

# ИДЕИ КОММУНИЗМА



Газета основана  
в январе  
1918 года

Орган Балаковских горкома КПСС  
и городского Совета народных депутатов  
Саратовской области

№ 129 (9461)

Пятница, 13 августа 1982 года

Выходит четыре раза  
в неделю

Цена 2 коп.

## КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

Все достижения развитого социализма результат настоящих усилий советского народа, возглавляемого Коммунистической партией. «Трудом рабочих, колхозников и интеллигенции», — отмечается в Основных направлениях экономического и социального развития страны на 1981—1985 годы и на период до 1990 года, — создаются материальные и духовные ценности, приумножается национальное богатство страны. Общество может распределять лишь то, что произведено. Поэтому, чем выше результаты труда, тем больше крепнет мощь социалистической Родины, тем полнее удовлетворяются личные и общественные потребности, тем выше жизненный уровень советских людей.

Залогом успешного выполнения государственных планов и социалистических обязательств является постоянное улучшение дисциплины труда и организованности на производстве, в каждом коллективе, на каждом рабочем месте. В трудовом соперничестве вперед выходят те коллективы, где царит дух высокой дисциплинированности, ответственности за выполнение государственных планов, повышение эффективности общественного производства.

Это многократно подтверждено опытом лучших предприятий и организаций Балакова, таких, как производственное объединение «Химволокно» имени Ленина, завод имени Дзержинского, управление «Химстрой», трест «Межрайгаз», награжденные переходящими Красными знаменами и Почетными грамотами горкома партии и исполкома городского Совета народных депутатов. Подобных образцовых коллективов в городе десятки.

Требования партии о повышении организованности, дисциплины и ответственности каждого за порученное дело еще раз подчеркнуты в материалах майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Задачи профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей по воспитанию у работников сознательной трудовой дисциплины и ответственности за реализацию государственных планов и социалистических обязательств обсуждались недавно на собрании партийного актива города.

На собрании актива подчеркивалось, что недостатки в работе во многом объясняются слабой воспитательной работой в коллективах, отсутствием повседневного внимания укреплению дисциплины труда.

Некоторые профсоюзные комитеты и хозяйственные руководители все еще недооценивают мобилизующую и воспитательную роль социалистического соревнования. Например, в ряде субподрядных монтажных организаций итоги трудового соперничества подводят нерегулярно, зачастую учитываются лишь экономические показатели и не проверяются другие пункты обязательств. Отсутствие повседневного контроля за выполнением принятых обязательств порождает формализм и в конечном счете — безответственное отношение к слову, данному перед коллективом.

Известно, какую благотворную роль в повышении ответственности рабочего и служащего за свое дело играет воспитанное в нем чувство хозяина предприятия или стройки, чувство причастности к руководству общественными делами. Между тем у нас немало предприятий и организаций, где рабочие собрания проводятся от случая к случаю, без активного обсуждения важных вопросов жизни коллектива. Редко проводятся рабочие собрания в управлении «Промстрой», на заводе самоходных землеройных машин, пивкомбинате, в дорожно-строительном управлении № 4. Прямой долг партийных и профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей — более эффективно использовать испытанные жизнью формы привлечения трудящихся к управлению производством. Вместе с другими мерами это будет способствовать созданию в коллективах Балакова той обстановки, в которой активно проявляются лучшие качества людей.

Настоящим бичом производства является пьянство. К сожалению, в отдельных коллективах мирятся с этим. Так, в тресте «Балаковострой» из 211 человек, нарушивших трудовую дисциплину и общественный порядок в первом полугодии, только 54 обсуждено на собраниях. Такое же положение в троллейбусном управлении, пассажирском автопредприятии, в горторге.

Вся общественность города должна быть поднята на борьбу с пьянством и алкоголизмом. Надо использовать для этого все доступные меры административного, морального и материального воздействия, создать вокруг заждавшихся обстановку нетерпимости и всеобщего осуждения. Важной задачей является также организация строгого контроля за соблюдением правил и норм продажи спиртных напитков в магазинах и ресторанах.

Укрепляя дисциплину, повышая требовательность к людям, необходимо в то же время постоянно заботиться об улучшении условий труда, о бытовом и культурном обслуживании работников.

Повышение уровня воспитательной работы, укрепление трудовой дисциплины, несомненно, будут способствовать выполнению плановых заданий и социалистических обязательств второго года пятилетки.

Двадцать два года работает в управлении «Саратовгэсстрой» и из них одиннадцать лет в коллективе бригады М. Юхнова монтажники Н. Т. Борисенко. Он владеет смежными профессиями электросварщика и бетонщика, стропальщика и плотника, принимал активное участие в строительстве всех крупных промышленных объектов города, а сейчас строит атомную электростанцию. Включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия образования СССР, Николай Трофимович



на монтаже блок-ячеек машинного зала АЭС добился высоких показателей и завоевал первенство среди товарищей по бригаде. НА СНИМКЕ: Н. Т. Борисенко. Фото М. БАБЕНКО.



60-летию  
образования СССР —  
60 ударных недель!

## НЕ СБАВЛЯЯ ТЕМПОВ

Взяв уверенный старт в начале второго года пятилетки, труженники треста «Межрайгаз» не сбавляют темпов в работе и в настоящее время. По итогам городского соревнования за успешное выполнение заданий второго квартала 1982 года и социалистических обязательств в честь 60-летия образования СССР им присуждено первое место и вручены переходящее Красное знамя и Почетная грамота горкома КПСС и исполкома городского Совета народных депутатов.

Важную роль в успехе нашего коллектива, — рассказывает

председатель цехового комитета профсоюза Р. Т. Анисимова, — играет действенная организация соревнования за достойную встречу юбилея СССР, результаты которого предаются широкой гласности. В авангарде соревнующихся идет бригада диспетчера С. Г. Степановой, слесари Г. П. Пляйкина, Д. В. Вдовина, А. М. Пигалова, Н. И. Крюкова, Г. И. Аристархова, работники газораздаточной станции по наполнению баллонов Л. Д. Сыкина и Н. А. Щербакова.

Воодушевленные высокой оценкой их труда, работники треста

«Межрайгаз» успешно выполняли и задания семи месяцев. План по реализации сжиженного газа выполнен на 109,6 процента, задание по получению доходов от реализации сетевого газа — на 111,6 процента, план по получению доходов от реализации сжиженного газа населению — на 104 процента, задание по оказанию услуг населению — на 100,2 процента.

По словам профсоюзного вожака у коллектива треста есть все предпосылки для выполнения принятых повышенных обязательств в честь 60-летия образования СССР.

В. МАКСИМОВ.

## За высокую культуру торговли

Уже сообщалось о том, что по итогам социалистического соревнования среди предприятий торговли города коллектив УРСа АЭС завоевал второе место. Это высокая оценка труда работников прилавка.

Успеху дела в немалой степени способствовало и социалистическое соревнование, которое широко развернуто среди торгующих организаций управления рабоче-го снабжения. Впереди идет коллектив торгового объединения № 6 (директор Л. И. Герман), на

втором месте коллектив объединения № 2 (директор Е. И. Ермолаева), на третьем — коллектив объединения № 7 (директор Л. М. Орлова).

К Дню работников торговли 16 человек были занесены на Доску почета УРСа.

Недавно отмечался День строителя. Среди лучших людей Саратовгэсстрой были названы и труженники прилавка.

Материальный и культурный уровень жизни советских людей постоянно растет. Они предьяв-

ляют все более высокие требования к торговле, к культуре обслуживания. И это прекрасно понимают работники прилавка УРСа АЭС. «За высокую культуру торговли», «60-летию СССР — достойную встречу», «Балаковцам — образцовое обслуживание» — под такими девизами проходит здесь социалистическое соревнование, имеющее своей конечной целью — удовлетворение запросов человека.

Г. БЕЛЯЕВА.

## Зима не за горами

В управлении городского коммунального хозяйства состоялось совещание руководителей коммунальных служб, где обсуждались вопросы подготовки жилищного фонда и коммунальных служб к зиме. Хорошо известно, что хороший хозяин с самого лета приступает к необходимым работам.

Во всей обширной, многоплановой работе, сказал начальник управления городского комму-

нального хозяйства А. Д. Костарев, по подготовке к зиме нет мелочей, дел второстепенных. Необходимо предусмотреть все. Счень важно сейчас еще раз проверить в каком состоянии находится снегоуборочная техника, все средства борьбы с гололедицей на дорогах, какими темпами ведется ремонт кровли, стыков стеновых панелей, утепление подвальных помещений.

Не за горами зима, этот строгий экзаменатор. И ритмичная работа в оставшееся время — надежная гарантия того, что холодными, зимними вечерами в

квартирах балаковцев будет тепло и уютно.

Наши улицы, наши дома — нам их и беречь. Это второй вопрос, который обсудили участники совещания. Были отмечены недостатки, требующие немедленного устранения. Речь шла о необходимости усилить работу по благоустройству дворовых территорий, очистке балконов от хлама, о строгом наказании виновных в гибели зеленых насаждений, загрязнении дворовых территорий, газонов.

Г. БУРТОВАЯ.



3. ФРОНТОВЫЕ БРИГАДЫ

Новым испытанием на мужество и зрелость заводской молодежи явились 40-е годы. Боевым подвигом Дзержинцев на фронтах Великой Отечественной войны посвящен специальный альбом «В битвах за Родину», хранящийся в заводском музее.

Образы героизма проявил комсомол и на трудовом фронте. На смену ушедшим на войну в цехи завода пришли их жены, сестры, отцы-ветераны, и младшие братья, учащиеся ПУ-6 и выпускники школ ФЗО.

С августа — сентября 1941 года коллектив пополнился за счет эвакуированных с завода им. 25 лет Октября города Первомайск и Людиновского локомотивного завода. В сжатые сроки, несмотря на осеннюю распутицу и змийные холода, был пущен новый механический цех № 4. Еще не было крыши, а многие рабочие под открытым небом работали на станках, давали фронту снаряды. Мастером и технологом этого цеха был тогда С. Л. Злоченко, ныне ветеран труда, кавалер ордена Трудового Красного Знамени. Как вспоминает ветеран, в первый год войны самоотверженно трудились токари М. И. Баранов и С. В. Иванов, выполнявшие ежедневно нормы на 280—350 процентов. Не отставали от людиновцев и балаковские стахановцы цеха 1—2. Так, молодые коммунисты токари А. К. Катков, К. М. Салихов, И. И. Селиверстов на расточке цилиндров и крышек дизеля 1Д26/30 нормы выполняли за двое. На 200—250 процентов перевыполняли план коммунисты модельщики И. Е. Дружков, Н. И. Безин, комсомольцы слесарь П. В. Петанов, токари А. П. Москвин, Д. С. Богатов и член комитета, комсорг В. Т. Сееледков.

Просматривая приказы военного времени директоров завода И. А. Тимакова, Н. Н. Иосифова и М. М. Матюхина, представляешь, насколько было суровым то забываемое время. Работал коллектив без выходных дней. За малейшее нарушение трудового распорядка виновные привлекались к суду. Все внимание руководства было сосредоточено на выполнении военных заказов по выпуску крупнокалиберных снарядов.

В 1942 году специалисты и рабочие произвели техническое перевооружение литейного производства, цеха № 5. В результате план по военным заказам коллектив выполнял на 126,7 процента, что составило 73 процента от общего объема товарной продукции. В техническое перевооружение завода много сил, энергии и знания вложили зав. спецпроизводством М. М. Матюхина, парторг П. И. Кузьмин и П. И. Ивлев, инженеры Л. Е. Коган, начальник ОКСА И. И. Черевичный, начальник цеха № 4 И. А. Евтеев, начальники механосборочного цеха № 1 Д. А. Калганов и А. М. Новомлинский, начальник снабжения В. А. Савинов, ведущие конструкторы завода С. М. Серебряков, С. В. Васильев, А. С. Бялик и В. Щяновский, технолог литейного цеха А. С. Васильева и бригада ЦНИИТмаша во главе с Б. С. Мильманом и М. И. Шенным.

Немало творческих сил отдали на трудовом фронте наши рационализаторы во главе с начальником БРИЗа Ильей Николаевичем Никишовым. Сумма экономии от рационализаций в 1943 году составила 125,5 тысячи рублей (в ценообразовании 1926 г. — прим. А. Д.). Эффективным оказался перевод электродвигателей силовой электростанции с индивидуального (поцехового) подключения на параллельное питание (общезаводское), что устранило ре-



равномерную нагрузку отдельных дизелей электростанции. А предложение рабочего В. И. Черепанина, поданное в 1942 году, уменьшило расход металла на чугунной отливке до 10 кг, что за месяц сэкономило 30 т, а в год до 30 вагонов черного металла. Активными рационализаторами считались механик, бесменный в течение 20 лет — парторг литейного цеха А. Д. Андрианов, электромонтер цеха А. И. Аксенов и инженер Л. Е. Коган. Приобщались к трудовому подвигу коллектива и комсомольцы завода. В числе первых в отрасли они поддержали начинание уральцев бороться за звание «Фронтальная бригада». Уже к 15 января 1942 года все комсомольцы стали на стахановскую вахту. Из комсомольско-молодежных бригад 40-х годов прославились бригады Нины Буровой и Маши Хрульковой (Федоровой). Коммунист кузнец П. Буров, по-стахановски работая на заводе, оказывал большую помощь колхозу в ремонте инвентаря. Агитаторы строгальщики цеха 1—2 П. А. Макаров и П. И. Мартынов выполняли нормы за троих. Самоотверженно работали и комсомольцы ремонтно-механического цеха В. Зайцев и В. Куряшев на ремонте станков под руководством И. А. Степичева. В местной газете «Социалистический труд» сообщалось о бригаде формовщиков, которая под руководством тов. Лагутина менее двух норм не давала. А формовщики Машечкин и Васюков выполняли нормы на 200—250 процентов.

В годы войны очень тяжелое положение складывалось с сырьем, топливом и материалами. Плохо было и с продовольствием. «Один килограмм хлеба стоил 500 рублей, стакан соли — 50 рублей», — вспоминает ветеран труда А. В. Пантелева. О мясе мы тогда и не мечтали. И, несмотря на все это — трудились наравне со взрослыми по 12—14 часов, зачастую и без выходных дней. Нас объединяла одна радость — успехи советских войск на фронтах!».

Каждая победа вдохновляла молодежь. Все чувствовали, что снаряды наши попадают в цель. Ошутимую помощь завод оказал Сталинградскому фронту. Кроме поставки снарядов коллектив помогал и в строительстве оборонительных укреплений. Рыть траншеи на берегах Волги довелось и ветеранам труда, бывшим комсомольцам Р. И. Митрофановой, М. П. Москвинной.

После победы советских войск под Сталинградом Родина высоко оценила трудовой подвиг наших стахановцев. В 1943 году первый орден «Знак Почета» среди заводчан получил вагранщик М. И. Дубровин. Лучший стахановец, бывало, по трое суток не выходил из литейного цеха. Однажды Михаил Иванович заболел и слег в больницу. Но узнав от

директора, что некому отремонтировать вагранку, он сбежал через окно, и в больничной одежде пришел в цех. Как вспоминает ветеран труда, награду Родины ему вручал лично секретарь обкома КПСС. Тогда же боевым орденом Красной Звезды был отмечен напряженный труд коммуниста литейного цеха П. С. Басова и главного инженера М. М. Матюхина. Директору завода Н. Н. Иосифову и начальнику цеха снарядов И. А. Евтееву вручили ордена «Знак Почета». Правительственной медали «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.» удостоены десятки комсомольцев стахановцев, в том числе бригадиры Нина Бурова, Маша Хрулькова, комсомольские вожаки Лида Кудряшова (Уткина), Нина Шлеева (Ключарева), Аня Паницкая, Виктор Сееледков, Валя Паленина и комсомолец с первомайского завода Сема Варшавский.

Самоотверженный труд коллектива неоднократно отмечался наркоматом благодарностями, денежными премиями и подарками в виде костюмов, отрезов и обуви. В приказе № 209 директора завода от 8.09.1942 читаем: «ВЦСПС и Народный комиссариат бесприпасно, рассмотрев результаты соревнования заводов, выпускающих боеприпасы, признали хорошей работу нашего завода...». И далее большой список награжденных лиц, среди которых — токари М. И. Баранов, С. В. Иванов, В. Ф. Бубнов, А. Т. Лазарев, Е. А. Барышев, мастер А. В. Моисеев, старший мастер С. Л. Злоченко, шлифовщица Е. А. Смелова, прессовщица Р. С. Костина, механик литейного цеха А. Д. Андрианов, технолог А. С. Васильева, слесарь инструментального цеха В. И. Черепанин и многие другие.

В годы войны зародилось и наставничество, так как в цехах очень много работало подростков, нуждающихся в отеческой заботе и опыте старших. У многих «фэззошников» не было родителей, или отцы сражались на войне. Для детдомовских мальчишек и девочек кадровые рабочие и матери, такие как П. А. Макаров, М. Г. Калашников, И. В. Шмелев, многостаночницы Е. Д. Варламова, А. А. Матростова, А. М. Новомлинский стали вторыми родителями. Отечественную заботу ныне покойного Александра Михайловича Новомлинского до сих пор помнит воспитанник Балаковского детдома, токарь-стахановец, ныне член ЦК компартии Латвийской ССР Эрнест Карлович Улмак. Многие дети войны, теперь ветераны труда, заслуженные люди завода, сын стахановки Е. Д. Варламовой Н. А. Варламов — токарь механо-термического цеха, кавалер орденов Октябрьской Революции и «Знак Почета», сын литейщика завода П. М. Кафидов — лучший токарь цеха агрегатов, кавалер ордена «Знак Почета».

1941—1945 годы... Они навсегда останутся в памяти комсомольца сводками Совинформбюро, проводами товарищей на фронт, бессонными ночами, напряженным трудом фронтowych бригад под лозунгом «Все — для фронта, все — для Победы!», слезами матерей и жен, погибших сыновей и мужей в боях с гитлеровскими захватчиками...

Насколько трудна была ноша войны, настолько радостным стал День Победы. Комсомольские вожаки А. Ф. Паницкая и Н. И. Ключарева вспоминают:

— День Победы... Это был такой радостный праздник! Такое ликование, ни с чем не сравнимое, разве что с днем полета Юрия Гагарина в космос! Еще ночью до рассвета, словно чувствуя объявление Дня Победы, мы пришли 9 мая к заводу. У завода стихийно возник митинг. Потом мы с факелами шли по улицам. Пели песни, ликуя, обнимались и не стеснялись слез от счастья. Конец войне! Казалось, нашей радости не будет предела!

А. ДЕРЕВЯНЧЕНКО, инженер завода имени Дзержинского. Портрет Л. Кудряшовой. Рисунок автора.

В интересах заказчика

Это двухэтажное здание расположилось на улице Чапаева, на бывшем пустыре. Оно ничем не примечательно с виду. На первом этаже — неброская вывеска «Мастерская по срочному ремонту и обновлению обуви».

Но первое впечатление от внешнего вида меняется, едва переступишь порог мастерской. Уютный холл, красивая роспись на стенах. При отделке удачно применены мрамор, арагонит. Приятно радуется интерьер: удобные, мягкие кресла, журнальный столик с фотоальбомом образцов моделей.

Хозяйка этого холла — приемщица, только что отнесла припущенный заказ. Узнав, что мне нужна заведующая мастерской, она провела меня в служебное помещение к Н. В. Обломовой.

Разговор зашел о коллективе, о качестве обслуживания.

— Коллектив у нас почти весь новый и молодежный. Раньше наша мастерская располагалась в небольшом помещении, естественно, и мастеров было меньше. Теперь в этом просторном, удобном помещении мы имеем возможность увеличить прием заказов, и число их у нас растет каждый день.

Как и всякий новый коллектив, мы сейчас переживаем период становления. Больше половины работающих у нас ученики. Естественно, это сказывается и на качестве работы. Хотя среди них есть способные — В. Моштак, И. Мокрова.

Ежедневно в мастерскую обращаются заказчики. И первым полномочным представителем сферы услуг является приемщик. Еще древние говорили: «Спешите делать добро». Уйдет человек без вашего доброго поступка и это будет невозвратимая потеря. Не для него. Для вас.

— Всегда ли встреча с клиентом проходит на должном уровне?

— Не секрет, что высокое профессиональное мастерство, умение доставлять людям радость, создает хорошее настроение. Поэтому мы стараемся удовлетворять все запросы заказчиков, избегать конфликтных ситуаций. Обычно встречи с хорошими людьми создают добрый трудовой настрой. На каждого, с кем общаемся в течение дня, мы реагируем эмоционально и соответственно выбираем способ своего поведения. Если заказчик недоволен работой, стараемся разобраться в чем дело и вовремя устранить неполадки. Однако встречается еще немало «трудных» клиентов — недоверчивых, сомневающих в качественном выполнении услуги.

— Говоря о качестве обслуживания, нельзя не упомянуть о таком важном факторе, как качество исполнения работы.

— К сожалению, отличным качеством работы мы пока похва-

таться не можем. Хотя есть прекрасные мастера своего дела. Это закройщики — заготовщики Л. Касаткин, Р. Болотина, обувщик З. Кузнецова и другие. В «Книге жалоб» у нас один благодарности. Немало высказано в адрес вышеупомянутых товарищей теплых слов и благодарностей. Коллектив старается работать без жалоб. Но у нас пока много обувщиков, которые только еще постигают азы мастерства. Поэтому не всегда у них получается все хорошо. Но бывает и так, что некачественная работа зависит не от нас. Часто подводят поставщики, которые поставляют плохой клей. Вот сейчас, например, клей идет слишком густой, а это также отрицательно влияет на ремонт обуви. Кроме того, в мастерской очень плохо с инструментом, нет обувных молотков, ножей, кусачек. Не хватает машинок для вышивки замков и др.

— А как обстоят дела со сроками исполнения заказов? Я слышала от приемщицы, что срок обновления сапог полгода? Значит, чтобы обновить зимнюю обувь, нужно об этом позаботиться весной?

— Действительно, сроки обновления обуви велики. Дело в том, что мастерская сейчас несет двойную нагрузку. Мы обслуживаем не только горожан, но и сельских жителей. В нашей мастерской, единственной во всем городе, делают обновление старой обуви, поэтому приток заказов на этот вид услуги так велик. А квалифицированных мастеров по обновлению не хватает. Этот вопрос мы неоднократно ставили перед администрацией фабрики пошива обуви. Так как нас, так же как и заказчиков, волнуют сроки исполнения. В настоящее время принято дополнительно еще четыре ученика. Так, что наш коллектив прилагает все усилия качественно обслужить заказчика.

— Говоря об эффективности деятельности работников бытового обслуживания, нельзя забывать, что существует прямая зависимость между степенью культуры и показателями в труде.

— Несомненно, несмотря на то, что нашему коллективу чуть больше полгода, плановые задания мы ежемесячно перевыполняем. Так, например, в июле текущего года мы должны были выполнить заказов на 5 тысяч рублей, мы же перевыполнили этот план на тысячу рублей.

Ежедневно эту мастерскую посещают десятки людей. И если каждый найдет здесь приветливый прием, отлично работающих мастеров и точное соблюдение сроков исполнения, то можно не сомневаться, что человек придет сюда и второй, и третий раз. А постоянный приток заказов — это, как известно, первое условие успешной работы.

Л. ЧЕРТИХИНА.

Минуты радости

Трудно передать, сколько прекрасных и радостных минут доставила своим выступлением Балаковская агитбригада под руководством художественного руководителя С. В. Хлебодаровой.

Содержательная и интересная была программа, посвященная «Жатве-82». С особым интересом были просмотрены балетные танцы в исполнении Ларисы Самойловой и Александра Кудашева. Зрители тепло встречали выход на сцену ведущих концерта Виктора Кушенко и Николая Лебедева. Ими были исполнены юмористические сценки, частушки на местные темы.

Душевно звучали эстрадные

песни в исполнении Александра Шевцова и Надежды Сергеевой.

Нельзя не сказать теплых слов о вокально-инструментальном ансамбле «Радуга», который вел всю программу агитбригады. Музыкальный руководитель Н. А. Удолов из года в год приезжает к нам в Духовницкий район и обязательно в колхоз «Родина» в село Березовую-Луку с концертом. И каждый раз наш Дом культуры на 400 мест — переполнен. Зрители, уходя с концерта, говорят им большое «спасибо».

Т. ИСАЕВА, председатель Березово-Луцкого сельского Совета.

# Промышленная база Саратовгэсстроя: проблемы и развитие

## Письмо пятое

## В СТАДИИ РЕКОНСТРУКЦИИ

За 25 лет существования коллективом деревообделочного завода Саратовгэсстроя выпущено 1 миллион 300 тысяч кубометров пиломатериалов, изготовлено 755 тысяч квадратных метров оконных и миллион квадратных метров дверных блоков, 630 тысяч квадратных метров опалубки. А всего выдано продукции на 72 миллиона рублей.

Коллектив завода славен своими трудовыми победами, прекрасными кадрами, которые умеют работать в самых трудных условиях. Первой, ставшей «всегдашней» трудностью является нехватка, а скорее отсутствие леса в первом полугодии любого года и удвоенный темп работ во втором. Несмотря на это, коллектив завода в течение последних пяти лет систематически выполняет свои социальные обязательства, а его продукция не знает рекламаций. Не просто все это удалось.

За годы вдумчивой, кропотливой работы с людьми, администрация и общественных организаций завода сложился сегодняшний коллектив предприятия, в котором немало людей с большим жизненным и производственным опытом. Из 310 работающих на производстве — 72 ветерана труда, 53 — награждены орденами и медалями.

С ними, — как говорит директор завода Раиса Андреевна Шипанова, — можно пойти на любые трудности. Они обязательно поймут и помогут.

Раиса Андреевна и сама пришла на это производство давно, в 1959 году. У нее тогда был семилетний стаж работы техно-

гом. И здесь она начала трудовую деятельность в этой же должности, затем работала инженером-технологом и старшим инженером производственно-технического отдела. В течение десяти лет коммунисты избирали ее своим вожаком.

Глубокое знание производства, умение в критическую минуту принять правильное решение, знание людей и авторитет у них определили, кому быть директором завода, когда в январе 1975 года встал такой вопрос. Им стала Шипанова — ветеран завода и Саратовгэсстроя. Вот уже семь лет трудится она на посту директора. Дважды избиралась депутатом городского Совета народных депутатов, пять лет была пропагандистом комсомольской школы политпросвещения, наставник молодежи.

Много добрых слов услышала я на заводе от его ветеранов. 25 лет назад начал здесь свою трудовую деятельность Вениамин Григорьевич Сурков — бригадир плотников-столяров. Работа этой бригады отличается большой стабильностью в выполнении планов и социалистических обязательств. Вопросы качества всегда стоят здесь на первом месте. В бригаде более половины ветераны труда. В этой же бригаде работает человек, которого называли силой завода секретарь парторганизации А. И. Алибеков. Это Иван Игнатьевич Мельников — столяр высокого класса, специалист с многогранными творческими способностями, настоящий мастер своего дела. Он с большим старанием учит молодежь,

с ним охотно советуются руководители.

В составе бригады — 60 человек. Уж многие годы выполнение норм выработки составляет 115—120 процентов, а в первом полугодии 1982 года достигло 135 процентов.

Гордится коллектив завода и такими людьми, как Владимир Капитонович Гайдов — кадровый плотник, ныне бракер, Раиса Ефремовна Горбатова — старший мастер опалубочного цеха. Её подшефная бригада плотников О. В. Белотова из опалубочного цеха наибольшее число раз выходила в лидеры соревнования в честь 60-летия образования СССР. Всего в предпраздничной, юбилейной вахте участвуют девять бригад. Всегда в числе лучших бригада сборщиков деталей дверных полотен В. И. Бандурина и маляров Г. П. Завялова. План первого полугодия 1982 года они выполнили соответственно на 137 и 147 процентов.

Специалистами высокого класса по профилю — технология деревообработки являются мастера цеха А. А. Грибанов и З. Ф. Заверткина. С 1960 года работает на заводе начальник столярного цеха В. И. Матвеев, тоже ветеран труда. Начиная рядовым столяром, потом был мастером, старшим мастером. Владимир Ильич обладает не только богатым опытом работы, но и организаторскими способностями, настойчивостью в достижении цели.

Успех коллектива предопределяет и активное творчество рационализаторов. Их на заводе 25 человек, а помощники — почти

весь коллектив. Руководит рационализаторской работой С. И. Фирсов — инженер-механик столярного цеха. Большую помощь оказывает им главный инженер А. Ф. Ляпин. Самые активные рационализаторы — это механик лесоцеха З. В. Козик, бригадир слесарей столярного цеха Г. А. Шабаров, бригадир электроцеха П. Г. Рыжков, главный механик завода А. Я. Бургомистренко, начальник ремонтно-механических мастерских В. Ф. Перестаронин и другие.

Хорошим примером для рационализаторов является их руководитель С. И. Фирсов. Недаром по итогам работы за 1981 год ему присвоено звание «Лучший рационализатор Саратовгэсстроя». 8 рационализаторских предложений подано им за последние три года. Их внедрение дало экономический эффект в 18 тысяч рублей. Суть последнего предложения заключается в том, что он изобрел станок, заменивший кропотливый, не механизированный, а потому не производительный труд по выборке гнезд под вколотые навесы для окон и под фурнитуру. Хороший получился станок! И помощь коллективу цеха немалая, но автор все же недоволен своей работой. У него в разработке уже новая модель станка, с той же программой, но более совершенной.

Много интересного внесли и другие рационализаторы. А. Я. Бургомистренко в сотрудничестве с начальником цеха В. И. Матвеевым изобрели усовершенствование для использования отходов лесопильного цеха. Экономический эффект от его внедрения со-

ставил 18 тысяч рублей. Сейчас новаторы работают над изготовлением станка для отрезки окольного штапика различных размеров. Всего ими с начала совместной деятельности в 1979 году подано 16 предложений с экономическим эффектом в 35 тысяч рублей.

В каждом цехе завода имеются творческие бригады. И все же еще обширно поле деятельности рационализаторов, так как на предприятии немало операций производится пока вручную, а доля использования ручного труда составляет около 37 процентов.

Решению этой проблемы во многом будет способствовать намеченная на текущую пятилетку реконструкция завода. Согласно плану ее проведения уже в этом году начинается реконструкция столярного и лесопильного цехов, а в будущем году — лесобазы. Эти цехи должны превратиться в комплексно-механизированные отделения. В этом году планируется начать строительство цеха по изготовлению паркета, остоаточного отделения столярного цеха, в будущем году — склада готовой продукции этого цеха.

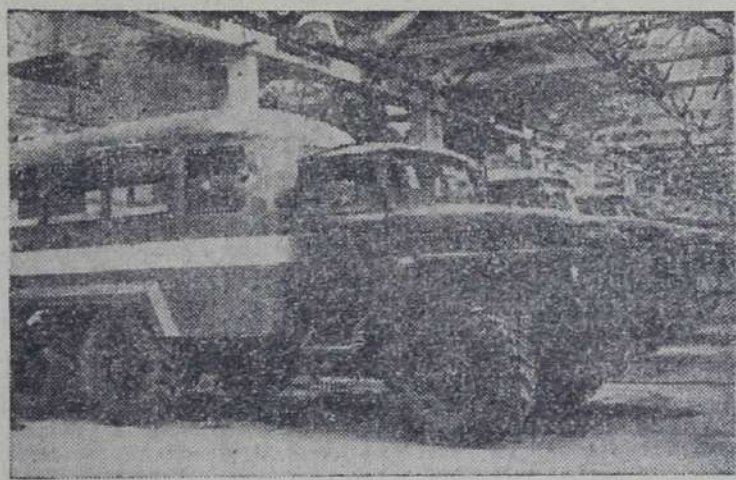
На реконструкцию и новое строительство заводу отпущено 699 тысяч рублей. Нужно отметить, что коллектив намерен собственными силами выполнить работы по монтажу станочного оборудования и строительству нового склада опилок со скребковым транспортером и пневмосистемой для подачи отходов от столярного цеха к котельной.

С выполнением запланированной реконструкции и вводом новых цехов несомненно значительно улучшатся условия работы на производстве, повысится его эффективность и производительность труда.

А. СЕМКИНА,  
наш внештатный  
корреспондент.

На дорогах всех союзных республик можно встретить автобусы «КАВЗ-685» Курганского автобусного завода. Эти машины на шасси «ГАЗ-53», выпускаемые в обычном и северном исполнении, почти все маркируются государственным знаком качества. Около половины их отправляется на село. Недавно здесь освоено производство специальных автобусов на шасси вездехода «Урал-375», предназначенных в основном для нефтеразведчиков и вахтовых бригад нефтяников в Западной Сибири (на снимке).

Фото Б. КЛИПИНИЦЕРА  
(Фотохроника ТАСС)



## Два цвета Старого Оскола

Преодолеть трудности комплексной застройки новых микрорайонов сумел городской Совет народных депутатов Старого Оскола, который добился устранения ведомственной разобщенности строительных организаций. На сессиях горисполкома регулярно рассматриваются вопросы гармоничного формирования города, в соответствии с генеральным планом.

В прошлой пятилетке в Старом Осколе было сдано в эксплуатацию 860 тысяч квадратных метров жилья, а также шесть школ, 22 детских сада, четыре профессионально-технических училища, Дворец культуры, кинотеатр, родильный дом, две поликлиники,

ряд предприятий службы быта, столовые, магазины. Заканчивается строительство еще одного кинотеатра, крупной фабрики химчистки и стирки белья, открываются новые автобусные маршруты.

Заключен договор о трудовом сотрудничестве всех коллективов, участвующих в проектировании и строительстве жилья, культурно-бытовых объектов под девизом: «От взаимных претензий — к взаимной помощи и поддержке». Участники договора уделяли особое внимание озеленению. На улицах и площадях высажены десятки тысяч деревьев и декоративных кустарников, разбиты клумбы и цветники.

Старинный герб Старого Оскола — щит, разделенный на поля зеленого и красного цветов. Это вполне соответствовало роду занятий его жителей: хлебопашцев и воинов, защищавших южные рубежи Московского государства. Старооскольцы считают, что эти цвета и ныне подходят для их города. Они мечтают превратить его в цветущий город-сад, главной гордостью которого станет Оскольский электрометаллургический комбинат, где уже в следующем году будет проведена первая плавка стали.

А. ШИГЛЕНКО,  
корр. ТАСС,  
Старый Оскол,  
Белгородская область.

## 700 ТОНН РЫБЫ В ГОД

Строительство подсобного рыбного хозяйства на термальных водах оборотной системы теплоэлектростанции начато в Саратове, в районе ТЭЦ-2. Проект, который разработал коллектив института «Волгогипрсовхозстрой», предусматривает возведение 60 сборных железобетонных бассейнов общей площадью 0,35 гектара.

Технологическая схема хозяйства отличается от ранее принятых в нашей стране тем, что вода в нагнетные бассейны будет подаваться строго определенной температуры — плюс 28—30 градусов. Есть в проекте еще два новинки — автоматические кормушки.

Использование теплых, обога-

щенных кислородом, вод теплоцентрали позволит за год получать до 700 тонн карпа и форели. Предполагаемый экономический эффект строительства такого рыбного хозяйства превышает 400 тысяч рублей в год. Так на практике воплощается в жизнь разработанная партией Продовольственная программа.

(ВСН)

## Из редакционной почты

### В нашем микрорайоне

Нам, жителям 8а микрорайона, хочется сказать большое спасибо партии и правительству за заботу о людях: и дома у нас красивые, и квартиры улучшенной планировки. Но нас тревожит то, что с наступлением вечера наш микрорайон погружается в темноту, освещения нет, а значит, и настроение подавленное.

Балахово борется за звание города высокой культуры и общественного порядка и обидно, что людям приходится огорчаться из-за отсутствия освещения улиц.

О досуге. Куда деваться молодежи? Ведь едут на другой конец города, кто в кинотеатр «Россия», кто в «Космос», а люди среднего возраста и постарше даже не знают как провести свой досуг после трудового дня. Неужели нельзя ускоренным темпом построить кинотеатр, Дворец культуры для работников АЭС? Наша жизнь намного стала бы интересней и увлекательней, и

отдача работе была бы намного производительнее. Не пришлось бы молодежи ездить на другой конец города.

О телефонах-автоматах. Все они бездействуют и совершенно невозможно обратиться за медицинской помощью больным людям.

Еще много случается разных происшествий. Неплохо вроде бы поставлено в городе дежурство народных дружин. Но почему дружинники обходят стороной 8а микрорайон? Или они тоже боятся темноты?

Просим помочь жителям 8, 8а микрорайонов как можно скорее наладить освещение улиц, усилить контроль за работой телефонов-автоматов, и, если возможно, ускорить строительство АТС. Наладить также дежурство дружин и, конечно, как можно скорее построить кинотеатр.

Группа жителей  
8а микрорайона.

## СПАСИБО ЗА ЗАБОТУ

Профсоюзным комитетом производственного объединения «Химволокно» организован отдых родителей с детьми в санатории-профилактории, где был проведен комплекс лечения не только родителей, но и ребят.

Все в профилактории предусмотрено и для лечения, и для отдыха. Детским воспитателем сюда была направлена музыкальный работник яслей-сада № 17 Мария Фоминична Танкова, которая за короткий срок сумела сплотить вокруг себя детский коллектив из разных возрастных групп. Ребята очень полюбили ее. Много разнообразных мероприятий провела Мария Фоминична. Были организованы экскурсии на Саратовскую ГЭС, в Дом-музей

В. И. Чалаева, дети посмотрели спектакль Горьковского драматического театра, проводились разнообразные игры. Заключительный концерт, подготовленный детьми, очень понравился и родителям, и сотрудникам профилактория.

В результате правильной организации режима и лечебных процедур, под постоянным контролем Марии Фоминичны ребята укрепили свое здоровье.

Мы, родители, искренне благодарим профсоюзный комитет производственного объединения «Химволокно» и руководство санатория-профилактория за организацию отдыха и лечения.  
АЙДАШКИНА, АФАНАСЬЕВА,  
ЗАМОТАЕВА, ПРИЕДЕ,  
читатели газеты.

# Служба у них такая

В СЕРЕДИНЕ прошлого года в поле зрения сотрудников милиции попали работники молокозавода. Стало известно, что Капаницина, работавшая там приемщицей, поговору с Юрловой и Бербенниковой занимается систематическим хищением молокопродуктов. За ними было установлено наблюдение. Улик становилось все больше...

1 сентября, работая в почтовую смену, Капаницина, договорившись с Юрловой, похитила 21 кг сливок. Налив их в два пакета, они вынесли молокопродукты через задний двор завода, отнесли их на квартиру к Юрловой.

После окончания работы Капаницина зашла туда, чтобы забрать продукты, но при выходе из квартиры была задержана сотрудниками милиции.

Следствие по этому делу было поручено молодому следователю городского ОВД Надежде Николаевне Соломоновой.

И вот первый допрос.

Соломонова внимательно вглядывается в лица сидящих перед ней женщины. Они все молоды, хорошо, со вкусом одеты. Чувствуется, что живут обеспеченно, что в доме у них достаток. Держатся спокойно, даже высокомерно.

Особую трудность составляет допрос — самое сложное действие, если иметь в виду его цель: получить правдивые и полные показания, имея также в виду, что допрос обвиняемого — это уже первый шаг к его перевоспитанию.

Следователь начала с того, что сообщила факты, на основании которых против работниц молокозавода было возбуждено уголовное дело.

— Признаете свою вину? — спросила она.

Капаницина, задержанная с поличным, молчала, другие ответили отрицательно. Потребовались многочисленные вопросы, очные ставки, новые документы, чтобы выяснить все обстоятельства дела — сливки похищались ежедневно. Безнаказанность увлекла... К тому же женщины были уверены, что за мелкие хищения судить их не будут (не тонны же воровали, а так, малость: по 2—3 килограмма).

И вот новый допрос. И снова следователь Соломонова, предъявив доказательства, спрашивает:

— Признаете свою вину?

На лицах обвиняемых смутные. С одной стороны, каждая из них боялась признаться первой, чтобы не прослыть «предателем», а с другой — опасалась, что кто-то признается раньше и изложит обстоятельства в невыгодном для него свете.

Надежда Николаевна предупредила, что обвиняемые рискуют «опоздать» с правдивыми показаниями. Женщины заметно погрузились, держались уже тихо, скромно. Что-то отрицали, с чем-то соглашались...

Забегая вперед скажу, что за тайное и систематическое хищение молокопродуктов, совершенное по предварительномуговору, обвиняемые получили по заслугам.

— Но меня, — рассказывала при нашей встрече Надежда Николаевна, — поразила их реакция при предъявлении им заключительного обвинения. Женщины были беспредельно удивлены, что их дело может дойти до суда.

— Нас будут судить? Вы что, смеетесь над нами? За что? — восклицали они.

Вот эта убежденность, что за мелкие хищения не надо нести наказания, уверенность, что все сойдет с рук, очень беспокоит, настораживает.

Вместе с тем, Соломоновой нужно было выявить и тех, кто скупал краденое, прекрасно зная об этом. А значит, является соучастником.

— Меня всегда возмущают свидетели, которые дают заведомо ложные показания. — Надежда Николаевна досадливо морщится.

— Они не только не помогают следствию, а наоборот, затрудняют его. Бывали случаи, когда свидетели меняли свои показания в суде, старались выгородить преступника. И суд в ходе судебного процесса возбуждал против недобросовестных свидетелей уголовное дело за дачу заведомо ложных показаний.

ИНТЕРЕСУЕТЕСЬ Соломоновой? — спросил меня Г. А. Шатков, исполняющий обязанности начальника следственного отделения.

— Что ж, правильно. Следователь она хороший. Есть у нее хватка, если хотите, чутье, работает четко, оперативно, а этим не каждый следователь может похвастаться. Что главное в нашей работе? Найти кристаллик, выбрать главное из

## Конкурс «Служим народу»

обилия материалов, документов и на этом строить обвинение. Иными словами, найти правильный путь. И твердо идти к цели.

Геннадий Алексеевич не случайно упомянул это слово «твердо». Надежда Николаевна работает следователем по линии ОБХСС. Часто в качестве обвиняемых перед ней сидят женщины. Ну, а где женщины, там и слезы... И устоять, не проявить слабости, нелегко. Тем более, что следователь и сама женщина, мать... Соломонова же так считают ее товарищи, умеет быть и требовательной, и принципиальной. Но при этом она не забывает о том, что перед ней человек, пусть оступившийся, совершивший преступление, но человек...

Прежде чем направиться в комнату, где меня уже поджидала Надежда Николаевна, у меня состоялся еще один разговор — со старшим следователем С. А. Михалевым. Естественно, меня также интересовало его мнение о Соломоновой. Сергей Александрович и Надежда Николаевна работают в одной кабине. А когда вот так тесно соприкасаешься друг с другом, становятся виднее и деловые, и личные качества человека.

Сергей Александрович заговорил так, будто ждал этого вопроса.

— Кабинетов в отделе не хватает, поэтому мы, как в песне поется, «друг на друга смотрим вечером и днем». Но не просто смотрим, а помогаем друг другу, словом, делом, душевным разговором. А это заставляет ближе узнать человека, увидеть в нем то что скрыто от других.

Работа следователя трудная. Мне, мужчине, бывает нелегко. А каково ей, женщине? Матери четырехлетнего сына. Но она, я бы сказал, одержима. Любит свое дело. Безотказная. Не боится «грязной» работы. Другому предложить дополнительное дежурство — откажется. А она никогда. Всегда готова прийти на помощь. Работает второй год, а успела стать своим человеком в отделе.

Уже тот факт, что ей поручили расследовать дела, связанные с правонарушениями в торгующих организациях, говорит о многом. Такие дела не каждому доверяют.

Ну, а то, что я услышала потом от самой Надежды Николаевны, было только подтверждением того, о чем так тепло, без тени превосходства, снисходительности

рассказывали ее коллеги-мужчины. Более того, они даже как-то подчеркивали ее преимущества, как бы гордились ею: вот какая она у нас! И слышать это, улавливать эти нотки было приятно.

НАДЕЖДА Николаевна окончила Ташкентский госуниверситет. И поступала, и училась с одной мыслью — быть следователем.

Вышла замуж. Молодая семья решила начать свою жизнь на новом месте. Приехали в Балаково. Надежда Николаевна стала юри-консультаем Промстроя. Но душой рвалась к следовательской работе. И вот в июне 1981 года ее мечта наконец сбылась — она стала следователем городского ОВД. С тех пор минул год.

— Не разочаровала Вас работа? — спрашиваю ее. И слышу в ответ горячее, от души идущее: нет, нет.

Работая следователем Надежда Николаевна отчетливо поняла всю меру собственной ответственности за судьбы людские.

Задача следователя, считает она, полное, объективное и всестороннее расследование дела. Собрать не только уличающие человека материалы, но не отбрасывать в сторону и смягчающие его вину факты.

Исследуя обстоятельства преступления, как правило, она не оставляет без внимания случаи воспитательных просчетов, которые подчас прямо или косвенно способствуют правонарушению. «Могли ли видеть окружающие тревожные симптомы? Мог ли вообще кто-нибудь остановить падение человека?» — эти вопросы следователь не раз задавала сама себе.

— Надежда Николаевна, служба у вас нелегкая, требующая много сил. Что поддерживает Вас, что вдохновляет?

— Сознание, что ты полезен, нужен людям — вдохновляет. Помощь товарищей — прибавляет сил. Я, например, учусь у С. А. Михалева умению владеть собой при разговоре с людьми, его доброжелательности, человечности. — Умение владеть собой... Это искусство. Особенно, когда имеешь дело с людьми, а значит с разными характерами, с разными судьбами. Выдержка, хладнокровие — надежные помощники в следовательской работе. Запомнилась Соломоновой встреча с Яшуком и Мишаковым. Это были люди, поправшие все светлое, доброе. И когда услышала, что преступники получили по заслугам, почувствовала удовлетворение — значит не ошиблась в их оценке. Мишакова осудили за хищение личного имущества граждан. Яшука — за злостное хулиганство.

УЖЕ прощаясь со мной. Надежда Николаевна сказала:

— Вот вы спросили меня, что поддерживает меня, когда трудно, очень трудно, что прибавляет мне сил. И я ответила — сознание важности своего дела, поддержка друзей, товарищей. Это верно. Но есть у меня еще один источник силы — моя семья. У меня добрый и заботливый муж. Анатолий работает электросварщиком. Сыну Сережке скоро будет четыре года. Мои мужчины помогают мне во всем. Понимают, что нелегко мне. А когда отец приходит за сыном в садик, тот не обижается, а лишь уточняет: «Мама дежурит сегодня, да?» Увидит на улице милиционера и кричит: «Мама, смотри, вот твоя работа стоит!»

Да, в отделе внутренних дел — моя работа. И я — следователь. Дело — нелегкое, хлопотливое, не требующее излишней эмоциональности, отвергающее женскую слабость. Но я его люблю.

Г. БУРТОВАЯ.

Зам. редактора  
Ю. М. КОВАЛЕНКО.

## КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

Балаковский филиал Саратовского ордена Трудового Красного Знамени политехнического института ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ СЛУШАТЕЛЕЙ на подготовительное отделение для поступления на факультеты филиала по следующим специальностям:

### ДНЕВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

механический факультет, подъемно-транспортные машины и оборудование (ПТМ), строительные и дорожные машины и оборудование (СДМ), инженерно-строительный факультет, промышленное и гражданское строительство (ПГС), сельскохозяйственное строительство (СХС). Факультет вечернего и заочного обучения

### ВЕЧЕРНЕЕ ОБУЧЕНИЕ

промышленное и гражданское строительство (ПГС), технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты (ТМС), технология химических волокон (ТХВ), машины и аппараты химических производств (МХП). Прием документов и зачисление

Принимаются граждане с законченным средним образованием, имеющие стаж практической работы не менее одного года, из числа передовых рабочих, колхозников и уволенных в запас военнослужащих по направлениям промышленных предприятий, колхозов, совхозов и т. д., а также командования воинских частей. Стаж практической работы поступающих должен быть непрерывным в течение последнего года на направляющем предприятии. Ученический стаж работы не учитывается.

На дневное обучение прием заявлений с 1 сентября по 25 ноября. Собеседование — по математике, физике — в ноябре. Начало занятий с 1 декабря. Срок обучения 8 месяцев.

На вечернее обучение прием заявлений по 25 сентября. Собеседование — по математике, физике — в сентябре. Начало занятий с 1 октября. Срок обучения 10 месяцев.

Для зачисления предъявляются заявление на имя ректора института, автобиография, направление от предприятия (на специальном бланке), документ о среднем образовании (в подлиннике), характеристика, 6 фотокарточек (3x4), медицинская справка (форма 286), выписка из трудовой книжки. Лично предъявляется паспорт, военный билет или приписное свидетельство.

Слушателям дневного подготовительного отделения выплачивается стипендия за счет предприятий или специального фонда института. Инородцам предоставляется общежитие.

Лица, окончившие подготовительное отделение и успешно выдержавшие выпускные экзамены, зачисляются на 1 курс института без вступительных экзаменов.

Адрес филиала: 413800, Балаково, Саратовской области, Балаковский филиал Саратовского ордена Трудового Красного Знамени политехнического института.

2—1.

Среднее городское профессионально-техническое училище № 6 речного флота им. Грибанова Н. В. ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ МОЛОДЕЖИ,

окончившей 8 классов средней школы для обучения по следующим специальностям:

моторист-рулевой (юноши), штурман-пом. механика (юноши) на базе 8 и 10 классов, помощник электромеханика (юноши), повар судовой (девушки), электросварщик (юноши и девушки) — на базе 8 и 10 классов, токарь (юноши и девушки).

Для работы на АЭС: машинист блочного шита управления (юноши), оператор реакторного отделения (юноши).

Лица, окончившие 8 классов средней школы, проходят обучение по избранной специальности в течение трех лет, по специальности штурман-помощник механика — 3,5 года.

Лица, окончившие 10 классов, обучаются 10 месяцев.

Все учащиеся обеспечиваются обмундированием, бесплатным питанием, остроужающимися — общежитием.

Время обучения в училище засчитывается в производственный стаж. В период производственной практики на предприятиях города, судах ВОРПа учащимся выплачивается 33 проц. заработной платы.

По окончании училища учащиеся получают диплом, дающий право поступления в высшее учебное заведение.

Поступающие лично представляют документы: заявление на имя директора училища, автобиографию, свидетельство о рождении (подлинник), свидетельство об образовании (подлинник), характеристику из школы, справку с места жительства и о составе семьи, 6 фотокарточек 3x4.

Поступающие проходят комиссию по направлению училища в день подачи документов.

Адрес училища: ул. им. Ленина, 2. Проезд автобусами №№ 5, 7, остановка «Коммунистическая», №№ 1, 10 — до остановки «Полилинника». Телефоны: 4-12-34, 4-03-50, 4-12-07.

4—2.

## В КИНОТЕАТРАХ

13, 14, 15 августа.  
Россия.  
ПАРУСА МОЕГО ДЕТСТВА — в 9. НЕТ ПОВЕСТИ ПЕЧАЛЬ — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.  
Космос.  
БРОНТОЗАВР — в 9. АНГАР — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.  
20 лет ВЛКСМ. Большой зал.  
БАБА-ЯГА ПРОТИВ — в 9.

ЖАНДАРМ ЖЕНИТСЯ — в 11, 15, 19, 21. ЖАНДАРМ И ИНОПЛАНЕТЯНЕ — в 13, 17, 21.

Малый зал.  
ТУРЕЦКОЕ КОПЬЕ — в 14, 16, 18-15. КОНЕЦ НОЧИ (две серии) — в 20.

Октябрь.  
ПРИХОДИ НА КАТОК — в 9-15. ШАГ С КРЫШИ — в 11, 13. ПОХИЩЕНИЕ ВЕКА — в 15, 17, 19, 21.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 4-07-84, зам. редактора 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, бухгалтерия — 4-25-67. Почтовый индекс 413800.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 68. Объем 1 п. л., заказ № 129, тираж 24340.