

ПЯТИЛЕТКА КОММУНИЗМА



Газета основана
в январе
1918 года

Орган Балаковских горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов
Саратовской области

№ 24 (9356)

Среда, 10 февраля 1982 года

Выходит четыре раза
в неделю

Цена 2 коп.

**ПЛАНЫ
ПАРТИИ
ПЛАНЫ
НАРОДА**

**60-летию
образования СССР —
60 ударных недель!**

БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ — МЕНЬШИМ ЧИСЛОМ

В основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года, утвержденных XXVI съездом КПСС, предусмотрено дальнейшее распространение и повышение эффективности бригадной формы организации и оплаты труда. В годы XI пятилетки эта форма станет основной на промышленных предприятиях.

Практика показывает, что бригадная форма создает широкие возможности для применения научной организации труда, а это, в свою очередь, способствует сокращению потерь рабочего времени, лучшему использованию оборудования, достижению ритмичности производства, повышению качества выпускаемой продукции, ускорению роста производительности труда.

Не менее важна и социальная сторона. Становление и развитие бригадных форм организации и стимулирования труда — одно из ярких проявлений коллективизма. В таких бригадах создаются благоприятные условия для овладения смежными профессиями, формирования рабочих широкого профиля, воспитания коммунистического отношения к труду и высоких нравственных качеств.

Коллективные формы организации труда в нашем объединении «Химволокно» применяются давно, но наиболее эта работа активизировалась после выхода постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности и качества работы».

В настоящее время в объединении трудится 931 бригада с численностью 10186 человек, что составляет 73 процента от общего числа работающих. В 640 бригадах из них оплата производится по конечному результату, 3517 человек в 325 бригадах работают на единый наряд, в 148 бригадах заработная плата распределяется с учетом КТУ — коэффициента трудового участия.

Действенность коллективной формы организации труда хорошо видна на примере работы цеха № 1 по производству синтетического волокна, который первым в объединении перешел на бригадную форму организации труда с оплатой по конечному

результату и применением КТУ. Все бригады этого цеха отказались от доведения численности до нормативной, так как заинтересованы меньшим числом выпускать больше продукции.

Если сравнить основные производственные показатели деятельности цеха до перехода на новую форму организации и оплаты труда и после, т. е. период 1979 г. и 1981 г., то увидим, что объем выпуска продукции увеличился почти в два раза, производительность труда возросла в 2,1 раза, рост заработной платы составил 26, процентов, числен-

ЭФФЕКТ БРИГАДНОГО ТРУДА

ность работающих уменьшилась на 14 человек. Значительно, в 4,8 раза, снизилась текучесть кадров. Анализ производственной деятельности бригад этого цеха за последние два года показывает, что, несмотря на снижение объема выпуска продукции из-за отсутствия сырья, производительность труда возросла на 5 процентов, численность работающих стала на девять человек ниже плановой, средняя зарплата одного рабочего составляет 226 руб. 79 коп., текучесть кадров уменьшилась на 5,1 процента. Положительное воздействие оказала бригадная форма и на повышение ответственности за качество выпускаемой продукции. Выпуск продукции с государственным Знаком качества в 1981 году составил 32,6 процента, что на 5 процентов выше, чем в 1980 году.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Учитывая актуальность поставленной в статье заместителя начальника отдела труда и зарплаты объединения «Химволокно» Л. Беляковой проблемы внедрения бригадной формы организации и оплаты труда, редакция надеется, что эта тема заинтересует многих. Приглашаем читателей газеты поделиться опытом внедрения этой формы организации труда на других промышленных предприятиях города.

На производстве вискозного волокна по новой форме трудится в 22 бригадах 352 человека. Прядильный цех этого производства полностью работает по бригадной форме организации и оплаты труда с применением КТУ.

Ввиду многочисленности бригады разделены на звенья, объединяющие рабочих одной профессии. С переводом этого цеха на новую форму организации и оплаты труда был решен вопрос укомплектованности кадрами.

В 1981 году цех выполнил государственный план на 100,4 процента, производительность труда — за счет снижения численности на 6 человек возросла на полтора процента.

Влияние коллектива сказалось на улучшении трудовой дисциплины и снижении текучести кадров. Выпуск продукции высшего качества составил 37,8 процента к выпуску сурового волокна, что на 3,1 процента больше, чем в 1980 году. За счет снижения удельных норм расхода цех сэкономил сырья на 242,2 тысячи рублей.

Безусловно, при внедрении бригад нового типа у нас встречается еще немало трудностей в планировании и учете выполнения заданий, повышении индивидуальной ответственности за качество выпускаемой продукции, распределении коэффициента трудового участия. До сих пор не решен вопрос о введении в состав бригады начальника смены (мастера), т. е. роль инженерно-технических работников при новой организации труда несколько видоизменяется. Над решением этих вопросов и работает сегодня наш коллектив.

Л. БЕЛЯКОВА,
заместитель начальника
отдела труда и зарплаты
объединения «Химволокно».

Правофланговые ПЯТИЛЕТКИ



Отлично трудится в районном информационно-вычислительном центре оператор отдела контроля табуляграммы комсомолка Марианна Миронова. В этой организации Марианна работает более 7 лет. План первого года одиннадцатой пятилетки Марианна выполнила к 7 ноября, а сейчас трудится в счет апреля 1982 года. Она ежемесячно перевыполняет производственные задания.

Марианна — победитель социалистического соревнования за 1981 год.

НА СНИМКЕ: М. Миронова.

Фото Б. ВОРОНКИНА.

Поиск, инициатива, расчет

Эффективной школой хозяйствования стал совет директоров, созданный по инициативе Каменск-Шахтинского городского комитета партии. С деятельностью этого совета связывают надежную, устойчивую работу предприятий города.

Можно привести немало примеров благотворного влияния совета директоров на положение дел. Например, долгое время местный кирпичный завод подводил строителей — перебор с поставкой кирпича стали хроническими. Экономический анализ, сделанный экспертами по настоянию совета, подсказал, что выход — в реконструкция. Осуществить ее помогла более сильная соседние коллективы. И кирпичный завод стал работать лучше.

В поле зрения совета директоров попадают не только отдельные предприятия, но и общие городские проблемы. Сообща, на кооперативных началах построили телевизионный ретранслятор. Вместе соорудили детскую больницу. На вазах создали крупный свинокомплекс и птицеферму, значительно улучшив снабжение горожан продуктами животноводства.

Что помогает совету директоров работать столь продуктивно, добиваться поставленной цели? Прежде всего, это — тесная связь с партийными организациями. Не случайно в заседаниях совета обязательно участвуют секретаря парткомов ведущих коллективов. Многие дают регулярные отчеты перед городским комитетом партии.

Совместная деятельность благотворно сказывается на творческом росте директоров предприятий и руководителей организаций. Ведь опыт одного быстро становится достоянием всех.

Разумеется, преодолеть межведомственную разобщенность удалось не без труда. Хозяйствовать по-новому, с учетом современных требований учит совместная работа. Заметно вырос у руководителей интерес к улучшению условий труда и быта людей. С большей настойчивостью, чем прежде, ведутся автоматизация и механизация производственных процессов. В конечном итоге это помогает создавать крепкие, стабильные коллективы.

Желание не оказаться хуже соседей играет при этом не последнюю роль. Руководители стремятся проявлять личную инициативу, реже слышатся ссылки на объективные трудности — особенно при составлении планов социально-экономического развития коллективов. В нынешней пятилетке, к примеру, совет директоров наметил построить хозяйственным способом, то есть силами предприятий, тридцать процентов жилья. На всех крупных производствах появятся комплексные приемные пункты бытового обслуживания. В полтора раза возрастет отдача подсобных хозяйств. Расширится сеть детских садов, медицинских учреждений, профилакториев.

В. САКЛАКОВ
(ТАСС)
г. Каменск-Шахтинский,
Ростовская область.

Листок народного контроля

Бережь народное добро

В настоящее время в нашем городе, как и во всех городах Саратовской области, проходит массовый смотр сохранности социалистической собственности. Областной комитет народного контроля в своем постановлении установил сроки проведения смотра (с января по март включительно), разработал указания по его проведению.

В соответствии с этим городской комитет народного контроля на проведенном в декабре семинаре-совещании обязал председателей комитетов, групп народного контроля создать на каждом предприятии, в каждой организации смотровые комиссии и разработать конкретные планы проведения смотра. Областные смотры сохранности социалистической собственности проводятся один раз в два года, при этом одной из главных задач является выявление и устранение фактов, порождающих бесхозяйственность, разбазаривание имущества государственных предприятий и учреждений. На искоренение этих недостатков ориентирует дозорных и Центральный Комитет КПСС. В Отчетном докладе на XXVI съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев призвал накрепко закрыть всякие щели для тунеядства, взяточничества, спекуляции, для нетрудовых доходов, любых посягательств на социалистическую собственность и указал, что ни одно нарушение, ни один факт злоупотреблений, расточительства, недисциплинированности не должен ускользнуть от хозяйского глаза народных контролеров.

Как показывают результаты ранее проведенных смотров сохранности социалистической собственности и проверок народными контролерами на предприятиях и в организациях еще не изжиты случаи бесхозяйственности, расточительства, злоупотреблений. Так, в ходе смотра 1980 года были установлены значительные нарушения в хранении технологического, в том числе и импортного оборудования, на складах и открытых площадках химического завода. Несмотря на неоднократные предписания отделения Стройбанка, руководством химического завода не было принято мер по наведению порядка в хранении неустановленного оборудования.

В результате допущенной бесхозяйственности, грубого нарушения инструкции «О порядке хранения неустановленного и временно бездействующего оборудования, арматуры и приборов» значительная часть оборудования была разукомплектована. Поверженная заводская упаковка, отсутствие консервации, затопленные сточными, паводковыми водами способствовали усиленной коррозии металла. В результате воздействия коррозии оборудование на сумму свыше 3500 рублей было признано непригодным к эксплуатации. Городской комитет строго наказал виновных в бесхозяйственности руководителей.

Необходимо отметить, что такому положению дел с хранением неустановленного оборудования и материальных ресурсов способствовала низкая требовательность комиссий по проведению инвентаризаций и переписи неустановленного оборудования, проводимых в организациях ежегодно. Результа-

ты проверок показывают, что во многих предприятиях и в организациях города работа комиссии носит формальный характер или вообще не проводится. Так, в ходе смотра 1980 года были вскрыты факты некачественного проведения инвентаризаций материальных ресурсов и неустановленного оборудования на молокозаводе и Саратовской гидроэлектростанции, там же были допущены и значительные искажения государственной отчетности при проведении переписи. В то же время на Волжском монтажном участке треста «Гидромонтаж», на пивоваренном комбинате и деревообделочном заводе перепись неустановленного оборудования и материальных ресурсов вообще не проводилась. За серьезные улучшения в деле организации переписи городской комитет народного контроля наказал руководителей вышеперечисленных организаций.

Тем не менее, как показывают результаты проверок, проводимых в период настоящего смотра, руководители предприятий не уделяют переписи должного внимания. На мясокомбинате (директор т. Губанова Н. Н., главный бухгалтер т. Абрамова Н. И.), в Балаковском монтажном специализированном управлении треста «Волгопромвентилиация» (начальник т. Кукушкин С. В., главный бухгалтер т. Луковцев Ф. Ф.), перепись неустановленного оборудования и материалов не проводилась, а статистические отчеты составлены на основании бухгалтерского учета.

О формальном проведении инвентаризаций на складах монтажного управления треста «Волгопромвентилиация» свидетельствуют излишки материалов, не учтенных бухгалтерией. Проверкой выявлены излишки древесно-стружечной полированной плиты в объеме 10 кв. метров, завезено списанные, но не выданные в эксплуатацию шины для автомобилей различных марок в количестве 18 штук, нитрозмаль и другие материалы.

Как правило, такие нарушения способствуют возникновению злоупотреблений с целью присвоения, извлечения нетрудовых доходов и т. д. Именно поэтому вопросам учета, хранения и списания материальных ценностей уделяется наибольшее внимание дозорными. Кроме этого в ходе смотра членами смотровых комиссий по сохранности социалистической собственности, народными контролерами будут рассмотрены вопросы соблюдения штатно-финансовой дисциплины, выявление приписок невыполненных объемов работ, в связи с этим — правильность применения норм и расценок при начислении заработной платы и другие вопросы.

Городская смотровая комиссия призывает всех активистов, членов смотровых комиссий промышленных предприятий, организаций, учреждений города, народных контролеров и «прожектористов» создать надежный заслон от любых посягательств на социалистическую собственность, призвать всех любителей наживы к ответу.

А. ТОПОЛЕВ,
председатель городской смотровой комиссии по сохранности социалистической собственности, инспектор городского комитета народного контроля.



В коллективе фабрики индивидуального пошива одежды народным контролерам предоставлена широкая возможность постановки вопросов перед дирекцией, партийной, профсоюзной и комсомольской организациями об устранении вскрытых ими упущений и недостатков.

Дозорные молодого предприятия контролируют выполнение народнохозяйственных планов второго года пятилетки, выявляют внутренние резервы и неиспользованные возможности высокого качественного выполнения заказов населения, улучшения качества изделий, снижения их себестоимости и повышения производительности труда.

В ателье «Радуга», например, народные контролеры ведут активную борьбу за строжайший режим экономии, за правильное и наиболее целесообразное расходование средств и материальных ценностей. С января они включились в проведение областного смотра сохранности социалистической собственности.

НА СНИМКЕ: председатель группы народных контролеров ателье «Радуга» Г. А. Сидякина (в центре) подводит итоги очередной проверки работниками М. П. Немовой и А. К. Абрамовой

Фото М. БАБЕНКО.

В исполнении городского Совета

ПРОВЕРКИ ПО ПЛАНУ

В соответствии с решением исполкома областного Совета народных депутатов и в целях повышения активности и действенности контрольной работы, устранения параллелизма и дублирования в деятельности контролируемых органов, улучшения качества контроля исполком городского Совета решил образовать городской совет по координации проверок, проводимых городским комитетом народного контроля и государственными организациями, осуществляющими межведомственный контроль.

В принятом решении председателем созданного совета утвержден председатель городского комитета народного контроля Г. П. Солунов. В совет вошли представители городского комитета НК и государственных органов, осуществляющих межведомственный контроль на предприятиях, в объединениях, организациях и учреждениях, расположенных в городе.

Главной целью совета являются повышение эффективности и действенности контрольной ра-

боты, устранение параллелизма и дублирования в деятельности контролируемых органов, дальнейшее улучшение качества контроля.

Совет организует и проводит совместные и тематические проверки на предприятиях и в учреждениях по вопросам соблюдения государственной и плановой дисциплины, способствует выявлению резервов в производственной и финансово-хозяйственной деятельности, вырабатывает конкретные предложения по устранению вскрываемых нарушений и недостатков, повышению эффективности производства и качества работы, рациональному использованию материальных, трудовых и финансовых ресурсов.

ЧТОБ НЕПОВАДАНО БЫЛО

«...обеспечить строжайший режим экономии в использовании всех видов ресурсов, оперативно и жестко пресекать бесхозяйственность и расточительство» — эти слова Л. И. Брежнева, сказанные на ноябрьском (1981 года) Пленуме ЦК КПСС, народные контролеры объединения «Химволокно» имени Ленина восприняли как программу действий.

Народные контролеры объединения стараются не оставлять без внимания фактов нарушений технологического процесса, перерасхода сырья, энергоресурсов. На заседаниях головных групп, комитета НК предприятия рассматривались вопросы экономии сырья и материалов, проверялись хранение и реализация неликвидных материалов на складах отдела снабжения, базы оборудования и ЗЗД, охрана водных ресурсов и сокращение выбросов газов в атмосферу, работа с письмами трудящихся и многое другое.

Неуютно чувствуют себя на заседаниях комитета народного контроля те, кто присутствует

здесь в роли ответчика. Так, недавно держал ответ мастер ремонтной службы В. В. Кулагин. По его указанию на территории объединения были изготовлены двое металлических ворот для автогаражей. На них был израсходован дефицитный материал: сортовой лист, уголки, швеллеры. Сумма нанесенного предприятию ущерба — 325 рублей 56 копеек.

Официального разрешения на изготовление этих ворот у Кулагина не было. На заседании он свои действия объяснил тем, что разрешение будет получено. Разрешение действительно было получено, а в кассу внесена упомянутая сумма. Но чем оценить моральный ущерб, который нанес мастер Кулагин воспитательной работе, которую он призван проводить в своем коллективе?

Учитывая положительную характеристику на Кулагина, зная его деловые качества (возглавляемый им участок один из лучших в ремонтном производстве, в этом немалая заслуга мастера), комитет народного контроля ограничился строгим выговором.

На другом заседании комитета НК были рассмотрены материалы бюро группы народного контроля треста «Промжилстройремонт» о неудовлетворительном использовании транспорта и механизмов в СМУ-2.

В ходе проверки были отмечены факты простоя транспорта и механизмов на объектах строительства, низкая организация труда со стороны руководителей управления и участка.

Только за один день материальный ущерб составил 373 рубля 48 копеек.

За низкую организацию труда, слабый контроль за использованием транспорта и механизмов, приписки при оформлении товарно-транспортных накладных прорабу участка СМУ-2 т. Полеткин Ф. А. объявлен выговор. С целью возмещения ущерба, причиненного объединению, на него произведен денежный вычет в размере месячного оклада.

В. РОМАНЧЕНКО,
наш внештатный корр.

За ввод двух энергоблоков на АЭС

ПЕРСПЕКТИВЫ РОСТА

Целый городок на колесах вырос вдоль кромок котлована первого энергоблока АЭС. В многочисленных вагончиках разместились прорабы и участки Промстроя, субподрядных монтажных организаций — «Гидромонтаж», «Волгоэнергомонтаж» и других, участвующие в сооружении первого энергоблока. Отсюда, с высоты, хорошо обозревается огромная стройплощадка ударного объекта пятилетки, срок которого назначен на 1984 год.

Первое реакторное отделение растет вверх. Выйдя за пределы нулевой отметки, преодолеть которую оказалось не так просто, монтажники укрупненной комплексной бригады Н. П. Деркача ускоренными темпами ведут монтаж блок-ячеек второго яруса. Бок о бок с ними трудятся слесари — монтажники участка «Волгоэнергомонтаж». Они собирают и устанавливают блок-проходки и металлические стеновые ячейки, или сэмы, как их называют рабочие, на первом и втором ярусе, с отметки минус 4,20 начала облицовки полов нержавеющей углеродистой сталью и стен металлом, монтируют узлы спецканализации.

В котловане вовсю кипит работа. Здесь пульс большой стройки бьется особенно учащенно. С полной нагрузкой работают краны, подавая строителям нужные материалы. То здесь, то там вспыхивают огни электросварки. Урча, одна за другой следуют большегрузные автомашинки, доставляя на площадку необходимые грузы.

Напряженный ритм строительства доносится и сюда, в городок на колесах, где в нескольких вагончиках разместились «командный пункт» участка «Волгоэнергомонтаж» — прорабы под руководством А. Н. Мисюкова. Входная дверь почти не закрывается. В рабочем порядке решаются текущие производственные вопросы. За короткое время, что мы провели в вагончике, здесь побывало, пожалуй, более десятка человек. И все — с неотложными делами. Здесь мы встретились с прорабами А. Н. Цветковым и Ю. А. Коробочкиным, бригадирами монтажников Н. А. Костиним и Г. И. Самариним. Из коротких бесед, пятиминутных разговоров, «летучек на ходу» мы почерпнули много важного и интересного. Дела и заботы коллектива, возросшие задачи и пути их решения — в таком направлении мы вели разговор с инженерами, руководителями участка и рабочими.

— Дела в целом идут неплохо, — с нескрываемым удовлетворением сказал начальник монтажной площадки А. Н. Мисюков. — Не-



смотря на то, что наш коллектив обосновался здесь, на АЭС, лишь во втором квартале прошлого года, свою производственную программу мы выполнили своевременно, освоив миллион семьсот тысяч рублей капиталовложений. Это неплохой показатель, если учесть, что средства освоены малыми силами. Сначала на первом реакторном отделении у нас трудилась всего одна бригада, затем к ней на подмогу мы прислали еще одну. И лишь по мере расширения фронта работ, с середины года здесь трудятся пять бригад, которые выполняют монтажные работы не только на реакторном отделении, но и на спецкорпусе, машинном зале первого энергоблока.

— Александр Николаевич, как известно, в нынешнем году вашему коллективу предстоит решить задачи более масштабные — план увеличен в два с лишним раза. Потребуется новые силы. Как вы намерены решать эту кадровую проблему?

— Мы планируем постепенно сосредоточить на площадке 20 специализированных бригад, из которых 17 — слесарей-монтажников и три — сварщиков. Это в общей сложности около тысячи человек. Каналов для привлечения рабочих немало. Самым эффективным считаю печать, радио, телевидение. Всего за полтора последних месяца прошлого года наш коллектив вырос на 150 человек. Среди вновь прибывших много молодежи, есть даже специалисты высокого класса. Как выяснилось, многие из них узнали о новой стройке из газет, радио и телепередач. Хорошую службу оказывают нам и командировки на родственные стройки. Как известно, характер работы энергомонтажников разнородный. Наши рабочие трудятся на сооружении многих энергетических объектов Поволжья и страны. Взаимный обмен опытом, установление личных контактов с рабочими других строек, переписка с ними помогают привлечь их внимание к нашей стройке. И потому — немаловажное значение имеет такой вопрос, как создание материальных и жилищных условий. Мы считаем, что находимся в лучшем положении по сравнению с другими стройками, жилищная проблема здесь не так остра. В обеспечении наших работников квартирами огромную помощь оказывает руководство

Саратовэстроя. В настоящее время на участке не хватает двести человек. Но народ продолжает поступать, и мы уверены, что со временем получим необходимое количество рабочих.

К нашей беседе подключается прораб Ю. А. Коробочкин:

— Вполне согласен с Александром Николаевичем: все условия для успешной работы и нормальной жизни здесь есть. Я имею возможность сравнивать, так как сам лишь в конце прошлого года прибыл сюда со строительства Смоленской АЭС. Со мной вместе приехал и опытный бригадир слесарей — монтажников Н. А. Костин. Встретили нас отлично, предоставили работу по специальности. Николая назначили бригадиром. Мы оба не жалеем, что приехали сюда. Интересно работается, культура строительства здесь значительно выше, чем у смоленчан. Все это создает хороший трудовой настрой. Костин сформировал бригаду из новичков, и она теперь не отстает от передовых коллективов участка. С бригадиром Костиним нам довелось встретиться в тот же день. Обеденный перерыв еще не кончился, а бригада уже вся в сборе, готова приступить к работе.

— Несмотря на то, что коллектив наш молодой, бригаде всего третий месяц, мы уже успели сдружиться, — с теплотой в голосе говорит Николай Александрович. — Теперь-то я знаю, что ребята не подведут, но когда сколачивал бригаду, такой уверенности не было. Большинство не имело даже малейшего навыка в нашем деле. Четверо ребят пришли в бригаду после армии, двое нигде до этого не работали, один — бывший учитель. Только В. А. Кулаков имел солидный опыт работы в ВЭМе. Прошло всего три месяца — и новичков не отличить от бывалых монтажников. Крепка и дисциплина, каждый выполняет порученное дело с большой ответственностью.



Ничего, что опыта маловато, главное, что сложился коллектив и, по моему мнению, неплохой. Боевой настрой помогает нам с первого дня справляться с намеченным объемом работ, плановые задания выполняем в среднем на 120 процентов. Бригада трудится на ответственном участке — монтирует трубопроводы спецканализации, ведет установку блоков технологических проходов и производит облицовку стен металлом на первом реакторном отделении.

Представляя лучшие коллективы участка, прораб А. Н. Цветков с особой симпатией отозвался о бригаде Г. И. Самарина:

— Туда, где особенно тяжело, где требуется высокое мастерство и споровка, мы посылаем обычно этот коллектив. И он, как правило, целиком оправдывает надежды.

Сейчас бригада Самарина занята на монтаже баков борного концентрата первого реакторного отделения. Работа очень сложная, требует от исполнителей высокой квалификации. Но самаринцам мастерства не занимать. Сам бригадир получил необходимые знания и навыки при сооружении ТЭЦ в Энгельсе, Саратове, Балакове, других промышленных

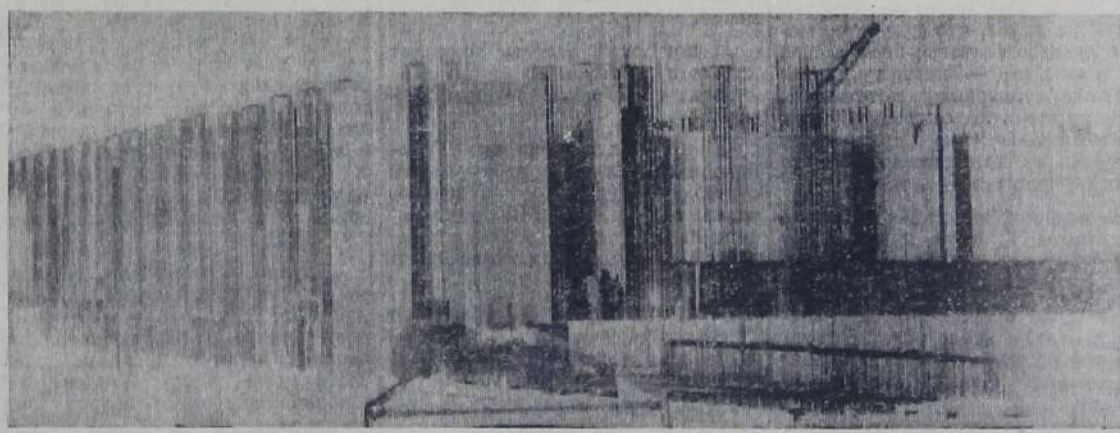
и энергетических объектов нашего города и области. Четверо членов бригады имеют среднетехническое образование, в том числе и сам бригадир. Почти все владеют смежными профессиями. Чувство локтя, взаимовыручка, мастерство, молодость — средний возраст бригады 26 лет — помогают коллективу добиваться значительных успехов. «Не числом, а умением» — под таким девизом трудится передовая бригада, и малым составом — всего 10 человек — справляется с большим объемом работ, выполняя сменные задания не менее чем на 125 процентов.

Беседуя с рабочими, инженерами участка, мы убедились в том, что условия для дальнейшего роста и развития в коллективе создаются. Огромную заинтересованность в этом проявляют руководители участка, партийные и общественные организации и, конечно, сами рабочие, чей самоотверженный, ударный труд — лучшее тому подтверждение.

Н. НАУМОВА.

НА СНИМКАХ: монтажники В. В. Соков и А. В. Шмелев из бригады Г. И. Самарина; первое реакторное отделение.

Фото М. БАБЕНКО.



«Есть хлеб — будет и песня... Не зря так говорится. Хлеб всегда был важнейшим продуктом, мерилем всех ценностей. И в наш век великих научно-технических достижений он составляет первооснову жизни народов. Люди вырвались в космос, покоряют реки, моря, океаны, добывают нефть и газ в глубинах земли, овладевали энергией атома, а хлеб остался хлебом» — такими словами начинается книга Леонида Ильича Брежневца «Целина». И не случайно. Потому что хлеб — всей жизни голова! Без него, по-моему, трудно представить обеденный стол.

А что же такое хлеб? Вряд ли задаст кто-нибудь такой вопрос. Каждый представляет его в виде всевозможных булочек, пирожков, хренделей, пряников, караваев и так далее. Все это нам знакомо, все это и есть хлеб. Хлебушко... Теплый, душистый, с хрустящей корочкой...

Но бережем ли мы его? Ведь что греха таить, во дворах нашего города можно еще наблюдать такую картину: вместе с мусором жильцы домов выносят в ведрах зачерствевшие куски, а порой и буханки хлеба. В одно время на страницах газеты «Огни коммунизма» неоднократно

За экономию и бережливость Хлебушко, кормилец наш...

писалось о важности сбора пищевых отходов у населения. Сейчас же все забыли об этом, в том числе и некоторые работники коммунальных служб города. Могу это подтвердить таким примером.

Как-то в одном дворе увидела, как мальчишки играли в футбол — буханкой хлеба. Я была буквально поражена этим зрелищем. Дело в том, что летние каникулы вместе с младшим братом Русланом ежегодно проводим в Лысогорском районе в деревне у бабушки с дедушкой. Там не встретишь такого отношения к хлебу. Сельские школьники знают, какого труда стоит его вырастить и убрать с полей. Вместе с родителями они работают помощниками комбайнеров, на механизированном току, собирают колоски в поле. Пионерский патруль во время уборочной кампании дежурит на дорогах и следит за тем, чтобы зерно не высыпалось из ку-

зовов автомашин. И вот на моих глазах втаптывали городские мальчишки в грязь самое ценное — хлеб. Я не могла не вмешаться, с гневом в голосе сказала, чтобы они прекратили это безобразие.

— Подумаешь, — сказал с безразличием один из них, — ведь мы буханку нашли в мусоре, и ее все равно увезли бы на свалку...

Когда же я рассказала об этом случае своим одноклассникам, они решили провести рейд в школьной столовой, чтобы узнать, как берегут хлеб наши учащиеся. Оказалось, что только за два дня выбрасывается около пяти килограммов хлеба. Потому что каждый берет не столько хлеба, сколько сможет съесть, а немного больше. Тогда мы решили разъяснить всем, что хлеб нужно экономить.

У себя же в классе решили провести праздник хлеба. На него пригласили почетных гостей: слесаря завода им. Дзержинского

А. П. Куликова, который каждое лето трудится на уборке зерновых культур в колхозе им. К. Маркса, начальника отдела сбыта хлебокомбината Н. И. Коршунову и заведующую столовой треста общественного питания К. С. Емельянову. Из их рассказа ребята узнали много интересного о хлебе, поняли его цену, стали беречь хлеб.

После этой встречи ученики по-другому, с уважением стали относиться к людям труда, задумываться о выборе профессии. Некоторые мои одноклассники даже попытались сочинить стихи о хлебе. Сочинила такое стихотворение и я. Конечно, оно не совсем совершенно, но в нем мое понятие, что такое хлеб, мое отношение к нему. Приведу его полностью:

Хлебушко, кормилец наш,
Другого имени не дашь.
О тебе, как о живом,
Как о самом дорогом

Рассказать хотелось мне.
Предо мною на столе
Ты лежишь душистый,
С коркой золотистой.
Но как труден путь был твой:
Колоском ты рос, мукой
Белоснежной стал потом,
В магазин пришел и в дом.
Кто же, кто тебя растил,
Не жалел труда и сил?
И один ответ мне будет:
Это люди! Это люди!

И мы, пионеры восьмидесятых годов, прекрасно знаем, что в нашем многонациональном государстве никто не оставался без хлеба. Если, например, будет неурожай в Поволжье, то нам привезут хлеб из Казахстана, Украины и из других уголков нашей Родины — СССР, 60-летие которого будем отмечать в этом году. Потому что дружба — главная черта народов нашей страны.

Однако это совсем не значит, что к хлебу мы должны относиться бесхозяйственно. Мало его экономить, чтобы он всегда был на нашем столе. Берегите хлеб! Помните, что в него вложен огромный труд!

С. МАРТЫНОВА.

ученица средней школы № 17.

СОЛНЦЕ В ГРУДИ

Художник начинается тогда, когда он становится нужным людям. Можно уметь владеть кистью, написать сотни полотен, быть участником многих выставок, носить в кармане билет члена творческого союза — и так и не найти дороги к человеческим сердцам. Г. Голобоков эту дорогу нашел.

Передо мной книги отзывов разных выставок Геннадия. Давайте полистаем их вместе. Люди всех возрастов и профессий взволнованно делятся своими чувствами и мыслями. Что же их заставило взяться за перо?

Мне хотелось бы первым привести отзыв, который помог подобрать название к этой главе. Автор его, к сожалению, неразборчиво написал свою фамилию. Впрочем, это «грех» не его одного. Да ведь и не в фамилиях же дело.

«Полотна Голобокова захватывают своей красотой и неповторимостью, бесконечной любовью к жизни, к людям. В каждой картине — часть его души, сердца. Очень благодарны за выставку этого художника с маленьким солнцем в груди».

Мне в глаза бросилась интересная деталь: во многих откликах встречается слово «жизнь».

«Только любящий жизнь человек может создать такие замечательные картины». Фарит Файзуллин.

«В Ваших картинах жизнь, как она есть! Позерство, казуальность исключены».

«Сколько жизни и энергии в Ваших картинах! Я горжусь Вашими картинами и Вами, как старшим братом». Лопатина Л. В.

У полотен Геннадия нельзя было стоять бездумно. Они заставляли размышлять над собственной судьбой, звали вперед, к осуществлению того, о чем пока мечталось.

«Может быть, Ваши работы окажутся в моей жизни толчком к цели, которую я избрала». Шнизова Ж. Девушка мечтала стать художником. Будем верить, что картины Геннадия и вся его жизнь помогли ей прийти к намеченной цели.

«Я не знала, что искусство может произвести такое впечатление на человека», — писала другая девушка, впервые посетившая художественную выставку. Тут уж сомневаться не приходится: в жизнь ее навсегда вошло это великое чудо искусства.

Известно стремление человека к красоте. Красота нужна ему как птице крылья — для полета, для свершения задуманного.

«В душе все словно затихает перед этой красотой». Знаете, кто это написал в книге отзывов? Школьники! Нашли же слова ребята!

А вот еще один отклик школьников. Ученицы девятого класса пишут: «Невозможно спокойно смотреть на такие картины, не верить, что на такое способен человек».

Способен, девочки! И не на такое способен человек! Если вы

любо сияете полней, то значит и в вас живет счастливая способность на большие дела.

Юность стоит на пороге своей судьбы. Все — вперед. Все — в завтрашнем дне. Мир видится добрым, люди — прекрасными.

«Выставка моя просто потрясла».

«Его картины неповторимы. Многие любители живописи побывавшие на выставках Голобокова, убежденно пишут о том, что его произведениям судя по долгая жизнь. Так считают».



ХРОНИКА ОДНОЙ СУДЬБЫ

«Уважаемый Геннадий Григорьевич! Я узнала ваш девиз: «Сгораю сам, свечу другим!» (Из книги отзывов)



счастье — полным. Но это пока мечты.

И вот юный человек подходит к полотну в тихом музейном зале и видит свои мечты осуществленными.

«В картинах Геннадия Голобокова мы увидели свою мечту о людях будущего, красивых, сильных и смелых. Мы преклоняемся перед талантом художника». Это отзыв десятиклассников школы № 2.

Итак, молодость безоговорочно приняла творчество Голобокова. А теперь вернемся к взрослым. Что же говорят они?

«Удивлены, покорены, обрадованы».

«Все, что я видела — бесподобно».

«Ваши картины реальные, вдохновляющие и зовущие».

«Балаковцы могут гордиться таким земляком».

работники машиностроительного завода им. Дзержинского: «Его картины, — утверждают они, — войдут в историю советского изобразительного искусства. Пройдут годы, а полотна Голобокова будут волновать умы все новых и новых зрителей». Им вторит А. Софронов: «Голобоков оставил хорошее наследство для людей. Оно вечно будет согревать им сердца».

...Трудно остановиться, но нельзя же без конца цитировать положительные страницы книг отзывов. Однако в заключение позволю, дорогой читатель, привести еще один отклик: «Я пришла сюда всего второй раз, но приду еще».

Так уж устроен человек — он не хочет расставаться с тем, что ему дорого.

Репродукция картины Г. Голобокова «И снова к звездам».

Фото Г. Никонова.

Новинки «Политиздата»

В наш книжный магазин поступила восьмой том книги Леонида Ильича Брежнева «Ленинским курсом». Предыдущие семь томов произведений вышли в свет в 1970—1979 годах. Они охватили период с 1964 по 1979 годы. В настоящий восьмой том включены труды, относящиеся к периоду с апреля 1979 года по март 1981 года. В произведениях, вошедших в этот том, отражена многогранная деятельность Коммунистической партии и Советского государства во время подготовки и проведения XXVI съезда КПСС. В книге содержатся новые важные положения, касающиеся осуществления национальной политики партии на современном этапе, развития советской государственности, социалистической демократии. Уделено внимание работе с молодежью, проблемам литературы и партийной публицистики, общественной роли кино, спорта, туризма. И, как всегда, очень большое место в произведениях Л. И. Брежнева занимают материалы, относящиеся к борьбе КПСС и Советского государства за прочный мир и международную безопасность, за углубление сотрудничества братских стран социализма, за свободу и независимость всех народов.

шей страны, для всех советских людей на современном этапе коммунистического строительства.

Для пропагандистов и агитаторов, работников печати, телевидения и радио, лекторов и докладчиков по международным проблемам советуем научно-справочное издание «Международный ежегодник. Политика и экономика». В нем можно найти ответы на многие вопросы в области мировой экономики и политики. В очередном ежегоднике содержится наряду с обзорными проблемными статьями материалы по отдельным странам и регионам. Книга содержит хронику международных событий за год. В основу приведенных экономических показателей положены данные официальной статистики отдельных стран, публикаций ООН и другие материалы.

Доктор юридических наук, президент Советской ассоциации политических наук, лауреат Государственной премии СССР Г. Х. Шахназаров в своей книге «Грядущий миропорядок: о тенденциях и перспективах международных отношений» рассказывает о ведущих тенденциях современного общественного развития, перспективах международных отношений. Эта книга будет интересна как специалистам, так и широкому кругу читателей, интересующихся этими проблемами.

Т. БУКИНА, продавец магазина № 4.

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ

Каждую субботу и воскресенье лыжная база спортивного клуба «Корд» проводит Дни здоровья для рабочих объединения «Химволокно». Около двухсот рабочих и служащих ремонтного производства отдохнули в День здоровья. Они совершали прогулки на лыжах, дети катались на санках. Работал буфет, где к услугам были горячий кофе и кондитерские изделия. Для отдыхающих играла музыка.

В общем, день отдыха прошел хорошо. Большое спасибо работникам спортивного клуба «Корд», которые четко организовали работу прокатного пункта, а также коллективу пассажирского автопредприятия, обеспечившему необходимое количество автобусов для перевозки отдыхающих.

Г. НИКОНОВ.

Редактор В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ.

Бюро путешествий и экскурсий

ОРГАНИЗУЕТ

для работников предприятий, учреждений и учащихся школ города туристические поездки в город Саратов на церковное представление. Поездки проводятся в субботние и воскресные дни. Принимаются групповые заявки на 31 человека. Стоимость одной поездки 303 рубля.

Обращаться по адресу: улица им. Ленина, 122а.

2—1.

Автошкола ДОСААФ

ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ НА КУРСЫ

«А» — водитель мотоцикла, мотороллера, «В» — водитель легкового автомобиля, «В», «С» — водитель легкового и грузового автомобилей. Кроме этого набираются группы повышения классности водителей, переподготовки водителей по изменениям в «Правилах дорожного движения». Об условиях справляться по адресу: ул. Титова, 61, кабинет № 11, телефон 4-49-63.

5—1.

Спортивно-технический клуб ДОСААФ производственного объединения «Балаковорезинотехника»

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

на курсы водителей мотоцикла. Об условиях справляться в спорттехклубе ДОСААФ объединения «Балаковорезинотехника». Адрес: ул. Шевченко, дом 22, 1-й этаж, с 17 до 20 часов ежедневно.

10—10.

ОСТРЫЙ ПОЕДИНОК

Состоялась традиционная товарищеская встреча по волейболу между мужскими командами «Автомобилист» управления автомобильного транспорта Саратовгэстроя и командой города Вольска.

Интерес к этой встрече привлек внимание большого количества болельщиков г. Вольска и приехавших из Балакова любителей этой популярной и массовой спортивной игры.

Игра вначале складывалась в пользу команды г. Вольска. Програв две первые партии хозяевам площадки, наши земляки — волейболисты «Автомобилиста», сумели найти в себе силу

СПОРТ

воли и выиграть в третьей партии со счетом 16:14. Эта победа вдохновила наших ребят, прервала им уверенность, и они в дальнейшем заиграли легко и свободно. Об этом говорит сам за себя результат последующих четвертой и пятой партий, которые они выиграли соответственно 15:5 и 15:9. В итоге почетная победа 3:2 в пользу «Автомобилиста».

Хочется отметить хорошую технику и тактику игры в линии нападения и защиты капитана команды — водителя АТК-2 Вик-

гора Пацуло. Большой вклад в победу наших волейболистов внесли также слесарь АТК-2 Олег Смолецов и Николай Кадаинцев — шофер АТК-2 и другие.

В успехе волейбольной команды «Автомобилист», одного из лидеров Саратовгэстроя, большая заслуга принадлежит начальнику автотранспортной конторы № 2 Виктору Васильевичу Захарову, который в прошлом играл за сборную города, был ведущим игроком в сборной волейбольной команде строителей и в настоящее время уделяет большое внимание этому виду спорта.

В. ПИТАНОВ, судья первой категории.

В КИНОТЕАТРАХ

11, 12, 13 февраля. Россия. ЛЕНИН В ПАРИЖЕ — в 9. КОНЕИ НА ПЕРЕПРАВЕ НЕ МЕНЯЮТ (две серии) — в 12, 15, 18-15, 21. Космос. ОРЛЕНОК — в 9, 10-30. БЕЗДНА (две серии) — в 12, 15, 18-15, 21.

20 лет ВЛКСМ. Большой зал. Кинооборник № 17 — в 9. КТО ЕСТЬ КТО — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

Малый зал. АЛМАЗЫ ДЛЯ МАРИИ — в 14, 16, 18-15, 20. Октябрь. Кинооборник ПЕС В САПОГАХ — в 9-15, 11. ИВАН БРОВКИН НА ЦЕЛИНЕ — в 13, 15. ЛИФТ НА ЭШАФОТ — в 17, 19, 21.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 4-07-84, зам. редактора 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, бухгалтерия — 4-25-67. Почтовый индекс 413800.

Отпечатано способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательств, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ № 24, тираж 24210.