительной лаборатории. Все компоненты или составляющие будущих изделий проходят соответствующие предварительные испытания. Ежедневно берутся



пробы бетона на прочность. Испытаниям подвергаются металл, цемент, уже готовые изделия испытываются на морозоустойчивость и т. д.

Периодически проверяется прочность конструкций или их так называемая трещиностойкость. Одним словом, прежде чем попасть на строительную площадку, конструкции подвергаются тщательным и всесторонним испытаниям. Вероятность брака при этом сводится к минимуму. А уж коли он все-таки был допущен, то мы, в свою очередь, принимаем экстренные меры, чтобы исключить его в дальнейшем.

— Извините, Вадим Владимирович, а каковы же наиболее типичные, назовем их условно, «беда» домостроителей? Что чаще всего является причиной тревожных сигналов?

— Я как раз к этому вопросу подошел. И отвечу односложно: появление трещин — вот что чаще всего снижает качество нашей продукции. Правда, не всегда виной тому является наш недосмотр. На появление трещин нередко влияют неправильная транспортировка, нарушение правил складирования и т. д. Правда, теперь мы научились правильно хранить готовую продукцию: не впривал, как это делалось, а в специальных кассетах. Об этом позаботились наши рационализаторы. К тому же замечу, что внедрение нового прогрессивного способа монтажа «с колес», когда детали и на местах теперь не залеживаются, положительно сказалось на решении этой проблемы.

Существенную помощь в борьбе с трещинами оказали нам ученые — сотрудники филиала политехнического института. Они провели тщательные исследования, собрали необходимые сведения, выявили причины и дали нам соответствующие рекомендации. Следуя им, мы добились значительных успехов в решении этого вопроса.

Однако полностью решить его нам пока не удается. Каждый поступающий от строителей сигнал сразу же берется на заметку. Служба технического контроля скрупулезно разбирает каждый конкретный случай. Делаются повторные анализы идентичных материалов, проверяется технологический режим, просматриваются паспорта предыдущих изделий, чтобы выявить, не было ли в них отклонений. Легко устранить дефекты (отсутствие нужных отверстий, смещение бортов кассет и т. д.) исправляются сразу, по горячим следам. Деталь, которая вызывает сомнение, подвергается самому строгому испытанию и лишь потом отправляется на место монтажа.

— Как помогает вам изучение передового опыта родственных предприятий?

— Много полезного в борьбе за высокое качество дают заимствования у наших коллег — домостроителей страны. Специалисты и рабочие завода побывали в Москве, Риге, Харькове, Тольятти, и каждая командировка — своеобразная ступенька вверх по пути повышения производительности труда, улучшения качества работы. У наших соседей — домостроителей Тольятти, например, мы переняли опыт блочного изготовления санкабин, что дало значительный выигрыш во времени, сокращении трудозатрат, что, безусловно, благотворно повлияло на качество продукции.

Побывав в Риге, мы переняли опыт латвийских коллег по технологии изготовления деталей для облицовки фасадов жилых домов и объектов соцкультбыта. Месяца через два мы начнем внедрять его на нашем предприятии. Есть уверенность, что новая технология поможет нам резко снизить не только расход цемента, но и повысить долговечность изготавливаемых изделий.

— Говоря о качестве, нельзя, вероятно, умолчать о людях, чьиими руками производится продукция предприятия.

— Советь рабочего — лучший контролер. Именно под таким девизом трудятся наши работники. Лозунг этот не формальность, а вполне осознанная реальность. С чувством высокой ответственности трудятся коллективы бригад формовщиков В. М. Старикова, Л. М. Гаурилова, большого личного вклада в повышение качества вносят А. М. Семенов, Г. В. Добросок, Н. И. Андреева, М. П. Захарова, А. И. Каневская, М. А. Ехина, ветеран труда Н. Ф. Тюрина и многие другие. Организована систематическая учеба кадров, где проверяются знания каждого работника, повышается его квалификация. На предприятии действует трехбалльная система оценки качества труда рабочих, которая является хорошим стимулом в борьбе за высокие показатели.

Беседу вел
Н. НАУМОВА.

площадкам. На службе здоровья и производственная гимнастика, проводимая в цехах, и действующие здесь медицинские кабинеты. После работы желающих ждет Дворец культуры комбината.

Забора, проявляемая администрацией и профкомом в текстильщиках, во многом влияет и на производственные достижения. По итогам двух лет одиннадцатой пятилетки коллективу комбината дважды присуждалось переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Вдохновенно трудятся текстильщики и в нынешнем году. Из месяца в месяц предприятие перевыполняет производственную программу.

На снимке: Оля и Лариса Коробейниковы — передовые работницы комбината. Они выпускают пряжу со знаком качества. Хорошей работе помогает хорошее настроение.

Фото Г. Попова.
(Фотохроника ТАСС).



ПОЗДНЯЯ осень 1917-го. Снег покрыл мостовую возле драмтеатра заводского узлового города Николаевска.

Бурлит, набитый солдатами, большой театральный зал. На трибуне — подполковник Отмарштейн, назначенный Временным правительством командиром полка. Зная, что многие солдаты сочувствуют большевикам, он обратился к ним ласково, доверительно:

— Хочу с вами, солдатушки мои дорогие, по душам потолковать. Дело у нас общее, делить нам нечего. Мы должны друг друга поддерживать, сообща действовать. Большевики склонили вас к революционному бунту, чтобы вы свое оружие против Временного правительства направили. Не слушайте их! Оружие вам нужно не для бунта, а для войны с германцами до победного конца! Победить на фронте — сейчас самое главное. Не до революции теперь народу: отечество в опасности. Вы согласны со мной?

Из зала кто-то выкрикнул:

— Нет, не согласны!

К сцене приближался невысокий человек в гимнастерке с револьвером на боку. Грудь его в крестах и медалях.

Подполковник узнал своего ротного командира. Обращаясь к офицеру, сидящему рядом, он шепотом сказал:

— Боюсь, как бы не возмутил он наше собрание Чапаев это! Большевик! Георгиевский кавалер! Солдаты к нему душой липнут. С ним надо поосторожнее... И, взглядывая в человека, идущего к сцене, произнес заискивающим тоном:

— С чем же вы, уважаемый, не согласны?

— А вот с чем... Сейчас объясню! — крикнул Чапаев и, взбежав на сцену, грозно распушил усы: — Вы тут на все лады, как цыган своего коня на базаре, Временное правительство расхваливали. А чего ж оно, ваше хваленое правительство, с буржуями в объёмку живет? До сих пор помещичья земля беднякам не отдава.

— Такие вопросы одним махом не решаются, — сдержанно ответил подполковник. — Надо собрать Учредительное собрание, в тогда...

— Об этом собрании, — резко перебил его Чапаев, — меньшевики с эсерами который месяц твердят, головы людям дурмят. Надоело ждать! Требуем, чтобы вся земля немедленно, безо всякого собрания была отдана в руки трудовому крестьянству!

— Не время сейчас землю делить. Надо сперва германцев разгромить. Призываю всех солдат пойти на фронт сражаться...

— За что сражаться-то? — спросил Чапаев. — Защищать барскую землю? Нет, уж, увольте от такой войны! Нам за буржуев воевать несподручно. Большевики добиваются мира и земли для народа. Они против войны. И все мы, как один, за Лениным, за большевиками пойдём. Они самую верную дорогу бедноте указывают. — Голубые глаза Чапаева устремились в зал: — Правильно я говорю или нет?

— Правильно! — задорно тряхнул рыжими вихрами солдат Иван Плясунков. Он сидел в том же ряду, откуда только что поднялся Чапаев.

— Правильно! Правильно! — закричали другие солдаты.

Подполковник напустился. За неповиновение начальству он мог бы, конечно, приказом арестовать ротного Чапаева. Но побоялся. Даже возразить ему не посмел: увидел, как солдаты поддерживают Чапаева. Чего доброго, они могут и его, Отмарштейна, с должности сместить, как сместили прежнего полкового командира.

Отмарштейн поспешил удалиться из театра. Пропала у него охота говорить с солдатами «по душам».

И тут снова поднялся с места Иван Плясунков и решительно потребовал:

— Подполковника убрать из полка! На его место поставить нового командира — революционного бойца Чапаева Василия Ивановича!

Проголосовали единогласно.

Сразу же после митинга Чапаев направился к Отмарштейну.

В кабинете было пусто. Чапаев сел за стол и громко позвал писаря Тимофея Зубкова из приемной. Сказал ему:

— Садись, будем с тобой приказ революции сочинять. Пиши, Я буду диктовать.

И Чапаев стал диктовать:

— Пиши, Тимофей, ищи, ве рбей! Значит, так и обозначь «Приказ номер один». Записывай: «Получив из Питера весть о пролетарской революции, солдаты потребовали сместить подполковника, ратующего воевать за буржуев, а не за счастье трудового народа, как повелел нам товарищ Ленин... Выводи яснее! — «как товарищ Ленин».

Есть необходимость — так и пиши — поставить во главе полка нового командира — революционного бойца Чапаева Василия Ивановича. По сему приказываю: господина подполковника перевести в рядовые, а командиром полка отныне считать товарища Чапаева, обязанного в самый краткий срок поставить полк на революционные рельсы и покончить с анархией и необузданностью». Точка!

— А подпись чью ставить? — спросил писарь Тимоша.

— Мою и ставь, — ответил Чапаев. — И добавь: «Командир революционного полка».

Раз большевик во главе полка, значит и полк будет революционным. Чапай шутить не любит!

Василий Иванович взял ручку и поставил свою подпись под приказом.

Неожиданно в кабинет вошел Отмарштейн. Увидел Чапаева в своем мягком командирском кресле, рассвирепел.

— Вон с моего места! — крикнул грозно. — По какому такому праву вы здесь распоряжаетесь?

— По праву старшего начальника, — ответил Чапаев. — Отныне у полка новый командир. Так постановило гарнизонное солдатское собрание. И так велела революция. А я, солдат революции, выполняю ее приказ.

И Чапаев показал разгневанному подполковнику бумагу со своей подписью.

Подполковник глянул на приказ и, не веря глазам своим, грозно сказал:

— Вы... Ты за это поплатишься!

— Каким образом, ежели не секрет? — усмехнулся Чапаев.

— Жизнью, жизнью! Вы все поплатитесь, мерзавцы!

Продолжение в следующем номере



КАЗАХСКАЯ ССР. Большое внимание уделяется охране здоровья, организации отдыха и досуга работников на Алма-Атинском хлопчатобумажном комбинате имени 50-летия Октябрьской революции. В выходные дни текстильщики встречают двухдневный дом отдыха пред-

приятия «Салют». Есть у комбината и санаторий-профилакторий, где ежегодно отдыхают более трех тысяч человек.

На территории молодежных общежитий, а их одиннадцать, создан оздоровительный комплекс с всеядными, баскетбольными и другими игровыми



Учебный цех-спутник Пермского телефонного завода, созданный с помощью шефов, успешно действует в средней школе № 32. Подростки приобретают здесь производственные навыки.

Ребята ведут сборку миниатюрного приемника «Орфей» и радиопрограммированных наушников. Каждое рабочее место имеет индивидуальное освещение, оснастку, ящики с инструментами.

На снимке: ученики 6-го класса — юные монтажники аппаратуры — Илья Верхотанцев, Вадим Сельков и Кирилл Дудов (слева направо) с собравшими ими наушниками.

Фото Е. Загуляева.
(Фотохроника ТАСС).

СПОРТ Непобедимый «Автомобилист»

Розыгрыши кубков по спортивным играм — это всегда интересно. Так было и в канун 66-й годовщины Великого Октября. В эти дни рекордное количество команд (14 мужских и 6 женских) в спортивных залах Дворца спорта «Буревестник» и «Авангард» разыграли кубки города по волейболу.

Розыгрыш кубка среди мужских команд проводился, как бы в два круга. В первом проигравшая команда сразу выбывала из дальнейшей борьбы. Здесь жребий свел две сильнейшие команды коллектива физкультуры Саратовгэстроя — волейболистов «Автомобилиста» из АТК-2 и «Строитель», созданной на базе управления строительства механизации работ. И хотя обе команды из одного коллектива физкультуры, встреча проходила бескомпромиссно. Игроки обеих команд продемонстрировали огромную волю к победе. И лишь пятая победная партия вывела «Автомобилиста» во второй круг соревнований. После предварительных игр вместе с «Автомобилистом» команды «Буревестника» — политехнического института, «Темпа» — объединения «Балаковорезинотехника» и ДЮСШ-2 — горно образовали финальную четверку, где по круговой системе повели дальнейшую борьбу за почетный приз. И здесь игроки команды «Автомобилист» показали свой характер.

Любители спорта помнят из печати, как совсем недавно команда провела удачно серию иногородних встреч в честь дня Советской Конституции в Сызрани и Марксе. И вот, находясь в хорошей спортивной форме, автомобилисты победили игроков «Темпа» и «Буревестника» с одинаковым счетом 3:1, а также команду ДЮСШ-2 со счетом 3:0. Они становятся обладателями кубка и меняют свой привычный для них ти-

ту «перспективной команды» на сильнейшую в городе. Вместе с командой ее успех разделяет и начальник АТК-2 В. В. Захаров — ветеран спорта Саратовгэстроя. И результат, как говорится, налицо. Второе место заняла команда ДЮСШ-2 и третьими призерами стали волейболисты команды «Буревестник».

В отличие от мужских команд, женские вели спор за почетный трофей с самого начала по круговой системе. Здесь в финальному дню соревнований без единого поражения пришли две команды «Корда» объединения «Химволокно» и молодые спортсменки из общества «Буревестник». В игре между ними и решила судьба, кто же станет первой командой. Волейболистки из команды «Корда» в первой и второй партиях заиграли мощно, с большим настроением только победить, с большим желанием взять реванш за прошлое поражение в подобных соревнованиях. И им это отчасти удается сделать в самом начале игры.

Первую партию спортсменки «Корда» выигрывают со счетом 15:5, а вторую 15:10. В следующих двух партиях преимущество было на стороне волейболисток из «Буревестника». И они выигрывают третью и четвертую партии соответственно 15:3 и 15:8.

Все решила пятая партия,

которая была настолько напряженной, что команда «Буревестника», ведя в счете 12:5 в свою пользу, позволила волейболисткам «Корда» догнать их и сравняться в счете 14:14. Хотя в итоге они и уступили со счетом 14:16.

Третьими призерами стали спортсменки из команды общества «Авангард» завода им. Дзержинского.

Команды — победительницы и призеры награждены кубками и дипломами, а участники грамотами городского комитета по физкультуре и спорту.

Отрадно отметить и тот факт, что проведенные соревнования показали, что в игре отдельных команд можно было наблюдать возросшее мастерство игроков, которые владеют не только мощными нападающими ударами, но умеют на замахе обвести блокирующих и сбросить мяч на свободное место площадки противника. Это хорошо умеют делать Н. Кадаинцев из «Автомобилиста», В. Решетников из команды «Темп», С. Кукушкин из ДЮСШ-2, С. Воронов из команды «Строитель» и другие. У женщин можно выделить хорошую игру Ирины Лушай из команды «Корда», Светланы Лушиной из «Буревестника», а также Оксаны Дмитриевой — ветерана команды «Корда».

В. ПИТАНОВ,
судья первой категории.

Судят товарищи

Товарищеский суд хозяйственного объединения № 3 треста общественного питания рассмотрел дело повара Р. С. Башкировой, которая обвинялась в недобросовестном выполнении задания по приготовлению и проведению в кафе «Огонек» заказного семейного обеда.

Суд решил за нарушение трудовой и производственной дисциплины повара кафе «Огонек» Башкировой объявить общественный выговор с опубликованием в газете.

В. ЩЕРБАКОВА,
председатель товарищеского суда.

Зам. редактора
Ю. М. КОВАЛЕНКО

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ

(ул. Комсомольская, 35, кв. 1, телефон 4-06-42)

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в управление «Жилстрой» ордена Ленина Саратовгэстроя и на завод крупнопанельного домостроения: плотников, каменщиков, электросварщиков, электромонтеров, монтажников железобетонных конструкций, машинистов автопозрузчиков, токарей, жестянщиков-кровельщиков, газорезчиков, формовщиков, слесарей-сантехников, бетонщиков, фрезеровщиков, арматурщиков, контролеров, газосварщиков, трубоукладчиков, трактористов-мотористов, рабочих без специальностей для обучения строительным профессиям.

3-8

в аэропорт: инженера-энергетика, инженера связи, инженеров аэродромной службы.

в пивкомбинат: рабочих производственных цехов, электриков, токаря, газосварщиков, машинистов аммиачно-холодильных установок, техник кондитерского производства, товароведов, слесарей-ремонтников, прачку, юриста.

3-2

Фабрика фоторабот

ПРИНИМАЕТ ЗАЯВКИ

от предприятий на коллективные фотографирования на профсоюзные билеты.

Заявки принимаются по телефону 2-03-63.

2-2

Администрация, партийная и профсоюзная организации автоколонны № 1180 с глубоким прискорбием сообщают о скоротечной смерти члена КПСС с 1951 года, ветерана войны и труда Якова Ивановича ПАНИНА

и выражают искреннее соболезнование семье и близким покойного.

СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА ПОЛЬЗОВАНИЯ ЛИФТОМ

В нашем городе все больше становится высотных домов. Каждый подъезд в них оборудован лифтом. Для пользования им нужно помнить:

- вызывать лифт можно лишь при несвеченном сигнале вызывной кнопки;
- перед входом в кабину необходимо убедиться, что она находится на уровне данного этажа;
- если двери шахты и кабины распашные, следует плотно, но без стука закрыть их за собой и только тогда нажимать кнопку с обозначением нужного этажа;
- если по какой-либо причине выйти из кабины невозможно, ни в коем случае не пытайтесь сделать это сами, а нажмите кнопку с надписью «вызов» и ждите обслуживающий персонал;
- при проезде с детьми первым в кабину входит взрослый, выходя, следует пропустить вперед ребенка;
- если малыш в коляске, то его необходимо взять на руки.

НЕ РЕКОМЕНДУЕТСЯ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ЛИФТОМ, ЕСЛИ:

- кабина без пассажира приходит в движение при открытых дверях шахты;
- двери шахты открываются при отсутствии кабины на данном этаже;
- ощущается электрический ток при прикосновении к металлическим частям лифта;
- кабина движется самопроизвольно не в нужном направлении или не останавливается на заданном этаже;
- повреждено ограждение кабины или шахты;
- ощущаются необычные толчки, скрип и другие явления во время движения кабины.

НЕЛЬЗЯ:

- разрешать детям играть на этажных площадках;
 - допускать шалости детей с лифтом;
 - перевозить крупногабаритные предметы;
 - перегружать кабину лифта;
 - допускать проезд лиц в нетрезвом состоянии.
- В кабине категорически запрещается курить, провозить легковоспламеняющиеся вещества.
- О неисправностях работы лифта сообщайте дежурному лифтеру-обходчику.

3-2

Производственное управление бытового обслуживания ПРЕДЛАГАЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ВИДЫ УСЛУГ

Будут выполнены по сокращенным срокам: мелкий и крупный ремонт изделий после обработки вещей в химчистке;

химическая чистка и покраска изделий; ремонт и обновление всех видов одежды, изготовленных из трикотажного полотна и трикотажа с добавлением модных деталей; отделочные работы: вышивка, плиссе, гофре, изготовление съемных деталей — воланов, воротников; вязка трикотажных женских костюмов, жакетов, платьев, мужских джемперов, шарфов, спортивных костюмов, детских костюмов, шапок-косынок.

В наших приемных пунктах можете заказать одежду по сезону. Опытный кройщик совместно с приемщицей помогут выбрать фасон и подобрать пряжу по цвету.

Помните: загрязненная одежда плохо пропускает воздух, не удерживает тепло. Лучший способ восстановления гигиенических свойств одежды — химическая чистка.

Наши приемные пункты расположены в каждом микрорайоне: ул. им. Чапаева, 103, телефон 4-55-42, ул. им. Титова, 41, телефон 4-54-36, ул. Рабочая, 53, телефон 4-36-18, ул. 30 лет Победы, 31, ул. им. Ленина, 91, ул. Красноармейская, 13, ул. им. Комарова, 105, телефон 2-25-40, ул. Вокзальная, 16а, в промышленной зоне, телефон 2-13-74, ул. им. Шевченко, 16, ул. Трнавская, 3.

Имеются приемные пункты на следующих предприятиях: на атомной электростанции, на судоремонтном заводе, в объединении «Балаковорезинотехника», на химзаводе, в общежитии политехнического института, на заводе самоходных землеройных машин.

О новинках моды, новых формах обслуживания, правилах бытового обслуживания вы можете узнать на Дне встречи с заказчиком, который проводится в демонстрационном зале Дома быта каждый второй четверг месяца в 19 часов.

Понравившиеся модели трикотажа вы можете приобрести в выставочном зале на первом этаже.

Приглашаем посетить приемные пункты.

3-3

В КИНОТЕАТРАХ

23 ноября.

Россия.

КАРЛСОН ВЕРНУЛСЯ — в 9. УКОШЕНИЕ СТРОПТИВОГО — в 10.45, 12.40, 15, 16.55, 18.50, 21.15.

Космос.

НА ГРАФСКИХ РАЗВАЛИНАХ — в 9, 10.30. ТАКОИ ЛЖЕЦ (две серии) — в 12, 15, 18.15, 21.

XX лет ВЛКСМ. Большой зал. ТАРО — СЫН ДРАКОНА — в 9. ПО ЗАКОНАМ ВОЕННОГО ВРЕМЕНИ — в 10.45, 12.40, 15, 16.55, 18.50, 21.15.

Малый зал. МОИ ЛАСКОВЫЙ И НЕЖНЫП ЗВЕРЬ — в 14, 16, 18.15, 20.

Октябрь. Мультиборник БАБА - ЯГА ПРОТИВ — в 9.15, 11. ДИКИЯ ГАВРИЛА — в 13, 15. ЯЗЫЧЕСКАЯ МАДОИНА — в 16.50, 19.10, 21.15.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, бухгалтерия — 4-25-67. Почтовый индекс 413800.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ № 187, тираж 23930.