

ЧИТАТЬ В ЗАЛ
ЦГБ

ОГОНЬ КОММУНИЗМА

Газета основана
в январе
1918 года

Орган Балаковских горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов
Саратовской области

№ 146 (9686)

Суббота, 10 сентября 1983 года

Выходит четыре раза
в неделю

Цена 2 коп.

11 сентября — День танкистов



ЧЕМ СИЛЬНА БРИГАДА

С апреля все смены цеха фосфорной кислоты № 2 химического завода работают по бригадной форме организации и оплаты труда с примененным коэффициентом трудового участия. В каждом коллективе создан совет бригады, который строго и справедливо определяет вклад каждого в общее дело. Изменился моральный климат в коллективах, повысилась ответственность каждого за общее дело, за конечный результат труда. Каждый считает теперь своим долгом освоение смежных специальностей, чтобы иметь возможность в случае необходимости заменить товарища. Улучшилось состояние трудовой дисциплины.

Бригадный метод находит сегодня все более широкое распространение на предприятиях и в строительных организациях нашего города.

В чем сила бригады? Прежде всего в том, что здесь органично увязываются интересы каждого рабочего и коллектива в целом, развивается и укрепляется чувство ответственности за конечные результаты труда. Это побуждает каждого овладевать передовыми методами труда, смежными профессиями, совершенствовать мастерство. В бригаде активнее работают наставники, быстрее осваивают избранные специальности молодые рабочие.

В объединении «Химволокно» и на заводе им. Дзержинского серьезное внимание уделяется подбору бригадиров, созданию здорового морального климата в коллективах. Действенной формой привлечения трудящихся к коллективному управлению производством становятся советы бригад.

Бригадная организация труда способствует повышению производственной активности работающих, росту производительности труда, воспитывает бережливость, потребность экономно относиться к расходу сырья, материалов, тепло- и энергоресурсов.

Преимущества бригадной формы организации труда проявляются и в социальной сфере. Работая на один наряд бригады способствуют формированию новых отношений коллективов, гармоничному сочетанию личных и общественных интересов. Рост производительности труда, улучшение системы оплаты повышают материальный достаток работающих, их заинтересованность в достижении высоких конечных результатов, способствуют снижению текучести кадров, стабилизации коллектива.

Целенаправленная работа по внедрению бригадной формы организации труда ведется в производственном объединении «Балаковорезинотехника». Охват этой прогрессивной формы организации труда составляет в целом по объединению 84,5 процента, в том числе в основном производстве 96,9 процента и во вспомогательном 77,2. Это самый высокий уровень внедрения бригадной формы труда среди предприятий Всесоюзного производственного объединения «Союзрезинотехника».

Внедрение бригадной организации труда позволило повысить эффективность труда и качество работы, большинство бригад стало работать лучше и с меньшим числом выполняет всевозможные на них плановые задания. Внедрение оплаты труда по конечным результатам исключило уравниловку и приписки. Организован ежедневный учет выполнения плана бригадами, между ними развернуто социалистическое соревнование. Примером четкой организации труда в бригаде служит здесь коллектив коммунистического труда Л. П. Новикова из четвертого цеха.

Вместе с тем уровень внедрения бригадной формы организации труда и ее использование на предприятиях города еще не отвечает всем требованиям недавно утвержденного Закона о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями. Некоторые партийные организации стоят в стороне от этого важного дела. Как отмечалось на собрании партийно-хозяйственного актива химического завода по обсуждению итогов работы июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, эта форма еще не стала основной в организации труда на предприятии, где до настоящего времени действуют лишь 16 бригад.

Не всюду еще, как определено Законом о трудовых коллективах, коллектив производственной бригады непосредственно или через совет бригады участвует в решении вопросов комплектования бригад, планирования и организации их работы, оплаты и стимулирования труда, повышения квалификации работников, воспитания членов бригады, привлечения к ответственности нарушителей дисциплины. Еще не стало правилом, что именно коллектив бригады дает согласие администрации на назначение бригадира и использует свое право требовать от администрации освобождения его от обязанностей бригадира, если он не оправдал доверия коллектива. Не на всех участках производства налажено четкое сочетание административно-технического руководства (мастер, старший мастер, начальник цеха) с общественным самоуправлением (совет бригады). Требуется совершенствования и организация социалистического соревнования комплексных бригад.

Широкое внедрение бригадного метода — важное звено в системе совершенствования организации и стимулирования труда. Надо полнее использовать этот эффективный путь для успешного решения поставленных партией задач, выполнения плана одиннадцатой пятилетки.

ИСТОРИЮ братьев Михеевых знают многие, немало о них написано в газетах и книгах, рассказывающих о Великой Отечественной войне.

...Узнав из газет, что японские самураи нарушили границу нашей страны, Дмитрий Федорович Михеев — житель села Вошное Ульяновской области, движимый высоким чувством патриотизма, написал маршалу Блюхеру, командовавшему тогда Особой Дальневосточной армией: «Отдаю своих старших сыновей под Ваше начало. И пусть они вместе с нашими людьми бьют зарвавшихся самураев».

В 1937-м году четыре старших сына из десяти Михеевых — Павел, Федор, Иван и Владимир образовали первый семейный танковый экипаж.

В годы Великой Отечественной войны в армию пошли Михаил, Семен и Петр. На личный сбережения отец попросил построить для сыновей новый танк для образования второго боевого экипажа. Младшие сыновья — Александр и Виктор — влились в армейскую семью по всенародному призыву и тоже стали танкистами. Все Михеевы проявили отвагу во многих боях с фашистскими захватчиками. Владимир, ставший командиром танкового полка, участвовал в Курской битве.

На снимке: участники Курской битвы В. Д. Михеев беседует с молодыми танкистами одного из подразделений ордена Ленина Московского военного округа.

(Фотохроника ТАСС).



РОДИНЕ — ударный труд

Навстречу 25 - летию движения за коммунистическое отношение к труду

Ширится соревнование

Трудящиеся цеха № 38 производственного объединения «Балаковорезинотехника» с большим политическим и трудовым подъемом готовятся отметить приближающуюся знаменательную дату — 25-летие движения за коммунистическое отношение к труду.

Коллективы участков, бригад, каждый коммунист и комсомолец готовят трудовые подарки к этой дате.

В авангарде соревнующихся идут коммунисты, которые показывают пример комсомольцам и молодежи.

Коллектив бригады, возглавляет которую коммунист Ю. И. Козлов, является веду-

щим в соревновании. Эта бригада работает без нарушений трудовой и технологической дисциплины, ежемесячно перевыполняет нормы выработки. Сам бригадир служит примером для членов бригады. Ему предоставлено право участвовать в VIII Всесоюзном отраслевом конкурсе мастеров на звание «Лучший слесарь-ремонтник».

Лучших показателей в труде добивается слесарь этой бригады В. Пешков. За высокие производственные показатели он награжден знаком ЦБ ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки». На состоявшемся недавно в объединении

конкурсе профессионального мастерства он вышел победителем. Ему также как и Козлову предоставлено право участвовать в VIII Всесоюзном отраслевом конкурсе мастеров.

Не отстают от старших товарищей и комсомольцы Н. Гиндин, С. Голяшкин. Они показывают образцы самоотверженного труда.

Благодаря высокопроизводительному труду коммунистов, комсомольцев и всего коллектива цеха № 38 плановые задания августа выполнены успешно.

Л. ЧЕРТИХИНА.

Строится Балаковская АЭС

Не снижая темпов

Более чем на 115 процентов выполняет производственные задания на первом реакторном отделении Балаковской АЭС комплексная комсомольско-молодежная бригада четвертого участка управления «Промстрой», возглавляемая А. И. Филатовым. По итогам первого этапа 90-недельной предпусковой вахты, посвященной 80-летию Второго съезда РСДРП, его бригада признана победительницей по управлению.

— Успехи не случайны, — говорит мастер участка Н. Г. Тимонин. — В коллективе крепкая дисциплина, все до-

бросовестно трудятся. Помогают взаимовыручка, спаянность.

И сейчас коллектив удерживает за собой лидерство среди бригад участка и управления.

Замечательных успехов строители добились в последние дни августа, бетонировали шахту реактора на отметке 13 метров. Работы производились звеньями в три смены. За 32 часа бригадой в шахту реактора было уложено более четырехсот кубометров монолитного бетона между тринадцатой и восемнадцатой отметками.

Добросовестно трудились звенья во главе с Е. Воробьевым, Е. Анохиным и Н. Золотовым.

Завершающий месяц третьего квартала для коллектива бригады также будет не из легких. Коллективу предстоит произвести бетонирование полов герметичной зоны первого реакторного отделения на отметках 13 и 20 метров и перекрытие стен от нулевой отметки до 3,6-метровой на втором реакторном отделении, т. е. уложить всего около тысячи кубометров бетона.

В. УРУШАНОВ,
наш внештатный корреспондент.

Путь к успеху — через бригаду

КОЛЛЕКТИВ завода самоходных землеройных машин с чувством большой ответственности относится к выполнению государственного плана и социалистических обязательств. План восьми месяцев по нормативной чистоты продукции выполнен на 100,3 процента, по товарной продукции — на 103,5 процента, по реализации продукции — на 104. За восемь месяцев выпущено 84 бульдозера, товаров культурно-бытового назначения — на 93 тысячи рублей, штамповок — 2100 тонн, поковок — 1052 тонны.

Большой вклад в выполнение плана вносят бригады основного производства, число которых с каждым годом растет. Крепнут и сплачиваются их коллективы, увеличивается отдача.

В этом году на предприятии проводится большая работа по

внедрению коллективных форм организации и стимулирования труда. Для этого создана специальная комиссия, руководство которой осуществляет начальник производства. Отделом труда и заработной платы разработаны общефирменные и цеховые мероприятия и организационно-методические рекомендации. Для оказания помощи в технологической подготовке производства за рядом бригад основных цехов закреплены ведущие инженерно-технические работники.

Большое внимание партийная организация и администрация завода уделяют подбору, воспитанию и обучению бригадиров. На эту должность выдвигаются передовые рабочие, зарекомендовавшие себя инициативными, грамотными специалистами, обладающими организаторскими спо-

собностями. Внедрение бригадных форм способствует повышению трудовой отдачи коллектива, успешному решению воспитательных задач, повышению производительности труда.

Во всех производственных бригадах распространено совмещение профессий. Примером может служить комплексная бригада слесарей по сборке металлоконструкций скреперов и бульдозеров, которую возглавляет П. Овчинников. Наряду со своими основными профессиями члены коллектива выполняют функции газорезчика, разметчика, сверловщика, слесаря механосборочных работ и другие.

Сейчас практикуется ввод вспомогательных рабочих в бригады основного производства. Так, в кузнечно-механическом цехе наладчики штамповочного

оборудования трудятся вместе с кузнецами-штамповщиками. Все это создает условия для коллективной заинтересованности работников в более эффективном использовании рабочего времени, повышении квалификации и профессионального мастерства. На заводе трудятся 79 бригад, включающих 595 человек, что составляет 68,7 процента от общей численности рабочих. Сорок четыре коллектива работают по бригадной форме организации труда и оплаты с учетом коэффициента трудового участия.

В целях повышения активности трудящихся, направленной на выполнение и перевыполнение производственных планов и социалистических обязательств, на предприятии внедрены условия внутриводовского социалистического соревнования бригад основ-

ного и вспомогательного производства. Поддерживая инициативу передовых коллективов области, работники нашего завода развернули соревнование под девизом «25-летию движения за коммунистическое отношение к труду — 25 ударных недель». Первенство удерживают бригады термистов, газорезчиков, кузнецов свободнойковки, которые возглавляют А. П. Макаров, В. В. Москалев, В. Л. Козлов. В индивидуальном соревновании впереди токарь инструментального цеха В. В. Сабанов, фрезеровщик В. Н. Плеханов, токарь-расточник механического цеха А. Н. Яковлев и другие работники, чей самоотверженный труд служит гарантией того, что коллектив завода успешно справится с годовым заданием.

В. МЯСНИКОВА,
инженер завода самоходных землеройных машин.

УБЕДИТЕЛЬНЫЕ ЦИФРЫ

Сверх плана промышленные предприятия города Энгельса в текущем году реализовали продукцию на 8,6 миллиона рублей. В производство внедрено более 500 единиц высокопроизводительного оборудования, восемь механизированных и автоматизированных линий. Осуществлено свыше 1600 рационализаторских предложений, общий экономический эффект составил около четырех миллионов рублей. Условно высвобождено более 800 рабочих.

С начала пятилетки в городе сэкономлено сырья, материалов, топлива и электроэнергии на 3 миллиона 200 тысяч рублей.

За такой же период на строительство израсходовано более 120 миллионов рублей. Жилищный фонд увеличен на 243 тысячи квадратных метров.

ОБСЛУЖИВАЕТ 30 СТАННОВ ВМЕСТО 12

Около тридцати лет трудится на Энгельсской ткацкой фабрике ткачиха Л. П. Солодова. Старейшая работница в совершенстве овладела своей профессией, десятки ее бывших учениц сейчас работают самостоятельно. Сама же Л. П. Солодова по-прежнему лидирует в соревновании. При отраслевой норме 12 ткацких станков она обслуживает 30. Одной из первых на предприятии она рапортовала о выполнении пятого плана одиннадцатой пятилетки.

(ВСН).

Строится Балаковская АЭС



Коллектив одной из лучших бригад Промстроя, которым руководит Герой Социалистического Труда Н. П. Деркач, успешно справляется с плановыми заданиями на монтаже блок-ячеек и стеновых панелей первого реакторного отделения Балаковской АЭС.

НА СНИМКЕ: монтаж стеновых панелей ведут члены бригады Н. П. Деркача.

Фото М. Бабенко.

ШЕФСТВО СТАЛО ОБЩИМ ДЕЛОМ

Перестроив шефскую работу, коллективы небольшого города Урюпинска в областном соревновании по строительству на селе сумели обогнать даже волгоградцев с их предприятиями-гигантами. Конкретным выражением успеха урюпинцев стали сорок новоселий на хуторе Беспаловском и в поселке совхоза «Искра». Эти радостные события произошли на полгода раньше, чем намечалось. Шефы построили дома со всеми удобствами, помещениями для скота и птицы, а на некоторых приусадебных участках — сюрпризы для будущих хозяев! — заложили огороды, разбили цветники.

— Повысить эффективность шефской работы, — рассказывает первый секретарь Урюпинского горкома КПСС А. Анипкин, — помогло объединение сил и средств всех более чем 50 предприятий и организаций нашего небольшого города. Сделано это было по предложению коммунистов, выступивших на собрании партийного актива при обсуждении задач по выполнению решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Создан районный штаб по руководству деятельностью шефов, которая направлена в первую очередь на оказание помощи отдаленным хозяйствам, испытывающим острую потребность в кадрах. Часть городских организаций поделилась с ними строительными материалами, другие взяли на себя доставку грузов, третьи, имеющие специальную технику, ведут закладку фундаментов, монтируют блоки, прокладывают инженерные коммуникации.

Трудностей у городских шефов, строящих на селе, конечно, немало. Ведь возможности экономии тех же стройматериалов у небольших предприятий невелики. Однако энтузиазм, с которым трудятся на возведении сельских проспектов урюпинцы, заставляет изыскивать резервы для оказания помощи селу ведомств и министерств, которым подчинены предприятия города. Строить в деревне по субботам едут даже работники городского отделения связи, которые прежде из-за малочисленности стояли в стороне от шефской работы. Вообще, каждый коллектив старается, чтобы дом, построенный им, оказался самым красивым и уютным, первым гостеприимно распахнул двери. Поэтому так быстро обновляются в районе хутора.

Сейчас шефы приступили к возведению новой улицы в откормсовхозе «Урюпинский». Построенные горожанами дома станут существенной прибавкой к тем семи с половиной тысячам квадратных метров жилья, которые ежегодно вводятся в районе специализированными строительными организациями.

И. БИРЮКОВА,
к. р. Т. А. С. С.
г. Урюпинск,
Волгоградская область.

Заметки обозревателя

Вашингтонские «приоритеты»

Антинародная сущность империализма, его политики и идеологии, неспособность буржуазного общества устранить социальные язвы, национальную и расовую несправедливость, особенно рельефно отражаются в так называемой «системе приоритетов», то есть в том, чему отдается предпочтение во внешней и внутренней политике, наконец, в бюджете страны. «Первоочередность задач отражается в том, на что мы расходует деньги, — подчеркивает один из старейших политических деятелей У. Фулбрайт. — Отнюдь не являясь сухим бухгалтерским отчетом, бюджет страны... говорит о чем общество заботится и о чем не заботится; он говорит о том, в чем заключаются ценности нашего общества».

Внешняя вашингтонская ад-

министрация с первых же дней прихода к власти президента Рейгана держит курс на наращивание ассигнований по военным статьям бюджета и одновременное сокращение расходов на социальные нужды. За первые два года правления Рейгана на военные цели было израсходовано более 350 миллиардов долларов. На ближайшее пятилетие военные расходы планируются, по предварительным данным, в сумме, приближающейся к 1.800 миллиардов долларов.

В это же время резко снижались и продолжает снижаться удельный вес расходов на социальные нужды. Среди программ, которые администрация Рейгана предложила сократить или вовсе аннулировать, оказались — помощь школьным округам для обучения

детей из нуждающихся семей и семей со средним доходом, субсидии штатам для трудоустройства и профессионально-технической подготовки нуждающейся молодежи, программа помощи бедным, федеральные и местные программы помощи (престарелым, инвалидам, слепым, нуждающимся семьям с детьми), различные виды продовольственной помощи. Было намечено замедление или полная отмена проектов строительства средств массового транспорта, сокращение расходов на водоснабжение и т. д.

«Рейган готов насмерть стоять за ракеты «MX», но не хочет и пальцем пошевелить, чтобы спасти систему образования», — заявил бывший вице-президент США У. Мондейл, выступая на съезде учителей в Филадельфии, где приводились вопиющие данные о кризисе американской школы.

Много говорят и пишут сейчас в США о крайне запущенном сос-

тоянии целых городов, дорог, плотин, энергосистем, сети водопровода и канализации.

Даже самый богатый и крупный штат страны — Калифорния переживает острейший финансовый и экономический кризис. Из-за сокращения Вашингтон ассигнований на социальные программы и нужды штатов, бюджетный дефицит Калифорнии возрос до полутора миллиардов долларов. Каждый десятый житель этого штата — безработный. Об острейших проблемах «безработной Америки» говорилось на национальном съезде безработных в Чикаго, где подчеркивалась ответственность за такое положение администрации Рейгана — самого антинародного, самого антирабочего и расистского правительства США, считающегося лишь с теми приоритетами, которые отвечают интересам военно-промышленного комплекса.

И. ЛАПИЦКИЙ,
обозреватель ТАСС

