

ОГНИ КОММУНИЗМА



Газета основана
в январе
1918 года

Орган Балаковских горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов
Саратовской области

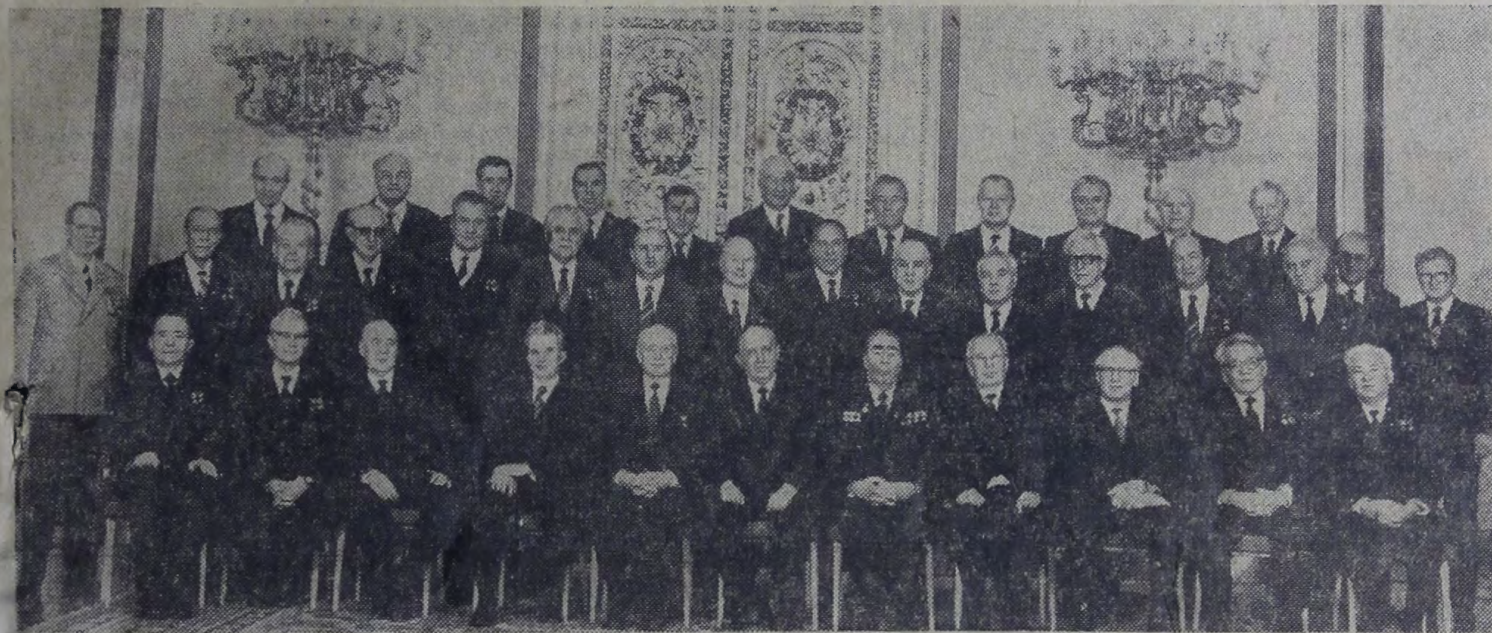
№ 205 (9329)

Пятница, 25 декабря 1981 года

Выходит четыре раза
в неделю

Цена 2 коп.

Вручение товарищу Л. И. Брежневу наград социалистических стран



МОСКВА. В Большом Кремлевском дворце 18 декабря в торжественной обстановке состоялось вручение Генеральному секретарю ЦК КПСС, Председателю Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежневу по случаю его семидесятилетия со дня рождения высших наград Народной Республики Болгарии, Венгерской

Народной Республики, Германской Демократической Республики, Монгольской Народной Республики, Социалистической Республики Румынии, Чехословацкой Социалистической Республики.
На снимке: при вручении наград.

(Фотохроника ТАСС)

Вручение товарищу Л. И. Брежневу высшей награды Родины



Генеральному секретарю ЦК КПСС, Председателю Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежневу 19 декабря в Большом Кремлевском дворце в торжественной обстановке вручена высшая награда Советского Союза — орден Ленина и медаль «Золотая Звезда» Героя Советского Союза.

Награду вручил член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС М. А. Суслов.

На снимке: при вручении награды.

(Фотохроника ТАСС)

С почетным пятиугольником

В объединении «Балаковорезинотехника» проводится планомерная работа по повышению качества продукции. 623 наименования резинотехнических изделий выпускается с государственным Знаком качества. Удельный вес продукции высшей категории качества составляет 34,9 процента к общему объему производства.

На днях состоялась очередная, вторая в этом году, аттестация резинотехнических изделий. Государственной комиссии, которую возглавлял начальник конструкторского бюро ВАЗа В. А. Новицкий, были представлены к аттестации на высшую категорию качества резиновые детали формового способа производства для автомобилей ГАЗ и КамАЗ, резиновые кольца для чугунных напорных труб, поставляемые Липецкому металлургическому заводу. К аттестации по первой категории качества представлены термостойкие шланги для автомобилей ВАЗа и резиновая диафрагма для буровых насосов.

Потребители, главные специалисты объединения и члены комиссии дали положительные отзывы о качестве представленных к аттестации изделий. Они ответственны лучшим образцам итальянской фирмы «Пирелли», а по некоторым показателям превосходят зарубежный аналог.

Государственная комиссия единодушно приняла решение о присвоении почетного пятиугольника 51 наименованию изделий и первой категории качества — 7 наименованиям.

В обязательствах, принятых коллективом объединения на первый год пятилетки, намечалось аттестовать по высшей категории качества не менее ста наименований резинотехнических изделий. Слово труженики предприятия сдержали с честью. В этом году аттестовано на Знак качества 229 видов резинотехнических изделий. Это достойный трудовой подарок Новому году и 60-летию СССР.

Н. АФАНАСЬЕВ



РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

На исходе первый год одиннадцатой пятилетки.

С хорошими производственными показателями завершает его коллектив объединения «Химволокно» им. В. И. Ленина. Три квартала коллектив выходил победителем Всесоюзного социалистического соревнования среди предприятий отрасли.

Этот успех во многом обеспечен развитием соревнования под девизом «Работать без отстающих!». Партийные и общественные организации предприятия постоянно заботятся о повышении его действенности, о том, чтобы опыт передовиков производства быстрее становился всеобщим достоянием. Сегодня в объединении уже 1926 правофланговых соревнования и 48 бригад досрочно выполнили годовые задания и трудятся в счет второго года пятилетки. По календарю 1983 года работают 15 передовиков производства.

С целью распространения опыта передовиков в этом году в объединении было проведено 20 смотров-конкурсов профессионального мастерства, более тысячи работников объединения овладели прогрессивными приемами и методами труда в 87 школах передового опыта.

Растет число производственников, работающих на расширенном фронте обслуживания оборудования, активно внедряется метод

бригадной организации труда. Внедрение прогрессивной формы организации труда способствовало не только повышению производительности и обеспечению выполнения технико-экономических показателей и обязательств, но и сокращению непроизводительных затрат рабочего времени, снижению прогулов и других нарушений трудовой дисциплины.

В канун октябрьских праздников рапортовали о досрочном выполнении годовой программы коллективы 190 смен, участков, бригад, свыше полутора тысячи рабочих города.

23 октября досрочно выполнил план и обязательства первого года пятилетки коллектив управления строительства механизации работ Саратовгэстроя, 6 ноября завершили годовой план по строительству и вводу орошаемых площадей мелиораторы треста «Балаковводстрой».

Каждый день уходящего года приносит новые рапорты производственных коллективов о досрочном выполнении годовой программы. Уверенно и стабильно выполняют из месяца в месяц плановые задания все коллективы цехов и участков заводов им. Дзержинского и «Полимерзапчасть».

Вместе с тем ряд коллективов промышленных предприятий и строительных организаций города

имеет еще отставание от плановых показателей. Систематически не выполняют план коллективы молокозавода и мясокомбината, строительного монтажного поезда № 634. Не стабильно работают коллективы заводов судоремонтного и химического, учебно-производственного предприятия общества слепых.

41 цех из 127 действующих на предприятиях города, не выполнил плановые задания десяти месяцев года, из 344 участков с программой справились только 182, не превышает 60 процентов количество выполняющих задание среди коллективов смен и бригад.

Партийные организации должны тщательно разбираться, почему эти коллективы не выполняют планы, принять все необходимые меры, чтобы помочь им преодолеть отставание.

Решительное устранение имеющихся недостатков, повседневно создание творческой и деловой обстановки, высокая требовательность и ответственность — таковы основные условия повсеместного внедрения лозунга партии «Работать без отстающих!».

Однако, как отмечалось недавно на пленуме горкома партии, обсудившем задачи городской партийной организации в свете решений ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС, ряд парткомов и партбюро безответственно отнеслись к выполнению постановления бюро горкома КПСС и рекомендаций семинара-совещания руководителей, секретарей партийных и комсомольских организаций, председателей профсоюзных организаций города, посвященного задачам внедрения опыта Ростовской областной партийной организации по обеспечению выполнения государственных планов всеми предприятиями.

Большие задачи предстоит решать коллективам предприятий и организаций города во втором году пятилетки. Скоро трудовые коллективы примут новые обязательства на 1982 год. Парткомы и партбюро, хозяйственные руководители должны с первых же дней нового года уделить особое внимание тем подразделениям и участкам, бригадам и сменам, которые допускали отставание в работе. Следует уже сегодня иметь четкое представление о том, какие резервы привести в действие, что взять на вооружение для ликвидации отставания. Заслуживает внимания работа тех парторганизаций, которые в порядке контроля деятельности администрации заслушивают отчеты руководителей отстающих подразделений и участков, конкретно помогают им лучше организовать производственный процесс, наладить действенное соревнование за безусловное выполнение планов и обязательств.

Создание в коллективах обстановки высокой ответственности за порученное дело, требовательности и вместе с тем творческого поиска резервов — забота партийных организаций, всех коммунистов. Они призваны так строить свою работу, чтобы исключить возможность срыва заданий.

Ни одного коллектива не справляющегося с планами и обязательствами — вот цель, которая стоит перед всеми участниками соревнования в году 60-летнего юбилея СССР. От того, насколько эффективно будут пути ее достижения и усиления коллективов, во многом зависит успех выполнения заданий года и пятилетки в целом.

Молодость

газета в газете

Выпуск горкома ВЛКСМ ♦ декабрь ♦ 1981 год ♦ № 12 (24)

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

Близится к концу год 1981-й. Он был для пионеров очень значительным, радостным, боевым. Вот они, славные вехи жизни пионеров.

Подготовка и Рапорту XXVI съезду КПСС. VIII Всесоюзный слет пионеров. Успешное завершение операции «БАМУ — пионерские мосты!», «Миллион — Родине!». Старт новой операции «Уренгой» и первые тонны бумаги нового второго миллиона в подарок Родине.

В 1981 году начался и новый этап Всесоюзного марша пионерских отрядов, посвященный 60-летию Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина. Пройдет совсем немного времени, и пионерия шагнет в свой юбилейный год. Каждый отряд, каждая дружина мечтают встретить свой праздник так, чтобы достойно, гордо рапортовать о своих успехах Ленинскому комсомолу: в дни пионерского юбилея в Москве состоится XIX съезд ВЛКСМ.

Успешно подготовиться к этим большим событиям в жизни всей страны пионерия помогает ее боевая программа — Всесоюзный марш пионерских отрядов «Пионеры всей страны — делу Ленина верны!».

Его маршруты ведут за собой каждый пионерский отряд. Новые операции «Уренгой», «Пионерская слава», пятилетка трудовых пионерских дел, участие пионеров в экспедиции «Летопись Великой Отечественной» должны помочь отрядам сдружиться своими делами, подтвердить верность нынешнего поколения традициям всех пионерских поколений.

Лучшими пионерскими дружинами нашего города по трудовым делам являются дружина имени Николая Островского средней школы № 19, дружина имени космонавта Голбатко средней школы № 10 и др.

...Все ближе славный юбилей. К нему готовится каждый отряд и каждый гражданин нашей Родины, в детстве носивший красный галстук.

Нанануне праздника, с 13 по 19 мая 1982 года, во всех дружинах будут проходить неделя пионерской славы и Всесоюзный пионерский сбор «Делу Ленина и партии верны!». Это будут дни встречи пионеров всех поколений. И тех, кто в первых отрядах вместе с детской коммунистической организацией делал первые шаги. И тех, кто рядом со взрослыми с оружием в руках отстаивал завоевания народа. И тех, кто сегодня на марше, кто пишет строки истории пионерии своими сегодняшними делами.

ПОЗНАЕМ СТРАНУ ДРУЗЕЙ

Уже много лет ребята из средней школы № 2 дружат с учащимися девятилетней основной школы поселка Горные Отроковцы Трнавского района Чехословакии. В ходе коллективной и индивидуальной переписки друзья обмениваются сувенирами, мнениями о своих родных местах, рассказывают о школьных и пионерских делах.

Чтобы больше узнать о стране наших друзей, мы организуем встречи с участниками освобождения Чехословакии с людьми, побывавшими в этой стране — Л. Шендаковым, В. И. Воробчуком, В. И. Мельниковым, Л. П. Пазинкой, В. Д. Юркиной и другими.

Совершаем мы и заочные путешествия по Чехословакии —

ведем устный журнал «Мы путешествуем по Чехословакии».

Устный журнал — не единственный способ знакомства с ЧССР. В прошлом учебном году мы проводили заочное путешествие по реке дружбы — Дунаю. На этой красивой реке находятся 8 государств, и одно из них — Чехословакия. С ней мы и познакомились подробно во время этого путешествия.

Проведен также форум детей социалистических стран «Детям мира нужен мир». Каждый пионерский отряд готовил сообщение о пионерских организациях разных стран. Ребята рассказывали о возмужении пионерского движения в ЧССР, о законах пионеров, рисовали значки, де-

НА НОВЫЕ РУБЕЖИ

Комсомольцы и молодежь Волгоэнергомонтажа в эти последние дни уходящего года трудятся с наибольшей отдачей своих сил и умения, стремясь достойно завершить первый год одиннадцатой пятилетки, и с новыми трудовыми успехами подойти к XIX съезду ВЛКСМ.

Основной объем работ монтажники Балаковского монтажного управления треста «Волгоэнерго-монтаж» выполняют сейчас на строительстве Балаковской АЭС.

Если в 1981 году нам предстояло выполнить объем строительно-монтажных работ почти на 6 млн. рублей, то в 1982 году эта сумма значительно увеличится, а к 1984 году она будет составлять уже 13,5 млн. рублей.

Всего за пятилетку нам предстоит освоить строительно-монтажных работ на 53,9 млн. рублей. Такой рост государственных капитальных вложений неудивителен, ведь нашей организации предстоит вести монтаж основного оборудования на Балаковской АЭС, и наши комсомольцы примут в этом самое непосредственное участие.

Мы прекрасно понимаем, что не просто будет выполнить намеченные планы, но приложим все усилия к тому, чтобы наша слава не оказалась просто словами, а нашли свое прямое отражение в деле. И я считаю, что первые шаги в этом направлении у нас уже делаются. Мы создали комсомольско-молодежные бригады.

Одной из лучших комсомольско-молодежных бригад является бригада, руководит которой Н. Борков. Этот коллектив первым в управлении выполнил годовую план. Хорошо идут дела и в других комсомольско-молодежных бригадах, которые перевыполнили плановые задания одиннадцати месяцев и сейчас близки к досрочному завершению годового плана. В настоящее время комсомольцы и молодежь нашего управления намечают новые высокие рубежи по достойной встрече XIX съезда ВЛКСМ.

С. НАЙДЕНОВ,
секретарь бюро ВЛКСМ.

Если тебе комсомолец имя

ИДУЩИЙ ВПЕРЕДИ



К КОМСОМОЛЬСКОМУ сообщению, обсуждавшему итоги выполнения полугодичного плана обувщиками, Валерий Землянский готовился тщательно. К этому времени он уже завершил годовую план, и у него появилась идея принять к XIX съезду ВЛКСМ повышенные обязательства. Подсчитав свои возможности, посоветовавшись с экономистом, он пришел к выводу, что к маю 1982 года сможет завершить план двух с половиной лет.

Вот об этом Валерий и рассказал на комсомольском собрании. Обувщиком Валерий работает уже восемь лет, из них последние четыре года в салоне модной обуви.

Многим жителям нашего города хорошо знаком этот салон. В уютном холле оборудованы витрины с образцами модной обуви. Здесь в основном шьют обувь на заказ, т. е. выполняют заказы конкретных людей, учитывая их особенности и вкусы.

— Среди наших клиентов немало пожилых людей, — рассказывает Валерий, — но это не говорит о том, что мы шьем уста-

ревшие модели. Просто пожилым труднее, чем молодежи, подобрать обувь по ноге в магазине. Наблюдал, как женщина примеряет сапожки.

— Давно уже иду себе обувь, но ничего не подходит — такая нестандартная нога, а эти вот как по мне шиты, — говорит женщина, любящая сапожками на устойчивой удобной платформе с невысоким каблучком.

Из разговора с Землянским узнаю, что больше всего он любит шить модельную обувь: сапожки на кожаной подошве с тонким каблучком. Правда, шить их гораздо сложнее.

Посетовал он на то, что в основном и летом, и зимой шить приходится зимнюю обувь, уж очень много заказов на нее, и удовлетворить спрос всех желающих нет никакой возможности. Число заказов с каждым годом все растет, а возможности у салона, увы, ограниченные.

В этот день Землянский заканчивал затяжку очередной партии обуви. Затем эти сапожки поставят в сушилку, и он, не теряя времени, начнет готовить к сборке следу-

ющую партию. Вот на этом, как он потом пояснит, и вынуждается дополнительное время для перевыполнения плана.

Работу Землянский всегда выполняет с хорошим качеством. В минувшем году ему было присвоено звание «Мастер первого класса».

И все-таки из беседы с клиентами узнаем, что нарекания со стороны заказчиков на качество пошива обуви имеются...

— Мы стремимся шить доброкачественную обувь, но не всегда брак по нашей вине, иногда нас ругают зря. Вот, например, часто поступают жалобы на то, что отдельные детали обуви быстро отклеиваются. Стараемся выявить причину и виновника. В большинстве это происходит от того, что люди неправильно ухаживают за обувью. Сапоги мы клеим специальным клеем который растворяется и склеивает при высокой температуре, но при этой же температуре получается и обратный процесс — т. е. расклеивание. Это происходит тогда, когда обувь сушат у сильно нагретых предметов, на батареях.

В салоне ведется определенная работа, направленная на улучшение качества изготавливаемой продукции. Так, например, создана и действует общественная комиссия по качеству, членом которой является и Валерий Землянский. Два раза в месяц эта комиссия определяет качество готовой обуви, ведет борьбу с технологическими нарушениями.

Остается добавить, что со взятыми обязательствами В. Землянский справляется успешно. Новый, 1982 год он встретил еще в янвее текущего года. Сейчас на его рабочем календаре — декабрь 1983 года.

Л. ЧЕРТИХИНА

На снимке: В. Землянский с учеником В. Тополевым.
Фото: М. Бабенко.

ДОСРОЧНО

НА ФИНИШЕ года в адрес дирекции, партийного, профсоюзного и комсомольского комитетов объединения «Балаковорезинотехника» поступают рапорты о досрочном завершении плана и социалистических обязательств первого года одиннадцатой пятилетки.

На тринадцать дней раньше намеченного срока выполнили свои социалистические обязательства труженники цеха № 12 по производству резинопроволочных изделий. До конца года коллектив цеха решил дать дополнительно продукции на 230 тысяч рублей.

Вслед за ним, на другой день, рапортовал о выполнении государственного плана и социалистических обязательств 1981 года коллектив цеха неформальной техники № 3. Этот коллектив в течение всего года работал ритмично и идет в авангарде соревнования среди производственных цехов объединения. Встав на ударную вахту в честь 60-летия СССР, коллектив цеха обязался изготовить в счет 1982 года продукции на 500 тысяч рублей.

Н. НАУМОВ,
редактор многотиражной газеты «Прогресс».

ОБЩЕСТВЕННАЯ РЕДКОЛЛЕГИЯ: А. Темченко — секретарь горкома ВЛКСМ (редактор), Т. Широкова — зам. редактора, В. Габидулина, Ф. Зембагова, Н. Писанова, Н. Богомолов, А. Самолова.

За ввод двух энергоблоков на АЭС

НОВЫЕ СТРОКИ БИОГРАФИИ

Молодежь и техническое творчество

Городской совет ВОИР, уделяя большое внимание приобщению молодежи к техническому творчеству, заслушал на своем заседании сообщения заместителя директора по учебной и производственной работе ПТУ-62 В. А. Филатова и заместителя председателя совета ВОИР химического завода В. В. Куркулина о работе руководства и советов ВОИР училища и завода по вовлечению учащихся в техническое творчество.

В первичной организации ВОИР училища состоит 407 преподавателей, мастеров и учащихся. Совет ВОИР, инженерно-педагогический коллектив и комитет комсомола училища в пределах учебной программы проводят работу по привлечению учащихся к техническому творчеству. В училище созданы три кружка технического творчества молодежи, учащиеся принимают непосредственное участие в оформлении учебных стендов, пособий, технических кабинетов.

Советы ВОИР ПТУ-62 и химического завода наметили общую программу по обучению учащихся основам рационализаторской работы. Для выпускников училища на заводе создана школа молодых рационализаторов. Они включаются в составы творческих комплексных бригад по разгрузке «узких» мест на производстве, привлекаются к внедрению рационализаторских предложений.

Вместе с тем, в работе руководства и советов ВОИР училища и химического завода по привлечению учащихся к техническому творчеству имеется еще ряд серьезных недостатков. В профтехучилище не создана школа молодого рационализатора, слабо ведется среди учащихся лекционная пропаганда достижений научно-технического прогресса. Совет ВОИР завода недостаточно пропагандирует среди учащихся достижения новаторов завода, не разработан для них специальный тематик «узких» мест производства. В училище мало направляется опытных рационализаторов и новаторов производства для ведения технических кружков.

В. Громов,
председатель городского совета ВОИР.

ТРУДОВОЙ ПОЧЕРК МАСТЕРИЦ

Два годовых плана с начала одиннадцатой пятилетки выполнены ткачиха Л. В. Карпухина с Балашовского комбината плесеных тканей. Она влает перекрыла задание по выпуску ткани первым сортом. Такого же успеха добились Е. И. Канищева, М. М. Жихарева, М. Г. Прошунина, Т. И. Просвирина, Т. П. Невежина, Р. Варламова. Опытные мастерицы обслуживают по 30—40 гидравлических станков вместо двенадцати по отраслевой норме. Свисте четырехсот передовых рабочих, как и обещали, трудятся уже по календарю 1982 года. Их успех — результат внедрения прогрессивных форм организации труда, высокого мастерства, любви к профессии.

Балашовские текстильщицы, встав на вахту под девизом «60-летию СССР — 60 ударных недель», множат трудовые достижения.

(ВСН)

Вряд ли найдется на земле профессия более почетная и благодарная, чем профессия строителя. Пройдет по земле строитель и обязательно оставит по себе память. Память, которую не сотрут годы. Целые города, заводы, фабрики, электростанции дарят строителям людям, оставляя в них частичку своей души. Щедрой и богатой.

На такие мысли настроила меня одна встреча, которая произошла недавно на строительной площадке АЭС.

Мощный край легко, как пушинку, подхватив огромную железобетонную колонну, стал медленно опускать ее на приготовленный заранее фундамент. Внизу у ее основания люди казались совсем маленькими, и как-то не верилось, что они могут справиться с такой громадиной. Было любопытно наблюдать за действиями строителей, но времени, как всегда, было в обрез: предстояло несколько запланированных встреч и бесед с людьми. Однако с бригадиром монтажников Химстроя Н. А. Шугуриним, который руководил монтажом 30-тонной колонны на блоке мастерских спецкорпуса, нам все-таки удалось поговорить в тот же день. На вопрос, трудно ли установить такую огромную по весу и размерам колонну, Николай Александрович заметил с легким юмором:

— Если бы она была первой, я бы ответил утвердительно. А мы их только на площадке АЭС смонтировали уже двенадцать. Причем ни одна из них не повторяет другую, разве что весом. А вообще-то опыта возведения подобных конструкций нам не занимать.

И тут выяснилось, что АЭС — это последняя веха, хотя и самая значительная, на большом трудовом пути этого человека. А сколько их было — перечислить невозможно! Назову лишь самые крупные — ГЭС, ТЭЦ-4, химкомбинат, объекты заводов РТИ, химического и самоходных землеройных машин, предприятия пищевой промышленности — одним словом, индустрия нашего города во многом обязана своим ростом Н. И. Шугурину и его сподвижникам.

Монтажник — профессия смелых. По словам Николая Александровича, тот, кто связал свою судьбу с этой профессией, не сможет изменить ей никогда. Многие, даже получив специальное образование, остаются в бригаде. Далеко за примером ходить не надо. Сам Н. А. Шугурин заочно окончил монтажную техникум, а с поста бригадира уходить не собирается.

— Я для того и учился, — говорит он, — чтобы освоить любимое дело до тонкостей, владеть им в совершенстве. Союз науки и практики еще никому не был в тягость.

Его опыт я не боюсь назвать бесценным. Пройти такую школу удастся далеко не каждому. Недаром на любой самый сложный и ответственный участок производства посылают Шугурина и его напарников. Так было и на этот раз. Сооружение спецкорпуса — дело для химстрояцев новое, требующее руки специалиста. И вот в начале этого года бригада прочно обосновалась на АЭС.

Мы шли сюда с большой охотой, — продолжает беседу Н. А. Шугурин. — Такая стройка — и без нас? Знали, что будет намного труднее, чем на других объектах, но спокойной жизни никто не искал. Работы мы не боимся, справимся с любой, ведь головы и руки наши мастерские с нами. Главное — была бы работа. Пожалуй, больше всего, как и всех строителей, пугают нас простои, вынужденное безделье. А такое, к сожалению, случается, и не так уж редко. Подводит нас часто КПП: то металла нет, то бетона. А ведь мы слова дали Родине, что введем за пятилетку два энергоблока. Значит надо более ритмично работать, чтобы не «лихорадило» стройку по разным причинам. Нам прятая, скучать не приходится — не подвели колонны — монтируем панели, нет панелей — ставим плиты перекрытия. Но все же обидно бывает, когда фронт работ нам подготовлен, а деталей для монтажа нет.

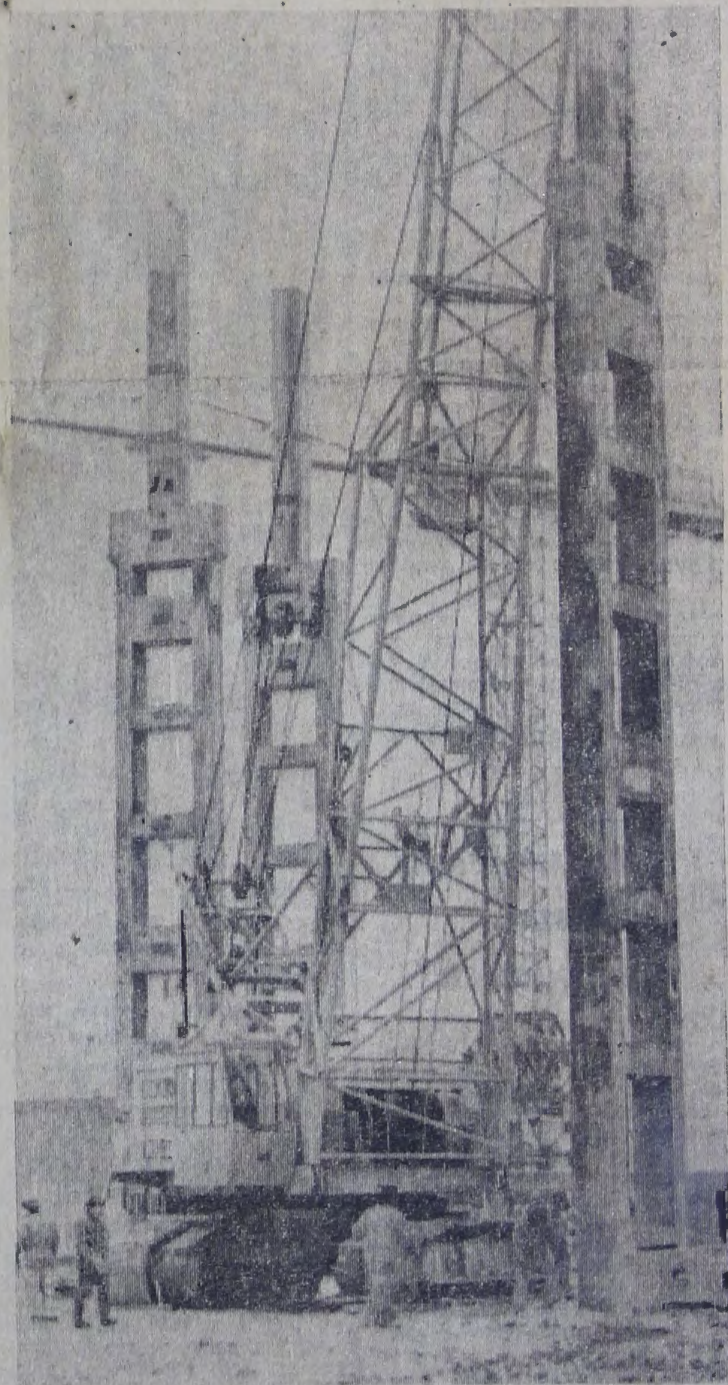


Выходит, что поневоле мы задерживаем фронт смежникам. Тем самым нарушаем принцип «рабочей эстафеты». Людей это дезорганизует.

Безусловно, ритмичность в поставках материалов — вопрос на стройке большой. Простой иногда целых бригад — не редкость. Многие зависят тут от бригадира. Четко организовать труд в бригаде, правильно расставить людей по своим рабочим местам, вовремя сманеврировать людьми, техникой там, где это требуется, — Николай Александрович тут, как говорится, на своем месте, потому и простои в бригаде нечасты. Организаторские способности его оценили еще в 1968 году при сооружении третьего кордного производства Химволокна. Тогда и назначили бригадиром: мол, энергичный, молодой, принципиальный — толк будет. Дело действительно пошло. Сейчас Николай Александрович один из лучших бригадиров не только в Химстрое, а и на всей стройке. Многие его воспитанники уже сами руководят коллективами. Большая часть бригады обновилась: влились молодые силы, ее средний возраст сейчас — 30 лет. Кажется, совсем недавно пришли в бригаду Андрей Рязанцев, Николай Захаров, Николай Овтин, а уже подают большие надежды. Все они со среднетехническим образованием, грамотные, способные, а самое главное — трудолюбивые. Маловато опыта — рядом всегда были наставники звеньевые коммунист Н. П. Смирнов, А. С. Шейпаков, Н. П. Тустановский. Помогут, подскажут, посоветуют. Помимо своей основной профессии, все члены бригады владеют смежными: бензорезчика, сварщика, стропальщика, без которых при монтаже не обойтись. Взаимозаменяемость, чувство локтя, дружеская поддержка — все это помогает коллективу добиваться высоких результатов, работать с полной отдачей сил, опыта и знаний.

— Сейчас я уже не представляю себя в отрыве от кипучей жизни большой стройки, — признается Николай Александрович. — Не скрою, проблем много, трудностей хоть отбавляй, а жизнь свою, беспокойную, кочевую, я бы не променял ни на какую другую.

А ведь могло все повернуться по-другому. Родился и вырос Николай в сельской местности. По окончании школы поступил топографом к геологам. Отслужив в армии, работал шофером на сооружении Пугачевского элеватора. И только в 1961 году в разгар строительства ГЭС приехал в Балаково. Как он сам говорит, по зову сердца. Его постоянству можно позавидовать. Двадцать лет на стройке — и все эти годы он остался верен свое-



му родному коллективу упорно и с любовью. Вместе со своим коллективом рос и Николай Шугурин. Совершенствовалось мастерство, накапливался опыт. Пришло и признание. За отличную работу он был награжден орденом «Знак Почета», юбилейной Ленинской медалью «За трудовую доблесть». В ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Руководство управления представило его еще к одной награде — Знаку «Отличник энергетики и электрификации СССР». Фото-

портрет Н. А. Шугурина неоднократно заносился на Доску почета стройки и города. АЭС — это новые строки биографии коммуниста ветерана Саратовского химстроя Николая Александровича Шугурина. Они, несомненно, обогатят ее новым опытом и оставят добрый след на земле.

Н. НАУМОВА

На снимках: бригадир Н. А. Шугурин; идет монтаж 30-тонной колонны.

Фото М. Бабкина

Педагогическая страница

Недавно в средней школе № 4 состоялся семинар директоров по трудовому воспитанию учащихся. О связи между школой и базовым предприятием, заводом им. Дзержинского, об опыте работы в этом направлении и рассказывает педагогическая страница.

Растим в труде и для труда

В подготовке к урокам труда и в работе по профориентации учащихся я использую программный материал для ориентации школьников на профессии сферы материального производства, и прежде всего на заводские профессии. На уроках они не только знакомятся с металлом, техникой и технологией обработки, но и узнают о многих профессиях, например, слесаря, токаря, фрезеровщика, сверловщика, заточника, термиста, работников ОТК. В процессе урока обращаю внимание на культуру труда учащихся: в каком состоянии содержится рабочее место, на аккуратность, четкость в работе, быстроту исполнения задания, бережное отношение к орудиям труда.

К выдаче трудового задания подхожу дифференцированно. Нужно всегда помнить, что только полная загрузка работой всех учеников создает возможность нормального ведения урока и укрепления трудовой дисциплины. После каждого занятия провожу учет качества знаний, умений и навыков учащихся. Выставляю в журнал две оценки. Первую оценку за знание теории, дисциплину, аккуратность в работе, бережное отношение к инструменту. Вторую за практическую работу, качественное ее исполнение.

На заводе трудовое обучение старшекласников строится так, чтобы они могли вплотную подойти к освоению выбранной профессии.

В. РАСТОРГУЕВ,
преподаватель технического труда.

Что может быть прекрасней?

Сегодня мы школьники, а завтра рабочие, служащие. Поэтому пора серьезно задуматься над своей будущей профессией.

Большую помощь в выборе профессии играют профессиональная ориентация, уроки труда, проходившие на предприятии.

Нам очень нравится бывать в цехах и отделах завода им. Дзержинского. Здесь мы проходим производственную практику, овладеваем теоретическими знаниями: изучаем технологию обработки металла, знакомимся с системой руководства и оплаты труда. Систематическая работа на заводе способствует тому, что у ребят складывается представление о профессии, о труде на современном производстве.

Большую помощь в выборе профессии оказывают наши наставники. Эти люди передают нам свой опыт, рассказывают о заводе. К ним мы идем за советом, с них берем пример. Они воспитывают у нас чувство ответственности за порученное дело.

И как радостно сознавать, что ты лужен многоотрасльному коллективу, что приносишь пользу. А что может быть прекрасней!

В. ПАВЛОВ,
ученик 10 класса школы № 4.

Достойная смена

КОЛЛЕКТИВ завода совместно с педагогическим коллективом школы № 4 ведет целенаправленную работу по профориентации учащихся. Ежегодно каждое подразделение завода берет шефство над одним из классов школы. Практически каждый учащийся — старшеклассник хорошо знаком с заводом, с выпускаемой продукцией и с рабочим коллективом.

Шефы частые гости на занятиях в классах, проводят для ребят встречи со знатными передовиками производства, помогают в работе по оборудованию кабинетов и спецклассов, организуют экскурсии на завод, в цеха, в музей боевой и трудовой славы, походы. Так, при непосредственном участии шефов из экспериментальной лаборатории в школе оборудован кабинет географии, отвечающий современным требованиям педагогики. Особенно много внимания уделяют подшефным рабочим цехов дизелей, агрегатов, литейного.

При комитете ВЛКСМ также создан педагогический отряд из числа лучших комсомольцев. Большим авторитетом у учащихся пользуются Н. Мартынов — инженер-технолог цеха № 8, Т. Старостина — распределитель работ цеха агрегатов, С. Путицкий — токарь цеха агрегатов, Н. Твердохлебова — инженер-конструктор ОТК.

С особым вниманием комитет комсомола готовится к прохождению учащимися пятой трудовой четверти.

Ежегодно задолго до ее начала на заседании комиссии содействия семье и школе слушается вопрос «О подготовке к приему учащихся на время прохождения практики».

В 1979 году на заводе был организован трудовой отряд «Авангард» в количестве 14 человек из учащихся 9-х классов, сейчас их уже двадцать пять. За каждым подростком, кроме опытных наставников, были закреплены комсомольские активисты за-

вода. Комитет ВЛКСМ предприятия сумел организовать соревнование среди учащихся, итоги подводились еженедельно. Победителями соревнования трудового отряда «Авангард» в 1981 году признаны С. Барчук, М. Стасюк, А. Зенушкин. Все они награждены Почетными грамотами и ценными подарками комитета ВЛКСМ. Многие из отряда добились хороших трудовых результатов и остались работать на своих рабочих местах до начала учебного года. За это время они достаточно ознакомились с рабочими профессиями.

Весь комплекс мероприятий, проведенный комитетом ВЛКСМ, за время прохождения 5 трудовой четверти способствовал воспитанию у подростков уважения к заводу, к профессии рабочего, позволил им уверенно войти в новую для них производственную среду.

Целенаправленная работа по профориентации школьников приносит желаемые плоды. Ежегодно после окончания школы большая группа выпускников вливается в наш коллектив. Причем приходят они к нам уже с

определенными навыками и уровнем знаний. Это помогает коллективу завода при малых затратах производства за небольшой срок вырастить хорошего специалиста. Например, около половины молодых передовиков завода — это выпускники школы № 4. Среди них Ф. Куликов — разметчик цеха дизелей, Ю. Зубарев — карусельщик цеха № 8, С. Карсаков — слесарь инструментального цеха, которые являются неоднократными победителями соревнования за звание «Лучший молодой рабочий завода».

В этом году 12 выпускников школы пополнили коллектив машиностроителей, среди них С. Бирюков — ученик модельщика, С. Кирясева — ученик токаря, И. Горшкова — чертежница. И уже сейчас можно быть уверенными в том, что они станут достойной сменой своих старших товарищей.

А. ПОПОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ
завода им. Дзержинского.



Уроки труда у старшекласников средней школы № 4 проводятся в цехах завода им. Дзержинского. Здесь ребята получают первоначальные теоретические и практические знания, овладевая азами выбранной профессии.

НА СНИМКЕ: лучшие учащиеся школы В. Павлов, В. Разумов, С. Барчук на уроке производственного обучения.

Фото М. БАБЕНКО.

Человек рождается для дела

Каждый человек рождается для дела. Каждый, кто живет на земле, имеет свои обязанности.

И наша задача наставников заключается в том, чтобы помочь человеку найти место в жизни, научить его работать в коллективе.

Сегодня остро стоит проблема трудового воспитания. Дело в том, что мало выпускников профессиональных училищ и школ задерживаются на заводе. Причин много: это и низкий уровень подготовки специалистов и невнимательное отношение к ним со стороны администрации, мастеров. Все кончается плачевно: молодежь уходит.

Не последнюю роль в трудовом воспитании играет школа. Хочется несколько слов сказать о хорошей дружбе, которая нас, заводчан, связывает со старшекласниками средней школы № 4. Вот

уже второй год учащиеся девятых классов один раз в неделю приходят к нам на производственную практику.

Мастеров по окончании школы из них, конечно, не выйдет, но основные понятия и представления о профессии, полученные за это время, помогут в дальнейшем. А это очень важно.

Много, конечно, еще недостатков в организации производственного обучения, не хватает для ребят рабочих мест, работа их почти не планируется.

И были бы намного лучше результаты, если бы администрация завода изыскала средства и возможности для создания учебно-производственного участка для ребят. А все, что требуется от кадровых рабочих, от наставников, мы с удовольствием сделаем.

О. ГРЕЧИШКИН,
наставник.

Воспитывать чувство коллективизма

М. Горький сказал: «Будущее принадлежит людям честного труда». Эти слова как нельзя лучше связаны с проблемой трудового воспитания молодежи. Научить трудиться так, чтобы человек от своей работы испытывал постоянную радость, научить ставить общественные интересы выше личных, научить взаимопомощи, воспитать чувство коллективизма. И где как не на промышленном предприятии может вобрать в себя эти качества молодой человек.

В нашей школе трудовому воспитанию уделяется серьезное внимание. И решаем мы этот вопрос совместно с шефами, рабочими и служащими ордена Трудового Красного Знамени завода им. Дзержинского.

Уже стало традицией проведение торжественной встречи с шефами, на которой подводятся итоги работы за год. В этот день обязательно выступают ведущие специалисты завода, представители партийной, профсоюзной и комсомольской организаций. Они рассказывают об успехах завода, о планах предприятия на новый год, о выпускниках школы, работающих на данном предприятии, о лучших людях завода. А ребята в свою очередь рассказывают о школьных делах: учебе, участии в общественной жизни, обрастают со словами благодарности к своим шефам за организацию экскурсий, участие в проведении вечеров, пионерских сборов, классных часов, за помощь в оборудовании кабинетов.

В этом году памятными вымпелами школы награждены лучшие наставники наших девятиклассни-

ков и десятиклассников, уровни трудового обучения у которых проходят в цехах завода Л. Попова, К. Злобин, Ю. Железняков, В. Родни, В. Шеланин. Настоящим воспитателем наших ребят была и есть Е. В. Пейштейн — председатель комиссии содействия семье и школе. В течение 20 лет она на этом посту. Это талантливый педагог, хотя профессия у нее — инженер-химик.

Большую работу проводят на заводе шефы в организации уроков трудового обучения старшеклассников в цехах завода, а также пятой трудовой четверти. Уже второй год для юношей 9-10 классов уроки трудового обучения проходят в цехах завода. У каждого из них есть наставник. Ребята не только овладевают практическими навыками, но и изучают теорию под руководством инженеров завода С. Краснова, В. Носовой. С 1978-1979 учебного года при заводе было создано трудовое объединение «Авангард».

И каков же результат всей проводимой работы?

Отрадно отметить, что ежегодно более 60 процентов от общего числа всех выпускников идут работать в цеха завода им. Дзержинского. И большинство из них работают хорошо, продолжают славы трудовых дел своих родителей, наставников — шефов.

В. ЗУЕВА,
заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

Редактор
В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ.

В КИНОТЕАТРАХ

25—26 декабря.

Россия.

НЕДОПЕСОК НАПОЛЕОН III — в 9. ПОСЛЕДНИЙ ПОБЕГ — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

Космос

КАШЕИ БЕССМЕРТНЫИ — в 9, 10, 30. ЭСКАДРОН ГУСАР ЛЕТУЧИХ (2 серии) — в 12, 15, 18, 19, 21.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а, ТЕЛЕФОНЫ: редактор 4-07-84, зам. редактора 4-07-61, ответственный секретарь 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, бухгалтерия — 4-25-67. Почтовый индекс 413800.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательств, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ № 205, тираж 23900.

Октябрь
КОНЕК-ГОРБУНОК — в 9, 15, 11. ГУСАРСКАЯ БАЛЛАДА — в 13, 15. УДАР ГОЛОВОЙ — в 17, 19, 21.

20 лет ВЛКСМ
Большой зал.
БЕГЕМОТ ГУГО — в 9. ГОЛЕТ С КОСМОНАВОМ — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

Малый зал.
СТАРОМОДНАЯ КОМЕДИЯ — в 14, 16, 18, 19, 20.