

ПРОГРЕСС КОММУНИ

Газета основана
в январе
1918 года

Орган Балаковских
и городского Совета на
Саратовской с

№ 12 (9344)

Четверг, 21 января 1982 года

Выход

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА — ПОД КОНТРОЛЬ

Замечательной традицией балаковцев стало стремление новыми трудовыми достижениями встречать знаменательные события в жизни нашей страны. Принимая в канун нового года и в первые дни его социалистические обязательства на второй год пятилетки, трудовые коллективы города наметили высокие рубежи по достойной встрече 60-летия СССР.

Выполняя решения XXVI съезда КПСС и ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС, труженники промышленности города решили выполнить годовой план по общему объему производства и выпуску большинства важнейших видов изделий 30 декабря 1982 года, произвести и реализовать дополнительно продукции на 2,5 миллиона рублей. Основой выполнения этих обязательств станут ускорение научно-технического прогресса, более полное использование мощностей, повышение уровня механизации и автоматизации производства, внедрение прогрессивной технологии и передового опыта.

Намечено выполнить план по росту производительности труда на 100,2 процента и за счет ее повышения получить не менее 90 процентов прироста промышленной продукции.

Строители города обязались за счет дальнейшего внедрения комплексной системы управления эффективностью капитального строительства и на ее основе улучшения строительного производства, концентрации сил и средств на пусковых объектах, снижения объемов незавершенного строительства, максимального использования режима экономии, развития социалистического соревнования обеспечить выполнение плана подрядных работ 29 декабря, выполнить сверх плана объем строительно-монтажных работ на миллион рублей, из них половину — на строительстве АЭС.

Высокие обязательства приняли на 1982 год работники транспорта, связи, торговли и бытового обслуживания.

Коллективы предприятий и организаций промышленности, строительства, транспорта, связи, совершенствуя работу по рациональному использованию материальных, сырьевых и топливно-энергетических ресурсов, развивая массовое движение трудящихся за бережливость, решили сэкономить за год 500 тонн металла, 10,5 миллиона киловатт-часов электроэнергии, 26 тысяч гигакалорий тепла, 2740 тонн цемента и 300 кубометров пиломатериалов, 1200 тонн условного топлива и 490 тонн горюче-смазочных материалов, получить 5,5 миллиона рублей условной экономии от внедрения планов научной организации труда, новой техники и рационализации.

Эти обязательства — итог активного творческого поиска, подкрепленного экономическим расчетом. Вобрав в себя все лучшее и ценное из обязательств и предложений коллективов предприятий, цехов, бригад, смен, индивидуальных обязательств передовиков и новаторов производства, они всесторонне отражают заботу трудящихся города о наиболее полном использовании резервов, повышении эффективности производства и качества работы.

Сейчас нет дела важнее, чем обеспечить неукоснительное выполнение всего, что намечено. Каждый пункт обязательств в каждом трудовом коллективе должен быть взят под неослабный контроль.

В практике организации социалистического соревнования сложилось немало действенных форм контроля за реализацией обязательств и встречных планов. Это и регулярное подведение итогов соревнования, и взаимопроверки, рейды и смотры, обсуждение на собраниях и постоянно действующих совещаниях. Главным условием при этом является широкое участие в них самих соревнующихся рабочих и специалистов.

Однако в ряде трудовых коллективов еще имеет место формализм в организации соревнования и прежде всего при подведении его итогов. К чему подчас сводится дело? Там, где не ведется постоянный глубокий анализ обстановки на каждом производственном участке, подсчитают баллы, назовут победителей и отстающих и ставят точку. А как достигнут высокий результат, за счет чего добился успеха передовик — не обобщат, не доведут до остальных. Не выясняются и причины упущений тех, кто не справляется с обязательствами. Где уж тут говорить о живой организаторской работе и конкретной помощи тем, кто отстает!

Свидетельством такого безответственного подхода к организации соревнования является тот факт, что по итогам первого года пятилетки справились с выполнением плана и обязательства лишь коллективы 68 процентов цехов, чуть более половины коллективов участков и смен и 92 процента — в числе индивидуально соревнующихся.

Проверяя выполнение обязательств, стоит строже выяснять с тех, кто не прочь походить в «героях», принимая высокие обязательства, но мало что предпринимает для реализации обещанного. Надо решительно бороться и с явлениями поверхностного контроля выполнения обязательств.

Пример внимательного, принципиального подхода к проверке и оценке результатов соревнования призваны показывать коммунисты. Там, где первичные парторганизации, партийные комитеты постоянно держат социалистические обязательства под контролем, быстрее приводятся в действие резервы, реже встречается формализм в организации трудового соревнования.

денежные итоги десятилетней ударной недели.

Первое место в шестой раз присуждено коллективу завода РТИ-1. Задаче последней недели им выполнено на 102,3 процента.

Среди цехов победителем соревнования за минувшую неделю вышел коллектив цеха № 10, выполнивший план выпуска продукции на 109,2 процента и на 100 процентов по ассортименту изделий. Этот цех трижды с начала 60-недельной ударной вахты занимал призовое место.

Настойчиво борется за первенство и коллектив цеха № 12. Он вышел победителем соревнования за досрочное выполнение плана первого года пятилетки и идет впереди соревнующихся на юбилейной вахте. На его счету также три трудовых победы.

В трудовом соперничестве

Ремонтировать стали сами

В отделе главного энергетика объединения «Химволокно» им. В. И. Ленина предложена и внедрена новая технология реставрации корпуса электроверетей, используемых на втором cordном производстве.

Авторы предложения — начальник электроверетенной мастерской Ю. А. Федосеев, начальник электроремонтного цеха Л. И. Моисеев и его заместитель В. И. Посохов.

Раньше такой ремонт в объединении не производился.

Новаторы успешно решили поставленную перед ними за-

дачу. Теперь, используя новую технологию, реставрацию корпусов ведут непосредственно в объединении работники специализированного ремонтного и электроремонтного цехов. Качество — хорошее. За смену обретают вторую жизнь до пятидесяти корпусов электроверетей, что вполне удовлетворяет потребности производства.

Экономический эффект от внедрения этого предложения составил 16910 рублей.

В. СОЛОВЬЕВ,

маш рабкор.

Достоин неслучайно ударную вахту на минувшей неделе бригада вальцовщиков цеха № 15, где бригадиром В. Г. Савин. План по выпуску продукции ею выполнен на 122,8 процента. Штаб присудил этому коллективу второе место.

С энтузиазмом трудится коллектив бригады цеха № 11, которой руководит В. Ф. Медведев. Недельное задание по изготовлению текстильно-битутовых прокладок бригада выполнила на 117,6 процента.

Н. НАУМОВ,
редактор многотиражной
газеты «Прогресс».

СССР, коллектив швейников досрочно завершил задания первого года одиннадцатой пятилетки и взял успешно старт 1982 года.

Разделив 60 ударных недель на равные части — вахты, посвященные каждой из 15 союзных республик, мы регулярно подводим результаты каждой из них.

Победителем первых вахт, посвященных Украинской и Белорусской ССР, признан коллектив ателье № 5, руководит которым Л. А. Синопольникова (партгруппорг Л. И. Кузьмина), выполнивший задание на 117,6 процента. А лучшим коллективом в нем — бригада по пошиву брюк Р. С. Дерабиной.

В настоящее время — с 4 по 31 января — идет вахта, посвященная Грузинской ССР. Успешно несут ее коллективы ателье «Красная шапочка», возглавляемый В. А. Колоколовой (партгруппорг Л. Н. Ивалова). Дома быта под руководством З. А. Шашковой, селена обновления одежды (руководитель З. Е. Трахманова, партгруппорг А. А. Рабова).

Н. МИРОШНИЧЕНКО,
секретарь партбюро фабрики
по ремонту и пошиву
одежды.

Решения ноябрьского Пленума

ЦК КПСС — в жизнь!

Пути движения В П Е Р Е Д

Напряженно трудится во втором году пятилетки наш коллектив второго кордного производства объединения «Химволокно». Взяв высокие социалистические обязательства по достойной встрече 60-летия СССР, коллектив решил ознаменовать юбилей страны завершением годового плана и выработать еще до конца года 220 тонн кордного волокна, из которого изготовить дополнительно 120 тонн товарного волокна и 450 тысяч квадратных метров кордной ткани. Произвести сверх плана продукции с государственным Знаком качества на миллион рублей.

Чтобы проработать в день 60-летия СССР на экономном сырье, труженики производства обязались сэкономить к этому времени 50 тонн целлюлозы, 37 тонн едкого натра, 18 тонн сероуглерода, 55 тонн серной кислоты, 3,5 тонны сульфата цинка, 1400 гигакалорий тепла и 33 тысячи киловатт-часов электроэнергии.

Обязательства высокие, но в основе их лежат достижения коллектива в первом году пятилетки. План 1981 года по выпуску кордной ткани был выполнен на 105,1 процента, товарного волокна — на 104,8 и сульфата натрия — на 100,1 процента. Достигнута экономия сырья и материалов. Добиться ее было нелегко, поэтому на ее достижение были направлены все усилия администрации и общественных организаций, всего коллектива.

Итоги прошедшего года радуют. А ведь еще два года назад наше производство называлось в объединении в числе не справляющихся с планом. Только в 1979 году государству было недодано товарной продукции на 3460 тысяч рублей. К тому же имелся большой перерасход всех видов сырья.

Анализируя пройденный этап, повольно определяешь главные направления движения коллектива к цели — достижению безусловного выполнения плана. Одним из основных является организация действенного соревнования. Немало новых передовиков появилось на производстве в ходе социалистического соревнования за досрочное выполнение заданий десятой пятилетки. 46 лучших производственников с гордостью носят нагрудные знаки «Ударник 10-й пятилетки», 15 за самоотверженный труд удостоены государственных наград. Ордена Трудового Красного Знамени были вручены коммунистам аппаратуры формирования волокна М. Д. Коста и крутильщице Л. Д. Илюшиной, ордена Дружбы народов — помощнику мастера А. Г. Тумбинскому и ордена «Знак Почета» — коммунисту крутильщице Л. Н. Голосовой.

Новый патристический подъем вызвало в коллективе предсезонное соревнование. 26 недель ударного труда в честь XXVI съезда КПСС позволили коллективу значительно улучшить свою работу и занять по итогам вахты третье место среди основных подразделений объединения. Тщательно взвесив свои возможности и используя все мастерство и имеющиеся резервы, 245 рабочих производства и коллективы 19 комплектов обязались и досрочно выполнили задания первого года пятилетки. Со значительным опережением плана трудятся они сейчас на ударной вахте в честь 60-летия СССР. 12 из них работают сегодня уже по календарю 1983 года. Это наши заслуженные ветераны, ставшие гордостью объединения: аппаратчицы формирования волокна М. Д. Коста, Т. П. Мартыненко, В. И. Шрей-

тер, Л. Н. Шутова, крутильщицы Л. Д. Илюшина, Л. Н. Голосова, Т. В. Обьденнова, З. А. Адамова и другие. Самое серьезное внимание уделяется на производстве гласности и наглядности отражения итогов социалистического соревнования, пропаганде передовых приемов и методов труда. Только в прошлом году в цехах производства состоялось 8 смотров-конкурсов профессионального мастерства. Их победители перемотчица нити Ю. В. Иванова, ткачиха Г. Н. Роголева, ставильщица З. И. Лобанова и другие обучили скоростным методам и своей организации труда в школах передового опыта более двухсот рабочих.

Большую роль в повышении производительности труда играет наставничество. Многие из сегодняшних мастеров своего дела обязаны становлением именно наставникам, которые не только обучали их специальности, но и привили лучшие качества рабочего человека. 83 наставника сейчас на производстве. С уважением отзываются в коллективе о лучших из них — аппаратчицах формирования волокна К. П. Паскарь и А. И. Шустовой, перемотчице нити Ю. В. Власовой и других.

Неопенимый вклад в обеспечение четкости организации работы на производстве вносят наши инженерно-технические работники. Добрым авторитетом пользуются старший технолог производства Е. В. Сизов, начальник крутильного цеха В. С. Стариков и технолог А. К. Ломакина, начальники смены П. Ф. Назарина по химическому и Е. Н. Березкина из ткацкого цехов. Их настойчивая совместная с коллективом борьба за достижение высокого качества труда и продукции способствовала выполнению плана по выпуску продукции с государственным Знаком качества на 145,3 процента. Сверх плана за минувший год было произведено продукции высшей категории качества на 4388 тысяч рублей.

В основе всех этих достижений лежит напряженная работа всего коллектива производством, проводимая под руководством партийной организации. На производстве работает 122 члена КПСС и 180 комсомольцев, которые идут в авангарде социалистического соревнования и активно участвуют в воспитательной работе.

Много внимания уделяется на производстве укреплению трудовой дисциплины. В результате целенаправленного использования общественными организациями в своей деятельности методов индивидуальной работы с отдельными членами коллектива и силы коллективного влияния, в прошлом году удалось добиться сокращения непроизводительных потерь рабочего времени. В 1981 году потеря рабочего времени в результате прогулов составила 381 человеко-день вместо 413 в 1980 году, на 20 процентов снизилась текучесть кадров, на 16,2 процента — число административных отпусков.

Мы хорошо понимаем, что предстоит еще немало сделать, чтобы поставить эти неиспользованные резервы на службу производству.

Ответственные задачи стоят в этом году перед нашим коллективом. И нет сомнения в том, что они будут выполнены с честью. Поручкой тому — высокий накал социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР.

В. КАРПУНИН,
начальник кордного производства № 2 объединения «Химволокно».

ЧИТАТ ПРЕДЛАГАЕТ КРИТИКУЕТ

© КАКИМ БЫТЬ НАСТАВНИКУ? © ЗРИТЕЛИ
© РАБОТЫ, ВЫПОЛНЕННЫЕ АЛЕКСЕЕМ АНТО

Забота о начинающих

С каждым годом растут требования к современному педагогу. И особенно к начинающему. С глубоким вниманием в предстартовые дни учебного года слушали молодые учителя выступления опытных педагогов. На августовском совещании в полный голос прозвучала мысль: каждый опытный учитель должен быть наставником молодых коллег.

Каким быть наставнику? Этот вопрос широко обсуждался на Всесоюзной научно-практической конференции, которая проходила в Ленинграде. Конференция как бы подвела итоги работы, которая проводилась в этом направлении, поставила на повестку дня проблему обучения наставников, так как и сами они нуждаются в руководстве.

Как и чему учить наставника? Над этой проблемой работают педагоги, ученые, психологи страны. А пока у каждого наставника свой метод, свои приемы, да горячее желание помочь недавним студентам в профессиональном становлении. Во многих школах страны для начинающих педагогов организуются краткосрочные практические курсы. Это нужное дело.

Вот как решается проблема наставничества в средней школе № 16.

Хорошее пополнение из молодых специалистов прибыло в школу в этом году: Г. Ф. Соболева,

Е. А. Ливенец — выпускница Вольского педагогического училища, Р. Ф. Султанова — выпускница Усть-Лабинского педагогического училища, Т. В. Барышникова — географ, выпускница Саратовского университета. Все они полны энергии, творческого энтузиазма и устремленности в будущее. Им помогают опытные учителя, наставники в практическом освоении вопросов. Например, они учат управлять учебной техникой, помогают собирать необходимый для работы материал, в изготвлении наглядных пособий, в эстетическом оформлении кабинета.

С признанием высокой ответственности приняли молодые учителя педагогическую эстафету, и нести ее дальше. От сегодняшнего молодого учителя, его энергии и творческой инициативы, умения учить и воспитывать зависит многое. И в этом должны помочь наставники.

В школе имеется совет наставников. В него входят опытные педагоги, которые щедро делятся своим опытом, всегда готовы прийти на помощь.

Нет сомнения, что такое содружество положительно скажется на результатах работы школы в наступающем учебном году.

Н. ГАЙДАР,
секретарь парторганизации школы № 16.

ВСТРЕЧА СО СКАЗКОЙ

Все увлекательнее проводятся в дни школьных каникул новогодние представления во Дворце культуры химиков. Большая заслуга в этом принадлежит массовому детскому сектору дворца Л. Н. Кругловой.

Какой праздник без сказки? И вот на сцене щука, выловленная Емелей из пруда, заговорила человеческим голосом, ведра с водой сами пошли в дом, расписные сани-розвальни повезли без-

лошади Емелю в лес за дровами и, наконец, русская печь доставила Емелю в царский дворец, где он рассмешил Царевну-Лебедушку.

Сказка знакома зрителям давно, но с каким интересом встречали дети каждого персонажа сказки! Они восторженно радовались победе Емели, от души смеялись над нелепостью царского генерала и самого царя. Сказка закончилась, добро восторжествовало, в

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — ЧЕЛОВЕК ТРУДА



МОСКВА. Среди передовых коллективов столицы почетное место занимает московский строительный завод «Красный пруд» имени А. И. Ефремова.

ОТКРОВЕННЫЙ РАЗГОВОР

ОБЗОР РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ ЗА 1981 ГОД

Редакционная почта... Это письма, корреспонденция, тревожные сигналы о неполадках и радостные сообщения о достижениях.

Значение писем трудящихся огромно. В них — народная мудрость и опыт. Письма читателей, а их в минувшем году поступило в редакцию более 2000, — это живое свидетельство высокой политической активности широких масс трудящихся, одно из ярких проявлений социалистической демократии.

Редакция внимательно относится к каждому письму. Именно письма, сигналы, пожелания наших читателей лежат в основе подавляющего большинства наших публикаций. Ни одного номера газеты без писем — вот требование, которое поставил перед собой коллектив «Огней коммунизма», и этому принципу он будет следовать всегда.

Специальная страница «Читатель предлагает, критикует, сообщает», материалы, публикуемые под рубриками «На контроле «Огней коммунизма» — письма читателей», «Письмо не опубликовано, но...», «Спрашивайте — отвечаем», «Размышления над письмами» и т. д. — таковы лишь некоторые из наших возможностей широкого использования на страницах газеты поступающих писем.

В почте «Огней коммунизма» значительную часть составляют письма, в которых идет речь о работе предприятий коммунального хозяйства, торговли, общественного питания, различных служб бытового и медицинского обслуживания, транспорта и т. д.

Работа предприятий коммунального хозяйства и службы быта — тема эта волнует многих людей. Пишут о разном. О добрых мастерах, которые приносят людям радость, читатели газеты рассказывают о передовом опыте, делятся мыслями о том, как еще лучше организовать работу коммунальных предприятий и особенно службы быта.

И между тем немало писем носят критический характер. Конечно, по этим письмам нельзя судить о состоянии дел во всех подразделениях коммунальной службы и службы быта — там есть достижения и немалые. Однако бесспорно и то, что деятельность предприятий и учреждений, обслуживающих повседневные нужды трудящихся, в ряде мест еще далека от совершенства.

Так, группа жильцов дома № 73 на улице Минской в коллективном письме в редакцию жаловалась на неудовлетворительную работу системы отопления. Начальник ЖЭК Саратовгэсстрой А. И. Начин, которому было направлено письмо для принятия мер, в ответе редакции сообщал: «Факты, указанные в письме, имели место. Причина недостатков объясняется тем, что службами района тепловых сетей, ЖКУ объединения «Химволокно» и ЖЭК Саратовгэсстрой не полностью были проведены работы по регулировке внутренних систем отопления домов. После проведения пусконаладочных и регулировочных работ всеми коммунальными службами отопление дома налажено».

«Когда же у нас будет работать лифт?», — спрашивала в письме в редакцию семья Свищуновых, проживающих в доме № 15 на улице Красноармейской. Ответ на этот вопрос редакция получила от администрации химваода, в котором сообщалось о том, что «долгое время лифты в доме № 15 не работали из-за отсутствия противовесов к ним, которые поступили с завода-изго-

товителя непригодными. В октябре 1981 года новые противовесы были получены и смонтированы».

А вот жильцы восьмого микрорайона жаловались на плохое освещение улиц. В частности, такое письмо в редакцию прислала Л. А. Терентьева. В ответе редакции начальник УКСа горисполкома А. Г. Семенов сообщил: «В декабре 1981 года в восьмом микрорайоне будут введены в эксплуатацию две трансформаторные подстанции — электроснабжение микрорайона будет переведено на постоянную схему. В январе 1982 года к трансформаторным подстанциям будет подключено усиленное и внутриквартальное освещение».

Четкость и культура в работе с письмами трудящихся становятся хорошим правилом в деятельности многих хозяйственных руководителей.

Но глубокое изучение содержания почты показывает, что кое-кто из руководителей предприятий, организаций, учреждений допускает случаи волокиты, равнодушного отношения к обоснованным просьбам людей. Это и вынуждает их обращаться за помощью в газету.

Письма на «торговую» тему указывают на недостатки в организации торговли. Так, группа участников Великой Отечественной войны гг. Романов, Кудряшов, Никитин и другие в письме в редакцию спрашивают: «Почему горожане с самой ранней поры и все лето не знали нужды в овощах, в частности, в свежей капусте — снабжение было прекрасное, а вот в зиму остались без нее?».

Зав. торговым отделом горисполкома В. В. Кураков дал объяснение создавшемуся положению в обеспечении горожан картофелем и свежей капустой: «Из-за возникновения неблагоприятных погодных условий для выращивания картофеля и других овощей план закладки свежей капусты на зимнее хранение в 1981 году в городе выполнен на 900 тонн меньше, чем в 1980 году. Значительно меньше заложено на хранение и картофеля».

И тем не менее свежими овощами и картофелем торгующие организации города снабжают балаковцев. С 10 октября минувшего года в специализированных овощных магазинах ежедневно производится продажа овощей согласно графикам, утвержденным отделом торговли, с тем расчетом, чтобы свежие овощи были в продаже до апреля текущего года».

Почта «Огней коммунизма» свидетельствует и о том, что у горожан немало еще претензий к работе транспорта: много времени уходит на ожидание автобусов на остановках. Так, читатель газеты И. А. Заварыкин жаловался на нерегулярность движения автобусов, обслуживающих маршруты №№ 6 и 9. В ответе редакции начальник пассажирского автопредприятия Н. В. Чукалин сообщил: «Автопредприятие на маршрут № 9 выделяет ежедневно в среднем 7 автобусов, на маршрут № 6 — 4. Но из-за низкого технического состояния отдельных автобусов регулярность их движения на этих маршрутах пока низкая».

Кроме того, контроль за работой автобусов, проходящих через пятый микрорайон, осуществлялся нерегулярно из-за отсутствия телефонной связи водителей с центральной диспетчерской службой.

Но автопредприятие принимает меры для улучшения перевозок жителей 8 и 10 микрорайонов:

на указанные маршруты выделено три новых автобуса, восстановлена телефонная связь, усилен контроль за работой автобусов».

Повторяю, на многие письма читателей даны своевременные и конкретные ответы о принятых мерах по устранению недостатков. Но если письма и жалобы продолжают приходить в редакцию, значит дела и сегодня на многих участках городского хозяйства обстоят не совсем благополучно. И безусловно, при более внимательном отношении к просьбам и заявлениям трудящихся на месте — количество жалоб в редакцию сократилось бы.

Приведу некоторые цифры. Начальнику ЖКУ объединения «Химволокно» М. Н. Кухтину для принятия мер в минувшем году было направлено 42 письма читателей газеты. В адрес начальника пассажирского автопредприятия Н. В. Чукалина — было направлено 23, директора горторга В. Е. Злобина — 16, начальника производственного жилтреста В. А. Тупикова — 18, зав. отделом торговли горисполкома В. В. Куракова — 20 писем и т. д.

Еще наблюдаются случаи, когда руководители предприятий, в адрес которых были направлены письма читателей газеты для принятия мер, дают редакции неточные ответы, с нарушением установленных сроков. А это недопустимо. Работа с письмами — дело серьезное, большой государственной важности.

К тому же, лучший способ обойтись без жалоб — добиться исполнения сразу. Необходимо всегда помнить, что за каждым письмом стоит человек. Поэтому, берясь за письмо, поступившее в твои руки, оглянься на человека, подумай о нем.

Конечно, не все из того, что предлагают трудящиеся, можно сразу же осуществить. Например, часть писем касается улучшения жилищных условий. Это объясняется тем, что, несмотря на широкий размах строительства в городе, квартирная проблема с повестки дня еще не снята.

Голос людей труда, их мнения, пожелания дороги нам. Это голос хозяев страны. Он звучит во всю силу в письмах читателей газеты, поступающих ежедневно в редакцию.

Можно только порадоваться такой заинтересованности наших читателей в государственном деле, каким является дело сохранения и правильной эксплуатации жилого фонда. Жаль только, что решать проблемы теплоснабжения и организации ремонтной службы в жилищных участках, они вынуждены еще и потому, что не решают их некоторые должностные лица, обязанные это делать по службе.

И нельзя, видимо, не согласиться с мнением наших читателей, которые пишут, что наряду с моральными гораздо шире следует применять и материальные санкции против нерадивых работников. Безответственное отношение к своему делу должно быть наказуемо. Об этом идет речь во многих письмах. И еще о равнодушии. А оно никого не должно оставлять спокойным. У людей должен быть чуток не только слух, но и сердце.

Чуткое, внимательное отношение к письмам трудящихся, оперативное решение затронутых в них проблем является важным условием ленинских принципов работы с массами, реализации конституционных прав советских людей.

Г. БУРТОВАЯ,
зав. отделом писем.

ЧЕЛОВЕК ИЗ ПЕСНИ



«Человеком из песни» назвал Леонид Ильич Брежнев в своих «Воспоминаниях» комсомольца 20-х годов тракториста-сибиряка Петра Дьякова. В период коллективизации кулаки пытались зверски расправиться с семнадцатилетним коммунаром, хотели сжечь его, но он выжил наперекор врагам.

За плечами Петра Егоровича большая и трудная жизнь. Она как бы иллюстрирует историю нашего государства. На Урале Петр Дьяков строил знаменитую Магнитку. В годы Великой Отечественной войны сражался с немецко-фашистскими захватчиками, затем с японскими милитаристами. После фронта с боевыми орденами и медалями «огненный» тракторист вернулся в родную Сибирь, чтобы работать, вновь налаживать мирную жизнь. За

самоотверженный труд он удостоен высокой награды Родины — ордена Ленина.

Петр Егорович Дьяков сейчас живет в Тюмени. Он — персональный пенсионер, активный член областного совета ветеранов партии и комсомола. Для комсомольцев, пионеров, рабочей молодежи Петр Егорович всегда добрый друг и наставник, человек из известной песни «Прокати нас, Петруша, на тракторе...».

НА СНИМКЕ: Петр Егорович Дьяков в гостях у воспитанников среднего сельского профтехучилища № 1.

Фото И. САПОЖКОВА
(Фотохроника ТАСС)

Редактор
В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ.

Бюро путешествий и экскурсий
ОРГАНИЗУЕТ КРУИЗ

на дизель-электроходе «Россия» по Черному морю с 15 апреля на 15 дней.

Вы сможете побывать в Одессе, Севастополе, Новороссийске, Батуми, Сухуми, Сочи, Ялте.

Стоимость путевок — от 120 до 480 рублей (в зависимости от категории кают).

Предлагаются путевки
НА ТЕПЛОХОД «С. ЛАЗО»

в апреле по маршрутам Балаково — Волгоград — Балаково, Балаково — Ульяновск — Балаково.

Стоимость путевок — в зависимости от категории кают.

Обращаться по адресу: улица им. Ленина, 122а, телефоны 4-58-79, 4-58-97.

5-2

В КИНОТЕАТРАХ

21, 22, 23 января.

Россия

НЕ СТАВЬТЕ ЛЕШЕМУ КАПКАНЫ — в 9. КТО ЕСТЬ КТО — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

Космос.

СИНИЯ ПТИЦА — в 9. КАКИЕ НАШИ ГОДЫ — в 11, 13, 21. ПОВОРОНИМ, БРАТ — в 15, 18, 15.

Октябрь.

МУЛЬТБОРНИК № 6 — в 9, 15, 11. ВЕЛИКИЕ ГОЛОДЯНЫ — в 13, 15. ЗАПОЗДАЛЫЙ ВОСХОД — в 17, 19, 21.

20 лет ВЛКСМ. Большой зал. СКАЗКА, РАССКАЗАННАЯ НОЧЬЮ — в 9, 10, 30. ЭСКАДРОН ГУСАР ЛЕТУЧИХ — в 12, 15, 18, 15, 21.

Малый зал.

УВЛЕЧЕННАЯ СЦЕНОЙ — в 14, 16, 18, 15, 20.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 4-07-84, зам. редактора 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, бухгалтерия — 4-25-67. Почтовый индекс 413800.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л. На заказ № 12, тираж 23740.

5-3