

Одни коммунизма

Газета основана
в январе
1918 года

Орган Балаковских горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов
Саратовской области

№ 185 (9517)

Вторник, 23 ноября 1982 года

Выходит четыре раза
в неделю

— Цена 2 коп.

ПРОФКОМ И СОРЕВНОВАНИЕ

В трудовых коллективах Балакова широко развернулось социалистическое соревнование в честь 60-летия образования Союза Советских Социалистических Республик. Строители и химики, машиностроители и энергетики, работники транспорта сферы обслуживания настойчиво борются за досрочное выполнение государственных планов и социалистических обязательств второго года пятилетки. Успешно реализована программа десяти месяцев, выпущено сверхплановой продукции на миллионы рублей.

Сегодня особенно важно как можно больше уделять внимания работе сферы обслуживания — всему, что определяет как благополучие, так и настроение человека. Здесь профсоюзы в плане организации соревнования широкое поле деятельности.

Многие профсоюзные комитеты накопили полезный опыт руководства социалистическим соревнованием, вдумчиво подошли к разработке обязательств, постоянно контролируют их выполнение, добиваются повышения качества работы. В том, что коллектив «Гастронона № 8» управления рабочего снабжения Балаковской АЭС неоднократно первенствовал в социалистическом соревновании, большая заслуга профкома. Профсоюзные активисты здесь умеют увлечь трудовым соперничеством каждого человека. Когда берут обязательства, сообща обсуждают, кому какое дело по плечу. Внимательно относятся ко всему новому. При участии общественников организовано много услуг покупателям: открыт стол заказов, устраиваются выставки-продажи, консультации-специалистов, производится доставка товаров на дом.

Одним из инициаторов развернувшегося социалистического соревнования выступил коллектив фабрики по пошиву и ремонту обуви. Он призвал работников сферы услуг трудиться под девизом: «Советскому человеку — высокую культуру обслуживания». Коллектив города поддержал этот почин, стремится сделать этот опыт достоянием всех предприятий бытового обслуживания. Каждый работник, занятый в сфере обслуживания, должен понять, что высокую культуру обслуживания клиентов нельзя измерить только одними цифрами. Товарищ Л. И. Брежnev говорил: «Нам надо серьезно улучшить работу всех отраслей сферы услуг... Это не просто отрасли, привнесенные выполнять план, а службы, непосредственно имеющие дело с людьми, со всем разнообразием их вопросов, с человеческим настроением. Сводить их работу только к процентам выполнения плана и прибыли, видимо, нельзя».

Каждому профсоюзному комитету наряду с обеспечением перевыполнения плановых заданий необходимо развернуть в трудовых коллективах работу по значительному повышению культуры обслуживания населения.

Профсоюзные комитеты, активисты вместе с администрацией обязаны строить свою деятельность так, чтобы работа магазинов или жилищно-коммунальной конторы по обслуживанию трудящихся была поставлена образцово. Необходимо повышать личную ответственность каждого члена коллектива за четкое выполнение служебных обязанностей, с еще большей настойчивостью добиваться повышения качества выполняемой работы.

Среди большой армии торговых работников коммунальных служб и службы быта, сожалению, встречаются еще такие, кто бросает тень на честных тружеников. Их немного, но они есть. И прямой долг каждого профсоюзного комитета — повести решительную борьбу с нарушителями норм профессиональной этики и трудовой дисциплины. Для этого нужно повышать роль трудовых коллегиев в воспитании у работников лучших качеств передовых людей отрасли.

Профсоюзные комитеты обязаны проявлять заботу об учёбе кадров, воспитании у них любви к своей профессии. Этой целью должны служить школы коммунистического труда, школы экономических знаний и передового опыта и многое другое.

Социалистическое соревнование не принесет ощущимых результатов, если профсоюзные комитеты не приведут в действие такие рычаги его организации, как гласность, сравнимость, возможность повторения лучшего опыта. И правильно поступают профкомитеты треста общественного питания, центральной библиотечной системы, которые систематически контролируют ход трудового соперничества между работниками, бригадами, отделами, объединениями.

На ход социалистического соревнования большое влияние оказывает правильное применение поощрительных мер. Необходимо обогащать практику поощрения соревнующихся, совершенствовать механизм экономического стимулирования.

Заканчивается второй год одиннадцатой пятилетки. Впереди много дел — сложных и ответственных. Долж профсоюзных комитетов — еще выше поднять знай юбилейного социалистического соревнования, направить организаторскую и воспитательную работу на мобилизацию всех тружеников на успешное выполнение и перевыполнение плановых заданий и социалистических обязательств.

СОБРАНИЕ АКТИВА ОБЛАСТНОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В Доме политического просвещения обкома КПСС состоялось собрание актива областной партийной организации. В его работе приняли участие члены и кандидаты в члены обкома КПСС, члены ревизионной комиссии областной партийной организации, первые секретари райкомов, горкомов КПСС, не входящие в состав обкома партии, председатели горрайисполкомов, председатели городских и районных плановых комиссий, секретари партийных организаций и руководители предприятий промышленности, строительства, транспорта, торговли, бытового обслуживания, председатели отраслевых обкомов, заводских и фабричных комитетов профсоюза, руководители конструкторских бюро, занимающихся разработкой новых моделей товаров народного потребления, передовики производства, руководящие работники областных организаций, ответственные работники обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа, обкома ВЛКСМ, печати, радио и телевидения.

Участники собрания рассмотрели вопрос «О задачах областной партийной организации по дальнейшему увеличению производства, расширению ассортимента и улучшению качества товаров народного потребления в свете решений XXVI съезда КПСС». С докладом выступил член ЦК КПСС, первый секретарь обкома партии В. К. Гусев.

По обсужденному вопросу собрание актива областной партийной организации приняло развернутую резолюцию.

Выступили с почином

На общем собрании рабочих, служащих и инженерно-технических работников пассажирского автотранспортного предприятия коллектива автоколонны № 3 выступил с инициативой о проведении месячника по улучшению качества работы и повышению культуры обслуживания населения.

Инициатива работников автоколонны № 3 нашла горячую поддержку у автотранспортников ПАТП. Она поддержана и другими автотранспортными предприятиями Приволжского управления.

— В дни проведения месячника, — сказал начальник автоколонны № 3 И. М. Овчинников, — мы обязуемся достичь коэффициент использования подвижного состава до 82 процентов, иметь регулярность движения не менее 95 процентов, перевозить дополнительно пять тысяч пассажиров. В день коммунистического субботника 18 декабря перевозка пассажиров будет осуществляться на шести тоннах сэкономленного топлива.

Почин работников автоколонны № 3 по проведению такого месячника в честь юбилея СССР первой поддержала бригада водителей Ю. П. Гаврилова, которая работает на перевозке пассажиров по маршруту № 10.

Правофланговые пятилетки



По-ударному трудится на перевозке бетона на строительство объектов мелиорации водитель автотранспортного предприятия № 5 треста «Средволговодстройтранс» М. И. Егоров.

За добросовестную работу он неоднократно поощрялся администрацией предприятия. На уборке урожая Михаил Иванович доставил на хлебоприемный пункт 750 тонн хлеба.

На СНИМКЕ: М. И. Егоров.

Фото М. БАБЕНКО.

ИДУТ ВПЕРЕДИ

Высоких результатов в социалистическом соревновании в честь 60-летия образования СССР добились в октябре следующие коллективы:

В промышленности

Коллектив химического завода (директор Л. Б. Бутовский, секретарь парткома В. И. Вишняков, председатель завкома профсоюза В. И. Козлов, секретарь комитета комсомола Ф. Б. Зембатова), выполнивший октябрьский план по реализации продукции на 106,6 и по производству товарной продукции на 103,7 процента и на 110,7 процента — по производительности труда.

Среди строительных и монтажных организаций.

Коллектив треста «Балаковводстрой» (начальник В. И. Ильинов, секретарь парткома В. И. Ведяшкин, председатель объединенного комитета профсоюза Н. Я. Рыгалов, секретарь комсомольской организации А. В. Костин), добившийся выполнения плана подрядных работ и по выработке на одного работающего на 100,1 процента.

Коллектив завода самоходных землеройных машин (директор Г. Г. Алютов, секретарь парткома П. М. Саулин, председатель завкома профсоюза В. В. Федоров, секретарь комсомольской организации Н. Сонникова), выполнивший план по реализации продукции на 116,4 и производству товарной продукции — 108,8 процента, производительности труда — 120,3 процента.

Коллектив управления «Гидроэлектромонтаж» (начальник И. Н. Худыш, секретарь партийной организации А. А. Тимофеев, председатель месткома профсоюза В. И. Красновский, секретарь комсомольской организации О. А. Исаева), выполнивший план подрядных работ на 104,3 и по производительности труда — на 100,3 процента.

Среди предприятий торговли и бытового обслуживания.

Коллектив управления бытового обслуживания (начальник В. Т. Кутырланова, секретарь парткома В. М. Меркулина, председатель месткома профсоюза Л. И. Ильчева, секретарь комсомольской организации Г. Кириленко), выполнивший план бытового обслуживания населения на 102,9 процента и добившийся прироста на 10,4 процента по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Коллектив управления рабочего снабжения АЭС (начальник И. И. Черный, секретарь партийной организации Н. Н. Трушева, председатель комитета профсоюза Г. Н. Трошина, секретарь комсомольской организации О. В. Синякова), выполнивший план тво-роаборта на 104,5 процента и добившийся на 8,1 процента прироста против соответствующего периода прошлого года.

Среди транспортных организаций.

Коллектив аэроуправления Саратовэгстроя (начальник В. И. Кистенев, секретарь партийной организации В. П. Куклев, председатель комитета профсоюза Б. П. Каракин, секретарь комсомольской организации А. Г. Хренков), выполнивший план по грузообороту на 105,2 и по объему грузоперевозок на 111,4 процента и добившийся прироста по этим показателям по сравнению с октябрём прошлого года.

Городской штаб по руководству социалистическим соревнованием.

В. МАКСИМОВ.

ОГНИ КОММУНИЗМА

настойчиво, делеустремленно

Наши интервью

Задача нравственного воспитания — выработать у каждого человека сознательное отношение к долгу, активную жизненную позицию. А она может сложиться только на основе коммунистической личности — сплава знаний, убеждений, практического действия, на базе высоких личных моральных качеств. И все это надо воспитывать в каждом человеке, особенно молодом, каждодневно и делеустремленно.

— Как работники библиотек подходит к решению задачи нравственного воспитания трудающих? — с этим вопросом наш корреспондент обратился к директору централизованной библиотечной системы В. К. ЧЕРНОБРОВОЙ.

— С большим пониманием важности этого дела. Формирование гармонически развитой личности — главное направление в нашей работе. Она ведется строго по плану. Так, например, в библиотеках города составлен перспективный план по пропаганде материалов XXVI съезда КПСС, решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, внеочередного Пленума ЦК КПСС.

Для решения задачи нравственного воспитания советских людей мы используем разные формы и методы. Особо хотелось бы остановиться на смотрах-конкурсах, которые помогают повысить уровень библиотечной деятельности, мастерства работников.

С успехом прошел смотр-конкурс на лучшую читательскую конференцию по книге Л. И. Брежнева «Воспоминания». Методическим отделом были разработаны условия смотра. Члены совета по эффективности и качеству библиотечной работы поставили по возможности все конкурсные конференции. Это помогло им определить лучшую: первое место заняла библиотека № 5 (зав. В. Ф. Ефремова). Ее работники провели в общежитии № 2 объединения «Химволокно» читательскую конференцию «Высокая правда жизни». По материалам конференции был оформлен альбом с иллюстрациями, фотографиями.

— А как прошли другие читательские конференции?

— Не менее интересно. Так, в библиотеке № 3 конференция называлась «Это наша страна: биография». Она проводилась среди учащихся девятых классов средней школы № 18.

Коллективы детских библиотек провели по книге Л. И. Брежнева «Воспоминания» обсуждения. Лучше других оно было проведено центральной библиотекой. Мы стремимся воспитывать мыслящих, культурных людей. И поэтому каждое библиотечное мероприятие — это уроки нравственности, уроки, которые не только оттачивают интеллект, но и формируют интеллигентов.

Ну, а непосредственность чувств, самостоятельность мысли — все это доставляет радость уму и сердцу.

— А что для этого требуется?

— Чтобы высечь мысль, важно возвратить у человека живой интерес к проблеме.

Большой вклад в дело нравственности

За фасадом «свободного мира»

В ПОИСКАХ ЖИЛЬЯ

В западногерманском городе Золингене один из домовладельцев объявил о сдаче в аренду квартиры в принадлежащем ему старом доме. То, что произошло вслед за этим, обескуражило даже видавшего виды хозяина. В его адрес сразу же поступили письма от 90 семей, не имеющих жилья.

Золингенская история наглядно отражает обостряющийся в Федеративной Республике жилищный кризис. Ныне в стране не хватает около полутора миллионов квартир.

Жилищный фонд находится в катастрофическом состоянии. По сообщению печати, почти 800 тысяч домов, пришедших в негодность, подлежат сносу. Объем жилищ-

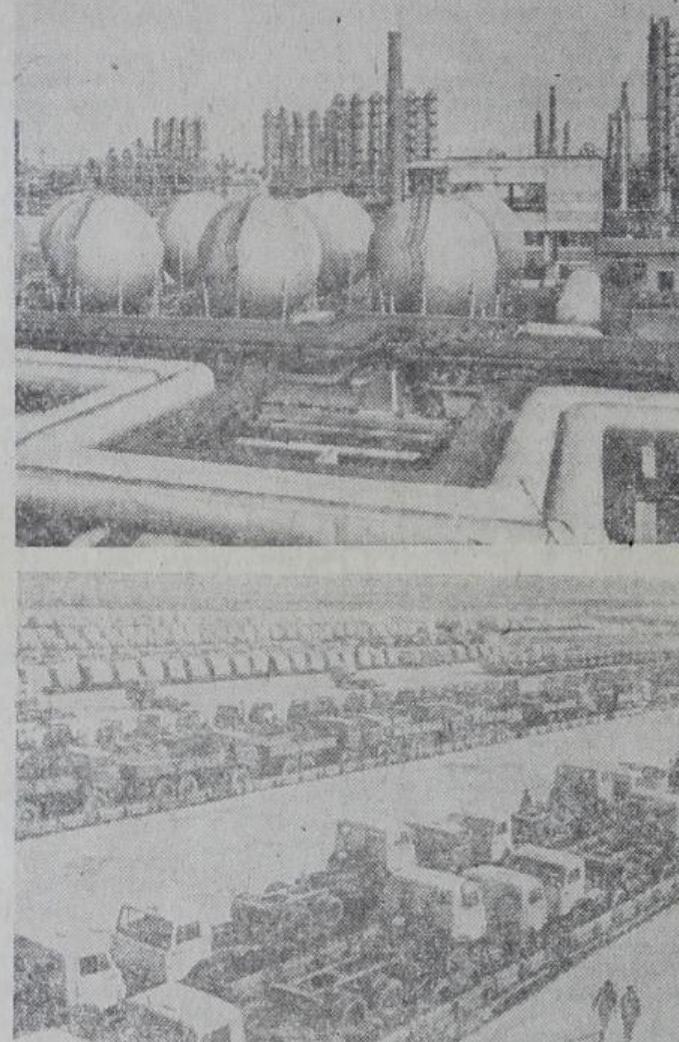
ного строительства регулярно сокращается. В прошлом году возведено на 100 тысяч квартир меньше, чем в 1980 году.

Жилищный кризис на Рейне сопровождается непомерным ростом квартирной платы, откровенной спекуляцией земельными участками, освобождающимися после сноса старых строений. Домовладельцам выгоднее строить отели, многоэтажные гаражи, помещения для бюро. Они приносят гораздо большие барыши.

Другая черта жилищного кризиса — поступающие многие годы дома-новостройки. Здесь квартирная плата настолько высока, что они совершенно недоступны трудовому люду.

К. САВВИН
(ТАСС)

В семье братской, дружной Советская Татария



К небывалым высотам социального прогресса поднялась Татарская АССР за годы Советской власти. Совершен гигантский скачок в развитии производительных сил, науки, культуры, в подъеме благосостояния трудящихся. Продолжая вековую отсталость, Советская Татария превзошла ныне по многим экономическим показателям развитые капиталистические государства. Сегодня — это край мощной промышленности, высокоразвитого сельского хозяйства. Ее продукция экспортируется более чем в 80 стран мира. Отсюда берет начало трансконтинентальный нефтепровод «Дружба».

Нефть для Татарии стала тем же, что и уголь для Донбасса. Она пробудила производительные силы республики, послужила мощным импульсом для возникновения Нижнекамского территориально-производственного комплекса, которому отведена главная роль в увеличении экономического потенциала республики. На берегах Камы производят первоклассный синтетический каучук. Объединение «Нижнекамскшина» «собирает» легковые автомобили Волжского, Ижевского, Ульяновского и Запорожского заводов, а также зиловские, камские, кременчугские и минские грузовики. Нижнекамские шины идут на комплектование венгерских автобусов «Икарус» и чехословацких троллейбусов «Шкода».

Исследования ученых Татарии известны всему миру. Весомый вклад вносят в научно-технический прогресс около семидесяти НИИ и проектных институтов.

Всенародный праздник — 60-летие образования СССР — Татария встречает большими достижениями в народном образовании, здравоохранении, в развитии национального искусства.

На снимках: В Татарии по-братьски живут и трудятся представители более чем семидесяти национальностей;

производственное объединение «Нижнекамскнефтехим». Здесь производится синтетический каучук для шинной промышленности. Оборудование для предприятия поступает с Украины, из Эстонии, Молдавии, Белоруссии и других республик;

отгрузочная площадка Камского объединения по производству большегрузных автомобилей.

Фото Е. Логвинова (Фотохроника ТАСС)

НА КОНТРОЛЕ «Огней коммунизма» ПИСЬМА ЧИТАТЕЛЕЙ

«Когда в нашем доме будет тепло?» — спрашивал я письмо в редакцию тов. Барышев. Письмо для принятия мер было направлено начальнику ЖКК Саратовгэстроя А. И. Начину. В ответе редакции он сообщил:

— Администрация жилищно-коммунальной конторы Саратовгэстроя рассмотрела письмо И. Ф. Барышева на производственном совещании. Комиссией ЖКК проверено на месте положение дел с отоплением квартиры № 106 и в целом всего жилого дома. Факты безответственного отношения к пуску тепла в дом № 12 на улице Минской со стороны мастеров теплоизоляции подтверждены. Приняты срочные меры к немедленному устранению недостатков.

В настоящее время тепло в квартиры подано. Температура воздуха в квартирах 20—22 градуса.

Приказом начальника ЖКК за слабый контроль и низкую требовательность начальнику теплоизоляции А. В. Васюнину объявлен выговор. В административном порядке наказаны мастера теплоизоляции.

Читательница газеты тов. Арифуллина в письме в редакцию рассказала о нарушениях сроков исполнения заказов в ателье № 8. Письмо для принятия мер было направлено директору фабрики по ремонту и пошиву одежды В. И. Никитиной. В ответе редакции она сообщила:

— Сроки изготовления заказа были нарушены. Администрацией фабрики закройщице Т. С. Золотаревой и бригадиром Т. И. Нектеровой сделаны замечания за невнимательное отношение к срокам исполнения заказов.

Зав. ателье Н. Н. Капрановой объявлен выговор за неправильное хранение книги жалоб и предложений. С коллективом ателье № 8 проведена беседа по соблюдению правил бытового обслуживания населения.

«Когда будут отремонтированы дороги и подъездные пути на территории объединения «Химволокно»?» — спрашивала в письме в редакцию тов. Балакина. Письмо для принятия мер было направлено администрации объединения «Химволокно». В ответе редакции зам. генерального директора объединения тов. Филиппенко сообщил:

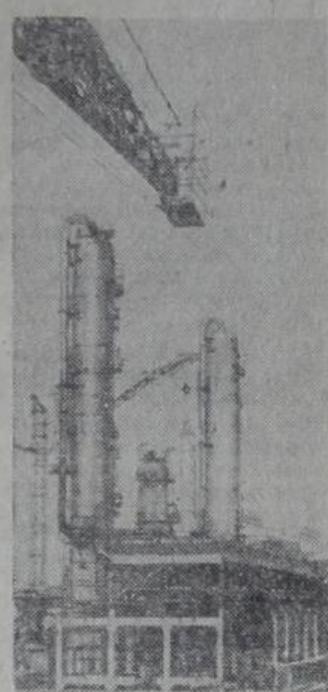
— Администрация объединения «Химволокно» внимательно ознакомилась с письмом Т. М. Балакиной. Факты, изложенные в письме, действительно имеют место.

Отдельные участки дорог и подъездные пути не отвечают требованиям, предъявляемым к ним. Ремонта требуют дороги на 3, 4 и 8 проездах территории объединения.

В 1982 году хозяйственным цехом отремонтировано 7160 квадратных метров асфальтового покрытия дорог и 600 квадратных метров бетонного покрытия. Полностью проведен ремонт 6, 8, 18 проездов.

Согласно установленному графику дорога для заезда в объединение «Химволокно» со стороны ТЭЦ-4, а также 8, 3 и 4 проезды будут отремонтированы в первом полугодии 1983 года.

ПОСТУПЬ ПЯТИЛЕТКИ



На Томском химическом заводе зачинается сооружение

ния установки по производству меганола мощностью 750 тысяч тонн в год. С ее пуском предприятие будет давать около трети всего выпускаемого в стране ценного химического сырья, необходимого для получения синтетических смол, волокон, пластических масс.

Сейчас действует производство полипропилена мощностью 100 тысяч тонн в год. Его продукция находит применение в машиностроении, электротехнике, строительстве.

С выходом на проектную мощность Томский химический завод станет крупнейшим в стране поставщиком полимерных материалов.

На снимке: идет строительство комплекса производства метанола.

Фото В. Казанцева,
(Фотохроника ТАСС).

60 - летию образования СССР —

достойную встречу!

Во главе соревнования

Немногим более месяца остается до завершения ударной трудовой вахты, посвященной 60-летию образования СССР. Подведены итоги юбилейного социалистического соревнования трудовых коллективов за десять месяцев года в объединении «Балаковорезинотехника» им. 50-летия СССР.

Как сообщила нам старший инженер по соревнованию в объединении Г. А. Арисова, победителем вахты среди заводов стал коллектив завода резиновых технических изделий № 1. Пятнадцать раз первенствовал он по итогам ударных трудовых недель. Успешно выполнен им план десяти месяцев, сверх плана произведено продукции на 48 тысяч рублей, 6,4 процента составил прирост производительности труда по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Второе место в юбилейном соревновании штаб объединения присудил коллективу цеха № 4, который добился выполнения плана по производству продукции на 102,2 процента и по номенклатуре — на 101,7 процента. Достигнут рост производительности труда на 4,2 процента. Успешному выполнению коллективом социалистических обязательств способствовало совместное внедрение brigadной формы организации труда:

Победителями ударных вахт среди brigad объединения признаны brigada прессовщиков-вулканизаторщиков А. В. Горячевского из цеха № 10, brigada по производству резиновой технической трубки Л. П. Новикова из цеха № 4 и brigada резиносмесителя В. А. Крюкова из цеха № 1.

Г. ПЕТРОВА.

ТКАЧИХА АРТЮШКИНА— ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА

В канун праздника Великого Октября в ткацком цехе кирдного производства № 1 ордена Трудового Красного Знамени, производственного объединения «Химволокно» имени В. И. Ленина прошел конкурс профессионального мастерства. Отличное знание своей специальности, высокое качество в работе позволили стать победителем ткачихе О. П. Артюшиной.

ТЕМНОТА, ТЕМНОТА... МИКРОРАЙОНЫ И УЛИЦЫ ГОРОДА ОСВЕЩАЮТСЯ НЕ ЛУЧШИМ ОБРАЗОМ

Под острым углом

до управления машиностроителей на многих опорах не горят лампочки.

Лишь кое-где они видны на улице Рабочей, в квартале, где находятся дома треста «Балаководстрой», завода имени Дзержинского и производственно-жилищного треста.

Не лучшим образом обстоит дело с освещением улиц поселка, где живут речники и машиностроители.

Несколько минут спустя проезжаем мимо больницы водников. Темень — хоть глаз выколи. Автобусную остановку же отыщешь ни за какие деньги, если ты не коренной житель города.

Сквер у гидроэлектростанции будто накрыт вороньим крылом. Можно подумать, что для дирек-

...Едем по темной улице им. Чернышевского, затем сворачиваем на такую же Пролетарскую.

Неуютно чувствуют себя вечером прохожие на улице Коммунистической: неподалеку от заво-

са жильем, ремонтом квартиры, покупкой автомашин.

Так прошло 28 посетителей. С чем они уходили? Однозначно на это ответить нельзя: да, одни уходили с улыбкой, радостные, другие — не очень...

— Дело в том, что порой люди приходят на прием, думая, что все сразу же будет исполнено, стоит только встретиться с начальником управления, — говорит Александр Иванович Максаков. — Но есть вопросы, на которые, разобравшись по существу,

своими предложениями, свойской болью.

Встречаясь с людьми в дни приема, я лучше узнаю их нужды, запросы, если хотите, характеристики. Всякие бывают люди в коллективе. Один ведет себя достойно, другой еще не успел войти в кабинет — уже кричит. И нужно находить в себе силы принимать всех ровно и решать вопросы по сути. Но нельзя представлять добреющим перед посетителем, если нет основания для удовлетворения его просьбы.

● Прием ведет руководитель по личному вопросу

Конституцией СССР узаконено и гарантировано право советского гражданина — быть принятным в государственных и общественных органах, куда он идет с пожеланиями и просьбами, жалобами и предложениями, со своими житейскими делами. Коммунистическая партия постоянно утверждает ленинский стиль в осуществлении этого права. Речь идет о том, чтобы не просто быть принятым, но и получить исчерпывающий ответ, содействие в решении вопроса, который волнует и приведет человека на прием.

Как осуществляются на практике ленинские принципы отношения к жалобам трудящихся, к их устным заявлениям? Стали ли они правилом, не знающим исключений? Стало ли внимательное, заботливое отношение к человеку неотъемлемой чертой работы каждого руководителя — большого и малого? Чтобы получить ответы на эти волнующие вопросы, мы решили побывать на приеме у руководителей предприятий города.

нельзя сразу же дать положительного ответа, удовлетворить просьбу. И я стараюсь говорить об этом прямо, честно. Может быть, порой и жестко. Но люди меня понимают.

— Повторных визитов не бывает?

— Как правило, нет. Если решение принято, если обещание дано, значит его нужно исполнять. — этого принципа я придерживаюсь неукоснительно.

Я узнала, что в управлении задан порядок: граждане записываются на прием заранее. При этом каждый сообщает о цели визита. Необходимость этих условий продиктована интересами самих же посетителей. Знаю о цели прихода человека, руководитель имеет возможность подготовиться, ознакомиться с имеющимися документами, найти убедительные слова для разговора, для доказательств, а главное — найти правильное решение поднятой посетителем проблемы.

— Александр Иванович, — обращаюсь к Максакову, — порой встречаются еще случаи, когда прием посетителей по личным вопросам руководителем рассматривается как мелкое дело, не заслуживающее особого внимания:

есть, мол, проблемы, куда важнее и серьезнее, к тому же касаются они не одного человека, а многих.

— Я считаю, что забота о благе общем не исключает заботу о благе каждого в отдельности человека. И я не вправе отмахнуться от того, кто пришел со

— А как Вы поступаете в том случае, когда посетитель приходит к Вам с очень личным вопросом, когда необходим разговор один на один?

— Бывают и такие встречи. Но тогда я назначаю другое время: до начала работы или после.

Чтобы быть в курсе дел, я нередко, не дождаясь, когда посетители придут ко мне, сам отправляюсь на строительные площадки, встречаюсь с людьми, узнаю об их нуждах, стараюсь решить вопросы, помочь наладить быт. Опыт учит, что безвыходных положений не существует: если есть желание, обязательно найдутся варианты или возможности, приемлемые для заинтересованных сторон.

Наш разговор с А. И. Максаковым продолжался. Мы говорили о точности соблюдения графика приема, плохо или хорошо, когда к крупному руководителю приходит много посетителей, в единоличии согласились: когда к руководителю не приходят на прием, хорошего мало...

— Но в конце концов простое сопоставление цифр — я принял столько-то, другой столько-то — мало о чем говорит, — Александр Иванович задумался. — Главное дать ответ, принять решение сразу.

Прием — трудная и сложная работа, требующая умения и квалификации. Это — школа для руководителя, его служебная деятельность. Важный показатель уровня нашей работы.

Г. БУРТОВАЯ.

вом микрорайоне. Черным айсбергом возвышается здание средней школы № 5 — на пятьдесят метров вокруг не видно ни эти!

Следующими местами нашего посещения были поселок Сазань и пятый микрорайон. В поселке бани засекречены по самым высоким меркам. Здание не заметишь не только с воздуха, но и с земли. Нужны специальные приборы ночного видения, которыми по всей вероятности располагает начальник ЖКХ строителей тов. Начин. Он же до сих пор не освещает дома по улице им. Максима Горького, хотя и обещал.

В новых микрорайонах сплошь и рядом не горят уличные торшеры. Не светятся по-настоящему огни у общежития Саратовгэсстроя и за новой школой № 21.

Мы смогли побывать не везде. Не весь ночной город удалось посмотреть. Но и того, что удалось увидеть, достаточно, чтобы принять к выводу о неудовлетворительном освещении многих кварталов в микрорайонах нашего города.

Да будет свет! Там, где он должен быть...

Д. ЧИМБАЛ,

